Valstybės įmonės
Valstybinių miškų urėdijos
2023 metų I pusmečio veiklos ataskaita

Turinys

VADOVO ŽODIS ..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
TRUMPAI APIE VĮ VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĖDIJĄ 4
2023 METŲ I PUSMEČIO VEIKLOS ATASKAITA 5
1. BENDROJI INFORMACIJA APIE ĮMONĘ 5
2. ĮMONĖS VEIKLOS APRAŠYMAS IR VERSLO MODELIS 5
3. VĮ VMU STRUKTŪRA IR VALDYMAS 10
4. STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMAS 16
5. VEIKLOS PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ APRAŠYMAS 28
6. FINANSINIŲ REZULTATŲ ANALIZĖ 29
7. INVESTICIJOS IR INVESTICINIAI PROJEKTAI 41
8. DARBO UŽMOKESTIS IR PERSONALAS 45
9. RIZIKOS VALDYMAS 51
10. PELNO ĮMOKOS 54
11. INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI 56
12. DARNUMO (SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS) ATASKAITA 60
13. SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI 84
14. FINANSINIAI REZULTATAI IR FINANSAVIMO MECHANIZMAS 86

VADOVO ŽODIS

Mieli kolegos, partneriai, klientai,

Pirmasis šių metų pusmetis sutampa ir su VĮ Valstybinių miškų urėdijos penkerių metų gyvavimo laikotarpiu. Per pastaruosius metus mūsų pasiekti rezultatai buvo įvertinti verslo bendruomenės – „Verslo žinių“ skelbiamame reitinge „Lietuvos verslo lyderiai 500“ Įmonė pripažinta lydere, sėkmingiausiai išnaudojusia rinkos situaciją, diegusia efektyvumą didinančius sprendimus, sugebėjusia pritaikyti savo veiklą taip, kad prisitaikytų prie pandemijos iššūkių, ir kartu veikė laikydamasi skaidrumo, socialinės atsakomybės bei tvaraus miškininkavimo principų, kuriuos įprasmina mūsų vertybės. Nuo šiol turime ir ISO 37001 sertifikatą, patvirtinantį, kad visose Įmonės srityse veikia antikorupcinė vadybos sistema.

Prisidedame gerinant Lietuvos, kaip tvarios valstybės, įvaizdį tarptautiniu mastu – gavome jau antrąjį FSC Ekosisteminių paslaugų sertifikatą už biologinės įvairovės puoselėjimą. Tai rodo, kad savo veikloje sėkmingai deriname ekologinę, ekonominę, socialinę naudas.

Per I-ąjį šių metų pusmetį Įmonė gavo 157,9 mln. Eur pajamų – 11 proc. daugiau nei tuo pačiu laikotarpiu pernai ir 11 proc. daugiau nei planavome. Nors situacija rinkoje nestabili, didžioji dalis pirkėjų savo įsipareigojimus vykdė. Taigi, pirmąjį metų pusmetį baigėme sėkmingai, demonstruojame vis gerėjančius veiklos ir finansinius rezultatus. Tačiau vertindami situaciją medienos rinkoje matome, kad veiklos iššūkių nestigs, juolab kad ir dėl miško kenkėjų – žievėgraužio tipografo ir paprastojo pušinio pjūklelio – dalis medienos bus pažeista. Todėl turime dėti visas pastangas, kad sanitariniai kirtimai, medienos išvežimas iš miškų būtų atlikti laiku, taip pat savalaikiai pritaikytos kitos apsaugos priemonės.

Džiaugiamės didėjančiu visuomenės įsitraukimu į Įmonės veiklas – tai vaizdingiausiai iliustruoja šių metų balandį vykęs Nacionalinis miškasodis, kuriame vieną dieną visoje Lietuvoje dalyvavo net 7000 žmonių ir buvo pasodinta net 2,8 mln. medelių – po vieną naują medelį kiekvienam Lietuvos gyventojui.

Metų pradžioje buvo patvirtinta Įmonės strategija 2023-2027 metams, kurioje numatėme šias 5 pagrindines strategines kryptis: didinti miško ekosistemų tvarumą, užtikrinti veiklos tvarumą ir plėtrą, šviesti visuomenę ir didinti pasitikėjimą, didinti veiklos efektyvumą ir skaitmenizaciją, kurti aukštos darbo kultūros organizaciją.

Ir toliau stiprindami komandos susitelkimą, visuomenės pasitikėjimą ir įsitraukimą, užtikrinsime, kad Lietuvoje visada oštų miškas ir miške visiems būtų gera.

Kviečiu išsamiai susipažinti su naujausiais Įmonės veiklos rezultatais pusmečio veiklos ataskaitoje.

VĮ Valstybinių miškų urėdijos generalinis direktorius
Valdas Kaubrė

KAS MES ESAME

VĮ Valstybinių miškų urėdija yra strateginė valstybės įmonė, užsiimanti miškotvarkos, miškininkystės, medienos ruošos bei prekybos veikla ir yra didžiausia medienos sektoriaus įmonė Lietuvoje, veikianti pagal aukščiausius verslo, socialinius ir aplinkosaugos standartus.

Įmonės veikloje diegiamos naujausios bei pažangiausios technologijos, užtikrinant efektyvų medienos ruošos procesą, nepertraukiamą medienos tiekimą klientams. Siekiame pateisinti visuomenės lūkesčius dėl Lietuvos miškų išsaugojimo bei miškingumo didinimo.

VĮ Valstybinių miškų urėdijos valdomas turtas siekia 296,5 mln. Eur, ne balanse apskaitomo patikėjimo teise valdomo turto – miško žemės ir medynų – vertė siekia apie 2,6 mlrd. Eur. Didžiąją dalį – apie 90 proc. – metinių pajamų Įmonė uždirba iš medienos ir jos antrinių produktų prekybos, taip pat vykdo valstybės specialiuosius įpareigojimus naujų miškų įveisimo, rekreacinių objektų priežiūros, miško kelių statybos bei priežiūros, miško priešgaisrinės apsaugos, gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių bei kitose veiklose. Dalis Įmonės vykdomų specialiųjų įpareigojimų nėra finansuojami valstybės biudžeto lėšomis.

VĮ Valstybinių miškų urėdija yra viena regioniškiausių Įmonių, kurioje apžvelgiamu laikotarpiu dirbo vidutiniškai 2 760 darbuotojų.

TRUMPAI APIE VĮ VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĖDIJĄ



Patikėjimo teise valdome apie pusę Lietuvos miškų – 1,1 mln. hektarų, iš kurių net 300 tūkst. ha yra rezervatiniai, specialiosios paskirties ir apsauginiai miškai, o saugomų teritorijų plotas – 110 tūkst. ha.



Prižiūrime 38,2 tūkst. km miško kelių tinklą valstybinių ir privačių miškų teritorijoje.



Gaisrų sezono metu į gaisravietes priešgaisrinės komandos ir mūsų įmonės darbuotojai vyksta 500-800 kartų.



Kasmet atkuriame apie 9000 ha valstybinių miškų, o naujai įveisiame apie 600 ha žemės ūkio paskirties plotuose.



Per metus išauginame apie 50 mln. miško sodmenų.



Prižiūrime 1 126 visuomenei skirtus rekreacinius objektus.



Generuojame vieną didžiausių iš valstybės įmonių grąžą valstybei.



Per metus pardavimui paruošiame apie 3,6 mln. m^3 žaliavinės medienos.



Savanoriškai prižiūrime reprezentatyvius plotus, kuriuose puoselėjame saugomas vertybes – 10% nuo bendro valdomo ploto.

2023 METŲ I PUSMEČIO VEIKLOS ATASKAITA

2023 m. I pusmečio veiklos ataskaita parengta už laikotarpį nuo 2023 sausio 1 d. iki 2023 m. birželio 30 d., veiklos ataskaita taip pat apima 2023 m. I pusmečio Socialinės atsakomybės pažangos ataskaitą.

1. BENDROJI INFORMACIJA APIE ĮMONĘ

Įmonės pavadinimas	Valstybinių miškų urėdija
Teisinė forma	Valstybės įmonė
Įregistravimo data ir vieta	1991 01 15, Pramonės pr. 11a, LT-51327 Kaunas
Įmonės kodas	132340880
Administracijos adresas	Savanorių pr. 176, LT-03154 Vilnius
Adresas korespondencijai	Savanorių pr. 176, LT-03154 Vilnius
Telefonas	8 5 2364440, 8 678 41813, 8 604 85460
El. paštas	info@vmu.lt
Interneto tinklalapis	www.vmu.lt
Įmonės savininko kapitalas	124 817 715 Eur
Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija	Lietuvos Respublika, kurios turtines ir neturtines teises įgyvendina Lietuvos Respublikos Aplinkos ministerija

2. ĮMONĖS VEIKLOS APRAŠYMAS IR VERSLO MODELIS

Valstybės įmonė Valstybinių miškų urėdija (toliau tekste – VĮ VMU, Įmonė) įkurta po reorganizavimo, įvykusio 2018 m. sausio 8 d. Reorganizavimas įvykdytas prijungimo būdu – reorganizuotos 42 valstybės Įmonės miškų urėdijos prijungtos prie reorganizavime dalyvavusio VĮ Valstybinio miškotvarkos instituto. Po reorganizavimo VĮ VMU perėmė visą reorganizuojamų VĮ miškų urėdijų ir Miškotvarkos instituto patikėjimo teise valdytą valstybei nuosavybės teise priklausantį turtą, taip pat teises ir pareigas.

Įmonė patikėjimo teise prižiūri daugiau kaip 1,1 mln. ha Lietuvos miškų. Miško žemės plotai, priklausantys I miškų grupei (rezervatiniai miškai), sudaro 11,0 tūkst. ha, II miškų grupei (specialios paskirties) – 151,5 tūkst. ha, iš jų IIA grupės (ekosistemų apsaugos) – 117,8 tūkst. ha, IIB (rekreaciniai) – 33,7 tūkst. ha, III miškų grupei (apsauginiai) – apie 99,5 tūkst. ha ir IV miškų grupei (ūkiniai miškai) – apie 816,3 tūkst. ha. I gr. miškuose medienos produktai nėra gaminami, o IV gr. miškuose ši funkcija labiausiai išreikšta, kiek mažiau – III, beveik neišreikšta – II gr. miškuose. Tačiau nežiūrint šios miško funkcijos, medienos naudojimo reikalavimai yra itin griežti (taikomas minimalus pagrindinio miško kirtimo amžius, kirtimo laiko, biržės ploto, pločio, šliejimo, kiti technologiniai reikalavimai, nustatomi nekirstini atstumai iki paukščių lizdų, paliekamų nekirstinų biologinės įvairovės medžių skaičius). Tam, kad šie miškai tiek augdami, tiek naudojami medienai gaminti, tenkintų ekologinius reikalavimus ir atliktų kitas nemedienines miško funkcijas. Tokiu būdu kartu su medienos teikimo funkcija sukuriama keleriopai didesnė bendra miškų vertė.

VĮ VMU generuoja grąžą valstybei, siekiančią vidutiniškai apie 63 mln. eurų per metus. Sudaromos ilgalaikės sutartys medienos prekybos srityje leidžia užtikrinti pastovius pinigų srautus, lemiančius veiklos likvidumą. Įmonės veiklos sėkmė didele dalimi priklauso nuo medienos kainų.

Įmonės sandorius, susijusius su medienos prekybos veikla, reglamentuoja Lietuvos Respublikos Vyriausybės (toliau – LRV, LR Vyriausybės) patvirtintas Prekybos valstybiniuose miškuose pagaminta žaliavine mediena ir miško kirtimo liekanomis tvarkos aprašas. Kita sandorių dalis susijusi su pirkimais, kuriuos reglamentuoja Viešųjų pirkimų įstatymas. Sandorių, nesusijusių su įprastine Įmonės veikla, VĮ VMU neturi.

VĮ VMU veikla organizuojama per centrinę administraciją ir 26 regioninius padalinius. Filialų ir atstovybių Įmonė neturi.

Įmonės veiklos sritys

Miškotvarka. Miškotvarka – miškų ūkio planavimo sistema, apimanti miškų inventorizaciją ir apskaitą, miškų būklės, naudojimo ir ūkinės veiklos analizę, miškų ūkio organizavimo ir plėtros projektų rengimą. Šios sistemos uždaviniai – inventorizuoti miško išteklius, nustatyti jų kokybę, analizuoti duomenis ir projektuoti priemones šiems ištekliams naudoti, atkurti bei gerinti. Vidinės miškotvarkos tikslas – parengti darnaus ir suderinto su visuomenės ir savininkų reikmėmis, miškų bei aplinkos apsaugos politikos reikalavimais miško išteklių naudojimo projektą, užtikrinti tvarų medynų išteklių naudojimą pagal jų rūšinę ir amžiaus struktūrą, ūkiniuose miškuose sumažinti perbrendusių medynų plotus, kurie sukelia neišvengiamus medienos, todėl ir pajamų nuostolius valstybei. Šiuo metu miško inventorizacijos periodiškumas Įmonėje yra 10 metų, tačiau pagal parengtą planą palaipsniui pereinama prie nepertraukiamos miško inventorizacijos, atliktų ūkinių priemonių kontrolės ir apskaitos. Šį procesą planuojama užbaigti 2027 metais.

Miško įveisimas, atkūrimas ir priežiūra. Pagrindinis šios veiklos tikslas – išsaugoti ir gausinti Lietuvos miškus ir jų išteklius, taip pat užtikrinti racionalų Lietuvos miškų išteklių naudojimą ir didinti medynų produktyvumą. Tai neatsiejama VĮ VMU veiklos ir ūkininkavimo miškuose ciklo dalis. Įmonė taiko darnaus ūkininkavimo miškuose principus, atkuria visus miško plotus, kuriuose buvo vykdyti pagrindiniai miško kirtimai, bei įveisia naujus. Miškams atkurti ir įveisti reikalingi sodmenys yra užauginami VĮ VMU valdomuose medelynuose. Šiuo metu Lietuvos miškingumas siekia 33,8 proc.

Miško dauginamoji medžiaga. VĮ VMU sodmenų išauginimo veiklą vykdo 15 miško medelynų ir Raudondvario dekoratyvinių sodmenų medelynas. Šiuo metu vykdoma VĮ VMU medelynų veiklos optimizavimo programa, kurios tikslas – optimizuoti medelynų skaičių ir infrastruktūrą, pagerinti medelynų tvarkymą, priežiūrą, išauginamų sodmenų kokybę, kryptingai diegti naujas miško sodmenų technologijas. Prognozuojama, kad Įmonės medelynų veiklos optimizavimo programai įgyvendinti bus reikalingos 25-30 mln. eurų investicijos. Iki 2025 m. Įmonės medelynų skaičius bus sumažintas iki 10 perspektyvių ir konteinerizuotų medelynų, taip pat siekiama išlaikyti Raudondvario dekoratyvinių sodmenų medelyną. 2023 m. I pusmetį VĮ VMU medelynuose buvo išauginta apie 36,5 mln. sodmenų, tinkamų miškui atkurti ir įveisti, iš kurių – 27,6 mln. (tame tarpe 3,4 mln. konteinerizuotų sodmenų) buvo sunaudota savoms reikmėms ir 8,9 mln. (tame tarpe 1,9 mln. konteinerizuotų sodmenų) parduoti privačių miškų savininkams.

Medienos ruoša ir prekyba. Medienos ruoša – tai medžių kirtimas, nukirstų medžių stiebų genėjimas, stiebų skersavimas į žaliavinės medienos sortimentus, žaliavinės medienos sortimentų ir miško kirtimų liekanų išvežimas iš kirtavietės ir jų sukrovimas į rietuves/krūvas medienos sandėlyje, vadovaujantis medienos ruošą reglamentuojančiais teisės aktų reikalavimais bei Lietuvos nacionalinio FSC miškų valdymo standarto ir ES Medienos reglamento Nr.995/2010 (LegalSource standarto) reikalavimų principais. Žaliavinės medienos pardavimai – pagrindinis VĮ VMU pajamų šaltinis. Įmonės pajamos

yra tiesiogiai priklausomos nuo LRV nustatomos miško kirtimų normos ir nuo medienos rinkos kainos. LRV patvirtinta metinė valstybinių miškų pagrindinių miško kirtimų norma 2019-2023 metams – 11 850 ha plotas, apskaičiuotas pagal plynojo miško kirtimo ekvivalentą, iškertant iki 3 620 tūkst. ktm.

Patikėjimo teise valdomuose miškuose per 2023 m. I pusmetį VĮ VMU nuosavais mechanizmais atliko 25,8 proc. medienos ruošos darbų. Likusią darbų dalį (74,2 proc.) atliko rangovai, iš kurių, įvykdžius viešųjų pirkimų reikalavimus, centralizuotai buvo nupirktos medienos ruošos teikimo paslaugos. Vidiniai medienos ruošos ištekliai leidžia Įmonei optimaliai šalinti stichinių nelaimių padarinius, operatyviai likviduoti liemenų kenkėjų židinius bei aukštų medienos kainų laikotarpiais (medienos ruošos paslaugų teikėjams pirmenybę teikiant medienos ruošos darbams privačiuose miškuose dėl dažnai siūlomų aukštesnių įkainių) užtikrinti stabilų medienos ruošos darbų vykdymą.

2023 m. I pusmetį didelis dėmesys buvo teikiamas medienos ruošos mechanizmams atnaujinti. 2023 m. kovo mėn. pasirašytos sutartys su tiekėjais dėl 7 medkirčių ir 8 medvežių pirkimo. Rengiami dokumentai viešųjų pirkimų konkursui 12 medkirčių ir 3 medvežėms įsigyti. 2023 m. vasario 7 d. su tiekėju buvo pasirašyta sutartis dėl 6 medienvežių su antstatu, hidromanipuliatoriumi ir triaše priekaba pirkimo. Organizuoti centralizuoti medienos ruošos paslaugų pirkimai, kitų prekių bei paslaugų centralizuoti viešieji pirkimai, rengtos vidinės tvarkos, suvienodinančios darbo sąlygas visuose regioniniuose padaliniuose.

VĮ VMU, Vyriausybės nustatyta tvarka, didmeninėje ir mažmeninėje prekyboje parduoda žaliavinę medieną ir miško kirtimo liekanas. Vykdant didmeninę prekybą valstybiniuose miškuose, pagamintą žaliavinę medieną ir miško kirtimo liekanas VĮ VMU parduoda aukcionuose (elektroninėje medienos pardavimo sistemoje), kuriems įvykus su laimėtojais sudaromos trumpalaikės, pusmetinės ir ilgalaikės sutartys. Didmeninės prekybos aukcionuose turi teisę ir šiuo metu dalyvauja ne tik juridiniai asmenys, įmonės, bet taip pat ir fiziniai asmenys, galintys lygiomis teisėmis įsigyti parduodamą medieną.

Vykdant mažmeninę prekybą medienos pardavimas vykdomas pirkėjų asmeniniams, šeimos ar namų ūkio poreikiams, nesusijusiems su verslu, taip pat VĮ VMU dalyvaujant valstybės ar savivaldybės institucijų, įstaigų, įmonių bei kitų viešojo sektoriaus organizacijų skelbiamuose viešųjų pirkimų konkursuose ne aukciono būdu pagal dvišalius sandorius, taikant mažmeninės prekybos kainas.

VĮ VMU medienos prekybos platforma yra UAB „Baltpool“ administruojama Elektroninė medienos pardavimų sistema. VĮ VMU teikia UAB „Baltpool“ informaciją apie žaliavinės medienos ir miško kirtimo liekanų pardavimo aukcionuose parduodamus žaliavinės medienos sortimentus, miško kirtimo liekanas ir pardavimo sąlygas elektroninėje erdvėje. Elektroninėje medienos pardavimų sistemoje vykdomi didmeninio medienos pardavimo aukcionai, žaliavinės medienos ir miško kirtimo liekanų pirkėjai teikia pasiūlymus medienos pirkimui bei publikuojami aukcionų rezultatai.

Sanitarinė miško apsauga ir apsauga nuo gaisrų. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos miškų įstatymu, Įmonė organizuoja bendros valstybinės priešgaisrinių priemonių sistemos įgyvendinimą ir palaikymą visuose šalies miškuose nepaisant jų nuosavybės formos. Pagal šią sistemą vykdomas miško gaisrų kilimo vietų stebėjimas, miško gaisrų gesinimas. Taip pat VĮ VMU vykdo gaisrų prevenciją – miškuose yra atnaujinamos mineralizuotos juostos, įrengiami priešgaisriniai keliai, vandens paėmimo telkiniai, vykdoma švietėjiška

veikla. Įmonė užtikrina sanitarinę miško apsaugą, laukinės gyvūnijos apsaugą, miško apsaugą nuo žmonių daromų neteisėtų veiksmų bei įvairių prevencinių priemonių įgyvendinimą valdomuose miškuose.

Miško kelių priežiūra. VĮ VMU, vadovaudamasi LRV nustatyta tvarka, vykdo visų miško kelių, nepriklausomai nuo jų nuosavybės formos, priežiūros ir taisymo (remonto) darbus: prižiūri apie 38,2 tūkst. km miško kelių. 2023 m. I pusmetį Įmonė vykdė įvairias miško kelių priežiūros veiklas 8,1 tūkst. km, atliko taisymo (remonto) darbus 335,8 km.

Rekreacinių objektų įrengimas ir priežiūra. VĮ VMU vykdo rekreacinių objektų valdomuose miškuose įrengimą, priežiūrą ir atnaujinimą. 2023 m. I pusmetį Įmonė, vadovaudamasi rekreacinių objektų nuostatų reikalavimais, prieš poilsiavimo sezono pradžią atliko sezoninę rekreacinių objektų apžiūrą, įvertino jų būklę. Atsižvelgiant į apžiūros rezultatus buvo tęsiamas miško rekreacinės infrastruktūros optimizavimas, gerinama administruojamų rekreacinių infrastruktūros objektų būklė bei atsisakoma netinkamų/neperspektyvių objektų. Įmonės internetiniame tinklapyje skelbiamas interaktyvus Įmonės rekreacinių objektų žemėlapis, skirtas visuomenei, kuriame informacija apie Įmonės prižiūrimus rekreacinius objektus yra vienoje vietoje ir nuolat atnaujinama. 2023 m. Įmonė valdė 1 126 rekreacinius objektus.

Gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimas, rūšių ir buveinių apsauga. Gamtotvarkos priemonės – tai aktyvūs veiksmai, skirti palaikyti ar atkurti saugomų rūšių buveines ar kitas saugomas natūralias buveines. Biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimai skirti miškuose augančių uogienojų ir vaistinių augalų apšvietimo sąlygų reguliavimui, saugomų rūšių ir (arba) Europos bendrijos (toliau – EB) svarbos gyvūnų ir augalų rūšių ir jų buveinių sąlygoms pagerinti, EB svarbos buveinėms atkurti arba joms būdingai miško struktūrai palaikyti, medžiojamųjų gyvūnų mitybos sąlygoms pagerinti, vandens telkinių pakrančių apaugimo reguliavimui, pelkių, smėlynų ir kitų plotų saugojimui nuo apaugimo sumedėjusia augalija ir kitoms gamtotvarkos priemonėms, numatytoms gamtotvarkos, saugomų teritorijų tvarkymo, saugomų rūšių apsaugos, invazinių rūšių gausos reguliavimo veiksmų planuose, projektuose ar medžioklės tvarkos projektuose ir integruotoms į vidinės miškotvarkos projektus. 2023 m. I pusmetį VĮ VMU vykdė biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimus, pievų natūralių buveinių šienavimo, pelkių sumedėjusios augmenijos šalinimo darbus 827 ha plote.

Kitos veiklos. VĮ VMU prižiūri ir eksploatuoja profesionalios medžioklės plotus, kuriuose įgyvendinamos specialios medžiojamųjų gyvūnų populiacijų gausinimo priemonės ir plėtojamas medžioklės turizmas. Įmonė prižiūri ir medžiokles organizuoja 18 profesionalios medžioklės ploto vienetų (12 regioninių padalinių), kurie užima daugiau kaip 135 tūkst. ha bendrą plotą.

Pagal atskirus susitarimus Įmonė taip pat teikia žaliavinės medienos pristatymo į pirkėjo sandėlį paslaugą.

VĮ VMU klientai ir prekyba mediena

2023 m. I pusmetį VĮ VMU medienos produkciją pardavė apie 1400 klientams, iš jų, pirkusių daugiau kaip 100 tūkst. ktm medienos buvo 4 pirkėjai. VĮ VMU tiekiama medienos

produkcija atitinka FSC gamybos grandies sertifikavimo reikalavimus, todėl yra paklausi rinkoje.

Pagal parduodamą medienos struktūrą pjautinieji rąstai sudarė 31,7 proc., tarrąsčiai – 19,8 proc., popierrąsčiai – 17,9 proc., plokščių mediena ir malkos – 30,6 proc. Pastaraisiais metais VĮ VMU pagamina apie pusę viso šalyje pagaminamo medienos kiekio.

Didžiausi pirkėjai: UAB „Juodeliai“, UAB „Targirė“, UAB „IKEA Industry Lietuva“, UAB „LITFORINA”, UAB “Šilalės mediena”, AB „Klaipėdos mediena”, UAB “Medarvitas”, UAB „Girtex“, UAB “Miškų tarnyba”, UAB “Vudimeksus”. VĮ VMU, kaip ir ankstesniais metais, 2023 m. I pusmetį užtikrino stabilias miško kirtimo liekanų pasiūlos apimtis – 206 tūkst. ktm. Biokuro žaliavos paklausa išliko panaši kaip ir ankstesniais metais: 2023 m. I pusmetį biokuro žaliavos pirkėjai nupirko **145,2** tūkst. ktm miško kirtimo liekanų.

Įmonės valdomas turtas ir infrastruktūra

VĮ Valstybinių miškų urėdijos valdomas turtas siekia 296,5 mln. Eur.

Straipsnis	Suma (mln. Eur)
Ilgalaikis turtas	**99,4**
Nematerialus turtas	2,6
Pastatai ir statiniai	61,7
Mašinos ir įranga	14,1
Transporto priemonės	10,3
Kiti įrenginiai, prietaisai, įrankiai	6,8
Vykdomi materialiojo turto statybos darbai	2,7
Finansinis turtas (VVP)	1,0
Atidėto pelno mokesčio turtas	0,0
Žemė	0,1
Trumpalaikis turtas	**197,2**
Atsargos	20,0
žaliavos, medžiagos ir komplektavimo detalės	*3,0*
nebaigta produkcija ir vykdomi darbai	*2,7*
Produkcija	*14,3*
Biologinis turtas (miško sodmenys)	7,9
Ilgalaikis materialusis turtas, skirtas parduoti	0,6
Pirkėjų skolos	13,7
Ateinančių laikotarpių sąnaudos ir sukauptos pajamos	27,6
Kitos gautinos sumos	4,3
Trumpalaikės investicijos (VVP)	80,0
Pinigai	43,1
Viso:	**296,5**

Veiklos planai

VĮ VMU atnaujino Įmonės strategiją 2023-2027 m., kurioje numatyti svarbiausi strateginiai tikslai bei jų įgyvendinimas. Įmonė siekia tapti modernia, profesionalia, ekonomiškai stipria

įmone, kurios valdymas grindžiamas šiuolaikiniais vadybos metodais ir pažangiomis technologijomis.

Teisingas medienos matavimas yra vienas pagrindinių Įmonės strateginių uždavinių, todėl jau žengtas didžiulis žingsnis užtikrinant skaidrumą medienos matavimo procese: modernizuoti medienos matavimo, apskaitos procesai ir veikloje pradėtas naudoti fotogrametrinis žaliavinės medienos matavimo metodas, leidžiantis medieną pamatuoti greičiau, patikimiau ir kartu sumažinti veiklos darbo sąnaudas. Perėjimas prie modernių ir pažangių technologijų Įmonės veikloje užtikrins skaidrumą, Įmonės vidinių procesų kontrolę, medienos matavimo patikimumą.
Prisidedant prie Lietuvos ŠESD (šiltnamio efektą sukeliančių dujų) absorbcijų, VĮ VMU didina ŠESD absorbciją įveisiant naujus miškų plotus, atkuriant pažeistas pelkes bei vykdant kitas veiklas, kurios prisideda prie miško ekosistemų atkūrimo ir išsaugojimo.

Lietuvos miškingumas nuo 2021 m. buvusių 33,7 proc. padidėjo iki 33,8 proc.

3. VĮ VMU STRUKTŪRA IR VALDYMAS

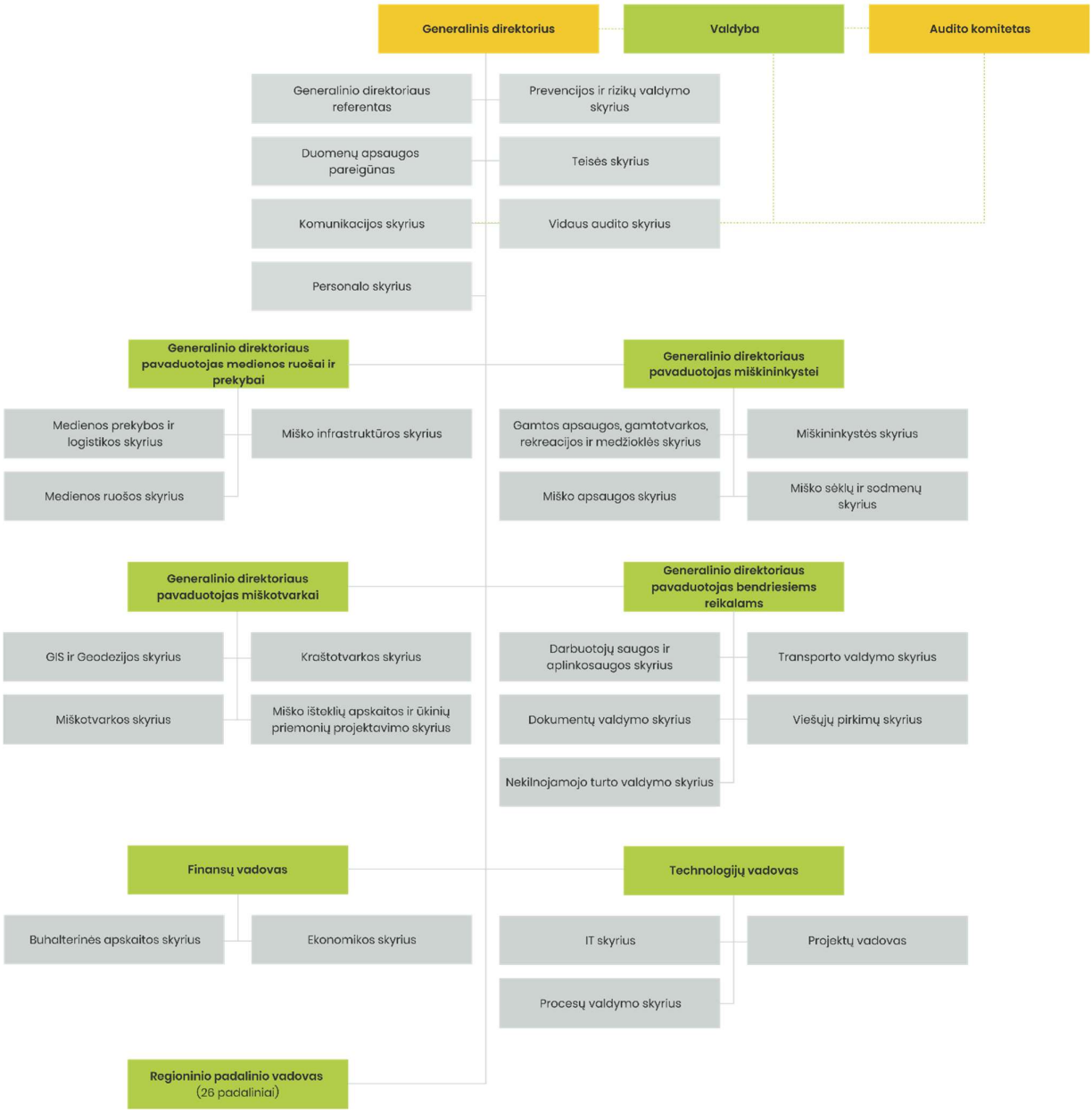
VĮ VMU valdymo organai yra Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija **Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija, valdyba ir VĮ VMU generalinis direktorius.**
Įmonės **savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija** – Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija – pagal Įmonės įstatus atlieka šias funkcijas:

- tvirtina Įmonės veiklos strategiją;
- skiria ir atšaukia Įmonės vadovą, nustato darbo sutarties su Įmonės vadovu sąlygas, Įmonės vardu sudaro ir nutraukia darbo sutartį su Įmonės vadovu, tvirtina Įmonės vadovo pareigybės nuostatus;
- skiria ir atšaukia valdybos narius;
- tvirtina Įmonės metinius turto įsigijimo ir skolinimosi planus, metines pajamų ir išlaidų sąmatas;
- nustato Įmonei privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo ir gamtotvarkos priemonių įgyvendinimo miškuose normas;
- sprendžia kitus teisės aktuose ir Įmonės įstatuose jos kompetencijai priskirtus klausimus.

VĮ VMU vadovybė

Įmonės vadovybei priskiriami Įmonės vadovaujantys darbuotojai – generalinis direktorius, jo pavaduotojai miškotvarkai, miškininkystei, medienos ruošai ir prekybai, bendriesiems reikalams, taip pat Finansų vadovas ir Technologijų vadovas.

VĮ Valstybinių miškų urėdijos administracijos struktūra



Valdas Kaubrė – VĮ VMU generalinis direktorius nuo 2019 m. lapkričio 14 d.
V. Kaubrė įgijo miškininkystės krypties miško ekonomikos specialybės magistro laipsnį Lietuvos žemės ūkio universitete (dabar – Vytauto Didžiojo universitetas), Miškų fakultete.

VĮ Valstybinių miškų urėdijoje dirba nuo 2018 sausio: sausį-kovą laikinai ėjo Įmonės vadovo pareigas, nuo kovo ėjo direktoriaus pavaduotojo medienos ruošai ir prekybai pareigas. 2014-2017 m. dirbo VĮ Panevėžio miškų urėdijoje Miškų urėdu.

2012-2014 m. dirbo „Domše Lietuva“ generaliniu direktoriumi, 2007-2011 m. „Domše Miškas“ direktoriaus pavaduotoju. Darbinę karjerą pradėjo UAB „Stora Enso Miškas“ 2001 m.

V. Kaubrė turi sukaupęs didelę vadovavimo miškų ūkyje veikiančios įmonės ūkinei, komercinei ir finansinei veiklai patirtį.

Įmonės **generalinis direktorius** pagal Įmonės įstatus atlieka šias funkcijas:

- priima į darbą ir atleidžia darbuotojus;
- parengia Įmonės darbuotojų darbo apmokėjimo ir skatinimo taisykles;
- teikia informaciją valdybai ir Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai apie Įmonės veiklos prognozes, planus (nurodo reikalingų investicijų ateinančiais finansiniais metais sumas) ir įvykius, turinčius esminę reikšmę Įmonės veiklai;
- tvirtina Įmonės filialų nuostatus;
- skiria bei atšaukia Įmonės filialų valdymo organus;
- leidžia įsakymus Įmonės veiklos klausimais ir organizuoja jų vykdymą;
- atlieka kitas Įmonės vadovo kompetencijai priskirtas funkcijas.

VĮ VMU valdyba

Valdyba yra kolegialus VĮ VMU valdymo organas. Valdyba veikia vadovaudamasi LR Konstitucija, LR valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymu ir kitais teisės aktais.

Įmonės **valdyba** pagal Įmonės įstatus atlieka šias funkcijas:

- nustato Įmonės struktūrą;
- teikia Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai išvadas dėl Įmonės veiklos strategijos projekto, dėl Įmonės paskirstytojo pelno (nuostolių) paskirstymo projekto, dėl Įmonės metinių pajamų ir išlaidų sąmatų, metinių turto įsigijimo ir skolinimosi planų, taip pat dėl ataskaitinių finansinių metų Įmonės veiklos ataskaitos;
- tvirtina Įmonės darbuotojų apmokėjimo ir skatinimo taisykles;
- nustato Įmonės veiklos rodiklius;
- priima sprendimus dėl Įmonės filialų steigimo ir jų veiklos nutraukimo;
- iš anksto pritaria Įmonės pirkimų sandoriams dėl darbų, prekių ir paslaugų pirkimo, kurių kiekvieno vertė be pridėtinės vertės mokesčio didesnė kaip 500 000 (penki šimtai tūkstančių) Eur, išskyrus atvejus, kai prekės ir paslaugos perkamos iš centrinės perkančiosios organizacijos arba per ją;
- priima sprendimus dėl komitetų valdybos kompetencijai priskirtos veiklos klausimais sudarymo;
- teikia Įmonės vadovui išvadą dėl vidaus audito funkcijas atliekančio Įmonės struktūrinio padalinio vadovo skyrimo ir atleidimo, skatinimo, pareiginių nuostatų turinio, taip pat dėl atsakomybės jam taikymo už LR vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatyme, kituose taikytinuose teisės aktuose nustatytų teisių ir pareigų nevykdymą ar netinkamą jų vykdymą;
- atlieka kitas Įstatyme ir Įmonės įstatuose valdybos kompetencijai priskirtas funkcijas.

VĮ VMU valdyba sudaroma 4 metams iš 5 narių: 1 valstybės tarnautojo, 1 darbuotojų atstovo ir 3 nepriklausomų asmenų, atrinktų įstatymų ir Vyriausybės nustatyta tvarka. Valdybos narius skiria ir atšaukia Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija. Kandidatai į Įmonės valdybą turi atitikti įstatyme nustatytus bendruosius ir Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos nustatytus specialiuosius reikalavimus. Valdybai vadovauja valdybos pirmininkas, kurį iš savo narių renka valdyba.

2022 kovo 10 d. Lietuvos Respublikos aplinkos ministro įsakymu Nr. V-52 paskirti valdybos nariai: Marius Aleinikovas, Ina Bikuvienė, Normantas Marius Dvareckas, Paulius Martinkus. 2022 gegužės 4 d. Lietuvos Respublikos aplinkos ministro įsakymu Nr. V-89 paskirtas Aurimas Saladžius. Valdybos pirmininkas išrinktas per pirmąjį valdybos posėdį 2022 kovo 24 d. Juo tapo Paulius Martinkus.

Paulius Martinkus. Valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys, turintis patirties dirbant valdybos nariu ir pirmininku 14-oje skirtingų įmonių. P. Martinkus įgyvendino pokyčius strateginio valdymo, finansų ir valdysenos srityse, svariai prisidėjo prie valstybės ir savivaldybės įmonių valdysenos pertvarkų, dirbo energetikos, transporto, finansų ir nevyriausybiniuose sektoriuose, kur įgyvendino sisteminius pokyčius. P. Martinkaus darbinė patirtis – 16 metų, įskaitant tiek patirtį Lietuvoje, tiek tarptautinę Suomijoje, Estijoje ir Latvijoje. Valdybos narys baigė ekonomikos ir verslo administravimo bakalauro studijas Stokholmo aukštojoje ekonomikos mokykloje Rygoje, baigė ISM Vadybos ir ekonomikos universiteto vadovų magistrantūros studijas, kvalifikaciją kėlė bendrovių valdysenos institute Baltijos šalyse, Švedijos institute, JAV Valstybės departamente.

Marius Aleinikovas. Nepriklausomas valdybos narys. Miškotyros mokslų daktaras, Lietuvos agrarinių ir miškų mokslų centro direktoriaus pavaduotojas Miškų instituto veiklai, IUFRO organizacijos Tarptautinės tarybos nacionalinis atstovas, LAMMC Mokslo tarybos narys, VDU ŽUA Miškų ir ekologijos fakulteto Mokslo tarybos narys, Kauno miškų ir aplinkos inžinerijos kolegijos Akademinės tarybos narys, LSD technikos komiteto LST TK 17 „Mediena“ pirmininkas, asociacijų „Lietuvos miškininkų sąjunga“ ir „LITBIOMA“ valdybos narys, mokslų žurnalų „Baltic Forestry“ ir „Forestry Studies/Metsanduslikud Uurimused“ redakcinės kolegijos narys, su bendraautoriais paskelbęs 19 publikacijų tarptautinių leidyklų Web of Science duomenų bazėje, virš 30 mokslinių ir populiarių straipsnių kituose leidiniuose. M. Aleinikovas baigė Kauno technologijos universiteto Dizaino ir technologijų fakultetą, įgijo Pramonės inžinerijos magistro laipsnį, nuo 2000 m. savo veiklą susiejo su miškais ir miškininkystės mokslu.

Ina Bikuvienė. Valdybos narė, VĮ VMU darbuotojų atstovė valdyboje, GIS ir geodezijos skyriaus, GIS ir kartografijos poskyrio specialistė, Miškotvarkos padalinio darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė. Aleksandro Stulginskio universitete (dabar – Vytauto Didžiojo universitetas) 2012 m. įgijo Miškotyros mokslų daktarės laipsnį.

2023 m. I pusmetį organizuoti 5 valdybos posėdžiai (1 iš jų – rašytinės procedūros būdu), kuriuose valdyba sprendė įvairius valdybos kompetencijai priskiriamus klausimus. Vidutinis valdybos narių posėdžių lankomumas buvo 100 proc.

Normantas Marius Dvareckas. Nepriklausomas valdybos narys. Valstybės valdomų įmonių UAB „Toksika“ ir UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ nepriklausomas valdybos narys, KŪB „Pagalbos verslui fondas“ investicinio komiteto narys, įmonių jungimosi ir įsigijimo konsultacijų UAB „Ad ventum“ steigėjas ir vadovas, Inovacijų fondo

prie Europos klimato, infrastruktūros ir aplinkos vykdančiosios agentūros (CINEA) Briuselyje ekspertas. N. M. Dvareckas yra sukaupęs įmonių valdysenos patirties eidamas nepriklausomo valdybos nario pareigas strateginės svarbos valstybės įmonėse ir privačiose bendrovėse. N. M. Dvareckas baigė Vilniaus universiteto Ekonomikos fakultetą, vadybos magistro laipsnį įgijo ISM Vadybos ir ekonomikos universitete, kvalifikaciją kėlė vadovams skirtuose įmonių įsigijimo ir jungimosi kursuose London Business School Didžiojoje Britanijoje.

Aurimas Saladžius. Aplinkos ministerijos atstovas valdyboje, vadovaujantis ministerijos Darnaus vystymosi ir strateginių pokyčių grupei, atsakingai už darnaus vystymosi ir kitus horizontalios aplinkosaugos politikos formavimo klausimus, vadybinių ir strateginių organizacijos pokyčių valdymą. A. Saladžius taip pat turi tarptautinio bendradarbiavimo patirties, nuo 2021 m. pirmininkauja Jungtinių Tautų Europos Ekonominės Komisijos Konvencijai dėl teisės gauti informaciją apie aplinką, dalyvauti priimant sprendimus ir teisės kreiptis į teismus aplinkos klausimais (Orhuso konvencijos) Biurui. Valdybos narys baigė Vilniaus universiteto Tarptautinių santykių ir politikos mokslų instituto politikos mokslų programą, institute įgijo ir viešosios politikos analizės ir administravimo magistro laipsnį.

Vardas pavardė	**Dalyvauta posėdžiuose, kartai**	**Posėdžių lankomumas**
Paulius Martinkus	5/5	100 %
Marius Aleinikovas	5/5	100 %
Ina Bikuvienė	5/5	100 %
Normantas Marius Dvareckas	5/5	100 %
Aurimas Saladžius	5/5	100 %

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo 10 straipsnio 17 dalimi ir atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. spalio 14 d. nutarimu Nr. 1092 „Dėl atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų kolegialių organų narių civilinės atsakomybės draudimo“ 5 punktu nuo 2022 m. rugsėjo 1 d. valstybės įmonės valstybinių miškų urėdijos valdybos nariams nustatytas fiksuotas mėnesinio atlygio dydis:

• valdybos pirmininkui – 1/5 nuo praėjusių finansinių metų, kai valdyba buvo paskirta, valstybės įmonės valstybinių miškų urėdijos generalinio direktoriaus faktinio vidutinio mėnesinio atlyginimo. vienodas atlygio dydis taikomas visos valdybos kadencijos metu.

• valdybos nariams – 1/7 nuo praėjusių finansinių metų, kai valdyba buvo paskirta, valstybės įmonės valstybinių miškų urėdijos generalinio direktoriaus faktinio vidutinio mėnesinio atlyginimo. vienodas atlygio dydis taikomas visos valdybos kadencijos metu.

• valdybos nario pagrįstų kelionės (transporto) išlaidų, patirtų vykdant valdybos nario veiklą, kompensuojama bendra suma per ketvirtį negali viršyti 300 eurų.

Valdybos narys	**Valdybos nario atlygis, Eur** priskaičiuotos sumos su mokesčiais **2023 m. I pusmetis**

Paulius Martinkus	10542
Marius Aleinikovas	7532
Ina Bikuvienė	7532
Normantas Marius Dvareckas	7532
Aurimas Saladžius	7532

VĮ VMU audito komitetas

Audito komitetas yra sudaromas valdybos sprendimu valdybos kadencijos laikotarpiui. Audito komitetas veikia kaip patariamasis valdybos organas. Naujos sudėties Audito komitetas darbą pradėjo 2022 m. II pusmetį.

Įmonės **Audito komitetas** atlieka šias pareigas/funkcijas:

- Įmonės finansinių rengimo ir auditų atlikimo procesų priežiūrą, apimančią tokių finansinių ataskaitų rengimo proceso bei paties audito atlikimo proceso stebėseną, finansinių ataskaitų rengimo proceso vertinimą ir rekomendacijų dėl šio proceso tobulinimo teikimą;
- Įmonės auditorių ir audito įmonių nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymosi užtikrinimą, apimantį stebėseną kaip auditoriai ir audito įmonės laikosi šių principų, rekomendacijų dėl efektyvesnio šių principų laikymosi užtikrinimo teikimą;
- Įmonės vidaus kontrolės, vidaus ir išorės rizikų, jų procesų valdymo ir vidaus audito sistemų, taip pat veiklos procesų veiksmingumo priežiūrą, apimančią Įmonės vidaus kontrolės, vidaus ir išorės rizikų, jų procesų valdymo ir vidaus audito sistemų veiksmingumo stebėseną, šių sistemų vertinimą ir rekomendacijų dėl šių sistemų tobulinimo teikimą;
- teikia Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai rekomendacijas dėl audito įmonės parinkimo ir siūlomo atlygio;
- teikia Valdybai ir Įmonės generaliniam direktoriui rekomendacijas dėl Įmonės vidaus audito funkcijas atliekančio struktūrinio padalinio vadovo skyrimo ir atleidimo, skatinimo, atsakomybės taikymo už LR darbo kodekse nustatytų teisių ir pareigų nevykdymą ar netinkamą jų vykdymą, pareiginių nuostatų pritarimo;
- valdybos nustatytu reguliarumu informuoja ją apie su Įmonėje atliekamu auditu susijusius probleminius klausimus, ypač kai nustatomi reikšmingi vidaus kontrolės, susiję su finansinėmis atskaitomis, trūkumai, teikia rekomendacijas dėl šių trūkumų šalinimo ir jų prevencijos sistemų tobulinimo;
- valdybos nustatytu terminu pateikia jai apibendrintą informaciją apie Įmonės auditą atliekančių audito įmonių nepriklausomumą, kaip jis apibrėžiamas LR finansinių ataskaitų audito įstatymo bei kitų taikomų teisės aktų, bei tokių audito įmonių Įmonei suteiktas ne audito paslaugas;
- esant poreikiui rengia ir teikia Valdybos posėdžiams reikalingą medžiagą savo kompetencijai priskirtais klausimais;
- valdybos nustatytu reguliarumu informuoja ją apie Įmonėje LR valstybės kontrolės, Įmonės savininko teises ir funkcijas įgyvendinančios institucijos ar kitų institucijų atliekamus auditus, teikia informaciją apie minėtų institucijų pateiktų rekomendacijų įgyvendinimo vykdymo kontrolę.

4. STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMAS

Vizija, misija, vertybės

VĮ VMU vizija – atsakinga gamtai ir žmogui Įmonė, kurianti didžiausią ekologinę, ekonominę ir socialinę naudą visuomenei. Gerosios praktikos pavyzdys ir įkvėpimo šaltinis.
VĮ VMU savo veikloje vadovaujasi 5 pagrindinėmis vertybėmis:

- **Skaidrumas**. Nulinė tolerancija korupcijai;
- **Atvirumas**. Atvirumas visuomenei, pasauliui ir pokyčiams;
- **Išmintis**. Pažangių technologijų derinimas su tradicijomis;
- **Dėmesys žmogui**. Tarpusavio pasitikėjimas ir pagarba;
- **Meilė gamtai**. Kiekviename žingsnyje, kas dieną.

VĮ VMU mato ir įgyvendina savo misiją gamtos, visuomenės ir darbuotojų atžvilgiu:

- **Gamta.** Prisidedame prie Lietuvos miškingumo didinimo, biologinės įvairovės ir miško ekosistemų išsaugojimo bei klimato kaitos švelninimo.
- **Visuomenė.** Atsakingai valdome patikėtą valstybės turtą – Lietuvos miškus, puoselėjame jį ateities kartoms, užtikriname prieinamumą ir kuriamą vertę visuomenei.
- **Darbuotojai.** Skatiname socialiai atsakingą elgesį, siekiame būti patraukliausiu darbdaviu visuose Lietuvos regionuose.

VĮ VMU tikslai ir strategija

VĮ VMU siekia tapti modernia, profesionalia, ekonomiškai stipria Įmone, kurios valdymas grindžiamas šiuolaikiniais vadybos metodais ir pažangiomis technologijomis. Veikloje taikomi aukščiausi skaidrumo ir viešumo standartai. Tuo pačiu siekiama didinti Įmonės sukuriamą vertę – ekonominę grąžą valstybei.

VĮ VMU veiklą, strategines kryptis ir ilgalaikes vertybines nuostatas apibendrina ir įprasmina šūkis: „**Kad Lietuvoje visada oštų miškas. Kad miške visiems būtų gera.**“

Akcininko lūkesčiai VĮ VMU

Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos rašte „Dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių, susijusių su valstybės įmone valstybinių miškų urėdija“ apibrėžti lūkesčiai dėl VĮ VMU veiklos ir valstybės siekiami tikslai Įmonėje.

Laiške pagrindinis akcininkas nurodo šiuos lūkesčius dėl VĮ VMU strateginių tikslų:

- **Aplinkos apsaugos ir klimato kaitos valdymo plėtros programos įgyvendinimas:** prisidėti prie 2022–2030 metų plėtros programos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2022 m. kovo 30 d. nutarimu Nr. 318 „Dėl 2022–2030 metų plėtros programos valdytojos Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos aplinkos apsaugos ir klimato kaitos valdymo plėtros programos patvirtinimo“, įgyvendinimo ir joje nustatytų rodiklių pasiekimo.
- **Įmonės teisinis statusas:** aktyviai dalyvauti peržiūrint Įmonės vykdomas funkcijas. Aplinkos ministerijai ir Lietuvos Respublikos Seimui priėmus sprendimus dėl pertvarkymo krypties, įgyvendinti suderintus pokyčius.
- **Finansiniai lūkesčiai:** (a) atskirai vertinti vykdomų specialiųjų įpareigojimų finansinius rezultatus; (b) įgyvendinti visas aplinkos ministro nustatytas

privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normas; (c) pasiekti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2022 m. gegužės 18 d. nutarimu Nr. 509 „Dėl Valstybės valdomų įmonių siektinų pagrindinių finansinių veiklos rodiklių 2022–2024 metų laikotarpiu patvirtinimo“ nustatytus finansinius rodiklius; (d) įvairinti savo pajamų šaltinius vystant papildomas veiklas, nesusijusias su žaliavinės medienos pardavimu; (e) iki 2024 m. parengti pajamų įvairinimo planą, kuriame numatytų konkrečias priemones ir galimų pajamų rodiklius.

- **Miškų pritaikymas klimato kaitos pokyčiams:** (a) kelti medynų atsparumą formuodama klimato kaitai ir pažeidimams atsparesnius medynus, užtikrindama kokybiškesnių, kuo įvairesnės rūšinės sudėties medynų atkūrimą ir įveisimą, kelti miškų našumą; (b) įveisiant mišką formuoti atsparias pamiškes, gerinti atkurtų ir įveistų miško želdinių ir žėlinių apsaugą, priežiūrą ir kokybę, diegti pažangias miškininkavimo technologijas; (c) pritaikyti miško sanitarinę apsaugą; (d) mažinti medžiojamųjų gyvūnų žalą miškams; (e) užtikrinti operatyvų stichinių nelaimių miškuose padarinių likvidavimą: iki 2024 m. Įmonėje turi būti įdiegta vieninga automatizuota miško gaisrų aptikimo sistema, įdiegtos pažangios miško gaisrų aptikimo technologijos ir greito reagavimo priemonės.
- **Naujų miškų įveisimas ir žemės sklypų formavimo užbaigimas:** (a) didinti miškų plotą Lietuvoje – ieškoti miškui įveisti tinkamų sklypų, juos įsigyti valstybės nuosavybėn; (b) bendradarbiauti su Nacionaline žemės tarnyba, kad 2023 m. būtų baigti formuoti ir įregistruoti žemės sklypai visai miško žemei, kurioje Įmonė vykdo kompleksinę miškų veiklą pagal Vyriausybės 2006 m. gegužės 17 d. nutarimą Nr. 454 „Dėl valstybinės reikšmės miškų perdavimo patikėjimo teise valstybės įmonėms miškų urėdijoms“, kad šie žemės sklypai būtų perduoti Įmonei valdyti patikėjimo teise.
- **Efektyvūs Įmonės procesai ir jų skaitmeninimas:** (a) skirti dėmesį veiklos efektyvumui, maksimaliai išnaudoti skaitmeninimo galimybes, iki 2024 m. įdiegti vieningą miškų valdymo informacinę sistemą, apimančią gamybą, priežiūrą ir apskaitą, skaitmeniti kitus Įmonės vidinius procesus; (b) įdiegti ir vadovautis pažangiais vadybos ir aplinkosaugos valdymo standartais; (c) įdiegti vieninga medkirčių duomenų apie pagamintų sortimentų tūrį perdavimo informacinę sistemą; (d) Įmonės veikloje pradėti naudoti fotogrametrinį apvaliosios medienos matavimo metodą.
- **Miško medžių selekcija ir miško dauginamoji medžiaga:** (a) optimizuoti medelynų skaičių ir plotus įrengdama juose reikalingą infrastruktūrą ir diegiant pažangias technologijas ir apsaugos priemones; (b) gerinti miško sodmenų kokybę, didinti asortimentą; (c) kelti medelynų darbuotojų kvalifikaciją, gerinti darbo organizavimą; (d) gerinti sėklinės miško medžiagos ruošos, laikymo ir perdirbimo sąlygas, apsauga nuo ligų ir kenkėjų diegiant pažangias technologijas ir taikant efektyvias priemones; (e) taikyti efektyvias genetinių miško medžių išteklių išsaugojimo ir atkūrimo priemones.
- **Darnumo politikos vystymas ir socialinė atsakomybė:** (a) atitikti šiuolaikinius poreikius nekeliant pavojaus ateities kartų gerovei ir inicijuoti priemones,

skatinančias visuomenę ir viešąjį sektorių prisidėti prie darnaus vystymosi; (b) veikti pagal socialinės atsakomybės principus, laikantis juos reglamentuojančių tarptautinių teisės aktų; (c) vystyti nemedieninių miško naudų apskaitos metodus, didinti gebėjimą visuomenei demonstruoti miškų įvairialypę naudą; (d) skaičiuoti savo veiklos anglies dvideginio (CO2) pėdsaką ir iki 2024 m. parengti planą su konkrečiais veiksmais, skirtais Įmonės į atmosferą išmetamo CO2 kiekiui sumažinti, iki 2030 m. tapti klimatui neutralia bendrove.

- **Skaidrumas**: (a) savo veikloje taikyti aukščiausius skaidrumo standartus ir gerosios valdysenos principus; (b) nuolat vertinti nepotizmo ir kronizmo keliamas grėsmes, užtikrinti efektyvų interesų konfliktų valdymą; (c) atitikti teisės aktų reikalavimus dėl duomenų viešinimo įmonių interneto svetainėse; (d) įdiegti ir tobulinti rizikų valdymo sistemą; (e) nuo 2023 m. pradėti vykdyti aplinkos apsaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos (ESG) veiksnių vertinimą.
- **Atsakinga ir vertybėmis grįsta veikla:** (a) diegti ir vystyti darbuotojų vertybių, kompetencijos pakeičiamumo, motyvacijos sistemas, užtikrinti darbuotojų saugą ir sveikatą; (b) didinti darbuotojų įsitraukimą, motyvaciją ir profesinį augimą, užtikrinti darbuotojams sąžiningą ir rinkos sąlygas atitinkantį atlygį ir darbo aplinką, palaikyti dialogą su darbuotojų atstovais; (c) saugoti ir gerinti reputaciją, efektyviai naudoti išorinę ir vidinę komunikaciją.
- **Biologinės įvairovės miškuose apsauga:** (a) siprinti vidinius įmonės pajėgumus, vertinti biologinės įvairovės objektų būklę ir planuoti aktyvius gamtosaugos veiksmus; (b) padėti pasiekti valstybės tikslus, susijusius su saugomų teritorijų bendro ploto ir griežtai saugomos jų dalies padidinimu; (c) užtikrinti vietinių, su miško ekosistemomis susijusių gyvūnų, augalų ir grybų rūšių ir buveinių išsaugojimą; (d) ypač jautriose teritorijose naudoti ekosistemą tausojančią techniką ir technologijas.
- **Inovacijų ir pažangiausių technologijų diegimas:** (a) tapti sektoriaus lydere ir prisidėti prie vietinės medienos rinkos pridėtinės vertės didinimo Lietuvoje; (b) inicijuoti medienos panaudojimo inovacijų klasterį ar verslo inkubatorius, kurie skatina aukštesnės pridėtinės vertės biomasę naudojančių produktų inovacijas; (c) veikloje vadovautis mokslinių tyrimų rezultatais ir rekomendacijomis.
- **Švietėjiška veikla miškų klausimais ir miškininko profesijos patrauklumo kėlimas:** (a) visuomenės švietimas miškų klausimais, ypač atkreipiant dėmesį į aktualias problemas miškuose; (b) didinti visuomenės sąmoningumą dėl žmogaus elgesio miške; (c) didinti visuomenės įsitraukimą į Įmonės veiklas; (d) organizuoti Jaunųjų miško bičiulių sambūrio veiklą; (e) didinti miškininko profesijos prestižą ir patrauklumą.
- **Miškų infrastruktūros plėtra ir optimizavimas:** (a) įvertinti valdomus ir naudojamus miško kelius, atlikti jų inventorizaciją, numatyti priemones miško kelių tinklo priežiūrai ir optimizavimui; (b) tvarkyti ir prižiūrėti rekreacinius miškus ir kitus rekreaciniu požiūriu svarbius miškus; (c) rūpintis rekreacinės infrastruktūros optimizavimu; (d) rūpintis tinkamu profesionalios medžioklės plotų valdymu.
- **Regioninės politikos įgyvendinimas:** (a) priimant sprendimus dėl struktūrinių pertvarkymų, funkcijų, darbuotojų, įvertinti regionų specifiką ir poreikius; (b) stengtis

išsaugoti darbo vietas regionuose; (c) išlaikyti girininkiją esminiu Įmonės teritoriniu struktūriniu vienetu, kuris vykdytų pagrindinius miškininkystės ir miško apsaugos darbus.

VĮ VMU strateginės kryptys ir tikslai

Strateginės kryptys	Strateginiai tikslai
Didinti miško ekosistemų tvarumą	• Mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą bei atsparumą • Gerinti biologinės įvairovės būklę VĮ VMU valdomuose miškuose • LR aplinkos ministerijos aplinkos apsaugos ir klimato kaitos valdymo programos pažangos priemonių įgyvendinimas
Užtikrinti veiklos tvarumą ir plėtrą	• Mažinti CO_2 pėdsaką Įmonės veikloje • Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją • Užtikrinti plėtrą
Šviesti visuomenę ir didinti pasitikėjimą	• Didinti visuomenės pasitikėjimą, susidomėjimą ir įsitraukimą į VMU veiklas • Korupcijos, neetiškos veiklos ir neteisėto turto pasisavinimo netoleravimas VĮ VMU veikloje
Didinti veiklos efektyvumą ir skaitmenizaciją	• Didinti valstybės turto valdymo efektyvumą • Skaitmenizuoti veiklos procesus
Kurti aukštos darbo kultūros organizaciją	• Užtikrinti kokybišką ir efektyvų žmogiškųjų išteklių valdymą

A. DIDINTI MIŠKO EKOSISTEMŲ TVARUMĄ

VĮ VMU siekia užtikrinti kompleksinę miškų ūkio veiklą ir aplinkosaugą, suteikiant didžiausią ekologinę naudą visuomenei ir regionams. Norint, kad miško ištekliai būtų išsaugoti, būtina užtikrinti darnų ir subalansuotą ūkininkavimą juose, užtikrinant, kad Lietuvos miškuose išliktų biologinė įvairovė, didėtų medynų našumas, atsparumas klimato poveikiui ir miško potencialas atliktų (dabar ir ateityje) svarbias ekologines, ekonomines ir socialines funkcijas vietos, nacionaliniu ir pasauliniu lygmeniu bei nedarant žalos kitoms ekosistemoms. Numatomi krypties strateginiai tikslai:

A1. Mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą bei atsparumą.

VĮ VMU siekia prisidėti prie klimato kaitos poveikio švelninimo produktyviai išnaudojant perimtus žemės plotus, įsigyjant naujus plotus miško įveisimui bei užtikrinant gamtotvarkos planuose numatytų apimčių vykdymą bei genetiškai vertingų sėklų gamybos ir naudojimo (atkuriant / įveisiant mišką) apimtis.

A2. Gerinti biologinės įvairovės būklę VĮ VMU valdomuose miškuose.

VĮ VMU siekia užtikrinti miško rūšių ir buveinių išsaugojimą, stiprinti biologinę įvairovę bei aktyviai dalyvauti ne tik VĮ VMU finansuojamuose strateginės svarbos ir aprėpties gamtosaugos ir gamtotvarkos projektuose.

B. UŽTIKRINTI VEIKLOS TVARUMĄ IR PLĖTRĄ

VĮ VMU diegs darnios veiklos vystymo praktikas, kurios užtikrins, kad miškų eksploatavimas ne tik tenkintų dabartinės kartos poreikius, tačiau ir nekeltų grėsmės ateinančių kartų galimybėms tenkinti savuosius. Numatomi krypties strateginiai tikslai:

Darnios veiklos principai bus integruojami į ekonominę veiklą, žmogiškųjų išteklių valdymą, visuomenės švietimą, aplinkosaugą, užtikrinant subalansuotą visų dimensijų vystymą.

Nuo 2023 m. Įmonė planuoja pradėti vykdyti aplinkos apsaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos (ESG) veiksnių vertinimą, prilygstantį listinguojamų įmonių atskaitomybei.

B1. Mažinti CO2 pėdsaką savo veikloje. VĮ VMU planuoja efektyvinti energijos bei kitų resursų panaudojimą diegiant tausojančias technologijas.

B2. Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją. VĮ VMU siekia prisidėti prie klimato kaitos poveikio švelninimo įveisiant mišką naujuose žemės plotuose, didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją tvarkant pažeistas pelkes.

B3. Integruoti darnios veiklos principus. VĮ VMU siekia užtikrinti aukštą klientų pasitenkinimą savo produkcija ir paslaugomis.

B4. Užtikrinti plėtrą. Ieškoti naujų, aukštą pridėtinę vertę sukuriančių veiklų, kurios sukurtų sinergijas su pagrindine VMU veikla ir leistų diversifikuoti pajamų šaltinius nesukuriant konfliktų su verslo sektoriumi.

C. ŠVIESTI VISUOMENĘ IR DIDINTI PASITIKĖJIMĄ.

VĮ VMU būdama didžiausia miškininkystės sektoriaus įmone Lietuvoje siekia, kad miško potencialas atliktų ekologines, ekonomines ir socialines funkcijas, prisiima visuomenės švietimo ir ugdymo misiją.

VĮ VMU vykdo komunikacijos projektus ir renginius, kurių tikslas – didinti visuomenės sąmoningumą aktyviai skleidžiant informaciją apie atsakingą elgesį miške, biologinės įvairovės svarbą, sąmoningą vartojimą, atsakingumą prieš gamtą. Projektais siekiama didinti visuomenės įsitraukimą į miškų tvarkymą, tausojimą, miškingumo didinimą. Numatomas krypties strateginis tikslas:

C1. Didinti visuomenės pasitikėjimą, susidomėjimą ir įsitraukimą į VMU veiklas.
VĮ VMU siekia didinti visuomenės pasitikėjimą VĮ VMU veikla, viešinti objektyvią ir suprantamą informaciją, įtraukti privataus bei verslo visuomenę į vykdomas iniciatyvas miškininkystės veikloje, taip didinant visuomenės švietimą apie miškininkystę ir aktyvų įsitraukimą.

D. DIDINTI VEIKLOS EFEKTYVUMĄ IR SKAITMENIZACIJĄ.

VĮ VMU siekia didinti veiklos efektyvumą, skaitmenizuoti veiklos procesus. Ši strateginė kryptis pagal subalansuotos veiklos rodiklių metodiką yra orientuota į vidinių veiklos procesų efektyvumo didinimą bei finansinę grąžą. Numatomi krypties strateginiai tikslai:

D1. Didinti valstybės turto valdymo efektyvumą. VĮ VMU siekia įgyvendinti nepertraukiamos miškotvarkos principus, didinti auginamų sodmenų produktyvumą, diegti pažangias miškų įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo ir miško dauginamosios medžiagos auginimo technologijas, bei efektyvinti Lietuvos miškuose esančių kelių valdymą ir priežiūrą.

D2. Skaitmenizuoti veiklos procesus. VĮ VMU siekia didinti veiklos efektyvumą bei gerinti teikiamų paslaugų visuomenei prieinamumą ir kokybę automatizuojant ir skaitmenizuojant veiklos procesus.

E. KURTI AUKŠTOS DARBO KULTŪROS ORGANIZACIJĄ

VĮ VMU siekia tapti maksimaliai atsakinga ir profesionalia organizacija, kurioje kiekvienas darbuotojas yra gerbiamas, vertinamas, jam tinkamai atlyginama už jo darbą. VĮ VMU siekia sukurti darbo aplinką, kurioje darbuotojai gali atvirai ir drąsiai dalintis patirtimi bei naujomis idėjomis. Numatomi krypties strateginiai tikslai:

E1. Užtikrinti kokybišką ir efektyvų žmogiškųjų išteklių valdymą. VĮ VMU siekia suburti kompetentingą ir stabilų darbuotojų kolektyvą, atnaujinti ir įdiegti optimalią darbuotojų veiklos vertinimo, motyvavimo ir darbuotojų mokymo sistemą bei skatinti specialistų įsitraukimą į VĮ VMU veiklą ir strateginių bei kitų sprendimų priėmimo procesus.

Vadovaujantis strateginiais tikslais ir pagrindiniais siektinais rodikliais, sudaryti strateginiai veiklos planai pamečiui iki 2027 metų. VĮ VMU strategija ir strateginis veiklos planas, kuriame nurodyti konkretūs veiklos vertinimo rodikliai bei siektinos jų reikšmės yra prieinami Įmonės tinklalapyje vmu.lt.

Atnaujinta VĮ Valstybinių miškų urėdijos 2023-2027 m. strategija patvirtinta 2023 m. sausio 13 d.

2023-2027 m. strategijos kryptys, tikslai ir uždaviniai*

*Raide žymima strateginė kryptis (A.), raide ir vienu skaičiumi – strateginis tikslas (A1.), raide ir skaičių kombinacija – strateginis uždavinys (A1.1.).

Pasiektų rezultatų atitiktis

Nr.	Strateginis kryptis/tikslas/užda-vinys*	Rodiklis	Rodiklio mato vnt.	2023 m. planas	2023 m. I pusmečio faktas
A.	Didinti miško ekosistemų tvarumą				
A1.	Mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą bei atsparumą	Įgyvendintų strateginių uždavinių (A1.1. – A1.4.) stebėsenos rodiklių dalis	%	100	
A1.1	Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją, didinant medynų tūrį VĮ VMU valdomuose III-IV gr. Miškuose	Metinis medienos prieaugis VĮ VMU valdomuose III-IV gr. miškuose	mln. m^3	7,6	Medienos prieaugis apskaičiuojamas pasibaigus metams
A1.2	Didinti medynų atsparumą formuojant klimato kaitai ir pažeidimams atsparesnius medynus, užtikrinant kokybiškesnių medynų atkūrimą / įveisimą, gerinti atkurtų ir įveistų miško želdinių ir žėlinių kokybę	Geros kokybės atkurtų ir įveistų miško želdinių ir žėlinių, vertinamų septintaisiais metais, dalis	%	67,5	Miško želdinių ir žėlinių vertinimas atliekamas rudenį
A1.3	Didinti medynų atsparumą neigiamiems biotiniams ir abiotiniams veiksniams, gerinti miško sanitarinę būklę	Miško, medelynų, sėklinių miško medžių plantacijų sanitarinės būklės pagerinimo priemonių planų vykdymas	%	95	70,4 (priemonės vykdomos visus metus)

A1.4	Didinti medynų produktyvumą, tvarumą ir genetinę įvairovę, atkuriant ir įveisiant medynus sodmenimis išaugintais iš genetiškai vertingų sėklų	Miško sodmenų, naudojamų valstybiniams miškams atkurti ir įveisti, išaugintų iš sėklų paruoštų sėklinėse plantacijose ir genetiniuose objektuose, dalis	%	67	67,7
A2.	Gerinti biologinės įvairovės būklę VĮ VMU valdomuose miškuose	Įgyvendintų strateginių uždavinių (A2.1. – A2.3.) stebėsenos rodiklių dalis	%	100	
A2.1	Gerinti VĮ VMU valdomuose miškuose esančių natūralių miško, pelkių ir pievų buveinių ir saugomų rūšių apsaugos būklę	VĮ VMU valdomuose miškuose pasiekti Europos Bendrijos svarbos buveinių ir rūšių apsaugos tikslai (tik su formuluotėmis “atkurti gerą būklę” ir “pasiekti buveinės susiformavimą”), numatyti aplinkos ministro 2018 m. balandžio 19 d. įsakymu Nr. D1-317 „Dėl buveinių apsaugai svarbių teritorijų nustatymo“	%	-	Siektina metinė vertė bus matuojama 2027 m.
A2.2	Gerinti VĮ VMU valdomuose miškuose sutinkamų paukščių apsaugos būklę	VMU valdomuose miškuose pasiekti paukščių apsaugos tikslai, numatyti aplinkos ministro 2014 m. kovo 14 d. įsakymu Nr. D1-281 „Dėl paukščių apsaugai svarbių teritorijų nustatymo“ (apimant tik tas paukščių apsaugai svarbias teritorijas (toliau – PAST), kuriose VMU valdo ne mažiau kaip 80 proc. PAST ploto)	%	-	Siektina metinė vertė bus matuojama 2027 m.
A2.3	Atitikti FSC standarto reikalavimus	FSC sertifikatus turinčių VĮ VMU valdomų miškų dalis	%	100	Kasmetiniai (re)sertifikavimo auditai vykdomi visus metus skirtinguose regioniniuose padaliniuose
A3.	LR aplinkos ministerijos aplinkos apsaugos ir klimato kaitos valdymo programos pažangos priemonių įgyvendinimas	Įgyvendinto strateginio uždavinio (A3.1) stebėsenos rodiklio dalis	%	-	
A3.1	Plėtros programos pažangos priemonių įgyvendinimas	Plėtros programoje pažangos priemonėse numatytų uždavinių įgyvendinimas	%	-	Siektinos metinės vertės bus matuojamos 2025 ir 2027 m.

B.	Užtikrinti veiklos tvarumą ir plėtrą				
B1.	Mažinti CO_2 pėdsaką Įmonės veikloje	Įmonės veikloje išskiriamas CO_2 kiekis, tenkantis 1 m^3 pagamintos medienos	kg/m^3	9,8	8,9
B1.1	Skaitmeninami Įmonės vidiniai procesai, atsisakoma popierinių dokumentų	Sumažinti popieriaus naudojimą veikloje. Skaičiuojant nuo 2022 metais sunaudojimo popieriaus kiekio	%	80	85
B1.2	Mažinti anglies pėdsaką atnaujinant lengvųjų automobilių parką	VMU vidutinis vieno lengvojo automobilio išskiriamas CO_2 kiekis, skaičiuojant nuo 2022 metais nustatyto kiekio	%	95	99,5
B1.3	Mažinti Įmonės suvartojamos galutinės energijos kiekį	Įmonės suvartojamos energijos kiekio mažinimas ne mažiau kaip po 1,5 % kasmet, nuo savo metinio suvartojamos energijos kiekio, kurio vidurkis (88,9 GWh) išvestas pagal paskutinių trejų metų, ėjusių prieš 2022 m. sausio 1 d. laikotarpio duomenis	GWh	1,7	5,6
B2.	Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją	Įgyvendintų strateginių uždavinių (B.2.1. – B.2.3.) stebėsenos rodiklių dalis	%	100	
B2.1	Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją įveisiant naujus miškus	Įveistų naujų miškų dalis per 24 mėn. nuo žemės perdavimo VĮ VMU	%	100	65,8
B2.2	Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją tvarkant pažeistas pelkes	Pelkių plotas, kuriame atlikti atkūrimo darbai	ha	450	430
B2.3	Didinti šalies miškingumą įsigyjant žemės sklypus tinkamus naujų miškų įveisimui (rodiklis sumuojamas)	Įsigytos valstybės nuosavybėn miškams veisti žemės plotas	ha	40	-
B.3.	Užtikrinti plėtrą	Pasiūlytos pardavimui ir / ar VĮ VMU perdirbtos biokuro žaliavos (miško kirtimo liekanos) kiekis	tūkst. m^3	400	206
B3.1	Pasiūlytos pardavimui ir / ar VĮ VMU perdirbtos biokuro žaliavos (miško kirtimo liekanos) kiekis	-	tūkst. m^3	400	206

B3.2	Biokuro, pagaminto savais įrenginiais, pardavimo biokuro biržoje, kiekis	-	tūkst. MWh	0	0
C.	Šviesti visuomenę ir didinti pasitikėjimą				
C1.	Didinti visuomenės pasitikėjimą, susidomėjimą ir įsitraukimą į VMU veiklas	Visuomenės nuomonės vertinimas	indeksas	6,3	Matuojama kas 2 metus, bus matuojama 2023 m. II pusėje
C1.1	Vykdyti švietėjišką veiklą apie miškininkystę	Jaunųjų miško bičiulių (JMB) narių skaičiaus didinimas	%	+5	+5
C1.2	Renginių organizavimas įtraukiant visuomenę į miškininkystės veiklą	Žmonių, sudalyvavusių VMU organizuojamuose miškininkystės renginiuose, skaičius	vnt.	10 500	Matuojama metų gale
D.	Didinti veiklos efektyvumą ir skaitmenizaciją				
D1.	Didinti valstybės turto valdymo efektyvumą	Koreguota EBITDA marža	%	39,7	53,7
D1.1	Įdiegti nepertraukiamos miškotvarkos procesą	Įdiegtas nepertraukiamos miškų inventorizacijos procesas regioniniuose padaliniuose, RP skaičius	vnt.	17	15
D1.2	Didinti medienos ruošos efektyvumą	Brandžių medynų plynų kirtimų likvidinės medienos tūrio išeiga lyginant su bendru stiebų tūriu	%	≥75,5	-
D1.3	Pertvarkyti ir optimizuoti medelynų valdymą	Realizuojamas miško sodmenų kiekis	tūkst. vnt. / ha	60	-
D1.4	Užtikrinti Lietuvos miškuose esančių kelių efektyvų valdymą, priežiūrą ir plėtrą	Parengtas Lietuvos miškuose esančių kelių efektyvaus valdymo planas	%	100	50
D1.5	Užtikrinti įplaukas į valstybės biudžetą	Pelno įmokos ir netipinių mokesčių (privalomieji atskaitymai ir turto mokestis) suma	mln. Eur	124,7	117,18
D1.6	Išlaikyti optimalią kapitalo struktūrą	Pinigų ir pinigų ekvivalentų santykis su visu turtu metų pabaigai	%	≤ 25	46,1
D1.7	Užtikrinti pelningą Įmonės veiklą	Koreguotas grynasis pelningumas	%	31%	46,4
D1.8	Užtikrinti nuosavo kapitalo grąžą	Koreguotas ROE	%	37%	58,7
D2.	Skaitmenizuoti veiklos procesus	Įgyvendintų strateginių uždavinių (D.2.1. – D.2.5.) stebėsenos rodiklių dalis	%	100	

D2.1	Įdiegti vieningą medkirčių duomenų apie pagamintų sortimentų tūrį perdavimo informacinę sistemą	Sistemos įdiegimas naudojant duomenis iš Įmonės medkirčių	%	75	40
		Sistemos įdiegimas naudojant duomenis iš rangos įmonių medkirčių	-	0	0
D2.2	Fotogrametrinio medienos matavimo metodo naudojimas žaliavinės medienos, kurios tūriui nustatyti galima naudoti grupinį arba fotogrametrinį matavimo metodą	Praktinis įdiegimas / priėmimas, perdavimas žaliavinės medienos, kurios tūriui nustatyti galima naudoti grupinį arba fotogrametrinį matavimo metodą, matuojamos pardavėjo sandėliuose fotogrametriniu matavimo metodu kiekis	%	40/40*	10/0*
D2.3	Automatizuotos miško gaisrų aptikimo sistemos įdiegimas	Įdiegta automatizuota miško gaisrų stebėjimo sistema	%	Sistemos įdiegimas 30%	15
D2.4	Didinti miškų inventorizacijos duomenų tikslumą ir patikimumą	Žemės paviršiaus lazerinio skenavimo duomenų analizės rezultatai integruoti į miškų inventorizacijos procesą, RP skaičius	vnt.	2	0
D2.5	Įdiegti skaitmenizuotą miškų valdymo ir apskaitos sistemą	Įdiegta miškų valdymo informacinė sistema (gamyba, priežiūra, apskaita)	%	100	25
E.	Kurti aukštos darbo kultūros organizaciją				
E1.	Užtikrinti kokybišką ir efektyvų žmogiškųjų išteklių valdymą	Darbuotojų įsitraukimas	indeksas	67,6	-
E1.1	Formuoti kompetentingą ir stabilų VĮ VMU kolektyvą	Savanoriška darbuotojų kaita	%	< 12	4,1
E1.2	Užtikrinti efektyvias ir skaidrias specialistų atrankas	Pasitvirtinusių skundų kiekis 0	vnt.	0	0
E1.3	Darbuotojų pakeičiamumo užtikrinimas (vadovų pamainos auginimas)	% nuo bendro vadovų skaičiaus	%	30	30
E1.4	Užtikrinti saugią darbo aplinką	Prarasto laiko dėl nelaimingų atsitikimų dažnumo LTIIR rodiklis (sužalojimų skaičius 1 mln. žmogaus darbo valandų)	LTIIR rodiklis	< 3,1	2,6

Išoriniai veiksniai, turėję įtakos Įmonės veiklai

VĮ VMU finansiniai veiklos rezultatai tiesiogiai priklauso nuo LRV nustatomos miško kirtimų normos ir medienos kainos. Įmonė negali kontroliuoti išorinių veiksnių, tačiau jie nuolat turi būti vertinami bei analizuojami. Taip sudaromos prielaidos VĮ VMU vadovybei laiku pastebėti besikeičiančias aplinkybes, laiku numatyti riziką, išvengti kylančių grėsmių ir pasinaudoti atsiradusiomis plėtros bei verslo vystymo galimybėmis.

2023 metų I pusmečio išoriniai veiksniai, turėję įtakos Įmonės veiklai:

• VĮ VMU yra stambus biokuro žaliavos gamintojas biokuro rinkoje. VĮ VMU dalyvavimas biokuro biržoje prisideda prie biokuro tiekimo stabilumo ir bendrai šios rinkos tvarumo užtikrinimo. Šiuo metu VMU gamina ir parduoda biokurą „Baltpool“ biržoje tam panaudodama iki 20 proc. per metus planuojamo pagaminti malkinės medienos, plokščių medienos, popierrąsčių ir miško kirtimo liekanų kiekio, iš viso apie 400 tūkst. ktm per metus. Miško kirtimo liekanų vidutinė kaina 2023 m. I pusmetį siekė 40,58 Eur/ktm, palyginti su 2022 m. I pusmečiu kainos pakilimas buvo 51,6 proc. Tam įtakos galėjo turėti ES įvestos sankcijos Rusijai ir Baltarusijai uždraudus įvežti medienos produktus. Buvo pastebimas ne tik miško kirtimo liekanų kainos augimas, bet ir pardavimo apimčių didėjimas 15,8 proc.
• 2023 m. I pusmetį pasaulio rinkose stabilumo nėra. JAV centriniam bankui (federaliniam rezervui) keliant palūkanas, mažėja būsto pirkimo ir renovacijų paklausa, dėl to krito medienos kainos (50 proc.) ir jos paklausa. Tuo tarpu Europoje prasidėjus karui Ukrainoje ir užsidarius medienos tiekimui iš Baltarusijos, Rusijos ir Ukrainos, medienos paklausa buvo stabili, tačiau gegužę-birželį dėl statybų, renovacijų mąsto mažėjimo medienos paklausa mažėjo. Taip pat paklausos mažėjimą įtakoja didėjančios maisto, energijos išteklių kainos bei keliamos palūkanos. Tuo tarpu medienos kaina kol kas išliko stabili.
• Įgyvendinant 1992 m. gegužės 21 d. Tarybos direktyvos 92/43/EEB dėl natūralių buveinių ir laukinės faunos bei floros apsaugos (OL 2004 m. specialusis leidimas, 15 skyrius, 2 tomas, p. 102) nuostatas, aplinkos ministro įsakymu steigiamos Buveinių apsaugai svarbios teritorijos ir nustatomi buveinių apsaugai svarbių teritorijų apsaugos tikslai. Teritorijose, kuriose nustatyti buveinių apsaugai svarbių teritorijų apsaugos tikslai, apribota miškų ūkinių priemonių vykdymo galimybė.
• Vykdydama Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2019 m. rugsėjo 25 d. pavedimą „Dėl Europos bendrijos svarbos natūralių miško buveinių apsaugos miškuose“ Įmonė sustabdė pagrindinių miško kirtimų vykdymą į Buveinių apsaugai svarbias teritorijas (BAST) ar vietovių, atitinkančių gamtinių buveinių apsaugai svarbių teritorijų atrankos kriterijus teritorijas patenkančiuose miško sklypuose, kuriuose inventorizuotos Europos Bendrijos (EB) svarbos natūralios miškų buveinės. Bendras miško sklypų plotas, kuriuose inventorizuotos EB svarbos natūralios buveinės yra daugiau kaip 100 tūkst. ha, iš jų daugiau kai 29 tūkst. ha IV miškų grupės miškuose. Atkreiptinas dėmesys į EB svarbos natūralių buveinių plotų pokytį, kurių plotas per pastaruosius keletą metų padidėjo daugiau kaip trečdaliu.
• Dažnėjantys piliečių ir įvairių organizacijų prašymai Įmonei nevykdyti arba riboti ūkinę veiklą, atsisakant pagrindinių plynų ir atvejinių miško kirtimų saugomų teritorijų ūkiniuose miškuose, taip pat urbanizuotose teritorijoje ir miško ugdymo kirtimų specialiosios paskirties miškuose, turi įtakos Įmonės veiklai, kadangi jau ir šiuo metu planuojant ūkinę veiklą einamaisiais metais bei rengiant vidinės miškotvarkos projektus, daromos korekcijos atsižvelgiant į gaunamus prašymus, pastabas.

• 2023 metais pagrindinis dėmesys skiriamas žievėgraužio tipografo populiacijos ir jo židinių plitimo stebėjimui eglynuose. Sanitariniu požiūriu nepalankiausia padėtis sausros ir kaitros nusilpnintuose medynuose: labiausia nusilpę 40 metų ir vyresni eglynai. Ilgalaikio drėgmės trūkumo ir streso paveikti medžiai yra mažiau atsparūs kenksmingiems vabzdžiams (labiausiai – medžių liemenų pavojingiems kenkėjams). Žvalgymo metu aptikus labai pažeistus medžius jie iškertami sanitariniais miško kirtimais, vadovaujantis Miško sanitarinės apsaugos taisyklių 29 ir 30 punktų nuostatomis. Pastebėta, kad šiemet net ir spygliuočių medynai, kurių rūšinėje sudėtyje yra mažiau nei 4 dalys eglių, taip pat ganėtinai agresyviai puolami žievėgraužio tipografo.
• VĮ Valstybinių miškų urėdijos miškininkai atsižvelgdami į vis stiprėjančią klimato kaitos įtaką miško ekosistemų sveikatos būklei ir siekdami sumažinti vėjavartų, vabzdžių ir ligų išplitimo apimtis, sanitariniais miško kirtimais (atrankiniais ir plynaisiais) per 2023 m. I pusmetį iškirto 392,5 tūkst. m³ medienos, t.t. plynaisiais sanitariniais kirtimais 183,9 tūkst. ktm (t.y. 1,5 karto daugiau nei tuo pačiu laikotarpiu 2022 m. iškirstais plynaisiais sanitariniais kirtimais).
• 2023 m. I pusmečio vidutinė žaliavinės medienos kaina (83,06 Eur/ktm) buvo 3 Eur/ktm arba 3,8 proc. didesnė nei 2022 m. vidutinė žaliavinės medienos kaina.

5. VEIKLOS PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ APRAŠYMAS

2023 m. I pusmetis.	Valstybinių miškų urėdijos 2023-2027 metų veiklos strategija patvirtinta Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2023 m. sausio 13 d. įsakymu Nr. V-3 „Dėl valstybės įmonės valstybinių miškų urėdijos 2023-2027 m. veiklos strategijos patvirtinimo“. „Verslo žinių“ skelbiamame reitinge „Lietuvos verslo lyderiai 500“ (LVL 500) Įmonė pripažinta lydere, sėkmingiausiai išnaudojusia rinkos situaciją, diegusia efektyvumą didinančius sprendimus, sugebėjusia perorganizuoti veiklą, kad prisitaikytų prie pandemijos iššūkių, ir kartu nenukrypo nuo skaidrumo bei socialinės atsakomybės principų. Balandžio 29 d. vyko didžiausia iš visų iki šiol buvusių miško sodinimo talka – Nacionalinis miškasodis. Visuose 26-iuose Valstybinių miškų urėdijos regioniniuose padaliniuose buvo įveistas rekordinis plotas naujų miškų – net 800 ha. Naujai įveisiamuose miškų plotuose buvo pasodinta 2,8 mln. įvairių rūšių medelių.

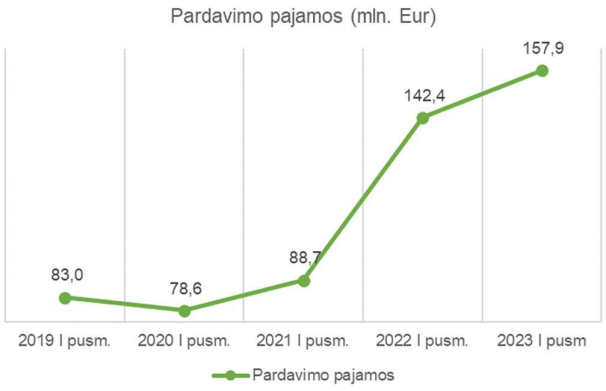
Veiklos rezultatai

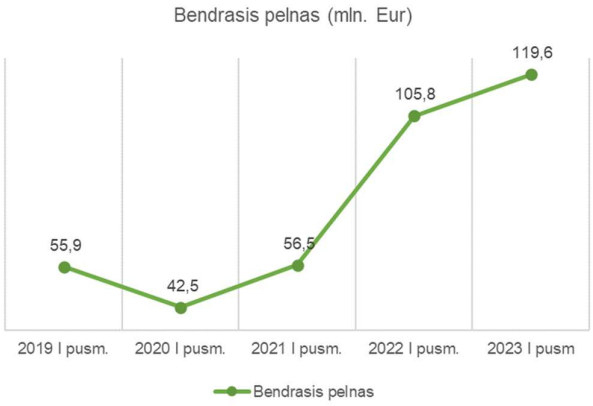
2023 m. I pusmetį Įmonės pajamos sudarė 157,9 mln. Eur. Lyginant su 2022 m. I pusmečiu, pajamos augo 10,9 proc., bendrasis pelnas – 13,0 proc., EBITDA – 7,6 proc. Grynojo pelno Įmonė uždirbo 46,5 mln. Eur (9,9 proc. daugiau nei 2022 m. I pusmetį). Koreguotojo grynojo pelno uždirbta 73,3 mln. Eur (2022 m. I pusmetį – 66,3 mln. Eur). Detali finansinių rezultatų analizė pateikta skyriuje „6. Finansinių rezultatų analizė“.

6. FINANSINIŲ REZULTATŲ ANALIZĖ

Pajamos ir bendrasis pelnas

Pardavimo pajamos 2023 m. I pusmetį, palyginti su 2022 m. I pusmečiu, padidėjo 10,9 proc., bendrasis pelnas – 13,0 proc. Pajamų augimui įtaką darė 18 proc. aukštesnė žaliavinės medienos pardavimų, kurie bendroje pajamų struktūroje sudaro apie 93 proc., kaina. Šios produkcijos pardavimai leido uždirbti apie 94 proc., o kartu su antriniais medienos produktais – 98 proc. viso bendrojo pelno. Dėl žemesnės kainos lūkesčių rinkoje lėtėjo žaliavinės medienos pardavimai (parduota 6 proc. mažiau žaliavinės medienos, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu praėjusiais metais). Pirkėjams nevykdant sutartinių įsipareigojimų, surinkta 1,8 mln. Eur pajamų iš baudų dėl pirkimo sutarčių nevykdymo. Sukauptos pajamos dėl medienos likučių įvertinimo rinkos kainomis bendroms pajamoms turėjo neigiamą 2,6 mln. Eur įtaką. Kitų pajamų grupių pardavimų įtaka bendro pajamų lygio ir bendrojo pelno pokyčiui yra nereikšminga.





Pajamos (mln. Eur)

Dalis pardavimuose

Straipsnis	2022 I pusm.	2023 I pusm.	Pokytis	2022 I pusm.	2023 I pusm.
Žaliavinė mediena	134,4	149,4	11%	94,8%	93,0%
Nenukirstas miškas	0,3	0,3	-18%	0,2%	0,2%
Antrinė ir šalutinė produkcija	3,4	6,0	76%	2,4%	3,8%
Sėklos ir sodmenys	2,3	1,9	-16%	1,6%	1,2%
Kitos prekės ir paslaugos	1,4	3,0	115%	1,0%	1,9%
Sukauptų pagal menamą sutartį pajamų pokytis	*0,6*	*-2,6*	*-533%*		
Viso:	**142,4**	**157,9**	**10,9%**	**100,0%**	**100,0%**

Bendrasis pelnas (mln. Eur)

Dalis pelne

Straipsnis	2022 I pusm.	2023 I pusm.	Pokytis	2022 I pusm.	2023 I pusm.
Žaliavinė mediena	101,9	115,0	13%	96,9%	94,0%
Nenukirstas miškas	0,1	0,1	-42%	0,1%	0,1%
Antrinė ir šalutinė produkcija	2,7	4,9	80%	2,6%	4,1%

Sėklos ir sodmenys	0,2	0,3	15%	0,2%	0,2%
Kitos prekės ir paslaugos	0,2	1,8	791%	0,2%	1,5%
Sukauptų pagal menamą sutartį pajamų pokytis	*0,6*	*-2,6*	*-533%*		
Viso:	**105,8**	**119,6**	**13%**	**100,0%**	**100,0%**

2023 m. I pusmečio vidutinė žaliavinės medienos kietmetrio kaina 18,1 proc. didesnė nei 2022 m. I pusmetį, tačiau parduota 5,9 proc. mažiau žaliavinės medienos. Dėl bendros infliacijos rinkoje žaliavinės medienos kietmetrio savikaina padidėjo 12,6 proc., jau 2022 metų II pusmetį ženkliai augant darbo užmokesčiui, degalų, darbo mašinų eksploatavimo kaštams bei rangovų atliekamų darbų įkainiams.

Žaliavinės medienos rezultatai

Straipsnis	2022 I pusm.	2023 I pusm.	Pokytis
Pajamos (mln. EUR)	134,4	149,4	11,2%
Savikaina (mln. EUR)	32,5	34,4	5,9%
Parduotas kiekis (tūkst. m^3)	1 912	1 799	-5,9%
Pardavimo kaina (EUR/m^3)	70,29	83,05	18,1%
Pardavimo savikaina (EUR/m^3)	16,97	19,11	12,6%
Bendrasis pelnas (EUR/m^3)	**53,3**	**63,9**	**19,9%**

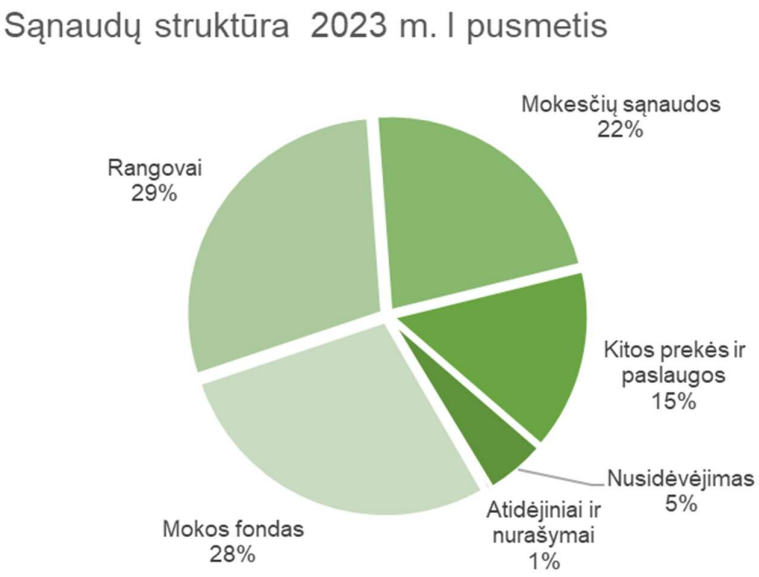
Pardavimo kainos augimas turėjo teigiamą 22,9 mln. Eur įtaką žaliavinės medienos pardavimų bendrojo pelno augimui, tačiau jį pristabdė mažesni pardavimų kiekiai ir aukštesnė produkto savikaina.

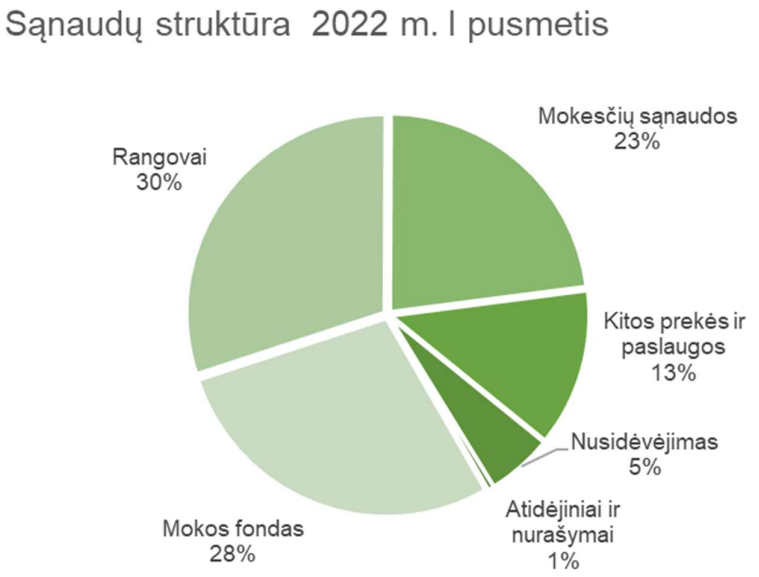
Žaliavinės medienos bendrojo pelno nuokrypių analizė

Straipsnis	Suma 2023 I pusm. (mln. EUR)
BP* pokytis dėl kiekio	-7,9
BP* pokytis dėl kainos	22,9
BP* pokytis savikainos	-1,9

**BP – bendrasis pelnas*

Didžiausią dalį įmonės patiriamų sąnaudų sudaro mokos fondas (darbo užmokestis su pajamų mokesčiu ir socialiniu draudimu, priedai, premijos, išmokos darbuotojams) ir rangovų paslaugos (medienos ruošos, miško atkūrimo, privačių kelių remonto ir priežiūros darbai). Šios dvi sąnaudų grupės 2023 m. I pusmetį sudarė 57 proc. visų sąnaudų. Veiklos mokesčių sąnaudos sudarė 22 proc. Didžioji jų dalis – privalomieji atskaitymai į valstybės biudžetą nuo pajamų už žaliavinę medieną ir nenukirstą mišką bei turto mokestis.





2023 m. I pusm., palyginus su 2022 m. I pusmečiu, sąnaudos didėjo 13,5 proc. Gan ženkliai augo Mokesčių sąnaudos dėl privalomųjų atskaitymų (15 proc. nuo žaliavinės medienos ir nenukirsto miško pardavimų sumų), padidėjusių dėl aukštesnės žaliavinės medienos pardavimo kainos. Dėl bendros infliacijos augo rangovų paslaugų kainos, mokos fondas, brango degalai, kitos prekės ir paslaugos.

Eliminavus mokesčių įtaką, bendras Įmonės sąnaudų lygis padidėjo 14,2 proc.

Įmonė gavo mažiau pajamų dotacijų iš valstybės finansuojamų programų (ankstesniais metais buvo dotuojamas miško įveisimas). Bendrai Įmonė einamosios veiklos finansavimui ir mokesčiams išleido 13,3 mln. Eur daugiau, nei 2022 m. I pusmetį.

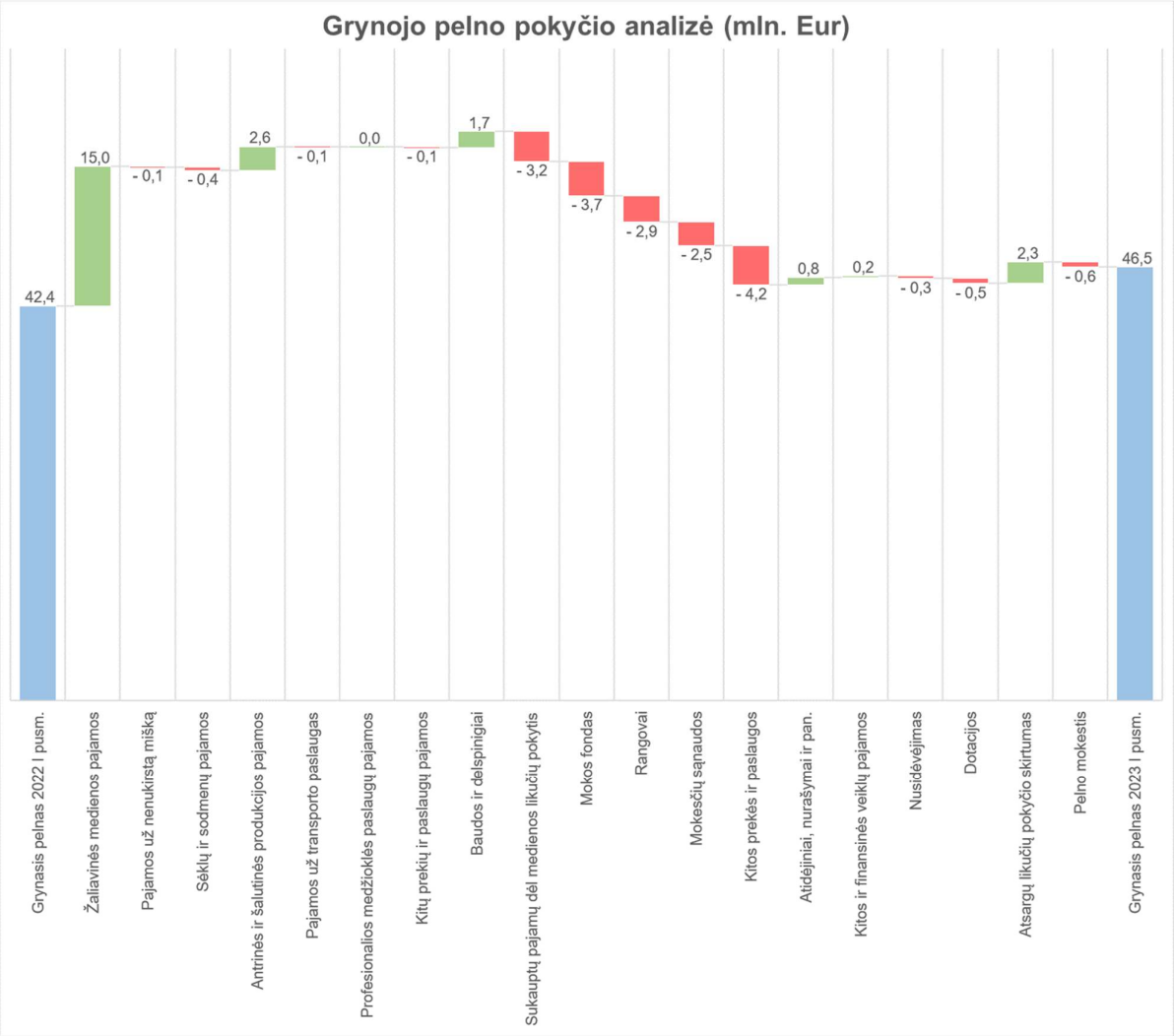
Sąnaudų straipsnis	2022 I pusm. (mln. EUR)	2023 I pusm. (mln. EUR)	Pokytis (mln. EUR)	Pokytis (proc.)
Mokos fondas	26,7	30,4	3,7	13,8%
Rangovai	28,4	31,3	2,9	10,1%
Mokesčių sąnaudos	21,6	24,1	2,5	11,5%
Kitos prekės ir paslaugos	12,1	16,4	4,2	34,7%
Nusidėvėjimas	5,1	5,4	0,3	6,3%
Atidėjiniai ir nurašymai	0,4	-0,4	-0,8	-182,0%
Sąnaudos be veiklos mokesčių	**72,8**	**83,1**	**10,3**	**14,2%**
Sąnaudos viso	**94,4**	**107,2**	**12,8**	**13,5%**
Dotacijų, susijusių su turtu, nusidėvėjimas	-0,8	-0,9	-0,1	14,9%
Dotacijos, susijusios su pajamomis	-1,1	-0,5	0,7	-58,2%
Viso:	**92,4**	**105,8**	**13,3**	**14,4%**
Atsargų likučių ir sukauptų sąnaudų pokytis	-2,1	0,2	-	-
Viso sąnaudų P(N) ataskaitoje:	**94,6**	**105,6**	**11,0**	**11,6%**

** Prie sąnaudų pridėjus atsargų likučių ir sukauptų sąnaudų pokytį gauname pardavimų savikainą ir veiklos sąnaudas, kurias matome pelno/nuostolių ataskaitoje. Šie skirtumai atsiranda gamybinėje įmonėje, kurios gamybos kiekiai nėra lygūs pardavimo kiekiams per ataskaitinį laikotarpį, o dalis sąnaudų (Miškotvarkos projektai) kapitalizuojama ir nudėvima per keletą ataskaitinių laikotarpių*

Pelnas ir pelningumas

2023 m. I pusmetį Įmonė uždirbo 46,5 mln. Eur grynojo pelno. Esminę įtaką aukštam pelno lygiui turi gan aukšta žaliavinės medienos ir kirtimo liekanų pardavimo kaina. Pelno augimą šiek tiek pristabdė bendras sąnaudų lygio augimas. Žaliavinės medienos pardavimai lėtėjo dėl žemesnių kainų lūkesčių rinkoje, tačiau tai bent iš dalies kompensavo 1,8 mln. Eur pajamų iš baudų už nevykdomas sutartis. Kitos Įmonės gautos pajamos (už sodmenis, nenukirstą mišką, suteiktas paslaugas ir kt.) rezultatui reikšmingos įtakos neturėjo.

Medienos atsargų perskaičiavimo tikrąja verte pokytis pelno pokyčiui turėjo 3,2 mln. Eur neigiamą įtaką. Didesnės pajamos už parduotą medieną ir nenukirstą mišką sąlygojo didesnius privalomuosius atskaitymus į valstybės biudžetą, didinusius mokesčių sąnaudų eilutę. Augo rangovų paslaugų, darbo užmokesčio, kitų prekių ir paslaugų sąnaudos. Pajamų dotacijų pokytis turėjo neigiamą 0,5 mln. Eur įtaką. Pakankamai aukštas pelningumas turėjo įtakos ir pelno mokesčio augimui.

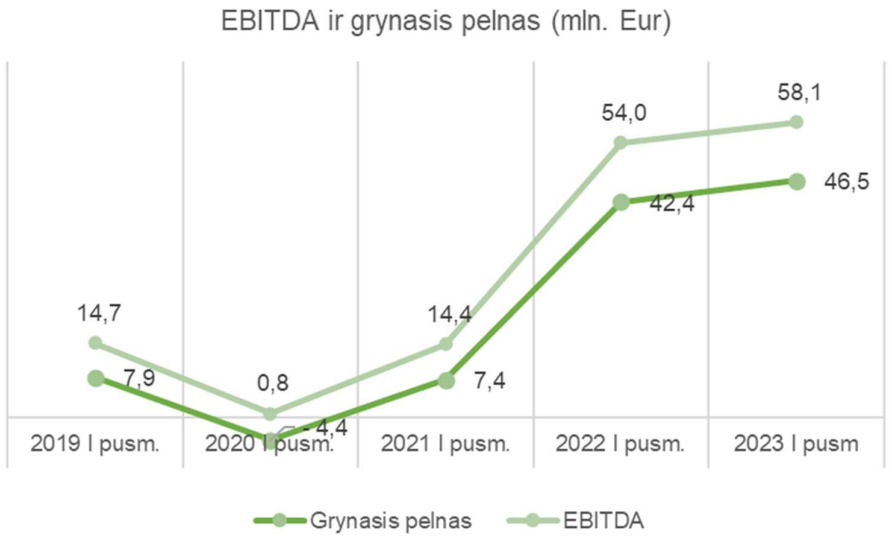


** Žaliavinės medienos pajamų pokytis*

Įmonės P/N ataskaita (mln. Eur)

Straipsnis	2022 I pusm.	2023 I pusm.	Skirtumas
Pajamos	**142,4**	**157,9**	**15,6**
Žaliavinės medienos pajamos	*135,0*	*146,8*	*11,8*
Kitos produkcijos/veiklos pajamos	*7,4*	*11,1*	*3,8*
Savikaina	**-36,5**	**-38,4**	**-1,9**
Žaliavinės medienos savikaina	*-32,5*	*-34,4*	*-1,9*
Kitos produkcijos/veiklos savikaina	*-4,1*	*-4,0*	*0,1*
Bendrasis pelnas	**105,8**	**119,6**	**13,7**
Pardavimų sąnaudos	**-1,9**	**-2,3**	**-0,4**
Veiklos sąnaudos	**-56,0**	**-64,8**	**-8,8**
Kitos veiklos ir finansinės veiklos rezultatas	**1,8**	**2,1**	**0,2**
Pelnas/nuostolis prieš apmokestinimą	**49,7**	**54,5**	**4,7**
Pelno mokestis	**-7,4**	**-7,9**	**-0,6**
Grynasis pelnas	**42,4**	**46,5**	**4,2**

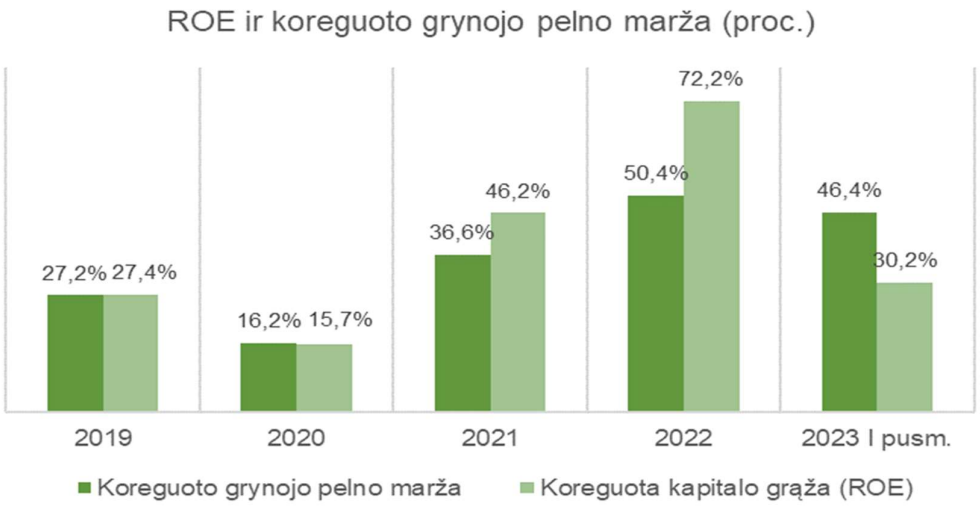
Straipsnis	2019 I pusm.	2020 I pusm.	2021 I pusm.	2022 I pusm.	2023 I pusm.
Pardavimų pajamos (mln. Eur)	83,0	78,6	88,7	142,4	157,9
Grynasis pelnas (mln. Eur)	7,9	-4,4	7,4	42,4	46,5
Grynasis pelningumas (%)	9,5%	-5,6%	8,4%	29,8%	29,5%



Dėl aukščiau minėtų priežasčių Įmonė uždirbo 7,0 mln. Eur daugiau koreguoto grynojo pelno. Šis rodiklis parodo Įmonės rezultatus, jei Įmonė veiktų privačiame sektoriuje ir neturėtų specialiųjų įpareigojimų bei specialiųjų atskaitymų į valstybės biudžetą.

Metinis koreguotojo pelno rodiklis (mln. EUR)

Straipsniai	2022 I pusm.	2023 I pusm.	Pokytis
Grynasis pelnas	42,4	46,5	10%
Specialiųjų įpareigojimų sąnaudos (85%)	5,7	7,0	24%
Privalomieji atskaitymai į valstybės biudžetą iš pajamų už parduotą žaliavinę medieną ir nenukirstą mišką (85%)	17,3	18,8	9%
Mokestis už valstybės turto naudojimą patikėjimo teise (85 %)	1,1	1,1	0%
Metinis koreguotas pelnas	**66,3**	**73,3**	**11%**



Balanso straipsniai

Įmonės balansas (mln. Eur)

Straipsnis	2022-12-31	2023-06-30	Pokytis	Pokytis (proc.)
Turto iš viso	**341,0**	**296,5**	**-44,5**	**-13%**
Ilgalaikis turtas	97,7	99,4	1,6	2%
Trumpalaikis turtas	243,3	197,2	-46,1	-19%
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso	**341,0**	**296,5**	**-44,5**	**-13%**
Nuosavas kapitalas	266,6	219,4	-47,3	-18%
Po vienų metų mokėtinos sumos ir kiti ilgalaikiai įsipareigojimai	31,9	33,0	1,1	3%
dotacijos, subsidijos	19,9	21,1	1,2	6%
ilgalaikiai atidėjiniai	10,6	10,8	0,2	2%
kiti ilgalaikiai įsipareigojimai	1,5	1,1	-0,4	-24%
Per vienus metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	42,4	44,1	1,7	4%
dotacijos, subsidijos	1,9	3,9	2,0	105%
trumpalaikiai atidėjiniai	10,0	6,4	-3,7	-37%
kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	30,5	33,9	3,4	11%

VĮ VMU turtas

Ilgalaikis turtas padidėjo 2 proc. (1,6 mln. Eur). Į ilgalaikį turtą investuota 7,4 mln. eurų, nudėvėta turto už 5,4 mln. eurų, parduoto ir/ar nurašyto turto likutinė vertė 0,4 mln. eurų.

Trumpalaikis turtas sumažėjo 46,1 mln. Eur arba 19 proc. . Pinigų einamosiose sąskaitose likutis sumažėjo 68,1 mln. Eur: įmonė sumokėjo 93,5 mln. Eur pelno įmoką (dividendus) ir 20 mln. Eur investavo į trumpalaikius terminuotus indėlius. 3,4 mln. Eur arba 31 proc. išaugo gatavos produkcijos atsargos, dėl situacijos rinkoje lėtėjant žaliavinės medienos pardavimų tempui. 1,3 mln. Eur padidėjo žaliavų, medžiagų ir komplektavimo detalių atsargos, po pavasarinių miškasodžio darbų ir miško sodmenų pardavimų 1,8 mln. Eur sumažėjo biologinis turtas. Dėl medienos kainų kritimo birželio mėnesį pirkėjų skolos sumažėjo 2,8

mln. Eur arba 17 proc. Kitos gautinos sumos padidėjo 3,5 mln. Eur (avansinio pelno mokesčio pokytis 3,6 mln. Eur). Ateinančių laikotarpių sąnaudos ir sukauptos pajamos sumažėjo 1,5 mln. Eur: 2,2 mln. Eur sumažėjo sukauptos pajamos dėl medienos likučių, 0,3 mln. Eur padidėjo sukauptos draudimo sąnaudos, kiti straipsniai padidėjo 0,4 mln. Eur. Kiti trumpalaikio turto straipsniai trumpalaikio turto sumažėjimui darė -0,1 mln. Eur įtaką.

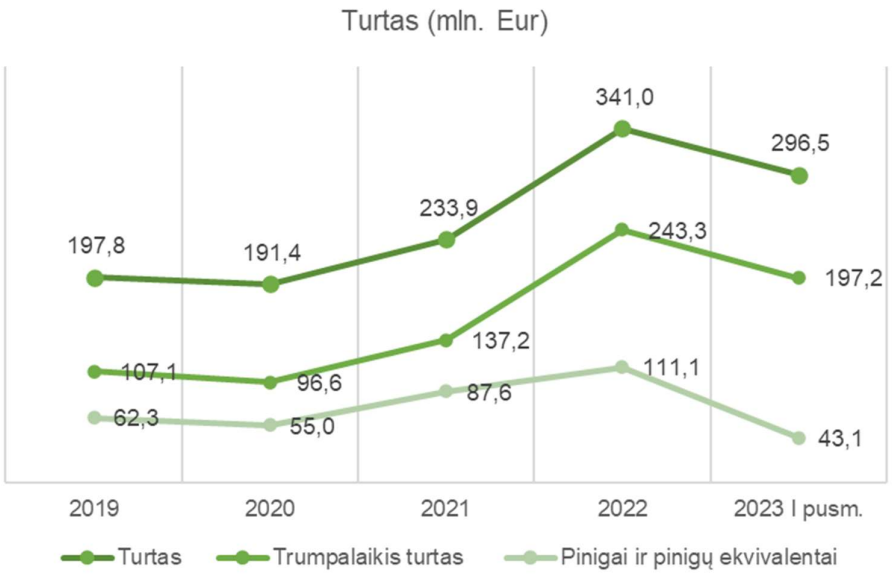
Nuosavybė ir įsipareigojimai

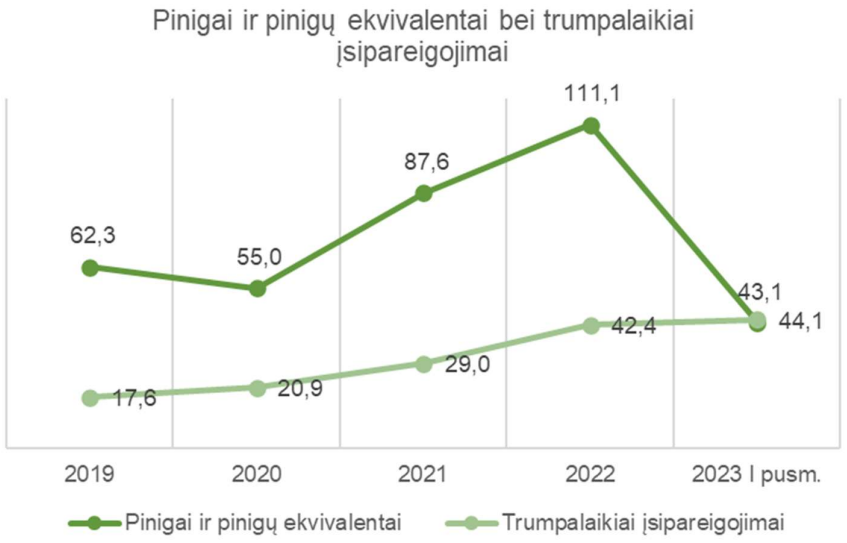
Nuosavas kapitalas sumažėjo 47,3 mln. Eur arba 18 proc.: 61,6 mln. Eur sumažėjo nepaskirstytasis pelnas (sumokėta 93,5 mln. Eur pelno įmoka į valstybės biudžetą, 14,7 mln. Eur padidinti rezervai, uždirbta 46,6 mln. Eur ataskaitinio laikotarpio pelno), 14,7 mln. Eur padidėjo rezervai, 0,4 mln. Eur sumažėjo įmonės savininko kapitalas (dėl nenaudojamo ilgalaikio turto perdavimo VĮ Turto bankui).

Ilgalaikiai Įmonės įsipareigojimai augo 1,1 mln. Eur arba 3 proc. . Įmonė neturi ilgalaikių įsipareigojimų finansinėms institucijoms. Dotacijos ilgalaikiam turtui padidėjo 1,2 mln. Eur arba 6 proc., atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas sumažėjo 0,4 mln. Eur, miško atkūrimo atidėjinys didėjo 0,3 mln. Eur.

Mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai augo 1,7 mln. Eur arba 4 proc.. 2,9 mln. Eur padidėjo pelno mokesčio įsipareigojimai, 2 mln. Eur – dotacijos ir subsidijos, 1,5 mln. Eur – mokėtini privalomieji atskaitymai nuo pajamų už žaliavinę medieną, 0,9 mln. Eur – su darbo santykiais susiję įsipareigojimai, 0,7 mln. Eur – sukauptos rangos darbų ir komunalinių paslaugų sąnaudos. 1,4 mln. Eur sumažėjo skolos tiekėjams, 0,5 mln. Eur – išeitinių išmokų atidėjiniai, 3,9 mln. Eur sumažėjo kintamosios atlygio dalies ir kitų išmokų darbuotojams atidėjiniai, kitos mokėtinos sumos sumažėjo 0,5 mln. Eur.

Įmonė kol kas nefinansuoja savo veiklos ilgalaikėmis paskolomis, o įsipareigojimų didėjimą daugiausia lemia ilgalaikio turto dotacijų likučio padidėjimas bei trumpalaikių mokėtinų mokesčių įsipareigojimų didėjimas, augant pajamoms, kuris padengiamas likvidžiomis lėšomis.







Pagrindiniai rodikliai

Finansiniai rodikliai	Mato vnt.	2019	2020	2021	2022	2023 I pusm.
Pardavimo pajamos	mln. Eur	168,3	148,0	205,9	319,9	157,9
Bendrasis pelnas	mln. Eur	111,5	82,0	144,7	249,9	119,6
Miško atkūrimo ir specialiųjų įpareigojimų sąnaudos	mln. Eur	53,3	48,4	48,3	53,2	33,5
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	mln. Eur	16,6	12,6	16,1	18,7	7,6
EBITDA	mln. Eur	23,8	3,5	54,0	136,1	58,1
Koreguotas EBITDA	mln. Eur	56,0	31,5	90,6	186,9	84,9
EBIT	mln. Eur	14,4	-5,8	44,5	127,4	53,6
Pelnas prieš apmokestinimą (EBT)	mln. Eur	14,9	-5,8	44,4	127,5	54,5
Grynasis pelnas	mln. Eur	14,1	-4,3	37,7	108,2	46,5
Koreguotas grynasis pelnas	mln. Eur	45,8	23,9	75,4	161,2	73,3
Nusidėvėjimas	mln. Eur	9,4	9,3	9,5	8,7	4,5

Trumpalaikis turtas	mln. Eur	107,1	96,6	137,2	243,3	197,2
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	mln. Eur	62,3	55,0	87,6	111,1	43,1
Ilgalaikis turtas	mln. Eur	90,7	94,7	96,6	97,7	99,4
Turtas	mln. Eur	197,8	191,4	233,9	341,0	296,5
Nuosavybė	mln. Eur	157,5	146,2	179,8	266,6	219,4
Trumpalaikiai įsipareigojimai	mln. Eur	17,6	20,9	29,0	42,4	44,1
Ilgalaikiai įsipareigojimai	mln. Eur	22,7	24,3	25,0	31,9	33,0
Finansinės skolos	mln. Eur	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sukauptos pajamos dėl medienos likučių	*mln. Eur*	*0,0*	*0,0*	*-0,8*	*0,6*	*-2,6*

Santykiniai rodikliai	**Mato vnt.**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023 I pusm.**
Turto grąža (ROA)	proc.	6,9%	-2,2%	17,7%	37,6%	14,6%
Koreguoto grynojo pelno turto grąža (ROA)	proc.	22,4%	12,3%	35,4%	56,1%	23,0%
Koreguota kapitalo grąža (ROE)	proc.	27,4%	15,7%	46,2%	72,2%	30,2%
Kapitalo grąža (ROE)	proc.	8,4%	-2,8%	23,1%	48,5%	19,2%
Bendrojo pelno marža	proc.	66,2%	55,4%	70,3%	78,1%	75,7%
EBITDA marža	proc.	14,2%	2,4%	26,2%	42,5%	36,8%
Koreguotas EBITDA marža	proc.	33,3%	21,3%	44,0%	58,4%	53,7%
EBIT marža	proc.	8,6%	-3,9%	21,6%	39,8%	34,0%
EBT marža	proc.	8,9%	-3,9%	21,6%	39,9%	34,5%
Koreguoto grynojo pelno marža	proc.	27,2%	16,2%	36,6%	50,4%	46,4%
Turto apyvartumas	kartais	0,82	0,76	0,97	1,11	0,50
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis	kartais	0,26	0,31	0,30	0,28	0,35
Gautinų sumų apyvartumas	dienos	7,72	14,10	16,07	15,08	14,48
Mokėtinų sumų apyvartumas	dienos	17,38	18,54	24,83	28,91	23,90
Atsargų apyvartumas	dienos	90,91	77,92	70,06	67,85	66,39
Nuosavo kapitalo ir turto santykis		0,80	0,76	0,77	0,78	0,74
Bendras likvidumo koeficientas		6,1	4,6	4,7	5,7	4,5
Kritinis likvidumo koeficientas		3,5	2,6	3,0	2,6	1,0

EBITDA = pelnas prieš mokesčius, palūkanas, nusidėvėjimą ir amortizaciją.
EBIT = pelnas prieš mokesčius ir palūkanas.
Turto grąža (ROA) = paskutinių 12 mėnesių grynasis pelnas (nuostolis)/((turtas laikotarpio pabaigoje + turtas laikotarpio pradžioje)/2).
Turto grąža (ROA)* = paskutinių 12 mėnesių normalizuotas grynasis pelnas (nuostolis)/((turtas laikotarpio pabaigoje + turtas laikotarpio pradžioje)/2).

Nuosavo kapitalo grąža (ROE)* = paskutinių 12 mėnesių normalizuotas grynasis pelnas (nuostolis)/ ((nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje + nuosavas kapitalas laikotarpio pradžioje)/2).
Nuosavo kapitalo grąža (ROE) = paskutinių 12 mėnesių grynasis pelnas (nuostolis)/((nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje + nuosavas kapitalas laikotarpio pradžioje)/2).
Bendrojo pelno marža = Bendrasis pelnas/Pardavimų pajamos.
EBITDA marža = EBITDA / Pardavimo pajamos.
Turto apyvartumas = Pardavimo pajamos/(Turtas laikotarpio pradžioje + Turtas laikotarpio pabaigoje).
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis = (Ilgalaikiai įsipareigojimai + trumpalaikiai įsipareigojimai)/Nuosavybė.
Gautinų sumų apyvartumas = ((Pirkėjų skolos laikotarpio pabaigoje + Pirkėjų skolos laikotarpio pradžioje)/2)/Pardavimo pajamos*365.
Mokėtinų sumų apyvartumas = ((Skolos tiekėjams laikotarpio pabaigoje + Skolos tiekėjams laikotarpio pradžioje)/2)/(Pardavimų savikaina + Miško atkūrimo, ekologinės ir socialinės sąnaudos) *365.
Atsargų apyvartumas = ((Atsargos laikotarpio pabaigoje + Atsargos laikotarpio pradžioje)/2)/((Pardavimų savikaina + Miško atkūrimo, ekologinės ir socialinės sąnaudos) *365.
Nuosavo kapitalo ir turto santykis = Nuosavas kapitalas/Turtas.
Bendras likvidumo koeficientas = trumpalaikis turtas laikotarpio pabaigoje/trumpalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje.
Kritinis likvidumo koeficientas = pinigai ir jų ekvivalentai pabaigoje/trumpalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje.
Koreguotas grynasis pelnas = Grynasis pelnas + (Privalomieji atskaitymai į valstybės biudžetą nuo žaliavinės medienos ir nenukirsto miško pardavimų + Mokestis už pasitikėjimo teise valdomą valstybės turtą + Specialieji įpareigojimai)(1 – Pelno mokesčio koeficientas). Koreguotas grynasis pelnas skaičiuojamas remiantis LRV nutarimo „Dėl valstybės valdomų įmonių nuosavo kapitalo kainų 2016-2018 metams nustatymo“ (2016-05-25 Nr. 529), punktu Nr. 2.

Kiti natūriniai veiklos rodikliai

Veiklos rodikliai	Mato vnt.	2019 I pusm.	2020 I pusm.	2021 I pusm.	2022 I pusm.	2023 I pusm.
Žaliavinės medienos pardavimai	tūkst. m^3	1 409	2 092	1 836	1 912	1 799
Medienos kirtimo liekanų, medienos ruošos liekanų ir biokuro pardavimai	tūkst. m^3	94	147	153	140	157
Miškų atkūrimas	ha	8 823	8 509	7 376	7 235	7 252
Naujų miškų įveisimas	ha	486	499	545	675	531
Miško želdinių ir žėlinių priežiūra ir apsauga	ha	6 973	8 929	7 437	8 211	10 583
Jaunuolynų ugdymas	ha	4 655	7 433	6 186	9 212	7 735
Miško kelių priežiūra	km	6 743	6 676	7 095	8 736	8 135
Miško kelių tiesimas ir rekonstrukcija	km	0	4	3	0	1
Miško kelių remontas	km	14	197	201	342	336
Priešgaisrinių juostų įrengimas ir atnaujinimas	km	9 194	9 518	7 892	8 801	7 366

Miško gaisrų gesinimas	vnt.	238	105	19	41	126
Miško gaisrų gesinimas	ha	199	54	8	42	39
Rekreacinių objektų priežiūra	vnt.	1 017	950	753	734	763
Plotai, kuriems taikomos gamtotvarkos priemonės	ha	239	269	273	370	533

Privalomųjų miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimas:

Eil. Nr.	Privalomųjų miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo darbų normų pavadinimai		Mato vnt.	Kiekis
1.	Sėklinių miško medžių plantacijų įveisimas		ha	6,5
1.1.	iš jų:	spygliuočių medžių rūšių	ha	0,0
1.2.		lapuočių medžių rūšių	ha	6,5
2.	Bandomųjų želdinių, skirtų miško medžių selekcijai, įveisimas		ha	5,3
3.	Darbai sėklinėse miško medžių plantacijose ir bandomuosiuose želdiniuose, skirtuose miško medžių selekcijai:		X	X
3.1.	sėklinių miško medžių plantacijų apsauga		ha	174,7
3.2.	sėklinių miško medžių plantacijų priežiūra		ha	639,8
3.3.	sėklinių miško medžių plantacijų atsodinimas		ha	33,6
3.4.	sėklinių miško medžių plantacijų medžių lajų formavimo ir derėjimo skatinimo priemonės		ha	121,7
3.5.	bandomųjų želdinių, skirtų miško medžių selekcijai, priežiūra		ha	66,0
3.6.	bandomųjų želdinių, skirtų miško medžių selekcijai, apsauga		ha	11,0
4.	Ūkinės priemonės miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose, siekiant juos atkurti:		X	X
4.1.	specialieji miško kirtimai		ha	65,4
4.2.	žėlimą skatinančios priemonės		ha	28,2
5.	Spygliuočių medžių rūšių sodmenų naudojimas miškų urėdijos valdomiems miškams įveisti ir atkurti		tūkst. vnt.	18204,2
5.1.	iš jų:	išaugintų iš sėklinėse miško medžių plantacijose surinktų sėklų	tūkst. vnt.	13871,1
6.	Lapuočių medžių rūšių sodmenų naudojimas miškų urėdijos valdomiems miškams įveisti ir atkurti		tūkst. vnt.	10768,1
6.1.	iš jų:	išaugintų iš sėklinėse miško medžių plantacijose surinktų sėklų	tūkst. vnt.	7366,3
7.	Miško įveisimas		ha	807,3
7.1.	iš jo:	ąžuolo želdiniais ir žėliniais	ha	22,1
8.	Miško atkūrimas		ha	9066,9
8.1.	iš jo:	želdinimo būdu	ha	4211,1
8.2.		mišriuoju būdu	ha	2740,0
8.3.		ąžuolo želdiniais ir žėliniais	ha	208,9
8.4.		miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	10,2
8.5.		medynų ir krūmynų pertvarkymas į geresnės kokybės medynus	ha	200,0
9.	Želdinių ir žėlinių priežiūra		ha	22732,9
9.1.	iš jos:	miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	186,6
10.	Želdinių ir žėlinių apsauga:		X	X
10.1.	tvoromis		ha	478,6
10.1.1.	iš jos:	miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	29,0

10.2.	repelentais		ha	22764,6
10.2.1.	iš jos:	miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	118,5
11.	Jaunuolynų ir vyresnio amžiaus medynų apsauga nuo žievės laupymo		ha	1745,1
11.1.	iš jos:	miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	7,5
12.	Priešgaisrinių juostų įrengimas ir atnaujinimas		km	11669,6
13.	Jaunuolynų ugdymas		ha	12664,2
14.	Retinimo kirtimai		ha	7364,0
15.	Miško žemės sausinimo sistemų remontas ir priežiūra		km	2456,0
16.	Miško kelių tiesimas		km	7,4
17.	Miško kelių rekonstravimas ir (ar) kapitalinis remontas		km	3,6
18.	Miško kelių paprastasis remontas		km	959,5
19.	Miško kelių priežiūra		km	11878,2
20.	Miškų plotų ribų priežiūra ir atnaujinimas		km	2614,0
21.	Rekreacinių objektų priežiūra ir tvarkymas		vnt.	1126
22.	Gamtotvarkos priemonės miškuose:		X	X
22.1.	biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimai		ha	280,2
22.2.	atvirų buveinių tvarkymas miškuose:		X	X
22.2.1.	pelkių		ha	1028,0
22.2.2.	pievų ir kitų buveinių		ha	2775,8
22.3.	saugomų rūšių dirbtinių veisimosi vietų įrengimas		vnt.	453
22.4.	kitos saugomų rūšių apsaugos ir valdymo priemonės (laisvėje gyvenančių stumbrų išėmimas iš gamtos letaliu būdu)		vnt.	10
Patvirtinta Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2023 m. sausio 11 d. įsakymu Nr. D1-10				

7. INVESTICIJOS IR INVESTICINIAI PROJEKTAI

Investicinių projektų įgyvendinimas yra viena iš svarbių Įmonės veiklos funkcijų VĮ VMU investuoja į techninės bazės atnaujinimą, medelynų modernizavimą ir naujus technologinius sprendimus.

2023 metais atlikta investicijų

Investicijų straipsnis	Suma (mln. EUR)
Materialiojo turto įsigijimai	**7,1**
Pastatai ir statiniai	1,2
Mašinos ir įranga	1,6
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	0,8
Transporto priemonės	3,5
Nematerialiojo turto įsigijimai	**0,3**
Ruošiamas naudoti kitas nematerialus turtas	0,2
Programinė įranga	0,1
VISO:	**7,4**

I pusmetį investuota 7,4 mln. Eur. Prognozuojama, kad II pusmetį investicijos turėtų būti ženkliai didesnės.

2023 metų investicijų planas

VĮ Valstybinių miškų urėdijos 2023 m.* metinis ilgalaikio turto įsigijimo ir skolinimosi planas

Investicijų paskirtis	Lėšos mln. Eur
Medelynų modernizavimas ir plėtra	33,4
Medienos ruoša ir prekybos organizavimas	26,2
Valstybinė miškų priešgaisrinė apsauga	23,9
Pastatai	19,9
Kelių priežiūra ir plėtra	11,3
Informacinių technologijų diegimas	7,1
Transportas	4,8
Gamtotvarkos priemonių įgyvendinimas	2,8
Miškų atkūrimas, įveisimas ir priežiūra	2,6
Kitas neišvardintas ilgalaikis turtas	0,5
Miško sėklininkystė	0,02
Investicijų rezervas	5,0
Iš viso:	**137,6**
iš jų 2022 metų perkeliamos investicijos į 2023 metus	***74,3***
Finansavimo šaltiniai	
Nuosavos lėšos	105,2
ES struktūriniai fondai ir programos	25,7
LR Valstybės biudžeto lėšos	5,6
VSTT lėšos	0,8
APVA	0,3
Bendrųjų miško ūkio reikmių finansavimo programa	0,1

Pastabos:
2023 metų planą sudaro 2022 metais nebaigtos įgyvendinti (perkeliamos į 2023 m. visa sąmatine verte) investicijos ir 2023 metams suplanuotos naujos investicijos.

Pagrindinės investavimo kryptys

Medienos ruošos technikos atnaujinimas. Medienos ruošos technikai atnaujinti investuojama 8,12 mln. Eur.

Transportavimo technikos atnaujinimas. Naujų medienvežių automobilių su antstatais, hidromanipuliatoriais ir triašėmis priekabomis įsigijimui investuojama 2,07 mln. Eur., pakeičiant senus 2006-2015 metų medienvežius automobilius. Sudarytos sutartys 1,56 mln.

Eur. Medienos ruošos ir miško ūkinių darbų mechanizmų pervežimui puspriekabių-platformų įsigijimui numatyta 0,23 mln. Eur.

Kelių priežiūra ir plėtra. Kelių priežiūrai ir plėtrai skiriama 4,07 mln. Eur Planuojama kapitališkai suremontuoti, rekonstruoti esamų ir nutiesti naujų kelių 11 km už 1,77 mln. Eur. 2,3 mln. Eur skiriami greideriams, savivarčiams automobiliams, ekskavatoriniams krautuvams ir kitai įrangai įsigyti.

Priešgaisrinė miškų apsauga. Įgyvendinant numatytas investicijas priešgaisrinei miškų apsaugai, per 2023 m. I pusmetį įsigytas ypatingai didelio pravažumo lengvasis automobilis, kuris bus naudojamas kaip miško gaisrų gesinimo štabo automobilis, sukomplektuotas įranga, skirta palengvinti privažiavimą prie sunkiai pasiekiamų gaisraviečių (elektrinė gervė, kastuvas, kirvis, benzininis pjūklas) ir įranga, skirta palengvinti išsiplėtusių miško gaisrų gesinimo darbų valdymą už 78 tūkst. Eur. Per 2023 m. I pusmečio miško gaisrams kilti palankų sezoną užtikrinta Antžeminės automatinės miško gaisrų stebėjimo sistemos (toliau – AAMGSS) priežiūra ir eksploatacija už 2253,9 tūkst. Eur.

IT technologijos. 2023 m. I pusmetį pradėta naudoti elektroninė medienos apskaitos programėlė „EMA“, leidžianti įvesti bei apdoroti duomenis realiu laiku. Įdiegta nauja viešųjų pirkimų sistema „ VIPIS“.

Vadovaujantis realistiniu VĮ VMU finansų prognozės scenarijumi, 2023-2027 m. periodu Įmonė planuoja skirti investicijoms apie 119 mln. Eur. Didesnieji numatomi/vykdomi projektai – medelynų modernizavimas ir administracinio pastato statyba Vievyje. Kitos planuojamos investicijos skirtos turimam ilgalaikiam turtui pakeisti kitu analogiškos rūšies turtu arba jį atnaujinti ir veiklai palaikyti.

Didžiausi investiciniai projektai

Medelynų modernizavimas

Vykdant medelynų veiklos optimizavimo programą, iki 2025 m. Įmonės medelynų skaičius nuo 15 bus sumažintas iki 10 perspektyvių ir konteinerizuotų medelynų, taip pat turėtų būti išlaikomas Raudondvario dekoratyvinių sodmenų medelynas. Perspektyvių ir konteinerizuotų medelynų našumas yra ženkliai didesnis už įprastų medelynų, leidžiantis bent dvigubai sumažinti miško sodmenų augimo laiką, užtikrina didesnę sodinukų išeigą bei kokybę, padidina jų prigijimo procentą miške, taip mažinant atkūrimo kaštus. Medelynų optimizavimo programa leis sumažinti žmogiškųjų išteklių kaštus medelynų veikloje ir pagerinti sodmenų kokybę. Tai leis ne tik efektyviau atkurti Lietuvos miškus, bet ir atvers galimybes didinti miško sodmenų pardavimo apimtis.

Sėkmingai eksploatuojami 2021 m. už 6,8 mln. Eur Panevėžio regioninio padalinio medelyne įrengti nauji šiltnamiai, papildomos sodinukų auginimo aikštelės, išplėstos ir modernizuotos šaldymo patalpos, pusiau automatinė spygliuočių sodmenų rūšiavimo linija, sodmenų vaškavimo automatinė linija ir ąžuolo gilių terapijos linija.

Įsigyti keturi nauji konteinerizuotų sodmenų persodinimo įrenginiai, kurių kiekvieno našumas iki 100 tūkst. vnt. per pamainą, specialus ventiliatorius, kuris įgalina apsaugoti sodmenis nuo

šalnų visose lauko aikštelėse. Investicija leis padidinti kasmet savoms reikmėms ir pardavimui pateikiamos produkcijos kiekį nuo 7 mln. iki 12-14 mln. vienetų.

Iki 2024 metų pabaigos planuojama investuoti dar apie 20 mln. Eur medelynų modernizavimo ir plėtros programai įgyvendinti.

Dubravos aižyklos modernizavimas

2023 m. kovo 3 dieną atidaryta modernizuota Dubravos kankorėžių aižykla. Šalyje iki 2004 m. veikė 12 savadarbių aižyklų. 2004 m., rekonstravus VĮ Dubravos eksperimentinės-mokomosios miškų urėdijos aižyklą ir uždarius kitas, prie valstybinių miško medelynų veikusias aižyklas, Lietuvoje šiuo metu veikia tik viena kankorėžių aižykla VĮ VMU Dubravos regioniniame padalinyje, kurioje ne tik aižomi pušies, eglės, juodalksnio ir maumedžio kankorėžiai, bet ir sandėliuojamos visos šalies spygliuočių medžių ir lapuočių sėklos. Per metus aižykloje, priklausomai nuo sėklų derliaus, išaižoma 30-50 tonų pušies, 100-200 tonų eglės, apie 1 toną maumedžio, 0,5 tonos juodalksnio kankorėžių.

Kryžminimo stacionaras

2023 metais pradėjo veikti naujai pastatytas miško medžių kontroliuojamų kryžminimų stacionaras Dubravoje, pertvarkius buvusį Dubravos regioninio padalinio selekcinių sodmenų auginimo sektorių ir įrengiant jame būtiną infrastruktūrą ir techninę bazę.

Kadangi miško medžių selekcija, pagrįsta atrankos principais ir atnaujinama iš tų pačių šaltinių, nebeduoda norimų rezultatų, būtina pereiti į aukštesnės pakopos selekcijos ciklą, kuris žymiai padidintų selekcijos efektą ir suteiktų galimybę sėklinę miško bazę kurti atsižvelgiant į konkrečius selekcijos tikslus – didinti kiekybines, atsparumo, kokybines medžių savybes. Intensyvinti praktinę selekciją reikia ir dėl klimato pokyčių, miško naudojimo apimties, siekiant ne tik gerinti miškų našumą, bet ir atsparumą aplinkos veiksniams.

Šiuo metu III selekcijos etapui pradėti Lietuvoje jau atlikti ir paruošiamieji darbai: kiekvienai medžių rūšiai, vadovaujantis Skandinavijos ir kitų pažangių šalių – JAV, Kanados ir Naujosios Zelandijos patirtimi, sukurtos selekcinių darbų programos-metodikos, palikuonių bandymuose atrinkti potencialūs motininiai medžiai kryžminimui, apsispręsta dėl prioritetinių selekcionuotinų medžių rūšių.

VMU administracinio pastato Vievyje statyba

Valstybinių miškų urėdijos administracinio pastato Pylimų kaime, Vievio seniūnijoje, architektūrinio projekto konkursą laimėjo ir naująjį biurą projektuoja architektų komanda MB AFTER PARTY architecture ir MB Išora Lozuraitytė studio. Planuojama, kad projektavimo darbai bus atlikti šių metų IV ketvirtį, po kurių bus vykdoma statybos rangovų atranka.
Naujasis biuras taps didžiausiu mediniu pastatu šalyje, jo konstrukcijoms bus naudojama tik mediena, tvarūs sprendimai ir atsinaujinančios energijos šaltiniai.

8. DARBO UŽMOKESTIS IR PERSONALAS

Darbo užmokesčio pasiskirstymas

Mokos fondas (I pusmečio rezultatai) 2018-2023 m. (mln. Eur)							
Metai	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**Pokytis**
Mokos fondas	22,6	26,8	26,2	24,6	28,8	33,5	+16,3%

Pusmečio mokos fondo suma 2023 m. augo 4,7 mln. Eur (16,3%).
Nuo 2018 m. pusmečio mokos fondo suma augo beveik 1,5 karto (t.y. 10,9 mln. Eur arba 48%).

Vidutinis darbo užmokestis per mėnesį (2018-2023 m. I pusmečio rezultatai)							
Darbuotojų grupė	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**Pokytis**
Specialistai	1.401	1.680	1.657	1.632	2.034	2.470	21,4%
Darbininkai	998	1.160	1.216	1.202	1.431	1.693	18,3%
Viso (bendrai visi VMU darbuotojai)	1.213	1.425	1.459	1.445	1.766	2.143	21,3%

Vidutinis VMU darbuotojų darbo užmokestis 2023 m. I pusmetį kilo 377 Eur (21,3%).
Pagrindinės DU augimo priežastys – 2022 m. 2x kelti atlyginimai; 2023 metais darbuotojams išmokėta kintama atlygio dalis (KAD) už pasiektus 2022 metų rezultatus bei įvykusi girininkijų pertvarka specialistų dalyje.
Lyginant su 2018 m. I pusmečiu vidutinis darbuotojų darbo užmokestis kilo 930 Eur. (76,7%).* 2023 m. II ketvirtį įskaičiuota darbuotojų kintama atlygio dalis už 2022 m. rezultatus.
* 2023 m. I ir II ketvirtį įskaičiuota Generalinio direktoriaus pavaduotojų/funkcinių vadovų metinė premija už 2022 m. rezultatus.
Lyginant su 2018 m. I pusmečiu vidutinis darbuotojų darbo užmokestis kilo 930 Eur (76,7%).

Vidutinis darbo užmokestis per mėnesį pagal pagrindines pareigų grupes		
Pareigybės	**2023 m. I ketvirtis**	*** 2023 m. II ketvirtis**
Generalinio direktoriaus pavaduotojai/funkciniai vadovai**	8.277	8.277
Regioninių padalinių vadovai/ Centrinės administracijos skyrių vadovai	4.184	5.801
Kitos vadovaujančios pareigybės (medienos ruošos ir prekybos vadovai/ vyriausieji miškininkai/ medelyno vadovai/ Centrinės administracijos grupių vadovai/ girininkai/ gamybos organizavimo vyr. specialistai)	2.712	3.088
Specialistai	1.911	2.483
Darbininkai	1.567	2.113
Sezoniniai darbininkai	1.416	1.201
Viso VMU	**1.943**	**2.336**

* 2023 m. II ketvirtį įskaičiuota darbuotojų kintama atlygio dalis už 2022 m. rezultatus.

** Generalinio direktoriaus pavaduotojams ir funkciniams vadovams išmokėta metinė premijos dalis už 2022 m. veiklos rezultatus sudaro 1862 Eur. (ketvirčio vidurkis).

Vadovo darbo užmokesčio informacija

Įmonės vadovo atlygis nustatomas remiantis LRV 2002-08-23 nutarimu Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“. Įmonės vadovo atlygį sudaro mėnesinė alga ir premija.

Mėnesinė alga susideda iš:

• **pastoviosios dalies**, kuri nustatoma koeficientais, taikant atitinkamų metų LR Seimo nustatytą LR valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį ir atsižvelgiant į valstybės Įmonės kategoriją. Strateginę reikšmę nacionaliniam saugumui turinčios valstybės Įmonės vadovui valstybės įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos motyvuotu sprendimu pagal priedą nustatytas mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientas gali būti didinamas iki 75 procentų. 2023 m. I pusmetį Įmonės vadovui taikytas 38,15 koeficientas;
• **kintamosios dalies**, kuri priklauso nuo valstybės Įmonės tikslų, nustatytų valstybės įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos, vadovaujantis Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo VII ir VIII skyrių nuostatomis, įgyvendinimo ir veiklos rezultatų ir nustatoma finansiniams metams atsižvelgiant į praėjusiais finansiniais metais pasiektus konkrečius valstybės įmonės veiklos rezultatus. Mėnesinės algos kintamoji dalis negali viršyti 50 procentų valstybės Įmonės vadovui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio. 2023 m. Įmonės vadovui ji sudaro 40 proc. pastoviosios dalies.

Valstybės Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius, Įmonės vadovui iš valstybės Įmonės pelno gali skirti premiją, kurios dydis negali viršyti jo 4 mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžių arba iš sutaupytų lėšų, skirtų darbo užmokesčiui – premiją, kurios dydis negali viršyti jo vienos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio.

2019-2023 metais Įmonės vadovo gautas darbo užmokestis (I pusmečio rezultatai)					
Metai	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
Bazinis DU	35 480	39 615	40 515	41 431	42 575
Priedas	11 677	11 884	12 155	16 572	17 030
Premija*	26 400	0	0	25 660	26 930
Viso:	73 557	51 499	52 670	83 663	86 835
Vidutinis DU	12 256	8 583	8 778	13 944	14 423
be Premijos*	7 860	8 583	8 778	9 667	9 934

** Premija gauta už 2018,2021 ir 2022 metų rezultatus*

Pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002-08-23 nutarimą Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ valstybės įmonės vadovo mėnesinė alga

(pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) negali būti didesnė už praėjusių finansinių metų įmonės darbuotojų 8 vidutinius darbo užmokesčius.

žemiau pateikta lentelė rodo įmonės vadovo mėnesinio darbo užmokesčio santykį su įmonės darbuotojų praėjusių finansinių metų vidutiniu darbo užmokesčiu. nei vienais metais jis nebuvo didesnis nei 8 vidutiniai įmonės darbuotojų darbo užmokesčiai.

2019-2023 metų I pusmečio Įmonės vadovo nustatytos mėnesinės algos santykis su Įmonės darbuotojų praėjusių finansinių metų vidutiniu darbo užmokesčiu					
Metai	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
Santykis	6,48	6,02	6,02	6,69	5,63

Personalo politika

Įmonės personalo politikos tikslas – efektyvus žmogiškųjų išteklių valdymas, užtikrinantis sėkmingą Įmonės veiklos tikslų įgyvendinimą.

Įmonės personalo politikos formavimo ir įgyvendinimo uždaviniai:

- suformuoti bendrą žmogiškųjų išteklių valdymo veiksmų bei priemonių sistemą;
- užtikrinti priimamų sprendimų, susijusių su žmogiškųjų išteklių valdymu, nuoseklumą ir ilgalaikiškumą;
- tinkamai nustatyti specialistų veiklos sritis ir atsakomybę;
- suformuoti kompetentingą Įmonės darbuotojų kolektyvą, kai specialistų kaita mažesnė nei 10 proc.

Siekiant skaidrumo ir nešališkumo, nuolat tobulinami specialistų atrankų procesai, darbuotojų atrankos mechanizmai, vertinami naudų paketai. Atrankos vykdomos centralizuotai.

Priėmimas į praktikas ir jų koordinavimas taip pat vyksta centralizuotai taip siekiant užtikrinti kaip įmanomą geresnę praktikų kokybę. To siekiame ir bendradarbiaujant su mokymų įstaigomis, keičiantis žiniomis, kuriose srityse studentams trūksta žinių ir kuriose jų kompetencijos stiprios. . Kviečiami praktiką atlikti ne tik miškininkystės, bet ir kitų sričių specialistai. 2023 m. I pusmetį pradėjome bendradarbiauti su Vilniaus universitetu dėl galimybės kitose šalyse gyvenančių studentų praktikos atlikimo Įmonėje. Šio bendradarbiavimo dėka mėnesio praktikai atvyko studentas iš Jungtinių Amerikos valstijų.

Skatinant jaunimą susidomėti miškininko profesija ir ateityje rinktis miškininkystės studijas, 2022 m. pabaigoje buvo pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su Lietuvos mokinių neformaliojo švietimo centru ir per 2023 m. I pusmetį daugiau nei 2000 penktų - dvyliktų klasių moksleivių apsilankė Įmonėje ir susipažino su miškininko profesija.
Įmonės darbuotojų kvalifikacijos ir žinių lygio kėlimas yra vienas prioritetinių personalo valdymo uždavinių, todėl nuo 2020 m. mokymai vykdomi ir organizuojami centralizuotai. Kasmet renkamas darbuotojų kvalifikacijos kėlimo poreikis ir sudaromas metinis mokymų planas. Pradėta vertinti mokymų kokybė, siekiant, kad darbuotojai kvalifikaciją keltų mokydamiesi iš aukščiausią kvalifikaciją bei didžiausią patirtį turinčių lektorių.

Nuo 2020 metų Įmonėje atliekamas įsitraukimo ir pasitenkinimo darbu tyrimai. Abu šie rodikliai kasmet auga. 2020 metais darbuotojų įsitraukimas buvo 56,4 proc.,

pasitenkinimas darbu 56,2 proc., 2022 metais darbuotojų įsitraukimas 65,4 proc., pasitenkinimas darbu 65,1 proc.
2023 m. I pusmetį vyko metiniai darbuotojų veiklos vertinimo pokalbiai. Tobulintas procesas ir tvarkos aprašas.

Kuriant bendruomenišką Įmonės kultūrą, nuolat skatinamas darbuotojų įsitraukimas ir aktyvumas organizuojamose laisvalaikio veiklose ar socialinės atsakomybės iniciatyvose.

Siekiant didesnio darbuotojų įsitraukimo bei skatinant sveiką ir aktyvią gyvenseną, organizuojami bendri sporto renginiai. 2023 m. I pusmetį vyko orientavimosi diena, kurioje darbuotojai išbandė savo jėgas varžydamiesi orientavimosi rungtyse. Renginyje dalyvavo daugiau nei 200 darbuotojų iš visų regioninių padalinių. Ši diena organizuojama jau antrus metus iš eilės ir tampa Įmonės tradicijų dalimi.

Atlygio politika

Siekiant užtikrinti, kad tas pačias pareigas užimantys darbuotojai gautų vienodą darbo užmokestį, turėti vieningą darbo užmokesčio reglamentavimą, užtikrinti darbo apmokėjimo teisingumą, motyvuoti darbuotojus prisidėti prie Įmonės tikslų įgyvendinimo, VĮ VMU sukurta bei su Profesinių sąjungų jungtine atstovybe suderinta Darbo užmokesčio sistema.

Pagal sistemą visos pareigybės yra priskiriamos tam tikram pareigybės lygiui (lygis priklauso nuo pareigybei reikalingų žinių, problemų sprendimo sudėtingumo lygio ir atsakomybės srities), nuo kurio priklauso bazinio darbo užmokesčio dydis. Jis taikomas visiems tos pareigybės darbuotojams neatsižvelgiant į geografinę padėtį Lietuvoje, darbuotojo patirtį ar gamtines darbo sąlygas.

Skatinant darbuotojus tobulintis ir siekti karjeros, prie bazinio darbo užmokesčio, atsižvelgiant į kompetenciją, yra nustatoma individuali darbo užmokesčio dalis. Ši dalis yra nustatoma kiekvienam darbuotojui asmeniškai, atsižvelgiant į jo darbo patirtį, žinias, įgūdžius ir gebėjimus tinkamai atlikti darbą.

Įmonės regioniniai padaliniai yra skirtingo dydžio ir vykdo skirtingos apimties gamybos darbus, todėl prie bazinio darbo užmokesčio gali būti skiriama individuali darbo užmokesčio dalis už regioninio padalinio veiklos apimtis ir ypatumus. Ši dalis yra skiriama tam tikrai konkretaus regioninio padalinio darbuotojų grupei.

Visi trys minėti dydžiai sudaro konkretaus darbuotojo pastovųjį darbo užmokestį.

Prie pastovaus darbo užmokesčio darbuotojui gali būti skiriama kintamoji darbo užmokesčio dalis, kuri skaičiuojama nuo bazinio darbo užmokesčio ir priklauso nuo darbuotojo asmeninių veiklos rezultatų, konkretaus regioninio padalinio veiklos rezultatų ir nuo visos Įmonės veiklos rezultatų. Jeigu kintamoji darbo užmokesčio dalis yra skiriama, ji mokama kartą metuose.

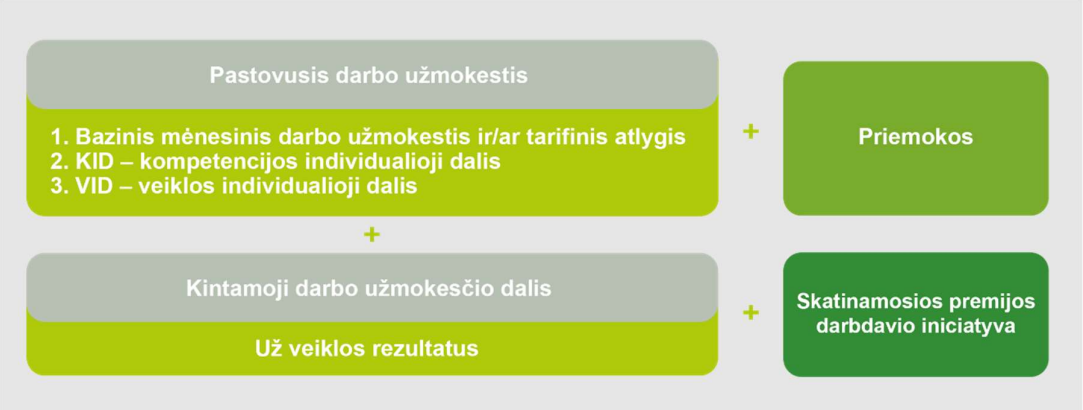
Už darbą poilsio dieną, švenčių dieną, darbą naktį bei viršvalandinį darbą yra mokamos priemokos LR Darbo kodekse nustatyta tvarka.

Darbuotojui taip pat gali būti skiriama priemoka už ypatingai gerus veiklos rezultatus ar išskirtinius pasiekimus, siūlomas naujoves darbdavio veiklai gerinti ir priemones turtui ir lėšoms efektyviai panaudoti.

Įmonėje dirbantiems darbininkams atlygis, priklausomai nuo darbų pobūdžio, gali būti mokamas arba pastovus arba apskaičiuojamas pagal vienetinį (tarifinį) įkainį.

Įmonė nuolat stebi darbo užmokesčio rinką ir kasmet dalyvauja darbo užmokesčio rinkos tyrimuose. Siekiama, kad VĮ VMU taptų patraukliu darbdaviu ne tik jauniems specialistams, bet nepakeičiamu esamiems darbuotojams.

Darbo užmokesčio struktūra



Papildomos naudos, suteikiamos VĮ Valstybinių miškų urėdijos darbuotojams

IŠMOKOS

- gimus vaikui
- įgijus nepertraukiamą darbo stažą (10, 20, 30+ metų)
- darbuotojo ar šeimos nario mirties atveju

PAPILDOMO ATOSTOGOS

- 2 darbo dienos darbuotojui santuokai sudaryti
- 2 darbo dienos dalyvauti savo vaiko gimdyme
- 3 darbo dienos darbuotojui laidoti mirusį artimą šeimos narį
- 5 papildomos kasmetinių atostogų dienos
- apmokamos mokymosi atostogos išdirbus įmonėje daugiau kaip 1 metus

SU SVEIKATA SUSIJUSIOS NAUDOS

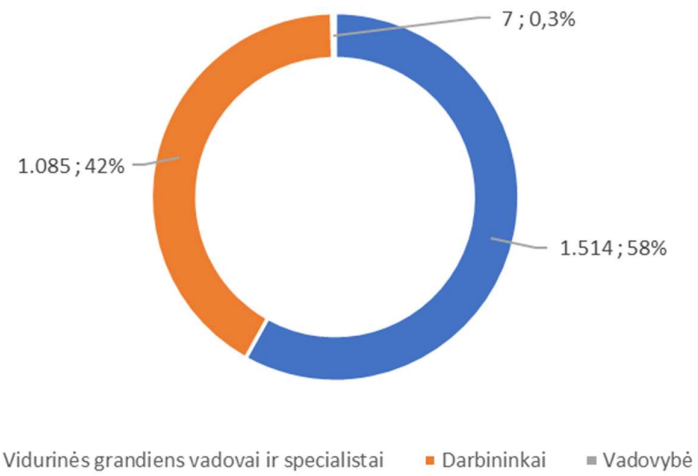
- 100% kompensacija iš darbdavio už pirmas 2 sirgimo dienas
- skiepai nuo gripo ir erkinio encefalito
- kartą per metus vykdomas profilaktinis patikrinimas dėl Laimo ligos

KITOS NAUDOS

- nuotolinis darbas
- skatinamoji dovana įgijusiam nepertraukiamą 5 metų darbo stažą
- didesnė nei LR DK numato išeitinė išmoka sulaukus pensinio amžiaus
- nelaimingų atsitikimų draudimas visoje Europos Sąjungoje

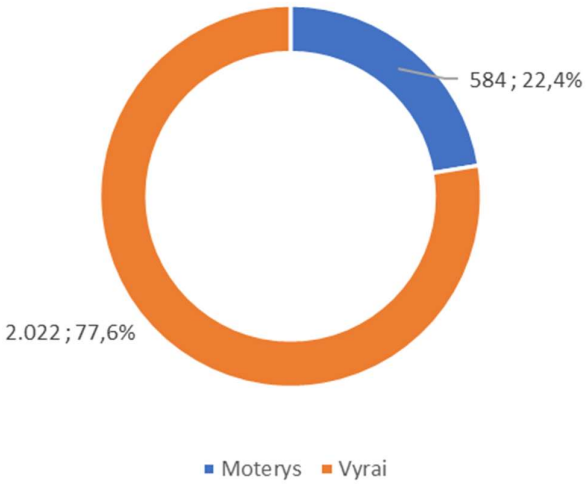
Darbuotojų demografija

2023 m. I pusmečio vidutinis darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigų kategoriją:



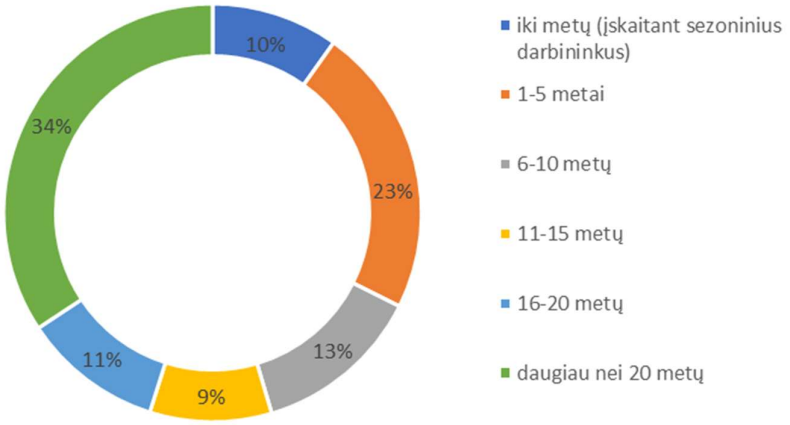
Darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigų kategoriją kasmet išlieka panašus ir svyruoja dėl vidutinio priimamų sezoninių darbininkų skaičiaus tais metais.

Įmonėje 2023 m. I pusmetį dirbančių darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį:



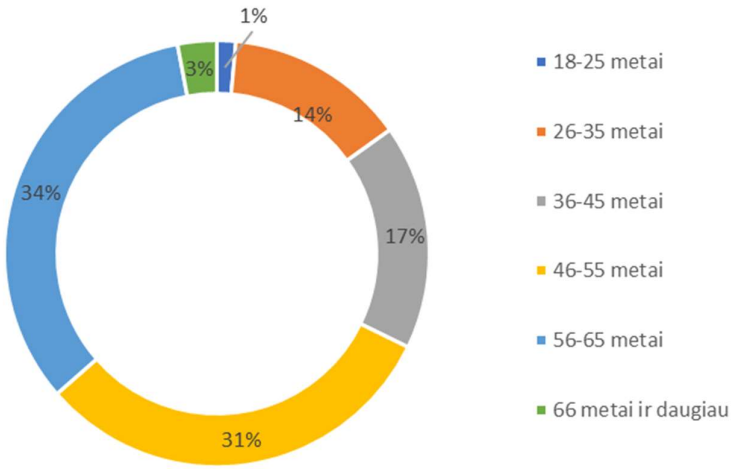
Vyrų ir moterų santykis Įmonėje išlieka panašus kiekvienais metais. Moterys VMU dažniausiai įsidarbina bendrųjų funkcijų srityje.

Įmonėje 2023 m. I pusmetį dirbančių darbuotojų pasiskirstymas pagal stažą:



Per 2023 m. I pusmetį dirbusių specialistų stažo vidurkis – 18 metų. 2022 m. specialistų stažo vidurkis siekė taip pat 18 metų. Stabilus stažo vidurkis rodo stabilią darbuotojų kaitą bei balansą tarp naujai priimamų ir į pensiją išeinančių darbuotojų.

Įmonėje 2023 m. I pusmetį dirbančių darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių:



VMU trečdalį dirbančiųjų sudaro darbuotojai, kurių amžiaus riba 46-59 metai, o stažas Įmonėje siekia daugiau nei 20 metų. 2023 metais dirbusių darbuotojų amžiaus vidurkis nekito ir išliko toks pats kaip ir 2020- 2022 metais – 49 metai.

9. RIZIKOS VALDYMAS

Rizikos valdymas yra neatsiejama VĮ VMU veiklos dalis. Įmonėje nuolatos tobulinama geriausiomis rizikų valdymo praktikomis (ISO 31000, COSO ERM) paremta rizikų valdymo sistema. Siekiant sisteminio rizikų valdymo, 2021 m. buvo patvirtinta **Rizikų valdymo politika**, pagal kurią kasmet atliekamas VĮ VMU veiklos rizikų vertinimas ir identifikavimas, rizikos valdymo priemonių nustatymas, atnaujinamas sudarytas rizikų

žemėlapis. VĮ VMU veiklos rizikų nustatymas ir vertinimas Įmonėje grindžiamas savarankišku veiklos rizikų įvertinimu, atliekamas darbuotojo, struktūrinio padalinio lygmeniu, po to Įmonės lygmeniu. Apie labai dideles rizikas informuojama VĮ VMU valdyba, su kuria derinamos šioms rizikoms valdyti skirtos priemonės.

VĮ VMU rizikų valdymo procesas yra vidaus kontrolės sistemos dalis ir apima su centralizuotai valdomais procesais susijusių rizikų valdymą.

VĮ VMU, valdydama jos veikloje kylančias rizikas, **siekia šių tikslų**:
1) identifikuoti potencialias rizikas, keliančias grėsmę kasdienei veiklai vykdyti ir VĮ VMU tikslams pasiekti;
2) pašalinti arba sumažinti rizikos įvykių atsiradimo priežastis ir jų pasireiškimo tikimybę;
3) nustatyti rizikų valdymo priemones bei jas stebėti;
4) sumažinti galimus nuostolius;
5) padėti priimti valdymo sprendimus.

Rizikų valdymo tikslams pasiekti VĮ VMU taiko šias priemones: 1) vertina, stebi VĮ VMU aplinką ir laiku identifikuoja galimas rizikas; 2) parenka tinkamas priemones rizikai valdyti bei užtikrina ir tobulina vidaus kontrolę; 3) vykdo nuolatinę esamų ir naujų rizikų stebėseną; 4) vykdo efektyvią komunikaciją ir informavimą valdant rizikas.

Tobulinant rizikų valdymą, VĮ VMU 2023 m. birželio mėnesį pradėta naudoti nauja rizikų valdymo informacinė sistema, kurioje tvarkomi duomenys, susiję su valdomomis VĮ VMU veiklos ir korupcinėmis rizikomis, jų įvertinimu, nustatytais rizikų valdymo veiksmais ir priemonėmis, atliekama rizikų valdymo stebėsena. Taip pat Rizikų valdymo informacinėje sistemoje yra pateikiami ir tvarkomi duomenys apie rizikos įvykius VĮ VMU.2023 m. antrąjį pusmetį planuojama toliau tobulinti, plėtoti rizikų valdymo informacinę sistemą, ją kuo labiau pritaikant VĮ VMU poreikiams.

Rizikų valdymo informacinė sistema leidžia VĮ VMU aukščiausiai vadovybei bet kuriuo metu susipažinti su rizikų registro pokyčiais, registruotais rizikų įvykiais.

Pagrindinės VĮ VMU rizikos ir jų valdymo priemonės

Rizikos pavadinimas	Rizikos šaltiniai (veiksniai)	Pagrindinės rizikos valdymo priemonės
Pagrindinių miško kirtimų ekvivalentinio ploto normos nevykdymas arba perkirtimas	Galimas nustatytos pagrindinių miško kirtimų normos ekvivalentinių brandžių pušynų, eglynų, beržynų, juodalksnynų, drebulynų ir baltalksnynų plotų nevykdymas arba perkirtimas.	Pagrindinių miško kirtimų normos vykdymo stebėjimas, savalaikis informavimas ir reikalingų veiksmų nustatymas.
Ūkininkavimo tikslų ir režimo pokyčiai VMU valdomuose miškuose susiję su teisės aktų kaita	Saugomų teritorijų, vertybių bei teisės aktų reglamentuojančių ūkininkavimą miškuose pokyčiai lemia miškotvarkos projektų suprojektuotų ir vykdomų ūkinių priemonių korekcijas. Pokyčiai gali turėti įtakos kirtimų normos dydžiui, išdėstymui, sutartinių įsipareigojimų vykdymui bei prisidėti prie medienos ruošos sąnaudų didėjimo, biokuro žaliavos gamybos apimčių mažėjimo.	Biržių perprojektavimas laiku, gavus apribojimus. Kvalifikacijos darbuotojams suteikimas dėl EB svarbos miško buveinių vertinimo. EB svarbos miško buveinių vertinimas ir pokyčių iniciavimas. Ūkininkavimo režimo pokyčių vertinimas ir pasiūlymų teikimas rengiamiems, koreguojamiems regioninių parkų ir kitų saugomų teritorijų planavimo dokumentams.

Atlygio neatitiktis rinkos lygiui	VĮ VMU atlygio atitiktis rinkos lygiui.	Atlygio politikos nustatymas ir patvirtinimas. Darbo užmokesčio aprašo patvirtinimas. Pareigybių lygių kalibravimas.
Informacijos ir kibernetinio saugumo valdymas	Informacijos saugumo įvykis, atsparumas kibernetinėms atakoms. Nepakankamas poveikio saugai įvertinimas, silpnas suvokimas apie galimą poveikį. Žmogiškosios klaidos.	IT sprendimo stebėti įvykius (SIEM) įdiegimas. Tinklo stebėjimo įrangos įsigijimas ir įdiegimas. Saugumo kontrolės priemonės pagal NKSC sąrašą prieš NATO susitikimą.
Saugomų teritorijų pokyčiai	EB buveinių plotų trūkumas įtakoja saugomų teritorijų plėtrą. Gali būti projektuojamos kitokios priemonės, o jų vykdymas gali pareikalauti kitokių sąnaudų ar investicijų.	Teritorijų, kuriose yra saugomų vertybių ir (ar) didelė tikimybė joms atsirasti nustatymas ir pasiūlymas VSTT.
MVIS diegimo įgyvendinimas	Vieningos miškų ūkio apskaitos sistemos (MVIS) diegimas.	Viešojo pirkimo organizavimas. Kūrimas ir diegimas, testavimas, paleidimas į gamybą.
Darbuotojų saugos ir sveikatos valdymas	Nelaimingas atsitikimas darbo metu kelia pavojų darbuotojo sveikatai ir gyvybei, turi įtakos Įmonės reputacijai bei vadovų atsakomybei.	Darbuotojų instruktavimas, mokymai, vidinės kontrolės patikrinimai. Pažeidimų stebėsena ir analizė.
Rinkos kaina	Rinkos kainos rizikos valdymas.	Kaštų stebėsena. Rezervai stabilumo užtikrinimui.
Teisės aktų pokyčiai dėl poveikio aplinkai vertinimo	Aukščiausiojo teismo sprendimas dėl poveikio aplinkai vertinimo reikalingumo, rengiant vidinės miškotvarkos projektą, gali turėti įtakos 7-ių RP vidinės miškotvarkos projektų galiojimui.	Teisės aktų pokyčių stebėjimas ir sprendimų vykdymas.
Stichinės nelaimės	Neprognozuojamos stichinės nelaimės (vėjavartos, vėjalaužos ir kenkėjų invazijos) gali sumažinti veiklos efektyvumą, ypatingai medienos ruošos ir prekybos procesus.	Stichinių nelaimių padarinių šalinimo miškuose priemonių plano parengimas ir patvirtinimas.
Veiklos diversifikavimas	Žemas veiklos diversifikavimo lygis gali turėti įtakos pajamoms.	Galimybių studijų rengimas, sprendimai dėl naujų veiklos sričių.
Mažos vertės viešųjų pirkimų vykdymas (korupcinė rizika)	Darbuotojas gali vengti atlikti nusišalinimą ir dalyvauti mažos vertės viešojo pirkimo sprendimo priėmime siekdamas asmeninės naudos.	
Žaliavinės medienos apskaita (korupcinė rizika)	Galimas piktnaudžiavimas apskaičiuojant priimamą medieną į sandėlį ar ją išlaiduojant.	
Ilgi žaliavinės medienos sandėliavimo terminai	Ekonominė situacija įtakoja pardavimus. Klientai nepasiima nukirstos žaliavinės medienos laiku.	
Medelynų veiklos valdymas	Netinkamas medelynų veiklos valdymas gali turėti poveikį tolimesniems miškininkystės procesams.	Valstybinių miškų medelynų optimizavimo programos darbai.
Kliento mokumas	Galimas kliento nemokumas pasikeitus jo kreditingumo ar kitam statusui.	Pasiūlymas AM dėl medienos ruošos ir prekybos taisyklių keitimui. Prekinio kredito draudimo sutarties sudarymas. Stropaus klientų patikrinimo vykdymas.
Žvėrių padaryta žala	Kanopinių žvėrių padaryta žala tretiesiems asmenims.	Vykdomi suplanuoti žvėrių populiacijos reguliavimo darbai - žvėrių atitraukimas nuo pasėlių, profesionalios medžioklės, žalos prognozės.

Vidaus kontrolės politika. Vidaus kontrolė VĮ VMU nepertraukiamai kuriama ir palaikoma, atsižvelgiant į Įmonės veiklos pobūdį ir ypatumus, VĮ VMU veiklos rizikas,

organizacinę struktūrą, žmogiškuosius išteklius, veiklos aplinką, integruojant ją į Įmonės kasdieninę veiklą, apimant pagrindinius valdymo procesus (planavimą, atlikimą ir stebėseną) ir Įmonės veiklą reglamentuojančius teisės aktus. Vidaus kontrolės pagrindas – VĮ VMU veiklos rizikų, įskaitant korupcijos riziką, vertinimas ir valdymas. 2023 m. I pusmetį buvo atnaujinta ir nauja redakcija išdėstyta VĮ VMU vidaus kontrolės politika.

Vidaus kontrolės sistema apima:

- etikos standartų ir Įmonės politikų diegimą;
- tinkamą VĮ VMU veiklos ir vykdomų procesų reglamentavimą;
- korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą;
- interesų konfliktų identifikavimą ir valdymą;
- tinkamą struktūrinių padalinių veiklos kontrolę;
- aiškiai nustatytas darbuotojų darbo funkcijas, teises, pareigas ir atsakomybę;
- tinkamų sąlygų darbuotojų kvalifikacijai kelti užtikrinimą;
- tinkamų priemonių, informacinių sistemų įsigijimą įsidiegimą ir naudojimą;
- tinkamą vykdomų funkcijų atskyrimą ir paskesnę kontrolę, „keturių akių“ principą;
- kitas priemones.

2023 m. I pusmetį buvo įdiegta nauja Rizikų valdymo informacinė sistema, kuri nuo 2023 m. birželio mėnesio pakeitė naudotus Centrinės administracijos vidaus kontrolės priemonių registrą ir Regioninių padalinių vidaus kontrolės priemonių registrą. Naujoji Rizikų valdymo informacinė sistema pagrįsta duomenų teikimo ir tvarkymo principais. Šioje sistemoje pradėti teikti duomenys apie VĮ VMU vykdytas vidaus kontrolės priemones – patikrinimus, patikrinimų metu nustatytų neatitikčių šalinimą. Siekiama šios sistemos pagalba palaipsniui pereiti nuo su patikrinimu susijusių dokumentų valdymo prie patikrinimo duomenų valdymo ir atsakingų asmenų informavimo užtikrinimo.

2023 m. antrąjį pusmetį planuojama ir toliau tobulinti, plėtoti Rizikų valdymo informacinės sistemos vidaus kontrolės priemonių modulį, jį kuo labiau pritaikant VĮ VMU poreikiams, jame įdiegiant vis daugiau duomenų teikimo formų atskiroms vidaus kontrolės priemonėms, įdiegiant užduočių skyrimo ir valdymo įrankį, leisianti kurti užduotis dėl nustatytų neatitikčių šalinimo ir teikiant duomenis apie užduočių įvykdymą bei kitus reikalingus funkcionalumus.

10. PELNO ĮMOKOS

Įmonė pelno įmokas paskaičiuoja remdamasi nepaskirstytojo pelno skirstymo tvarka, nustatyta LR Valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymu (1994-12-21 Nr. I-722, 4 skirsnis). Pagal įstatymą į valstybės biudžetą mokama pelno įmoka turi būti ne mažesnė, nei 60-85 proc. Įmonės paskirstytino pelno. Konkretus procentas apskaičiuojamas remiantis nuosavo kapitalo grąžos rodiklio dydžiu. Kuo didesnė grąža, tuo mažesnis procentas nuo paskirstytino pelno mokamas kaip pelno įmoka.

Įmonė 2023 m. už 2022 metus sumokėjo į valstybės biudžetą 93,5 mln. Eur.

VĮ VMU paskutinius ketverius metus mokėjo tokias įmokas:

Straipsnis	2019	2020	2021	2022	2023
Pelno įmoka (mln. Eur)	22,1	5,5	3,7	20,7	93,5

2023 m. sumokėta pelno įmoka pagal Lietuvos Respublikos aplinkos ministro įsakymu VĮ VMU patvirtintą 2021 m. pelno paskirstymą:

Įmonės pelnas (nuostoliai) skirstomi Valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo nustatyta tvarka

Straipsniai	Suma (Eur)
Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių metų pabaigoje	
Ataskaitinių finansinių metų grynasis pelnas (nuostoliai)	108 171 192
Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas ataskaitinių finansinių metų pelnas (nuostoliai)	
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje	108 171 192
Pervedimai iš rezervų	1 809 777
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) iš viso:	109 980 969
Pelno paskirstymas:	
• į privalomąjį rezervą	
• Į valstybės ar savivaldybės biudžetą mokama įmonės pelno įmoka	93 483 824
• Darbuotojų premijoms, socialiniams, kultūriniams ir panašiems tikslams	3 000 000
• Įsigijimams (investicijomis)	
• Stichinių nelaimių / ekstremalių įvykių padariniams likviduoti	6 748 572
• Veiklai stabilizuoti	6 748 573
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai), savininko kapitalo didinimui	

Auditas

Privalomojo metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir veiklos ataskaitos audito paslaugas teikia apskaitos ir kontrolės uždaroji akcinė bendrovė „AUDITAS“ (įmonės kodas 120612714). Auditorius parinktas pasibaigus viešajam konkursui Lietuvos Respublikos Aplinkos ministerijos sprendimu. Kitų, su auditu nesusijusių, paslaugų bendrovė „AUDITAS“ VĮ VMU neteikia.

11. INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI

VĮ VMU, vykdydama savo veiklą, vadovaujasi valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašu, patvirtintu LRV 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo ir koordinuojančios institucijos paskyrimo“ (toliau – skaidrumo gairės).

Skaidrumo gairės privalomai yra taikomos VĮ VMU, kuri yra valstybės valdoma įmonė, priskiriama didelių įmonių kategorijai pagal tai, kaip tai numato LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatymas.

Skaidrumo gairių įgyvendinimas Įmonėje šiuo metu iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą veiklos ataskaitoje bei informacijos atskleidimą interneto svetainėje vmu.lt, siekiant pateikti informaciją interesų turėtojams prieinamu bei suprantamu formatu.

VĮ VMU viešai skelbia Įmonės tikslus ir uždavinius, finansinius ir kitus veiklos rezultatus, esamą darbuotojų skaičių, atitinkamų pareigybių darbo užmokesčio vidurkį, finansiniais metais įvykdytus pirkimus, strateginio planavimo dokumentus ir kitą teisės aktų reikalaujamą informaciją.

Įmonė rengia metinę veiklos ataskaitą ir tarpinius ketvirčio bei metinių finansinių ataskaitų rinkinius, kurie objektyviai atspindi Įmonės veiklos pobūdį, esamas ir planuojamas Įmonės veiklos kryptis, uždavinius ir tikslus bei veiklos rezultatus.

Įmonė apskaitą veda pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

	Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas (Aprašas)		**Vykdymas**	**Pastabos**
	II skyrius. Valstybės valdomos įmonės informacijos atskleidimas			
1.	5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:			
	5.1. pavadinimas;		+	Šiuo metu įmonė nėra pertvarkoma, reorganizuojama, likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi
	5.2. kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;		+	
	5.3. buveinė (adresas);		+	
	5.4. teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;		+	
	5.5. valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;		+	
	5.6. veiklos tikslai, vizija ir misija;		+	
	5.7. struktūra;		+	
	5.8. vadovo duomenys;		+	
	5.9. valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;		+	
	5.10. stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba;		+	
	5.11. komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;			
	5.12. valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale;			

	5.13. vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara;		+	
	5.14. informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.		+	
2.	6. Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8-5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.		+	
3.	Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:			
	7.1. įstatai;		+	Visi šie įmonės dokumentai yra vieši ir prieinami Įmonės interneto svetainėje

	Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas (Aprašas)	**Vykdymas**	**Pastabos**
	7.2. valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo;	+	
	7.3. veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi;	+	
	7.4. atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	+	
	7.5. valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnį kaip 5 metų laikotarpį;	+	
	7.6. ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	+	Valstybės įmonė Valstybinių miškų urėdija įkurta po reorganizavimo, įvykusio 2018 m. sausio 8 d.
4.	10. Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8 ir 9 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.	+	
5.	11. Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės įmonės metinė veiklos ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybėsvaldomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	+	
6.	12. Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir valstybės įmonės tarpinės veiklos ataskaitos valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	+	
7.	13. Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti.	+	

III skyrius. Finansinių ataskaitų rinkinių ir veiklos ataskaitų rengimas			
8.	14. Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	+	
9.	15. Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės įmonė rengia 3, 6 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius.	+	
	Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas (Aprašas)	**Vykdymas**	**Pastabos**
10.	16. Valstybės įmonė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinės veiklos ataskaitos papildomai rengia 6 mėnesių tarpinę veiklos ataskaitą.	+	
11.	17. Valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme arba Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytų turinio reikalavimų papildomai turi būti pateikiama:		
	17.1. trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	+	verslo modelio aprašymas pateikiamas 2 skyriuje „Įmonės veiklos aprašymas ir verslo modelis“;
	17.2. informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	+	informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai, pateikta 5 skyriuje „Veiklos per ataskaitinį laikotarpį aprašymas“;
	17.3. valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	+	įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai pateikti 4 skyriuje „Strategija ir jos įgyvendinimas“;
	17.4. pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo,skolos rodikliai;	+	pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo ir skolos rodikliai pateikti 6 skyriuje „Finansinių rezultatų analizė“;
	17.5. specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	+	informacija apie specialiųjų įpareigojimų vykdymą pateikta 13 skyriuje „Specialieji įpareigojimai“;
	17.6. investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	+	informacija apie investicijų politikos įgyvendinimą, vykdomus ir planuojamus investicinius projektus bei investicijas perataskaitinius metus pateikta 7 skyriuje „Investicijos ir investiciniai projektai“;
	17.7. valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	+	informacija apie taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimą pateikta 9 skyriuje „Rizikos valdymas“;
	17.8. dividendų politikos įgyvendinimas valstybėsvaldomose bendrovėse;	+	atsižvelgiant į įmonės teisinį statusą, dividendų nemoka, tačiau juos atitinka į valstybės biudžetą mokamos pelno įmokos; informacija apie pelno įmokas pateikta 10 skyriuje „Pelno įmokos“;
	17.9. atlyginimų politikos įgyvendinimas;	+	informacija apie atlyginimų politikos įgyvendinimą pateikta 8 skyriuje „Darbo užmokestis ir personalas“;
	Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas (Aprašas)	**Vykdymas**	**Pastabos**
	17.10. bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	+	bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas atskleidžiamas 8 skyriuje „Darbo užmokestis ir personalas“;
	17.11. informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokiųnuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama, kodėl.	+	informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi pateikta 11 skyriuje „Informacija apie Skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi“.
12.	18. Valstybės įmonėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	+	informacija, susijusi su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais, pateikta 12 skyriuje „Darnumo (Socialinės atsakomybės) ataskaita“.

13.	19. Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialiainformacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	+	
14.	20. Valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	+	
15.	22. Valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	+	

12. DARNUMO (SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS) ATASKAITA

Socialinė atsakomybė – būtinybė tvarios įmonės veikloje. VĮ VMU siekia atsakingai bei skaidriai veikti rinkoje, tausoti aplinką, aktyviai prisidėti prie visuomenės bendruomeniškumui svarbių vertybių skatinimo ir rūpintis darbuotojų savijauta, užtikrinti jų lygias teises bei vienodas galimybes darbe. VĮ VMU vadovaujasi pagarbos žmogui, visuomenei bei gamtai vertybiniais principais, kurie įtvirtinti Įmonės misijoje gamtai, visuomenei ir darbuotojams.

VĮ VMU ypatingą dėmesį skiria stiprindama darnumo praktikas kasdienėje veikloje ir siekia tiesiogiai prisidėti prie JT darnaus vystymosi tikslų bei Paryžiaus susitarimo įgyvendinimo. Darnumo tikslai bei uždaviniai Įmonės veiklai buvo formuojami tiek Valdyboje, tiek strateginių vadovybės sesijų metu.

Patvirtinta Socialinės atsakomybės (darnumo) politika nubrėžė Įmonės darnios veiklos gaires. Darnūs ir tvarūs VĮ VMU valdymo principai yra neatsiejama ir integrali Įmonės ilgalaikės strategijos dalis, kurių yra laikomasi kasdienėje veikloje ir realizuojama per VĮ VMU **veiklos skaidrumo ir korupcijos prevencijos, aplinkosaugos, santykių su darbuotojais, visuomene ir suinteresuotomis šalimis sritis**.

Pagrindiniai mūsų įsipareigojimai, apibrėžti Socialinės atsakomybės (darnumo) politikoje:

- prisidedame prie Lietuvos miškingumo didinimo, biologinės įvairovės ir miško ekosistemų gausinimo bei klimato kaitos švelninimo;
- planuodami ūkinę veiklą patikėjimo teise valdomuose valstybiniuose miškuose, miškotvarkos darbų metu nustatome miškų būklę bei parengiame darnų su visuomenės ir Įmonės reikmėmis, miškų, klimato kaitos valdymo bei aplinkosaugos politikos reikalavimais suderintą miško išteklių naudojimo projektą;
- atsižvelgiant į tai, kad mūsų vykdoma ūkinė veikla miškuose gali daryti poveikį toje teritorijoje, kurioje ji vykdoma, sprendimai dėl ūkinės veiklos planuojami taip, kad tas poveikis aplinkai būtų minimalus tiek planavimo, tiek įgyvendinimo etapuose;
- savo veikloje diegiame pažangias technologijas, padedančias mažinti poveikį aplinkai ir klimato kaitai, to paties tikisi iš savo partnerių bei rangovų;
- kuriame pagarbos žmogaus ir darbuotojų teisėms bei vertybėmis grįstą darbo aplinką;
- socialinės akcijos visuomenei ir švietėjiška veikla užima reikšmingą vietą Įmonės veikloje ir nuolat vystomos;
- siekiame etiškų verslo sąlygų bei tinkamai užtikrinti savo veiklos skaidrumą ir viešumą, nuosekliai ir sistemiškai įgyvendinti Įmonės privačių interesų konfliktų prevenciją, stiprinti ir puoselėti nepriekaištingą dalykinę reputaciją klientų, partnerių, darbuotojų bei visuomenės pasitikėjimą.

Darnumo (Socialinės atsakomybės) pažangos ataskaitoje VĮ VMU pateikia informaciją apie Įmonės socialinę atsakomybę bei pažangą šioje srityje, vykdytas iniciatyvas ir visuomenės įtraukimą į jas, santykius su darbuotojais bei darbus, nuveiktus aplinkosaugos srityje.

Ši Darnumo (Socialinės atsakomybės) pažangos ataskaita yra parengta už laikotarpį nuo 2023 m. sausio 1 d. iki 2023 m. birželio 30 d.

Pagrindinės darnumo sritys

VĮ VMU atsakingai prisideda prie esminių Jungtinių Tautų paskelbtų darnaus vystymosi tikslų (angl. Sustainable Development Goals), kuriais įmonė vadovaujasi ir savo veikloje, tvirtai įsipareigodama kurti teigiamus pokyčius aplinkosaugos, socialinio atsakingumo ir valdysenos srityse.

Pagrindinės darnumo sritys, kuriomis savo veikloje vadovaujasi VĮ VMU:

Aplinkosauga



Socialinis atsakingumas



Valdysena



Darnumas aplinkosaugos srityje

VĮ VMU, vykdydama savo veiklą aplinkosaugos srityje, vadovaujasi misija, kurioje ir apibrėžiama Įmonės veiklos perspektyva – aktyviai prisidėti prie Lietuvos miškingumo didinimo, biologinės įvairovės ir miško ekosistemų išsaugojimo bei klimato kaitos švelninimo, tai įtvirtinta Įmonės strategijoje bei atsispindi kasdienėje veikloje mažinant neigiamą poveikį aplinkai, konkrečiais gamtotvarkos projektais prisidedant prie klimato kaitos mažinimo ir ekosistemų apsaugos bei biologinės įvairovės palaikymo, taip pat visuomenės švietimo ir jaunosios kartos, neabejingos gamtai, ugdymo, socialinių partnerių įtraukimo į tokius prasmingus darbus kaip medžių sodinimas.

Norint, kad miško ištekliai būtų išsaugoti, būtina užtikrinti darnų ūkininkavimą miškuose. **Darnus ūkininkavimas miškuose** – tai miškų ir miškų žemės naudojimas taip ir tiek, kad išliktų jų biologinė įvairovė, našumas, regeneravimosi pajėgumas, gyvybingumas ir jų potencialas atlikti (dabar ir ateityje) svarbias ekologines, ekonomines ir socialines funkcijas

vietos, nacionaliniu ir pasauliniu lygmeniu bei nedarant žalos kitoms ekosistemoms. Darnaus ūkininkavimo miškuose principų diegimas tampa kiekvieno sąmoningo miško valdytojo prioritetu, siekiant ilgalaikės visapusės naudos.

Organizuodamos ir vykdydamos miškų sektoriaus veiklą, ES šalys, kaip ir VĮ VMU, atsižvelgia ir stengiasi diegti ES miškų strategijos vadovaujamuosius principus:

- darnusis miškų ūkis ir daugiafunkcinis miškų vaidmuo, išlaikant pusiausvyrą, įvairių gėrybių ir paslaugų gavimas tvariai, užtikrinant miško apsaugą;
- išteklių vartojimo efektyvumas, miškų ir miškų sektoriaus įnašo į kaimo plėtrą, ūkio augimą ir darbo vietų kūrimą optimizavimas;
- atsakomybė už miškus pasaulyje, skatinant tvarią miško produktų gamybą ir vartojimą.

Aplinkosauga yra svarbi VĮ VMU veikloje – būdama didžiausia miškų valdytoja šalyje, Įmonė yra atsakinga tiek už tvarų jai patikėtų miškų naudojimą, tiek už miškuose esančių vertybių išsaugojimą. Pagrindinės aplinkosauginės iniciatyvos ir taikomi veiklos principai yra perkelti į Įmonės veiklos strategiją, suformuojant strateginių tikslų įgyvendinimui skirtus uždavinius bei numatant siektinų rezultatų reikšmes.

VĮ VMU tikslai:

- mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą bei atsparumą, gerinti biologinės įvairovės apsaugą VĮ VMU valdomuose miškuose;
- po valstybinių žemės plotų perdavimo maksimaliai produktyviai išnaudoti perimtus žemės plotus ir per 24 mėn. nuo perdavimo momento įveisti naujų miškų;
- didinti gamtotvarkos veiklos apimtis, intensyviau vykdant klimato kaitos neigiamo poveikio prevenciją;
- mažinti klimato kaitą.

Mūsų veiksmai aplinkosaugos srityje

Klimato kaitos mažinimas. Sausintose pelkėse mineralizuojantis durpėms, išsiskiria anglies dvideginis, todėl tvarkant pažeistas pelkes, atkuriamos ne tik natūralios buveinės pelkės augalams ir gyvūnams, bet ir mažinamas anglies dvideginio išsiskyrimas.

Ekosistemų apsauga ir biologinės įvairovės palaikymas. VĮ VMU užtikrina miško rūšių ir buveinių išsaugojimą bei taiko gamtotvarkines priemones miškų, pelkių ir pievų apsaugai. Gamtotvarkos priemonės – tai aktyvūs veiksmai, skirti palaikyti ar atkurti saugomų rūšių buveines ar kitas saugomas natūralias buveines. Biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimai skirti miškuose augančių uogienojų ir vaistinių augalų apšvietimo sąlygoms reguliuoti, saugomų rūšių ir (arba) Europos bendrijos svarbos gyvūnų ir augalų rūšių ir jų buveinių sąlygoms pagerinti, EB svarbos buveinėms atkurti arba joms būdingai miško struktūrai palaikyti, medžiojamųjų gyvūnų mitybos sąlygoms pagerinti, vandens telkinių pakrančių apaugimo reguliavimui, pelkių, smėlynų ir kitų plotų saugojimui nuo apaugimo sumedėjusia augalija ir kitoms gamtotvarkos priemonėms, numatytoms gamtotvarkos, saugomų teritorijų tvarkymo, saugomų rūšių apsaugos, invazinių rūšių gausos reguliavimo

veiksmų planuose, projektuose ar medžioklėtvarkos projektuose ir integruotoms į vidinės miškotvarkos projektus.

Per 2023 m. I pusmetį VĮ VMU ekosistemų apsaugai ir bioįvairovės palaikymui miškuose atliko gamtotvarkos darbus: bioįvairovės palaikymo kirtimų – 294 ha; atvirų buveinių palaikymui miškuose: pelkių – 206 ha, pievų ir kitų buveinių – 333 ha, įrengė 457 dirbtines veisimosi vietas saugomoms rūšims.

Patvirtinta, kad 2023 m. VĮ VMU vykdys biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimus, pievų natūralių buveinių šienavimo, pelkių sumedėjusios augmenijos šalinimo darbus 4084 ha plote.

Tvarus ūkininkavimas miškuose. VĮ VMU vienas iš uždavinių – atitikti Lietuvos nacionalinio FSC miškų valdymo standarto reikalavimus. Lietuvos nacionalinio FSC miškų valdymo standarte (NMVS) nustatyti privalomi elementai, pagal kuriuos FSC akredituotos sertifikavimo įstaigos įvertina miškų valdymo veiklą, kuriai taikomas šis standartas. Sertifikavimo tikslas – patvirtinti, kad Įmonės miškai tvarkomi ir naudojami laikantis patvirtintų miškų išsaugojimo principų, ir gauti leidimą naudoti tarptautiniu mastu pripažintą atsakingo miškų tvarkymo FSC prekinį ženklą. VĮ VMU siekia ilgalaikių FSC principų ir kriterijų laikymosi miškų tvarkymo vienete bei susijusios FSC politikos ir standartų įgyvendinimo.

FSC – tai nepriklausoma tarptautinė miškų ūkio vertinimo ir medienos gaminių kilmės žymėjimo sistema. Ji suteikia vartotojui garantijas, kad siūlomi produktai pagaminti griežtai laikantis tvaraus ir subalansuoto miškų ūkio principų.

Lietuvos valstybiniuose miškuose, kuriuos patikėjimo teise valdo VĮ VMU, ūkininkaujama laikantis tvaraus ir subalansuoto miškų ūkio principų. Valstybiniai miškai pradėti sertifikuoti pagal FSC sistemą nuo 2001 m., Sertifikatai yra išduodami 5 metams, o kasmet vykdomas atitikimo standartams auditas. Dabar visi valstybiniai miškai Lietuvoje turi FSC miškų valdymo sertifikatus.

VĮ VMU regioniniuose padaliniuose vykdomi FSC miškų tvarkymo (FM) ir gamybos grandies (COC) kasmetiniai priežiūros auditai, kurių ataskaitų santraukos pateiktos viešai tinklalapyje.

Atliekų tvarkymas ir rūšiavimas. Įmonė atsakingai žiūri į aplinkos tausojimą, todėl Centrinės administracijos ir regioninių padalinių veikloje susidariusios buitinės, popieriaus ir kartono, plastiko bei stiklo atliekos yra rūšiuojamos ir perduodamos komunalinių paslaugų įmonėms.

Poveikio aplinkos vertybėms nustatymas. Prieš pradedant ūkinę veiklą miškuose visada įvertinamas galimas poveikis aplinkai ir joje esančioms aplinkos vertybėms: nustatomas ir įvertinamas planuojamos ūkinės veiklos poveikio mastas, intensyvumas ir rizika. Atsižvelgus į tai, ūkinė veikla planuojama ir įgyvendinama vengiant neigiamo poveikio aplinkos vertybėms ir jas saugant. Neigiamo poveikio aplinkos vertybėms atvejais imamasi priemonių

išvengti tolesnės žalos, atsiradęs neigiamas poveikis švelninamas, o pažeistos aplinkos vertybės atkuriamos.

Vadovaujantis Lietuvos nacionalinio FSC miškų valdymo standarto reikalavimais ir VĮ VMU direktoriaus 2021 m. įsakymu „Dėl poveikio aplinkai vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ poveikio aplinkai vertinimo rašytinės procedūros atliekamos planuojant kelių statybos, rekonstravimo ar kapitalinio remonto darbus, sausinimo tinklo statybos ar rekonstrukcijos darbus, paviršinio vandens nuleidimo darbus, įrengiant naujus rekreacinius objektus saugomose teritorijose ir kitais atvejais.

Ūkininkaujant miškuose saugomi retųjų ir stambiųjų paukščių lizdai paliekant apsaugines zonas aplink juos: apsaugos zonų spindulys aplink juodojo gandro, jūrinio erelio, kilniojo erelio, žuvininko, didžiojo apuoko lizdus – 200 m., gyvatėdžio, didžiojo erelio rėksnio, sakalo keleivio, žalvarnio lizdus – 150 m., vapsvaėdžio, juodojo peslio, rudojo peslio, vištvanagio, mažojo erelio rėksnio, uralinės pelėdos lizdus – 100 m., pelėsakalio, startsakalio, sketsakalio, lututės lizdus – 50 m. Šalia suopio, kranklio lizdų ir uoksinių medžių formuojamos paliekamų medžių grupės.

Kurtinių tuokvietėse nevykdome pagrindinių ir kraštovaizdžio formavimo miško kirtimų.

Ūkininkaujant taip pat išsaugomos retųjų rūšių radavietės. Atsižvelgiant į rūšies biologiją ir poreikius tokiose teritorijose parenkama rūšių nežalojanti ūkinė veikla arba išvis atsisakoma ūkinės veiklos, kad retosios rūšys nebūtų sunaikintos.

Vykdant ūkinę veiklą Buveinių apsaugai svarbiose teritorijose didelis dėmesys skiriamas Europos svarbos buveinėms. Europos svarbos miškų buveinėse taikomos gamtotvarkos priemonės:

1. Invazinių rūšių naikinimas. Invazinių sumedėjusių ir kitų augalų šalinimas kaip gamtotvarkos priemonė.

2. Medyno tinkamo skalsumo ir struktūros palaikymas. Priemonė taikoma tiek pačių buveinių gerai būklei palaikyti, tiek ir buveinėse aptinkamų saugomų rūšių augimo sąlygoms gerinti. Pirmuoju atveju formuojami tvaresni medynai retinant pernelyg tankius ir palaikant netolygų medžių išsidėstymą, ir taip sudarant geresnes sąlygas pomiškiui atsirasti. Nesant pomiškiui, nedidelės ertmės formuojamos potencialiose pomiškio atsiradimo vietose. Vykdant šią gamtotvarkos priemonę, nedidelė dalis trake tankiai augančių krūmų taip pat iškertami, jeigu jie trukdo savaiminį atsikūrimą ar pomiškio medelių augimą.

3. Trako šalinimas. Priemonė taikoma gerai buveinės būklei palaikyti, dažniausiai susijusi su buveinėmis, kur reikalingas geras paklotės apšvietimas. Dalis biologiškai vertingiausių trako krūmų (pvz. seni lazdynai) išsaugomi.

4. Hidrologinio režimo atstatymas. Priemonė taikoma gerai būklei atstatyti natūraliose miško buveinėse, kurios neigiamai paveiktos sausinimo. Priemonė vykdoma tik pagal specialiai parengtus hidrologinio režimo atkūrimo projektus, kuriuose nurodyti patvankų tipai, skaičius, tikslios vietos, taip pat apskaičiuotos tiesioginio ir netiesioginio poveikio zonos. Hidrologinio režimo atkūrimo projektai suderinami su tiesioginio ir netiesioginio poveikio zonoje esančių sklypų savininkais.

5. Bebrų skaičiaus reguliavimas ir naujų bebrų patvankų šalinimas. Priemonė taikoma miško buveinėms, kuriose bebrų patvankų pakeltas vandens lygis turi neigiamą ilgalaikį

poveikį buveinės būklei. Perspektyvios bebravietės, kurios nedaro ženklios žalos, yra saugomos.

6. Eglių šalinimas. Priemonė numatyta miško buveinėse, kur eglių pomiškio, tankaus II ar I ardo formavimasis blogina buveinės struktūrą ir funkcijas. Eglės gali būti šalinamos visoje ar dalyje tvarkomos buveinės, joms sudarant didesnę nei nurodyta konkrečios buveinės aprašyme medyno dalį.

7. Sukcesijos stabdymas. Natūralių buveinių kaita į kitus miško buveinių tipus yra įprastas reiškinys. Išimtiniais atvejais tokia kaita gali lemti buveinių būklės pablogėjimą. Siekiant užkirsti tam kelią, vykdomos gamtotvarkos priemonės, pašalinant buveinės virsmą kitomis buveinėmis skatinančiomis medžių rūšimis.

Vietovei būdingų ekosistemų priežiūra ir apsauga. VĮ VMU, įgyvendindama šalies tarptautinius ir nacionalinius įsipareigojimus, užtikrina biologinę įvairovę, apsaugant natūralias buveines ir laukinę fauną bei florą Europos Sąjungos valstybių narių teritorijoje. EB Tarybos direktyva 92/43/EEB dėl natūralių buveinių ir laukinės faunos bei floros apsaugos (toliau – Buveinių direktyva) priimta natūralioms buveinėms ir laukinei faunai bei florai išsaugoti ir jų būklei gerinti, taip pat laukinių paukščių rūšių apsauga ES pagal nustatytas šių rūšių apsaugos ir naudojimo taisykles.

VĮ VMU prisideda prie biologinės įvairovės nykimo stabdymo bei jų atkūrimo. Todėl ypač svarbu išvengti ir pašalinti biologinės įvairovės nykimo ir nuostolių priežastis pradinėje stadijoje, pripažįstant neįkainojamą biologinės įvairovės vertę, ekologinę, gamtinę, socialinę, ekonominę, mokslinę, pažintinę, kultūrinę, rekreacinę bei estetinę biologinės įvairovės ir jos komponentų svarbą, didelę biologinės įvairovės reikšmę gyvybę palaikančių biosferos sistemų evoliucijai bei išsaugojimui, pripažįstant, kad biologinės įvairovės išsaugojimas yra bendra žmonijos pareiga. Pagrindinė biologinės įvairovės išsaugojimo sąlyga yra ekosistemų ir natūralių buveinių išsaugojimas, rūšių gyvybingų populiacijų išlaikymas ir atkūrimas jų natūraliose sąlygose.

Miško ekosistemos be medienos ir medienos produktų atlieka kitas svarbias funkcijas: teikia įvairias ekosistemų paslaugas – tai gamtos teikiama nauda žmogui. Ekosistemos neabejotinai gerina gyventojų sveikatą ir užtikrina socialinę gerovę.

Mediena ir jos produktai yra tik viena iš miško ekosistemų teikiamų vadinamųjų aprūpinimo paslaugų (MEA, 2005). Miškai taip pat teikia įvairias reguliavimo paslaugas: šiltnamio efektą sukeliančio CO^2 sugėrimas, mikroklimato reguliavimas, oro ir vandens valymas, vandens srautų reguliavimas, erozijos kontrolė, rekreacija ir turizmas, estetinis pasigėrėjimas, sveikatos, dvasinė ar simbolinė vertės, aprūpinimo paslaugos: grybai, uogos, kuras. Visas šias paslaugas teikia miško biologinė įvairovė bei jos sąveika su negyvąja gamta. Šių paslaugų potencialas priklauso nuo ekosistemų ir jų funkcijų ekologinės būklės. Biologinės įvairovės gausa, taip pat augalijos dangos kiekis yra tarp svarbiausiųjų ekosistemų savybių, lemiančių ekosistemų gebėjimą teikti šias paslaugas.

Ūkiniai miškai taip pat teikia ekosistemines paslaugas, tačiau jų valdyme ir tvarkyme didžiausią dėmesį skiriant aprūpinimo paslaugai – medienos gavybai, kitų paslaugų potencialas yra mažesnis, dažnai susijęs ir su mažesne biologine įvairove.

EB svarbos natūraliose miško buveinėse didesnė biologinė įvairovė sudaro galimybes ir didesniam ekosisteminių paslaugų potencialui – miškų biologinės įvairovės apsauga ir palaikymas yra būtini siekiant užtikrinti miškų multifunkcionalumą ir ilgalaikį ekosisteminių paslaugų tiekimą, įskaitant ir už saugomų buveinių ribų.

Įmonė yra savanoriškai prisiėmusi įsipareigojimus nevykdyti ūkinės veiklos ne mažesniame kaip 10 proc. patikėjimo teise valdomo ploto. Esant poreikiui, šiuose plotuose yra atliekami gamtotvarkiniai darbai siekiant atkurti išsaugoti ar pagerinti juose esančių gamtinių vertybių būklę.

Plotai, kuriuose nevykdoma ūkinė veikla, parenkami iš gamtiniu požiūriu vertingiausių teritorijų: kertinių miško buveinių, botaninių gamtos paveldo objektų, saugomų paukščių rūšių lizdinių teritorijų, medžiais apaugusių ganyklų, sausųjų ąžuolynų, paupių guobynų, Europos Bendrijos svarbos buveinių ir kt. VĮ VMU inventorizuoja, saugo ir prižiūri medžius milžinus ir vykdo gamtotvarkinę veiklą. Medis milžinas dažnai būna išaugęs atviroje vietoje, ir tiek pats medis, tiek ant jo gyvenančios specializuotosios rūšys reikalauja šviesos. Todėl saugant biologinę įvairovę, iškertame medžius ir krūmus stelbiančius medžius milžinus, palikdami bent 2 m pločio tarpą nuo toliausiai iš medžio lajos išaugusių šakų iki arčiausiai augančio medžio.

Paryžiaus susitarimo laikymasis. 2015 m. priimtas Paryžiaus susitarimas – visuotinis ir teisiškai privalomas susitarimas dėl pasaulio klimato kaitos. Paryžiaus susitarime numatyta, kad nuo 2023 m. šalys, remdamosi naujausiomis mokslinėmis žiniomis ir ligtoliniais įgyvendinimo duomenimis, kas penkerius metus atliks bendros pažangos įvertinimą. Trumpalaikės prisitaikymo prie klimato kaitos priemonės miškininkystės sektoriuje apima miško atsodinimo, želdinių parinkimo ir retinimo bei tvarios medienos ruošos veiklas. Vidutinės trukmės – miškotvarkos planavimo ir miško (ir jo ekosistemos) apsaugos veiklas. Ilgalaikės – medelynų kūrimo ir medžių selekcijos bei prisitaikymo priemonių integracija į rizikos valdymo ir miško plėtros programas (European Forest Institute, 2011).

Vidutinės trukmės ir ilgalaikės prisitaikymo prie klimato kaitos priemonės, kurias taiko ir VĮ VMU:

- sausroms atsparių medžių rūšių sodinimas;
- perėjimas nuo vienarūšių prie mišrių miškų;
- genetinės medžių įvairovės išsaugojimas;
- miško gaisrų prevencija, gaisrų rizikos valdymo pajėgumų didinimas.

Miško gaisrų prevencija. Esant šiandieninėms globalaus klimato atšilimo sąlygoms, vis dažniau kylantys nekontroliuojami miško gaisrai daro esminį neigiamą poveikį klimato atšilimui. Todėl Įmonė skiria ypatingą dėmesį gaisrų prevencijai: naudojama antžeminė automatinė miško gaisrų stebėjimo sistema, taikomos miško gaisrų prevencinės priemonės, budėjimai miško gaisrams kilti palankaus sezono metu, organizuojama operatyvi kilusių miško gaisrų vietų paieška ir vykdomas kilusių miško gaisrų gesinimas, neleidžiant jiems išsiplėsti iki nekontroliuojamų, stichinių nelaimių požymius turinčių miško gaisrų, neabejotinai ženkliai prisideda prie globalaus klimato atšilimo mažinimo ir CO^2 emisijos mažinimo.

Atsparaus medyno formavimas. Visuotinio klimato atšilimo pasekmė – vis dažniau pasikartojantys stiprūs vėjai bei audros. Anksčiau uraganiniai vėjai pasikartodavo tik kas dešimt metų, pastaraisiais metais – kartojasi kasmet. Todėl, norint užauginti stiprų ir stichijoms atsparų medyną, laiku turi būti atliekami ugdomieji kirtimai – jais iškertami silpni ir pažeisti medžiai, taip paliekant daugiau erdvės ir šviesos augti sveikiems. Medynas auga tvirtesnis ir atlaiko stiprius vėjus bei audras. Tam Įmonė visų miškų grupių ir pogrupių miškuose, išskyrus rezervatinius (I miškų grupės) miškus, kasmet vykdo ugdomuosius miško kirtimus, kurių metu formuojama tikslinė medynų rūšinė sudėtis, reguliuojama jų struktūra ir tankis; didinamas medynų atsparumas vėjavartoms, vėjalaužoms, sniegalaužoms, sniegavartoms ir kitiems nepalankiems aplinkos veiksniams, stiprinamos miškų estetines, rekreacines funkcijos.

CO2 mažinimas VĮ VMU veikloje.
VĮ Valstybinių miškų urėdija 2022 m. parengė Šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) valdymo planą ir yra įpareigota iki 2030 m. taptiklimatui neutralia bendrove, įmonės pasiektus rezultatus įgyvendinant ŠESD valdymo planą patvirtina gautas „Preferred by Nature“ Carbon Footprint Management Standard V1 sertifikatas.
Identifikavus vietas, kuriose susidaro didžiausios CO2 emisijos, Įmonė ir toliau siekia mažinti metinį ŠESD kiekį, didina energijos vartojimo efektyvumą ir įgyvendina klimato kaitai atsakingas verslo praktikas.

Interesų turėtojai

Įgyvendindama veiklos strategijoje numatytus tikslus, Įmonė vertina ir siekia atsižvelgti į interesų turėtojų socialinius ir ekonominius interesus bei lūkesčius.

Kiekviena strateginės veiklos kryptis yra susijusi su vienu ar keliais interesų turėtojais. Su interesą Įmonės vykdomai veiklai reiškiančiomis grupėmis ar pavieniais asmenimis yra palaikomi oficialūs, partnerystės ar konsultacinio pobūdžio kontaktai. Interesų turėtojams teikiama išsami su Įmonės veikla susijusi informacija, išskyrus atvejus, kurie yra reglamentuoti VĮ VMU neskelbtinos informacijos politikoje.

Interesų turėtojai	Kaip bendradarbiaujame
Darbuotojai	• Organizuojami vadovų ir darbuotojų susitikimai • Įgyvendinamos socialinės iniciatyvos, organizuojami komandos formavimo ir kiti renginiai • Vykdomi darbuotojų įsitraukimo/pasitenkinimo tyrimai ir atitinkamai koreguojami veiksmų planai • Tobulinama vidinė komunikacija, diegiami nauji vidinės komunikacijos kanalai • Nuolat tobulinama personalo politika ir atlygio politika
Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija (LR Aplinkos ministerija)	• Rengiami reguliarūs susitikimai aktualiems klausimams aptarti • Ne rečiau nei kas ketvirtį teikiamos finansinės ir nefinansinės ataskaitos ir veiklos rezultatų pristatymai • Užtikrinama svarbiausių Įmonės naujienų komunikacija
Valstybės atstovai	• Inicijuojami susitikimai pagal poreikį aktualiems klausimams aptarti • Nuolat teikiama reikiama informacija
Rangovai	• Suteikiama informacija, susijusi su prekių ir paslaugų viešaisiais pirkimais bei pardavimais

	• Sudaromos sutartys, numatomi įsipareigojimai • Vykdomi nuolatiniai susitikimai
Profesinės sąjungos	• Rengiami periodiški susitikimai • Teikiama informacija, konsultuojamasi priimant su darbo santykiais susijusius sprendimus
Visuomenė	• Nuolat informuojama apie Įmonės veiklą ir vykdomus projektus • Organizuojami renginiai bei socialinės atsakomybės projektai • Vykdoma šviečiamoji veikla ir įtraukimas į tradicinius Įmonės renginius
Žiniasklaida	• Teikiama informacija, būtina įvertinti Įmonės finansinę ir nefinansinę situaciją bei vykdomus projektus • Teikiama informacija apie svarbiausius įvykius, renginius, inicijuojamos svarbios visuomenei temos • Rengiami švietėjiški straipsniai ir interviu su Įmonės darbuotojais • Teikiama informacija į žiniasklaidos užklausas
Vietinės bendruomenės	• Organizuojami susitikimai • Tinklalapyje teikiama informacija apie vykdomus projektus • Vykdoma šviečiamoji veikla ir skatinamas dialogo kūrimas • Vietos bendruomenė informuojama apie jų kaimynystėje įgyvendinamus projektus bei darbus • Bendruomenės kviečiamos įsitraukti į svarbiausius miškininkų renginius
Nevyriausybinės organizacijos	• Teikiama informacija apie miškotvarkos projektus, planuojamus darbus • Skatinamas dialogo kūrimas

Įmonė ne rečiau kaip kartą per metus viešai pristato interesų turėtojams finansinės ir nefinansinės veiklos ataskaitas.

Socialinė atsakomybė santykiuose su darbuotojais

Pagrindinis Įmonės siekis, kad darbuotojai didžiuotųsi, jog jie dirba Įmonėje ir darnioje komandoje, todėl skatinamas nuolatinis tobulėjimas ir iniciatyvumas, gerbiamos darbuotojų teisės ir laisvės, siekiama pritraukti ir išlaikyti kvalifikuotus darbuotojus, abipusės vertės kūrimo principu kurti su jais ilgalaikės partnerystės santykius ir bendrą sėkmingą VĮ VMU ateitį.

VĮ VMU gerbia darbuotojų teises ir pasisako prieš bet kokią diskriminaciją tiek įdarbinant naujus darbuotojus, tiek tarp esamų darbuotojų. VĮ VMU galioja kolektyvinė sutartis ir vykdomas aktyvus dialogas, bendradarbiavimas su profesinėmis sąjungomis.

Įmonė užtikrina, kad darbo sąlygos atitiktų LR taikomus teisės aktus bei siekia sukurti tokią darbo aplinką, kurioje vyrautų darbo bei šeiminių santykių balansas.

Sprendimai, susiję su priėmimu į darbą, kompetencijų ugdymu, apmokėjimu už darbą ar kitomis išmokomis, paaukštinimu pareigose, Įmonėje yra priimami atsižvelgiant į objektyvius kriterijus ir veiksnius be diskriminacijos.

VĮ VMU svarbu darbuotojų kompetencijos kėlimas, sveikata. Įmonė organizuoja renginius, kuria iniciatyvas bei darbuotojams palankią organizacinę kultūrą.

Įmonės darbuotojams už tą patį ar lygiavertį darbą mokamas toks pats atlyginimas. Darbo užmokesčio dydis potencialiam ar esamam darbuotojui nustatomas vadovaujantis objektyviais kriterijais, susijusiais su darbuotojo gebėjimais, kompetencija, kvalifikacija, turima patirtimi ir žiniomis.

Įmonė sistemingai analizuoja darbo sąlygas ir nuolatos jas tobulina. Siekiant Įmonei nustatytų tikslų ir tobulėjimo, darbuotojų nuomonės vertinimai atliekami kasmet vykdomose darbuotojų pasitenkinimo ar įsitraukimo apklausose bei mikroklimato tyrimuose pagal poreikį.

Darbuotojas, matęs ir/ar turintis įtarimą ir/ar esantis diskriminavimo, priekabiavimo ar seksualinio priekabiavimo atvejo liudininku, apie tai praneša savo tiesioginiam vadovui arba Prevencijos ir rizikų valdymo skyriaus atstovams. Įmonėje yra užtikrinamas konfidencialumas nagrinėjant skundus, atitinkamai, visi darbuotojai ir Įmonė bet kokią informaciją, gautą nagrinėjant pažeidimą, laiko konfidencialia. Šios nuostatos pažeidimas laikomas šiurkščiu darbo drausmės pažeidimu.

2022 m. darbuotojų įsitraukimas siekė 65,4 proc. Pasitenkinimas darbu – 65,1 proc. Abu rodikliai pakilo daugiau nei 8 procentiniais punktais lyginant su 2020 metais atlikto tyrimo rezultatais. 2023 metais abu tyrimai bus atliekami jau ketvirtus metus iš eilės.

Profesinės sąjungos

Įmonės bendradarbiavimas su Jungtinės profesinių sąjungų atstovybės (toliau – JA) nariais yra nuolatinis procesas. Konsultacijos inicijuojamos tiek vienos, tiek kitos pusės pagal poreikį, o bendradarbiavimas sprendžiant darbuotojams aktualias problemas vyksta kasdien.

2023 m. konsultacijos vyko darbuotojų darbo užmokesčio kėlimo, įkainių keitimo klausimais. Suderinti struktūriniai pokyčiai, daugiau nei 10 vidinių teisės aktų pakeitimai. .

2022 m. į JA buvo kreiptasi 70 kartų – tiek pat kiek ir 2021 metais. Per 2023 metų pirmą pusmetį su JA konsultuotasi ar derinti vidaus dokumentai daugiau nei 20 kartų.

Įmonė, bendradarbiaudama su JA, siekia gerinti darbuotojų darbo sąlygas, formuoti pasitikėjimą darbdaviu, todėl ir ateityje planuojami reguliarūs susitikimai.

Kolektyvinė sutartis

Įmonėje galioja kolektyvinė sutartis, kurios tikslas – suteikti kitokias nei nustatyta Lietuvos Respublikos įstatymuose darbuotojų darbo, socialines ir ekonomines sąlygas bei garantijas, pagal kurias VĮ VMU, kaip socialiai atsakingas darbdavys, yra numatęs papildomas sąlygas darbuotojams, tokias kaip: socialinės išmokos darbuotojui gimus vaikui, susituokus, artimųjų

mirties atvejais, papildomos penkios atostogų dienos. Taip pat Įmonė įsipareigojusi skiepyti darbuotojus nuo erkinio encefalito ir gripo.
Kolektyvinė sutartis peržiūrima kasmet ir po konsultacijų su ja atstovais inicijuojami jos keitimai.

Kompetencijų ugdymas ir nuolatinis darbuotojų tobulėjimas

Darbuotojai tobulindami savo žinias ir įgūdžius, nuolat mokydamiesi padeda Įmonei prisitaikyti prie besikeičiančios aplinkos, todėl VĮ VMU ugdo darbuotojus nuolat. Augina ne tik profesines, bet ir bendrąsias kompetencijas, investuoja į praktinių įgūdžių gerinimą.

Kad žinios būtų įsisavintos ir pritaikytos lengvai, dažnai organizuojami vidiniai mokymai, kai savo srities aukščiausios kvalifikacijos specialistai dalinasi su kolegomis patirtimi ir žiniomis. Tokių mokymų nauda jaučiama iškart, todėl Įmonė siekia užsiauginti profesionalių vidinių lektorių komandą.

Įmonė siekia, kad tobulėjimas būtų nenutrūkstantis procesas, o ugdymas vyktų įvairiais metodais, todėl darbuotojai, ypač planuojantys vidinę karjerą, skatinami ne tik mokytis, bet ir studijuoti.

2023 metams iškeltas tikslas – gerinti mokymų kokybę, siekiant per trumpesnį laiką įsisavinti tas žinias, kurios yra būtinos.

Per 2023 metų pirmą pusmetį organizuoti viešojo kalbėjimo mokymai padalinių vadovams ir specialistams, kurie pristato miškininko profesiją moksleiviams.

2023 metais organizuojami duomenų apsaugos mokymai visiems Įmonės darbuotojams. Per pirmą šių metų pusmetį daugiau nei 400 kolegų mokymuose jau sudalyvavo.

Kibernetinės higienos mokymuose per 2023 metų pirmą pusmetį dalyvavo daugiau nei 500 specialistų.2023 metais organizuoti specialiųjų transporto priemonių vairuotojų, naudosiančių mėlynus ir (ar) raudonus švyturėlius ir (ar) specialiuosius garso signalus, praktiniai mokymai.

Vidinė karjera

Didžioji dalis atrankų pirmiausia skelbiamos Įmonės viduje, taip sudarant sąlygas Įmonės darbuotojams kilti pareigose ar keisti darbo sritį. Per 2020 – 2022 metus vidinę karjerą 180 darbuotojų. Vidutiniškai kas 29 darbuotojas, padaręs vidinę karjerą, moteris. Per 2023 pirmą pusmetį vidinių atrankų skaičius buvo mažesnis nei 2022 metų pirmą pusmetį.

Skaidrus atrankų procesas

Patvirtintoje darbuotojų atrankų politikoje nustatyti bendrieji principai: skaidrumo, objektyvumo, nediskriminavimo, konfidencialumo, nulinės nepotizmo ir kronizmo tolerancijos, kuriais vadovaujantis vykdomos visos Įmonėje organizuojamos atrankos.

Užtikrinant atrankų proceso aiškumą, Įmonės norminiais vidaus dokumentais nustatomos aiškios atrankų dalyvių atsakomybės, atrankos etapai ir terminai, greitas atrankos procesas – visi atrankos etapai vykdomai minimaliais terminais, kai pretendentas Įmonės pasiūlymo sulaukia praėjus tik 15 darbo dienų po skelbimo patalpinimo informaciniuose šaltiniuose.

Užtikrinant atrankų skaidrumą, pretendentų profesinėms kompetencijoms ir dalykinėms savybėms vertinti sudaroma komisija arba priskiriami atrankos vykdytojai.

Užtikrinant lygias galimybes, visiems norintiems dalyvauti atrankose, apie laisvas pareigas informacija talpinama keliuose informaciniuose šaltiniuose.

Per 2023 metų I pusmetį įvyko 172 atrankos. 2021 metais per pirmą pusmetį atrankų įvyko perpus mažiau.
Kasmet matuojamas atrankų ir adaptacijos efektyvumas. Per 2022 m. darbo sutartis nutraukę specialistai, kurie įmonėje dirbo iki 1 metų, sudarė 15 proc., kai tuo tarpu 2021 m. 17 proc. Per 2023 m. pirmą pusmetį darbo sutartis nutraukė 8 specialistai Įmonėje išdirbę trumpiau nei metus. Tai rodo, kad nuosekliai gerėja atrankų kokybė bei darbuotojų adaptacijos procesas.

VMU bendruomenių būrimas

Įmonėje darbuotojai skatinami aktyviai ir sveikai gyventi, todėl kuriamos tradicijos prisideda prie įpročių formavimo. Orientavimosi diena organizuojama jau antrus metus iš eilės ir sulaukia vis gausesnio dalyvių skaičiaus. 2022 metais iki 100 kolegų varžėsi orientavimosi rungtyse, 2023 metais daugiau nei 200. Prizines vietas užėmę kolegos dalyvavo Europos miškininkų orientavimosi varžybose. Atstovavo ne tik Lietuvą, bet ir VMU. **Dalyvavimas diskusijose, konferencijose**

VĮ VMU skatina darbuotojų žinias atnaujinti dalyvaujant konferencijose, įvairiose diskusijose, išgirsti kitų įmonių patirtis ir papasakoti savas. 2023 m. beveik 50 darbuotojų dalyvavo konferencijose: viešieji pirkimai, darbuotojų sauga ir sveikata, efektyvumas, skirtingos teisės temos, personalo ir kitos. Diskusijos, kuriose dalyvauja Įmonės darbuotojai, apima įvairias sritis – nuo žmogiškųjų išteklių valdymo, šiukšlių rūšiavimo, tvarumo iki miškininkystės temų. Dažnai diskusijos organizuojamos ir Įmonėje dalyvaujant skirtingų sričių specialistams. Tokių diskusijų metu ieškoma efektyvesnio veiklos valdymo, vykstančių procesų optimizavimo ir kitų sprendimų.

Studentų praktikos

Studentų praktikos Įmonėje organizuojamos centralizuotai. Vertinamas ne tik praktikos metu atliktas praktikanto darbas, įgytos žinios, bet ir praktikos vadovo gebėjimai perduoti žinias, Įmonės procesai, regioninio padalinio, kuriame atliekama praktika, mikroklimatas.

Bendradarbiaujant su mokslo institucijomis siekiama gerinti praktikos kokybę ir studentams suteikti tų žinių, kurių labiausiai reikia ir gali suteiki VĮ VMU darbuotojai.

Darbdavio įvaizdžio formavimas

2023 metais išleistos dvi laidos “Ką žmonės dirba visą dieną”, kuriose pristatomi miškininko darbo ypatumai bei formuojamas VMU, kaip patrauklaus darbdavio veidas. Sulaukta daugiau nei 200 000 peržiūrų bei daugybės teigiamų komentarų tiek apie profesiją, tiek apie Įmonę socialiniuose tinkluose ir medijos kanaluose.

VMU kaip patrauklus darbdavys buvo pristatomas „Karjera ir studijos 2023“ konferencijoje, kurioje mokslieviai buvo kviečiami studijuoti miškininkystę ir dirbti VMU.

Žmogaus teisių apsauga ir lygios galimybės darbuotojams

VĮ VMU, vykdydama savo veiklą laikosi žmogaus teisių apsaugos principų, užtikrina, jog pati neprisideda prie žmogaus teisių pažeidimų ir pasisako prieš bet kokius jų pažeidimus.

VĮ VMU yra patvirtintas **Darbuotojų etikos kodeksas**, kuriame įsipareigojama, jog vykdydami savo veiklą, laikomės darbinę veiklą reglamentuojančių teisės aktų ir elgesio normų reikalavimų, elgiamės socialiai atsakingai, gerbiame žmogaus teises ir laisves, esame teisingi ir objektyvūs nagrinėjant prašymus, skundus ar pranešimus, nepiktnaudžiaujame suteiktais įgaliojimais, vykdome pareigas rūpestingai ir atsakingai pagal savo kompetenciją ir turimus įgaliojimus bei elgiamės taip, kad didėtų pasitikėjimas Įmonės vykdoma veikla ir jos darbuotojais.

VĮ VMU kuria vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą ir pasisako už lygias darbuotojų teises bei vienodas galimybes darbe. VĮ VMU užtikrina, kad darbo sąlygos atitiktų LR teisės aktų reikalavimus bei siekia sukurti darbuotojams geras darbo sąlygas, užtikrinant tinkamas darbo sąlygas ir valandas, poilsio laiką, atostogas, darbuotojų saugą ir sveikatą, motinystės apsaugą, tėvų teisių užtikrinimą bei tinkamą darbo ir šeimyninių santykių balansą. Dėl to VĮ VMU sistemingai analizuoja darbo aplinką ir ją nuolatos tobulina.

VĮ VMU netoleruojamas bet kokia forma galintis pasireikšti priekabiavimas, psichologinis smurtas, patyčios ar naudojimasis užimama padėtimi.

VĮ VMU užtikrina, kad priimant į darbą asmenims būtų taikomi vienodi atrankos kriterijai ir sąlygos, išskyrus teisės aktuose nustatytas išimtis.

VĮ VMU darbuotojai ir pretendentai į pareigas, kurie mano, kad jų lygios galimybės pažeidžiamos ar jie yra diskriminuojami, turi galimybę pranešti VĮ VMU apie galimą jo teisių pažeidimą. Esant požymių ar paaiškėjus, kad galimai padarytas administracinis nusižengimas ar nusikaltimas, VĮ VMU skundą nedelsiant perduoda nagrinėti kompetentingai institucijai.

VĮ VMU draudžiamas bet koks persekiojimas ar priešiškas elgesys prieš darbuotoją ar pretendentą, pateikusį skundą dėl diskriminacijos ar kitų jo lygių galimybių pažeidimo, dalyvaujančius byloje dėl diskriminacijos, jų atstovus ar asmenis, liudijančius ir teikiančius paaiškinimus dėl diskriminacijos.

VĮ VMU darbuotojai ir kiti asmenys, kurie sužinojo apie neteisėtą VĮ VMU darbuotojų veikimą, turi galimybę pirmiausiai apie tai pranešti Įmonės viduje, nesibaimindami galimo susidorojimo ar bet kokių neigiamų pasekmių jų atžvilgiu. Pranešėjams yra sudaryta galimybė apie pažeidimus VĮ VMU pranešti šiais informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais: Pasitikėjimo linija, arba Vidiniu kanalu (pagal Pranešėjų apsaugos įstatymą), atsižvelgiant į individualius atvejus ir pažeidimų pobūdį. Į Pasitikėjimo liniją pranešimus galima pateikti tiek anonimiškai, tiek neanonimiškai. VĮ VMU yra užtikrinama pranešėjų apsauga ir draudžiama imtis neigiamo poveikio priemonių jų atžvilgiu.

2023 m. I pusmetį šiais vidiniais informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais gautas 1 pranešimas apie galimą darbuotojo piktnaudžiavimą pareigomis, kuris nepasitvirtino.

VĮ VMU yra patvirtintas **Lygių galimybių tvarkos aprašas**.

VĮ VMU kuria vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą ir pasisako už lygias darbuotojų teises bei vienodas galimybes darbe nepriklausomai nuo lyties, rasės, tautybės, kalbos, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės ar religijos.

VĮ VMU sprendimai, susiję su priėmimu į darbą, kompetencijų ugdymu, apmokėjimu už darbą ar kitomis išmokomis, paaukštinimu pareigose, veiklos vertinimu Įmonėje priimami atsižvelgiant į objektyvius kriterijus ir veiksnius be diskriminacijos.

VĮ VMU darbuotojams už tą patį ar lygiavertį darbą mokamas toks pats darbo užmokestis. Darbo užmokesčio dydis darbuotojams nustatomas vadovaujantis objektyviais kriterijais, susijusiais su darbuotojo gebėjimais, kompetencija, turima patirtimi ir žiniomis, darbuotojui tenkančios atsakomybės laipsniu, atliekamų darbų pobūdžiu, pasiektais rezultatais ir kitais objektyviais kriterijais.

VĮ VMU, užtikrindama lygias lyčių galimybes:

- taiko abiejų lyčių atstovams vienodas sąlygas mokytis, kelti kvalifikaciją;
- taiko abiejų lyčių atstovams vienodus motyvavimo, skatinimo, priemokų ir išmokų skyrimo ir darbo užmokesčio nustatymo kriterijus;
- taikomos vienodos lankstaus darbo laiko režimo priemonės abiejų lyčių atstovams: nuotolinio darbo, individualaus darbo laiko grafiko ir kitas priemones;
- skatina abiejų lyčių atstovus naudotis teisės aktuose ir kolektyvinėje sutartyje nustatytomis papildomomis lengvatomis, socialinėmis garantijomis;
- užtikrina, kad darbo skelbimų turinys nebūtų diskriminuojantis lyties pagrindu;
- užtikrina vienodas priėmimo į darbą sąlygas abiejų lyčių atstovams.

Darbuotojų sauga ir sveikata

Įmonė nuolat rūpinasi darbuotojų sauga darbe ir sveikatos apsauga įgyvendindama prevencines priemones, skirtas darbuotojų darbingumui, sveikatai ir gyvybei darbe išsaugoti, kurios naudojamos ar planuojamos visuose Įmonės veiklos etapuose, kad darbuotojai būtų apsaugoti nuo profesinės rizikos arba ji būtų kiek įmanoma sumažinta.

Per 2023 metų I pusmetį buvo atlikti 336 prevenciniai patikrinimai. Prevencinių patikrinimų metu per šį laikotarpį užfiksuoti 111 darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos pažeidimai, kurių dalis nedelsiant buvo pašalinti, kitiems pažeidimams pašalinti buvo numatytos koregavimo/prevencinės priemonės, taip užtikrinant darbuotojų saugų darbą.

Naujai priimamiems darbuotojams į darbą nuolat pravedamas įvadinis darbų ir priešgaisrinės saugos instruktažas, būsimi darbuotojai supažindinami su identifikuotais galimais profesinės rizikos veiksniais, patikrinamas jų žinių lygis.

Įmonė, vertindama darbuotojo sveikatą ir gyvybę, tiria įvykusius incidentus, vertina rizikas ir numato prevencines priemones, kad nelaimingų atsitikimų būtų išvengta ateityje. Tam analizuojama ir vedama nelaimingų atsitikimų statistika: per 2023 metų I pusmetį Įmonėje neskaitant įvykių pakeliui į/iš darbo, kurių kontrolės ir prevencijos priemonių įgyvendinimą darbdaviui sunku numatyti, įvyko 6 įvykiai darbe, kurių metu vienam darbuotojui buvo sunkiai pakenkta sveikatai, 5 darbuotojams buvo diagnozuoti lengvi sveikatos pakenkimai. Užregistruotų nelaimingų atsitikimų skaičiaus darbe koeficiento (bendras fiksuojamų nelaimingų atsitikimų skaičius 100-ui darbuotojų), įvertis per 2023 m. I pusmetį buvo 0,5. Prarasto laiko dėl nelaimingų atsitikimų darbe dažnumo rodiklis (sužalojimų skaičius 1 mln. žmogaus darbo valandų), per 2023 m. I pusmetį buvo 2,6.

Užregistruotų incidentų per šį laikotarpį 10, darbuotojai incidentų metu nenukentėjo.

Įmonėje organizuojami privalomi sveikatos patikrinimai, vykdomas profesinės rizikos vertinimas visose darbo vietose, per 2023 metų I pusmetį 528 darbo vietose atliktas profesinės rizikos vertinimas dėl ergonominio rizikos veiksnio – krovinių tvarkymas rankomis. Visi darbuotojai skiepijami nuo erkinio encefalito ir gripo, vykdomas profesinių ligų ir jų tyrimo registras, darbuotojų saugos ir sveikatos srityje saugumas įtvirtinamas tvarkomis, o žinios – mokymais, dalyvavimu seminaruose ir atsakingų asmenų kompetencijų kėlimu.

Civilinė sauga ir ekstremalių situacijų valdymas

2023 m. I pusmetį atnaujinti Įmonės Ekstremaliųjų situacijų valdymo planai, parengtos Ekstremaliųjų situacijų prevencinių priemonių planų įgyvendinimo ataskaitos.

Socialinė atsakomybė santykiuose su visuomene

Siekiant kuo efektyviau informuoti visuomenę apie miškų būklę ir situaciją miškuose, stiprinti bendradarbiavimą, prisidedant prie svarbaus tikslo – miškų priežiūros ir puoselėjimo, VĮ VMU organizuoja įvairias socialines akcijas visuomenei.

Jaunųjų miško bičiulių (JMB) veikla. Darbas su jaunaisiais miško bičiuliais visuomet buvo neatsiejama miškininkų darbo dalis – urėdijos miškininkai daugelį metų globoja moksleivius, kuriuos vienija meilė gamtai, kuriems įdomi miškininko profesija ir ugdo sąmoningą bei smalsią miško mylėtojų kartą.

Atnaujinus JMB veiklą, visus metus vyksta renginiai moksleiviams, Įmonės miškininkai vesdami paskaitas, įtraukia vaikus į švietėjiškas veiklas miškuose.

Inkilų kėlimo šventė. Tradicinė inkilų kėlimo šventė „Paukščiai grįžta namo“ – Įmonės saugoma, jau šimtmetį gyvuojant tradicija, kurios laikosi vis didesnė visuomenės dalis. Valstybinių miškų urėdijos miškininkai, kartu su gamtai neabejingais paukščių mylėtojais, 2023 m. kovo 10 d. iškėlė daugiau nei 8 tūkst. inkilų miško gyventojams.

Nacionalinis miškasodis. Balandžio 29 d. vyko didžiausia Valstybinių miškų urėdijos ir Aplinkos ministerijos organizuojama miškų sodinimo šventė „Nacionalinis miškasodis“. Šiais metais akcijoje dalyvavo rekordinis skaičius talkininkų, kurie kartu su šeimomis, draugais ir kolegomis pasodino 2,8 mln. medelių daugiau nei 30-tyje sodinimo vietų visoje Lietuvoje. Nacionalinio miškasodžio tikslas – didinti visuomenės supratimą apie miškininkystę bei susitelkti bendram darbui.

Bendradarbiavimas su mokslo institucijomis, nevyriausybinėmis organizacijomis ir kitomis tarnybomis. Atvirumas visuomenei ir skaidrumas – vieni svarbiausių VĮ VMU prioritetų, kuriuos įgyvendinant Įmonė skelbia visus planuojamus metų kirtimus pagal girininkijas, o jautriose vietose šalia gyvenviečių prieš planuojamus kirtimus statomi informaciniai stendai su išsamia informacija apie kirtimą, jo rūšį, pradžią ir rezultatą. Kilus klausimams gyventojai apie medienos ruošos darbus gali sužinoti paskambinę stenduose skelbiamu girininko telefono numeriu.

Korupcijos prevencija

VĮ VMU savo veiklą vykdo etikos, interesų konfliktų vengimo reikalavimais ir principais bei savo veikloje taiko nulinį korupcijos tolerancijos principą.

VĮ VMU, įvertinusi išorės aplinką ir vidinius veiksnius, suinteresuotųjų šalių poreikius ir lūkesčius, atlikusi VĮ VMU aplinkos ir nustatytų korupcijos rizikų stebėseną bei atsižvelgdama į Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija programą, LR aplinkos ministerijos korupcijos prevencijos programą, yra pasitvirtinusi **2022-2023 m. korupcijos prevencijos veiksmų planą**, kurio sudėtine dalimi yra Korupcijos rizikos mažinimo priemonės. Šis planas skelbiamas VĮ VMU interneto svetainėje.

Korupcijos prevencijos veiksmų planas, tai korupcijos prevencijos planavimo dokumentas, padedantis kryptingai vykdyti VĮ VMU patvirtintą Antikorupcinę politiką, stiprinti antikorupcinę aplinką, valdyti korupcijos riziką ir nustatantis korupcijos prevencijos ir korupcijos riziką mažinančias priemones, padedančias užtikrinti skaidresnę Įmonės veiklą.
Svarbiausi Korupcijos prevencijos veiksmų plano uždaviniai:

- užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą ir valdymą;
- užtikrinti antikorupcinių elgesio standartų ir antikorupcinės vadybos sistemos diegimą bei funkcionavimą;
- užtikrinti VĮ VMU vykdomos antikorupcinės veiklos viešumą;
- didinti VĮ VMU darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą;
- mažinti nustatytą korupcijos riziką.

Korupcijos prevencijos veiksmų plano uždaviniams įgyvendinti nustatytos korupcijos rizikos mažinimo priemonės turi joms iškeltus tikslus ir kriterijus pagal kuriuos vertinamas šio plano įgyvendinimas. Korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo efektyvumo kriterijai:

- įgyvendinta ne mažiau kaip 90 proc. visų suplanuotų priemonių;
- darbuotojų tolerancijos korupcijai rodiklių gerėjimas;
- pasiruošta sertifikavimui ir gautas antikorupcinės vadybos sistemos sertifikatas.

VĮ VMU kryptingai laikėsi nuostatos netoleruoti korupcijos, nuosekliai ir sistemiškai įgyvendino Korupcijos prevencijos veiksmų planą, užtikrino privačių interesų konfliktų prevenciją, intensyviai kūrė antikorupcinę aplinką Įmonėje.

VĮ VMU sertifikuota Antikorupcinės vadybos sistema. Bendros Lietuvos – Vokietijos įmonės UAB „TUV Uolektis ir RINA Simtex – ORGANISMUL DE CERTIFICARE S. R. L. sertifikavimo įstaigos auditoriai 2023 m. įvertino ir sertifikavo 2022 m. VĮ VMU įdiegtą Antikorupcinę vadybos sistemą. Įmonei įteiktas LTS ISO 37001:2017 (ISO 37001:2016) atitikties sertifikatas apima šias sritis – kompleksinė miškų ūkio veikla, valstybinių miškų valdymas, naudojimas ir disponavimas, miškotvarka, medelynų veikla, miško infrastruktūros priežiūra, socialinių funkcijų įgyvendinimas valstybiniuose miškuose, profesionalios medžioklės organizavimas, valstybinių miškų apsauga, kitos komercinės veiklos. Sertifikatas galioja 3 metus. Kasmet bus atliekamas sertifikato priežiūros auditas, kurio metu bus tikrinama ar VĮ VMU Antikorupcinė vadybos sistema veikia tinkamai ir atitinka ISO 37001 standarto reikalavimus. Įmonė įsidiegusi AVS užtikrina, jog yra įsipareigojusi laikytis Lietuvos Respublikos įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų korupcijos prevencijos srityje, Įmonėje įdiegtos Antikorupcinės vadybos sistemos reikalavimų bei netoleruoti jokių korupcijos pasireiškimo formų – interesų konflikto, kyšininkavimo, neteisėtų dovanų, papirkimo, prekybos poveikiu, piktnaudžiavimo ar kitų korupcinio pobūdžio veikų. AVS nuostatos taikomos visiems Įmonės darbuotojams ir jais grindžiami visi santykiai su klientais, veiklos partneriais bei viešojo sektoriaus atstovais.

2023 m. I pusmetį buvo atnaujintas Antikorupcinės vadybos sistemos vadovas.

VĮ VMU yra patvirtinta Antikorupcinė politika. Tai VĮ VMU korupcijos prevencijos dokumentas, įtvirtinantis nulinės tolerancijos korupcijai poziciją, apibrėžiantis priemones, kuriomis valdomos korupcijos rizikos įmonėje. Antikorupcinės politikos nuostatos privalomos ir taikomos visiems darbuotojams, praktiką atliekantiems asmenims, asmenims, veikiantiems Įmonės vardu, valdybos ir audito komiteto nariams. VĮ VMU siekia ir skatina, kad Antikorupcinės politikos nuostatų laikytųsi visi Įmonės partneriai.

Pagrindinės Antikorupcinės politikos nuostatos ir įsipareigojimai:
VĮ VMU Antikorupcine politika patvirtina, kad **taiko nulinę toleranciją korupcijai**. Šia Politika Įmonė pareiškia, kad ja galima pasitikėti, nes VĮ VMU veikia **skaidriai, sąžiningai ir atsakingai, puoselėja savo dalykinę reputaciją ir pasitikėjimą ja.**

VĮ VMU netoleruoja kyšininkavimo, sukčiavimo, papirkimo, prekybos poveikiu, piktnaudžiavimo pareigomis ir/ar kitų korupcijos formų, taiko šių veiksmų prevenciją, mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę ir kuria korupcijai atsparią aplinką.

Įgyvendindama Antikorupcinę politiką, VĮ VMU:

- užtikrina korupcijos prevenciją, atlieka korupcijos pasireiškimo tikimybės analizę, korupcijos prevencijos priemonių planų parengimą ir įgyvendinimą;
- valdo VĮ VMU veiklos procesuose kylančias korupcijos rizikas, jas identifikuoja bei imasi priemonių šiai rizikai mažinti (šalinti);
- ugdo darbuotojų tinkamą elgesį ir jų antikorupcinį sąmoningumą, ragina būti neabejingais ir pranešti apie korupcijos apraiškas Įmonėje;
- nagrinėja Antikorupcinės politikos nuostatų pažeidimus ir teikia informaciją apie šios politikos ir korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą;
- Įmonės vadovaujantys darbuotojai nuolat stebi ir vertina korupcijos pasireiškimo riziką savo padalinio kasdieninėje veikloje ar pavestoje veiklos srityje, diegia ir valdo priemones šiai rizikai mažinti;
- antikorupcinės atitikties funkcijos vykdytojas analizuoja ir vertina VĮ VMU korupcijos rizikas, rengia ir kontroliuoja korupcijos prevencijos priemonių planų įgyvendinimą, vykdo korupcijos prevencijos funkciją Įmonės mastu;
- darbuotojai prisideda prie antikorupcinės aplinkos kūrimo, korupcijos apraiškų ir rizikų identifikavimo, priemonių joms mažinti (šalinti) įgyvendinimo bei laikosi šios Antikorupcinės politikos reikalavimų.

VĮ VMU yra patvirtintas Darbuotojų etikos kodeksas. Dokumente aprašyti tokie darbuotojų elgesio principai kaip teisėtumas, objektyvumas, pagarba ir teisėtų interesų apsauga, sąžiningumas, atsakomybė ir veiklos principai, privačių interesų konfliktų vengimas ir jų išsprendimas, antikorupcinis elgesys, bendravimas ir bendradarbiavimas. Darbuotojų etikos kodekso principai ir nuostatos taikomos visiems darbuotojams. Kodeksas skelbiamas VĮ VMU interneto svetainėje.

Pagrindiniai įsipareigojimai nustatyti Darbuotojų etikos kodekse. Darbuotojų etikos kodeksas yra darbuotojų pasižadėjimas laikytis VĮ VMU puoselėjamų vertybių, elgesio principų ir profesinės etikos normų. Darbuotojų etikos kodeksas nurodo kokiais **etiškos ir atsakingos veiklos** principais vadovaujantis mes visi kuriame įmonę, vykdome jos veiklą, **formuojame tvarius darbo santykius ir patrauklią darbo aplinką**, **antikorupcinę aplinką**, kurioje pasireikštų geriausi kiekvieno gebėjimai. VĮ VMU supranta, kad darbuotojai yra Įmonės kertinė dalis. Šiuo Kodeksu VĮ VMU vadovai įsipareigoja rodyti aukščiausius

standartus atitinkantį etiško elgesio pavyzdį, skatinti pozityvų ir geranorišką elgesį bei tinkamą antikorupcinę aplinką, taip pat pasirūpinti, kad darbuotojai suprastų ir vadovautųsi Darbuotojų etikos kodekso normomis.

VĮ VMU yra patvirtinta Dovanų politika. Politika siekiama: norint atsidėkoti už gerai atliktą Įmonės darbuotojų darbą ar suteiktą pagalbą, tai būtų daroma ne teikiant materialines dovanas, tačiau padėkojant darbuotojams žodžiu ar dėkingumą išreiškiant raštu. Šia politika Įmonė įgyvendina procedūras, kuriomis siekiama užkirsti kelią dovanų, svetingumo, paramos ir panašios naudos siūlymui, teikimui ar priėmimui, jei toks siūlymas, teikimas arba priėmimas galėtų būti pagrįstai vertinamas kaip korupcija ar interesų konfliktas. Įvardinamos draudžiamos dovanos, paslaugos. Dovanų politika skelbiama Įmonės interneto svetainėje, siekiant apie taikomą politiką ir jos nuostatas informuoti visuomenę, kas padėtų išvengti dviprasmiškų situacijų ir tikintis, kad visi asmenys padės šių nuostatų laikytis. 2023 m. I pusmetį VĮ VMU nebuvo gautas nė vienas pranešimas apie šios politikos pažeidimą.

VĮ VMU patvirtintas Pranešimų apie gautas dovanas teikimo, dovanų registravimo, vertinimo ir saugojimo proceso aprašas. Aprašas nustato darbuotojų elgesio su dovanomis taisykles ir gautų dovanų administravimą Įmonėje įgyvendinant Antikorupcinę vadybos sistemą ir siekiant užtikrinti atitiktį LTS ISO 37001:2017 standarto reikalavimams. Gautų dovanų registras skelbiamas VĮ VMU interneto svetainėje.

VĮ VMU yra patvirtintas VĮ VMU pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas Specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją, sąrašas, kuris yra kasmet peržiūrimas ir skelbiamas VĮ VMU interneto svetainėje. VĮ VMU siekiama užtikrinti, kad į pareigas būtų priimti ir tas pareigas eitų tik nepriekaištingos reputacijos reikalavimus atitinkantys asmenys.

Pareigybės į šį sąrašą įtraukiamos vadovaujantis Korupcijos prevencijos įstatymo 9 str. VĮ VMU patvirtintu **Darbuotojų pareigybių rizikos vertinimo ir asmenų stropaus patikrinimo tvarkos aprašu**. Užtikrinant personalo patikimumą, prieš skiriant asmenis į sąraše nustatytas pareigas, kreipiamasi į Specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį surinkimo ir pateikimo. 2023 m. I pusmetį į Specialiųjų tyrimų tarnybą kreiptasi dėl 11 pretendentų, kurie į pareigas buvo paskirti tik įvertinus gautą informaciją.

VĮ VMU yra patvirtinta Interesų konfliktų valdymo politika, kuria VĮ VMU įsipareigojo užtikrinti viešųjų ir privačių interesų deklaravimą ir interesų konfliktų valdymą.

Pagrindinės Interesų konfliktų valdymo politikos nuostatos ir įsipareigojimai:
Interesų konfliktų valdymo politika VĮ VMU įsipareigojo kurti ir palaikyti gerąją praktiką atitinkančią interesų konfliktų valdymo sistemą, leidžiančią užtikrinti, kad sprendimai Įmonėje būtų priimami objektyviai ir nešališkai, formuojančią antikorupcinę aplinką, užtikrinančią atitiktį antikorupcinei vadybos sistemai, didinančią pasitikėjimą Įmonės veikla.

VĮ VMU tvirtinamas pareigų, kurias einantis asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas. Įmonėje inicijuojant, organizuojant ir vykdant viešuosius pirkimus, užtikrinamas privačių interesų deklaravimas ir interesų konfliktų valdymas.

VĮ VMU vadovaujantys ir kiti įgalioti darbuotojai kasdieninėje veikloje kontroliuoja ir prižiūri kaip darbuotojai laikosi teisės aktų reikalavimų, vykdo interesų konfliktų rizikos valdymą ir stebėseną bei įgyvendina rizikos mažinimo ir prevencines priemones šioje srityje. Privačių interesų atitikties pareigūnas vykdo privačių interesų deklaravimo stebėseną, bendrąją

interesų konfliktų prevenciją įmonėje ir kitas funkcijas nustatytas teisės aktuose. Darbuotojai prisideda prie skaidrios aplinkos kūrimo bei laikosi šios Politikos ir kitų teisės aktų reikalavimų dėl interesų konfliktų vengimo ir nusišalinimo.

Įmonės darbuotojams privaloma deklaruoti privačius interesus pagal Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymą ir tai jie atlieka Privačių interesų registre, kuriame pateiktos privačių interesų deklaracijos yra skelbiamos viešai. Įmonės vadovaujantys asmenys susipažįsta su pavaldžių darbuotojų viešai skelbiamomis privačių interesų deklaracijomis ir užtikrina, kad jiems nebūtų pavesta funkcijų ar užduočių, keliančių interesų konfliktą.

2023 m. I pusmetį buvo atnaujintas ir nauja redakcija išdėstytas Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo įgyvendinimo kontrolės vykdymo tvarkos aprašas, kuris reglamentuoja asmenų, atsakingų už interesų konfliktų prevencijos ir kontrolės tinkamą įgyvendinimą įmonėje, funkcijas, teises ir pareigas, interesų konfliktų rizikos valdymą, taip pat VĮ VMU darbuotojų pareigas interesų konfliktų vengimo srityje. Šis aprašas įgyvendina Interesų konfliktų vengimo politiką ir yra skelbiamas VĮ VMU interneto svetainėje.

2023 m. I pusmetį po kiekvieno atlikto privačių interesų deklaravimo patikrinimo, teiktas tikrintiems darbuotojams ir jų tiesioginiams vadovams pranešimas apie nustatytas prievoles dėl interesų deklaravimo. Kontroliuojama, kad būtų ištaisytos patikrinimų metu nustatytos neatitiktys bei, kad visi nauji darbuotojai, privalantys deklaruoti privačius interesus, laiku ir tinkamai atliktų savo prievolę.

Patvirtintas ir kasmet atnaujinamas pareigybių, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas. Įmonės darbuotojai, nurodyti minėtame sąraše, privačius interesus deklaruoja Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nustatyta tvarka. 2023 m. I pusmetį buvo atnaujintas šis pareigybių sąrašas, kuris skelbiamas VĮ VMU interneto svetainėje.

Paskirtas privačių interesų atitikties pareigūnas. Pareigūnas yra atsakingas už viešųjų ir privačių interesų atitikties funkcijų vykdymą bei atlieka privačių interesų deklaravimo priežiūrą. 2023 m. I pusmetį atitikties pareigūnas atliko 2 patikrinimus dėl privačių interesų deklaravimo, kurio metu patikrino 65 darbuotojus.

Įmonės darbuotojams nustatyta pareiga nusišalinti nuo visų sprendimų, kurie gali sukelti interesų konfliktą – siekiama užtikrinti asmenų nešališkumą, objektyvumą ir skaidrumą sprendimų priėmime. 2023 m. I pusmetį nusišalinimą pareiškė 2 VĮ VMU darbuotojai. Visi darbuotojų nusišalinimai buvo priimti.

Patvirtintas Teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo tvarkos aprašas. VĮ VMU antikorupciniu požiūriu vertina ne tik rengiamus LR norminių teisės aktų projektus kaip numatyta įstatymais, bet ir norminio pobūdžio vidaus teisės aktų projektus, kurie susiję su vidaus kontrolės procedūrų reglamentavimu; rizikų valdymo procedūrų reglamentavimu; viešaisiais pirkimais; darbuotojų konkursų, atrankų organizavimu; pareigūnu veikla, teisės aktų pažeidimų tyrimais, atsakomybės už teisės aktų pažeidimus sąlygomis. Šis teisės aktų projektų vertinimas atliekamas siekiant nustatyti antikorupciniu požiūriu rizikingas teisės aktų nuostatas ir teisės aktų projektais numatomo teisinio reglamentavimo trūkumus, dėl kurių gali susidaryti sąlygos korupcijai pasireikšti.

Patvirtintas Lobistinės veiklos priežiūros VĮ VMU tvarkos aprašas, kuris nustato VĮ VMU darbuotojų, kurie pagal pareigines funkcijas dalyvauja rengiant, svarstant teisės aktų projektus ir juos priimant, atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos deklaravimo ir šios veiklos priežiūros įmonėje tvarką, rekomenduojamą elgesį, darbuotojų teises ir pareigas. Pagal šį aprašą darbuotojams draudžiama iš lobistų priimti dovanas ar kitokį atlygį, taip pat jiems nustatyta pareiga deklaruoti prieš juos vykdytą lobistinę veiklą dėl bet kokio teisės akto projekto.

Patvirtintas Informacijos apie pažeidimą teikimo Vidiniu kanalu ar Pasitikėjimo linija tvarkos aprašas, kuris nustato informacijos apie VĮ VMU galimai rengiamus, daromus ar padarytus pažeidimus teikimo, šios informacijos apie pažeidimus priėmimo VĮ VMU veikiančiu **Vidiniu kanalu** ir **Pasitikėjimo linija** registravimo, vertinimo ir sprendimų priėmimo tvarką bei taikomas asmenų, kurie pateikia informaciją apie pažeidimus, apsaugos priemones. Asmuo, teikiantis informaciją apie pažeidimą VĮ VMU, turi teisę ir galimybę ją pateikti pasirinktu vidiniu kanalu ir pasirinktu būdu, priklausomai nuo to, apie kokio pobūdžio pažeidimą norima pranešti ir, ar siekiama gauti pranešėjo statusą. Įmonė skatina visus darbuotojus ir kitus interesų turėtojus, užtikrinant jų anonimiškumą ir nesibaiminant neigiamų pasekmių tiesiogiai ar anonimiškai pranešti apie VĮ VMU darbuotojų galbūt rengiamus, daromus ar padarytus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ar kitus pažeidimus. Visa informacija apie VĮ VMU veikiančius informacijos apie pažeidimus teikimo kanalus pateikta VĮ VMU interneto svetainės skiltyje „Pranešėjų apsauga“. Administruojant pranešimus, gautus Pasitikėjimo linija ar Vidiniu kanalu, VĮ VMU pagrindinis tikslas – išnagrinėti visus gautus pranešimus, o nustačius darbuotojo pažeidimą, įvertinti jo veiksmus teisės aktų nustatyta tvarka bei apie nustatytus galimus pažeidimus, susijusius ne su VĮ VMU kompetencija, informuoti kompetentingas institucijas ir užtikrinti pranešėjų apsaugą.

2023 m. I pusmetį Vidiniu kanalu (pagal Pranešėjų apsaugos įstatymą) negautas nė vienas šio įstatymo nuostatas atitinkantis pranešimas apie pažeidimą, o per Pasitikėjimo liniją buvo gautas 1 pranešimas dėl darbuotojo galimo piktnaudžiavimo pareigomis, kuris nepasitvirtino.

2023 m. I pusmetį korupcinių pobūdžio teisės pažeidimų VĮ VMU nenustatyta.

2023 m. I pusmetį buvo parengta ir paskelbta ataskaita dėl 2022 m. atlikto **Darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimo rezultatų.**

Darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo didinimas. VĮ VMU darbuotojai nuolatos informuojami apie korupcijai atsparios aplinkos naudą ir svarbą. Visi nauji darbuotojai privalo susipažinti su Antikorupcine ir kitomis VĮ VMU veikiančiomis politikomis ir tvarkomis.

VĮ VMU darbuotojai 2023 m. I pusmetį dalyvavo šiuose antikorupciniuose mokymuose: AAntikorupcinės vadybos sistemos mokymai pagal LST ISO 37001:2017 standartą, Rizikų valdymo informacinės sistemos vidaus kontrolės, rizikų įvykių ir stropių patikrinimų moduliai, Kaip organizacijoje sukurti efektyvią interesų valdymo informacinę sistemą, Naujasis korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo modelis, Skaidrumas versle – pareiga ar nauda?, Aš – Mentorius: praktinė įkvepiančio lyderio treniruotė, Pranešėjų apsaugos forumas, Pagrindinis rizikos valdymo modelių penketukas, Rizikų identifikavimas: kaip nustatyti ir įvertinti rizikas, Lobistinės veiklos įgyvendinimo praktiniai aspektai.

Už korupcijos prevenciją atsakingi darbuotojai dalyvavo 9 renginiuose/mokymuose, susijusiuose su korupcijos prevencija, vidaus kontrole, rizikų valdymu.

Taip pat 2023 m. I pusmetį VĮ VMU darbuotojams buvo rengiami ir teikiami įvairūs informaciniai pranešimai daugiau nei 8 temomis.

Siekiant didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą ir tobulinti VĮ VMU antikorupcinę aplinką, VĮ VMU yra prisijungusi prie „Skaidrumo akademijos“ iniciatyvos, kurioje VĮ VMU dalyvauja ir kaip dalyvė organizuojamuose renginiuose, ir kaip kitos organizacijos paskirta mentore.

Skaidrūs viešieji pirkimai

Siekiant viešųjų pirkimų vykdymo skaidrumo, darbuotojai, dalyvaujantys viešųjų pirkimų procedūrose, yra pateikę privačių interesų deklaracijas Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai, pasirašę nešališkumo deklaracijas ir konfidencialumo pasižadėjimus. Taip pat parengti standartizuoti dokumentai, kurių pagrindu įgyvendinamas vienodų reikalavimų bei sąlygų taikymas, taip siekiant vienodos konkurencijos užtikrinimo.

Viešieji pirkimai vykdomi per išmaniąją viešųjų pirkimų platformą užtikrinant viešųjų pirkimų procesų skaidrumą. Įmonė, vykdydama viešuosius pirkimus, nepripažįsta sukčiavimo, protegavimo ar kitų neleistinų, konkurenciją ribojančių veiksmų.

Siekiant tinkamai valdyti galimus interesų konfliktus viešųjų pirkimų srityje, viešųjų pirkimų sistemoje įdiegtas funkcionalumas, kuris periodiškai informuoja viešųjų pirkimų dalyvius apie prievolę iki pirkimų pradžios deklaruoti privačius interesus.

VĮ VMU patvirtintas Viešųjų pirkimų organizavimo tvarkos aprašas, kuriame nustatytos galimos pirkimo rizikos ir prevencinė pirkimų vykdymo kontrolė. Pagal šį aprašą atliekamas viešųjų pirkimų, kuriems reikalingas išankstinis VĮ VMU valdybos pritarimas, antikorupcinis vertinimas.

Asmens duomenų tvarkymas

Siekdama apsaugoti Įmonėje tvarkomus asmens duomenis nuo praradimo, atskleidimo, sunaikinimo, VĮ VMU nemažą dėmesį skyrė asmens duomenų saugai užtikrinti ir tinkamoms organizacinėms bei techninėms duomenų saugumo priemonėms įgyvendinti. Įmonės Centrinėje administracijoje ir skirtinguose regioniniuose padaliniuose peržiūrėtos taikytos saugumo priemonės tiek tvarkant asmens duomenis popieriniuose dokumentuose, tiek ir VĮ VMU valdomose informacinėse sistemose, įvertintos tvarkomiems asmens duomenims kylančios rizikos. Ypatingas dėmesys skirtas tvarkomų asmens duomenų apimčiai, prieigos prie asmens duomenų valdymo kontrolei, fiziniam patalpų ar IT infrastruktūros saugos užtikrinimui. Duomenų apsaugos pareigūnas derina kitų VĮ VMU struktūrinių padalinių rengiamų teisės aktų projektus asmens duomenų apsaugos aspektu ir prireikus teikia jiems savo pasiūlymus, taip pat konsultuoja ir teikia rekomendacijas duomenų apsaugos klausimais, siekiant didinti Įmonės darbuotojų informuotumą apie asmens duomenų apsaugą ir jai taikomus reikalavimus.

Atsakomybė ir darnumas tiekimo grandinėje

Įmonės sėkmingai veiklai reikalinga plati paslaugų ir produktų įvairovė. Pirkdama darbus, paslaugas ir prekes, Įmonė taip pat turi skatinti skaidrius ir darnius rinkos sprendimus.

Naujus tiekėjus Įmonė renkasi vykdydama viešųjų pirkimų įstatymu reglamentuotus viešuosius pirkimus.

Didžioji dauguma Įmonės viešųjų pirkimų yra centralizuoti, todėl galima vykdyti vieningą viešųjų pirkimų procesą ir laikytis teisės aktų reikalavimų bei užtikrinti didesnį skaidrumą. Dėl optimizuoto proceso veiksmingai vykdomi reikalingų prekių, paslaugų ir darbų pirkimai, lanksčiai paskirstomas darbo krūvis ir tikslingiau ugdomos specialistų kompetencijos.

Viešųjų pirkimų procesai reglamentuojami VĮ VMU vidiniais teisės aktais. Kasmet vykdomas viešųjų pirkimų planavimas. Įmonė vykdo sprendimus vadovaudamasi nešališkumo, skaidrumo, viešumo principais, formuojama korupcijos netoleruojanti aplinka. Nustatyti darbuotojų nusišalinimo nuo sprendimų priėmimo procedūra interesų konflikto atvejai.

Priklausomai nuo pirkimo objekto, viešųjų pirkimų procedūra gali apimti reikalavimus dėl tiekėjo tinkamumo, jo ekonominių, finansinių, techninių ir profesinių pajėgumų.

Viešųjų pirkimų procedūrų metu gali būti imamasi papildomų priemonių norint patikrinti, ar tiekėjai turi galimybę laikytis aplinkosaugos, socialinių, darbo saugos standartų bei nustatytų reikalavimų.

Daugumai pirkimų nuo 2022 m. taikomas aplinkosaugos kriterijus – vykdomi žalieji viešieji pirkimai . Daliai pirkimų taikomi socialiniai kriterijai.

Sutartyse numatyti mechanizmai, užtikrinantys sutarties vykdymą (baudos, delspinigiai, banko garantijos) bei nuostatos dėl aplinkosaugos, darbų saugos reikalavimų vykdymo.

Įmonės veiklos politikos

Geroji valdysenos praktika VĮ VMU buvo įgyvendinama nuolat kuriant ir tobulinant Įmonės veiklos politikas, tvarkos aprašus ir taisykles, kurios skirtos įdiegti nuoseklią ir aiškią organizacijos valdymo sistemą, padeda darbuotojams įgyvendinti Įmonės keliamus tikslus.

<table>
<tr><th></th><th>Iki 2020 m.</th><th>2020 m.</th><th>2021 m.</th></tr>
<tr><td rowspan="4">Asmens duomenų apsauga</td><td>VMU privatumo politika</td><td>Asmens duomenų saugumo pažeidimo nustatymo, tyrimo ir pranešimo apie jį pateikimo tvarkos aprašas</td><td>Įmonės elektroninių įrenginių ir informacinių sistemų naudojimo taisyklės</td></tr>
<tr><td rowspan="3">VMU duomenų subjekto teisių įgyvendinimo taisyklės</td><td>Vietos nustatymo duomenų tvarkymo VMU taisyklės</td><td></td></tr>
<tr><td>Asmens duomenų tvarkymo VMU taisyklės</td><td></td></tr>
<tr><td>Vaizdo ir balso duomenų tvarkymo VMU taisyklės</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="4">Finansai, buhalterinė apskaita</td><td>VMU Apskaitos politika</td><td rowspan="3">VMU ilgalaikio nematerialiojo turto apskaitos tvarkos aprašas</td><td rowspan="3">Apskaitos politika

Dauginamosios medžiagos apskaitos tvarkos aprašas</td></tr>
<tr><td>Automobilių, traktorių, savaeigių mašinų ir jų priekabų, naudojamų tarp regioninių padalinių, darbų apskaitos tvarkos aprašas</td></tr>
<tr><td>Reprezentacinių ir reklamos sąnaudų paskaitos tvarkos aprašas</td></tr>
<tr><td>VMU trumpalaikio inventoriaus apskaitos tvarkos aprašas</td><td>Inventorizacijos tvarkos aprašas</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Darbuotojų sauga ir aplinkosauga</td><td rowspan="2">VMU centrinės administracijos darbuotojų saugos ir sveikatos instruktavimo tvarkos aprašas ir darbuotojų</td><td>Darbuotojų privalomojo sveikatos tikrinimo ir skiepijimo (vakcinavimo) tvarkos aprašas</td><td rowspan="2">VĮ VMU darbuotojų darbo aprangos išdavimo, dėvėjimo ir grąžinimo tvarkos aprašas</td></tr>
<tr><td>Incidentų darbe registravimo ir tyrimo tvarkos aprašas</td></tr>
</table>

	saugos ir sveikatos instrukcijos	Darbuotojų saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos instrukcijų rengimo ir darbuotojų instruktavimo tvarkos aprašas	
		Nelaimingų atsitikimų tyrimo ir apskaitos tvarkos aprašas	
Dokumentų valdymas	Dokumentų valdymo tvarkos aprašas	VMU regioninius padalinius ir girininkijas identifikuojantys duomenys	
Personalas	Komandiruočių tvarkos aprašas	VMU darbo tvarkos taisyklės	Darbuotojų atrankų politika
		VMU nuotolinio darbo taisyklės	Darbuotojų veiklos vertinimo ir ugdymo politika
	VMU darbo užmokesčio sistemos įgyvendinimo aprašas	VMU darbuotojų darbo pažymėjimų išdavimo, atnaujinimo, grąžinimo, naikinimo ir negaliojimo tvarkos aprašas	Darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašas Vį VMU atrankos į pareigybes, dėl kurių rengiamas konkursas, proceso aprašas Vį VMU darbuotojų atrankos į pareigybes, kurioms nėra rengiamas konkursas, proceso aprašas
		VMU atrankos į nekonkursines laisvas pareigas tvarkos aprašas	
		Lygių galimybių įgyvendinimo tvarkos aprašas	
VMU kolektyvinė sutartis	VMU – jungtinė profesinių sąjungų atstovybė		
Prevencija	Judriojo ryšio tinklo paslaugų, įrenginių skyrimo ir naudojimo taisyklės	Pranešimų apie gautas dovanas teikimo, dovanų registravimo, vertinimo ir saugojimo proceso aprašas	Vidaus kontrolės politika
	Viešųjų ir privačiųjų interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų vykdymo kontrolė		Rizikų valdymo politika
	Vidiniu kanalu gautų pranešimų nagrinėjimo tvarkos aprašas	Dovanų politika	Antikorupcinė politika
	Korupcinio pobūdžio informacija	Darbo pareigų ir teisės aktų pažeidimų tyrimo ir žalos atlyginimo proceso aprašas	Interesų konfliktų vengimo politika
	Lengvųjų automobilių naudojimo VMU taisyklės	Transporto priemonių ir transporto kontrolės sistemos naudojimo papildoma tvarka	Rizikų ir vidaus kontrolės priemonių registras
	Darbuotojų etikos kodeksas		VMU 2021-2025 metų korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas
	Darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo tvarkos aprašas	Kriterijai, pagal kuriuos VMU pareigūnų nustatyti administraciniai nusižengimai laikomi mažai pavojinga veikla tvarkos aprašas	Lobistinės veiklos priežiūros VMU tvarkos aprašas
	VMU „Pasitikėjimo linija“ pateiktų pranešimų nagrinėjimo tvarkos aprašas		Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo įgyvendinimo kontrolės vykdymo tvarkos aprašas Atnaujintas Darbuotojų etikos kodeksas Teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo tvarkos aprašas Mobilių degalų gabenimo talpyklų ir transporto

			kontrolės sistemos naudojimo tvarka Valstybinių miškų apsaugos pareigūnų veiklos organizavimo instrukcija Kriterijų, pagal kuriuos valstybinių miškų pareigūnų nustatyti administraciniai nusižengimai laikomi mažai pavojinga veika, nustatymo tvarkos aprašas
Teisė	VMU įgaliojimų suteikimo tvarkos aprašas	VMU komercinių paslapčių ir kitos konfidencialios informacijos sąrašo bei jos naudojimo ir saugojimo tvarkos aprašas	VMU įstatų pakeitimas
	VMU įstatai	Profesionalios medžioklės plotų nuostatai	
Komunikacija		Informacijos teikimo viešosios informacijos rengėjams ir skleidėjams tvarkos aprašas	Socialinės atsakomybės (darnumo) politika
			Komunikacijos politika
Viešieji pirkimai		VMU viešųjų pirkimų organizavimo tvarkos aprašas, prekių, paslaugų ir darbų, kurių pirkimus gali atlikti VMU regioniniai padaliniai, sąrašas ir viešųjų pirkimų organizavimo dokumentų formos	VĮ VMU techninių specifikacijų rengimo tvarkos aprašas VĮ VMU viešųjų pirkimų organizavimo tvarkos aprašas
Medienos ruoša ir prekyba			Žaliavinės medienos ir (ar) miško kirtimo liekanų pirkimo-pardavimo sutarčių administravimo proceso aprašas
			Atnaujintas Medienos ruošos proceso aprašas

Narystė ir partnerystės

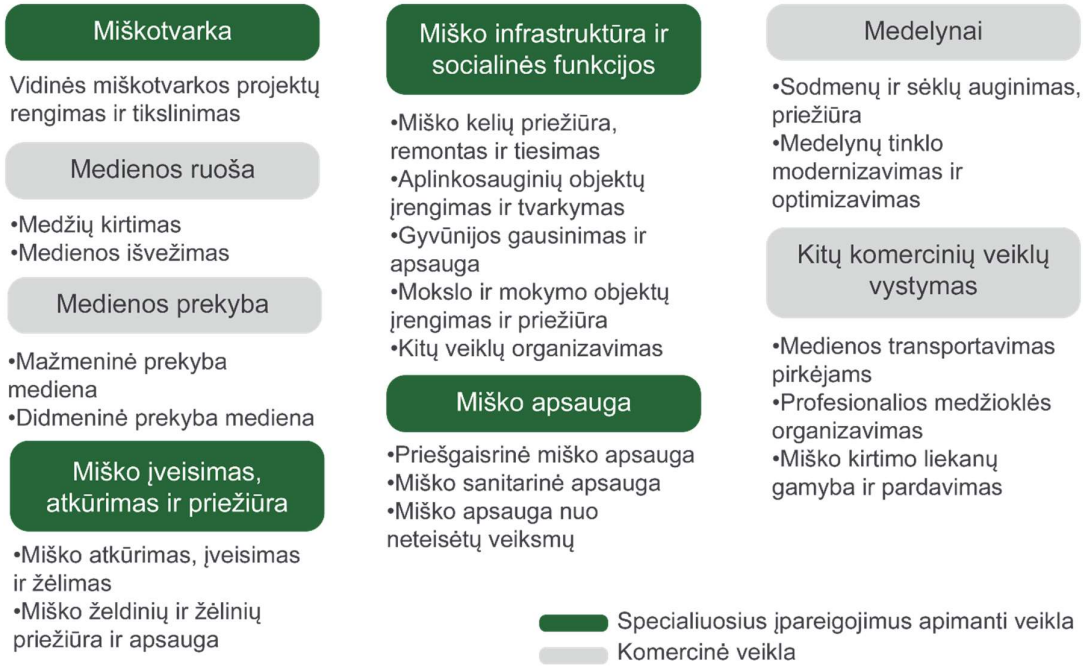
Esame European State Forest Association (EUSTAFOR) narys.

VĮ VMU ir Valstybinė saugomų teritorijų tarnyba prie Aplinkos ministerijos kartu įgyvendina pasirašytą projekto „Rūšių apsaugos ir gausos reguliavimo priemonių įgyvendinimas“ partnerystės sutartį.

VMU vykdo veiklas numatytas partnerystės sutartyje su Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos Aplinkos projektų valdymo agentūra. Sutartis sudaryta įgyvendinant LIFE projektą LIFE-IP PAF-NATURALIT Nr. LIFE16 IPE/LT/016 ir atsižvelgiant į LIFE projektą „Natura 2000 tinklo valdymo optimizavimas Lietuvoje“.

13. SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI

Remiantis LR aplinkos ministro įsakymu „Dėl privalomųjų miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normų nustatymo VĮ Valstybinių miškų urėdijai, VĮ VMU veiklas galima skirstyti į komercines veiklas ir specialiuosius įpareigojimus apimančias veiklas. VĮ VMU – daugiausiai specialiųjų įpareigojimų turinti valstybės valdoma įmonė.



VĮ Valstybinių miškų urėdijos vykdomų specialiųjų įpareigojimų aprašymas
1. Miško kelių statyba, remontas, priežiūra: specialusis įpareigojimas Funkcijos aprašymas: Miško kelių tiesimas, rekonstrukcija, remontas ir priežiūra, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos. Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcijos vykdymas yra tiesiogiai deleguotas urėdijai Miškų įstatymu: 5 straipsnio 4 dalies 3 punktas nustato, kad miškų urėdija (urėdijos) atlieka šias valstybines funkcijas – Vyriausybės nustatyta tvarka organizuoja ir (ar) įgyvendina bendrą miško kelių priežiūrą ir taisymą (remontą) visų nuosavybės formų miškuose.
2. Miškų priešgaisrinė apsauga: specialusis įpareigojimas Funkcijos aprašymas: Miško priešgaisrinės apsaugos sąnaudos visų nuosavybės formų miškuose; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos. Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcija miškų urėdijai tiesiogiai deleguota Miškų įstatymu: 5 straipsnio 5 dalies 2 punktas nustato, kad miškų urėdija atlieka šias valstybines funkcijas: miškuose, nesvarbu, kokia yra jų nuosavybės forma, įgyvendina bendrą valstybinę miško priešgaisrinės apsaugos sistemą.

3. Miško sėklinės bazės priežiūra: specialusis įpareigojimas
Funkcijos aprašymas: Sėklinių miško medžių plantacijų ir bandomųjų želdinių įveisimas, jų priežiūra ir apsauga; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.
Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcijai atlikti yra skiriami valstybės biudžeto asignavimai – AM 2018-04-03 įsakymas Nr.D1-259 "Dėl Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos prioritetinių finansavimo krypčių nustatymo ir lėšų paskirstymo 2018-2020 metams patvirtinimo". Be to, ši funkcija yra sudėtinė pagal Miškų įstatymą Valstybinių miškų urėdijai nustatomų privalomųjų darbų dalis: Miškų įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 9 punktas nustato miškų urėdijai privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normas.

4. Naujų miškų įveisimas: specialusis įpareigojimas
Funkcijos aprašymas: Naujiems miškams įveisti skirtų iš Laisvos valstybinės žemės fondo perimtų žemės sklypų, o taip pat naudojimui perduotų miško sklypų formavimo, kadastro duomenų bylų sudarymo, registravimo, miškų įveisimo, priežiūros ir tvarkymo, veiklos administravimo sąnaudos, kol medynas pasieks 20 metų amžių; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.
Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Miškų įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 9 punktas nustato miškų urėdijai (privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normas ir 7 straipsnio 2 punktas, numato biudžeto lėšų naudojimą šių darbų atlikimui.

5. Miškų pritaikymas rekreacijai: specialusis įpareigojimas
Funkcijos aprašymas: Rekreacinių objektų miškuose įrengimas, priežiūra ir tvarkymas, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.
Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Miškų įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 9 punktas nustato miškų urėdijai privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normas

6. Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas: specialusis įpareigojimas
Funkcijos aprašymas: Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių miškuose įgyvendinimas, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.
Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Miškų įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 9 punktas nustato miškų urėdijai privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normas ir 7 straipsnio 2 punktas, numato biudžeto lėšų naudojimą šių darbų atlikimui.

7. Kitų naudotojų miškų priežiūra: specialusis įpareigojimas
Funkcijos aprašymas: Kitų naudotojų miškų (įskaitant rezervuotus nuosavybės teisių atkūrimui), priežiūros, apsaugos ir tvarkymo darbai; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.
Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcijos atlikimas yra viešojo administravimo funkcija, o pačios atlikimo sąnaudos yra dengiamos kitų urėdijos vykdomų veiklų pajamomis.

8. Miestų miškų priežiūra: specialusis įpareigojimas
Funkcijos aprašymas: Miestų miškų, priežiūros, apsaugos ir tvarkymo darbai, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.
Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Visi miestų miškai vadovaujantis Miškų įstatymo 4 straipsnio 4 dalies nuostatomis priskiriami valstybinės reikšmės miškams. Reikšminga jų dalis vadovaujantis Miškų įstatymo 4 straipsnio 6 dalies nuostatomis Vyriausybės nutarimais perduodama valdyti patikėjimo teise miškų urėdijai. Kadangi komercinė veikla šiuose miškuose visiškai apribota, tai šių miškų tvarkymo ir priežiūros sąnaudos iš esmės finansuojamos kitų urėdijos veiklų pajamomis ir valstybės biudžeto asignavimais.

9. Nenukirsto miško pardavimas: specialusis įpareigojimas
Funkcijos aprašymas: Nenukirsto valstybinio miško malkinės medienos pardavimas gyventojams, nenukirsto valstybinio miško pardavimas su nuolaida asmenims nukentėjusiems nuo stichinių nelaimių; Finansavimo šaltinis: Įmonės lėšos.
Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Veikla numatyta ir vykdoma pagal LRV 2001 m. spalio 31 d. nutarimą Nr. 1286, kuriuo 26 p. pavedama AM patvirtinti nenukirsto miško kainas ir nustatyti pardavimo tvarką gyventojams, nukentėjusiems nuo stichinių nelaimių.

10. Mokslo ir mokymo objektų priežiūra: specialusis įpareigojimas
Funkcijos aprašymas: Mokslo ir mokymo objektų, įskaitant muziejus, informacinius centrus, arboretumus, mokymo reikmėms skirtą infrastruktūrą, miškuose įrengimas ir priežiūra, darbų administravimo sąnaudos;
Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.
Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Veikla vykdoma pagal Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2012 m. gruodžio 12 d. įsakymą Nr. D1-1082 „Dėl Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos administravimo“.

11. Miškų apsauga nuo neteisėtų veiksmų
Funkcijos aprašymas: Valstybinių miškų apsaugos pareigūnai vykdo valstybinę miškų būklės, naudojimo, atkūrimo ir apsaugos kontrolę, organizuoja ir vykdo miškų apsaugą nuo neteisėtų veiksmų Įmonės patikėjimo teise valdomuose miškuose.
Finansavimo šaltinis: Įmonės lėšos.
Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcijos atlikimas yra viešojo administravimo funkcija. LR Miškų įstatymo 6 str. nustatyta, kad valstybinių miškų apsaugos pareigūnams yra priskirtos viešojo administravimo funkcijos, bei suteikti atitinkami įgaliojimai kitų juridinių ir fizinių asmenų atžvilgiu.

12. Miškų sanitarinė apsauga
Funkcijos aprašymas: Sanitarinės miško apsaugos priemonių vykdymas saugomoms teritorijoms priskirtuose miškuose ir visuose miškuose stichinių nelaimių atveju.
Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: LRV 2012 m. gegužės 23 d. nutarimas Nr. 569 “ Dėl Nacionalinės miškų ūkio sektoriaus plėtros 2012–2020 metų programos patvirtinimo“.

14. FINANSINIAI REZULTATAI IR FINANSAVIMO MECHANIZMAS

Balanso ir pelno nuostolio rodikliai, mln. Eur	Naujų miškų įveisimas	Miško kelių statyba, remontas, priežiūra	Miškų priešgaisrinė apsauga	Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas	Miškų pritaikymas rekreacijai	Miško sėklininkystės objektų priežiūra	Kitų naudotojų miškų priežiūra	Miškų apsauga nuo neteisėtų veiksmų	Mokslo ir mokymo objektų priežiūra	Miestų miškų priežiūra	Nenukirsto miško pardavimas	Viso
Turtas iš viso	**0,19**	**22,23**	**3,05**	**0,66**	**0,89**	**5,70**	**0,04**	**0,30**	**0,34**	**0,03**	**0,03**	**33,48**
Nuosavas kapitalas	0,03	10,58	1,07	0,56	0,52	1,38	0,00	0,00	0,20	0,00	0,00	14,35
Dotacijos, subsidijos		11,37	1,53	0,02	0,23	4,31	0,00	0,00	0,12	0,00	0,00	17,57
Įsipareigojimai	0,16	0,29	0,45	0,08	0,14	0,01	0,04	0,30	0,01	0,03	0,03	1,55
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo iš viso	**0,19**	**22,23**	**3,05**	**0,66**	**0,89**	**5,70**	**0,04**	**0,30**	**0,34**	**0,03**	**0,03**	**33,48**
Veiklos pajamos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,06	0,06
Veiklos sąnaudos	1,23	0,82	1,63	0,31	0,48	0,05	0,19	1,36	0,03	0,10	0,19	6,38
Administravimo sąnaudos	0,39	0,26	0,52	0,10	0,15	0,02	0,06	0,43	0,01	0,03	0,03	2,00
Veiklos pelnas	**-1,62**	**-1,08**	**-2,15**	**-0,41**	**-0,63**	**-0,07**	**-0,25**	**-1,79**	**-0,04**	**-0,13**	**-0,16**	**-8,32**
Dotacijos, susijusios su sąnaudomis	0,00	0,00	0,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,29
Dotacijos, susijusios su	0,00	0,00	0,11	0,00	0,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,14

turto nusidėvėjimu												
Pelnas prieš apmokestinimą	**-1,62**	**-1,08**	**-1,75**	**-0,41**	**-0,61**	**-0,06**	**-0,25**	**-1,79**	**-0,03**	**-0,13**	**-0,16**	**-7,89**

SPEC. ĮPAREIGOJIMŲ FINANSAVIMO ŠALTINIAI 2023 METAIS (MLN. EUR)

Straipsnis	**Naujų miškų įveisimas**	**Miško kelių statyba, remontas, priežiūra**	**Miškų priešgaisrinė apsauga**	**Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas**	**Miškų pritaikymas rekreacijai**	**Miško sėklininkystė**	**Kitų naudotojų miškų priežiūra**	**Miškų apsauga nuo neteisėtų veiksmų**	**Kiti specialieji įpareigojimai**	**Miestų miškų priežiūra**	**Nenukirsto miško pardavimas**	**Viso**
Patirtos sąnaudos	1,62	1,08	2,15	0,41	0,63	0,07	0,25	1,79	0,04	0,13	0,16	8,32
Valstybės biudžeto asignavimai (dotacijos sąnaudoms)	0,00	0,00	0,40	0,00	0,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,43
Įmonės lėšomis finansuojamos sąnaudos	**1,62**	**1,08**	**1,75**	**0,41**	**0,61**	**0,06**	**0,25**	**1,79**	**0,03**	**0,13**	**0,16**	**7,89**

Specialiųjų įpareigojimų rodikliai

Funkcijos pavadinimas	**Veiklos rodikliai**	**2022 faktas**	**2023 planas**	**2023 faktas**	**2023 vs 2022**	**2023 vs 2022 %**	**Faktas vs planas**	**Faktas vs planas %**
Miško kelių statyba, remontas, priežiūra	Kelių statyba, rekonstrukcija, km	10	11	1	-9	-90%	-10	-91%
	Kelių remontas, km	992	960	336	-656	-66%	-624	-65%
	Kelių priežiūra, km	12 539	11 878	8 135	-4 404	-35%	-3 743	-32%
Miškų priešgaisrinė apsauga	Likviduotų miško gaisrų sk.	81		126	45	56%	-	-
	Vidutinis vieno gaisro plotas, ha	0,7		0,3	-0,3	-43%	-	-
Naujų miškų įveisimas	Įveista naujų miškų ha	768	807	531	-237	-31%	-276	-34%
Miškų pritaikymas rekreacijai	Rekreacinių objektų priežiūra, vnt.	1 165	1 126	763	-402	-35%	-363	-32%
Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas	Atvirų buveinių priežiūra, ha	3 112	3 804	533	-2 579	-83%	-3 271	-86%
	Kitos gamtotvarkinės priemonės, vnt.	255	463	456	201	79%	-7	-2%
Miško sėklinės bazės priežiūra, ha	Miško sėklinės bazės atnaujinimas, ha	9	12	10	0	0%	-2	-17%
	Miško sėklinės bazės priežiūra, ha	1 228	1 047	270	-958	-78%	-777	-74%