

Valstybinių
miškų
urėdija

VALSTYBĖS ĮMONĖS VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĖDIJOS

2022 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

TURINYS

Vadovo žodis 3

Valdybos pirmininko žodis 4

Trumpai apie VĮ VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĖDIJĄ 6

2022 METŲ VEIKLOS ATASKAITA 7

I. BENDROJI INFORMACIJA APIE ĮMONĘ 7

II. ĮMONĖS VEIKLOS APRAŠYMAS IR VERSLO MODELIS 11

III. STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMAS 18

IV. VĮ VMU STRUKTŪRA IR VALDYMAS 36

V. FINANSINIŲ REZULTATŲ ANALIZĖ 47

VI. INVESTICIJOS IR INVESTICINIAI PROJEKTAI 66

VII. DARBO UŽMOKESTIS IR PERSONALAS 72

VIII. RIZIKŲ VALDYMAS 80

IX. INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI 85

X. DARNUMO (SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS PAŽANGOS) ATASKAITA 89

XI. SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI 146



VADOVO ŽODIS



Mieli kolegos, partneriai, klientai,

2023 metų pradžioje paminėjome VĮ Valstybinių miškų urėdijos penkerių metų sukaktį. Simboliška, „Verslo žinių" penktą kartą skelbiamame reitinge „Lietuvos verslo lyderiai 500" esame pačioje aukščiausioje – pirmoje pozicijoje. Tai rodo, kad Įmonė nuosekliai siekia savo tikslų ir per visus veiklos metus po reorganizacijos veikė stabiliai, užtikrindama tiek finansinę grąžą valstybei, tiek diegdama efektyvumą didinančius sprendimus, investuodama į atsinaujinimą, komandos stiprinimą, nuolatinį tobulėjimą, skaidrumą bei darnumo principus, kartu užtikrindama savo įsipareigojimą išlaikyti pusiausvyrą tarp ekologinės, socialinės ir ekonominės veiklų, atliepiant visų suinteresuotųjų šalių lūkesčius.

2022 metais, finansų ekspertams prognozuojant ekonominį sąstingį ir recesiją, Įmonė finansiškai į priekį judėjo stabiliai ir užtikrintai – bendrovės pajamos 2022 metais siekia 320 mln. Eur, ikimokestinis pelnas – 127,5 mln. Eur (koreguotas ikimokestinis pelnas – 190 mln. Eur). Tai leido užtikrinti vieną didžiausių grąžų valstybei tarp visų valstybės valdomų įmonių.*

2022 metais darbą pradėjo nauja valdyba, du jos nariai tęsia savo darbą Įmonėje ir tai leido užtikrinti valdybos narių veiklos tęstinumą. Atsižvelgiant į naujos valdybos darbų pradžią ir naują steigėjo Lūkesčių raštą, Įmonė atnaujino veiklos strategiją 2023-2027 m., kurioje įtvirtintos naujos strateginės kryptys – didinti miško ekosistemų tvarumą, užtikrinti veiklos tvarumą bei plėtrą, šviesti visuomenę ir didinti pasitikėjimą, didinti veiklos efektyvumą ir procesų skaitmenizavimą bei kurti aukštos darbo kultūros organizaciją.

Rengiant strategiją Įmonė dėmesį skyrė ne tik darniam veiklos vystymui, bet ir veiklos diversifikavimui. Medienos sektorius jautrus kainų svyravimams, kurie gali siekti net iki 40 proc., todėl bus vertinama galimybė dėl CO2 kreditų pardavimo bei VMU žemėje esančių žemės gelmių išteklių telkinių eksploatavimo, taip pat ilgalaikiai veiklos procesų efektyvumo didinimo ir naujų plėtros iniciatyvų įgyvendinimo planai. Vienais svarbiausių uždavinių išlieka naujų miškų įveisimas, miško ekosistemų tvarumo, atsparumo klimato kaitai didinimas, biologinės įvairovės apsauga, valstybės turto efektyvumo didinimas, CO2 pėdsako mažinimas, Aplinkos ministerijos aplinkos apsaugos ir klimato kaitos valdymo programos pažangos priemonių įgyvendinimas.

Užtikrindami darnios veiklos principus, 2022 metais parengėme Šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) valdymo planą. Kaip įmonė, patikėjimo teise prižiūrinti pusę Lietuvos miškų, pradėjome vertinti savo veiklos emisijas ir sudarėme planą, kaip ilgalaikėje perspektyvoje dar sumažinti išmetamo CO2 kiekį. Taip pat toliau vykdome savo laisvanorišką įsipareigojimą nevykdyti ūkinės veiklos didesniame nei 10 proc. patikėjimo teise valdomo ploto, tvariai ūkininkaujame, saugome mūsų miškų biologinę įvairovę.

2022 metais įveistas rekordinis naujų miškų plotas prie šio prasmingo darbo prisidedant visai Lietuvos visuomenei – Nacionalinis miškasodis subūrė rekordinį gamtos mylėtojų skaičių, prie medžių sodinimo prisijungė ir daugiau nei šimtas tiek šalies, tiek tarptautinių įmonių.

Finansinis užtikrintumas leido ir toliau nuosekliai didinti atlygį darbuotojams, kuris per metus didėjo net du kartus, darbuotojai Įmonėje stiprėja kaip komanda, gerinamos jų darbo sąlygos ir darbo priemonės, kiekvienam suteikiamos galimybės tobulėti. Sėkmingai ir sklandžiai įvyko girininkijų pertvarka, suvienodinusi darbuotojų darbo krūvius ir girininkijų plotus.

Sparčiai vyksta naujo Valstybinių miškų urėdijos biuro Vievyje techninio projekto rengimas. Naujasis biuras taps didžiausiu mediniu pastatu šalyje, jo konstrukcijoms bus naudojama tik mediena, tvarūs sprendimai ir atsinaujinančios energijos šaltiniai. Mūsų tikslas – biuras taps ne tik susitikimo erdve visiems darbuotojams, visa infrastruktūra planuojama taip, kad teritorija taptų atvira lankytojams, jauniesiems miško bičiuliams ir tiems, kas nori daugiau sužinoti apie miškininkystę.

Didelis dėmesys skirtas ir kitoms investicijoms: atidaryta atnaujinta kankorėžių aižykla, Panevėžyje veikia moderniausias Baltijos šalyse miško sodmenų išauginimo kompleksas, įsigijome naujausios medienos ruošos ir miškininkystės bei gamtotvarkos darbams atlikti skirtos technikos, įdiegtas fotogrametrinis medienos matavimo metodas ir medienos meistro mobili darbo vieta, užtikrinant skaidresnį medienos matavimą.

Apibendrinant metus galime didžiuotis savo susitelkimu taikant geriausias valdysenos praktikas, efektyviai valdant sąnaudas, atsakingai investuojant ir užtikrinant visų numatytų darbų vykdymą, kuriant pasitikėjimą Įmonės veikla ir skaidrumu.

Apie Įmonės veiklą ir rezultatus kviečiu išsamiai skaityti metinėje veiklos ataskaitoje.

VĮ Valstybinių miškų urėdijos
generalinis direktorius

Valdas Kaubrė

** Metinėje veiklos ataskaitoje Ikimokestinis pelnas atitinka finansinėje atskaitomybėje atvaizduoto pelno prieš apmokestinimą ir Kitų bendrųjų pajamų sumą (8. + 11.), grynasis pelnas - Ataskaitinio laikotarpio pelną (nuostolius) ir kitas bendrąsias pajamas (14.)*

VALDYBOS PIRMININKO ŽODIS

2022 metais VĮ Valstybinių miškų urėdija, trečia pagal dydį valstybės valdoma įmonė, pasiekė rekordinius finansinius rezultatus. Sparčiai augusios žaliavinės medienos kainos ir veiklos sąnaudų kontrolė leido pasiekti rekordinį pelną ir kapitalo grąžą Įmonės savininkui. Įmonė taip pat daug dėmesio skyrė savo misijai – aktyviai prisidėjo prie Lietuvos miškingumo didinimo, biologinės įvairovės ir miško ekosistemų išsaugojimo bei klimato kaitos švelninimo. Kiekvienos įmonės sėkmė priklauso ir nuo jos komandos, todėl, vertinant Įmonės darbuotojus ir jų indėlį, buvo investuojama į jų darbo priemones, tobulėjimą ir atlygio didinimą.

Įmonės valdymo pažanga įvertinta ir Valdymo koordinavimo centro kasmet sudaromame valstybės valdomų įmonių rezultatų pristatyme – Įmonė apdovanota nominacijoje „Valdysenos pažanga" už spartų tobulėjimą taikant geriausias valdysenos praktikas, tvarumo iniciatyvas ir kuriant finansinę grąžą valstybei.

2022 metų kovą buvo paskirta nauja Įmonės valdyba. Du valdybos nariai dirbo ir praėjusioje kadencijoje, tad valdybos veikloje bus išlaikomas darbų tęstinumas. Naujai prisijungę valdybos nariai sustiprino valdybą miškininkystės, tvarumo ir strateginio valdymo kompetencijomis. 2022 m. taip pat suformuotas Audito komitetas, kuris padeda valdybai užtikrinti vidaus audito, finansų ir kontrolės procesų priežiūrą bei Įmonės veiklos procesų tobulinimą.

Šiais metais buvo atnaujintas Įmonės savininko lūkesčių raštas. Valdyba kartu su savininko atstovais ir vadovų komanda peržiūrėjo Įmonės veiklos strategiją, nustatė naujus tikslus dėl darnios veiklos, inovacijų plėtros ir skaitmenizavimo, veiklos efektyvumo ir finansinės grąžos. Suformuotos naujos strateginės veiklos kryptys ir konkretūs uždaviniai tikslams pasiekti. Žvelgiant į ateitį ir vertinant augimo potencialą – didelis dėmesys strategijoje skirtas naujų veiklų plėtrai ir diversifikavimui.

Reikšmingas žingsnis į priekį Įmonės veikloje – parengtas šilumos efektą sukeliančių dujų valdymo planas ir gautas sertifikatas. Atsižvelgiant į savininko lūkesčius, iki 2030 m. sieksime tapti klimatui neutralia Įmone.

Įmonės ilgalaikiu prioritetu išlieka stabili žaliavinės medienos gamyba ir tiekimas mūsų klientams. 2023 metais planuojama skirti daug dėmesio miškų valdymo procesų skaitmenizavimui, veiklos efektyvumui ir atnaujintos strategijos įgyvendinimui. Įmonė yra pasirengusi įgyvendinti numatytus pokyčius, atsižvelgiant į Vyriausybės planus dėl Įmonės juridinės formos keitimo į akcinę bendrovę.

Ši Įmonės lyderystė, vertinant sėkmingus 2022 metus, neįmanoma be stiprios ir susitelkusios komandos – širdingai dėkoju darbuotojams ir vadovų komandai už įsitraukimą ir pasiektus rezultatus. Su komanda ir toliau sieksime įgyvendinti ambicingus planus, užtikrinant darnią Įmonės veiklą.

Valdybos pirmininkas

Paulius Martinkus



KAS MES ESAME

VĮ Valstybinių miškų urėdija yra strateginė valstybės įmonė, užsiimanti miškotvarkos, miškininkystės, medienos ruošos bei prekybos veikla ir yra didžiausia medienos sektoriaus Įmonė Lietuvoje, veikianti pagal aukščiausius verslo, socialinius ir aplinkosaugos standartus.

Įmonės veikloje diegiamos naujausios bei pažangiausios technologijos, užtikrinant efektyvų medienos ruošos procesą ir nepertraukiamą medienos tiekimą klientams. Taip pat siekiame pateisinti visuomenės lūkesčius dėl Lietuvos miškų išsaugojimo bei miškingumo didinimo.

VĮ Valstybinių miškų urėdijos valdomas turtas siekia 341 mln. Eur. Didžiąją dalį pajamų – 98 proc. – Įmonė uždirba iš medienos ir jos antrinių produktų prekybos, taip pat vykdo valstybės specialiuosius įpareigojimus naujų miškų įveisimo, miško kelių statybos bei priežiūros, miško priešgaisrinės apsaugos, gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių bei kitose veiklose. Specialieji įpareigojimai apie 75 proc. finansuojami įmonės lėšomis.

2 760

DARBUOTOJŲ



TRUMPAI APIE
VĮ VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĖDIJĄ



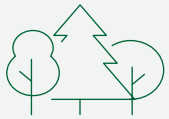
Patikėjimo teise valdome apie pusę Lietuvos miškų – **1,1 mln. hektarų**, iš kurių net **300 tūkst. ha** yra specialiosios paskirties, apsauginiai ir rezervatiniai miškai.



Prižiūrime **38,2 tūkst. km** miško kelių tinklą valstybinių ir privačių miškų teritorijoje.



Gaisro sezono metu į gaisravietes priešgaisrinės komandos ir mūsų įmonės darbuotojai vyksta **500-800 kartų**.



Kasmet atkuriame apie **8 500 ha** valstybinių miškų, o naujai įveisiame apie 500 ha žemės ūkio paskirties plotuose.



Per metus išauginame apie **50 mln.** miško sodmenų.



Prižiūrime **1 165** visuomenei skirtus rekreacinius objektus.



Siekiame generuoti **stabilią finansinę grąžą** valstybei.

I. BENDROJI INFORMACIJA APIE ĮMONĘ

2022 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2022 m. veiklos ataskaita parengta už laikotarpį nuo 2022 sausio 1 d. iki 2022 m. gruodžio 31 d., veiklos ataskaita taip pat apima 2022 m. Tvarumo (socialinės atsakomybės pažangos) ataskaitą.

I. BENDROJI INFORMACIJA APIE ĮMONĘ

Įmonės pavadinimas	**Valstybinių miškų urėdija**
Teisinė forma	Valstybės įmonė
Įregistravimo data ir vieta	1991 01 15, Pramonės pr. 11a, LT-51327 Kaunas
Įmonės kodas	132340880
Administracijos adresas	Savanorių pr. 176, LT-03154 Vilnius
Adresas korespondencijai	Savanorių pr. 176, LT-03154 Vilnius
Telefonas	8 5 2364440, 8 678 41813, 8 604 85460
El. paštas	info@vmu.lt
Interneto tinklalapis	www.vmu.lt
Įmonės savininko kapitalas	125 170 912 Eur
Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija	Lietuvos Respublika, kurios turtines ir neturtines teises įgyvendina Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija



SVARBIAUSI ĮVYKIAI

Sausis	2022 m. sausio 17 d. VĮ Valstybinių miškų urėdijos 2022-2026 metų veiklos strategija patvirtinta Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2022 m. sausio 17 d. įsakymu Nr. V-9 „Dėl valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos 2022-2026 m. veiklos strategijos patvirtinimo“.
Vasaris	Įmonei išduotas pirmasis Baltijos šalyse FSC® ekosisteminių paslaugų sertifikatas už miške puoselėjamą biojvairovę. Europoje tokius sertifikatus turi tik 5 šalys: Italija, Ispanija, Portugalija, Prancūzija ir dabar Lietuva. FSC ekosisteminių paslaugų sertifikatas – tai viena iš galimybių parodyti, kad miškas nėra tik medienos šaltinis.
Kovas	2022 m. kovo 10 d. paskirti valdybos nariai: Paulius Martinkus, Normantas Marius Dvareckas, Marius Aleinikovas, Ina Bikuvienė. Panevėžyje atidarytas moderniausias Lietuvoje VĮ Valstybinių miškų urėdijos miško sodmenų išauginimo kompleksas, kai kuriais technologiniais sprendimais lenkiantis net aplinkinių šalių medelynus.
Balandis	Balandžio 23 d. vyko didžiausia iš visų iki šiol buvusių miško sodinimo talka – Nacionalinis miškasodis. Visuose 26-iuose Valstybinių miškų urėdijos regioniniuose padaliniuose buvo įveistas rekordinis plotas naujų miškų – net 768 ha. Naujai įveisiamuose miškų plotuose buvo pasodinta virš 2 mln. įvairių rūšių medelių.
Gegužė	Veiklą Įmonėje pradėjo naujas Audito komitetas. 2022 gegužės 4 d. prie valdybos prisijungė steigėjo atstovas valdyboje Aurimas Saladžius.
Birželis	Įmonėje pirmąkart buvo keliami metiniai tikslai darbuotojams.
Liepa	Valstybinių miškų urėdijos administracinio pastato Pylimų kaime, Vievio seniūnijoje, architektūrinio projekto konkursą laimėjo ir naująjį biurą projektuos architektų komanda AFTER PARTY ir Išora x Lozuraitytė studio for architecture. Planuojama, kad projektavimo darbai truks metus. Pastatas turi tapti medinės statybos pavyzdžiu Lietuvoje, jo konstrukcijoms turi būti naudojama tik mediena.
Rugpjūtis	Atlikta 2021 metų miškų valstybinė apskaita parodė, kad bendras Lietuvos miškingumas per 2021 metus padidėjo nuo 33,7% iki 33,8%.
Rugsėjis	VMU gavo naują steigėjo lūkesčių laišką, kuriuo vadovaujantis pradėtos strateginės sesijos ir atnaujinta VMU veiklos strategija 2023-2027 m. Patvirtintas 2022-2030 metų plėtros programos valdytojos Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos aplinkos apsaugos ir klimato kaitos valdymo plėtros programos pažangos priemonės Nr. 02-001-06-08-04 „Skatinti miškų plėtrą ir darnų miškų sektoriaus vystymąsi“ aprašas. Valdymo koordinavimo centro sudaromame valstybės valdomų įmonių gerosios valdysenos indekso rezultatų pristatyme VMU apdovanota nominacijoje „Valdysenos pažanga“.
Spalis	Vykdant girininkijų pertvarką ir stiprinant girininkiją kaip struktūrinį vienetą bei siekiant suvienodinti jų darbo krūvius, Įmonėje vyko daugiau nei 700 girininkijų specialistų profesinių kompetencijų vertinimas, po kurio jiems buvo pasiūlyta dirbti naujai suformuotose girininkijose nuo 2023 metų sausio 1 dienos.
Lapkritis	Paminėtas Lietuvos miškotvarkos šimtmetis bei kaip per šį laikotarpį pasikeitė miškotvarkos procesai – nuo sudėtingų žemėlapių piešimo ranka iki iš orlaivių atliekamo lazerinio skenavimo būdu pateikiamų duomenų naudojimo VMU veikloje.
Gruodis	Parengtas Šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) valdymo planas. Baigta diegti Antikorupcinė vadybos sistema, atlikta pirmoji jos vertinamoji analizė ir vidaus auditas bei pasiruošta sertifikavimui pagal LTS ISO 37001:2017 „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“ standartą. Miškininkai organizavo kasmetinę šventę – „Parsinešk Kalėdas į savo namus“

SVARBŪS ĮVYKIAI PO FINANSINIŲ METŲ

2023 m. patvirtinta nauja VMU 2023-2027 m. veiklos strategija.

„Verslo žinių“ penktą kartą skelbiamame reitinge „Lietuvos verslo lyderiai 500“ VMU pakilo į aukščiausią – pirmą poziciją. Pagal VŽ vertinimą, į „Lietuvos verslo lyderiai 500“ sąrašą pateko tos įmonės, kurios sėkmingai išnaudojo rinkos situaciją, diegė efektyvumą didinančius sprendimus, sugebėjo perorganizuoti veiklą, kad prisitaikytų prie pandemijos iššūkių, ir kartu nenukrypo nuo skaidrumo bei socialinės atsakomybės principų. Buvo atsižvelgta ne tik į įmonių pajamų ir pelno augimą, bet ir į kitas verslo lyderiams būdingas savybes – veiklos efektyvumą, darbuotojams sukuriamą naudą, skaidrumą ir indėlį ugdant verslo bendruomenę ir komunikuojant apie savo patirtį.

Valstybinių miškų urėdija atidarė modernizuotą Dubravos medelyno kankorėžių aižyklą – reikšmingą Lietuvos miškininkystei, vienintelį tokios paskirties statinį, kuriame jau beveik 50 metų aižomi įvairių medžių kankorėžiai tam, kad iš atrinktų sėklų būtų nuolat atkuriami ir įveisiami šalies miškai.



II. ĮMONĖS VEIKLOS APRAŠYMAS IR VERSLO MODELIS

II. ĮMONĖS VEIKLOS APRAŠYMAS IR VERSLO MODELIS

Valstybės įmonė Valstybinių miškų urėdija (toliau tekste – VĮ VMU, Įmonė) įkurta po reorganizavimo, įvykusio 2018 m. sausio 8 d.

Įmonė patikėjimo teise prižiūri 1,1 mln. ha Lietuvos miškų. Miško žemės plotai, priklausantys I miškų grupei (rezervatiniai miškai), sudaro 11 tūkst. ha, II miškų grupei (specialios paskirties) – 151,5 tūkst. ha, iš jų IIA grupės (ekosistemų apsaugos) – 117,8 tūkst. ha, IIB (rekreaciniai) – 33,7 tūkst. ha, III miškų grupei (apsauginiai) – apie 99,5 tūkst. ha ir IV miškų grupei (ūkiniai miškai) – apie 816,3 tūkst. ha. I gr. miškuose medienos produktai nėra gaminami, o IV gr. miškuose ši funkcija labiausiai išreikšta, kiek mažiau – III, beveik neišreikšta – II gr. miškuose. Tačiau nežiūrint šios miško funkcijos, medienos naudojimo reikalavimai yra itin griežti (taikomas minimalus pagrindinio miško kirtimo amžius, kirtimo laiko, biržės ploto, pločio, šliejimo, kiti technologiniai reikalavimai, nustatomi nekirstini atstumai iki paukščių lizdų, paliekamų nekirstinų biologinės įvairovės medžių skaičius) tam, kad šie miškai tiek augdami, tiek naudojami medienai gaminti, tenkintų ekologinius reikalavimus ir atliktų kitas nemedienines miško funkcijas. Tokiu būdu kartu su medienos teikimo funkcija sukuriama keleriopai didesnė bendra miškų vertė.

VĮ VMU siekia generuoti stabilią finansinę grąžą valstybei. Sudaromos ilgalaikės sutartys medienos prekybos srityje leidžia užtikrinti pastovius pinigų srautus, lemiančius veiklos likvidumą. Įmonės veiklos sėkmė didele dalimi priklauso nuo medienos kainų.

Įmonės sandorius, susijusius su medienos prekybos veikla, reglamentuoja Lietuvos Respublikos Vyriausybės (toliau – LRV, LR Vyriausybės) patvirtintas Prekybos valstybiniuose miškuose pagaminta žaliavine mediena ir miško kirtimo liekanomis tvarkos aprašas. Kita sandorių dalis susijusi su pirkimais, kuriuos reglamentuoja Viešųjų pirkimų įstatymas. Sandorių, nesusijusių su įprastine Įmonės veikla, VĮ VMU neturi.

VĮ VMU veikla organizuojama per centrinę administraciją ir 26 regioninius padalinius. Filialų ir atstovybių Įmonė neturi.

2022 m. Įmonės pajamos sudarė **319,9 mln. Eur** ir, lyginant su 2021 m., augo **55,4 proc.** Pelno iki apmokestinimo Įmonė uždirbo 127,5 mln. Eur arba 187 proc. daugiau nei 2021 m. Koreguotojo pelno iki apmokestinimo uždirbta 189,9 mln. Eur (lyginant su 2021 m. – 114 proc. daugiau). Detali finansinių rezultatų analizė pateikta skyriuje „Finansinių rezultatų analizė".



ĮMONĖS VEIKLOS SRITYS

Miškotvarka

Miškotvarka – miškų ūkio planavimo sistema, apimanti miškų inventorizaciją ir apskaitą, miškų būklės, naudojimo ir ūkinės veiklos analizę, miškų ūkio organizavimo ir plėtros projektų rengimą. Šios sistemos uždaviniai – inventorizuoti miško išteklius, nustatyti jų kokybę, analizuoti duomenis ir projektuoti priemones šiems ištekliams naudoti, atkurti bei gerinti. Vidinės miškotvarkos tikslas – parengti darnaus ir suderinto su visuomenės ir savininkų reikmėmis, miškų bei aplinkos apsaugos politikos reikalavimais miško išteklių naudojimo projektą, užtikrinti tvarų medynų išteklių naudojimą pagal jų rūšinę ir amžiaus struktūrą, ūkiniuose miškuose sumažinti perbrendusių medynų plotus, kurie sukelia neišvengiamus medienos, todėl ir pajamų nuostolius valstybei. Šiuo metu miško inventorizacijos periodiškumas Įmonėje yra 10 metų, tačiau pagal parengtą planą palaipsniui pereinama prie nepertraukiamos miško inventorizacijos, atliktų ūkinių priemonių kontrolės ir apskaitos. Šį procesą planuojama užbaigti 2027 metais.

Miško įveisimas, atkūrimas ir priežiūra

Pagrindinis veiklos tikslas – išsaugoti ir gausinti Lietuvos miškus ir jų išteklius, taip pat užtikrinti racionalų Lietuvos miškų išteklių naudojimą ir didinti medynų produktyvumą. Tai neatsiejama VĮ VMU veiklos ir ūkininkavimo miškuose ciklo dalis. Įmonė taiko darnaus ūkininkavimo miškuose principus, atkuria visus miško plotus, kuriuose buvo vykdyti pagrindiniai miško kirtimai bei įveisia naujus. Miškams atkurti ir įveisti reikalingi sodmenys yra užauginami VĮ VMU valdomuose medelynuose.

Miško dauginamoji medžiaga

VĮ VMU sodmenų išauginimo veiklą vykdo 15 miško medelynų ir Raudondvario dekoratyvinių sodmenų medelynas. Šiuo metu vykdoma VĮ VMU medelynų veiklos optimizavimo programa, kurios tikslas – optimizuoti medelynų skaičių ir infrastruktūrą, pagerinti medelynų tvarkymą, priežiūrą, išauginamų sodmenų kokybę, kryptingai diegti naujas miško sodmenų technologijas. Planuojama, kad miško sodmenų išauginimo veiklą vykdys 11 perspektyvių medelynų, auginančių sodmenis su uždara ir pagerinta šaknų sistema. Taip pat komercinę veiklą vykdys Raudondvario dekoratyvinių sodmenų medelynas. Siekiama, kad nuo 2027 m. šiuose medelynuose būtų auginama apie 60 proc. sodmenų su uždara ir pagerinta šaknų sistema bei ne mažiau kaip 80 proc. sodmenų iš genetiškai vertingų sėklų. Šiam tikslui įgyvendinti iki 2025 m. planuojama įveisti 35 ha naujų sėklinių plantacijų ir tuo užbaigti II kartos sėklinių plantacijų veisimą, o nuo 2027 m. pradėti veisti III kartos sėklines plantacijas, kurioms sodmenys bus auginami naujame Miško medžių kontroliuojamų kryžminimų stacionare.



ĮMONĖS VEIKLOS SRITYS

Medienos ruoša ir prekyba

Medienos ruoša – tai medžių kirtimas, nukirstų medžių stiebų genėjimas, stiebų skersavimas į žaliavinės medienos sortimentus, žaliavinės medienos sortimentų ir miško kirtimų liekanų išvežimas iš kirtavietės ir jų sukrovimas į rietuves/krūvas medienos sandėlyje, vadovaujantis Lietuvos nacionalinio FSC miškų valdymo standarto ir ES Medienos reglamento Nr.995/2010 (LegalSource standarto) reikalavimų principais. Žaliavinės medienos pardavimai – pagrindinis VĮ VMU pajamų šaltinis. Įmonės pajamos yra tiesiogiai priklausomos nuo LRV nustatomos miško kirtimų normos ir nuo rinkoje esančios medienos kainos. LRV patvirtinta metinė valstybinių miškų pagrindinių miško kirtimų norma 2019-2023 metams – 11 850 ha plotas, apskaičiuotas pagal plynojo miško kirtimo ekvivalentą, iškertant iki 3 620 tūkst. ktm.

Patikėjimo teise valdomuose miškuose per 2022 m. VĮ VMU nuosavais mechanizmais atliko 28,1 proc. medienos ruošos darbų. Likusią darbų dalį (71,9 proc.) atliko rangovai, iš kurių, įvykdžius viešųjų pirkimų reikalavimus, centralizuotai buvo nupirktos medienos ruošos teikimo paslaugos. Vidiniai medienos ruošos ištekliai leidžia Įmonei optimaliai šalinti stichinių nelaimių padarinius, operatyviai likviduoti liemenų kenkėjų židinius bei aukštų medienos kainų laikotarpiais (medienos ruošos paslaugų teikėjams pirmenybę teikiant medienos ruošos darbams privačiuose miškuose dėl dažnai siūlomų aukštesnių įkainių) užtikrinti stabilų medienos ruošos darbų vykdymą.

2022 m. didelis dėmesys buvo teikiamas medienos ruošos mechanizmams atnaujinti: regioniniams padaliniams perduotos 2 medvežės. Vyksta viešųjų pirkimų konkursas 7 medkirtėms ir 8 medvežėms įsigyti. 2022 m. vasario 7 d. su tiekėju buvo pasirašyta sutartis dėl 6 medienvežių automobilių su antstatu, hidromanipuliatoriumi ir triaše priekaba pirkimo. Taip pat buvo suorganizuoti penki centralizuoti medienos ruošos paslaugų iš rangovų pirkimai, kitų prekių bei paslaugų centralizuoti viešieji pirkimai, rengtos vidinės tvarkos, suvienodinančios darbo sąlygas visuose regioniniuose padaliniuose.

VĮ VMU, Vyriausybės nustatyta tvarka, didmeninėje ir mažmeninėje prekyboje parduoda žaliavinę medieną ir miško kirtimo liekanas. Vykdant didmeninę prekybą valstybiniuose miškuose, pagamintą žaliavinę medieną ir miško kirtimo liekanas VĮ VMU parduoda aukcionuose (elektroninėje medienos pardavimo sistemoje), kuriems įvykus su laimėtojais sudaromos trumpalaikės, pusmetinės ir ilgalaikės sutartys. Didmeninės prekybos aukcionuose turi teisę ir šiuo metu dalyvauja ne tik juridiniai asmenys, įmonės, bet taip pat ir fiziniai asmenys, galintys lygiomis teisėmis įsigyti parduodamą medieną.

Vykdant mažmeninę prekybą medienos pardavimas vykdomas pirkėjų asmeniniams, šeimos ar namų ūkio poreikiams, nesusijusiems su verslu, taip pat VĮ VMU dalyvaujant valstybės ar savivaldybės institucijų, įstaigų, įmonių bei kitų viešojo sektoriaus organizacijų skelbiamuose viešųjų pirkimų konkursuose ne aukciono būdu pagal dvišalius sandorius, taikant mažmeninės prekybos kainas.

VĮ VMU medienos prekybos platforma yra UAB „Baltpool" administruojama Elektroninė medienos pardavimų sistema. VĮ VMU teikia UAB „Baltpool" informaciją apie žaliavinės medienos ir miško kirtimo liekanų pardavimo aukcionuose parduodamus žaliavinės medienos sortimentus, miško kirtimo liekanas ir pardavimo sąlygas elektroninėje erdvėje. Elektroninėje medienos pardavimų sistemoje priimami žaliavinės medienos ir miško kirtimo liekanų pirkėjų pasiūlymai, vykdomi didmeninio medienos pardavimo aukcionai bei publikuojami aukcionų rezultatai.



ĮMONĖS VEIKLOS SRITYS

Miško apsauga – priešgaisrinė, sanitarinė ir nuo neteisėtų veiksmų

Vadovaujantis LR miškų įstatymu, Įmonė organizuoja bendros valstybinės priešgaisrinių priemonių sistemos įgyvendinimą ir palaikymą visuose šalies miškuose nepaisant jų nuosavybės formos. Pagal šią sistemą vykdomas miško gaisrų kilimo vietų stebėjimas, miško gaisrų gesinimas. Taip pat VĮ VMU vykdo gaisrų prevenciją – miškuose yra atnaujinamos mineralizuotos juostos, įrengiami priešgaisriniai keliai, vandens paėmimo telkiniai, vykdoma švietėjiška veikla. Įmonė užtikrina sanitarinę miško apsaugą, laukinės gyvūnijos apsaugą, miško apsaugą nuo žmonių daromų neteisėtų veiksmų bei įvairių prevencinių priemonių įgyvendinimą valdomuose miškuose.

Miško kelių priežiūra

VĮ VMU, vadovaudamasi LRV nustatyta tvarka, vykdo visų miško kelių, nepriklausomai nuo jų nuosavybės formos, priežiūros ir taisymo (remonto) darbus: prižiūri apie 38,2 tūkst. km miško kelių. 2022 m. Įmonė vykdė įvairias miško kelių priežiūros veiklas 12,5 tūkst. km, atliko taisymo (remonto) darbus 992 km, nutiesė, rekonstravo ar kapitališkai suremontavo 10,1 km miško kelių.

Rekreacinių objektų įrengimas ir priežiūra

VĮ VMU vykdo rekreacinių objektų valdomuose miškuose įrengimą, priežiūrą, atnaujinimą, rekonstravimą ir likvidavimą. 2022 m. Įmonė, vadovaudamasi rekreacinių objektų nuostatų reikalavimais, prieš poilsiavimo sezono pradžią atliko sezoninę rekreacinių objektų apžiūrą, įvertino jų būklę. Atsižvelgiant į apžiūros rezultatus buvo tęsiamas miško rekreacinės infrastruktūros optimizavimas, gerinama administruojamų rekreacinių infrastruktūros objektų būklė bei atsisakoma netinkamų/neperspektyvių objektų. Įmonės internetiniame tinklapyje skelbiamas interaktyvus Įmonės rekreacinių objektų žemėlapis, skirtas visuomenei, kuriame informacija apie Įmonės prižiūrimus rekreacinius objektus yra vienoje vietoje ir nuolat atnaujinama. 2022 m. Įmonė valdė 1 165 rekreacinius objektus. 2022 m. pradėtas kurti vieningas ir modernus VĮ VMU rekreacinių objektų stilius ir planuojama, kad 2023 metais pagal naują standartą bus įrengtas pirmas rekreacinis objektas.

Gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimas, rūšių ir buveinių apsauga

Gamtotvarkos priemonės – tai aktyvūs veiksmai, skirti palaikyti ar atkurti saugomų rūšių buveines ar kitas saugomas natūralias buveines. Biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimai skirti miškuose augančių uogienojų ir vaistinių augalų apšvietimo sąlygų reguliavimui, saugomų rūšių ir (arba) Europos bendrijos (toliau – EB) svarbos gyvūnų ir augalų rūšių ir jų buveinių sąlygoms pagerinti, EB svarbos buveinėms atkurti arba joms būdingai miško struktūrai palaikyti, medžiojamųjų gyvūnų mitybos sąlygoms pagerinti, vandens telkinių pakrančių apaugimo reguliavimui, pelkių, smėlynų ir kitų plotų saugojimui nuo apaugimo sumedėjusia augalija ir kitoms gamtotvarkos priemonėms, numatytoms gamtotvarkos, saugomų teritorijų tvarkymo, saugomų rūšių apsaugos, invazinių rūšių gausos reguliavimo veiksmų planuose, projektuose ar medžioklės tvarkos projektuose ir integruotoms į vidinės miškotvarkos projektus. 2022 m. VĮ VMU biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimus, pievų natūralių buveinių šienavimo, pelkių sumedėjusios augmenijos šalinimo darbus vykdė 3914 ha plote.

Kitos veiklos

VĮ VMU prižiūri ir eksploatuoja profesionalios medžioklės plotus, kuriuose įgyvendinamos specialios medžiojamųjų gyvūnų populiacijų gausinimo priemonės ir plėtojamas medžioklės turizmas. Įmonė prižiūri ir medžiokles organizuoja 18 profesionalios medžioklės ploto vienetų (12 regioninių padalinių), kurie užima daugiau kaip 135 tūkst. hektarų bendrą plotą.

Pagal atskirus susitarimus Įmonė taip pat teikia žaliavinės medienos pristatymo į pirkėjo sandėlį paslaugą.



VĮ VMU KLIENTAI IR PREKYBA MEDIENA

2022 m. VĮ VMU medienos produkcija prekiavo su 4 021 klientu, iš jų, pirkusių daugiau kaip 100 tūkst. ktm medienos, buvo 6 pirkėjai. VĮ VMU tiekiama medienos produkcija atitinka FSC gamybos grandies sertifikavimo reikalavimus, todėl yra paklausi rinkoje.

Pagal parduodamą medienos struktūrą pjautinieji rąstai sudarė 33,5 proc., tarrąsčiai – 20,4 proc., popierrąsčiai – 15,5 proc., plokščių mediena ir malkos – 30,6 proc. Pastaraisiais metais VĮ VMU pagamina apie pusę viso šalyje pagaminamo medienos kiekio.

Didžiausi pirkėjai pagal nupirktos medienos kiekį buvo: UAB „Juodeliai“, UAB „Targirė“, UAB „IKEA Industry Lietuva“, UAB „Vudimeksus“, UAB „LITFORINA“, AB „Klaipėdos mediena“, UAB „Medarvitas“, UAB „Via fortis“, UAB „Girtex“, UAB „Girojus“, UAB „Kietasis biokuras“, UAB „Šilalės mediena“, UAB „Granulita“.

VĮ VMU, kaip ir ankstesniais metais, 2022 m. užtikrino stabilias miško kirtimo liekanų pasiūlos apimtis – biokuro žaliavos pirkėjams pasiūlė įsigyti 430,3 tūkst. ktm šios žaliavos.



ĮMONĖS VALDOMAS TURTAS IR INFRASTRUKTŪRA

VĮ Valstybinių miškų urėdijos valdomas turtas siekia **341 mln. Eur.**

Straipsnis	Suma (mln. Eur)
Ilgalaikis turtas	**97,7**
nematerialus turtas	2,6
pastatai ir statiniai	64,0
mašinos ir įranga	14,3
transporto priemonės	7,7
kiti įrenginiai, prietaisai, įrankiai	6,5
vykdomi materialiojo turto statybos darbai	1,6
finansinis turtas (VVP)	1,0
atidėto pelno mokesčio turtas	0,0
žemė	0,1
Trumpalaikis turtas	**243,3**
atsargos	15,5
· žaliavos, medžiagos ir komplektavimo detalės	1,6
· nebaigta produkcija ir vykdomi darbai	2,9
· produkcija	10,9
biologinis turtas (miško sodmenys)	9,7
ilgalaikis materialusis turtas, skirtas parduoti	0,5
pirkėjų skolos	16,6
ateinančių laikotarpių sąnaudos ir sukauptos pajamos	29,0
kitos gautinos sumos	0,8
trumpalaikės investicijos (VVP)	60,0
pinigai	111,1
Viso:	**341,0**



III. STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMAS

III. STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMAS

VIZIJA, MISIJA, VERTYBĖS

VĮ VMU vizija – atsakinga gamtai ir žmogui Įmonė, kurianti didžiausią ekologinę, ekonominę ir socialinę naudą visuomenei. Gerosios praktikos pavyzdys ir įkvėpimo šaltinis.

VĮ VMU savo veikloje vadovaujasi 5 pagrindinėmis vertybėmis:

- **Skaidrumas.**
  Nulinė tolerancija korupcijai.
- **Atvirumas.**
  Atvirumas visuomenei, pasauliui ir pokyčiams.
- **Išmintis.**
  Pažangių technologijų derinimas su tradicijomis.
- **Dėmesys žmogui.**
  Tarpusavio pasitikėjimas ir pagarba.
- **Meilė gamtai.**
  Kiekviename žingsnyje, kas dieną.

VĮ VMU mato ir įgyvendina savo misiją gamtos, visuomenės ir darbuotojų atžvilgiu:

- **Gamta.**
  Prisidedame prie Lietuvos miškingumo didinimo, biologinės įvairovės ir miško ekosistemų išsaugojimo bei klimato kaitos švelninimo.
- **Visuomenė.**
  Atsakingai valdome patikėtą valstybės turtą – Lietuvos miškus, puoselėjame jį ateities kartoms, užtikriname prieinamumą ir kuriamą vertę visuomenei.
- **Darbuotojai.**
  Skatiname socialiai atsakingą elgesį, siekiame būti patraukliausiu darbdaviu visuose Lietuvos regionuose.



VĮ VMU TIKSLAI IR STRATEGIJA

VĮ VMU 2023 metais mini penkerių metų veiklos sukaktį. Nuo įkūrimo 2018 metais, Įmonė tapo modernia, finansiškai stipria įmone, kurios valdymas grindžiamas šiuolaikiniais vadybos metodais ir pažangiomis technologijomis bei subūrė stiprią, nuolat tobulėjančią komandą, kurios veikloje taikomi aukščiausi skaidrumo ir viešumo standartai.

VĮ VMU veiklą, strategines kryptis ir ilgalaikes vertybines nuostatas apibendrina ir įprasmina šūkis:

„Kad Lietuvoje visada oštų miškas. Kad miške visiems būtų gera.“



AKCININKO LŪKESČIAI VĮ VMU

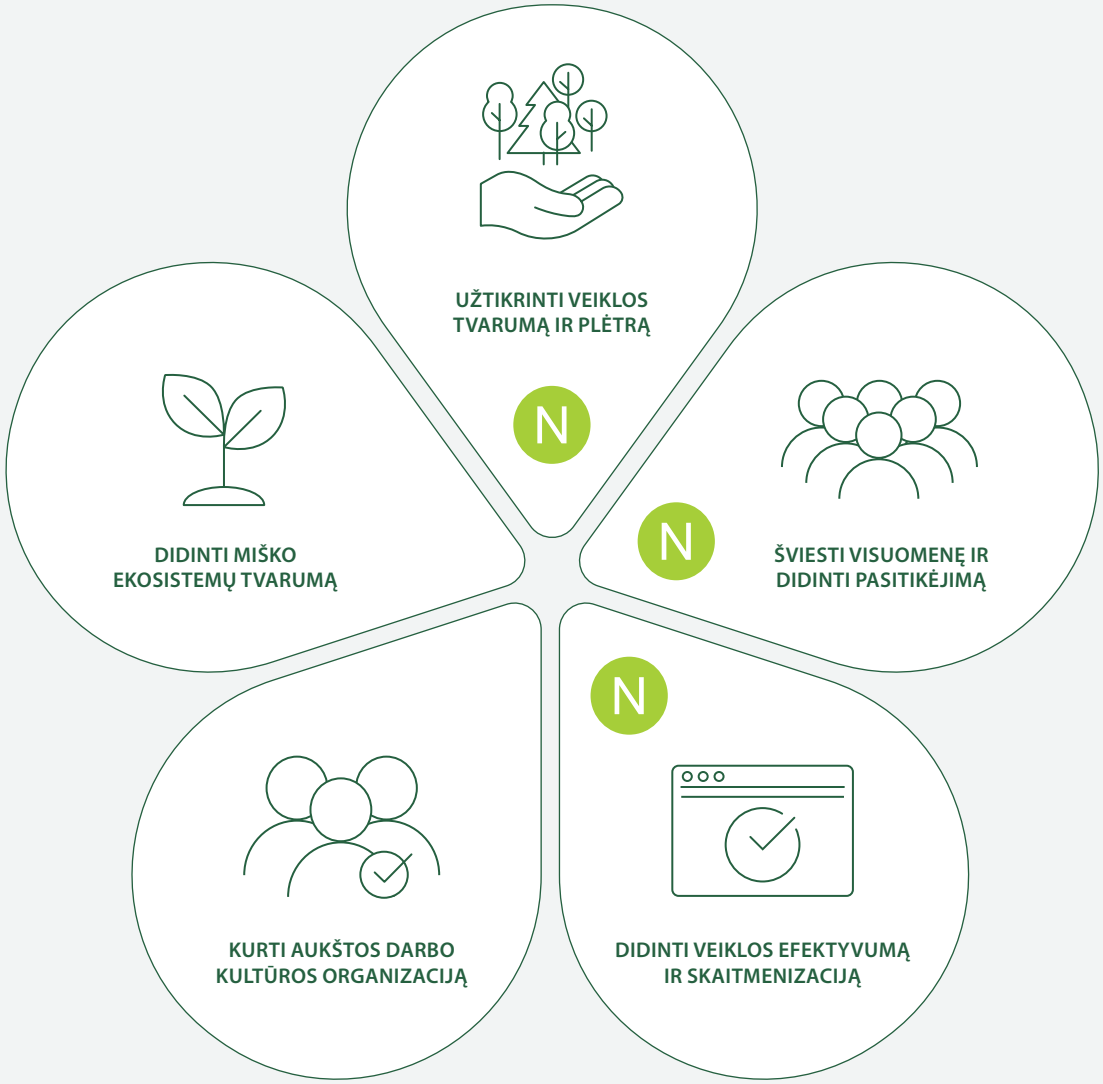
Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos rašte „Dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių, susijusių su valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos veikla“ apibrėžti lūkesčiai dėl VĮ VMU veiklos ir valstybės siekiami tikslai Įmonėje: finansiniai, miškų pritaikymas klimato kaitos pokyčiams, naujų miškų įveisimas ir žemės sklypų formavimo užbaigimas, efektyvūs Įmonės procesai ir jų skaitmeninimas, miško medžių selekcija ir miško dauginamoji medžiaga, darnumo politikos vystymas ir socialinė atsakomybė, skaidrumas, atsakinga ir vertybėmis grįsta veikla, biologinės įvairovės miškuose apsauga, inovacijų ir pažangiausių technologijų diegimas, švietėjiška veikla miškų klausimais ir miškininko profesijos patrauklumo kėlimas, miškų infrastruktūros plėtra ir optimizavimas, regioninės politikos įgyvendinimas.

Su akcininko lūkesčių raštu galima susipažinti VMU interneto svetainėje **www.vmu.lt**



VĮ VMU STRATEGINĖS KRYPTYS

Siekdama įgyvendinti viziją ir atliepti akcininko lūkesčius VĮ VMU, įvertinusi turimus išteklius, įgūdžius, patirtį, aplinkos ribojimus bei galimas grėsmes ir galimybes, nustatė pagrindines strategines kryptis 2023-2027 m. laikotarpiui.



VĮ VMU STRATEGINĖS KRYPTYS 2023-2027 M.

VĮ VMU siekia būti atsakinga gamtai ir žmogui įmone, taip pat gerosios praktikos pavyzdžiu ir įkvėpimo šaltiniu. Šiam tikslui pasiekti yra identifikuotos 5 strateginės kryptys. Toliau pateikiama pagrindinių veiklos krypčių santrauka.

DIDINTI MIŠKO EKOSISTEMŲ TVARUMĄ

VĮ VMU siekia užtikrinti kompleksinę miškų ūkio veiklą ir aplinkosaugą, suteikiant didžiausią ekologinę naudą visuomenei ir regionams. Norint, kad miško ištekliai būtų išsaugoti, būtina užtikrinti darnų ir subalansuotą ūkininkavimą juose, užtikrinant, kad Lietuvos miškuose išliktų biologinė įvairovė, didėtų medynų našumas, atsparumas klimato poveikiui ir miško potencialas atliktų (dabar ir ateityje) svarbias ekologines, ekonomines ir socialines funkcijas vietos, nacionaliniu ir pasauliniu lygmeniu bei nedarant žalos kitoms ekosistemoms. Numatomi krypties strateginiai tikslai:



MAŽINTI KLIMATO KAITOS POVEIKĮ IR DIDINTI MEDYNŲ PRODUKTYVUMĄ BEI ATSPARUMĄ

VĮ VMU siekia prisidėti prie klimato kaitos poveikio švelninimo produktyviai išnaudojant perimtus žemės plotus, įsigyjant naujus plotus miškams įveisti bei užtikrinant gamtotvarkos planuose numatytų apimčių vykdymą bei genetiškai vertingų sėklų gamybos ir naudojimo (atkuriant/įveisiant mišką) apimtis.



GERINTI BIOLOGINĖS ĮVAIROVĖS BŪKLĘ VĮ VMU VALDOMUOSE MIŠKUOSE

VĮ VMU siekia užtikrinti miško rūšių ir buveinių išsaugojimą, stiprinti biologinę įvairovę bei aktyviai dalyvauti ne tik VĮ VMU finansuojamuose strateginės svarbos ir aprėpties gamtosaugos ir gamtotvarkos projektuose.



LR APLINKOS MINISTERIJOS APLINKOS APSAUGOS IR KLIMATO KAITOS VALDYMO PROGRAMOS PAŽANGOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMAS

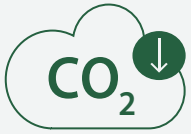
VĮ VMU įgyvendina 2022-2030 metų plėtros programos valdytojos Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos aplinkos apsaugos ir klimato kaitos valdymo plėtros programos pažangos priemonės Nr. 02-001-06-08-04 „Skatinti miškų plėtrą ir darnų miškų sektoriaus vystymąsi“ uždavinius.



VĮ VMU STRATEGINĖS KRYPTYS 2023-2027 M.

UŽTIKRINTI VEIKLOS TVARUMĄ IR PLĖTRĄ

VĮ VMU diegs darnios veiklos vystymo praktikas, kurios užtikrins, kad miškų eksploatavimas ne tik tenkintų dabartinės kartos poreikius, tačiau ir nekeltų grėsmės ateinančių kartų galimybėms tenkinti savuosius. Darnios veiklos principai bus integruojami į ekonominę veiklą, žmogiškųjų išteklių valdymą, visuomenės švietimą, aplinkosaugą, užtikrinant subalansuotą visų dimensijų vystymą. Nuo 2023 m. Įmonė planuoja pradėti vykdyti aplinkos apsaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos (ESG) veiksnių vertinimą, prilygstantį listinguojamų įmonių atskaitomybei. Numatomi krypties strateginiai tikslai:



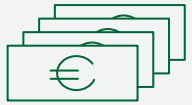
MAŽINTI CO_2 PĖDSAKĄ SAVO VEIKLOJE

VĮ VMU planuoja efektyvinti energijos bei kitų resursų panaudojimą diegiant tausojančias technologijas.



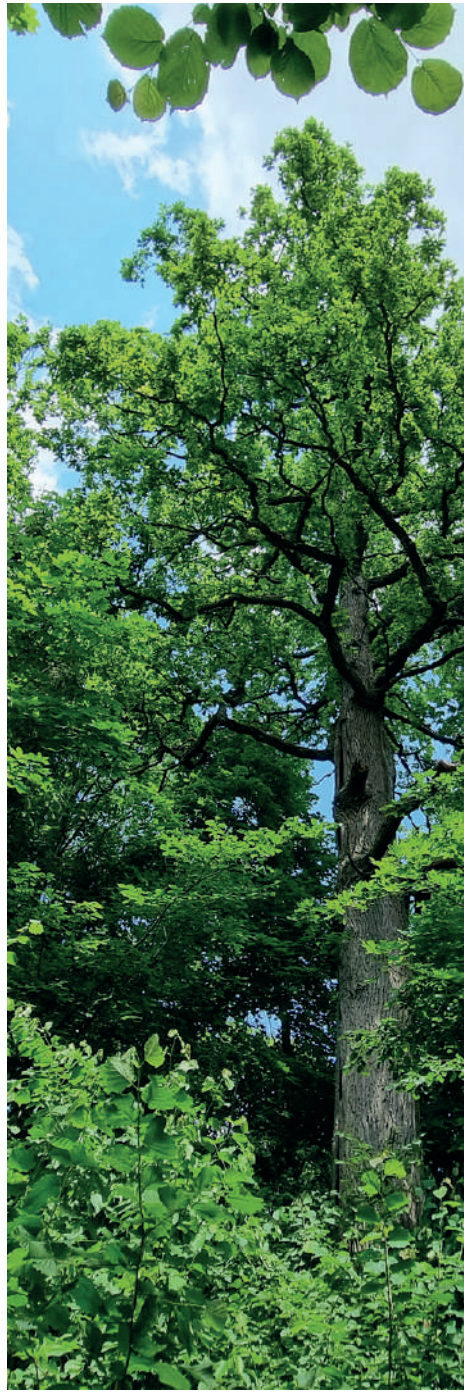
DIDINTI ŠILTNAMIO EFEKTĄ SUKELIANČIŲ DUJŲ ABSORBCIJĄ

VĮ VMU siekia prisidėti prie klimato kaitos poveikio švelninimo įveisiant mišką naujuose žemės plotuose, didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją tvarkant pažeistas pelkes.



UŽTIKRINTI PLĖTRĄ

Ieškoti naujų, aukštą pridėtinę vertę sukuriančių veiklų, kurios sukurtų sinergijas su pagrindine VMU veikla ir leistų diversifikuoti pajamų šaltinius nesukuriant konfliktų su verslo sektoriumi.



VĮ VMU STRATEGINĖS KRYPTYS 2023-2027 M.

ŠVIESTI VISUOMENĘ IR DIDINTI PASITIKĖJIMĄ

VĮ VMU, būdama didžiausia miškininkystės sektoriaus įmone Lietuvoje siekia, kad miško potencialas atliktų ekologines, ekonomines ir socialines funkcijas, prisiima visuomenės švietimo ir ugdymo misiją. VĮ VMU vykdys komunikacijos projektus ir renginius, kurių tikslas – didinti visuomenės sąmoningumą aktyviai skleidžiant informaciją apie atsakingą elgesį miške, biologinės įvairovės svarbą, sąmoningą vartojimą, atsakingumą prieš gamtą. Projektais bus siekiama didinti visuomenės įsitraukimą į miškų tvarkymą, tausojimą, miškingumo didinimą. Numatomas krypties strateginis tikslas:



DIDINTI VISUOMENĖS PASITIKĖJIMĄ, SUSIDOMĖJIMĄ IR ĮSITRAUKIMĄ Į VMU VEIKLAS

VĮ VMU siekia didinti visuomenės pasitikėjimą VĮ VMU veikla, viešinti objektyvią ir suprantamą informaciją, įtraukti privataus bei verslo visuomenę į vykdomas iniciatyvas miškininkystės veikloje, taip didinant visuomenės švietimą apie miškininkystę ir aktyvų įsitraukimą.



VĮ VMU STRATEGINĖS KRYPTYS 2023-2027 M.

DIDINTI VEIKLOS EFEKTYVUMĄ IR SKAITMENIZACIJĄ

VĮ VMU siekia didinti veiklos efektyvumą, skaitmenizuoti veiklos procesus. Ši strateginė kryptis pagal subalansuotos veiklos rodiklių metodiką yra orientuota į vidinių veiklos procesų efektyvumo didinimą bei finansinę grąžą. Numatomi krypties strateginiai tikslai:

DIDINTI VALSTYBĖS TURTO VALDYMO EFEKTYVUMĄ

VĮ VMU siekia įgyvendinti nepertraukiamos miškotvarkos principus, didinti auginamų sodmenų produktyvumą, diegti pažangias miškų įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo ir miško dauginamosios medžiagos auginimo technologijas bei efektyvinti Lietuvos miškuose esančių kelių valdymą ir priežiūrą.

SKAITMENIZUOTI VEIKLOS PROCESUS

VĮ VMU siekia didinti veiklos efektyvumą bei gerinti teikiamų paslaugų visuomenei prieinamumą ir kokybę automatizuojant ir skaitmenizuojant veiklos procesus.



VĮ VMU STRATEGINĖS KRYPTYS 2023-2027 M.

KURTI AUKŠTOS DARBO KULTŪROS ORGANIZACIJĄ

VĮ VMU siekia tapti maksimaliai atsakinga ir profesionalia organizacija, kurioje kiekvienas darbuotojas yra gerbiamas, vertinamas, jam tinkamai atlyginama už jo darbą. VĮ VMU siekia sukurti darbo aplinką, kurioje darbuotojai gali atvirai ir drąsiai dalintis patirtimi bei naujomis idėjomis. Numatomi krypties strateginiai tikslai:

UŽTIKRINTI KOKYBIŠKĄ IR EFEKTYVŲ ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ VALDYMĄ

VĮ VMU siekia suburti kompetentingą ir stabilų darbuotojų kolektyvą, atnaujinti ir įdiegti optimalią darbuotojų veiklos vertinimo, motyvavimo ir darbuotojų mokymo sistemą bei skatinti specialistų įsitraukimą į VĮ VMU veiklą ir strateginių bei kitų sprendimų priėmimo procesus.



VĮ VMU STRATEGIJOS SANTRAUKA

Strateginė kryptis	Strateginis tikslas	Rodiklis
Didinti miško ekosistemų tvarumą	A1. Mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą bei atsparumą	Įgyvendintų strateginių uždavinių (A1.1. – A1.4.) stebėsenos rodiklių dalis, % (2023-2027 m.)
	A2. Gerinti biologinės įvairovės būklę VĮ VMU valdomuose miškuose	Įgyvendintų strateginių uždavinių (A2.1. – A2.3.) stebėsenos rodiklių dalis, % (2023-2027 m.)
	A3. LR aplinkos ministerijos aplinkos apsaugos ir klimato kaitos valdymo programos pažangos priemonės „Skatinti miškų plėtrą ir darnų miškų sektoriaus vystymąsi“ įgyvendinimas	Įgyvendinto strateginio uždavinio (A3.1) stebėsenos rodiklio dalis, % (2023-2027 m.)
Užtikrinti veiklos tvarumą ir plėtrą	B1. Mažinti CO2 pėdsaką savo veikloje	Įmonės veikloje išskiriamas CO_2 kiekis, tenkantis 1 m^3 pagamintos medienos, kg/m^3 (2023-2027 m.)
	B2. Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją	Įgyvendintų strateginių uždavinių (B.2.1. – B.2.3.) stebėsenos rodiklių dalis, % (2023-2027 m.)
	B3. Užtikrinti plėtrą	Pasiūlytos pardavimui ir/ar VĮ VMU perdirbtos biokuro žaliavos (miško kirtimo liekanos) kiekis. Po 400 tūkst. m^3 kasmet (2023-2027 m.) laikotarpiu
Šviesti visuomenę ir didinti pasitikėjimą	C1. Didinti visuomenės pasitikėjimą, susidomėjimą ir įsitraukimą į VMU veiklas.	Visuomenės nuomonės vertinimo indeksas: 6,1 (2021 m.) ⟶ 6,7 (2027 m.)
Didinti veiklos efektyvumą ir skaitmenizaciją	D1. Didinti valstybės turto valdymo efektyvumą	Koreguota EBITDA marža (2023-2027 m.)
	D2. Skaitmenizuoti veiklos procesus	Įgyvendintų strateginių uždavinių (D.2.1. – D.2.5.) stebėsenos rodiklių dalis, % (2023-2027 m.)
Kurti aukštos darbo kultūros organizaciją	E1. Užtikrinti kokybišką ir efektyvų žmogiškųjų išteklių valdymą	Darbuotojų įsitraukimo indeksas: 65,6% (2022 m.) ⟶ 72,6% (2027 m.)

VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS

VĮ VMU atnaujino Įmonės strategiją 2023-2027 m., kurioje numatyti svarbiausi strateginiai tikslai bei jų įgyvendinimas. Atnaujintoje strategijoje dar didesnis dėmesys skirtas darnumo įsipareigojimams, technologijų vystymui ir veiklos efektyvumui didinti. Taip pat numatyta įkurti atskirą padalinį naujų plėtros iniciatyvų įgyvendinimui, parengti veiklos diversifikavimo planą, parengti galimybių studiją anglies kaupimo ir CO2 kreditų pardavimui biržoje bei VMU žemėje esančių žemės gelmių išteklių telkinių eksploatavimui, verslo planą Eko turizmo paslaugų teikimui, įdiegti strateginių projektų portfelio valdymą bei parengti ilgalaikį veiklos procesų efektyvumo didinimo planą.

Tikslus medienos matavimas yra vienas pagrindinių Įmonės strateginių uždavinių, todėl jau žengtas didžiulis žingsnis užtikrinant skaidrumą medienos matavimo procese: modernizuoti medienos matavimo, apskaitos procesai ir veikloje diegiamas fotogrametrinis žaliavinės medienos matavimo metodas, leidžiantis medieną pamatuoti greičiau, patikimiau ir kartu sumažinti veiklos darbo sąnaudas. Perėjimas prie modernių ir pažangių technologijų Įmonės veikloje užtikrins skaidrumą, Įmonės vidinių procesų kontrolę, medienos matavimo patikimumą.

Vykdant VMU 2023-2027 metų veiklos strategiją, VMU planuoja įsigyti įrenginius biokuro gamybai ir biokuro pardavimo biržoje biokurą parduoti kaip galutinį produktą.

2022 m. įgyvendinta girininkijų – kaip svarbaus VĮ VMU struktūrinio vieneto pertvarka, suvienodinusi darbuotojų darbo krūvius ir girininkijų plotus.



PASIEKTŲ REZULTATŲ ATITIKTIS*

2022-2026 m. strategijos kryptys, tikslai ir uždaviniai*
*Raide žymima strateginė kryptis (A.), raide ir vienu skaičiumi – strateginis tikslas (A1.), raide ir skaičių kombinacija – strateginis uždavinys (A1.1.).

PASIEKTŲ REZULTATŲ ATITIKTIS

Nr.	Strateginė kryptis/tikslas/uždavinys*	Rodiklis	Rodiklio mato vnt.	2022 m. planas	2022 m. faktas
A.	**Didinti miško ekosistemų tvarumą**				
A1.	**Mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą bei atsparumą**	**Įgyvendintų strateginių uždavinių (A1.1. – A1.5.) stebėsenos rodiklių dalis, %**	**%**	**100**	**100**
A1.1.	Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją, didinant medynų tūrį VĮ VMU valdomuose III-IV gr. miškuose	Metinis medienos prieaugis VĮ VMU valdomuose III-IV gr. miškuose	mln. m^3	7,55	7,55
A1.2.	Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją įveisiant naujus miškus	Įveistų naujų miškų dalis per 24 mėn. nuo žemės perdavimo VĮ VMU	%	90	91
A1.3.	Didinti medynų atsparumą, formuojant klimato kaitai ir pažeidimams atsparesnius medynus, užtikrinant kokybiškesnių medynų atkūrimą/įveisimą, gerinti atkurtų ir įveistų miško želdinių ir žėlinių kokybę	Geros kokybės atkurtų ir įveistų miško želdinių ir žėlinių, vertinamų septintaisiais metais, dalis	%	66	66
A1.4.	Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją tvarkant pažeistas pelkes	Pelkių plotas, kuriame atlikti atkūrimo darbai	ha	440	440
A1.5.	Didinti atkuriamų ir įveisiamų medynų tvarumą ir produktyvumą, naudojant aukštos genetinės vertės miško sodmenis	Sodmenų, užaugintų iš genetiškai vertingų sėklų (surinktų sėklinėse plantacijose ir genetiniuose draustiniuose), kiekis	mln. vnt.	27	32,6
A2.	**Gerinti biologinės įvairovės būklę VĮ VMU valdomuose miškuose**	**Įgyvendintų strateginių uždavinių (A2.1. – A2.5.) stebėsenos rodiklių dalis**	**%**	**100**	**100**
A2.1.	Gerinti VĮ VMU valdomuose miškuose esančių natūralių miško, pelkių ir pievų buveinių būklę	Įgyvendintos gamtotvarkos priemonės miškuose	ha	3886,6	3851,4
A2.2.	Identifikuoti ir išsaugoti biologinės įvairovės požiūriu vertingiausius miško sklypus VĮ VMU valdomuose miškuose	Natūraliai raidai paliktų vertingų miško sklypų dalis, nenaudojama medienos ruošai, nevykdomos įprastos miško sanitarinės apsaugos priemonės ir įgyvendinamos pažeisto hidrologinio režimo atkūrimo, kitos miško ekosistemos natūralumą didinančios priemonės	%	10	10
A2.3.	Atitikti FSC standarto reikalavimus	FSC sertifikatus turinčių VĮ VMU valdomų miškų dalis	%	100	100
A2.4.	Gerinti biologinės įvairovės apsaugą įgyvendinant ne VĮ VMU finansuojamus gamtosaugos ir gamtotvarkos projektus	Įgyvendintų (ir pradėtų įgyvendinti) ne VĮ VMU finansuojamų gamtosaugos ir gamtotvarkos projektų skaičius nuo 2018 m.	vnt.	4	4
A2.5	Gerinti miško ekosistemų išsaugojimą, atitikti FSC ekosisteminių paslaugų sertifikavimo reikalavimus	Įvertinti biologinės įvairovės, dirvožemio apsaugos, CO2 apykaitos, rekreacinių paslaugų, nemedieninių miško produktų ir paslaugų kokybę, RP skaičius	vnt.	1	1

PASIEKTŲ REZULTATŲ ATITIKTIS*

2022-2026 m. strategijos kryptys, tikslai ir uždaviniai*
*Raide žymima strateginė kryptis (A.), raide ir vienu skaičiumi – strateginis tikslas (A1.), raide ir skaičių kombinacija – strateginis uždavinys (A1.1.).

Nr.	Strateginė kryptis/tikslas/uždavinys*	Rodiklis	Rodiklio mato vnt.	2022 m. planas	2022 m. faktas
B.	**Gerinti teikiamų paslaugų kokybę ir prieinamumą** (žaliavinės medienos ir kirtimo liekanų pirkėjams bei visuomenei)				
B1.	Gerinti medienos ruošos ir prekybos procesų kokybę	Pagamintos medienos apyvartumas	dienų skaičiumi	70	46,3
B1.1.	Didinti medienos ruošos efektyvumą	Brandžių medynų plynų kirtimų likvidinės medienos tūrio išeiga lyginant su bendru stiebų tūriu	%	75,7	76,6
B2.	Užtikrinti stabilias biokuro žaliavos pasiūlos apimtis	Pasiūlyto pardavimui biokuro žaliavos kiekis	tūkst. m^3	400	430,3
B2.1.	Užtikrinti stabilias biokuro žaliavos pasiūlos apimtis	Pasiūlyto pardavimui biokuro žaliavos kiekis	tūkst. m^3	400	430,3
B.3.	Didinti visuomenei teikiamų paslaugų prieinamumą ir kokybę	Įgyvendintų strateginių uždavinių (B3.1. – B3.2) stebėsenos rodiklių dalis	%	100	100
B3.1.	Užtikrinti atvirų duomenų teikimą visuomenei apie VĮ VMU valdomus rekreacinius objektus elektroniniu formatu	Rekreacinių objektų pasų, perkeltų į elektroninę erdvę, dalis	%	100	100
B3.2.	Užtikrinti VĮ VMU priklausančių rekreacinių objektų efektyvų valdymą ir priežiūrą	Geros būklės rekreacinių objektų dalis, %	%	80	80
C.	**Didinti veiklos skaidrumą**				
C1.	Didinti visuomenės pasitikėjimą VĮ VMU veikla	Visuomenės nuomonės vertinimas, indeksas			
C1.1.	Teikti objektyvią ir suprantamą informaciją apie VĮ VMU veiklą	Visuomenės nuomonės vertinimas, indeksas	indeksas	Tyrimas atliekamas kas dvejus metus	-
C1.2.	Formuoti teigiamą Įmonės įvaizdį viešojoje erdvėje	Įmonės įvaizdžio formavimas žiniasklaidoje pagal teigiamą/neigiamą/neutralų toną	%	35/5/60	50,6/1,9/47,5
C1.3.	Didinti VĮ VMU interneto svetainės žinomumą	Puslapio unikalių lankytojų skaičiaus didinimas (lankytojų skaičiaus didinimas kas metus nuo praėjusių metų)	%	+10	+10
C1.4.	Vykdyti švietėjišką veiklą apie miškininkystę	Jaunųjų miško bičiulių (JMB) narių skaičiaus didinimas	%	+10	+16,4
C2.	Korupcijos, neetiškos veiklos ir neteisėto turto pasisavinimo netoleravimas VĮ VMU veikloje	Valdymo koordinavimo centro valdysenos indekso dalies „Skaidrumas“ reikšmė	-	A-	A
C2.1.	Įdiegti antikorupcinę vadybos sistemą pagal ISO 37001	Įdiegta antikorupcinė vadybos sistema	%	100	100

PASIEKTŲ REZULTATŲ ATITIKTIS*

2022-2026 m. strategijos kryptys, tikslai ir uždaviniai*
*Raide žymima strateginė kryptis (A.), raide ir vienu skaičiumi – strateginis tikslas (A1.), raide ir skaičių kombinacija – strateginis uždavinys (A1.1.).

Nr.	Strateginė kryptis/tikslas/uždavinys*	Rodiklis	Rodiklio mato vnt.	2022 m. planas	2022 m. faktas
D.	**Didinti veiklos efektyvumą**				
D1.	Suvienodinti ir tobulinti veiklos procesų valdymą	Bendrųjų administracinių sąnaudų sumažėjimas	%	17,5	27,6
D1.1.	Suvienodinti miškų ūkio darbų procesus RP	Suvienodinti miškų ūkio darbų procesai RP	%	100	100
D1.2.	Centralizuoti buhalterinės apskaitos valdymo funkcijas	Centralizuotos buhalterinės apskaitos valdymo funkcijos	%	75	76.8
D1.3.	Centralizuotai vykdyti regioninių padalinių mažos vertės pirkimus	Centralizuotai vykdomų viešųjų pirkimų dalis pagal vertę	%	50	94
D1.4.	Standartizuoti medelynų darbo procesus	Standartizuotas valdymo procesas medelynuose	%	100	100
D1.5.	Centralizuoti nekilnojamojo turto valdymo funkcijas	Įgyvendintas nekilnojamojo turto valdymo centralizavimo planas. Centralizuotas VMU padalinių pastatų aprūpinimas energetiniais resursais (elektra, šildymas, vanduo, dujos), ūkinėmis prekėmis, priemonėmis bei paslaugomis	%	100	80
D1.6.	Įdiegti tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (IFRS)	Įdiegti tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai (IFRS)	%	100	100
D2.	Didinti valstybės turto valdymo efektyvumą	Koreguotas EBITDA	%	45,1	62
D2.1.	Įdiegti nepertraukiamos miškotvarkos procesą	Įdiegtas nepertraukiamos miškų inventorizacijos procesas regioniniuose padaliniuose, RP skaičius	vnt.	15	15
D2.2.	Įvertinti VĮ VMU naudojamą miškų ūkio techniką, jos poreikį, užtikrinti racionalų technikos panaudojimą	Miškų ūkio technikos panaudojimo intensyvumo augimas (pokytis nuo pradinio įverčio)	p. p	+10 p.p.	+17,4 p.p.
D2.3.	Užtikrinti racionalų ir efektyvų turto naudojimą	Administracinio NT bendros išlaikymo sąnaudos, tenkančios 1 kv. m. bendro ploto, eurais. Procentinis sumažėjimas nuo nustatyto dydžio	%	9	9
D2.4.	Pertvarkyti ir optimizuoti medelynų valdymą	Realizuojamas miško sodmenų kiekis	tūkst. vnt./ha	55	58
D2.5.	Diegti pažangias miškų įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo ir miško dauginamosios medžiagos auginimo technologijas	Parengtų/įgyvendintų projektų, objektų (infrastruktūros), skaičius	vnt.	6	5
D2.6.	Užtikrinti Lietuvos miškuose esančių kelių efektyvų valdymą, priežiūrą ir plėtrą	Įgyvendintas Lietuvos miškuose esančių kelių efektyvaus valdymo planas	%	50	25
D.2.7.	Įdiegti skaitmenizuotą miškų valdymo ir apskaitos sistemą	Įdiegta miškų valdymo informacinė sistema (gamyba, priežiūra, apskaita)	%	50	45

PASIEKTŲ REZULTATŲ ATITIKTIS*

2022-2026 m. strategijos kryptys, tikslai ir uždaviniai*
*Raide žymima strateginė kryptis (A.), raide ir vienu skaičiumi – strateginis tikslas (A1.), raide ir skaičių kombinacija – strateginis uždavinys (A1.1.).

Nr.	Strateginė kryptis/tikslas/uždavinys*	Rodiklis	Rodiklio mato vnt.	2022 m. planas	2022 m. faktas
D.2.8.	Laiku įgyvendinti numatytas investicijas	Atlikta darbų ir įsigyta ilgalaikio turto	mln. Eur	47,4	12,8
D.2.9.	Siekti palaikyti optimalų piniginių lėšų dydį Įmonės sąskaitose	Grynų pinigų ir lėšų bankuose santykis su visu Įmonės turtu	%	32,8	45
D.2.10.	Užtikrinti įplaukas į valstybės biudžetą	Pelno įmokos ir netipinių mokesčių (privalomieji atskaitymai ir turto mokestis) suma	mln. Eur	59,4	66,48
D.2.11.	Įdiegti vieningą personalo valdymo informacinę sistemą	Įdiegta vieninga personalo valdymo informacinė sistema	%	100	100
D.2.12.	Išlaikyti optimalų balansą tarp Įmonės pajėgumais atliekamų ir perkamų rangos darbų	Vidutinė Įmonės pajėgumais atliekamų kirtimų dalis	%	iki 28	24,1
		Vidutinė Įmonės pajėgumais atliekamų medienos ir miško liekanų išvežimų dalis	%	Iki 38	32,1
D.2.13	Įdiegti vieningą medkirčių duomenų apie pagamintų sortimentų tūrį perdavimo informacinę sistemą	Sistemos įdiegimas naudojant duomenis iš Įmonės medkirčių	%	25	25
		Sistemos įdiegimas naudojant duomenis iš rangos įmonių medkirčių	%	0	0
D.2.14	Fotogrametrinio medienos matavimo metodo naudojimas žaliavinės medienos, kurios tūriui nustatyti galima naudoti grupinį arba fotogrametrinį matavimo metodą	Praktinis įdiegimas /priiėmimas, perdavimas žaliavinės medienos, kurios tūriui nustatyti galima naudoti grupinį arba fotogrametrinį matavimo metodą, matuojamos pardavėjo sandėliuose fotogrametriniu matavimo metodu kiekis	%	10/0	10/0
D.2.15	Automatizuotos miško gaisrų aptikimo sistemos įdiegimas	Įdiegta automatizuota miško gaisrų stebėjimo sistema	%	Parengtas techninis projektas	80 (Atliktas viešasis pirkimas; pasirašyta sutartis - techninis projektas rengiamas)

PASIEKTŲ REZULTATŲ ATITIKTIS*

2022-2026 m. strategijos kryptys, tikslai ir uždaviniai*
*Raide žymima strateginė kryptis (A.), raide ir vienu skaičiumi – strateginis tikslas (A1.), raide ir skaičių kombinacija – strateginis uždavinys (A1.1.).

Nr.	Strateginė kryptis/tikslas/uždavinys*	Rodiklis	Rodiklio mato vnt.	2022 m. planas	2022 m. faktas
E.	**Kurti aukštos darbo kultūros organizaciją**				
E1.	Diegti socialiai atsakingos veiklos principus	Socialinė grąža valstybei	mln. Eur	15,2	14,4
E1.1.	Bendradarbiauti su mokslo, švietimo, mokymo įstaigomis, vystant mokslinę ir švietėjišką veiklą bei kitomis įmonėmis, tarnybomis ir organizacijomis, keičiantis informacija ir koordinuojant bendrus veiksmus	Pasirašytų bendradarbiavimo sutarčių skaičius	vnt./metai	2	7
		Prisideda uždaviniai: A1.1-A1.4; A2.1.-A2.4; B3.1; B3.; D2.4.; D2.5.			
E2.	Efektyvinti žmogiškųjų išteklių valdymą	Darbuotojų įsitraukimo, indeksas (pokytis nuo pradinio įverčio)	%	+5	+9
E2.1.	Formuoti kompetentingą ir stabilų VĮ VMU kolektyvą	Savanoriška darbuotojų kaita (pokytis nuo pradinio įverčio)	%	12	8,4
E2.2.	Įdiegti darbuotojų motyvavimo sistemą, skatinančią darbuotojų profesinių kompetencijų augimą bei pasitenkinimą darbu	Bendras specialistų asmeninių pasiektų tikslų rodiklio augimas (DVV) (pokytis nuo pradinio įverčio)	p.p.	Nustatytas rodiklis	Rodiklis bus nustatomas 2023 m.
		Įdiegta darbuotojų veiklos vertinimo sistema	%	-	Įdiegta
		Įdiegta darbuotojų motyvavimo sistema	%	80	80
		Įdiegta darbuotojų kvalifikacijos kėlimo sistema	%	100	80
		Darbuotojų pasitenkinimo vertinimas, indeksas (pokytis nuo pradinio įverčio)	%	+6 p.p.	+8,9 p.p.
E2.3.	Užtikrinti efektyvias specialistų atrankas ir sklandžios adaptacijos procesą Įmonėje	Darbuotojų kaita išdirbusių Įmonėje iki 1 metų	%	<=22	15
E2.4.	Darbuotojų pakeičiamumo užtikrinimas (vadovų pamainos auginimas)	Nuo bendro vadovų skaičiaus	%	50	50

IŠORINIAI VEIKSNIAI, TURĖJĘ ĮTAKOS ĮMONĖS VEIKLAI

VĮ VMU finansiniai veiklos rezultatai tiesiogiai priklauso nuo LRV nustatomos miško kirtimų normos ir medienos kainos. Įmonė negali kontroliuoti išorinių veiksnių, tačiau jie nuolat turi būti vertinami bei analizuojami. Taip sudaromos prielaidos VĮ VMU vadovybei laiku pastebėti besikeičiančias aplinkybes, laiku numatyti riziką, išvengti kylančių grėsmių ir pasinaudoti atsiradusiomis plėtros bei verslo vystymo galimybėmis.

2022 metų išoriniai veiksniai, turėję įtakos Įmonės veiklai:

- VĮ VMU yra stambus biokuro žaliavos gamintojas biokuro rinkoje. Pastaruosius metus Lietuvos šilumos, gaminamos iš biokuro, ūkyje buvo naudojama apie 30 proc. pigios baltarusiškos medienos. Tai lėmė ženklų tiek biokuro žaliavos, tiek paties biokuro kainų kritimą, kuris stūmė vietos biokuro žaliavos ir biokuro gamintojus iš rinkos. Apribojus kuro tiekimą iš Baltarusijos, pigios medienos kiekis sumažėjo, jo daugiau pradėjo naudoti ir pati kaimyninė valstybė. Ši priežastis bei ženklus dujų bei naftos brangimas 2021 pabaigoje ir 2022 m. Lietuvos biokuro rinkoje lėmė ženklų biokuro žaliavos kainų kilimą, kuris tęsėsi iki 2023 m. Biokuro rinkoje besiformuojantis kainos burbulas atsiliepė ir žaliavos kainoms. 2022 m. ir toliau brangstant energetiniams ištekliams, rinkos dalyviai siekė užsitikrinti žaliavos, skirtos biokuro gamybai, kiekius, dėl ko 2022 m. I pusmečio miško kirtimo liekanų kaina buvo 26,8 Eur/ktm arba 133 proc. didesnė nei parduotos 2021 m. (11,5 Eur/ktm). Tuo tarpu ir 2022 m. II pusmečio aukcione miško kirtimo liekanos dar brango palyginus su 2022 m. I pusmečio pardavimo kaina ir buvo nupirktos po 43,3 Eur/ktm arba 61,6 proc. didesne kaina, kas lėmė išaugusią 2022 m. vidutinę jų kainą iki 34,2 Eur/ktm. Taip pat ženkliai brango ir kiti sortimentai skirti kūrenimui, pvz. 2022 m. malkų vidutinė kaina (54,8 Eur/ktm) buvo 31,6 Eur/ktm arba 136,2 proc. didesnė nei 2021 m. vidutinė malkų kaina (23,2 Eur/ktm).
- Europoje pjautinės medienos kainos 2021 m. pabaigoje mažėjo, tačiau IKEA sprendimas kelti visos produkcijos kainas bent 9 proc. davė signalą, kad tiekimo grandinės toli gražu nepasiekė ikipandeminio efektyvumo ir koncernas prognozavo, kad 2022 metai išliks sudėtingi, kas, beje, ir buvo. Tuo tarpu Kinijoje 2022 m. prognozuotas paklausos mažėjimas pasitvirtino, ir tai, tikėtina, buvo susiję su Kinijos ekonomikos lėtėjimu, kurį lėmė tiek geopolitika, tiek rimta nekilnojamojo turto krizė.
- 2022 m. pasaulio rinkose stabilumo nebuvo. JAV centriniam bankui (federaliniam rezervui) keliant palūkanas, mažėjo būsto pirkimo ir renovacijų paklausa, dėl to krito medienos kainos (50 proc.) ir jos paklausa. Tuo tarpu Europoje 2022 m. pradžioje medienos paklausa buvo stabili ir net pakilusi. Tačiau užsitęsus karui Ukrainoje ir su tuo susijusiam neapibrėžtumui, prasidėjus statybų, renovacijų mąsto mažėjimui, didėjant maisto, energijos išteklių kainoms bei keliant palūkanas, medienos paklausa mažėjo. Tačiau 2022 m. II pusmetį ir toliau augusi visų energetinių išteklių, žaliavų kaina darė įtaką ir 2022 m. didėjančioms medienos kainoms tiek visame pasaulyje, tiek mūsų šalyje. O tai lėmė medienos kainos šuolį šalyje, kuris 2022 m. buvo pats didžiausias per Įmonės penkerių metų laikotarpį ir galimai 2022 m. bus tiek žaliavinės medienos, tiek miško kirtimo liekanų rekordinių kainų metai. Kaip pavyzdys, 2022 m. vidutinė žaliavinės medienos kaina (80 Eur/ktm) buvo 27 Eur/ktm arba 51 proc. didesnė nei 2021 m. vidutinė žaliavinės medienos kaina (53 Eur/ktm), bei 44,4 (Eur/ktm) arba 125 proc. didesnė nei 2020 m. vidutinė kaina (35,5 Eur/ktm).
- Įgyvendinant 1992 m. gegužės 21 d. Tarybos direktyvos 92/43/EEB dėl natūralių buveinių ir laukinės faunos bei floros apsaugos (OL 2004 m. specialusis leidimas, 15 skyrius, 2 tomas, p. 102) nuostatas, aplinkos ministro įsakymu steigiamos Buveinių apsaugai svarbios teritorijos ir nustatomi buveinių apsaugai svarbių teritorijų apsaugos tikslai. Teritorijose, kuriose nustatyti buveinių apsaugai svarbių teritorijų apsaugos tikslai, apribota miškų ūkinių priemonių vykdymo galimybė.
- Vykdydama Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2019 m. rugsėjo 25 d. pavedimą „Dėl Europos bendrijos svarbos natūralių miško buveinių apsaugos miškuose“ Įmonė sustabdė pagrindinių miško kirtimų vykdymą į Buveinių apsaugai svarbias teritorijas (BAST) ar vietovių, atitinkančių gamtinių buveinių apsaugai svarbių teritorijų atrankos kriterijus teritorijas patenkančiuose miško sklypuose, kuriuose inventorizuotos Europos Bendrijos (EB) svarbos natūralios miškų buveinės. Bendras miško sklypų plotas, kuriuose inventorizuotos EB svarbos natūralios buveinės yra daugiau kaip 100 tūkst. ha, iš jų daugiau kaip 29 tūkst. ha IV miškų grupės miškuose. Atkreiptinas dėmesys į EB svarbos natūralių buveinių plotų pokytį, kurių plotas per pastaruosius keletą metų padidėjo daugiau kaip trečdaliu.
- Dažnėjantys piliečių ir įvairių organizacijų prašymai Įmonei nevykdyti arba riboti ūkinę veiklą, atsisakant pagrindinių plynų ir atvejinių miško kirtimų saugomų teritorijų ūkiniuose miškuose, taip pat urbanizuotose teritorijose ir miško ugdymo kirtimų specialiosios paskirties miškuose, turi įtakos Įmonės veiklai, kadangi jau ir šiuo metu planuojant ūkinę veiklą einamaisiais metais bei rengiant vidinės miškotvarkos projektus, daromos korekcijos atsižvelgiant į gaunamus prašymus, pastabas.
- 2022 metais pagrindinis dėmesys skiriamas žievėgraužio tipografo populiacijos ir jo židinių plitimo stebėjimui eglynuose. Sanitariniu požiūriu nepalankiausia padėtis 2021 metų stichinės sausros ir kaitros nusilpnintuose medynuose: labiausia nusilpę 40 metų ir vyresni eglynai. Ilgalaikio drėgmės trūkumo ir streso paveikti medžiai yra mažiau atsparūs kenksmingiems vabzdžiams (labiausiai – medžių liemenų pavojingiems kenkėjams). Žvalgymo metu aptikus labai pažeistus medžius jie iškertami sanitariniais miško kirtimais, vadovaujantis Miško sanitarinės apsaugos taisyklių 29 ir 30 punktų nuostatomis. Pastebėta, kad net ir spygliuočių medynai, kurių rūšinėje sudėtyje yra mažiau nei 4 dalys eglių, taip pat ganėtinai agresyviai puolami žievėgraužio tipografo.
- VĮ Valstybinių miškų urėdijos miškininkai, atsižvelgdami į vis stiprėjančią klimato kaitos įtaką miško ekosistemų sveikatos būklei ir siekdami sumažinti vėjavartų, vabzdžių ir ligų išplitimo apimtis, sanitariniais miško kirtimais (atrankiniais ir plynaisiais) per 2022 m. iškirto 803,3 tūkst. m^3 medienos (t. y. 1,8 karto daugiau lyginant su 2021 m.).

IV. VĮ VMU STRUKTŪRA IR VALDYMAS

IV. VĮ VMU STRUKTŪRA IR VALDYMAS

VĮ VMU valdymo organai yra Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija **Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija, valdyba ir VĮ VMU generalinis direktorius.**

Įmonės **savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija** – Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija – pagal Įmonės įstatus atlieka šias funkcijas:

- tvirtina Įmonės veiklos strategiją;
- skiria ir atšaukia Įmonės vadovą, nustato darbo sutarties su Įmonės vadovu sąlygas, Įmonės vardu sudaro ir nutraukia darbo sutartį su Įmonės vadovu, tvirtina Įmonės vadovo pareigybės nuostatus;
- skiria ir atšaukia valdybos narius;
- tvirtina Įmonės metinius turto įsigijimo ir skolinimosi planus, metines pajamų ir išlaidų sąmatas;
- nustato Įmonei privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo ir gamtotvarkos priemonių įgyvendinimo miškuose normas;
- sprendžia kitus teisės aktuose ir Įmonės įstatuose jos kompetencijai priskirtus klausimus.



VĮ VMU VADOVYBĖ

Įmonės vadovybei priskiriami Įmonės vadovaujantys darbuotojai – generalinis direktorius, jo pavaduotojai miškotvarkai, miškininkystei, medienos ruošai ir prekybai, bendriesiems reikalams, taip pat Finansų vadovas ir Technologijų vadovas.

Valdas Kaubrė – VĮ VMU generalinis direktorius nuo 2019 m. lapkričio 14 d.

V. Kaubrė įgijo miškininkystės krypties miško ekonomikos specialybės magistro laipsnį Lietuvos žemės ūkio universitete (dabar – Vytauto Didžiojo universitetas), Miškų fakultete. VĮ Valstybinių miškų urėdijoje dirba nuo 2018 sausio: sausį-kovą laikinai ėjo Įmonės vadovo pareigas, nuo kovo ėjo direktoriaus pavaduotojo medienos ruošai ir prekybai pareigas. 2014-2017 m. dirbo VĮ Panevėžio miškų urėdijoje Miškų urėdu. 2012-2014 m. dirbo „Domše Lietuva“ generaliniu direktoriumi, 2007-2011 m. „Domše Miškas“ direktoriaus pavaduotoju. Darbinę karjerą pradėjo UAB „Stora Enso Miškas“ 2001 m.

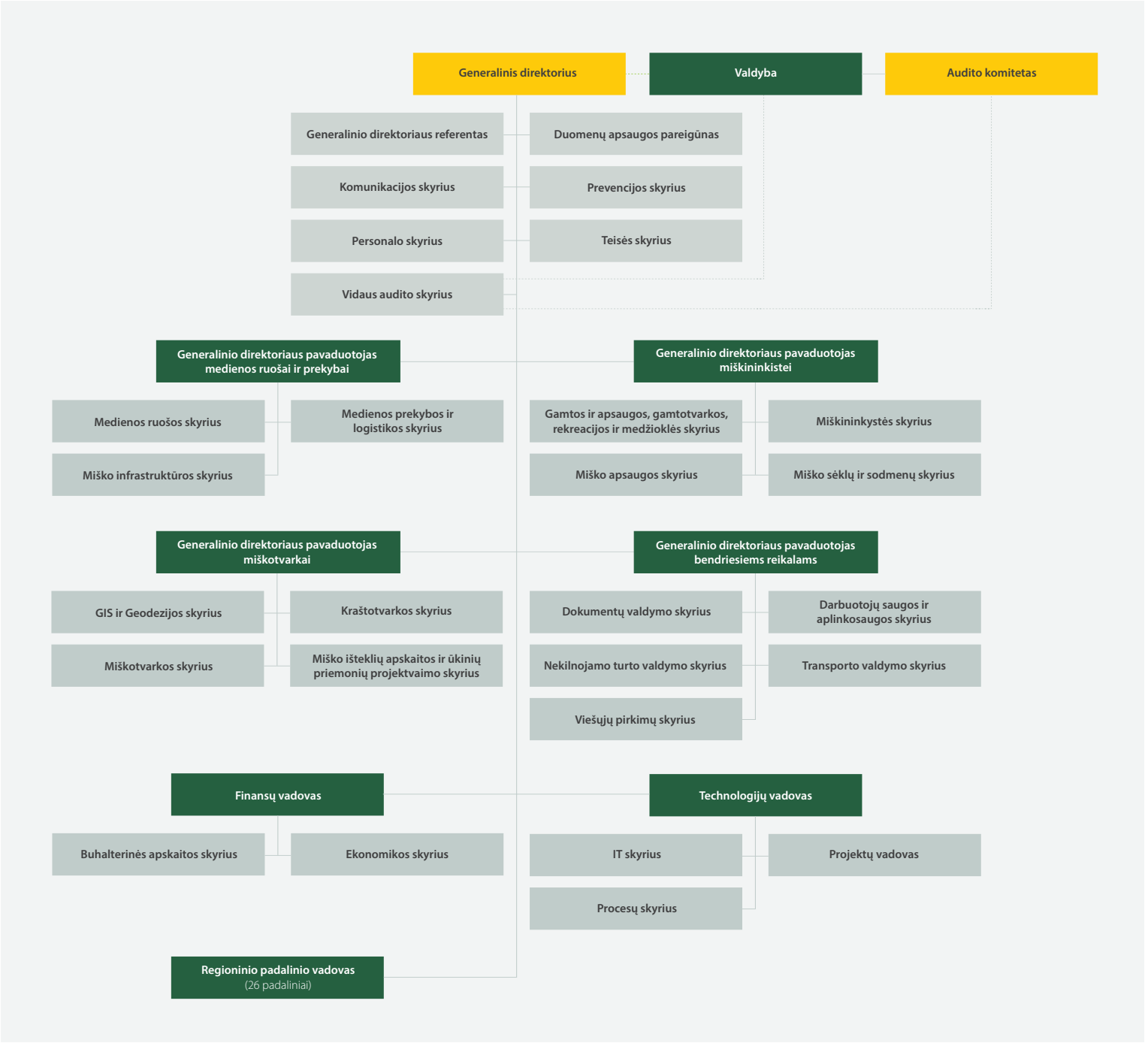
V. Kaubrė turi sukaupęs didelę vadovavimo miškų ūkyje veikiančios įmonės ūkinei, komercinei ir finansinei veiklai patirtį.

Įmonės **generalinis direktorius** pagal Įmonės įstatus atlieka šias funkcijas:

- priima į darbą ir atleidžia darbuotojus;
- parengia Įmonės darbuotojų darbo apmokėjimo ir skatinimo taisykles;
- teikia informaciją valdybai ir Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai apie Įmonės veiklos prognozes, planus (nurodo reikalingų investicijų ateinančiais finansiniais metais sumas) ir įvykius, turinčius esminę reikšmę Įmonės veiklai;
- tvirtina Įmonės filialų nuostatus;
- skiria bei atšaukia Įmonės filialų valdymo organus;
- leidžia įsakymus Įmonės veiklos klausimais ir organizuoja jų vykdymą;
- atlieka kitas Įmonės vadovo kompetencijai priskirtas funkcijas.



VĮ VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĖDIJOS ADMINISTRACIJOS STRUKTŪRA



VĮ VMU VALDYBA

Valdyba yra kolegialus VĮ VMU valdymo organas. Valdyba veikia vadovaudamasi LR Konstitucija, LR valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymu ir kitais teisės aktais.

Įmonės **valdyba** pagal Įmonės įstatus atlieka šias funkcijas:

- nustato Įmonės struktūrą;
- teikia Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai išvadas dėl Įmonės veiklos strategijos projekto, dėl Įmonės paskirstytojo pelno (nuostolių) paskirstymo projekto, dėl Įmonės metinių pajamų ir išlaidų sąmatų, metinių turto įsigijimo ir skolinimosi planų, taip pat dėl ataskaitinių finansinių metų Įmonės veiklos ataskaitos;
- tvirtina Įmonės darbuotojų apmokėjimo ir skatinimo taisykles;
- nustato Įmonės veiklos rodiklius;
- priima sprendimus dėl komitetų valdybos kompetencijai priskirtos veiklos klausimais sudarymo;
- priima sprendimus dėl Įmonės filialų steigimo ir jų veiklos nutraukimo;
- iš anksto pritaria Įmonės pirkimų sandoriams dėl darbų, prekių ir paslaugų pirkimo, kurių kiekvieno vertė be pridėtinės vertės mokesčio didesnė kaip 500 000 (penki šimtai tūkstančių) Eur, išskyrus atvejus, kai prekės ir paslaugos perkamos iš centrinės perkančiosios organizacijos arba per ją;
- teikia Įmonės vadovui išvadą dėl vidaus audito funkcijas atliekančio Įmonės struktūrinio padalinio vadovo skyrimo ir atleidimo, skatinimo, pareiginių nuostatų turinio, taip pat dėl atsakomybės jam taikymo už LR vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatyme, kituose taikytinuose teisės aktuose nustatytų teisių ir pareigų nevykdymą ar netinkamą jų vykdymą;
- atlieka kitas Įstatyme ir Įmonės įstatuose valdybos kompetencijai priskirtas funkcijas.

VĮ VMU valdyba sudaroma 4 metams iš 5 narių: 1 valstybės tarnautojo, 1 darbuotojų atstovo ir 3 nepriklausomų asmenų, atrinktų įstatymų ir Vyriausybės nustatyta tvarka. Valdybos narius skiria ir atšaukia Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija. Kandidatai į Įmonės valdybą turi atitikti įstatyme nustatytus bendruosius ir Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos nustatytus specialiuosius reikalavimus. Valdybai vadovauja valdybos pirmininkas, kurį iš savo narių renka valdyba.

2022 kovo 10 d. Lietuvos Respublikos aplinkos ministro įsakymu Nr. V-52 paskirti valdybos nariai: Paulius Martinkus, Normantas Marius Dvareckas, Marius Aleinikovas, Ina Bikuvienė. 2022 gegužės 4 d. Lietuvos Respublikos aplinkos ministro įsakymu Nr. V-89 paskirtas Aurimas Saladžius. Valdybos pirmininkas išrinktas per pirmąjį valdybos posėdį 2022 kovo 24 d. Juo tapo Paulius Martinkus.





PAULIUS MARTINKUS

Nepriklausomas valdybos narys, turintis patirties dirbant valdybos nariu ir pirmininku 14-oje skirtingų įmonių. P. Martinkus įgyvendino pokyčius strateginio valdymo, finansų ir valdysenos srityse, svariai prisidėjo prie valstybės ir savivaldybės įmonių valdysenos pertvarkų, dirbo energetikos, transporto, finansų ir nevyriausybiniuose sektoriuose, kur įgyvendino sisteminius pokyčius. P. Martinkaus darbinė patirtis – 16 metų, įskaitant tiek patirtį Lietuvoje, tiek tarptautinę Suomijoje, Estijoje ir Latvijoje. Valdybos narys baigė ekonomikos ir verslo administravimo bakalauro studijas Stokholmo aukštojoje ekonomikos mokykloje Rygoje, baigė ISM Vadybos ir ekonomikos universiteto vadovų magistrantūros studijas, kvalifikaciją kėlė bendrovių valdysenos institute Baltijos šalyse, Švedijos institute, JAV Valstybės departamente.



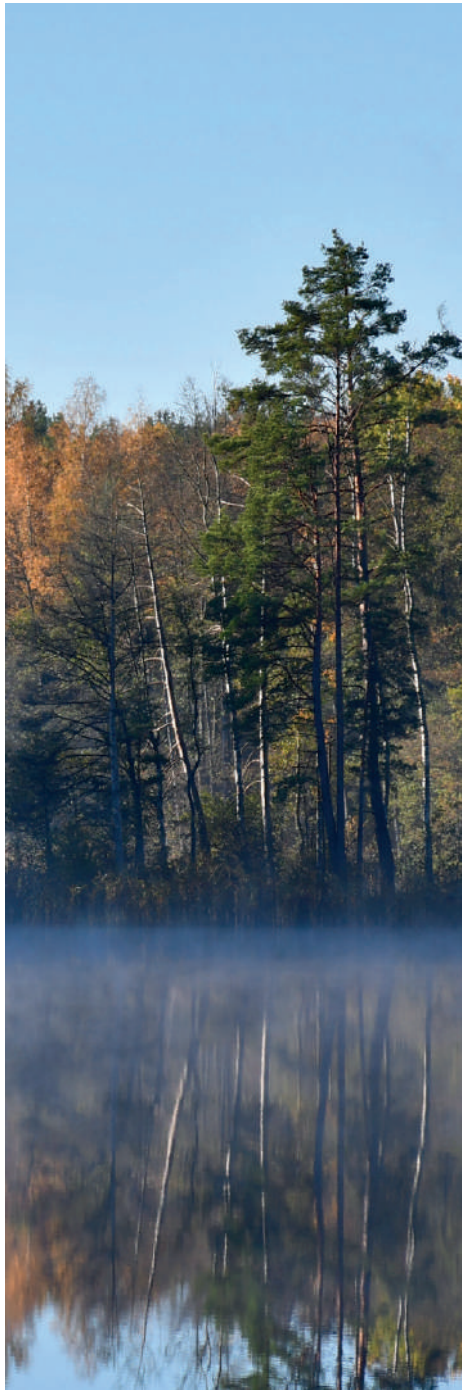
MARIUS ALEINIKOVAS

Nepriklausomas valdybos narys. Miškotyros mokslų daktaras, Lietuvos agrarinių ir miškų mokslų centro direktoriaus pavaduotojas Miškų instituto veiklai, IUFRO organizacijos Tarptautinės tarybos nacionalinis atstovas, LAMMC Mokslo tarybos narys, VDU ŽUA Miškų ir ekologijos fakulteto Mokslo tarybos narys, Kauno miškų ir aplinkos inžinerijos kolegijos Akademinės tarybos narys, LSD technikos komiteto LST TK 17 „Mediena“ pirmininkas, asociacijų „Lietuvos miškininkų sąjunga“ ir „LITBIOMA“ valdybos narys, mokslo žurnalų „Baltic Forestry“ ir „Forestry Studies/Metsanduslikud Uurimused“ redakcinės kolegijos narys, su bendraautoriais paskelbęs 19 publikacijų tarptautinių leidyklų Web of Science duomenų bazėje, virš 30 mokslinių ir populiarių straipsnių kituose leidiniuose. M. Aleinikovas baigė Kauno technologijos universiteto Dizaino ir technologijų fakultetą, įgijo Pramonės inžinerijos magistro laipsnį, nuo 2000 m. savo veiklą susiejo su miškais ir miškininkystės mokslu.



INA BIKUVIENĖ

Valdybos narė, VĮ VMU darbuotojų atstovė valdyboje, VMU GIS ir geodezijos skyriaus, GIS ir kartografijos grupės vyresnioji specialistė, Miškotvarkos padalinio darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė. Aleksandro Stulginskio universitete (dabar – Vytauto Didžiojo universitetas) 2012 m. įgijo Miškotyros mokslų daktarės laipsnį.





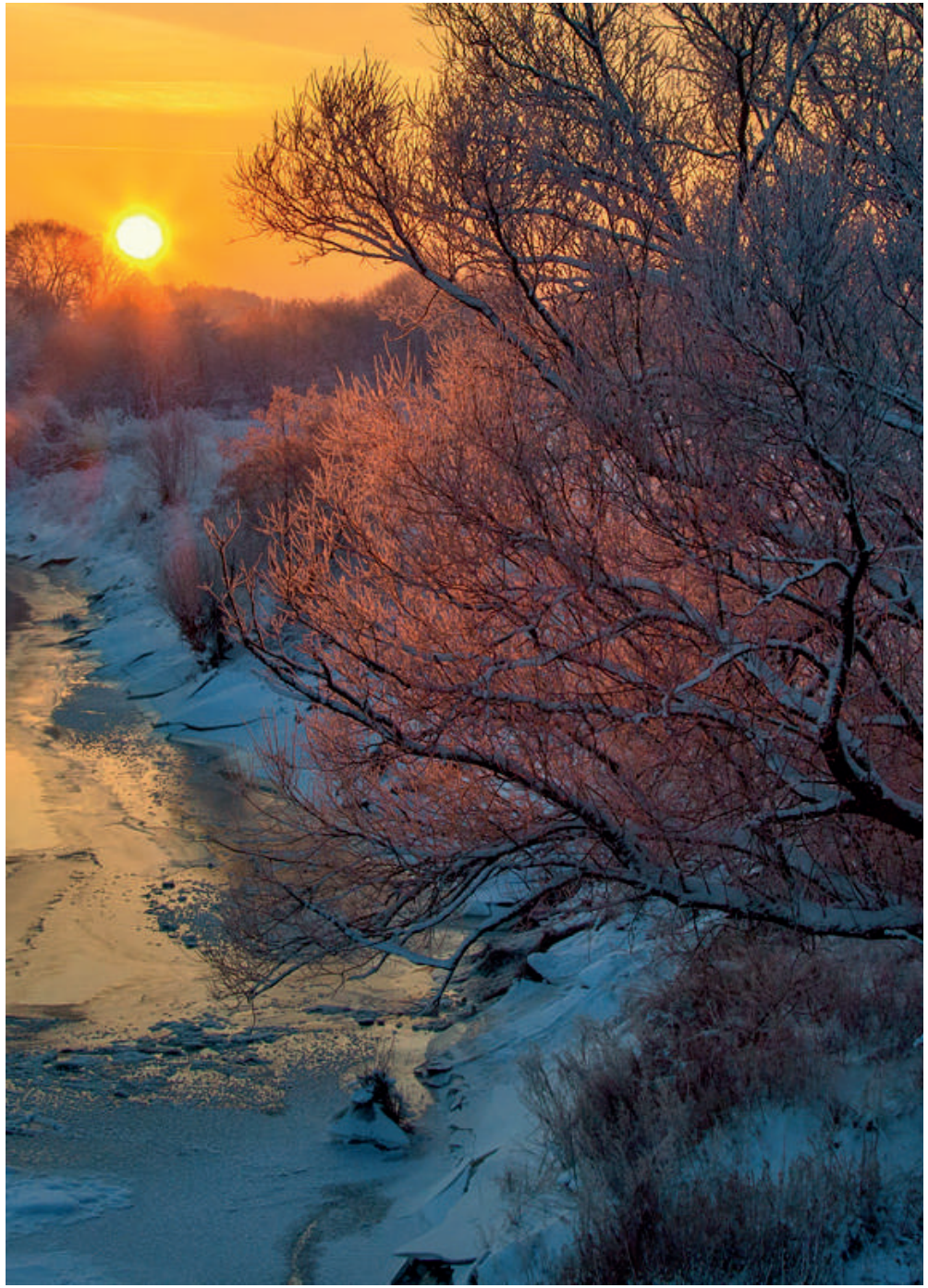
NORMANTAS MARIUS DVARECKAS

Valstybės valdomų įmonių UAB „Toksika“ ir UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ nepriklausomas valdybos narys, KŪB „Pagalbos verslui fondas“ investicinio komiteto narys, įmonių jungimosi ir įsigijimo konsultacijų UAB „Ad ventum“ steigėjas ir vadovas, Inovacijų fondo prie Europos klimato, infrastruktūros ir aplinkos vykdančiosios agentūros (CINEA) Briuselyje ekspertas. N. M. Dvareckas yra sukaupęs įmonių valdysenos patirties eidamas nepriklausomo valdybos nario pareigas strateginės svarbos valstybės įmonėse ir privačiose bendrovėse. N. M. Dvareckas baigė Vilniaus universiteto Ekonomikos fakultetą, vadybos magistro laipsnį įgijo ISM Vadybos ir ekonomikos universitete, kvalifikaciją kėlė vadovams skirtuose įmonių įsigijimo ir jungimosi kursuose London Business School Didžiojoje Britanijoje.



AURIMAS SALADŽIUS

Aplinkos ministerijos atstovas valdyboje, vadovaujantis ministerijos Darnaus vystymosi ir strateginių pokyčių grupei, atsakingai už darnaus vystymosi ir kitus horizontalios aplinkosaugos politikos formavimo klausimus, vadybinių ir strateginių organizacijos pokyčių valdymą. A. Saladžius taip pat turi tarptautinio bendradarbiavimo patirties, nuo 2021 m. pirmininkauja Jungtinių Tautų Europos Ekonominės Komisijos Konvencijai dėl teisės gauti informaciją apie aplinką, dalyvauti priimant sprendimus ir teisės kreiptis į teismus aplinkos klausimais (Orhuso konvencijos) Biurui. Valdybos narys baigė Vilniaus universiteto Tarptautinių santykių ir politikos mokslų instituto politikos mokslų programą, institute įgijo ir viešosios politikos analizės ir administravimo magistro laipsnį.



VĮ VMU VALDYBA

2022 m. organizuota 12 valdybos posėdžių (2 iš jų – rašytinės procedūros būdu), kuriuose valdyba sprendė įvairius valdybos kompetencijai priskiriamus klausimus. Valdybos narių posėdžių lankomumas buvo 100 proc.

Valdybos narys	Posėdžių lankomumas
Paulius Martinkus	100 %
Ina Bikuvienė	100 %
Aurimas Saladžius	100 %
Normantas Marius Dvareckas	100 %
Marius Aleinikovas	100 %

Iki 2022 m. rugpjūčio 31 d. valdybos nariams už darbą valdybos veikloje buvo apmokama pagal valandinį įkainį, atsižvelgiant į faktiškai dirbtą laiką, bet ne daugiau kaip už 60 valandų per ketvirtį (ribojimas netaikomas VĮ VMU valdybos pirmininkui) bei kompensuojamos su valdybos nario veikla susijusios išlaidos. Valstybės įmonių ir savivaldybės įmonių valdybų narių atlygio skyrimo tvarkos aprašo, patvirtinto 2015 m. spalio 14 d. LRV nutarimu Nr. 1092 ir valdybos narių civilinės atsakomybės, 7 punkte numatyta, kad valdybos nario atlygis per mėnesį negali būti didesnis kaip 1/5 Įmonės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo 10 straipsnio 17 dalimi ir Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. spalio 14 d. nutarimu Nr. 1092 „Dėl atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų kolegialių organų narių civilinės atsakomybės draudimo“ 5 punktu nuo 2022 m. rugsėjo 1 d. valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos valdybos nariams nustatytas fiksuotas mėnesinio atlygio dydis:

- valdybos pirmininkui – 1/5 nuo praėjusių finansinių metų, kai valdyba buvo paskirta, valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos generalinio direktoriaus faktinio vidutinio mėnesinio atlyginimo. Vienodas atlygio dydis taikomas visos valdybos kadencijos metu.
- valdybos nariams – 1/7 nuo praėjusių finansinių metų, kai valdyba buvo paskirta, valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos generalinio direktoriaus faktinio vidutinio mėnesinio atlyginimo. Vienodas atlygio dydis taikomas visos valdybos kadencijos metu.
- valdybos nario pagrįstų kelionės (transporto) išlaidų, patirtų vykdant valdybos nario veiklą, kompensuojama bendra suma per ketvirtį negali viršyti 300 eurų.

Valdybos narys	Valdybos nario atlygis, Eur (priskaičiuotos sumos su mokesčiais) 2022 m.
Paulius Martinkus	17 029
Ina Bikuvienė	12 464
Aurimas Saladžius	9 669
Normantas Marius Dvareckas	13 276
Marius Aleinikovas	12 886



VALDYBOS VEIKLA

2022 metais vyko 12 valdybos posėdžių, iš kurių 2 vyko rašytinės procedūros būdu ir 1 valdybos pasitarimas. Valdybos posėdžiai buvo organizuojami skirtinguose Įmonės regioniniuose padaliniuose (valdyba lankėsi Radviliškio, Dubravos, Telšių, Biržų, Druskininkų, Raseinių ir Trakų regioniniuose padaliniuose). Prieš kiekvieną posėdį vyko susitikimai su padalinio darbuotojais siekiant išgirsti kasdienius iššūkius ir darbuotojų įžvalgas dėl naujų strateginių iniciatyvų.

Šiais metais Įmonės savininkas atnaujino Lūkesčių laišką, kurio pagrindu buvo atnaujinta ir Įmonės strategija. Strategijos peržiūrai ir diskusijoms buvo skirtos 2 sesijos, kuriose valdybos nariai kartu su vadovų komanda ir akcininko atstovais išsigrynino esminius prioritetus ir tikslus 2023-2027 metų periodui.

Valdybos nariai ir valdybos pirmininkas pagal savo sritis bendravo su Įmonės savininku, darbuotojų profesine sąjunga, Valdymo koordinavimo centru, dalyvavo konferencijose ir diskusijose su klientais, paslaugų tiekėjais ir akademine bendruomene. Vyko keli išvažiuojamieji susitikimai su Įmonės darbuotojais, kurie valdybos nariams gyvai pristatė diegiamas technologijas ir savo darbo specifiką.

2022 metais valdybos posėdžiuose buvo svarstyti šie prioritetiniai klausimai:

- strategijos įgyvendinimo priežiūra ir strategijos atnaujinimas;
- struktūros peržiūra ir atnaujinimas;
- Įmonės funkcijų centralizavimas;
- girininkijų pertvarkos principai ir struktūra;
- rizikų vertinimas, kontrolės ir vidaus audito ataskaitų peržiūra;
- suformuotas audito komitetas prie valdybos;
- svarstytas Įmonės biudžetas;
- technikos atnaujinimas;
- IT projektų įgyvendinimas;
- Įmonės politikų peržiūra;
- pirkimų, kurių vertė viršija 500 tūkst. EUR, tvirtinimas;
- vadovo pasiektų rodiklių vertinimas ir naujų tikslų nustatymas;
- gamybos rodiklių ir einamųjų finansinių rodiklių peržiūra.

Valdyba 100 procentų įgyvendino 2022 metams nusistatytą darbų planą. 2023 metų vasario-kovo mėn. valdyba atliko savęs vertinimą ir kartu su 2023 metų veiklos planu pristatė ataskaitą Įmonės savininko atstovams.



VĮ VMU AUDITO KOMITETAS

2022 m. 4 metų kadencijai buvo paskirti nauji Audito komiteto nariai, kurie veikia pagal 2022 m. gegužės 18 d. Valdybos sprendimu Nr. 1VP(E)-4 patvirtintus „Valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos audito komiteto nuostatus“.

Audito komitetą sudaro 3 nariai – 2 Valdybos nariai bei 1 nepriklausoma narė, kuri 2022 m. buvo išrinkta Audito komiteto pirmininke.



GINTARĖ KRIVICKAITĖ,
Audito komiteto pirmininkė

Vidaus audito profesionalė, beveik 10 metų kaupusi profesinę patirtį tiek privačiame, tiek valstybiniame sektoriuje, o aštuoneri iš jų – vadovaujamose pareigose.

Aktyviai prisideda prie vidaus audito profesijos propagavimo savanoriška veikla bei žinių ir patirties dalinimusi.



PAULIUS MARTINKUS,
Audito komiteto narys

Turintis patirties dirbant valdybos nariu ir pirmininku 14-oje skirtingų įmonių, įgyvendinant pokyčius strateginio valdymo, finansų ir valdysenos srityse, valstybės ir savivaldybių įmonių pertvarkose.



NORMANTAS MARIUS DVARECKAS,
Audito komiteto narys

Sukaupęs įmonių valdysenos patirties eidamas nepriklausomo valdybos nario pareigas strateginės svarbos valstybės įmonėse ir privačiose bendrovėse, įmonių jungimosi ir įsigijimo konsultacijų UAB „Ad ventum“ steigėjas ir vadovas. Valstybės valdomų įmonių UAB „Toksika“ ir UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ nepriklausomas valdybos narys, KŪB „Pagalbos verslui fondas“ investicinio komiteto narys.



VĮ VMU AUDITO KOMITETAS

2022 m. vyko 2 Audito komiteto posėdžiai, kuriuose dalyvavo visi nariai.

Audito komiteto narys	Dalyvauta posėdžiuose, kartai	Posėdžių lankomumas
Gintarė Krivickaitė	2/2	100 proc.
Paulius Martinkus	2/2	100 proc.
Normantas Marius Dvareckas	2/2	100 proc.

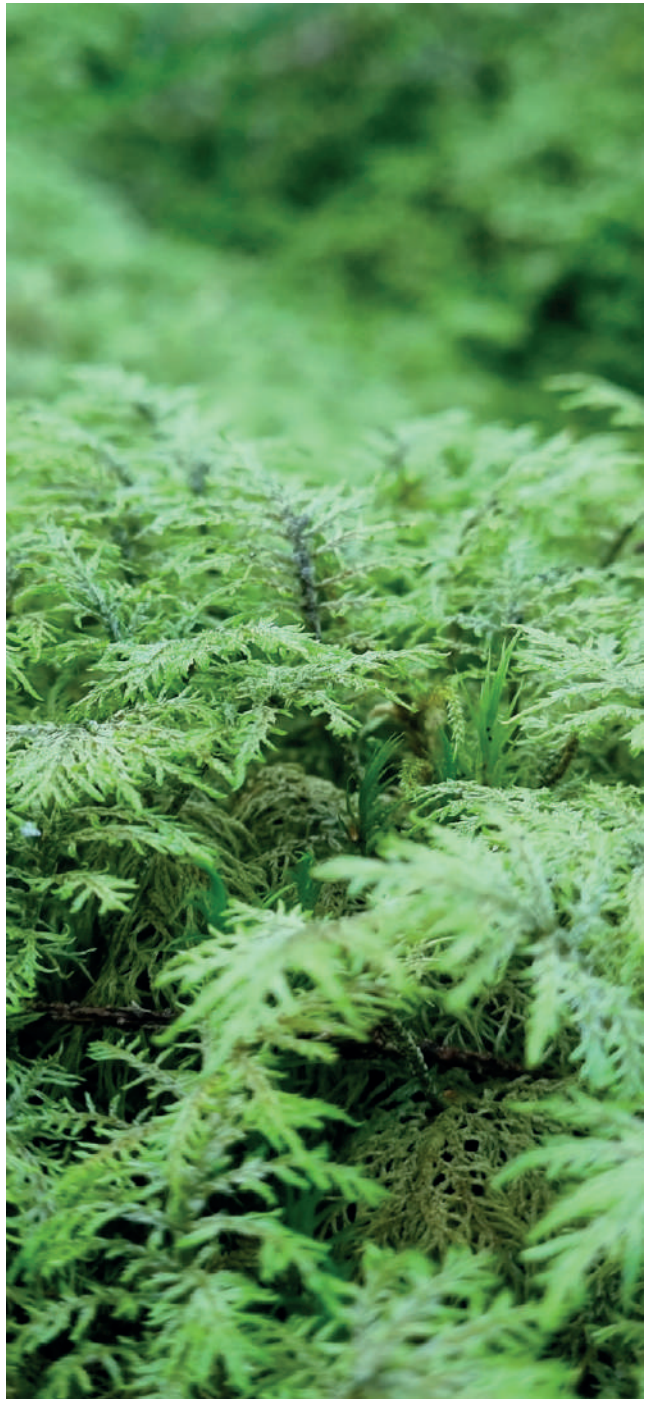
Audito komiteto narys	**Audito komiteto nario atlygis, Eur** (priskaičiuotos sumos su mokesčiais) **2022 m.**
Gintarė Krivickaitė	600
Paulius Martinkus	450
Normantas Marius Dvareckas	450

Pagrindinis audito komiteto uždavinys yra teikti nuomones ir pasiūlymus Įmonės finansinių ataskaitų sudarymo, turto bei finansinių išteklių panaudojimo, veiklos priežiūros klausimais.

Audito komitetas veikia kaip patariamasis Valdybos organas, atlikdamas šias funkcijas:

- prižiūri Įmonės finansinių ataskaitų rengimo ir auditų atlikimo procesus, auditoriaus nepriklausomumą.
- prižiūri Įmonės vidaus kontrolės, vidaus ir išorės rizikų, jų procesų valdymo bei veiklos procesų veiksmingumą.
- vertina Vidaus audito funkcijos įgyvendinimo efektyvumą, teikia rekomendacijas Valdybai ir Įmonės vadovybei dėl tobulintinų aspektų, aptaria atliktų vidaus auditų rezultatus, rekomendacijų įgyvendinimo statusą bei vidaus audito planų įgyvendinimą.
- vertina ir analizuoja kitus komiteto kompetencijai priskirtus ar Valdybos deleguotus klausimus.

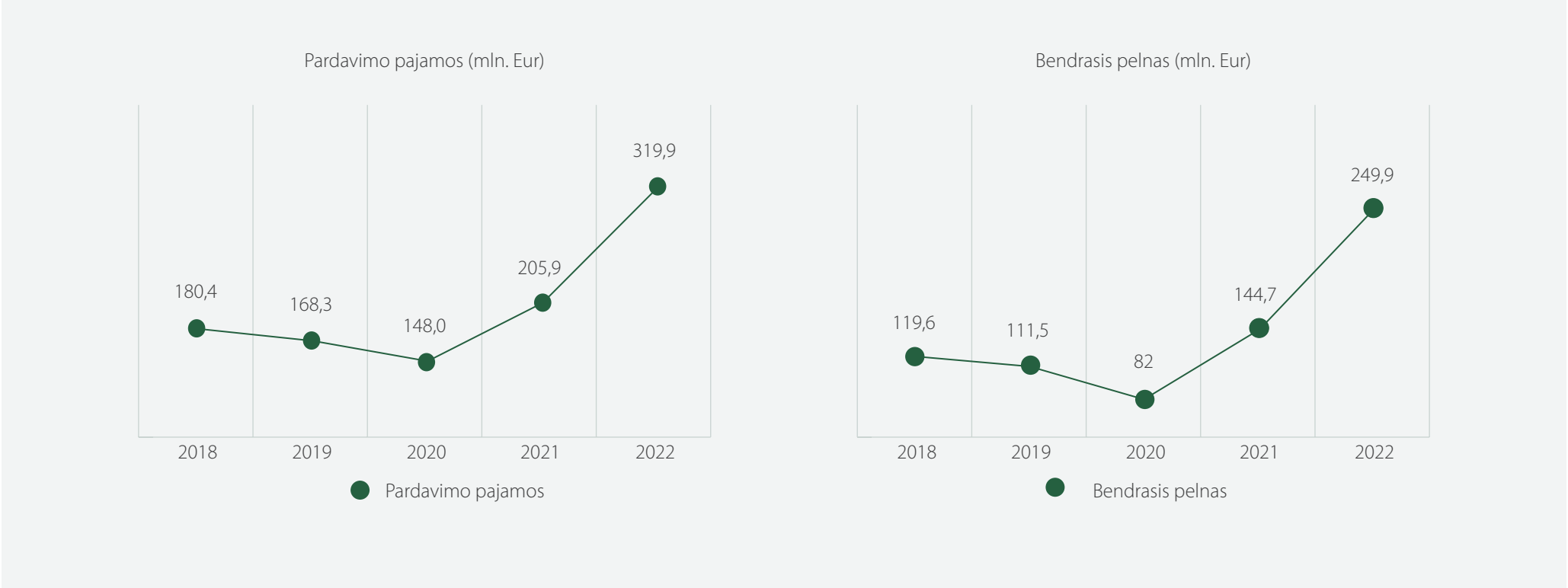
Audito komiteto veiklos plane 2023 m. yra numatyti tokie klausimai: kaip galėtų būti tobulinami apskaitos politikos bei Įmonės turimo turto tikrosios vertės atspindėjimo aspektai, Vidaus audito funkcijos įgyvendinimo praktika.



V. FINANSINIŲ REZULTATŲ ANALIZĖ

V. FINANSINIŲ REZULTATŲ ANALIZĖ
PAJAMOS IR BENDRASIS PELNAS

Pardavimo pajamos, lyginant su 2022 m., padidėjo 55,4 proc., o bendrasis pelnas – 72,7 proc. dėl išaugusių žaliavinės medienos ir kirtimo liekanų pardavimų pajamų, kurios bendroje pajamų struktūroje sudaro apie 98 proc. Ženkliai kilo medienos kaina tarptautinėje rinkoje ir Lietuvos aukcionuose. Šios produkcijos pardavimų bendrasis pelnas sudaro 96 proc., o kartu su antriniais medienos produktais – 99,6 proc. viso bendrojo pelno. Sukauptų pajamų dėl medienos likučių pokytis 2022 m. sudarė 15,4 mln. Eur (2021 m. – 10,1 mln. Eur). Kitų pajamų grupių pardavimų įtaka bendro pajamų lygio ir bendrojo pelno pokyčiui yra nežymi.



PAJAMOS IR BENDRASIS PELNAS

Pajamos (mln. Eur)				Dalis pardavimuose	
Straipsnis	**2021**	**2022**	**Pokytis**	**2021**	**2022**
Žaliavinė mediena	185,1	287,7	55,4%	94,8%	94,7%
Nenukirstas miškas	0,3	0,4	37,2%	0,2%	0,1%
Antrinė ir šalutinė produkcija	4,5	10,4	128,1%	2,2%	3,2%
Sėklos ir sodmenys	2,6	2,8	4,1%	1,3%	0,9%
Kitos prekės ir paslaugos	3,1	3,2	4,4%	1,5%	1,0%
Sukauptų pajamų dėl medienos likučių pokytis	*10,1*	*15,4*	*51,5%*		
Viso:	**205,9**	**319,9**	**55,4%**	**100,0%**	**100,0%**

Bendrasis pelnas (mln. Eur)				Dalis pelne	
Straipsnis	**2021**	**2022**	**Pokytis**	**2021**	**2022**
Žaliavinė mediena	131,5	224,7	70,8%	97,9%	96,0%
Nenukirstas miškas	0,1	0,1	98,9%	0,0%	0,1%
Antrinė ir šalutinė produkcija	2,0	8,7	324,9%	1,4%	3,5%
Sėklos ir sodmenys	0,2	0,4	92,8%	0,1%	0,1%
Kitos prekės ir paslaugos	0,7	0,7	-3,1%	0,5%	0,3%
Sukauptų pajamų dėl medienos likučių pokytis	*10,1*	*15,4*	*51,5%*		
Viso:	**144,7**	**249,9**	**72,7%**	**100,0%**	**100,0%**

2022 m. žaliavinės medienos vidutinė kietmetrio kaina buvo 51 proc. didesnė nei 2021 m. Taip pat parduota 2,9 proc. daugiau žaliavinės medienos. Dėl bendros infliacijos rinkoje žaliavinės medienos kietmetrio savikaina padidėjo 14,2 proc. augant darbo užmokesčiui, degalų, darbo mašinų eksploatavimo kaštams bei rangovų paslaugų įkainiams.



PAJAMOS IR BENDRASIS PELNAS

Žaliavinės medienos rezultatai			
Straipsnis	**2021**	**2022**	**Pokytis**
Pajamos (mln. Eur)	185,1	287,7	55,4%
Savikaina (mln. Eur)	53,6	63,0	17,6%
Parduotas kiekis (tūkst. m^3)	3 495	3 598	2,9%
Pardavimo kaina (Eur/m^3)	52,96	79,96	51,0%
Pardavimo savikaina (Eur/m^3)	15,34	17,52	14,2%
Bendrasis pelnas (Eur/m^3)	**37,6**	**62,4**	**65,9%**

Žaliavinės medienos pardavimų kainos augimas turėjo teigiamą 97 mln. Eur įtaką žaliavinės medienos pajamų ir bendrojo pelno padidėjimui. Dėl bendro kainų lygio kilimo Lietuvos rinkoje auganti produkcijos savikaina bendrąjį pelną mažino.

Žaliavinės medienos bendrojo pelno nuokrypių analizė	
Straipsnis	**Suma (mln. Eur)**
Pajamos:	**102,6**
BP* padidėjimas dėl kiekio padidėjimo	5,4
BP* padidėjimas dėl kainos padidėjimo	97,1
Savikainos suma:	**-9,4**
BP* sumažėjimas dėl savikainos sumos padidėjimo	-1,6
BP* sumažėjimas dėl vieneto savikainos padidėjimo	-7,9

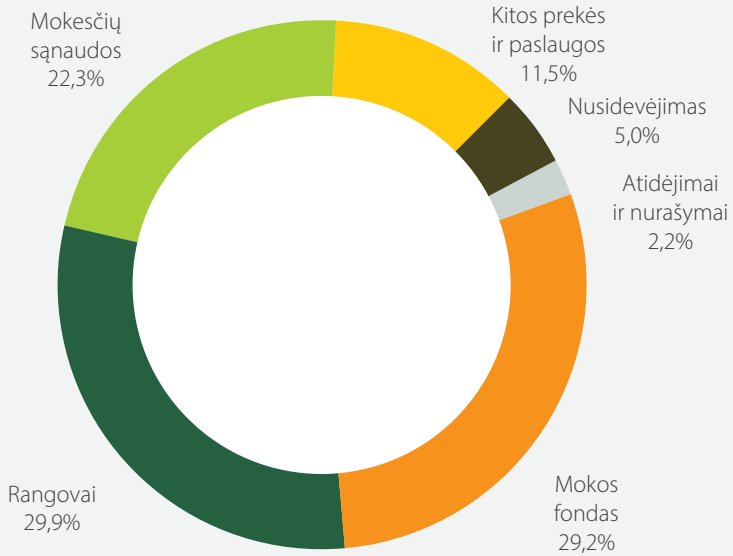
**BP – bendrasis pelnas*



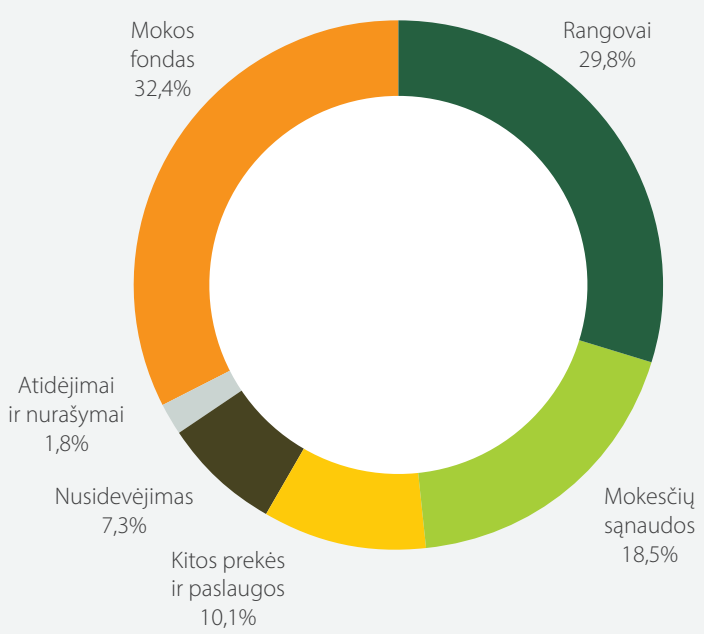
SĄNAUDOS

Įmonės sąnaudų struktūroje didžiausią dalį sudaro mokos fondas (darbo užmokestis su pajamų mokesčiu ir socialiniu draudimu, priedai, premijos, išmokos darbuotojams) ir rangovai (medienos ruošos ir miško atkūrimo darbai). Šios dvi sąnaudų grupės 2022 m. sudarė 59,1 proc. visų sąnaudų. Veiklos mokesčių sąnaudos sudarė 22,3 proc. Didžioji jų dalis – privalomieji atskaitymai į valstybės biudžetą nuo pajamų už žaliavinę medieną ir nenukirstą mišką (15 proc. nuo pajamų) bei turto mokestis (2,5 mln. Eur).

Sąnaudų struktūra 2022 m.



Sąnaudų struktūra 2021 m.



SĄNAUDOS

Palyginus su 2021 m., sąnaudos didėjo 23,6 proc. Didžiausią įtaką sąnaudų pokyčiui turėjo mokesčių ir rangovų paslaugų sąnaudų augimas. Mokesčių sąnaudos išaugo dėl privalomųjų atskaitymų (15 proc. nuo žaliavinės medienos ir nenukirsto miško pardavimų sumų), ženkliai padidėjusių kylant medienos pardavimo kainoms ir didėjant bendrai medienos pardavimų pajamų sumai. Dėl aukštos infliacijos Lietuvos ir tarptautinėse rinkose augo rangovų paslaugų kainos, mokos fondas, brango kitos perkamos prekės ir paslaugos.

Eliminavus mokesčių sąnaudų įtaką, bendras Įmonės sąnaudų lygis padidėjo 17,9 proc.

Įmonės gaunamos dotacijos iš valstybės finansuojamų programų sumažėjo 1,4 mln. Eur (didžioji dotacijų dalis – miško kelių priežiūrai ir remontui, likusi dalis – kitiems specialiesiems įpareigojimams ir miško atkūrimui). Bendrai Įmonė einamosios veiklos finansavimui ir mokesčiams išleido 41,1 mln. Eur daugiau, nei 2021 m.

Sąnaudų straipsnis	2021 (mln. Eur)	2022 (mln. Eur)	Pokytis (mln. Eur)	Pokytis (proc.)
Mokos fondas	54,4	60,6	6,2	11,4%
Rangovai	50,1	62,0	11,9	23,8%
Mokesčių sąnaudos	31,1	46,2	15,2	48,8%
Kitos prekės ir paslaugos	17,0	23,8	6,8	39,9%
Nusidėvėjimas	12,2	10,3	-1,9	-15,6%
Atidėjiniai ir nurašymai	3,0	4,5	1,5	48,0%
Sąnaudos be veiklos mokesčių	136,8	161,2	24,4	17,9%
Sąnaudos viso	167,8	207,4	39,6	23,6%
Dotacijų, susijusių su turtu, nusidėvėjimas	-1,7	-1,6	0,1	-7,3%
Dotacijos, susijusios su pajamomis	-7,2	-5,8	1,4	-19,6%
Viso:	**158,9**	**200,1**	**41,1**	**25,9%**
Atsargų likučių ir sukauptų sąnaudų pokytis	*-3,9*	*4,3*	*8,2*	*-209,7%*
Viso sąnaudų P(N) ataskaitoje*:	***162,9***	***195,8***	***32,9***	***20,2%***

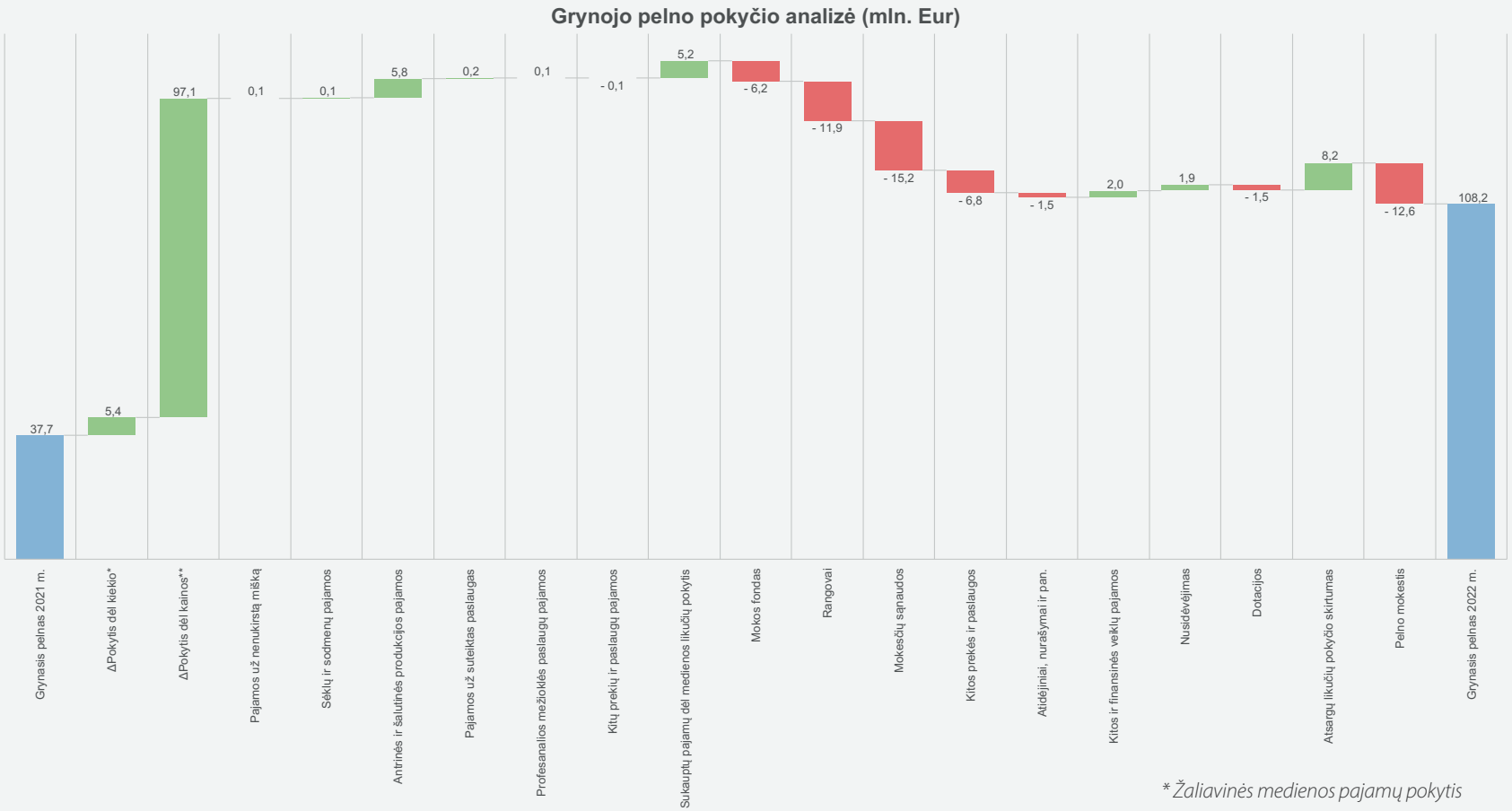
** Prie sąnaudų pridėjus atsargų likučių ir dalies sukauptų sąnaudų pokytį (išskyrus atidėjinius) gauname pardavimų savikainą ir veiklos sąnaudas, kurias matome pelno/nuostolių ataskaitoje. Šie skirtumai atsiranda gamybinėje įmonėje, kurios gamybos kiekiai nėra lygūs pardavimo kiekiams per ataskaitinį laikotarpį, o dalis sąnaudų (Miškotvarkos projektai) kapitalizuojama ir nudėvima per keletą ataskaitinių laikotarpių*



PELNAS IR PELNINGUMAS

2022 m. Įmonė uždirbo 108,2 mln. Eur grynojo pelno. Esminę įtaką rezultatui turėjo pakilusi medienos pardavimo kaina. Prie pelno augimo prisidėjo ir didesni medienos pardavimų kiekiai. Tačiau pelno augimą pristabdė dėl aukštos infliacijos augusios Įmonės gamybos ir miško atkūrimo bei priežiūros darbų sąnaudos. Su medienos rinka susijusių antrinės ir šalutinės produkcijos pardavimų pajamos taip pat didėjo dėl kylančių kainų – Įmonė iš šių pozicijų turėjo 5,8 mln. Eur daugiau pajamų. Kitos Įmonės gautos pajamos (už sodmenis, nenukirstą mišką, suteiktas paslaugas ir kt.) rezultatui reikšmingos įtakos neturėjo.

Sukauptų pajamų dėl medienos likučių pokytis pelno pokyčiui įtakos turėjo 5,2 mln. Eur. Didesnės pajamos už parduotą medieną ir nenukirstą mišką lėmė ir 15,4 mln. Eur didesnius privalomuosius atskaitymus į valstybės biudžetą. Taip pat ženkliai augo rangovų sąnaudos. Pajamų dotacijų pokytis pelnui turėjo neigiamą 1,5 mln. Eur įtaką. Išaugęs pelnas lėmė ir pelno mokesčio augimą.



PELNAS IR PELNINGUMAS

Įmonės P/N ataskaita (mln. Eur)			
Straipsnis	**2021**	**2022**	**Skirtumas**
Pajamos	**205,9**	**319,9**	**114,0**
Žaliavinės medienos pajamos	*195,3*	*303,1*	*107,8*
Kitos produkcijos/veiklos pajamos	*10,6*	*16,8*	*6,2*
Savikaina	**-61,2**	**-70,0**	**-8,7**
Žaliavinės medienos savikaina	*-53,6*	*-63,0*	*-9,4*
Kitos produkcijos/veiklos savikaina	*-7,6*	*-6,9*	*0,7*
Bendrasis pelnas	**144,7**	**249,9**	**105,2**
Pardavimų sąnaudos	**-4,3**	**-4,4**	**-0,1**
Veiklos sąnaudos	**-96,9**	**-120,4**	**-23,5**
Kitos veiklos ir finansinės veiklos rezultatas	**1,0**	**2,4**	**1,4**
Pelnas/nuostolis prieš apmokestinimą	**44,4**	**127,5**	**83,1**
Pelno mokestis	**-6,8**	**-19,3**	**-12,6**
Grynasis pelnas	**37,7**	**108,2**	**70,5**

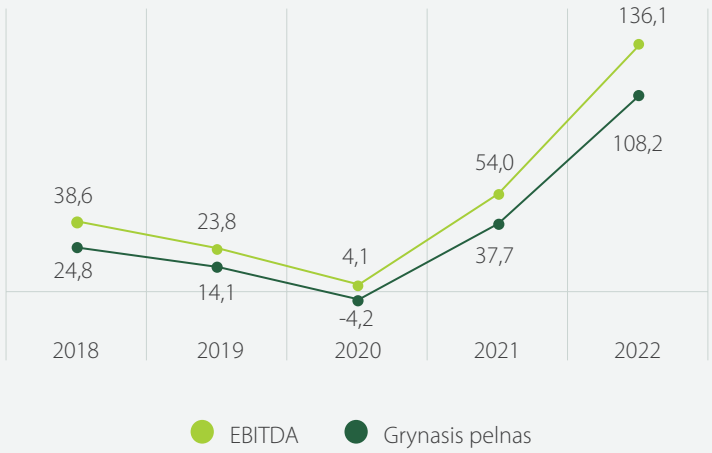
REKORDIŠKAI DIDĖJO IR ĮMONĖS GRYNASIS PELNINGUMAS

Straipsnis	2018	2019	2020	2021	2022
Pardavimų pajamos	180,4	168,3	148,0	205,9	319,9
Grynasis pelnas	24,8	14,1	-4,2	37,7	108,2
Grynasis pelningumas	14%	8%	-3%	18%	34%

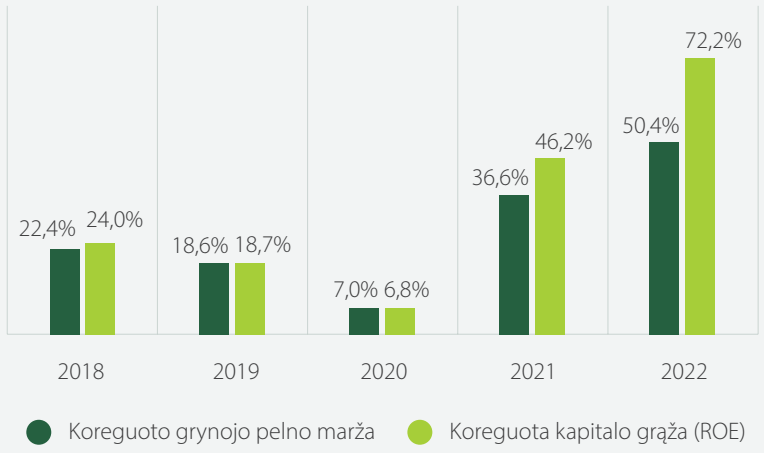


PELNAS IR PELNINGUMAS

EBITDA ir grynasis pelnas (mln. Eur)



ROE ir koreguoto grynojo pelno marža (proc.)



Dėl aukščiau minėtų priežasčių Įmonė uždirbo 42,9 mln. Eur daugiau koreguoto grynojo pelno. Šis rodiklis parodo Įmonės rezultatus, jei Įmonė veiktų privačiame sektoriuje ir neturėtų specialiųjų įpareigojimų bei specialiųjų atskaitymų į valstybės biudžetą.

Metinis koreguotojo pelno rodiklis (mln. Eur)			
Straipsniai	**2021**	**2022**	**Pokytis**
Grynasis pelnas	37,7	108,2	187%
Specialiųjų įpareigojimų sąnaudos (85%)	10,6	12,2	15%
Privalomieji atskaitymai į valstybės biudžetą iš pajamų už parduotą žaliavinę medieną ir nenukirstą mišką (85%)	24,9	38,7	55%
Mokestis už valstybės turto naudojimą patikėjimo teise (85 %)	2,1	2,1	0%
Metinis koreguotas pelnas	**75,4**	**161,2**	**114%**



BALANSO STRAIPSNIAI

Įmonės balansas (mln. Eur)				
Straipsnis	**2021 12 31**	**2022 12 31**	**Pokytis**	**Pokytis (proc.)**
Turto iš viso	**233,9**	**341,0**	**107,1**	**45,8%**
Ilgalaikis turtas	96,6	97,7	1,1	1,1%
Trumpalaikis turtas	137,2	243,3	106,0	77,3%
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso	**233,9**	**341,0**	**107,1**	**45,8%**
Nuosavas kapitalas	179,8	266,6	86,8	48,3%
Po vienų metų mokėtinos sumos ir kiti ilgalaikiai įsipareigojimai	25,0	31,9	6,9	27,6%
dotacijos, subsidijos	14,8	19,9	5,1	34,5%
ilgalaikiai atidėjiniai	10,3	10,6	0,4	3,5%
kiti ilgalaikiai įsipareigojimai	0,0	1,5	1,4	14323,6%
Per vienus metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	29,0	42,4	13,4	46,1%
dotacijos, subsidijos	3,0	1,9	-1,0	-35,4%
trumpalaikiai atidėjiniai	8,0	10,0	2,0	25,1%
kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	18,1	30,5	12,4	68,7%



VĮ VMU TURTAS

Ilgalaikis turtas padidėjo 1,1 proc. (1,1 mln. Eur) atnaujinant Įmonės veiklai vykdyti reikalingus įrengimus, mechanizmus, statinius.

Trumpalaikis turtas išaugo 77,3 proc. (106 mln. Eur). Žaliavinės medienos pardavimo kainoms augant sparčiau, nei Įmonės sąnaudoms, padidėjo Įmonės pajamos ir įplaukos už parduotą produkciją, todėl pinigų likutis išaugo 23,5 mln. Eur (27 proc.), o trumpalaikės investicijos - 58,9 mln. Eur (trumpalaikes investicijas sudaro Vyriausybės vertybiniai popieriai ir terminuoti indėliai bankuose). Dėl minėtų priežasčių 6,7 mln. Eur (67,9 proc.) augo pirkėjų skolos. Atsargos išaugo 6,3 mln. Eur 2022 m. gruodžio pabaigoje susikaupė didesnis kiekis medienos dėl vykdomų poligono kirtimų bei šiltesnės, nei laukta, žiemos. Taip pat išaugusi ir vieno medienos kietmetrio gamybos savikaina. Ateinančių laikotarpių sąnaudų ir sukauptų pajamų straipsnis padidėjo 13,2 mln. Eur (83,5 proc.) perskaičiavus sukauptas pajamas dėl medienos likučių.



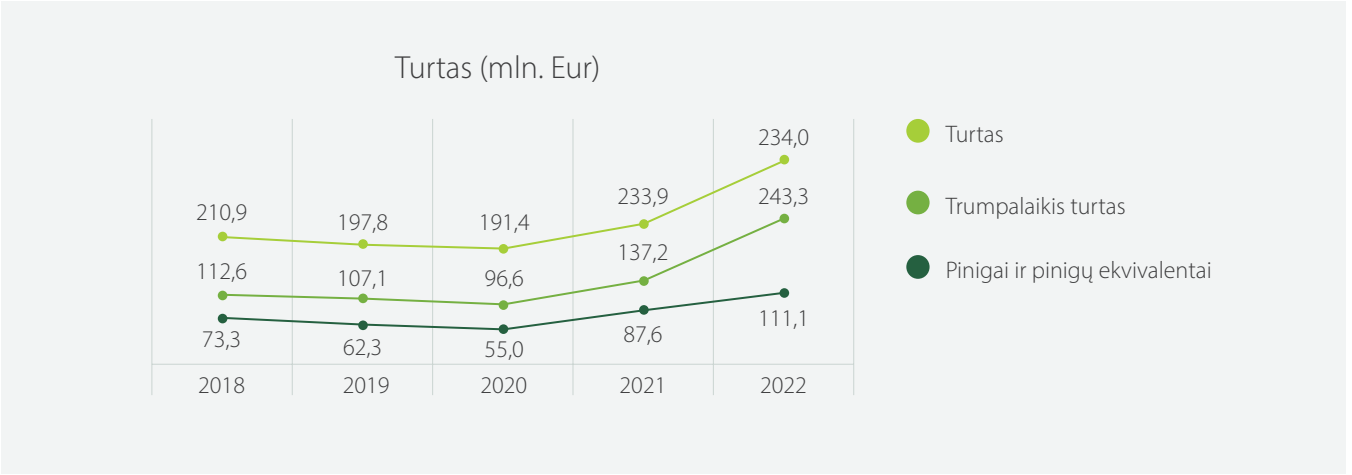
NUOSAVYBĖ IR ĮSIPAREIGOJIMAI

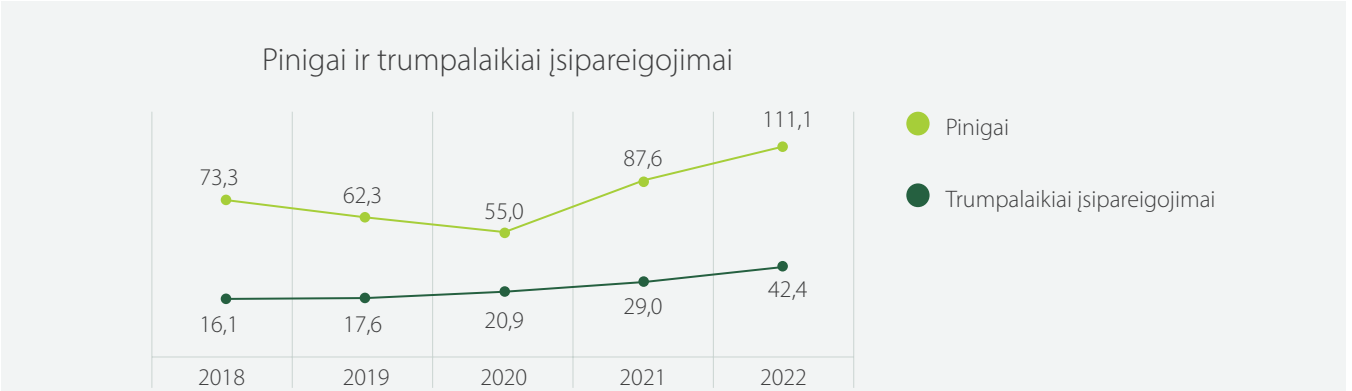
Nuosavas kapitalas, lyginant su 2021 m., padidėjo 48,3 proc. (86,8 mln. Eur): 12,9 mln. Eur padidėjo rezervai, 74,5 mln. Eur padidėjo nepaskirstytasis pelnas ir 0,6 mln. Eur sumažėjo Įmonės savininko kapitalas (dėl Turto bankui perduoto Įmonės veikloje nereikalingo turto).

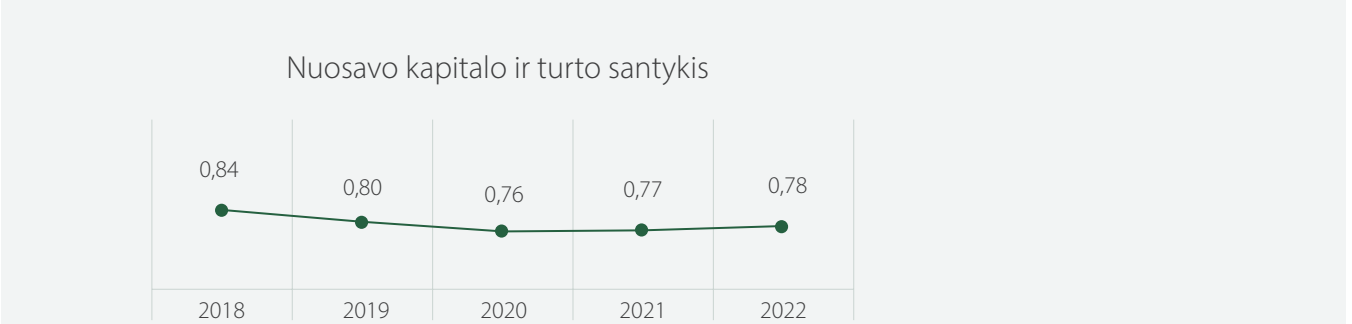
Ilgalaikiai Įmonės įsipareigojimai augo 27,6 proc. (6,9 mln. Eur). Įmonė, kaip ir 2021 m., neturi ilgalaikių įsipareigojimų finansinėms institucijoms. Ilgalaikių įsipareigojimų pokytį sudaro dotacijos, padidėjusios 5,1 mln. Eur (34,5 proc.), atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimo padidėjimas 1,5 mln. Eur, bei ilgalaikiai atidėjiniai, padidėję 0,4 mln. Eur (3,5 proc.).

Trumpalaikiai įsipareigojimai išaugo 46,1 proc. (13,4 mln. Eur). 5,1 mln. Eur padidėjo pelno mokesčio įsipareigojimai, 3,1 mln. Eur – mokėtinas PVM mokestis, 1,7 mln. Eur – mokėtini privalomieji atskaitymai už parduotą medieną, 1,2 mln. Eur – kintamosios atlygio dalies ir kitų išmokų darbuotojams atidėjiniai, 0,8 mln. Eur – kiti trumpalaikiai atidėjiniai, 1 mln. Eur – skolos tiekėjams, 1,2 mln. Eur – mokėtinas darbo užmokestis. 1 mln. Eur sumažėjo dotacijų įsipareigojimai. Kiti pokyčiai lėmė 0,3 mln. Eur trumpalaikių įsipareigojimų padidėjimą.

Nuosavo kapitalo ir viso turto santykis svyruoja nežymiai, nes Įmonė kol kas nefinansuoja savo veiklos ilgalaikėmis paskolomis, o įsipareigojimų didėjimą daugiausia lemia ilgalaikio turto dotacijų, miško atkūrimo atidėjinių padidėjimas bei trumpalaikių mokėtinų mokesčių įsipareigojimų didėjimas, augant pajamoms, kuris be rizikos padengiamas augančiu pinigų likučiu.







PAGRINDINIAI RODIKLIAI

Finansiniai rodikliai	Mato vnt.	2018	2019	2020	2021	2022
Pardavimo pajamos	mln. Eur	180,4	168,3	148,0	205,9	319,9
Bendrasis pelnas	mln. Eur	119,6	111,5	82,0	144,7	249,9
Miško atkūrimo ir specialiųjų įpareigojimų sąnaudos	mln. Eur	47,6	53,3	47,9	48,3	53,2
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	mln. Eur	11,6	14,2	11,8	16,1	18,7
EBITDA	mln. Eur	38,6	23,8	4,1	54,0	136,1
EBIT	mln. Eur	28,8	14,4	-5,2	44,5	127,4
Pelnas prieš apmokestinimą (EBT)	mln. Eur	28,9	14,9	-5,2	44,4	127,5
Grynasis pelnas	mln. Eur	24,8	14,1	-4,2	37,7	108,2
Koreguotas grynasis pelnas	mln. Eur	40,4	31,2	10,3	75,4	161,2
Nusidėvėjimas	mln. Eur	9,9	9,4	9,3	9,5	8,7
Trumpalaikis turtas	mln. Eur	112,6	107,1	96,6	137,2	243,3
Pinigai	mln. Eur	73,3	62,3	55,0	87,6	111,1
Ilgalaikis turtas	mln. Eur	98,3	90,7	94,7	96,6	97,7
Turtas	mln. Eur	210,9	197,8	191,4	233,9	341,0
Nuosavybė	mln. Eur	176,7	157,5	146,2	179,8	266,6
Trumpalaikiai įsipareigojimai	mln. Eur	16,1	17,6	20,9	29,0	42,4
Ilgalaikiai įsipareigojimai	mln. Eur	18,0	22,7	24,3	25,0	31,9
Finansinės skolos	mln. Eur	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sukauptos pagal menamą sutartį pajamos	mln. Eur	0,0	10,5	-2,2	10,1	15,4

Santykiniai rodikliai	Mato vnt.	2018	2019	2020	2021	2022
Turto grąža (ROA)	proc.	12,4%	6,9%	-2,2%	17,7%	37,6%
Koreguoto grynojo pelno turto grąža (ROA)	proc.	20,2%	15,3%	5,3%	35,4%	56,1%
Koreguota kapitalo grąža (ROE)	proc.	24,0%	18,7%	6,8%	46,2%	72,2%
Kapitalo grąža (ROE)	proc.	14,7%	8,4%	-2,8%	23,1%	48,5%
Bendrojo pelno marža	proc.	66,3%	66,2%	55,4%	70,3%	78,1%
EBITDA marža	proc.	21,4%	14,2%	2,8%	26,2%	42,5%
EBIT marža	proc.	16,0%	8,6%	-3,5%	21,6%	39,8%
EBT marža	proc.	16,0%	8,9%	-3,5%	21,6%	39,9%
Koreguoto grynojo pelno marža	proc.	22,4%	18,6%	7,0%	36,6%	50,4%
Turto apyvartumas	kartais	0,90	0,82	0,76	0,97	1,11
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis	kartais	0,19	0,26	0,31	0,30	0,28
Gautinų sumų apyvartumas	dienos	7,35	7,72	14,10	16,07	7,43
Mokėtinų sumų apyvartumas	dienos	11,41	17,38	18,63	24,83	14,26
Atsargų apyvartumas	dienos	92,65	90,20	78,31	70,06	33,46
Nuosavo kapitalo ir turto santykis		0,84	0,80	0,76	0,77	0,78
Bendras likvidumo koeficientas		7,0	6,1	4,6	4,7	5,7
Kritinis likvidumo koeficientas		4,5	3,5	2,6	3,0	2,6

EBITDA = pelnas prieš mokesčius, palūkanas, nusidėvėjimą ir amortizaciją.

EBIT = pelnas prieš mokesčius ir palūkanas.

Turto grąža (ROA) = paskutinių 12 mėnesių grynasis pelnas (nuostolis)/((turtas laikotarpio pabaigoje + turtas laikotarpio pradžioje)/2).

Turto grąža (ROA)* = paskutinių 12 mėnesių normalizuotas grynasis pelnas (nuostolis)/((turtas laikotarpio pabaigoje + turtas laikotarpio pradžioje)/2).

Nuosavo kapitalo grąža (ROE)* = paskutinių 12 mėnesių normalizuotas grynasis pelnas (nuostolis)/ ((nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje + nuosavas kapitalas laikotarpio pradžioje)/2).

Nuosavo kapitalo grąža (ROE) = paskutinių 12 mėnesių grynasis pelnas (nuostolis)/((nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje + nuosavas kapitalas laikotarpio pradžioje)/2).

Bendrojo pelno marža = Bendrasis pelnas/Pardavimų pajamos.

EBITDA marža = EBITDA/Pardavimo pajamos.

Turto apyvartumas = Pardavimo pajamos/(Turtas laikotarpio pradžioje + Turtas laikotarpio pabaigoje).

Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis = (Ilgalaikiai įsipareigojimai + trumpalaikiai įsipareigojimai)/Nuosavybė.

Gautinų sumų apyvartumas = ((Pirkėjų skolos laikotarpio pabaigoje + Pirkėjų skolos laikotarpio pradžioje)/2)/Pardavimo pajamos*365.

Mokėtinų sumų apyvartumas = ((Skolos tiekėjams laikotarpio pabaigoje + Skolos tiekėjams laikotarpio pradžioje)/2)/(Pardavimų savikaina + Miško atkūrimo, ekologinės ir socialinės sąnaudos) *365.

Atsargų apyvartumas = ((Atsargos laikotarpio pabaigoje + Atsargos laikotarpio pradžioje)/2)/((Pardavimų savikaina + Miško atkūrimo, ekologinės ir socialinės sąnaudos) *365.

Nuosavo kapitalo ir turto santykis = Nuosavas kapitalas/Turtas.

Bendras likvidumo koeficientas = trumpalaikis turtas laikotarpio pabaigoje/trumpalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje.

Kritinis likvidumo koeficientas = pinigai ir jų ekvivalentai pabaigoje/ trumpalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje.

Bendrosios ir administracinės sąnaudos atitinka finansinėje atskaitomybėje atvaizduotą bendrųjų ir administracinių sąnaudų ir kitų bendrųjų pajamų (sąnaudų) sumą.

Koreguotas grynasis pelnas = Grynasis pelnas + (Privalomieji atskaitymai į valstybės biudžetą nuo žaliavinės medienos ir nenukirsto miško pardavimų + Mokestis už pasitikėjimo teise valdomą valstybės turtą + Specialieji įpareigojimai)(1 – Pelno mokesčio koeficientas). Koreguotas grynasis pelnas skaičiuojamas remiantis LRV nutarimo „Dėl valstybės valdomų įmonių nuosavo kapitalo kainų 2016-2018 metams nustatymo“ (2016-05-25 Nr. 529), punktu Nr. 2.

KITI NATŪRINIAI VEIKLOS RODIKLIAI

Veiklos rodikliai	Mato vnt.	2018	2019	2020	2021	2022
Žaliavinės medienos pardavimai	tūkst. m3	3 361	3 188	3 959	3 495	3 598
Medienos kirtimo liekanų, medienos ruošos liekanų ir biokuro pardavimai	tūkst. m3	304	270	312	335	324
Miškų atkūrimas	ha	9 192	9 069	8 643	9 619	9 458
Naujų miškų įveisimas	ha	528	538	528	593	768
Miško želdinių ir žėlinių priežiūra ir apsauga	ha	44 401	42 646	41 700	43 782	42 567
Jaunuolynų ugdymas	ha	12 368	12 387	11 096	13 175	12 187
Miško kelių priežiūra	km	12 248	12 619	9 682	12 135	12 539
Miško kelių tiesimas ir rekonstrukcija	km	51	27	31	7	10
Miško kelių remontas	km	1 383	1 559	1 563	1 193	992
Priešgaisrinių juostų įrengimas ir atnaujinimas	km	13 310	13 097	12 889	12 167	11 968
Miško gaisrų gesinimas	vnt.	211	280	157	46	81
Miško gaisrų gesinimas	ha	110	200	64	11	53
Rekreacinių objektų priežiūra	vnt.	1 572	1 740	1 441	1 352	1 165
Plotai, kuriems taikomos gamtotvarkos priemonės	ha	1 316	2 057	1 784	3 271	3 851



PRIVALOMŲJŲ MIŠKO ĮVEISIMO, ATKŪRIMO, APSAUGOS, TVARKYMO DARBŲ IR GAMTOTVARKOS PRIEMONIŲ MIŠKUOSE ĮGYVENDINIMAS 2022 METAIS:

Eil. Nr.	Darbų ir priemonių pavadinimas		Mato vnt.	Faktinė apimtis
1	Sėklinių miško medžių plantacijų įveisimas		ha	3,0
1.1	iš jų:	spygliuočių medžių rūšių	ha	3,0
1.2		lapuočių medžių rūšių	ha	0,0
2	Bandomųjų želdinių, skirtų miško medžių selekcijai, įveisimas		ha	6,4
3	Darbai sėklinėse miško medžių plantacijose ir bandomuosiuose želdiniuose, skirtuose miško medžių selekcijai:			
3.1	sėklinių miško medžių plantacijų apsauga		ha	70,5
3.2	sėklinių miško medžių plantacijų priežiūra		ha	703,3
3.3	sėklinių miško medžių plantacijų atsodinimas		ha	72,4
3.4	sėklinių miško medžių plantacijų medžių lajų formavimo ir derėjimo skatinimo priemonės		ha	158,3
3.5	bandomųjų želdinių, skirtų miško medžių selekcijai, priežiūra		ha	67,0
3.6	bandomųjų želdinių, skirtų miško medžių selekcijai, apsauga		ha	15,2
4	Ūkinės priemonės miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose, siekiant juos atkurti:			
4.1	specialieji miško kirtimai		ha	102,7
4.2	žėlimą skatinančios priemonės		ha	38,6
5	Spygliuočių medžių rūšių sodmenų naudojimas miškų urėdijos valdomiems miškams įveisti ir atkurti		tūkst. vnt.	19377,9
5.1	iš jų:	sodmenys miško įveisimui	tūkst. vnt.	842,7
5.2		sodmenys miško atkūrimui	tūkst. vnt.	15780,6
5.3		sodmenys miško želdinių ir žėlinių atsodinimui įveisimo plotuose	tūkst. vnt.	147,9
5.4		sodmenys miško želdinių ir žėlinių atsodinimui atkūrimo plotuose	tūkst. vnt.	2606,8
5.5		išaugintų iš sėklinėse miško medžių plantacijose surinktų sėklų (miško įveisimui, atkūrimui ir atsodinimui)	tūkst. vnt.	14941,4
6	Lapuočių medžių rūšių sodmenų naudojimas miškų urėdijos valdomiems miškams įveisti ir atkurti		tūkst. vnt.	10785,4
6.1	iš jų:	sodmenys miško įveisimui	tūkst. vnt.	1522,5
6.2		sodmenys miško atkūrimui	tūkst. vnt.	8114,1
6.3		sodmenys miško želdinių ir žėlinių atsodinimui įveisimo plotuose	tūkst. vnt.	213,0
6.4		sodmenys miško želdinių ir žėlinių atsodinimui atkūrimo plotuose	tūkst. vnt.	935,8
6.5		išaugintų iš sėklinėse miško medžių plantacijose surinktų sėklų (miško įveisimui, atkūrimui ir atsodinimui)	tūkst. vnt.	6137,0



Eil. Nr.	Darbų ir priemonių pavadinimas		Mato vnt.	Faktinė apimtis
7	Miško įveisimas		ha	768,4
7.1	iš jo:	ąžuolo želdiniais ir žėliniais (rūšinėje sudėtyje yra 50 proc. ir daugiau ąžuolo)	ha	50,8
8	Miško atkūrimas		ha	9451,4
8.1	iš jo:	želdinimo būdu	ha	4452,1
8.2		mišriuoju būdu	ha	2829,3
8.3		ąžuolo želdiniais ir žėliniais (rūšinėje sudėtyje yra 50 proc. ir daugiau ąžuolo)	ha	379,8
8.4		miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	33,9
8.5		medynų ir krūmynų pertvarkymas į geresnės kokybės medynus	ha	139,6
9	Želdinių ir žėlinių priežiūra (pašalinant stelbiančią augaliją)		ha	22063,8
9.1	iš jos:	įveisimo plotuose	ha	1125,0
9.2		atkūrimo plotuose	ha	20938,8
9.3		iš jų: miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	183,4
10	Želdinių ir žėlinių apsauga:			
10.1	tvoromis		ha	709,3
10.1.1	iš jos:	įveisimo plotuose	ha	33,5
10.1.2		atkūrimo plotuose	ha	675,8
10.1.3		iš jų: miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	22,8
10.2	repelentais		ha	19794,2
10.2.1	iš jos:	įveisimo plotuose	ha	553,6
10.2.2		atkūrimo plotuose	ha	19240,6
10.2.3		iš jų: miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	137,3
11	Jaunuolynų ir vyresnio amžiaus medynų apsauga nuo žievės laupymo		ha	1564,8
11.1	iš jos:	įveisimo plotuose iki 20 metų	ha	222,3
11.2		įveisimo plotuose virš 20 metų ir atkūrimo plotuose	ha	1342,5
11.3		iš jų: miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	7,8
12	Priešgaisrinių juostų įrengimas ir atnaujinimas		km	11967,9
13	Jaunuolynų ugdymas		ha	12187,3
13.1	iš jos:	įveisimo plotuose	ha	709,5
13.2		atkūrimo plotuose	ha	11477,8



Eil. Nr.	Darbų ir priemonių pavadinimas		Mato vnt.	Faktinė apimtis
14	Retinimo kirtimai		ha	6925
15	Miško žemės sausinimo sistemų remontas ir priežiūra		km	2531,7
16	Miško kelių tiesimas		km	3,4
16.1	iš jo:	Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšomis	km	3,4
17	Miško kelių rekonstravimas ir (ar) kapitalinis remontas		km	6,6
17.1	iš jo:	Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšomis	km	6,6
18	Miško kelių paprastasis remontas		km	992,1
18.1	iš jo:	Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšomis	km	0,0
18.2		Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos lėšomis	km	341,2
19	Miško kelių priežiūra		km	12538,8
19.1	iš jo:	Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos lėšomis	km	0,0
20	Miškų plotų ribų priežiūra ir atnaujinimas		km	2749,1
21	Rekreacinių objektų priežiūra ir tvarkymas		vnt.	1165
22	Gamtotvarkos priemonės miškuose:			
22.1	biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimai		ha	739,0
22.2	atvirų buveinių tvarkymas miškuose:			
22.2.1	pelkių		ha	899,6
22.2.2	pievų ir kitų buveinių		ha	2212,8
22.3	saugomų rūšių dirbtinių veisimosi vietų įrengimas		vnt.	240
22.4	kitos saugomų rūšių apsaugos ir valdymo priemonės (laisvėje gyvenančių stumbrų išėmimas iš gamtos letaliu būdu)		vnt.	15



PELNO ĮMOKOS IR NETIPINIAI MOKESČIAI

Įmonė pelno įmokas paskaičiuoja remdamasi nepaskirstytojo pelno skirstymo tvarka, nustatyta LR Valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymu (1994-12-21 Nr. I-722, 4 skirsnis). Pagal įstatymą į valstybės biudžetą mokama pelno įmoka turi būti ne mažesnė, nei 60-85 proc. Įmonės paskirstytino pelno. Konkretus procentas apskaičiuojamas remiantis nuosavo kapitalo grąžos rodiklio dydžiu. Kuo didesnė grąža, tuo mažesnis procentas nuo paskirstytino pelno mokamas kaip pelno įmoka.

Įmonė 2022 m. už 2021 metus sumokėjo į valstybės biudžetą 20,7 mln. Eur pelno įmoką ir 45,7 mln. Eur netipinių mokesčių (privalomųjų atskaitymų ir turto mokesčio).

VĮ VMU paskutinius metus mokėjo tokias įmokas:

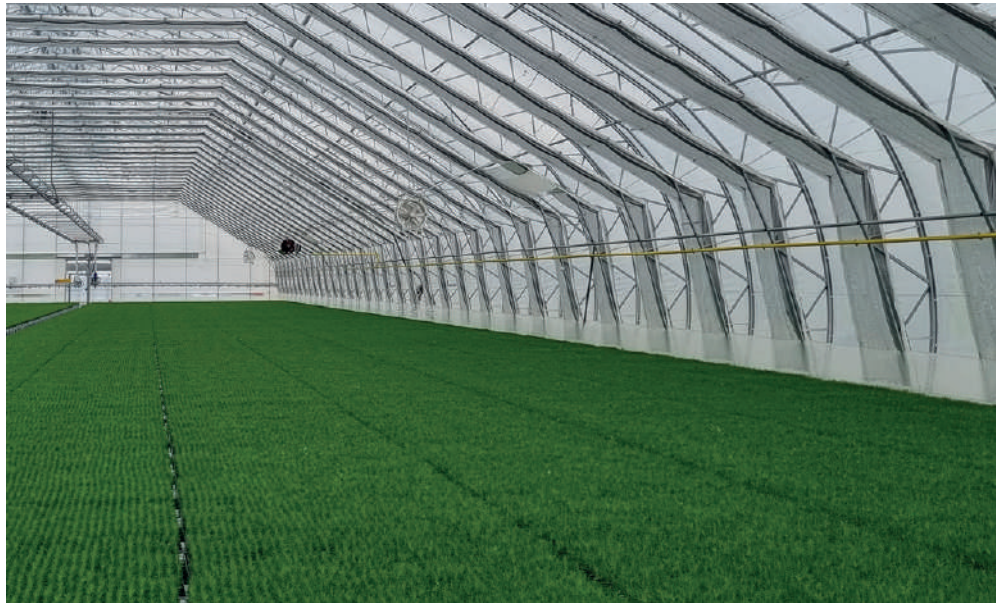
Straipsnis	2018	2019	2020	2021	2022	2023 projektas
Pelno įmoka (mln. Eur)	4,5	22,1	5,5	3,7	20,7	93,5
Netipiniai mokesčiai (mln. Eur)	27,9	24,7	23,7	30,3	45,7	42,6

2022 m. sumokėta pelno įmoka pagal Lietuvos Respublikos aplinkos ministro įsakymu VĮ VMU patvirtintą 2021 m. pelno paskirstymą:

Įmonės pelnas (nuostoliai) skirstomi Valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo nustatyta tvarka

2021 metų Įmonės pelno paskirstymas:

Straipsniai	Suma (Eur)
Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių metų pabaigoje	0
Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių metų pabaigoje TFAS įtaka	-4 038 655
Ataskaitinių finansinių metų grynasis pelnas (nuostoliai) ir bendrosios pajamos, atėmus pelno mokestį	37 676 261
Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas ataskaitinių finansinių metų pelnas (nuostoliai)	0
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje	33 637 606
Pervedimai iš rezervų	936 069
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) iš viso:	34 573 675
Pelno paskirstymas:	0
· į privalomąjį rezervą	0
· Į valstybės ar savivaldybės biudžetą mokama Įmonės pelno įmoka	20 744 205
· Darbuotojų premijoms, socialiniams, kultūriniams ir panašiems tikslams	1 728 684
· Įsigijimams (investicijomis)	0
· Stichinių nelaimių/ekstremalių įvykių padariniams likviduoti	0
· Veiklai stabilizuoti	12 100 786
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai), savininko kapitalo didinimui	0



2022 metų Įmonės pelno paskirstymo projektas

Straipsniai	Suma (Eur)
Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių metų pabaigoje	0
Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių metų pabaigoje TFAS įtaka	0
Ataskaitinių finansinių metų grynasis pelnas (nuostoliai) ir bendrosios pajamos, atėmus pelno mokestį	108 171 192
Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas ataskaitinių finansinių metų pelnas (nuostoliai)	0
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje	108 171 192
Pervedimai iš rezervų	1 809 777
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) iš viso:	109 980 969
Pelno paskirstymas:	0
· į privalomąjį rezervą	0
· Į valstybės ar savivaldybės biudžetą mokama Įmonės pelno įmoka	93 483 824
· Darbuotojų premijoms, socialiniams, kultūriniams ir panašiems tikslams	3 000 000
· Įsigijimams (investicijomis)	
· Stichinių nelaimių/ekstremalių įvykių padariniams likviduoti	6 748 572
· Veiklai stabilizuoti	6 748 573
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai), savininko kapitalo didinimui	0

AUDITAS

Privalomojo metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir veiklos ataskaitos audito paslaugas teikia apskaitos ir kontrolės uždaroji akcinė bendrovė „AUDITAS“ (įmonės kodas 120612714). Auditorius parinktas pasibaigus viešajam konkursui Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos sprendimu. Kitų, su auditu nesusijusių, paslaugų bendrovė „AUDITAS“ VĮ VMU neteikia. Atlygis už audito paslaugas - 76 632,93 su PVM.



VI. INVESTICIJOS IR INVESTICINIAI PROJEKTAI

VI. INVESTICIJOS IR INVESTICINIAI PROJEKTAI

VMU investicinių projektų įgyvendinimas yra viena iš svarbių veiklos funkcijų. VĮ VMU investuoja į techninės bazės atnaujinimą, medelynų modernizavimą ir naujus technologinius sprendimus kokybiškesniam miško atkūrimui.

2022 METAIS ĮGYVENDINTOS INVESTICIJOS

Investicijų straipsnis	Suma (mln. Eur)
Materialiojo turto įsigijimai	**12,2**
Pastatai ir statiniai	6,1
Mašinos ir įranga	4,1
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	1,2
Transporto priemonės	0,7
Nematerialiojo turto įsigijimai	**0,6**
Ruošiamas naudoti kitas nematerialus turtas	0,4
Programinė įranga	0,2
Koncesijos patentai, licencijos, prekių ženklai ir panašios teisės	0,0
VISO:	**12,8**



2023 METŲ INVESTICIJŲ PLANAS

Investicijų paskirtis	Lėšos mln. Eur
Medelynų modernizavimas ir plėtra	33,4
Medienos ruoša ir prekybos organizavimas	26,2
Valstybinė miškų priešgaisrinė apsauga	23,9
Pastatai	19,9
Kelių priežiūra ir plėtra	11,3
Informacinių technologijų diegimas	7,1
Transportas	4,8
Gamtotvarkos priemonių įgyvendinimas	2,8
Miškų atkūrimas, įveisimas ir priežiūra	2,6
Kitas neišvardintas ilgalaikis turtas	0,5
Miško sėklininkystė	0,02
Investicijų rezervas	5,0
Iš viso:	**137,6**
iš jų 2022 metų perkeliamos investicijos į 2023 metus	***74,3***
Finansavimo šaltiniai	
Nuosavos lėšos	105,2
ES struktūriniai fondai ir programos	25,7
LR Valstybės biudžeto lėšos	5,6
VSTT lėšos	0,8
APVA	0,3
Bendrųjų miško ūkio reikmių finansavimo programa	0,1



PAGRINDINĖS INVESTAVIMO KRYPTYS

Medienos ruošos technikos atnaujinimas. Medienos ruošos technikai atnaujinti investuojama 6,3 mln. Eur.

Transportavimo technikos atnaujinimas. Naujų medienvežių automobilių su antstatais, hidromanipuliatoriais ir triašėmis priekabomis įsigijimui investuojama 2,08 mln. Eur., pakeičiant senus 2006-2015 metų medienvežius automobilius. 2022 m. vasarį pasirašyta sutartis dėl 6 vnt. naujų medienvežių pirkimo. Taip pat 2022 m. pabaigoje įvyko medienvežių automobilių pirkimo konkursas 2,72 mln. Eur sumai ir 2023-2024 m. laikotarpiu bus pristatyti dar 7 vnt. nauji medienvežiai. Medienos ruošos ir miško ūkinių darbų mechanizmų pervežimui puspriekabių-platformų įsigijimui sudarytos sutartys 0,2 mln. Eur.

Kelių priežiūra ir plėtra. Kelių priežiūrai ir plėtrai 2022 m. panaudota 7,9 mln. Eur. Kapitališkai suremontuoti, rekonstruoti esami ir nutiesti nauji keliai – 10,1 km už 1,5 mln. Eur. Prižiūrėti ir suremontuoti 13,5 tūkst. km miško kelių už 6,4 mln. eurų. 1,9 mln. Eur skirti greideriams, savivarčiams automobiliams, ekskavatoriniams krautuvams ir kitai įrangai įsigyti.

VĮ VMU miško kelių remontui, rekonstravimui ir tiesimui (statybai) per 2022 metus išleido 3,3 mln. Eur be PVM valstybės dotacijų lėšų. VĮ VMU iš Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos (BMŪRP) lėšų panaudojo 1,8 mln. Eur be PVM, o iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšų – 1,5 mln. Eur be PVM.

Išlaidos (dotacijų lėšomis) miško kelių remontui, rekonstravimui ir tiesimui 2022 m.

Darbų rūšis	Kiekis, km	Finansavimo šaltinis, lėšos tūkst. Eur be PVM		Bendrai skirtos lėšos mln. Eur be PVM
		LR valstybės biudžeto lėšos	BMŪRP lėšos	
Miško kelių paprastasis remontas	341	-	1 775	1,8
Miško kelių kapitalinis remontas	5,5	552,4	-	0,6
Miško kelių rekonstravimas	1,5	177,3	-	0,2
Miško kelių tiesimas (statyba)	3,1	730,5	-	0,7
VISO:	**351,1**			**3,3**

Priešgaisrinė miškų apsauga. Įgyvendinant numatytas investicijas priešgaisrinei miškų apsaugai, planuojama atnaujinti ir išplėsti visoje Lietuvos teritorijoje vieningą miško gaisrų stebėjimo sistemą, kuri leis operatyviai aptikti ir reaguoti į kilusius miško gaisrus. Tam per 2022 m. įsigytos galimų vieningos miško gaisrų stebėjimo sistemos tiekėjų siūlomų sistemų veikimo Lietuvos sąlygomis įvertinimo ekspertų paslaugos už 30 tūkst. Eur, atliktas dviejų gamintojų siūlomų miško gaisrų stebėjimo sistemų veikimo vertinimas Lietuvos sąlygomis ir vieno gamintojo vertinimas vietos sąlygomis, taip pat pasirašyta sutartis su tiekėju dėl vieningos miško gaisrų stebėjimo sistemos techninio projekto parengimo. Suremontuoti 2 priešgaisriniai bokštai už 16,4 tūkst. Eur. Per 2022 m. miško gaisrams kilti palankų sezoną užtikrinta Antžeminės automatinės miško gaisrų stebėjimo sistemos (toliau – AAMGSS) priežiūra ir eksploatacija už 418,469 tūkst. Eur.

IT technologijos. 2022 m. informacinėms technologijoms buvo skirta 2,6 mln. Eur investicijų.

2022 m. atliktas veiklos valdymo sistemos „Miško skaita“ modernizavimas, apjungiant visos Įmonės regioninių padalinių duomenis į vieningą duomenų bazę. Įmonėje pradėta naudoti dokumentų valdymo sistema „Kontora“ bei nauja personalo valdymo sistema „Vikarina“.

Atnaujintos kompiuterinės darbo vietos, mobilieji įrenginiai bei sukurta mobili aplikacija, leidžianti medienos priėmimo-perdavimo duomenis įvesti iš karto, dirbant miške. Nukirstos medienos matavimui pradėtas naudoti fotogrametrijos sprendimas.

Įmonė ir toliau planuoja skaitmenizuoti veiklos procesus. 2023 m. investicijose IT sprendimams numatyta 7 mln. Eur.

Remiantis realistiniu VĮ VMU finansų prognozės scenarijumi, 2023-2027 m. periodu Įmonė planuoja skirti investicijoms apie 186 mln. Eur.

Didesnieji numatomi/vykdomi projektai – medelynų modernizavimas, Dubravos aižyklos modernizavimas, Kryžminimo stacionaro įrengimas ir administracinio pastato statyba Vievyje. Kitos planuojamos investicijos skirtos turimam ilgalaikiam turtui pakeisti kitu analogiškos rūšies turtu arba jį atnaujinti ir veiklai palaikyti.

DIDŽIAUSI INVESTICINIAI PROJEKTAI



Medelynų modernizavimas

Vykdant medelynų veiklos optimizavimo programą, iki 2027 m. Įmonės medelynų skaičius bus sumažintas iki 11 perspektyvių ir konteinerizuotų medelynų, auginančių sodmenis su uždara ir pagerinta šaknų sistema, taip pat bus išlaikomas Raudondvario dekoratyvinių sodmenų medelynas. Siekiama, kad nuo 2027 m. šiuose medelynuose būtų auginama apie 60 proc. sodmenų su uždara ir pagerinta šaknų sistema bei ne mažiau kaip 80 proc. sodmenų iš genetiškai vertingų sėklų. Šiam tikslui įgyvendinti iki 2025 m. planuojama įveisti 35 ha naujų sėklinių plantacijų ir tuo užbaigti II kartos sėklinių plantacijų veisimą, o nuo 2027 m. pradėti veisti III kartos sėklines plantacijas, kurioms sodmenys bus auginami naujame Miško medžių kontroliuojamų kryžminimų stacionare. Perspektyvių ir konteinerizuotų medelynų našumas yra ženkliai didesnis už įprastų medelynų, leidžiantis bent dvigubai sumažinti miško sodmenų augimo laiką, užtikrina didesnę sodinukų išeigą bei geresnę kokybę, padidina jų prigijimo procentą miške, taip mažinant atkūrimo ir įveisimo kaštus. Medelynų optimizavimo programa leis sumažinti žmogiškųjų išteklių kaštus medelynų veikloje ir pagerinti darbuotojų darbo ir buities sąlygas. Tai leis ne tik efektyviau atkurti Lietuvos miškus, bet ir atvers galimybes didinti miško sodmenų pardavimo apimtis.

Sėkmingai eksploatuojami 2021 m. už 6,8 mln. Eur Panevėžio regioninio padalinio medelyne įrengti nauji šiltnamiai, papildomos sodinukų auginimo aikštelės, išplėstos ir modernizuotos šaldymo patalpos, pusiau automatinė spygliuočių sodmenų rūšiavimo linija.

Įsigyta nauja konteinerizuotų sodmenų persodinimo mašina, kurios našumas iki 100 tūkst. vnt. per pamainą, pirmas Lietuvoje dyzelinis ventiliatorius, kuris įgalins apsaugoti sodmenis nuo šalnų visose lauko aikštelėse. Investicija leis padidinti kasmet savoms reikmėms ir pardavimui pateikiamos produkcijos kiekį nuo 7 mln. iki 12-14 mln. vienetų.

Iki 2025 metų planuojama investuoti dar apie 20 mln. Eur medelynų modernizavimo ir plėtros programai įgyvendinti.

Dubravos aižyklos modernizavimas

Šalyje iki 2004 m. veikė 12 savadarbių aižyklų. 2004 m., rekonstravus VĮ Dubravos eksperimentinės-mokomosios miškų urėdijos aižyklą ir uždarius kitas, prie valstybinių miško medelynų veikusias aižyklas, Lietuvoje šiuo metu veikia tik viena kankorėžių aižykla Dubravos regioniniame padalinyje, kurioje ne tik aižomi pušies, eglės, juodalksnio ir maumedžio kankorėžiai, bet ir sandėliuojamos visos šalies spygliuočių ir lapuočių medžių sėklos. Per metus, priklausomai nuo sėklų derliaus, aižykloje išaižoma 30-50 tonų pušies, 100-200 tonų eglės, apie 1 toną maumedžio, 0,5 tonos juodalksnio kankorėžių.

Iki rekonstrukcijos aižykloje nebuvo galimybių kontroliuoti kankorėžių laikymo sąlygų, ypač šiltuoju metų laiku, drėkinti kankorėžius, kad jie geriau atsivertų, užtikrinti gerą sėklų valymo kokybę, aižymo procese nepažeisti sėklų, išlaikant jų aukštą gyvybingumą ir daigumą, nes tai yra būtina sąlyga valstybinių miško medelynų modernizavimo proceso metu diegiant sodmenų auginimo konteineriuose technologiją. 2022 metais rekonstravus ir modernizavus aižyklą, pasenę ir susidėvėję technologiniai įrenginiai pakeisti moderniausia kankorėžių priėmimo, saugojimo, džiovinimo, aižymo ir sėklų paruošimo linija, vietoje medinės kankorėžių saugyklos ypač pavojingos kilus gaisrui, įrengti modernūs kankorėžių laikymo šaldytuvai, užtikrinantys kokybišką jų saugojimą pilnai kontroliuojamoje aplinkoje. Susidėvėję malkomis kūrenami kuro katilai, kuriuos aptarnauti buvo naudojamas neefektyvus pamaininis rankų darbas, pakeisti moderniu galingu, automatizuotu medienos drožlėmis ir sėklų ruošos atliekomis – kankorėžiais – kūrenamu katilu, kuris aptarnaus medelyno administracines-buitines patalpas, aižyklą ir pradėtą projektuoti spygliuočių sodmenų apsaugos nuo kenkėjų liniją smėliavimo būdu.

DIDŽIAUSI INVESTICINIAI PROJEKTAI

Kryžminimo stacionaras

Kadangi miško medžių selekcija, pagrįsta atrankos principais ir atnaujinama iš tų pačių šaltinių, nebeduoda norimų rezultatų, būtina pereiti į aukštesnės pakopos selekcijos ciklą, kuris žymiai padidintų selekcijos efektą ir suteiktų galimybę sėklinę miško bazę kurti atsižvelgiant į konkrečius selekcijos tikslus – didinti kiekybines, atsparumo, kokybines medžių savybes. Intensyvinti praktinę selekciją reikia ir dėl klimato pokyčių, miško naudojimo apimties, siekiant ne tik gerinti miškų našumą, bet ir atsparumą aplinkos veiksniams.

Šiuo metu III selekcijos etapui pradėti Lietuvoje jau atlikti ir paruošiamieji darbai: kiekvienai medžių rūšiai, vadovaujantis Skandinavijos ir kitų pažangių šalių – JAV, Kanados ir Naujosios Zelandijos patirtimi, sukurtos selekcinių darbų programos-metodikos, palikuonių bandymuose atrinkti potencialūs motininiai medžiai kryžminimui, apsispręsta dėl prioritetinių selekcionuotinų medžių rūšių.

Siekiant, kad šie darbai būtų sėkmingai tęsiami, pastatytas ir pilnai įrengtas miško medžių kontroliuojamų kryžminimų stacionaras, pertvarkant buvusį Dubravos regioninio padalinio selekcinių sodmenų auginimo sektorių ir įrengiant jame būtiną infrastruktūrą ir techninę bazę.

Į kontroliuojamą kryžminimo stacionaro statybą investuota 3,3 mln. Eur.

Ąžuolo gilių terminis apdorojimas

Iki 2021 m. VĮ VMU veikė viena miško dauginamosios medžiagos saugykla, kurioje nebuvo galimybės paruošti paprastojo ąžuolo gilių ilgalaikiam saugojimui, saugoti ilgiau nei vienerius metus ir jas paruošti sėjai. Paprastasis ąžuolas gausiai dera kas 2-5 metus, todėl nebuvo galimybės planuoti tolygaus reikiamo sodmenų kiekio pateikimo miškams įveisti ar atkurti.

Panevėžio regioninio padalinio medelyne pradėjo veikti moderniausia ir našiausia Europoje ąžuolo gilių termoterapijos linija, kurios pagalba apdorota apie 19 tonų gilių ir saugykla-šaldytuvas, kuriame iki 2022 m. pavasario buvo sėkmingai išsaugotos 9 tonos gilių, iš kurių dar buvo išauginta apie 1 mln. vnt. ąžuolo sėjinukų su uždara šaknų sistema.

Įsigijus įrangą derliaus metais galima apdoroti 30-50 tonų gilių, surinktų paprastojo ąžuolo sėklinės bazės objektuose. Su įranga galima greitai atskirti sveikas nepažeistas giles, jas apdoroti temperatūriniuose katiluose, padengti fungicidais ir insekticidais, apsaugant nuo ligų ir kenkėjų, išdžiovinti ir supilti į talpas ilgalaikiam saugojimui (3-4 metus) žemoje temperatūroje. Ši įranga leidžia laiku „pažadinti“ giles ir jas padengus beicu paruošti siuntas į ąžuolus auginančius medelynus sėjai.

Ilgalaikis ąžuolo gilių saugojimas leidžia Įmonei lengviau planuoti miško medelynų veiklą, tolygų miško įveisimą ar atkūrimą ne tik valstybiniuose, bet ir privačiuose miškuose, mažinant šių darbų savikainą ir gerinant kokybę.

Naujas VMU biuras Vievyje

Sėkmingai įvykus architektūriniam naujo VMU biuro kūrybiniam konkursui, 2022 m. laimėtojas pradėjo rengti techninį pastato projektą. Planuojama, kad pastato statybos prasidės 2024 m. Šis pastatas taps pirmuoju medinės statybos pavyzdžiu Lietuvoje, jo konstrukcijoms bus naudojama tik mediena. Administraciniame pastate, be darbo kabinetų, taip pat bus sukurtos neformaliojo bendravimo erdvės, pasitarimų salės bei dengtos terasos. Šalia esančioje teritorijoje numatyta sukurti ir viešą, lankytojams atvirą erdvę su miško pažintiniu taku bei edukaciniais elementais, lankytojų informacinį centrą, kuriame visuomenė galės artimiau susipažinti su miškininkų veikla. Į naują centrinę būstinę po statybų persikels visi centrinės administracijos darbuotojai, šiuo metu įsikūrę Vilniuje ir Kaune – iš viso apie 180 žmonių – ne tik miškininkai, bet ir daug bendrųjų kompetencijų specialistų.



VII. DARBO UŽMOKESTIS IR PERSONALAS

VII. DARBO UŽMOKESTIS IR PERSONALAS

DARBO UŽMOKESČIO PASISKIRSTYMAS

Mokos fondas 2018-2022 m. (mln. Eur)						
Metai	2018	2019	2020	2021	2022	Pokytis
Mokos fondas	46,9	55,6	51,6	50,5	58,0	14,9%

Metinė mokos fondo suma 2022 metais augo 7,5 mln. Eur. (14,9 proc.) lyginant su 2021 metais. Nuo 2018 metų Mokos fondo suma išaugo beveik ketvirtadaliu: 11,1 mln. Eur. (23,7 proc.), nors darbuotojų skaičius mažėja.

VĮ VMU kasmet dalyvauja darbo užmokesčio rinkos tyrimuose: teikia informaciją bei lyginasi su daugiau nei 300 kitų Lietuvoje veikiančių įmonių mokamu atlygiu. Reaguodama į pokyčius rinkoje, VĮ VMU per 2022 metus darbuotojų darbo užmokestį didino du kartus, t.y. vidutiniškai apie 14 proc.

Atliekant atlygio analizę kalibruojami ir pareigybių lygiai, peržiūrimos per metus pasikeitusios funkcijos, atsakomybės, kurios tiesiogiai daro įtaką darbo užmokesčio pokyčiams.

Dvejus metus iš eilės darbuotojams mokama KAD (kintama atlygio dalis), kurios dydis kiekvienam darbuotojui priklauso nuo pasiektų tikslų.

Vidutinis VMU darbuotojų darbo užmokestis 2022 metais kilo 295 eurais (19,6 proc.).

Lyginant su 2018 metais, vidutinis darbo užmokestis išaugo 515 Eurų (40,2 proc.).

VIDUTINIS DARBO UŽMOKESTIS PER MĖNESĮ 2018-2022 M.

Vidutinis darbo užmokestis per mėnesį						
Darbuotojų grupė	2018	2019	2020	2021	2022	Pokytis
Specialistai	1446	1734	1641	1680	2049	+22,0%
Darbininkai	1018	1224	1207	1255	1442	+14,9%
Viso (bendrai visi VMU darbuotojai)	**1282**	**1492**	**1473**	**1502**	**1797**	**+19,6%**

Vidutinis darbo užmokestis per mėnesį pagal pagrindines pareigų grupes				
Pareigybės	**2022 m. I ketvirtis**	**2022 m. II ketvirtis***	**2022 m. III ketvirtis**	**2022 m. IV ketvirtis**
Generalinio direktoriaus pavaduotojai/ funkciniai vadovai	7 588	14 546	8008	7902
Regioninių padalinių vadovai	3 638	4 757	3778	4387
Girininkai	1 752	2 373	2057	2401
Girininkų pavaduotojai	1 228	1 663	1406	1591
Eiguliai	1 065	1 532	1270	1548
Specialistai	1 902	2 518	2106	2267
Nuolatiniai darbininkai	1 267	1 747	1533	1637
Laikini darbininkai (sezoniniai)	1 034	1 137	1122	1263
Viso (bendrai visi VMU darbuotojai):	**1 540**	**1 964**	**1719**	**1948**

** 2022 m. II ketvirtį VMU darbuotojams išmokėta kintama atlygio dalis už 2021 m. rezultatus. Generalinio direktoriaus pavaduotojams/funkciniams vadovams išmokėtos metinės premijos už 2021 m. rezultatus*



VADOVO DARBO UŽMOKESČIO INFORMACIJA

Įmonės vadovo atlygis nustatomas remiantis LRV 2002-08-23 nutarimu Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“. Įmonės vadovo atlygį sudaro mėnesinė alga ir premija.

Mėnesinė alga susideda iš:

- **pastoviosios dalies**, kuri nustatoma koeficientais, taikant atitinkamų metų LR Seimo nustatytą LR valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį ir atsižvelgiant į valstybės įmonės kategoriją. Strateginę reikšmę nacionaliniam saugumui turinčios valstybės įmonės vadovui valstybės įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos motyvuotu sprendimu pagal priedą nustatytas mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientas gali būti didinamas iki 75 procentų. 2022 m. Įmonės vadovui taikytas 38,15 koeficientas;

- **kintamosios dalies**, kuri priklauso nuo valstybės įmonės tikslų, nustatytų valstybės įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos, vadovaujantis Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo VII ir VIII skyrių nuostatomis, įgyvendinimo ir veiklos rezultatų ir nustatoma finansiniams metams atsižvelgiant į praėjusiais finansiniais metais pasiektus konkrečius valstybės įmonės veiklos rezultatus. Mėnesinės algos kintamoji dalis negali viršyti 50 procentų valstybės įmonės vadovui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio. 2022 m. Įmonės vadovui ji sudarė 40 proc. pastoviosios dalies.

Valstybės įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius, Įmonės vadovui iš valstybės įmonės pelno gali skirti premiją, kurios dydis negali viršyti jo 4 mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžių arba iš sutaupytų lėšų, skirtų darbo užmokesčiui – premiją, kurios dydis negali viršyti jo vienos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio.

2019-2022 metais Įmonės vadovo gautas darbo užmokestis

Metai	2019	2020	2021	2022
Bazinis DU	70473	79901	81031	82862
Priedas	18622	23970	24309	33145
Premija*	26400	6714	0	25660
Viso:	115495	110585	105340	141667
Vidutinis DU	9625	9215	8778	11806
be Premijos*	7425	8656	8778	9667

** Premija gauta už 2018 ir 2021 metų rezultatus.*

Pagal LRV 2002-08-23 nutarimą Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ valstybės įmonės vadovo mėnesinė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) negali būti didesnė už praėjusių finansinių metų įmonės darbuotojų 8 vidutinius darbo užmokesčius.

Žemiau pateikta lentelė rodo Įmonės vadovo mėnesinio darbo užmokesčio santykį su Įmonės darbuotojų praėjusių finansinių metų vidutiniu darbo užmokesčiu. Nei vienais metais jis nebuvo didesnis nei 8 vidutiniai Įmonės darbuotojų darbo užmokesčiai.

2019-2022 metų Įmonės vadovo nustatytos mėnesinės algos santykis su Įmonės darbuotojų praėjusių finansinių metų vidutiniu darbo užmokesčiu

Metai	2019	2020	2021	2022
Santykis	5,8	5,8	6,0	6,4



PERSONALO POLITIKA

Įmonės personalo politikos tikslas – efektyvus žmogiškųjų išteklių valdymas, užtikrinantis sėkmingą Įmonės veiklos tikslų įgyvendinimą.

Įmonės personalo politikos formavimo ir įgyvendinimo uždaviniai:

- suformuoti bendrą žmogiškųjų išteklių valdymo veiksmų bei priemonių sistemą;
- užtikrinti priimamų sprendimų, susijusių su žmogiškųjų išteklių valdymu, nuoseklumą ir ilgalaikiškumą;
- tinkamai nustatyti specialistų veiklos sritis ir atsakomybę;
- suformuoti kompetentingą Įmonėje darbuotojų kolektyvą, kai specialistų kaita mažesnė nei 10 proc.

Prieš dvejus metus Įmonėje centralizavus atrankas ir toliau siekiama šiame procese didesnio skaidrumo ir nešališkumo. Per 2022 metus dar kartą įvertinti procesai, stropiai tikrinti pretendentai į svarbias pareigas, papildomai užduočių pagalba vertinta kandidatų kompetencija.

Išplėtus paieškų kanalus, pretendentų į Įmonę skaičius ženkliai padidėjo. Taip pat 2022 metais pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su Užimtumo tarnyba, kas leis užtikrinti darbininkiškose pareigybėse jaučiamą darbuotojų trūkumą bei pritraukti specialistus, kurie baigę miškininkystės studijas pasirinko dirbti kitoje srityje.

Centralizuotai organizuojamų praktikų kokybės gerinimas bendradarbiaujant su mokymų įstaigomis. Praktiką Įmonėje kviečiami atlikti ne tik miškininkystės, bet ir kitų sričių specialistai. Įmonės darbuotojai dalyvauja karjeros mugėse, susitinka su studentais, kurie dar tik planuoja pasirinkti studijų kryptį.

Skatinant jaunimą susidomėti miškininko profesija ir siekiant užsiauginti potencialių darbuotojų, 2022 metų pabaigoje pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su Lietuvos mokinių neformaliojo švietimo centru ir jau 2023 metų pavasarį 8-12 klasių moksleiviai lankysis Įmonės padaliniuose visoje Lietuvoje, susipažins su Įmonės veikla bei miškininko profesija.

Stiprinant bendradarbiavimą su Vytauto Didžiojo universitetu, Įmonės darbuotojai kartu su VDU atstovais lankysis mokyklose ir pristatys miškininko profesiją dar platesniam moksleivių ratui.

Kvalifikacijos kėlimas. Įmonės darbuotojų kvalifikacijos ir žinių lygio kėlimas yra vienas prioritetinių personalo valdymo uždavinių, todėl nuo 2020 m. mokymai vykdomi ir organizuojami centralizuotai. Kasmet renkamas darbuotojų kvalifikacijos kėlimo poreikis ir sudaromas metinis mokymų planas. Pradėta vertinti mokymų kokybė siekiant, kad darbuotojai kvalifikaciją keltų mokydamiesi iš aukščiausią kvalifikaciją bei didžiausią patirtį turinčių lektorių. Mokymų kokybė 2022 metais buvo vertinama 8,93 balais iš 10, todėl 2023-iesiems numatyta darbuotojams suteikti dar labiau jų poreikius atitinkančius mokymus.

Vadovų vertinimas. 2022 metais pirmą kartą Įmonėje organizuotas 360 vadovų vertinimas, kuriame dalyvavo 58 aukščiausios ir vidurinės grandies vadovai. Vadovų kompetencijos buvo vertintos vidutiniškai 8 balais iš 10. Stipriausios įvardintos kompetencijos: rašytinė komunikacija, įtakos darymas bei kontrolė. Tobulintinos kompetencijos: grįžtamojo ryšio įgūdžiai, kitų tobulinimas, produktyvumas. 2023 metais bus sudaromas planas šioms kompetencijoms tobulinti ir metų pabaigoje 360 tyrimas bus atliekamas dar kartą.

2022 m. vyko darbuotojų veiklos vertinimo pokalbiai, kurių metu daugiau nei 1 500 specialistų kartu su tiesioginiais vadovais išsikėlė individualius metinius tikslus ir nusimatė jų įvykdymo matavimo kriterijus. Tai naujas ir svarbus pokytis Įmonėje, svariai prisidėsiantis prie darbuotojų motyvavimo.



ATLYGIO POLITIKA

Siekiant užtikrinti, kad tas pačias pareigas užimantys darbuotojai gautų vienodą darbo užmokestį, turėti vieningą darbo užmokesčio reglamentavimą, užtikrinti darbo apmokėjimo teisingumą, motyvuoti darbuotojus prisidėti prie Įmonės tikslų įgyvendinimo, VĮ VMU sukurta bei su Profesinių sąjungų jungtine atstovybe suderinta Darbo užmokesčio sistema.

Pagal sistemą visos pareigybės yra priskiriamos tam tikram pareigybės lygiui (lygis priklauso nuo pareigybei reikalingų žinių, problemų sprendimo sudėtingumo lygio ir atsakomybės srities), nuo kurio priklauso bazinio darbo užmokesčio dydis. Jis taikomas visiems tos pareigybės darbuotojams neatsižvelgiant į geografinę padėtį Lietuvoje, darbuotojo patirtį ar gamtines darbo sąlygas.

Skatinant darbuotojus tobulintis ir siekti karjeros, prie bazinio darbo užmokesčio, atsižvelgiant į kompetenciją, yra nustatoma individuali darbo užmokesčio dalis. Ši dalis yra nustatoma kiekvienam darbuotojui asmeniškai, atsižvelgiant į jo darbo patirtį, žinias, įgūdžius ir gebėjimus tinkamai atlikti darbą.

Įmonės regioniniai padaliniai yra skirtingo dydžio ir vykdo skirtingos apimties gamybos darbus, todėl prie bazinio darbo užmokesčio gali būti skiriama individuali darbo užmokesčio dalis už regioninio padalinio veiklos apimtis ir ypatumus. Ši dalis yra skiriama tam tikrai konkretaus regioninio padalinio darbuotojų grupei.

Visi trys minėti dydžiai sudaro konkretaus darbuotojo pastovųjį darbo užmokestį.

Prie pastovaus darbo užmokesčio darbuotojui gali būti skiriama kintamoji darbo užmokesčio dalis, kuri skaičiuojama nuo bazinio darbo užmokesčio ir priklauso nuo darbuotojo asmeninių veiklos rezultatų, konkretaus regioninio padalinio veiklos rezultatų ir nuo visos Įmonės veiklos rezultatų. Jeigu kintamoji darbo užmokesčio dalis yra skiriama, ji mokama kartą metuose.

Už darbą poilsio dieną, švenčių dieną, darbą naktį bei viršvalandinį darbą yra mokamos priemokos LR Darbo kodekse nustatyta tvarka.

Darbuotojui taip pat gali būti skiriama priemoka už ypatingai gerus veiklos rezultatus ar išskirtinius pasiekimus, siūlomas naujoves darbdavio veiklai gerinti ir priemones turtui ir lėšoms efektyviai panaudoti.

Įmonėje dirbantiems darbininkams atlygis, priklausomai nuo darbų pobūdžio, gali būti mokamas arba pastovus, arba apskaičiuojamas pagal vienetinį (tarifinį) įkainį.

Įmonė nuolat stebi darbo užmokesčio rinką ir kasmet dalyvauja darbo užmokesčio rinkos tyrimuose. Siekiama, kad VĮ VMU taptų patraukliu darbdaviu ne tik jauniems specialistams, bet nepakeičiamu ir esamiems darbuotojams.

DARBO UŽMOKESČIO STRUKTŪRA

Pastovusis darbo užmokestis

1. Bazinis mėnesinis darbo užmokestis ir/ar tarifinis atlygis
2. KID - kompetencijos individualioji dalis
3. VID - veiklos individualioji dalis

\+

Priemokos

\+

\+

Kintamoji darbo užmokesčio dalis

Už veiklos rezultatus

\+

Skatinamosios premijos darbdavio iniciatyva



PAPILDOMOS NAUDOS, SUTEIKIAMOS VĮ VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĖDIJOS DARBUOTOJAMS

IŠMOKOS

- gimus vaikui
- įgijus nepertraukiamą darbo stažą (10, 20, 30+ metų)
- darbuotojo ar šeimos nario mirties atveju

PAPILDOMOS ATOSTOGOS

- 2 darbo dienos darbuotojui santuokai sudaryti
- 2 darbo dienos dalyvauti savo vaiko gimdyme
- 3 darbo dienos darbuotojui laidoti mirusį artimą šeimos narį
- 5 papildomos kasmetinių atostogų dienos
- apmokamos mokymosi atostogos išdirbus Įmonėje daugiau kaip 1 metus

SU SVEIKATA SUSIJUSIOS NAUDOS

- 100% kompensacija iš darbdavio už pirmas 2 sirgimo dienas
- skiepai nuo gripo ir erkinio encefalito
- kartą per metus vykdomas profilaktinis patikrinimas dėl Laimo ligos
- papildomas savanoriškas sveikatos draudimas

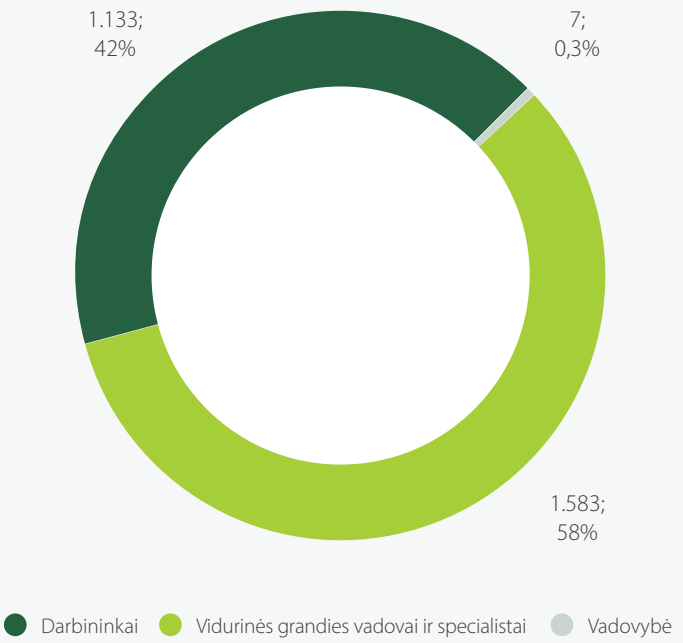
KITOS NAUDOS

- nuotolinis darbas
- skatinamoji dovana įgijusiam nepertraukiamą 5 metų darbo stažą
- didesnė nei LR DK numato išeitinė išmoka sulaukus pensinio amžiaus
- nelaimingų atsitikimų draudimas visoje Europos Sąjungoje



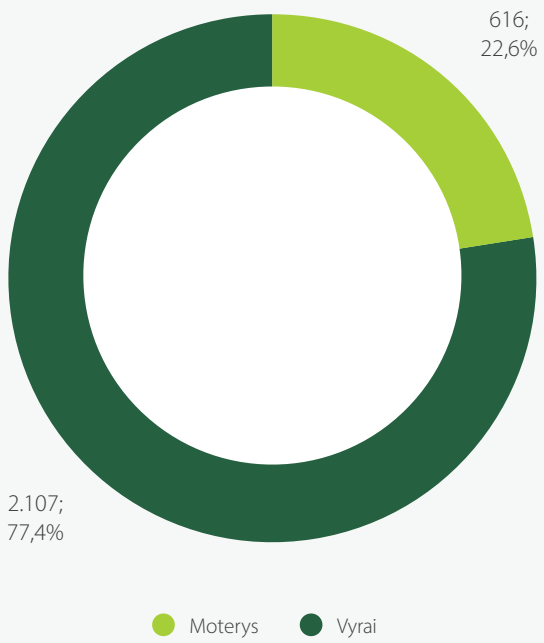
DARBUOTOJŲ DEMOGRAFIJA

2022 m. vidutinis darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigų kategoriją:



Darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigų kategoriją kasmet išlieka panašus ir svyruoja dėl vidutinio priimamų sezoninių darbininkų skaičiaus tais metais.

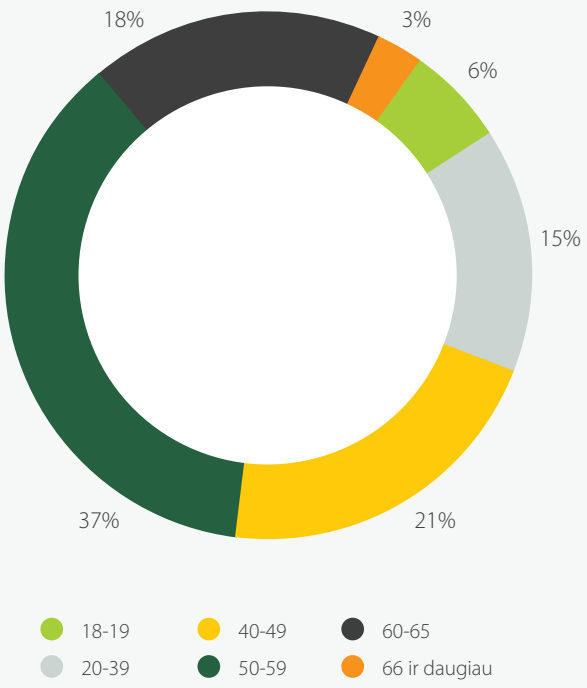
Įmonėje 2022 m. dirbančių darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį:



Vyrų ir moterų santykis Įmonėje išlieka panašus kiekvienais metais. Moterys VMU dažniausiai įsidarbina bendrųjų funkcijų srityje.

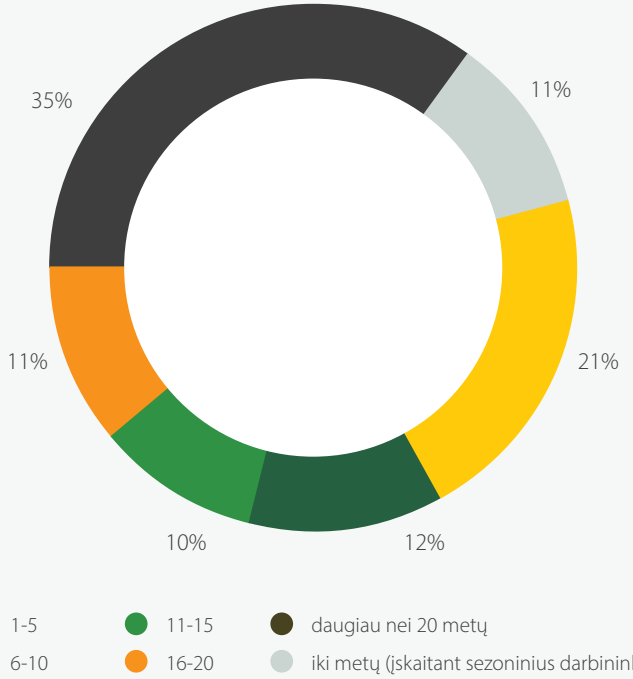
DARBUOTOJŲ DEMOGRAFIJA

Įmonėje 2022 m. dirbančių darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių:



VMU daugiausiai dirba darbuotojų, kurių amžiaus riba 50-59 metai, o stažas Įmonėje siekia daugiau nei 20 metų. 2022 metais dirbusių darbuotojų amžiaus vidurkis nekito ir išliko toks pats kaip ir 2020-2021 metais – 49 metai.

Įmonėje 2022 m. dirbančių darbuotojų pasiskirstymas pagal stažą:



Per 2022 metus dirbusių specialistų stažo vidurkis – 18,2 metai. 2021 metais specialistų stažo vidurkis siekė 17,7 metus. Didėjantis stažo vidurkis ir stabili darbuotojų kaita rodo, kad įsidarbinę specialistai Įmonėje pasilieka ilgiau.

VIII. RIZIKŲ VALDYMAS

VIII. RIZIKŲ VALDYMAS

Rizikų valdymas yra integruotas į veiklos procesų valdymą bei yra neatsiejama VĮ VMU veiklos dalis. 2021 m. buvo patvirtinta **Rizikų valdymo politika**, pagal kurią 2021 m. pabaigoje atliktas VĮ VMU veiklos rizikų identifikavimas ir vertinimas, 2022 m. nustatytos rizikos valdymo priemonės, sudarytas rizikų žemėlapis. 2022 m. spalio-gruodžio mėn. įvyko II-oji rizikų vertinimo sesija. Vidutinio, aukšto ir labai aukšto lygio rizikoms yra nustatytos jų valdymo priemonės, pagrindiniai rizikų rodikliai bei jų siekiamos ir toleruotinos reikšmės, vykdomas rodiklių ir priemonių monitoringas. Kas ketvirtį yra teikiamos ataskaitos VĮ VMU valdybai.

VĮ VMU valdydama jos veikloje kylančias rizikas, siekia šių **tikslų**:

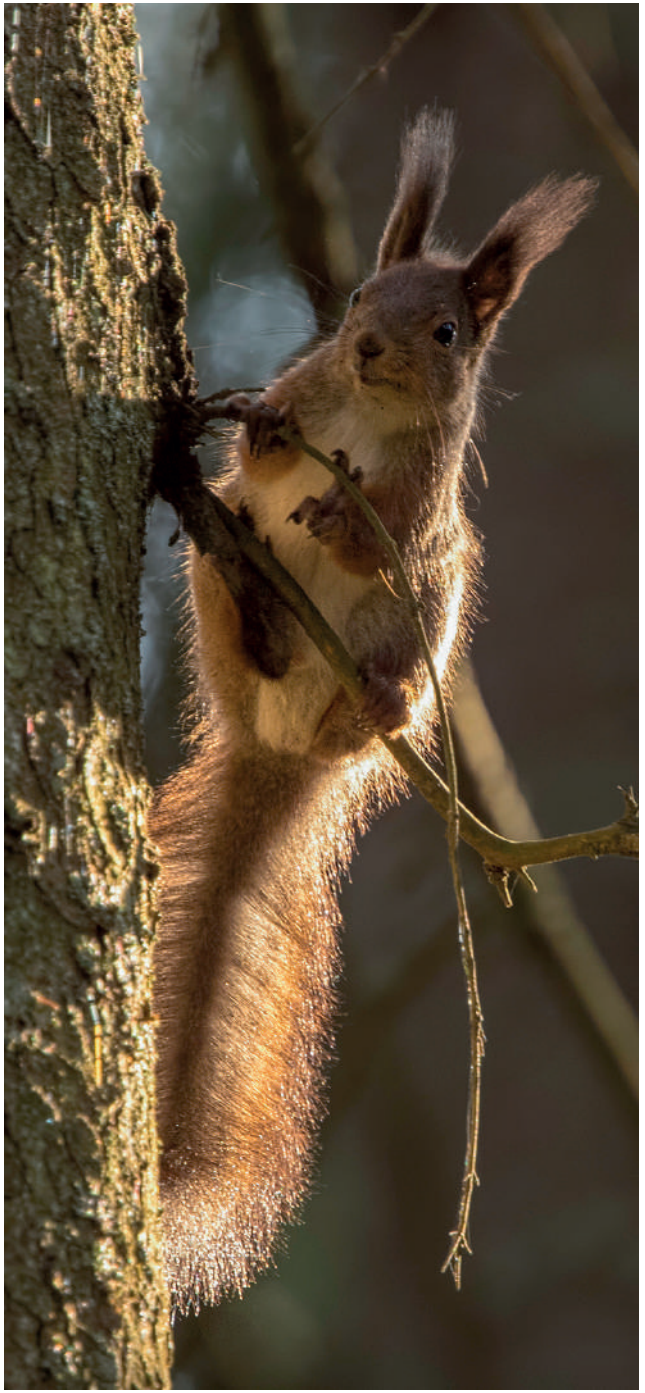
- identifikuoti potencialias rizikas, keliančias grėsmę kasdienei veiklai vykdyti ir VĮ VMU tikslams pasiekti;
- pašalinti arba sumažinti rizikos įvykių atsiradimo priežastis ir jų pasireiškimo tikimybę;
- nustatyti rizikų valdymo priemones bei jas stebėti;
- sumažinti galimus nuostolius;
- padėti priimti valdymo sprendimus.

Tobulinant rizikų valdymą, VĮ VMU pradedama naudoti vieninga elektroninė rizikų valdymo sistema, kuri leis vienoje vietoje pateikti ir tvarkyti informaciją apie nustatytas Įmonės rizikas, jų valdymo priemones, taip pat susijusias vykdomas vidaus kontrolės priemones, fiksuoti rizikas įtakojančius įvykius.



REIKŠMINGĄ ĮTAKĄ GALINČIOS DARYTI ĮMONĖS VEIKLOS RIZIKOS

Rizikos pasireiš-kimo sritis	Rizika	Rizikos mažinimo priemonė
Viešieji pirkimai	Viešųjų pirkimų vykdymo terminai. Tiekėjų galimybės teikti paslaugas, tiekti prekes ar darbus, atitinkančius žaliųjų pirkimų reikalavimus. Viešųjų pirkimų pretenzijų nagrinėjimas. Interesų konfliktai.	Proceso stebėjimas ir vidaus kontrolė. Pagalba pirkimų iniciatoriams pateikiant metodinę medžiagą. Rinkos konsultacija su tiekėjais, siekiant atkreipti dėmesį į žaliųjų viešųjų pirkimų kriterijus. Viešųjų ir privačių interesų derinimo proceso kontrolė. Pretenzijų nagrinėjimo komisijos veikla. Gautų pretenzijų stebėsena ir analizė.
Medienos gamyba	Žmogiškosios ir tikslumo klaidos, galimas piktnaudžiavimas priimant, perduodant ir apskaitant medieną.	Naudojamas fotogrametrinis fiksavimo būdas, mobilaus meistro programėlė EMA, vidaus kontrolės patikrinimai.
Žmogiškųjų išteklių valdymas	Atlygio neatitiktis rinkos lygiui, miškininko profesijos nepatrauklumas. Darbuotojų trūkumas.	Rinkos atlygio vidurkio stebėsena. Sprendimų dėl darbo užmokesčio ir darbų įkainių didinimo priėmimas. Išorinė komunikacija ir bendradarbiavimas su mokslo įstaigomis.
Medelynų veikla	Dauginamosios medžiagos kiekis ir kokybė tiesiogiai neigiamai gali įtakoti miškininkystės procesus.	Medelynų optimizavimas ir veiklos skaitmenizavimas.
Miško apsauga	Spygliuočių medynų kenkėjų poveikis. Pavėluota reakcija į įvykį dėl priešgaisrinės kontrolės sistemos techninės neatitikties ir (ar) žmogiškosios klaidos.	Miško sanitarinės apsaugos priemonių vykdymas, medynų žvalgyba, vidiniai patikrinimai. Nepertraukiamas miško stebėjimas, proceso vidaus kontrolė, reakcijos laiko testavimo pratybos.
Informacinių technologijų valdymas	Kibernetinio saugumo incidentai.	IT saugumo sprendimų įdiegimas IT ištekliuose. Kibernetinių incidentų fiksavimas, incidento sustabdymas, tinklo infrastruktūros stebėjimas. Tiekėjų saugos priemonių įgyvendinimo užtikrinimas.
Išorinės komunikacijos valdymas	Neteisinga vieša informacija apie Įmonę.	Viešai teikiamų pranešimų stebėjimas. Įmonės tikslios ir objektyvios informacijos teikimas žiniasklaidai.
Prekyba mediena	Kliento nemokumas.	Atsiskaitymų stebėjimas ir efektyvios skolų administravimo priemonės.
Finansų valdymas	Žaliavinės medienos rinkos kainos nestabilumas, svyravimai.	Prekybos žaliavine mediena rinkos stebėjimas ir vertinimas, kaštų valdymas atsižvelgiant į rinkos pokyčius, atsakingas planavimas.



2022 m. VĮ VMU dalyvavo darbo grupėje ir teikė konsultacijas Aplinkos ministerijai dėl rizikų valdymo sistemos kūrimo ir Rizikų valdymo politikos parengimo.

2022 m. VĮ VMU darbuotojams parengti ir teikti pranešimai:

- Viešųjų pirkimų rizikos, nustatytos korupcijos rizikos analizės metu;
- Vidaus kontrolės ataskaita. Rizikos;
- Dėl vidaus kontrolės ataskaitų;
- Pranešimai apie galimą veiklos riziką, taikant glaudumo koeficientus;
- Dėl vidaus kontrolės registro ir vidaus kontrolės klausimyno už I pusmetį pildymo;
- Vidaus kontrolės registras ir priemonių įgyvendinimas.

2022 m. VĮ VMU darbuotojams vykdyti mokymai:

- Rizikos valdymo ir vidaus kontrolės metodologija;
- Viešieji pirkimai 2022;
- Kokybinio ir kiekybinio rizikos vertinimo būdų taikymas ne finansinės veiklos verslo organizacijose pagal LST EN IEC 31010:2019 rekomendacijas;
- ir kiti mokymai.

Vidaus kontrolės politika. 2022 m. buvo peržiūrėta ir atnaujinta VĮ VMU Vidaus kontrolės politika, kuri nepertraukiamai kuriama ir palaikoma, atsižvelgiant į Įmonės veiklos pobūdį ir ypatumus, veiklos rizikas, organizacinę struktūrą, žmogiškuosius išteklius, veiklos aplinką, integruojant ją į Įmonės kasdienę veiklą, apimant pagrindinius valdymo procesus (planavimą, atlikimą ir stebėseną) ir Įmonės veiklą reglamentuojančius teisės aktus. Vidaus kontrolės dalis yra ir korupcijos prevencijos veikla. Vidaus kontrolės pagrindas – VĮ VMU veiklos rizikų, įskaitant korupcijos riziką, vertinimas ir valdymas.

VĮ VMU vidaus kontrolės tikslai:

- laikytis teisės aktų, reglamentuojančių Įmonės veiklą, reikalavimų;
- saugoti Įmonės turtą nuo sukčiavimo, iššvaistymo, pasisavinimo, neteisėto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo ar kitų neteisėtų veikų;
- vykdyti veiklą, laikantis efektyvaus išteklių naudojimo ir patikimo finansų valdymo principo, grindžiamo ekonomiškumu, efektyvumu ir rezultatyvumu;
- teikti patikimą, aktualią, išsamią ir teisingą informaciją apie finansinę ir kitą veiklą.

Vidaus kontrolės sistema apima:

- etikos standartų ir Įmonės politikų diegimą;
- tinkamą VĮ VMU veiklos ir vykdomų procesų reglamentavimą;
- korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą;
- interesų konfliktų identifikavimą ir valdymą;
- tinkamą struktūrinių padalinių veiklos kontrolę;
- aiškiai nustatytas darbuotojų darbo funkcijas, teises, pareigas ir atsakomybę;
- tinkamų sąlygų darbuotojų kvalifikacijai kelti užtikrinimą;
- tinkamų priemonių, informacinių sistemų įsigijimą, įsidiegimą ir naudojimą;
- tinkamą vykdomų funkcijų atskyrimą ir paskesnę kontrolę, „keturių akių“ principą;
- kitas priemones.

2022 m. I pusmetį buvo pakeistas Vidaus kontrolės priemonių registras, kurį dabar sudaro Centrinės administracijos vidaus kontrolės priemonių registras ir Regioninių padalinių vidaus kontrolės priemonių registras. Į šiuos registrus įtrauktos tam tikroms VĮ VMU veiklos rizikoms valdyti skirtos vidaus kontrolės priemonės, atliekama šių priemonių įgyvendinimo stebėsena. Duomenų teikimui ir valdymui šiuose registruose buvo sudaryta galimybė duomenis apie vidaus kontrolės priemonių įgyvendinimą pateikti užpildant elektronines duomenų teikimo formas.

2022 m., įgyvendinant vidaus kontrolės priemones, numatytas Centrinės administracijos vidaus kontrolės priemonių registre, atliktas 1441 patikrinimas (miško sodmenų apskaitos srityje, viešuosiuose pirkimuose, kitose VĮ VMU veiklos srityse, neblaivumo patikros bei darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės ir civilinės saugos prevencinės patikros).

2022 m., įgyvendinant vidaus kontrolės priemones, numatytas Regioninių padalinių vidaus kontrolės priemonių registre, atlikti 6292 patikrinimai (susiję su medkirčių veikla, žaliavinės medienos apskaita, glaudumo koeficientų taikymu, transporto priemonių naudojimu ir degalų apskaita, darbuotojų sauga ir sveikata, vykdant miško kirtimo darbus motoriniu pjūklu bei kitose VĮ VMU veikos srityse).

Tobulinant vidaus kontrolės sistemą, VĮ VMU baigiama diegti ir pradedama naudoti vieninga rizikų valdymo sistema, kuri taip pat apims vidaus kontrolės priemonių ir įvykių valdymo įrankius.



IX. INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI

IX. INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI

VĮ VMU, vykdydama savo veiklą, vadovaujasi valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašu, patvirtintu LRV 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo ir koordinuojančios institucijos paskyrimo“ (toliau – skaidrumo gairės).

Skaidrumo gairės privalomai yra taikomos VĮ VMU, kuri yra valstybės valdoma įmonė, priskiriama didelių įmonių kategorijai pagal tai, kaip tai numato LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatymas.

Skaidrumo gairių įgyvendinimas Įmonėje šiuo metu užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą veiklos ataskaitoje bei informacijos atskleidimą interneto svetainėje www.vmu.lt, siekiant pateikti informaciją interesų turėtojams prieinamu bei suprantamu formatu.

VĮ VMU viešai skelbia Įmonės tikslus ir uždavinius, finansinius ir kitus veiklos rezultatus, esamą darbuotojų skaičių, atitinkamų pareigybių darbo užmokesčio vidurkį, finansiniais metais įvykdytus pirkimus, strateginio planavimo dokumentus ir kitą teisės aktų reikalaujamą informaciją.

Įmonė rengia metinę veiklos ataskaitą ir tarpinius ketvirčio bei metinių finansinių ataskaitų rinkinius, kurie objektyviai atspindi Įmonės veiklos pobūdį, esamas ir planuojamas Įmonės veiklos kryptis, uždavinius ir tikslus bei veiklos rezultatus.

Įmonė apskaitą veda pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

	Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas (Aprašas)	**Vykdymas**	**Pastabos**
	II skyrius. Valstybės valdomos įmonės informacijos atskleidimas		
1.	5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:		
	5.1. pavadinimas;	+	Šiuo metu Įmonė nėra pertvarkoma, reorganizuojama, likviduojama, bankrutuojanti ar bankrutavusi.
	5.2. kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;	+	
	5.3. buveinė (adresas);	+	
	5.4. teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;	+	
	5.5. valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;	+	
	5.6. veiklos tikslai, vizija ir misija;	+	
	5.7. struktūra;	+	
	5.8. vadovo duomenys;	+	
	5.9. valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;	+	
	5.10. stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba;		
	5.11. komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;	+	
	5.12. valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais, euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale;		
	5.13. vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara;	+	
	5.14. informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.	+	
2.	6. Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8-5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	+	

INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI

	Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas (Aprašas)	**Vykdymas**	**Pastabos**
3.	Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:		
	7.1. įstatai;	+	Visi šie Įmonės dokumentai yra vieši ir prieinami Įmonės interneto svetainėje
	7.2. valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo;	+	Valstybės įmonė Valstybinių miškų urėdija įkurta po reorganizavimo, įvykusio 2018 m. sausio 8 d.
	7.3. veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi;	+	
	7.4. atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	+	
	7.5. valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnį kaip 5 metų laikotarpį;	+	
	7.6. ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	+	
4.	10. Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8 ir 9 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.	+	
5.	11. Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės įmonės metinė veiklos ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	+	
6.	12. Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir valstybės įmonės tarpinės veiklos ataskaitos valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	+	
7.	13. Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti.	+	
	III skyrius. Finansinių ataskaitų rinkinių ir veiklos ataskaitų rengimas		
8.	14. Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	+	
9.	15. Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės įmonė rengia 3, 6 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius.	+	
10.	16. Valstybės įmonė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinės veiklos ataskaitos papildomai rengia 6 mėnesių tarpinę veiklos ataskaitą.	+	
11.	17. Valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme arba Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytų turinio reikalavimų papildomai turi būti pateikiama:		
	17.1. trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	+	verslo modelio aprašymas pateikiamas II skyriuje „Įmonės veiklos aprašymas ir verslo modelis“

INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI

	Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas (Aprašas)	**Vykdymas**	**Pastabos**
11.	17.2. informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	+	Informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai, pateikta I skyriuje „Bendroji informacija apie įmonę“, skiltyje Svarbiausi įvykiai
	17.3. valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	+	Įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai pateikti III skyriuje „Strategija ir jos įgyvendinimas“;
	17.4. pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	+	Pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo ir skolos rodikliai pateikti V skyriuje „Finansinių rezultatų analizė“;
	17.5. specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	+	Informacija apie specialiųjų įpareigojimų vykdymą pateikta XI skyriuje „Specialieji įpareigojimai“;
	17.6. investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	+	Informacija apie investicijų politikos įgyvendinimą, vykdomus ir planuojamus investicinius projektus bei investicijas per ataskaitinius metus pateikta VI skyriuje „Investicijos ir investiciniai projektai“;
	17.7. valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	+	Informacija apie taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimą pateikta VIII skyriuje „Rizikų valdymas“;
	17.8. dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	+	Atsižvelgiant į Įmonės teisinį statusą, dividendų nemoka, tačiau juos atitinka į valstybės biudžetą mokamos pelno įmokos; informacija apie pelno įmokas pateikta V skyriuje „Finansinių rezultatų analizė“;
	17.9. atlyginimų politikos įgyvendinimas;	+	Informacija apie atlyginimų politikos įgyvendinimą pateikta VII skyriuje „Darbo užmokestis ir personalas“;
	17.10. bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	+	Bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas atskleidžiamas VII skyriuje „Darbo užmokestis ir personalas“;
	17.11. informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama, kodėl.	+	Informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi pateikta IX skyriuje „Informacija apie Skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi“.
12.	18. Valstybės įmonėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	+	Informacija, susijusi su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais, pateikta X skyriuje „Darnumo (socialinės atsakomybės pažangos) ataskaita“.
13.	19. Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	+	
14.	20. Valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	+	
15.	22. Valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	+	

X. DARNUMO (SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS PAŽANGOS) ATASKAITA

X. DARNUMO (SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS PAŽANGOS) ATASKAITA

Socialinė atsakomybė – būtinybė tvarios įmonės veikloje. VĮ VMU siekia atsakingai bei skaidriai veikti rinkoje, tausoti aplinką, aktyviai prisidėti prie visuomenės bendruomeniškumui svarbių vertybių skatinimo ir rūpintis darbuotojų savijauta, užtikrinti jų lygias teises bei vienodas galimybes darbe. VĮ VMU vadovaujasi pagarbos žmogui, visuomenei bei gamtai vertybiniais principais, kurie įtvirtinti Įmonės misijoje gamtai, visuomenei ir darbuotojams.

VĮ VMU ypatingą dėmesį skiria stiprindama darnumo praktikas kasdienėje veikloje ir siekia tiesiogiai prisidėti prie JT darnaus vystymosi tikslų bei Paryžiaus susitarimo įgyvendinimo. Darnumo tikslai bei uždaviniai Įmonės veiklai buvo formuojami tiek Valdyboje, tiek strateginių vadovybės sesijų metu.

Patvirtinta Socialinės atsakomybės (darnumo) politika nubrėžė Įmonės darnios veiklos gaires. Darnūs ir tvarūs VĮ VMU valdymo principai yra neatsiejama ir integrali Įmonės ilgalaikės strategijos dalis, kurių yra laikomasi kasdienėje veikloje ir realizuojama per VĮ VMU **veiklos skaidrumo ir korupcijos prevencijos, aplinkosaugos, santykių su darbuotojais, visuomene ir suinteresuotomis šalimis sritis**.

Pagrindiniai mūsų įsipareigojimai, apibrėžti Socialinės atsakomybės (darnumo) politikoje:

- prisidedame prie Lietuvos miškingumo didinimo, biologinės įvairovės ir miško ekosistemų gausinimo bei klimato kaitos švelninimo;
- planuodami ūkinę veiklą patikėjimo teise valdomuose valstybiniuose miškuose, miškotvarkos darbų metu nustatome miškų būklę bei parengiame darnų su visuomenės ir Įmonės reikmėmis, miškų, klimato kaitos valdymo bei aplinkosaugos politikos reikalavimais suderintą miško išteklių naudojimo projektą;
- atsižvelgiant į tai, kad mūsų vykdoma ūkinė veikla miškuose gali daryti poveikį toje teritorijoje, kurioje ji vykdoma, sprendimai dėl ūkinės veiklos planuojami taip, kad tas poveikis aplinkai būtų minimalus tiek planavimo, tiek įgyvendinimo etapuose;
- savo veikloje diegiame pažangias technologijas, padedančias mažinti poveikį aplinkai ir klimato kaitai, to paties tikimės iš savo partnerių bei rangovų;
- kuriame pagarbos žmogaus ir darbuotojų teisėms bei vertybėmis grįstą darbo aplinką;
- socialinės akcijos visuomenei ir švietėjiška veikla užima reikšmingą vietą Įmonės veikloje ir nuolat vystomos;
- siekiame etiškų verslo sąlygų bei tinkamai užtikrinti savo veiklos skaidrumą ir viešumą, nuosekliai ir sistemiškai įgyvendinti Įmonės privačių interesų konfliktų prevenciją, stiprinti ir puoselėti nepriekaištingą dalykinę reputaciją klientų, partnerių, darbuotojų bei visuomenės pasitikėjimą.

2022 metais, skiriant dar didesnį dėmesį darniam VMU vystymuisi, Įmonės veiklos strategijoje naujomis strateginėmis kryptimis apibrėžta 2023-2027 m. veiklos perspektyva: siekis tapti modernia, socialiai atsakinga, aukštą vertę kuriančia Įmone, kurios valdymas grindžiamas šiuolaikiniais vadybos ir darnios veiklos vystymo metodais bei pažangiomis technologijomis. Darnumo perspektyva labiausiai atsispindi atnaujintose strateginėse kryptyse: užtikrinti veiklos tvarumą ir plėtrą, didinti miško ekosistemų tvarumą. Šiems tikslams pasiekti suformuoti konkretūs uždaviniai, kurių santrauka pateikta skiltyje Strateginės VMU kryptys ir tikslai.

Darnumo pažangos ataskaitoje VĮ VMU pateikia informaciją apie Įmonės socialinę atsakomybę bei pažangą šioje srityje, vykdytas iniciatyvas ir visuomenės įtraukimą į jas, santykius su darbuotojais bei darbus, nuveiktus aplinkosaugos srityje bei ekonominėje veikloje.

Ši Darnumo pažangos ataskaita yra parengta už laikotarpį nuo 2022 m. sausio 1 d. iki 2022 m. gruodžio 31 d. ir skelbiama kartu su VMU konsoliduotuoju metiniu pranešimu bei finansine ataskaita. Ataskaita parengta pagal Pasaulinės atskaitingumo iniciatyvos (angl. Global Reporting Initiative, toliau – GRI) standartą. GRI standartai yra suskirstyti į tris dalis: Bendroji informacija (GRI 2), Reikšmingos temos (GRI 3) ir Teminiai standartai (GRI 200, GRI 300, GRI 400). Teminiuose standartuose pristatomos reikšmingiausios temos, taikomos Įmonės sektoriui.



PAGRINDINĖS DARNUMO SRITYS

VĮ VMU atsakingai prisideda prie esminių Jungtinių Tautų paskelbtų darnaus vystymosi tikslų (angl. Sustainable Development Goals), kuriais Įmonė vadovaujasi ir savo veikloje, tvirtai įsipareigodama kurti teigiamus pokyčius aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse.

Svarbiausios darnumo sritys, kuriomis savo veikloje vadovaujasi VĮ VMU:





SUINTERESUOTOSIOS ŠALYS

Įgyvendindama veiklos strategijoje numatytus tikslus, Įmonė vertina ir siekia atsižvelgti į interesų turėtojų socialinius ir ekonominius interesus bei lūkesčius.

Kiekviena strateginės veiklos kryptis yra susijusi su vienu ar keliais interesų turėtojais. Su interesą Įmonės vykdomai veiklai reiškiančiomis grupėmis ar pavieniais asmenimis yra palaikomi oficialūs, partnerystės ar konsultacinio pobūdžio kontaktai. Interesų turėtojams teikiama išsami su Įmonės veikla susijusi informacija, išskyrus atvejus, kurie yra reglamentuoti VĮ VMU neskelbtinos informacijos politikoje.

Suinteresuotomis šalimis Įmonė laiko tuos interesų turėtojus, kuriems daro įtaką, taip pat tuos, kurie suinteresuoti VMU veikla ar patys gali daryti tiesioginę ar netiesioginę įtaką.



Interesų turėtojai	Kaip bendradarbiaujame
Darbuotojai	• Organizuojami vadovų ir darbuotojų susitikimai • Įgyvendinamos socialinės iniciatyvos, organizuojami komandos formavimo ir kiti renginiai • Vykdomi darbuotojų įsitraukimo/pasitenkinimo tyrimai ir atitinkamai koreguojami veiksmų planai • Tobulinama vidinė komunikacija, diegiami nauji vidinės komunikacijos kanalai • Nuolat tobulinama personalo politika ir atlygio politika
Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija (LR Aplinkos ministerija)	• Rengiami reguliarūs susitikimai aktualiems klausimams aptarti • Ne rečiau nei kas ketvirtį teikiamos finansinės ir nefinansinės ataskaitos ir veiklos rezultatų pristatymai • Užtikrinama svarbiausių Įmonės naujienų komunikacija
Valstybės atstovai	• Inicijuojami susitikimai pagal poreikį aktualiems klausimams aptarti • Nuolat teikiama reikiama informacija
Rangovai	• Suteikiama informacija, susijusi su prekių ir paslaugų viešaisiais pirkimais bei pardavimais • Sudaromos sutartys, numatomi įsipareigojimai • Vykdomi nuolatiniai susitikimai
Profesinės sąjungos	• Rengiami periodiški susitikimai • Teikiama informacija, konsultuojamasi priimant su darbo santykiais susijusius sprendimus
Visuomenė	• Nuolat informuojama apie Įmonės veiklą ir vykdomus projektus • Organizuojami renginiai bei socialinės atsakomybės projektai • Vykdoma šviečiamoji veikla ir įtraukimas į tradicinius Įmonės renginius • Šalia gyvenamųjų vietų, kur planuojami medienos ruošos darbai, galintys turėti įtakos, statomi informaciniai stendai
Žiniasklaida	• Teikiama informacija, būtina įvertinti Įmonės finansinę ir nefinansinę situaciją bei vykdomus projektus • Teikiama informacija apie svarbiausius įvykius, renginius, inicijuojamos svarbios visuomenei temos • Rengiami švietėjiški straipsniai ir interviu su Įmonės darbuotojais • Teikiama informacija į žiniasklaidos užklausas
Vietinės bendruomenės	• Organizuojami susitikimai • Tinklalapyje teikiama informacija apie vykdomus projektus • Vykdoma šviečiamoji veikla ir skatinamas dialogo kūrimas • Vietos bendruomenė informuojama apie jų kaimynystėje įgyvendinamus projektus bei darbus • Bendruomenės kviečiamos įsitraukti į svarbiausius miškininkų renginius
Nevyriausybinės organizacijos	• Teikiama informacija apie miškotvarkos projektus, planuojamus darbus • Skatinamas dialogo kūrimas

Įmonė ne rečiau kaip kartą per metus viešai pristato interesų turėtojams finansinės ir nefinansinės veiklos ataskaitas.

REIKŠMINGUMO VERTINIMAS

VĮ VMU TVARUMO VEIKLOS REIKŠMINGUMO ŽEMĖLAPIS

Rengiant 2023-2027 m. strategiją buvo atlikta svarbiausių faktorių, užtikrinančių VĮ VMU ilgalaikį veiklos tvarumą, analizė, jų vertinimas bei nustatyti prioritetai uždaviniams ir rodikliams, kurie buvo įtraukti į strateginį planą.



PAGRINDINIAI POVEIKIAI REIKŠMINGIAUSIOMS SRITIMS

PAGRINDINIAI POVEIKIAI REIKŠMINGIAUSIOMS SRITIMS, KURIUOS BENDROVĖ DARO AR DARYS ATEITYJE

Sritis	Poveikis	Mūsų veiksmai
Poveikis klimato kaitai	Atliekant medienos ruošos darbus, tiek Įmonė, tiek samdomi rangovai sunaudoja daug kuro, kuris sudaro didžiąją dalį VMU ŠESD emisijų.	Įmonė pradėjo vertinti savo emisijas ir parengė planą dėl jų mažinimo veikloje ir tiekimo grandinėje.
Poveikis miško ekosistemų tvarumui	Vykdant ūkinę veiklą miškuose gali būti daromas poveikis miško ekosistemoms.	Sertifikuodami tiekimo grandinę pagal FSC standartus, parodome savo partneriams įsipareigojimą būti atsakingais už tiekimo grandinės valdymą ir priežiūrą. Medienos tiekimo grandinės sertifikatas patvirtina, kad gamyboje naudojama mediena yra gaunama iš atsakingai tvarkomų miškų ir ši medžiaga yra atsekama visuose gamybos ir prekybos procesuose – nuo miško valdytojo iki galutinio produkto gamintojo. Atliekamos įvairios gamtotvarkinės priemonės. Priklausomai nuo teritorijų, kuriose planuojama vykdyti ūkinė veikla, atliekamas vertinimas, kurio metu nustatomas veiklos reikšmingumas saugomiems gamtos objektams.
Skaitme-nizavimas	Poveikis rinkai per investicijas į IT sprendimus ir poveikis aplinkai mažinant popieriaus naudojimą.	Investuojama į pažangias technologijas efektyvinant veiklos procesus ir taupant energetinius resursus.
Finansinis stabilumas	Priklausomai nuo Įmonės finansinių rezultatų, kuriama grąža valstybei ir kartu šalies ekonomikai, didėja galimybės didinti darbo užmokestį ir investuoti į klimato kaitą mažinančius sprendimus.	Efektyviai valdomos sąnaudos, optimizuojami veiklos procesai, modernizuojamas medienos matavimo bei apskaitos procesas, klientams siūlomas labiau jų lūkesčius atliepiantis medienos sortimentavimas.
Poveikis darbuotojų gerovei	Esant saugiai ir motyvuojančiai darbo aplinkai, mažėja darbuotojų savanoriška kaita bei pritraukiami aukštos kvalifikacijos specialistai, o esami darbuotojai įsitraukę, patenkinti darbu.	Kasmet atliekami įsitraukimo, mikroklimato tyrimai, kurių rezultatais remiantis, atnaujinamos motyvacinės priemonės pagal darbuotojų poreikį. Stiprinant darbuotojų gerovę, darbuotojams organizuojami mokymai psichologinės ir fizinės sveikatos gerinimui, suteikiamas papildomas sveikatos draudimas, papildomos kasmetinių atostogų dienos ir kt. Kiekvienam darbuotojui sudarytos saugios ir sveikatai nekenksmingos darbo sąlygos. Kiekvieno darbuotojo darbo vieta ir darbo vietų aplinka atitinka darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimus.
Poveikis korupcijos lygiui Lietuvoje	Įmonės vykdoma korupcijos prevencijos veikla prisideda prie bendro Lietuvos korupcijos masto mažinimo bei skaidrumo ir atvirumo viešajame sektoriuje didinimo.	Įmonė įdiegė Antikorupcinę vadybos sistemą, veikiančią pagal LTS ISO 37001:2017 standartą, kurią sudaro korupcijos prevencijos, korupcijos rizikos nustatymo, įvertinimo ir atsakomosios priemonės, taip pat procesai, veiksmai ir priemonės, skirti kurti korupcijai atsparią aplinką, didinti darbuotojų netolerancijų korupcijai, užkardinti korupcinius pažeidimus, o jiems įvykus, imtis priemonių, kad pažeidėjams būtų pritaikyta atsakomybė, o sąlygos, sudariusios galimybę korupciniam pažeidimui įvykti, būtų sumažintos ar pašalintos.



DARNUMAS APLINKOSAUGOS SRITYJE

ŠILTNAMIO EFEKTĄ SUKELIANČIOS DUJOS (ŠESD)

Vienas svarbiausių VMU strateginių tikslų – mažinti klimato kaitos poveikį. Įveisiant naujus miškus, tvarkant pažeistas pelkes, gerinant medynų produktyvumą bei atsparumą, kaupiant medynų tūrį, didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją. Taip pat vertinti ir mažinti kasdienėje veikloje išmetamo CO2 kiekį.

VĮ Valstybinių miškų urėdija 2022 metais parengė Šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) valdymo planą – tai patvirtina gautas „Preferred by Nature" Carbon Footprint Management Standard V1 sertifikatas.

Šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) valdymo planas įpareigoja nustatyti ir stebėti anglies emisijas Įmonėje, nuolat mažinant ŠESD kiekį, taip siekiant mažinti neigiamą poveikį klimato kaitai. ŠESD valdymo planas sudaro sąlygas ne tik stiprinti bei plėtoti veiklą, bet ir kurti pridėtinę vertę organizacijoje.

Šiltnamio efektą sukeliančių dujų valdymo planas apima anglies emisijų vertinimo ir stebėjimo metodus, šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų mažinimo priemones ir veiksmų planą. Šiltnamio efektą sukeliančių dujų valdymo planas taip pat apima organizacijos pastangas anglies emisijų mažinimo kokybei vertinti. Dėl šios priežasties plane yra analizuojami duomenų rinkimo, taikomų metodų bei veiklos procesų iššūkiai. Toks duomenų kokybės vertinimas organizacijoje sudaro prielaidas tobulinti anglies emisijų vertinimą ateityje.

Ataskaitiniais metais šiltnamio efektą sukeliančių dujų plane Įmonė pasirinko 2020 metus: lyginant su 2021 metais, emisijos sumažėjo 6,7 proc., nuo 36990 tCO2e iki 34510 tCO2e.



Anglies emisijos pagal metus:

Rodikliai	Ataskaitiniai metai, 2020 m.	2021 m.	Pokytis absoliučias dydžiais	Pokytis %
Emisijos pagal metus	36990 tCO_2e	34510 tCO_2e	-2481 tCO_2e	-6,71
Emisijos tenkančios vienam m^3 pagamintos medienos kiekiui	10.01 $kgCO_2e/m^3$	9,72 $kgCO_2e/m^3$	0,29 $kgCO_2e/m^3$	-2,89

Įmonėje reikšminga dalis emisijų tenka pagrindiniam veiklos objektui – medienos ruošai. Visų emisijų Įmonėje vidutiniai 2020 m. ir 2021 m. duomenys parodė, kad didžiausios emisijos tenka dyzelino sunaudojimui organizacijos veikloje – 41 % ir medienos gamybos paslaugoms atliktoms rangovų – 33 %. Tai rodo, kad medienos ruošoje sunaudojamo kuro emisijos sudaro didžiausią dalį visose urėdijos anglies emisijose.

VĮ Valstybinių miškų urėdija, siekdama kompensuoti visas veikloje susidarančias anglies emisijas, apskaičiavo kaupiamos anglies kiekį miškuose. Kaupiamos anglies skaičiavimai buvo atlikti tik miškuose, kuriuose Įmonė savanoriškai nevykdo ūkinės veiklos. Metinis anglies kaupimo vertinimas savanoriškai saugomuose ir įveistuose miškuose parodė, kad vidutiniškai 2017-2030 m. laikotarpiu anglies atsargos kasmet sieks 65058 tCO2e dydį. Bendras metinis sukauptos anglies kiekis 2020 m. buvo 82397 tCO2e, o 2021 m. – 86328 tCO2e. Tai yra, kaupiamas metinis anglies kiekis yra daugiau kaip 2 kartus didesnis nei emisijos ataskaitiniais ir 2021 m.

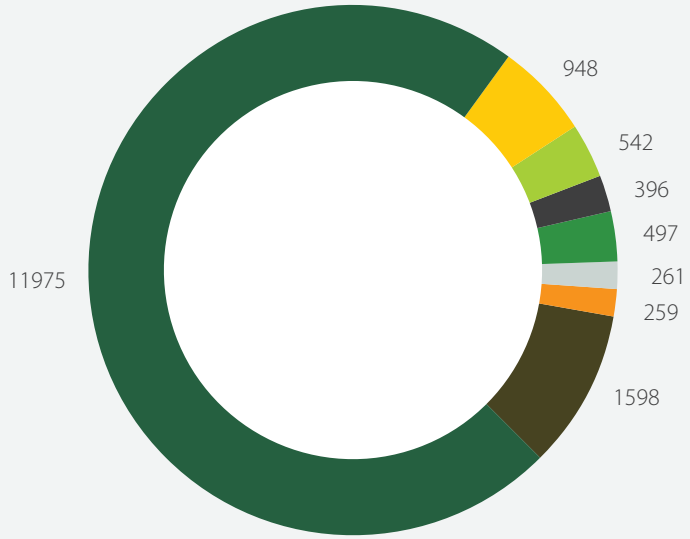
Emisijos pagal sritis:

Sritis 1	Sritis 2	Sritis 3
16393,5 tCO_2e	1504,2 tCO_2e	19092,6 tCO_2e

DARNUMAS APLINKOSAUGOS SRITYJE

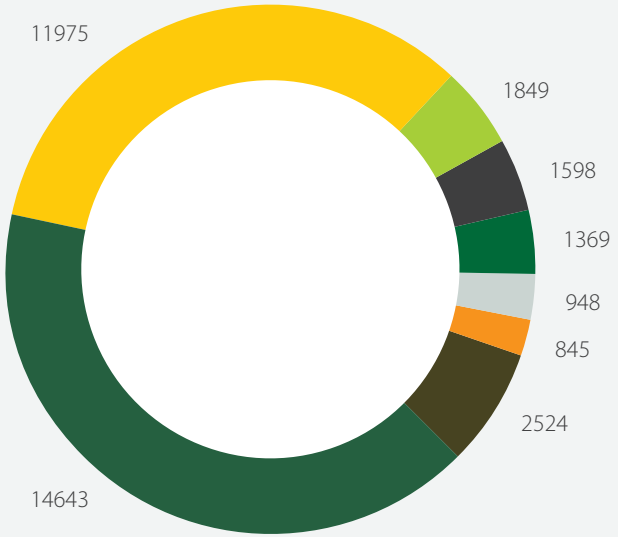
ĮGYTŲ PREKIŲ IR TEIKTŲ PASLAUGŲ EMISIJŲ STRUKTŪRA

Vidutinės 2020 ir 2021 m.
įgytų prekių ir teiktų paslaugų emisijos, tCO_2e



- Medienos gamybos paslaugos atliktos rangovų
- Kirtimo liekanų gamybos paslaugos atliktos rangovų
- Miškininkystės paslaugos atliktos rangovų
- Metalo gaminiai
- Medžio gaminiai
- Alyvos ir techniniai skysčiai
- Kitos
- Pesticidai

Emisijų struktūra įmonėje tCO_2e
2020 ir 2021 m. duomenys



- Dyzelinas sunaudojamas Įmonės veikloje: 14643 (Sritis 1)
- Medienos gamybos paslaugos atliktos rangovų: 11975 (Sritis 3)
- Darbuotojų kelionės į darbą: 1849 (Sritis 3)
- Pesticidai: 1598 (Sritis 3)
- Benzinas sunaudojamas įmonės veikloje: 1369 (Sritis 1)
- Kirtimo liekanų gamybos paslaugos atliktos rangovų: 948 (Sritis 3)
- Centrinis šildymas: 845 (Sritis 2)
- Kitos emisijos: 2524 (Sritis 1, 2 ir 3)

DARNUMAS APLINKOSAUGOS SRITYJE

Įmonė yra įsipareigojusi mažinti anglies emisijas, darančias poveikį klimatui. Organizacijoje yra suformuoti ambicingi anglies emisijų mažinimo tikslai, siekiant sumažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimą visoje organizacijoje ir jos vertės grandinėje.

Aprašymas	Statusas	Įgyvendinimo terminai	Planuojamas emisijų sumažinimas
Pesticidų mažinimas	Įgyvendinama	2022-2030	803 tCO_2e per metus
Energijos, skirtos šildymui keitimas alternatyviais kuro ištekliais, mažinančiais anglies emisijas. Pastatų renovacija ir šildymo sistemų modernizavimas	Įgyvendinama	2022-2035	555 tCO_2e per metus
Perėjimas prie žaliosios elektros vartojimo	Įgyvendinama	2022	386 tCO_2e per metus
Darbuotojų skatinimas kelionėms į darbą rinktis viešąjį transportą, kooperuotis su kitais darbuotojais ir kt.	Įgyvendinama	2022-2027	264 tCO_2e per metus
Degalų sunaudojimo mažinimas, transporto parką atnaujinant ekonomiškesniais ir mažiau taršiais automobiliais, tame tarpe elektromobiliais	Įgyvendinama	2022-2026	2366 tCO_2e per metus

2022 metais Įmonė pasitvirtino energijos taupymo planą, kuriame numatytos pastatų energetinio efektyvumo didinimo priemonės (pastatų šiltinimas, energetinės pastato klasės didinimas, perėjimas prie LED apšvietimo, judesio daviklių montavimas, neefektyvių šilumos punktų ir šildymo sistemų modernizavimas ir kt.), taip pat pradėtas vykdyti sunaudojamos energijos monitoringas.

Žalioji elektros energija. 2022 m. VĮ Valstybinių miškų urėdija savo veiklai vykdyti naudojo ¾ žalios elektros energijos, o nuo 2023 m. bus naudojama 100 proc. tik žalia elektros energija.

Ekonomiško ir ekologiško vairavimo pricipai, vartojimo kultūros keitimas. Kadangi Įmonėje dirba 2,6 tūkst. darbuotojų, kurie dėl darbo specifikos daug keliauja automobiliais tarp regionų vykdydami savo darbo funkcijas, Įmonė skatins darbuotojus taikyti ekonomiško ir ekologiško vairavimo pricipus, darbo metu kuo efektyviau vartoti / taupyti energiją, daugiau dirbti nuotoliu.

Saulės fotovoltinės elektrinės įrengimas. 2022 m. atnaujintoje VMU veiklos strategijoje 2023-2027 m. numatyta parengti galimybių studiją dėl saulės elektrinių įrengimo ir eksploatavimo, bei numatyti tolesni žingsniai.

Įmonės veiklos strategijoje 2023-2027 m. įtraukti nauji uždaviniai, siekiant įgyvendinti numatytus tikslus:

Skaitmeninami Įmonės vidiniai procesai, atsisakoma popierinių dokumentų.	Sumažinti popieriaus naudojimą veikloje, skaičiuojant nuo 2022 metais sunaudojimo popieriaus kiekio, %.
Mažinti anglies pėdsaką atnaujinant lengvųjų automobilių parką.	VMU vidutinis vieno lengvojo automobilio išskiriamas CO_2 kiekis, skaičiuojant nuo 2022 metais nustatyto kiekio, %.
Mažinti Įmonės suvartojamos galutinės energijos kiekį	Įmonės suvartojamos energijos kiekio mažinimas ne mažiau kaip po 1,5 % kasmet, nuo savo metinio suvartojamos energijos kiekio, kurio vidurkis (88,9 GWh) išvestas pagal paskutinių trejų metų, ėjusių prieš 2022 m. sausio 1 d. laikotarpio duomenis, GWh.

ATLIEKŲ TVARKYMAS

Įmonė didelį dėmesį skiria tinkamam atliekų surinkimui, rūšiavimui ir apskaitai. Visos Įmonės veikloje susidarančios atliekos yra rūšiuojamos ir atiduodamos utilizavimui. Rengiant ŠESD ataskaitą buvo suskaičiuoti tikslūs veikloje susidarančių atliekų kiekiai ir vidutinės emisijos iš atliekų.

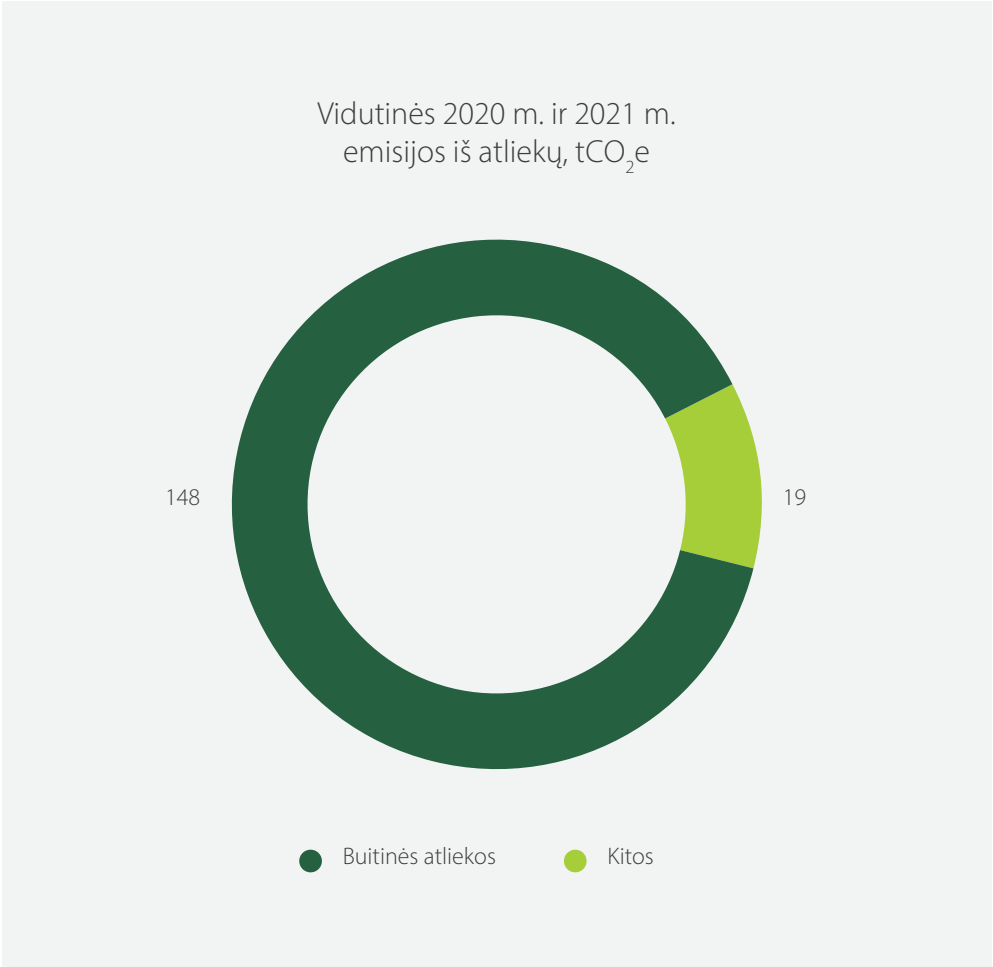
2022 metais, Įmonei įdiegus Dokumentų ir Personalo valdymo programas, medienos meistro mobilią darbo vietą, reikšmingai mažėjo popieriaus naudojimas ir jį toliau planuojama mažinti. Vykdant viešuosius pirkimus tiekėjams keliami reikalavimai, kad tiekiamos prekės būtų ilgaamžės, perdirbamos, panaudotos prekės surenkamos perdirbimui, pakuotėms taikomi aplinkosaugos reikalavimai.



ĮMONĖS EMISIJOS IŠ ATLIEKŲ

Rodiklis	Sritis	Rodiklio dydis	Matavimo vienetas	Konversija	Emisijos rodiklis	Vienetai	Vertinimas, konversija, paskirstymas, perskaičiavimas	$kgCO_2e$
Buitinės atliekos	3	331	t	1	446	kgCO2e/t	VMU veiklos metu sukauptos atliekos. **Bešeimininkės miškuose sukauptos atliekos į apskaitą neįtrauktos.**	147884
Išrūšiuotos popieriaus atliekos	3	23	t	1	21	kgCO2e/t	VMU veiklos metu sukauptos atliekos	479
Metalų atliekos	3	86	t	1	21	kgCO2e/t	VMU veiklos metu sukauptos atliekos	1829
Padangos	3	23	t	1	21	kgCO2e/t	VMU veiklos metu sukauptos atliekos. **Bešeimininkės miškuose sukauptos atliekos į apskaitą neįtrauktos.**	488
Su transportu susijusios atliekos	3	28	t	1	21	kgCO2e/t	VMU veiklos metu sukauptos atliekos	603
IT atliekos	3	2	t	1	21	kgCO2e/t	VMU veiklos metu sukauptos atliekos	32
Kitos pavojingos cheminės medžiagos ir pakuotės	3	16	t	1	21	kgCO2e/t	VMU veiklos metu sukauptos atliekos	349
Statybinės ir didžiagabaritės atliekos	3	65	t	1	1	kgCO2e/t	VMU veiklos metu sukauptos atliekos	64
Plastikas	3	21	t	1	21	kgCO2e/t	VMU veiklos metu sukauptos atliekos	445
Kitaip neapibrėžtos atliekos	3	31	t	1	467	kgCO2e/t	VMU veiklos metu sukauptos atliekos	14292
Užterštų gamtinių išteklių atliekos	3	6	t	1	21	kgCO2e/t	VMU veiklos metu sukauptos atliekos	121
Emisijos iš atliekų iš viso								**166586**

ATLIEKŲ TVARKYMAS





Kasmet Įmonė patikėjimo teise prižiūrimuose miškuose surenka apie 200 tonų padangų ir apie 800 tonų kitų atliekų, kurios pažeidėjų yra paliekamos miškuose. Šių miškuose paliktų atliekų surinkimas ir utilizavimas Įmonei kainuoja apie 150 000 eurų kasmet. Todėl 2022 m., šviečiant visuomenę ir parodant egzistuojančią problemą Lietuvos miškuose – šiukšlinimą, antrą kartą organizuota talka „Miško kuopa“, į kurią susirinko beveik dvigubai daugiau žmonių nei 2021 m. (apie 700 talkininkų) bei surinktas rekordinis skaičius atliekų – apie 90 t.

MŪSŲ VEIKSMAI APLINKOS APSAUGOS SRITYJE

VĮ VMU, vykdydama savo veiklą aplinkosaugos srityje, vadovaujasi misija, kurioje ir apibrėžiama Įmonės veiklos perspektyva – aktyviai prisidėti prie Lietuvos miškingumo didinimo, biologinės įvairovės ir miško ekosistemų išsaugojimo bei klimato kaitos švelninimo, tai įtvirtinta Įmonės strategijoje bei atsispindi kasdienėje veikloje mažinant neigiamą poveikį aplinkai, konkrečiais gamtotvarkos projektais prisidedant prie klimato kaitos mažinimo ir ekosistemų apsaugos bei biologinės įvairovės palaikymo, taip pat visuomenės švietimo ir jaunosios kartos, neabejingos gamtai, ugdymo, socialinių partnerių įtraukimo į tokius prasmingus darbus kaip medžių sodinimas.

Norint, kad miško ištekliai būtų išsaugoti, būtina užtikrinti darnų ūkininkavimą miškuose. Darnus ūkininkavimas miškuose – tai miškų ir miškų žemės naudojimas taip ir tiek, kad išliktų jų biologinė įvairovė, našumas, regeneravimosi pajėgumas, gyvybingumas ir jų potencialas atlikti (dabar ir ateityje) svarbias ekologines, ekonomines ir socialines funkcijas vietos, nacionaliniu ir pasauliniu lygmeniu bei nedarant žalos kitoms ekosistemoms. Darnaus ūkininkavimo miškuose principų diegimas tampa kiekvieno sąmoningo miško valdytojo prioritetu, siekiant ilgalaikės visapusės naudos.

Organizuodamos ir vykdydamos miškų sektoriaus veiklą, ES šalys, kaip ir VĮ VMU, atsižvelgia ir stengiasi diegti ES miškų strategijos vadovaujamuosius principus:

- darnusis miškų ūkis ir daugiafunkcinis miškų vaidmuo, išlaikant pusiausvyrą, įvairių gėrybių ir paslaugų tvarų gavimą, užtikrinant miško apsaugą;
- išteklių vartojimo efektyvumas, miškų ir miškų sektoriaus įnašo į kaimo plėtrą, ūkio augimą ir darbo vietų kūrimą optimizavimas;
- atsakomybė už miškus pasaulyje, skatinant tvarią miško produktų gamybą ir vartojimą.

Aplinkosauga yra svarbi VĮ VMU veikloje – būdama didžiausia miškų valdytoja šalyje, Įmonė yra atsakinga tiek už tvarų jai patikėtų miškų naudojimą, tiek už miškuose esančių vertybių išsaugojimą. Pagrindinės aplinkosauginės iniciatyvos ir taikomi veiklos principai yra perkelti į Įmonės veiklos strategiją, suformuojant strateginių tikslų įgyvendinimui skirtus uždavinius bei numatant siektinų rezultatų reikšmes.

VĮ VMU tikslai:

- mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą bei atsparumą, gerinti biologinės įvairovės apsaugą VĮ VMU valdomuose miškuose;
- po valstybinių žemės plotų perdavimo, maksimaliai produktyviai išnaudoti perimtus žemės plotus ir per 24 mėn. nuo perdavimo momento perduotuose žemės sklypuose įveisti naujus miškus;
- didinti gamtotvarkos veiklos apimtis, intensyviau vykdant klimato kaitos neigiamo poveikio prevenciją;
- mažinti klimato kaitą.

Klimato kaitos mažinimas. Sausintose pelkėse mineralizuojantis durpėms, išsiskiria anglies dvideginis, todėl tvarkant pažeistas pelkes, atkuriamos ne tik natūralios buveinės pelkės augalams ir gyvūnams, bet ir mažinamas anglies dvideginio išsiskyrimas.



MŪSŲ VEIKSMAI APLINKOS APSAUGOS SRITYJE

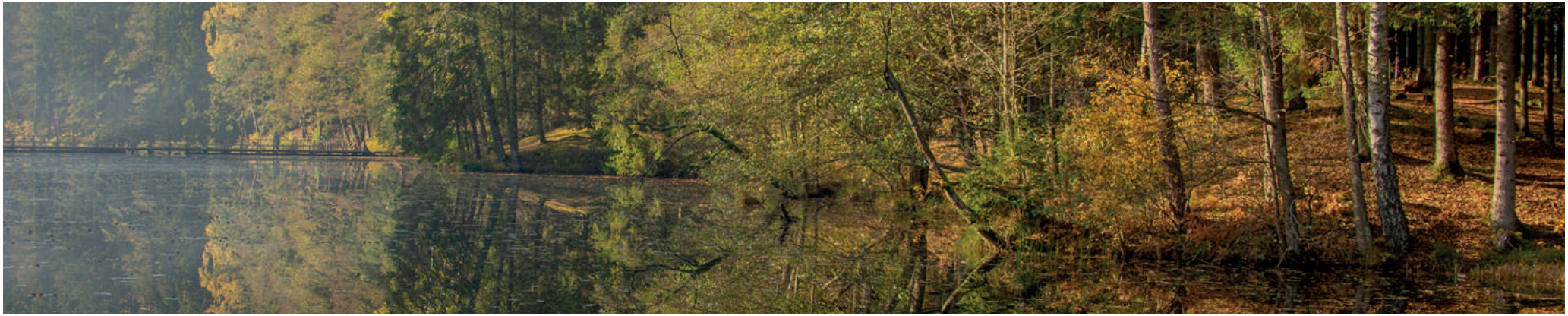
Ekosistemų apsauga ir biologinės įvairovės palaikymas. VĮ VMU užtikrina miško rūšių ir buveinių išsaugojimą bei taiko gamtotvarkines priemones miškų, pelkių ir pievų apsaugai. Gamtotvarkos priemonės – tai aktyvūs veiksmai, skirti palaikyti ar atkurti saugomų rūšių buveines ar kitas saugomas natūralias buveines. Biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimai skirti miškuose augančių uogienojų ir vaistinių augalų apšvietimo sąlygoms reguliuoti, saugomų rūšių ir (arba) Europos bendrijos svarbos gyvūnų ir augalų rūšių ir jų buveinių sąlygoms pagerinti, EB svarbos buveinėms atkurti arba joms būdingai miško struktūrai palaikyti, medžiojamųjų gyvūnų mitybos sąlygoms pagerinti, vandens telkinių pakrančių apaugimo reguliavimui, pelkių, smėlynų ir kitų plotų saugojimui nuo apaugimo sumedėjusia augalija ir kitoms gamtotvarkos priemonėms, numatytoms gamtotvarkos, saugomų teritorijų tvarkymo, saugomų rūšių apsaugos, invazinių rūšių gausos reguliavimo veiksmų planuose, projektuose ar medžioklėtvarkos projektuose ir integruotoms į vidinės miškotvarkos projektus.

2022 m. VĮ VMU vykdė biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimus, pievų natūralių buveinių šienavimo, pelkių sumedėjusios augmenijos šalinimo darbus 3914 ha plote.

Darbų ir priemonių pavadinimas	Mato vnt.	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Gamtotvarkos priemonės miškuose:				
biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimai	ha	229,7	289,7	739,0
Atvirų buveinių tvarkymas miškuose:				
pelkių	ha	400,6	757,5	961,6
pievų ir kitų buveinių	ha	918,0	2002,9	2212,8
saugomų rūšių dirbtinių veisimosi vietų įrengimas	vnt.	95	73	240

Medynų biologinę įvairovę praturtins paprastasis bukas. Lietuvoje įsitvirtina mūsų kraštams neįprastas, tačiau pietų ir vidurio Europoje dažnai sutinkamas medis – paprastasis bukas (*Fagus sylvatica*). Todėl 2022 metais VMU miškininkai rinko šio medžio sėklas, kurios po atliktų tyrimų 2023-aisiais bus tinkamos sėti ir taip praturtinti Lietuvos miškus. Buko medeliai auginami vidutinio derlingumo neužmirkusiuose dirvožemiuose, sukuriant platesnę, turtingesnę auginamo medyno biologinę įvairovę bei didinant medynų atsparumą. Todėl miškininkų tikslas – užauginti gausų bukų derlių, tinkamai išlaikyti surinktas sėklas, jas pasėti, prižiūrėti jaunuolyną bei jau užaugusį medyną.

Tvarus ūkininkavimas miškuose. VĮ VMU vienas iš uždavinių – atitikti Lietuvos nacionalinio FSC miškų valdymo standarto reikalavimus. Lietuvos nacionalinio FSC miškų valdymo standarte (NMVS) nustatyti privalomi elementai, pagal kuriuos FSC akredituotos sertifikavimo įstaigos įvertina miškų valdymo veiklą, kuriai taikomas šis standartas. Sertifikavimo tikslas – patvirtinti, kad Įmonės miškai tvarkomi ir naudojami laikantis patvirtintų miškų išsaugojimo principų, ir gauti leidimą naudoti tarptautiniu mastu pripažintą atsakingo miškų tvarkymo FSC prekinį ženklą. VĮ VMU siekia ilgalaikių FSC principų ir kriterijų laikymosi miškų tvarkymo vienete bei susijusios FSC politikos ir standartų įgyvendinimo.



MŪSŲ VEIKSMAI APLINKOS APSAUGOS SRITYJE

FSC – tai nepriklausoma tarptautinė miškų ūkio vertinimo ir medienos gaminių kilmės žymėjimo sistema. Ji suteikia vartotojui garantijas, kad siūlomi produktai pagaminti griežtai laikantis tvaraus ir subalansuoto miškų ūkio principų.

Lietuvos valstybiniuose miškuose, kuriuos patikėjimo teise valdo VĮ VMU, ūkininkaujama laikantis tvaraus ir subalansuoto miškų ūkio principų. Valstybiniai miškai pradėti sertifikuoti pagal FSC sistemą nuo 2001 m. Sertifikatai yra išduodami 5 metams, o kasmet vykdomas atitikimo standartams auditas. Dabar visi valstybiniai miškai Lietuvoje turi FSC miškų valdymo sertifikatus.

2022 m. VĮ VMU regioniniuose padaliniuose vyko FSC miškų tvarkymo (FM) ir gamybos grandies (COC) kasmetiniai priežiūros auditai, kurių ataskaitų santraukos pateiktos viešai „FSC International" tinklalapyje.

Poveikio aplinkos vertybėms nustatymas. Prieš pradedant ūkinę veiklą miškuose visada įvertinamas galimas poveikis aplinkai ir joje esančioms aplinkos vertybėms: nustatomas ir įvertinamas planuojamos ūkinės veiklos poveikio mastas, intensyvumas ir rizika. Atsižvelgus į tai, ūkinė veikla planuojama ir įgyvendinama vengiant neigiamo poveikio aplinkos vertybėms ir jas saugant. Neigiamo poveikio aplinkos vertybėms atvejais imamasi priemonių išvengti tolesnės žalos, atsiradęs neigiamas poveikis švelninamas, o pažeistos aplinkos vertybės atkuriamos.

Vadovaujantis Lietuvos nacionalinio FSC miškų valdymo standarto reikalavimais ir VĮ VMU direktoriaus 2021 m. įsakymu „Dėl poveikio aplinkai vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo" poveikio aplinkai vertinimo rašytinės procedūros atliekamos planuojant kelių statybos, rekonstravimo ar kapitalinio remonto darbus, sausinimo tinklo statybos ar rekonstrukcijos darbus, paviršinio vandens nuleidimo darbus, įrengiant naujus rekreacinius objektus saugomose teritorijose ir kitais atvejais.

Ūkininkaujant miškuose saugomi retųjų ir stambiųjų paukščių lizdai, paliekant apsaugines zonas aplink juos: apsaugos zonų spindulys aplink juodojo gandro, jūrinio erelio, kilniojo erelio žuvininko, didžiojo apuoko lizdus – 200 m., gyvatėdžio, didžiojo erelio rėksnio, sakalo keleivio, žalvarnio lizdus – 150 m., vapsvaėdžio, juodojo peslio, rudojo peslio, vištvanagio, mažojo erelio rėksnio, uralinės pelėdos lizdus – 100 m., pelėsakalio, startsakalio, sketsakalio, lututės lizdus – 50 m. Šalia suopio, kranklio lizdų ir uoksinių medžių formuojamos paliekamų medžių grupės.

Kurtinių tuokvietėse nevykdome pagrindinių ir kraštovaizdžio formavimo miško kirtimų.

Ūkininkaujant taip pat išsaugomos retųjų rūšių radavietės. Atsižvelgiant į rūšies biologiją ir poreikius tokiose teritorijose parenkama rūšių nežalojanti ūkinė veikla arba išvis atsisakoma ūkinės veiklos, kad retosios rūšys nebūtų sunaikintos.

Vykdant ūkinę veiklą Buveinių apsaugai svarbiose teritorijose didelis dėmesys skiriamas Europos svarbos buveinėms. Europos svarbos miškų buveinėse taikomos gamtotvarkos priemonės:

1. **Invazinių rūšių naikinimas.** Invazinių sumedėjusių ir kitų augalų šalinimas kaip gamtotvarkos priemonė.
2. **Medyno tinkamo skalsumo ir struktūros palaikymas.** Priemonė taikoma tiek pačių buveinių gerai būklei palaikyti, tiek ir buveinėse aptinkamų saugomų rūšių augimo sąlygoms gerinti.
3. **Trako šalinimas.** Priemonė taikoma gerai buveinės būklei palaikyti, dažniausiai susijusi su buveinėmis, kur reikalingas geras paklotės apšvietimas. Dalis biologiškai vertingiausių trako krūmų (pvz. seni lazdynai) išsaugomi.
4. **Hidrologinio režimo atstatymas.** Priemonė taikoma gerai būklei atstatyti natūraliose miško buveinėse, kurios neigiamai paveiktos sausinimo. Priemonė vykdoma tik pagal specialiai parengtus hidrologinio režimo atkūrimo projektus, kuriuose nurodyti patvankų tipai, skaičius, tikslios vietos, taip pat apskaičiuotos tiesioginio ir netiesioginio poveikio zonos. Hidrologinio režimo atkūrimo projektai suderinami su tiesioginio ir netiesioginio poveikio zonoje esančių sklypų savininkais.
5. **Bebrų skaičiaus reguliavimas ir naujų bebrų patvankų šalinimas.** Priemonė taikoma miško buveinėms, kuriose bebrų patvankų pakeltas vandens lygis turi neigiamą ilgalaikį poveikį buveinės būklei. Perspektyvios bebravietės, kurios nedaro ženklios žalos, yra saugomos.
6. **Eglių šalinimas.** Priemonė numatyta miško buveinėse, kur eglių pomiškio, tankaus II ar I ardo formavimasis blogina buveinės struktūrą ir funkcijas. Eglės gali būti šalinamos visoje ar dalyje tvarkomos buveinės, joms sudarant didesnę nei nurodyta konkrečios buveinės aprašyme medyno dalį.
7. **Sukcesijos stabdymas.** Natūralių buveinių kaita į kitus miško buveinių tipus yra įprastas reiškinys. Išimtiniais atvejais tokia kaita gali lemti buveinių būklės pablogėjimą. Siekiant užkirsti tam kelią, vykdomos gamtotvarkos priemonės, pašalinant buveinės virsmą kitomis buveinėmis skatinančias medžių rūšis.

MŪSŲ VEIKSMAI APLINKOS APSAUGOS SRITYJE

Vietovei būdingų ekosistemų priežiūra ir apsauga. VĮ VMU, įgyvendindama šalies tarptautinius ir nacionalinius įsipareigojimus, užtikrina biologinę įvairovę, apsaugant natūralias buveines ir laukinę fauną bei florą Europos Sąjungos valstybių narių teritorijoje. EB Tarybos direktyva 92/43/EEB dėl natūralių buveinių ir laukinės faunos bei floros apsaugos (toliau – Buveinių direktyva) priimta natūralioms buveinėms ir laukinei faunai bei florai išsaugoti ir jų būklei gerinti, taip pat laukinių paukščių rūšių apsauga ES pagal nustatytas šių rūšių apsaugos ir naudojimo taisykles.

VĮ VMU prisideda prie biologinės įvairovės nykimo stabdymo bei jų atkūrimo. Todėl ypač svarbu išvengti ir pašalinti biologinės įvairovės nykimo ir nuostolių priežastis pradinėje stadijoje, pripažįstant neįkainojamą biologinės įvairovės vertę, ekologinę, gamtinę, socialinę, ekonominę, mokslinę, pažintinę, kultūrinę, rekreacinę bei estetinę biologinės įvairovės ir jos komponentų svarbą, didelę biologinės įvairovės reikšmę gyvybę palaikančių biosferos sistemų evoliucijai bei išsaugojimui, pripažįstant, kad biologinės įvairovės išsaugojimas yra bendra žmonijos pareiga. Pagrindinė biologinės įvairovės išsaugojimo sąlyga yra ekosistemų ir natūralių buveinių išsaugojimas, rūšių gyvybingų populiacijų išlaikymas ir atkūrimas jų natūraliose sąlygose.

Miško ekosistemos be medienos ir medienos produktų atlieka kitas svarbias funkcijas: teikia įvairias ekosistemų paslaugas – tai gamtos teikiama nauda žmogui. Ekosistemos neabejotinai gerina gyventojų sveikatą ir užtikrina socialinę gerovę.

Mediena ir jos produktai yra tik viena iš miško ekosistemų teikiamų vadinamųjų aprūpinimo paslaugų (MEA, 2005). Miškai taip pat teikia įvairias reguliavimo paslaugas: šiltnamio efektą sukeliančio CO^2 sugėrimas, mikroklimato reguliavimas, oro ir vandens valymas, vandens srautų reguliavimas, erozijos kontrolė, rekreacija ir turizmas, estetinis pasigėrėjimas, sveikatos, dvasinė ar simbolinė vertės, aprūpinimo paslaugos: grybai, uogos, kuras. Visas šias paslaugas teikia miško biologinė įvairovė bei jos sąveika su negyvąja gamta. Šių paslaugų potencialas priklauso nuo ekosistemų ir jų funkcijų ekologinės būklės. Biologinės įvairovės gausa, taip pat augalijos dangos kiekis yra tarp svarbiausiųjų ekosistemų savybių, lemiančių ekosistemų gebėjimą teikti šias paslaugas.

Ūkiniai miškai taip pat teikia ekosistemines paslaugas, tačiau jų valdyme ir tvarkyme didžiausią dėmesį skiriant aprūpinimo paslaugai – medienos gavybai, kitų paslaugų potencialas yra mažesnis, dažnai susijęs ir su mažesne biologine įvairove.

EB svarbos natūraliose miško buveinėse didesnė biologinė įvairovė sudaro galimybes ir didesniam ekosisteminių paslaugų potencialui – miškų biologinės įvairovės apsauga ir palaikymas yra būtini siekiant užtikrinti miškų multifunkcionalumą ir ilgalaikį ekosisteminių paslaugų tiekimą, įskaitant ir už saugomų buveinių ribų.

Įmonė yra savanoriškai prisiėmusi įsipareigojimus nevykdyti ūkinės veiklos ne mažesniame kaip 10 proc. patikėjimo teise valdomo ploto. Esant poreikiui, šiuose plotuose yra atliekami gamtotvarkiniai darbai siekiant atkurti, išsaugoti ar pagerinti juose esančių gamtinių vertybių būklę.

Plotai, kuriuose nevykdoma ūkinė veikla, parenkami iš gamtiniu požiūriu vertingiausių teritorijų: kertinių miško buveinių, botaninių gamtos paveldo objektų, saugomų paukščių rūšių lizdinių teritorijų, medžiais apaugusių ganyklų, sausųjų ąžuolynų, paupių guobynų, Europos Bendrijos svarbos buveinių ir kt. VĮ VMU inventorizuoja, saugo ir prižiūri medžius milžinus ir vykdo gamtotvarkinę veiklą. Medis milžinas dažnai būna išaugęs atviroje vietoje, ir tiek pats medis, tiek ant jo gyvenančios specializuotosios rūšys reikalauja šviesos. Todėl saugant biologinę įvairovę, iškertame medžius ir krūmus stelbiančius medžius milžinus, palikdami bent 2 m pločio tarpą nuo toliausiai iš medžio lajos išaugusių šakų iki arčiausiai augančio medžio.



MŪSŲ VEIKSMAI APLINKOS APSAUGOS SRITYJE

Paryžiaus susitarimo laikymasis. 2015 m. priimtas Paryžiaus susitarimas – visuotinis ir teisiškai privalomas susitarimas dėl pasaulio klimato kaitos. Paryžiaus susitarime numatyta, kad nuo 2023 m. šalys, remdamosi naujausiomis mokslinėmis žiniomis ir ligtoliniais įgyvendinimo duomenimis, kas penkerius metus atliks bendros pažangos įvertinimą. Trumpalaikės prisitaikymo prie klimato kaitos priemonės miškininkystės sektoriuje apima miško atsodinimo, želdinių parinkimo ir retinimo bei tvarios medienos ruošos veiklas. Vidutinės trukmės – miškotvarkos planavimo ir miško (ir jo ekosistemos) apsaugos veiklas. Ilgalaikės – medelynų kūrimo ir medžių selekcijos bei prisitaikymo priemonių integracija į rizikos valdymo ir miško plėtros programas (European Forest Institute, 2011).

Vidutinės trukmės ir ilgalaikės prisitaikymo prie klimato kaitos priemonės, kurias taiko ir VĮ VMU:

- sausroms atsparių medžių rūšių sodinimas;
- perėjimas nuo vienarūšių prie mišrių miškų;
- genetinės medžių įvairovės išsaugojimas;
- miško gaisrų prevencija, gaisrų rizikos valdymo pajėgumų didinimas.

Miško gaisrų prevencija. Esant šiandieninėms globalaus klimato atšilimo sąlygoms, vis dažniau kylantys nekontroliuojami miško gaisrai daro esminį neigiamą poveikį klimato atšilimui. Todėl Įmonė skiria ypatingą dėmesį gaisrų prevencijai: naudojama antžeminė automatinė miško gaisrų stebėjimo sistema, taikomos miško gaisrų prevencinės priemonės, budėjimai miško gaisrams kilti palankaus sezono metu, organizuojama operatyvi kilusių miško gaisrų vietų paieška ir vykdomas kilusių miško gaisrų gesinimas, neleidžiant jiems išsiplėsti iki nekontroliuojamų, stichinių nelaimių požymius turinčių miško gaisrų, neabejotinai ženkliai prisideda prie globalaus klimato atšilimo mažinimo ir CO^2 emisijos mažinimo.

Atsparaus medyno formavimas. Visuotinio klimato atšilimo pasekmė – vis dažniau pasikartojantys stiprūs vėjai bei audros. Anksčiau uraganiniai vėjai pasikartodavo tik kas dešimt metų, pastaraisiais metais – kartojasi kasmet. Todėl, norint užauginti stiprų ir stichijoms atsparų medyną, laiku turi būti atliekami ugdomieji kirtimai – jais iškertami silpni ir pažeisti medžiai, taip paliekant daugiau erdvės ir šviesos augti sveikiems. Medynas auga tvirtesnis ir atlaiko stiprius vėjus bei audras. Tam Įmonė visų miškų grupių ir pogrupių miškuose, išskyrus rezervatinius (I miškų grupės) miškus, kasmet vykdo ugdomuosius miško kirtimus, kurių metu formuojama tikslinė medynų rūšinė sudėtis, reguliuojama jų struktūra ir tankis; didinamas medynų atsparumas vėjavartoms, vėjalaužoms, sniegalaužoms, sniegavartoms ir kitiems nepalankiems aplinkos veiksniams, stiprinamos miškų estetinės, rekreacinės funkcijos.

Pagrindinės rizikos aplinkosaugos srityje

Rizika	Aprašymas	Valdymo priemonės
Priešgaisrinė miško apsauga	Pavėluota reakcija į įvykį dėl priešgaisrinės kontrolės sistemos techninės neatitikties ir (ar) žmogiškosios klaidos.	Nepertraukiamas miško stebėjimas, proceso vidaus kontrolė, reakcijos laiko testavimo pratybos.
Sanitarinė miško apsauga	Spygliuočių medynų kenkėjų poveikis.	Miško sanitarinės apsaugos priemonių vykdymas, medynų žvalgyba, vidiniai patikrinimai.



SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ SANTYKIUOSE SU DARBUOTOJAIS

Pagrindinis VĮ VMU siekis, kad darbuotojai didžiuotųsi, jog jie dirba Įmonėje ir darnioje komandoje, todėl skatinamas nuolatinis tobulėjimas ir iniciatyvumas, gerbiamos darbuotojų teisės ir laisvės, siekiama pritraukti ir išlaikyti kvalifikuotus darbuotojus, abipusės vertės kūrimo principu kurti su jais ilgalaikės partnerystės santykius ir bendrą sėkmingą VĮ VMU ateitį. Įmonė siekia sukurti tokią darbo aplinką, kurioje vyrautų darbo bei šeiminių santykių balansas.

Darbo santykiai. VĮ VMU užtikrina, kad darbo sąlygos atitiktų LR taikomus teisės aktus ir laikosi minimalaus darbo kodekse nustatyto termino, keičiant būtinąsias darbo sutarties sąlygas, t.y. 5 darbo dienos.

Savanoriška darbuotojų kaita. Įmonėje kasmet matuojama savanoriška darbuotojų kaita. Nuo 2020 metų bendra VMU darbuotojų kaita nebuvo didesnė nei 10 proc. Specialistų darbuotojų kaita 2019-2022 m. nebuvo didesnė nei 8 proc. 2022 m., lyginant su 2021 m., kaitos rodiklis mažėjo tiek specialistų, tiek darbininkų pareigų grupėse.

Metai	2019	2020	2021	2022	Pokytis
Specialistai	7,1 %	6,4 %	8,0 %	6,6 %	-1,4 p.p.
Darbininkai	15,3 %	9,8 %	11,5 %	11,4 %	-0,1 p.p.
Viso (bendrai visi VMU darbuotojai)	10,5 %	7,7 %	9,3 %	8,4 %	-0,9 p.p.

Įsitraukimo tyrimas. Trečius metus iš eilės Įmonėje atliekamas darbuotojų įsitraukimo tyrimas. Kasmet darbuotojų įsitraukimas didėja (per tris metus net 9 proc.), o tyrime dalyvių skaičius išlieka labai panašus. Labiausiai įsitraukę darbuotojai Įmonėje dirbantys iki vienerių metų, taip pat tyrimo metu einantys savo pareigas iki metų, vadovai ir bendrųjų funkcijų darbuotojai. Tyrimo duomenys analizuojami įvairiais pjūviais, kad rengiami veiksmų planai didinti darbuotojų įsitraukimą būtų veiksmingi.

2020 m.	2021 m.	2022 m.
56,4 proc.	64,6 proc.	65,4 proc.

Darbo užmokestis. Įmonės darbuotojams už tą patį ar lygiavertį darbą mokamas toks pats atlyginimas. Darbo užmokesčio dydis potencialiam ar esamam darbuotojui nustatomas vadovaujantis objektyviais kriterijais, susijusiais su darbuotojo gebėjimais, kompetencija, kvalifikacija, turima patirtimi ir žiniomis.

Įmonė sistemingai analizuoja darbo sąlygas ir nuolatos jas tobulina. Siekiant Įmonei nustatytų tikslų ir tobulėjimo, darbuotojų nuomonės vertinimai atliekami kasmet vykdomose darbuotojų pasitenkinimo ar įsitraukimo apklausose bei mikroklimato tyrimuose pagal poreikį.



PROFESINĖS SĄJUNGOS

Įmonės bendradarbiavimas su Jungtinės profesinių sąjungų atstovybės (toliau – JA) nariais yra nuolatinis procesas. Konsultacijos inicijuojamos tiek vienos, tiek kitos pusės pagal poreikį, o bendradarbiavimas sprendžiant darbuotojams aktualias problemas vyksta kasdien.

2022 m. konsultacijos vyko darbuotojų darbo užmokesčio kėlimo, įkainių keitimo klausimais, pristatytas Lietuvos darbo užmokesčio rinkos palyginimas su VĮ VMU mokamu darbo užmokesčiu, darbuotojų saugos ir aplinkosaugos skyriaus vidinės struktūros keitimo ir funkcijų centralizavimo klausimais, darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais. 2022 m. į JA buvo kreiptasi tiek pat kartų kaip ir 2021 m. – 70. Tai yra dvigubai daugiau nei 2020 m. Įmonė, bendradarbiaudama su JA, siekia gerinti darbuotojų darbo sąlygas, formuoti pasitikėjimą darbdaviu, todėl ir ateityje planuojami reguliarūs susitikimai.

KOLEKTYVINĖ SUTARTIS

Įmonėje galioja kolektyvinė sutartis, kurios tikslas – suteikti kitokias nei nustatyta Lietuvos Respublikos įstatymuose darbuotojų darbo, socialines ir ekonomines sąlygas bei garantijas, pagal kurias VĮ VMU, kaip socialiai atsakingas darbdavys, yra numatęs papildomas sąlygas darbuotojams, tokias kaip: socialinės išmokos darbuotojui gimus vaikui, susituokus, artimųjų mirties atvejais, papildomos penkios atostogų dienos. Taip pat Įmonė įsipareigojusi skiepyti darbuotojus nuo erkinio encefalito ir gripo. Kolektyvinė sutartis taikoma visiems Įmonės darbuotojams, išskyrus generalinį direktorių ir vadovybę.

Kolektyvinė sutartis peržiūrima kasmet ir po konsultacijų su jos atstovais inicijuojami jos keitimai.



KOMPETENCIJŲ UGDYMAS IR NUOLATINIS DARBUOTOJŲ TOBULĖJIMAS

Darbuotojai, tobulindami savo žinias ir įgūdžius, nuolat mokydamiesi, padeda Įmonei prisitaikyti prie besikeičiančios aplinkos, todėl VĮ VMU ugdo darbuotojus nuolat. Augina ne tik profesines, bet ir bendrąsias kompetencijas, investuoja į praktinių įgūdžių gerinimą.

Kad žinios būtų įsisavintos ir pritaikytos lengvai, organizuojami vidiniai mokymai, kai savo srities aukščiausios kvalifikacijos specialistai dalinasi su kolegomis patirtimi ir žiniomis. Tokių mokymų nauda jaučiama iškart, todėl Įmonė siekia užsiauginti profesionalių vidinių lektorių komandą.

Įmonė siekia, kad tobulėjimas būtų nenutrūkstantis procesas, o ugdymas vyktų įvairiais metodais, todėl darbuotojai, ypač planuojantys vidinę karjerą, skatinami ne tik mokytis, bet ir studijuoti.

2022 m. iškeltas tikslas – gerinti mokymų kokybę, siekiant per trumpesnį laiką įsisavinti tas žinias, kurios yra būtinos. Vykdytų apklausų metu, darbuotojai įvertino organizuojamų mokymų kokybę 8,93 balu iš 10.

Per pirmą 2022 m. pusmetį daugiau nei 1 000 darbuotojų dalyvavo darbuotojų veiklos vertinimo mokymuose, kuriuose susipažino su darbuotojams keliamų tikslų atgalinio ryšio teikimo nauda. Darbuotojų veiklos vertinimas Įmonėje vyko pirmą kartą.

2022 m. pradėti organizuoti specialiųjų transporto priemonių vairuotojų, naudosiančių mėlynus ir (ar) raudonus švyturėlius ir (ar) specialiuosius garso signalus, praktiniai mokymai, parengta metodinė medžiaga, egzaminai ir kvalifikacijos įgijimo tvarka. Šiuose vidiniuose mokymuose dalyvavo net 103 darbuotojai.

Organizuoti profesinių kompetencijų tobulinimo bei darbuotojų psichologinės gerovės mokymai. Smurto, diskriminacijos ir priekabiavimo darbe mokymų metu buvo siekiama gilinti visų darbuotojų žinias šiose srityse ir išmokti atpažinti galimus pasireiškimus artimoje aplinkoje. Su „Dovanų politikos“ e. mokymų tema susipažino daugiau kaip 1300 darbuotojų iš visų regioninių padalinių. Be to, skirtas itin didelis dėmesys diegiant sistemas Įmonėje ir siekiant tinkamai apmokyti darbuotojus informacinių technologijų įrankių naudojimui. Regioninių padalinių struktūrinių vienetų vadovai mokėsi pagal padalinių vadovų ir civilinės saugos mokymų programas ir įgijo reikiamą kvalifikaciją.

Per 2022 m. viso mokymuisi buvo skirta beveik 790 valandų. Vienas darbuotojas vidutiniškai dalyvavo keturiose mokymų temose ir skyrė 20 valandų tobulėjimui. Iš daugiau kaip 150 įgyvendintų mokymo projektų apie 81 proc. vyravo dalyvavimas nuotoliniu būdu, o didžiąją dalį jų sudarė specialieji mokymai, kurių metų buvo tobulintos profesinės žinios. Atsižvelgiant į Įmonės regioniškumą, didžioji dalis mokymų vykdomi nuotoliniu būdu. Siekiant didžiausios naudos jie organizuojami ne ilgesni nei 3 valandos ir mokymų programoje siekiama apžvelgti kuo daugiau praktinių situacijų.

Mokymai	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Mokymų temų skaičius, vnt.	19	96	150
Mokymosi valandų skaičius, val.	103	517	789



VIDINĖ KARJERA

2022 m. vidinę karjerą padarė (tiek horizontalią, tiek vertikalią) 45 specialistai, iš kurių 37 kylant pareigose, 8 – keičiant veiklos sritį.

Specialistų, padariusių vidinę karjerą 2020-2022 metais, skaičius			
Metai	2020	2021	2022
Horizontali karjera	16	12	8
Vertikali karjera	36	71	37
Bendrai karjera	52	83	45



SKAIDRUS ATRANKŲ PROCESAS

Patvirtintoje darbuotojų atrankų politikoje nustatyti bendrieji principai: skaidrumo, objektyvumo, nediskriminavimo, konfidencialumo, nulinės nepotizmo ir kronizmo tolerancijos, kuriais vadovaujantis vykdomos visos Įmonėje organizuojamos atrankos.

Užtikrinant atrankų proceso aiškumą, Įmonės norminiais vidaus dokumentais nustatomos aiškios atrankų dalyvių atsakomybės, atrankos etapai ir terminai, greitas atrankos procesas – visi atrankos etapai vykdomai minimaliais terminais, kai pretendentas Įmonės pasiūlymo sulaukia praėjus tik 15 darbo dienų po skelbimo patalpinimo informaciniuose šaltiniuose. Užtikrinant atrankų skaidrumą, pretendentų profesinėms kompetencijoms ir dalykinėms savybėms vertinti sudaroma komisija arba priskiriami atrankos vykdytojai. Užtikrinant lygias galimybes, visiems norintiems dalyvauti atrankose, apie laisvas pareigas informacija talpinama keliuose informaciniuose šaltiniuose.

ĮMONĖJE VYKDYTOS ATRANKOS		
2020 m.	**2021 m.**	**2022 m.**
153	330	212

Gautų gyvenimo aprašymų skaičius tenkantis vienai skelbtai atrankai tiek 2022 m., tiek 2021 m. buvo vienodas (vidutiniškai 2,3 gyvenimo aprašymai vienai atrankai). 2022 m. gautų gyvenimo aprašymų pirminis atitikimas keliamai kandidatūrai išliko toks pats kaip ir 2021 m. – 74% gautų gyvenimo aprašymų atitiko pirminius reikalavimus.

Kasmet matuojamas atrankų ir adaptacijos efektyvumas. Per 2022 m. darbo sutartis nutraukę specialistai, kurie Įmonėje dirbo iki 1 metų, sudarė 15%, kai tuo tarpu 2021 m. iki 1 metų dirbę sudarė 17% nuo visų per tą laikotarpį darbo sutartis nutraukusių specialistų skaičiaus. Lyginant su 2020 m. atrankų ir adaptacijos efektyvumas pagerėjo 9 p.p.

Iki 1 metų išdirbusių specialistų kaita 2020-2022 m.				
Metai	**2020**	**2021**	**2022**	**Pokytis**
Iki 1 metų išdirbusių atleistų specialistų dalis nuo bendro tais metais atleistų specialistų skaičiaus	24 %	17 %	15 %	-2 p.p.



DARBUOTOJŲ GEROVĖ

Darbdavys, rūpindamasis darbuotojų sveikata, yra įsigijęs Sveikatos draudimą, kuriuo turi galimybę pasinaudoti visi Įmonės darbuotojai. Naujai priimti darbuotojai Sveikatos draudimo kortele įgauna teisę pasinaudoti po bandomojo laikotarpio. Išplėstinio sveikatos draudimo kompensuojama dalis siekia beveik 200 eurų, o ambulatoriniam gydymui – iki 2000 eurų.

Sveikatos draudimo programos apimtis, kuria VMU darbuotojai gali pasinaudoti pagal esantį poreikį:

- ambulatorinis gydymas ir diagnostika. Dienos chirurgijos paslaugos. Stacionarinis gydymas valstybinėse ligoninėse;
- išplėstinis sveikatos draudimas (medicininės paslaugos);
- kritinių ligų gydymo draudimas.

Kiekvienais metais visi VĮ VMU darbuotojai yra draudžiami Draudimu nuo nelaimingų atsitikimų (mirties, neįgalumo ir traumų). Draudimo apsauga galioja 24 val. per parą, visame pasaulyje. Visi priimti į darbą darbuotojai laikomi automatiškai apdrausti nuo priėmimo į darbą dienos, o nutraukus darbo sutartį draudimo apsauga tampa negaliojanti nuo atleidimo iš darbo dienos.

Dar iki karantino Lietuvoje paskelbimo, VĮ VMU suteikė galimybę darbuotojams, kurių funkcijos gali būti atliekamos nuotoliu, dirbti nuotoliniu būdu, todėl paskelbta ekstremali situacija tik padidino nuotoliu dirbančių darbuotojų skaičių.

Nuo pirmos karantino dienos atrankos, pasitarimai, susirinkimai buvo organizuojami nuotoliniu būdu, skubiai pakeistos tvarkos, procesai, mažinant tikimybę darbuotojams susirgti. Didžioji dalis dokumentų nuo karantino pradžios pasirašomi kvalifikuotu arba sisteminiu parašu. Popierinius dokumentus pakeitė elektroniniai.

VĮ VMU rūpinasi darbuotojų psichologine gerove: organizuoti įvairūs mokymai kaip tvarkytis su stresu, efektyviau atlikti darbus ir išvengti perdegimo. Darbuotojai jau nuo pirmos šių metų dienos skatinami naudoti kuo daugiau atostogų, išnaudoti papildomas kasmetinių atostogų dienas, skirtų laiką savo pomėgiams ir poilsiui.

VĮ VMU visada siekia užtikrinti darbo ir poilsio balanso išlaikymą, kad darbuotojai dirbantys tiek nuotoliu, tiek kontaktiniu būdu, jaustųsi komfortabiliai.

2021 m. Įmonėje atlikti 6 padalinių mikroklimato tyrimai norint sužinoti darbuotojų savijautą bei gerinti darbinę aplinką. Po jo organizuoti susitikimai su darbuotojais, pristatyti rezultatai. Diskusijų metu ieškota, kaip pagerinti mikroklimatą Įmonėje. Pakartotinai atliktų tyrimų rezultatai parodė, kad teigiamas pokytis įvyko. 2022 m. mikroklimato tyrimas atliktas tik viename skyriuje. 2023 m. mikroklimato tyrimai numatyti bent 6 regioniniuose padaliniuose tam, kad būtų galima identifikuoti koreguotinas vietas joms dar neįsisenėjus.

Įmonėje pastebimas kiekvieno darbuotojo atsidavimas darbui, siūlomos iniciatyvos, įsitraukimas į veiklas ir tai įvertinama renkant kiekvieno padalinio metų darbuotoją. Jiems dovanojamos ne tik statulėlės prisiminti kolegų įvertinimą, bet ir 250 Eur vertės čekis kokybiškam poilsiui ar sveikatai stiprinti.



VMU BENDRUOMENIŲ BŪRIMAS

Įmonėje darbuotojai skatinami laisvalaikį leisti kartu su kolegomis, todėl iniciatyva „Pažinkime vieni kitus“ tęsiasi jau dvejus metus. 2021 m. darbuotojai visoje Lietuvoje lankė vieni kitus, susipažindami su kiekvieno regioninio padalinio svarbiais objektais – Panevėžio stumbrynu, Telšių Žvėrinčiumi ir kt. Iniciatyvoje dalyvavo apie 500 darbuotojų. 2022 m. iniciatyva tęsta – bet jau suburiant visus kartu lankyti VMU Panevėžio regioninio padalinio medelyną. Visi Įmonės regioniniai padaliniai turėjo galimybę susipažinti su moderniausiu medelynu Lietuvoje bei kitais šio padalinio lankytinais objektais. Skaičiuojama, jog šios iniciatyvos metu Panevėžio regioninio padalinio medelyne apsilankė daugiau kaip 800 darbuotojų. Sulaukus didelio aktyvumo ir darbuotojų įsitraukimo, kitais metais planuojama organizuoti išvykas vis kitame regioniniame padalinyje, tokiu būdu skatinant bendruomeniškumo jausmą.

VĮ VMU svarbu darbuotojų kompetencijos kėlimas, sveikata. Įmonė organizuoja renginius, kuria iniciatyvas bei darbuotojams palankią organizacinę kultūrą.

Įmonė pastebi darbuotojų pomėgius ir vertina jų įsitraukimą į organizuojamas iniciatyvas. Orientuojantis į fotografuojančius kolegas, antrus metus iš eilės vykdytas fotografijų konkursas „Gamtos įvairovė miškininko akimis“. Šiais metais sulaukta kiek daugiau nei 170 užfiksuotų akimirkų, o iš jų balsavimo būdu išrinkta 13 fotografijų, kurios buvo naudojamos gaminant Įmonės stalo kalendorius. Siekiant suburti aktyviausius darbuotojus, pirmą kartą suorganizuota VMU Orientavimosi sporto diena. Darbuotojai varžėsi penkiose amžiaus grupėse ieškodami paslėptų punktų miške įrengtoje specialioje trasoje. Šio renginio metu susibūrė trylika komandų iš skirtingų regioninių padalinių, o dalyvių skaičius viršijo 60.

2022 m. pirmąkart vyko renginys – „Miško vasara“, kuriame dalyvavo daugiau nei 1200 darbuotojų. Buvo pristatytos Įmonės naujienos bei skirtingomis veiklomis stiprinamos VĮ VMU vertybės, organizacijos kultūra, bendradarbiavimas tarp padalinių. Planuojama, jog 2023 m. visus suburianti „Miško vasara“ taip pat įvyks.

Kraujo donorystė – darbuotojai neatlygintinai dovanoja kraują ar kaulų čiulpus skirtingiems kraujo centrams visoje Lietuvoje. Darbuotojai šią iniciatyvą įgyvendina nedidelėse grupėse, kviesdami prisijungti vis daugiau naujų donorų.



VIDINĖ KOMUNIKACIJA

Įmonei svarbus darbuotojų įsitraukimas, todėl jis didinamas taikant įvairias vidinės komunikacijos priemones.

Kiekvieną pirmadienį siunčiamos personalo naujienos, kuriose pristatomi Įmonės pokyčiai, naujai prisijungę kolegos bei sveikinami darbuotojai, kurie tą savaitę švenčia gimtadienius ar darbo sukaktis. Taip pat primename apie įsimintinas dienas, kurios susijusios su Įmonės veikla.

Kiekvieną mėnesį darbuotojams siunčiamas naujienlaiškis, kuriame pristatomi kolegos, jų pomėgiai bei svarbiausi to mėnesio įvykiai. Kalbinami miškininkystės srityje nusipelnę pašnekovai.

2022 m. pirmąkart vyko visuotinis darbuotojų susirinkimas, kuriame dalyvavo daugiau nei 1000 darbuotojų. Jo metu pristatytos Įmonės naujienos, skirtas laikas atsakyti į darbuotojams aktualius klausimus. Visuotinis pasitarimas bus organizuojamas ir 2023 m.

Siekiant užtikrinti informacijos sklaidą, Įmonėje su darbuotojais nuolat dalinamasi atmintinėmis aktualiais tuo metu klausimais. Vyksta kasmėnesiniai regioninių padalinių pasitarimai bei kas antrą savaitę organizuojami skyrių vadovų susitikimai. Taip pat rengiami gamybiniai susirinkimai pristatant veiklos naujienas.

DALYVAVIMAS DISKUSIJOSE, KONFERENCIJOSE

VĮ VMU skatina darbuotojų žinias atnaujinti konferencijose, įvairiose diskusijose, išgirsti kitų įmonių patirtis ir papasakoti savąsias. 2022 m. daugiau kaip 60 darbuotojų dalyvavo konferencijose: miškų politika, viešieji pirkimai, darbuotojų sauga ir sveikata, informacinės technologijos, duomenų apsauga, efektyvumas, tvarus verslas, teisė, žmogiškųjų išteklių valdymas ir kt. Diskusijos, kuriose dalyvauja Įmonės darbuotojai, apima įvairias sritis – nuo žmogiškųjų išteklių valdymo, aplinkosaugos, tvarumo iki miškininkystės temų. Dažnai diskusijos organizuojamos ir Įmonėje dalyvaujant skirtingų sričių specialistams. Tokių diskusijų metu ieškoma efektyvesnio veiklos valdymo, vykstančių procesų optimizavimo ir kitų sprendimų.

STUDENTŲ PRAKTIKOS

Studentų praktikos Įmonėje organizuojamos centralizuotai. Vertinamas ne tik praktikos metu atliktas praktikanto darbas, įgytos žinios, bet ir praktikos vadovo gebėjimai perduoti žinias, Įmonės procesai, regioninio padalinio, kuriame atliekama praktika, mikroklimatas.

98 proc. VDU ir daugiau nei 50 proc. KMAIK studentų praktikos vietą 2022 m. pasirinko VĮ VMU. Bendradarbiaujant su mokslo institucijomis siekiama gerinti praktikos kokybę ir studentams suteikti tų žinių, kurių jiems labiausiai reikia ir kurias gali suteiki VĮ VMU darbuotojai, taip pritraukiant vis daugiau norinčių praktiką atlikti VĮ VMU ir ateityje pasirinkti įsidarbinti Įmonėje.



DARBDAVIO ĮVAIZDŽIO FORMAVIMAS

VĮ VMU darbuotojai aktyvūs socialinėse veiklose. 2022 m. organizuotos iniciatyvos, pasiūlytos pačių darbuotojų.

Siekiant pristatyti miškininko profesiją ir pritraukti studijuojančius prisijungti prie VMU, sukurti 2 reprezentuojantys Įmonę vaizdo įrašai. Juose darbuotojai dalinosi, kuo jiems svarbi bei reikšminga miškininkystė, atskleidė, kaip ir kodėl pasirinko šį karjeros kelią.

VĮ VMU darbuotojai dalyvavo VDU organizuojamose karjeros dienose, po kurių Įmonė sulaukė daugybės miškininkystės studentų užklausų dėl galimybės įsidarbinti ir/ar atlikti praktiką VMU.

2022 m. rugsėjo mėnesį VMU susitiko ne tik su įstojusiais ir galvojančiais, kurią studijų kryptį rinktis VDU ir KMAIK studentais, bet ir tais, kurie jau domisi galimybėmis įsidarbinti.

Kiekvienais metais VDU ir KMAIK organizuojant studijų baigimo-diplomų teikimo šventę, VĮ VMU dalyvauja ir sveikina studentus bei kviečia prisijungti prie VMU.

Per 2022 m. buvo vykdytos 4 darbuotojų apklausos: dėl darbo nuotoliu, dėl kelionės į darbą ir atgal (vertinama CO_2), dėl uniformų dėvėjimo, dėl naujos pareigybės pavadinimo, dėl medienos apskaitos aplikacijos pavadinimo. Darbuotojų aktyvumas apklausose siekė 50 proc.

VĮ VMU puoselėja susiformavusias miškininkystės tradicijas, todėl kasmet darbuotojams organizuojami įvairūs renginiai: miškasodis, Miškininko diena, orientavimosi dienos bei kuriama nauja tradicija vasarą surengti visus Įmonės darbuotojus įtraukiantį renginį „Miško vasara“.



ŽMOGAUS TEISIŲ APSAUGA IR LYGIOS GALIMYBĖS DARBUOTOJAMS

VĮ VMU, vykdydama savo veiklą, laikosi žmogaus teisių apsaugos principų, užtikrina, jog pati Įmonė neprisideda prie žmogaus teisių pažeidimų ir pasisako prieš bet kokius jų pažeidimus. VĮ VMU gerbia darbuotojų teises ir pasisako prieš bet kokią diskriminaciją tiek įdarbinant naujus darbuotojus, tiek prieš diskriminaciją tarp esamų darbuotojų.

VĮ VMU yra patvirtintas **Darbuotojų etikos kodeksas,** kuriame įsipareigojama, jog vykdydama savo veiklą, Įmonė laikosi darbinę veiklą reglamentuojančių teisės aktų ir elgesio normų reikalavimų, elgiasi socialiai atsakingai, gerbia žmogaus teises ir laisves, teisingai ir objektyviai nagrinėja prašymus, skundus ar pranešimus, nepiktnaudžiauja suteiktais įgaliojimais, vykdo pareigas rūpestingai ir atsakingai pagal savo kompetenciją ir turimus įgaliojimus bei elgiasi taip, kad didėtų pasitikėjimas Įmonės vykdoma veikla ir jos darbuotojais.

VĮ VMU kuria vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą ir pasisako už lygias darbuotojų teises bei vienodas galimybes darbe. VĮ VMU užtikrina, kad darbo sąlygos atitiktų LR teisės aktų reikalavimus bei siekia sukurti darbuotojams geras darbo sąlygas, poilsio laiką, atostogas, darbuotojų saugą ir sveikatą, motinystės apsaugą, tėvų teisių užtikrinimą bei tinkamą darbo ir šeimyninių santykių balansą. Dėl to VĮ VMU sistemingai analizuoja darbo aplinką ir ją nuolatos tobulina.

VĮ VMU užtikrina, kad priimant į darbą asmenims būtų taikomi vienodi atrankos kriterijai ir sąlygos, išskyrus teisės aktuose nustatytas išimtis.

VĮ VMU darbuotojai ir pretendentai į pareigas, kurie mano, kad jų lygios galimybės pažeidžiamos ar jie yra diskriminuojami, turi galimybę pranešti VĮ VMU apie galimą jo teisių pažeidimą. Esant požymių ar paaiškėjus, kad galimai padarytas administracinis nusižengimas ar nusikaltimas, VĮ VMU skundą nedelsiant perduoda nagrinėti kompetentingoms institucijoms.

VĮ VMU 2022 m. buvo patvirtinta **Smurto ir priekabiavimo darbe prevencijos politika**.

VĮ VMU smurtas ir priekabiavimas bet kokia forma yra draudžiamas:

- darbo vietose, įskaitant viešąsias ir privačias vietas, kai darbuotojas yra darbdavio žinioje ar atlieka pareigas pagal darbo sutartį;
- pertraukų pailsėti ir pavalgyti metu arba naudojantis buities, sanitarinėmis ir higienos patalpomis;
- su darbu susijusių išvykų, kelionių, mokymų, renginių ar socialinės veiklos metu;
- su darbu susijusio bendravimo, įskaitant bendravimą informacinėmis ir elektroninių ryšių technologijomis metu;
- darbdavio suteiktame būste;
- pakeliui į darbą ir iš darbo.

Bet kokia smurto ar priekabiavimo forma VĮ VMU yra netoleruotina ir yra laikoma darbo pareigų pažeidimu. Pastebėtas ar nustatytas smurto ar priekabiavimo atvejis darbe sprendžiamas konkrečiais veiksmais ir bendromis pastangomis, numatant prevencines priemones bei taikant drausminančias priemones ar teisinę atsakomybę Politikos nuostatas pažeidusiam darbuotojui. Prevenciniai veiksmai apima psichosocialinės ir fizinės darbo aplinkos gerinimą, smurto atvejų registravimą ir VĮ VMU kultūros tobulinimą, darbuotojų ugdymą ir informavimą apie VĮ VMU netolerancją smurtui ir priekabiavimui, visapusę pagalbą smurtą ir priekabiavimą patyrusiems darbuotojams ir taikomą teisinę atsakomybę bei kitas drausminančias/prevencines priemones smurtautojams.

Galimą smurtą, įskaitant psichologinį smurtą ar priekabiavimą, įskaitant seksualinį priekabiavimą, pastebėjęs ar patyręs VĮ VMU darbuotojas apie tai gali informuoti įmonę el. paštu: **prevencija@vmu.lt** arba raštu.

VĮ VMU draudžiamas bet koks persekiojimas ar priešiškas elgesys prieš darbuotoją ar pretendentą, pateikusį skundą dėl diskriminacijos ar kitų jo lygių galimybių pažeidimo, dalyvaujančius byloje dėl diskriminacijos, jų atstovus ar asmenis, liudijančius ir teikiančius paaiškinimus dėl diskriminacijos.

VĮ VMU darbuotojai ir kiti asmenys, kurie sužinojo apie neteisėtą VĮ VMU darbuotojų veikimą, turi galimybę pirmiausiai apie tai pranešti Įmonės viduje, nesibaimindami galimo susidorojimo ar bet kokių neigiamų pasekmių jų atžvilgiu. Pranešėjams yra sudaryta galimybė apie pažeidimus VĮ VMU pranešti šiais informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais: **Pasitikėjimo linija** arba **Vidiniu kanalu** (pagal Pranešėjų apsaugos įstatymą), atsižvelgiant į individualius atvejus ir pažeidimų pobūdį. Į Pasitikėjimo liniją pranešimus galima pateikti tiek anonimiškai, tiek neanonimiškai. VĮ VMU yra užtikrinama pranešėjų apsauga ir draudžiama imtis neigiamo poveikio priemonių jų atžvilgiu.

2022 m. vidiniais informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais negauta pranešimų dėl lygių galimybių principų pažeidimų.

2022 m. visiems Įmonės darbuotojams buvo organizuojami mokymai temomis: „Smurtas, diskriminavimas ir priekabiavimas darbe“ bei daliai vadovų – „Mobingas – kaip atpažinti ir eliminuoti“, „Mobingas darbovietėje“.

ŽMOGAUS TEISIŲ APSAUGA IR LYGIOS GALIMYBĖS DARBUOTOJAMS

VĮ VMU yra patvirtintas Lygių galimybių tvarkos aprašas**.**

VĮ VMU kuria vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą ir pasisako už lygias darbuotojų teises bei vienodas galimybes darbe nepriklausomai nuo lyties, rasės, tautybės, kalbos, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės ar religijos.

VĮ VMU sprendimai, susiję su priėmimu į darbą, kompetencijų ugdymu, apmokėjimu už darbą ar kitomis išmokomis, paaukštinimu pareigose, veiklos vertinimu Įmonėje priimami atsižvelgiant į objektyvius kriterijus ir veiksnius be diskriminacijos.

VĮ VMU darbuotojams už tą patį ar lygiavertį darbą mokamas toks pats darbo užmokestis. Darbo užmokesčio dydis darbuotojams nustatomas vadovaujantis objektyviais kriterijais, susijusiais su darbuotojo gebėjimais, kompetencija, turima patirtimi ir žiniomis, darbuotojui tenkančios atsakomybės laipsniu, atliekamų darbų pobūdžiu, pasiektais rezultatais ir kitais objektyviais kriterijais. Atlygio atotrūkis tarp lyčių yra fiksuojamas dėl skirtingos kompetencijos ir užimamų pozicijų.

VMU darbuotojų pastovaus darbo užmokesčio santykis tarp lyčių.

Pareigų kategorija	Santykis Vyrai vs. Moterys	Santykis Moterys Vs. Vyrai
Generalinis direktorius	-	-
Generalinio direktoriaus pavaduotojai (funkciniai vadovai)	1,00:1	1,00:1
RP/skyrių vadovai	0,95:1	1,05:1
Vidurinės grandies vadovai	1,28:1	0,78:1
Specialistai	0,94:1	1,06:1
Darbininkai	1,42:1	0,7:1

VĮ VMU, užtikrindama lygias lyčių galimybes:

- taiko abiejų lyčių atstovams vienodas sąlygas mokytis, kelti kvalifikaciją;
- taiko abiejų lyčių atstovams vienodus motyvavimo, skatinimo, priemokų ir išmokų skyrimo ir darbo užmokesčio nustatymo kriterijus;
- taikomos vienodos lankstaus darbo laiko režimo priemonės abiejų lyčių atstovams: nuotolinio darbo, individualaus darbo laiko grafiko ir kitas priemones;
- skatina abiejų lyčių atstovus naudotis teisės aktuose ir kolektyvinėje sutartyje nustatytomis papildomomis lengvatomis, socialinėmis garantijomis;
- užtikrina, kad darbo skelbimų turinys nebūtų diskriminuojantis lyties pagrindu;
- užtikrina vienodas priėmimo į darbą sąlygas abiejų lyčių atstovams.



DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA

VĮ VMU Darbuotojų saugos ir sveikatos politika formuojama vadovaujantis teisės aktais ir gerąja praktika nuolat tobulinant darbo aplinką, vykdant prevencines priemones, kuriomis siekiama iki minimumo sumažinti darbuotojų sveikatą ar saugumą neigiamai paveikti galinčius veiksnius.

Darbuotojų saugos ir sveikatos politikos tikslas – apibrėžti bendrus VĮ VMU darbuotojų saugos ir sveikatos principus, identifikuoti pavojus ir rizikas, kurios egzistuoja VĮ VMU ir su kuriomis gali susidurti darbuotojai bei įvardinti priemones, kuriomis stengiamasi sumažinti nelaimingų atsitikimų skaičių iki minimumo bei užtikrinti, kad VĮ VMU saugos ir sveikatos kultūra būtų kiekvieno darbuotojo kasdienio darbo dalis.

Pagrindinis VĮ VMU darbuotojų saugos ir sveikatos principas – kiekvieno Įmonės darbuotojo saugos ir sveikatos užtikrinimas, įsipareigojimas laikytis darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos reikalavimų bei įsitraukimas tobulinant saugias ir sveikas darbo sąlygas darbo vietose.

Siekiant įgyvendinti šią Politiką, Įmonės vadovybė įsipareigoja:

- darbuotojų saugos ir sveikatos veiklą vykdyti laikantis visų privalomų darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktų reikalavimų;
- užtikrinti, kad Įmonėje saugos ir sveikatos kultūra būtų visų darbuotojų kasdienio darbo dalis;
- nuolat kelti darbuotojų saugos ir sveikatos kompetenciją ir siekti, kad kiekvieno darbuotojo didžiausia vertybe taptų jo paties bei kitų darbuotojų sauga ir sveikata;
- vertinti profesinės rizikos veiksnius visose darbo vietose, numatyti rizikos veiksnių valdymo priemones ir siekti, kad Įmonės veikloje būtų išvengta ir/ar sumažinta nelaimingų atsitikimų darbe, profesinių ligų ir incidentų rizika;
- analizuoti nelaimingų atsitikimų darbe, profesinių ligų, incidentų aplinkybes ir priežastis, nuolat vykdyti nelaimingų atsitikimų darbe, profesinių ligų prevenciją;
- įtraukti darbuotojus į privalomųjų darbuotojų saugos ir sveikatos priemonių parinkimą, siekiant efektyvinti jų darbą ir užtikrinti saugias ir sveikas darbo sąlygas;
- nuolat vykdyti vidinę darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos vidinę kontrolę;
- užtikrinti, kad visi užfiksuoti darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos pažeidimai būtų ištirti, išanalizuoti ir būtų imamasi būtinų prevencinių priemonių pažeidimams išvengti;
- siekti įpareigoti rangos darbus vykdančius bei kitus partnerius laikytis šios Politikos principų, vadovautis galiojančiais darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos teisės aktais ir standartais bei prisiimti atsakomybę už saugių darbo sąlygų sudarymą;
- bendradarbiauti su darbuotojų saugą ir sveikatą, gaisrinę saugą kontroliuojančiomis institucijomis.

2022 m. dvišaliu principu buvo įsteigtas darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas – iš vienodo skaičiaus darbdavio paskirtų darbdavio atstovų ir išrinktų darbuotojų atstovų saugai ir sveikatai. Komiteto narių skaičius numatytas VĮ VMU kolektyvinėje sutartyje.

2022 m. atlikti 665 prevenciniai patikrinimai. Jų metu užfiksuoti 461 darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos pažeidimai, kuriems buvo numatytos prevencinės priemonės ir jų pašalinimo veiksmai, taip užtikrinant darbuotojų saugų darbą.

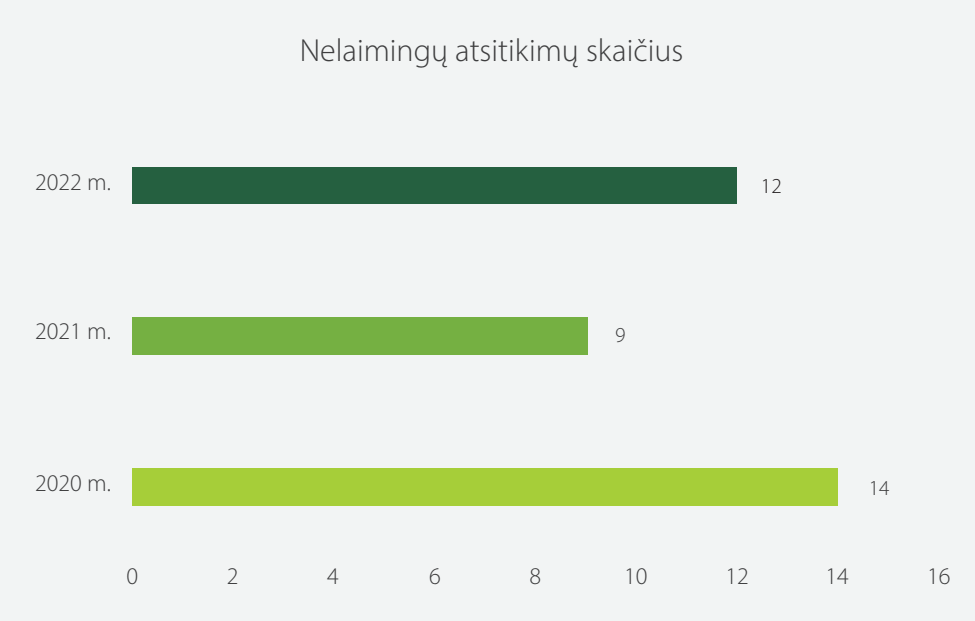
Darbuotojų sveikatos stebėsena Įmonėje atliekama numatytais terminais ir tvarka, renkant, kaupiant, apdorojant, saugant, analizuojant ir vertinant darbuotojų sveikatos būklės, ją veikiančių veiksnių ir kitus duomenis.

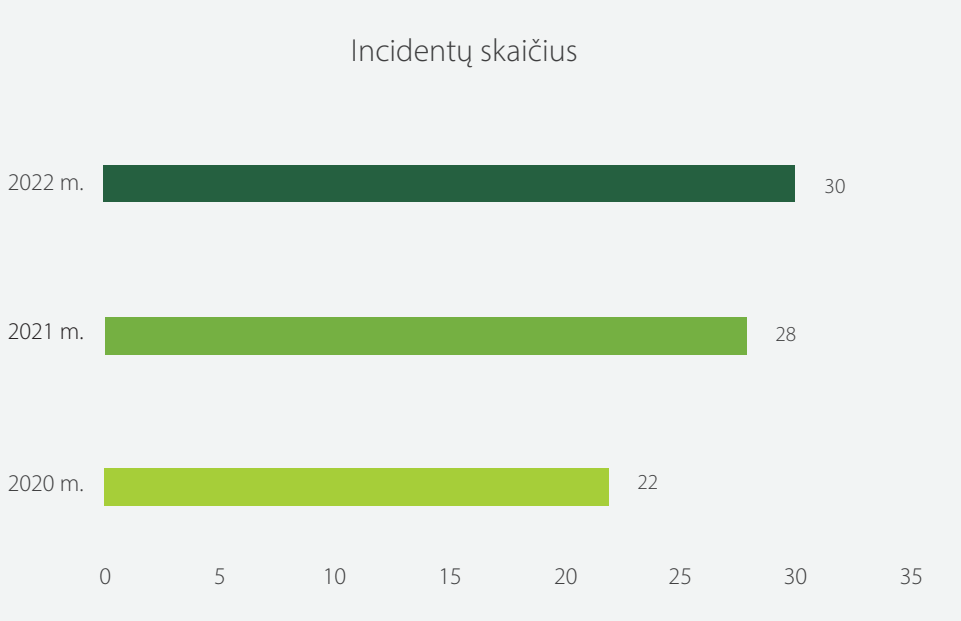
Darbuotojų saugos ir sveikatos sistema VĮ VMU apima tiek teisės aktuose numatytus reikalavimus, tiek papildomas Įmonės iniciatyvas bei Kolektyvinėje sutartyje pasirašytas programas. Pagrindiniai jų yra šie:

- naujai priimamiems darbuotojams į darbą vedami darbuotojų saugos ir gaisrinės saugos įvadiniai instruktažai;
- būsimi darbuotojai supažindinami su identifikuotais galimais profesinės rizikos veiksniais, patikrinamas jų žinių lygis;
- vykdomi profesinės rizikos vertinimai;
- visi VĮ VMU dirbantys darbuotojai Įmonės lėšomis skiepijami nuo erkinio encefalito;
- visi Įmonės darbuotojai kartą per metus turi galimybę pasiskiepyti nuo gripo Įmonės lėšomis;
- vykdomas profesinių ligų ir jų tyrimo registras;
- darbuotojų saugos ir sveikatos srityje saugumas įtvirtinamas tvarkomis, o žinios – mokymais, dalyvavimu seminaruose ir atsakingų asmenų kompetencijų kėlimu.

DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA

Įmonė, vertindama darbuotojo sveikatą ir gyvybę, tiria įvykusius incidentus, vertina rizikas ir numato prevencines priemones, kad nelaimingų atsitikimų būtų išvengta ateityje. Tam analizuojama ir vedama nelaimingų atsitikimų statistika: 2020 m. užfiksuota ir ištirta 14 lengvų nelaimingų atsitikimų, 2021 m. – 9 lengvi nelaimingi atsitikimai, 2022 m. Įmonėje užfiksuota ir ištirta 12 nelaimingų atsitikimų, iš jų vienas – sunkus. Užregistruotų incidentų 2022 m. – 30, darbuotojai incidentų metu nenukentėjo.







DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA

Duomenys	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Darbuotojų skaičius iš viso, iš jų:	3005	2829	2723
Riboto darbingumo darbuotojų	40	61	69
Patvirtintų profesinių ligų skaičius	4	2	2
Profesinės rizikos įvertinimas darbo vietose	7237	35	0
Darbuotojų, paskiepytų nuo erkinio encefalito, skaičius	154	691	942
Darbuotojų, paskiepytų nuo gripo, skaičius	1346	1029	921

CIVILINĖ SAUGA IR EKSTREMALIŲ SITUACIJŲ VALDYMAS

2022 m. parengti ir patvirtinti Įmonės ekstremaliųjų situacijų valdymo ir prevencijos planai.

Įmonės darbuotojai dalyvavo civilinės saugos mokymuose. Organizuotos ir atliktos civilinės saugos funkcinės ir stalo pratybos visuose Įmonės padaliniuose. Atsižvelgiant į ekstremalių situacijų valdymo aktualumą, Įmonės darbuotojai buvo apmokyti nustatyti mobiliuosiuose telefonuose perspėjimo pranešimų priėmimo funkciją.



SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ SANTYKIUOSE SU VISUOMENE

Siekiant kuo efektyviau informuoti visuomenę apie miškų būklę ir situaciją miškuose, stiprinti bendradarbiavimą, prisidedant prie svarbaus tikslo – miškų priežiūros ir puoselėjimo, VĮ VMU organizuoja įvairias socialines akcijas visuomenei.

Jaunųjų miško bičiulių (JMB) veiklos atnaujinimas. Darbas su jaunaisiais miško bičiuliais visuomet buvo neatsiejama miškininkų darbo dalis – urėdijos miškininkai daugelį metų globoja moksleivius, kuriuos vienija meilė gamtai, kuriems įdomi miškininko profesija ir ugdo sąmoningą bei smalsią miško mylėtojų kartą. 2021 m. atnaujinus Jaunųjų miško bičiulių sambūrio veiklą, VĮ VMU užsiima jos koordinavimu, vykdo švietėjišką veiklą apie miškus bei kviečia prie būrelių veiklų prisijungti visus gamtos mylėtojus, norinčius daugiau sužinoti apie miškininkystę, plėsti savo žinias apie gamtą, miškus bei jų puoselėjimą. 2021 m. visoje Lietuvoje veikė 61 Jaunųjų miško bičiulių būrelis, 2022 m. buvo įsteigta 10 naujų būrelių ir JMB skaičius išaugo iki 71.

Inkilų kėlimo šventė. 2022 m. kovo 9-10 dienomis vyko tradicinė inkilų kėlimo šventė „Paukščiai grįžta namo“. Akcijos dienomis buvo iškelta daugiau nei 8000 inkilų visoje Lietuvoje. Inkilų kėlimas pavasarį – jau šimtmetį gyvuojanti tradicija, kurią puoselėja ne tik gamtininkai, miškininkai, bet ir gamtai neabejingi paukščių mylėtojai.

Nacionalinis miškasodis. 2022 m. balandžio 23 d. vyko masiškiausia iš visų iki šiol buvusių miško sodinimo talka – „Nacionalinis miškasodis“. Visuose 26-iuose VĮ VMU regioniniuose padaliniuose buvo įveistas rekordinis plotas naujų miškų – net 748 ha. Naujai įveisiamuose miškų plotuose buvo pasodinta virš 2 mln. įvairių rūšių medelių – beržų, juodalksnių, eglių, pušų bei ąžuolų. Akcijoje dalyvavo ir savo rankomis medelius sodino apie 1500 talkininkų iš visos Lietuvos. Miško sodinimas, kadaise buvęs tik miškininkų darbu, dabar yra tapęs viena gražiausių ir laukiamiausių švenčių, prie kurios kasmet prisijungia vis daugiau gamtą mylinčių, tausojančių ir gerbiančių žmonių.

Talka „Miško kuopa“. 2022 m. gegužės 21 d. jau antrą kartą vyko miškų švarinimo talka, tapusi tradicine ir tęstine iniciatyva, organizuojama siekiant suburti gamtą mylinčią visuomenę išvalyti miškus nuo šiukšlių, kurios tampa taršos bei gaisrų židiniais Lietuvoje bei šviesti visuomenę apie tvarų, atsakingą elgesį gamtoje. „Miško kuopa“ vyko visuose 26-iuose VĮ VMU regioniniuose padaliniuose. Šių metų talka subūrė daugiau nei 700 talkininkų, kurie per vieną dieną visos Lietuvos miškuose surinko rekordinį skaičių įvairių atliekų – beveik 90 tonų. „Miško kuopa“ – tradicija tapusi miškų švarinimo iniciatyva, apjungianti gamtos saugojimo, tvarkymo ir bendruomeniškumo elementus. 2021 m. buvo surinkta apie 50 tonų atliekų. Skaičiai rodo, kad gyventojai mato vis didesnę prasmę prisidėti prie miškininkų organizuojamų renginių.





SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ SANTYKIUOSE SU VISUOMENE

Bendradarbiavimas su mokslo institucijomis, nevyriausybinėmis organizacijomis ir kitomis tarnybomis.

Atvirumas visuomenei ir skaidrumas – vieni svarbiausių VĮ VMU prioritetų, kuriuos įgyvendinant Įmonė skelbia visus planuojamus metų kirtimus pagal girininkijas, o jautriose vietose šalia gyvenviečių prieš planuojamus kirtimus statomi informaciniai stendai su išsamia informacija apie kirtimą, jo rūšį, pradžią ir rezultatą. Kilus klausimams gyventojai apie medienos ruošos darbus gali sužinoti paskambinę stenduose skelbiamu girininko telefono numeriu.

2022 m. karo baisumus išgyvenančiai Ukrainai perduota humanitarinė pagalba: 5 priešgaisriniai automobiliai, 26 visureigiai automobiliai su papildomomis priemonėmis: motopjūklais, kirviais, racijomis, bei pilnais kuro bakais, 300 apsauginės ugniagesio aprangos komplektų. Taip pat urėdijos darbuotojai surinko asmeninę paramą karo sąlygomis gyvenantiems ukrainiečiams – paaukojo pledų, drabužių, batų, patalynės bei kitos būtinos pagalbos. VMU patalpose 2022 m. apgyvendinta 13 ukrainiečių.

Pagrindinės rizikos socialinės atsakomybės srityje

Rizika	Aprašymas	Valdymo priemonės
Žalingas poveikis darbuotojo sveikatai bei gyvybei dėl darbo saugos reikalavimų neatitikimų, pažeidimų.	Darbuotojai medienos gamybos ir prekybos procese, miškininkystės veikloje tiesiogiai dalyvauja automatizuotame (mechanizuotame) ir rankinio darbo procese, todėl susiduria su didesnio pavojaus šaltiniais (sunkioji transporto technika) ir kt.	Darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų pažeidimų prevencijos priemonės, stebėsena ir analizė. Darbuotojų mokymai ir švietimas. Darbų saugos proceso vidaus kontrolė ir atskaitomybė.
Išorinės komunikacijos valdymas	Teikiama neteisinga informacija apie Įmonę.	Viešai teikiamų pranešimų stebėjimas. Informacijos apie Įmonės veiklą teikimas žiniasklaidai.



EKONOMINĖ ATSAKOMYBĖ

ATSAKOMYBĖ IR DARNUMAS TIEKIMO GRANDINĖJE

Įmonės sėkmingai veiklai reikalinga plati paslaugų ir produktų įvairovė. Pirkdama darbus, paslaugas ir prekes, Įmonė taip pat turi skatinti skaidrius ir darnius rinkos sprendimus.

Didžioji dauguma Įmonės viešųjų pirkimų yra centralizuoti, todėl galima vykdyti vieningą viešųjų pirkimų procesą ir laikytis teisės aktų reikalavimų bei užtikrinti didesnį skaidrumą. Dėl optimizuoto proceso veiksmingai vykdomi reikalingų prekių, paslaugų ir darbų pirkimai, lanksčiai paskirstomas darbo krūvis ir tikslingiau ugdomos specialistų kompetencijos.

Viešųjų pirkimų procesai reglamentuojami VĮ VMU vidiniais teisės aktais. Kasmet vykdomas viešųjų pirkimų planavimas. Įmonė vykdo sprendimus vadovaudamasi nešališkumo, skaidrumo, viešumo principais, formuojama korupcijos netoleruojanti aplinka. Nustatyti darbuotojų nusišalinimo nuo sprendimų priėmimo procedūros, interesų konflikto atvejai.

Priklausomai nuo pirkimo objekto, viešųjų pirkimų procedūra gali apimti reikalavimus dėl tiekėjo tinkamumo, jo ekonominių, finansinių, techninių ir profesinių pajėgumų.

Viešųjų pirkimų procedūrų metu gali būti imamasi papildomų priemonių norint patikrinti, ar tiekėjai turi galimybę laikytis aplinkosaugos, socialinių, darbo saugos standartų bei nustatytų reikalavimų.

Taikant aplinkosaugos (žaliuosius) kriterijus, VMU vykdyti viešieji pirkimai

2021 m.	2022 m.	2023 m.
17,5 proc.	40,5 proc.	Planas – 100 proc.

Daliai pirkimų taikomi socialiniai kriterijai.

Pagal Vyriausybės nutarimą, Įmonė įsipareigojusi užtikrinti, kad 2023 m. visi viešieji pirkimai turės būti žali. 2022 m. Įmonė organizavo mokymus apie žaliuosius pirkimus darbuotojams, kurie daugiausiai atlieka viešųjų pirkimų. Jie nuolat supažindinami su aktualia informacija dėl aplinkosaugos kriterijų taikymo.

Sutartyse numatyti mechanizmai, užtikrinantys sutarties vykdymą (baudos, delspinigiai, banko garantijos) bei nuostatos dėl aplinkosaugos, darbų saugos reikalavimų vykdymo.



SKAIDRŪS VIEŠIEJI PIRKIMAI

Siekiant viešųjų pirkimų vykdymo skaidrumo, darbuotojai, dalyvaujantys viešųjų pirkimų procedūrose, yra pateikę privačių interesų deklaracijas Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai, pasirašę nešališkumo deklaracijas ir konfidencialumo pasižadėjimus. Taip pat parengti standartizuoti dokumentai, kurių pagrindu įgyvendinamas vienodų reikalavimų bei sąlygų taikymas, taip siekiant vienodos konkurencijos užtikrinimo.

Viešieji pirkimai vykdomi per išmaniąją viešųjų pirkimų platformą užtikrinant viešųjų pirkimų procesų skaidrumą. Įmonė, vykdydama viešuosius pirkimus, nepripažįsta sukčiavimo, protegavimo ar kitų neleistinų, konkurenciją ribojančių veiksmų.

Siekiant tinkamai valdyti galimus interesų konfliktus viešųjų pirkimų srityje, viešųjų pirkimų sistemoje įdiegtas funkcionalumas, kuris periodiškai informuoja viešųjų pirkimų dalyvius apie prievolę iki pirkimų pradžios deklaruoti privačius interesus.

2022 m. VĮ VMU, atsižvelgdama į nustatytas korupcijos rizikas viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo srityje, atnaujino **Viešųjų pirkimų organizavimo tvarkos aprašą,** kuriame nustatytos galimos pirkimo rizikos ir prevencinė pirkimų vykdymo kontrolė. Apraše detaliau aprašyta, kokiais veiksmais užtikrinamas vidaus kontrolės procesas viešuosiuose pirkimuose, kokiais atvejais atliekamas pirkimų sąlygų antikorupcinis vertinimas, kaip vykdoma privačių interesų deklaravimo prievolės kontrolė bei įtvirtinta, jog kiekvieną pusmetį yra atliekami ne mažiau kaip po 3 kiekvieno regioninio padalinio atliktų pirkimų procedūrų ir dokumentų atitikties teisės aktų reikalavimams patikrinimai. Pastaroji priemonė buvo įtraukta ir į Centrinės administracijos vidaus kontrolės priemonių registrą, kuriame po kiekvieno patikrinimo yra užpildoma e. duomenų teikimo forma. Per 2022 m. buvo atlikti 146 viešųjų pirkimų patikrinimai.

VĮ VMU patvirtinta **Pretenzijų nagrinėjimo komisija ir jos darbo reglamentas.** Pretenzijų nagrinėjimo komisija sudaryta siekiant užtikrinti suinteresuotų kandidatų, dalyvių ar tiekėjų pretenzijų, pateiktų vykdant viešųjų pirkimų procedūras, skaidrų, nešališką ir objektyvų nagrinėjimą.



SKAITMENIZAVIMAS

Veiklos efektyvinimas, skaitmenizavimas bei naujų technologinių sprendimų diegimas Įmonėje yra viena prioritetinių sričių. 2022 metais Įmonėje, užtikrinant skaidrumą ir atliepiant medienos pirkėjų bei steigėjo lūkesčius, įdiegtas fotogrametrinis medienos matavimo metodas ir mobili medienos meistro darbo vieta – tai reiškia, kad medienos apskaita nuo šiol vyks tiesiogiai miške. Sprendimai leidžia medieną pamatuoti greičiau, patikimiau ir kartu sumažinti veiklos darbo sąnaudas.

Į visus Valstybinių miškų urėdijos regioninius padalinius medienos meistrams perduoti 52 planšetiniai įrenginiai su stereo kamera, kuri fotografuoja medienos rietuvę arba medienvežyje esančią pakrautą medieną ir apskaičiuoja, kiek medžių rietuvėje yra, koks kiekvieno iš jų skersmuo ir bendrą jų tūrį. Programinės įrangos apdoroti duomenys keliauja į VMU sistemą: joje išsaugomos nuotraukos, apskaičiuotas medienos tūris ir vieta, kurioje matuota mediena, taip išvengiant žmogiškojo faktoriaus klaidų, galimybių duomenis keisti bei užtikrina vidinę procesų kontrolę.

Fotogrametrinis metodas nepakeičia medienos meistro mobilios darbo programos, kuri atlieka ir kitas funkcijas – į ją suvedami priimamos medienos duomenys, vedama likučių apskaita, iš karto sugeneruojami medienos perdavimo dokumentai, bet ją papildo tiksliai apskaičiuojant medienos kiekį. Iki šiol visi duomenys buvo suvedami medienos meistrui grįžus į darbo vietą, o su aplikacija visas procesas vyksta miške.

Per 2022 m. Įmonėje pradėjo veikti Dokumentų ir Personalo valdymo sistemos.

Taip pat aprašyti visi pagrindiniai Įmonės veiklos procesai ir parengtos jų schemos.



ANTIKORUPCIJA IR SKAIDRUMAS

PAGRINDINĖS NUOSTATOS

VĮ VMU siekia būti skaidria, sąžininga ir atsakinga Įmone, kuri puoselėja savo dalykinę reputaciją ir klientų, partnerių, darbuotojų bei visuomenės pasitikėjimą ja. VĮ VMU netoleruoja kyšininkavimo, sukčiavimo, papirkimo, prekybos poveikiu, piktnaudžiavimo pareigomis ir/ar kitų korupcijos formų, taiko šių veiksmų prevenciją, mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę ir kuria korupcijai atsparią aplinką.

VĮ VMU siekia prisidėti prie valstybės valdomų įmonių reputacijos gerinimo, Aplinkos ministerijos korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo, bendros Lietuvos antikorupcinės aplinkos stiprinimo bei atitikti steigėjo keliamus lūkesčius. VĮ VMU savo veikloje vadovaujasi nulinės tolerancijos korupcijai, nulinės dovanų politikos ir atsakomybės neišvengiamumo principais. Įsipareigojimai, susiję su antikorupcine veikla, yra išdėstyti viešai skelbiamoje Antikorupcinėje politikoje ir su ja susijusiuose vidaus teisės aktuose.

Antikorupcinė politika – tai VĮ VMU korupcijos prevencijos dokumentas, įtvirtinantis nulinės tolerancijos korupcijai poziciją, apibrėžiantis priemones, kuriomis valdomos korupcijos rizikos Įmonėje. Antikorupcinės politikos nuostatos privalomos ir taikomos visiems darbuotojams, praktiką atliekantiems asmenims, asmenims, veikiantiems Įmonės vardu, valdybos ir audito komiteto nariams. VĮ VMU siekia ir skatina, kad Antikorupcinės politikos nuostatų laikytųsi visi Įmonės partneriai. Antikorupcinė politika skelbiama viešai VĮ VMU interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“.

Antikorupcinėje politikoje įvardinta, jog VĮ VMU Antikorupcinės vadybos sistemos tikslai:

- užtikrinti, kad VĮ VMU vykdoma veikla ir elgsena atitiktų visuomenėje priimtus aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir verslo etikos standartus;
- valdyti VĮ VMU veiklos procesuose kylančias korupcijos rizikas;
- užtikrinti antikorupcinių kontrolės priemonių įgyvendinimą;
- užtikrinti atitiktį LR teisės aktų, reglamentuojančių korupcijos prevenciją, LTS ISO 37001:2017 standarto ir įdiegtos Antikorupcinės vadybos sistemos reikalavimams;
- ugdyti darbuotojų tinkamą elgesį korupcijos prevencijos srityje, skatinti jų sąmoningumą.



ANTIKORUPCIJA IR SKAIDRUMAS

Valdymo koordinavimo centro vertinimas

2021/2022 m. Valdymo koordinavimo centras (toliau – VKC) gerosios valdysenos indekso vertinime VĮ VMU skaidrumo sritis gavo A vertinimą, o **antikorupcijos ir korupcijos prevencijos sritys gavo po aukščiausią, A+ balą**. Siekiama išlaikyti ne mažesnį kaip A įvertinimą.

Antikorupcinės vadybos sistemos diegimas

Siekdama išsikeltų antikorupcinių strateginių tikslų, VĮ VMU 2022 m. baigė savarankiškai diegti *Antikorupcinę vadybos sistemą* pagal LTS ISO 37001:2017„Atikorupcinės vadybos sistema. Reikalavimai ir naudojimo gairės“ standarto reikalavimus bei pasiruošė šios sistemos sertifikavimui, kuris numatytas 2023 m.

Antikorupcinės vadybos sistemos auditas

2022 m. buvo atliktas Antikorupcinės vadybos sistemos auditas bei sudarytas veiksmų planas vidaus audito siūlymams įgyvendinti. Taip pat VĮ VMU aukščiausia vadovybė atliko pirmąją Antikorupcinės vadybos sistemos vertinamąją analizę. Su VĮ VMU Antikorupcine vadybos sistema, jos struktūra, buvo supažindinti VĮ VMU darbuotojai, VĮ VMU valdyba ir Aplinkos ministerija. 2022 m. buvo atliktas Antikorupcinės vadybos sistemos sertifikavimo ir priežiūros auditų atlikimo paslaugų pirkimas. 2023 m. I ketvirtį vyks Antikorupcinės vadybos sistemos sertifikavimo procesas.

Antikorupcinę vadybos sistemą įtvirtinančios politikos

Vykdydama savo veiklą, VĮ VMU vadovaujasi veiklos politikomis ir jas įgyvendinančiais vidaus teisės aktais, kuriose yra numatyti reikalavimai ir principai, kiekvienai darnaus vystymosi, įskaitant korupcijos prevenciją, veiklos sričiai. Politikos yra derinamos su VĮ VMU valdyba, kuri sprendžia dėl jų taikymo apimties. Politikos ir kiti vidaus teisės aktai, kurie daro įtaką darbuotojų teisėms ir pareigoms, yra derinami su VĮ VMU veikiančia profesine sąjunga. Politikos ir kiti vidaus teisės aktai, susiję su Antikorupcine vadybos sistema, yra taikomi visiems VĮ VMU struktūriniams padaliniams. Antikorupcine politika ir Interesų konfliktų vengimo politika siekiama, kad Įmonės darbuotojai ir veiklos partneriai laikytųsi aukščiausių skaidrumo reikalavimų, vengtų interesų konfliktų ir tinkamai juos valdytų.



ANTIKORUPCIJA IR SKAIDRUMAS

VĮ VMU yra patvirtinusi šias pagrindines politikas ir jas įgyvendinančius vidaus teisės aktus, kurie nustato Antikorupcinės vadybos sistemos veikimo principus ir procesus:

Antikorupcinė politika	Darbuotojų etikos kodeksas	Interesų konfliktų vengimo politika	Dovanų politika	Rizikų valdymo politika	Vidaus kontrolės politika
Šia politika draudžiamas bet kokios formos kyšininkavimas ir korupcija, įtvirtinamas nulinės tolerancijos korupcijai principas, numatoma kurti korupcijai atsparią aplinką ir taikyti korupcijos prevencijos priemones.	Kodeksas apibrėžia, kokiomis vertybėmis, principais, profesiniais ir tarpusavio etikos standartais remiasi VĮ VMU. Šiuo Kodeksu formuojami tvarūs darbo santykiai, sąžiningumo, skaidrumo, atvirumo, antikorupcinė ir atitikties kultūra.	Šia politika įsipareigojama kurti ir palaikyti gerąją praktiką atitinkančią interesų konfliktų valdymo sistemą, leidžiančią užtikrinti, kad sprendimai VĮ VMU būtų priimti objektyviai ir nešališkai, būtų formuojama korupcijai nepalanki aplinka.	Ši politika įtvirtina VĮ VMU taikomą nulinę dovanų politiką bei darbuotojų elgesio su dovanomis principines nuostatas ir taisykles. Šia Politika siekiama, kad **norint atsidėkoti už gerai atliktą VĮ VMU darbuotojų darbą, tai būtų daroma padėkojant žodžiu ar dėkingumą išreiškiant raštu**.	Ši politika nustato rizikų valdymo tikslus, principus, priemones, padedančias užtikrinti VĮ VMU veiklos strategijos, įsipareigojimų įgyvendinimą, korupcijos rizikų valdymą, saugios aplinkos darbuotojams kūrimo bei pasitikėjimo VĮ VMU didinimą.	Ši politika nustato vidaus kontrolės sistemą, skirtą VĮ VMU rizikų, įskaitant korupcijos rizikas, valdymui ir kontrolės veiklos užtikrinimui, siekiant įgyvendinti korupcijos prevenciją ir (ar) mažinti veikloje kylančias rizikas.

Antikorupcinės vadybos sistemos vadovas
Šiame Vadove nustatyti Antikorupcinės vadybos sistemos apimtis ir veikimo mechanizmas, pagrindiniai sistemos procesai, atsakingi asmenys.

Korupcijos rizikos valdymo tvarkos aprašas
Šiame Apraše nustatyti korupcijos rizikos identifikavimo, vertinimo, priemonių parinkimo, stebėsenos ir informavimo procesai, kuriais siekiama užtikrinti nuolatinį ir efektyvų korupcijos rizikos valdymą, korupcijos rizikos registro atnaujinimą.

VĮ VMU 2022-2023 m. korupcijos prevencijos veiksmų planas
Plano tikslas – užtikrinti VĮ VMU ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevenciją, korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, Antikorupcinės vadybos sistemos funkcionavimą bei mažinti nustatytą korupcijos riziką.

Informacijos apie pažeidimą teikimo Vidiniu kanalu ir Pasitikėjimo linija tvarkos aprašas
Aprašas nustato informacijos apie VĮ VMU galimai rengiamus, daromus ar padarytus pažeidimus teikimo VĮ VMU vidiniais kanalais teikimo ir jos nagrinėjimo tvarką bei taikomas asmenų, kurie pateikia informaciją apie pažeidimus, apsaugos priemones.

Šios nurodytos politikos ir jas įgyvendinantys pagrindiniai vidaus teisės aktai yra skelbiami viešai VĮ VMU interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“. Su šiais dokumentais yra supažindinami visi VĮ VMU darbuotojai, dokumentai taip pat yra skelbiami VĮ VMU darbuotojams skirtame intranete.

VĮ VMU kiekvienais metais ne tik diegia naujas antikorupcines priemones, stiprina ir gerina jau turimas, bet ir įsitraukia į įvairias iniciatyvas. Pavyzdžiui, VĮ VMU yra prisijungusi prie „Skaidrumo akademijos“ iniciatyvos, kurioje VĮ VMU dalyvauja ir kaip dalyvė organizuojamuose renginiuose, ir kaip savivaldybės įstaigos paskirta mentorė, teikianti ekspertines konsultacijas dėl antikorupcinės aplinkos kūrimo. 2022 m. VĮ VMU prisijungė prie Aplinkos ministerijos organizuojamo Aplinkos ministerijos antikorupcinio tinklo ir dalyvavo jo susitikimuose. Teikė metodinę pagalbą Aplinkos ministerijai kuriant rizikų valdymo sistemą.



ANTIKORUPCINIŲ PRIEMONIŲ SISTEMA

Antikorupcinės aplinkos kūrimas	**Korupcijos rizikos vertinimas**	**Personalo patikimumo užtikrinimas**	**Interesų konfliktų valdymas**
Darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymas	**Antikorupcinio sąmoningumo didinimas**	**Korupcijos prevencijos priemonės**	**Pranešimų tyrimas**

Pagrindiniai Antikorupcinės vadybos sistemos formavimo ir įgyvendinimo subjektai yra VĮ VMU valdyba, VĮ VMU generalinis direktorius ir aukščiausioji vadovybė, Prevencijos skyrius, vykdantis antikorupcinės atitikties funkciją, kitų funkcijų ir veiklos sričių vadovai.

2022 m. buvo parengti visi reikalingi antikorupcinės aplinkos ir tuo pačiu Antikorupcinės vadybos sistemos vidaus teisės aktai, kurių pagrindiniai – Antikorupcinė politika, Antikorupcinės vadybos sistemos vadovas, korupcijos prevencijos veiksmų planas, kuriuose buvo įtvirtinti antikorupcinės vadybos sistemos tikslai ir procesai, atskiruose dokumentuose numatyti siektini rodikliai, kurie bus stebimi nuo 2023 m., siekiant įsitikinti, kad įdiegta Antikorupcinė vadybos sistema veikia efektyviai.

Nuoseklus antikorupcinės aplinkos kūrimas, procesų peržiūrėjimas, korupcijos prevencijos priemonių ir atsakomybės taikymas, darbuotojų nuolatinis informavimas ir švietimas, esamos situacijos stebėsena davė teigiamų rezultatų – **VĮ VMU nuo 2021 m. nebeliko Lietuvos korupcijos žemėlapyje**. Tuo tarpu 2019 m., VĮ VMU kaip labai korumpuotą įvardino 26 proc. įmonių vadovų, 30 proc. valstybės tarnautojų ir 26 proc. gyventojų, 2020 m. tai nurodė po 15 proc. įmonių vadovų ir valstybės tarnautojų. Siekiama, kad ir toliau VĮ VMU nebūtų minima Lietuvos korupcijos žemėlapyje.



KORUPCIJOS RIZIKOS VALDYMAS

Korupcijos rizikos valdymas yra VĮ VMU vidaus kontrolės sudedamoji dalis, apimanti korupcijos rizikos veiksnių nustatymą, įvertinimą ir priemonių, kurios mažina korupcijos riziką, parinkimą, jų įgyvendinimą, pasiektų rezultatų vertinimą. Korupcijos rizikos valdymas vykdomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos ir vidaus teisės aktais bei remiantis LTS ISO 37001:2017 standartu.

Korupcijos rizikos valdymas vykdomas šiomis kryptimis:	
Rizikų valdymo sistema	**Stropus patikrinimas / rizikingumo vertinimas**
VĮ VMU atlieka korupcijos rizikų identifikavimą ir vertinimą visose savo veiklos srityse ir parenka atitinkamas rizikos valdymo priemones, siekiant pašalinti ar sumažinti galimas kyšininkavimo, papirkimo, prekybos poveikiu, nepotizmo, neteisėtų susitarimų, netinkamų dovanų, interesų konfliktų, nesąžiningo elgesio ar piktnaudžiavimo turimais įgaliojimais ir kitų korupcinių pažeidimų ar nusikaltimų rizikas. 2022 m. sudarytas atskiras korupcijos rizikų registras bei patvirtintas Korupcijos rizikos valdymo tvarkos aprašas, atnaujinti vidaus kontrolės priemonių registrai.	VĮ VMU rizikingumo vertinimas bei stropus patikrinimas atliekamas vertinant: • pareigybių rizikingumą; • pretendentų tinkamumą užimti VĮ VMU atitinkamas pareigas; • veiklos partnerio patikimumą / keliamą riziką; • parengto teisės akto ar jo projekto, viešojo pirkimo sąlygų ar veiklos srities atitiktį išorės ir (ar) vidaus teisės aktams.
VĮ VMU, nors ir neprivaloma, kasmet atlieka korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą pasirinktoje veiklos srityje, kurioje egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė. 2022 m. korupcijos pasireiškimo nustatymo metu identifikuotos dvi korupcinės rizikos: geltono rizikingumo lygio – galimas piktnaudžiavimas procedūromis priimant ir nagrinėjant gyventojų prašymus parduoti medieną nenukirstu mišku ir žalio rizikingumo lygio – galimas piktnaudžiavimas procedūromis priimant sprendimą dėl medžių priskyrimo pavojų keliantiems ir nagrinėjant piliečių prašymus šioje srityje. Numatytos priemonės šioms rizikoms valdyti. Išvada paskelbta VĮ VMU interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“.	Korupcijos rizikos analizę, kuri yra viena iš korupcijos prevencijos priemonių, numatytų Korupcijos prevencijos įstatyme, teisės aktų nustatyta tvarka atlieka Specialiųjų tyrimų tarnyba (toliau – STT). VĮ VMU paskutinį kartą korupcijos rizikos analizė buvo atlikta 2021 m. viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo srityje. STT 2022 m. sausį pateikė išvadą su pasiūlymais nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams mažinti. 2022 m. VĮ VMU įgyvendino visus STT pateiktus pasiūlymus.



KORUPCIJOS RIZIKOS VALDYMAS

PERSONALO PATIKIMUMO UŽTIKRINIMAS

Pretendentų tinkamumo užimti tam tikras pareigas tikrinimo proceso tikslas – užtikrinti, kad į VĮ VMU būtų priimti ir dirbtų nepriekaištingos reputacijos bei nustatytus reikalavimus atitinkantys asmenys, kadangi patikimas personalas yra neatsiejama VĮ VMU saugios ir atsparios korupcijai aplinkos kūrimo sąlyga. Pretendentų stropus patikrinimas atliekamas siekiant išvengti viešųjų ir privačių interesų konfliktų rizikos, galimos finansinės, teisinės ar reputacinės žalos, siekiant įsitikinti, kad pretendentas įdarbinimo metu pateikė apie save teisingus ir išsamius duomenis bei, kad jis atitinka išorės ir VĮ VMU vidaus teisės aktuose pareigybei keliamus bendruosius ir specialiuosius reikalavimus.

KREIPIMASIS Į SPECIALIŲJŲ TYRIMŲ TARNYBĄ

VĮ VMU yra patvirtintas VĮ VMU pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas Specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją, sąrašas (toliau – Pareigybių sąrašas), kuris yra kasmet atnaujinamas ir skelbiamas viešai VĮ VMU interneto svetainėje. 2022 m. šis sąrašas buvo atnaujintas 3 kartus. Užtikrinant personalo patikimumą, prieš skiriant asmenis į sąraše nustatytas pareigas, kreipiamasi į Specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį surinkimo ir pateikimo. 2022 m. į Specialiųjų tyrimų tarnybą kreiptasi dėl 13 pretendentų, kurie į pareigas buvo paskirti tik įvertinus gautą informaciją.

Pareigybės į šį sąrašą įtraukiamos vadovaujantis Korupcijos prevencijos įstatymo 17 str. ir 2022 m. VĮ VMU patvirtintu **Darbuotojų pareigybių rizikos vertinimo ir asmenų stropaus patikrinimo tvarkos aprašu**. Aprašas nustato pareigybių rizikingumo vertinimo tvarką, kriterijus ir asmenų stropaus patikrinimo procesą, kuriuo siekiama užtikrinti personalo patikimumą VĮ VMU. Pareigybės, patenkančios į padidintos rizikos grupę, yra įtraukiamos į Pareigybių sąrašą, o asmenims, pretenduojantiems į Pareigybių sąraše nustatytas pareigybes yra taikoma stropaus patikrinimo procedūra.

INTERESŲ KONFLIKTŲ VALDYMAS

Interesų konfliktų valdymo politika VĮ VMU įsipareigojo kurti ir palaikyti gerąją praktiką atitinkančią interesų konfliktų valdymo sistemą, leidžiančią užtikrinti, kad sprendimai Įmonėje būtų priimami objektyviai ir nešališkai, formuojančią antikorupcinę aplinką, užtikrinančią atitiktį antikorupcinei vadybos sistemai, didinančią pasitikėjimą Įmonės veikla. VĮ VMU valdybos nariai, VĮ VMU vadovai ir atitinkami VĮ VMU darbuotojai viešai ir sąžiningai deklaruoja savo privačius interesus, vengia galimų interesų konfliktų situacijų, o joms esant nedelsiant nusišalina. Viešųjų ir privačių interesų derinimas yra apibrėžtas Antikorupcinėje politikoje, Interesų konfliktų vengimo politikoje, Darbuotojų etikos kodekse bei Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo įgyvendinimo kontrolės vykdymo tvarkos apraše.

DARBUOTOJŲ PRIVAČIŲ INTERESŲ DEKLARAVIMAS

Patvirtintas ir kasmet atnaujinamas pareigybių, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas. 2022 m. šis sąrašas buvo atnaujintas papildant jį rizikų valdymo koordinatoriaus, projektų koordinatoriaus, IT saugos vyresniojo specialisto pareigybėmis ir skelbiamas viešai VĮ VMU interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija". Įmonėje inicijuojant, organizuojant ir vykdant viešuosius pirkimus, užtikrinamas privačių interesų deklaravimas ir interesų konfliktų valdymas. Įmonės darbuotojai, nurodyti minėtame sąraše, privačius interesus deklaruoja Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nustatyta tvarka. VĮ VMU vadovaujantys ir kiti įgalioti darbuotojai kasdieninėje veikloje kontroliuoja ir prižiūri kaip darbuotojai laikosi teisės aktų reikalavimų, vykdo interesų konfliktų rizikos valdymą ir stebėseną bei įgyvendina rizikos mažinimo ir prevencines priemones šioje srityje. Darbuotojai prisideda prie skaidrios aplinkos kūrimo bei laikosi Interesų konfliktų vengimo politikos ir kitų teisės aktų reikalavimų dėl interesų konfliktų vengimo ir nusišalinimo.

ATITIKTIES UŽTIKRINIMAS

Paskirtas privačių interesų atitikties pareigūnas. Pareigūnas yra atsakingas už viešųjų ir privačių interesų atitikties funkcijų vykdymą bei atlieka privačių interesų deklaravimo priežiūrą, vadovaujantis VĮ VMU patvirtintu **Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo įgyvendinimo kontrolės vykdymo tvarkos aprašu**. Privačių interesų atitikties pareigūnas nuolat kontroliuoja naujai priimtų ir pareigas pakeitusių VĮ VMU darbuotojų privačių interesų deklaravimo prievolės atlikimą, teikia konsultacijas šioje srityje, rengia atmintines darbuotojams, atlieka patikrinimus. 2022 m. buvo atlikti 49 patikrinimai viešųjų ir privačių interesų derinimo srityje. Po kiekvieno atlikto privačių interesų deklaravimo patikrinimo, teiktas tikrintiems darbuotojams ir jų tiesioginiams vadovams pranešimas apie nustatytas prievoles dėl interesų deklaravimo.

VĮ VMU vykdo išankstinę, einamąją ir paskesniąją interesų konfliktų kontrolę, primena privačius interesus deklaruojantiems darbuotojams dėl privačių interesų deklaracijų pateikimo/atnaujinimo, organizuoja mokymus šioje srityje, teikia darbuotojams informacinius pranešimus, rengia atmintines. Darbuotojams, pažeidusiems Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatas, taikoma atsakomybė, numatyta teisės aktuose. 2022 m. nustatytas vienas atvejis, kai darbuotojas veikė interesų konflikto situacijoje, todėl jam skirtas įspėjimas.

PAREIGA NUSIŠALINTI

Įmonės darbuotojams nustatyta pareiga nusišalinti nuo visų sprendimų, kurie gali sukelti interesų konfliktą – siekiama užtikrinti asmenų nešališkumą, objektyvumą ir skaidrumą sprendimų priėmime. 2022 m. nusišalinimą pareiškė 9 VĮ VMU darbuotojai, tuo tarpu 2021 m. – 4 darbuotojai, o 2020 m. – 1 darbuotojas. Visi darbuotojų nusišalinimai buvo priimti.

KORUPCIJOS RIZIKOS VALDYMAS

NULINĖ DOVANŲ POLITIKA

VĮ VMU darbuotojams draudžiama priimti dovanas ar paslaugas, jeigu tai susiję su jo darbo pareigomis. VĮ VMU galioja nulinė dovanų politika. VĮ VMU neteikia ir nepriima jokių dovanų ar paslaugų, kurios neatitinka tarptautinio protokolo, tradicijų, nėra skirtos reprezentacijai ar yra nepriimtinos pagal teisės aktus. Siekiant didesnio skaidrumo ir atvirumo, 2022 m. **atnaujintoje Dovanų politikoje** ir patvirtintose **Elgesio su dovanomis taisyklėse** buvo nustatyta, jog **Gautų dovanų registre** registruojamos visos VĮ VMU darbuotojų gautos dovanos, nepriklausomai nuo jų vertės. Taip pat buvo sudarytas Neteisėto atlygio registras, kuriame 2022 m. buvo registruota viena draudžiama dovana – dovanų kuponas, kuris buvo grąžintas dovanotojui, paaiškinant VĮ VMU galiojančias Dovanų politikos nuostatas. Gautų dovanų registras viešai skelbiamas VĮ VMU interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“. Šiame registre nuo 2022 m. rugsėjo padaryti 50 įrašų dėl VĮ VMU darbuotojų gautų dovanų.

LOBISTINĖS VEIKLOS REGULIAVIMAS

Patvirtintas Lobistinės veiklos priežiūros VĮ VMU tvarkos aprašas, kuris nustato VĮ VMU darbuotojų, kurie pagal pareigines funkcijas dalyvauja rengiant, svarstant teisės aktų projektus ir juos priimant, atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos deklaravimo ir šios veiklos priežiūros Įmonėje tvarką, rekomenduojamą elgesį, darbuotojų teises ir pareigas. Pagal šį aprašą darbuotojams draudžiama iš lobistų priimti dovanas ar kitokį atlygį, taip pat jiems nustatyta pareiga deklaruoti prieš juos vykdytą lobistinę veiklą dėl bet kokio teisės akto projekto.



KORUPCIJOS RIZIKOS VALDYMAS

DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI NUSTATYMAS

VĮ VMU kasmet atlieka Darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimą ir apžvelgia, kaip jai sekasi judėti nuo 2019 m. nustatytos būklės link VĮ VMU savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos – Aplinkos ministerijos korupcijos prevencijos programoje 2027 metams nustatytų siektinų reikšmių. Tyrimo rezultatai skelbiami viešai interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“. VĮ VMU siekia, jog į vykdomą apklausą įsitrauktų kuo daugiau darbuotojų. Apklausoje 2019 m. dalyvavo 296, 2020 m. – 565, 2021 m. – 579, o 2022 m. – 618 darbuotojų.

Darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimo rezultatai:			
Rodiklis	**2019 m. (atskaitos taškas)**	**2022 m. (faktas)**	**2027 m. (siekiama)**
Darbuotojai, žinantys kur kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejus	76 proc.	96 proc.	100 proc.
Darbuotojai, žinantys apie VĮ VMU vykdomas korupcijos prevencijos priemones	59 proc.	72 proc.	100 proc.
Darbuotojai, darbe susidūrę su korupcijos atvejais	8 proc.	1 proc.	0 proc.
Darbuotojai, ketinantys ateityje pranešti apie jiems žinomą korupcijos atvejį	80 proc.	87 proc.	100 proc.
Darbuotojai, nemanantys, kad VĮ VMU yra paplitusi situacija kai darbuotojams norima „papildomai“ atsilyginti	59 proc.	95 proc.	90 proc.

Iš 5 darbuotojų, susidūrusių darbe su korupcijos atvejais, pranešė 2 darbuotojai. Siekiama, kad visi darbuotojai, susidūrę su korupcijos atvejais, apie tai praneštų.



ANTIKORUPCINIO SĄMONINGUMO DIDINIMAS

Darbuotojų informavimas	Antikorupciniai mokymai	Atmintinių / rekomendacijų rengimas
VĮ VMU darbuotojai nuolatos informuojami apie korupcijai atsparios aplinkos naudą ir svarbą. Visi nauji darbuotojai supažindinami su Antikorupcine politika, korupcijos prevencijos priemonėmis ir kitais Antikorupcinės vadybos sistemos dokumentais. Kiekvieno darbuotojo pareiginiuose nuostatuose yra numatytos pagrindinės pareigos korupcijos rizikos valdymo srityje.	VĮ VMU vienas iš antikorupcinės veiklos tikslų – darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo didinimas. Mokymai ir mokomoji medžiaga rengiama įvairiomis korupcijos prevencijos, rizikų valdymo, viešųjų ir privačių interesų derinimo, vidaus kontrolės užtikrinimo temomis. Darbuotojai dalyvauja tiek vidiniuose mokymuose, tiek mokymuose, metodologiniuose renginiuose, kuriuos vykdo išorės tiekėjai ar Specialiųjų tyrimų tarnyba. VĮ VMU 2022 m. antrą kartą suorganizavo visų VĮ VMU darbuotojų nuotolinius mokymus, naudojantis Specialiųjų tyrimų tarnybos įdiegta e. mokymo platforma, kurioje VĮ VMU specialistai išklausė mokymų temą – „Dovanų politika“ ir atliko žinių patikrinimo testus bei gavo mokymų sertifikatus. Mokymų sertifikatai buvo išduoti 1311 VĮ VMU specialistų. Mokymuose tema „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Interesų konfliktas“ sudalyvavo 200 VĮ VMU naujų darbuotojų. VĮ VMU specialistai 2022 m. dalyvavo 25 skirtinguose antikorupciniuose mokymuose/renginiuose. Mokymuose „Smurtas, diskriminacija ir priekabiavimas darbe“ dalyvavo 979 darbuotojai, o mokymuose „Korupcijos rizikos viešuosiuose pirkimuose“ – 61 darbuotojas. VĮ VMU už korupcijos prevenciją atsakingi specialistai 2022 m. dalyvavo 22 mokymuose/renginiuose, susijusiuose su korupcijos prevencija, vidaus kontrole, rizikų valdymu.	VĮ VMU kasmet rengia darbuotojams įvairias atmintines korupcijos prevencijos srityje. 2022 m. buvo parengtos ir išplatintos šios atmintinės darbuotojams: • Atmintinė dėl Apribojimų buvusiems VMU darbuotojams netekus valstybinėje tarnyboje dirbančio asmens statuso; • Atmintinė dėl deklaravimo prievolės dalyvaujant pirkimų procese; • Atmintinė dėl VĮ VMU taikomos Dovanų politikos; • Darbuotojų teisių atmintinė; • Atmintinė dėl elgesio su dovanomis; • Rekomendacija – savo privačių interesų vertinimas ir nusišalinimo atlikimas; • Naudojimosi lengvaisiais automobiliais atmintinė; • Atmintinė – Sertifikuojama Antikorupcinė vadybos sistema. 2022 m. VĮ VMU veiklos partneriams, klientams ir kitiems interesantams parengta „Skaidrumo atmintinė“, kuri lietuvių, anglų ir rusų kalbomis buvo paskelbta VĮ VMU interneto svetainėje. Skaidrumo atmintinė el. paštu buvo pateikta virš 1700 subjektų ir 3 užsienio veiklos partneriams.



KITOS ANTIKORUPCINĖS PRIEMONĖS



ANTIKORUPCINIS VERTINIMAS

Patvirtintas Teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo tvarkos aprašas. VĮ VMU antikorupciniu požiūriu vertina ne tik rengiamus LR norminių teisės aktų projektus kaip numatyta įstatymais, bet ir norminio pobūdžio vidaus teisės aktų projektus, kurie susiję su vidaus kontrolės procedūrų reglamentavimu; rizikų valdymo procedūrų reglamentavimu; viešaisiais pirkimais; darbuotojų konkursų, atrankų organizavimu; pareigūnu veikla, teisės aktų pažeidimų tyrimais, atsakomybės už teisės aktų pažeidimus sąlygomis. Šis teisės aktų projektų vertinimas atliekamas siekiant nustatyti antikorupciniu požiūriu rizikingas teisės aktų nuostatas ir teisės aktų projektais numatomo teisinio reglamentavimo trūkumus, dėl kurių gali susidaryti sąlygos korupcijai pasireikšti.

PASITIKĖJIMO LINIJA IR VIDINIŲ PRANEŠIMŲ KANALAS

2022 m. I pusmetį buvo patvirtintas **Informacijos apie pažeidimą teikimo Vidiniu kanalu ar Pasitikėjimo linija tvarkos aprašas**, kuris nustato informacijos apie VĮ VMU galimai rengiamus, daromus ar padarytus pažeidimus teikimo, šios informacijos apie pažeidimus priėmimo VĮ VMU veikiančiu **Vidiniu kanalu** ir **Pasitikėjimo linija** registravimo, vertinimo ir sprendimų priėmimo tvarką bei taikomas asmenų, kurie pateikia informaciją apie pažeidimus, apsaugos priemones. Asmuo, teikiantis informaciją apie pažeidimą VĮ VMU, turi teisę ir galimybę ją pateikti pasirinktu vidiniu kanalu ir pasirinktu būdu, priklausomai nuo to, apie kokio pobūdžio pažeidimą norima pranešti ir, ar siekiama gauti pranešėjo statusą.

Įmonė skatina visus darbuotojus ir kitus interesų turėtojus, užtikrinant jų anonimiškumą ir, nesibaiminant neigiamų pasekmių, tiesiogiai ar anonimiškai pranešti apie VĮ VMU darbuotojų galbūt rengiamus, daromus ar padarytus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ar kitus pažeidimus. Kiekvieno pranešimo atveju yra vykdomi tyrimai, o atlikus tyrimus, teikiami pasiūlymai, rekomendacijos procesų gerinimui ir rizikų valdymui, o nustačius darbuotojo pažeidimą, jam taikoma atsakomybė teisės aktų nustatyta tvarka.

Visa informacija apie VĮ VMU veikiančius informacijos apie pažeidimus teikimo kanalus pateikta VĮ VMU interneto svetainės skiltyje „Pranešėjų apsauga". Administruojant pranešimus, gautus Pasitikėjimo linija ar Vidiniu kanalu, VĮ VMU pagrindinis tikslas – išnagrinėti visus gautus pranešimus, o nustačius darbuotojo pažeidimą, įvertinti jo veiksmus teisės aktų nustatyta tvarka bei apie nustatytus galimus pažeidimus, susijusius ne su VĮ VMU kompetencija, informuoti kompetentingas institucijas ir užtikrinti pranešėjų apsaugą.

VĮ VMU veikiantys vidiniai kanalai	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Gautų pranešimų Vidiniu kanalu skaičius	1	1	0
Gautų pranešimų Pasitikėjimo linija skaičius	21	20	7

2022 m. Vidiniu kanalu (pagal Pranešėjų apsaugos įstatymą) negautas nė vienas pranešimas apie pažeidimą, o per Pasitikėjimo liniją buvo gauti 7 pranešimai, pagal kuriuos nebuvo nustatytas nė vienas atvejis, kad pažeidimą būtų padaręs VĮ VMU darbuotojas. Tuo tarpu 2021 m. iš 20 gautų pranešimų dėl darbuotojų teisės pažeidimų, pasitvirtino 2 atvejai. Abiem atvejais buvo pranešta apie to paties darbuotojo etikos pažeidimus. Darbuotojui skirtas įspėjimas.

KORUPCIJOS RIZIKOS MAŽINIMO PLANAS

VĮ VMU, įvertinusi išorės aplinką ir vidinius veiksnius, suinteresuotųjų šalių poreikius ir lūkesčius, atlikusi VĮ VMU aplinkos ir nustatytų korupcijos rizikų stebėseną bei atsižvelgdama į Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija programą, LR aplinkos ministerijos korupcijos prevencijos programą, pasikeitusį Korupcijos prevencijos įstatymo reglamentavimą, **2022 m. I pusmetį patvirtino 2022-2023 m. korupcijos prevencijos veiksmų planą**, kurio sudėtine dalimi yra Korupcijos rizikos mažinimo priemonės. 2022 m. buvo įgyvendintos visos korupcijos rizikos valdymo priemonės, numatytos 2022-2023 m. korupcijos prevencijos veiksmų plane. Šis planas ir ataskaitos apie plano įgyvendinimą viešai skelbiami VĮ VMU interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija".

Korupcijos prevencijos veiksmų planas – tai korupcijos prevencijos planavimo dokumentas, padedantis kryptingai vykdyti VĮ VMU patvirtintą Antikorupcinę politiką, stiprinti antikorupcinę aplinką, valdyti korupcijos riziką ir nustatantis korupcijos prevencijos ir korupcijos riziką mažinančias priemones, padedančias užtikrinti skaidresnę Įmonės veiklą.

Svarbiausi Korupcijos prevencijos veiksmų plano uždaviniai:

- užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą ir valdymą;
- užtikrinti antikorupcinių elgesio standartų ir antikorupcinės vadybos sistemos diegimą bei funkcionavimą;
- užtikrinti VĮ VMU vykdomos antikorupcinės veiklos viešumą;
- didinti VĮ VMU darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą;
- mažinti nustatytą korupcijos riziką.

Korupcijos prevencijos veiksmų plano uždaviniams įgyvendinti nustatytos korupcijos rizikos mažinimo priemonės turi joms iškeltus tikslus ir kriterijus pagal kuriuos vertinamas šio plano įgyvendinimas. Korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo efektyvumo kriterijai:

- įgyvendinta ne mažiau kaip 90 proc. visų suplanuotų priemonių;
- darbuotojų tolerancijos korupcijai rodiklių gerėjimas;
- pasiruošta sertifikavimui ir gautas antikorupcinės vadybos sistemos sertifikatas.

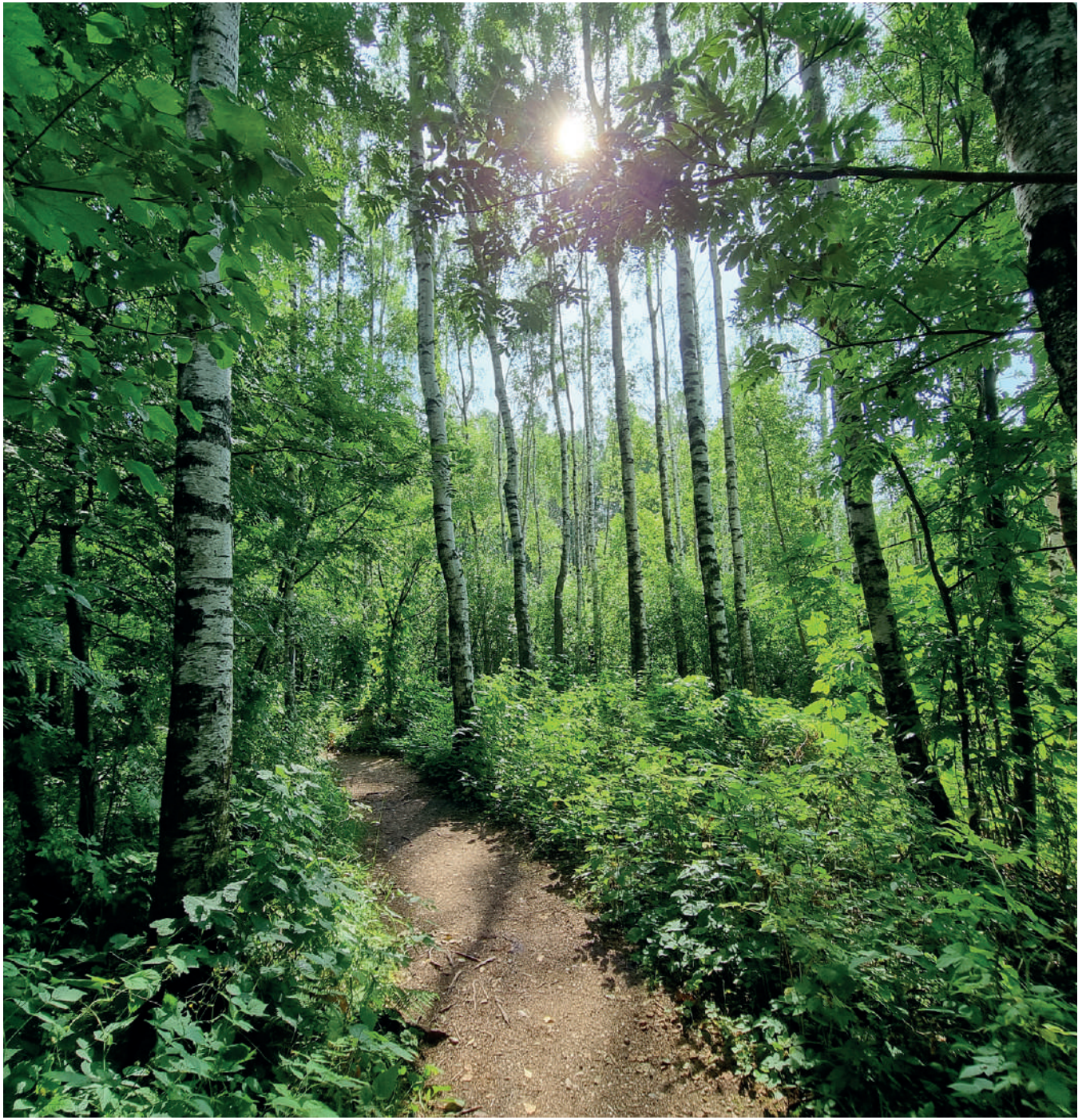
2022 m. VĮ VMU kryptingai laikėsi nuostatos netoleruoti korupcijos, nuosekliai ir sistemiškai įgyvendino Korupcijos prevencijos veiksmų planą, užtikrino privačių interesų konfliktų prevenciją, intensyviai kūrė antikorupcinę aplinką Įmonėje.



ASMENS DUOMENŲ TVARKYMAS

Siekdama apsaugoti Įmonėje tvarkomus asmens duomenis nuo praradimo, atskleidimo, sunaikinimo, VĮ VMU nemažą dėmesį skyrė asmens duomenų saugai užtikrinti ir tinkamoms organizacinėms bei techninėms duomenų saugumo priemonėms įgyvendinti. Įmonės centrinėje administracijoje ir skirtinguose regioniniuose padaliniuose peržiūrėtos taikytos saugumo priemonės tiek tvarkant asmens duomenis popieriniuose dokumentuose, tiek ir VĮ VMU valdomose informacinėse sistemose, įvertintos tvarkomiems asmens duomenims kylančios rizikos. Ypatingas dėmesys skirtas tvarkomų asmens duomenų apimčiai, prieigos prie asmens duomenų valdymo kontrolei, fiziniam patalpų ar IT infrastruktūros saugos užtikrinimui. Duomenų apsaugos pareigūnas derina kitų VĮ VMU struktūrinių padalinių rengiamų teisės aktų projektus asmens duomenų apsaugos aspektu ir prireikus teikia jiems savo pasiūlymus, taip pat konsultuoja ir teikia rekomendacijas duomenų apsaugos klausimais, siekiant didinti Įmonės darbuotojų informuotumą apie asmens duomenų apsaugą ir jai taikomus reikalavimus.

Skundų dėl klientų privatumo pažeidimų ir klientų duomenų praradimo Įmonėje nebuvo gauta.



ĮMONĖS VEIKLOS POLITIKOS

Geroji valdysenos praktika VĮ VMU buvo įgyvendinama nuolat kuriant ir tobulinant Įmonės veiklos politikas, tvarkos aprašus ir taisykles, kurios skirtos įdiegti nuoseklią ir aiškią organizacijos valdymo sistemą, padeda darbuotojams įgyvendinti Įmonės keliamus tikslus. Vykdydama savo veiklą, Valstybinių miškų urėdija vadovaujasi veiklos politikomis, kuriose yra numatyti reikalavimai ir principai pagrindinėms Įmonės veiklos sritims. Politikos, pagal VMU įstatus, yra tvirtinamos valdybos, kuri taip pat sprendžia dėl jų taikymo apimties. Politikos yra taikomos visiems Valstybinių miškų urėdijos darbuotojams.

2022 METAIS PATVIRTINTOS ĮMONĖS VEIKLOS POLITIKOS:

Darbuotojų saugos ir sveikatos politika

Darbuotojų saugos ir sveikatos politika formuojama vadovaujantis teisės aktais ir gerąja praktika nuolat tobulinant darbo aplinką, vykdant prevencines priemones, siekiant iki minimumo sumažinti darbuotojų sveikatą ar saugumą neigiamai paveikti galinčius veiksnius.

Smurto ir priekabiavimo darbe prevencijos politika

Smurto ir priekabiavimo darbe prevencijos politika yra skirta užtikrinti saugią darbo aplinką, užkertančią kelią smurto ir priekabiavimo Įmonėje apraiškoms. Politikos nuostatos taikomos visiems Įmonės darbuotojams, įskaitant praktiką atliekančius asmenis.

Nulinė dovanų politika

Dovanų politika įtvirtina Įmonės darbuotojų elgesio su dovanomis principines nuostatas ir taisykles. Ši Politika yra Įmonės antikorupcinės aplinkos kūrimo sudėtinė dalis bei Įmonės antikorupcinės vadybos sistemos diegimo į Įmonės organizacinę kultūrą dalis, kuri atitinka LST ISO 37001:2017 „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“ standarto reikalavimus.

Informacijos saugos politika

Informacijos saugos politika yra skirta pateikti vieningas ir veiksmingas informacijos saugos užtikrinimo kryptis ir principus, suvaldyti informacijos saugos grėsmių riziką bei užtikrinti efektyvų informacijos ir kibernetinio saugumo valdymo proceso įgyvendinimą.

Įmonėje patvirtinti Valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos informacinių sistemų duomenų saugos nuostatai, kurie nustato Įmonėje eksploatuojamų informacinių sistemų elektroninės informacijos saugos valdymą, elektroninės informacijos saugos ir kibernetinio saugumo organizacinius ir techninius reikalavimus, reikalavimus Įmonės darbuotojams, kurie naudojasi informacinėmis sistemomis.

Įmonėje patvirtintas Informacinių sistemų kūrimo, priežiūros ir likvidavimo tvarkos aprašas, nustatantis informacinių sistemų kūrimo, priežiūros ir likvidavimo tvarką Įmonėje, siekiant aprašyti tokius informacinės sistemos gyvavimo ciklo etapus, kaip informacinių sistemų kūrimą, priežiūrą ir likvidavimą, koordinuoti IS kūrimo, priežiūros ir likvidavimo proceso dalyvių veiksmus.

Siekiant koordinuoti informacinių sistemų pakeitimų proceso dalyvių veiksmus, susitarti dėl informacinių technologijų projektų apimčių ir terminų, užtikrinti atliekamų informacinių sistemų pakeitimų kokybę, rasti geriausią veiklos ir techninį sprendimą, užtikrinti nenutrūkstamą Įmonės informacinių technologijų projektų vykdymo eigą, informacinių sistemų pakeitimų valdymui pritaikyti standartinius projektų valdymo įrankius, Įmonėje patvirtintas Informacinių sistemų pakeitimų valdymo tvarkos aprašas.



ĮMONĖS VEIKLOS POLITIKOS



ĮMONĖS POLITIKOS, TAISYKLĖS, TVARKŲ APRAŠAI, KURIAIS VADOVAUJAMASI KASDIENĖJE VEIKLOJE

Sritis	Iki 2020 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Asmens duomenų apsauga	VMU privatumo politika	Asmens duomenų saugumo pažeidimo nustatymo, tyrimo ir pranešimo apie jį pateikimo tvarkos aprašas	Įmonės elektroninių įrenginių ir informacinių sistemų naudojimo taisyklės	Informacijos saugos politika
	VMU duomenų subjekto teisių įgyvendinimo taisyklės	Vietos nustatymo duomenų tvarkymo VMU taisyklės		
		Asmens duomenų tvarkymo VMU taisyklės		
		Vaizdo ir balso duomenų tvarkymo VMU taisyklės		
Finansai, buhalterinė apskaita	VMU Apskaitos politika	VMU ilgalaikio nematerialiojo turto apskaitos tvarkos aprašas	Apskaitos politika Dauginamosios medžiagos apskaitos tvarkos aprašas	VĮ VMU ilgalaikio nematerialiojo ir ilgalaikio materialiojo turto apskaitos tvarkos aprašas
	Automobilių, traktorių, savaeigių mašinų ir jų priekabų, naudojamų tarp regioninių padalinių, darbų apskaitos tvarkos aprašas			
	Reprezentacinių ir reklamos sąnaudų apskaitos tvarkos aprašas			VĮ VMU gaunamų sąskaitų administravimo, tvirtinimo bei pateikimo Buhalterinės apskaitos skyriui tvarkos aprašas
	VMU trumpalaikio inventoriaus apskaitos tvarkos aprašas	Inventorizacijos tvarkos aprašas		Finansavimo lėšų, skirtų valstybinių miškų ir valstybės saugomų teritorijų vietinės reikšmės keliams tiesti, rekonstruoti ir taisyti (remontuoti) skirstymo ir naudojimo sąlygų tvarkos aprašas
				Žemės ūkio naudmenų deklaravimo proceso aprašas

ĮMONĖS VEIKLOS POLITIKOS

Sritis	Iki 2020 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Darbuotojų sauga ir aplinko-sauga	VMU centrinės administracijos darbuotojų saugos ir sveikatos instruktavimo tvarkos aprašas ir darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcijos	Darbuotojų privalomojo sveikatos tikrinimo ir skiepijimo (vakcinavimo) tvarkos aprašas	VĮ VMU darbuotojų darbo aprangos išdavimo, dėvėjimo ir grąžinimo tvarkos aprašas	Darbuotojų saugos ir sveikatos politika
		Incidentų darbe registravimo ir tyrimo tvarkos aprašas		VĮ VMU sistemingos darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos vidinės kontrolės ir stebėsenos tvarkos aprašas
		Darbuotojų saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos instrukcijų rengimo ir darbuotojų instruktavimo tvarkos aprašas		Įvykių darbe, nelaimingų atsitikimų pakeliui į darbą ir iš darbo, incidentų, profesinių ligų tyrimo ir apskaitos tvarkos aprašas
		Nelaimingų atsitikimų tyrimo ir apskaitos tvarkos aprašas		VĮ VMU darbuotojų privalomojo sveikatos tikrinimo ir skiepijimo (vakcinavimo) tvarkos aprašas
Personalas	Komandiruočių tvarkos aprašas	VMU darbo tvarkos taisyklės	Darbuotojų atrankų politika	
		VMU nuotolinio darbo taisyklės	Darbuotojų veiklos vertinimo ir ugdymo politika	
	VMU darbo užmokesčio sistemos įgyvendinimo aprašas	VMU darbuotojų darbo pažymėjimų išdavimo, atnaujinimo, grąžinimo, naikinimo ir negaliojimo tvarkos aprašas	Darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašas, VĮ VMU atrankos į pareigybes, dėl kurių rengiamas konkursas, proceso aprašas, VĮ VMU darbuotojų atrankos į pareigybes, kurioms nėra rengiamas konkursas, proceso aprašas	Darbuotojų pareigybių rizikos vertinimo ir asmenų stropaus patikrinimo tvarkos aprašas
		VMU atrankos į nekonkursines laisvas pareigas tvarkos aprašas		
		Lygių galimybių įgyvendinimo tvarkos aprašas		
VMU kolektyvinė sutartis	VMU – jungtinė profesinių sąjungų atstovybė			

ĮMONĖS VEIKLOS POLITIKOS

Sritis	Iki 2020 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Prevencija	Judriojo ryšio tinklo paslaugų, įrenginių skyrimo ir naudojimo taisyklės	Pranešimų apie gautas dovanas teikimo, dovanų registravimo, vertinimo ir saugojimo proceso aprašas	Vidaus kontrolės politika	Nulinė Dovanų politika
	Viešųjų ir privačiųjų interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų vykdymo kontrolė		Rizikų valdymo politika	Smurto ir priekabiavimo darbe prevencijos politika
	Vidiniu kanalu gautų pranešimų nagrinėjimo tvarkos aprašas	Dovanų politika	Antikorupcinė politika	Informacijos apie pažeidimą teikimo Vidiniu kanalu ir Pasitikėjimo linija tvarkos aprašas
	Korupcinio pobūdžio informacija	Darbo pareigų ir teisės aktų pažeidimų tyrimo ir žalos atlyginimo proceso aprašas	Interesų konfliktų vengimo politika	Korupcijos rizikos valdymo tvarkos aprašą
	Lengvųjų automobilių naudojimo VMU taisyklės	Transporto priemonių ir transporto kontrolės sistemos naudojimo papildoma tvarka	Rizikų ir vidaus kontrolės priemonių registras	Darbo pareigų pažeidimo tyrimo ir žalos atlyginimo proceso aprašas
	Darbuotojų etikos kodeksas		VMU 2021-2025 metų korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas	
	Darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo tvarkos aprašas	Kriterijai, pagal kuriuos VMU pareigūnų nustatyti administraciniai nusižengimai laikomi mažai pavojinga veikla tvarkos aprašas	Lobistinės veiklos priežiūros VMU tvarkos aprašas	
	VMU „Pasitikėjimo linija“ pateiktų pranešimų nagrinėjimo tvarkos aprašas		Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo įgyvendinimo kontrolės vykdymo tvarkos aprašas Atnaujintas Darbuotojų etikos kodeksas Teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo tvarkos aprašas Mobilių degalų gabenimo talpyklų ir transporto kontrolės sistemos naudojimo tvarka Valstybinių miškų apsaugos pareigūnų veiklos organizavimo instrukcija Kriterijų, pagal kuriuos valstybinių miškų pareigūnų nustatyti administraciniai nusižengimai laikomi mažai pavojinga veika, nustatymo tvarkos aprašas	

ĮMONĖS VEIKLOS POLITIKOS

Sritis	Iki 2020 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Teisė	VMU įgaliojimų suteikimo tvarkos aprašas	VMU komercinių paslapčių ir kitos konfidencialios informacijos sąrašo bei jos naudojimo ir saugojimo tvarkos aprašas	VMU įstatų pakeitimas	
	VMU įstatai	Profesionalios medžioklės plotų nuostatai		
Komuni-kacija		Informacijos teikimo viešosios informacijos rengėjams ir skleidėjams tvarkos aprašas	Socialinės atsakomybės (darnumo) politika	
			Komunikacijos politika	
Viešieji pirkimai		VMU viešųjų pirkimų organizavimo tvarkos aprašas, prekių, paslaugų ir darbų, kurių pirkimus gali atlikti VMU regioniniai padaliniai, sąrašas ir viešųjų pirkimų organizavimo dokumentų formos	VĮ VMU techninių specifikacijų rengimo tvarkos aprašas VĮ VMU viešųjų pirkimų organizavimo tvarkos aprašas	
Medienos ruoša ir prekyba			Žaliavinės medienos ir (ar) miško kirtimo liekanų pirkimo-pardavimo sutarčių administravimo proceso aprašas	Medienos sandėlių apskaitos miško ūkio darbų ir medienos apskaitos Informacinėje sistemoje „Miško skaita“ tvarkos aprašas
			Atnaujintas Medienos ruošos proceso aprašas	Paslaugų, teikiamų trečiosioms šalims, teikimo tvarkos aprašas



NARYSTĖ IR PARTNERYSTĖS

2022 m pasirašytos bendradarbiavimo sutartys su Vytauto Didžiojo universitetu, Lietuvos nacionaliniu radiju ir televizija dėl „Nacionalinio miškasodžio“, AB „Energijos skirstymo operatoriumi“, Aukštaitijos profesinio rengimo centru, Žemaitijos saugomų teritorijų direkcija, Lietuvos mokinių neformaliojo švietimo centru, Užimtumo tarnyba prie LR Socialinės apsaugos ministerijos.

VĮ Valstybinių miškų urėdija yra European State Forest Association (EUSTAFOR) narė.

VĮ VMU ir Valstybinė saugomų teritorijų tarnyba prie Aplinkos ministerijos kartu įgyvendina pasirašytą projekto „Rūšių apsaugos ir gausos reguliavimo priemonių įgyvendinimas“ partnerystės sutartį.

VĮ VMU vykdo veiklas numatytas partnerystės sutartyje su Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos Aplinkos projektų valdymo agentūra. Sutartis sudaryta įgyvendinant LIFE projektą LIFE-IP PAF-NATURALIT Nr. LIFE16 IPE/LT/016 ir atsižvelgiant į LIFE projektą „Natura 2000 tinklo valdymo optimizavimas Lietuvoje“.



FINANSINIS STABILUMAS

Įmonė siekia užtikrinti stabilią finansinę grąžą valstybei ir finansinį veiklos stabilumą esant medienos kainos svyravimams rinkoje, kurie siekia net iki 40 proc., pajamas didinti leidžia kokybiškesnis medienos sortimentavimas medienos pirkėjams.

Kaštus Įmonė valdo vienodindama veiklos procesus, atsisakydama nereikalingo veiklai vykdyti turimo nekilnojamojo turto, kuris perduodamas VĮ Turto bankui, diegdama pažangias IT technologijas, investuodama į modernią įrangą medelynuose ir kitose veiklos srityse bei centralizuodama viešuosius pirkimus.

PAGRINDINĖS RIZIKOS EKONOMINĖS ATSAKOMYBĖS SRITYJE

Rizika	Aprašymas	Valdymo priemonės
Žaliavinės medienos rinkos kainos nestabilumas, svyravimai	Baltpool medienos biržoje organizuojami pusmetiniai medienos prekybos aukcionai nustato žaliavinės medienos kainą pusei metų, kuri tiesiogiai daro įtaką Įmonės pajamoms, gaunamoms iš prekybos mediena.	Prekybos žaliavine mediena rinkos stebėjimas ir vertinimas, kaštų valdymas atsižvelgiant į rinkos pokyčius, atsakingas planavimas.
Infliacijos rizikos valdymas. Perkamosios galios sumažėjimas	Vidutinė metinė infliacija 2022 m. sudarė 18,9 proc. Lėšų dydis sąskaitose turi tiesioginę koreliaciją su augančia infliacija.	Investicijos į valstybės vertybinius popierius, vertybinių popierių pirkimas, savininko kapitalo mažinimas.



TAKSONOMIJOS APŽVALGA

VĮ Valstybinių miškų urėdija, teikdama metinį veiklos pranešimą už 2022 metus, pagal ES Taksonomijos reglamentą, kuris identifikuoja, kokia ekonominė veikla Europoje yra laikoma tvaria ir draugiška aplinkai bei atitinka techninės analizės kriterijus, nustatytus Komisijos priimtuose deleguotuosiuose aktuose, pateikė pagrindinius veiklos rodiklius bei finansinę informaciją apie ekonomines veiklas, atitinkančias ir neatitinkančias taksonomijos kriterijus. Įmonė pagal taksonomijos reikalavimus atskleidžia atitinkančių ir neatitinkančių veiklų finansinių rodiklių dalis.

Kadangi veiklų atitikimas analizuojamas pirmą kartą, atlikus preliminarų atitikties vertinimą, identifikuotos veiklos sritys, kuriose reikalingas atlikti detalesnis veiklos vertinimas pagal susijusių deleguotųjų teisės aktų nuostatas, bei sudarytas minimaliai reikalingų vykdyti priemonių sąrašas, užtikrinantis, kad nebūtų daroma reikšminga žala (angl. do no significant harm, DNSH) kitiems aplinkosaugos tikslams. 94 proc. Įmonės veiklos (pagal sąnaudas) yra sertifikuojama FSC standartu, kuris didele dalimi dengia reikalavimus taršai ir biojvairovės išsaugojimui.



VĮ VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĖDIJOS VEIKLŲ ATITIKTIES VERTINIMAS

DUOMENŲ ŠALTINIAI: HTTPS://NACEV2.COM/LT, HTTPS://EC.EUROPA.EU/SUSTAINABLE-FINANCE-TAXONOMY/TAXONOMY-COMPASS

Taksonomijos sektorius	NACE kodas	Veiklos kodas	Veiklos aprašymas	Pajamos	Sąnaudos	Investicijos	Atitikties vertinimas		DNSH vertinimas					
							įtaka klimato kaitai	nepageidaujamo poveikio klimatui mažinimas	įtaka klimato kaitai	nepageidaujamo poveikio klimatui mažinimas	vandens apsauga	žiedinė ekonomika	taršos mažinimas	bioįvairovė
Miškininkystė	A02.10	1.1	Miško medžių auginimas ir kita miškininkystės veikla		1%		leidžianti	nėra	Priemonė I.1	Priemonė I.5	Priemonė I.2		Priemonė VI	
	A02.10	1.2		1%	12%	16%	leidžianti	nėra	Priemonė I.1	Priemonė I.5	Priemonė I.2	Priemonė IV.3		
	A02.10	1.4		0,2%	26%	1%	leidžianti	nėra	Priemonė I.1	Priemonė I.5	Priemonė I.2	Priemonė IV.3		
	A02.20	1.3	Medienos ruoša	98%	52%	30%	leidžianti	nėra	Priemonė I.1	Priemonė I.5	Priemonė I.2	Priemonė IV.3		
	A02.30	1.3	Medienos drožlių ir smulkinių gamyba				leidžianti	nėra	Priemonė I.1	Priemonė I.5	Priemonė I.2	Priemonė IV.3		
	A02.40	1.3	Miškininkystei būdingų paslaugų veikla	0%	3%	1%	leidžianti	nėra	Priemonė I.1	Priemonė I.5	Priemonė I.2	Priemonė IV.3		
	A01.29	1.3	Kalėdinių eglučių auginimas				leidžianti	nėra	Priemonė I.1	Priemonė I.5	Priemonė I.2	Priemonė IV.3		
Transportas	N77.11	6.5	Automobilių ir lengvųjų variklinių transporto priemonių eksploatavimas		1%	19%	nėra	pereinama	Priemonė I.1	Priemonė V.2		Priemonė IV.1	"Priemonės V.1-2"	
	H49.4.1	6.6	Krovininis kelių transportas	1%	1%	2%	nėra	pereinama	Priemonė I.1			Priemonė IV.1	Priemonė V.3	
	F42.11	6.13	Kelių ir automagistralių tiesimas		1%	6%	nėra	leidžianti	Priemonė I.1			Priemonė IV.2	Priemonė V.4	Priemonė VI
Statyba ir nekilnojamas turtas	F41.20	7.1	Gyvenamųjų ir negyvenamųjų pastatų statyba, rekonstrukcija				nėra	nėra	Priemonė I.1	Priemonė II.2	Priemonė III.1	Priemonė IV.2	Priemonė I.3	Priemonė I.4
	F41.20	7.2				18%	nėra	pereinama	Priemonė I.1	Priemonė II.2	Priemonė III.1	Priemonė IV.2	Priemonė I.3	
	F41.20	7.3				2%	nėra	leidžianti	Priemonė I.1	Priemonė II.2			Priemonė I.3	
	L68.20	7.7	Nuosavo arba nuomojamo nekilnojamojo turto nuoma ir eksploatavimas		1%	1%	nėra	nėra	Priemonė I.1	Priemonė II.2				
Informacija ir ryšiai	J63.11	8.1	Duomenų apdorojimo, interneto serverių paslaugų (prieglobos) ir susijusi veikla			4%	nėra	pereinama	Priemonė I.1	Priemonė II.1	Priemonėl.2			
	B08.12		Smėlio ir žvyro karjerų eksploatavimas											
	N81.30		Kraštovaizdžio tvarkymas		1%	0,1%								
	O84.24		Viešosios tvarkos ir apsaugos veikla		2%									
	R91.04		Botanikos ir zoologijos sodų bei gamtos rezervatų veikla		0,05%									

MINIMALIŲ APSAUGOS PRIEMONIŲ POREIKIS

Priemonės numeris	Taikytinų priemonių aprašymas
I.	Atitikties vertinimas
I.1	Atlikti atitikties įvertinimo procedūras pagal A priedą
I.2	Atlikti atitikties įvertinimo procedūras pagal B priedą
I.3	Atlikti statybinių komponentų vertinimą pagal C priedą
I.4	Atlikti atitikties įvertinimo procedūras pagal D priedą
I.5	Miškotvarkos projektuose vertinti įtaką klimato pokyčių švelninimui
II.	Įtakos klimatui mažinimas
II.1	Energijos valdymo praktika turi atitikti geriausias vertes pagal naujausią ES duomenų centrų veiklos reglamentą
II.2	Siekti energijos naudojimo efektyvumo pagal NZEB kriterijus. Energijos efektyvumas turi būti sertifikuotas pagal energetinio efektyvumo sertifikatą EPC
III.	Vandens apsauga
III.1	Santechninė įranga turi neviršyti nustatytų maksimalių reikalavimų vandens srautui Ltr/min
IV.	Žiedinė ekonomika
IV.1	Pakartotinai naudoti arba perdirbti iki ne mažiau kaip 85 % masės
IV.2	Užtikrinti pakartotinį panaudojimą ne mažiau kaip 70 % (pagal svorį) nepavojingų statybos ir griovimo atliekų
IV.3	Medienos tiekimas ilgalaikio apyvartumo potencialą turintiems produktams gaminti
V.	Taršos mažinimas
V.1	Transporto technika turi atitinkti naujausio „Euro 6“ išmetimo tipo reikalavimus
V.2	Vertinti CO_2 emisijų mažinimo strategijas pagal naujausius ES reglamentus
V.3	Naudoti padangas, atitinkančias maksimalius triukšmo taršos prevencijos kriterijus
V.4	Imtis triukšmo, dulkių ir teršalų išmetimo mažinimo priemonių atliekant statybos ar techninės priežiūros darbus
VI.	FSC sertifikuojama veikla



XI. SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI

XI. SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI

Remiantis LR aplinkos ministro įsakymu „Dėl privalomųjų miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normų nustatymo VĮ Valstybinių miškų urėdijai, VĮ VMU veiklas galima skirstyti į komercines veiklas ir specialiuosius įpareigojimus apimančias veiklas. VĮ VMU – daugiausiai specialiųjų įpareigojimų turinti valstybės valdoma įmonė.

Miškotvarka	Miško infrastruktūra ir socialinės funkcijos	Medelynai
Vidinės miškotvarkos projektų rengimas ir tikslinimas	· Miško ir kėlių priežiūra, remontas ir tiesimas · Aplinkosauginių objektų įrengimas ir tvarkymas · Gyvūnijos gausinimas ir apsauga · Mokslo ir mokymo objektų įrengimas ir priežiūra	· Sodmenų ir sėklų auginimas, priežiūra · Medelynų tinklo modernizavimas ir optimizavimas
Medienos ruoša		
· Medžių kirtimas · Medienos išvežimas		
Medienos prekyba	**Miško apsauga**	**Kitų komercinių veiklų vystymas**
· Mažmeninė prekyba mediena · Didmeninė prekyba mediena	· Priešgaisrinė miško apsauga · Miško sanitarinė apsauga · Miško apsauga nuo neteisėtų veiksmų	· Medienos transportavimas pirkėjams · Profesionalios medžioklės organizavimas · Miško kirtimo liekanų gamyba ir pardavimas
Miško įveisimas, atkūrimas ir priežiūra		
· Miško atkūrimas, įveisimas ir žėlimas · Miško želdinių ir žėlinių priežiūra ir apsauga		



VĮ Valstybinių miškų urėdijos vykdomų specialiųjų įsipareigojimų aprašymas

1. Miško kelių statyba, remontas, priežiūra: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Miško kelių tiesimas, rekonstrukcija, remontas ir priežiūra, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcijos vykdymas yra tiesiogiai deleguotas urėdijai Miškų įstatymu: 5 straipsnio 4 dalies 3 punktas nustato, kad miškų urėdija (urėdijos) atlieka šias valstybines funkcijas – Vyriausybės nustatyta tvarka organizuoja ir (ar) įgyvendina bendrą miško kelių priežiūrą ir taisymą (remontą) visų nuosavybės formų miškuose.

2. Miškų priešgaisrinė apsauga: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Miško priešgaisrinės apsaugos sąnaudos visų nuosavybės formų miškuose; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcija miškų urėdijai tiesiogiai deleguota Miškų įstatymu: 5 straipsnio 5 dalies 2 punktas nustato, kad miškų urėdija atlieka šias valstybines funkcijas: miškuose, nesvarbu, kokia yra jų nuosavybės forma, įgyvendina bendrą valstybinę miško priešgaisrinės apsaugos sistemą.

3. Miško sėklinės bazės priežiūra: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Sėklinių miško medžių plantacijų ir bandomųjų želdinių įveisimas, jų priežiūra ir apsauga; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcijai atlikti yra skiriami valstybės biudžeto asignavimai – AM 2018-04-03 įsakymas Nr.D1-259 „Dėl Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos prioritetinių finansavimo krypčių nustatymo ir lėšų paskirstymo 2018-2020 metams patvirtinimo“. Be to, ši funkcija yra sudėtinė pagal Miškų įstatymą Valstybinių miškų urėdijai nustatomų privalomųjų darbų dalis: Miškų įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 9 punktas nustato miškų urėdijai privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normas.

4. Naujų miškų įveisimas: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Naujiems miškams įveisti skirtų iš Laisvos valstybinės žemės fondo perimtų žemės sklypų, o taip pat naudojimui perduotų miško sklypų formavimo, kadastro duomenų bylų sudarymo, registravimo, miškų įveisimo, priežiūros ir tvarkymo, veiklos administravimo sąnaudos, kol medynas pasieks 20 metų amžių; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Miškų įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 9 punktas nustato miškų urėdijai (privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normas ir 7 straipsnio 2 punktas numato biudžeto lėšų naudojimą šiems darbams atlikti).

5. Miškų pritaikymas rekreacijai: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Rekreacinių objektų miškuose įrengimas, priežiūra ir tvarkymas, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Miškų įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 9 punktas nustato miškų urėdijai privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normas.

6. Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių miškuose įgyvendinimas, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Miškų įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 9 punktas nustato miškų urėdijai privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normas ir 7 straipsnio 2 punktas numato biudžeto lėšų naudojimą šiems darbams atlikti.

7. Kitų naudotojų miškų priežiūra: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Kitų naudotojų miškų (įskaitant rezervuotus nuosavybės teisių atkūrimui), priežiūros, apsaugos ir tvarkymo darbai; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcijos atlikimas yra viešojo administravimo funkcija, o pačios atlikimo sąnaudos yra dengiamos kitų urėdijos vykdomų veiklų pajamomis.

8. Miestų miškų priežiūra: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Miestų miškų, priežiūros, apsaugos ir tvarkymo darbai, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Visi miestų miškai vadovaujantis Miškų įstatymo 4 straipsnio 4 dalies nuostatomis priskiriami valstybinės reikšmės miškams. Reikšminga jų dalis vadovaujantis Miškų įstatymo 4 straipsnio 6 dalies nuostatomis Vyriausybės nutarimais perduodama valdyti patikėjimo teise miškų urėdijai. Kadangi komercinė veikla šiuose miškuose visiškai apribota, tai šių miškų tvarkymo ir priežiūros sąnaudos iš esmės finansuojamos kitų urėdijos veiklų pajamomis ir valstybės biudžeto asignavimais.

9. Nenukirsto miško pardavimas: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Nenukirsto valstybinio miško malkinės medienos pardavimas gyventojams, nenukirsto valstybinio miško pardavimas su nuolaida asmenims nukentėjusiems nuo stichinių nelaimių; Finansavimo šaltinis: Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Veikla numatyta ir vykdoma pagal LRV 2001 m. spalio 31 d. nutarimą Nr. 1286, kuriuo 26 p. pavedama AM patvirtinti nenukirsto miško kainas ir nustatyti pardavimo tvarką gyventojams, nukentėjusiems nuo stichinių nelaimių.

10. Mokslo ir mokymo objektų priežiūra: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Mokslo ir mokymo objektų, įskaitant muziejus, informacinius centrus, arboretumus, mokymo reikmėms skirtą infrastruktūrą, miškuose įrengimas ir priežiūra, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Veikla vykdoma pagal Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2012 m. gruodžio 12 d. įsakymą Nr. D1-1082 „Dėl Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos administravimo“.

11. Valstybinių miškų pareigūnų veikla

Funkcijos aprašymas: Valstybinių miškų pareigūnų veikla miško pažeidimų tyrimo, prevencijos ir miško išteklių apsaugos srityse; Finansavimo šaltinis: Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcijos atlikimas yra viešojo administravimo funkcija. LR Miškų įstatymo 6 str. nustatyta, kad valstybiniams miškų pareigūnams yra priskirtos viešojo administravimo funkcijos bei suteikti atitinkami įgaliojimai kitų juridinių ir fizinių asmenų atžvilgiu.

FINANSINIAI REZULTATAI IR FINANSAVIMO MECHANIZMAS

SPEC. ĮPAREIGOJIMŲ FINANSINIAI REZULTATAI (mln. Eur)

Balanso ir pelno nuostolio rodikliai, mln.Eur	Naujų miškų įveisimas	Miško kelių statyba, remontas, priežiūra	Miškų priešgaisrinė apsauga	Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas	Miškų pritaikymas rekreacijai	Miško sėklininkystės objektų priežiūra	Kitų naudotojų miškų priežiūra	Miškų apsauga nuo neteisėtų veiksmų	Mokslo ir mokymo objektų priežiūra	Miestų miškų priežiūra	Nenukirsto miško pardavimas	Viso
Turtas iš viso	**0,04**	**22,54**	**2,67**	**0,58**	**0,86**	**0,15**	**0,07**	**0,48**	**0,34**	**0,00**	**0,01**	**27,74**
Nuosavas kapitalas	0,00	10,46	1,07	0,53	0,52	0,14	0,00	0,00	0,21	0,00	0,00	12,92
Dotacijos, subsidijos	0,00	11,83	1,56	0,05	0,25	0,02	0,00	0,00	0,13	0,00	0,00	13,82
Įsipareigojimai	0,04	0,26	0,04	0,00	0,09	0,00	0,07	0,48	0,00	0,00	0,01	0,99
Įsipareigojimai ir nuosavas kapitalas iš viso	**0,04**	**22,54**	**2,67**	**0,58**	**0,86**	**0,15**	**0,07**	**0,48**	**0,34**	**0,00**	**0,01**	**27,74**
Veiklos pajamos											0,43	0,43
Veiklos sąnaudos	1,94	4,56	3,37	0,92	0,96	0,26	0,38	2,55	0,08	0,11	0,30	15,41
Administravimo sąnaudos	0,52	1,22	0,90	0,25	0,26	0,07	0,10	0,68	0,02	0,03	0,00	4,04
Veiklos pelnas	**-2,46**	**-5,78**	**-4,27**	**-1,17**	**-1,21**	**-0,33**	**-0,48**	**-3,23**	**-0,10**	**-0,14**	**0,14**	**-19,02**
Dotacijos, susijusios su sąnaudomis	0,81	1,77	0,42	0,12	0,01	0,05	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00	3,27
Dotacijos, susijusios su turto nusidėvėjimu	0,00	1,14	0,29	0,06	0,05	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,55
Pelnas prieš apmokestinimą	**-1,65**	**-2,87**	**-3,56**	**-0,98**	**-1,15**	**-0,27**	**-0,48**	**-3,23**	**-0,09**	**-0,05**	**0,14**	**-14,20**

SPEC. ĮPAREIGOJIMŲ FINANSAVIMO ŠALTINIAI 2022 METAIS (mln. Eur)

Straipsnis	Naujų miškų įveisimas	Miško kelių statyba, remontas, priežiūra	Miškų prieš-gaisrinė apsauga	Gamtotvar-kos ir aplin-kosaugos priemonių vykdymas	Miškų pritaikymas rekreacijai	Miško sėklinės bazės priežiūra	Kitų naudoto-jų miškų priežiūra	Miškų apsauga nuo neteisėtų veiksmų	Kiti specialieji įpareigojimai	Miestų miškų priežiūra	Nenukirsto miško pardavimas	Viso
Patirtos sąnaudos	2,46	5,78	4,27	1,17	1,21	0,33	0,48	3,23	0,10	0,14	0,30	19,45
Valstybės biudžeto asignavimai (dotacijos sąnaudoms)	0,81	2,92	0,71	0,18	0,06	0,05	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00	4,82
Įmonės lėšomis finansuojamos sąnaudos	**1,65**	**2,87**	**3,56**	**0,98**	**1,15**	**0,27**	**0,48**	**3,23**	**0,09**	**0,05**	**0,30**	**14,64**

SPECIALIŲJŲ ĮPAREIGOJIMŲ RODIKLIAI

Funkcijos pavadinimas	Veiklos rodikliai	2021 faktas	2022 planas	2022 faktas	2022 vs 2021	2022 vs 2021 %	Faktas vs planas	Faktas vs planas %
Miško kelių statyba, remontas, priežiūra	Kelių statyba, rekonstrukcija, km	7	0	10	3	43%	10	-
	Kelių remontas, km	1 193	924	992	-201	-17%	68	7%
	Kelių priežiūra, km	12 135	11 910	12 539	403	3%	629	5%
Miškų priešgaisrinė apsauga	Likviduotų miško gaisrų sk.	46		81	35	76%	-	-
	Vidutinis vieno gaisro plotas, ha	0,2		0,7	0,4	174%	-	-
Naujų miškų įveisimas	Įveista naujų miškų, ha	593	748	768	176	30%	20	3%
Miškų pritaikymas rekreacijai	Rekreacinių objektų priežiūra, vnt	1 352	1 164	1 165	-187	-14%	1	0%
Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas	Atvirų buveinių priežiūra, ha	2 950	3 169	3 112	162	6%	-57	-2%
	Kitos gamtotvarkinės priemonės, vnt	73	254	255	182	249%	1	0%
Miško sėklinės bazės priežiūra, ha	Miško sėklinės bazės atnaujinimas, ha	52	9	9	-43	-82%	0	4%
	Miško sėklinės bazės priežiūra, ha	1 262	1 153	1 228	-34	-3%	75	6%



SPECIALIŲJŲ ĮPAREIGOJIMŲ VYKDYMAS 2022 M.

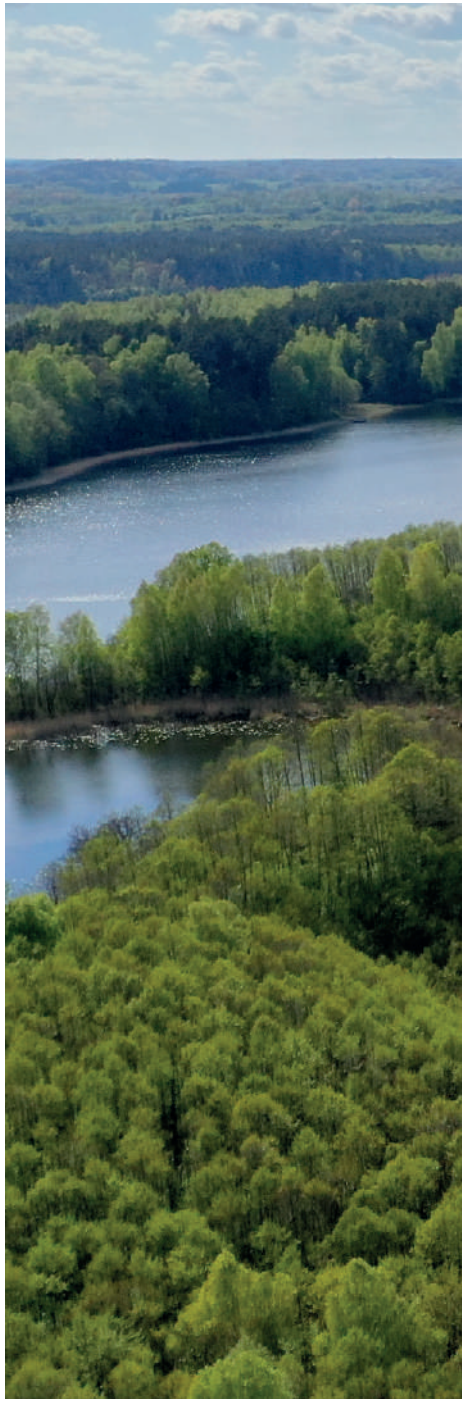
2022 m. VĮ Valstybinių miškų urėdija atliko specialiųjų įpareigojimų už 19,02 mln.Eur

Balanso ir pelno nuostolio rodikliai, mln.Eur	Naujų miškų įveisimas	Miško kelių statyba, remontas, priežiūra	Miškų priešgaisrinė apsauga	Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas	Miškų pritaikymas rekreacijai	Miško sėklininkystės objektų priežiūra	Kitų naudotojų miškų priežiūra	Miškų apsauga nuo neteisėtų veiksmų	Mokslo ir mokymo objektų priežiūra	Miestų miškų priežiūra	Nenukirsto miško pardavimas	Viso
Turtas iš viso	**0,04**	**22,54**	**2,67**	**0,58**	**0,86**	**0,15**	**0,07**	**0,48**	**0,34**		**0,01**	**27,74**
Nuosavas kapitalas	0,00	10,46	1,07	0,53	0,52	0,14		0,00	0,21			9,46
Dotacijos, subsidijos		11,83	1,56	0,05	0,25	0,02			0,13			18,24
Įsipareigojimai	0,04	0,26	0,04		0,09		0,07	0,48	0,00		0,01	0,65
Įsipareigojimai ir nuosavas kapitalas iš viso												
	0,04	22,54	2,67	0,58	0,86	0,15	0,07	0,48	0,34		0,01	27,74
Veiklos pajamos											0,43	0,43
Veiklos sąnaudos	1,94	4,56	3,37	0,92	0,96	0,26	0,38	2,55	0,08	0,11	0,30	15,41
Administravimo sąnaudos	0,52	1,22	0,90	0,25	0,26	0,07	0,10	0,68	0,02	0,03		4,04
Veiklos pelnas	-2,46	-5,78	-4,27	-1,17	-1,21	-0,33	-0,48	-3,23	-0,10	-0,14	0,14	-19,02
Dotacijos, susijusios su sąnaudomis	0,81	1,77	0,42	0,12	0,01	0,05				0,08		3,27
Dotacijos, susijusios su turto usidėvėjimu		1,14	0,29	0,06	0,05	0,01			0,00			1,55
Pelnas prieš apmokestinimą	**-1,65**	**-2,87**	**-3,56**	**-0,98**	**-1,15**	**-0,27**	**-0,48**	**-3,23**	**-0,09**	**-0,05**	**0,14**	**-14,20**



GRI RODIKLIŲ SĄRAŠAS

GRI rodiklio numeris	GRI rodiklio pavadinimas	Ataskaitos puslapis
GRI 2: BENDROJI INFORMACIJA 2021		
2-1	Organizacijos pavadinimas	8
2-2	Subjektai, įtraukti į darnaus vystymosi ataskaitą	90
2-3	Ataskaitinis laikotarpis, dažnumas ir kontaktinis asmuo	90
2-4	Pakartotinis informacijos pateikimas	-
2-5	Išorinis patikrinimas	90
2-6	Veikla, vertės grandinė ir kiti verslo santykiai	12-16
2-7	Darbuotojai	78-79
2-8	Kiti dirbantieji (ne pagal darbo sutartį)	73
2-9	Valdymo struktūra ir sudėtis	37-46
2-10	Aukščiausiojo valdymo organo skyrimas ir rinkimas	37
2-11	Aukščiausiojo valdymo organo pirmininkas	-
2-12	Aukščiausio valdymo organo vaidmuo prižiūrint poveikio valdymą	22-28
2-13	Atsakomybės delegavimas valdant poveikį	94
2-14	Aukščiausio valdymo organo vaidmuo teikiant tvarumo ataskaitas	90
2-15	Interesų konfliktai	129
2-16	Svarbiausių klausimų perdavimas	-
2-17	Aukščiausiojo valdymo organo kolektyvinės žinios	90
2-18	Aukščiausiojo valdymo organo veiklos vertinimas	30-34
2-19	Atlygio politika	76
2-20	Atlygio nustatymo procesas	76
2-21	Metinis atlygio santykis	115
2-22	Pareiškimas apie darnaus vystymosi strategiją	90
2-23	Politikų įsipareigojimai	136-140
2-24	Politikose nustatytų įsipareigojimų įtvirtinimas	136-140
2-25	Procesai, skirti ištaisyti neigiamą poveikį	94
2-26	Mechanizmai siekiant patarimo ar iškeliant problemas	133
2-27	Įstatymų ir taisyklių laikymasis	84
2-28	Narystė asociacijose	141
2-29	Suinteresuotųjų šalių įtraukimo principai/metodai	92
2-30	Kolektyvinės sutartys	106



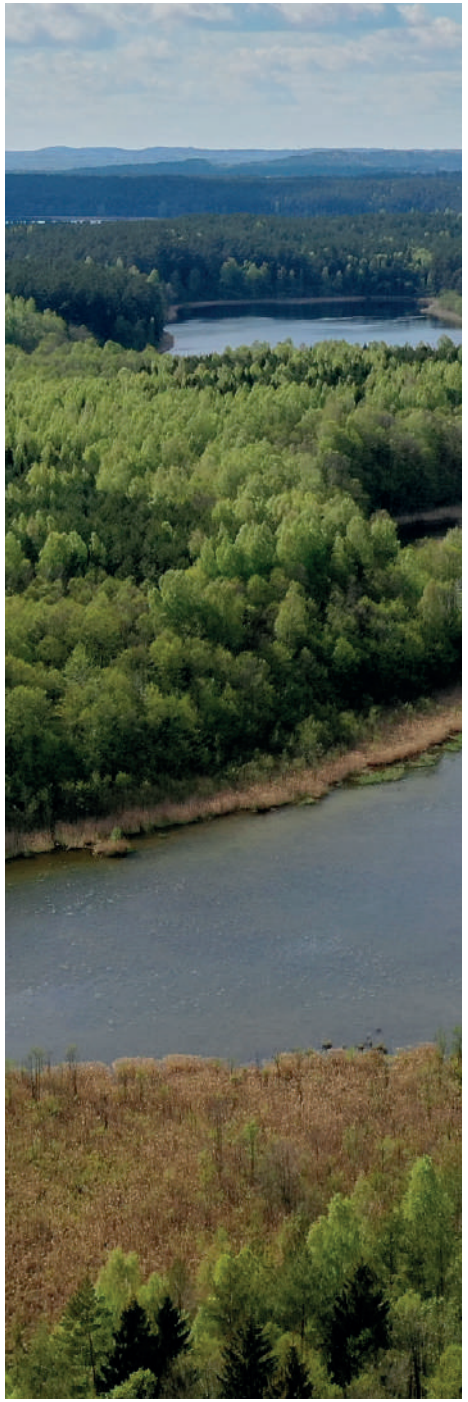
GRI rodiklio numeris	GRI rodiklio pavadinimas	Ataskaitos puslapis
GRI 3: REIKŠMINGOS TEMOS 2021		
3-1	Reikšmingų temų nustatymo procesas	93
3-2	Reikšmingų temų sąrašas	93
3-3	Reikšmingų temų valdymas	94
GRI 201: EKONOMINIAI REZULTATAI 2016		
201-1	Sukurta tiesioginė ekonominė vertė, pajamos	48
GRI 203: NETIESIOGINIS EKONOMINIS POVEIKIS 2016		
203-1	Investicijos į infrastruktūrą ir paslaugų palaikymas	67-71
203-2	Netiesioginis ekonominis poveikis	67-71
GRI 204: VIEŠŲJŲ PIRKIMŲ PRAKTIKA 2016		
GRI 205: ANTIKORUPCIJA 2016		
205-1	Su korupcija susijusių rizikų vertinimas	128-131
205-2	Komunikacija ir mokymai apie kovos su korupcija politiką ir procedūras	132-133
205-3	Patvirtinti korupcijos atvejai ir veiksmai, kurių buvo imtasi	127
GRI 301: ŽALIAVOS 2016		
301-1	Naudojamos žaliavinės medžiagos pagal svorį arba tūrį	60
GRI 302: ENERGIJA 2016		
302-1	Energijos vartojimas organizacijoje	97
302-3	Energijos intensyvumas	95-96
302-4	Energijos suvartojimo mažinimas	97
GRI 303: VANDUO IR NUOTEKOS 2018		
303-1	Sąveika su vandeniu kaip bendru ištekliu	100-104
GRI 304: BIOLOGINĖ ĮVAIROVĖ 2016		
304-1	Valdomos, prižiūrimos, nuomojamos teritorijos šalia saugomų teritorijų ar didelės biologinės įvairovės vertės teritorijų	100-104
304-2	Reikšmingas veiklos poveikis biologinės įvairovės palaikymui	100-104
304-3	Saugomos arba atkurtos buveinės	100-104
304-4	Tarptautinės raudonosios knygos ir nacionalinių saugomų rūšių buveinės ir veiklos poveikis jų išsaugojimui	100-104



GRI rodiklio numeris	GRI rodiklio pavadinimas	Ataskaitos puslapis
GRI 305: EMISIJOS 2016		
305-1	Tiesioginės (1 sritis) ŠESD emisijos	95-98
305-2	Netiesioginės (2 sritis) energijos ŠESD emisijos	95-98
305-3	Kitos netiesioginės (3 sritis) ŠESD emisijos	95-98
305-4	ŠESD emisijų intensyvumas	95-98
305-5	ŠESD emisijų mažinimas	97
GRI 306: ATLIEKOS 2020		
306-1	Atliekų susidarymas ir reikšmingas su atliekomis susijęs poveikis	98-99
306-2	Reikšmingo su atliekomis susijusio poveikio valdymas	98-99
306-3	Susidariusios atliekos	98-99
GRI 307: APLINKOSAUGINĖ ATITIKTIS 2016		
307-1	Aplinkosaugos įstatymų ir taisyklių nesilaikymas	121
GRI 308: TIEKĖJŲ APLINKOSAUGINIS VERTINIMAS 2016		
308-1	Tiekėjų vertinimas naudojant aplinkosaugos kriterijus	121
GRI 401: ĮDARBINIMAS 2016		
401-1	Priimti nauji darbuotojai ir darbuotojų kaita	79
401-2	Pilnu etatu dirbantiems darbuotojams taikomos naudos, kurios nesuteikiamos laikiniems arba ne pilnu etatu dirbantiems darbuotojams	77
GRI 402: DARBO SANTYKIAI		
402-1	Trumpiausias pranešimų apie veiklos pakeitimus laikotarpis	105
GRI 403: DARBUOTOJŲ SVEIKATA IR SAUGA 2018		
403-1	Darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema	116
403-2	Pavojų identifikavimas, rizikos vertinimas ir incidentų tyrimas	116-118
403-3	Darbuotojų sveikatos ir saugos paslaugos	116
403-4	Darbininkų dalyvavimas, konsultavimas ir komunikacija darbuotojų sveikatos ir saugos klausimais	116; 120
403-5	Darbuotojų sveikatos ir saugos mokymai	116; 120
403-6	Darbuotojų sveikatos skatinimas	110
403-9	Sužeidimai, susiję su darbu	117-118



GRI rodiklio numeris	GRI rodiklio pavadinimas	Ataskaitos puslapis
GRI 404: MOKYMAI IR EDUKACIJA 2016		
404-1	Vidutinis mokymo valandų skaičius, per metus tenkantis darbuotojui	107
404-2	Darbuotojų įgūdžių tobulinimo ir pagalbos keičiant pareigas programos	107
404-3	Darbuotojų, kurių veiklos rezultatai ir karjeros eiga reguliariai peržiūrima, dalis	107-108
GRI 405: ĮVAIROVĖ IR LYGIOS GALIMYBĖS 2016		
405-1	Valdymo organų ir darbuotojų įvairovė	114-115
405-2	Moterų ir vyrų bazinio atlyginimo santykis	114-115
GRI 406: NEDISKRIMINAVIMAS 2016		
406-1	Diskriminavimo atvejai ir korekciniai veiksmai, kuriu buvo imtasi	114
GRI 413: VIETOS BENDRUOMENĖS 2016		
413-2	Veiklos, darančios didelį faktinį arba potencialų neigiamą poveikį vietinėms bendruomenėms	92
GRI 418: KLIENTŲ PRIVATUMAS 2016		
418-1	Pagrįsti skundai dėl klientų privatumo pažeidimų ir klientų duomenų praradimo	135




Valstybinių
miškų
urėdija
www.vmu.lt
Nuotraukų autoriai:
Mindaugas Ilčiukas, Bronislovas Ambrozas, Iveta Janušauskaitė, Rimantas Nalivaika, Monika Juodeikaitė, Tautvydas Mažeika, Arūnas Solovjovas