

Valstybinių
miškų
urėdija

VALSTYBĖS ĮMONĖS VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĖDIJOS

2023 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

TURINYS

Valdybos pirmininko žodis		3
Vadovo žodis		4
Trumpai apie VĮ VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĖDIJĄ		5
I.	**BENDROJI INFORMACIJA APIE ĮMONĘ**	**7**
II.	**ĮMONĖS VEIKLOS APRAŠYMAS IR VERSLO MODELIS**	**11**
III.	**STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMAS**	**20**
IV.	**VĮ VMU STRUKTŪRA IR VALDYMAS**	**37**
V.	**FINANSINIŲ REZULTATŲ ANALIZĖ**	**50**
VI.	**INVESTICIJOS IR INVESTICINIAI PROJEKTAI**	**69**
VII.	**DARBO UŽMOKESTIS IR PERSONALAS**	**75**
VIII.	**RIZIKŲ VALDYMAS**	**84**
IX.	**INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI**	**89**
X.	**SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI**	**93**
Tvarumo (socialinės atsakomybės) ataskaita		98
I.	**TVARUMAS ĮMONĖJE**	**99**
II.	**TVARUMAS APLINKOSAUGOS SRITYJE**	**105**
III.	**SOCIALINĖ SRITIS**	**120**
IV.	**VALDYSENOS SRITIS**	**142**
V.	**ATSKLEIDIMAI PAGAL ES TAKSONOMIJOS REGLAMENTĄ**	**153**
VI.	**GRI RODIKLIŲ SĄRAŠAS**	**160**



VALDYBOS PIRMININKO ŽODIS

Gerbiami Kolegos ir Partneriai,

2023 metais skyrėme daug dėmesio strateginių prioritetų įgyvendinimui. Įmonės skaitmeninių įrankių ir sprendimų plėtra suteikia galimybę darbuotojams kurti aukštesnę pridėtinę vertę ir didina veiklos efektyvumą. Priimti sprendimai dėl žvyro ir smėlio karjerų veiklos plėtros, taip pat vertinamos kitų naujų veiklų perspektyvos, kurios leis mažinti medienos kainų pokyčių poveikį Įmonės rezultatams. Administracinių ir palaikomų funkcijų konsolidavimas leidžia didinti veiklos efektyvumą ir greičiau priimti sprendimus.

Nepaisant valstybės įmonės statuso apribojimų, Valdymo koordinavimo centro vertinimu, išlaikome aukštą valdysenos standartą, kuris užtikrina veiklos skaidrumą bei efektyvumą. Įmonė aktyviai ruošiasi teisinės formos reorganizavimui, kuris numatytas 2024 metų pabaigoje. Šis pokytis leis pereiti į kitą valdysenos praktikų lygį.

Praėjusiais metais buvo priimtas sprendimas Joniškio regioninį padalinį prijungti prie Biržų, Mažeikių ir Panevėžio regioninių padalinių. Šis pertvarkymas ne tik padės optimizuoti resursus, bet ir prisidės prie didesnio Įmonės efektyvumo. Be to, 2023 metų pabaigoje, kartu su Įmonės darbuotojais, pradėjome diskusiją dėl objektyvių regioninių padalinių dydžio kriterijų nustatymo. Per 2024 metus norime pasiekti sutarimą Įmonės mastu dėl efektyvaus regioninių padalinių veiklos organizavimo ir nusistatyti racionalų regioninių padalinių skaičių.

2023 metais Įmonėje pradėjo dirbti tvarumo vadovas, siekiant nuolat stebėti, vertinti ir plėtoti tvarumo iniciatyvas. Esame tvirtai įsipareigoję tausoti gamtą ir tvariai valdyti valstybės patikėtą turtą. Reaguojant į augantį visuomenės dėmesį ir lūkesčius Įmonės veiklai, vidinėmis tvarkomis išsikėlėme sau aukštesnius įsipareigojimus nei numatyta teisės aktuose dėl vertingų medžių išsaugojimo, atliekant sanitarinius kirtimus.

Dėkoju darbuotojams ir vadovų komandai už 2023 metų rezultatus ir bendradarbiavimą, siekiant ilgalaikės Įmonės vizijos įgyvendinimo.

Valdybos pirmininkas
Paulius Martinkus



VADOVO ŽODIS

Mieli kolegos, partneriai, klientai,

Kiekvienais metais stengiamės kurti efektyviai veikiančią, atvirą ir šiuolaikinę organizaciją. Džiaugiuosi, kad mūsų pastangos yra pastebimos bei vertinamos. Pasiekėme keletą reikšmingų laimėjimų, tokių kaip Lietuvos verslo lyderiai 500 – pirma vieta, o Valdymo koordinavimo centro sudarytame Gerosios valdysenos indekse išlaikėme „A" įvertinimą. Siekdami užtikrinti ekologinės, ekonominės, socialinės veiklos balansą savo veikloje, stiprinome bendradarbiavimą su socialiniais partneriais, mūsų klientais, visuomeninėmis organizacijomis.

2023 metai buvo kupini iššūkių. Lėtėjant ne tik Lietuvos, bet ir daugelio šalių ekonomikoms, Įmonė sugebėjo pasiekti prognozes viršijusius rezultatus. Pajamos už 2023 m. siekia 288,6 mln. Eur, grynasis pelnas – 66,2 mln. Eur ir 61 proc. viršijo planuotą rezultatą. Koreguotas grynasis pelnas siekė 117,4 mln. Eur. Pagal sumokėtus mokesčius valstybėje, tapome viena daugiausiai mokesčių sumokančia įmonių Lietuvoje – per 2023 m. VMI ir Sodrai sumokėjome 127,8 mln. Eur.

Šiltėjant klimatui, Europos miškuose problematiškai suaktyvėjo kenkėjų invazija, neaplenkusi ir Lietuvos miškų, tad patyrėme ženklią gamtinių sąlygų įtaką Įmonės veiklai. Sprendžiant šį iššūkį, 2023 m. pagrindinis dėmesys mūsų veikloje skirtas žievėgraužio tipografo populiacijos ir jo židinių plitimo kontrolei eglynuose – pernai įvykdėme 6 kartus daugiau sanitarinių miško kirtimų nei įprastai. Miško kenkėjai pažeidė miškus tiek Lietuvoje, tiek aplinkinėse šalyse, todėl augo medienos pasiūla vietinėje bei kaimyninėse rinkose, prastėjo pjautinės medienos kokybė, didėjo malkinės medienos dalis sortimentuose.

Visuomenėje tvirtėja nuostata dėl gamtai dar artimesnio miškininkavimo būtinumo. Tai atsispindi ir mūsų veikloje: teisiniuose sprendimuose, veiklos planuose ir rezultatuose, investicinėse kryptyse. Vis daugiau dėmesio skiriame aplinkosaugos principų laikymuisi, siekiant minimalizuoti bet kokį galimą neigiamą veiklos poveikį gyventojams ir aplinkai. Siekdami visuomenės supratimo apie Įmonės tvariai vykdomą miškininkystės veiklą, suaktyvinome bendradarbiavimą su įvairiomis visuomenės grupėmis, NVO, mokslo atstovais. Ieškome pusiausvyros tarp būtinos sanitarinės apsaugos miške ir bendruomenių interesų.

Suprantame, kad miškuose, kuriuose aktyviai lankosi gyventojai, miško tvarkymo darbai turi būti atliekami su dar didesniu dėmesingumu ir rūpesčiu nei nustato teisės aktai. Proaktyviai ėmėmės veiksmų dėl kirtimų II miškų grupės ir saugomų teritorijų III miškų grupės miškuose, kur savanoriškai įsipareigojome palikti visus biologiniu požiūriu vertingus, sveikus medžius.

Pasiekėme, kad naujai įveistų miškų plotas praėjusiais metais buvo didžiausias per pastarąjį penkmetį – įveisti net 807 ha naujų miškų. Nacionalinio miškasodžio metu praėjusiais metais drauge su visuomene pasodinome po vieną naują medelį kiekvienam Lietuvos gyventojui. Kasmet į miškininkų organizuojamus renginius įsitraukia vis daugiau šalies gyventojų.

Apklausos rodo, kad ir darbuotojams vis svarbiau tampa, ar darbdavys yra atsakingas socialiniais ir aplinkos klausimais – ypač jaunoji karta veikloje ieško prasmingumo. Būdami vienu iš didžiausių ir regioniškiausių šalies darbdavių, siekiame atitikti rinkos poreikius ir išlikti patraukliu darbdaviu, turime greitai reaguoti ir neprarasti konkurencingumo taikant tiek finansines priemones, tiek integruojant naujas vertes darbuotojams. Tai, kad mūsų pasirinktos priemonės tinkamos, įrodo, jog šiais metais vėl patekome į CV-Online kasmet skelbiamų TOP darbdavių 20-tuką.

2024 m. išlaikome optimizmą, tikime, kad Įmonės veiklos modernizavimo ir efektyvinimo procesai, investicijų grąža ir toliau leis užtikrinti tikslų pasiekimą Įmonės strateginiu lygmeniu.

Dėkoju kiekvienam mūsų komandos nariui už indėlį į sėkmingą Įmonės veiklą ir kviečiu visus išsamiau susipažinti su 2023 metų veiklos rezultatais.

VĮ Valstybinių miškų urėdijos
generalinis direktorius

Valdas Kaubrė



** Metinėje veiklos ataskaitoje Ikimokestinis pelnas atitinka finansinėje atskaitomybėje atvaizduoto pelno prieš apmokestinimą ir Kitų bendrųjų pajamų sumą (8. + 11.), grynasis pelnas - Ataskaitinio laikotarpio pelną (nuostolius) ir kitas bendrąsias pajamas (14.)*

KAS MES ESAME

VĮ Valstybinių miškų urėdija yra strateginė valstybės įmonė, užsiimanti miškotvarkos, miškininkystės, medienos ruošos bei prekybos veikla ir yra didžiausia medienos sektoriaus Įmonė Lietuvoje, veikianti pagal aukščiausius verslo, socialinius ir aplinkosaugos standartus.

Įmonės veikloje diegiamos naujausios bei pažangiausios technologijos, užtikrinant efektyvų medienos ruošos procesą ir nepertraukiamą medienos tiekimą klientams. Taip pat siekiame pateisinti visuomenės lūkesčius dėl Lietuvos miškų išsaugojimo bei miškingumo didinimo, vykdome edukacinę veiklą jaunimui ir visiems besidomintiems miškininkystės temomis.

VĮ Valstybinių miškų urėdijos valdomas turtas siekia 311,6 mln. Eur. Didžiąją dalį pajamų – 97 proc. – Įmonė uždirba iš medienos ir kirtimo liekanų prekybos, taip pat vykdo valstybės specialiuosius įpareigojimus naujų miškų įveisimo, miško kelių statybos bei priežiūros, miško priešgaisrinės apsaugos, gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių bei kitose veiklose. Specialieji įpareigojimai apie 87 proc. finansuojami Įmonės lėšomis.



2 593

DARBUOTOJAI

TRUMPAI APIE
VĮ VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĖDIJĄ



Patikėjimo teise valdome apie pusę Lietuvos miškų – **1,1 mln. hektarų**, iš kurių net **300 tūkst. ha** yra specialiosios paskirties, apsauginiai ir rezervatiniai miškai.



Prižiūrime **39,1 tūkst. km** miško kelių tinklą valstybinių ir privačių miškų teritorijoje.



Gaisro sezono metu į gaisravietes priešgaisrinės komandos ir mūsų Įmonės darbuotojai vyksta **500-800 kartų**.



Kasmet atkuriame apie **9 500 ha** valstybinių miškų, o naujai įveisiame apie 500 ha žemės ūkio paskirties plotuose.



Per metus išauginame apie **50 mln.** miško sodmenų.



Prižiūrime **1 126** visuomenei skirtus rekreacinius objektus.



Siekiame generuoti **stabilią finansinę grąžą** valstybei.

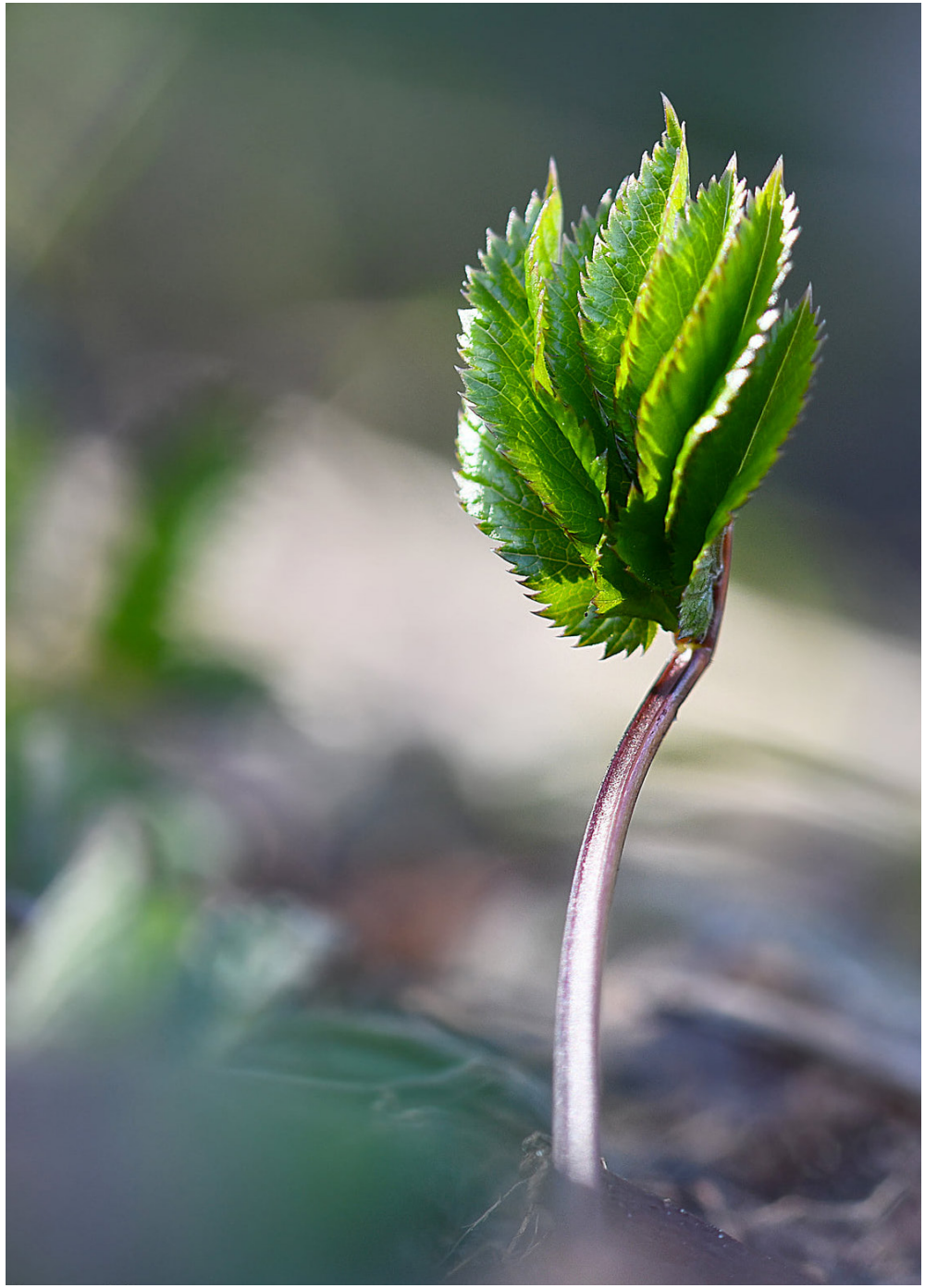
I. BENDROJI INFORMACIJA APIE ĮMONĘ

2023 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2023 m. veiklos ataskaita parengta už laikotarpį nuo 2023 sausio 1 d. iki 2023 m. gruodžio 31 d., veiklos ataskaita taip pat apima 2023 m. Tvarumo (socialinės atsakomybės pažangos) ataskaitą.

I. BENDROJI INFORMACIJA APIE ĮMONĘ

Įmonės pavadinimas	**Valstybinių miškų urėdija**
Teisinė forma	Valstybės įmonė
Įregistravimo data ir vieta	1991 01 15, Pramonės pr. 11a, LT-51327 Kaunas
Įmonės kodas	132340880
Administracijos adresas	Savanorių pr. 176, LT-03154 Vilnius
Adresas korespondencijai	Savanorių pr. 176, LT-03154 Vilnius
Telefonas	+370 527 34021
El. paštas	info@vmu.lt
Interneto tinklalapis	www.vmu.lt
Įmonės savininko kapitalas	124 684 884 Eur
Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija	Lietuvos Respublika, kurios turtines ir neturtines teises įgyvendina Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija



SVARBIAUSI ĮVYKIAI

Sausis	Siekiant suvienodinti darbuotojų krūvius, įgyvendinta girininkijų pertvarka. Centralizuojant buhalterinės apskaitos funkciją, šios srities darbuotojai perkelti į vieną struktūrinį vienetą su specializuotomis grupių funkcijomis. Pradėta naudoti personalo valdymo programos Vikarina savitarna, kuri supaprastino personalo procesus ir leido atsisakyti šios srities popierinių dokumentų.
Vasaris	Sukurta ir pradėta naudoti medienos meistrams skirta aplikacija, kuria galima atlikti visus medienos apskaitos darbus ir skaičiavimus tiesiogiai miške.
Kovas	2023 m. kovo 3 dieną pradėjo veikti modernizuota Dubravos kankorėžių aižykla.
Balandis	Pirmą kartą Įmonės darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaita (už ataskaitinius 2022 m.) parengta pagal Pasaulinės ataskaitų teikimo iniciatyvos (angl. Global Reporting Initiative, GRI) standarto bazinį modelį (angl. GRI Core Option). Pradėtas vykdyti darbuotojų veiklos vertinimas. Padidintas miškų ūkio darbininkų darbo užmokestis. Nacionalinio miškasodžio metu su visuomene pasodintas rekordinis skaičius miško sodmenų – 2,8 mln.
Gegužė	Atnaujinta centrinės administracijos struktūra.
Birželis	Įgyvendintas buhalterinės apskaitos funkcijų centralizavimas. Dėl šio pokyčio įvyko Įmonės skaitmenizacijos šuolis, t.y. nuo popierinių buhalterinės apskaitos dokumentų buvo visiškai pereita prie skaitmeninių.
Liepa	VĮ VMU Prienų regioninio padalinio Vidzgirio miškui suteiktas FSC ekosisteminių paslaugų sertifikatas už miške puoselėjamą biologinę įvairovę.
Rugpjūtis	Vyko VMU vasaros renginys – VMU žaidynės, kuriose dalyvavo daugiau nei 1500 darbuotojų. Priimtas sprendimas dėl medelynų veiklos unifikavimo, sukuriant atskirą Medelynų padalinį.
Rugsėjis	Vidutiniškai 9,5 proc. pakeltas darbo užmokestis visiems darbuotojams (išskyrus Įmonės vadovybę). Pradėtas projektas „Pamokos miške", kuriame dalyvauja 1000 moksleivių iš 8 savivaldybių. Pirmą kartą atliktas VĮ VMU klientų (medienos ir sodmenų pirkėjų) pasitenkinimo Įmonės teikiamomis paslaugomis NPS tyrimas. Rangovų patogumui sukurti skaitmeniniai žemėlapiai su integruotais duomenų sluoksniais sklandesniam darbui miške.
Spalis	VĮ VMU Gerosios valdysenos indekse pelnė teigiamą „A" įvertinimą. Atliktas darbuotojų įsitraukimo tyrimas. Pamatuotas darbuotojų lojalumo rodiklis (eNPS).
Lapkritis	VMU priėmė sprendimą vykdant plynuosius sanitarinius miško kirtimus II miškų grupės ekosistemų apsaugos ir rekreaciniuose miškuose bei III miškų grupės apsauginiuose miškuose, esančiuose saugomose teritorijose, palikti visus pavojaus nekeliančius ir gamtiniu požiūriu vertingus medžius. Parengta VĮ Valstybinių miškų urėdijos žemėje esančių žemės gelmių išteklių telkinių eksploatavimo galimybių studija. Jos pagrindu suformuotas naujas strateginis tikslas: 2024-2028 m. vykdyti VMU žemėje esančių naudingųjų žemės gelmių išteklių telkinių eksploatavimą. VMU iniciatyva vyko susitikimas su piliečių ir organizacijų sambūrio „Girių spiečius" atstovais dėl sanitarinių miškų kirtimų vykdymo ekosistemų apsaugos ir rekreaciniuose miškuose. Šiuo susitikimu VMU pradėjo aktyvų bendradarbiavimą su suinteresuotomis visuomenės grupėmis: NVO, mokslo atstovais ir kt. Atliktas Visuomenės nuomonės tyrimas.
Gruodis	Priimtas sprendimas stabdyti kirtimus visos šalies Europos ekologinio tinklo „Natura 2000" teritorijose. VĮ VMU struktūros optimizavimas: iš 26 regioninių padalinių liko 25 regioniniai padaliniai, Joniškio regioninio padalinio teritoriją prijungiant prie Biržų, Mažeikių, Panevėžio regioninių padalinių.

SVARBŪS ĮVYKIAI PO FINANSINIŲ METŲ

2024 m. sausį patvirtinta nauja VĮ VMU 2024-2028 m. veiklos strategija, išlaikant 2023-2027 m. strategijos tęstinumą.

2024 m. sausį Įmonė investavo 20 mln. Eur į trumpo laikotarpio Europos Sąjungos obligacijas ir Prancūzijos vyriausybės vertybinius popierius.

2024 m. kovo mėnesį pradėjo veikti centralizuotas Medelynų padalinys.





II. ĮMONĖS VEIKLOS APRAŠYMAS IR VERSLO MODELIS

II. ĮMONĖS VEIKLOS APRAŠYMAS IR VERSLO MODELIS

Valstybės įmonė Valstybinių miškų urėdija (toliau tekste – VĮ VMU, Įmonė) įkurta po reorganizavimo, įvykusio 2018 m. sausio 8 d.

Įmonė patikėjimo teise prižiūri 1,1 mln. ha Lietuvos miškų. Miško žemės plotai, priklausantys I miškų grupei (rezervatiniai miškai), sudaro 11 tūkst. ha, II miškų grupei (specialios paskirties) – 151,5 tūkst. ha, iš jų IIA grupės (ekosistemų apsaugos) – 117,8 tūkst. ha, IIB (rekreaciniai) – 33,7 tūkst. ha, III miškų grupei (apsauginiai) – apie 99,5 tūkst. ha ir IV miškų grupei (ūkiniai miškai) – apie 816,3 tūkst. ha. I miškų grupė – rezervatiniai miškai. Jiems priskiriami valstybiniai rezervatai, nacionalinių ir regioninių parkų rezervatai, rezervatinės apyrubės. Šiai grupei priskirti miškai paliekami augti natūraliai, be žmogaus įsikišimo. Ūkininkavimo tikslas IIA grupėje – išsaugoti arba atkurti miško ekosistemas, o IIB – formuoti ir išsaugoti rekreacinę miško aplinką. III miškų grupėje siekiama formuoti produktyvius medynus, galinčius atlikti dirvožemio, oro, vandenų, žmogaus gyvenamosios aplinkos apsaugos funkcijas. Ūkininkavimo IV miškų grupėje tikslai – laikantis aplinkosaugos reikalavimų, formuoti produktyvius medynus, nepertraukiamai tiekti medieną. Medienos ruošos darbų veiklos srityje taikomi itin griežti reikalavimai (ūkinės veiklos saugomose teritorijose reglamentavimas, minimalus pagrindinio miško kirtimo amžius, kirtimo laiko, biržės ploto, pločio, šliejimo, kiti technologiniai reikalavimai, nustatomi nekirstini atstumai iki paukščių lizdų, paliekamų nekirstinų biologinės įvairovės medžių skaičius) tam, kad šie miškai tiek augdami, tiek naudojami medienai gaminti, tenkintų ekologinius reikalavimus ir atliktų kitas nemedienines miško funkcijas. Tokiu būdu kartu su medienos tiekimo funkcija sukuriama keleriopai didesnė bendra miškų vertė.

VĮ VMU siekia generuoti maksimalią finansinę grąžą valstybei per pelno įmokas, privalomuosius atskaitymus nuo žaliavinės medienos pajamų, turto mokestį ir pelno mokestį. Sudaromos ilgalaikės sutartys medienos prekybos srityje leidžia užtikrinti pastovius pinigų srautus, lemiančius veiklos likvidumą. Įmonės finansiniai rezultatai didele dalimi priklauso nuo medienos kainų.

Įmonės sandorius, susijusius su medienos prekybos veikla, reglamentuoja Lietuvos Respublikos Vyriausybės (toliau – LRV, LR Vyriausybės) patvirtintas Prekybos valstybiniuose miškuose pagaminta žaliavine mediena ir miško kirtimo liekanomis tvarkos aprašas. Kita sandorių dalis susijusi su pirkimais, kuriuos reglamentuoja Viešųjų pirkimų įstatymas. Sandorių, nesusijusių su įprastine Įmonės veikla, VĮ VMU neturi.

VĮ VMU veikla organizuojama per centrinę administraciją ir regioninius padalinius. 2023 metais regioninių padalinių buvo 26, nuo 2024 m. – 25. 2024 metų pirmąjį ketvirtį pradėjo veikti Medelynų padalinys. Filialų ir atstovybių Įmonė neturi.

2023 m. Įmonės pajamos sudarė 288,6 mln. Eur ir, lyginant su 2022 m., sumažėjo 9,8 proc. Pelno iki apmokestinimo Įmonė uždirbo 77,5 mln. Eur arba 39,3 proc. mažiau nei 2022 m. Koreguotojo pelno iki apmokestinimo uždirbta 139,5 mln. Eur (lyginant su 2022 m. – 25,6 proc. mažiau). Detali finansinių rezultatų analizė pateikta skyriuje „Finansinių rezultatų analizė“.



ĮMONĖS VEIKLOS SRITYS

Miškotvarka

Miškotvarka – miškų ūkio planavimo sistema, apimanti miškų inventorizaciją ir apskaitą, miškų būklės, naudojimo ir ūkinės veiklos analizę, miškų ūkio organizavimo ir plėtros projektų rengimą. Šios sistemos uždaviniai – inventorizuoti miško išteklius, nustatyti jų kokybę, analizuoti duomenis ir projektuoti priemones šiems ištekliams naudoti, atkurti bei gerinti. Vidinės miškotvarkos tikslas – parengti darnaus ir suderinto su visuomenės ir savininkų reikmėmis, miškų bei aplinkos apsaugos politikos reikalavimais miško išteklių naudojimo projektą, užtikrinti tvarų medynų išteklių naudojimą pagal jų rūšinę ir amžiaus struktūrą, ūkiniuose miškuose sumažinti perbrendusių medynų plotus, kurie sukelia neišvengiamus medienos, todėl ir pajamų nuostolius valstybei. Šiuo metu miško inventorizacijos periodiškumas Įmonėje yra 10 metų, tačiau pagal parengtą planą palaipsniui pereinama prie nepertraukiamos miško inventorizacijos, atliktų ūkinių priemonių kontrolės ir apskaitos. Šį procesą planuojama užbaigti 2027 metais.

Miško įveisimas, atkūrimas ir priežiūra

Pagrindinis veiklos tikslas – išsaugoti ir gausinti Lietuvos miškus ir jų išteklius, taip pat užtikrinti racionalų Lietuvos miškų išteklių naudojimą ir didinti medynų produktyvumą. Tai neatsiejama VĮ VMU veiklos ir ūkininkavimo miškuose ciklo dalis. Įmonė taiko darnaus ūkininkavimo miškuose principus, atkuria visus miško plotus, kuriuose buvo vykdyti pagrindiniai miško kirtimai bei įveisia naujus. Miškams atkurti ir įveisti reikalingi sodmenys yra užauginami VĮ VMU valdomuose medelynuose.

Per 2023 metus Įmonės Tauragės, Telšių ir Trakų regioniniai padaliniai sėkmingai organizavo ir įvykdė žemės sklypų, kuriuose planuojama įveisti mišką pirkimo valstybės nuosavybėn procedūras. Įsigyti 8 žemės sklypai, kurių plotas 52,3 ha. Šių žemės sklypų įsigijimui iš viso panaudota 238 tūkst. Eur valstybės biudžeto lėšų. Šiuos žemės sklypus perdavus valdyti patikėjimo teise VĮ Valstybinių miškų urėdijai, juose bus įveisti nauji miškai. Nauji miškai 2023 metais įveisti 807 ha plote – tai didžiausias pastarųjų metų įveisimo plotas.



Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijai pakeitus Miško kirtimų taisykles, 2023-2025 metais suplanavome pertvarkyti menkaverčius medynus ir krūmynus (įskaitant svetimžemių rūšių medynus, gluosnynus, blindynus, baltalksnynus iki 30 metų amžiaus ir drebulynus iki 20 metų amžiaus) į geresnės kokybės ir rūšinės sudėties medynus po daugiau kaip 200 ha kasmet.

Atsižvelgdami į steigėjo lūkesčių laiške išdėstytus lūkesčius – kelti medynų atsparumą formuodama klimato kaitai ir pažeidimams atsparesnius medynus, užtikrindama kokybiškesnių, kuo įvairesnės rūšinės sudėties medynų atkūrimą ir įveisimą, kelti miškų našumą – generalinio direktoriaus sprendimu nustatyta, kad projektuojant miško želdinius normalaus ir laikinai perteklinio drėgnumo derlingose augavietėse prioritetas teikiamas mišrios rūšinės sudėties iš trijų ir daugiau medžių rūšių. Planuojama palaipsniui keisti miško atkūrimui ir įveisimui naudojamas medžių rūšis: planuojama išauginti ir į mišką sodinti didesnę įvairovę lapuočių medžių rūšių – ne tik beržą, juodalksnį ir ąžuolą, bet ir liepą, buką, klevą, skroblą, vinkšną, miškinę obelį ir miškinę kriaušę, didinti krūmų kiekius ir rūšių įvairovę, o naudojant eglės sodmenis, prioritetą teikti mišrių eglės želdinių ir žėlinių formavimui. Gryni eglės želdiniai galės būti projektuojami tik nedidelėse iki 1 ha dydžio grupėse.

Regioninių padalinių specialistams organizuoti moksliniai-praktiniai seminarai, konferencijos miško želdinių ir žėlinių rūšinės sudėties ir medynų įvairiarūšiškumo didinimo, artimo gamtai miškininkavimo poreikio klimato kaitos kontekste klausimais, taip pat seminarai skirti supažindinti su kaimyninių valstybių taikoma miškininkystės praktika.

ĮMONĖS VEIKLOS SRITYS

Miško dauginamoji medžiaga

VĮ VMU sodmenų išauginimo veiklą vykdo 15 miško medelynų ir Raudondvario dekoratyvinių sodmenų medelynas. Šiuo metu vykdoma VĮ VMU medelynų veiklos optimizavimo programa, kurios tikslas – optimizuoti medelynų skaičių ir infrastruktūrą, pagerinti medelynų tvarkymą, priežiūrą, išauginamų sodmenų kokybę, kryptingai diegti naujas miško sodmenų technologijas. Planuojama 2024 metais reformuoti medelynų valdymo struktūrą įsteigiant naują Medelynų padalinį vietoje dabartinio Miško sėklų ir sodmenų skyriaus, kuriam bus centralizuotai pavaldūs visi buvę regioninių padalinių medelynai. Tokiu būdu bus lengviau planuoti, paskirstyti ir realizuoti išaugintus miško sodmenis, organizuoti žmogiškuosius išteklius, taikyti naujas modernesnes sodmenų išauginimo technologijas bei tvarkyti ir naudoti sėklinės bazės objektus. Optimizuojant medelynų veiklą Medelynų padalinyje palaipsniui iki 2026 metų liks 9 perspektyvūs medelynai, auginantys sodmenis su uždara ir pagerinta šaknų sistema bei komercinę veiklą vykdys Raudondvario dekoratyvinių sodmenų medelynas. Naujos sodmenų išauginimo technologijos įdiegimui 2023 metais buvo įsigytas sniego gaminimo įrenginys, kuris bus panaudojamos sodmenų apsaugai nuo šalnų ir moderni paprastojo ąžuolo gilių sėjamoji konteinerizuotiems sodmenims. Taip pat įsigyta ir įrengta sodmenų vaškavimo linija, skirta apsaugai nuo spygliuočių medžių kenkėjų. Siekiama, kad nuo 2027 m. šiuose medelynuose būtų auginama apie 60 proc. sodmenų su uždara ir pagerinta šaknų sistema bei ne mažiau kaip 80 proc. sodmenų iš genetiškai vertingų sėklų. Šiam tikslui įgyvendinti iki 2025 m. planuojama įveisti 18 ha naujų sėklinių plantacijų, o nuo 2027 m. pradėti veisti III kartos sėklines plantacijas, kurioms sodmenys bus auginami Miško medžių kontroliuojamų kryžminimų stacionare.

Miško medžių sėklinės bazės plėtrai 2023 metais įveista 25,49 ha miško medžių sėklinių plantacijų (paprastosios eglės 24 ha, drebulės 1,49 ha), miško medžių klonų rinkinių 2,7 ha, miško medžių bandomųjų želdinių 8,3 ha. 2023 metais buvo paruošta spygliuočių medžių rūšių sėklų 8,5 kg (paprastosios pušies 5,3 kg, paprastosios eglės 3,2 kg), lapuočių medžių rūšių 28288,8 kg (paprastojo ąžuolo 28111,0 kg, karpotojo beržo 29,5 kg, juodalksnio 34,2 kg, mažalapės liepos 114,1 kg). Medelynuose 2023 metais išauginta ir paruošta realizacijai 41,651 mln. vnt. miško sodmenų (paprastosios pušies 11,366 mln. vnt., paprastosios eglės 16,623 mln. vnt., paprastojo ąžuolo 1,231 mln. vnt., karpotojo beržo 6,172 mln. vnt., juodalksnio 5,589 mln. vnt., ornitochorinių medžių ir krūmų 0,67 mln. vnt.). Raudondvario dekoratyvinių medžių medelyne išauginta ir paruošta realizacijai 25,288 tūkst. vnt. dekoratyvinių medžių rūšių ir krūmų.



ĮMONĖS VEIKLOS SRITYS

Medienos ruoša ir prekyba

Medienos ruoša – tai medžių kirtimas, nukirstų medžių stiebų genėjimas, stiebų skersavimas į žaliavinės medienos sortimentus, žaliavinės medienos sortimentų ir miško kirtimų liekanų išvežimas iš kirtavietės ir jų sukrovimas į rietuves/krūvas medienos sandėlyje, vadovaujantis Lietuvos nacionalinio FSC miškų valdymo standarto ir ES Medienos reglamento Nr.995/2010 (LegalSource standarto) reikalavimų principais. Žaliavinės medienos pardavimai – pagrindinis VĮ VMU pajamų šaltinis. Įmonės pajamos yra tiesiogiai priklausomos nuo LRV nustatomos miško kirtimų normos ir nuo rinkoje esančios medienos kainos. LRV patvirtinta metinė valstybinių miškų pagrindinių miško kirtimų norma 2019-2023 metams – 11 850 ha plotas, apskaičiuotas pagal plynojo miško kirtimo ekvivalentą, iškertant iki 3 620 tūkst. ktm.

Patikėjimo teise valdomuose miškuose per 2023 m. VĮ VMU nuosavais mechanizmais atliko 22 proc. medienos ruošos darbų. Likusią darbų dalį (78 proc.) atliko rangovai, iš kurių, įvykdžius viešųjų pirkimų reikalavimus, centralizuotai buvo nupirktos medienos ruošos teikimo paslaugos. Vidiniai medienos ruošos ištekliai leidžia Įmonei optimaliai šalinti stichinių nelaimių padarinius, operatyviai likviduoti liemenų kenkėjų židinius bei aukštų medienos kainų laikotarpiais (medienos ruošos paslaugų teikėjams pirmenybę teikiant medienos ruošos darbams privačiuose miškuose dėl dažnai siūlomų aukštesnių įkainių) užtikrinti stabilų medienos ruošos darbų vykdymą.

2023 metais pradėti vykdyti medienos ruošos paslaugų pirkimai taikant dinaminę pirkimo sistemą. Dinaminė pirkimo sistema (DPS) – vien tik elektroninis procesas, skirtas atlikti įprastiems pirkimams, kurių charakteristikos rinkoje visuotinai žinomos ir atitinka perkančiosios organizacijos nustatytus reikalavimus. DPS privalumai: trumpesnis konkrečių pirkimų atlikimo terminas, galimybė kiekvieno konkretaus pirkimo atveju tikslinti ekonominio naudingumo vertinimo kriterijus.

VĮ VMU, Vyriausybės nustatyta tvarka, didmeninėje ir mažmeninėje prekyboje parduoda žaliavinę medieną ir miško kirtimo liekanas. Vykdant didmeninę prekybą valstybiniuose miškuose, pagamintą žaliavinę medieną ir miško kirtimo liekanas VĮ VMU parduoda aukcionuose (elektroninėje medienos pardavimo sistemoje), kuriems įvykus su laimėtojais sudaromos trumpalaikės, pusmetinės ir ilgalaikės sutartys. Didmeninės prekybos aukcionuose turi teisę ir šiuo metu dalyvauja ne tik juridiniai asmenys, įmonės, bet taip pat ir fiziniai asmenys, galintys lygiomis teisėmis įsigyti parduodamą medieną.

Vykdant mažmeninę prekybą medienos pardavimas vykdomas pirkėjų asmeniniams, šeimos ar namų ūkio poreikiams, nesusijusiems su verslu, taip pat VĮ VMU dalyvaujant valstybės ar savivaldybės institucijų, įstaigų, įmonių bei kitų viešojo sektoriaus organizacijų skelbiamuose viešųjų pirkimų konkursuose ne aukciono būdu pagal dvišalius sandorius, taikant mažmeninės prekybos kainas.

VĮ VMU kiekvienais metais patiekia rinkai vidutiniškai 3,6 mln. ktm žaliavinės medienos ir 0,3 mln. ktm miško kirtimo liekanų.

VĮ VMU medienos prekybos platforma yra UAB „Baltpool“ administruojama Elektroninė medienos pardavimų sistema. VĮ VMU teikia UAB „Baltpool“ informaciją apie žaliavinės medienos ir miško kirtimo liekanų pardavimo aukcionuose parduodamus žaliavinės medienos sortimentus, miško kirtimo liekanas ir pardavimo sąlygas elektroninėje erdvėje. Elektroninėje medienos pardavimų sistemoje priimami žaliavinės medienos ir miško kirtimo liekanų pirkėjų pasiūlymai, vykdomi didmeninio medienos pardavimo aukcionai bei publikuojami aukcionų rezultatai.



ĮMONĖS VEIKLOS SRITYS

Miško apsauga – priešgaisrinė, sanitarinė ir nuo neteisėtų veiksmų

Vadovaujantis LR miškų įstatymu, Įmonė organizuoja bendros valstybinės priešgaisrinių priemonių sistemos įgyvendinimą ir palaikymą visuose šalies miškuose nepaisant jų nuosavybės formos. Pagal šią sistemą vykdomas miško gaisrų kilimo vietų stebėjimas, miško gaisrų gesinimas. Taip pat VĮ VMU vykdo gaisrų prevenciją – miškuose yra atnaujinamos mineralizuotos juostos, įrengiami priešgaisriniai keliai, vandens paėmimo telkiniai, vykdoma švietėjiška veikla. Įmonė užtikrina sanitarinę miško apsaugą, laukinės gyvūnijos apsaugą, miško apsaugą nuo žmonių daromų neteisėtų veiksmų bei įvairių prevencinių priemonių įgyvendinimą valdomuose miškuose.

Miško kelių priežiūra

VĮ VMU, vadovaudamasi LRV nustatyta tvarka, vykdo visų miško kelių, nepriklausomai nuo jų nuosavybės formos, priežiūros ir taisymo (remonto) darbus: prižiūri apie 39,12 tūkst. km miško kelių. 2023 m. Įmonė vykdė įvairias miško kelių priežiūros veiklas 12,5 tūkst. km, atliko taisymo (remonto) darbus 961 km, nutiesė, rekonstravo ar kapitališkai suremontavo 11,55 km miško kelių.



ĮMONĖS VEIKLOS SRITYS

Rekreacinių objektų įrengimas ir priežiūra

VĮ VMU vykdo rekreacinių objektų valdomuose miškuose įrengimą, priežiūrą, atnaujinimą, rekonstravimą ir likvidavimą. 2023 m. Įmonė, vadovaudamasi rekreacinių objektų nuostatų reikalavimais, prieš poilsiavimo sezono pradžią atliko sezoninę rekreacinių objektų apžiūrą, įvertino jų būklę. Atsižvelgiant į apžiūros rezultatus, buvo tęsiamas miško rekreacinės infrastruktūros optimizavimas, gerinama administruojamų rekreacinių infrastruktūros objektų būklė bei atsisakoma netinkamų/neperspektyvių objektų. Įmonės internetiniame tinklapyje skelbiamas interaktyvus Įmonės rekreacinių objektų žemėlapis, skirtas visuomenei, kuriame informacija apie Įmonės prižiūrimus rekreacinius objektus yra vienoje vietoje ir nuolat atnaujinama. 2023 m. Įmonė valdė 1 126 rekreacinius objektus. 2023 m. sukurtas vieningas ir modernus VĮ VMU rekreacinių objektų stilius ir pagal naują standartą pradėtas įrenginėti pirmasis rekreacinis objektas.

Gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimas, rūšių ir buveinių apsauga

Gamtotvarkos priemonės – tai aktyvūs veiksmai, skirti palaikyti ar atkurti saugomų rūšių buveines ar kitas saugomas natūralias buveines. Biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimai skirti miškuose augančių uogienojų ir vaistinių augalų apšvietimo sąlygų reguliavimui, saugomų rūšių ir (arba) Europos bendrijos (toliau – EB) svarbos gyvūnų ir augalų rūšių ir jų buveinių sąlygoms pagerinti, EB svarbos buveinėms atkurti arba joms būdingai miško struktūrai palaikyti, medžiojamųjų gyvūnų mitybos sąlygoms pagerinti, vandens telkinių pakrančių apaugimo reguliavimui, pelkių, smėlynų ir kitų plotų saugojimui nuo apaugimo sumedėjusia augalija ir kitoms gamtotvarkos priemonėms, numatytoms gamtotvarkos, saugomų teritorijų tvarkymo, saugomų rūšių apsaugos, invazinių rūšių gausos reguliavimo veiksmų planuose, projektuose ar medžioklės tvarkos projektuose ir integruotoms į vidinės miškotvarkos projektus. 2023 m. VĮ VMU biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimus, pievų natūralių buveinių šienavimo, pelkių sumedėjusios augmenijos šalinimo darbus vykdė 4 753 ha plote.

Kitos veiklos

VĮ VMU prižiūri ir eksploatuoja profesionalios medžioklės plotus, kuriuose įgyvendinamos specialios medžiojamųjų gyvūnų populiacijų gausinimo priemonės ir plėtojamas medžioklės turizmas. Įmonė prižiūri ir medžiokles organizuoja 18 profesionalios medžioklės ploto vienetų (12 regioninių padalinių), kurie užima daugiau kaip 135 tūkst. hektarų bendrą plotą.

Pagal atskirus susitarimus, Įmonė taip pat teikia žaliavinės medienos pristatymo į pirkėjo sandėlį paslaugą.



VĮ VMU KLIENTAI IR PREKYBA MEDIENA

2023 m. VĮ VMU medienos produkcija prekiavo su 411 didmeninės prekybos klientais, iš jų, pirkusių daugiau kaip 100 tūkst. ktm žaliavinės medienos, buvo 6 pirkėjai ir 8 pirkėjai, pirkę daugiau kaip 10 tūkst. ktm miško kirtimo liekanų. VĮ VMU tiekiama medienos produkcija atitinka FSC gamybos grandies sertifikavimo reikalavimus, todėl yra paklausi rinkoje.

Pagal parduodamą medienos struktūrą pjautinieji rąstai sudarė 29,6 proc., tarrąsčiai – 21,0 proc., popierrąsčiai – 16,3 proc., plokščių mediena ir malkos – 33,1 proc. Pastaraisiais metais VĮ VMU pagamina apie pusę viso šalyje pagaminamo medienos kiekio.

Didžiausi pirkėjai pagal nupirktos žaliavinės medienos kiekį buvo: UAB „Juodeliai“, UAB „Targirė“, UAB „IKEA Industry Lietuva“, UAB „LITFORINA“, UAB „Miškų tarnyba”, UAB „Vudimeksus”, UAB „Medarvitas“, UAB „Girojus“, UAB „Girtex“, UAB „Šilalės mediena“. Pagal miško kirtimo liekanų pardavimą didžiausi pirkėjai buvo UAB „Via fortis”, UAB „Robmona”, UAB „Transežeruona”, UAB „Pusbroliai”, UAB „Biosma”, UAB „Medarvitas”, UAB „Kietasis biokuras” ir UAB „Enila”.

VĮ VMU, kaip ir ankstesniais metais, 2023 m. užtikrino stabilias miško kirtimo liekanų pasiūlos apimtis – biokuro žaliavos pirkėjams pasiūlė įsigyti 465 (2022 m. – 430,3) tūkst. ktm šios žaliavos.



ĮMONĖS VALDOMAS TURTAS IR INFRASTRUKTŪRA

VĮ Valstybinių miškų urėdijos valdomas turtas siekia **311,6 mln. Eur.**

Straipsnis	Suma (mln. Eur)
Ilgalaikis turtas	**119,8**
Nematerialus turtas	2,6
Pastatai ir statiniai	62,9
Mašinos ir įranga	19,4
Transporto priemonės	9,3
Kiti įrenginiai, prietaisai, įrankiai	7,9
Vykdomi materialiojo turto statybos darbai	2,3
Finansinis turtas (VVP)	15,0
Atidėto pelno mokesčio turtas	0,4
Žemė	0,1
Trumpalaikis turtas	**191,8**
Atsargos	20,7
• žaliavos, medžiagos ir komplektavimo detalės	2,4
• nebaigta produkcija ir vykdomi darbai	2,5
• produkcija	15,8
Biologinis turtas (miško sodmenys)	9,7
Ilgalaikis materialusis turtas, skirtas parduoti	0,5
Pirkėjų skolos	11,8
Ateinančių laikotarpių sąnaudos ir sukauptos pajamos	19,3
Kitos gautinos sumos	0,5
Trumpalaikės investicijos (VVP ir terminuoti indėliai)*	81,7
Pinigai	47,5
Viso:	**311,6**

** 2024 m. sausio 4 d. Įmonė investavo 20,0 mln. Eur į Euroobligacijas ir Prancūzijos obligacijas.*



III. STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMAS

III. STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMAS

VIZIJA, MISIJA, VERTYBĖS

VĮ VMU vizija – atsakinga gamtai ir žmogui Įmonė, kurianti didžiausią ekologinę, ekonominę ir socialinę naudą visuomenei. Gerosios praktikos pavyzdys ir įkvėpimo šaltinis.

VĮ VMU savo veikloje vadovaujasi 5 pagrindinėmis vertybėmis:

- **Skaidrumas.**
  Nulinė tolerancija korupcijai.
- **Atvirumas.**
  Atvirumas visuomenei, pasauliui ir pokyčiams.
- **Išmintis.**
  Pažangių technologijų derinimas su tradicijomis.
- **Dėmesys žmogui.**
  Tarpusavio pasitikėjimas ir pagarba.
- **Meilė gamtai.**
  Kiekviename žingsnyje, kas dieną.

VĮ VMU mato ir įgyvendina savo misiją gamtos, visuomenės ir darbuotojų atžvilgiu:

- **Gamta.**
  Prisidedame prie Lietuvos miškingumo didinimo, biologinės įvairovės ir miško ekosistemų išsaugojimo bei klimato kaitos švelninimo.
- **Visuomenė.**
  Atsakingai valdome patikėtą valstybės turtą – Lietuvos miškus, puoselėjame jį ateities kartoms, užtikriname prieinamumą ir kuriamą vertę visuomenei.
- **Darbuotojai.**
  Skatiname socialiai atsakingą elgesį, siekiame būti patraukliausiu darbdaviu visuose Lietuvos regionuose.



VĮ VMU TIKSLAI IR STRATEGIJA

Įmonė siekia tapti modernia, finansiškai stipria Įmone, kurios valdymas grindžiamas šiuolaikiniais vadybos metodais ir pažangiomis technologijomis bei subūrė stiprią, nuolat tobulėjančią komandą, kurios veikloje taikomi aukščiausi profesionalumo ir skaidrumo standartai.

VĮ VMU veiklą, strategines kryptis ir ilgalaikes vertybines nuostatas apibendrina ir įprasmina šūkis:

„Kad Lietuvoje visada oštų miškas. Kad miške visiems būtų gera.“



AKCININKO LŪKESČIAI VĮ VMU

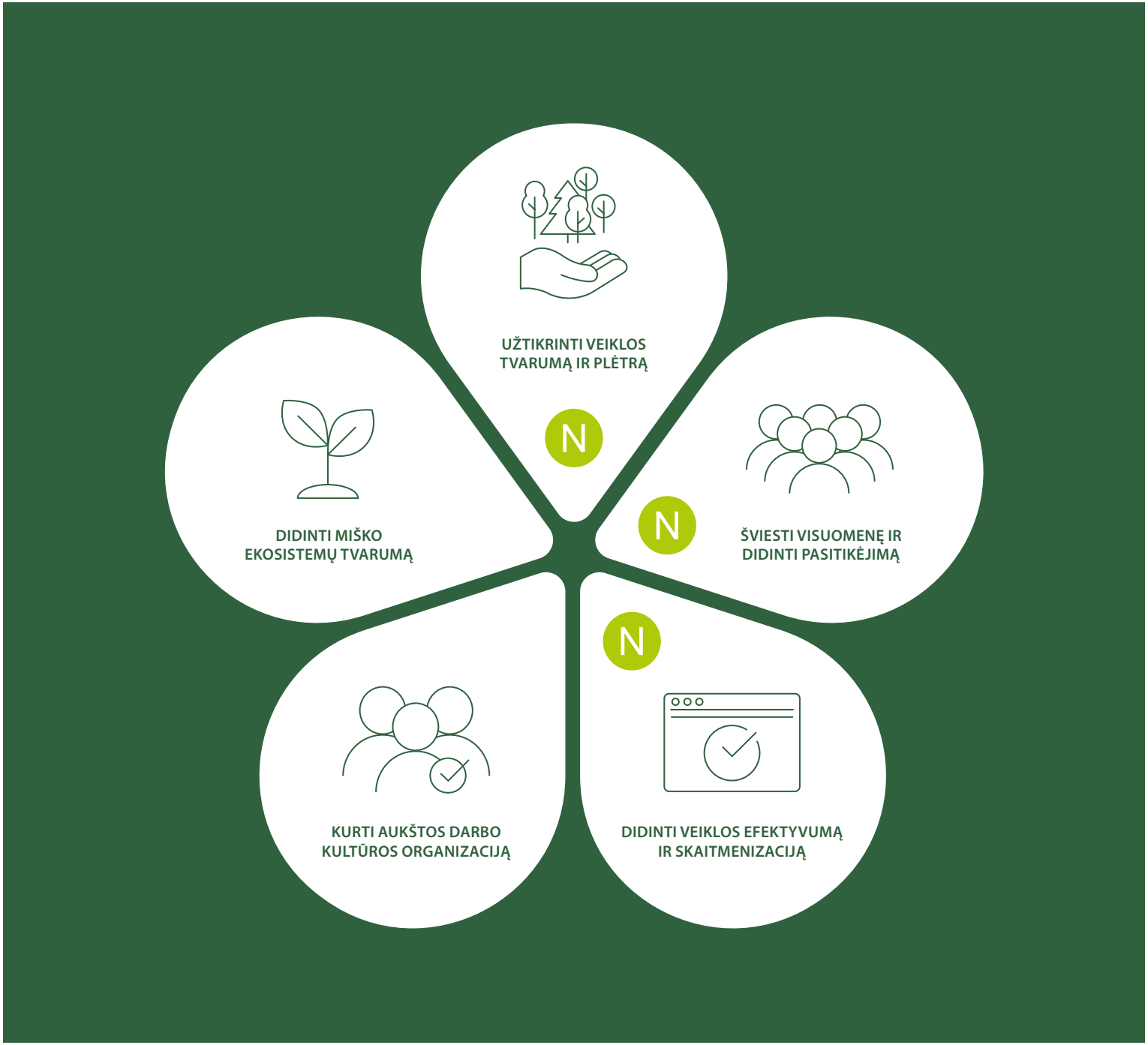
Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos rašte „Dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių, susijusių su valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos veikla“ apibrėžti lūkesčiai dėl VĮ VMU veiklos ir valstybės siekiami tikslai Įmonėje: finansiniai, miškų pritaikymas klimato kaitos pokyčiams, naujų miškų įveisimas ir žemės sklypų formavimo užbaigimas, efektyvūs Įmonės procesai ir jų skaitmeninimas, miško medžių selekcija ir miško dauginamoji medžiaga, darnumo politikos vystymas ir socialinė atsakomybė, skaidrumas, atsakinga ir vertybėmis grįsta veikla, biologinės įvairovės miškuose apsauga, inovacijų ir pažangiausių technologijų diegimas, švietėjiška veikla miškų klausimais ir miškininko profesijos patrauklumo kėlimas, miškų infrastruktūros plėtra ir optimizavimas, regioninės politikos įgyvendinimas.

Su akcininko lūkesčių raštu galima susipažinti VMU interneto svetainėje **www.vmu.lt**



VĮ VMU STRATEGINĖS KRYPTYS

Siekdama įgyvendinti viziją ir atliepti akcininko lūkesčius VĮ VMU, įvertinusi turimus išteklius, įgūdžius, patirtį, aplinkos ribojimus bei galimas grėsmes ir galimybes, Įmonė ir toliau vysto tas pačias pagrindines strategines kryptis 2024-2028 m. laikotarpiui, išsaugodama veiklos tęstinumą.



VĮ VMU STRATEGINĖS KRYPTYS 2024-2028 M.

VĮ VMU siekia būti atsakinga gamtai ir žmogui Įmone, taip pat gerosios praktikos pavyzdžiu ir įkvėpimo šaltiniu.
Šiam tikslui pasiekti yra identifikuotos 5 strateginės kryptys. Toliau pateikiama pagrindinių veiklos krypčių santrauka.



Didinti miško ekosistemų tvarumą

VĮ VMU siekia užtikrinti kompleksinę miškų ūkio veiklą ir aplinkosaugą, suteikiant didžiausią ekologinę naudą visuomenei ir regionams. Norint, kad miško ištekliai būtų išsaugoti, būtina užtikrinti darnų ir subalansuotą ūkininkavimą juose, užtikrinant, kad Lietuvos miškuose išliktų biologinė įvairovė, didėtų medynų našumas, atsparumas klimato poveikiui ir miško potencialas atliktų (dabar ir ateityje) svarbias ekologines, ekonomines ir socialines funkcijas vietos, nacionaliniu ir pasauliniu lygmeniu bei nedarant žalos kitoms ekosistemoms. Numatomi krypties strateginiai tikslai:



MAŽINTI KLIMATO KAITOS POVEIKĮ IR DIDINTI MEDYNŲ PRODUKTYVUMĄ BEI ATSPARUMĄ

VĮ VMU siekia prisidėti prie klimato kaitos poveikio švelninimo produktyviai išnaudojant perimtus žemės plotus, įsigyjant naujus plotus miškams įveisti bei užtikrinant gamtotvarkos planuose numatytų apimčių vykdymą bei genetiškai vertingų sėklų gamybos ir naudojimo (atkuriant/įveisiant mišką) apimtis.



GERINTI BIOLOGINĖS ĮVAIROVĖS BŪKLĘ VĮ VMU VALDOMUOSE MIŠKUOSE

VĮ VMU siekia užtikrinti miško rūšių ir buveinių išsaugojimą, stiprinti biologinę įvairovę bei aktyviai dalyvauti ne tik VĮ VMU finansuojamuose strateginės svarbos ir aprėpties gamtosaugos ir gamtotvarkos projektuose.



LR APLINKOS MINISTERIJOS APLINKOS APSAUGOS IR KLIMATO KAITOS VALDYMO PROGRAMOS PAŽANGOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMAS

VĮ VMU įgyvendina 2022-2030 metų plėtros programos valdytojos Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos aplinkos apsaugos ir klimato kaitos valdymo plėtros programos pažangos priemonės Nr. 02-001-06-08-04 „Skatinti miškų plėtrą ir darnų miškų sektoriaus vystymąsi“ uždavinius.

VĮ VMU STRATEGINĖS KRYPTYS 2024-2028 M.

Užtikrinti veiklos tvarumą ir plėtrą

VĮ VMU diegia darnios veiklos vystymo praktikas, kurios užtikrins, kad miškų eksploatavimas ne tik tenkintų dabartinės kartos poreikius, tačiau ir nekeltų grėsmės ateinančių kartų galimybėms tenkinti savuosius. Darnios veiklos principai yra integruojami į ekonominę veiklą, žmogiškųjų išteklių valdymą, visuomenės švietimą, aplinkosaugą, užtikrinant subalansuotą visų dimensijų vystymą. 2023 m. Įmonė tęsė aplinkos apsaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos (ASV) veiksnių vertinimą, prilygstantį listinguojamų įmonių atskaitomybei. Numatomi krypties strateginiai tikslai:

MAŽINTI CO_2 PĖDSAKĄ SAVO VEIKLOJE

VĮ VMU planuoja efektyvinti energijos bei kitų resursų panaudojimą diegiant tausojančias technologijas.

DIDINTI ŠILTNAMIO EFEKTĄ SUKELIANČIŲ DUJŲ ABSORBCIJĄ

VĮ VMU siekia prisidėti prie klimato kaitos poveikio švelninimo įveisiant mišką naujuose žemės plotuose, didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją tvarkant pažeistas pelkes.

UŽTIKRINTI PLĖTRĄ

Ieškoti naujų, aukštą pridėtinę vertę sukuriančių veiklų, kurios sukurtų sinergijas su pagrindine VMU veikla ir leistų diversifikuoti pajamų šaltinius nesukuriant konfliktų su verslo sektoriumi.

EKSPLOATUOTI VMU ŽEMĖJE ESANČIŲ NAUDINGŲJŲ ŽEMĖS GELMIŲ IŠTEKLIŲ TELKINIUS

Siekiant veiklos diversifikacijos ir priklausomybės nuo vieno produkto mažinimo, pradėti vystyti žemės gelmių išteklių telkinių eksploatavimą ir plėsti komercinę veiklą.

DIDINTI KLIENTŲ PASITENKINIMĄ

Siekiant veiklos tvarumo ir suprantant kliento, iš kurio uždirbamos pajamos finansuoja Įmonės ūkinę veiklą, svarbą, siekti klientų pasitenkinimo Įmonės teikiamomis žaliavomis ir aptarnavimo kokybe didinimo.



VĮ VMU STRATEGINĖS KRYPTYS 2024-2028 M.

Šviesti visuomenę ir didinti pasitikėjimą

VĮ VMU, būdama didžiausia miškininkystės sektoriaus įmone Lietuvoje, siekia, kad miško potencialas atliktų ekologines, ekonomines ir socialines funkcijas, prisiima visuomenės švietimo ir ugdymo misiją. VĮ VMU vykdo rinkodaros ir komunikacijos projektus bei renginius, kurių tikslas – didinti visuomenės sąmoningumą aktyviai skleidžiant informaciją apie atsakingą elgesį miške, biologinės įvairovės svarbą, sąmoningą vartojimą, atsakingumą prieš gamtą. Projektais siekiama didinti visuomenės įsitraukimą į miškų tvarkymą, tausojimą, miškingumo didinimą. Numatomas krypties strateginis tikslas:



DIDINTI VISUOMENĖS PASITIKĖJIMĄ, SUSIDOMĖJIMĄ IR ĮSITRAUKIMĄ Į VMU VEIKLAS

VĮ VMU siekia didinti visuomenės pasitikėjimą VĮ VMU veikla, viešinti objektyvią ir suprantamą informaciją, įtraukti privataus bei verslo visuomenę į vykdomas iniciatyvas miškininkystės veikloje, taip didinant visuomenės švietimą apie miškininkystę ir aktyvų įsitraukimą.



VĮ VMU STRATEGINĖS KRYPTYS 2024-2028 M.

Didinti veiklos efektyvumą ir skaitmenizaciją

VĮ VMU siekia didinti veiklos efektyvumą, skaitmenizuoti veiklos procesus. Ši strateginė kryptis pagal subalansuotos veiklos rodiklių metodiką yra orientuota į vidinių veiklos procesų efektyvumo didinimą bei finansinę grąžą. Numatomi krypties strateginiai tikslai:

DIDINTI VALSTYBĖS TURTO VALDYMO EFEKTYVUMĄ

VĮ VMU siekia įgyvendinti nepertraukiamos miškotvarkos principus, didinti auginamų sodmenų produktyvumą, diegti pažangias miškų įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo ir miško dauginamosios medžiagos auginimo technologijas bei efektyvinti Lietuvos miškuose esančių kelių valdymą ir priežiūrą.

SKAITMENIZUOTI VEIKLOS PROCESUS

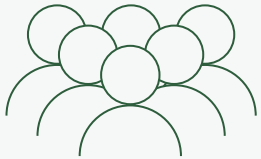
VĮ VMU siekia didinti veiklos efektyvumą bei gerinti teikiamų paslaugų visuomenei prieinamumą ir kokybę automatizuojant ir skaitmenizuojant veiklos procesus.



VĮ VMU STRATEGINĖS KRYPTYS 2024-2028 M.

Kurti aukštos darbo kultūros organizaciją

VĮ VMU siekia tapti maksimaliai atsakinga ir profesionalia organizacija, kurioje kiekvienas darbuotojas yra gerbiamas, vertinamas, jam tinkamai atlyginama už jo darbą. VĮ VMU siekia sukurti darbo aplinką, kurioje darbuotojai gali atvirai ir drąsiai dalintis patirtimi bei naujomis idėjomis. Numatomi krypties strateginiai tikslai:



UŽTIKRINTI KOKYBIŠKĄ IR EFEKTYVŲ ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ VALDYMĄ

VĮ VMU siekia suburti kompetentingą ir stabilų darbuotojų kolektyvą, atnaujinti ir įdiegti optimalią darbuotojų veiklos vertinimo, motyvavimo ir darbuotojų mokymo sistemą bei skatinti specialistų įsitraukimą į VĮ VMU veiklą ir strateginių bei kitų sprendimų priėmimo procesus.



VĮ VMU STRATEGIJOS SANTRAUKA

Strateginė kryptis	Strateginis tikslas	Rodiklis
Didinti miško ekosistemų tvarumą	A1. Mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą bei atsparumą	Įgyvendintų strateginių uždavinių (A1.1. – A1.4.) stebėsenos rodiklių dalis, % (2024-2028 m.)
	A2. Gerinti biologinės įvairovės būklę VĮ VMU valdomuose miškuose	Įgyvendintų strateginių uždavinių (A2.1. – A2.3.) stebėsenos rodiklių dalis, % (2024-2028 m.)
	A3. LR aplinkos ministerijos aplinkos apsaugos ir klimato kaitos valdymo programos pažangos priemonės „Skatinti miškų plėtrą ir darnų miškų sektoriaus vystymąsi“ įgyvendinimas	Įgyvendinto strateginio uždavinio (A3.1) stebėsenos rodiklio dalis, % (2024-2028 m.)
Užtikrinti veiklos tvarumą ir plėtrą	B1. Mažinti CO_2 pėdsaką savo veikloje	Įmonės veikloje išskiriamas CO_2 kiekis, tenkantis 1 m^3 pagamintos medienos, kg/m^3 (2024-2028 m.)
	B2. Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją	Įgyvendintų strateginių uždavinių (B.2.1. – B.2.3.) stebėsenos rodiklių dalis, % (2024-2028 m.)
	B3. Užtikrinti plėtrą	Pasiūlytos pardavimui ir/ar VĮ VMU perdirbtos biokuro žaliavos (miško kirtimo liekanos) kiekis. Po 400 tūkst. m^3 kasmet (2024-2028 m.) laikotarpiu
Šviesti visuomenę ir didinti pasitikėjimą	C1. Didinti visuomenės pasitikėjimą, susidomėjimą ir įsitraukimą į VMU veiklas	Visuomenės nuomonės vertinimo indeksas: 5,8 (2023 m.) ⟶ 6,3* (2028 m.)
Didinti veiklos efektyvumą ir skaitmenizaciją	D1. Didinti valstybės turto valdymo efektyvumą	Koreguota EBITDA marža (2024-2028 m.)
	D2. Skaitmenizuoti veiklos procesus	Įgyvendintų strateginių uždavinių (D.2.1. – D.2.5.) stebėsenos rodiklių dalis, % (2024-2028 m.)
Kurti aukštos darbo kultūros organizaciją	E1. Užtikrinti kokybišką ir efektyvų žmogiškųjų išteklių valdymą	Darbuotojų įsitraukimo indeksas: 67,0% (2023 m.) ⟶ 73,6% (2028 m.)

**rodiklis nurodytas atsižvelgiant į patvirtintą 2024-2028 m. strategiją*

VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS

VĮ VMU atnaujino Įmonės strategiją 2024-2028 m., kurioje numatyti svarbiausi strateginiai tikslai bei jų įgyvendinimas. Atnaujintoje strategijoje dar didesnis dėmesys skirtas darnumo įsipareigojimams, technologijų vystymui ir veiklos efektyvumui didinti. Taip pat numatyta pakeisti Įmonės statusą į akcinės bendrovės, atnaujinti Įmonės struktūrą, suvienodinant darbo krūvius atskiruose regioniniuose padaliniuose, įdiegti strateginių projektų portfelio valdymą, parengti veiklos diversifikavimo planą bei parengti veiklos diversifikavimo planą, sukurti atskirą medelynų padalinį, vystyti didžiųjų karjerų eksploatavimo verslą.

Tikslus medienos matavimas yra vienas pagrindinių Įmonės strateginių uždavinių, todėl jau žengtas didžiulis žingsnis, leidžiantis užtikrinti skaidrų medienos matavimo procesą: modernizuoti medienos matavimo, apskaitos procesai ir veikloje diegiamas fotogrametrinis žaliavinės medienos mata vimo metodas, leidžiantis medieną pamatuoti greičiau, patikimiau ir kartu sumažinti darbo sąnaudas. Perėjimas prie modernių ir pažangių technologijų Įmonės veikloje užtikrina skaidrumą, Įmonės vidinių procesų kontrolę, medienos matavimo patikimumą.

Vykdant VMU 2024-2028 metų veiklos strategiją, VMU planuoja įsigyti įrenginius biokuro gamybai ir nuo 2025 m. biokuro pardavimo biržoje biokurą parduoti kaip galutinį produktą.



PASIEKTŲ REZULTATŲ ATITIKTIS*

2023-2027 m. strategijos kryptys, tikslai ir uždaviniai*

**Raide žymima strateginė kryptis (A.), raide ir vienu skaičiumi – strateginis tikslas (A1.), raide ir skaičių kombinacija – strateginis uždavinys (A1.1.).*

PASIEKTŲ REZULTATŲ ATITIKTIS

Nr.	Strateginis kryptis/tikslas/uždavinys*	Rodiklis	Rodiklio mato vnt.	2023 m. planas	2023 m. faktas
A.	**Didinti miško ekosistemų tvarumą**				
A1.	**Mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą bei atsparumą**	**Įgyvendintų strateginių uždavinių (A1.1. – A1.4.) stebėsenos rodiklių dalis**	**%**	**100**	**100**
A1.1.	Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją, didinant medynų tūrį VĮ VMU valdomuose III-IV gr. miškuose	Metinis medienos prieaugis VĮ VMU valdomuose III-IV gr. Miškuose	mln. m^3	7,6	7,6
A1.2.	Didinti medynų atsparumą formuojant klimato kaitai ir pažeidimams atsparesnius medynus, užtikrinant kokybiškesnių medynų atkūrimą/įveisimą, gerinti atkurtų ir įveistų miško želdinių ir žėlinių kokybę	Geros kokybės atkurtų ir įveistų miško želdinių ir žėlinių, vertinamų septintaisiais metais, dalis	%	67,5	68,5
A1.3.	Didinti medynų atsparumą neigiamiems biotiniams ir abiotiniams veiksniams, gerinti miško sanitarinę būklę	Miško, medelynų, sėklinių miško medžių plantacijų sanitarinės būklės pagerinimo priemonių planų vykdymas	%	95	96
A1.4.	Didinti medynų produktyvumą, tvarumą ir genetinę įvairovę, atkuriant ir įveisiant medynus sodmenimis išaugintais iš genetiškai vertingų sėklų	Miško sodmenų, naudojamų valstybiniams miškams atkurti ir įveisti, išaugintų iš sėklų paruoštų sėklinėse plantacijose ir genetiniuose objektuose, dalis	%	67	72,7
A2.	**Gerinti biologinės įvairovės būklę VĮ VMU valdomuose miškuose**	**Įgyvendintų strateginių uždavinių (A2.1. – A2.3.) stebėsenos rodiklių dalis**	**%**	**100**	**100**
A2.1.	Gerinti VĮ VMU valdomuose miškuose esančių natūralių miško, pelkių ir pievų buveinių ir saugomų rūšių apsaugos būklę	VĮ VMU valdomuose miškuose pasiekti Europos Bendrijos svarbos buveinių ir rūšių apsaugos tikslai (tik su formuluotėmis „atkurti gerą būklę“ ir „pasiekti buveinės susiformavimą“), numatyti aplinkos ministro 2018 m. balandžio 19 d. įsakymu Nr. D1-317 „Dėl buveinių apsaugai svarbių teritorijų nustatymo“	%	-	-
A2.2.	Gerinti VĮ VMU valdomuose miškuose sutinkamų paukščių apsaugos būklę	VMU valdomuose miškuose pasiekti paukščių apsaugos tikslai, numatyti aplinkos ministro 2014 m. kovo 14 d. įsakymu Nr. D1-281 „Dėl paukščių apsaugai svarbių teritorijų nustatymo“ (apimant tik tas paukščių apsaugai svarbias teritorijas (toliau – PAST), kuriose VMU valdo ne mažiau kaip 80 proc. PAST ploto)	%	-	-
A2.3.	Atitikti FSC standarto reikalavimus	FSC sertifikatus turinčių VĮ VMU valdomų miškų dalis	%	100	100
A3.	**LR aplinkos ministerijos aplinkos apsaugos ir klimato kaitos valdymo programos pažangos priemonių įgyvendinimas**	**Įgyvendinto strateginio uždavinio (A3.1) stebėsenos rodiklio dalis**	**%**	**-**	**-**

PASIEKTŲ REZULTATŲ ATITIKTIS*

2023-2027 m. strategijos kryptys, tikslai ir uždaviniai*
*Raide žymima strateginė kryptis (A.), raide ir vienu skaičiumi – strateginis tikslas (A1.), raide ir skaičių kombinacija – strateginis uždavinys (A1.1.).

Nr.	Strateginis kryptis/tikslas/uždavinys*	Rodiklis	Rodiklio mato vnt.	2023 m. planas	2023 m. faktas
A3.1	Plėtros programos pažangos priemonių įgyvendinimas	Plėtros programoje pažangos priemonėse numatytų uždavinių įgyvendinimas	%	-	-
B.	**Užtikrinti veiklos tvarumą ir plėtrą**				
B1.	**Mažinti CO_2 pėdsaką Įmonės veikloje**	**Įmonės veikloje išskiriamas CO_2 kiekis, tenkantis 1 m^3 pagamintos medienos**	**kg/m^3**	**9,8**	**9,6**
B1.1.	Skaitmeninami Įmonės vidiniai procesai, atsisakoma popierinių dokumentų	Sumažinti popieriaus naudojimą veikloje. Skaičiuojant nuo 2022 metais sunaudojimo popieriaus kiekio	%	80	55
B1.2	Mažinti anglies pėdsaką atnaujinant lengvųjų automobilių parką	VMU vidutinis vieno lengvojo automobilio išskiriamas CO_2 kiekis, skaičiuojant nuo 2022 metais nustatyto kiekio	%	95	94
B1.3	Mažinti Įmonės suvartojamos galutinės energijos kiekį	Įmonės suvartojamos energijos kiekio mažinimas ne mažiau kaip po 1,5 % kasmet, nuo savo metinio suvartojamos energijos kiekio, kurio vidurkis (88,9 GWh) išvestas pagal paskutinių trejų metų, ėjusių prieš 2022 m. sausio 1 d. laikotarpio duomenis	GWh	1,7	1,7
B2.	**Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją**	**Įgyvendintų strateginių uždavinių (B.2.1. – B.2.3.) stebėsenos rodiklių dalis**	**%**	**100**	**100**
B2.1.	Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją įveisiant naujus miškus	Įveistų naujų miškų dalis per 24 mėn. nuo žemės perdavimo VĮ VMU	%	100	100
B2.2	Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją tvarkant pažeistas pelkes	Pelkių plotas, kuriame atlikti atkūrimo darbai	ha	450	480
B2.3	Didinti šalies miškingumą įsigyjant žemės sklypus tinkamus naujų miškų įveisimui (rodiklis sumuojamas)	Įsigytos valstybės nuosavybėn miškams veisti žemės plotas	ha	40	52,3
B.3.	**Užtikrinti plėtrą**	**Pasiūlytos pardavimui ir/ar VĮ VMU perdirbtos biokuro žaliavos (miško kirtimo liekanos) kiekis**	**tūkst. m^3**	**400**	**465**
B3.1.	Pasiūlytos pardavimui ir/ar VĮ VMU perdirbtos biokuro žaliavos (miško kirtimo liekanos) kiekis	-	tūkst. m^3	400	465
B3.2.	Biokuro, pagaminto savais įrenginiais, pardavimo biokuro biržoje, kiekis	-	tūkst. MWh	0	0

PASIEKTŲ REZULTATŲ ATITIKTIS*

2023-2027 m. strategijos kryptys, tikslai ir uždaviniai*
*Raide žymima strateginė kryptis (A.), raide ir vienu skaičiumi – strateginis tikslas (A1.), raide ir skaičių kombinacija – strateginis uždavinys (A1.1.).

Nr.	Strateginis kryptis/tikslas/uždavinys*	Rodiklis	Rodiklio mato vnt.	2023 m. planas	2023 m. faktas
C.	**Šviesti visuomenę ir didinti pasitikėjimą**				
C1.	Didinti visuomenės pasitikėjimą, susidomėjimą ir įsitraukimą į VMU veiklas	Visuomenės nuomonės vertinimas	indeksas	6,3	5,8
C1.1.	Vykdyti švietėjišką veiklą apie miškininkystę	Jaunųjų miško bičiulių (JMB) narių skaičiaus didinimas	%	+5	+8
C1.2.	Renginių organizavimas įtraukiant visuomenę į miškininkystės veiklą	Žmonių, sudalyvavusių VMU organizuojamuose miškininkystės renginiuose, skaičius	vnt.	10 500	17 650
D.	**Didinti veiklos efektyvumą ir skaitmenizaciją**				
D1.	Didinti valstybės turto valdymo efektyvumą	Koreguota EBITDA marža	%	39,7	50,0
D1.1.	Įdiegti nepertraukiamos miškotvarkos procesą	Įdiegtas nepertraukiamos miškų inventorizacijos procesas regioniniuose padaliniuose, RP skaičius	vnt.	17	17
D1.2.	Didinti medienos ruošos efektyvumą	Brandžių medynų plynų kirtimų likvidinės medienos tūrio išeiga lyginant su bendru stiebų tūriu	%	≥75,5	≥ 75,5
D1.3.	Pertvarkyti ir optimizuoti medelynų valdymą	Realizuojamas miško sodmenų kiekis	tūkst. vnt./ha	60	71,4
D1.4.	Užtikrinti Lietuvos miškuose esančių kelių efektyvų valdymą, priežiūrą ir plėtrą	Parengtas Lietuvos miškuose esančių kelių efektyvaus valdymo planas	%	100	100
D1.5.	Užtikrinti įplaukas į valstybės biudžetą	Pelno įmokos ir netipinių mokesčių (privalomieji atskaitymai ir turto mokestis) suma	mln. Eur	124,7	138,0
D1.6.	Išlaikyti optimalią kapitalo struktūrą	Pinigų ir pinigų ekvivalentų santykis su visu turtu metų pabaigai	%	≤ 25	24,3
D1.7	Užtikrinti pelningą Įmonės veiklą	Koreguotas grynasis pelningumas	%	31	40,7
D1.8	Užtikrinti nuosavo kapitalo grąžą	Koreguotas ROE	%	37	46,4

PASIEKTŲ REZULTATŲ ATITIKTIS*

2023-2027 m. strategijos kryptys, tikslai ir uždaviniai*
*Raide žymima strateginė kryptis (A.), raide ir vienu skaičiumi – strateginis tikslas (A1.), raide ir skaičių kombinacija – strateginis uždavinys (A1.1.).

Nr.	Strateginis kryptis/tikslas/uždavinys*	Rodiklis	Rodiklio mato vnt.	2023 m. planas	2023 m. faktas
D2.	**Skaitmenizuoti veiklos procesus**	**Įgyvendintų strateginių uždavinių (D.2.1. – D.2.5.) stebėsenos rodiklių dalis**	**%**	**100**	**50**
D2.1.	Įdiegti vieningą medkirčių duomenų apie pagamintų sortimentų tūrį perdavimo informacinę sistemą	Sistemos įdiegimas naudojant duomenis iš Įmonės medkirčių	%	75	75
D2.2.	Fotogrametrinio medienos matavimo metodo naudojimas žaliavinės medienos, kurios tūriui nustatyti galima naudoti grupinį arba fotogrametrinį matavimo metodą	Praktinis įdiegimas/priėmimas, perdavimas žaliavinės medienos, kurios tūriui nustatyti galima naudoti grupinį arba fotogrametrinį matavimo metodą, matuojamos pardavėjo sandėliuose fotogrametriniu matavimo metodu kiekis	%	40/40*	54/0*
D2.3.	Automatizuotos miško gaisrų aptikimo sistemos įdiegimas	Įdiegta automatizuota miško gaisrų stebėjimo sistema	%	30	30
D2.4.	Didinti miškų inventorizacijos duomenų tikslumą ir patikimumą	Žemės paviršiaus lazerinio skenavimo duomenų analizės rezultatai integruoti į miškų inventorizacijos procesą, RP skaičius	vnt.	2	2
D2.5.	Įdiegti skaitmenizuotą miškų valdymo ir apskaitos sistemą	Įdiegta miškų valdymo informacinė sistema (gamyba, priežiūra, apskaita)	%	100	0
E.	**Kurti aukštos darbo kultūros organizaciją**				
E1.	**Užtikrinti kokybišką ir efektyvų žmogiškųjų išteklių valdymą**	**Darbuotojų įsitraukimas**	**indeksas**	**67,6**	**67**
E1.1.	Formuoti kompetentingą ir stabilų VĮ VMU kolektyvą	Savanoriška darbuotojų kaita	%	< 12	7,6
E1.2.	Užtikrinti efektyvias ir skaidrias specialistų atrankas	Pasitvirtinusių skundų kiekis 0	vnt.	0	0
E1.3.	Darbuotojų pakeičiamumo užtikrinimas (vadovų pamainos auginimas)	% nuo bendro vadovų skaičiaus	%	30	30
E1.4.	Užtikrinti saugią darbo aplinką	Prarasto laiko dėl nelaimingų atsitikimų dažnumo LTIIR rodiklis (Sužalojimų skaičius 1 mln. žmogaus darbo valandų)	LTIIR rodiklis	< 3,1	2,5

IŠORINIAI VEIKSNIAI, TURĖJĘ ĮTAKOS ĮMONĖS VEIKLAI

VĮ VMU finansiniai veiklos rezultatai tiesiogiai priklauso nuo LRV nustatomos miško kirtimų normos ir medienos kainos. Įmonė negali kontroliuoti išorinių veiksnių, tačiau jie nuolat turi būti vertinami bei analizuojami. Taip sudaromos prielaidos VĮ VMU vadovybei laiku pastebėti besikeičiančias aplinkybes, laiku numatyti riziką, išvengti kylančių grėsmių ir pasinaudoti atsiradusiomis plėtros bei verslo vystymo galimybėmis.

2023 metų išoriniai veiksniai, turėję įtakos Įmonės veiklai:

- 2023 m. tiek vietinėje, tiek pasaulio rinkose stabilumo nebuvo, metus galima suskirstyti į du skirtingus laikotarpius. Pirmasis pusmetis pasižymėjo vis dar aukšta infliacija, kuri tęsėsi nuo 2022 m. vidurio, pradėjusiomis kilti palūkanomis, vis dar dideliu medienos poreikiu, stabiliai aukštomis medienos kainomis. Antrąjį pusmetį tęsėsi palūkanų didėjimas, ekonomika pradėjo lėtėti, infliacija po truputį mažėjo, medienos poreikis ir kainos krito.
- VĮ VMU vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. lapkričio 17 d. nutarimo Nr. 972 „Dėl prekybos valstybiniuose miškuose pagaminta žaliavine mediena ir miško kirtimo liekanomis tvarkos aprašo patvirtinimo" 31.1.2. papunkčiu VĮ VMU rezervuotas 375,6 tūkst. ktm žaliavinės medienos sortimentų (malkinės medienos, plokščių medienos ir popierrąsčių) kiekis liko nepanaudotas biokuro gamybai, o taip pat rezervuotas biokuro gamybai miško kirtimo liekanų kiekis (80,1 tūkst. ktm), dėl kitų tiekėjų padidėjusios pasiūlos bei sumažėjusios biokuro kainos, palyginus su 2022 metais, liko nepatiektas į biokuro rinką. Tam įtakos galėjo turėti laiku nepradėta eksploatuoti Vilniaus kogeneracinė jėgainė bei kitų biokuro tiekėjų tiekiami žaliavų kiekiai, taip pat didelis skirtumas tarp malkinės, plokščių medienos, popierrąsčių pardavimo kainų aukcionuose ir pagaminto biokuro kainos.
- 2023 m. pradžioje Lietuvos žaliavų rinkoje formuojantis biokuro pertekliui ir rinkos dalyviams, nesant būtinumo užsitikrinti žaliavos kiekių, skirtų biokuro gamybai, 2022 m. rinkoje buvęs rekordinis biokuro žaliavos kainų kilimas, 2023 metais baigėsi, o tai sudarė prielaidas 2023 m. II pusmetyje laipsniniam medienos kainų mažėjimui.
- Žaliavinės medienos poreikis po įtemptų 2022 m., 2023 m. pradžioje dar nebuvo stabilizavęsis, tačiau 2022 m. pabaigoje ir 2023 m. pradžioje esant didelei, apie 20 proc. siekiančiai, infliacijai, medienos paklausa rinkoje pradėjo mažėti. Miško savininkai, reaguodami į 2022 m. ženkliai išaugusį medienos poreikį ir kainas, taip pat aktyviai vykdė medienos ruošą, tad vidaus rinka užsipildė trūkstama žaliava ir 2023 m. II pusmetį kainos ir paklausa pradėjo laipsniškai mažėti. Taip pat į rinkoje susidariusią situaciją ėmė reaguoti statybų bei baldų pramonė, o tai lėmė mažėjančias plokščių gamybos ir pjautinės medienos užsakymų apimtis, todėl šalyje pagaminta žemesnės kokybės mediena ėmė kauptis miško sandėliuose.
- 2023 m. I pusmetį vidutinė žaliavinės medienos kaina buvo 83,1 Eur/ktm, t. y. 3,1 Eur/ktm didesnė nei 2022 m. (80 Eur/ktm), tačiau 2023 m. II pusmetį nukrito iki 61,3 Eur/ktm, o vidutinė visų 2023 m. žaliavinės medienos kaina sudarė 71,3 Eur/ktm – tai lėmė mažesnes pajamas, palyginti su 2022 metais.
- Įgyvendinant 1992 m. gegužės 21 d. Tarybos direktyvos 92/43/EEB dėl natūralių buveinių ir laukinės faunos bei floros apsaugos (OL 2004 m. specialusis leidimas, 15 skyrius, 2 tomas, p. 102) nuostatas, aplinkos ministro įsakymu steigiamos Buveinių apsaugai svarbios teritorijos ir nustatomi buveinių apsaugai svarbių teritorijų apsaugos tikslai. Teritorijose, kuriose nustatyti buveinių apsaugai svarbių teritorijų apsaugos tikslai, apribota miškų ūkinių priemonių vykdymo galimybė.
- Vykdydama Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2019 m. rugsėjo 25 d. pavedimą „Dėl Europos bendrijos svarbos natūralių miško buveinių apsaugos miškuose" Įmonė sustabdė pagrindinių miško kirtimų vykdymą į Buveinių apsaugai svarbias teritorijas (BAST) ar vietovių, atitinkančių gamtinių buveinių apsaugai svarbių teritorijų atrankos kriterijus teritorijas patenkančiuose miško sklypuose, kuriuose inventorizuotos Europos Bendrijos (EB) svarbos natūralios miškų buveinės. Bendras miško sklypų plotas, kuriuose inventorizuotos EB svarbos natūralios buveinės yra daugiau kaip 100 tūkst. ha, iš jų daugiau kaip 29 tūkst. ha IV miškų grupės miškuose. Atkreiptinas dėmesys į EB svarbos natūralių buveinių plotų pokytį, kurių plotas per pastaruosius keletą metų padidėjo daugiau kaip trečdaliu.
- Dažnėjantys piliečių ir įvairių organizacijų prašymai Įmonei nevykdyti arba riboti ūkinę veiklą, atsisakant pagrindinių plynų ir atvejinių miško kirtimų saugomų teritorijų ūkiniuose miškuose, taip pat urbanizuotose teritorijose ir miško ugdymo kirtimų specialiosios paskirties miškuose, turi įtakos Įmonės veiklai, kadangi jau ir šiuo metu planuojant ūkinę veiklą einamaisiais metais bei rengiant vidinės miškotvarkos projektus, daromos korekcijos atsižvelgiant į gaunamus prašymus, pastabas.
- 2023 metais pagrindinis dėmesys skiriamas žievėgraužio tipografo populiacijos ir jo židinių plitimo kontrolei eglynuose. Sanitariniu požiūriu nepalankiausia padėtis 2021-2022 metų stichinių sausrų ir kaitros nusilpnintuose medynuose: labiausia nusilpę 40 metų ir vyresni eglynai. Ilgalaikio drėgmės trūkumo ir streso paveikti medžiai yra mažiau atsparūs kenksmingiems vabzdžiams (labiausiai – medžių liemenų pavojingiems kenkėjams). Žvalgymo metu aptikus labai pažeistus medžius jie iškertami sanitariniais miško kirtimais, vadovaujantis Miško sanitarinės apsaugos taisyklių 29 ir 30 punktų nuostatomis. Pastebėta, kad net ir spygliuočių medynai, kurių rūšinėje sudėtyje yra mažiau nei 4 dalys eglių, taip pat ganėtinai agresyviai puolami žievėgraužio tipografo.
- VĮ Valstybinių miškų urėdijos miškininkai, atsižvelgdami į vis stiprėjančią klimato kaitos įtaką miško ekosistemų sveikatos būklei ir siekdami sumažinti vėjavartų, vabzdžių pažeidimų ir ligų pakenkimų išplitimo apimtis, per 2023 m. nustatė biotinių ir abiotinių miškų pakenkimo židinius: **žievėgraužio tipografo** 4 226 ha plote pakenkta 683,8 tūkst. ktm. (2022 metais šio kenkėjo židiniai buvo nustatyti 3 356 ha plote, buvo pakenkta 392,3 tūkst. ktm. Medienos, arba beveik du kartus mažiau nei 2023 metais), vėjo pažeidimai nustatyti 614 ha plote, pažeista 98,2 tūkst. ktm. medienos (2022 metais **vėjo pažeidimai** nustatyti 1 441 ha plote, buvo pažeista 56,2 tūkst. ktm. medienos, arba beveik 40 proc. mažiau nei 2023 metais). 2023 metais žievėgraužio tipografo židiniai likviduoti 3 866 ha plote arba 91 proc. pažeistų plotų, sanitariniais kirtimais iškertant 618,8 tūkst. ktm. medienos arba 90 proc. šio kenkėjo pažeistos medienos.

IV. VĮ VMU STRUKTŪRA IR VALDYMAS

IV. VĮ VMU STRUKTŪRA IR VALDYMAS

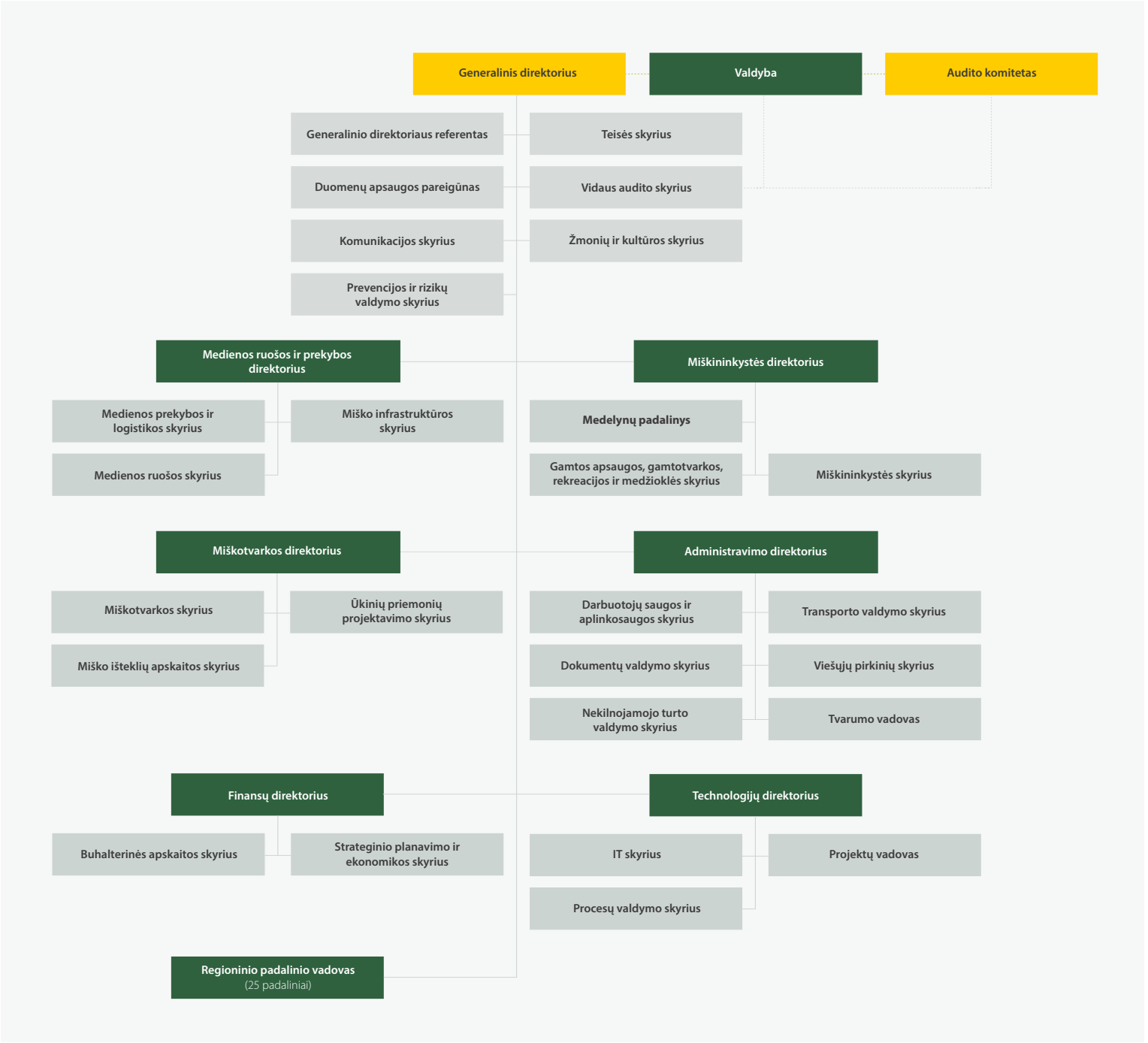
VĮ VMU valdymo organai yra Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija **Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija, valdyba ir VĮ VMU generalinis direktorius.**

Įmonės **savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija** – Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija – pagal Įmonės įstatus atlieka šias funkcijas:

- tvirtina Įmonės veiklos strategiją;
- tvirtina Įmonės įstatus;
- priima sprendimą pakeisti Įmonės buveinę;
- skiria ir atšaukia Įmonės vadovą, nustato darbo sutarties su Įmonės vadovu sąlygas, Įmonės vardu sudaro ir nutraukia darbo sutartį su Įmonės vadovu, tvirtina Įmonės vadovo pareigybės nuostatus;
- skiria ir atšaukia valdybos narius;
- tvirtina Įmonės metinius turto įsigijimo ir skolinimosi planus, metines pajamų ir išlaidų sąmatas;
- tvirtina Įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinį ir pelno (nuostolių) paskirstymą;
- parenka atestuotą auditorių ar audito įmonę Įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio auditui atlikti;
- priima sprendimą reorganizuoti Įmonę;
- priima sprendimą pertvarkyti Įmonę, išskyrus Įstatyme nustatytas išimtis;
- priima sprendimus likviduoti Įmonę ir atšaukti Įmonės likvidavimą;
- paskiria ir atleidžia Įmonės likvidatorių;
- nustato Įmonei privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo ir gamtotvarkos priemonių įgyvendinimo miškuose normas;
- sprendžia kitus teisės aktuose ir Įmonės įstatuose jos kompetencijai priskirtus klausimus.



VĮ VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĖDIJOS ADMINISTRACIJOS STRUKTŪRA



VĮ VMU VALDYBA

Valdyba yra kolegialus VĮ VMU valdymo organas. Valdyba veikia vadovaudamasi LR Konstitucija, LR valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymu ir kitais teisės aktais.

Įmonės **valdyba** pagal Įmonės įstatus atlieka šias funkcijas:

- nustato Įmonės struktūrą;
- teikia Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai išvadas dėl Įmonės veiklos strategijos projekto, dėl Įmonės paskirstytojo pelno (nuostolių) paskirstymo projekto, dėl Įmonės metinių pajamų ir išlaidų sąmatų, metinių turto įsigijimo ir skolinimosi planų, taip pat dėl ataskaitinių finansinių metų Įmonės veiklos ataskaitos;
- tvirtina Įmonės darbuotojų apmokėjimo ir skatinimo taisykles;
- nustato Įmonės veiklos rodiklius;
- priima sprendimus dėl komitetų valdybos kompetencijai priskirtos veiklos klausimais sudarymo;
- priima sprendimus dėl Įmonės filialų steigimo ir jų veiklos nutraukimo;
- Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai patvirtinus Įmonės metinį turto įsigijimo ir skolinimosi planą, taip pat patvirtinus Įmonės metinę pajamų ir išlaidų sąmatą ir Įmonės vadovui pateikus informaciją apie numatomo pirkimo esminių sąlygų pagrindimą, iš anksto pritaria Įmonės pirkimų sandoriams dėl darbų, prekių ir paslaugų pirkimo, kurių vertė be pridėtinės vertės mokesčio didesnė kaip 1 500 000 (vienas milijonas penki šimtai tūkstančių) Eur, išskyrus atvejus, kai darbai, prekės ir paslaugos perkamos iš centrinės perkančiosios organizacijos arba per ją;
- Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai patvirtinus Įmonės metinį turto įsigijimo ir skolinimosi planą, taip pat patvirtinus Įmonės metinę pajamų ir išlaidų sąmatą, priima sprendimus dėl investicinių projektų, kurių vertė be pridėtinės vertės mokesčio didesnė kaip 1 500 000 (vienas milijonas penki šimtai tūkstančių) Eur. Jiems pritarus, Įmonės valdyba neprivalo tvirtinti atskirų investicinio projekto sandorių;
- teikia Įmonės vadovui išvadą dėl vidaus audito funkcijas atliekančio Įmonės struktūrinio padalinio vadovo skyrimo ir atleidimo, skatinimo, pareiginių nuostatų turinio, taip pat dėl atsakomybės jam taikymo už LR vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatyme, kituose taikytinuose teisės aktuose nustatytų teisių ir pareigų nevykdymą ar netinkamą jų vykdymą;
- atlieka kitas Įstatyme ir Įmonės įstatuose valdybos kompetencijai priskirtas funkcijas.

VĮ VMU valdyba sudaroma 4 metams iš 5 narių: 1 valstybės tarnautojo, 1 darbuotojų atstovo ir 3 nepriklausomų asmenų, atrinktų įstatymų ir Vyriausybės nustatyta tvarka. Valdybos narius skiria ir atšaukia Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija. Kandidatai į Įmonės valdybą turi atitikti įstatyme nustatytus bendruosius ir Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos nustatytus specialiuosius reikalavimus. Valdybai vadovauja valdybos pirmininkas, kurį iš savo narių renka valdyba.

2022 kovo 10 d. Lietuvos Respublikos aplinkos ministro įsakymu Nr. V-52 paskirti valdybos nariai: Paulius Martinkus, Normantas Marius Dvareckas, Marius Aleinikovas, Ina Bikuvienė. 2022 gegužės 4 d. Lietuvos Respublikos aplinkos ministro įsakymu Nr. V-89 paskirtas Aurimas Saladžius. Valdybos pirmininkas išrinktas per pirmąjį valdybos posėdį 2022 kovo 24 d. Juo tapo Paulius Martinkus.





PAULIUS MARTINKUS

Nepriklausomas valdybos narys, turintis patirties dirbant valdybos nariu ir pirmininku 14-oje skirtingų įmonių. P. Martinkus įgyvendino pokyčius strateginio valdymo, finansų ir valdysenos srityse, svariai prisidėjo prie valstybės ir savivaldybės įmonių valdysenos pertvarkų, dirbo energetikos, transporto, finansų ir nevyriausybiniuose sektoriuose, kur įgyvendino sisteminius pokyčius. P. Martinkaus darbinė patirtis – 18 metų, įskaitant tiek patirtį Lietuvoje, tiek tarptautinę Suomijoje, Estijoje ir Latvijoje. Valdybos narys baigė ekonomikos ir verslo administravimo bakalauro studijas Stokholmo aukštojoje ekonomikos mokykloje Rygoje, baigė ISM Vadybos ir ekonomikos universiteto vadovų magistrantūros studijas, kvalifikaciją kėlė bendrovių valdysenos institute Baltijos šalyse, Švedijos institute, JAV Valstybės departamente.



MARIUS ALEINIKOVAS

Nepriklausomas valdybos narys. Miškotyros mokslų daktaras, Lietuvos agrarinių ir miškų mokslų centro direktoriaus pavaduotojas Miškų instituto veiklai, IUFRO organizacijos Tarptautinės tarybos nacionalinis atstovas, LAMMC Mokslo tarybos narys, VDU ŽUA Miškų ir ekologijos fakulteto Mokslo tarybos narys, Kauno miškų ir aplinkos inžinerijos kolegijos Akademinės tarybos narys, LSD technikos komiteto LST TK 17 „Mediena“ pirmininkas, asociacijų „Lietuvos miškininkų sąjunga“ ir „LITBIOMA“ valdybos narys, mokslo žurnalų „Baltic Forestry“ ir „Forestry Studies/Metsanduslikud Uurimused“ redakcinės kolegijos narys, su bendraautoriais paskelbęs 19 publikacijų tarptautinių leidyklų Web of Science duomenų bazėje, virš 30 mokslinių ir populiarių straipsnių kituose leidiniuose. M. Aleinikovas baigė Kauno technologijos universiteto Dizaino ir technologijų fakultetą, įgijo Pramonės inžinerijos magistro laipsnį, nuo 2000 m. savo veiklą susiejo su miškais ir miškininkystės mokslu.



INA BIKUVIENĖ

Valdybos narė, VĮ VMU darbuotojų atstovė valdyboje, VMU GIS ir geodezijos skyriaus, GIS ir kartografijos grupės vyresnioji specialistė, Miškotvarkos padalinio darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė. Aleksandro Stulginskio universitete (dabar – Vytauto Didžiojo universitetas) 2012 m. įgijo Miškotyros mokslų daktarės laipsnį.





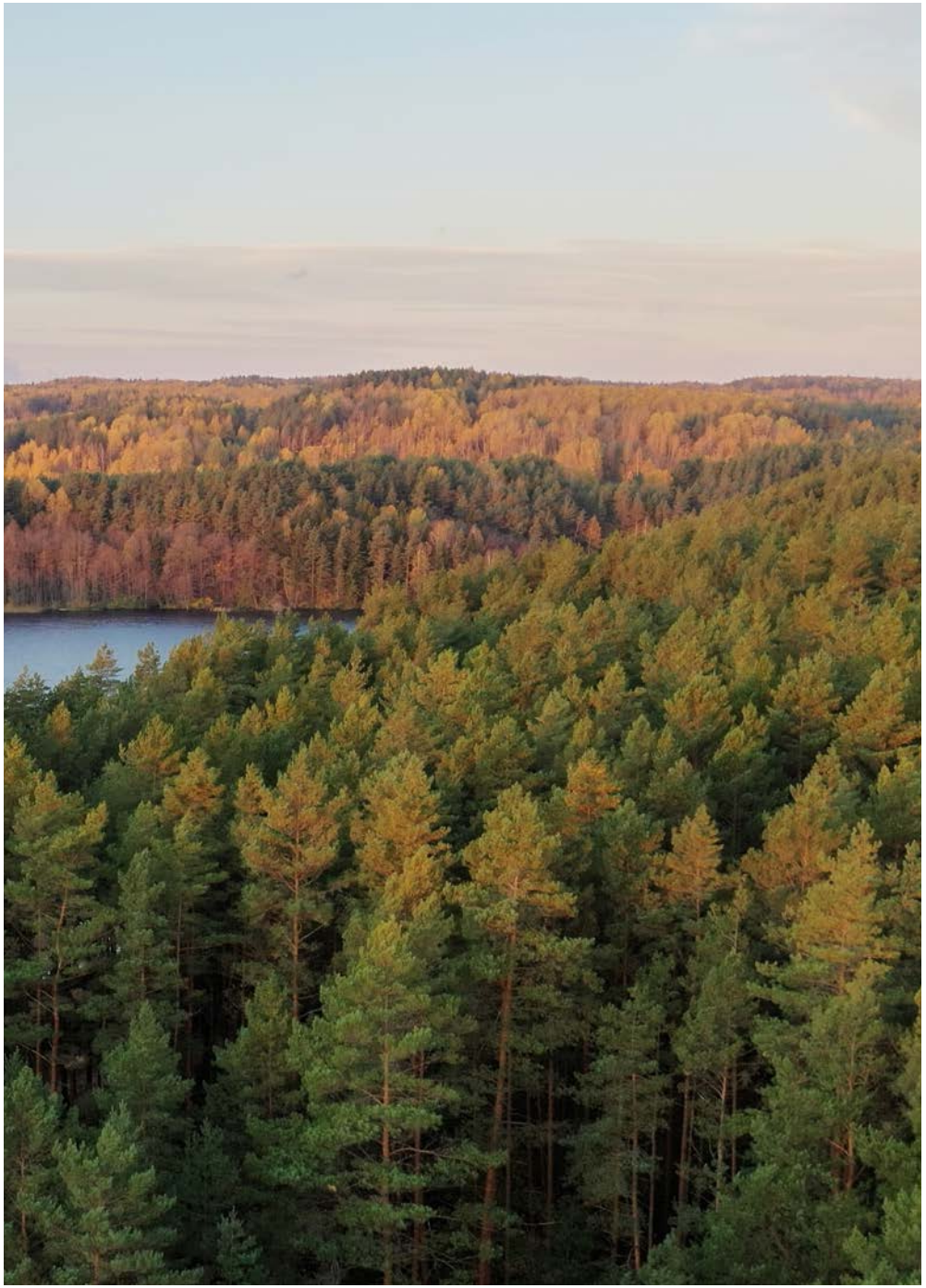
NORMANTAS MARIUS DVARECKAS

Valstybės valdomų įmonių UAB„Toksika“ ir UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ nepriklausomas valdybos narys, KŪB „Pagalbos verslui fondas“ investicinio komiteto narys, įmonių jungimosi ir įsigijimo konsultacijų UAB „Ad ventum“ steigėjas ir vadovas, AB „Vilniaus šilumos tinklai“ įmonių įsigijimų partneris. N. M. Dvareckas yra sukaupęs įmonių valdysenos patirties eidamas nepriklausomo valdybos nario pareigas strateginės svarbos valstybės įmonėse ir privačiose bendrovėse. N. M. Dvareckas baigė Vilniaus universiteto Ekonomikos fakultetą, vadybos magistro laipsnį įgijo ISM Vadybos ir ekonomikos universitete, kvalifikaciją kėlė vadovams skirtuose įmonių įsigijimo ir jungimosi kursuose London Business School Didžiojoje Britanijoje.



AURIMAS SALADŽIUS

Aplinkos ministerijos atstovas valdyboje, vadovaujantis ministerijos Darnaus vystymosi ir strateginių pokyčių grupei, atsakingai už darnaus vystymosi ir kitus horizontalius aplinkosaugos politikos formavimo klausimus. UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ (INVEGA) stebėtojų tarybos narys. A. Saladžius taip pat turi tarptautinio bendradarbiavimo patirties, nuo 2021 m. pirmininkauja Jungtinių Tautų Europos Ekonominės Komisijos Konvencijai dėl teisės gauti informaciją apie aplinką, dalyvauti priimant sprendimus ir teisės kreiptis į teismus aplinkos klausimais (Orhuso konvencijos) Biurui. Valdybos narys baigė Vilniaus universiteto Tarptautinių santykių ir politikos mokslų instituto politikos mokslų programą, institute įgijo ir viešosios politikos analizės ir administravimo magistro laipsnį.



VĮ VMU VALDYBA

2023 m. organizuota 16 valdybos posėdžių (2 iš jų – rašytinės procedūros būdu), kuriuose valdyba sprendė įvairius valdybos kompetencijai priskiriamus klausimus. Valdybos narių posėdžių lankomumas buvo 99 proc.

Valdybos narys	Posėdžių lankomumas
Paulius Martinkus	100 %
Marius Aleinikovas	94 %
Ina Bikuvienė	94 %
Normantas Marius Dvareckas	100 %
Aurimas Saladžius	100 %

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo 10 straipsnio 17 dalimi ir Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. spalio 14 d. nutarimu Nr. 1092 „Dėl atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų kolegialių organų narių civilinės atsakomybės draudimo“ 5 punktu nuo 2022 m. rugsėjo 1 d. valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos valdybos nariams nustatytas fiksuotas mėnesinio atlygio dydis:

- valdybos pirmininkui – 1/5 nuo praėjusių finansinių metų, kai valdyba buvo paskirta, valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos generalinio direktoriaus faktinio vidutinio mėnesinio atlyginimo. Vienodas atlygio dydis taikomas visos valdybos kadencijos metu.
- valdybos nariams – 1/7 nuo praėjusių finansinių metų, kai valdyba buvo paskirta, valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos generalinio direktoriaus faktinio vidutinio mėnesinio atlyginimo. Vienodas atlygio dydis taikomas visos valdybos kadencijos metu.
- valdybos nario pagrįstų kelionės (transporto) išlaidų, patirtų vykdant valdybos nario veiklą, kompensuojama bendra suma per ketvirtį negali viršyti 300 Eur.

Valdybos narys	Valdybos nario atlygis, Eur (priskaičiuotos sumos su mokesčiais) 2023 m.
Paulius Martinkus	21 083
Marius Aleinikovas	15 064
Ina Bikuvienė	15 064
Normantas Marius Dvareckas	15 064
Aurimas Saladžius	15 064



VALDYBOS VEIKLA

2023 metais vyko 16 valdybos posėdžių, iš kurių 2 vyko rašytinės procedūros būdu. Valdybos posėdžiai buvo organizuojami skirtinguose Įmonės regioniniuose padaliniuose: Šalčininkų, Ukmergės, Kazlų Rūdos, Prienų, Panevėžio, Varėnos, Švenčionėlių, Tauragės. Prieš kiekvieną posėdį vyko susitikimai su padalinio darbuotojais, siekiant išgirsti kasdienius iššūkius ir darbuotojų įžvalgas dėl naujų strateginių iniciatyvų.

2022 metais Įmonė, gavusi Įmonės savininko Lūkesčių laišką, iš esmės atnaujino Įmonės strategiją. 2023 m. daug dėmesio skirta iškeltų tikslų įgyvendinimui. Metų pabaigoje aptarti pasiekti rezultatai. Įmonės vadovybė turėjo vieną strateginę sesiją su valdybos nariais, kurioje išsigrynino esminius prioritetus ir tikslus 2024-2028 metų periodui.

Valdybos nariai ir valdybos pirmininkas pagal savo sritis bendravo su Įmonės savininku, darbuotojų profesine sąjunga, Valdymo koordinavimo centru, dalyvavo konferencijose ir diskusijose su klientais, paslaugų tiekėjais ir akademine bendruomene. Vyko išvažiuojamieji susitikimai su Įmonės darbuotojais, kurie valdybos nariams gyvai pristatė diegiamas technologijas ir savo darbo specifiką.

Valdyba 100 procentų įgyvendino 2023 metams nusistatytą darbų planą. 2024 metų vasario-kovo mėn. valdyba atliko savęs vertinimą ir kartu su 2024 metų veiklos planu pristatė ataskaitą Įmonės savininko atstovams.

2023 metais valdybos posėdžiuose buvo svarstyti šie prioritetiniai klausimai:

- strategijos įgyvendinimo priežiūra ir strategijos atnaujinimas;
- vadovo pasiektų rodiklių vertinimas ir naujų tikslų nustatymas;
- struktūros peržiūra ir atnaujinimas;
- Įmonės funkcijų centralizavimas;
- girininkijų pertvarkos rezultatų aptarimas;
- rizikų vertinimas, kontrolės ir vidaus audito ataskaitų peržiūra;
- Įmonės politikų peržiūra;
- Įmonės biudžeto svarstymas;
- einamųjų finansinių rodiklių ir gamybos rodiklių peržiūra;
- pirkimų, kurių vertė viršija 500/1500 tūkst. Eur, tvirtinimas;
- technikos atnaujinimas;
- Įmonės nekilnojamojo turto valdymas;
- lengvųjų automobilių efektyvus panaudojimas;
- diskusija apie išmetamo CO_2 emisijos kiekio apskaitą;
- Klimato neutralumo principai ir jų įgyvendinimas;
- IT projektų įgyvendinimas;
- 2023 metų VMU darbuotojų įsitraukimas ir lojalumo rodiklis;
- darbo užmokesčio analizė;
- komunikacijos plano pristatymas;
- galimybių studijų pristatymas.



VĮ VMU VADOVYBĖ

2023 m. Įmonės vadovybei priskiriami Įmonės vadovaujantys darbuotojai – generalinis direktorius, miškotvarkos, miškininkystės, medienos ruošos ir prekybos, administravimo, finansų ir technologijų direktoriai.



VALDAS KAUBRĖ –
VĮ VMU generalinis direktorius
nuo 2019 m. lapkričio 14 d.

V. Kaubrė įgijo miškininkystės krypties miško ekonomikos specialybės magistro laipsnį Lietuvos žemės ūkio universitete (dabar – Vytauto Didžiojo universitetas), Miškų fakultete. VĮ Valstybinių miškų urėdijoje dirba nuo 2018 sausio: sausį-kovą laikinai ėjo Įmonės vadovo pareigas, nuo kovo ėjo direktoriaus pavaduotojo medienos ruošai ir prekybai pareigas. 2014-2017 m. dirbo VĮ Panevėžio miškų urėdijoje Miškų urėdu. 2012-2014 m. dirbo „Domše Lietuva" generaliniu direktoriumi, 2007-2011 m. „Domše Miškas" direktoriaus pavaduotoju. Darbinę karjerą pradėjo UAB „Stora Enso Miškas" 2001 m.

V. Kaubrė turi sukaupęs didelę vadovavimo miškų ūkyje veikiančios įmonės ūkinei, komercinei ir finansinei veiklai patirtį.

Įmonės generalinis direktorius pagal Įmonės įstatus atlieka šias funkcijas:

- priima į darbą ir atleidžia darbuotojus;
- parengia Įmonės darbuotojų darbo apmokėjimo ir skatinimo taisykles;
- teikia informaciją valdybai ir Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai apie Įmonės veiklos prognozes, planus (nurodo reikalingų investicijų ateinančiais finansiniais metais sumas) ir įvykius, turinčius esminę reikšmę Įmonės veiklai;
- tvirtina Įmonės filialų nuostatus;
- skiria bei atšaukia Įmonės filialų valdymo organus;
- leidžia įsakymus Įmonės veiklos klausimais ir organizuoja jų vykdymą;
- atlieka kitas Įmonės vadovo kompetencijai priskirtas funkcijas.



Medienos ruošos ir
prekybos direktorė
RAMUNĖ PETKEVIČIENĖ

Medienos ruošos ir prekybos direktore dirba nuo 2024 m. sausio 1 d., kuruoja medienos prekybos, logistikos, ruošos ir miško infrastruktūros sritis.

R. Petkevičienė įgijo Miškų ūkio inžinerijos specialybės magistro laipsnį Lietuvos žemės ūkio universitete, Miškų ūkio fakultete (dabar VDU Žemės ūkio akademija).

R. Petkevičienė sukaupusi didelę patirtį planuojant, organizuojant bei vykdant medienos prekybą ir logistiką. VĮ VMU 2019-2024 m. dirbo generalinio direktoriaus pavaduotoja medienos ruošai ir prekybai, 2019 rugpjūčio-lapkričio mėn. šalia Medienos prekybos ir logistikos skyriaus vadovės pareigų laikinai vykdė direktoriaus pavaduotojo medienos ruošai ir prekybai funkcijas, 2018-2019 m. tapo Medienos prekybos ir logistikos skyriaus vadove. R. Petkevičienė 25 metus dirbo VĮ Biržų miškų urėdijoje: 2013-2018 m. prekybos vadybininke, 1999-2012 m. pardavimo vadybininke, 1997-1999 m. vyresniąja ekonomiste, 1995-1997 m. ekonomiste, 1993-1995 m. medienos perdirbimo ceche, meistre. Profesinę karjerą pradėjo VĮ Kretingos miškų urėdijoje dirbdama miškų inspektore.

VĮ VMU VADOVYBĖ



Miškotvarkos direktorius
MARTAS LYNIKAS

Miškotvarkos direktoriumi dirba nuo 2024 m. sausio 1 d., kuruoja miškų inventorizacijos, miško išteklių apskaitos ir ūkinių priemonių projektavimo sritis.

M. Lynikas įgijo Miškų ekonomikos specialybės miškotyros magistro laipsnį Lietuvos žemės ūkio universitete, Miškų ūkio fakultete (dabar VDU Žemės ūkio akademija).

VĮ VMU 2020-2024 m. dirbo generalinio direktoriaus pavaduotoju miškotvarkai, 2019-2020 m. būdamas miškotvarkos skyriaus vadovu, vykdė generalinio direktoriaus miškotvarkai funkcijas, 2018-2019 m. dirbo Miškotvarkos skyriaus vadovu. M. Lynikas 21 metus dirbo VĮ Valstybiniame miškotvarkos institute: 2005-2018 m. direktoriaus pavaduotoju, 2003-2005 m. projekto autoriumi – būrio viršininku, 2002-2003 m. Technologinio projektavimo grupės vadovu, 2000-2002 m. jaunesniuoju taksatoriumi. Profesinę karjerą 1997 m. pradėjo Š. Bėčiaus individualioje miškotvarkos įmonėje dirbdamas miško taksatoriumi.



Finansų direktorė
AIDĖ DŽIAUTAITĖ

Įmonėje dirba nuo 2018 m. lapkričio 15 d., kuruoja ekonomikos, strateginio planavimo ir buhalterinės apskaitos sritis.

A. Džiautaitė įgijo Ekonomikos magistro laipsnį Vilniaus universitete, Ekonomikos fakultete, stažavosi Charleston universitete, JAV.

A. Džiautaitė sukaupusi 30 metų patirtį finansų valdymo bei priežiūros srityje, apskaitos ir mokesčių veiklos koordinavime, turi septynerių metų darbo patirtį įmonių valdybose (valdybos nario, atsakingo už finansų ir investicijų sritį).

VĮ VMU 2018-2023 m. dirbo Finansų vadove, 2013-2017 m. Ekonomikos departamento direktore UAB koncerne „Achemos grupė“, 2007-2013 m. Finansų ir kontrolės vadove Baltijos šalims UAB „Beiersdorf“, 1997-2007 m. Finansų vadove UAB „Lietuvos draudimo kreditų draudimas“. Profesinę karjerą pradėjo 1994-1997 m. Pasaulio Banko Konsultacinėje įmonių reorganizavimo agentūroje „Consulta“.



Technologijų direktorius
EVALDAS STANKŪNAS

Technologijų direktoriumi dirba nuo 2024 m. sausio 1 d., kuruoja informacinių technologijų, procesų ir projektų valdymo sritis.

E. Stankūnas įgijo Ekonomikos magistro laipsnį Vilniaus universitete, Ekonomikos fakultete.

E. Stankūnas sukaupęs didelę patirtį dirbant tarptautiniuose IT projektuose, IT strategijų kūrime bei sistemų diegime didelėse organizacijose. VĮ VMU 2021-2024 m. dirbo technologijų vadovu, 2018-2021 m. IT skyriaus vadovu UAB „Vilniaus vandenys“, 2014-2018 m. Verslo palaikymo sistemų padalinio vadovu AB „Telia Lietuva“, 2011-2014 m. IT sistemų plėtros padalinio vadovu AB „Teo“, 2001-2011 m. vyresniuoju IT sistemų analitiku AB „Teo“, profesinę karjerą pradėjo dirbdamas AB „Lietuvos Telekomas“ ekonomistu.

VĮ VMU VADOVYBĖ



Miškininkystės direktorius
MINDAUGAS PETKEVIČIUS

Miškininkystės direktoriumi dirba nuo 2024 m. sausio 1 d., kuruoja miškininkystės, gamtos apsaugos, gamtotvarkos, rekreacijos, medžioklės sritis.

M. Petkevičius įgijo Miškininkystės magistro laipsnį Lietuvos žemės ūkio universitete, Miškų ūkio fakultete (dabar VDU Žemės ūkio akademija).

M. Petkevičius VĮ VMU 2020-2024 m. dirbo generalinio direktoriaus pavaduotoju miškininkystei, 2018-2020 m. Dubravos regioninio padalinio vadovu, 2018 m. sausio-rugpjūčio mėn. šalia Kauno regioninio padalinio vyr. miškininko pareigų vykdė l. e. viršininko pareigas. M. Petkevičius 14 metų dirbo VĮ Kauno miškų urėdijoje: 2016-2018 m. vyriausiuoju miškininku, 2011-2016 m. miško želdinimo inžinieriumi, 2010-2011 m. Raudondvario medelyno meistru, 2009-2010 m. inžinerinių sistemų operatoriumi, 2007-2009 m. vidaus audito tarnybos vadovu, 2006-2007 m. vidaus auditoriumi. M. Petkevičius profesinę karjerą 2004 m. pradėjo dirbdamas Kulautuvos girininkijos eiguliu.

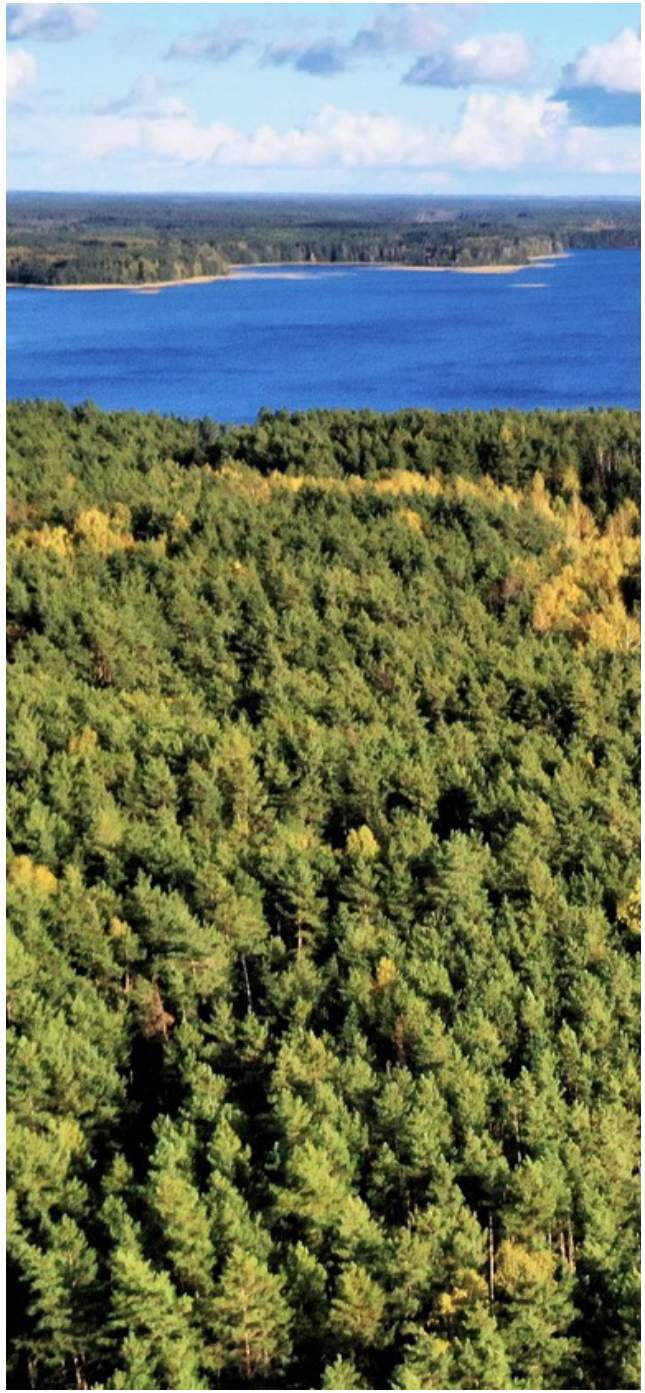


Administravimo direktorius
GINTARAS BACEVIČIUS

Administravimo direktoriumi dirba nuo 2024 m. sausio 1 d., kuruoja viešųjų pirkimų, dokumentų valdymo, nekilnojamojo turto valdymo, transporto valdymo, darbuotojų saugos ir aplinkosaugos, tvarumo sritis.

G. Bacevičius įgijo Miškų ekonomikos specialybės miškininkystės magistro laipsnį Lietuvos žemės ūkio universitete, Miškų ūkio fakultete (dabar VDU Žemės ūkio akademija).

VĮ VMU 2021-2024 m. dirbo generalinio direktoriaus pavaduotoju bendriesiems reikalams, 2018-2021 m. Šakių regioninio padalinio vadovu. 2006-2018 m. VĮ Šakių miškų urėdijoje dirbo vyriausiuoju inžinieriumi, medienos ruošos inžinieriumi, miškotvarkos inžinieriumi, darbų saugos inžinieriumi, eiguliu. Profesinę karjerą pradėjo 2006 m. dirbdamas VĮ Ukmergės miškų urėdijoje eiguliu.



VĮ VMU AUDITO KOMITETAS

2022 m. 4 metų kadencijai buvo paskirti nauji Audito komiteto nariai, kurie veikia pagal 2022 m. gegužės 18 d. Valdybos sprendimu Nr. 1VP(E)-4 patvirtintus „Valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos audito komiteto nuostatus“.

Audito komitetą sudaro 3 nariai – 2 nepriklausomi Valdybos nariai bei 1 nepriklausoma išorinė narė, kuri 2022 m. buvo išrinkta Audito komiteto pirmininke.



GINTARĖ KRIVICKĖ,
Audito komiteto pirmininkė

Vidaus audito profesionalė, beveik 10 metų kaupusi profesinę patirtį tiek privačiame, tiek valstybiniame sektoriuje, o aštuoneri iš jų – vadovaujamose pareigose.

Aktyviai prisideda prie vidaus audito profesijos propagavimo savanoriška veikla bei žinių ir patirties dalinimusi.



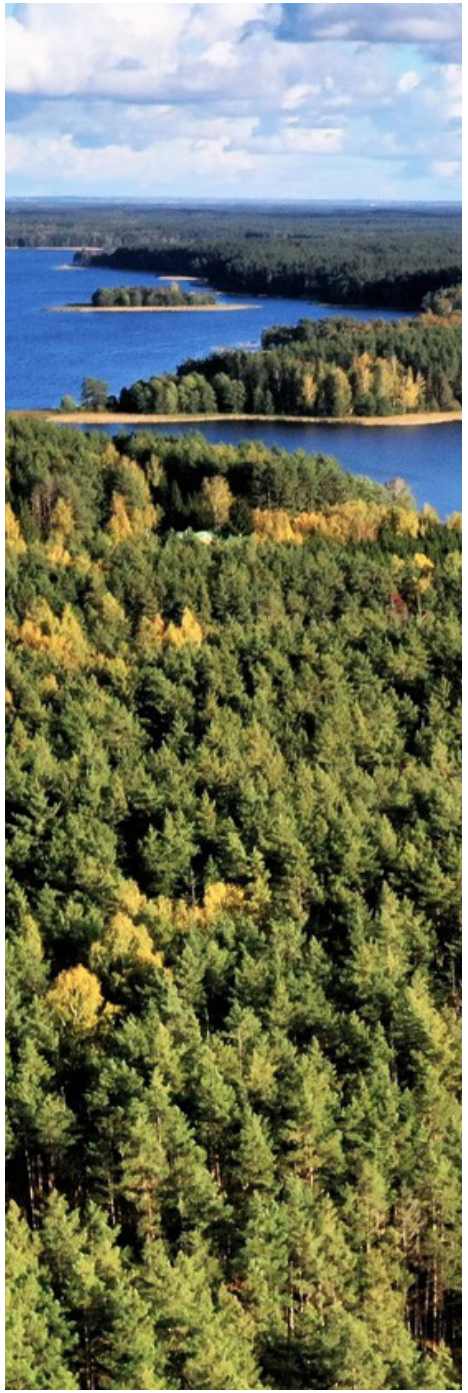
PAULIUS MARTINKUS,
Audito komiteto narys

Turintis patirties dirbant valdybos nariu ir pirmininku 14-oje skirtingų įmonių, įgyvendinant pokyčius strateginio valdymo, finansų ir valdysenos srityse, valstybės ir savivaldybių įmonių pertvarkose.



NORMANTAS MARIUS DVARECKAS,
Audito komiteto narys

Sukaupęs įmonių valdysenos patirties eidamas nepriklausomo valdybos nario pareigas strateginės svarbos valstybės įmonėse ir privačiose bendrovėse, įmonių jungimosi ir įsigijimo konsultacijų UAB „Ad ventum“ steigėjas ir vadovas. Valstybės valdomų įmonių UAB „Toksika“ ir UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ nepriklausomas valdybos narys, KŪB „Pagalbos verslui fondas“ investicinio komiteto narys, AB „Vilniaus šilumos tinklai“ įmonių įsigijimų partneris.



VĮ VMU AUDITO KOMITETAS

2023 m. vyko 5 Audito komiteto posėdžiai, žemiau yra pateikiama posėdžių lankomumo informacija.

Audito komiteto narys	Dalyvauta posėdžiuose, kartai	Posėdžių lankomumas
Gintarė Krivickė	5/5	100 proc.
Paulius Martinkus	4/5	80 proc.
Normantas Marius Dvareckas	5/5	100 proc.

Audito komiteto narys	**Audito komiteto nario atlygis, Eur** (priskaičiuotos sumos su mokesčiais) **2023 m.**
Gintarė Krivickė	2 250
Paulius Martinkus	1 620
Normantas Marius Dvareckas	1 620

Pagrindinis audito komiteto uždavinys yra teikti nuomones ir pasiūlymus Įmonės finansinių ataskaitų sudarymo, turto bei finansinių išteklių panaudojimo, veiklos priežiūros klausimais.

Audito komitetas veikia kaip patariamasis Valdybos organas, atlikdamas šias funkcijas:

- prižiūri Įmonės finansinių ataskaitų rengimo ir auditų atlikimo procesus, auditoriaus nepriklausomumą;
- prižiūri Įmonės vidaus kontrolės, vidaus ir išorės rizikų, jų procesų valdymo bei veiklos procesų veiksmingumą;
- vertina Vidaus audito funkcijos įgyvendinimo efektyvumą, teikia rekomendacijas Valdybai ir Įmonės vadovybei dėl tobulintinų aspektų, aptaria atliktų vidaus auditų rezultatus, rekomendacijų įgyvendinimo statusą bei vidaus audito planų įgyvendinimą;
- vertina ir analizuoja kitus komiteto kompetencijai priskirtus ar Valdybos deleguotus klausimus.

2023 m. audito komitetas atidžiai stebėjo finansinės atskaitomybės procesą ir finansinių ataskaitų auditą.

Aktyviai dalyvavo diskusijose ir teikė savo rekomendacijas dėl audito įmonės atrankos kriterijų, vertino auditoriaus nepriklausomumą.

Ketvirtiniu periodiškumu Audito komitetas yra supažindinamas su finansine atskaitomybe, vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemos stebėsenos rezultatais, kvietė atsakingus asmenis diskusijai bei korekcinių veiksmų aptarimui, delegavo atskiras užduotis ir pavedimus Įmonės vadovybei.

Audito komitetas taip pat svarstė 2023 m. išorės ir vidaus audito planus, jų įgyvendinimo rezultatus, t. y. atskiras audito ataskaitas ir pastebėjimus jose, diskutavo dėl numatomų priemonių planų pakankamumo.

Nustatytu periodiškumu vertino, kaip yra įgyvendinamos ankstesnių auditų bei kitų išorės patikrinimų rekomendacijos.

Susipažinę su Vidaus audito skyriaus atliktu rizikos vertinimu bei siūlomu vidaus auditų metiniu planu, teikė rekomendacijas dėl tobulintinų aspektų bei siekė suprasti, kokių rizikų valdymo vertinimas būtų atliekamas vidaus ir/ar išorės vertintojų resursais.

2023 m. Audito komitetas baigė atlikdamas savo veiklos savęs vertinimą bei aptarė gautą rezultatą ir numatė tobulintinus veiksmus.

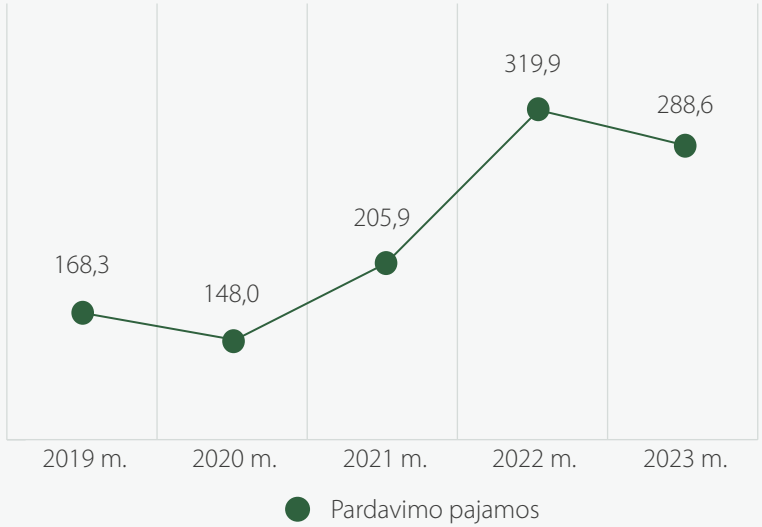


V. FINANSINIŲ REZULTATŲ ANALIZĖ

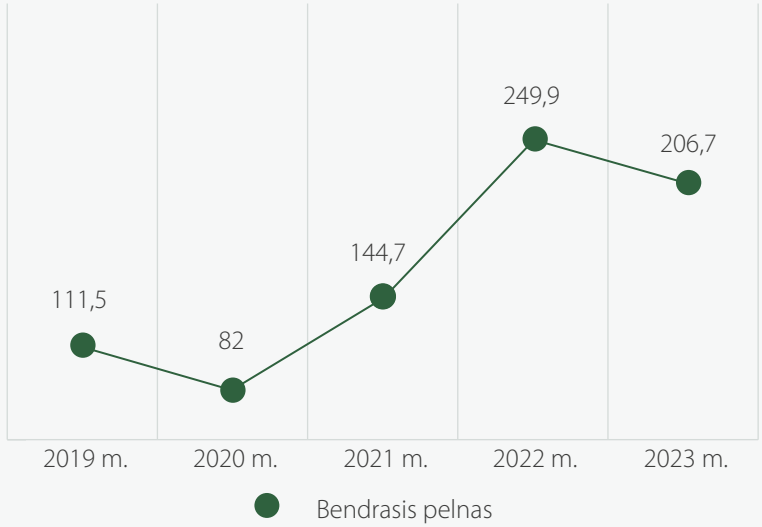
PAJAMOS IR BENDRASIS PELNAS

Pardavimo pajamos, lyginant su 2022 m., sumažėjo 9,8 proc., bendrasis pelnas – 17,3 proc., sumažėjus sukauptoms pajamoms dėl atsargų likučių ir žaliavinės medienos bei kirtimo liekanų pardavimų pajamoms, kurios bendroje pajamų struktūroje sudaro apie 97 proc. Žaliavinės medienos ir kirtimo liekanų pardavimų pajamų mažėjimą lėmė medienos kainos kritimas tarptautinėje rinkoje ir Lietuvos aukcionuose. Šios produkcijos pardavimų bendrasis pelnas sudaro 93,2 proc., o kartu su antriniais medienos produktais – 97,8 proc. viso bendrojo pelno. Sukauptų pajamų dėl medienos likučių pokytis 2023 m. Eur mažino pajamas 12,1 mln. Eur (2022 m. – didino 15,4 mln. Eur). Kitų pajamų grupėse didžiausią įtaką pajamoms ir bendrajam pelnui turėjo baudų ir delspinigių už sutarčių nevykdymą pajamų padidėjimas 3,2 mln. Eur.

Pardavimo pajamos (mln. Eur)



Bendrasis pelnas (mln. Eur)



PAJAMOS IR BENDRASIS PELNAS

Pajamos (mln. Eur)				Dalis pardavimuose	
Straipsnis	**2022 m.**	**2023 m.**	**Pokytis**	**2022 m.**	**2023 m.**
Žaliavinė mediena	287,7	279,7	-2,8%	94,7%	92,7%
Nenukirstas miškas	0,4	0,4	-13,2%	0,1%	0,1%
Antrinė ir šalutinė produkcija	10,4	11,7	12,4%	3,2%	4,0%
Sėklos ir sodmenys	2,8	2,4	-12,1%	0,9%	0,8%
Kitos prekės ir paslaugos	3,2	6,5	101,2%	1,0%	2,3%
Sukauptų pajamų dėl medienos likučių pokytis	*15,4*	*-12,1*	*178,8%*		
Viso:	**319,9**	**288,6**	**-9,8%**	**100,0%**	**100,0%**

Bendrasis pelnas (mln. Eur)				Dalis pelne	
Straipsnis	**2022 m.**	**2023 m.**	**Pokytis**	**2022 m.**	**2023 m.**
Žaliavinė mediena	224,7	204,7	-8,9%	96,0%	93,2%
Nenukirstas miškas	0,1	0,1	-26,1%	0,1%	0,0%
Antrinė ir šalutinė produkcija	8,7	9,5	9,5%	3,5%	4,6%
Sėklos ir sodmenys	0,4	0,5	27,2%	0,1%	0,2%
Kitos prekės ir paslaugos	0,7	3,9	477,5%	0,3%	1,9%
Sukauptų pajamų dėl medienos likučių pokytis	*15,4*	*-12,1*	*-178,8%*		
Viso:	**249,9**	**206,7**	**-17,3%**	**100,0%**	**100,0%**

2023 m. žaliavinės medienos vidutinė kietmetrio kaina buvo 10,9 proc. mažesnė nei 2022 m. Parduota 9,1 proc. daugiau žaliavinės medienos. Dėl bendros infliacijos rinkoje žaliavinės medienos kietmetrio savikaina padidėjo 9,0 proc. augant darbo užmokesčiui, darbo mašinų eksploatavimo kaštams bei rangovų paslaugų įkainiams.



PAJAMOS IR BENDRASIS PELNAS

Žaliavinės medienos rezultatai			
Straipsnis	**2022 m.**	**2023 m.**	**Pokytis**
Pajamos (mln. Eur)	287,7	279,7	-2,8%
Savikaina (mln. Eur)	63,0	75,0	18,9%
Parduotas kiekis (tūkst. m^3)	3 598	3 926	9,1%
Pardavimo kaina (Eur/m^3)	79,96	71,25	-10,9%
Pardavimo savikaina (Eur/m^3)	17,52	19,10	9,0%
Bendrasis pelnas (Eur/m^3)	**62,4**	**52,2**	**-16,5%**
Bendrojo pelno marža (proc.)	**21,7%**	**18,6%**	**-3,1%**

Žaliavinės medienos bendrojo pelno nuokrypių analizė	
Straipsnis	**Suma 2023 m. (mln. Eur)**
BP* pokytis dėl kiekio	26,2
BP* pokytis dėl kainos	-34,2
BP* pokytis savikainos	-11,9

**BP – bendrasis pelnas*

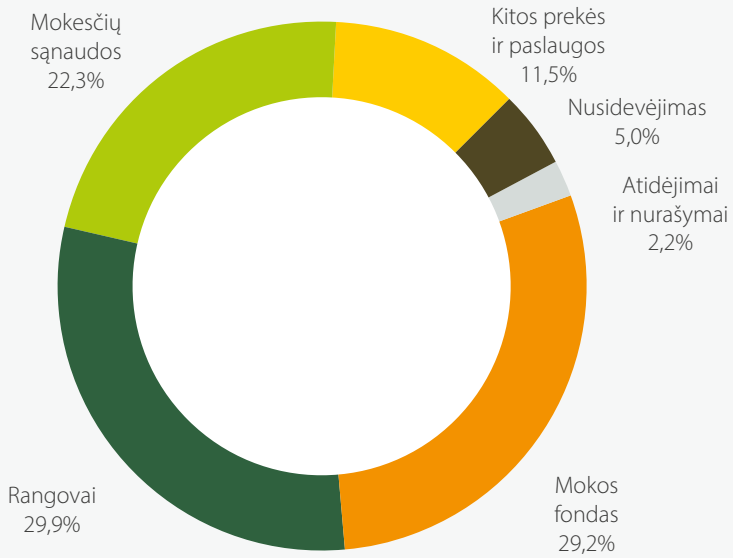
Žaliavinės medienos pardavimų kainos mažėjimas turėjo neigiamą 34,2 mln. Eur įtaką žaliavinės medienos pajamų ir bendrojo pelno sumažėjimui. Dėl bendro kainų lygio kilimo Lietuvos rinkoje auganti produkcijos savikaina bendrąjį pelną mažino.



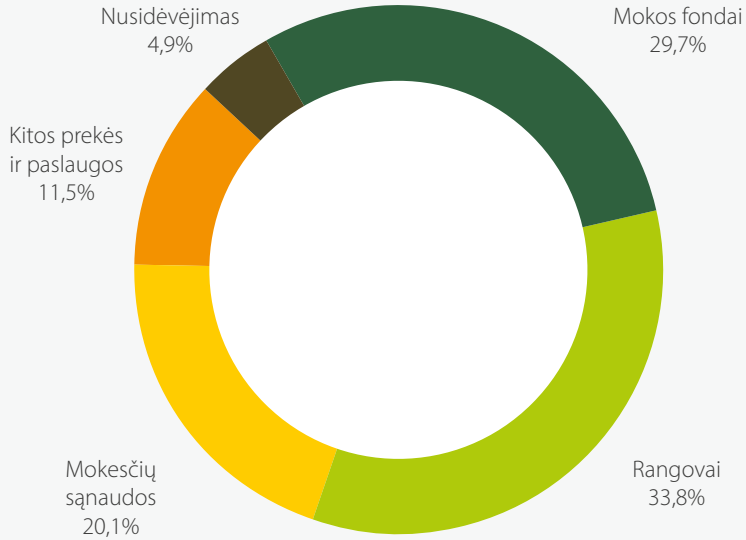
SĄNAUDOS

Įmonės sąnaudų struktūroje didžiausią dalį sudaro mokos fondas (darbo užmokestis su pajamų mokesčiu ir socialiniu draudimu, priedai, premijos, išmokos darbuotojams) ir rangovai (medienos ruošos ir miško atkūrimo darbai). Šios dvi sąnaudų grupės 2023 m. sudarė 63,5 proc. visų sąnaudų. Veiklos mokesčių sąnaudos sudarė 20,1 proc. Didžioji jų dalis – privalomieji atskaitymai į valstybės biudžetą nuo pajamų už žaliavinę medieną ir nenukirstą mišką (15 proc. nuo pajamų) bei turto mokestis (2,5 mln. Eur).

Sąnaudų struktūra 2022 m.



Sąnaudų struktūra 2023 m.



Palyginus su 2022 m., sąnaudos didėjo 8,5 proc. Didžiausią įtaką sąnaudų pokyčiui darė rangovų paslaugų ir mokos fondo sąnaudų augimas. Dėl nuo 2022 metų stebėtos aukštos infliacijos, Lietuvos ir tarptautinėse rinkose augo rangovų paslaugų kainos, mokos fondas, brango kitos perkamos prekės ir paslaugos. Mokesčių sąnaudos sumažėjo dėl mažesnių medienos pardavimo pajamų, nuo kurių mokami privalomieji atskaitymai (15 proc. nuo žaliavinės medienos ir nenukirsto miško pardavimų sumų). Nusidėvėjimo sąnaudų augimą lėmė atliktos investicijos į ilgalaikį turtą (žiūrėti VI. Investicijos ir investiciniai projektai).

SĄNAUDOS

Eliminavus mokesčių sąnaudų įtaką, bendras Įmonės sąnaudų lygis padidėjo 11,6 proc.

Įmonės gaunamos dotacijos iš valstybės finansuojamų programų sumažėjo 0,8 mln. Eur (didžioji dotacijų dalis – miško kelių priežiūrai ir remontui, likusi dalis – kitiems specialiesiems įpareigojimams ir miško atkūrimui). Dotacijos, susijusios su pajamomis, mažėjo dėl Įmonės lėšomis atliktų miško įveisimo darbų. Atidėjinių ir nurašymų suma 4,6 mln. eur mažesnė, nes, perskaičiavus sukauptas dėl atsargų likučių pajamas, 4,1 mln. Eur sumažėjo privalomųjų atskaitymų atidėjinys. Kitų atidėjinių korekcijų bendras efektas mažino sąnaudas 0,14 mln. Eur. Taip pat Įmonė patyrė 0,3 mln. Eur mažesnes nurašymų sąnaudas. Bendrai Įmonė einamosios veiklos finansavimui ir mokesčiams išleido 18,0 mln. Eur daugiau nei 2022 m.

Sąnaudų straipsnis	2022 m. (mln. Eur)	2023 m. (mln. Eur)	Pokytis (mln. Eur)	Pokytis (proc.)
Mokos fondas	60,6	66,9	6,2	10,2%
Rangovai	62,0	76,2	14,2	22,9%
Mokesčių sąnaudos	46,2	45,2	-1,1	-2,3%
Kitos prekės ir paslaugos	23,8	25,8	2,0	8,5%
Nusidėvėjimas	10,3	11,1	0,8	7,8%
Atidėjiniai ir nurašymai	4,5	-0,1	-4,6	-102,1%
Sąnaudos be veiklos mokesčių	161,2	179,9	18,6	11,6%
Sąnaudos viso	207,4	225,0	17,6	8,5%
Dotacijų, susijusių su turtu, nusidėvėjimas	-1,6	-1,9	-0,3	18,9%
Dotacijos, susijusios su pajamomis	-5,8	-5,0	0,7	-13,0%
Viso:	**200,1**	**218,1**	**18,0**	**9,0%**
Atsargų likučių ir sukauptų sąnaudų pokytis	*5,1*	*2,4*	*-2,7*	*-53,2%*
Viso sąnaudų P(N) ataskaitoje:	***195,0***	***215,7***	***20,7***	***10,6%***

** Prie sąnaudų pridėjus atsargų likučių ir dalies sukauptų sąnaudų pokytį (išskyrus atidėjinius) gauname pardavimų savikainą ir veiklos sąnaudas, kurias matome pelno/nuostolių ataskaitoje. Šie skirtumai atsiranda gamybinėje įmonėje, kurios gamybos kiekiai nėra lygūs pardavimo kiekiams per ataskaitinį laikotarpį, o dalis sąnaudų (Miškotvarkos projektai) kapitalizuojama ir nudėvima per keletą ataskaitinių laikotarpių*

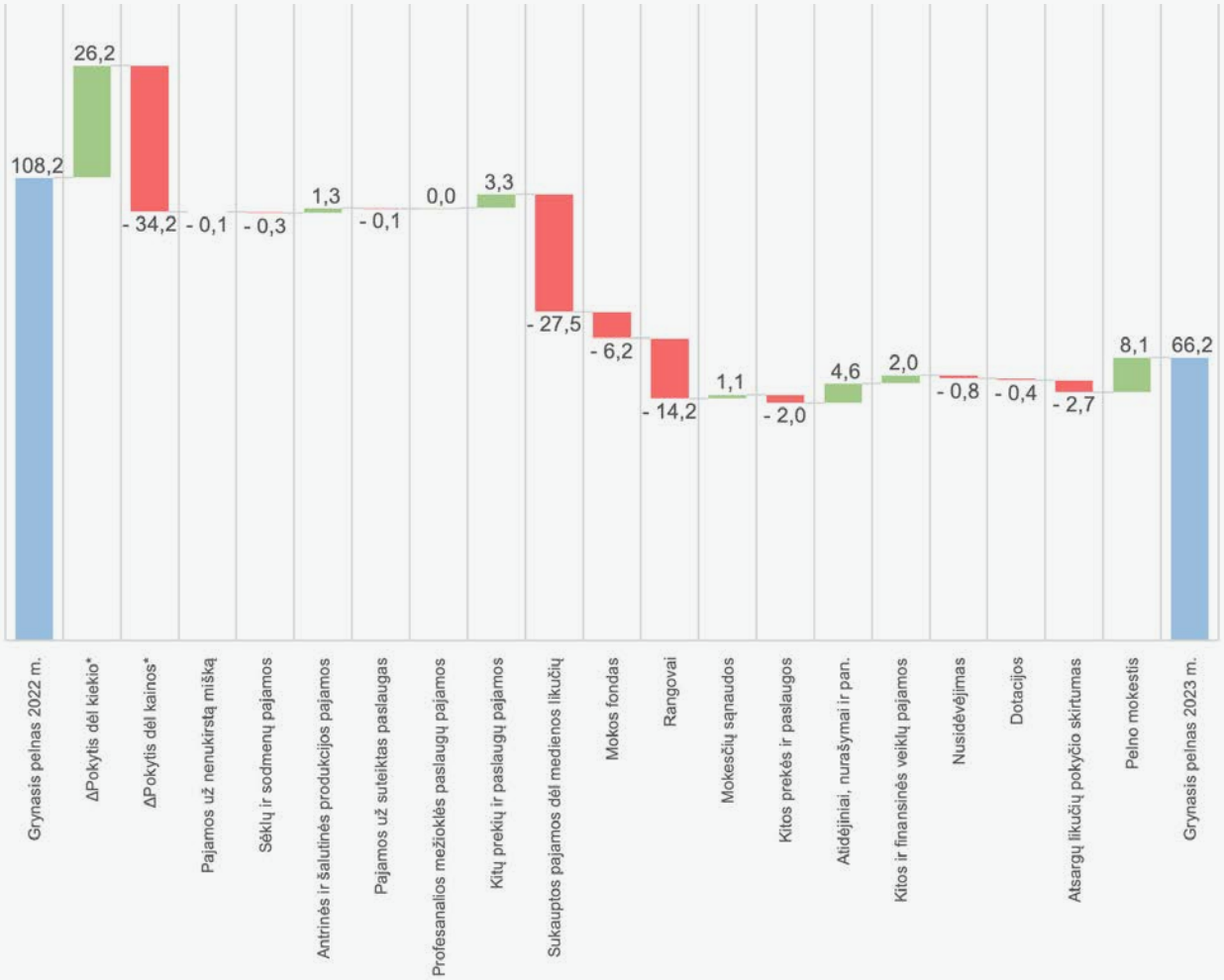


PELNAS IR PELNINGUMAS

2023 m. Įmonė uždirbo 66,2 mln. Eur grynojo pelno. Esminę įtaką rezultatui turėjo krentanti medienos pardavimo kaina, mažinusi tiek žaliavinės medienos pardavimo pajamas, tiek sukauptas pajamas dėl atsargų likučių. Kainos įtaką grynajam Įmonės rezultatui švelnino didesnis parduotos žaliavinės medienos kiekis. Pelną mažino dėl 2022 m. infliacijos išaugusios Įmonės gamybos ir miško atkūrimo bei priežiūros darbų sąnaudos. Medienos antrinės ir šalutinės produkcijos pardavimų pajamos didėjo tiek dėl didesnio parduoto kiekio, tiek dėl aukštesnės kainos – Įmonė iš šių pozicijų turėjo 1,3 mln. Eur daugiau pajamų. Kitos Įmonės gautos pajamos (už sodmenis, nenukirstą mišką, suteiktas paslaugas ir kt.) rezultatui reikšmingos įtakos neturėjo.

Sukauptų pajamų dėl medienos likučių pokytis turėjo neigiamą 27,5 mln. Eur įtaką pelno pokyčiui. Sumažėjusios pajamos už parduotą medieną ir nenukirstą mišką lėmė ir 1,2 mln. Eur mažesnius privalomuosius atskaitymus į valstybės biudžetą. Taip pat ženkliai augo rangovų sąnaudos. Pajamų dotacijų ir turto dotacijų nusidėvėjimo pokytis pelnui turėjo neigiamą 0,4 mln. Eur įtaką. Sumažėjęs pelnas lėmė ir pelno mokesčio mažėjimą.

Grynojo pelno pokyčio analizė (mln. Eur)



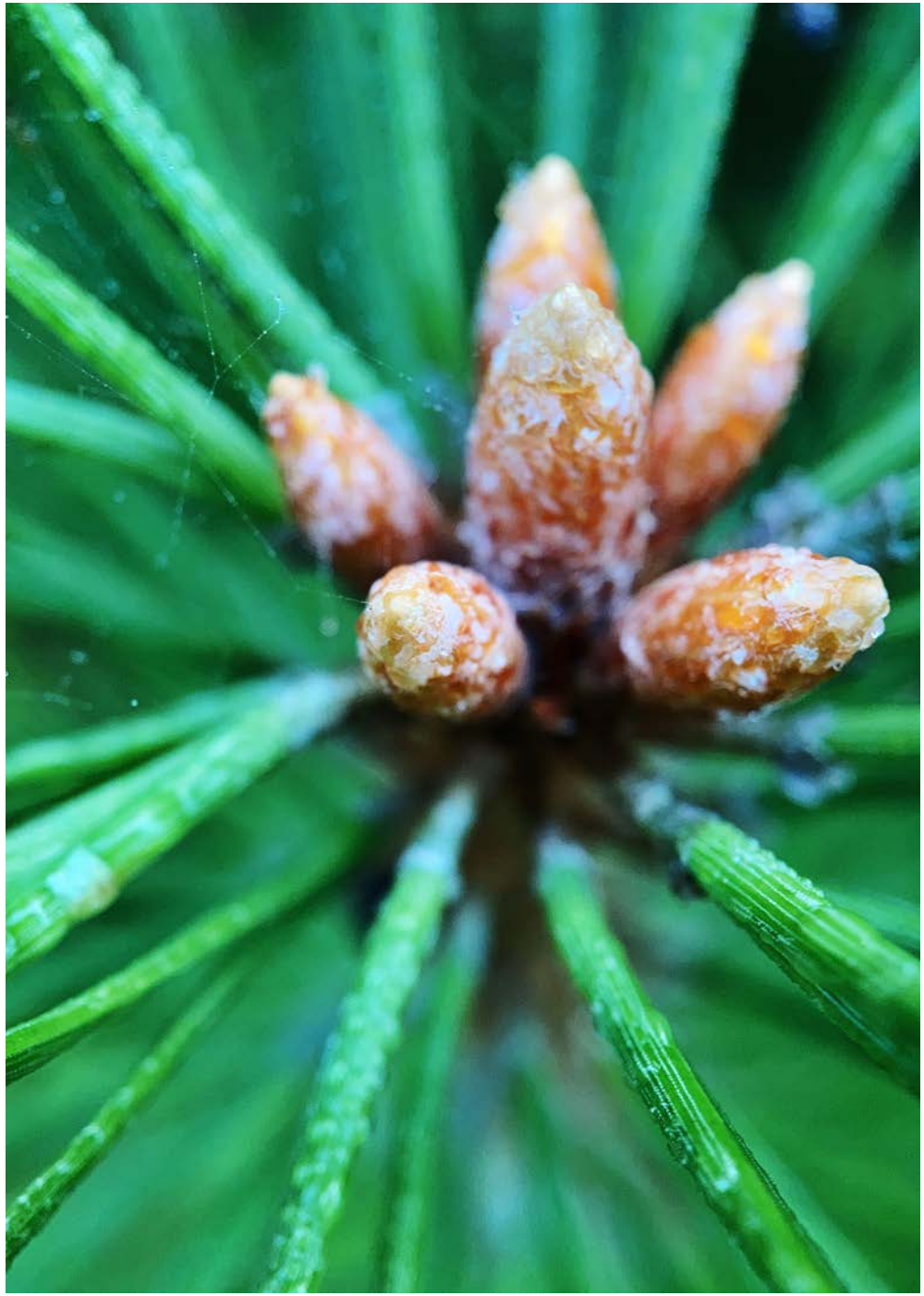
** Žaliavinės medienos pajamų pokytis*

PELNAS IR PELNINGUMAS

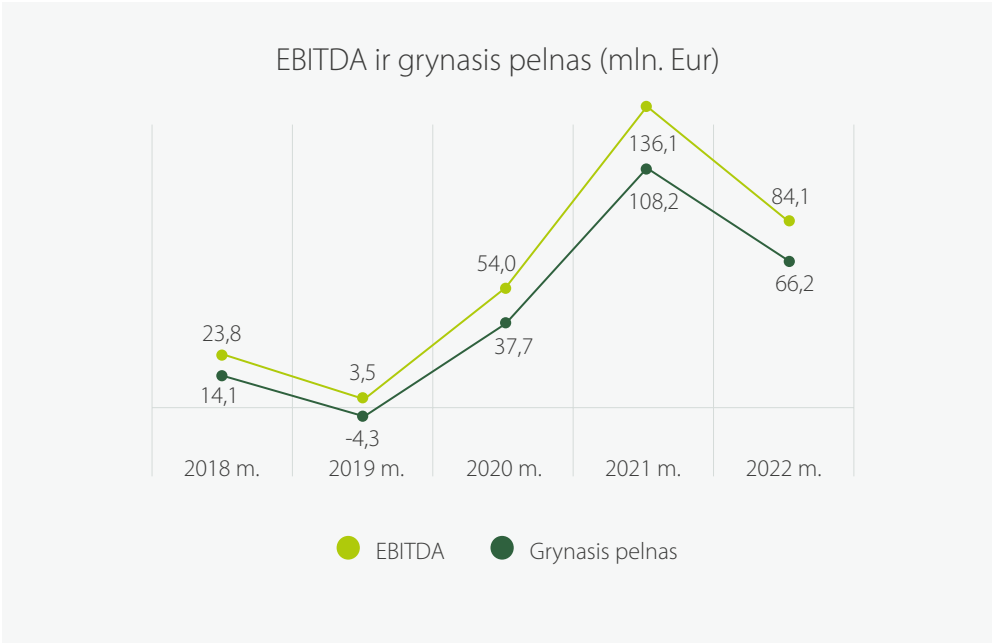
Įmonės P/N ataskaita (mln. Eur)			
Straipsnis	**2022 m.**	**2023 m.**	**Pokytis**
Pajamos	**319,9**	**288,6**	**-31,3**
Žaliavinės medienos pajamos	*303,1*	*267,7*	*-35,4*
Kitos produkcijos/veiklos pajamos	*16,8*	*21,0*	*4,2*
Savikaina	**-70,0**	**-81,9**	**-12,0**
Žaliavinės medienos savikaina	*-63,0*	*-75,0*	*-11,9*
Kitos produkcijos/veiklos savikaina	*-6,9*	*-7,0*	*0,0*
Bendrasis pelnas	**249,9**	**206,7**	**-43,2**
Pardavimų sąnaudos	**-4,4**	**-5,3**	**-0,9**
Veiklos sąnaudos	**-120,4**	**-128,1**	**-7,7**
Kitos veiklos ir finansinės veiklos rezultatas	**2,4**	**4,2**	**1,8**
Pelnas/nuostolis prieš apmokestinimą	**127,5**	**77,4**	**-50,1**
Pelno mokestis	**-19,3**	**-11,3**	**8,1**
Grynasis pelnas	**108,2**	**66,2**	**-42,0**

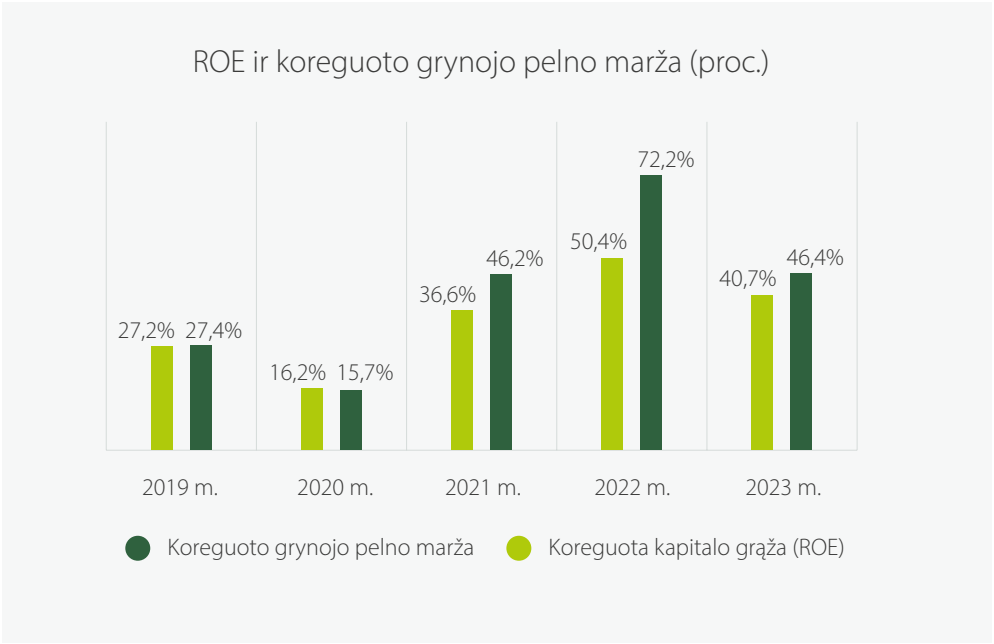
Įmonės grynasis pelningumas sumažėjo iki 22,9 proc., daugiausia įtakos pokyčiui turėjo mažesnės nei 2022 metais žaliavinės medienos pardavimo pajamos.

Straipsnis	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Pardavimų pajamos	168,3	148,0	205,9	319,9	288,6
Grynasis pelnas	14,1	-4,3	37,7	108,2	66,2
Grynasis pelningumas	8,4%	-2,9%	18,3%	33,8%	22,9%



PELNAS IR PELNINGUMAS





Dėl aukščiau minėtų priežasčių Įmonė uždirbo 43,8 mln. Eur mažiau koreguoto grynojo pelno. Šis rodiklis parodo Įmonės rezultatus, jei Įmonė veiktų privačiame sektoriuje ir neturėtų specialiųjų įpareigojimų bei specialiųjų atskaitymų į valstybės biudžetą.

Metinis koreguotojo pelno rodiklis (mln. Eur)

Straipsniai	2022 m.	2023 m.	Pokytis
Grynasis pelnas	108,2	66,2	-38,8%
Specialiųjų įpareigojimų sąnaudos (85%)	12,2	14,9	22,5%
Privalomieji atskaitymai į valstybės biudžetą iš pajamų už parduotą žaliavinę medieną ir nenukirstą mišką (85%)	38,7	34,2	-11,7%
Mokestis už valstybės turto naudojimą patikėjimo teise (85 %)	2,1	2,1	-0,5%
Metinis koreguotas pelnas	**161,2**	**117,4**	**-27,2%**



BALANSO STRAIPSNIAI

Įmonės balansas (mln. Eur)				
Straipsnis	**2022-12-31**	**2023-12-31**	**Pokytis**	**Pokytis (proc.)**
Turto iš viso	**341,0**	**311,6**	**-29,4**	**-8,6%**
Ilgalaikis turtas	97,7	119,8	22,1	22,6%
Trumpalaikis turtas	243,3	191,8	-51,5	-21,2%
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso	**341,0**	**311,6**	**-29,4**	**-8,6%**
Nuosavas kapitalas	266,6	238,9	-27,8	-10,4%
Po vienų metų mokėtinos sumos ir kiti ilgalaikiai įsipareigojimai	31,9	32,5	0,6	1,7%
dotacijos, subsidijos	19,9	20,6	0,8	3,8%
ilgalaikiai atidėjiniai	10,6	11,9	1,2	-11,7%
kiti ilgalaikiai įsipareigojimai	1,5	0,0	-1,5	-100%
Per vienerius metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	42,4	40,2	-2,2	-5,1%
dotacijos, subsidijos	1,9	2,1	0,2	8,1%
trumpalaikiai atidėjiniai	6,2	6,3	0,2	3,1%
kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	34,3	31,8	-2,5	-7,3%



VĮ VMU TURTAS

Ilgalaikis turtas padidėjo 22,6 proc. (22,1 mln. Eur). Įsigyti 14,0 mln. Eur vertės vyriausybės vertybiniai popieriai. 2023 metais Įmonė investavo 19,4 mln. Eur į materialaus ir nematerialaus ilgalaikio turto atnaujinimą, didžiausios investicijos skirtos medienos ruošos technikos atnaujinimui, kelių priežiūrai ir plėtrai, medelynų modernizavimui ir gamtotvarkos priemonių įgyvendinimui. Ilgalaikį turtą mažino patirtos 11,1 mln. Eur nusidėvėjimo sąnaudos.

Trumpalaikis turtas sumažėjo 21,2 proc. (51,5 mln. Eur). Įmonės pinigų likutis mažėjo 63,6 mln. Eur (57,2 proc.). Pokytį lėmė 2023 metais į valstybės biudžetą sumokėta pelno įmoka bei įsigyti vyriausybės vertybiniai popieriai. Taip pat pinigų likutį neigiamai veikė žaliavinės medienos pardavimo kainos kritimas, kuris sąlygojo Įmonės pajamų už parduotą produkciją mažėjimą. Dėl medienos kainų kritimo 4,7 mln. Eur (28,5 proc.) mažėjo pirkėjų skolos. Perskaičiavus sukauptas pajamas dėl medienos likučių, ateinančių laikotarpių sąnaudų ir sukauptų pajamų straipsnis sumažėjo 10,3 mln. Eur, mažėjimą 0,5 mln. Eur švelnino sukauptų baudų ir delspinigų pajamų padidėjimas. Atsargos išaugo 5,1 mln. Eur: 2023 m. pabaigoje susikaupė didesnis kiekis medienos dėl priežasčių, minimų išorinių veiksnių įtakos aprašyme. Taip pat dėl infliacinių 2022-2023 m. procesų, lyginant su 2022 metais, padidėjo vieno medienos kietmetrio gamybos savikaina. 2023 metų pabaigoje, lyginant su 2022 metais, trumpalaikės investicijos padidėjo 21,7 mln. Eur, dėl sudarytų terminuotų indėlių sutarčių. 2024 m. sausio mėnesį Įmonė 20,0 mln. Eur investavo į Euroobligacijos ir Prancūzijos vyriausybės vertybinius popierius. Kitų straipsnių pokytis turtą mažino 0,3 mln. Eur.



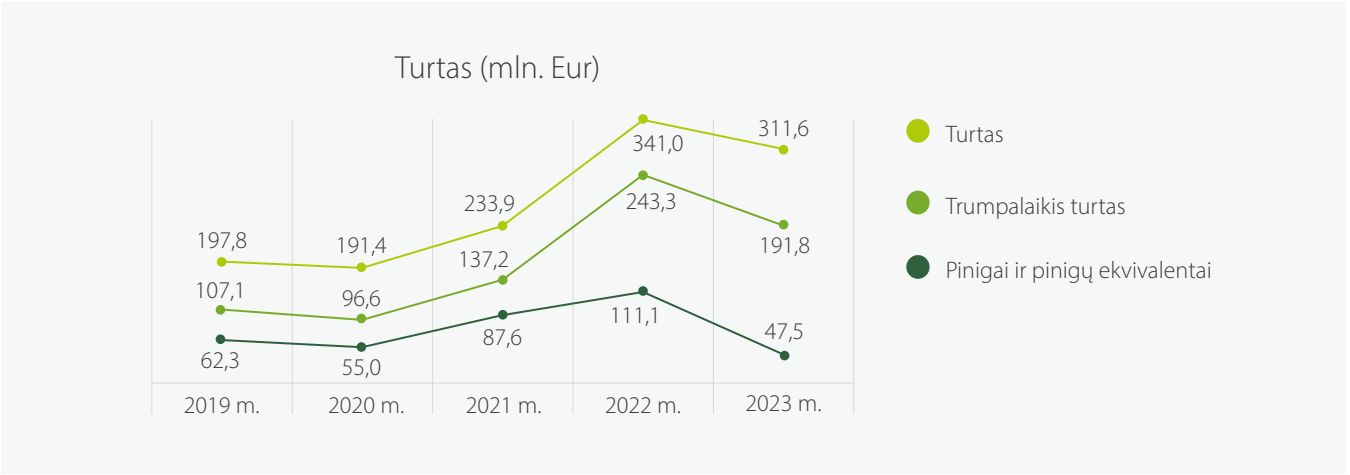
NUOSAVYBĖ IR ĮSIPAREIGOJIMAI

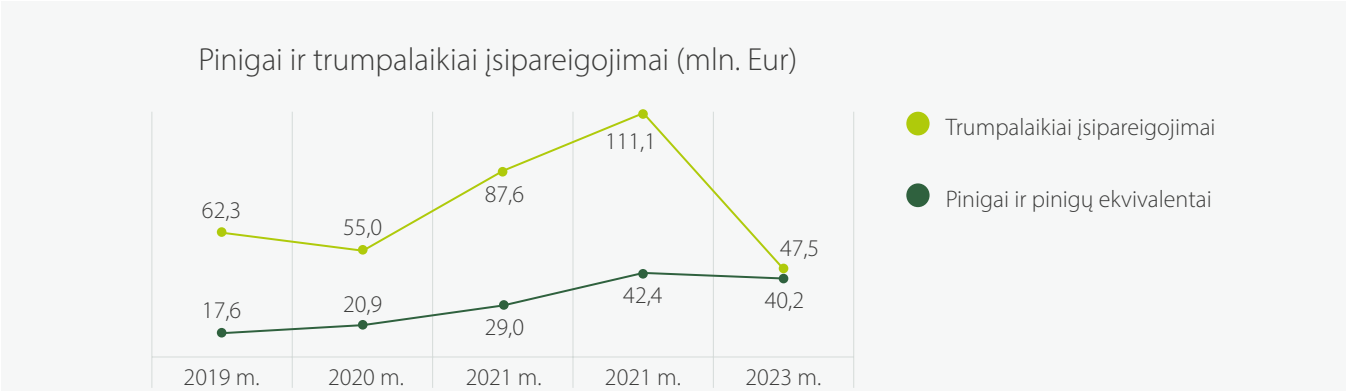
Nuosavas kapitalas, lyginant su 2022 m., sumažėjo 11,6 proc. (27,8 mln. Eur): 14,7 mln. Eur padidėjo rezervai, 42,0 mln. Eur sumažėjo nepaskirstytasis pelnas ir 0,5 mln. Eur sumažėjo Įmonės savininko kapitalas (dėl Turto bankui perduoto Įmonės veiklai nereikalingo turto).

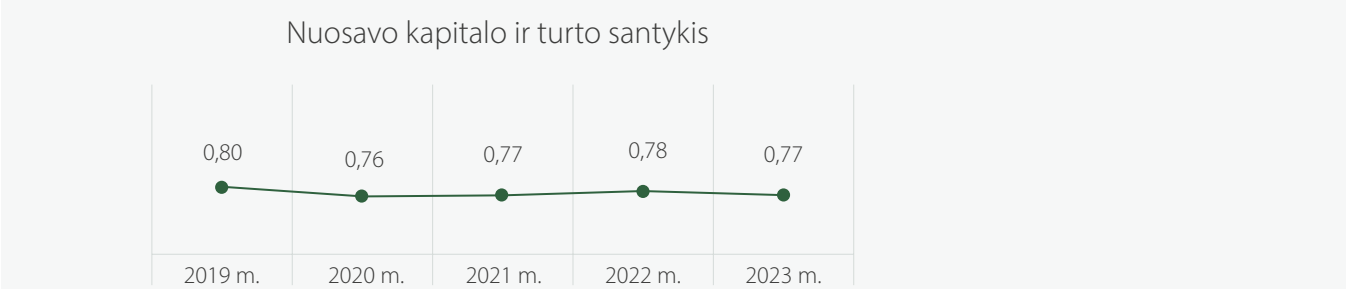
Ilgalaikiai Įmonės įsipareigojimai augo 1,7 proc. (0,6 mln. Eur). Įmonė, kaip ir 2022 m., neturi ilgalaikių įsipareigojimų finansinėms institucijoms. Ilgalaikių įsipareigojimų pokytį sudaro dotacijos, padidėjusios 0,8 mln. Eur (3,7 proc.), ilgalaikiai atidėjiniai, padidėję 1,2 mln. Eur (10,5 proc.) bei atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimo sumažėjimas 1,5 mln. Eur. (100,0 proc.)

Trumpalaikiai įsipareigojimai sumažėjo 5,4 proc. (2,2 mln. Eur). 3,0 mln. Eur sumažėjo pelno mokesčio įsipareigojimai, 1,3 mln. Eur – mokėtinas PVM mokestis, 0,6 mln. Eur – mokėtini privalomieji atskaitymai už parduotą medieną. 1,7 mln. Eur augo skolos tiekėjams, 0,2 mln. Eur – dotacijų įsipareigojimai, 0,7 mln. Eur – su darbo santykiais susiję įsipareigojimai. Kiti pokyčiai lėmė 0,1 mln. Eur trumpalaikių įsipareigojimų padidėjimą.

Nuosavo kapitalo ir viso turto santykis svyruoja nežymiai, nes Įmonė kol kas nefinansuoja savo veiklos ilgalaikėmis paskolomis, o įsipareigojimų didėjimą daugiausia lemia ilgalaikio turto dotacijų, ilgalaikių atidėjinių bei skolų tiekėjams didėjimas, augant pajamoms, kuris be rizikos padengiamas augančiu pinigų likučiu.







PAGRINDINIAI RODIKLIAI

Finansiniai rodikliai	Mato vnt.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Pardavimo pajamos	mln. Eur	168,3	148,0	205,9	319,9	288,6
Bendrasis pelnas	mln. Eur	111,5	82,0	144,7	249,9	206,7
Miško atkūrimo ir specialiųjų įpareigojimų sąnaudos	mln. Eur	53,3	48,4	48,3	53,2	63,5
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	mln. Eur	16,6	12,6	16,1	18,7	21,2
EBITDA	mln. Eur	23,8	3,5	54,0	136,1	84,1
Koreguotas EBITDA	mln. Eur	61,1	36,7	98,4	198,5	144,4
EBIT	mln. Eur	14,4	-5,8	44,5	127,4	74,9
Pelnas prieš apmokestinimą (EBT)	mln. Eur	14,9	-5,8	44,4	127,5	77,4
Grynasis pelnas	mln. Eur	14,1	-4,3	37,7	108,2	66,2
Koreguotas grynasis pelnas	mln. Eur	45,8	23,9	75,4	161,2	117,4
Nusidėvėjimas	mln. Eur	9,4	9,3	9,5	8,7	9,2
Trumpalaikis turtas	mln. Eur	107,1	96,6	137,2	243,3	191,8
Pinigai	mln. Eur	62,3	55,0	87,6	111,1	47,5
Ilgalaikis turtas	mln. Eur	90,7	94,7	96,6	97,7	119,8
Turtas	mln. Eur	197,8	191,4	233,9	341,0	311,6
Nuosavybė	mln. Eur	157,5	146,2	179,8	266,6	238,9
Trumpalaikiai įsipareigojimai	mln. Eur	17,6	20,9	29,0	42,4	40,2
Ilgalaikiai įsipareigojimai	mln. Eur	22,7	24,3	25,0	31,9	32,5
Finansinės skolos	mln. Eur	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sukauptos pagal menamą sutartį pajamos	mln. Eur	10,5	-2,2	10,1	15,4	-12,1

Santykiniai rodikliai	Mato vnt.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Turto grąža (ROA)	proc.	6,9%	-2,2%	17,7%	37,6%	20,3%
Koreguoto grynojo pelno turto grąža (ROA)	proc.	22,4%	12,3%	35,4%	56,1%	36,0%
Koreguota kapitalo grąža (ROE)	proc.	27,4%	15,7%	46,2%	72,2%	46,4%
Kapitalo grąža (ROE)	proc.	8,4%	-2,8%	23,1%	48,5%	26,2%
Bendrojo pelno marža	proc.	66,2%	55,4%	70,3%	78,1%	71,6%
EBITDA marža	proc.	14,2%	2,4%	26,2%	42,5%	29,1%
Koreguotas EBITDA marža	proc.	36,3%	24,8%	47,8%	62,0%	50,0%
EBIT marža	proc.	8,6%	-3,9%	21,6%	39,8%	25,9%
EBT marža	proc.	8,9%	-3,9%	21,6%	39,9%	26,8%
Koreguoto grynojo pelno marža	proc.	27,2%	16,2%	36,6%	50,4%	40,7%
Turto apyvartumas	kartais	0,82	0,76	0,97	1,11	0,88
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis	kartais	0,26	0,31	0,30	0,28	0,30
Gautinų sumų apyvartumas	dienos	8	14	16	15	18
Mokėtinų sumų apyvartumas	dienos	17	19	25	29	28
Atsargų apyvartumas	dienos	91	78	70	68	70
Nuosavo kapitalo ir turto santykis		0,80	0,76	0,77	0,78	0,77
Bendras likvidumo koeficientas		6,1	4,6	4,7	5,7	4,8
Kritinis likvidumo koeficientas		3,5	2,6	3,0	4,0	3,2

EBITDA = pelnas prieš mokesčius, palūkanas, nusidėvėjimą ir amortizaciją.

EBITDA = pelnas prieš mokesčius, palūkanas, nusidėvėjimą ir amortizaciją.

EBIT = pelnas prieš mokesčius ir palūkanas.

Turto grąža (ROA) = paskutinių 12 mėnesių grynasis pelnas (nuostolis) / (turtas laikotarpio pabaigoje + turtas laikotarpio pradžioje)/2).

Turto grąža (ROA)* = paskutinių 12 mėnesių normalizuotas grynasis pelnas (nuostolis)/((turtas laikotarpio pabaigoje + turtas laikotarpio pradžioje)/2).

Nuosavo kapitalo grąža (ROE)* = paskutinių 12 mėnesių normalizuotas grynasis pelnas (nuostolis)/((nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje + nuosavas kapitalas laikotarpio pradžioje)/2).

Nuosavo kapitalo grąža (ROE) = paskutinių 12 mėnesių grynasis pelnas (nuostolis)/((nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje + nuosavas kapitalas laikotarpio pradžioje)/2).

Bendrojo pelno marža = Bendrasis pelnas/Pardavimų pajamos. EBITDA marža = EBITDA/Pardavimo pajamos.

Turto apyvartumas = Pardavimo pajamos/(Turtas laikotarpio pradžioje + Turtas laikotarpio pabaigoje).

Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis = (Ilgalaikiai įsipareigojimai + trumpalaikiai įsipareigojimai)/Nuosavybė.

Gautinų sumų apyvartumas = ((Pirkėjų skolos laikotarpio pabaigoje + Pirkėjų skolos laikotarpio pradžioje)/2)/Pardavimo pajamos*365.

Mokėtinų sumų apyvartumas = ((Skolos tiekėjams laikotarpio pabaigoje + Skolos tiekėjams laikotarpio pradžioje)/2)/(Pardavimų savikaina + Miško atkūrimo, ekologinės ir socialinės sąnaudos) *365.

Atsargų apyvartumas = ((Atsargos laikotarpio pabaigoje + Atsargos laikotarpio pradžioje)/2)/((Pardavimų savikaina + Miško atkūrimo, ekologinės ir socialinės sąnaudos) *365.

Nuosavo kapitalo ir turto santykis = Nuosavas kapitalas/Turtas.

Bendras likvidumo koeficientas = trumpalaikis turtas laikotarpio pabaigoje /trumpalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje.

Kritinis likvidumo koeficientas = (pinigai laikotarpio pabaigoje + trumpalaikės investicijos laikotarpio pabaigoje)/trumpalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje.

Bendrosios ir administracinės sąnaudos atitinka finansinėje atskaitomybėje atvaizduotą bendrųjų ir administracinių sąnaudų ir kitų bendrųjų pajamų (sąnaudų) sumą.

Koreguotas grynasis pelnas = Grynasis pelnas + (Privalomieji atskaitymai į valstybės biudžetą nuo žaliavinės medienos ir nenukirsto miško pardavimų + Mokestis už pasitikėjimo teise valdomą valstybės turtą + Specialieji įpareigojimai)(1 – Pelno mokesčio koeficientas).

Koreguotas grynasis pelnas skaičiuojamas remiantis LRV nutarimo „Dėl valstybės valdomų įmonių nuosavo kapitalo kainų 2016-2018 metams nustatymo“ (2016-05-25 Nr. 529), punktu Nr. 2.

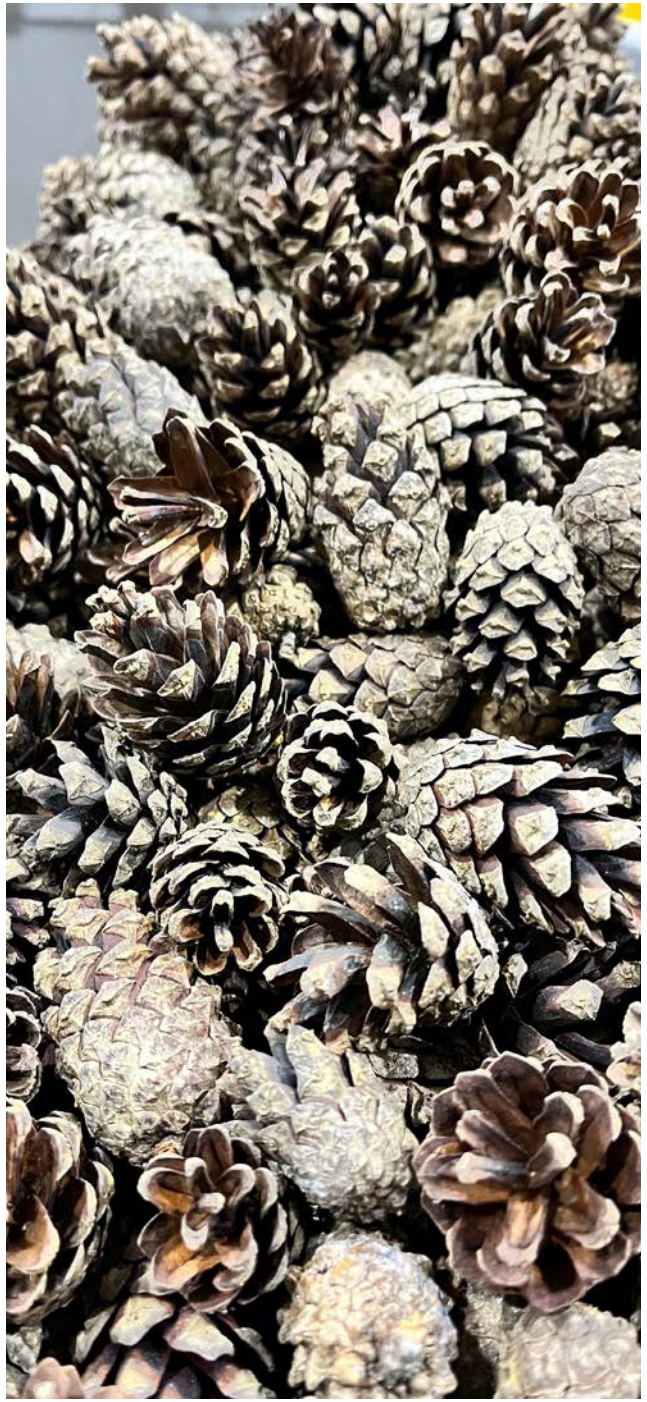
KITI NATŪRINIAI VEIKLOS RODIKLIAI

Veiklos rodikliai	Mato vnt.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Žaliavinės medienos pardavimai	tūkst. m^3	3 188	3 959	3 495	3 598	3 926
Medienos kirtimo liekanų, medienos ruošos liekanų ir biokuro pardavimai	tūkst. m^3	270	312	335	324	335
Miškų atkūrimas	ha	9 069	8 643	9 619	9 458	9 550
Naujų miškų įveisimas	ha	538	528	593	768	807
Miško želdinių ir žėlinių priežiūra ir apsauga	ha	42 646	41 700	43 782	42 567	47 066
Jaunuolynų ugdymas	ha	12 387	11 096	13 175	12 187	12 788
Miško kelių priežiūra	km	12 619	9 682	12 135	12 539	12 520
Miško kelių tiesimas ir rekonstrukcija	km	27	31	7	10	13
Miško kelių remontas	km	1 559	1 563	1 193	992	961
Priešgaisrinių juostų įrengimas ir atnaujinimas	km	13 097	12 889	12 167	11 968	11 625
Miško gaisrų gesinimas	vnt.	280	157	46	81	167
Miško gaisrų gesinimas	ha	200	64	11	53	60
Rekreacinių objektų priežiūra	vnt.	1 740	1 441	1 352	1 165	1 126
Plotai, kuriems taikomos gamtotvarkos priemonės	ha	2 057	1 784	3 271	3 851	4 753



PRIVALOMŲJŲ MIŠKO ĮVEISIMO, ATKŪRIMO, APSAUGOS, TVARKYMO DARBŲ IR GAMTOTVARKOS PRIEMONIŲ MIŠKUOSE ĮGYVENDINIMAS 2023 METAIS:

Eil. Nr.	Darbų ir priemonių pavadinimas		Mato vnt.	Faktinė apimtis
1	Sėklinių miško medžių plantacijų įveisimas		ha	28,3
1.1	iš jų:	spygliuočių medžių rūšių	ha	26,8
1.2		lapuočių medžių rūšių	ha	1,5
2	Bandomųjų želdinių, skirtų miško medžių selekcijai, įveisimas		ha	8,3
3	Darbai sėklinėse miško medžių plantacijose ir bandomuosiuose želdiniuose, skirtuose miško medžių selekcijai:			
3.1	sėklinių miško medžių plantacijų apsauga		ha	212,6
3.2	sėklinių miško medžių plantacijų priežiūra		ha	659,2
3.3	sėklinių miško medžių plantacijų atsodinimas		ha	39,2
3.4	sėklinių miško medžių plantacijų medžių lajų formavimo ir derėjimo skatinimo priemonės		ha	149,5
3.5	bandomųjų želdinių, skirtų miško medžių selekcijai, priežiūra		ha	69,5
3.6	bandomųjų želdinių, skirtų miško medžių selekcijai, apsauga		ha	11,2
4	Ūkinės priemonės miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose, siekiant juos atkurti:			
4.1	specialieji miško kirtimai		ha	81,2
4.2	žėlimą skatinančios priemonės		ha	40,7
5	Spygliuočių medžių rūšių sodmenų naudojimas miškų urėdijos valdomiems miškams įveisti ir atkurti		tūkst. vnt.	19 415,8
5.1	iš jų:	sodmenys miško įveisimui	tūkst. vnt.	627,8
5.2		sodmenys miško atkūrimui	tūkst. vnt.	15 649,8
5.3		sodmenys miško želdinių ir žėlinių atsodinimui įveisimo plotuose	tūkst. vnt.	207,9
5.4		sodmenys miško želdinių ir žėlinių atsodinimui atkūrimo plotuose	tūkst. vnt.	2 930,3
5.5		išaugintų iš sėklinėse miško medžių plantacijose surinktų sėklų (miško įveisimui, atkūrimui ir atsodinimui)	tūkst. vnt.	15 148,0
6	Lapuočių medžių rūšių sodmenų naudojimas miškų urėdijos valdomiems miškams įveisti ir atkurti		tūkst. vnt.	10 884,6
6.1	iš jų:	sodmenys miško įveisimui	tūkst. vnt.	1 656,5
6.2		sodmenys miško atkūrimui	tūkst. vnt.	7 987,7
6.3		sodmenys miško želdinių ir žėlinių atsodinimui įveisimo plotuose	tūkst. vnt.	302,9
6.4		sodmenys miško želdinių ir žėlinių atsodinimui atkūrimo plotuose	tūkst. vnt.	937,9
6.5		išaugintų iš sėklinėse miško medžių plantacijose surinktų sėklų (miško įveisimui, atkūrimui ir atsodinimui)	tūkst. vnt.	7 327,1



Eil. Nr.	Darbų ir priemonių pavadinimas		Mato vnt.	Faktinė apimtis
7	Miško įveisimas		ha	807,1
7.1	iš jo:	ąžuolo želdiniais ir žėliniais (rūšinėje sudėtyje yra 50 proc. ir daugiau ąžuolo)	ha	22,5
8	Miško atkūrimas		ha	9 552,7
8.1	iš jo:	želdinimo būdu	ha	4 425,0
8.2		mišriuoju būdu	ha	2 866,1
8.3		ąžuolo želdiniais ir žėliniais (rūšinėje sudėtyje yra 50 proc. ir daugiau ąžuolo)	ha	210,3
8.4		miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	27,1
8.5		medynų ir krūmynų pertvarkymas į geresnės kokybės medynus	ha	213,9
9	Želdinių ir žėlinių priežiūra (pašalinant stelbiančią augaliją)		ha	23 244,9
9.1	iš jos:	įveisimo plotuose	ha	1 099,1
9.2		atkūrimo plotuose	ha	22 145,8
9.3		iš jų: miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	190,6
10	Želdinių ir žėlinių apsauga:			
10.1	tvoromis		ha	515,5
10.1.1	iš jos:	įveisimo plotuose	ha	15,5
10.1.2		atkūrimo plotuose	ha	500,5
10.1.3		iš jų: miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	37,5
10.2	repelentais		ha	23 305,6
10.2.1	iš jos:	įveisimo plotuose	ha	707,4
10.2.2		atkūrimo plotuose	ha	22 598,2
10.2.3		iš jų: miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	127,4
11	Jaunuolynų ir vyresnio amžiaus medynų apsauga nuo žievės laupymo		ha	1 883,6
11.1	iš jos:	įveisimo plotuose iki 20 metų	ha	216,8
11.2		įveisimo plotuose virš 20 metų ir atkūrimo plotuose	ha	1 666,8
11.3		iš jų: miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	7,8
12	Priešgaisrinių juostų įrengimas ir atnaujinimas		km	11 625,1
13	Jaunuolynų ugdymas		ha	12 790,4
13.1	iš jos:	įveisimo plotuose	ha	559,3
13.2		atkūrimo plotuose	ha	12 231,1



Eil. Nr.	Darbų ir priemonių pavadinimas		Mato vnt.	Faktinė apimtis
14	Retinimo kirtimai		ha	7 282,6
15	Miško žemės sausinimo sistemų remontas ir priežiūra		km	2 500,8
16	Miško kelių tiesimas		km	9,0
16.1	iš jo:	Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšomis	km	9,0
17	Miško kelių rekonstravimas ir (ar) kapitalinis remontas		km	3,6
17.1	iš jo:	Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšomis	km	3,6
18	Miško kelių paprastasis remontas		km	1 008,7
18.1	iš jo:	Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšomis	km	0,0
18.2		Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos lėšomis	km	185,5
19	Miško kelių priežiūra		km	12 520,3
19.1	iš jo:	Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos lėšomis	km	0,0
20	Miškų plotų ribų priežiūra ir atnaujinimas		km	2 871,9
21	Rekreacinių objektų priežiūra ir tvarkymas		vnt.	1 126,0
22	Gamtotvarkos priemonės miškuose:			
22.1	biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimai		ha	686,9
22.2	atvirų buveinių tvarkymas miškuose:			
22.2.1	pelkių		ha	1 260,3
22.2.2	pievų ir kitų buveinių		ha	2 805,9
22.3	saugomų rūšių dirbtinių veisimosi vietų įrengimas		vnt.	463,0
22.4	kitos saugomų rūšių apsaugos ir valdymo priemonės (laisvėje gyvenančių stumbrų išėmimas iš gamtos letaliu būdu)		vnt.	10,0



PELNO ĮMOKOS IR NETIPINIAI MOKESČIAI

Įmonė pelno įmokas paskaičiuoja vadovaudamasi nepaskirstytojo pelno skirstymo tvarka, nustatyta LR Valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymu (1994-12-21 Nr. I-722, 4 skirsnis). Pagal įstatymą į valstybės biudžetą mokama pelno įmoka turi būti ne mažesnė nei 60-85 proc. Įmonės paskirstytino pelno. Konkretus procentas apskaičiuojamas remiantis nuosavo kapitalo grąžos rodiklio dydžiu. Kuo didesnė grąža, tuo mažesnis procentas nuo paskirstytino pelno mokamas kaip pelno įmoka.

Įmonė 2023 m. sumokėjo į valstybės biudžetą 93,5 mln. Eur pelno įmoką (už 2022 metus) ir 44,5 mln. Eur netipinių mokesčių (privalomųjų atskaitymų ir turto mokesčio).

VĮ VMU paskutinius metus mokėjo tokias įmokas:

Straipsnis	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m. projektas
Pelno įmoka (mln. Eur)	4,5	22,1	5,5	3,7	20,7	93,5	58,8
Netipiniai mokesčiai (mln. Eur)	27,9	24,7	23,7	30,3	45,7	44,5	36,8

2023 m. sumokėta pelno įmoka pagal Lietuvos Respublikos aplinkos ministro įsakymu VĮ VMU patvirtintą 2022 m. pelno paskirstymą:

Įmonės pelnas (nuostoliai) skirstomi Valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo nustatyta tvarka

2022 metų Įmonės pelno paskirstymas:

Straipsniai	Suma (Eur)
Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių metų pabaigoje	0
Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių metų pabaigoje TFAS įtaka	0
Ataskaitinių finansinių metų grynasis pelnas (nuostoliai) ir bendrosios pajamos, atėmus pelno mokestį	108 171 192
Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas ataskaitinių finansinių metų pelnas (nuostoliai)	0
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje	108 171 192
Pervedimai iš rezervų	1 809 777
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) iš viso:	109 980 969
Pelno paskirstymas:	
· Į privalomąjį rezervą	0
· Į valstybės ar savivaldybės biudžetą mokama Įmonės pelno įmoka	93 483 824
· Darbuotojų premijoms, socialiniams, kultūriniams ir panašiems tikslams	3 000 000
· Įsigijimams (investicijomis)	0
· Stichinių nelaimių/ekstremalių įvykių padariniams likviduoti	6 748 572
· Veiklai stabilizuoti	6 748 573
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai), savininko kapitalo didinimui	0



2023 metų Įmonės pelno paskirstymo projektas

Straipsniai	Suma (Eur)
Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių metų pabaigoje	0
Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių metų pabaigoje TFAS įtaka	0
Ataskaitinių finansinių metų grynasis pelnas (nuostoliai) ir bendrosios pajamos, atėmus pelno mokestį	66 181 212
Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas ataskaitinių finansinių metų pelnas (nuostoliai)	0
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje	66 181 212
Pervedimai iš rezervų	3 048 603
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) iš viso:	69 229 815
Pelno paskirstymas:	
· Į privalomąjį rezervą	0
· Į valstybės ar savivaldybės biudžetą mokama Įmonės pelno įmoka	58 845 343
· Darbuotojų premijoms, socialiniams, kultūriniams ir panašiems tikslams	3 000 000
· Įsigijimams (investicijomis)	0
· Stichinių nelaimių/ekstremalių įvykių padariniams likviduoti	3 692 236
· Veiklai stabilizuoti	3 692 236
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai), savininko kapitalo didinimui	0

AUDITAS

Privalomojo metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir veiklos ataskaitos audito paslaugas teikia UAB „ROSK Consulting“ (įmonės kodas 302692397). Auditorius parinktas pasibaigus viešajam konkursui Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos sprendimu. Kitų, su auditu nesusijusių, paslaugų bendrovė „ROSK Consulting“ VĮ VMU neteikia. Atlygis už audito paslaugas – **100 309 Eur su PVM.**



VI. INVESTICIJOS IR INVESTICINIAI PROJEKTAI

VI. INVESTICIJOS IR INVESTICINIAI PROJEKTAI

VMU investicinių projektų įgyvendinimas yra viena iš svarbių veiklos funkcijų. VĮ VMU investuoja į techninės bazės atnaujinimą, medelynų modernizavimą ir naujus technologinius sprendimus kokybiškesniam miško atkūrimui.

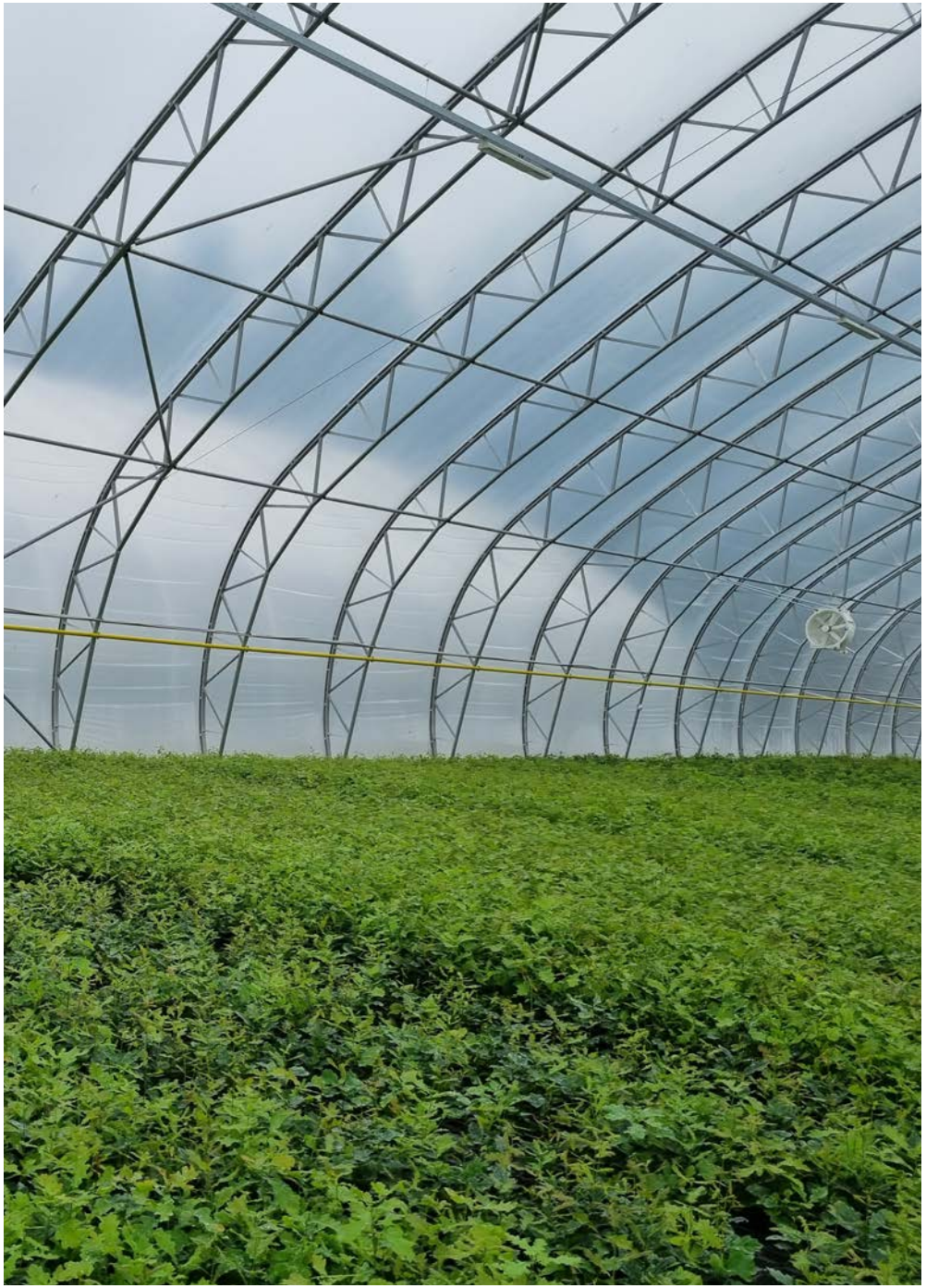
2023 METAIS ĮGYVENDINTOS INVESTICIJOS

Investicijų straipsnis	Suma (mln. Eur)
Materialiojo turto įsigijimai	**18,8**
Pastatai ir statiniai	4,2
Mašinos ir įranga	8,6
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	2,5
Transporto priemonės	3,5
Nematerialiojo turto įsigijimai	**0,6**
Ruošiamas naudoti kitas nematerialus turtas	0,4
Programinė įranga	0,1
Koncesijos patentai, licencijos, prekių ženklai ir panašios teisės	0,0
VISO:	**19,4**



2024 METŲ INVESTICIJŲ PLANAS

Investicijų paskirtis	Investicijų planas (mln. Eur)	2024 m. planuojama investuoti suma (mln. Eur)
Medelynų modernizavimas ir plėtra	32,2	14,5
Miškų atkūrimas, įveisimas ir priežiūra	3,4	1,1
Gamtotvarkos priemonių įgyvendinimas	2,1	1,0
Medienos ruoša ir prekybos organizavimas	26,7	19,7
Miško sėklininkystė	0,0	0,0
Kelių priežiūra ir plėtra	11,4	9,0
Valstybinė miškų priešgaisrinė apsauga	23,2	7,7
Pastatai	27,6	13,9
Transportas	13,4	6,7
Rekreacija	0,9	0,3
Informacinių technologijų diegimas	10,2	1,7
Karjerų eksploatacija	0,4	0,4
Kita	0,6	0,5
Rezervas	5,0	5,0
Viso:	**157,2**	**81,5**
Finansavimo šaltiniai		
Nuosavos lėšos	122,5	47,2
ES struktūriniai fondai ir programos	23,6	23,6
LR Valstybės biudžeto lėšos	5,4	4,9
VSTT lėšos	2,5	2,5
Plėtros ir pažangos programos	2,7	2,7
Bendrųjų miško ūkio reikmių finansavimo programa	0,5	0,5
Viso:	**157,2**	**81,5**



PAGRINDINĖS INVESTAVIMO KRYPTYS

Medienos ruošos technikos atnaujinimas. 2023 m. didelis dėmesys buvo teikiamas medienos ruošos mechanizmų atnaujinimui: regioniniams padaliniams perduotos 7 medkirtės, 6 medvežės. Medienos ruošos technikai atnaujinti investuota 5,46 mln. Eur. Vyksta viešųjų pirkimų konkursas dėl 6 medkirčių, 1 hibridinės medkirtės, 2 mažų medkirčių, 3 mažų medkirčių-medvežių, 2 medvežių ir 1 mažos medvežės.

Transportavimo technikos atnaujinimas. 2023 m. atnaujinama medienos prekybai ir logistikai reikalinga transportavimo technika. 2023 m. II ketv. buvo pristatyti 6 nauji medienvežiai automobiliai, pakeičiant senus 2006-2015 metų medienvežius automobilius. Investicija sudarė 1,56 mln. Eur. Taip pat 2023 m. sausio 20 d. su tiekėju buvo pasirašyta sutartis dėl naujų 7 medienvežių automobilių su antstatu, hidromanipuliatoriumi ir triaše priekaba pardavimo (2,72 mln. Eur investicija), kurie bus pristatyti 2024 m. pradžioje. Medienos ruošos ir miško ūkinių darbų mechanizmų pervežimui įsigyti 2 tralai už 0,2 mln. Eur.

Nekilnojamojo turto valdymas. Siekiama tvaresnio nekilnojamojo turto naudojimo ir platesnio alternatyvių energijos šaltinių naudojimo. Statant naujus ir rekonstruojant esamus pastatus svarstomos saulės jėgainių įrengimo galimybės. Siekiama mažinti neigiamą poveikį aplinkai, mažinti suvartojamos energijos ir kitų resursų naudojimo apimtis, anglies dioksido emisiją, padidinti energijos efektyvumo klasę ar užtikrinti kitus tvarumo principus.

Kelių priežiūra ir plėtra. Kelių priežiūrai ir plėtrai 2023 m. panaudota 8,8 mln. Eur. Kapitališkai suremontuoti, rekonstruoti esami ir nutiesti nauji keliai – 11,55 km už 1,97 mln. Eur. Prižiūrėti ir suremontuoti 13,5 tūkst. km miško kelių už 6,8 mln. Eur. 4,6 mln. Eur skirti laikinųjų kelių plokštėms, greideriams, savivarčiams automobiliams, ekskavatoriniams krautuvams ir kitai įrangai įsigyti. VĮ VMU miško kelių remontui, rekonstravimui ir tiesimui (statybai) per 2023 metus išleido 3,39 mln. Eur be PVM valstybės dotacijų lėšų. VĮ VMU iš Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos (BMŪRP) lėšų panaudojo 1,42 mln. Eur be PVM, o iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšų – 1,97 mln. Eur be PVM. Išlaidos (dotacijų lėšomis) miško kelių remontui, rekonstravimui ir tiesimui 2023 m.

Darbų rūšis	Kiekis, km	Finansavimo šaltinis, lėšos tūkst. Eur be PVM		Bendrai skirtos lėšos mln. Eur be PVM
		LR valstybės biudžeto lėšos	BMŪRP lėšos	
Miško kelių paprastasis remontas	185,5	-	1 420	1,42
Miško kelių kapitalinis remontas	0,301	78,7	-	0,07
Miško kelių rekonstravimas	3,617	407	-	0,4
Miško kelių tiesimas (statyba)	7,63	1528	-	1,5
VISO:	**197**			**3,39**

Miškininkystė. 2023 metais buvo naujinama technika, reikalinga atlikti miško atkūrimo, įveisimo ir priežiūros darbams. Įsigyti 7 traktoriai už 998 tūkst. Eur, 5 žemės frezos už 152 tūkst. Eur, diskinių akėčių, žoliapjovių, kitos technikos ir įrangos už 189 tūkst. Eur. 2024 m. planuojama toliau atnaujinti traktorių parką, pakeisti dalį nusidėvėjusių žemės frezų, šienavimo ir kitos įrangos už 2,1 mln. Eur. Taip pat planuojama įsigyti naujos technologijos miško sodinimo mašiną.

Medelynai. 2023 m. tęsiamas medelynų modernizacijos projektas, kurio metu pereinama prie uždaros ir pagerintos šaknų sistemos miško sodmenų auginimo, optimizuojamas medelynų skaičius, unifikuojami sodmenų auginimo procesai. 2023 metais investuota 1,9 mln. Eur: įvesta į eksploataciją sodmenų vaškavimo linija, įsigyta papildomos kasečių užpildymo įrangos, kasečių partijų, 3 konteinerizuotų sodmenų persodinimo mašinos, traktorius ir kita technika, vykdomas konteinerizuotų sodmenų apdorojimo nuo kenkėjų linijos diegimo projektas. 2024 metais planuojama investuoti į trečiojo uždaros sistemos sodmenų auginimo komplekso statybą, įrengti trūkstamus šaldytuvus perspektyviuose medelynuose, pradėti antrosios sėklų saugyklos projektą Panevėžyje, atlikti eilę kitų būtinų investicijų į techniką ir įrangą. Bendra investicijoms numatyta suma sudaro apie 22 mln. Eur, dalis jos bus investuota jau 2024 metais.

Gamtotvarka, rekreacija. Rekreacinių objektų priežiūrai ir remontui 2023 m. VĮ VMU regioniniai padaliniai išleido daugiau nei 523 tūkst. Eur be PVM. VĮ VMU 2023 m. iš Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos (BMŪRP) lėšų panaudojo 223,4 tūkst. Eur be PVM Lopaičių pažintinio komplekso rekonstrukcijos darbams bei 52 tūkst. Eur be PVM Šauklių kadagyno-riedulyno aptvėrimui tvora. 2023 m. pradėta Varnikų pažintinio tako Trakų regioniniame padalinyje rekonstrukcija.

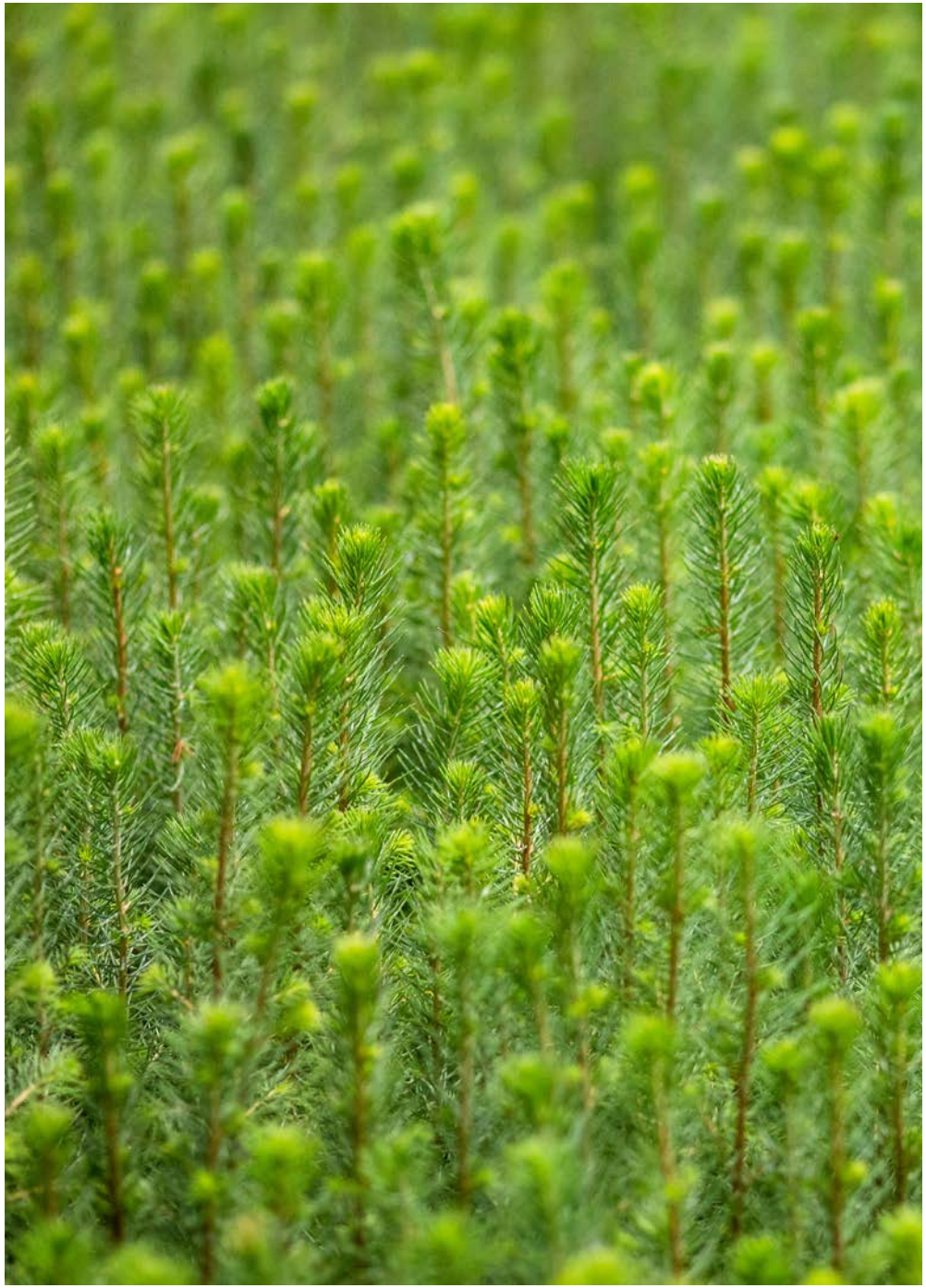
PAGRINDINĖS INVESTAVIMO KRYPTYS

Priešgaisrinė miškų apsauga. Įgyvendinant numatytas investicijas priešgaisrinei miškų apsaugai, planuojama atnaujinti ir išplėsti visoje Lietuvos teritorijoje vieningą miško gaisrų stebėjimo sistemą, kuri leis operatyviai aptikti ir reaguoti į kilusius miško gaisrus. Tam per 2023 m. tęsiant projekto įgyvendinimą įsigytas ir ekspertų įvertintas VMGSS įdiegimo techninis projektas, pateikta paraiška VMGSS įdiegimo finansavimui iš ES lėšų, kuri šiuo metu vertinama ir **2024** bus pasirašyta finansavimo sutartis su Centrine projektų valdymo agentūra. Per 2023 m. miško gaisrams kilti palankų sezoną užtikrinta Antžeminės automatinės miško gaisrų stebėjimo sistemos (toliau – AAMGSS) priežiūra ir eksploatacija už **549,8** tūkst. Eur. Tęsiant iš ES struktūrinių fondų finansuojamo projekto dėl priešgaisrinių automobilių ir gaisrų gesinimo įrangos įsigijimo, 2023 m. už 94,8 tūkst. Eur įsigytas ypatingai didelio pravažumo visureigis, kuris naudojamas kaip miško gaisrų gesinimo štabo automobilis bei už 572,1 tūkst. Eur įsigyti 27 šešiaračiai mini traktoriai su specialia įranga miško gaisrų paieškai ir pirminiam gesinimui.

IT technologijos. 2023 m. informacinėms technologijoms buvo skirta 0,3 mln. Eur investicijų. 2023 m. atlikta veiklos valdymo sistemos „Miško skaita“ plėtra, įdiegiant fotofiksacijos priemones, sukuriant sąsajas su personalo, finansų, miško išteklių integruota informacine sistema,„BALTPOOL“ medienos prekybos sistema. Apjungiant turimus geografinius duomenis, atnaujinta biržės eksploatavimo technologinė kortelė, sukurta Gamtotvarkos objektų informacinė sistema. Buvo vykdoma tolimesnė Rizikų registro informacinės sistemos plėtra, įtraukiant vidaus audito poreikius. Sukurtas Įmonės medkirčių duomenų surinkimo ir susiejimo su apskaitos duomenimis funkcionalumas. Didelis dėmesys buvo skiriamas popieriaus naudojimo mažinimui, diegiant elektroninių dokumentų pasirašymo funkcionalumą, veiklos valdymo skaitmenines ataskaitas, skaitmenizuojant ir efektyvinant procesus. Atnaujintos kompiuterinės darbo vietos, mobilieji įrenginiai bei IT infrastruktūros tinklo įranga, atnaujinta biuro įranga regioniniuose padaliniuose. Įmonė ir toliau planuoja skaitmenizuoti veiklos procesus. 2024 m. investicijose IT sprendimams numatyta 9,5 mln. Eur.

Remiantis labiausiai tikėtinu VĮ VMU finansų prognozės scenarijumi, 2024-2028 m. periodu Įmonė planuoja skirti investicijoms apie 240 mln. Eur.

Didesnieji numatomi/vykdomi projektai – vieningos miško gaisrų stebėjimo sistemos įdiegimas, medelynų modernizavimas ir administracinio pastato statyba Vievyje. Kitos planuojamos investicijos skirtos turimam ilgalaikiam turtui pakeisti kitu analogiškos rūšies turtu arba jį atnaujinti ir veiklai palaikyti.



DIDŽIAUSI INVESTICINIAI PROJEKTAI



Sodmenų vaškavimo linija

Panevėžio regioninio padalinio medelyne iki 2023 metų sodmenų apsaugai nuo kenkėjų buvo vaškuojami sodmenys pusiau automatinėje vaškavimo linijoje, kurios pajėgumas buvo 15 000 vnt. per darbo dieną. 2023 metais įsigijus ir įrengus modernizuotą automatinę sodmenų vaškavimo liniją pajėgumas padidėjo iki 60 000 vnt. sodmenų per darbo dieną. Ši vaškavimo linija sukonstruota pritaikant Panevėžio regioninio medelyno sodmenų rūšiavimo patalpoms. Proceso metu naudojamas aplinkai visiškai nekenksmingas vaškas. Apdoroti sodmenys žymiai sumažins pasodintų sodmenų žuvimą dėl kenkėjų pažeidimų.

Ąžuolo gilių sėjamoji

Trumpinant ąžuolo sodmenų išauginimo laiką ir didinant sėjimo darbų spartą 2023 metais įsigytas ąžuolo gilių sėjamosios mašinos modulis, suderinamas su BCC kompanijos sėjimo įrangos linija. Šis įrenginys naudojamas ąžuolo gilėms išsėti į kasetes. Tokiu būdu bus sutaupomos išsėjimo išlaidos ir sumažinama sėjinukų savikaina.

Sniego gaminimo įrenginys

Dėl klimatinių sąlygų kaitos, padažnėjus vėlyvoms šalnoms, kurios pakenkia pradėjusius vegetuoti sodmenis 2023 metais buvo įsigytas sniego gaminimo įrenginys, kuris atliks sodmenų apsaugos nuo žemų temperatūrų pakenkimų funkciją.

Naujas VMU biuras Vievyje

Sėkmingai įvykus architektūriniam naujo VMU biuro kūrybiniam konkursui, 2023 m. pabaigoje VMU biuro techninis darbo projektas buvo parengtas ir 2024 m. sausio mėnesį perduotas ekspertizei. 2024 m. II ketvirtyje planuojama gauti statybos darbų leidimą. Planuojama, kad pastato statybos prasidės 2024 m. pabaigoje-2025 m. pradžioje. Šis pastatas taps pirmuoju medinės statybos pavyzdžiu Lietuvoje, jo konstrukcijoms bus naudojama tik mediena. Administraciniame pastate, be darbo kabinetų, taip pat bus sukurtos neformaliojo bendravimo erdvės, pasitarimų salės bei dengtos terasos. Šalia esančioje teritorijoje numatyta sukurti ir viešą, lankytojams atvirą erdvę su miško pažintiniu taku bei edukaciniais elementais, lankytojų informacinį centrą, kuriame visuomenė galės artimiau susipažinti su miškininkų veikla. Į naują centrinę būstinę po statybų persikels visi centrinės administracijos darbuotojai, šiuo metu įsikūrę Vilniuje ir Kaune – iš viso apie 180 žmonių – ne tik miškininkai, bet ir daug bendrųjų kompetencijų specialistų.

VII. DARBO UŽMOKESTIS IR PERSONALAS

VII. DARBO UŽMOKESTIS IR PERSONALAS

Siekiant užtikrinti, kad tas pačias pareigas užimantys darbuotojai gautų vienodą darbo užmokestį, turėti vieningą darbo užmokesčio reglamentavimą, užtikrinti darbo apmokėjimo teisingumą, motyvuoti darbuotojus prisidėti prie Įmonės tikslų įgyvendinimo, VĮ VMU sukurta bei su Profesinių sąjungų jungtine atstovybe suderinta Darbo užmokesčio sistema.

Pagal sistemą visos pareigybės yra priskiriamos tam tikram pareigybės lygiui (lygis priklauso nuo pareigybei reikalingų žinių, problemų sprendimo sudėtingumo lygio ir atsakomybės srities), nuo kurio priklauso bazinio darbo užmokesčio dydis. Jis taikomas visiems tos pareigybės darbuotojams neatsižvelgiant į geografinę padėtį Lietuvoje, darbuotojo patirtį ar gamtines darbo sąlygas.

Skatinant darbuotojus tobulintis ir siekti karjeros, prie bazinio darbo užmokesčio, atsižvelgiant į kompetenciją, yra nustatoma individuali darbo užmokesčio dalis. Ši dalis yra nustatoma kiekvienam darbuotojui asmeniškai, atsižvelgiant į jo darbo patirtį, žinias, įgūdžius ir gebėjimus tinkamai atlikti darbą.

Įmonės regioniniai padaliniai yra skirtingo dydžio ir vykdo skirtingos apimties gamybos darbus, todėl prie bazinio darbo užmokesčio gali būti skiriama individuali darbo užmokesčio dalis už regioninio padalinio veiklos apimtis ir ypatumus. Ši dalis yra skiriama tam tikrai konkretaus regioninio padalinio darbuotojų grupei.

Visi trys minėti dydžiai sudaro konkretaus darbuotojo pastovųjį darbo užmokestį.

Prie pastovaus darbo užmokesčio darbuotojui gali būti skiriama kintamoji darbo užmokesčio dalis, kuri skaičiuojama nuo bazinio darbo užmokesčio ir priklauso nuo darbuotojo asmeninių veiklos rezultatų, konkretaus regioninio padalinio veiklos rezultatų ir nuo visos Įmonės veiklos rezultatų. Jeigu kintamoji darbo užmokesčio dalis yra skiriama, ji mokama kartą metuose.

Už darbą poilsio dieną, švenčių dieną, darbą naktį bei viršvalandinį darbą yra mokamos priemokos LR Darbo kodekse nustatyta tvarka.

Darbuotojui taip pat gali būti skiriama priemoka už ypatingai gerus veiklos rezultatus ar išskirtinius pasiekimus, siūlomas naujoves darbdavio veiklai gerinti ir priemones turtui ir lėšoms efektyviai panaudoti.

Įmonėje dirbantiems darbininkams atlygis, priklausomai nuo darbų pobūdžio, gali būti mokamas arba pastovus, arba apskaičiuojamas pagal vienetinį (tarifinį) įkainį.

Įmonė nuolat stebi darbo užmokesčio rinką ir kasmet dalyvauja darbo užmokesčio rinkos tyrimuose. Siekiama, kad VĮ VMU taptų patraukliu darbdaviu ne tik jauniems specialistams, bet nepakeičiamu ir esamiems darbuotojams.

DARBO UŽMOKESČIO STRUKTŪRA

Pastovusis darbo užmokestis

1. Bazinis mėnesinis darbo užmokestis ir/ar tarifinis atlygis
2. KID - kompetencijos individualioji dalis
3. VID - veiklos individualioji dalis

\+

Priemokos

\+

\+

Kintamoji darbo užmokesčio dalis

Už veiklos rezultatus

\+

Skatinamosios premijos darbdavio iniciatyva



PAPILDOMOS NAUDOS, SUTEIKIAMOS VĮ VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĖDIJOS DARBUOTOJAMS

IŠMOKOS

- gimus vaikui
- įgijus nepertraukiamą darbo stažą (10, 20, 30+ metų)
- darbuotojo ar šeimos nario mirties atveju

PAPILDOMOS ATOSTOGOS

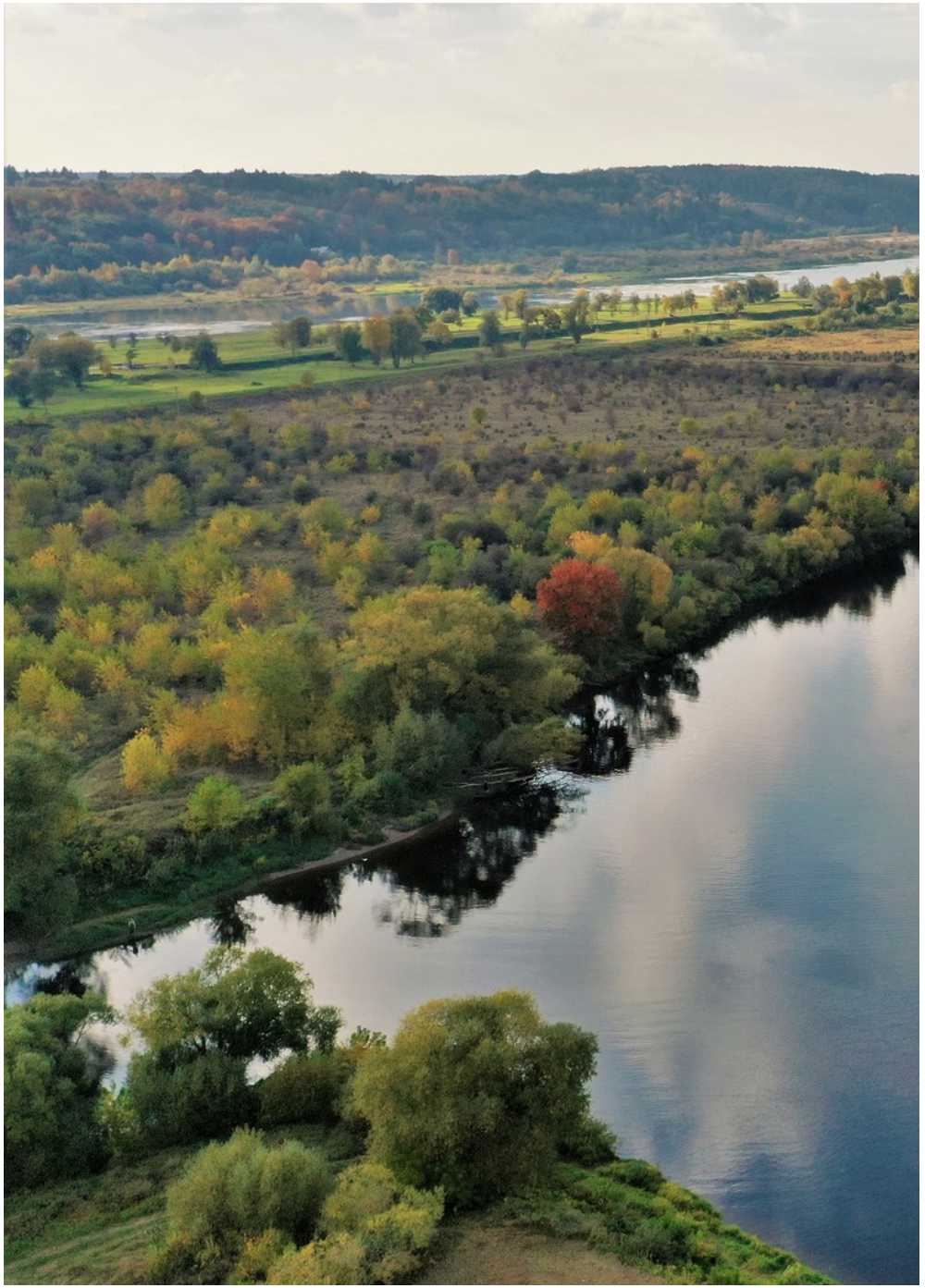
- 2 darbo dienos darbuotojui santuokai sudaryti
- 2 darbo dienos dalyvauti savo vaiko gimdyme
- 3 darbo dienos darbuotojui laidoti mirusį artimą šeimos narį
- 5 papildomos kasmetinių atostogų dienos
- apmokamos mokymosi atostogos išdirbus Įmonėje daugiau kaip 1 metus

SU SVEIKATA SUSIJUSIOS NAUDOS

- 100% kompensacija iš darbdavio už pirmas 2 sirgimo dienas
- skiepai nuo gripo ir erkinio encefalito
- kartą per metus vykdomas profilaktinis patikrinimas dėl Laimo ligos
- papildomas savanoriškas sveikatos draudimas

KITOS NAUDOS

- nuotolinis darbas
- skatinamoji dovana įgijusiam nepertraukiamą 5 metų darbo stažą
- didesnė nei LR DK numato išeitinė išmoka sulaukus pensinio amžiaus
- nelaimingų atsitikimų draudimas visoje Europos Sąjungoje



DARBO UŽMOKESČIO PASISKIRSTYMAS

Metai	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.	Pokytis (2022 m. vs. 2023 m.)
Mokos fondas	46,9	55,6	51,6	50,5	58,0	65,6	13,1%

Metinė mokos fondo suma 2023 metais augo 7,6 mln. Eur (13,1 proc.) lyginant su 2022 metais. Nuo 2018 metų Mokos fondo suma išaugo daugiau nei trečdaliu: 18,7 mln. Eur (39,9 proc.).

VĮ VMU kasmet dalyvauja darbo užmokesčio rinkos tyrimuose: teikia informaciją bei lyginasi su daugiau nei 300 kitų Lietuvoje veikiančių įmonių mokamu atlygiu. Reaguodama į pokyčius rinkoje, VĮ VMU 2023 metais darbuotojų darbo užmokestį didino vidutiniškai 9,5 proc.

Atliekant atlygio analizę kalibruojami ir pareigybių lygiai, peržiūrimos per metus pasikeitusios funkcijos, atsakomybės, kurios tiesiogiai daro įtaką darbo užmokesčio pokyčiams.

Trejus metus iš eilės (už 2023 m. tikslų pasiekimą bus mokama 2024 m.) darbuotojams mokama KAD (kintama atlygio dalis), kurios dydis kiekvienam darbuotojui priklauso nuo pasiektų tikslų.

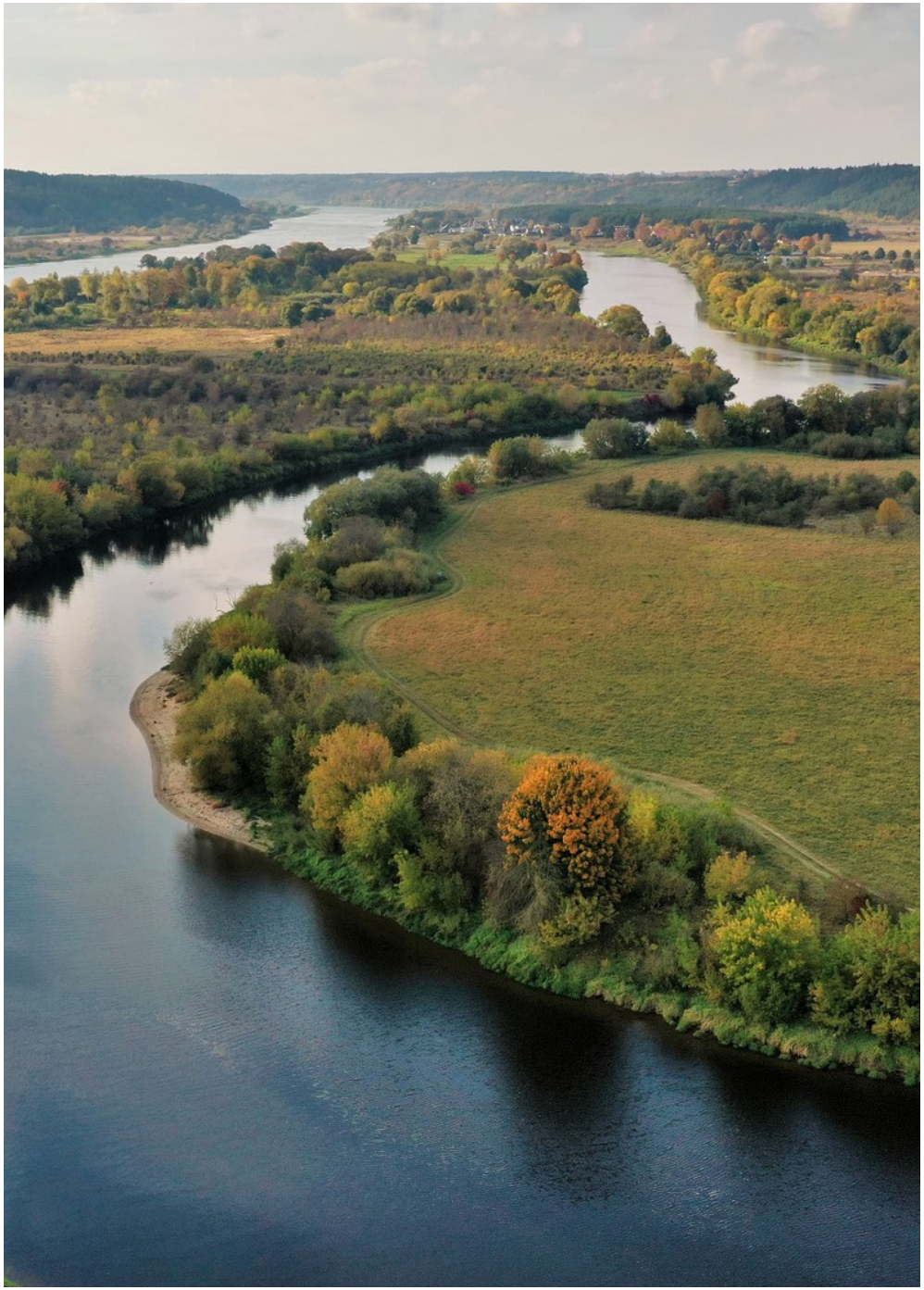
Vidutinis VMU darbuotojų darbo užmokestis 2023 metais kilo 320 Eur (17,8 proc.). Lyginant su 2018 metais, vidutinis darbo užmokestis išaugo 831 Eur (64,8 proc.).

VMU vidutinis darbo užmokestis 2023 m. lyginant su šalies ūkio vidutiniu darbo užmokesčiu buvo 4,5 proc. didesnis (šalies ūkio (be individualių įmonių) vidutinis darbo užmokestis 2023 m. siekė 2022 Eur).

VMU vidutinis darbo užmokestis 2023 m. atitiko Lietuvos viešojo sektoriaus įmonių vidutinį darbo užmokestį, kuris 2023 m. sudarė 2118 Eur (lyginant su VMU vidutiniu darbo užmokesčiu tik 0,2 proc. didesnis).

VMU vidutinis darbo užmokestis per metus augo sparčiau nei šalies vidurkis. Vidutinis VMU darbo užmokestis 2023 m. augo 320 eurų (17,8 proc.). Šalies ūkio (be individualių įmonių) vidutinis darbo užmokestis lyginant su 2022 m. augo 220 eurų (12,2 proc.). Lietuvos viešojo sektoriaus įmonių vidutinis darbo užmokestis per metus augo 246 Eur (13,1 proc.).

Šalies ūkio (be individualių įmonių) bei Viešojo sektoriaus įmonių darbo užmokesčio informacija pateikta remiantis Valstybės duomenų agentūros duomenimis (2024).



VIDUTINIS DARBO UŽMOKESTIS PER MĖNESĮ 2018-2023 M.

Vidutinis darbo užmokestis per mėnesį pagal darbuotojų grupę 2018-2023 m.							
Darbuotojų grupė	**2018 m.**	**2019 m.**	**2020 m.**	**2021 m.[3]**	**2022 m.[4]**	**2023 m.**	**Pokytis (2022 m. vs. 2023 m.)**
Specialistai[1]	1446	1734	1641	1678	2051	2424	18,2%
Darbininkai[2]	1018	1224	1207	1256	1435	1704	18,7%
Viso (bendrai visi VMU darbuotojai)	1282	1492	1473	1505	1793	2113	17,8%
Viso (bendrai visi VMU darbuotojai)	**1282**	**1492**	**1473**	**1505**	**1793**	**2113**	**17,8%**

[1]Specialistų darbuotojų grupę apima generalinis direktorius, direktoriai, regioninių padalinių ir skyrių vadovai, kitos vadovaujančios pareigybės (medienos ruošos ir prekybos vadovai/ vyriausieji miškininkai/ medelyno vadovai/ centrinės administracijos grupių vadovai/ girininkai/ gamybos organizavimo vyr. specialistai) bei specialistai.

[2]Darbininkų darbuotojų grupę apima darbininkai ir sezoniniai darbininkai

[3,4]Patikslintas vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimas dėl darbuotojų dirbtų etatų skaičiaus (FTE), todėl duomenys minimaliai skiriasi su 2022 m. ir 2021 m. veiklos ataskaitose pateiktais duomenimis



VIDUTINIS DARBO UŽMOKESTIS PAGAL PAREIGYBĘ

	Matavimo vnt.	2021 m.	2022 m.	2023 m.	Pokytis (2022 m. vs. 2023 m.)
Visi darbuotojai	Eur	1505	1793	2113	17,8%
Generalinis direktorius		8787	11806	12178	3,2%
Direktoriai		6752	9510	10139	6,6%
Regioninių padalinių vadovai/centrinės administracijos skyrių vadovai		3445	4207	4808	14,3%
Kitos vadovaujančios pareigybės (medienos ruošos ir prekybos vadovai/ vyriausieji miškininkai/medelyno vadovai/ centrinės administracijos grupių vadovai/ girininkai/gamybos organizavimo vyr. specialistai)		1909	2321	2859	23,2%
Specialistai		1485	1804	2165	20,0%
Darbininkai		1334	1559	1839	18,0%
Sezoniniai darbininkai		973	1141	1246	9,2%

Skaičiavimo metodologija.
Vidutinis darbo užmokestis skaičiuojamas įtraukiant visas darbo užmokesčio dalis, perskaičiuotas į darbuotojo visos dienos ekvivalentą (FTE).



VADOVO DARBO UŽMOKESČIO INFORMACIJA

Įmonės vadovo atlygis nustatomas remiantis LRV 2002-08-23 nutarimu Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“. Pagal galiojančią redakciją (iki 2023-12-31) Įmonės vadovo atlygį sudaro mėnesinė alga ir premija.

Mėnesinė alga susideda iš:

- pastoviosios dalies, kuri nustatoma koeficientais, taikant atitinkamų metų LR Seimo nustatytą LR valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį ir atsižvelgiant į valstybės įmonės kategoriją. Strateginę reikšmę nacionaliniam saugumui turinčios valstybės įmonės vadovui valstybės įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos motyvuotu sprendimu pagal priedą nustatytas mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientas gali būti didinamas iki 75 procentų. 2023 m. Įmonės vadovui taikytas 38,15 koeficientas;

- kintamosios dalies, kuri priklauso nuo valstybės įmonės tikslų, nustatytų valstybės įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos, vadovaujantis Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo VII ir VIII skyrių nuostatomis, įgyvendinimo ir veiklos rezultatų ir nustatoma finansiniams metams atsižvelgiant į praėjusiais finansiniais metais pasiektus konkrečius valstybės įmonės veiklos rezultatus. Mėnesinės algos kintamoji dalis negali viršyti 50 procentų valstybės įmonės vadovui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio. 2023 m. Įmonės vadovui ji sudarė 40 proc. pastoviosios dalies.

Valstybės įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius, Įmonės vadovui iš valstybės įmonės pelno gali skirti premiją, kurios dydis negali viršyti jo 4 mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžių arba iš sutaupytų lėšų, skirtų darbo užmokesčiui – premiją, kurios dydis negali viršyti jo vienos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio.

VĮ Valstybinių miškų urėdijos 2022 metų veiklos rodikliai ir jų įvykdymas, pagal kuriuos nustatyta 2023 metų generalinio direktoriaus kintamoji darbo užmokesčio dalis ir metinės premijos dydis.



VADOVO DARBO UŽMOKESČIO INFORMACIJA

Veiklos rodiklis	Kintamos dalies nustatymas 2023 metams	Metinis koreguotas EBITDA	Žaliavinės medienos pardavimo apimtys	Vidutinė metinė pelno įmoka su netipiniais mokesčiais	Privalomųjų darbų įvykdymas	Įdiegtas nepertraukiamos miškų inventorizacijos procesas regioniniuose padaliniuose, RP skaičius	Veiklos procesų rodiklis
		1	2	3	4	5	6
Kintama dalis (50% max)	**50%**	**10,0%**	**8,0%**	**8,0%**	**10,0%**	**6,0%**	**8,0%**
Mato vienetas		**mln. Eur**	**mln. m³**	**mln. Eur**	**%**	**vnt.**	**proc.**
2022 metų planas		107,20	3,69	56,50	100	15	100
Kintamos dalies taikymo apatinis rėžis		90%	90%	90%	95%	100%	0%
2022 metų faktas		196,37	3,60	140,25	99,50	15,00	90,00
Rodiklio įvykdymas, %		183,18%	97,51%	248,23%	99,50%	100,00%	90,00%
Kintamos dalies paskaičiavimas pagal 2022 metų planinius ir įvykdytus faktinius rodiklius	**48,95%**	**10,00%**	**7,80%**	**8,00%**	**9,95%**	**6,00%**	**7,20%**

VĮ Valstybinių miškų urėdijos 2023 metų veiklos rodiklių, skirtų 2024 metų generalinio direktoriaus kintamajai darbo užmokesčio daliai ir metinei premijai nustatyti, vykdymas

Veiklos rodiklis	Kintamos dalies nustatymas 2024 metams	Metinis koreguoto EBITDA pelningumas	Žaliavinės medienos pardavimo apimtys*	Įmonės veikloje išskiriamas CO2 kiekis, tenkantis 1 m³ pagamintos medienos	Privalomųjų darbų įvykdymas	Veiklos procesų rodiklis	Darbuotojų isitraukimo indeksas**	Papildomi rodikliai
		1	2	3	4	5	6	7
Kintama dalis (50% max)	**50%**	**10,0%**	**10,0%**	**10,0%**	**10,0%**	**8,0%**	**0,0%**	**2,0%**
Mato vienetas		**%**	**mln. m³**	**kg/m³**	**%**	**%**	**%**	**%**
2022 metų faktas		61,4	3,598	10,00	99,5	90	65,6	-
2023 metų planas		39,7	3,711	9,80	100,0	100,0	67,6	100
Kintamos dalies taikymo apatinis rėžis		≥90%	≥90%	≤110%	≥95%	≥90%	-	90%
2023 metų faktas		49,5	3,720	9,80	98,80	66,00	67,00	50,00
Rodiklio įvykdymas, %		124,69%	100,25%	100,00%	98,80%	66,00%	99,11%	50,00%
Kintamos dalies paskaičiavimas pagal 2023 metų planinius ir įvykdytus faktinius rodiklius	**39,88%**	**10,00%**	**10,00%**	**10,00%**	**9,88%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**

VADOVO DARBO UŽMOKESČIO INFORMACIJA

2019-2023 m. vadovo darbo užmokestis						
Metai	**2019 m.**	**2020 m.**	**2021 m.**	**2022 m.**	**2023 m.**	**Pokytis (2022 m. vs. 2023 m.)**
Bazinis DU	70473	79901	81031	82862	85151	2,8%
Priedas	18622	23970	24309	33145	34060	2,8%
Premija*	26400	6714	0	25660	26930	4,9%
Viso:	115495	110585	105340	141667	146141	3,2%
Vidutinis DU	9625	9215	8778	11806	12178	3,2%
be Premijos*	7425	8656	8778	9667	9934	2,8%

** Premija gauta už 2018,2019, 2021 ir 2022 metų rezultatus.*

Pagal LRV 2002-08-23 nutarimą Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio" galiojančios redakcijos (iki 2023-12-31) valstybės įmonės vadovo mėnesinė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) negali būti didesnė už praėjusių finansinių metų įmonės darbuotojų 8 vidutinius darbo užmokesčius.

Žemiau pateikta lentelė rodo Įmonės vadovo mėnesinio darbo užmokesčio santykį su Įmonės darbuotojų praėjusių finansinių metų vidutiniu darbo užmokesčiu. Nei vienais metais jis nebuvo didesnis nei 8 vidutiniai Įmonės darbuotojų darbo užmokesčiai.

2019-2023 metų Įmonės vadovo nustatytos mėnesinės algos santykis su Įmonės darbuotojų praėjusių finansinių metų vidutiniu darbo užmokesčių					
Metai	**2019 m.**	**2020 m.**	**2021 m.**	**2022 m.**	**2023 m.**
Santykis	5,8	5,8	6,0	6,4	5,6

Detalią informaciją apie personalo politiką, bendrąją darbuotojų statistiką (darbuotojų skaičius, kaita, stažas, išsilavinimas, pasiskirstymas pagal amžių ir kt.) galima rasti Tvarumo ataskaitos skyriuje „Socialinė sritis".



VIII. RIZIKŲ VALDYMAS

VIII. RIZIKŲ VALDYMAS

Rizikų valdymas yra integruotas į veiklos procesų valdymą bei yra neatsiejama VĮ VMU veiklos dalis. 2024 m. vasarį patvirtinta nauja Rizikų valdymo politikos redakcija, parengtas ir patvirtintas rizikų valdymo proceso aprašas, kuriame nustatytas detalesnis rizikų, jų valdymo priemonių ir rizikų įvykių valdymo procesas.

Vidutinio, aukšto ir labai aukšto lygio rizikoms yra nustatytos jų valdymo priemonės, pagrindiniai rizikų rodikliai bei jų siekiamos ir toleruotinos reikšmės. Kas ketvirtį atliekamas visų rizikų bei susijusių grėsmių vertinimas, priemonių valdymo ir rodiklių monitoringas. Kas ketvirtį yra teikiamos ataskaitos Aplinkos ministerijai, VĮ VMU audito komitetui ir valdybai.

VĮ VMU valdydama jos veikloje kylančias rizikas, siekia šių **tikslų**:

- identifikuoti potencialias rizikas, keliančias grėsmę kasdienei veiklai vykdyti ir VĮ VMU tikslams pasiekti;
- pašalinti arba sumažinti rizikos įvykių atsiradimo priežastis ir jų pasireiškimo tikimybę;
- nustatyti rizikų valdymo priemones bei jas stebėti;
- sumažinti galimus nuostolius;
- padėti priimti valdymo sprendimus.

VĮ VMU pradėta naudoti vieninga Rizikų valdymo informacinė sistema, kuri 2023 m. buvo tobulinama, plėtojama, sudarant sąlygas šioje sistemoje teikti ir tvarkyti duomenis, susijusius ne tik su nustatytomis veiklos rizikomis ar jų grėsmėmis, rizikų valdymo priemonėmis, bet ir su rizikų įvykiais, juridinių ir fizinių asmenų rizikingumo vertinimais, darbuotojų gautų dovanų administravimu, vidaus kontrolės priemonių vykdymu.

VĮ VMU darbuotojams buvo vykdomi vidiniai mokymai tema „Rizikų valdymo informacinės sistemos vidaus kontrolės, rizikų įvykių ir stropių patikrinimų moduliai“, kurių metu buvo apmokyta 500 darbuotojų.



REIKŠMINGĄ ĮTAKĄ GALINČIOS DARYTI ĮMONĖS VEIKLOS RIZIKOS

Rizikos pasireiš-kimo sritis	Rizika	Rizikos mažinimo priemonė
Viešieji pirkimai	Viešųjų pirkimų vykdymo terminai. Tiekėjų galimybės teikti paslaugas, tiekti prekes ar darbus, atitinkančius žaliųjų pirkimų reikalavimus. Interesų konfliktai. Viešųjų pirkimų pretenzijų nagrinėjimas.	Proceso stebėjimas ir vidaus kontrolė. Pagalba pirkimų iniciatoriams pateikiant metodinę medžiagą. Rinkos konsultacija su tiekėjais, siekiant atkreipti dėmesį į žaliųjų viešųjų pirkimų kriterijus. Viešųjų ir privačių interesų derinimo proceso kontrolė. Pretenzijų nagrinėjimo komisijos veikla. Gautų pretenzijų stebėsena ir analizė.
Medienos gamyba	Žmogiškosios ir tikslumo klaidos, galimas piktnaudžiavimas priimant, perduodant ir apskaitant medieną.	Naudojamas fotogrametrinis fiksavimo būdas, mobilaus meistro programėlė EMA, vidaus kontrolės patikrinimai.
Žmogiškųjų išteklių valdymas	Atlygio neatitiktis rinkos lygiui. Miškininko profesijos nepatrauklumas.	Rinkos atlygio vidurkio stebėsena. Sprendimų dėl darbo užmokesčio ir darbų įkainių didinimo priėmimas. Išorinė komunikacija ir bendradarbiavimas su mokslo įstaigomis: praktinės pamokos mokiniams, Jaunųjų miško bičiulių būreliai, studentų praktikos, profesijos pristatymas karjeros dienų renginiuose. Perkvalifikavimo studijos norintiems įgyti miškininko profesiją.
Medelynų veikla	Dauginamosios medžiagos kiekis ir kokybė tiesiogiai neigiamai gali įtakoti miškininkystės procesus.	Medelynų optimizavimas ir veiklos skaitmenizavimas.
Miško apsauga	Spygliuočių medynų kenkėjų poveikis. Pavėluota reakcija į įvykį dėl priešgaisrinės kontrolės sistemos techninės neatitikties ir (ar) žmogiškosios klaidos.	Miško sanitarinės apsaugos priemonių vykdymas, medynų žvalgyba, vidiniai patikrinimai. Nepertraukiamas miško stebėjimas, proceso vidaus kontrolė, reakcijos laiko testavimo pratybos.
Informacinių technologijų valdymas	Informacijos saugumo ir kibernetinio saugumo incidentai.	IT saugumo sprendimų įdiegimas IT ištekliuose. Kibernetinių incidentų fiksavimas, incidento sustabdymas, tinklo infrastruktūros stebėjimas. Tiekėjų saugos priemonių įgyvendinimo užtikrinimas.
Išorinės komunikacijos valdymas	Poveikis įmonės reputacijai.	Bendradarbiavimas su visuomeninėmis organizacijomis ir kitomis valstybės institucijomis, išankstinis visuomenės informavimas. Viešai teikiamų pranešimų stebėjimas. Įmonės tikslios ir objektyvios informacijos teikimas žiniasklaidai.
Prekyba mediena	Kliento nemokumas.	Atsiskaitymų stebėjimas ir efektyvios skolų administravimo priemonės.
Finansų valdymas	Žaliavinės medienos rinkos kainos nestabilumas, svyravimai.	Prekybos žaliavine mediena rinkos stebėjimas ir vertinimas, kaštų valdymas atsižvelgiant į rinkos pokyčius, atsakingas planavimas.



2023 m. VĮ VMU darbuotojams parengti ir teikti pranešimai:

- Rizikų valdymo informacinės sistemos pristatymas;
- Vidaus kontrolės registre nustatytų priemonių įgyvendinimas;
- Darbo pažeidimai. Įvykiai. Išorės patikrinimai;
- Dokumentų valdymas ir vidaus kontrolė;
- Viešųjų pirkimų rizikos;
- Atstovavimo rizikos valdymas;
- Ir kt.

Vidaus kontrolės politika. 2023 m. buvo peržiūrėta ir atnaujinta VĮ VMU Vidaus kontrolės politika, kuri nepertraukiamai kuriama ir palaikoma, atsižvelgiant į Įmonės veiklos pobūdį ir ypatumus, veiklos rizikas, organizacinę struktūrą, žmogiškuosius išteklius, veiklos aplinką, integruojant ją į Įmonės kasdienę veiklą, apimant pagrindinius valdymo procesus (planavimą, atlikimą ir stebėseną) ir VĮ VMU veiklą reglamentuojančius teisės aktus. Vidaus kontrolės pagrindas – VĮ VMU veiklos rizikų, įskaitant korupcijos riziką, vertinimas ir valdymas. Rizika valdoma nustatant jos šaltinius, valdymo priemones ir parenkant vidaus kontrolės priemones jiems valdyti.

VĮ VMU vidaus kontrolės tikslai:

- laikytis teisės aktų, reglamentuojančių Įmonės veiklą, reikalavimų;
- saugoti Įmonės turtą nuo sukčiavimo, iššvaistymo, pasisavinimo, neteisėto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo ar kitų neteisėtų veikų;
- vykdyti veiklą, laikantis efektyvaus išteklių naudojimo ir patikimo finansų valdymo principo, grindžiamo ekonomiškumu, efektyvumu ir rezultatyvumu;
- teikti patikimą, aktualią, išsamią ir teisingą informaciją apie finansinę ir kitą veiklą.

2023 m. VĮ VMU darbuotojams vykdyti mokymai:

- Rizikų valdymo informacinės sistemos vidaus kontrolės, rizikų įvykių ir stropių patikrinimų moduliai;
- Rizikų identifikavimas: kaip nustatyti ir įvertinti rizikas;
- Skaidrumas versle – pareiga ar nauda?;
- Pagrindinis rizikos valdymo modelių penketukas;
- ir kiti mokymai.

Vidaus kontrolės sistema apima:

- etikos standartų ir Įmonės politikų diegimą;
- tinkamą VĮ VMU veiklos ir vykdomų procesų reglamentavimą;
- korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą;
- interesų konfliktų identifikavimą ir valdymą;
- tinkamą struktūrinių padalinių veiklos kontrolę;
- aiškiai nustatytas darbuotojų darbo funkcijas, teises, pareigas ir atsakomybę;
- tinkamų sąlygų darbuotojų kvalifikacijai kelti užtikrinimą;
- tinkamų priemonių, informacinių sistemų įsigijimą, įsidiegimą ir naudojimą;
- tinkamą vykdomų funkcijų atskyrimą ir paskesnę kontrolę, „keturių akių“ principą;
- kitas priemones.

2023 m. II pusmetį duomenų apie vykdomą vidaus kontrolės veiklą teikimui buvo pradėta naudoti Rizikų valdymo informacinė sistema, joje įdiegus Vidaus kontrolės priemonių modulį ir specializuotas duomenų teikimo formas. Tokiu būdu buvo sudaryta darbuotojams galimybė greičiau, paprasčiau ir centralizuotai pateikti duomenis apie vykdytas vidaus kontrolės priemones, o VĮ VMU vadovybei buvo sudaryta galimybė matyti realiuoju laiku įvestus duomenis apie vykdytas vidaus kontrolės priemones ir jų rezultatus.

2023 m. Rizikų valdymo informacinėje sistemoje įdiegus Vidaus kontrolės modulį, jis buvo toliau tobulinamas, siekiant, kad vadovai, atsižvelgdami į pateiktą vidaus kontrolės priemonių vykdymo informaciją bei į nustatytas neatitiktis, galėtų teikti sistemoje darbuotojams užduotis, susijusias su neatitikčių ar jų priežasčių šalinimu. Šiais veiksmais VĮ VMU apjungė į vieną visumą rizikų valdymo ir vidaus kontrolės sistemas.

2023 m., įgyvendinant vidaus kontrolės priemones, centrinės administracijos struktūriniai padaliniai atliko 1 917 patikrinimų (miško sodmenų apskaitos, viešųjų pirkimų, dokumentų valdymo, medienos apskaitos, transporto valdymo srityse bei kitose VĮ VMU veiklos srityse, neblaivumo patikras bei darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės ir civilinės saugos prevencinės patikras).

2023 m., įgyvendinant vidaus kontrolės priemones, VĮ VMU regioniniai padaliniai atliko 5518 patikrinimų, susijusių su medkirčių veikla, žaliavinės medienos apskaita, miško apsauga, biržių atrėžimu, nenukirsto miško skyrimo ir pardavimo, transporto priemonių naudojimu ir degalų apskaita, darbuotojų sauga ir sveikata, vykdant miško kirtimo darbus motoriniu pjūklu bei kitomis VĮ VMU veiklos sritimis.



IX. INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI

IX. INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI

VĮ VMU, vykdydama savo veiklą, vadovaujasi valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašu, patvirtintu LRV 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo ir koordinuojančios institucijos paskyrimo“ (toliau – skaidrumo gairės).

Skaidrumo gairės privalomai yra taikomos VĮ VMU, kuri yra valstybės valdoma įmonė, priskiriama didelių įmonių kategorijai pagal tai, kaip tai numato LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatymas.

Skaidrumo gairių įgyvendinimas Įmonėje šiuo metu užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą veiklos ataskaitoje bei informacijos atskleidimą interneto svetainėje www.vmu.lt, siekiant pateikti informaciją interesų turėtojams prieinamu bei suprantamu formatu.

VĮ VMU viešai skelbia Įmonės tikslus ir uždavinius (įmonės strategijos dokumentas), finansinius ir kitus veiklos rezultatus, esamą darbuotojų skaičių, atitinkamų pareigybių darbo užmokesčio vidurkį, finansiniais metais įvykdytus pirkimus, strateginio planavimo dokumentus ir kitą teisės aktų reikalaujamą informaciją.

Įmonė rengia metinę ir pusmetinę veiklos ataskaitas ir tarpinius ketvirčio bei metinių finansinių ataskaitų rinkinius, kurie objektyviai atspindi Įmonės veiklos pobūdį, esamas ir planuojamas Įmonės veiklos kryptis, uždavinius ir tikslus bei veiklos rezultatus.

Įmonė apskaitą veda pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

	Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas (Aprašas)	**Vykdymas**	**Pastabos**
	II skyrius. Valstybės valdomos įmonės informacijos atskleidimas		
1.	5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:		
	5.1. pavadinimas;	+	Šiuo metu Įmonė nėra pertvarkoma, reorganizuojama, likviduojama, bankrutuojanti ar bankrutavusi.
	5.2. kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;	+	
	5.3. buveinė (adresas);	+	
	5.4. teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;	+	
	5.5. valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;	+	
	5.6. veiklos tikslai, vizija ir misija;	+	
	5.7. struktūra;	+	
	5.8. vadovo duomenys;	+	
	5.9. valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;	+	
	5.10. stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba;		
	5.11. komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;	+	
	5.12. valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais, euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale;		
	5.13. vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara;	+	
	5.14. informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.	+	
2.	6. Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8-5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	+	

INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI

	Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas (Aprašas)	**Vykdymas**	**Pastabos**
3.	Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:		
	7.1. įstatai;	+	Visi šie Įmonės dokumentai yra vieši ir prieinami Įmonės interneto svetainėje.
	7.2. valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo;	+	Valstybės įmonė Valstybinių miškų urėdija įkurta po reorganizavimo, įvykusio 2018 m. sausio 8 d.
	7.3. veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi;	+	
	7.4. atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	+	
	7.5. valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnį kaip 5 metų laikotarpį;	+	
	7.6. ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	+	
4.	10. Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8 ir 9 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.	+	
5.	11. Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės įmonės metinė veiklos ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	+	
6.	12. Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir valstybės įmonės tarpinės veiklos ataskaitos valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	+	
7.	13. Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti.	+	
	III skyrius. Finansinių ataskaitų rinkinių ir veiklos ataskaitų rengimas		
8.	14. Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	+	
9.	15. Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės įmonė rengia 3, 6 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius.	+	
10.	16. Valstybės įmonė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinės veiklos ataskaitos papildomai rengia 6 mėnesių tarpinę veiklos ataskaitą.	+	
11.	17. Valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme arba Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytų turinio reikalavimų papildomai turi būti pateikiama:		
	17.1. trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	+	verslo modelio aprašymas pateikiamas II skyriuje „Įmonės veiklos aprašymas ir verslo modelis“;

INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI

	Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas (Aprašas)	**Vykdymas**	**Pastabos**
11.	17.2. informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	+	Informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai, pateikta I skyriuje „Bendroji informacija apie įmonę“, skiltyje Svarbiausi įvykiai;
	17.3. valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	+	Įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai pateikti III skyriuje „Strategija ir jos įgyvendinimas“;
	17.4. pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	+	Pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo ir skolos rodikliai pateikti V skyriuje „Finansinių rezultatų analizė“;
	17.5. specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	+	Informacija apie specialiųjų įpareigojimų vykdymą pateikta X skyriuje „Specialieji įpareigojimai“;
	17.6. investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	+	Informacija apie investicijų politikos įgyvendinimą, vykdomus ir planuojamus investicinius projektus bei investicijas per ataskaitinius metus pateikta VI skyriuje „Investicijos ir investiciniai projektai“;
	17.7. valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	+	Informacija apie taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimą pateikta VIII skyriuje „Rizikų valdymas“;
	17.8. dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	+	Atsižvelgiant į Įmonės teisinį statusą, dividendų nemoka, tačiau juos atitinka į valstybės biudžetą mokamos pelno įmokos; informacija apie pelno įmokas pateikta V skyriuje „Finansinių rezultatų analizė“;
	17.9. atlyginimų politikos įgyvendinimas;	+	Informacija apie atlyginimų politikos įgyvendinimą pateikta VII skyriuje „Darbo užmokestis ir personalas“;
	17.10. bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	+	Bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas atskleidžiamas VII skyriuje „Darbo užmokestis ir personalas“;
	17.11. informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama, kodėl.	+	Informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi pateikta IX skyriuje „Informacija apie Skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi“.
12.	18. Valstybės įmonėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	+	Informacija, susijusi su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais, pateikta skyriuje „Tvarumo (socialinės atsakomybės) ataskaita“.
13.	19. Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	+	
14.	20. Valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	+	
15.	22. Valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	+	

X. SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI

X. SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI

Remiantis LR aplinkos ministro įsakymu „Dėl privalomųjų miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normų nustatymo VĮ Valstybinių miškų urėdijai, VĮ VMU veiklas galima skirstyti į komercines veiklas ir specialiuosius įpareigojimus apimančias veiklas. VĮ VMU – viena iš daugiausiai specialiųjų įpareigojimų turinti valstybės valdoma įmonė.

Miškotvarka	Miško infrastruktūra ir socialinės funkcijos	Medelynai
Vidinės miškotvarkos projektų rengimas ir tikslinimas	· Miško ir kėlių priežiūra, remontas ir tiesimas · Aplinkosauginių objektų įrengimas ir tvarkymas · Gyvūnijos gausinimas ir apsauga · Mokslo ir mokymo objektų įrengimas ir priežiūra	· Sodmenų ir sėklų auginimas, priežiūra · Medelynų tinklo modernizavimas ir optimizavimas
Medienos ruoša		
· Medžių kirtimas · Medienos išvežimas		
Medienos prekyba	**Miško apsauga**	**Kitų komercinių veiklų vystymas**
· Mažmeninė prekyba mediena · Didmeninė prekyba mediena	· Priešgaisrinė miško apsauga · Miško sanitarinė apsauga · Miško apsauga nuo neteisėtų veiksmų	· Medienos transportavimas pirkėjams · Profesionalios medžioklės organizavimas · Miško kirtimo liekanų gamyba ir pardavimas
Miško įveisimas, atkūrimas ir priežiūra		
· Miško atkūrimas, įveisimas ir žėlimas · Miško želdinių ir žėlinių priežiūra ir apsauga		



VĮ Valstybinių miškų urėdijos vykdomų specialiųjų įsipareigojimų aprašymas

1. Miško kelių statyba, remontas, priežiūra: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Miško kelių tiesimas, rekonstrukcija, remontas ir priežiūra, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcijos vykdymas yra tiesiogiai deleguotas urėdijai Miškų įstatymu: 5 straipsnio 4 dalies 3 punktas nustato, kad miškų urėdija (urėdijos) atlieka šias valstybines funkcijas – Vyriausybės nustatyta tvarka organizuoja ir (ar) įgyvendina bendrą miško kelių priežiūrą ir taisymą (remontą) visų nuosavybės formų miškuose.

2. Miškų priešgaisrinė apsauga: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Miško priešgaisrinės apsaugos sąnaudos visų nuosavybės formų miškuose; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcija miškų urėdijai tiesiogiai deleguota Miškų įstatymu: 5 straipsnio 5 dalies 2 punktas nustato, kad miškų urėdija atlieka šias valstybines funkcijas: miškuose, nesvarbu, kokia yra jų nuosavybės forma, įgyvendina bendrą valstybinę miško priešgaisrinės apsaugos sistemą.

3. Miško sėklinės bazės priežiūra: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Sėklinių miško medžių plantacijų ir bandomųjų želdinių įveisimas, jų priežiūra ir apsauga; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcijai atlikti yra skiriami valstybės biudžeto asignavimai – AM 2018-04-03 įsakymas Nr.D1-259 „Dėl Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos prioritetinių finansavimo krypčių nustatymo ir lėšų paskirstymo 2018-2020 metams patvirtinimo“. Be to, ši funkcija yra sudėtinė pagal Miškų įstatymą Valstybinių miškų urėdijai nustatomų privalomųjų darbų dalis: Miškų įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 9 punktas nustato miškų urėdijai privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normas.

4. Naujų miškų įveisimas: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Naujiems miškams įveisti skirtų iš Laisvos valstybinės žemės fondo perimtų žemės sklypų, o taip pat naudojimui perduotų miško sklypų formavimo, kadastro duomenų bylų sudarymo, registravimo, miškų įveisimo, priežiūros ir tvarkymo, veiklos administravimo sąnaudos, kol medynas pasieks 20 metų amžių; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Miškų įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 9 punktas nustato miškų urėdijai (privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normas ir 7 straipsnio 2 punktas numato biudžeto lėšų naudojimą šiems darbams atlikti).

5. Miškų pritaikymas rekreacijai: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Rekreacinių objektų miškuose įrengimas, priežiūra ir tvarkymas, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Miškų įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 9 punktas nustato miškų urėdijai privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normas.

6. Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių miškuose įgyvendinimas, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Miškų įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 9 punktas nustato miškų urėdijai privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normas ir 7 straipsnio 2 punktas numato biudžeto lėšų naudojimą šiems darbams atlikti.

7. Kitų naudotojų miškų priežiūra: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Kitų naudotojų miškų (įskaitant rezervuotus nuosavybės teisių atkūrimui), priežiūros, apsaugos ir tvarkymo darbai; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcijos atlikimas yra viešojo administravimo funkcija, o pačios atlikimo sąnaudos yra dengiamos kitų urėdijos vykdomų veiklų pajamomis.

8. Miestų miškų priežiūra: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Miestų miškų, priežiūros, apsaugos ir tvarkymo darbai, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Visi miestų miškai vadovaujantis Miškų įstatymo 4 straipsnio 4 dalies nuostatomis priskiriami valstybinės reikšmės miškams. Reikšminga jų dalis vadovaujantis Miškų įstatymo 4 straipsnio 6 dalies nuostatomis Vyriausybės nutarimais perduodama valdyti patikėjimo teise miškų urėdijai. Kadangi komercinė veikla šiuose miškuose visiškai apribota, tai šių miškų tvarkymo ir priežiūros sąnaudos iš esmės finansuojamos kitų urėdijos veiklų pajamomis ir valstybės biudžeto asignavimais.

9. Nenukirsto miško pardavimas: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Nenukirsto valstybinio miško malkinės medienos pardavimas gyventojams, nenukirsto valstybinio miško pardavimas su nuolaida asmenims nukentėjusiems nuo stichinių nelaimių; Finansavimo šaltinis: Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Veikla numatyta ir vykdoma pagal LRV 2001 m. spalio 31 d. nutarimą Nr. 1286, kuriuo 26 p. pavedama AM patvirtinti nenukirsto miško kainas ir nustatyti pardavimo tvarką gyventojams, nukentėjusiems nuo stichinių nelaimių.

10. Mokslo ir mokymo objektų priežiūra: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Mokslo ir mokymo objektų, įskaitant muziejus, informacinius centrus, arboretumus, mokymo reikmėms skirtą infrastruktūrą, miškuose įrengimas ir priežiūra, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Veikla vykdoma pagal Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2012 m. gruodžio 12 d. įsakymą Nr. D1-1082 „Dėl Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos administravimo“.

11. Valstybinių miškų pareigūnų veikla

Funkcijos aprašymas: Valstybinių miškų pareigūnų veikla miško pažeidimų tyrimo, prevencijos ir miško išteklių apsaugos srityse; Finansavimo šaltinis: Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcijos atlikimas yra viešojo administravimo funkcija. LR Miškų įstatymo 6 str. nustatyta, kad valstybiniams miškų pareigūnams yra priskirtos viešojo administravimo funkcijos bei suteikti atitinkami įgaliojimai kitų juridinių ir fizinių asmenų atžvilgiu.

FINANSINIAI REZULTATAI IR FINANSAVIMO MECHANIZMAS

2023 m. VĮ Valstybinių miškų urėdija atliko specialiųjų įpareigojimų už 21,94 mln. Eur, dalį patirtų sąnaudų padengia 4,1 mln. Eur dotacijos ir 0,38 mln. Eur pajamos už nenukirstą mišką.

SPEC. ĮPAREIGOJIMŲ FINANSINIAI REZULTATAI (mln. Eur)

Balanso ir pelno nuostolio rodikliai, mln.Eur	Naujų miškų įveisimas	Miško kelių statyba, remontas, priežiūra	Miškų priešgaisrinė apsauga	Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas	Miškų pritaikymas rekreacijai	Miško sėklininkystės objektų priežiūra	Kitų naudotojų miškų priežiūra	Miškų apsauga nuo neteisėtų veiksmų	Mokslo ir mokymo objektų priežiūra	Miestų miškų priežiūra	Nenukirsto miško pardavimas	Viso
Turtas iš viso	**0,27**	**22,81**	**3,18**	**2,02**	**0,87**	**2,27**	**0,04**	**0,32**	**0,33**	**0,04**	**0,02**	**32,17**
Nuosavas kapitalas	0,03	9,89	1,02	0,55	0,54	0,66	0,00	0,00	0,20	0,00	0,00	12,88
Dotacijos, subsidijos	0,00	11,81	1,98	1,22	0,20	1,55	0,00	0,00	0,12	0,00	0,00	16,88
Įsipareigojimai	0,24	1,11	0,19	0,25	0,13	0,06	0,04	0,32	0,00	0,04	0,02	2,40
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo iš viso	**0,27**	**22,81**	**3,18**	**2,02**	**0,87**	**2,27**	**0,04**	**0,32**	**0,33**	**0,04**	**0,02**	**32,17**
Veiklos pajamos											0,38	0,38
Veiklos sąnaudos	2,30	4,46	4,16	1,31	1,13	0,52	0,39	2,78	0,07	0,30	0,28	17,69
Administravimo sąnaudos	0,72	0,57	1,08	0,37	0,34	0,06	0,12	0,89	0,02	0,07	0,00	4,25
Veiklos pelnas	**-3,03**	**-5,03**	**-5,24**	**-1,68**	**-1,48**	**-0,57**	**-0,51**	**-3,67**	**-0,08**	**-0,38**	**0,10**	**-21,56**
Dotacijos, susijusios su sąnaudomis	0,03	1,42	0,56	0,08	0,01	0,09	0,00	0,00	0,00	0,07	0,00	2,27
Dotacijos, susijusios su turto nusidėvėjimu	0,00	1,25	0,23	0,07	0,04	0,24	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,83
Pelnas prieš apmokestinimą	**-2,99**	**-2,36**	**-4,45**	**-1,53**	**-1,42**	**-0,24**	**-0,51**	**-3,67**	**-0,08**	**-0,30**	**0,10**	**-17,46**

SPEC. ĮPAREIGOJIMŲ FINANSAVIMO ŠALTINIAI 2023 METAIS (mln. Eur)

Straipsnis	Naujų miškų įveisimas	Miško kelių statyba, remontas, priežiūra	Miškų priešgaisrinė apsauga	Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas	Miškų pritaikymas rekreacijai	Miško sėklinės bazės priežiūra	Kitų naudotojų miškų priežiūra	Miškų apsauga nuo neteisėtų veiksmų	Kiti specialieji įpareigojimai	Miestų miškų priežiūra	Nenukirsto miško pardavimas	Viso
Patirtos sąnaudos	3,03	5,03	5,24	1,68	1,48	0,57	0,51	3,67	0,08	0,38	0,28	21,94
Valstybės biudžeto asignavimai (dotacijos sąnaudoms)	0,03	2,67	0,79	0,15	0,06	0,33	0,00	0,00	0,00	0,07	0,00	4,10
Įmonės lėšomis finansuojamos sąnaudos	**2,99**	**2,36**	**4,45**	**1,53**	**1,42**	**0,24**	**0,51**	**3,67**	**0,08**	**0,30**	**0,28**	**17,84**

SPECIALIŲJŲ ĮPAREIGOJIMŲ RODIKLIAI

Funkcijos pavadinimas	Veiklos rodikliai	2022 m. faktas	2023 m. planas	2023 m. faktas	2023 m. vs 2022 m.	2023 m. vs 2022 m., %	Faktas vs planas	Faktas vs planas, %
Miško kelių statyba, remontas, priežiūra	Kelių statyba, rekonstrukcija, km	10	11	13	3	29%	2	17%
	Kelių remontas, km	992	960	961	-31	-3%	1	0%
	Kelių priežiūra, km	12 539	11 878	12 520	-19	0%	642	5%
Miškų priešgaisrinė apsauga	Likviduotų miško gaisrų sk.	81		167	86	106%	-	-
	Vidutinis vieno gaisro plotas, ha	0,7		0,4	-0,3	-45%	-	-
Naujų miškų įveisimas	Įveista naujų miškų ha	768	807	807	39	5%	0	0%
Miškų pritaikymas rekreacijai	Rekreacinių objektų priežiūra, vnt.	1 165	1 126	1 126	-39	-3%	0	0%
Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas	Atvirų buveinių priežiūra, ha	3 112	3 804	4 066	954	31%	262	7%
	Kitos gamtotvarkinės priemonės, vnt.	255	463	473	218	85%	10	2%
Miško sėklinės bazės priežiūra, ha	Miško sėklinės bazės atnaujinimas, ha	9	12	37	27	289%	25	210%
	Miško sėklinės bazės priežiūra, ha	1 228	1 140	1 263	35	3%	123	11%



TVARUMO
(SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS) ATASKAITA



I. TVARUMAS ĮMONĖJE

I. TVARUMAS ĮMONĖJE

Apie tvarumo ataskaitą

Ši, VĮ VMU tvarumo ataskaita yra skelbiama kartu su Įmonės konsoliduotuoju metiniu pranešimu bei finansinėmis ataskaitomis. Tvarumo ataskaitoje yra pristatomi VĮ VMU pasiekimai ir siekiai aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos (ASV) srityse. 2023 m. Įmonės tvarumo (socialinės atsakomybės) ataskaita parengta pagal Pasaulinės ataskaitų teikimo iniciatyvos (angl. Global Reporting Initiative, GRI) standartą. GRI yra nepriklausoma tarptautinė organizacija, kurianti tvarumo ataskaitų standartus, padedančius įmonėms objektyviai įvertinti ir aiškiai komunikuoti apie savo poveikį suinteresuotosioms šalims. Standartais paremta tvarumo ataskaita teikia informaciją apie teigiamą ar neigiamą organizacijos indėlį į darnų vystymąsi.

Atskleidžiama informacija atspindi Įmonės pažangą įgyvendinant Jungtinių Tautų pasaulinio susitarimo (angl. United Nations Global Compact, UNGC) principus ir Bendrovės prisidėjimą siekiant Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslų (DVT).

Bendrovė filialų, atstovybių, antrinių ir asocijuotųjų įmonių neturi, todėl finansinė atskaitomybė, veiklos ir tvarumo ataskaita yra parengta apie VĮ Valstybinių miškų urėdiją. Ši tvarumo ataskaita yra parengta už laikotarpį nuo 2023 m. sausio 1 d. iki 2023 m. gruodžio 31 d. ir turėtų būti skaitoma kartu su VMU konsoliduotuoju metiniu pranešimu bei finansine ataskaita. Ataskaitos turinys nebuvo formaliai audituojamas trečiųjų šalių.

Paskutinė Įmonės Socialinės atsakomybės ataskaita už 2022 m. buvo išleista 2023 m. balandžio 15 d., kurią galima rasti **VMU interneto svetainėje**. Ankstesnių metų ataskaitose pateikti duomenys išlieka aktualūs ir nebuvo keičiami dėl pasikeitusių skaičiavimo metodikų ar naujų duomenų, išskyrus tuos atvejus, kurie atskirai pažymėti ataskaitoje.

Kilus klausimams dėl ataskaitos turinio ar Įmonės tvarumo iniciatyvų, kreipkitės el. paštu **tvarumas@vmu.lt**.



PAGRINDINIAI TVARUMO PRINCIPAI

VĮ VMU atsakingai prisideda prie esminių Jungtinių Tautų paskelbtų darnaus vystymosi tikslų (angl. Sustainable Development Goals), kuriais Įmonė vadovaujasi ir savo veikloje, tvirtai įsipareigodama kurti teigiamus pokyčius aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse. Atsakingo ir darniai vystomo verslo kultūrą ir praktiką įgyvendiname vadovaudamiesi Įmonės Socialinės atsakomybės (darnumo) politika, kurioje pateikiamos pagrindinės socialinės atsakomybės kryptys ir įsipareigojimai. Socialinės atsakomybės (darnumo) politika skelbiama viešai **Įmonės interneto svetainėje**.

Ilgalaikė Bendrovės strategija, darnaus vystymosi gairės, kasdienės operacijos ir Įmonės kultūra prisideda prie daugelio Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslų, o žemiau išskirti 4, kurie yra ypač svarbūs mūsų suinteresuotoms šalims bei labiausiai siejasi su Įmonės strateginėmis darnaus vystymosi kryptimis.



8. Deramas darbas ir ekonominis augimas

Aktyviai rūpinamės darbuotojų saugumu, sveikata ir jų profesiniu bei asmeniniu tobulėjimu. Kuriame organizacinę kultūrą, paremtą pagarba žmogaus teisėms, netoleruojame jokių diskriminacijos ar priekabiavimo formų bei skaidriai įgyvendiname aiškius darbuotojų atlygio už darbą principus.

12. Atsakingas vartojimas ir gamyba

Efektyviai naudojame išteklius gamindami produktus ir paslaugas, partneriams taikome kokybinius ir sąžiningus veiklos kriterijus, skatiname atliekų rūšiavimą, vadovaujamės žaliaisiais kriterijais viešuosiuose pirkimuose, o kompetentingas miškų tvarkymas užtikrina gerą CO_2 kaupimą ir aukštos kokybės medieną.

13. Klimato kaitos poveikio švelninimas

Įmonės veikla grindžiama atsinaujinančiomis žaliavomis ir tvariu miškų valdymu, kurie prisideda prie klimato kaitos švelninimo. Įmonės ruošiama žaliavinė mediena ir miško kirtimų liekanos padeda mažinti ŠESD emisijas, iš kurių gaminami mažai emisijų išskiriantys, atsinaujinantys ir perdirbami produktai, kurie yra alternatyva iškastiniam kurui ir kitoms neatsinaujinančioms medžiagoms. Įmonė siekia mažinti veiklai reikalingos energijos ir ŠESD emisijų kiekį bei siekia tapti klimatui neutralia įmone.

15. Miškai, žemė, biologinė įvairovė

Tvariai valdydama miškus VĮ VMU prisideda prie Lietuvos miškingumo didinimo, biologinės įvairovės ir miško ekosistemų gausinimo, siekia užtikrinti miško rūšių ir buveinių išsaugojimą.

SUINTERESUOTOS ŠALYS

Įgyvendindama veiklos strategijoje numatytus tikslus, Įmonė vertina ir siekia atsižvelgti į interesų turėtojų socialinius ir ekonominius interesus bei lūkesčius. Kiekviena strateginės veiklos kryptis yra susijusi su vienu ar keliais interesų turėtojais. Su interesą Įmonės vykdomai veiklai reiškiančiomis grupėmis ar pavieniais asmenimis yra palaikomi oficialūs, partnerystės ar konsultacinio pobūdžio kontaktai. Interesų turėtojams teikiama išsami su Įmonės veikla susijusi informacija, išskyrus atvejus, kurie yra reglamentuoti **Įmonės vidaus teisės aktuose.** Suinteresuotomis šalimis Įmonė laiko tuos interesų turėtojus, kuriems daro įtaką, taip pat tuos, kurie suinteresuoti VMU veikla ar patys gali daryti tiesioginę ar netiesioginę įtaką. Tvarumo ataskaitos turinys yra sudarytas atsižvelgiant į pagrindinių suinteresuotųjų šalių nuomonę, poreikius ir lūkesčius. Įmonė ne rečiau kaip kartą per metus viešai pristato interesų turėtojams finansinės ir nefinansinės veiklos ataskaitas.

Suinteresuota šalis	Kaip bendradarbiaujame
Darbuotojai	• Organizuojami vadovų ir darbuotojų pasitarimai, bendri visų įmonės darbuotojų susitikimai • Įgyvendinamos socialinės iniciatyvos, organizuojami komandos formavimo ir kiti renginiai • Vykdomi darbuotojų įsitraukimo/mikroklimato, darbuotojų lojalumo eNPS (angl. Employee Net Promoter Score) tyrimai ir atitinkamai koreguojami veiksmų planai • Tobulinama vidinė komunikacija, diegiami nauji vidinės komunikacijos kanalai • Nuolat tobulinama personalo politika ir atlygio politika
Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija (LR Aplinkos ministerija)	• Rengiami reguliarūs susitikimai aktualiems klausimams aptarti • Ne rečiau nei kas ketvirtį teikiamos finansinės ir nefinansinės ataskaitos ir veiklos rezultatų pristatymai • Užtikrinama svarbiausių Įmonės naujienų komunikacija
Valdyba	• Periodinis ir pagal poreikį informavimas apie esminius Įmonės įvykius • Informavimas apie Įmonės veiklos ir finansinius rezultatus bei planus
Valstybės atstovai	• Inicijuojami susitikimai pagal poreikį aktualiems klausimams aptarti • Nuolat teikiama reikiama informacija
Klientai (medienos pirkėjai, sodmenų pirkėjai)	• Esant poreikiui informavimas apie įvykius, galinčius daryti įtaką sutartinių įsipareigojimų vykdymui ar kitais teisės aktų nustatytais atvejais
Rangovai	• Suteikiama informacija, susijusi su prekių ir paslaugų viešaisiais pirkimais bei pardavimais • Sudaromos sutartys, numatomi įsipareigojimai • Vykdomi nuolatiniai susitikimai • Esant poreikiui informavimas apie įvykius, galinčius daryti įtaką sutartinių įsipareigojimų vykdymui ar kitais teisės aktų nustatytais atvejais
Visuomenė	• Nuolat informuojama apie Įmonės veiklą ir vykdomus projektus • Organizuojami renginiai bei socialinės atsakomybės projektai • Vykdoma šviečiamoji veikla ir įtraukimas į tradicinius Įmonės renginius • Šalia gyvenamųjų vietų, kur planuojami medienos ruošos darbai, galintys turėti įtakos, statomi informaciniai stendai
Žiniasklaida	• Teikiama informacija, būtina įvertinti Įmonės finansinę ir nefinansinę situaciją bei vykdomus projektus • Teikiama informacija apie svarbiausius įvykius, renginius, inicijuojamos svarbios visuomenei temos • Rengiami švietėjiški straipsniai ir interviu su Įmonės darbuotojais • Teikiama informacija į žiniasklaidos užklausas
Vietinės bendruomenės	• Organizuojami susitikimai • Tinklalapyje teikiama informacija apie vykdomus projektus • Vykdoma šviečiamoji veikla ir skatinamas dialogo kūrimas • Vietos bendruomenė informuojama apie jų kaimynystėje įgyvendinamus projektus bei darbus • Bendruomenės kviečiamos įsitraukti į svarbiausius miškininkų renginius
Nevyriausybinės organizacijos	• Teikiama informacija apie miškotvarkos projektus, planuojamus darbus • Skatinamas dialogo kūrimas

REIKŠMINGUMO VERTINIMAS IR MATRICA

2022 m. buvo atlikta svarbiausių faktorių, užtikrinančių VĮ VMU ilgalaikį veiklos tvarumą, analizė, jų vertinimas bei nustatyti prioritetai uždaviniams ir rodikliams, kurie buvo įtraukti į strateginį planą.

Tvarumo temų reikšmingumas pagal svarbumą suinteresuotoms šalims yra atvaizduojamas vertikalioje ašyje, o pagal svarbumą Įmonei – horizontalioje ašyje. Tvarumo temų matrica atskleidžia, kad tiek suinteresuotosioms šalims, tiek Įmonei, poveikio aplinkai srityje svarbiausios bioįvairovės bei miškų priežiūros ir atkūrimo temos. Socialinio poveikio srityje svarbiausios – darbuotojų saugos ir sveikatos, vertės visuomenei kūrimo, žmogaus teisių temos. Valdysenos srityje aktualiausia – atitiktis bei reputacija. Taip pat prie ypač svarbių temų aplinkosaugos srityje buvo priskirtas ŠESD emisijų mažinimas ir rizikų valdymas. Ekonomikos srityje aktualiausia finansinė grąža ir inovacijos. Visų reikšmingų tvarumo temų valdymo principai šioje ataskaitoje yra aprašyti remiantis GRI reikalavimais, pagal temas išdėstytuose skyriuose.



2024 m. Įmonėje numatyta parengti dvigubo reikšmingumo vertinimą (angl. Double Materiality Assessment).

PAGRINDINIAI POVEIKIAI REIKŠMINGIAUSIOMS SRITIMS

Tvarumo tema	Sritis	Poveikis	Mūsų veiksmai	Strateginiai tikslai
Aplinkosauga	Poveikis klimato kaitai	Atliekant medienos ruošos darbus, tiek Įmonė, tiek samdomi rangovai sunaudoja daug kuro, kuris sudaro didžiąją dalį VMU ŠESD emisijų.	Įmonė vertina savo emisijas ir kasmet rengia planą dėl jų mažinimo veikloje ir tiekimo grandinėje.	Mažinti CO_2 pėdsaką Įmonės veikloje. Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją.
	Poveikis miško ekosistemų tvarumui	Vykdant ūkinę veiklą miškuose gali būti daromas poveikis miško ekosistemoms.	Sertifikuodami tiekimo grandinę pagal FSC standartus, parodome savo partneriams įsipareigojimą būti atsakingais už tiekimo grandinės valdymą ir priežiūrą. Medienos tiekimo grandinės sertifikatas patvirtina, kad gamyboje naudojama mediena yra gaunama iš atsakingai tvarkomų miškų ir ši medžiaga yra atsekama visuose gamybos ir prekybos procesuose – nuo miško valdytojo iki galutinio produkto gamintojo.	Mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą bei atsparumą. Gerinti biologinės įvairovės būklę VĮ VMU valdomuose miškuose. LR aplinkos ministerijos aplinkos apsaugos ir klimato kaitos valdymo programos pažangos priemonės „Skatinti miškų plėtrą ir darnų miškų sektoriaus vystymąsi“ įgyvendinimą.
Socialinė atsakomybė	Poveikis darbuotojų gerovei	Esant saugiai ir motyvuojančiai darbo aplinkai, mažėja darbuotojų savanoriška kaita bei pritraukiami aukštos kvalifikacijos specialistai, o esami darbuotojai yra įsitraukę, patenkinti darbu.	Kasmet atliekami įsitraukimo, mikroklimato tyrimai, kurių rezultatais remiantis, atnaujinamos motyvacinės priemonės pagal darbuotojų poreikį. Stiprinant darbuotojų gerovę, darbuotojams organizuojami mokymai psichologinės ir fizinės sveikatos gerinimui, suteikiamas papildomas sveikatos draudimas, papildomos kasmetinių atostogų dienos ir kt. Kiekvienam darbuotojui sudarytos saugios ir sveikatai nekenksmingos darbo sąlygos. Kiekvieno darbuotojo darbo vieta ir darbo vietų aplinka atitinka darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimus.	Užtikrinti kokybišką ir efektyvų žmogiškųjų išteklių valdymą.
Valdysena	Antikorupcinės aplinkos kūrimas	Įmonės vykdoma korupcijos prevencijos veikla prisideda prie bendro Lietuvos korupcijos masto mažinimo bei skaidrumo ir atvirumo viešajame sektoriuje didinimo.	Įmonė įdiegė Antikorupcinę vadybos sistemą, veikiančią pagal LTS ISO 37001:2017 standartą, kurią sudaro korupcijos prevencijos, korupcijos rizikos nustatymo, įvertinimo ir atsakomosios priemonės, taip pat procesai, veiksmai ir priemonės, skirti kurti korupcijai atsparią aplinką, didinti darbuotojų netolerancją korupcijai, užkardyti korupcinius pažeidimus, o jiems įvykus, imtis priemonių, kad pažeidėjams būtų pritaikyta atsakomybė, o sąlygos, sudariusios galimybę korupciniam pažeidimui įvykti, būtų sumažintos ar pašalintos.	–
	Finansinis stabilumas	Priklausomai nuo Įmonės finansinių rezultatų, kuriama grąža valstybei ir kartu šalies ekonomikai, didėja galimybės didinti darbo užmokestį ir investuoti į klimato kaitą mažinančius sprendimus.	Efektyviai valdomos sąnaudos, optimizuojami veiklos procesai, modernizuojamas medienos matavimo bei apskaitos procesas, klientams siūlomas labiau jų lūkesčius atliepiantis medienos sortimentavimas.	Didinti valstybės turto valdymo efektyvumą.
	Skaitmeni-zavimas	Poveikis rinkai per investicijas į IT sprendimus bei poveikis aplinkai mažinant popieriaus naudojimą.	Investuojama į pažangias technologijas efektyvinant veiklos procesus ir taupant energetinius resursus.	Skaitmenizuoti veiklos procesus.

II. TVARUMAS APLINKOSAUGOS SRITYJE

II. TVARUMAS APLINKOSAUGOS SRITYJE

Valstybinių miškų urėdija (VMU) savo veikloje vadovaujasi misija, kurioje apibrėžiama Įmonės veiklos perspektyva – aktyviai prisidėti prie Lietuvos miškingumo didinimo, biologinės įvairovės ir miško ekosistemų išsaugojimo bei klimato kaitos švelninimo. Ši misija įtvirtinta Įmonės strategijoje ir atsispindi kasdienėje veikloje, kurioje siekiama mažinti neigiamą poveikį aplinkai. Įmonė taip pat įgyvendina konkrečius gamtotvarkos projektus, kurie prisideda prie klimato kaitos mažinimo, ekosistemų apsaugos ir biologinės įvairovės palaikymo.

Lietuvoje miškai dengia 33,8 % šalies teritorijos ir yra svarbus ūkio sektorius. Įmonės tikslas yra išsaugoti miško išteklius, užtikrinant darnų ir tvarų ūkininkavimą miškuose. Darnus ūkininkavimas miškuose reiškia miškų ir miškų žemės naudojimą taip, kad būtų išlaikyta jų biologinė įvairovė, našumas, regeneravimosi pajėgumas, gyvybingumas ir potencialas atlikti svarbias ekologines, ekonomines ir socialines funkcijas vietos, nacionaliniu ir pasauliniu lygmeniu. Lietuva pasižymi saikinga ir pagrįsta miškų naudojimo apimtimi. Mūsų miškų plotas apima 2,2 mln. hektarų, o kasmet pagrindiniais kirtimais kertama tik apie 20 tūkst. ha plote. Tai sudaro mažiau nei 1 proc. visų miškų. Visų, įskaitant miško priežiūrai skirtų, kirtimų plotas apima dar apie 4 proc. medynų. Be to, pagrindiniais kirtimais iškirstas plotas turi būti ir yra atkuriamas per ne ilgiau kaip 3 metus. Valstybinės miškų tarnybos duomenimis, Lietuvos miškuose sukaupta apie 577 mln. kubinių metrų medienos. Kasmet užauga apie 20 mln. kub. metrų stiebų medienos, o visais kirtimais, šios medienos, iškertama apie 10–11 mln. kub. metrų. Tai sudaro tik 1,8 proc. nuo viso miškuose sukaupto medienos tūrio. Įmonė skatina sąmoningą miško valdymą ir diegia darnaus ūkininkavimo miškuose principus, siekdama ilgalaikės visapusės naudos.

VMU skiria ypatingą dėmesį visuomenės švietimui ir jaunosios kartos ugdymui, siekdama skatinti supratimą ir atsakomybę dėl gamtos išsaugojimo. Taip pat į prasmingus darbus, tokius kaip medžių sodinimas, yra įtraukiami socialiniai partneriai. Aplinkosauga yra esminė VĮ VMU veiklos dalis. Valdydama poveikį aplinkai Įmonė prisiima atsakomybę aplinkos apsaugos srityje ir laikosi atsargumo principo (angl. Precautionary Principle or Approach), užtikrinančio teisės aktų ir kitų norminių reikalavimų atitikimą aplinkoje, kurioje veikia. Per 2023 m. aplinkos apsaugos reikalavimų pažeidimų nebuvo fiksuota.

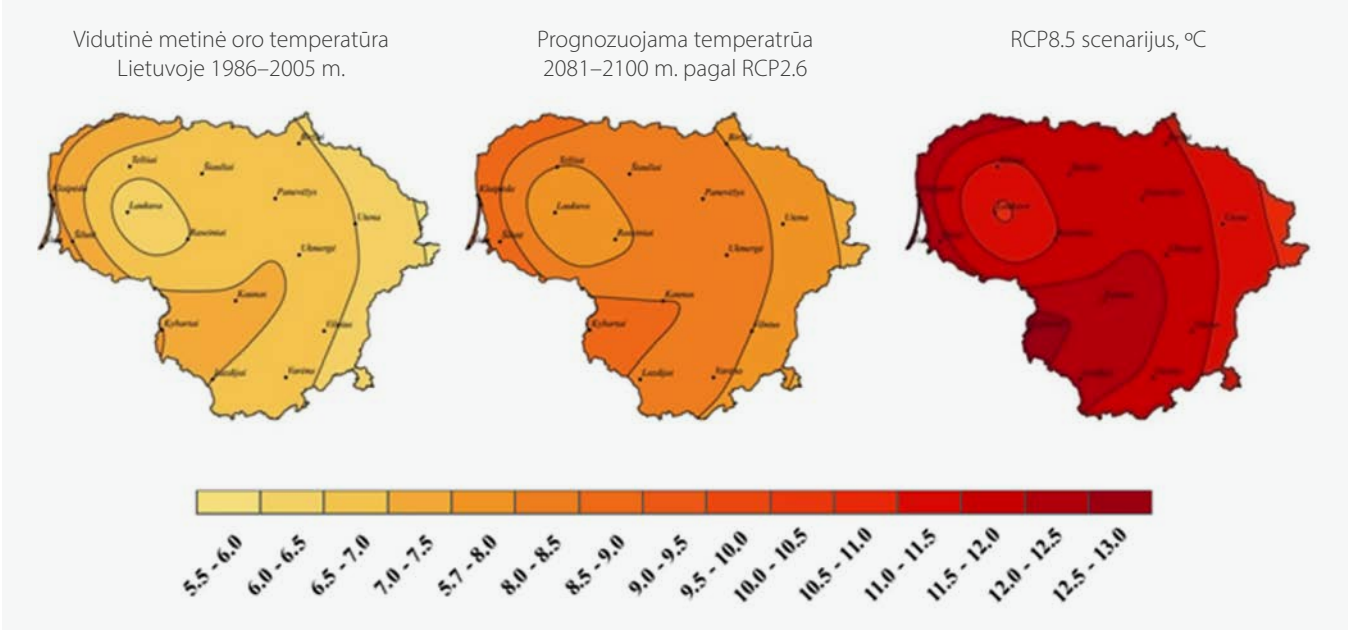


KLIMATO KAITOS ĮTAKA MIŠKAMS

Klimato kaita miškams gali turėti tiek teigiamos, tiek neigiamos įtakos. Šiltėjant klimatui, tikėtina, kad medžių augimas paspartės, o tai teigiamai paveiks medžių biomasės augimą ir tuo pačiu ŠESD kaupimą biomasėje. Tačiau miškams gali kilti ir įvairių grėsmių, susijusių su ligomis, miško kenkėjų ir invazinių rūšių plitimu. Miškai gali tapti labiau pažeidžiami dėl dažniau pasitaikančių ekstremalių reiškinių, tokių kaip stiprūs vėjai, liūtys, sausros. Dėl klimatinių sąlygų pokyčių dabartines medžių rūšis gali pakeisti kitos rūšys, geriau prisitaikiusios išlikti ir vešėti naujomis klimato sąlygomis, tokiu atveju gali sunykti dalis Lietuvos miškams būdingų buveinių. Prognozuojama, kad jei nebus imtasi globalių pastangų sumažinti klimato atšilimą, tai vidutinė temperatūra Lietuvoje turėtų padidėti 3,7° C lyginant su priešindustriniu laikotarpiu. Jei būtų įgyvendintas Paryžiaus susitarimas, viliamasi, kad atšilimas sieks 1,5-2° C. Dėl sparčios klimato kaitos miškų ekosistemos gali nespėti natūraliai keistis ir prisitaikyti prie naujų sąlygų.

Miškotvarkos įgyvendinimas (medžių sodinimas, kirtimas, atsodinimas) užtrunka nuo 10 iki 100 metų, todėl miškininkystėje būtinas ilgalaikis prisitaikymo priemonių planavimas. Trumpalaikės prisitaikymo prie klimato kaitos priemonės miškininkystės sektoriuje apima miško atsodinimo, želdinių parinkimo ir retinimo bei tvarios medienos ruošos veiklas. Vidutinės trukmės ir ilgalaikės prisitaikymo prie klimato kaitos priemonės, kurias taiko ir VĮ VMU – sausroms atsparių medžių rūšių sodinimas; perėjimas nuo vienarūšių prie mišrių miškų; genetinės medžių įvairovės išsaugojimas; miško gaisrų prevencija, gaisrų rizikos valdymo pajėgumų didinimas.

Klimato kaitos poveikis Lietuvai



Atsparaus medyno formavimas

Visuotinio klimato atšilimo pasekmė – vis dažniau pasikartojantys stiprūs vėjai bei audros. Anksčiau uraganiniai vėjai pasikartodavo tik kas dešimt metų, pastaraisiais metais – kartojasi kasmet. Todėl, norint užauginti stiprų ir stichijoms atsparų medyną, laiku turi būti atliekami ugdomieji kirtimai – jais iškertami silpni ir pažeisti medžiai, taip paliekant daugiau erdvės ir šviesos augti sveikiems. Medynas auga tvirtesnis ir atlaiko stiprius vėjus bei audras. Tam Įmonė visų miškų grupių ir pogrupių miškuose, išskyrus rezervatinius (I miškų grupės) miškus, kasmet vykdo ugdomuosius miško kirtimus, kurių metu formuojama tikslinė medynų rūšinė sudėtis, reguliuojama jų struktūra ir tankis; didinamas medynų atsparumas vėjavartoms, vėjalaužoms, sniegalaužoms, sniegavartoms ir kitiems nepalankiems aplinkos veiksniams, stiprinamos miškų estetinės, rekreacinės funkcijos. Pasirinkus tinkamas priemones ilgu laikotarpiu netgi galima gauti didesni medienos prieaugį.

Miško gaisrų prevencija. Klimato kaitos švelninimas miškininkystės sektoriuje susijęs ir su gaisrų prevencija, miškų atsparumo gaisrams didinimu. Šylant klimatui dėl karščio bangų ir kritulių stygiaus vasarą miškuose vis dažniau kyla gaisrai. Miškų gaisrai lengviau kyla ir plinta dėl netvarios miškotvarkos praktikos, nualintų ekosistemų ir sodinamų labai degių rūšių miško medžių. Tuo tarpu dėl tinkamos miškotvarkos ir žemės naudojimo praktikos miškai galėtų tapti atsparesni gaisrams ir sumažėtų gaisro pavojus. Todėl Įmonė skiria ypatingą dėmesį gaisrų prevencijai: naudojama antžeminė automatinė miško gaisrų stebėjimo sistema, taikomos miško gaisrų prevencinės priemonės, budėjimai miško gaisrams kilti palankaus sezono metu, organizuojama operatyvi kilusių miško gaisrų vietų paieška ir vykdomas kilusių miško gaisrų gesinimas, neleidžiant jiems išsiplėsti iki nekontroliuojamų, stichinių nelaimių požymius turinčių miško gaisrų. Tai neabejotinai ženkliai prisideda prie globalaus klimato atšilimo mažinimo ir CO_2 emisijos mažinimo.

Norint sumažinti šią riziką ir užtikrinti darnų miškų valdymą reikalingos prisitaikymo prie klimato kaitos priemonės. Su pagrindinėmis rizikomis aplinkosaugos srityje galite susipažinti skyriuje „ASV rizikų valdymas“.

ŠESD EMISIJOS IR ABSORBCIJA

Įmonė ir jos vykdoma veikla generuoja didelį kiekį šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD), todėl ši sritis identifikuojama kaip viena iš esminių poveikio sričių, kurią siekiama mažinti. Emisijų mažinimas ir efektyvus energijos vartojimas yra Įmonės strategijos dalis. 2024–2028 m. Įmonės strateginiame plane numatytas tikslas mažinti Bendrovės ūkinės veiklos poveikį aplinkai. Išsikelti uždaviniai ir nustatytos priemonės ŠESD emisijoms mažinti:

Daugiau informacijos apie strateginių tikslų įgyvendinimą galima rasti skyriuje „Strategija ir jos įgyvendinimas“.

	2023 m.	2024 m.
Metinis medienos prieaugis VĮ VMU valdomuose III-IV gr. miškuose, mln. m^3	7,6	7,65
Įveistų naujų miškų dalis per 24 mėn. nuo žemės perdavimo VĮ VMU, %	100	100
Pelkių plotas, kuriame atlikti atkūrimo darbai, ha	450	480
Įsigytos valstybės nuosavybėn miškams veisti žemės plotas, ha	40	52
Įmonės veikloje išskiriamas CO_2 kiekis, tenkantis 1 m^3 pagamintos medienos*, kg CO_2 /m^3	8,9	9,6

**Geresnis nei planuota rezultatas pasiektas dėl taikytų energijos taupymo priemonių ir didesnių medienos gamybos apimčių.*



ŠESD EMISIJOS IR ABSORBCIJA

Įmonės veikloje išmetamų ŠESD kiekis apskaičiuojamas pagal „Preferred by Nature“ ir ŠESD protokolo standartus. Metinį išmetamų ŠESD emisijų valdymo planą tikrina išorės auditorius pagal „Preferred by Nature“ standartą. ŠESD emisijų valdymo planas įpareigoja nustatyti ir stebėti emisijas Įmonėje, nuolat mažinant ŠESD kiekį, taip siekiant mažinti neigiamą poveikį klimato kaitai. ŠESD valdymo planas sudaro sąlygas ne tik stiprinti bei plėtoti veiklą, bet ir kurti pridėtinę vertę organizacijoje, o emisijų atskleidimas padeda atitikti visų suinteresuotųjų šalių lūkesčius. Skaičiuojant 2023 m. ŠESD emisijas atlikti metodologiniai skaičiavimų pakeitimai, kurie leidžia tiksliau įvertinti poveikį. Siekiant palyginti 4 metų tendenciją, perskaičiuoti ir ankstesni metai.

Rodiklis*	**Mato vnt.**	**2020 m.**	**2021 m.**	**2022 m.**	**2023 m.****	**Pokytis** (2022 m. / 2023 m.)
Išmetamas 1 lygio ŠESD kiekis (angl. Scope 1)	t CO_2 ekv.	16 336	16 058	15 198	14 303	-5,9%
1 lygio ŠESD kiekio, kuriam taikomos reguliuojamos apyvartinių taršos leidimų prekybos sistemos, procentinė dalis	%	0	0	0	0	0%
Išmetamas 2 lygio ŠESD kiekis (angl. Scope 2) vietos metodas	t CO_2 ekv.	1 001	934	1 027	1 009	-1,8%
Išmetamas 2 lygio ŠESD kiekis (angl. Scope 2) rinkos metodas	t CO_2 ekv.	1 331	478	253	169	-33,1%
Išmetamas 3 lygio ŠESD kiekis (angl. Scope 3)	t CO_2 ekv.	24 193	23 252	24 666	27 111	9,9%
1 Perkamos prekės ir paslaugos	t CO_2 ekv.	16 975	15 983	17 950	20 216	12,6%
2 Ilgalaikis materialusis turtas	t CO_2 ekv.	0	0	0	0	0%
3 Su kuru ir energija susijusi veikla (neįtraukta į 1 ar 2 lygį)	t CO_2 ekv.	3 961	3 819	3 569	3 382	-5,3%
4 Pradinės grandies transportavimas ir platinimas	t CO_2 ekv.	0	0	0	0	0%
5 Vykdant operacijas susidariusios atliekos	t CO_2 ekv.	170	169	150	165	0%
6 Verslo kelionės	t CO_2 ekv.	0	0	21	2	0%
7 Darbuotojų važinėjimas į darbą	t CO_2 ekv.	3 087	3 281	2 976	3 347	0%
8 Pradinės grandies nuomojamas turtas	t CO_2 ekv.	0	0	0	0	0%
9 Galutinės grandies transportavimas	t CO_2 ekv.	0	0	0	0	0%
10 Parduodamų produktų apdorojimas	t CO_2 ekv.	0	0	0	0	0%
11 Parduodamų produktų naudojimas	t CO_2 ekv.	0	0	0	0	0%
12 Parduotų produktų šalinimas pasibaigus gyvavimo ciklui	t CO_2 ekv.	0	0	0	0	0%
13 Galutinės grandies nuomojamas turtas	t CO_2 ekv.	0	0	0	0	0%
14 Frančizės	t CO_2 ekv.	0	0	0	0	0%
15 Investicijos	t CO_2 ekv.	0	0	0	0	0%
Visas išmestas ŠESD kiekis (vietos metodas)	t CO_2 ekv.	41 529	40 243	40 892	42 423	3,7%
Visas išmestas ŠESD kiekis (rinkos metodas)	t CO_2 ekv.	41 860	39 788	40 117	41 583	3,7%

**Neįtraukiant emisijų rezervo (angl. Emission Buffer). **2023 m. skaičiavimai ataskaitos rengimo metu nebuvo audituoti.*

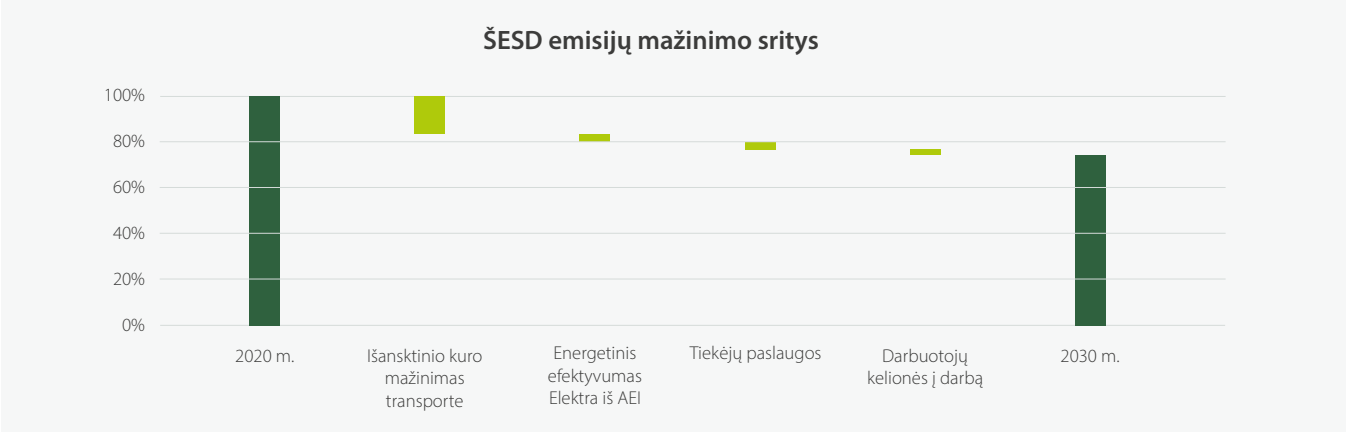
ŠESD EMISIJOS IR ABSORBCIJA

	Mato vnt.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.	**Pokytis** (2022 m. / 2023 m.)
Emisijų kiekis tenkantis vienam pajamų vienetui (pagal vietą grindžiamą metodą)	t CO_2 ekv./mln. Eur	272,4	187,6	123,6	137,3	15,0%
Emisijų kiekis tenkantis vienam pajamų vienetui (pagal rinką grindžiamą metodą)	t CO_2 ekv./mln. Eur	274,6	185,4	121,2	134,4	14,9%



ŠESD emisijų mažinimas

VMU yra įsipareigojusi mažinti išmetamas ŠESD emisijas ir siekia tapti klimatui neutralia įmone. Įmonė nuolat atnaujina mažinimo priemones, vertina jų efektyvumą ir seka jų įgyvendinimą siekdama ilgalaikio tikslo. Didžioji dalis emisijų susijusi su degalų naudojimu sunkiajam transportui. Artimiausioje ateityje technologiškai nėra alternatyvų pakeisti degalus į atsinaujinantį kurą, kuris būtų tinkamas esamoms transporto priemonėms. Su technologijų vystymusi ir alternatyvaus kuro plėtra, ateityje galimas ženklus emisijų mažinimas. Paskaičiuota, jog su esamomis priemonėmis galima sumažinti iki 25% bendrų emisijų, esant dabartinėms VMU veikloms ir gamybos apimtims.



Pastatų energetinis efektyvumas

2022 metų pabaigoje Įmonėje patvirtintos investicijos į pastatų energetinio efektyvumo atnaujinimą bei numatytos konkrečios priemonės (pastatų šiltinimas, energetinės pastato klasės didinimas, perėjimas prie LED apšvietimo, judesio daviklių montavimas, neefektyvių šilumos punktų ir šildymo sistemų modernizavimas ir kt.). Įsigyjant įrangą ar prietaisus bus perkamos kuo aukštesnės energijos vartojimo efektyvumo klasės.

Įmonė planuoja iš energetiškai neefektyvių nuomojamų patalpų persikelti į naują biurą, kurio statybos suplanuotos 2024 metais: biuro pastatui bus naudojamos tik tvarios medžiagos, modernios technologijos ir atsinaujinančios energetikos sprendimai – pastatas taps pirmuoju tokiu medinės statybos pavyzdžiu Lietuvoje, jo konstrukcijoms bus naudojama tik mediena.

Žalioji elektros energija

Siekiant efektyvinti elektros energijos suvartojimą bei skatinti atsinaujinančios energetikos naudojimą, vertinamas suvartojamos elektros energijos poreikis bei planuojamos pagaminti energijos kiekis, atliekamas saulės elektrinių įrengimo galimybių vertinimas, planuojamos diegti įrangos galingumas ir įdiegimo galimybes. Šiuo metu vertinamos galimybės įsirengti saulės elektrines Įmonės nekilnojamojo turto objektuose. 2023 metais Įmonė naudojo tik žalią elektros energiją, kurią įsigijo iš elektros tiekėjų.

Transportas

2023 metais VMU lengvųjų automobilių skaičius palyginus su 2022 metais sumažėjo 6 procentais – nuo 1 067 iki 1 005 vnt. Atsisakyta taršesnių N1 klasės automobilių. 2023 metais atnaujinta 85 vnt. M1 ir 4 vnt. N1 klasės automobilių. Šie pokyčiai leido ne tik efektyviau naudoti turimą lengvųjų automobilių parką, bet ir 6 procentais sumažinti Įmonės vidutinį vieno lengvojo automobilio vienam nuvažiuotam kilometrui išskiriamą CO_2 kiekį (lyginant 2022 ir 2023 metų duomenis).

2024 metais planuojama atnaujinti lengvųjų automobilių parką, įsigyjant 189 elektromobilius. Tam reikalinga atitinkama infrastruktūra – planuojamas elektromobilių stotelių įrengimas prie visų regioninių padalinių administracinių pastatų ir dalyje girininkijų.

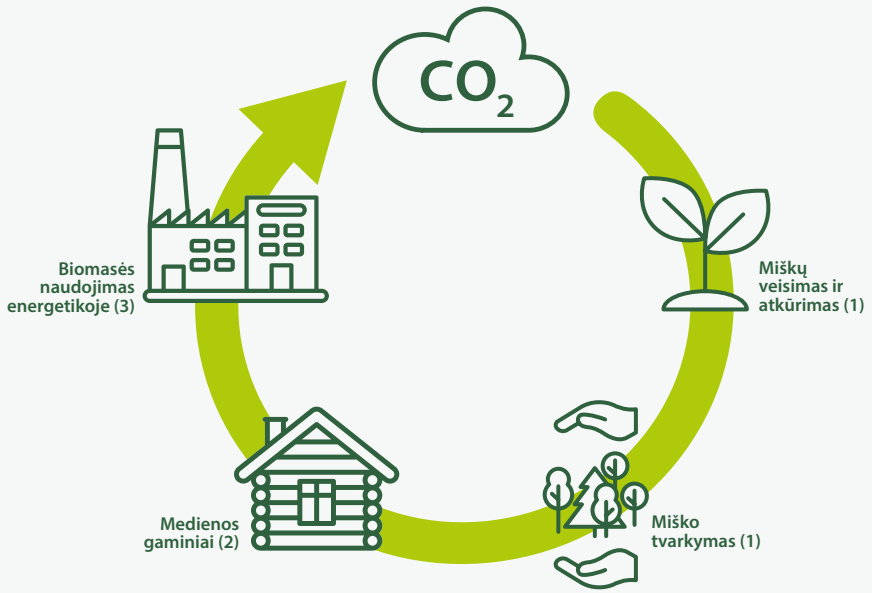
Mažinti emisijas iš specialiojo transporto sudėtinga, nes trūksta alternatyvų. 2023 metais Įmonė yra paskelbusi pirmosios hibridinės medkirtės pirkimo konkursą. Hibridinė medkirtė yra varoma dyzeliniu ir elektros varikliu (hibridinės jėgos pavaros sistemos technologija). Hibridinės jėgos pavaros sistemos technologija leidžia padidinti dyzelinio variklio galią, nekeičiant analogiškos medkirtės dyzelinio variklio techninių parametrų. Hibridinės medkirtės privalumai lyginant su įprastomis medkirtėmis: 15-30 proc. mažesnis išskiriamas ŠESD kiekis, 5 proc. mažesnė mechanizmo triukšmo sklaida į aplinką, didesnis produktyvumas, kertant didelio vidutinio stiebo tūrio medynuose sunkiomis sąlygomis.

Ekonomiško ir ekologiško vairavimo principai, vartojimo kultūros keitimas

Įmonėje dirba 2 593 darbuotojai, kurie dėl darbo specifikos daug keliauja automobiliais tarp regionų, vykdydami savo darbo funkcijas. Įmonė skatins darbuotojus taikyti ekonomiško ir ekologiško vairavimo principus, darbo metu kuo efektyviau vartoti/taupyti energiją, daugiau dirbti nuotoliu.



ŠESD EMISIJOS IR ABSORBCIJA



Medžiai augdami absorbuoja CO_2 medienoje

1. CO_2 absorbavimo didinimas – naujų miškų veisimas ir esamų priežiūra
2. CO_2 ilgalaikis išsaugojimas medienos gaminiuose.
3. Iškastinio kuro pakeitimas atsinaujinančiais medienos ištekliais

Miškas atlieka svarbų vaidmenį pereinant prie klimato švelninimo, nes būtent medžiai ir augalija absorbuoja anglies dioksidą, išskiria deguonį, „užrakindami" anglį medžio masėje. Todėl labai svarbu miške užaugintą medieną panaudoti įvairiems gaminiams gaminti taip „užkonservuojant" CO_2 dar ilgesniam laikui ir kartu išvengti emisijų dėl iškastinio kuro naudojimo. Kasmetis CO_2 sugėrimas yra tiesiog proporcingas medienos tūrio prieaugiui, todėl esamų miškų priežiūra, miško atkūrimas ir naujų miško plotų įveisimas yra labai reikšmingi šiltnamio efekto bei klimato šiltėjimo mažinimui.

Atsižvelgiant į reikšmingą pelkių vaidmenį švelninant klimato kaitą, vis didesnis dėmesys yra skiriamas organiniams dirvožemiams (durpžemiams). Pelkių atkūrimas yra svarbus ne tik iš biologinės įvairovės ir ekosistemų atkūrimo perspektyvos, bet taip pat ir siekiant įveikti klimato kaitos iššūkius, nes pelkės gali veikti kaip anglies dioksido saugyklos, „užrakinant" anglį dirvožemyje.

Prisidedant prie Lietuvos ŠESD absorbcijų / emisijų siekiamo balanso, VĮ VMU planuoja didinti ŠESD absorbciją miškų sektoriuje, įveisiant miškų plotus, renkantis greitai augančias medžių rūšis, tvarkant pažeistas pelkes, tiekiant bei vykdant kitas veiklas.

Rodiklis	Mato vnt.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.	Pokytis (2022 m. / 2023 m.)
1 ŠESD absorbavimo veikla (pvz., miško atkūrimas)	t CO_2 ekv.	82 398	86 328	70 621	69 746	-1,2%



EFEKTYVUS ENERGIJOS VARTOJIMAS

Energijos vartojimo mažinimas – tai nuosekli strategija, kuri apima visus Įmonės procesus ir darbuotojų sąmoningumo didinimą. 2022 m. VĮ VMU ir LR Energetikos ministerija pasirašė Energijos sutaupymo susitarimą, kuriuo įsipareigojo dėti visas įmanomas pastangas mažinant energijos sąnaudas. Įmonės tikslas – mažinti energijos kiekį kasmet nuo vidutinio metinio 2019-2021 m. suvartojamos energijos kiekio (88,9 GWh). Numatoma pasiekti 67,9 GWh suvartojimą 2028 metais.

Rodiklis	Mato vnt.	2019-2021 m.	2022 m.	2023 m.	Pokytis (2022 m. / 2023 m.)
Akmens anglių ir jų produktų kuro suvartojimas	MWh	0	0	0	0%
Žalios naftos ir naftos produktų kuro suvartojimas	MWh	64 919	57 616	54 821	-4,9%
Gamtinių dujų kuro suvartojimas	MWh	1 730	2 218	2 242	1,1%
Kitų iškastinių išteklių kuro suvartojimas	MWh	0	0	0	0%
Į(si)gytos iškastinių išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas	MWh	1672	902	943	4,5%
Visas iškastinių išteklių energijos suvartojimas	MWh	68 321	60 736	58 006	-4,5%
Iškastinių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime	%	77	76	80	5,4 p.p.
Branduolinių išteklių kuro suvartojimas	MWh	0	0	0	0%
Branduolinių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime	%	0	0	0	0%
Atsinaujinančiųjų išteklių kuro, įskaitant biomasę (kuri taip pat apima biologinės kilmės pramonines ir komunalines atliekas, biodujas, vandenilį iš atsinaujinančiųjų išteklių ir t. t.) suvartojimas	MWh	17 716	16 001	11 364	-29,0%
Į(si)gytos atsinaujinančiųjų išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas	MWh	2 886	3 575	3 530	-1,3%
Pasigamintos ne kurui naudojamos atsinaujinančiųjų išteklių energijos suvartojimas	MWh	0	0	0	0%
Visas atsinaujinančiųjų išteklių energijos suvartojimas	MWh	20 602	19 576	14 894	-23,9%
Atsinaujinančiųjų išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime	%	23%	24%	20%	5 p.p
Visas energijos suvartojimas	MWh	88 923	80 312	72 900	-9,2%
Energija tenkanti vienam pajamų vienetui	MWh/mln. Eur	432	251	253	0,6%

Daugiau informacijos apie strateginių tikslų įgyvendinimą galima rasti skyriuje „Strategija ir jos įgyvendinimas“.

2024 m. planuojama atlikti energijos vartojimo auditą, kuris padės nustatyti pagrindinius elektros energiją vartojančius įrenginius bei procesus, išanalizuoti energijos vartojimo apimtis, identifikuoti energijos vartojimo mažinimo galimybes ir numatyti technines bei organizacines priemones energijos vartojimo efektyvumui didinti. Galutinis tikslas yra sukurti energijos taupymo kultūrą, kurioje kiekvienas Įmonės darbuotojas suprastų savo indėlį į bendrą tikslą – gyventi ir dirbti atsakingai, efektyviai naudojant turimus energijos išteklius.

ATLIEKOS

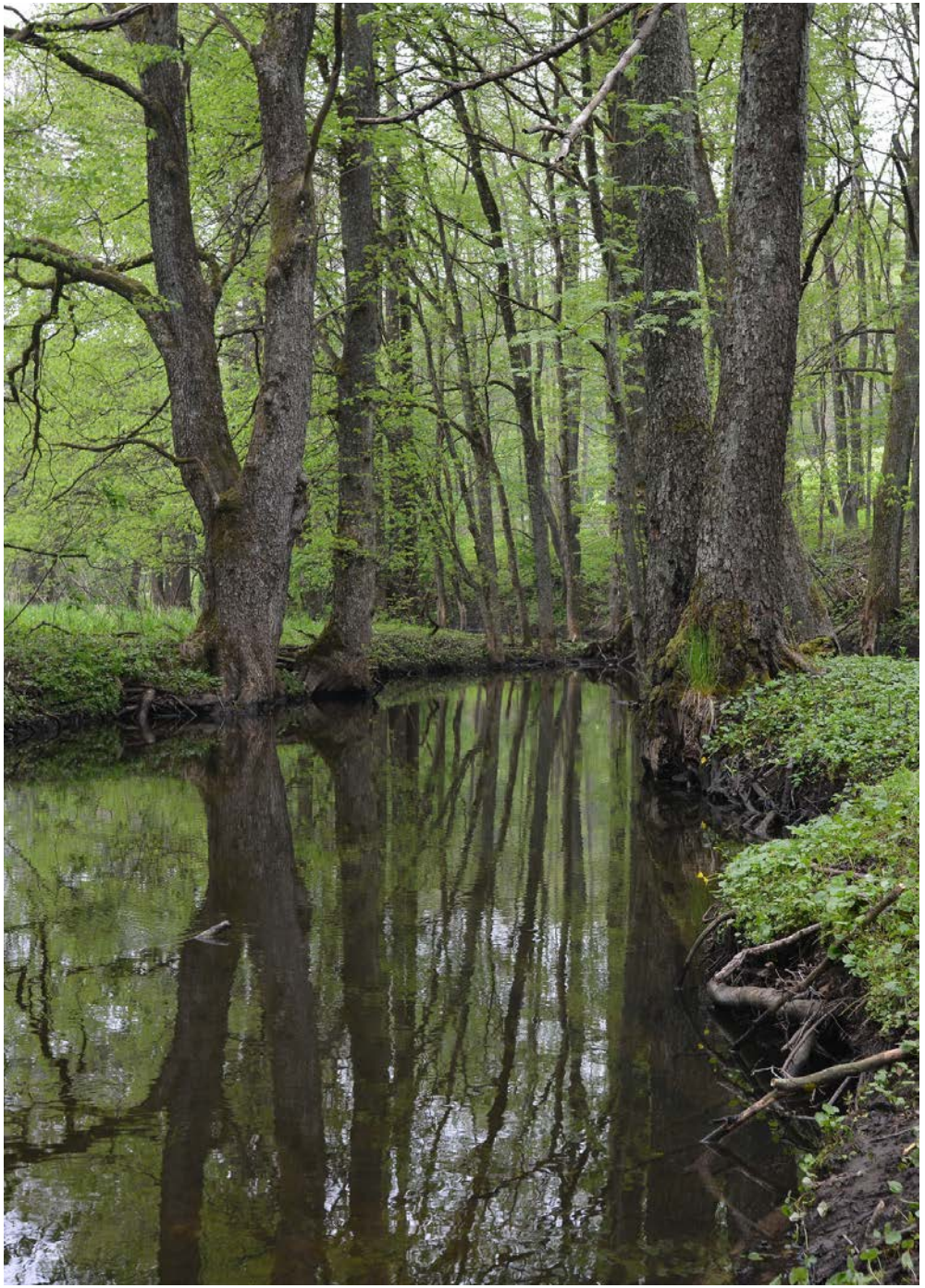
Atliekos Įmonės veikloje sudaro nemenką dalį, todėl, kai tik įmanoma, siekiama atliekas panaudoti pakartotinai, perduoti įmonėms, kurioms atliekos yra tolesnės gamybos žaliavos. Atliekos susidaro tiek atliekant Įmonės tiesioginę veiklą (transporto dirbtuvėse, administracinėse patalpose), tiek renkant miškuose ar miškų prieigose neleistinai paliktas atliekas ir šiukšles, kai jų savininko nustatyti neįmanoma. Taip užtikrinama ne tik miškų švara ir tvarka, bet ir mažinamas neigiamas poveikis aplinkai bei garantuojamas gyvūnų ir augalų gyvenimo sąlygų saugumas. Visos Įmonės veikloje susidarančios atliekos yra rūšiuojamos ir atiduodamos utilizavimui. Susidariusių atliekų apskaita vedama Vieningoje gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos sistemoje. Kiekviename padalinyje paskirtas darbuotojas, atsakingas už atliekų tvarkymo organizavimą ir apskaitą.

Iš viso 2023 m. Įmonė perdavė atliekų tvarkytojams 865 t atliekų. Didžiąją šių atliekų dalį sudarė įvairios statybinės, komunalinės, transporto priemonių atliekos.

Rodiklis	Mato vnt.	2021 m.	2022 m.	2023 m.	Pokytis (2022 m. / 2023 m.)
Įmonės veikloje susidariusių atliekų kiekis	tonos	632	472	465	-1,5%
Iš kurių buitinės atliekos	tonos	331	316	323	2,2%
Iš kurių statybinės ir didžiagabaritės atliekos	tonos	65	63	35	-44,4%
Bešeimininkės miškuose sukauptos atliekos	tonos	1 010	134	420	213,4%

2023 m., šviečiant visuomenę ir parodant egzistuojančią problemą Lietuvos miškuose – šiukšlinimą, trečią kartą organizuota talka „Miško kuopa“, į kurią susirinko apie 1 000 talkininkų, kurie per vieną dieną visos Lietuvos miškuose surinko rekordinį skaičių įvairių atliekų – apie 115 tonų. „Miško kuopa“ vyko visuose VĮ VMU regioniniuose padaliniuose.

Įmonė taip pat mažina susidariusių atliekų kiekį savo veikloje. 2022 metais, Įmonei įdiegus Dokumentų ir Personalo valdymo programas, medienos meistro mobilią darbo vietą, reikšmingai mažėjo popieriaus naudojimas ir jį toliau planuojama mažinti. Vykdant viešuosius pirkimus tiekėjams keliami reikalavimai, kad tiekiamos prekės būtų ilgaamžės, perdirbamos, panaudotos prekės surenkamos perdirbimui, o jų pakuotėms taikomi aplinkosaugos reikalavimai.



BIOLOGINĖ ĮVAIROVĖ

Vietovei būdingų ekosistemų priežiūra ir apsauga.

VĮ VMU, įgyvendindama šalies tarptautinius ir nacionalinius įsipareigojimus, užtikrina biologinę įvairovę, apsaugant natūralias buveines ir laukinę fauną bei florą Europos Sąjungos valstybių narių teritorijoje. EB Tarybos direktyva 92/43/EEB dėl natūralių buveinių ir laukinės faunos bei floros apsaugos (toliau – Buveinių direktyva) priimta natūralioms buveinėms ir laukinei faunai bei florai išsaugoti ir jų būklei gerinti, taip pat laukinių paukščių rūšių apsaugai ES pagal nustatytas šių rūšių apsaugos ir naudojimo taisykles.

VĮ VMU prisideda prie biologinės įvairovės nykimo stabdymo bei jos atkūrimo. Todėl ypač svarbu išvengti ir pašalinti biologinės įvairovės nykimo ir nuostolių priežastis pradinėje stadijoje, pripažįstant neįkainojamą biologinės įvairovės vertę, ekologinę, gamtinę, socialinę, ekonominę, mokslinę, pažintinę, kultūrinę, rekreacinę bei estetinę biologinės įvairovės ir jos komponentų svarbą, didelę biologinės įvairovės reikšmę gyvybę palaikančių biosferos sistemų evoliucijai bei išsaugojimui, pripažįstant, kad biologinės įvairovės išsaugojimas yra bendra žmonijos pareiga. Pagrindinė biologinės įvairovės išsaugojimo sąlyga yra ekosistemų ir natūralių buveinių išsaugojimas, rūšių gyvybingų populiacijų išlaikymas ir atkūrimas jų natūraliose sąlygose.

Miško ekosistemos be medienos ir medienos produktų atlieka kitas svarbias funkcijas: teikia įvairias ekosistemų paslaugas – tai gamtos teikiama nauda žmogui. Ekosistemos neabejotinai gerina gyventojų sveikatą ir užtikrina socialinę gerovę.

Mediena ir jos produktai yra tik viena iš miško ekosistemų teikiamų vadinamųjų aprūpinimo paslaugų (MEA, 2005). Miškai taip pat teikia įvairias reguliavimo paslaugas: šiltnamio efektą sukeliančio CO_2 sugėrimas, mikroklimato reguliavimas, oro ir vandens valymas, vandens srautų reguliavimas, erozijos kontrolė, rekreacija ir turizmas, estetinis pasigėrėjimas, sveikatos, dvasinė ar simbolinė vertės, aprūpinimo paslaugos: grybai, uogos, kuras. Visas šias paslaugas teikia miško biologinė įvairovė bei jos sąveika su negyvaja gamta. Šių paslaugų potencialas priklauso nuo ekosistemų ir jų funkcijų ekologinės būklės. Biologinės įvairovės gausa, taip pat augalijos dangos kiekis yra tarp svarbiausiųjų ekosistemų savybių, lemiančių ekosistemų gebėjimą teikti šias paslaugas.

Ūkiniai miškai taip pat teikia ekosistemines paslaugas, tačiau jų valdyme ir tvarkyme didžiausią dėmesį skiriant aprūpinimo paslaugai – medienos gavybai, kitų paslaugų potencialas yra mažesnis.

EB svarbos natūraliose miško buveinėse didesnė biologinė įvairovė sudaro galimybes ir didesniam ekosisteminių paslaugų potencialui – miškų biologinės įvairovės apsauga ir palaikymas yra būtini siekiant užtikrinti miškų multifunkcionalumą ir ilgalaikį ekosisteminių paslaugų tiekimą, įskaitant ir teritorijas už saugomų buveinių ribų.

Įmonė yra priėmusi savanoriškus įsipareigojimus nevykdyti ūkinės veiklos ne mažesniame kaip 10 proc. patikėjimo teise valdomo ploto. Esant poreikiui, šiuose plotuose yra atliekami gamtotvarkiniai darbai siekiant atkurti, išsaugoti ar pagerinti juose esančių gamtinių vertybių būklę.

Plotai, kuriuose nevykdoma ūkinė veikla, parenkami iš gamtiniu požiūriu vertingiausių teritorijų: kertinių miško buveinių, botaninių gamtos paveldo objektų, saugomų paukščių rūšių lizdinių teritorijų, medžiais apaugusių ganyklų, sausųjų ąžuolynų, paupių guobynų, Europos Bendrijos svarbos buveinių ir kt. VĮ VMU inventorizuoja, saugo ir prižiūri medžius milžinus ir vykdo gamtotvarkinę veiklą. Medis milžinas dažnai būna išaugęs atviroje vietoje, ir tiek pats medis, tiek ant jo gyvenančios specializuotosios rūšys reikalauja šviesos. Todėl saugant biologinę įvairovę, iškertame medžius ir krūmus stelbiančius medžius milžinus, palikdami bent 2 m pločio tarpą nuo toliausiai iš medžio lajos išaugusių šakų iki arčiausiai augančio medžio.

VĮ VMU siekia užtikrinti miško rūšių ir buveinių išsaugojimą, stiprinti biologinę įvairovę bei aktyviai dalyvauti ne tik VĮ VMU finansuojamuose strateginės svarbos ir aprėpties gamtosaugos ir gamtotvarkos projektuose. 2024-2028 m. Įmonės strateginiame plane numatytas tikslas gerinti ekosistemų priežiūra ir apsaugą:

Rodiklis	Mato vnt.	2023 m.	2024 m.
VĮ VMU valdomuose miškuose pasiekti Europos Bendrijos svarbos buveinių ir rūšių apsaugos tikslai (tik su formuluotėmis „atkurti gerą būklę“ ir „pasiekti buveinės susiformavimą“), numatyti aplinkos ministro 2018 m. balandžio 19 d. įsakymu Nr. D1-317 „Dėl buveinių apsaugai svarbių teritorijų nustatymo“.	%	5	10
VMU valdomuose miškuose pasiekti paukščių apsaugos tikslai, numatyti aplinkos ministro 2014 m. kovo 14 d. įsakymu Nr. D1-281 „Dėl paukščių apsaugai svarbių teritorijų nustatymo“ (apimant tik tas paukščių apsaugai svarbias teritorijas (toliau – PAST), kuriose VMU valdo ne mažiau kaip 80 proc. PAST ploto).	%	2	5
Atitikti FSC standarto reikalavimus	%	100	100

Daugiau informacijos apie strateginių tikslų įgyvendinimą galima rasti skyriuje „Strategija ir jos įgyvendinimas“.

BIOLOGINĖ ĮVAIROVĖ

Ekosistemų apsauga ir biologinės įvairovės palaikymas

VĮ VMU užtikrina miško rūšių ir buveinių išsaugojimą bei taiko gamtotvarkines priemones miškų, pelkių ir pievų apsaugai. Gamtotvarkos priemonės – tai aktyvūs veiksmai, skirti palaikyti ar atkurti saugomų rūšių buveines ar kitas saugomas natūralias buveines. Biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimai skirti miškuose augančių uogienojų ir vaistinių augalų apšvietimo sąlygoms reguliuoti, saugomų rūšių struktūrai palaikyti, medžiojamųjų gyvūnų mitybos sąlygoms pagerinti, vandens telkinių pakrančių apaugimo reguliavimui, pelkių, smėlynų ir kitų plotų saugojimui nuo apaugimo sumedėjusia augalija ir kitoms gamtotvarkos priemonėms, numatytoms gamtotvarkos, saugomų teritorijų tvarkymo, saugomų rūšių apsaugos, invazinių rūšių gausos reguliavimo veiksmų planuose, projektuose ar medžioklės tvarkos projektuose, integruotuose į vidinės miškotvarkos projektus. 2023 m. VĮ VMU vykdė biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimus, pievų natūralių buveinių šienavimo, pelkių sumedėjusios augmenijos šalinimo darbus 4 753 ha plote.

Rodiklis	Mato vnt.	2021 m.	2022 m.	2023 m.	Pokytis (2022 m. / 2023 m.)
Gamtotvarkos priemonės miškuose:					
biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimai	ha	289,7	739,0	686,9	-7,1%
Atvirų buveinių tvarkymas miškuose:					
pelkių	ha	757,5	961,6	1260,3	31,1%
pievų ir kitų buveinių	ha	2 002,9	2 212,8	2805,9	26,8%
saugomų rūšių dirbtinių veisimosi vietų įrengimas	vnt.	73	240	463	92,9%



BIOLOGINĖ ĮVAIROVĖ

Ūkininkaujant miškuose saugomi retųjų ir stambiųjų paukščių lizdai, paliekant apsaugines zonas aplink juos: apsaugos zonų spindulys aplink juodojo gandro, jūrinio erelio, kilniojo erelio žuvininko, didžiojo apuoko lizdus – 200 m., gyvatėdžio, didžiojo erelio rėksnio, sakalo keleivio, žalvarnio lizdus – 150 m., vapsvaėdžio, juodojo peslio, rudojo peslio, vištvanagio, mažojo erelio rėksnio, uralinės pelėdos lizdus – 100 m., pelėsakalio, startsakalio, sketsakalio, lututės lizdus – 50 m. Šalia suopio, kranklio lizdų ir uoksinių medžių formuojamos paliekamų medžių grupės. Kurtinių tuokvietėse pagrindinių ir kraštovaizdžio formavimo miško kirtimai nevykdomi. Ūkininkaujant taip pat išsaugomos retųjų rūšių radavietės. Atsižvelgiant į rūšies biologiją ir poreikius tokiose teritorijose parenkama rūšių nežalojanti ūkinė veikla arba išvis atsisakoma ūkinės veiklos, kad retosios rūšys nebūtų sunaikintos.



Vykdant ūkinę veiklą Buveinių apsaugai svarbiose teritorijose didelis dėmesys skiriamas Europos svarbos buveinėms. Europos svarbos miškų buveinėse taikomos gamtotvarkos priemonės:

1. **Invazinių rūšių naikinimas.** Invazinių sumedėjusių ir kitų augalų šalinimas kaip gamtotvarkos priemonė.

2. **Tinkamo medyno skalsumo ir struktūros palaikymas.** Priemonė taikoma tiek gerai pačių buveinių būklei palaikyti, tiek ir buveinėse aptinkamų saugomų rūšių augimo sąlygoms gerinti.

3. **Trako šalinimas.** Priemonė taikoma gerai buveinės būklei palaikyti, dažniausiai susijusi su buveinėmis, kur reikalingas geras paklotės apšvietimas. Dalis biologiškai vertingiausių trako krūmų (pvz. seni lazdynai) išsaugomi.

4. **Hidrologinio režimo atstatymas.** Priemonė taikoma gerai būklei atstatyti natūraliose miško buveinėse, kurios neigiamai paveiktos sausinimo. Priemonė vykdoma tik pagal specialiai parengtus hidrologinio režimo atkūrimo projektus, kuriuose nurodyti patvankų tipai, skaičius, tikslios vietos, taip pat apskaičiuotos tiesioginio ir netiesioginio poveikio zonos. Hidrologinio režimo atkūrimo projektai suderinami su tiesioginio ir netiesioginio poveikio zonoje esančių sklypų savininkais.

5. **Bebrų skaičiaus reguliavimas ir naujų bebrų patvankų šalinimas.** Priemonė taikoma miško buveinėms, kuriose bebrų patvankų pakeltas vandens lygis turi neigiamą ilgalaikį poveikį buveinės būklei. Perspektyvios bebravietės, kurios nedaro ženklios žalos, yra saugomos.

6. **Eglių šalinimas.** Priemonė numatyta miško buveinėse, kur eglių pomiškio, tankaus II ar I ardo formavimasis blogina buveinės struktūrą ir funkcijas. Eglės gali būti šalinamos visoje ar dalyje tvarkomos buveinės, joms sudarant didesnę nei nurodyta konkrečios buveinės aprašyme medyno dalį.

7. **Sukcesijos stabdymas.** Natūralių buveinių kaita į kitus miško buveinių tipus yra įprastas reiškinys. Išimtiniais atvejais tokia kaita gali lemti buveinių būklės pablogėjimą. Siekiant užkirsti tam kelią, vykdomos gamtotvarkos priemonės, pašalinant buveinės virsmą kitomis buveinėmis skatinančias medžių rūšis.

REKREACIJA IR MEDŽIOKLĖ

VĮ VMU prižiūri 1 107 rekreacinius objektus, kurių 55% – poilsiavietės. Informacija apie VĮ VMU valdomus rekreacinius objektus susisteminta ir pateikta **interneto svetainėje**, naudojant interaktyvų žemėlapį su nuotraukomis ir rekreacinių objektų aprašymais. Tęsiamas rekreacinės infrastruktūros tinklo optimizavimas atsisakant netinkamų/neperspektyvių objektų bei spartinamas rekreacinių objektų remontas. Rūpinantis VĮ VMU rekreacinių objektų estetine išvaizda, 2023 metais sukurtas vieningas VMU rekreacinių objektų stilius. Tęsiasi aktyvus bendradarbiavimas su biudžetinėmis įstaigomis (saugomų teritorijų direkcijomis, savivaldybėmis ir kt.), kurios pageidauja įrengti rekreacinius objektus VMU patikėjimo teise valdomuose miškuose – derinami ir į miškotvarkos projektus įtraukiami šių įstaigų pateikti rekreacinių objektų techniniai projektai bei, pasirašius sutartis, joms suteikiami pritarimai įrengti rekreacinių objektų VMU patikėjimo teise valdomuose miškuose. 2023 m. parengtas verslo planas eko turizmo paslaugoms teikti, panaudojant ir modernizuojant dalį turimos VMU infrastruktūros.

Valstybinių miškų urėdija prižiūri ir medžiokles organizuoja 12 regioninių padalinių, 18 profesionalios medžioklės plotų, kurie užima daugiau kaip 135 tūkst. hektarų bendrą plotą. Juose įgyvendinamos specialios medžiojamųjų gyvūnų populiacijų gausinimo priemonės ir plėtojamas medžioklės turizmas bei pagarba medžioklės tradicijoms.

Medžioklės tykojant ir/arba sėlinant skaičius nuolat kinta ir yra paskelbiamas ne vėliau nei 2 savaitės prieš medžioklę. 2022-2023 m. sezono metu įvykdytos 903 medžioklės tykojant ir/arba sėlinant. Medžioklės tykojant ir/arba sėlinant dalyvių skaičius svyruoja nuo 1 iki 5 dalyvių. Nuo 2019 m. į medžiokles tykojant ir/arba sėlinant registracija vyksta tik elektroniniu būdu **interneto svetainėje**. 2022-2023 m. sezono metu paslaugos suteiktos 3 116 medžiotojams, iš kurių apie 16 proc. buvo įvažiuojamosios medžioklės lankytojai, o likę 84 proc. – vietinės medžioklės lankytojai.

Vadovaujantis profesionalios medžioklės plotų tvarkymo ir naudojimo nuostatais atliekamas vertinimas, ir jei pagal kompleksinio vertinimo rodiklius nustatoma, kad veikla plotų vienete neperspektyvi, VĮ VMU, suderinusi su Aplinkos ministerija, teikia siūlymą panaikinti atitinkamą Aplinkos apsaugos departamento VĮ VMU išduotą leidimą naudoti medžiojamųjų gyvūnų išteklius tame profesionaliosios medžioklės plotų vienete.



III. SOCIALINĖ SRITIS

III. SOCIALINĖ SRITIS

PERONALO POLITIKA

Įmonės personalo politikos tikslas – efektyvus žmogiškųjų išteklių valdymas, užtikrinantis sėkmingą Įmonės veiklos tikslų įgyvendinimą.

Įmonės personalo politikos formavimo ir įgyvendinimo uždaviniai:

- suformuoti bendrą žmogiškųjų išteklių valdymo veiksmų bei priemonių sistemą;
- užtikrinti priimamų sprendimų, susijusių su žmogiškųjų išteklių valdymu, nuoseklumą ir ilgalaikiškumą;
- tinkamai nustatyti specialistų veiklos sritis ir atsakomybę;
- suformuoti kompetentingą Įmonės darbuotojų kolektyvą, kai specialistų kaita mažesnė nei 12 proc.

2023 metais peržiūrėta ir keliais etapais įgyvendinta centrinės administracijos struktūra. Centralizuota ir pagal sritis suskaidyta buhalterinės apskaitos sritis, patobulintos viešųjų pirkimų ir IT sritys. Prevencijos skyrius tapo Prevencijos ir rizikų valdymo skyriumi, atspindint jų vykdomą veiklą. Per 2023 metų antrąjį pusmetį vyko Joniškio regioninio padalinio skaidymas, jo teritorijas prijungiant prie Biržų, Mažeikių ir Panevėžio regioninių padalinių. Nuolat vertinami ir peržiūrimi struktūrinių vienetų bei pareiginiai nuostatai ir, esant poreikiui, jie keičiami. Per 2023 metus buvo atnaujinti 4 struktūrinių vienetų nuostatai bei daugiau nei 40 pareiginių nuostatų.

Prieš dvejus metus Įmonėje centralizavus atrankas ir toliau šiame procese siekiama didesnio skaidrumo ir nešališkumo. Kasmet įvertinami procesai, skaičiuojamas ir vertinamas adaptacijos rodiklis: analizuojamos metų neišdirbusių darbuotojų išėjimo priežastys, įvertinus atsakymus tobulinamas atrankų procesas.



Išplėtus paieškų kanalus bei aktyviai dalyvaujant karjeros, studijų mugėse pretendentų į Įmonę skaičius ženkliai padidėjo. 2023 metais atnaujinta bendradarbiavimo sutartis su Užimtumo tarnyba, vertinant, kad tai leis užtikrinti darbininkiškose pareigybėse jaučiamą darbuotojų trūkumą bei pritraukti specialistus, kurie baigę miškininkystės studijas pasirinko dirbti kitoje srityje.

Skatinant jaunimą susidomėti miškininko profesija ir siekiant užsiauginti potencialių darbuotojų, 2023 metais pratęsta bendradarbiavimo sutartis su Lietuvos mokinių neformaliojo švietimo centru ir visus 2023 metus 8-12 klasių moksleiviai lankėsi Įmonės padaliniuose visoje Lietuvoje, susipažino su Įmonės veikla bei miškininko profesija.

Stiprinant bendradarbiavimą su Vytauto Didžiojo universitetu, Įmonės darbuotojai kartu su VDU atstovais lankosi mokyklose ir pristato miškininko profesiją dar platesniam moksleivių ratui. Praktiką Įmonėje kviečiami atlikti ne tik miškininkystės, bet ir kitų sričių specialistai. Įmonės darbuotojai dalyvauja karjeros mugėse, susitinka su studentais, kurie dar tik planuoja pasirinkti studijų kryptį.

Įmonės darbuotojų kvalifikacijos ir žinių lygio kėlimas yra vienas prioritetinių personalo valdymo uždavinių, todėl nuo 2020 m. mokymai vykdomi ir organizuojami centralizuotai. Kasmet renkamas darbuotojų kvalifikacijos kėlimo poreikis ir sudaromas metinis mokymų planas. Pradėta vertinti mokymų kokybė siekiant, kad darbuotojai kvalifikaciją keltų mokydamiesi iš aukščiausią kvalifikaciją bei didžiausią patirtį turinčių lektorių. Mokymų kokybė 2023 metais buvo vertinama 9,58 balais iš 10, todėl 2024-iesiems numatyta išlaikyti mokymosi kokybę ir organizuoti daugiau profesinės apimties mokymų projektų.

2023 m. vyko darbuotojų veiklos vertinimo pokalbiai, kurių metu daugiau nei 1 500 specialistų kartu su tiesioginiais vadovais išsikėlė individualius metinius tikslus ir nusimatė jų įvykdymo matavimo kriterijus. Darbuotojų veiklos vertinimo procesas Įmonėje vykdomas antrus metus iš eilės. Procesas tobulinamas atsižvelgiant į darbuotojų siūlymus.

DARBUOTOJAI IR JŲ PASISKIRSTYMAS

Darbuotojų duomenys renkami Įmonės Žmonių ir kultūros skyriaus registracijos sistemoje. Skaičiuojant rodiklius naudotas vidutinis darbuotojų skaičius (angl. Headcount) per metus. Į darbuotojų skaičių nepatenka darbuotojai, esantys nėštumo ir gimdymo, vaiko priežiūros atostogose.

Darbuotojų skaičius 2023 m. mažėjo lyginant su 2022 m. 4,1 proc., daugiausiai dėl girininkijų pertvarkos. Taip pat 2023 metais darbininkų poreikis sezonui buvo mažesnis nei 2022 m. Pagal lytį didžiausią darbuotojų dalį sudaro vyrai, o pasiskirstymas per 3 metus keitėsi nežymiai.

Įmonėje daugiausiai dirbančių darbuotojų yra nuo 37 iki 56 metų amžiaus. Pagal darbuotojų stažą daugiausiai dirbančių darbuotojų įmonėje dirba virš 30 metų. 2 proc. Įmonės darbuotojų dirba nepilnu etatu. Darbuotojų pasiskirstymo pagal sutarties termino tipą informacija bus pateikiama kitų metų veiklos ataskaitoje.

2023 m. buvo priimta daugiau naujų darbuotojų pildant laisvus etatus girininkijų specialistų, medienos meistrų bei darbininkų pozicijose.

Vidutinis darbuotojų skaičius per metus			**Matavimo vnt.**	**2021 m.[1]**		**2022 m.[2]**		**2023 m.**		**Pokytis** (2022 m. vs. 2023 m.)	
				M	**V**	**M**	**V**	**M**	**V**	**M**	**V**
Visi darbuotojai			vnt.	2 823		2 705		2 593		-4,1%	
Pagal lytį			vnt.	615	2 208	598	2 107	570	2 023	-4,6%	-4,0%
			%	21,8	78,2	22,1	77,9	22,0	78,0	-0,1 p.p.	0,1 p.p.
Pagal amžių	<=24 m.	Visi darbuotojai	%	1,2		1,0		1,1		0,1 p.p.	
		Pagal lytį		1,4	1,2	1,2	0,9	1,5	1,1	0,3 p.p.	0,2 p.p.
	25-36 m.	Visi darbuotojai		16,4		15,4		15,7		0,3 p.p.	
		Pagal lytį		19,8	15,5	17,6	14,8	19,3	14,7	1.7 p.p.	-0.1 p.p.
	37-56 m.	Visi darbuotojai		53,3		52,1		50,8		-1.3 p.p.	
		Pagal lytį		51,5	53,7	51,9	52,2	50,9	50,8	-1,0 p.p.	-1,4 p.p.
	>57 m.	Visi darbuotojai		29,1		31,5		32,4		0,9 p.p.	
		Pagal lytį		27,3	29,6	29,3	32,2	28,4	33,5	-0,9 p.p.	1,3 p.p.
Vidutinis amžius		Visi darbuotojai	m.	48,8		49,5		49,6		0,1%	
		Pagal lytį		47,5	49,2	48,4	49,8	48,0	50,0	-0,8%	0,4%

DARBUOTOJAI IR JŲ PASISKIRSTYMAS

Vidutinis darbuotojų skaičius per metus	Matavimo vnt.	2021 m.[1]		2022 m.[2]		2023 m.		Pokytis (2022 m. vs. 2023 m.)	
		M	V	M	V	M	V	M	V
Generalinis direktorius	%	0,0		0,0		0,0		0,0 p.p.	
Direktoriai		0,2		0,2		0,2		0,0 p.p.	
Regioninių padalinių vadovai/ Centrinės administracijos skyrių vadovai		1,7		1,8		1,8		0,0 p.p.	
Kitos vadovaujančios pareigybės (medienos ruošos ir prekybos vadovai/ vyriausieji miškininkai/medelyno vadovai/ Centrinės administracijos grupių vadovai/girininkai/ gamybos organizavimo vyr. specialistai)		15,2		15,3		11,5		-3,8 p.p.	
Specialistai		41,0		40,6		44,4		3,8 p.p.	
Darbininkai		34,0		33,2		33,8		0,6 p.p.	
Sezoniniai darbininkai		7,9		8,9		8,3		-0,6 p.p.	
Vidutinis darbuotojų skaičius pagal sutarties tipą									
Dirbantys pilnu etatu	%	98,5		98,2		97,9		-0,3 p.p.	
Dirbantys pilnu etatu, pasiskirstymas pagal lytį		96,9	99,0	96,4	98,7	95,7	98,5	-0,7 p.p.	-0,2 p.p.
Dirbantys nepilnu etatu		1,5		1,8		2,1		0,3 p.p.	
Dirbantys nepilnu etatu, pasiskirstymas pagal lytį		3,1	1,0	3,6	1,3	4,3	1,5	0,7 p.p.	0,2 p.p.
Vidutinis darbuotojų skaičius pagal darbo stažą									
<1 m.	%	11,8		13,7		14,7		1,0 p.p.	
1-5 m.		20,7		19,0		19,0		0,0 p.p.	
6-9 m.		10,7		10,2		10,0		-0,2 p.p.	
10-14 m.		9,9		9,7		10,8		1,1 p.p.	
15-19 m.		11,1		11,0		10,0		1,0 p.p.	
20-24 m.		6,4		6,6		6,6		0,0 p.p.	
25-29 m.		12,3		10,4		9,0		-1,4 p.p.	
>=30 m.		17,2		19,4		20,0		0,6 p.p.	

[1,2] Vidutinis darbuotojų skaičius už 2022 m. ir 2021 m. patikslintas dėl darbuotojų esančių vaiko priežiūros atostogose skaičiaus, todėl minimaliai skiriasi nuo 2022 m. veiklos ataskaitoje pateiktos informacijos.

Skaičiavimo metodologija

Darbuotojų kaitos rodiklis apskaičiuojamas: darbuotojų, išėjusių iš Įmonės skaičius (neįtraukiant sezoninių darbininkų) palyginti su vidutiniu darbuotojų skaičiumi finansiniais metais. Į savanoriškos kaitos rodiklį neįtraukiami darbuotojai, kurie buvo atleisti darbdavio iniciatyva. Naujų darbuotojų duomenys renkami Žmonių ir kultūros skyriaus registracijos sistemoje. Į Naujų darbuotojų skaičių nepatenka sezonui priimami darbininkai.

Įmonėje kasmet matuojama savanoriška darbuotojų kaita. Nuo 2020 metų bendra VMU darbuotojų kaita nebuvo didesnė nei 10 proc. Specialistų darbuotojų kaita 2019-2023 m. nebuvo didesnė nei 8 proc. 2023 m., lyginant su 2022 m., kaitos rodiklis mažėjo tiek specialistų, tiek darbininkų pareigų grupėse. Darbuotojai apie reikšmingus pasikeitimus Bendrovėje informuojami laikantis Lietuvos Respublikos darbo kodekse nurodytų terminų ir nuostatų. Darbuotojai apie svarbiausius pokyčius ir iniciatyvas, turinčias jiems įtakos, informuojami skaidriai.

Savanoriška darbuotojų kaita		**Matavimo vnt.**	**2021 m.**		**2022 m.**		**2023 m.**		**Pokytis** (2022 m. vs. 2023 m.)	
			M	**V**	**M**	**V**	**M**	**V**	**M**	**V**
Visi darbuotojai		%	9,3		8,4		7,6		-0,8 p.p.	
Darbuotojų grupė	Specialistai[1]		8,0		6,6		5,4		-1,2 p.p.	
	Darbininkai[2]		11,5		11,4		11,3		-0,1 p.p.	
Bendra darbuotojų kaita										
Visi darbuotojai		%	10,3		10,5		10,2		-0,3 p.p.	
Darbuotojų grupė	Specialistai[1]		8,5		9,1		8,8		-0,3 p.p.	
	Darbininkai[2]		13,4		12,9		12,4		-0,5 p.p.	
Nauji darbuotojai										
Visi darbuotojai		vnt.	155		142		219		54,2%	
Pagal lytį		%	27,1	72,9	26,1	73,9	26,5	73,5	0,4 p.p.	-0,4 p.p.
Pagal amžių	<=24 m.		11,0		10,6		8,2		-2,4 p.p.	
	25-36 m.		28,4		26,1		30,1		4,0 p.p.	
	37-56 m.		47,7		45,8		47,9		2,1 p.p.	
	>57 m.		12,9		17,6		13,7		-3,9 p.p.	

[1]Specialistų darbuotojų grupę apima Generalinis direktorius, Direktoriai, Regioninių padalinių ir Skyrių vadovai, kitos vadovaujančios pareigybės (medienos ruošos ir prekybos vadovai/vyriausieji miškininkai/ medelyno vadovai/Centrinės administracijos grupių vadovai/girininkai/gamybos organizavimo vyr. specialistai) bei specialistai.

[2]Darbininkų darbuotojų grupę apima darbininkai be sezoninių darbininkų.

Skaičiavimo metodologija

Darbuotojų duomenys renkami Žmonių ir kultūros skyriaus registracijos sistemoje. Darbuotojų, pasinaudojusių vaiko priežiūros atostogomis duomenys renkami iš Sodros sistemos.

Dirbantys Lietuvoje darbuotojai vaiko priežiūros atostogų trukmę gali pasirinkti patys. Įstatymo nustatyta tvarka nuo 1 iki 3 metų. Teoriškai visi Įmonėje dirbantys darbuotojai gali išeiti vaiko priežiūros atostogų. Skaičiai lentelėje parodo, kiek darbuotojų kiekvienais metais buvo vaiko priežiūros atostogose, kiek darbuotojų išėjo į vaiko priežiūros atostogas ir kiek grįžo (nepriklausomai kuriais metais išėjo). Moterų ir vyrų išlaikymo koeficientas 2023 m., palyginti su 2022 m. buvo geresnis. Tik 1 iš 8 grįžusių moterų neišdirbo 1 metų. Vyrų išlaikymo koeficientas 100 proc.

Naudojimasis vaiko priežiūros atostogomis	**Matavimo vnt.**	**2021 m.**		**2022 m.**		**2023 m.**		**Pokytis** (2023 m. vs. 2022 m.)	
		M	**V**	**M**	**V**	**M**	**V**	**M**	**V**
Darbuotojai, turėję teisę į vaiko priežiūros atostogas	Vnt.	615	2 208	598	2 107	570	2 023	-4,6%	-4,0%
Darbuotojų procentas, turėjusių teisę į vaiko priežiūros atostogas	%	100	100	100	100	100	100	0,0 p.p	0,0 p.p.
Darbuotojų skaičius, esančių vaiko priežiūros atostogose	vnt.	26	13	30	5	27	9	-10,0%	80,0%
Darbuotojų skaičius, išėjusių į vaiko priežiūros atostogas		13	6	13	1	7	5	-46,2%	400,0%
Darbuotojų skaičius, grįžusių į darbą pasibaigus vaiko priežiūros atostogoms		7	6	8	1	10	4	25,0%	300,0%

Darbuotojų išlaikymas po vaiko priežiūros atostogų									
Darbuotojai grįžę iš vaiko priežiūros atostogų per metus iki ataskaitinio laikotarpio pradžios	vnt.	3	4	7	6	8	1	14,3%	-83,3%
Iš jų darbuotojai, kurie vis dar dirbo praėjus metams po jų grįžimo į darbą		3	4	6	5	7	1	16,7%	-80,0%
Išlaikymo koeficientas bendrai	%	100,0		84,6		88,9		4,3 p.p.	
Išlaikymo koeficientas pagal lytį		100,0	100,0	85,7	83,3	87,5	100,0	1,8 p.p.	16,7 p.p.

Skaičiavimo metodologija

Lentelėje pateikiamas moterų ir vyrų darbo užmokesčio santykis, kur vidutinis darbo užmokestis skaičiuojamas įtraukiant visas darbo užmokesčio dalis, perskaičiuotas į darbuotojo visos dienos ekvivalentą (FTE).

Lentelėje pateikiamas moterų ir vyrų atlygio santykis neperteikia veiksnių, turinčių įtakos darbo užmokesčio dydžiui: pareigybės lygis, darbuotojų kompetencijos, patirtis. Įmonės darbuotojams už tą patį ar lygiavertį darbą mokamas toks pats atlyginimas. Darbo užmokesčio dydis potencialiam ar esamam darbuotojui nustatomas vadovaujantis objektyviais kriterijais, susijusiais su darbuotojo gebėjimais, kompetencija, kvalifikacija, turima patirtimi ir žiniomis. Įmonė sistemingai analizuoja darbo sąlygas ir nuolatos jas tobulina. Didžiausias atotrūkis tarp moterų ir vyrų darbo užmokesčio santykio matomas darbininkų pareigybių grupėje, kadangi vyrų, dirbančių pagal brangiau apmokamus darbus, reikalaujančius išmanyti transporto priemonių, mechanizmų valdymą ir pan., dalis yra didesnė nei moterų. Siekiant Įmonei nustatytų tikslų ir tobulėjimo, darbuotojų nuomonės vertinimai atliekami kasmet vykdomose darbuotojų pasitenkinimo ar įsitraukimo apklausose bei mikroklimato tyrimuose pagal poreikį.

Skaičiuojant standartinio pradinio lygmens pareigybių darbuotojo darbo užmokesčio santykį su minimaliu atlyginimu Lietuvoje, imama vidutiniškai mažiausiai apmokama pareigybių kategorija, t.y. (sezoniniai darbininkai).

Moterų ir vyrų darbo užmokesčio santykis		Matavimo vnt.	2021 m.		2022 m.		2023 m.	
			M	V	M	V	M	V
Visi darbuotojai		Santykis	0,91:1		0,89:1		0,90:1	
Generalinis direktorius			-		-		-	
Direktoriai			0,98:1		1,16:1		1,02:1	
Regioninių padalinių vadovai / Centrinės administracijos skyrių vadovai			1,06:1		1,05:1		1,01:1	
Kitos vadovaujančios pareigybės (medienos ruošos ir prekybos vadovai/ vyriausieji miškininkai/medelyno vadovai/Centrinės administracijos grupių vadovai/ girininkai/gamybos organizavimo vyr. specialistai)			0,90:1		0,93:1		0,96:1	
Specialistai			1,14:1		1,11:1		1,11:1	
Darbininkai			0,62:1		0,63:1		0,62:1	
Sezoniniai darbininkai			1,01:1		1,01:1		0,98:1	
Standartinio pradinio lygmens pareigybių darbuotojo užmokesčio santykis su minimaliu atlyginimu Lietuvoje	Visi darbuotojai		1,52:1		1,56:1		1,48:1	
	Pagal lytį		1,56:1	1,55:1	1,55:1	1,53:1	1,47:1	1,50:1
Daugiausiai uždirbančio darbuotojo metinis atlygis lyginant su visų darbuotojų metinių atlygių mediana			7,13:1		8,28:1		7,02:1	
Daugiausiai uždirbančio darbuotojo metinio atlygio procentinis padidėjimas lyginant su visų darbuotojų metinių atlygių medianos padidėjimu			(3,79):1		2.10:1		0.16:1	

Skaičiavimo metodologija

Darbuotojų duomenys renkami Žmonių ir kultūros skyriaus registracijos sistemoje. Darbuotojų, kuriems nustatytas ribotas darbingumas, skaičius yra patvirtinamas, pateikus darbdaviui tai patvirtinančius dokumentus iš gydymo įstaigos. Duomenų palyginimui su ankstesniais laikotarpiais informacijos pateikti nėra galimybės. Todėl ši informacija bus renkama ir lyginama nuo 2024 m.

Pagrindinis VĮ VMU siekis, kad darbuotojai didžiuotųsi, jog jie dirba Įmonėje ir darnioje komandoje, todėl skatinamas nuolatinis tobulėjimas ir iniciatyvumas, gerbiamos darbuotojų teisės ir laisvės, siekiama pritraukti ir išlaikyti kvalifikuotus darbuotojus, abipusės vertės kūrimo principu kurti su jais ilgalaikės partnerystės santykius ir bendrą sėkmingą VĮ VMU ateitį. Įmonė siekia sukurti tokią darbo aplinką, kurioje vyrautų darbo bei šeiminių santykių balansas.

		Matavimo vnt.	2023 m.
Darbuotojai, kuriems nustatytas ribotas darbingumas	0-25 %	Vnt.	3
	30-55 %		81



Darbo santykiai

VĮ VMU užtikrina, kad darbo sąlygos atitiktų LR taikomus teisės aktus ir laikosi minimalaus darbo kodekse nustatyto termino, keičiant būtinąsias darbo sutarties sąlygas, t.y. 5 darbo dienos.

Įsitraukimo tyrimas

Ketvirtus metus iš eilės Įmonėje atliekamas darbuotojų įsitraukimo tyrimas. Kasmet darbuotojų įsitraukimas didėja (Per 2023 m. lyginant su 2022 m. įsitraukimo rodiklis padidėjo 1,6 p.p.). Labiausiai įsitraukę darbuotojai Įmonėje dirbantys iki vienerių metų, taip pat tyrimo metu einantys savo pareigas iki metų, vadovai ir bendrųjų funkcijų darbuotojai. Tyrimo duomenys analizuojami įvairiais pjūviais, kad rengiami veiksmų planai didinti darbuotojų įsitraukimą būtų veiksmingi.

Nuo 2023 m. pradėtas matuoti darbuotojų lojalumo rodiklis (angl. *Employee Net Promoter Score*). 2023 m. jis buvo –8,3%. eNPS rodiklis parodo, kiek darbuotojai linkę rekomenduoti VMU kaip darbdavį savo šeimos nariams ir pažįstamiems.

Rodiklis	Mato vnt.	2021 m.	2022 m.	2023 m.	Pokytis (2022 m. / 2023 m.)
Įsitraukimo rodiklis	%	64,6	65,4	67,0	1,6 p.p.
Darbuotojų lojalumo rodiklis (angl. eNPS)	%	-	-	-8,3	-

Profesinės sąjungos

Įmonės bendradarbiavimas su Jungtinės profesinių sąjungų atstovybės (toliau – JA) nariais yra nuolatinis procesas. Konsultacijos inicijuojamos tiek vienos, tiek kitos pusės pagal poreikį, o bendradarbiavimas sprendžiant darbuotojams aktualias problemas vyksta kasdien. 2023 m. konsultacijos vyko darbuotojų darbo užmokesčio kėlimo, įkainių keitimo klausimais, keičiant vidinius procesus bei tvarkas, darbuotojų pareiginius nuostatus, darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais. 2023 m. į JA buvo kreiptasi mažiau kartų nei 2022 ar 2021 metais. 2021 m. – 70, 2022 m. – 70, 2023 m. – 46 Įmonė, bendradarbiaudama su JA, siekia gerinti darbuotojų darbo sąlygas, formuoti pasitikėjimą darbdaviu, todėl ir ateityje planuojami reguliarūs susitikimai.

Kolektyvinė sutartis

Įmonėje galioja kolektyvinė sutartis, kurios tikslas – suteikti kitokias nei nustatyta Lietuvos Respublikos įstatymuose darbuotojų darbo, socialines ir ekonomines sąlygas bei garantijas, pagal kurias VĮ VMU, kaip socialiai atsakingas darbdavys, yra numatęs papildomas sąlygas darbuotojams, tokias kaip: socialinės išmokos darbuotojui gimus vaikui, susituokus, artimųjų mirties atvejais, suteikiamos papildomos penkios atostogų dienos. Taip pat Įmonė yra įsipareigojusi skiepyti darbuotojus nuo erkinio encefalito ir gripo. Kolektyvinė sutartis taikoma visiems Įmonės darbuotojams, išskyrus generalinį direktorių ir vadovybę. Kolektyvinė sutartis peržiūrima kasmet ir po konsultacijų su jos atstovais inicijuojami jos keitimai. 2023 metais kolektyvinė sutartis pratęsta bendru JA ir įmonės sutarimu.



ĮVAIROVĖ, LYGYBĖ IR ĮTRAUKTIS

VĮ VMU kuria vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą ir pasisako už lygias darbuotojų teises bei vienodas galimybes darbe nepriklausomai nuo lyties, rasės, tautybės, kalbos, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės ar religijos. Įmonėje yra patvirtintas **Lygių galimybių tvarkos aprašas**.

VĮ VMU sprendimai, susiję su priėmimu į darbą, kompetencijų ugdymu, apmokėjimu už darbą ar kitomis išmokomis, paaukštinimu pareigose, veiklos vertinimu Įmonėje priimami atsižvelgiant į objektyvius kriterijus ir veiksnius be diskriminacijos.

VĮ VMU darbuotojams už tą patį ar lygiavertį darbą mokamas toks pats darbo užmokestis. Darbo užmokesčio dydis darbuotojams nustatomas vadovaujantis objektyviais kriterijais, susijusiais su darbuotojo gebėjimais, kompetencija, turima patirtimi ir žiniomis, darbuotojui tenkančios atsakomybės laipsniu, atliekamų darbų pobūdžiu, pasiektais rezultatais ir kitais objektyviais kriterijais. Atlygio atotrūkis tarp lyčių yra fiksuojamas dėl skirtingos kompetencijos ir užimamų pozicijų.

VĮ VMU, užtikrindama lygias lyčių galimybes:

1. taiko abiejų lyčių atstovams vienodas sąlygas mokytis, kelti kvalifikaciją;
2. taiko abiejų lyčių atstovams vienodus motyvavimo, skatinimo, priemokų ir išmokų skyrimo ir darbo užmokesčio nustatymo kriterijus;
3. taikomos vienodos lankstaus darbo laiko režimo priemonės abiejų lyčių atstovams: nuotolinio darbo, individualaus darbo laiko grafiko ir kitas priemones;
4. skatina abiejų lyčių atstovus naudotis teisės aktuose ir kolektyvinėje sutartyje nustatytomis papildomomis lengvatomis, socialinėmis garantijomis;
5. užtikrina, kad darbo skelbimų turinys nebūtų diskriminuojantis lyties pagrindu;
6. užtikrina vienodas priėmimo į darbą sąlygas abiejų lyčių atstovams.

Siekiant pritraukti daugiau moterų į VMU, skelbiant atrankas į laisvas pareigas pirmiausia renkamasi rašyti moteriškos giminės galūnę.
Pastebimas didesnis moterų susidomėjimas tam tikromis pareigomis nei anksčiau.

Specialistų vidinė karjera*	Mato vnt.	2021 m.		2022 m.		2023 m.		Pokytis (2022 vs. 2023)	
		M	V	M	V	M	V	M	V
Bendrai vidinė karjera**	vnt.	83		45		64		42,2%	
Bendrai vidinė karjera pagal lytį	%	18,1	81,9	26,7	73,3	45,3	54,7	18,6 p.p.	18,1 p.p.
Specialistų, padariusių vidinę karjerą dalis nuo bendro vidutinio specialistų skaičiaus	%	5,1		2,9		4,3		1,4 p.p.	
Specialistų, padariusių vidinę karjerą dalis pagal lytį nuo bendro tos lyties vidutinio specialistų skaičiaus		4,3	5,3	3,6	2,7	8,6	3,0	5,0 p.p.	0,3 p.p.
Horizontali karjera***	vnt.	12		8		7		-12,5%	
Horizontalios karjeros dalis pagal lytį	%	16,7	83,3	37,5	62,5	57,1	42,9	19,6 p.p.	-19,6 p.p.
Vertikali karjera	vnt.	71		37		57		54,1%	
Vertikalios karjeros dalis pagal lytį		18,3	81,7	24,3	75,7	43,9	56,1	19,6 p.p.	-19,6 p.p.

**Lentelėje nurodyta specialistų kategorijai priklausančios pareigybės (Generalinis direktorius, Direktoriai, Regioninių padalinių ir Skyrių vadovai, kitos vadovaujančios pareigybės (medienos ruošos ir prekybos vadovai / vyriausieji miškininkai / medelyno vadovai / Centrinės administracijos grupių vadovai / girininkai / gamybos organizavimo vyr. specialistai bei specialistai.)*

***Vidinė karjera skaičiuojama remiantis Žmonių ir kultūros skyriaus registracijos sistemoje suvedama informacija. Fiksuojamos darbuotojų užimamos pareigos ataskaitinių metų pradžioje ir ataskaitinių metų pabaigoje, stebimi pareigų pokyčiai.*

****Horizontali karjera – darbuotojo veiklos srities keitimas tame pačiame lygyje, vertikali karjera – darbuotojo veiklos srities keitimas aukštesniame lygyje.*

2023 m. bendrai vidinę karjerą padarė beveik pusantro karto daugiau specialistų lyginant su 2022 m. 2023 m. moterų padariusių vidinę karjerą dalis buvo beveik 3 kartus didesnė nei vyrų (vidinę karjerą padarė 8,6 proc. moterų ir 3 proc. vyrų). Pagal karjeros tipą daugiausiai darbuotojai įmonėje padaro vertikalią karjerą (t.y. pereina į aukštesnį lygį). Moterų, padariusių vertikalią karjerą (t.y. kilusių į aukštesnes pareigas) 2023 m. buvo beveik 3 kartus daugiau nei 2022 m. (augo 178%). Tuo tarpu vyrų augimas vertikalioje karjeroje siekė 14%. Moterų dalis vadovaujančiose pareigybėse 2023 m. užėmė didesnę dalį lyginant su ankstesniais metais. Beveik kas 10-imtas vadovaujantis darbuotojas 2023 metais buvo moteris. Taip pat 2023 m. moterų dalis vadovaujančiose pozicijose, tarp bendro moterų darbuotojų skaičiaus, buvo didesnė lyginant su 2022 m., kai tuo tarpu vyrų dalis mažėjo. Šiuos pokyčius lėmė 2023 m. vykę struktūriniai pokyčiai girininkijose, kur keitėsi bendras pasiskirstymas tarp pozicijų bei struktūriniai pokyčiai buhalterinėje apskaitoje, kurie sukūrė palankias sąlygas moterims kilti karjeros laiptais ir užimti vadovaujančias pozicijas.

Tiek 2023 m., tiek 2022 m. kas trečias priimtas Įmonėje naujas vadovaujantis darbuotojas buvo moteris.

Vadovaujantys darbuotojai*	Mato vnt.	2021 m.		2022 m.		2023 m.		Pokytis (2022 vs. 2023)	
		M	V	M	V	M	V	M	V
Vadovaujančiose pareigose esantys darbuotojai	vnt.	484		469		352		-25,0 %	
Darbuotojų dalis vadovaujančiose pareigose nuo bendro tos lyties darbuotojų skaičiaus	Vnt.	7,7	92,3	7,1	92,9	9,7	90,3	2,6 p.p.	-2,6 p.p.
Priimti nauji darbuotojai vadovaujančiose pareigose		6,0	20,2	5,5	20,7	6,0	15,7	0,5 p.p.	-5,0 p.p.
Priimti nauji darbuotojai vadovaujančiose pareigose pagal lytį	%	6		3		3		0%	
Vertikali karjera	vnt.	16,7	83,3	33,3	66,7	33,3	66,7	0 p.p.	0 p.p.

**Vadovaujančiose pareigybėse esančių darbuotojų informacija renkama iš Žmonių ir kultūros skyriaus registracijos sistemos. Vadovaujančių darbuotojų pareigas apima: Generalinis direktorius, Direktoriai, Regioninių padalinių ir Skyrių vadovai, kitos vadovaujančios pareigybės (medienos ruošos ir prekybos vadovai / vyriausieji miškininkai / medelyno vadovai / Centrinės administracijos grupių vadovai / girininkai / gamybos organizavimo vyr. specialistai)*



DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA

VĮ VMU **Darbuotojų saugos ir sveikatos politika** formuojama vadovaujantis teisės aktais ir gerąja praktika nuolat tobulinant darbo aplinką, vykdant prevencines priemones, kuriomis siekiama iki minimumo sumažinti darbuotojų sveikatą ir saugumą neigiamai paveikti galinčius veiksnius. Darbuotojų saugos ir sveikatos politikos tikslas – apibrėžti bendrus VĮ VMU darbuotojų saugos ir sveikatos principus, identifikuoti pavojus ir rizikas, kurios egzistuoja VĮ VMU ir su kuriomis gali susidurti darbuotojai bei įvardinti priemones, kuriomis stengiamasi sumažinti nelaimingų atsitikimų skaičių iki minimumo bei užtikrinti, kad VĮ VMU saugos ir sveikatos kultūra būtų kiekvieno darbuotojo kasdienio darbo dalis. Pagrindinis VĮ VMU darbuotojų saugos ir sveikatos principas – kiekvieno Įmonės darbuotojo saugos ir sveikatos užtikrinimas, įsipareigojimas laikytis darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos reikalavimų bei įsitraukimas tobulinant saugias ir sveikas darbo sąlygas darbo vietose.

Siekiant įgyvendinti šią Politiką, Įmonės vadovybė įsipareigoja:

1. darbuotojų saugos ir sveikatos veiklą vykdyti laikantis visų privalomų darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktų reikalavimų;
2. užtikrinti, kad Įmonėje saugos ir sveikatos kultūra būtų visų darbuotojų kasdienio darbo dalis;
3. nuolat kelti darbuotojų saugos ir sveikatos kompetenciją ir siekti, kad kiekvieno darbuotojo didžiausia vertybe taptų jo paties bei kitų darbuotojų sauga ir sveikata;
4. vertinti profesinės rizikos veiksnius visose darbo vietose, numatyti rizikos veiksnių valdymo priemones ir siekti, kad Įmonės veikloje būtų išvengta ir/ar sumažinta nelaimingų atsitikimų darbe, profesinių ligų ir incidentų rizika;
5. analizuoti nelaimingų atsitikimų darbe, profesinių ligų, incidentų aplinkybes ir priežastis, nuolat vykdyti nelaimingų atsitikimų darbe, profesinių ligų prevenciją;
6. įtraukti darbuotojus į privalomųjų darbuotojų saugos ir sveikatos priemonių parinkimą, siekiant efektyvinti jų darbą ir užtikrinti saugias ir sveikas darbo sąlygas;
7. nuolat vykdyti vidinę darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos vidinę kontrolę;
8. užtikrinti, kad visi užfiksuoti darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos pažeidimai būtų ištirti, išanalizuoti ir būtų imamasi būtinų prevencinių priemonių pažeidimams išvengti;
9. siekti įpareigoti rangos darbus vykdančius bei kitus partnerius laikytis šios Politikos principų, vadovautis galiojančiais darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos teisės aktais ir standartais bei prisiimti atsakomybę už saugių darbo sąlygų sudarymą;
10. bendradarbiauti su darbuotojų saugą ir sveikatą, gaisrinę saugą kontroliuojančiomis institucijomis.

2021 m. VĮ VMU pasirašė susitarimą su Lietuvos Respublikos valstybine darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos dėl bendradarbiavimo nelegalaus darbo prevencijos ir darbuotojų saugos ir sveikatos prevencinių priemonių gerinimo. 2022 m. dvišaliu principu buvo įsteigtas darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas – iš vienodo skaičiaus darbdavio paskirtų darbdavio atstovų ir išrinktų darbuotojų atstovų saugai ir sveikatai. Komiteto narių skaičius numatytas VĮ VMU kolektyvinėje sutartyje.

2023 metais atlikti 638 prevenciniai patikrinimai. Jų metu užfiksuoti 136 darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos pažeidimai, kuriems buvo numatytos prevencinės priemonės ir jų pašalinimo veiksmai, taip užtikrinant darbuotojų saugų darbą. Per 2023 metus priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie vidaus reikalų ministerijos įmonėje atliko 4 patikrinimus, kurių metu neatitikčių nebuvo užfiksuota.

Darbuotojų sveikatos stebėsena Įmonėje atliekama numatytais terminais ir tvarka, renkant, kaupiant, apdorojant, saugant, analizuojant ir vertinant darbuotojų sveikatos būklės, ją veikiančių veiksnių ir kitus duomenis.

Darbuotojų saugos ir sveikatos sistema VĮ VMU apima tiek teisės aktuose numatytus reikalavimus, tiek papildomas Įmonės iniciatyvas bei Kolektyvinėje sutartyje pasirašytas programas. Pagrindiniai jų yra šie:

1. naujai priimamiems darbuotojams į darbą vedami darbuotojų saugos ir gaisrinės saugos įvadiniai instruktažai;
2. būsimi darbuotojai supažindinami su identifikuotais galimais profesinės rizikos veiksniais, patikrinamas jų žinių lygis;
3. vykdomi profesinės rizikos vertinimai;
4. visi VĮ VMU dirbantys darbuotojai Įmonės lėšomis skiepijami nuo erkinio encefalito;
5. visi Įmonės darbuotojai kartą per metus turi galimybę pasiskiepyti nuo gripo Įmonės lėšomis;
6. vykdomas profesinių ligų ir jų tyrimo registras;
7. darbuotojų saugos ir sveikatos srityje saugumas įtvirtinamas tvarkomis, o žinios – mokymais, dalyvavimu seminaruose ir atsakingų asmenų kompetencijų kėlimu.

DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA

Įmonė, vertindama darbuotojo sveikatą ir gyvybę, tiria įvykusius incidentus, vertina rizikas ir numato prevencines priemones, kad nelaimingų atsitikimų būtų išvengta ateityje. Tam analizuojama ir vedama nelaimingų atsitikimų statistika: 2022 m. Įmonėje užfiksuota ir ištirta 12 nelaimingų atsitikimų, iš jų vienas – sunkus. Mirtinų įvykių 2022 m. neužfiksuota. 2023 m. įvyko 11 nelaimingų atsitikimų, iš kurių 3 sunkūs, 1 mirtinas. Mirtinas ir du sunkūs sužalojimai įvyko dėl eismo įvykių, kuriose Įmonės darbuotojų kaltė nebuvo nustatyta. Įmonė ėmėsi prevencinių priemonių išleisdama atmintinę darbuotojams – saugus vairavimas žiemos sąlygomis, numatyti praktiniai mokymai, kurių tikslas patiems darbuotojams išbandyti, išmokti saugiai vairuoti slidžiu keliu. Užregistruotų incidentų 2022 m. – 30, 2023 m. - 28, darbuotojai incidentų metu nenukentėjo.

2023 m. peržiūrėti ir atnaujinti Įmonės ekstremaliųjų situacijų valdymo ir prevencijos priemonių planai. Organizuotos ir atliktos civilinės saugos funkcinės ir stalo pratybos visuose Įmonės padaliniuose. Įmonės darbuotojai dalyvavo civilinės saugos mokymuose. Atsižvelgiant į ekstremalių situacijų valdymo aktualumą, Įmonės darbuotojai buvo apmokyti nusistatyti mobiliuosiuose telefonuose perspėjimo pranešimų priėmimo funkciją. VĮ VMU kasmet darbuotojams organizuoja darbuotojų saugos mokymus pagal skirtingas mokymų programas. Mokymai organizuojami su išorės tiekėjais, su kuriais pasirašytos paslaugų teikimo sutartys. 2023 m. darbuotojams buvo pravesta 3 815 mokymų pagal numatytas mokymų programas atsižvelgiant į darbuotojų atliekamas funkcijas.

	Mato vnt.	**2021 m.**	**2022 m.**	**2023 m.**	**Pokytis** (2022 m. / 2023 m.)
Nelaimingų atsitikimų skaičius	Vnt.	9	12	11	-8,3%
Incidentų skaičius	Vnt.	28	30	28	-6,7 %
Prarasto laiko dėl nelaimingų atsitikimų dažnumo LTIIR rodiklis (sužalojimų skaičius 1 mln. žmogaus darbo valandų)	-	-	2,6	2,5	-0,1



DARBUOTOJŲ GEROVĖ

Darbdavys, rūpindamasis darbuotojų gerove ir sveikata, trečius metus iš eilės visiems darbuotojams, pasibaigus išbandymo laikotarpiui, suteikia galimybę naudotis papildomu (savanorišku) sveikatos draudimu. Sveikatos draudimo programos apimtis, kuria VMU darbuotojai gali pasinaudoti pagal esantį poreikį:

1. ambulatorinis gydymas ir diagnostika. Dienos chirurgijos paslaugos. Stacionarinis gydymas valstybinėse ligoninėse;

2. išplėstinis sveikatos draudimas (medicininės paslaugos);

3. kritinių ligų gydymo draudimas.

Kiekvienais metais visi VĮ VMU darbuotojai yra draudžiami Draudimu nuo nelaimingų atsitikimų (mirties, neįgalumo ir traumų). Draudimo apsauga galioja 24 val. per parą, visame pasaulyje. Visi priimti į darbą darbuotojai laikomi automatiškai apdrausti nuo priėmimo į darbą dienos, o nutraukus darbo sutartį draudimo apsauga tampa negaliojanti nuo atleidimo iš darbo dienos. Dar iki karantino Lietuvoje paskelbimo, VĮ VMU suteikė galimybę darbuotojams, kurių funkcijos gali būti atliekamos nuotoliu, dirbti nuotoliniu būdu, todėl paskelbta ekstremali situacija tik padidino nuotoliu dirbančių darbuotojų skaičių. Didžioji dalis dokumentų nuo karantino pradžios pasirašomi kvalifikuotu arba sisteminiu parašu. Popierinius dokumentus pakeitė elektroniniai. VĮ VMU rūpinasi darbuotojų psichologine gerove: organizuoti įvairūs mokymai kaip tvarkytis su stresu, efektyviau atlikti darbus ir išvengti perdegimo. Esant sudėtingoms situacijoms psichoterapeutų komanda teikia psichologinę pagalbą ne tik padalinio darbuotojams, bet ir jų artimiesiems. Darbuotojai jau nuo pirmos šių metų dienos skatinami naudoti kuo daugiau atostogų, išnaudoti papildomas kasmetinių atostogų dienas, skirtų laiką savo pomėgiams ir poilsiui. VĮ VMU visada siekia užtikrinti darbo ir poilsio balanso išlaikymą, kad darbuotojai dirbantys tiek nuotoliu, tiek kontaktiniu būdu, jaustųsi komfortabiliai. 2021 m. Įmonėje atlikti 6 padalinių mikroklimato tyrimai norint sužinoti darbuotojų savijautą bei gerinti darbinę aplinką. Po jo organizuoti susitikimai su darbuotojais, pristatyti rezultatai. Diskusijų metu ieškota, kaip pagerinti mikroklimatą Įmonėje. Pakartotinai atliktų tyrimų rezultatai parodė, kad teigiamas pokytis įvyko. 2022 m. mikroklimato tyrimas atliktas tik viename skyriuje. 2023 m. vietoj mikroklimato tyrimų buvo organizuoti du visuotini pasitarimai su visais darbuotojais siekiant pristatyti aktualią informaciją (biudžetas, investicijos, kiekvienos veiklos srities planuojami pokyčiai) bei išgirsti darbuotojų lūkesčius, norus, kaip galėtume gerinti darbo sąlygas įmonėje, buvo prašoma identifikuoti koreguotinas vietas, kad galėtume jas tobulinti joms dar neįsisenėjus. Įmonėje pastebimas kiekvieno darbuotojo atsidavimas darbui, siūlomos iniciatyvos, įsitraukimas į veiklas ir tai įvertinama renkant kiekvieno padalinio metų darbuotoją. Jiems dovanojamos ne tik statulėlės prisiminti kolegų įvertinimą, bet ir 250 Eur vertės čekis kokybiškam poilsiui ar sveikatai stiprinti. Įmonė taiko vienodas darbo sąlygas bei suteikia vienodas naudas visiems savo darbuotojams, nepriklausomai nuo jų darbo sutarties ar darbo valandų skaičiaus.



ŽMOGAUS TEISĖS

VĮ VMU, vykdydama savo veiklą, laikosi žmogaus teisių apsaugos principų, užtikrina, jog pati Įmonė neprisideda prie žmogaus teisių pažeidimų ir pasisako prieš bet kokius jų pažeidimus. VĮ VMU gerbia darbuotojų teises ir pasisako prieš bet kokią diskriminaciją tiek įdarbinant naujus darbuotojus, tiek prieš diskriminaciją tarp esamų darbuotojų.

VĮ VMU yra patvirtintas **Darbuotojų etikos kodeksas**, kuriame įsipareigojama, jog vykdydama savo veiklą, Įmonė laikosi darbinę veiklą reglamentuojančių teisės aktų ir elgesio normų reikalavimų, elgiasi socialiai atsakingai, gerbia žmogaus teises ir laisves, teisingai ir objektyviai nagrinėja prašymus, skundus ar pranešimus, nepiktnaudžiauja suteiktais įgaliojimais, vykdo pareigas rūpestingai ir atsakingai pagal savo kompetenciją ir turimus įgaliojimus bei elgiasi taip, kad didėtų pasitikėjimas Įmonės vykdoma veikla ir jos darbuotojais.

VĮ VMU kuria vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą ir pasisako už lygias darbuotojų teises bei vienodas galimybes darbe. VĮ VMU užtikrina, kad darbo sąlygos atitiktų LR teisės aktų reikalavimus bei siekia darbuotojams sukurti geras darbo sąlygas, poilsio laiką, atostogas, darbuotojų saugą ir sveikatą, motinystės apsaugą, tėvų teisių užtikrinimą bei tinkamą darbo ir šeimyninių santykių balansą. Dėl to VĮ VMU sistemingai analizuoja darbo aplinką ir ją nuolatos tobulina.

VĮ VMU užtikrina, kad priimant į darbą asmenims būtų taikomi vienodi atrankos kriterijai ir sąlygos, išskyrus teisės aktuose nustatytas išimtis.

VĮ VMU darbuotojai ir pretendentai į pareigas, kurie mano, kad jų lygios galimybės pažeidžiamos ar jie yra diskriminuojami, turi galimybę pranešti VĮ VMU apie galimą jo teisių pažeidimą. Esant požymių ar paaiškėjus, kad galimai padarytas administracinis nusižengimas ar nusikaltimas, VĮ VMU skundą nedelsiant perduoda nagrinėti kompetentingoms institucijoms. VĮ VMU 2022 m. buvo patvirtinta **Smurto ir priekabiavimo darbe prevencijos politika**.

VĮ VMU smurtas ir priekabiavimas bet kokia forma yra draudžiamas:

1. darbo vietose, įskaitant viešąsias ir privačias vietas, kai darbuotojas yra darbdavio žinioje ar atlieka pareigas pagal darbo sutartį;
2. pertraukų pailsėti ir pavalgyti metu arba naudojantis buities, sanitarinėmis ir higienos patalpomis;
3. su darbu susijusių išvykų, kelionių, mokymų, renginių ar socialinės veiklos metu;
4. su darbu susijusio bendravimo, įskaitant bendravimą informacinėmis ir elektroninių ryšių technologijomis metu;
5. darbdavio suteiktame būste;
6. pakeliui į darbą ir iš darbo.

Bet kokia smurto ar priekabiavimo forma VĮ VMU yra netoleruotina ir yra laikoma darbo pareigų pažeidimu. Pastebėtas ar nustatytas smurto ar priekabiavimo atvejis darbe sprendžiamas konkrečiais veiksmais ir bendromis pastangomis, numatant prevencines priemones bei taikant drausminančias priemones ar teisinę atsakomybę Politikos nuostatas pažeidusiam darbuotojui. Prevenciniai veiksmai apima psichosocialinės ir fizinės darbo aplinkos gerinimą, smurto atvejų registravimą ir VĮ VMU kultūros tobulinimą, darbuotojų ugdymą ir informavimą apie VĮ VMU netolerancją smurtui ir priekabiavimui, visapusę pagalbą smurtą ir priekabiavimą patyrusiems darbuotojams ir taikomą teisinę atsakomybę bei kitas drausminančias/prevencines priemones smurtautojams.

Galimą smurtą, įskaitant psichologinį smurtą ar priekabiavimą, įskaitant seksualinį priekabiavimą, pastebėjęs ar patyręs VĮ VMU darbuotojas apie tai gali informuoti įmonę el. paštu: **prevencija@vmu.lt** arba raštu anonimiškai pateikti administracijai.

VĮ VMU draudžiamas bet koks persekiojimas ar priešiškas elgesys prieš darbuotoją ar pretendentą, pateikusį skundą dėl diskriminacijos ar kitų jo lygių galimybių pažeidimo, dalyvaujančius byloje dėl diskriminacijos, jų atstovus ar asmenis, liudijančius ir teikiančius paaiškinimus dėl diskriminacijos.

VĮ VMU darbuotojai ir kiti asmenys, kurie sužinojo apie neteisėtą VĮ VMU darbuotojų veikimą, turi galimybę pirmiausiai apie tai pranešti Įmonės viduje, nesibaimindami galimo susidorojimo ar bet kokių neigiamų pasekmių jų atžvilgiu.

Pranešėjams yra sudaryta galimybė apie pažeidimus VĮ VMU pranešti šiais informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais: **Pasitikėjimo linija** arba **Vidiniu kanalu** (pagal Pranešėjų apsaugos įstatymą), atsižvelgiant į individualius atvejus ir pažeidimų pobūdį. Į Pasitikėjimo liniją pranešimus galima pateikti tiek anonimiškai, tiek neanonimiškai. VĮ VMU yra užtikrinama pranešėjų apsauga ir draudžiama imtis neigiamo poveikio priemonių jų atžvilgiu.

2023 m. vidiniais informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais negauta pranešimų dėl žmogaus teisių pažeidimų.

	Mato vnt.	2021 m.	2022 m.	2023 m.	Pokytis (2022 m. / 2023 m.)
Gauti pranešimai dėl diskriminacijos	Vnt.	2	0	0	0
Patvirtint žmogaus teisių pažeidimai	Vnt.	2*	0	0	0

**2021 m. buvo gauti 2 VĮ VMU darbuotojų pranešimai vidiniais kanalais apie vieno ir to paties darbuotojo netinkamo, neetiško diskriminacinio elgesio kolegių atžvilgiu. Pranešimuose nurodytos aplinkybės pasitvirtino. Darbuotojo atžvilgiu buvo atliktas tyrimas ir jam buvo skirtas įspėjimas. Taip pat VĮ VMU darbuotojams buvo rengiami įvairūs pranešimai, mokymai šioje srityje.*

Darbuotojų atrankos

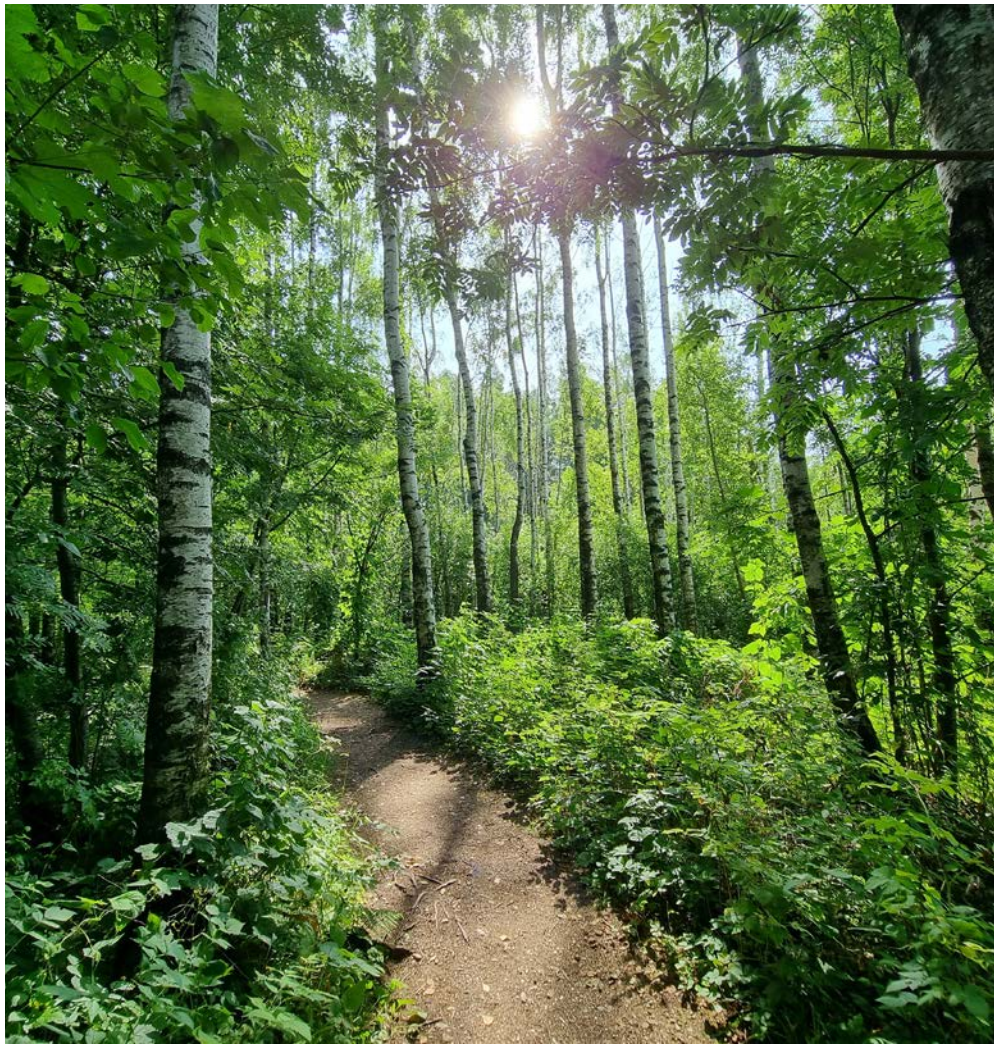
Patvirtintoje Darbuotojų atrankų politikoje nustatyti bendrieji principai: skaidrumo, objektyvumo, nediskriminavimo, konfidencialumo, nulinės nepotizmo ir kronizmo tolerancijos, kuriais vadovaujantis vykdomos visos Įmonėje organizuojamos atrankos. Užtikrinant atrankų proceso aiškumą, Įmonės norminiais vidaus dokumentais nustatomos aiškios atrankų dalyvių atsakomybės, atrankos etapai ir terminai, greitas atrankos procesas – visi atrankos etapai vykdomai minimaliais terminais, kai pretendentas Įmonės pasiūlymo sulaukia praėjus tik 15 darbo dienų po skelbimo patalpinimo informaciniuose šaltiniuose. Užtikrinant atrankų skaidrumą, pretendentų profesinėms kompetencijoms ir dalykinėms savybėms vertinti sudaroma komisija arba priskiriami atrankos vykdytojai. Užtikrinant lygias galimybes, visiems norintiems dalyvauti atrankose, apie laisvas pareigas informacija talpinama keliuose informaciniuose šaltiniuose.

Gautų gyvenimo aprašymų skaičius tenkantis vienai skelbtai atrankai 2023 m. vidutiniškai sudarė 1,48. Lyginant su 2022 m., ir 2021 m. vidutiniškai sumažėjo 0,8 gyvenimo aprašymais. 2023 m. gautų gyvenimo aprašymų pirminis atitikimas keliamai kandidatūrai išliko toks pats kaip ir 2022 m. bei 2021 m. – 74% gautų gyvenimo aprašymų atitiko pirminius reikalavimus. Kasmet matuojamas atrankų ir adaptacijos efektyvumas. Per 2023 m. darbo sutartis nutraukę specialistai, kurie Įmonėje dirbo iki 1 metų, sudarė 25,9 % (nuo bendro atleistų specialistų skaičiaus), lyginant su 2022 m. padidėjo 10,5 p.p. Didžiausia dalis iki metų neišdirbusių ir įmonę palikusių specialistų dalis buvo priimta bendrųjų funkcijų srityje. Kompetentingų darbuotojų trūkumas stebimas visoje Lietuvos darbo rinkoje, tampa vis sudėtingiau konkuruoti su kitais sektoriais, todėl mažėja kandidatų skaičius į skelbiamas darbo pozicijas ir tampa vis sudėtingiau atsirinkti tinkamus darbuotojus.

Rodiklis	Mato vnt.	2021 m.	2022 m.	2023 m.	Pokytis (2022 m. vs. 2023 m.)
Įmonėje vykdytos atrankos	Vnt.	330	212	194	-8,5%
Gauti gyvenimo aprašymai, tenkantys vienai skelbtai atrankai		2,3	2,3	1,48	-35,7%
Gautų gyvenimo aprašymų pirminis atitikimas keliamai kandidatūrai	%	74	74	74	0 p.p.
Iki metų išėjusių specialistų kaita		16,9	15,4	25,9	10,5 p.p.

Studentų praktikos

Studentų praktikos Įmonėje organizuojamos centralizuotai. Vertinamas ne tik praktikos metu atliktas praktikanto darbas, įgytos žinios, bet ir praktikos vadovo gebėjimai perduoti žinias, Įmonės procesai, regioninio padalinio, kuriame atliekama praktika, mikroklimatas. 7 Vytauto Didžiojo universiteto ir 14 Kauno miškų ir aplinkos inžinerijos kolegijos studentai praktikos vietą 2023 m. pasirinko VĮ VMU. Bendradarbiaujant su mokslo institucijomis siekiama gerinti praktikos kokybę ir studentams suteikti tų žinių, kurių jiems labiausiai reikia ir kurias gali suteiki VĮ VMU darbuotojai, taip pritraukiant vis daugiau norinčių praktiką atlikti VĮ VMU ir ateityje pasirinkti įsidarbinti Įmonėje.



DARBUOTOJŲ MOKYMAS IR ŠVIETIMAS

Darbuotojai, tobulindami savo žinias ir įgūdžius, nuolat mokydamiesi, padeda Įmonei prisitaikyti prie besikeičiančios aplinkos, todėl VĮ VMU ugdo darbuotojus nuolat. Įmonė augina ne tik profesines, bet ir bendrąsias kompetencijas, investuoja į praktinių įgūdžių gerinimą. Kad žinios būtų įsisavintos ir pritaikytos lengvai, organizuojami vidiniai mokymai, kai savo srities aukščiausios kvalifikacijos specialistai dalinasi su kolegomis patirtimi ir žiniomis. Tokių mokymų nauda jaučiama iškart, todėl Įmonė siekia užsiauginti profesionalių vidinių lektorių komandą. Įmonė siekia, kad tobulėjimas būtų nenutrūkstantis procesas, o ugdymas vyktų įvairiais metodais, todėl darbuotojai, ypač planuojantys vidinę karjerą, skatinami ne tik mokytis, bet ir studijuoti. 2022 m. iškeltas tikslas – gerinti mokymų kokybę, 2023 metais buvo įgyvendintas su kaupu. Vykdytų grįžtamojo ryšio apklausų metu, darbuotojai įvertino organizuojamų mokymų kokybę 9,58 balu iš 10.

2023 metų pradžioje net 480 darbuotojų gilino žinias dalyvaudami „Kibernetinės higienos mokymuose“, kurių metu jie buvo supažindinti su saugiomis informacinių technologijų naudojimo praktikomis. Pirmą kartą buvo organizuoti profesinių kompetencijų tobulinimo kursai „Miškininkystės pagrindai“, kurių metu darbuotojai, neturintys miškininkystės išsilavinimo, buvo supažindinami su profesine terminologija, miško teikiamomis ekosisteminėmis paslaugomis žmogui ir kraštovaizdžiui, esama tvaraus miško naudojimo svarba darniam vystymui ir kt. Šią tęstinę mokymo programą, kurios trukmė kiek daugiau nei 45 val., baigė 34 darbuotojai iš regioninių padalinių bei centrinės administracijos. 2023 metais taip pat didelis dėmesys skirtas ugdant darbuotojus antikorupcinėje srityje. Su tuo susipažinti galite Prevencijos ir rizikų valdymo skyriuje. Šiais metais daugiau kaip 120 darbuotojų tobulino retorikos žinias dalyvaudami praktiniuose, viešojo kalbėjimo įgūdžių lavinimo mokymuose.

VĮ VMU skatina darbuotojų žinias atnaujinti konferencijose, įvairiose diskusijose, išgirsti kitų įmonių patirtis ir papasakoti savąsias. 2023 m. daugiau kaip 70 darbuotojų dalyvavo konferencijose: statybos forumas, Lietuvos ESRI naudotojų konferencija, viešieji pirkimai, darbuotojų sauga ir sveikata, žmogiškųjų išteklių valdymas, komandų lyderiai ir kt. Diskusijos, kuriose dalyvauja Įmonės darbuotojai, apima įvairias sritis – nuo žmogiškųjų išteklių valdymo, aplinkosaugos, tvarumo iki miškininkystės temų. Tokių diskusijų metu ieškoma efektyvesnio veiklos valdymo, vykstančių procesų optimizavimo ir kitų sprendimų.

Per 2023 m. viso žinių tobulinimui buvo skirta beveik 820 valandų (neįtraukiant privalomojo mokymo). Vienas darbuotojas vidutiniškai dalyvavo penkiose mokymų temose ir skyrė beveik 27 valandas tobulėjimui. Pastebima pasikeitusi tendencija, iš beveik 150 įgyvendintų mokymo projektų apie 37 proc. vyravo dalyvavimas auditoriniu būdu (palyginimui:. 2022 m. – 17 proc.), tačiau alternatyva mokymuose dalyvauti nuotoliniu būdu vis dar išlieka itin aktuali dėl Įmonėje vyraujančio regioniškumo. Beveik pusę organizuotų mokymo projektų sudarė specialieji mokymai, kurių metų buvo tobulintos bendrųjų funkcijų profesinės žinios. Pastebimas išaugęs miškininkystės krypties mokymų projektų skaičius – 2023 metais siekė beveik 16 proc. visų organizuotų projektų apimtyje (palyginimui:. 2022 m. – beveik 7 proc.). Vidinių mokymų projektų skaičius išaugo dvigubai lyginant su 2022 metais.

	Mato vnt.	2021 m.	2022 m.	2023 m.	**Pokytis** (2022 m. / 2023 m.)
Darbuotojų, dalyvavusių reguliariose veiklos ir karjeros apžvalgose*	%	-	100	100	0 p.p.
Bendras mokymosi valandų skaičius	Val.	37 050	54 400	69 928	28,5%
Mokymų projektų skaičius	Vnt.	96	150	147	-2,0%
Vidinių mokymų projektų skaičius	Vnt.	9	6	12	100,0%
Bendra mokymų projektų valandų skaičius	Val.	517,2	789,3	818,8	3,7%
Vidutinė vienų mokymų trukmė	Val.	5,4	5,3	5,6	5,7%
Vidutinis mokymo valandų skaičius vienam darbuotojui**	Val.	13,5	20,0	26,7	33,5%

**Darbuotojų veiklos aptarimo pokalbiai VMU vykdomi nuo 2022 m. Darbuotojų veiklos aptarimo pokalbiai vykdomi visiems įmonės darbuotojams, išskyrus darbininkų pareigybių grupėje dirbančius darbuotojus. (tiek 2022 m., tiek 2023 m. darbininkų pareigybių grupėje dirbantys darbuotojai (išskyrus sezoninius darbininkus) sudaro vidutiniškai 36 proc. nuo visų įmonėje dirbusių darbuotojų skaičiaus). Pokalbiai vykdomi du kartus per kalendorinius metus, t.y. metų pradžioje aptariami praėjusių metų tikslai ir keliami einamųjų metų tikslai, o metų viduryje vykdomas pusmečio tarpinis veiklos aptarimo pokalbis. Darbuotojų tikslai tiesiogiai susiję su kintama atlygio dalimi, kuri priklausomai nuo pasiektų rezultatų mokami visiems įmonės darbuotojams (išskyrus sezoninius darbininkus).*

***Į žinių tobulinimo mokymų statistiką nėra įtraukiami privalomi darbuotojų mokymai ir instruktavimai saugiai dirbti. Su tuo plačiau susipažinti galite skyriuje „Darbuotojų sauga ir sveikata“*

Jaunųjų miško bičiulių (JMB) veiklos atnaujinimas

Darbas su Jaunaisiais miško bičiuliais visuomet buvo neatsiejama miškininkų darbo dalis – urėdijos miškininkai daugelį metų globoja moksleivius, kuriuos vienija meilė gamtai, kuriems įdomi miškininko profesija ir ugdo sąmoningą bei smalsią miško mylėtojų kartą. 2021 m. atnaujinus Jaunųjų miško bičiulių sambūrio veiklą, VĮ VMU užsiima jos koordinavimu, vykdo švietėjišką veiklą apie miškus bei kviečia prie būrelių veiklų prisijungti visus gamtos mylėtojus, norinčius daugiau sužinoti apie miškininkystę, plėsti savo žinias apie gamtą, miškus bei jų puoselėjimą. 2021 m. visoje Lietuvoje veikė 61 Jaunųjų miško bičiulių būrelis, 2022 m. buvo įsteigta 10 naujų būrelių ir JMB skaičius išaugo iki 71. Per 2023 m. būrelių skaičius pasipildė 7-iais naujais nariais, iš viso koordinavome 78 būrelių veiklą.

Rodiklis	Mato vnt.	2022 m.	2023 m.	Pokytis (2022 m. / 2023 m.)
Jaunųjų miško bičiulių (JMB) narių skaičiaus	Vnt.	71	78	9,9 %

2024 m. siekiame turėti Lietuvoje veikiančius 85 JMB būrelius. Metų eigoje Jauniesiems miško bičiuliams organizuojami konkursai, viktorinos, edukacinės išvykos, nuotoliniai teminiai užsiėmimai, JMB būrelių vadovams ir miškininkams-mentoriams rengiami kvalifikacijos kėlimo kursai, gerųjų patirčių perteikimo seminarai.

Pradėjome vykdyti pilotinį projektą „Pamokos miške“. 2023-2024 mokslo metams inicijuotas pilotinis projektas „Pamokos miške“, kurio tikslas prisidėti prie moksleivių ugdymo proceso ir praktinėmis pamokomis gilinti gamtamokslines žinias, atlikti daugiau praktinių veiklų miškininkystės srityje. Planuojama į „Pamokos miške“ pakviesti virš 1 000 Lietuvos mokinių, iš aštuonių Lietuvos savivaldybių. Prie pilotinio projekto prisijungia 15 bendrojo ugdymo įstaigų. 2024-2025 mokslo metams projekto veiklos ribas ketinama praplėsti dar keturiose Lietuvos savivaldybėse suteikiant galimybę dalyvauti projekte dar aštuonių bendrojo ugdymo įstaigų mokiniams. Projekto rėmuose taip pat organizuojami seminarai-kūrybinės dirbtuvės mokytojams ir miškininkams-mentoriams dalyvaujantiems „Pamokos miške“.

Miškininko profesijos sklaida

Tai svarbi miškininkų edukacinės, švietėjiškos veiklos dalis. Nuo 2022m. bendradarbiaujama su Lietuvoje įsteigtais regioniniais karjeros centrais (Užimtumo tarnyba). Bendrojo ugdymo mokyklų mokiniams organizuojami pažintiniai vizitai (profesijos veiklinimas) regioniniuose padaliniuose, kuriuose vien per 2022 metus apsilankė virš 2 000 mokinių. 2023-2024 mokslo metų laikotarpiu regioniniuose padaliniuose planuojama priimti ne mažesnį mokinių skaičių, supažindinti juos su miškininko profesija. VMU specialistai taip pat vyksta į mokyklas, dalyvauja organizuojamose karjeros dienose.



2023 m. atnaujintas dalyvavimas mugėse, parodose. Miškininko profesijos veiklos pristatytos 2023 m. „Galimybių festivalis Tavo Pin kodas“ Šiauliuose, kuris pritraukė virš 3 300 lankytojų, 9-12 klasių mokinių, mokytojų, karjeros specialistų, tėvų. Dalyvauta Vytauto Didžiojo universiteto organizuotose „VDU Karjeros dienose 2023: ir studentui, ir absolventui“. 2024 metais miškininko profesijos veiklos bus pristatomos „Studijų Regatoje“ Klaipėdoje, parodoje „Karjera ir studijos“ Litexpo parodų ir kongresų centre Vilniuje.

VMU bendruomenių būrimas

VĮ VMU svarbu darbuotojų gerovė bei jų sveikata. Įmonė organizuoja renginius, kuria iniciatyvas bei darbuotojams palankią organizacinę kultūrą. Įmonė pastebi darbuotojų pomėgius ir vertina jų įsitraukimą į organizuojamas iniciatyvas. Siekiant suburti aktyviausius darbuotojus, jau antrus metus iš eilės suorganizuota „VMU Orientavimosi diena“. Darbuotojai varžėsi šešiose amžiaus grupėse ieškodami paslėptų punktų miške įrengtoje specialioje trasoje. Šio renginio metu susibūrė 26 komandos iš skirtingų regioninių padalinių, o dalyvių skaičius viršijo 170. 2023 m. pirmąkart vyko „VMU Šaudymo turnyras“, kuriame susibūrusios 26 komandos šaudė į skrendančias lėkštutes. Pirmą kartą organizuotame renginyje susibūrė daugiau nei 100 darbuotojų, todėl planuojama, jog 2024 m. „VMU Šaudymo turnyras“ taip pat vyks.

2022 m. pirmąkart vyko renginys – „Miško vasara“, kuriame dalyvavo daugiau nei 1 200 darbuotojų. Tęsiant tradiciją 2023 m. vasarą daugiau nei 1300 darbuotojų dalyvavo „VMU žaidynėse“. Šiame renginyje buvo pristatytos Įmonės naujienos bei skirtingomis veiklomis stiprinamos VĮ VMU vertybės, organizacijos kultūra, bendradarbiavimas tarp padalinių. Planuojama, jog 2024 m. visus suburiantis renginys taip pat įvyks. 2023 m. renginius vainikavo vykęs „VMU Protų mūšis“, kuriame savo žinias tikrino 26 komandos iš skirtingų regioninių padalinių, o dalyvių skaičius siekė beveik 300 darbuotojų.

Kraujo donorystė – darbuotojai neatlygintinai dovanoja kraują ar kaulų čiulpus skirtingiems kraujo centrams visoje Lietuvoje. Darbuotojai šią iniciatyvą įgyvendina nedidelėse grupėse, kviesdami prisijungti vis daugiau naujų donorų.

VĮ VMU darbuotojai aktyvūs socialinėse veiklose. 2023 m. gruodžio mėnesį VĮ VMU darbuotojai įsitraukė į Vilniaus universitetinės ligoninės Santaros klinikų organizuojamą gerumo akciją, kurios metu darbuotojų surinktos Kalėdų dovanos buvo padovanotos vieniems likusiems vaikams, neišnešiotukų mamoms ir itin sunkios būklės sergantiems mažiesiems.

2023 m. VĮ VMU darbuotojai dalyvavo Šiaulių regiono jaunimui skirtame renginyje – „Galimybių festivalis TAVO PIN KODAS“, taip pat VDU organizuojamose karjeros dienose, po kurių Įmonė sulaukė daugybės miškininkystės studentų užklausų dėl galimybės įsidarbinti ir/ar atlikti praktiką VMU. Kiekvienais metais VDU ir KMAIK organizuojant studijų baigimo-diplomų teikimo šventę, VĮ VMU dalyvauja ir sveikina studentus bei kviečia prisijungti prie VMU. VĮ VMU puoselėja susiformavusias miškininkystės tradicijas, todėl kasmet darbuotojams organizuojami įvairūs renginiai: miškasodis, Miškininko diena, orientavimosi diena, šaudymo turnyras bei vasaros šventė. Šiais metais pirmą kartą, net iš 7 darbuotojų sutelkta VMU komanda, dalyvavo Europos miškininkų sporto čempionate, kuriame pademonstravo puikius rezultatus. Tai tarptautinis čempionatas, kuriame kasmet varžosi apie 350 miškininkų iš daugiau kaip 11 skirtingų šalių, tad dalyvavimas šiame renginyje yra svarbus ne tik siekiant sportinių rezultatų, tačiau ir bendruomeniškumo puoselėjimui. Siekiant dalytis profesinėmis žiniomis bei esama praktika nuolat bendradarbiaujame su kitose šalyse veiklą vykdančiomis organizacijomis. 2023 metais net 10 centrinės administracijos ir Šalčininkų regioninio padalinio darbuotojų dalyvavo susitikime su Lenkijos miškininkais bei turėjo galimybę gilinti žinias tarptautinėje konferencijoje.



RYŠIAI SU VISUOMENE, BENDRUOMENĖMIS IR SOCIALINĖS INICIATYVOS

Nacionalinis miškasodis

2023 m. balandžio 29 d. vyko tradicinė miško sodinimo talka – „Nacionalinis miškasodis". Šiais metais miškininkai kartu su gamtai neabejingais piliečiais visoje Lietuvoje įveisė rekordinį skaičių naujų miškų – net 800 ha, kuriuose pasodino tiek medelių, kiek Lietuvoje gyventojų – 2,8 mln. Naujai įveisiamuose miškų plotuose buvo pasodinta beveik 3 mln. įvairių rūšių medelių – beržų, juodalksnių, eglių, pušų bei ąžuolų. Akcijoje dalyvavo ir balandžio mėnesį savo rankomis medelius sodino beveik 7000 talkininkų iš visos Lietuvos. Miško sodinimas, kadaise buvęs tik miškininkų darbu, dabar yra tapęs viena gražiausių ir laukiamiausių švenčių, prie kurios kasmet prisijungia vis daugiau gamtą mylinčių, tausojančių ir gerbiančių žmonių.



RYŠIAI SU VISUOMENE, BENDRUOMENĖMIS IR SOCIALINĖS INICIATYVOS

Inkilų kėlimo šventė

2023 m. kovo 9-10 dienomis vyko tradicinė inkilų kėlimo šventė „Paukščiai grįžta namo“. Akcijos dienomis buvo iškelta daugiau nei 8000 inkilų visoje Lietuvoje. Inkilų kėlimas pavasarį – jau šimtmetį gyvuojanti tradicija, kurią puoselėja ne tik gamtininkai, miškininkai, bet ir gamtai neabejingi paukščių mylėtojai. Visuose VĮ VMU regioniniuose padaliniuose vykusios šventės metu daugiau nei 1300 įvairių švietimo įstaigų, bendruomenių ir gamtą mylinčių visuomenės atstovų kartu su miškininkais iškėlė tūkstančius inkilų sparnuočiams. Šventės metu miškininkai papasakojo apie inkilų kėlimo svarbą, inkilų gamybą, miškininko profesiją.

Talka „Miško kuopa“

2023 m. rugsėjo 9 d. jau trečią kartą vyko visuotinė miškų švarinimo talka, tapusi tradicine ir tęstine iniciatyva, organizuojama siekiant suburti gamtą mylinčią visuomenę išvalyti miškus nuo šiukšlių, kurios tampa taršos bei gaisrų židiniais Lietuvoje bei šviesti visuomenę apie tvarų, atsakingą elgesį gamtoje. „Miško kuopa“ vyko visuose VĮ VMU regioniniuose padaliniuose. Šių metų talka subūrė daugiau apie 1000 talkininkų, kurie per vieną dieną visos Lietuvos miškuose surinko rekordinį skaičių įvairių atliekų – apie 115 tonų. „Miško kuopa“ – tradicija tapusi miškų švarinimo iniciatyva, apjungianti gamtos saugojimo, tvarkymo ir bendruomeniškumo elementus. 2021 m. buvo surinkta apie 50 tonų atliekų, 2022 m. – 90 tonų. Skaičiai rodo, kad gyventojai mato vis didesnę prasmę prisidėti prie miškininkų organizuojamų renginių.

Miškininko dienos renginiai

Miškininkai visą rugsėjį kvietė visuomenę švęsti kartu ir dalyvauti nemokamuose renginiuose, kurių suorganizavo beveik 30 visoje Lietuvoje: vakarėjančio miško garsai su baubiančiais elniais ir išskrendančiais paukščiais, žygiai paslaptingomis pelkėms ir gražiausiais, miškininkų prižiūrimais pažintiniais takais, grybavimo turnyrai, pažintis su moderniausiais sodmenų išauginimo būdais ir sėklinėmis plantacijomis, naujų medynų įveisimai, medelių apsauga nuo žvėrių ir pavojingiausių kenkėjų, įvairios edukacijos ir ekskursijos.

Medžiotojas ir medelis

Spalio 2-7 dienomis pirmą kartą įvyko medžiotojus ir miškininkus vienijanti prasminga talka, kurios metu VĮ VMU regioninių padalinių prižiūrimuose miškuose siekiant apsaugoti jaunus medelius nuo kanopinių gyvūnų daromos žalos repelentais nutepta daugiau nei 200 ha miško želdinių, kuriuose apsaugota 500 tūkst. medelių. Pirmą kartą organizuojama akcija „Medžiotojas ir medelis“ sulaukė didelio medžiotojų įsitraukimo – daugiau nei 1500 Lietuvos medžiotojų ir žvejų draugijos narių kartu su miškininkais būrėsi į bendras talkas.



RYŠIAI SU VISUOMENE, BENDRUOMENĖMIS IR SOCIALINĖS INICIATYVOS

Akcija „Parsinešk Kalėdas į savo namus“

Gruodžio 19 d. VĮ VMU miškininkai pagrindinėse miestų ir miestelių aikštėse bei didžiųjų prekybos centrų aikštelėse visoje Lietuvoje gražiausioms metų šventėms besiruošiantiems gyventojams dovanojo eglių ir pušų šakas. 2023 m. eglišakių dalijimo vietų visoje Lietuvoje buvo daugiau nei 50. Akcijos metu į Lietuvos gyventojų namus kurti kalėdinio džiaugsmo iškeliavo daugiau nei 100 000 eglių ir pušų šakų. Nemokamų eglišakių dalijimo akcija, kurią pirmą kartą surengė Šiaulių krašto miškininkai prieš 17 metų, yra viena laukiamiausių ir daugiausiai visuomenės dėmesio susilaukiančių akcijų.

Kalėdinės socialinės iniciatyvos

2023 m. VĮ VMU pradėjo bendradarbiauti su Lietuvos Raudonuoju Kryžiumi bei artėjant Šv. Kalėdoms kartu su savanoriais eglišakėmis papuošė 3 000 vienišų senjorų namus. Taip pat kelis šimtus medelių miškininkai padovanojo jau trečią kartą vykusių akcijų „Eglutė gyvenimui“ (su VUL Santaros klinikų Kraujo centru, eglutės dovanotos kraujo aukojantiems donorams) bei „Eglutė“ (su Lietuvos policija, eglutės dovanotos sustabdytiems vairuotojams) metu. Kasmet prie VĮ VMU organizuojamų tradicinių renginių bei naujų iniciatyvų prisijungia vis daugiau gamtai neabejingų piliečių, įvairių švietimo įstaigų, bendruomenių, vietinių bei tarptautinių įmonių, skirtingų profesijų atstovų, kuriuos vienija viena gražiausių vertybių – pagarba ir meilė gamtai. Visuomenės švietimas aktualiomis miškininkystės temomis, tradicinių renginių puoselėjimas, tęstinumas bei naujų iniciatyvų organizavimas 2023 metais pritraukė kur kas daugiau žmonių, norinčių įsitraukti į miškininkystės veiklas, nei praėjusiais metais.

Rodiklis	**Mato vnt.**	**2022 m.**	**2023 m.**	**Pokytis** (2022 m. / 2023 m.)
Žmonių, sudalyvavusių VMU organizuojamuose miškininkystės renginiuose, skaičius	%	10 000	17 650	76,5%



Bendradarbiavimas su mokslo institucijomis, nevyriausybinėmis organizacijomis ir kitomis tarnybomis

VĮ VMU, vis daugiau dėmesio skirdama aplinkosaugai ir gamtai artimam miškininkavimui bei visuomenės interesų tenkinimui, stiprina ryšius su nevyriausybinėmis organizacijomis, besirūpinančiomis aplinkos apsaugos klausimais. Pastaraisiais metais visuomenės dėmesys miškų ūkio veiklai yra ženkliai išaugęs, siekiant konstruktyvaus dialogo, 2023 m. VĮ VMU iniciatyva vyko susitikimai su Aplinkosaugos koalicija, piliečių ir organizacijų sambūriu „Girių spiečius", Studentų gamtininkų moksline draugija, organizacija „Gyvo žalio". Įmonė skelbia visus planuojamus metų kirtimus pagal girininkijas, o jautriose vietose šalia gyvenviečių prieš planuojamus kirtimus statomi informaciniai stendai su išsamia informacija apie kirtimą, jo rūšį, pradžią ir rezultatą. Kilus klausimams gyventojai apie medienos ruošos darbus gali sužinoti paskambinę stenduose skelbiamu girininko telefono numeriu.

VĮ VMU vykdo veiklas numatytas partnerystės sutartyje su Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos Aplinkos projektų valdymo agentūra. Sutartis sudaryta įgyvendinant LIFE projektą LIFE-IP PAF-NATURALIT Nr. LIFE16 IPE/LT/016 ir atsižvelgiant į LIFE projektą „Natura 2000 tinklo valdymo optimizavimas Lietuvoje".

2023 m. kovo mėn. VMU administravimo direktorius kartu su kitų įmonių atstovais dalyvavo apskritojo stalo diskusijoje „Iššūkiai Ukrainos ir Lietuvos ekonomikai karo kontekste – ieškokime geresnių ekonominių sprendimų kartu" Lvive, Ukrainoje. Diskusijoje buvo aptarti esminiai klausimai dėl logistikos tarp Ukrainos ir Lietuvos plėtojimo galimybių, dėl ekonominių Lietuvos ir Ukrainos santykių aktyvinimo, ypač gynybos ir saugumo pramonės srityse, o diskusijų metu Lietuvos delegacijos nariai aktyviai keitėsi nuomonėmis su Ukrainos politikais, institucijų atstovais, taip pat verslo atstovais lengvosios pramonės, maisto pramonės, grūdų pramonės, miško pramonės, saulės energetikos ir kt. srityse, taip pat dėl galimos paramos Ukrainos verslui atkuriant ir vystant eksporto/importo grandines ir pan. Karui Ukrainoje tebesitęsiant, Valstybinių miškų urėdija humanitarinės pagalbos tikslais



Ukrainos regionų administracijoms 2023 m. gruodžio mėn. perdavė 131 transporto priemonę, iš jų – 73 lengvuosius automobilius ir visureigius, 55 krovininius visureigius bei 3 autobusus. VĮ VMU nuo karo pradžios teikia humanitarinę pagalbą karo siaubiamai Ukrainai: iki 2023 m. gruodžio mėn. jau buvo perduoti 53 automobiliai, įskaitant automobilius, skirtus ugniagesiams gelbėtojams bei visureigius. Taip pat VĮ VMU yra perdavusi apsaugines ugniagesio aprangas, racijas, motopjūklus, kirvius, darbuotojai aukojo ir asmeninius daiktus: pledus, patalynę, drabužius, kitą būtinąją pagalbą.

VĮ Valstybinių miškų urėdija yra European State Forest Association (EUSTAFOR) narė, kurioje kartu su kitų šalių miškininkais dalijamės žiniomis, naujovėmis bei patirtimis miškininkystėje.

VĮ VMU svarbus klientų požiūris į vykdomą veiklą, todėl 2023 m. pirmą kartą pradėtas vertinti klientų (medienos ir sodmenų pirkėjų) pasitenkinimas Įmonės veikla.

Klientų pasitenkinimo tyrimas parodė, kad įmonės klientai teigiamai vertina įmonės teikiamas medienos ir sodmenų pardavimo paslaugas ir atskleidė, kokiose srityse klientai įmonės teikiamoms paslaugoms turi nepatenkintų lūkesčių bei įvertino teigiamas patirtis.

Tyrimas buvo atliekamas atskirai apklausiant Valstybinių miškų urėdijos medienos pirkėjus ir sodmenų pirkėjus. Iš viso tyrime dalyvavo 20 proc. Įmonės klientų. Atliekant tyrimą buvo matuojamas Klientų pasitenkinimo indeksas NPS (*angl.* Net Promoter Score), gaunamas klientų klausiant, kiek jie linkę rekomenduoti įmonę kitiems pirkėjams nuo 0 – „tikrai nerekomenduočiau" iki 10 – „tikrai rekomenduočiau", NPS apskaičiuojamas pagal specialią formulę ir vertinamas nuo -100 iki 100. Siekiant detaliau suprasti klientų patirtį, klientai atviru klausimu taip pat prašomi pakomentuoti savo vertinimą.

Pagal įmonės Klientų pasitenkinimo tyrimo rezultatus, medienos pirkėjų NPS yra -12. Medienos pirkėjai dažniausiai nurodė šias tobulintinas sritis: aptarnavimo kultūra, kaina ir kainodara, aukcionų trukmė, biurokratija. Medienos klientai nurodė, kad pasitenkinimą lėmė medienos ir meistrų darbo kokybė, tinkamas sutartinių įsipareigojimų vykdymas, rinkos poreikių užtikrinimas.

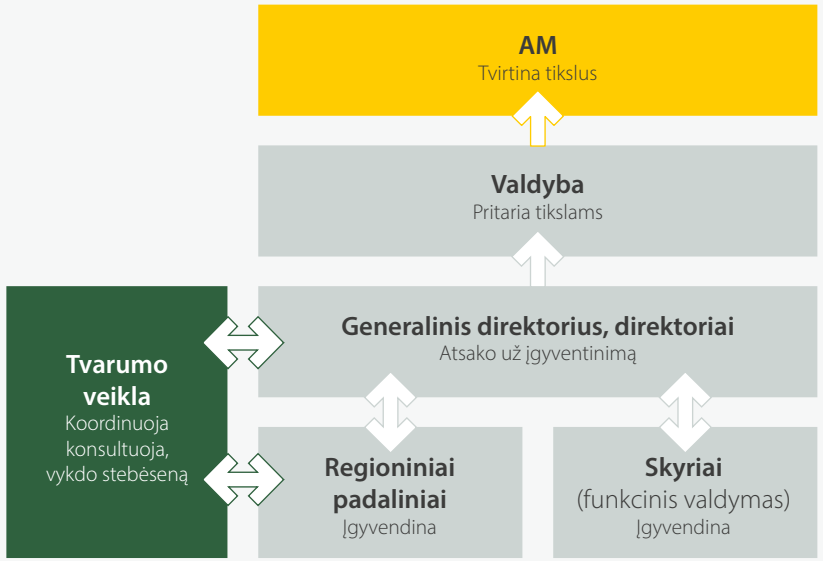
Tuo tarpu įmonės sodmenų pirkėjų NPS yra teigiamas ir siekia 45, o pasitenkinimą lemia aptarnavimo kultūra, sodmenų kokybė, kaina. Tobulintinomis sritimis klientai dažniausiai nurodė sodmenų (ypač beržo ir juodalksnio) trūkumą, viešai skelbiamų kiekių neatitikimą faktinei situacijai.

Bendras VMU medienos ir sodmenų pirkėjų NPS yra teigiamas – 4. Klientų pasitenkinimo tyrimai atliekami periodiškai siekiant pamatuoti Įmonės veiklos efektyvumą, išsiaiškinti, kaip klientai vertina Įmonių teikiamas paslaugas, nustatyti tobulintinas sritis ir imtis veiklos procesus gerinančių veiksmų klientų išlaikymui.

IV. VALDYSENOS SRITIS

TVARUMO VALDYMAS

Įmonės aplinkosaugos, socialinio ir ekonominio poveikio valdymą prižiūri valdyba bei vadovybė (aukščiausio lygmens vadovai). Valdyba kartą per metus peržiūri poveikio valdymo rezultatus, įvertina Įmonės veiklos strategiją, o Aplinkos ministerija tvirtina strategiją. Atsakomybę už tvarumą kasdienėje veikloje valdyba pagal reikšmingas tvarumo temas deleguoja atsakingiems vadovams ir Įmonės darbuotojams. Paskirti atsakingi asmenys apie aplinkosaugos, socialinio ir ekonominio poveikio valdymo rezultatus valdybai praneša reguliariai, vykstant savaitiniams, mėnesiniams bei metiniams susirinkimams, pagal poreikį teikia ataskaitas. 2023 m. nauja tvarumo vadovo pozicija buvo įsteigta siekiant stiprinti su tvarumo susijusių tikslų koordinavimą ir įgyvendinimą.

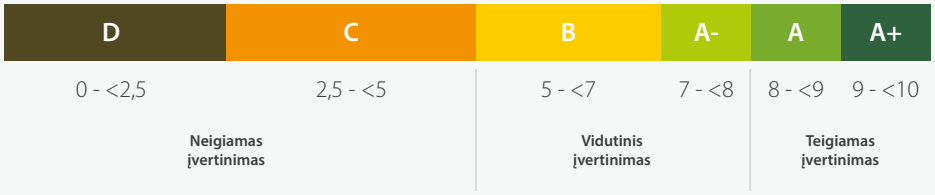


Įmonės tvarumo valdymo struktūra

Kasmet Valdymo koordinavimo centras sudaro VVĮ gerosios valdysenos indeksą. Tai yra viena pagrindinių priemonių, kuria vertinama VVĮ valdymo kokybė. VVĮ gerosios valdysenos indekso tikslas – įvertinti ir pamatuoti, kaip valstybės valdomos įmonės ir jas kontroliuojančios valstybei atstovaujančios institucijos įgyvendina pagrindines gerosios valdysenos praktikas.

Rodiklis	Mato vnt.	2020/2021 m.	2021/2022 m.	2022/2023 m.
VVĮ gerosios valdysenos indeksas	Indekso rodiklis	A-	A	A

Vertinimo lentelė





VERSLO ETIKA

Antikorupcinė politika ir Dovanų politika

VĮ VMU veiklos valdymui yra keliami skaidrumo reikalavimai ir skatinama atsakinga, atvira ir etiška veikla. VĮ VMU savo veikloje vadovaujasi nulinės tolerancijos korupcijai, nulinės dovanų politikos ir atsakomybės neišvengiamumo principais. Įsipareigojimai, susiję su antikorupcine veikla, yra išdėstyti Antikorupcinėje politikoje, Darbuotojų etikos kodekse, Dovanų politikoje, kurie skelbiami viešai **Įmonės interneto svetainėje**.

Laikantis nulinės dovanų politikos VĮ VMU neteikia ir nepriima jokių dovanų ar paslaugų, kurios neatitinka tarptautinio protokolo, tradicijų, nėra skirtos reprezentacijai ar yra nepriimtinos pagal teisės aktus. Vadovaujantis Lobistinės veiklos priežiūros VĮ VMU tvarkos aprašu, darbuotojams, kurie pagal pareigines funkcijas dalyvauja rengiant, svarstant teisės aktų projektus ir juos priimant, draudžiama iš lobistų priimti dovanas ar kitokį atlygį. Siekiant didesnio skaidrumo ir atvirumo Gautų dovanų registre registruojamos visos VĮ VMU darbuotojų gautos dovanos, nepriklausomai nuo jų vertės, o pats registras skelbiamas viešai. Gautų dovanų registre 2022 m. buvo įregistruota 50, o 2023 m. – 77 gautos darbuotojų dovanos. Pažeidimų šioje srityje nenustatyta.

Vadovybės asmeninis įsitraukimas į korupcijos prevenciją įgyvendinamas vykdant nuolatinę priežiūrą ir demonstruojant tinkamą elgesį, diegiant procesinį valdymą ir vidaus kontrolę kuruojamose veiklos srityse. Netinkamas vadovavimo stilius arba požiūris (leisti procesams vykti savaime) į galimos korupcijos apraiškas gali sukelti neigiamų pasekmių, susijusių su įgyvendinamais tikslais, finansiniais nuostoliais ar reputacija ir vadovybei, ir pačiai įmonei. VĮ VMU yra Prevencijos ir rizikų valdymo skyrius, kuris analizuoja ir vertina VĮ VMU korupcines rizikas, rengia ir įgyvendina korupcijos prevencijos priemonių planus, vykdo korupcijos prevencijos funkciją Įmonės mastu. VĮ VMU siekia, kad politikų reikalavimų laikytųsi visi jos prekių ar paslaugų tiekėjai, rangovai, subrangovai, vartotojai, konsultantai, tarpininkai, Įmonės vardu veikiantys asmenys ir kiti verslo partneriai. 2023 m. į standartines sutartis, pasirašomas su paslaugų teikėjais, įtrauktos nuostatos, nustatančios pareigą paslaugų teikėjui supažindinti savo darbuotojus ir subtiekėjo darbuotojus, jei jis pasitelkiamas, su VĮ VMU **Antikorupcinės politikos**, **Interesų konfliktų vengimo politikos** ir **Dovanų politikos** nuostatomis prieš pradedant vykdyti sutartį. Taip pat nustatyta, jeigu sutarties vykdymo metu paslaugų teikėjui ar subtiekėjui tampa žinoma prieš VĮ VMU nukreiptos korupcinio pobūdžio veikos duomenys, jis nedelsiant apie tai turi informuoti VĮ VMU ir (arba) imtis kitų teisėtų ir pakankamų priemonių neteisėtai veikai nutraukti.

Antikorupcinė vadybos sistema

Įmonėje 2023 metais buvo sertifikuota įdiegta Antikorupcinė vadybos sistema (toliau – AVS). Įmonei įteiktas standarto LTS ISO 37001:2017 (ISO 37001:2016) atitikties sertifikatas, kuris apima šias sritis – kompleksinė miškų ūkio veikla, valstybinių miškų valdymas, naudojimas ir disponavimas, miškotvarka, medelynų veikla, miško infrastruktūros priežiūra, socialinių funkcijų įgyvendinimas valstybiniuose miškuose, profesionalios medžioklės organizavimas, valstybinių miškų apsauga, kitos komercinės veiklos.

Įmonė įsidiegusi Antikorupcinę vadybos sistemą, kuri yra sertifikuota pagal ISO 37001:2016 standarto reikalavimus, užtikrina, jog yra įsipareigojusi laikytis Lietuvos Respublikos įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų korupcijos prevencijos srityje bei netoleruoti jokių korupcijos pasireiškimo formų – interesų konflikto, kyšininkavimo, neteisėtų dovanų, papirkimo, prekybos poveikiu, piktnaudžiavimo ar kitų korupcinio pobūdžio veikų. Kasmet atliekamas sertifikavimo priežiūros auditas, kurio metu tikrinama, ar VĮ VMU Antikorupcinė vadybos sistema veikia tinkamai ir atitinka standarto reikalavimus.

Pagrindinių Antikorupcinės vadybos sistemos ir korupcijai atsparios aplinkos užtikrinimo priemonių sistema					
AVS procesų teisinis reglamentavimas	Korupcijos rizikos vertinimas	Korupcijos prevencijos/ rizikų mažinimo priemonės	Personalo patikimumo užtikrinimas	Juridinių asmenų rizikingumo vertinimas	Interesų konfliktų valdymas
Gautų dovanų registravimas ir vertinimas	Vidinių kanalų administravimas/ pranešėjų apsauga	Darbuotojų antikorupcinis ugdymas	Pažeidimų tyrimai	Teisės aktų projektų ir viešųjų pirkimų dokumentų antikorupcinis vertinimas	Stebėsena, analizė, auditai, neatitikčių šalinimas

Kasmet Valdymo koordinavimo centras sudaro Valstybės valdomų įmonių (VVĮ) gerosios valdysenos indeksą. Tai yra viena pagrindinių priemonių, kuria vertinama VVĮ valdymo kokybė. Skaidrumo, antikorupcijos ir korupcijos prevencijos srityse antrus metus iš eilės gautas aukščiausiais „A+“ įvertinimas.

INTERESŲ KONFLIKTŲ VALDYMAS



VĮ VMU galioja **Interesų konfliktų vengimo politika**, kurios pagrindu VĮ VMU vadovybė ir Įmonės darbuotojai įsipareigoję kurti ir palaikyti gerąją praktiką atitinkančią interesų konfliktų valdymo sistemą, kuri leistų užtikrinti, kad sprendimai VĮ VMU būtų priimami objektyviai ir nešališkai, o taip pat formuotų korupcijai nepalankią aplinką ir didintų pasitikėjimą Įmonės veikla. VĮ VMU darbuotojui draudžiama dalyvauti rengiant, svarstant ar priimant sprendimus, jeigu jie yra susiję su jo privačiais interesais.

VĮ VMU yra paskirtas privačių interesų atitikties pareigūnas, kuris vykdo Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo ir su juo susijusių teisės aktų nuostatų laikymosi priežiūrą Įmonėje. 2023 m. buvo peržiūrėtas ir atnaujintas VĮ VMU pareigybių, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas, kuris viešai skelbiamas Įmonės interneto **svetainėje**. Buvo atlikti 137 darbuotojų patikrinimai dėl deklaravimo prievolės įvykdymo. Darbuotojams, kurie nepateikė deklaracijų ar deklaracijas užpildė netinkamai, buvo teikiami pranešimai apie nustatytas neatitiktis. Visos nustatytos neatitiktys ištaisytos. Pateiktos 6 išvados dėl interesų konfliktų valdymo bei 4 rekomendacijos dėl „atšalimo laikotarpio“ taikymo. Įmonės darbuotojams buvo parengta ir interneto svetainėje paskelbta Atmintinė dėl deklaravimo prievolės dalyvaujant pirkimų procedūrose, taip pat darbuotojams teikti 3 pranešimai interesų konfliktų valdymo srityje. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos (toliau – VTEK) privačių interesų registre (toliau – PINREG) buvo 1 273 VĮ VMU darbuotojų, valdybos ir audito komiteto narių privačių interesų deklaracijos.

	Matavimo vnt.	2021 m.	2022 m.	2023 m.	**Pokytis** (2022 m. / 2023 m.)
Pateiktų nusišalinimų	Vnt.	4 (visi priimti)	9 (visi priimti)	5 (visi priimti)	-44,4%
Pateiktų ar atnaujintų deklaracijų PINREG	Vnt.	383	855	552	-35,4%
Pateiktų ar atnaujintų deklaracijų PINREG, dalyvaujant viešųjų pirkimų procedūrose	Vnt.	186	129	251	94,6%
Nustatyta viešųjų ir privačių interesų pažeidimų	Vnt.	0	1	1	0 %

INTERESŲ KONFLIKTŲ VALDYMAS

Personalo patikimumo užtikrinimas

Įmonė siekia užtikrinti, kad į VĮ VMU būtų priimti ir dirbtų nustatytus reikalavimus atitinkantys ir korupcijos ar interesų konfliktų rizikos nekeliantys asmenys, kadangi patikimas personalas yra neatsiejama VĮ VMU saugios ir atsparios korupcijai aplinkos kūrimo sąlyga. 2023 m. buvo atnaujintas VĮ VMU pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas Specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją, sąrašas (toliau – Pareigybių sąrašas), kuris skelbiamas viešai VĮ VMU interneto svetainėje. Pareigybės į šį sąrašą įtraukiamos vadovaujantis Korupcijos prevencijos įstatymo 17 str. ir 2023 m. VĮ VMU patvirtintu Darbuotojų pareigybių rizikos vertinimo ir asmenų stropaus patikrinimo proceso aprašu. Užtikrinant personalo patikimumą, prieš skiriant asmenis į sąraše nustatytas pareigas, kreipiamasi į Specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį surinkimo ir pateikimo bei į Prevencijos ir rizikų valdymo skyrių dėl asmens stropaus patikrinimo. 2023 m. į Specialiųjų tyrimų tarnybą kreiptasi dėl 24 pretendentų, kurie į pareigas buvo paskirti tik įvertinus gautą informaciją.

Antikorupcinio sąmoningumo didinimas

VĮ VMU kasmet atlieka Darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimą ir apžvelgia, kaip jai sekasi judėti nuo 2019 m. nustatytos būklės link VĮ VMU savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos – Aplinkos ministerijos korupcijos prevencijos programoje 2027 metams nustatytų siektinų reikšmių. Tyrimo rezultatai skelbiami viešai. Tyrimo metu 9 darbuotojai nurodė, kad susidūrė darbe su korupcijos atvejais, iš jų 5 darbuotojai apie tai pranešė. Siekiama, kad visi darbuotojai, susidūrę su korupcijos atvejais, apie tai praneštų.

VĮ VMU kasmet rengia ir teikia darbuotojams atmintines, pranešimus korupcijos prevencijos ir rizikų valdymo srityse. 2023 m. darbuotojams teikta daugiau nei 14 įvairių pranešimų, atmintinių. Dalis atmintinių buvo paskelbtos VMU interneto svetainėje ar intranete.

VĮ VMU kasmet darbuotojams organizuoja mokymus korupcijos prevencijos ir rizikų valdymo srityse. 2022 m. antikorupcinėje srityje buvo apmokytas 2 641 dalyvis, o mokymuisi skirta 61,5 val., 2023 m. apmokyti 2 266 dalyviai, o mokymuisi skirta 37,75 val. 2023 m. dalyvauta daugiau nei 19 mokymų, seminarų, diskusijų, susijusių su antikorupcinės aplinkos kūrimu ir įgyvendinimu, Pranešėjų apsaugos įstatymo įgyvendinimu, interesų konfliktų valdymu, rizikų valdymu, viešųjų pirkimų skaidrumu ir kitomis temomis. VĮ VMU dalyvavo Aplinkos ministerijos rengiamuose metodiniuose susitikimuose-diskusijose korupcijos prevencijos temomis. Taip pat, darbuotojų mokymams buvo pasinaudota Specialiųjų tyrimų tarnybos e. mokymo platforma, kurioje darbuotojai išklausė mokymų temą „Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos“ ir išlaikė žinių patikrinimo testą. Šių mokymų baigimo sertifikatus gavo 1 444 darbuotojai. STT seminare „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Antikorupcinės aplinkos kūrimas“ dalyvavo 181 VĮ VMU darbuotojas, įskaitant 2023 m. naujai priimtus darbuotojus. Prevencijos ir rizikų valdymo skyrius vedė vidinius mokymus tema „Rizikų valdymo informacinės sistemos vidaus kontrolės, rizikų įvykių ir stropių patikrinimų moduliai“, kuriuos išklausė 500 darbuotojų.

VĮ VMU yra prisijungusi prie Specialiųjų tyrimų tarnybos iniciatyvos „Skaidrumo akademija“, kurios iniciatorius Lietuvos Respublikos Prezidentas. Šio projekto metu dalyviai keičiasi gerąja praktika kurdami korupcijai atsparią aplinką bei stiprindami antikorupcinio sąmoningumo ugdymo kompetencijas. VĮ VMU Prevencijos ir rizikų valdymo skyriaus darbuotojas yra paskirtas vienu iš šio projekto mentoriumi, kuris pagal poreikį priskirtam dalyviui teikia metodinę pagalbą dėl antikorupcinės aplinkos kūrimo.

	Matavimo vnt.	Siektina reikšmė 2027 m.	2019 m.	2022 m.	2023 m.	Pokytis (2022 m. / 2023 m.)
Respondentų skaičius	Vnt.	-	296	618	942	52,4%
Darbuotojai, žinantys kur kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejus	%	100	76	96	96	0 p.p.
Darbuotojai, žinantys apie VĮ VMU vykdomas korupcijos prevencijos priemones	%	100	59	72	95	23 p.p.
Darbuotojai, darbe susidūrę su korupcijos atvejais	%	0	8	1	9	8 p.p.
Darbuotojai, nurodantys, kad ateityje praneštų apie jiems žinomą korupciją	%	100	80	87	89	2 p.p.
Darbuotojai, manantys, kad VĮ VMU nėra paplitusi situacija kai darbuotojams norima „papildomai“ atsilyginti	%	90	59	95	96	1 p.p.

Vidiniai pranešimų kanalai

VĮ VMU įdiegti ir veikia du pranešimų teikimo kanalai – Pasitikėjimo linija ir Vidinis kanalas, apie kurios skelbiama viešai VĮ VMU interneto svetainėje. Pasitikėjimo linija sudaro galimybę bet kokiems asmenims tiek anonimiškai, tiek neanonimiškai pranešti apie VMU darbuotojų galimus pažeidimus (**pasitikejimolinija@vmu.lt, +370 5 243 2600**). O Vidinis kanalas skirtas informacijos apie pažeidimus pagal Pranešėjų apsaugos įstatymą teikimui (**vidiniaipranesimai@vmu.lt**), paskelbta pranešimo forma. Įmonė skatina visus darbuotojus ir kitus interesų turėtojus, užtikrinant jų anonimiškumą ir, nesibaiminant neigiamų pasekmių, pranešti apie VĮ VMU darbuotojų galbūt rengiamus, daromus ar padarytus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ar kitus pažeidimus. Kiekvieno pranešimo atveju yra vykdomi tyrimai, o atlikus tyrimus, teikiami pasiūlymai, rekomendacijos procesų gerinimui ir rizikų valdymui, o nustačius darbuotojo pažeidimą, jam taikoma atsakomybė teisės aktų nustatyta tvarka. Administruojant pranešimus, gautus Pasitikėjimo linija ar Vidiniu kanalu, VĮ VMU pagrindinis tikslas – išnagrinėti visus gautus pranešimus, o nustačius darbuotojo pažeidimą, įvertinti jo veiksmus teisės aktų nustatyta tvarka bei apie nustatytus galimus pažeidimus, susijusius ne su VĮ VMU kompetencija, informuoti kompetentingas institucijas, teisėsaugą ir užtikrinti pranešėjų apsaugą. 2023 m. atlikus tyrimą pagal gautą pranešimą, VĮ VMU darbuotojo pažeidimo nenustatyta, o faktinės aplinkybės nurodytos pranešime, nepasitvirtino.

	Mato vnt.	2021 m.	2022 m.	2023 m.	**Pokytis** (2022 m. / 2023 m.)
Gautų pranešimų Vidiniu kanalu skaičius	Vnt.	1	0	0	0 %
Gautų pranešimų Pasitikėjimo linija skaičius	Vnt.	20	7	1	-85,7%
Pasitvirtinusių skundų kiekis	Vnt.	2	0	0	0 %



Korupcijos rizikos vertinimas ir valdymas

Korupcijos rizikos valdymas yra VĮ VMU vidaus kontrolės sudedamoji dalis, apimanti korupcijos rizikos veiksnių nustatymą, įvertinimą ir priemonių, kurios mažina korupcijos riziką, parinkimą, jų įgyvendinimą, pasiektų rezultatų vertinimą. Korupcijos rizikos valdymas vykdomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos ir vidaus teisės aktais bei užtikrinant atitiktį LTS ISO 37001:2016 standarto reikalavimams.

2023 metais į Rizikų valdymo informacinėje sistemoje esantį rizikų registrą buvo įtrauktos korupcinės rizikos. VĮ VMU ne mažiau kaip 1 kartą per metus ar pagal poreikį yra peržiūrimas rizikų registras jame atnaujinant duomenis apie nustatytas korupcines rizikas ir jų valdymo priemones, skirtas nustatytai rizikai mažinti, priemonių rezultatus. 2023 m. šioje sistemoje sudaryta galimybė darbuotojams pranešti apie rizikos įvykius, į kuriuos atsižvelgiama vertinant veiklos ir korupcijos rizikas.

VĮ VMU, nors ir neprivaloma, kasmet atlieka korupcijos pasireiškimo tikimybės (toliau – KPT) nustatymą pasirinktoje veiklos srityje. Tyrimo rezultatai skelbiami viešai. KPT nustatymo tikslas – antikorupciniu požiūriu įvertinti VĮ VMU veiklos sritį (-is), siekiant nustatyti korupcijos rizikas ir (ar) rizikos veiksnius, galinčius sudaryti prielaidas darbuotojams ar kitiems asmenims padaryti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir nustatyti priemones, skirtas nustatytoms korupcijos rizikoms ir (ar) rizikos veiksniams sumažinti ar pašalinti. 2023 m. buvo įgyvendinta 2022 m. KPT nustatymo metu nustatytos korupcijos rizikos mažinimo priemonė – parengtas Nenukirsto valstybinio miško skyrimo ir pardavimo ne aukciono būdu proceso aprašas. 2023 m. KPT nustatymas buvo atliktas personalo administravimo ir korupcijos prevencijos srityse vertinant VĮ VMU darbuotojų pareigybių rizikos vertinimo ir asmenų stropaus patikrinimo procesą. Nustatytos dvi geltono rizikingumo lygio rizikos: nevertinamas VĮ VMU pareigybių rizikingumas korupcijos atžvilgiu; į pareigas priimamas asmuo, keliantis korupcijos riziką. Identifikuoti rizikų veiksniai, kurie gali įtakoti šių korupcijos rizikų realizavimąsi. Numatytos korupcijos rizikų mažinimo priemonės:

1) Atnaujinti Darbuotojų pareigybių rizikos vertinimo ir asmenų stropaus patikrinimo proceso aprašą;
2) Peržiūrėti ir patikslinti darbuotojų atrankų procesų aprašus;
3) Užtikrinti, kad atrankos būtų skelbiamos į pareigybes, kurios įvertintos rizikingumo atžvilgiu;
4) Nustatytas korupcijos rizikas ir jų valdymo priemones įtraukti į rizikų registrą.

Korupcijos rizikos analizė yra viena iš korupcijos prevencijos priemonių, numatytų Korupcijos prevencijos įstatyme, kurią teisės aktų nustatyta tvarka atlieka Specialiųjų tyrimų tarnyba. 2023 m. Specialiųjų tyrimų tarnyba neteikė išvadų, susijusių su korupcijos rizikos analize.

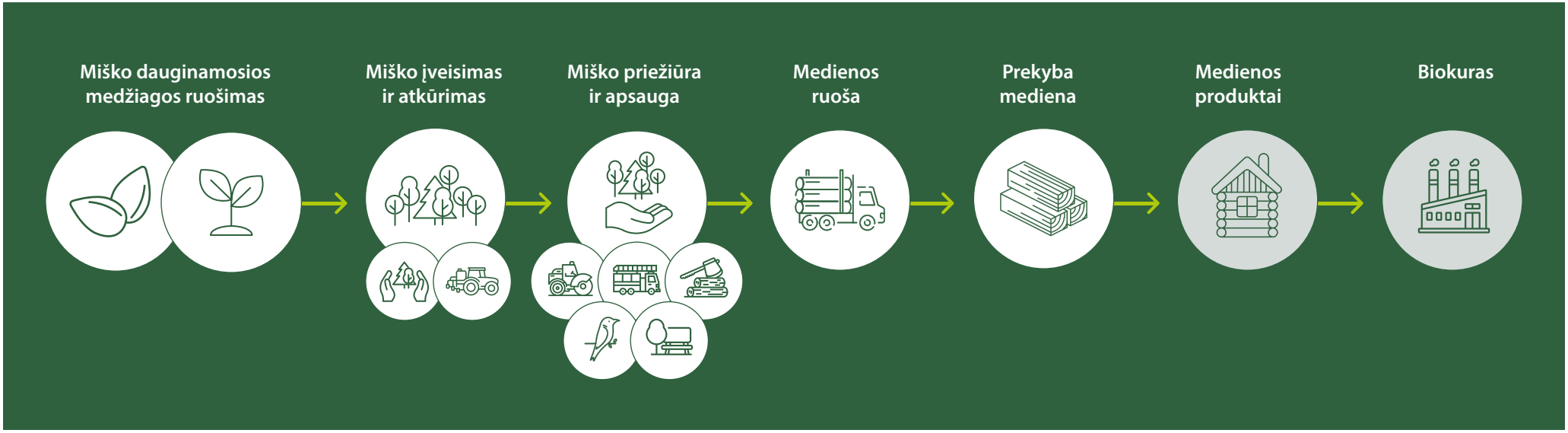
VĮ VMU 2023 m. baigė įgyvendinti 2022-2023 m. korupcijos prevencijos veiksmų planą, kurio sudėtine dalimi yra korupcijos rizikos mažinimo priemonės. Korupcijos prevencijos veiksmų plano uždaviniai buvo: užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą ir valdymą; užtikrinti antikorupcinių elgesio standartų ir antikorupcinės vadybos sistemos diegimą bei funkcionavimą; užtikrinti VĮ VMU vykdomos antikorupcinės veiklos viešumą; didinti VĮ VMU darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą; mažinti nustatytą korupcijos riziką. Įgyvendinant korupcijos prevencijos veiksmų planą buvo pasiekti visi jo įgyvendinimo rodikliai, t. y. įgyvendinta ne mažiau kaip 90 proc. visų suplanuotų priemonių (rezultatas – 98 proc.); darbuotojų tolerancijos korupcijai rodiklių gerėjimas (visi rodikliai gerėjo, išskyrus rodiklį – darbuotojų darbe susidūrusių su korupcijos atvejais. VĮ VMU darbuotojai darbe susiduria su suinteresuotais trečiaisiais asmenimis, kurie įtakoja šį rodiklį); pasiruošta sertifikavimui ir gautas Antikorupcinės vadybos sistemos sertifikatas (įgyvendinta 100 proc.). 2023 m. pateikti pasiūlymai Aplinkos ministerijos rengiamam korupcijos prevencijos veiksmų planui, kuris bus taikomas ir VĮ VMU.

VĮ VMU atlieka juridinių asmenų rizikingumo vertinimą, kurio metu renkami ir analizuojami duomenys apie esamus ar potencialius VĮ VMU klientus/partnerius/tiekėjus, siekiant nustatyti šiems asmenims taikomas tarptautines ir kitas sankcijas ir jų keliamą riziką VĮ VMU veiklai, sudarant su jais konkrečias sutartis. VĮ VMU nustatytais atvejais ir tvarka vertinami parengtų teisės aktų projektai bei vykdomų viešųjų pirkimų sąlygos antikorupciniu požiūriu.

Ataskaitiniu laikotarpiu atlikti 63 VĮ VMŲ galimų darbo pareigų pažeidimų tyrimai, 2 atvejais atlikus pirminį vertinimą atsisakyta pradėti tyrimą. Atlikus tyrimus, 34 darbuotojams skirti įspėjimai ir 1 darbuotojas atleistas už šiurkštų darbo pareigų pažeidimą (darbo metu neblaivus vairavo įmonės automobilį). Vykdant tyrimus nustatyti šie ir kiti darbuotojų piktnaudžiavimo atvejai, kaip: VĮ VMU automobilio naudojimas asmeninėms reikmėms; nurodymas Įmonės darbuotojams atlikti darbus privačioje valdoje; privačių interesų nedeklaravimas ir veikimas interesų konflikto situacijoje; neteisingas apskaitos vykdymas ir kt.

Asmens duomenų tvarkymas. Siekdama apsaugoti VĮ VMU tvarkomus asmens duomenis nuo praradimo, atskleidimo, sunaikinimo, VĮ VMU nemažą dėmesį skyrė asmens duomenų saugai užtikrinti ir tinkamoms organizacinėms bei techninėms duomenų saugumo priemonėms įgyvendinti. Įmonės centrinėje administracijoje ir skirtinguose regioniniuose padaliniuose peržiūrėtos taikytos saugumo priemonės tiek tvarkant asmens duomenis popieriniuose dokumentuose, tiek ir VĮ VMU valdomose informacinėse sistemose, įvertintos tvarkomiems asmens duomenims kylančios rizikos. Ypatingas dėmesys skirtas tvarkomų asmens duomenų apimčiai, prieigos prie asmens duomenų valdymo kontrolei, fiziniam patalpų ar IT infrastruktūros saugos užtikrinimui. Duomenų apsaugos pareigūnas derina kitų VĮ VMU struktūrinių padalinių rengiamų teisės aktų projektus asmens duomenų apsaugos aspektu ir prireikus teikia jiems savo pasiūlymus, taip pat konsultuoja ir teikia rekomendacijas duomenų apsaugos klausimais, siekiant didinti Įmonės darbuotojų informuotumą apie asmens duomenų apsaugą ir jai taikomus reikalavimus. Per 2023 m. įvyko keli smulkūs asmens duomenų saugumo pažeidimai, bet skundų dėl klientų privatumo pažeidimų ir klientų duomenų praradimo Įmonėje nebuvo gauta.

TVARUMAS TIEKIMO GRANDINĖJE



VMU vykdoma veikla Kitų vykdoma veikla

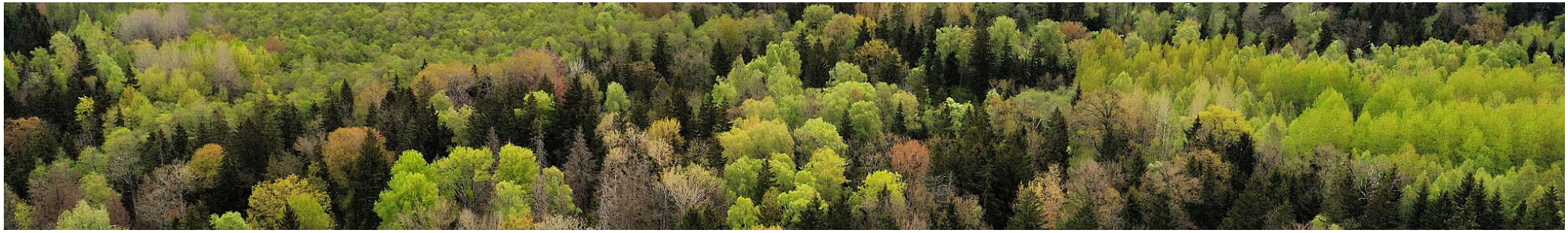
Tvarus ūkininkavimas miškuose. VĮ VMU vienas iš uždavinių – atitikti Lietuvos nacionalinio „Forest Stewardship Council“ (toliau – FSC) miškų valdymo standarto reikalavimus. FSC – tai nepriklausoma tarptautinė miškų ūkio vertinimo ir medienos gaminių kilmės žymėjimo sistema. Ji suteikia vartotojui garantijas, kad siūlomi produktai pagaminti griežtai laikantis tvaraus ir subalansuoto miškų ūkio principų. Lietuvos valstybiniuose miškuose, kuriuos patikėjimo teise valdo VĮ VMU, ūkininkaujama laikantis tvaraus ir subalansuoto miškų ūkio principų. Valstybiniai miškai pradėti sertifikuoti pagal FSC sistemą nuo 2001 m. Sertifikatai yra išduodami 5 metams, o kasmet vykdomas atitikimo standartams auditas. Dabar visi valstybiniai miškai Lietuvoje turi FSC miškų valdymo sertifikatus. 2023 m. VĮ VMU regioniniuose padaliniuose vyko FSC miškų tvarkymo (angl. Forest Management) ir gamybos grandies (angl. Chain of Custody) kasmetiniai priežiūros auditai, kurių ataskaitų santraukos pateiktos viešai **„FSC International“** svetainėje.

Lietuvos nacionalinio FSC miškų valdymo standarte (NMVS) nustatyti privalomi elementai, pagal kuriuos FSC akredituotos sertifikavimo įstaigos įvertina miškų valdymo veiklą, kuriai taikomas šis standartas. Sertifikavimo tikslas – patvirtinti, kad Įmonės miškai tvarkomi ir naudojami laikantis patvirtintų miškų išsaugojimo principų, ir gauti leidimą naudoti tarptautiniu mastu pripažintą atsakingo miškų tvarkymo FSC prekinį ženklą. VĮ VMU siekia ilgalaikių FSC principų ir kriterijų laikymosi miškų tvarkymo vienete bei susijusios FSC politikos ir standartų įgyvendinimo.

VĮ VMU medienos ruošą ir pagamintos produkcijos prekybą organizuoja pagal Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 995/2010 (toliau – ES medienos reglamentas) reikalavimus. VĮ VMU regioniniai padaliniai yra sertifikuoti pagal LegalSource standartą, kuris yra suderintas su ES medienos reglamentu. *LegalSource* sertifikatas įrodo, kad VĮ VMU regioniniai padaliniai miškus kerta, pagamintą produkciją transportuoja ir prekiauja ja, vadovaujantis ES ir šalyje taikomais teisės aktų reikalavimais, mažina nelegalių medienos produktų patekimo į reguliuojamą rinką rizikas. Standarto reikalavimai apima: tiekimo grandinės valdymą, rizikos vertinimą, rizikos mažinimą, produkcijos arba įsigytų miško produktų kokybės sistemas bei kita.

ES medienos reglamento ir *LegalSource* deramo patikrinimo sistemos (medienos legalumo ir atsekamumo, sertifikavimo) procedūrą atlieka akredituotos sertifikavimo įstaigos, atlikdamos kasmetinius VĮ VMU regioninių padalinių auditus. Informacija apie atliktus auditus ir galiojančius LegalSource sertifikatus viešai skelbiami **„Preferred by Nature“** svetainėje.

SKAIDRŪS VIEŠIEJI PIRKIMAI



Įmonės sėkmingam ūkinės veiklos vykdymui reikalinga plati paslaugų, prekių ir darbų įvairovė. Didžioji dauguma Įmonės viešųjų pirkimų yra centralizuoti, todėl galima vykdyti vieningą viešųjų pirkimų procesą ir užtikrinti teisės aktų reikalavimų tinkamą įgyvendinimą. Pažymėtina, kad atliekant skelbiamas pirkimų procedūras Įmonė rinkos dalyviams suteikia vienodas galimybes teikti pasiūlymus bei tarpusavyje sąžiningai varžytis, tokiu būdu įgydama visuomenės pasitikėjimą bei tinkamai įgyvendina skaidrumo, tiekėjų lygiateisiškumo bei kt. principus. Dėl optimizuoto proceso veiksmingai vykdomi reikalingų prekių, paslaugų ir darbų pirkimai, lanksčiai paskirstomas darbo krūvis ir tikslingiau ugdomos specialistų kompetencijos. Viešųjų pirkimų procesų organizavimas reglamentuojamas VĮ VMU lokaliniais teisės aktais. Kaip ir įtvirtinta Viešųjų pirkimų įstatyme – vykdomas viešųjų pirkimų planavimas. Įmonėje formuojama korupcijos netoleruojanti aplinka. Priklausomai nuo pirkimo objekto, viešųjų pirkimų procedūrų metu vertinami tiekėjo tinkamumo, jo ekonominių, finansinių, techninių ir profesinių pajėgumų aspektai. Viešųjų pirkimų procedūrų metu taikomos priemonės ir keliami atitinkami reikalavimai nustatantys tiekėjų aplinkosaugos, socialinių, darbo saugos standartų laikymąsi.

Pagal Vyriausybės nutarimą, Įmonė įsipareigojusi užtikrinti, kad 2023 m. visi viešieji pirkimai turės būti žali. 2022 m. Įmonė organizavo mokymus apie žaliuosius pirkimus darbuotojams, kurie daugiausiai atlieka viešųjų pirkimų. Jie nuolat supažindinami su aktualia informacija dėl aplinkosaugos kriterijų taikymo. Sutartyse numatyti mechanizmai, užtikrinantys sutarties vykdymą (baudos, delspinigiai, banko garantijos) bei nuostatos dėl aplinkosaugos, darbų saugos reikalavimų vykdymo. Per 2023 m. buvo gauta 21 tiekėjų pretenzijos, 3 iš jų pripažintos pagrįstomis ir buvo tenkintos arba tenkintos iš dalies.

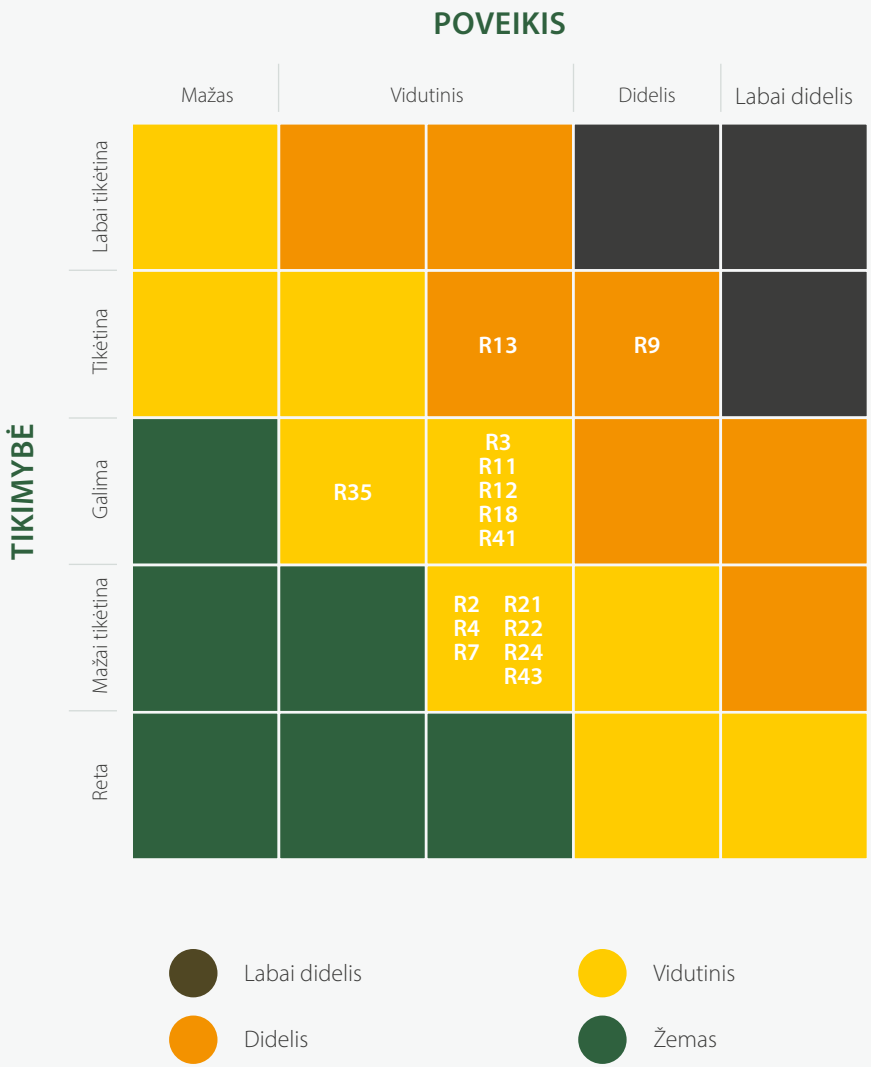
Siekiant viešųjų pirkimų vykdymo skaidrumo, darbuotojai, dalyvaujantys viešųjų pirkimų procedūrose, yra pateikę privačių interesų deklaracijas Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai, pasirašę nešališkumo deklaracijas ir konfidencialumo pasižadėjimus. Taip pat parengti standartizuoti dokumentai, kurių pagrindu įgyvendinamas vienodų reikalavimų bei sąlygų taikymas, taip siekiant vienodos praktikos įgyvendinimą. Viešieji pirkimai vykdomi per išmaniąją viešųjų pirkimų platformą užtikrinant viešųjų pirkimų procesų skaidrumą bei duomenų prieinamumą. Įmonė, vykdydama viešuosius pirkimus, nepripažįsta sukčiavimo, protegavimo ar kitų neleistinų, konkurenciją ribojančių veiksmų. Siekiant tinkamai valdyti galimus interesų konfliktus viešųjų pirkimų srityje, viešųjų pirkimų sistemoje įdiegtas funkcionalumas, kuris periodiškai informuoja viešųjų pirkimų dalyvius apie pareigą iki pirkimų pradžios deklaruoti privačius interesus. 2022 m. VĮ VMU, atsižvelgdama į nustatytas korupcijos rizikas viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo srityje, atnaujino Viešųjų pirkimų organizavimo tvarkos aprašą, kuriame nustatytos galimos pirkimo rizikos ir prevencinė pirkimų vykdymo kontrolė. Apraše detaliau aprašyta, kokiais veiksmais užtikrinamas vidaus kontrolės procesas viešuosiuose pirkimuose, kokiais atvejais atliekamas pirkimų sąlygų antikorupcinis vertinimas, kaip vykdoma privačių interesų deklaravimo prievolės kontrolė bei įtvirtinta, jog kiekvieną pusmetį yra atliekami ne mažiau kaip po 3 kiekvieno regioninio padalinio atliktų pirkimų procedūrų ir dokumentų atitikties teisės aktų reikalavimams patikrinimai. Per 2022 m. buvo atlikti 146, o 2023 m. atlikti 264 viešųjų pirkimų patikrinimai.

	Mato vnt.	**2021 m.**	**2022 m.**	**2023 m.**	**Pokytis** (2022 m. / 2023 m.)
Taikant aplinkosaugos (žaliuosius) kriterijus, VMU vykdyti viešieji pirkimai	%	17,5	40,5	100	59,5 p.p.

ASV RIZIKŲ VALDYMAS

Aplinkosaugos, socialinės ir valdysenos srities (toliau – ASV) rizikų valdymas yra integruotas į veiklos procesų valdymą bei yra neatsiejama veiklos dalis. **Vadovaujantis Rizikų valdymo politika** yra nuolat atliekamas galimų grėsmių ir rizikų vertinimas, stebimi pagrindiniai rizikų rodikliai, vykdomas rodiklių ir rizikų valdymo priemonių monitoringas, teikiamos ataskaitos Audito komitetui bei Valdybai. Rizikų ir įvykių valdymas, vidaus kontrolė yra vykdoma Rizikų valdymo informacinėje sistemoje, kur vienoje vietoje teikiama ir tvarkoma informacija apie Įmonės rizikų pokyčius, jų valdymo priemonių rezultatus, vidaus kontrolės priemonių vykdymą, fiksuojami rizikas įtakojantys įvykiai. Daugiau apie Įmonės rizikų valdymą galima skaityti skyriuje „Rizikų valdymas".

Įmonė vertina kiekvieną riziką pagal ASV rizikoms būdingus kriterijus. Rizikos, atitinkančios šiuos kriterijus, priskiriamos prie atitinkamos ASV rizikos srities. Rizikos, susijusios su aplinkosaugos aspektu, priskiriamos „A" rizikų tipui, socialinės atsakomybės aspektu – „S", o valdymo aspektu – „V". Toliau atskleidžiamos pagrindines Įmonės ASV rizikos ir jų valdymo priemones.



ASV RIZIKŲ VALDYMAS

Tvarumo tema	Veiklos sritis	Rizika	Rizikos valdymo priemonės
Aplinkosauga	Miškininkystė	R4 - Netinkamai vykdomi privalomieji miškininkystės darbai R24 - Miško žemės pirkimo rizika	Vykdomi centralizuoti miškininkystės privalomųjų darbų pirkimai, naudojamos vienodos techninės specifikacijos, įkainiai. Vykdomas atliktų darbų kokybinis ir kiekybinis vertinimas. Nuolat vykdoma miškui įveisti tinkamų sklypų paieška bei jų įsigijimas, vyksta bendradarbiavimas su Nacionaline žemės tarnyba.
	Sanitarinė miško apsauga	R18 - Sanitarinės miško apsaugos neužtikrinimas	Nuolat atliekami medynų žvalgymo darbai, taikomos kitos kompleksinės priemonės vykdant sanitarinę miško apsaugą nuo abiotinių veiksnių, ligų, vabzdžių ir gyvūnų pažeidimų, vykdomos vidaus kontrolės priemonės.
	Priešgaisrinė miško apsauga	R21 - Miško priešgaisrinės apsaugos valdymo rizika R22 - Miško priešgaisrinės apsaugos projekto (VMGSS) įdiegimo projekto įgyvendinimo plano neįvykdymas	Vykdomas nepertraukiamas miško stebėjimas, nuolat vyksta proceso vidaus kontrolė, periodiškai atliekamos reakcijos laiko testavimo pratybos.
	Miško apsauga, miškininkystė, miško ruoša	R41 - Stichinių nelaimių pasekmių valdymo rizika	Nuolat vykdomas vėjovartoms ir sniegalaužoms atsparių medynų formavimas, atliekami ugdomieji kirtimai, vykdomas perėjimas nuo vienarūšių prie mišrių miškų, įvykus nelaimei – organizuojamas ir atliekamas stichinių nelaimių pasekmių likvidavimas.
Socialinė sritis	Komunikacijos valdymas	R9 - Poveikis įmonės reputacijai	Bendradarbiavimas su visuomeninėmis organizacijomis ir kitomis valstybės institucijomis, išankstinis visuomenės informavimas, pranešimai žiniasklaidai.
	Žmogiškųjų išteklių valdymas	R11 - Atlygio neatitiktis rinkos lygiui R35 - Miškininko profesijos nepatrauklumas	Rinkos atlygio vidurkio stebėsena. Sprendimų dėl darbo užmokesčio ir darbų įkainių didinimo priėmimas. Išorinė komunikacija ir bendradarbiavimas su mokslo bei ugdymo įstaigomis: praktinės pamokos mokiniams, Jaunųjų miško bičiulių būreliai, studentų praktikos, profesijos pristatymas karjeros dienų renginiuose. Perkvalifikavimo studijos norintiems įgyti miškininko profesiją.
	Darbų sauga	R12 - Darbuotojų saugos ir sveikatos rizika	Vykdomi nuolatiniai vidaus kontrolės patikrinimai, mokymai ir instruktavimai.
Valdysena	Medelynų valdymas	R2 - Sėklų rinkimo ir saugojimo rizika R3 - Medelynų veiklos valdymas	Medelynų optimizavimas ir veiklos skaitmenizavimas. Rezervinė saugykla.
	Informacinių technologijų valdymas	R13 – Informacijos ir kibernetinio saugumo rizika	IT saugumo sprendimų įdiegimas ir palaikymas. Incidentų fiksavimas, incidento sustabdymas, tinklo infrastruktūros stebėjimas. Tiekėjų saugos priemonių įgyvendinimo užtikrinimas.
	Viešieji pirkimai	R7 - Viešųjų pirkimų vykdymo terminai. Interesų konfliktai. R43 - Žaliųjų pirkimų organizavimo rizika	Nuolatinis proceso stebėjimas ir vidaus kontrolė. Pagalba pirkimų iniciatoriams bei vykdytojams pateikiant metodinę medžiagą. Rinkos konsultacija su tiekėjais, siekiant atkreipti dėmesį į žaliųjų viešųjų pirkimų kriterijus. Viešųjų ir privačių interesų derinimo proceso kontrolė.

V. ATSKLEIDIMAI PAGAL EUROPOS SĄJUNGOS TAKSONOMIJOS REGLAMENTĄ

V. ATSKLEIDIMAI PAGAL EUROPOS SĄJUNGOS TAKSONOMIJOS REGLAMENTĄ

Bendrieji atskleidimo principai

Europos Sąjungos (ES) Taksonomija (Taksonomijos reglamentas, 2020/852) yra tvarios ekonominės veiklos klasifikavimo sistema, skirta nukreipti privačias investicijas į aplinkos atžvilgiu tvarią veiklą, kuri prisideda prie Europos žaliojo kurso aplinkosaugos tikslų. Taksonomijos reglamente yra nustatyti moksliniais įrodymais pagrįsti kriterijai, kuriais yra vertinamas veiklos tvarumas. Tų įmonių veikla, kuri patenka į Taksonomijos sąrašą ir atitinka joje numatytus kriterijus, gali būti klasifikuojama kaip tvari ir pritraukti žaliąsias investicijas. Taksonomijos reglamento tikslas – visoje ES klasifikuoti ekonomines veiklas pagal apibrėžtus reikalavimus, atsižvelgiant į tos veiklos indėlį šešių aplinkosaugos tikslų (Taksonomijos reglamento 9 straipsnis) atžvilgiu, ir taip remti ES perėjimą prie klimatui neutralios ekonomikos.

Pagrindiniai šeši aplinkosaugos tikslai yra šie:

- klimato kaitos švelninimas;
- prisitaikymas prie klimato kaitos;
- tausus vandens ir jūrų išteklių naudojimas ir apsauga;
- perėjimas prie žiedinės ekonomikos;
- taršos prevencija ir kontrolė;
- biologinės įvairovės ir ekosistemų apsauga ir atkūrimas.

Taksonominių veiklų vertinimas

Įmonės taksonominių veiklų identifikavimas atliktas vadovaujantis 2021 m. birželio 4 d. Europos Komisijos deleguotu reglamentu (ES) 2021/2139 ir jame numatytais kriterijais. Identifikavimas ar veikla yra taksonominė ekonominė yra pirmasis žingsnis nustatant atitiktį Taksonomijos reglamentui. Išnagrinėjus Deleguotuosius aktus, Įmonė vykdo toliau nurodytas taksonomines ekonomines veiklas, siekiant klimato kaitos švelninimo.



Taksonomijos kodas	NACE klasifikatoriaus kodas(-i)	Atitinkamos Įmonės vykdomos veiklos	Deleguotuosiuose aktuose nurodyta	Veiklos aprašymas klimato kaitos švelninimo tikslui (EK deleguotojo reglamento (ES) 2021/2139 I priede nurodyta veikla)
1.1	A02.10	Naujų miškų įveisimas	Miško įveisimas	Miško įveisimas jį sodinant, tikslingai sėjant sėklas į žemę ar natūralus jo atkūrimas žemėje, kuri iki tol buvo naudojama kitoms reikmėms arba nenaudojama. Miško įveisimas reiškia, kad pagal Jungtinių Tautų Maisto ir žemės ūkio organizacijos (FAO) pateiktą miško įveisimo apibrėžtį žemės paskirtis pakeičiama į miško paskirtį, kai miškas – žemė, atitinkanti nacionalinėje teisėje nustatytą miško apibrėžtį, arba, jei jos nėra, atitinka FAO miško apibrėžtį. Miško įveisimas gali apimti miško įveisimą praeityje, jei jis vyksta laikotarpiu nuo medžių pasodinimo iki to laiko, kai žemė pripažįstama miško paskirties žeme.
1.2	A02.10	Miško atkūrimas, miško sėklininkystės objektų priežiūra	Miškų rekultivavimas ir atkūrimas, įskaitant atsodinimą ir natūralų miško regeneravimą po ekstremalaus reiškinio	Miškų rekultivavimas ir atkūrimas, kaip apibrėžta nacionalinėje teisėje. Jei nacionalinėje teisėje tokios apibrėžties nėra, rekultivavimo ir atkūrimo sąvoka atitinka apibrėžtį, plačiai naudojamą konkrečioms šalims skirtoje recenzuojamoje mokslinėje literatūroje, arba apibrėžtį, atitinkančią FAO miškų atkūrimo sąvoką.
1.3	A01.29	Miško išteklių naudojimas, komercinė veikla miškų sanitarinė apsauga, miškų priešgaisrinė apsauga, kitų naudotojų miškų priežiūra, miestų miškų priežiūra	Miškotvarka	Miškotvarka, kaip apibrėžta nacionalinėje teisėje. Jei nacionalinėje teisėje tokios apibrėžties nėra, miškotvarka atitinka bet kokią ekonomikos veiklą, kuri yra miškui taikomos sistemos rezultatas ir kuri daro įtaką miško ekologinėms, ekonominėms ar socialinėms funkcijoms. Vykdant miškotvarkos veiklą joks žemės paskirties pokytis nenumatomas ir veikla vyksta žemėje, atitinkančioje nacionalinėje teisėje nustatytą miško apibrėžtį, arba, jei jos nėra – FAO miško apibrėžtį.
1.4	A02.10	Miškotvarkos darbai, miško tvarkymas, gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas	Tausojamoji miškininkystė	Miškotvarkos veikla, kuria siekiama išsaugoti vieną ar daugiau buveinių arba rūšių. Vykdant tausojamosios miškininkystės veiklą joks žemės kategorijos keitimas nenumatomas ir veikla vyksta žemėje, atitinkančioje nacionalinėje teisėje nustatytą miško apibrėžtį, arba, jei jos nėra – FAO miško apibrėžtį.
6.5	H49.32 H49.39 N77.11	Rekreacinių objektų statyba ir priežiūra	Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	M1, N1 kategorijų transporto priemonių, kurioms taikomas Reglamentas (EB) Nr. 715/2007, arba L kategorijos transporto priemonių (dviračių ir triračių transporto priemonių ir keturračių) pirkimas, finansavimas, nuoma, išperkamoji nuoma ir eksploatavimas.
6.6	H49.4.1	Krovinių vežimas medienvežiais	Krovininio kelių transporto paslaugos	N1, N2 arba N3 kategorijų transporto priemonių, kurioms taikomi EURO 6 E etapo arba vėlesnio etapo reikalavimai, pirkimas, finansavimas, išperkamoji nuoma, nuoma ir eksploatavimas krovininio kelių transporto paslaugų teikimo tikslu.
8.1	H49.32	Įmonė naudoja infrastruktūrą, kuri skirta centralizuotai saugoti, tvarkyti ar apdoroti duomenis su visa tam reikalinga įranga	Duomenų apdorojimo, interneto serverių paslaugų (prieglobos) ir susijusi veikla	Duomenų saugojimas, manipuliavimas jais, duomenų valdymas, judėjimas, kontrolė, rodymas ekrane, komutavimas, keitimasis duomenimis, perdavimas ar apdorojimas duomenų centruose (306), įskaitant tinklo paribio kompiuteriją.

Apskaitos principai

Pagrindinių veiklos rezultatų rodiklių (PVRR) apskaičiavimas atliekamas vadovaujantis Europos Komisijos deleguotuoju reglamentu (ES) 2021/2178 2021. Taksonominė ekonominė veikla apibrėžiama kaip veikla, aprašyta susijusiuose Taksonomijos reglamento deleguotuosiuose aktuose, t. y. yra įtraukta į Taksonomiją. Įmonės, nustačiusios, kad jų ekonominės veiklos pajamos (angl. Turnover), kapitalo išlaidos (CapEx) ir (arba) veiklos sąnaudos (OpEx) yra susijusios su veiklomis, aprašytomis deleguotuosiuose aktuose, privalo atlikti analizę ir atskleisti, kiek jų vykdoma veikla pagal šiuos rodiklius atitinka Taksonomijos kriterijus. Šioje ataskaitoje, vadovaudamiesi Taksonomijos reglamento ir susijusių deleguotųjų aktų nuostatomis, pateikiame pagrindinius veiklos rodiklius ir informaciją apie taksonominių veiklų atitiktį kriterijams. Informacijos palyginimui, duomenis teikiame už 2023 m. ir už 2022 m.

Papildomo deleguotojo klimato akto 8 str. 6 ir 7 dalyse nurodytos taksonominės ir netaksonominės veiklos nėra aktualios Įmonei, nes nėra vykdoma su branduoline energija (veikla 4.26–4.28) ir iškastinėmis dujomis susijusios veiklų (veikla 4.29–4.31). Dėl šios priežasties, informacija nėra pateikiama lentelėse pagal reglamento (ES) 2021/2178 XII priedą.

Svaraus prisidėjimo kriterijai

T	Taip (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo)
N	Ne (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo)
NTA	Atitinkamo tikslo atžvilgiu netaksonominė veikla
TA	Atitinkamo tikslo atžvilgiu taksonominė veikla

Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai ir būtiniausios apsaugos priemonės

T	Taip
N	Ne

Pajamų vertinimas pagal Taksonomiją

Išskirtoms Europos Sąjungos Taksonomijos reglamente ekonominėms veikloms pajamas (A.1. atitinkančias ekonominės veiklos keliamus reikalavimus ir A.2. neatitinkančias reikalavimų) priskiria tiesiogiai ir proporciškai pagal kiekius, kur pajamų gauti iš Taksonominių, tačiau reikalavimų neatitinkančių veiklų ir priskirtos A.2. daliai. Šioje dalyje pajamos gautos iš „Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis“, „Krovininio kelių transporto paslaugos“, po kuria pagal ekonominės veiklos kodus patenka nėra galimybių priskirti tiesiogiai. Pajamos gautos už veiklas, kurios nepriskirtos Taksonominėms ekonominėms veikloms, atspindėtos netaksonominės veiklos eilutėje B dalyje. Atlikę analizę nustatėme, kad VĮ VMU dalį pajamų gauna iš taksonominės veiklos. Taksonominė yra ir pagrindinė Įmonės veikla – miškininkystė; Taksonomijoje atitinkanti 1.3. Miškotvarka. Miškotvarka veikla sudaro didžiausią Įmonės gaunamų pajamų dalį, kuri 2023 m. siekė 96,3 %, 2022 m. – 96,6 %. Toliau lentelėse yra pateikiami detalūs taksonominės veiklos vertinimo pagal techninės analizės kriterijus rezultatai. Techninės analizės kriterijai yra skirti įvertinti, ar veikla atitinka Taksonomijos reikalavimus ir gali būti įvardijama kaip tvari poveikio aplinkai požiūriu. Veikla pirmiausia vertinama pagal svaraus prisidėjimo prie klimato kaitos švelninimo bei prisitaikymo prie klimato kaitos kriterijus. Pajamos gautos iš Taksonominių, tačiau reikalavimų neatitinkančių veiklų ir priskiriamų A.2. daliai sudarė 0,6%. Papildomai vertinama, ar nėra daroma reikšmingos žalos (angl. Do No Significant Harm, DNSH) kitiems aplinkosaugos tikslams. Likusi dalis nepatenka po taksonominių veiklų skėčiu ir sudaro 1,4 % arba 4,0 mln. Eur pajamų ir priskirta B daliai. Vertinant pajamas pagal Taksonomiją prie pajamų pridedame ir veiklos gautas dotacijas.



Ekonominė veikla	Kodas	NACE kodas	2023		Svaraus prisidėjimo kriterijai						Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai						Būtiniausios apsaugos priemonės	Taksonomiją atitinkančios pajamų procentinė dalis, 2022 m.	Sąlygas sudaranti veikla	Perėjimo veikla
			Absoliučioji apyvarta	Apyvartos procentinė dalis	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Tausus vandens ir jūrų išteklių naudojimas ir apsauga	Perėjimas prie žiedinės ekonomikos	Taršos prevencija ir kontrolė	Biologinės įvairovės ir ekosistemų apsauga ir atkūrimas	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Tausus vandens ir jūrų išteklių naudojimas ir apsauga	Perėjimas prie žiedinės ekonomikos	Taršos prevencija ir kontrolė	Biologinės įvairovės ir ekosistemų apsauga ir atkūrimas				
			Mln. EUR	%	"T; N; NTA"	"T; N; NTA"	"T; N; NTA"	"T; N; NTA"	"T; N; NTA"	"T; N; NTA"	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	%	S	P
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA																				
A.1 Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti)																				
Miško įveisimas	1.1	A02.10	0,0	0,0%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	0,2%	-	-
Miškų rekultivavimas ir atkūrimas, įskaitant atsodinimą ir natūralų miško regeneravimą po ekstremalaus reiškinio	1.2	A02.11	4,1	1,4%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	1,4%	-	-
Miškotvarka	1.3	A01.29 A02.20 A02.30 A02.40	284,2	96,3%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	96,6%	-	-
Tausojamoji miškininkystė	1.4	A02.10	1,1	0,4%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	0,3%	-	-
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios) pajamos (A.1)			**289,4**	**98,0%**	**64,5%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**Taip**	**Taip**	**Taip**	**Taip**	**Taip**	**Taip**	**Taip**	**98,5%**	**-**	**-**
iš jų: sąlygas sudaranti					-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	S	
iš jų: perėjimo veikla					-						-	-	-	-	-	-	-	-		P
A.2. Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijus neatitinkančio taksonominės veiklos)																				
Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	6.5	H49.32 H49.39 N77.11	0,0	0,0%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								0,0%		
Mikromobilumo infrastruktūra, dviračių transporto logistika	6.13	F42.11	0,0	0,0%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								0,0%		
Krovininio kelių transporto paslaugos	6.6	H49.4.1	1,8	0,6%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								0,6%		
Duomenų apdorojimo, interneto serverių paslaugų (prieglobos) ir susijusi veikla	8.1	J63.11	0,0	0,0%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								0,0%		
A.2. Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijus neatitinkančio taksonominės veiklos)			**1,8**	**0,6%**	**0,6%**	-	-	-	-	-								**0,6%**		
Iš viso (A.1 +A.2)			**291,2**	**98,6%**	**75,2%**	-	-	-	-	-								**99,1%**		
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA																				
B. Veiklos, netinkamos pagal taksonomijos reglamentą (B)			**4,0**	**1,4%**																
Iš viso (A+B)			**295,2**	**100,0%**																

Kapitalo išlaidų (CapEx) vertinimas pagal Taksonomiją

ES Taksonomijoje kapitalo išlaidos apibrėžiamos kaip materialiojo ir nematerialiojo turto papildymo nagrinėjamais finansiniais metais suma prieš nusidėvėjimą, amortizaciją ir bet kokį pakartotinį įvertinimą, be kita ko, dėl perkainojimo ir vertės sumažėjimo atitinkamais finansiniais metais, neįskaitant tikrosios vertės pokyčių. Taip pat įtraukiamos materialiojo ir nematerialiojo turto, įgyto jungiant verslą, papildymo sumos.

Įmonės kapitalo išlaidos sudarė 19,4 milijonų eurų, iš kurių didžioji dalis buvo investicijos į materialų turtą – miško priešgaisrinę apsaugą ir miško išteklių naudojimas. Kapitalo išlaidos ekonominėms veikloms priskirtos tiesiogiai ir proporciškai pagal kiekius, kur nėra galimybių priskirti kitu būdu. Kapitalo išlaidos priskirtos taksonomijos reikalavimus atitinkančiai veiklai sudaro 64,5 % kapitalo išlaidų. Visa likusi kapitalo išlaidų dalis – 10,8 % arba 2,1 mln. Eur tenka veikloms, kurios patenka po Taksonominėmis veiklomis, tačiau neatitinka jų reikalavimų, t. y. investicijos į materialų ir nematerialų turtą. Papildomai vertinama, ar nėra daroma reikšmingos žalos (angl. Do No Significant Harm, DNSH) kitiems aplinkosaugos tikslams. Kitoms veikloms B dalyje nėra priskiriama investicijų dalies, nes visos kapitalo išlaidos susijusios su miškininkystės veiklomis ir paskirstytos ekonominėms veikloms.



Ekonominė veikla	Kodas	NACE kodas	2023		Svaraus prisidėjimo kriterijai						Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai						Būtiniausios apsaugos priemonės	Taksonomiją atitinkančios kapitalo išlaidų procentinė dalis, 2022 m.	Sąlygas sudaranti veikla	Perėjimo veikla
			"Absoliučios kapitalo išlaidos"	Kapitalo išlaidų procentinė dalis	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Tausus vandens ir jūrų išteklių naudojimas ir apsauga	Perėjimas prie žiedinės ekonomikos	Taršos prevencija ir kontrolė	Biologinės įvairovės ir ekosistemų apsauga ir atkūrimas	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Tausus vandens ir jūrų išteklių naudojimas ir apsauga	Perėjimas prie žiedinės ekonomikos	Taršos prevencija ir kontrolė	Biologinės įvairovės ir ekosistemų apsauga ir atkūrimas				
			Mln. EUR	%	"T; N; NTA"	"T; N; NTA"	"T; N; NTA"	"T; N; NTA"	"T; N; NTA"	"T; N; NTA"	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	%	S	P
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA																				
A.1 Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti)																				
Miško įveisimas	1.1	A02.10	0,0	0,0%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	0,0%	-	-
Miškų rekultivavimas ir atkūrimas, įskaitant atsodinimą ir natūralų miško regeneravimą po ekstremalaus reiškinio	1.2	A02.11	3,2	16%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	64,7%		
Miškotvarka	1.3	A01.29 A02.20 A02.30 A02.40	7,9	40,9%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	7,2%		
Tausojamoji miškininkystė	1.4	A02.10	1,4	7,0%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	0,0%		
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios) CAPEX pagal Taksonomiją (A.1)			**12,5**	**64,5%**	**64,5%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**Taip**	**Taip**	**Taip**	**Taip**	**Taip**	**Taip**	**Taip**	**71,9%**		
iš jų: sąlygas sudaranti			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	S	
iš jų: perėjimo veikla			-	-	-						-	-	-	-	-	-	-	-		P
A.2. Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijus neatitinkančio taksonominės veiklos)																				
Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	6.5	H49.32 H49.39 N77.11	1,7	8,7%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								5,0%		
Mikromobilumo infrastruktūra, dviračių transporto logistika	6.13	F42.11	0,0	0,0%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								0,0%		
Krovininio kelių transporto paslaugos	6.6	H49.4.1	0,1	0,7%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								0,4%		
Duomenų apdorojimo, interneto serverių paslaugų (prieglobos) ir susijusi veikla	8.1	J63.11	0,3	1,3%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								1,6%		
A.2. Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijus neatitinkančio taksonominės veiklos)			**2,1**	**10,8%**	**10,8%**	-	-	-	-	-								**7,0%**		
Iš viso (A.1 +A.2)			**14,6**	**75,2%**	**75,2%**	-	-	-	-	-								**14,2%**		
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA																				
B. Veiklos, netinkamos pagal taksonomijos reglamentą (B)			**4,8**	**24,8%**																
Iš viso (A+B)			**19,4**	**100%**																

Veiklos sąnaudų (OpEx) vertinimas pagal Taksonomiją

Veiklos sąnaudos (OpEx) Taksonomijos reglamente apibrėžiamos kaip tiesioginės nekapitalizuotos išlaidos, susijusios su moksliniais tyrimais ir plėtra, pastatų renovacijos priemonėmis, trumpalaike nuoma, technine priežiūra ir remontu, ir visos kitos tiesioginės išlaidos, kurios susijusios su įmonės ar tam pasamdytos trečiosios šalies atliekamu kasdieniu nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų aptarnavimu ir yra būtinos siekiant užtikrinti nenutrūkstamą ir veiksmingą tokio turto naudojimą. Įmonės sąnaudos siekė 219,3 mln. eurų, iš kurių didžioji susijusi su kasdienės veiklos užtikrinimu – miško išteklių tvarkymu. Taksonomijos reikalavimus atitinkančiai veiklai A.1. teko 95,9 % arba 210,3 mln. eurų sąnaudų. Kita veiklos sąnaudų dalis – 1,6 % arba 3,5 mln. eurų tenka veikloms, kurios patenka po Taksonominėmis veiklomis, tačiau neatitinka jų reikalavimų, t. y. automobilių ir lengvųjų variklinių transporto priemonių eksploatavimas ir krovinio kelių transporto paslaugos. Papildomai vertinama, ar nėra daroma reikšmingos žalos (angl. Do No Significant Harm, DNSH) kitiems aplinkosaugos tikslams. Likusi sąnaudų dalis, 2,5% arba 3,5 mln. eurų priskiriama netaksonominėms veikloms.



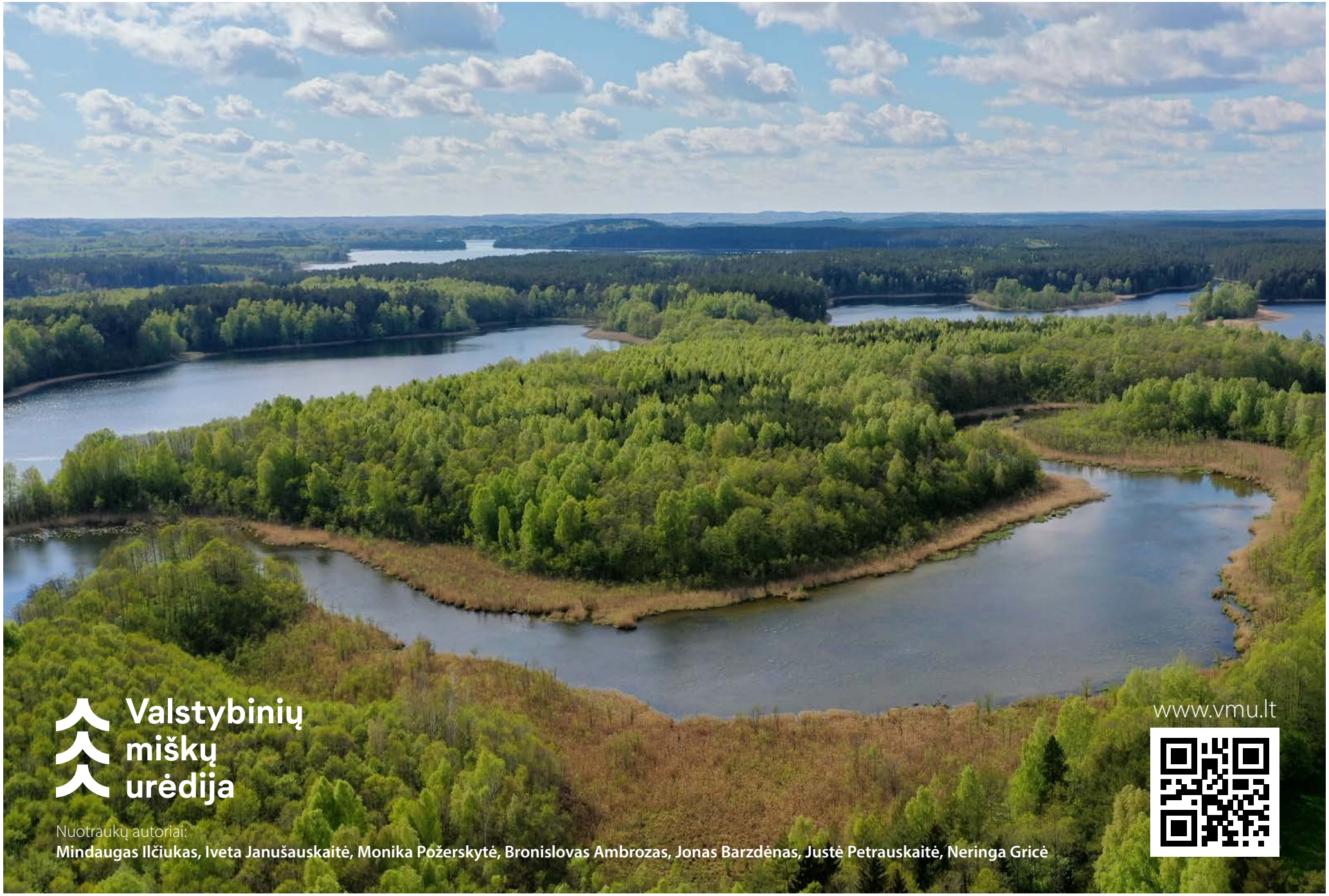
Ekonominė veikla	Kodas	NACE kodas	OPEX		Svaraus prisidėjimo kriterijai						Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai						Būtiniausios apsaugos priemonės	Taksonomiją atitinkančios kapitalo išlaidų procentinė dalis, 2022 m.	Sąlygas sudaranti veikla	Perėjimo veikla
			Absoliučios veiklos išlaidos	"Veiklos išlaidų procentinė dalis"	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Tausus vandens ir jūrų išteklių naudojimas ir apsauga	Perėjimas prie žiedinės ekonomikos	Taršos prevencija ir kontrolė	Biologinės įvairovės ir ekosistemų apsauga ir atkūrimas	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Tausus vandens ir jūrų išteklių naudojimas ir apsauga	Perėjimas prie žiedinės ekonomikos	Taršos prevencija ir kontrolė	Biologinės įvairovės ir ekosistemų apsauga ir atkūrimas				
			Mln. EUR	%	"T; N; NTA"	"T; N; NTA"	"T; N; NTA"	"T; N; NTA"	"T; N; NTA"	"T; N; NTA"	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	%	S	P
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA																				
A.1 Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti)																				
Miško įveisimas	1.1	A02.10	3,1	1,4%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	0,8%	-	-
Miškų rekultivavimas ir atkūrimas, įskaitant atsodinimą ir natūralų miško regeneravimą po ekstremalaus reiškinio	1.2	A02.11	30,5	13,9%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	12,1%	-	-
Miškotvarka	1.3	A01.29 A02.20 A02.30 A02.40	167,4	76,3%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	54,9%	-	-
Tausojamoji miškininkystė	1.4	A02.10	9,3	4,3%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	28,2%	-	-
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios) OPEX pagal Taksonomiją (A.1)			**210,3**	**95,9%**	**95,9%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**Taip**	**Taip**	**Taip**	**Taip**	**Taip**	**Taip**	**Taip**	**96,0%**	**-**	**-**
iš jų: sąlygas sudaranti					-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	S	
iš jų: perėjimo veikla					-						-	-	-	-	-	-	-	-		P
A.2. Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijus neatitinkančio taksonominės veiklos)																				
Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	6.5	H49.32 H49.39 N77.11	1,5	0,7%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								0,6%		
Mikromobilumo infrastruktūra, dviračių transporto logistika	6.13	F42.11	0,0	0,0%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								0,0%		
Krovininio kelių transporto paslaugos	6.6	H49.4.1	2,0	0,9%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								1,0%		
Duomenų apdorojimo, interneto serverių paslaugų (prieglobos) ir susijusi veikla	8.1	J63.11	0,0	0,0%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								0,0%		
A.2. Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijus neatitinkančio taksonominės veiklos)			**3,5**	**1,6%**	**1,6%**	-	-	-	-	-								**1,6%**		
Iš viso (A.1 +A.2)			**213,8**	**97,5%**	**97,5%**	-	-	-	-	-								**97,6%**		
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA																				
B. Veiklos, netinkamos pagal taksonomijos reglamentą (B)			**5,4**	**2,5%**																
Iš viso (A+B)			**219,3**	**100,0%**																

GRI RODIKLIŲ SĄRAŠAS

GRI rodiklio numeris	GRI rodiklio pavadinimas	Metinio pranešimo ataskaitos puslapis
GRI 2: 2021 Bendroji informacija		
2-1	Informacija apie organizaciją	8
2-2	Subjektai, įtraukti į organizacijos tvarumo ataskaitą	100
2-3	Ataskaitinis laikotarpis, ataskaitų teikimo periodiškumas ir kontaktinis asmuo	100
2-4	Pakartotinis informacijos pateikimas, pakeitimas	100
2-5	Išorinis patikrinimas	100
2-6	Veiklos, vertės grandinė ir kiti verslo santykiai	12, 13, 18, 149
2-7	Darbuotojai	121
2-8	Kiti dirbantieji (ne pagal darbo sutartį)	121
Valdysena	**Valdymo struktūra ir sudėtis**	
2-9	Valdymo struktūra ir sudėtis	38, 39, 143
2-10	Aukščiausiojo valdymo organo skyrimas ir rinkimas	40
2-11	Aukščiausiojo valdymo organo pirmininkas	40
2-12	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo nustatant poveikių valdymą	40
2-13	Atsakomybės už poveikių valdymą delegavimas	143
2-14	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo teikiant tvarumo ataskaitas	143
2-15	Interesų konfliktai	145
2-16	Kritinių klausimų perdavimas	48, 130
2-17	Aukščiausiojo valdymo organo kolektyvinės žinios	41
2-18	Aukščiausiojo valdymo organo veiklos vertinimas	40
2-19	Atlygio politika	76
2-20	Atlygio nustatymo procesas	76
2-21	Bendras metinis atlygio santykis	125
Strategija, politikos ir praktikos	**Politikų įsipareigojimai**	
2-22	Pareiškimas apie tvarumo strategiją	3, 4
2-23	Įsipareigojimai politikose	76, 87, 101, 130, 133, 134, 144, 145, 151
2-24	Politikose esančių įsipareigojimų įtvirtinimas	76, 87, 101, 130, 133, 134, 144, 145, 151
2-25	Neigiamo poveikio pašalinimo procesai	104, 133, 144, 147, 152
2-26	Pagalbos prašymo ir problemų kėlimo mechanizmai	147
2-27	Atitiktis teisės aktams ir taisyklėms	106, 130, 133, 148
2-28	Narystė nacionalinėse ir tarptautinėse organizacijose	141
2-29	Suinteresuotųjų šalių įtraukimo principai	102
2-30	Kolektyvinės sutartys	127
Reikšmingumo aspektai		
3-1	Reikšmingiausių aspektų nustatymo procesas	103
3-2	Reikšmingiausių aspektų sąrašas	103
3-3	Reikšmingų temų valdymas	108, 114, 120, 127, 135, 143, 148
GRI 201:2016 Ekonominiai rezultatai		
201-1	Sukurta tiesioginė ekonominė vertė, pajamos	51
GRI 203:2016 Netiesioginis ekonominis poveikis		
203-1	Investicijos į infrastruktūrą ir paslaugų palaikymas	70
203-2	Netiesioginis ekonominis poveikis	94
GRI 205:2016 Antikorupcija		
3-3	Reikšmingų temų valdymas	108, 114, 120, 127, 135, 143, 148
205-1	Su korupcija susijusių rizikų vertinimas	148
205-2	Antikorupcinių politikų ir procedūrų komunikacija ir mokymai	146
205-3	Patvirtinti korupcijos incidentai ir veiksmai, kurių buvo imtasi	148
GRI 302:2016 Energija		
302-1	Energijos vartojimas organizacijoje	113
302-3	Energijos intensyvumas	113
302-4	Energijos suvartojimo mažinimas	113
GRI 304:2016 Biologinė įvairovė		
3-3	Reikšmingų temų valdymas	108, 114, 120, 127, 135, 143, 148
304-1	Veiklos vietos, priklausančios, nuomojamos, valdomos saugomose zonose arba šalia jų ir zonose, pasižyminčiose didele biologinės įvairovės verte, esančiose už saugomų zonų ribų	115

GRI RODIKLIŲ SĄRAŠAS

GRI rodiklio numeris	GRI rodiklio pavadinimas	Metinio pranešimo ataskaitos puslapis
304-2	Reikšmingas veiklos, produktų ir paslaugų poveikis biologinei įvairovei	30, 115
304-3	Saugomos arba atkurtos buveinės	115
304-4	Tarptautinės raudonosios knygos ir nacionalinių saugomų rūšių buveinės ir veiklos poveikis jų išsaugojimui	115
GRI 305:2016 Emisijos		
3-3	Reikšmingų temų valdymas	108, 114, 120, 127, 135, 143, 148
305-1	Tiesioginės (1 sritis) ŠESD emisijos	108
305-2	Netiesioginės (2 sritis) energijos ŠESD emisijos	108
305-3	Kitos netiesioginės (3 sritis) ŠESD emisijos	108
305-4	ŠESD emisijų intensyvumas	108
305-5	ŠESD emisijų mažinimas	108
GRI 306:2020 Atliekos		
3-3	Reikšmingų temų valdymas	108, 114, 120, 127, 135, 143, 148
306-1	Atliekų susidarymas ir reikšmingas su atliekomis susijęs poveikis	114
306-2	Reikšmingo su atliekomis susijusio poveikio valdymas	114
306-3	Susidariusios atliekos	114
GRI 401:2016 Įdarbinimas		
3-3	Reikšmingų temų valdymas	108, 114, 120, 127, 135, 143, 148
401-1	Priimti nauji darbuotojai ir darbuotojų kaita	123
401-2	Pilnu etatu dirbantiems darbuotojams taikomos naudos, kurios nesuteikiamos laikiniems arba ne pilnu etatu dirbantiems darbuotojams	124, 132, 133
401-3	Vaiko priežiūros atostogos	124
GRI 402:2016 Darbo santykiai		
402-1	Trumpiausias pranešimų apie veiklos pakeitimus laikotarpis	127
GRI 403:2018 Darbuotojų sveikata ir sauga		
3-3	Reikšmingų temų valdymas	108, 114, 120, 127, 135, 143, 148
403-1	Darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo sistema	130, 131
403-2	Pavojų identifikavimas, rizikos vertinimas ir incidentų tyrimas	131, 151
403-3	Darbuotojų sveikatos ir saugos paslaugos	130
403-4	Darbininkų dalyvavimas, konsultavimas ir komunikacija darbuotojų sveikatos ir saugos klausimais	130, 131
403-5	Darbuotojų sveikatos ir saugos mokymai	131
403-6	Darbuotojų sveikatos skatinimas	130
403-9	Sužeidimai, susiję su darbu	131
GRI 404:2016 Mokymai ir edukacija		
3-3	Reikšmingų temų valdymas	108, 114, 120, 127, 135, 143, 148
404-1	Vidutinis mokymo valandų skaičius, per metus tenkantis darbuotojui	135
404-2	Darbuotojų įgūdžių tobulinimo ir pagalbos keičiant pareigas programos	128, 135
404-3	Darbuotojų, kurių veiklos rezultatai ir karjeros eiga reguliariai peržiūrima, dalis	135
GRI 405:2016 Įvairovė ir lygios galimybės		
3-3	Reikšmingų temų valdymas	108, 114, 120, 127, 135, 143, 148
405-1	Valdymo organų ir darbuotojų įvairovė	40
405-2	Moterų ir vyrų bazinio atlyginimo santykis	125
GRI 406:2016 Nediskriminavimas		
406-1	Diskriminavimo incidentai ir korekciniai veiksmai, kurių buvo imtas	133
GRI 413:2016 Vietos bendruomenės		
413-2	Veiklos, darančios didelį faktinį arba potencialų neigiamą poveikį vietinėms bendruomenėms	102
GRI 418:2016 Klientų privatumas		
418-1	Pagrįsti skundai dėl klientų privatumo pažeidimų ir klientų duomenų praradimo	148



Nuotraukų autoriai:
Mindaugas Ilčiukas, Iveta Janušauskaitė, Monika Požerskytė, Bronislovas Ambrozas, Jonas Barzdėnas, Justė Petrauskaitė, Neringa Gricė