Valstybės įmonės
Valstybinių miškų urėdijos
2022 metų I pusmečio veiklos ataskaita

Turinys

VADOVO ŽODIS 3
TRUMPAI APIE VĮ VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĖDIJĄ 4
2022 METŲ I PUSMEČIO VEIKLOS ATASKAITA 5
1. BENDROJI INFORMACIJA APIE ĮMONĘ 5
2. ĮMONĖS VEIKLOS APRAŠYMAS IR VERSLO MODELIS 5
3. VĮ VMU STRUKTŪRA IR VALDYMAS 10
4. STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMAS 16
5. VEIKLOS PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ APRAŠYMAS 26
6. FINANSINIŲ REZULTATŲ ANALIZĖ 27
7. INVESTICIJOS IR INVESTICINIAI PROJEKTAI 39
8. DARBO UŽMOKESTIS IR PERSONALAS 43
9. RIZIKOS VALDYMAS 49
10. PELNO ĮMOKOS 51
11. INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI 53
12. DARNUMO (SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS) ATASKAITA 57
13. SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI 83
14. FINANSINIAI REZULTATAI IR FINANSAVIMO MECHANIZMAS 85
COVID-19 ĮTAKOS ĮMONĖS REZULTATAMS IR FINANSINEI BŪKLEI ĮVERTINIMAS 87

VADOVO ŽODIS

Mieli kolegos, partneriai, klientai,

Skaičiuojame jau antrus Įmonės finansinio pakilimo metus: Valstybinių miškų urėdija per I-ajį 2022 metų pusmetį gavo 142,4 mln. eurų pajamų - tai yra 60 proc. daugiau nei pernai per tą patį periodą ir 17 proc. daugiau, nei planavo. Per visus 2022 m. planuojame gauti 238 mln. Eur pajamų ir uždirbti apie 83 mln. Eur koreguoto pelno.

Praėjusius metus drąsiai įvardijome kaip finansiškai rekordinius Įmonei, veikiančiai ketverius metus po reorganizacijos, tačiau rezultatai rodo, kad šie metai bus dar sėkmingesni, nei praėję. Todėl, nesisklaidant įtampai dėl infliacijos augimo tempų, karo Ukrainoje ir kitų nerimą keliančių ženklų pasaulyje apie artėjantį sunkmetį, džiaugiamės galėdami užtikrinti stabilią finansinę grąžą mūsų valstybei.

Itin svarbus šio pusmečio įvykis mums ir Lietuvai – sėkmingai įvykęs Valstybinių miškų urėdijos administracinio pastato Pylimų kaime, Vievio seniūnijoje, architektūrinio projekto konkursas. Lietuvai, nes naujasis biuras taps didžiausiu mediniu pastatu šalyje, jo konstrukcijoms bus naudojama tik mediena, tvarūs sprendimai ir atsinaujinančios energijos šaltiniai. Mums, nes Valstybinių miškų urėdijos centrinė administracija persikels ne tik į medinės statybos pavyzdžiu tapsiantį biurą, bet taps didesne, beveik 3000 darbuotojų darbo bei susitikimų erdve, atspindinčia mūsų Įmonės tradicijas bei vertybes ir kuriančia atvirą santykį su visuomene – šalia biuro pušyne bus sukurtos edukacinės erdvės, kuriose pasakosime apie miškininkų veiklą.

Per ketverius metus praėjome įvairių pokyčių laikotarpį, visi bendrai padėjome modernios ir efektyviai veikiančios Įmonės pamatus, todėl investicijos į modernų biurą – nuoseklus mūsų Įmonės žingsnis kuriant dar labiau mūsų komandą telkiančią darbo vietą.

Tapdami medinės architektūros pavyzdžiu nesustojame ir toliau žengiame į priekį tvarumo keliu: vertiname mūsų veikloje paliekamo anglies pėdsaką ir jau iki metų pabaigos pasitvirtinsime veiksmų planą, kaip galime prisidėti mažinant šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekius.

Ypatingai didžiuojamės, kad kasmet įveisdami vis naujus miškų plotus, nuosekliai didiname Lietuvos miškingumą – jis nuo 33,7 proc. padidėjo iki 33,8 proc. Rekordinį naujai įveisiamų miškų plotų skaičių įprasmino balandį vykęs Nacionalinis miškasodis – naujų miškų sodinti visoje Lietuvoje susirinko ir rekordinis žmonių skaičius – visi bendrai susitelkėme vienam pagrindinių miškininkų darbui – medžių sodinimui.

Taip pat toliau vykdome savo laisvanorišką įsipareigojimą nevykdyti ūkinės veiklos ne mažesniame nei 10 proc. patikėjimo teise valdomo ploto, tvariai ūkininkaujame, saugome mūsų miškų biologinę įvairovę ir siekdami, kad saugomų vertybių būklė ir gausa didėtų, nuolatos vykdome gamtotvarkines priemones.

Ketverius metus kaip viena įmonė žengiame per pokyčius, visada įveikiamus nuolat tobulėjančiai mūsų komandai.

Apie Įmonės veiklą ir rezultatus kviečiu išsamiai skaityti pusmečio veiklos ataskaitoje.

VĮ Valstybinių miškų urėdijos generalinis direktorius
Valdas Kaubrė

KAS MES ESAME

VĮ Valstybinių miškų urėdija yra strateginė valstybės įmonė, užsiimanti miškotvarkos, miškininkystės, medienos ruošos bei prekybos veikla ir yra didžiausia medienos sektoriaus įmonė Lietuvoje, veikianti pagal aukščiausius verslo, socialinius ir aplinkosaugos standartus.

Įmonės veikloje diegiamos naujausios bei pažangiausios technologijos, užtikrinant efektyvų medienos ruošos procesą, nepertraukiamą medienos tiekimą klientams. Siekiame pateisinti visuomenės lūkesčius dėl Lietuvos miškų išsaugojimo bei miškingumo didinimo.

VĮ Valstybinių miškų urėdijos valdomas turtas siekia 268,4 mln. Eur. Didžiąją dalį pajamų - 97 proc. – Įmonė uždirba iš medienos ir jos antrinių produktų prekybos, taip pat vykdo valstybės specialiuosius įpareigojimus naujų miškų įveisimo, miško kelių statybos bei priežiūros, miško priešgaisrinės apsaugos, gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių bei kitose veiklose. Specialieji Įmonės įpareigojimai nėra finansuojami valstybės biudžeto lėšomis.

VĮ Valstybinių miškų urėdija yra viena regioniškiausių Įmonių, kurioje dirba 2 760 darbuotojų.

TRUMPAI APIE VĮ VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĖDIJĄ

Patikėjimo teise valdome apie pusę Lietuvos miškų – 1,1 mln. hektarų, iš kurių net 300 tūkst. ha yra rezervatiniai, specialiosios paskirties ir apsauginiai miškai.

Prižiūrime 37,4 tūkst. km miško kelių tinklą valstybinių ir privačių miškų teritorijoje.

Gaisro sezono metu į gaisravietes priešgaisrinės komandos ir mūsų įmonės darbuotojai vyksta 500-800 kartų.

Kasmet atkuriame apie 8500 ha valstybinių miškų, o naujai įveisiame apie 500 ha žemės ūkio paskirties plotuose.

Per metus išauginame apie 50 mln. miško sodmenų.

Prižiūrime 1 164 visuomenei skirtus rekreacinius objektus.

Siekiame generuoti stabilią grąžą valstybei.

Per metus paruošiame apie 3,6 mln. m^3 žaliavinės medienos.

Savanoriškai prižiūrime reprezentatyvius plotus, kuriuose puoselėjame saugomas vertybes – 10% nuo bendro valdomo ploto.

2022 METŲ I PUSMEČIO VEIKLOS ATASKAITA

2022 m. I pusmečio veiklos ataskaita parengta už laikotarpį nuo 2022 sausio 1 d. iki 2022 m. birželio 30 d., veiklos ataskaita taip pat apima 2022 m. I pusmečio Socialinės atsakomybės pažangos ataskaitą.

1. BENDROJI INFORMACIJA APIE ĮMONĘ

Įmonės pavadinimas	Valstybinių miškų urėdija
Teisinė forma	Valstybės įmonė
Įregistravimo data ir vieta	1991 01 15, Pramonės pr. 11a, LT-51327 Kaunas
Įmonės kodas	132340880
Administracijos adresas	Savanorių pr. 176, LT-03154 Vilnius
Adresas korespondencijai	Savanorių pr. 176, LT-03154 Vilnius
Telefonas	8 5 2364440, 8 678 41813, 8 604 85460
El. paštas	info@vmu.lt
Interneto tinklalapis	www.vmu.lt
Įmonės savininko kapitalas	125 722 474 Eur
Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija	Lietuvos Respublika, kurios turtines ir neturtines teises įgyvendina Lietuvos Respublikos Aplinkos ministerija

2. ĮMONĖS VEIKLOS APRAŠYMAS IR VERSLO MODELIS

Valstybės įmonė Valstybinių miškų urėdija (toliau tekste – VĮ VMU, Įmonė) įkurta po reorganizavimo, įvykusio 2018 m. sausio 8 d. Reorganizavimas įvykdytas prijungimo būdu – reorganizuotos 42 valstybės Įmonės miškų urėdijos prijungtos prie reorganizavime dalyvavusio VĮ Valstybinio miškotvarkos instituto. Po reorganizavimo VĮ VMU perėmė visą reorganizuojamų VĮ miškų urėdijų ir Miškotvarkos instituto patikėjimo teise valdytą valstybei nuosavybės teise priklausantį turtą, taip pat teises ir pareigas.

Įmonė patikėjimo teise prižiūri 1,1 mln. Lietuvos miškų. Miško žemės plotai, priklausantys I miškų grupei (rezervatiniai miškai), sudaro 11,0 tūkst. ha, II miškų grupei (specialios paskirties) – 151,5 tūkst. ha, iš jų IIA grupės (ekosistemų apsaugos) – 117,8 tūkst. ha, IIB (rekreaciniai) – 33,7 tūkst. ha, III miškų grupei (apsauginiai) – apie 99,5 tūkst. ha ir IV miškų grupei (ūkiniai miškai) – apie 816,3 tūkst. ha. I gr. miškuose medienos produktai nėra gaminami, o IV gr. miškuose ši funkcija labiausiai išreikšta, kiek mažiau – III, beveik neišreikšta – II gr. miškuose. Tačiau nežiūrint šios miško funkcijos, medienos naudojimo reikalavimai yra itin griežti (taikomas minimalus pagrindinio miško kirtimo amžius, kirtimo laiko, biržės ploto, plotičio, šliejimo, kiti technologiniai reikalavimai, nustatomi nekirstini atstumai iki paukščių lizdų, paliekamų nekirstinų biologinės įvairovės medžių skaičius). Tam, kad šie miškai tiek augdami, tiek naudojami medienai gaminti, tenkintų ekologinius reikalavimus ir atliktų kitas nemedienines miško funkcijas. Tokiu būdu kartu su medienos teikimo funkcija sukuriama keleriopai didesnė bendra miškų vertė.

VĮ VMU siekia generuoti grąžą valstybei, siekiančią vidutiniškai apie 40 mln. eurų per metus. Sudaromos ilgalaikės sutartys medienos prekybos srityje leidžia užtikrinti pastovius pinigų srautus, lemiančius veiklos likvidumą. Įmonės veiklos sėkmė didele dalimi priklauso nuo medienos kainų.

Įmonės sandorius, susijusius su medienos prekybos veikla, reglamentuoja Lietuvos Respublikos Vyriausybės (toliau – LRV, LR Vyriausybės) patvirtintas Prekybos valstybiniuose miškuose pagaminta žaliavine mediena ir miško kirtimo liekanomis tvarkos aprašas. Kita sandorių dalis susijusi su pirkimais, kuriuos reglamentuoja Viešųjų pirkimų įstatymas. Sandorių, nesusijusių su įprastine Įmonės veikla, VĮ VMU neturi.

VĮ VMU veikla organizuojama per centrinę administraciją ir 26 regioninius padalinius. Filialų ir atstovybių Įmonė neturi.

Įmonės veiklos sritys

Miškotvarka. Miškotvarka – miškų ūkio planavimo sistema, apimanti miškų inventorizaciją ir apskaitą, miškų būklės, naudojimo ir ūkinės veiklos analizę, miškų ūkio organizavimo ir plėtros projektų rengimą. Šios sistemos uždaviniai – inventorizuoti miško išteklius, nustatyti jų kokybę, analizuoti duomenis ir projektuoti priemones šiems ištekliams naudoti, atkurti bei gerinti. Vidinės miškotvarkos tikslas – parengti darnaus ir suderinto su visuomenės ir savininkų reikmėmis, miškų bei aplinkos apsaugos politikos reikalavimais miško išteklių naudojimo projektą, užtikrinti tvarų medynų išteklių naudojimą pagal jų rūšinę ir amžiaus struktūrą, ūkiniuose miškuose sumažinti perbrendusių medynų plotus, kurie sukelia neišvengiamus medienos, todėl ir pajamų nuostolius valstybei. Šiuo metu miško inventorizacijos periodiškumas Įmonėje yra 10 metų, tačiau pagal parengtą planą palaipsniui pereinama prie nepertraukiamos miško inventorizacijos, atliktų ūkinių priemonių kontrolės ir apskaitos. Šį procesą planuojama užbaigti 2027 metais.

Miško įveisimas, atkūrimas ir priežiūra. Pagrindinis šios veiklos tikslas – išsaugoti ir gausinti Lietuvos miškus ir jų išteklius, taip pat užtikrinti racionalų Lietuvos miškų išteklių naudojimą ir didinti medynų produktyvumą. Tai neatsiejama VĮ VMU veiklos ir ūkininkavimo miškuose ciklo dalis. Įmonė taiko darnaus ūkininkavimo miškuose principus, atkuria visus miško plotus, kuriuose buvo vykdyti pagrindiniai miško kirtimai, bei įveisia naujus. Miškams atkurti ir įveisti reikalingi sodmenys yra užauginami VĮ VMU valdomuose medelynuose. Šiuo metu Lietuvos miškingumas siekia 33,8 proc.

Miško dauginamoji medžiaga. VĮ VMU sodmenų išauginimo veiklą vykdo 20 miško medelynų ir Raudondvario dekoratyvinių sodmenų medelynas. Šiuo metu vykdoma VĮ VMU medelynų veiklos optimizavimo programa, kurios tikslas – optimizuoti medelynų skaičių ir infrastruktūrą, pagerinti medelynų tvarkymą, priežiūrą, išauginamų sodmenų kokybę, kryptingai diegti naujas miško sodmenų technologijas. Prognozuojama, kad Įmonės medelynų veiklos optimizavimo programai įgyvendinti bus reikalingos 15-20 mln. eurų investicijos. Iki 2025 m. Įmonės medelynų skaičius bus sumažintas iki 14 perspektyvių ir konteinerizuotų medelynų, taip pat turėtų būti išlaikomas Raudondvario dekoratyvinių sodmenų medelynas. 2022 m. I pusmetį VĮ VMU medelynuose buvo išauginta apie 42,5 mln. sodmenų, tinkamų miškui atkurti ir įveisti, iš kurių – 29,8 mln. buvo sunaudota savoms reikmėms ir 12,7 mln. parduoti privačių miškų savininkams.

Medienos ruoša ir prekyba. Medienos ruoša – tai medžių kirtimas, nukirstų medžių stiebų genėjimas, stiebų skersavimas į žaliavinės medienos sortimentus, žaliavinės medienos sortimentų ir miško kirtimų liekanų išvežimas iš kirtavietės ir jų sukrovimas į rietuves/krūvas medienos sandėlyje, vadovaujantis Lietuvos nacionalinio FSC miškų valdymo standarto ir ES Medienos reglamento Nr.995/2010 (LegalSource standarto) reikalavimų principais. Žaliavinės medienos pardavimai – pagrindinis VĮ VMU pajamų šaltinis. Įmonės pajamos yra tiesiogiai priklausomos nuo LRV nustatomos miško kirtimų normos ir nuo rinkoje esančios

medienos kainos. LRV patvirtinta metinė valstybinių miškų pagrindinių miško kirtimų norma 2019-2023 metams – 11 850 ha plotas, apskaičiuotas pagal plynojo miško kirtimo ekvivalentą, iškertant iki 3 620 tūkst. ktm.

Patikėjimo teise valdomuose miškuose per 2022 m. I pusmetį VĮ VMU nuosavais mechanizmais atliko 27,3 proc. medienos ruošos darbų. Likusią darbų dalį (72,7 proc.) atliko rangovai, iš kurių, įvykdžius viešųjų pirkimų reikalavimus, centralizuotai buvo nupirktos medienos ruošos teikimo paslaugos. Vidiniai medienos ruošos ištekliai leidžia Įmonei optimaliai šalinti stichinių nelaimių padarinius, operatyviai likviduoti liemenų kenkėjų židinius bei aukštų medienos kainų laikotarpiais (medienos ruošos paslaugų teikėjams pirmenybę teikiant medienos ruošos darbams privačiuose miškuose dėl dažnai siūlomų aukštesnių įkainių) užtikrinti stabilų medienos ruošos darbų vykdymą.

2022 m. I pusmetį didelis dėmesys buvo teikiamas medienos ruošos mechanizmams atnaujinti: regioniniams padaliniams perduotos 2 medvežės. Rengiami dokumentai viešųjų pirkimų konkursui 7 medkirtėms ir 8 medvežėms įsigyti. 2022 m. vasario 7 d. su tiekėju buvo pasirašyta sutartis dėl 6 medienvežių su antstatu, hidromanipuliatoriumi ir triaše priekaba pirkimo. Taip pat buvo suorganizuotas ketvirtas (pirmas įvyko 2020 m.) centralizuotas medienos ruošos paslaugų iš rangovų pirkimas (įvykdyti centralizuoti viešųjų pirkimų konkursai 10 regioninių padalinių), kitų prekių bei paslaugų centralizuoti viešieji pirkimai, rengtos vidinės tvarkos, suvienodinančios darbo sąlygas visuose regioniniuose padaliniuose.

VĮ VMU, Vyriausybės nustatyta tvarka, didmeninėje ir mažmeninėje prekyboje parduoda žaliavinę medieną ir miško kirtimo liekanas. Vykdant didmeninę prekybą valstybiniuose miškuose, pagamintą žaliavinę medieną ir miško kirtimo liekanas VĮ VMU parduoda aukcionuose (elektroninėje medienos pardavimo sistemoje), kuriems įvykus su laimėtojais sudaromos trumpalaikės, pusmetinės ir ilgalaikės sutartys. Didmeninės prekybos aukcionuose turi teisę ir šiuo metu dalyvauja ne tik juridiniai asmenys, įmonės, bet taip pat ir fiziniai asmenys, galintys lygiomis teisėmis įsigyti parduodamą medieną.

Vykdant mažmeninę prekybą medienos pardavimas vykdomas pirkėjų asmeniniams, šeimos ar namų ūkio poreikiams, nesusijusiems su verslu, taip pat VĮ VMU dalyvaujant valstybės ar savivaldybės institucijų, įstaigų, įmonių bei kitų viešojo sektoriaus organizacijų skelbiamuose viešųjų pirkimų konkursuose ne aukciono būdu pagal dvišalius sandorius, taikant mažmeninės prekybos kainas.

VĮ VMU medienos prekybos platforma yra UAB „Baltpool“ administruojama Elektroninė medienos pardavimų sistema. VĮ VMU teikia UAB „Baltpool“ informaciją apie žaliavinės medienos ir miško kirtimo liekanų pardavimo aukcionuose parduodamus žaliavinės medienos sortimentus, miško kirtimo liekanas ir pardavimo sąlygas elektroninėje erdvėje. Elektroninėje medienos pardavimų sistemoje priimami žaliavinės medienos ir miško kirtimo liekanų pirkėjų pasiūlymai, vykdomi didmeninio medienos pardavimo aukcionai bei publikuojami aukcionų rezultatai.

Sanitarinė miško apsauga ir apsauga nuo gaisrų. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos miškų įstatymu, Įmonė organizuoja bendros valstybinės priešgaisrinių priemonių sistemos įgyvendinimą ir palaikymą visuose šalies miškuose nepaisant jų nuosavybės formos. Pagal šią sistemą vykdomas miško gaisrų kilimo vietų stebėjimas, miško gaisrų gesinimas. Taip pat VĮ VMU vykdo gaisrų prevenciją – miškuose yra atnaujinamos mineralizuotos juostos,

įrengiami priešgaisriniai keliai, vandens paėmimo telkiniai, vykdoma švietėjiška veikla. Įmonė užtikrina sanitarinę miško apsaugą, laukinės gyvūnijos apsaugą, miško apsaugą nuo žmonių daromų neteisėtų veiksmų bei įvairių prevencinių priemonių įgyvendinimą valdomuose miškuose.

Miško kelių priežiūra. VĮ VMU, vadovaudamasi LRV nustatyta tvarka, vykdo visų miško kelių, nepriklausomai nuo jų nuosavybės formos, priežiūros ir taisymo (remonto) darbus: prižiūri apie 37,4 tūkst. km miško kelių. 2022 m. I pusmetį Įmonė vykdė įvairias miško kelių priežiūros veiklas 7,3 tūkst. km, atliko taisymo (remonto) darbus 342,3 km, nutiesė ar rekonstravo 2,6 km miško kelių.

Rekreacinių objektų įrengimas ir priežiūra. VĮ VMU vykdo rekreacinių objektų valdomuose miškuose įrengimą, priežiūrą, atnaujinimą, rekonstravimą ir likvidavimą. 2022 m. I pusmetį Įmonė, vadovaudamasi rekreacinių objektų nuostatų reikalavimais, prieš poilsiavimo sezono pradžią atliko sezoninę rekreacinių objektų apžiūrą, įvertino jų būklę. Atsižvelgiant į apžiūros rezultatus buvo tęsiamas miško rekreacinės infrastruktūros optimizavimas, gerinama administruojamų rekreacinių infrastruktūros objektų būklė bei atsisakoma netinkamų/neperspektyvių objektų. Įmonės internetiniame tinklapyje skelbiamas interaktyvus Įmonės rekreacinių objektų žemėlapis, skirtas visuomenei, kuriame informacija apie Įmonės prižiūrimus rekreacinius objektus yra vienoje vietoje ir nuolat atnaujinama. 2022 m. Įmonė valdė 1 164 rekreacinius objektus.

Gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimas, rūšių ir buveinių apsauga. Gamtotvarkos priemonės – tai aktyvūs veiksmai, skirti palaikyti ar atkurti saugomų rūšių buveines ar kitas saugomas natūralias buveines. Biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimai skirti miškuose augančių uogienojų ir vaistinių augalų apšvietimo sąlygų reguliavimui, saugomų rūšių ir (arba) Europos bendrijos (toliau – EB) svarbos gyvūnų ir augalų rūšių ir jų buveinių sąlygoms pagerinti, EB svarbos buveinėms atkurti arba joms būdingai miško struktūrai palaikyti, medžiojamųjų gyvūnų mitybos sąlygoms pagerinti, vandens telkinių pakrančių apaugimo reguliavimui, pelkių, smėlynų ir kitų plotų saugojimui nuo apaugimo sumedėjusia augalija ir kitoms gamtotvarkos priemonėms, numatytoms gamtotvarkos, saugomų teritorijų tvarkymo, saugomų rūšių apsaugos, invazinių rūšių gausos reguliavimo veiksmų planuose, projektuose ar medžioklės tvarkos projektuose ir integruotoms į vidinės miškotvarkos projektus. 2022 m. I pusmetį VĮ VMU vykdė biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimus, pievų natūralių buveinių šienavimo, pelkių sumedėjusios augmenijos šalinimo darbus 455,2 ha plote.

Kitos veiklos. VĮ VMU prižiūri ir eksploatuoja profesionalios medžioklės plotus, kuriuose įgyvendinamos specialios medžiojamųjų gyvūnų populiacijų gausinimo priemonės ir plėtojamas medžioklės turizmas. Įmonė prižiūri ir medžiokles organizuoja 18 profesionalios medžioklės ploto vienetų (12 regioninių padalinių), kurie užima daugiau kaip 135 tūkst. hektarų bendrą plotą.

Pagal atskirus susitarimus Įmonė taip pat teikia žaliavinės medienos pristatymo į pirkėjo sandėlį paslaugą.

VĮ VMU klientai ir prekyba mediena

2022 m. I pusmetį VĮ VMU medienos produkcija prekiavo su 3 062 klientais, iš jų, pirkusių daugiau kaip 100 tūkst. ktm medienos buvo 4 pirkėjai. VĮ VMU tiekiama medienos produkcija atitinka FSC gamybos grandies sertifikavimo reikalavimus, todėl yra paklausi rinkoje.

Pagal parduodamą medienos struktūrą pjautinieji rąstai sudarė 33,2 proc., tarrąsčiai - 19,3 proc., popierrąsčiai - 15,6 proc., plokščių mediena ir malkos – 31,9 proc. Pastaraisiais metais VĮ VMU pagamina apie pusę viso šalyje pagaminamo medienos kiekio.

Didžiausi pirkėjai: UAB „Juodeliai“, UAB „Targirė“, UAB „Vudimeksus“, UAB „IKEA Industry Lietuva“, UAB „LITFORINA”, AB „Klaipėdos mediena”, UAB „Girtex“, UAB „Girojus“, UAB „Šilalės mediena“, UAB „Bangenė“. VĮ VMU, kaip ir ankstesniais metais, 2022 m. I pusmetį užtikrino stabilias miško kirtimo liekanų pasiūlos apimtis – 210,5 tūkst. ktm. Biokuro žaliavos paklausa išliko panaši kaip ir ankstesniais metais: 2022 m. I pusmetį biokuro žaliavos pirkėjai nupirko 125,4 tūkst. ktm miško kirtimo liekanų.

Įmonės valdomas turtas ir infrastruktūra

VĮ Valstybinių miškų urėdijos valdomas turtas siekia 268,4 mln. Eur.

Straipsnis	Suma (mln. Eur)
Ilgalaikis turtas	**95,1**
nematerialus turtas	2,5
pastatai ir statiniai	60,4
mašinos ir įranga	12,8
transporto priemonės	8,0
kiti įrenginiai, prietaisai, įrankiai	6,0
vykdomi materialiojo turto statybos darbai	4,2
finansinis turtas (VVP)	1,0
atidėto pelno mokesčio turtas	0,3
žemė	0,1
Trumpalaikis turtas	**173,3**
atsargos	8,3
žaliavos, medžiagos ir komplektavimo detalės	1,5
nebaigta produkcija ir vykdomi darbai	1,8
produkcija	5,0
biologinis turtas (miško sodmenys)	8,6
ilgalaikis materialusis turtas, skirtas parduoti	0,8
pirkėjų skolos	15,9
ateinančių laikotarpių sąnaudos ir sukauptos pajamos	17,9
kitos gautinos sumos	3,9
trumpalaikės investicijos (VVP)	0,6
pinigai	117,3
Viso:	**268,4**

Veiklos planai

VĮ VMU atnaujino Įmonės strategiją 2022-2026 m., kurioje numatyti svarbiausi strateginiai tikslai bei jų įgyvendinimas. Įmonė siekia tapti modernia, profesionalia, ekonomiškai stipria įmone, kurios valdymas grindžiamas šiuolaikiniais vadybos metodais ir pažangiomis technologijomis.

Teisingas medienos matavimas yra vienas pagrindinių Įmonės strateginių uždavinių, todėl jau žengtas didžiulis žingsnis užtikrinant skaidrumą medienos matavimo procese: modernizuojami medienos matavimo, apskaitos procesai ir veikloje diegiamas fotogrametrinis žaliavinės medienos matavimo metodas, leisiantis medieną pamatuoti greičiau, patikimiau ir kartu sumažinti veiklos darbo sąnaudas. Perėjimas prie modernių ir pažangių technologijų Įmonės veikloje užtikrins skaidrumą, Įmonės vidinių procesų kontrolę, medienos matavimo patikimumą.

2022 m. I pusmetį tęsiami girininkijų – kaip svarbaus VĮ VMU struktūrinio vieneto – pokyčiai. Šiuo metu esantys girininkijų skirtumai, vertinant miškų plotus, kirtimų apimtis ir kitus rodiklius, labai ženklūs, o darbuotojų skaičius ir darbo užmokesčiai panašūs. Apie tai, kokias girininkijas darbuotojai nori matyti ateityje, apimant jų veiklą, darbuotojų skaičių, darbo užmokestį ir pareigybių lygių kėlimą, VĮ VMU regioninių padalinių darbuotojai pateikė savo siūlymus. Pagal apibendrinus visų 26 padalinių duomenis bei siūlymus, suformuoti bazinės girininkijos 6 pagrindiniai ir 9 papildomi rodikliai.

Prisidedant prie Lietuvos ŠESD absorbcijų, VĮ VMU didina ŠESD absorbciją įveisiant naujus miškų plotus, atkuriant pažeistas pelkes bei vykdant kitas veiklas, kurios prisideda prie miško ekosistemų atkūrimo ir išsaugojimo.

Lietuvos miškingumas padidėjo nuo 33,7 proc. 2021 m. iki 33,8 proc.

3. VĮ VMU STRUKTŪRA IR VALDYMAS

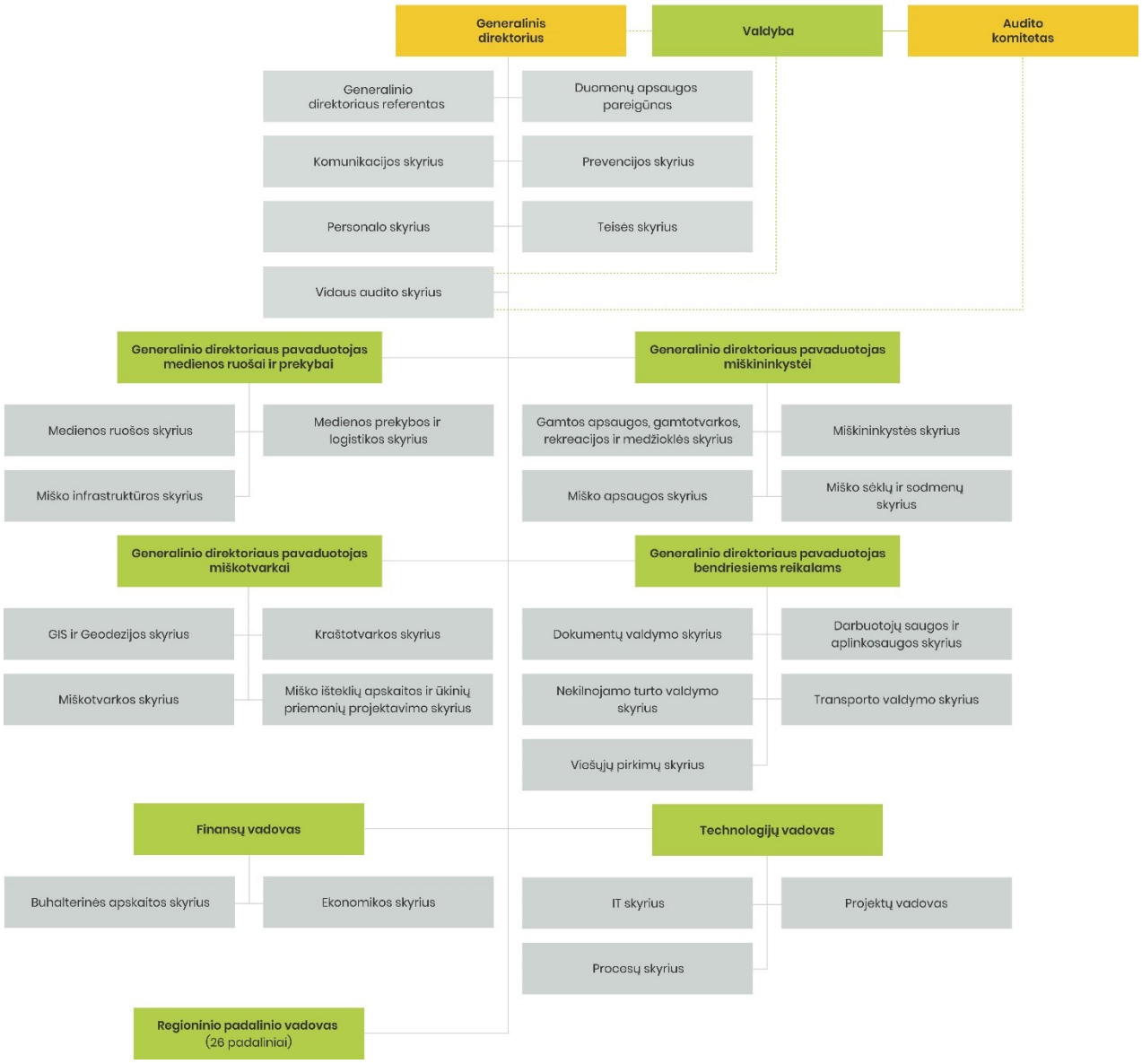
VĮ VMU valdymo organai yra Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija **Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija, valdyba ir VĮ VMU generalinis direktorius.** Įmonės **savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija** – Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija – pagal Įmonės įstatus atlieka šias funkcijas:

- tvirtina Įmonės veiklos strategiją;
- skiria ir atšaukia Įmonės vadovą, nustato darbo sutarties su Įmonės vadovu sąlygas, Įmonės vardu sudaro ir nutraukia darbo sutartį su Įmonės vadovu, tvirtina Įmonės vadovo pareigybės nuostatus;
- skiria ir atšaukia valdybos narius;
- tvirtina Įmonės metinius turto įsigijimo ir skolinimosi planus, metines pajamų ir išlaidų sąmatas;
- nustato Įmonei privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo ir gamtotvarkos priemonių įgyvendinimo miškuose normas;
- sprendžia kitus teisės aktuose ir Įmonės įstatuose jos kompetencijai priskirtus klausimus.

VĮ VMU vadovybė

Įmonės vadovybei priskiriami Įmonės vadovaujantys darbuotojai – generalinis direktorius, jo pavaduotojai miškotvarkai, miškininkystei, medienos ruošai ir prekybai, bendriesiems reikalams, taip pat Finansų vadovas ir Technologijų vadovas.

VĮ Valstybinių miškų urėdijos administracijos struktūra



Valdas Kaubrė – VĮ VMU generalinis direktorius nuo 2019 m. lapkričio 14 d.
V. Kaubrė įgijo miškininkystės krypties miško ekonomikos specialybės magistro laipsnį Lietuvos žemės ūkio universitete (dabar – Vytauto Didžiojo universitetas), Miškų fakultete.

VĮ Valstybinių miškų urėdijoje dirba nuo 2018 sausio: sausį-kovą laikinai ėjo Įmonės vadovo pareigas, nuo kovo ėjo direktoriaus pavaduotojo medienos ruošai ir prekybai pareigas. 2014-2017 m. dirbo VĮ Panevėžio miškų urėdijoje Miškų urėdu.

2012-2014 m. dirbo „Domše Lietuva“ generaliniu direktoriumi, 2007-2011 m. „Domše Miškas“ direktoriaus pavaduotoju. Darbinę karjerą pradėjo UAB „Stora Enso Miškas“ 2001 m.

V. Kaubrė turi sukaupęs didelę vadovavimo miškų ūkyje veikiančios įmonės ūkinei, komercinei ir finansinei veiklai patirtį.

Įmonės **generalinis direktorius** pagal Įmonės įstatus atlieka šias funkcijas:

- priima į darbą ir atleidžia darbuotojus;
- parengia Įmonės darbuotojų darbo apmokėjimo ir skatinimo taisykles;
- teikia informaciją valdybai ir Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai apie Įmonės veiklos prognozes, planus (nurodo reikalingų investicijų ateinančiais finansiniais metais sumas) ir įvykius, turinčius esminę reikšmę Įmonės veiklai;
- tvirtina Įmonės filialų nuostatus;
- skiria bei atšaukia Įmonės filialų valdymo organus;
- leidžia įsakymus Įmonės veiklos klausimais ir organizuoja jų vykdymą;
- atlieka kitas Įmonės vadovo kompetencijai priskirtas funkcijas.

VĮ VMU valdyba

Valdyba yra kolegialus VĮ VMU valdymo organas. Valdyba veikia vadovaudamasi LR Konstitucija, LR valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymu ir kitais teisės aktais.

Įmonės **valdyba** pagal Įmonės įstatus atlieka šias funkcijas:

- nustato Įmonės struktūrą;
- teikia Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai išvadas dėl Įmonės veiklos strategijos projekto, dėl Įmonės paskirstytojo pelno (nuostolių) paskirstymo projekto, dėl Įmonės metinių pajamų ir išlaidų sąmatų, metinių turto įsigijimo ir skolinimosi planų, taip pat dėl ataskaitinių finansinių metų Įmonės veiklos ataskaitos;
- tvirtina Įmonės darbuotojų apmokėjimo ir skatinimo taisykles;
- nustato Įmonės veiklos rodiklius;
- priima sprendimus dėl Įmonės filialų steigimo ir jų veiklos nutraukimo;
- iš anksto pritaria Įmonės pirkimų sandoriams dėl darbų, prekių ir paslaugų pirkimo, kurių kiekvieno vertė be pridėtinės vertės mokesčio didesnė kaip 500 000 (penki šimtai tūkstančių) Eur, išskyrus atvejus, kai prekės ir paslaugos perkamos iš centrinės perkančiosios organizacijos arba per ją;
- priima sprendimus dėl komitetų valdybos kompetencijai priskirtos veiklos klausimais sudarymo;
- teikia Įmonės vadovui išvadą dėl vidaus audito funkcijas atliekančio Įmonės struktūrinio padalinio vadovo skyrimo ir atleidimo, skatinimo, pareiginių nuostatų turinio, taip pat dėl atsakomybės jam taikymo už LR vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatyme, kituose taikytinuose teisės aktuose nustatytų teisių ir pareigų nevykdymą ar netinkamą jų vykdymą;

- atlieka kitas Įstatyme ir Įmonės įstatuose valdybos kompetencijai priskirtas funkcijas.

VĮ VMU valdyba sudaroma 4 metams iš 5 narių: 1 valstybės tarnautojo, 1 darbuotojų atstovo ir 3 nepriklausomų asmenų, atrinktų įstatymų ir Vyriausybės nustatyta tvarka. Valdybos narius skiria ir atšaukia Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija. Kandidatai į Įmonės valdybą turi atitikti įstatyme nustatytus bendruosius ir Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos nustatytus specialiuosius reikalavimus. Valdybai vadovauja valdybos pirmininkas, kurį iš savo narių renka valdyba.

2022 kovo 10 d. Lietuvos Respublikos aplinkos ministro įsakymu Nr. V-52 paskirti valdybos nariai: Paulius Martinkus, Normantas Marius Dvareckas, Marius Aleinikovas, Ina Bikuvienė. 2022 gegužės 4 d. Lietuvos Respublikos aplinkos ministro įsakymu Nr. V-89 paskirtas Aurimas Saladžius. Valdybos pirmininkas išrinktas per pirmąjį valdybos posėdį 2022 kovo 24 d. Juo tapo Paulius Martinkus.

Paulius Martinkus. Nepriklausomas valdybos narys, turintis patirties dirbant valdybos nariu ir pirmininku 14-oje skirtingų įmonių. P. Martinkus įgyvendino pokyčius strateginio valdymo, finansų ir valdysenos srityse, svariai prisidėjo prie valstybės ir savivaldybės įmonių valdysenos pertvarkų, dirbo energetikos, transporto, finansų ir nevyriausybiniuose sektoriuose, kur įgyvendino sisteminius pokyčius. P. Martinkaus darbinė patirtis – 16 metų, įskaitant tiek patirtį Lietuvoje, tiek tarptautinę Suomijoje, Estijoje ir Latvijoje. Valdybos narys baigė ekonomikos ir verslo administravimo bakalauro studijas Stokholmo aukštojoje ekonomikos mokykloje Rygoje, baigė ISM Vadybos ir ekonomikos universiteto vadovų magistrantūros studijas, kvalifikaciją kėlė bendrovių valdysenos institute Baltijos šalyse, Švedijos institute, JAV Valstybės departamente.

Marius Aleinikovas. Nepriklausomas valdybos narys. Miškotyros mokslų daktaras, Lietuvos agrarinių ir miškų mokslų centro direktoriaus pavaduotojas Miškų instituto veiklai, IUFRO organizacijos Tarptautinės tarybos nacionalinis atstovas, LAMMC Mokslo tarybos narys, VDU ŽUA Miškų ir ekologijos fakulteto Mokslo tarybos narys, Kauno miškų ir aplinkos inžinerijos kolegijos Akademinės tarybos narys, LSD technikos komiteto LST TK 17 „Mediena“ pirmininkas, asociacijų „Lietuvos miškininkų sąjunga“ ir „LITBIOMA“ valdybos narys, mokslų žurnalų „Baltic Forestry“ ir „Forestry Studies/Metsanduslikud Uurimused“ redakcinės kolegijos narys, su bendraautoriais paskelbęs 19 publikacijų tarptautinių leidyklų Web of Science duomenų bazėje, virš 30 mokslinių ir populiarių straipsnių kituose leidiniuose. M. Aleinikovas baigė Kauno technologijos universiteto Dizaino ir technologijų fakultetą, įgijo Pramonės inžinerijos magistro laipsnį, nuo 2000 m. savo veiklą susiejo su miškais ir miškininkystės mokslu.

Normantas Marius Dvareckas. Nepriklausomas valdybos narys. Valstybės valdomų įmonių UAB „Toksika“ ir UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ nepriklausomas valdybos narys, KŪB „Pagalbos verslui fondas“ investicinio komiteto narys, įmonių jungimosi ir įsigijimo konsultacijų UAB „Ad ventum“ steigėjas ir vadovas, Inovacijų fondo prie Europos klimato, infrastruktūros ir aplinkos vykdančiosios agentūros (CINEA) Briuselyje ekspertas. N. M. Dvareckas yra sukaupęs įmonių valdysenos patirties eidamas nepriklausomo valdybos nario pareigas strateginės svarbos valstybės įmonėse ir privačiose bendrovėse. N. M. Dvareckas baigė Vilniaus universiteto Ekonomikos fakultetą, vadybos magistro laipsnį įgijo ISM Vadybos ir ekonomikos universitete, kvalifikaciją kėlė vadovams skirtuose įmonių įsigijimo ir jungimosi kursuose London Business School Didžiojoje Britanijoje.

Aurimas Saladžius. Aplinkos ministerijos atstovas valdyboje, vadovaujantis ministerijos Darnaus vystymosi ir strateginių pokyčių grupei, atsakingai už darnaus vystymosi ir kitus horizontalios aplinkosaugos politikos formavimo klausimus, vadybinių ir strateginių organizacijos pokyčių valdymą. A. Saladžius taip pat turi tarptautinio bendradarbiavimo patirties, nuo 2021 m. pirmininkauja Jungtinių Tautų Europos Ekonominės Komisijos Konvencijai dėl teisės gauti informaciją apie aplinką, dalyvauti priimant sprendimus ir teisės kreiptis į teismus aplinkos klausimais (Orhuso konvencijos) Biurui. Valdybos narys baigė Vilniaus universiteto Tarptautinių santykių ir politikos mokslų instituto politikos mokslų programą, institute įgijo ir viešosios politikos analizės ir administravimo magistro laipsnį.

Ina Bikuvienė. Valdybos narė, VĮ VMU darbuotojų atstovė valdyboje, GIS ir geodezijos skyriaus, GIS ir kartografijos poskyrio specialistė, Miškotvarkos padalinio darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė. Aleksandro Stulginskio universitete (dabar – Vytauto Didžiojo universitetas) 2012 m. įgijo Miškotyros mokslų daktarės laipsnį.

2022 m. I pusmetį organizuoti 5 valdybos posėdžiai (1 iš jų – rašytinės procedūros būdu), kuriuose valdyba sprendė įvairius valdybos kompetencijai priskiriamus klausimus. Vidutinis valdybos narių posėdžių lankomumas buvo 100 proc.

Vardas pavardė	**Dalyvauta posėdžiuose, kartai**	**Posėdžių lankomumas**
Paulius Martinkus	5/5	100 %
Ina Bikuvienė	5/5	100 %
Aurimas Saladžius	3/3	100 %
Normantas Marius Dvareckas	5/5	100 %
Marius Aleinikovas	5/5	100 %

Valdybos nariams už darbą valdybos veikloje yra apmokama pagal valandinį įkainį, atsižvelgiant į faktiškai dirbtą laiką, bet ne daugiau kaip už 60 valandų per ketvirtį (ribojimas netaikomas VĮ VMU valdybos pirmininkui) bei kompensuojamos su valdybos nario veikla susijusios išlaidos. Valstybės įmonių ir savivaldybės įmonių valdybų narių atlygio skyrimo tvarkos aprašo, patvirtinto 2015 m. spalio 14 d. LRV nutarimu Nr. 1092 ir valdybos narių civilinės atsakomybės“, 7 punkte numatyta, kad valdybos nario atlygis per mėnesį negali būti didesnis kaip 1/5 Įmonės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio.

Valdybos narys	**Valdybos nario atlygis, Eur** priskaičiuotos sumos su mokesčiais **2022 m. I pusmetis**
Paulius Martinkus	5850
Ina Bikuvienė	4908
Aurimas Saladžius	2048
Normantas Marius Dvareckas	5200
Marius Aleinikovas	5330

VĮ VMU audito komitetas

Audito komitetas yra sudaromas valdybos sprendimu valdybos kadencijos laikotarpiui. Audito komitetas veikia kaip patariamasis valdybos organas. Naujas Audito komitetas darbą pradės 2022 m. II pusmetį.

Įmonės **Audito komitetas** atlieka šias pareigas/funkcijas:

- Įmonės finansinių rengimo ir auditų atlikimo procesų priežiūrą, apimančią tokių finansinių ataskaitų rengimo proceso bei paties audito atlikimo proceso stebėseną, finansinių ataskaitų rengimo proceso vertinimą ir rekomendacijų dėl šio proceso tobulinimo teikimą;
- Įmonės auditorių ir audito įmonių nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymosi užtikrinimą, apimantį stebėseną kaip auditoriai ir audito įmonės laikosi šių principų, rekomendacijų dėl efektyvesnio šių principų laikymosi užtikrinimo teikimą;
- Įmonės vidaus kontrolės, vidaus ir išorės rizikų, jų procesų valdymo ir vidaus audito sistemų, taip pat veiklos procesų veiksmingumo priežiūrą, apimančią Įmonės vidaus kontrolės, vidaus ir išorės rizikų, jų procesų valdymo ir vidaus audito sistemų veiksmingumo stebėseną, šių sistemų vertinimą ir rekomendacijų dėl šių sistemų tobulinimo teikimą;
- teikia Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai rekomendacijas dėl audito įmonės parinkimo ir siūlomo atlygio;
- teikia Valdybai ir Įmonės generaliniam direktoriui rekomendacijas dėl Įmonės vidaus audito funkcijas atliekančio struktūrinio padalinio vadovo skyrimo ir atleidimo, skatinimo, atsakomybės taikymo už LR darbo kodekse nustatytų teisių ir pareigų nevykdymą ar netinkamą jų vykdymą, pareiginių nuostatų pritarimo;
- valdybos nustatytu reguliarumu informuoja ją apie su Įmonėje atliekamu auditu susijusius probleminius klausimus, ypač kai nustatomi reikšmingi vidaus kontrolės, susiję su finansinėmis atskaitomis, trūkumai, teikia rekomendacijas dėl šių trūkumų šalinimo ir jų prevencijos sistemų tobulinimo;
- valdybos nustatytu terminu pateikia jai apibendrintą informaciją apie Įmonės auditą atliekančių audito įmonių nepriklausomumą, kaip jis apibrėžiamas LR finansinių ataskaitų audito įstatymo bei kitų taikomų teisės aktų, bei tokių audito įmonių Įmonei suteiktas ne audito paslaugas;
- esant poreikiui rengia ir teikia Valdybos posėdžiams reikalingą medžiagą savo kompetencijai priskirtais klausimais;
- valdybos nustatytu reguliarumu informuoja ją apie Įmonėje LR valstybės kontrolės, Įmonės savininko teises ir funkcijas įgyvendinančios institucijos ar kitų institucijų atliekamus auditus, teikia informaciją apie minėtų institucijų pateiktų rekomendacijų įgyvendinimo vykdymo kontrolę.

4. STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMAS

Vizija, misija, vertybės

VĮ VMU vizija – atsakinga gamtai ir žmogui Įmonė, kurianti didžiausią ekologinę, ekonominę ir socialinę naudą visuomenei. Gerosios praktikos pavyzdys ir įkvėpimo šaltinis.
VĮ VMU savo veikloje vadovaujasi 5 pagrindinėmis vertybėmis:

- **Skaidrumas**. Nulinė tolerancija korupcijai;
- **Atvirumas**. Atvirumas visuomenei, pasauliui ir pokyčiams;
- **Išmintis**. Pažangių technologijų derinimas su tradicijomis;
- **Dėmesys žmogui**. Tarpusavio pasitikėjimas ir pagarba;
- **Meilė gamtai**. Kiekviename žingsnyje, kas dieną.

VĮ VMU mato ir įgyvendina savo misiją gamtos, visuomenės ir darbuotojų atžvilgiu:

- **Gamta.** Prisidedame prie Lietuvos miškingumo didinimo, biologinės įvairovės ir miško ekosistemų išsaugojimo bei klimato kaitos švelninimo.
- **Visuomenė.** Atsakingai valdome patikėtą valstybės turtą – Lietuvos miškus, puoselėjame jį ateities kartoms, užtikriname prieinamumą ir kuriamą vertę visuomenei.
- **Darbuotojai.** Skatiname socialiai atsakingą elgesį, siekiame būti patraukliausiu darbdaviu visuose Lietuvos regionuose.

VĮ VMU tikslai ir strategija

VĮ VMU siekia tapti modernia, profesionalia, ekonomiškai stipria Įmone, kurios valdymas grindžiamas šiuolaikiniais vadybos metodais ir pažangiomis technologijomis. Veikloje taikomi aukščiausi skaidrumo ir viešumo standartai. Tuo pačiu siekiama didinti Įmonės sukuriamą vertę – ekonominę grąžą valstybei.

VĮ VMU veiklą, strategines kryptis ir ilgalaikes vertybines nuostatas apibendrina ir įprasmina šūkis: „**Kad Lietuvoje visada oštų miškas. Kad miške visiems būtų gera.**“

Akcininko lūkesčiai VĮ VMU

Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos rašte „Dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių, susijusių su valstybės įmone valstybinių miškų urėdija“ apibrėžti lūkesčiai dėl VĮ VMU veiklos ir valstybės siekiami tikslai Įmonėje.

Laiške pagrindinis akcininkas nurodo šiuos lūkesčius dėl VĮ VMU strateginių tikslų:

- **regioninės politikos įgyvendinimas:** (a) priimant sprendimus dėl Įmonės struktūrinių pertvarkymų, sistemiškai ir nuosekliai įvertinti regionų specifiką ir poreikius; (b) stengtis išsaugoti darbo vietas regionuose ir prisidėti prie socialinės atskirties mažinimo; (c) girininkija turi išlikti esminiu Įmonės teritoriniu struktūriniu vienetu, kuris vykdytų pagrindinius miškininkystės ir miško apsaugos darbus atitinkamoje teritorijoje;
- **Įmonės veiklos procesų standartizavimas, skaitmeninimas ir tobulinimas:** (a) standartizuoti ir taikyti vieningus miško ūkio darbų ir medienos apskaitos procesus; (b) diegti vieningas miško ūkio darbų, personalo valdymo, buhalterinės apskaitos ir kitas Įmonės valdymo sistemas; (c) Įmonės veiklos procesų valdymą skaitmenizuoti diegiant pažangias informacines technologijas duomenų ir informacijos valdymui bei kaupimui;

- **tarptautiniai apskaitos standartai:** ne vėliau kaip per 2021 m. įdiegti finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės apskaitos standartus;
- **miškų ūkio technikos parko bei turto racionalus panaudojimas:** (a) išsamiai įvertinti VĮ VMU turimą miškų ūkio techniką ir jos poreikį ilgalaikėje perspektyvoje; (b) pritaikyti optimalų balansą tarp Įmonės pajėgumais atliekamų ir perkamų rangos darbų; (c) užtikrinti, kad visas VĮ VMU valdomas turtas (įskaitant ir nekilnojamąjį) būtų naudojamas efektyviai reikalingoms funkcijoms atlikti;
- **skaidrumo politikos įgyvendinimas:** (a) įdiegti ir įgyvendinti veiklos skaidrumo politiką (skaidrų prekių ir paslaugų viešųjų pirkimų bei pardavimų įgyvendinimą užtikrinančias priemones); (b) parengti korupcijos prevencijos veiksmų planą, užkertantį kelią galimam korupcijos pasireiškimui žaliavinės medienos prekybos, medienos ruošos, personalo atrankos, vykdomų viešųjų pirkimų ir kt. Įmonės veiklos srityse; (c) parengti veiklos viešinimo ir visuomenės informavimo veiksmų planą, užtikrinantį sklandų, nuoseklų, savalaikį visuomenės informavimą apie vykdomą veiklą ir rezultatus;
- **žmogiškųjų išteklių valdymo politikos tobulinimas:** (a) suburti kompetentingus, motyvuotus, į rezultatus orientuotus darbuotojus; (b) formuoti Įmonės vidaus politiką, paremtą dialogu ir pritraukiančią darbuotojus; (c) sukurti skaidrią ir aiškią darbuotojų atrankos sistemą; (d) sukurti ir įdiegti vieningą, skaidrią darbuotojų motyvavimo sistemą; (e) tobulinti darbo apmokėjimo sistemą užtikrinant, kad tas pačias pareigas užimantys darbuotojai gautų sąžiningą ir rinkos sąlygas atitinkantį vienodą bazinį darbo užmokestį; (f) įdiegti darbuotojų mokymo sistemą;
- **inovacijų ir pažangiausių technologijų diegimas:** (a) įdiegti pažangias miškų ūkio technologijas; (b) įdiegti pažangias informacines sistemas, sudarančias sąlygas efektyviam Įmonės veiklos organizavimui ir koordinavimui, veiklos kontrolei ir leidžiančias taupyti išteklius;
- **miškų infrastruktūros plėtra ir optimizavimas:** (a) įvertinti valdomus ir naudojamus miško kelius, atlikti jų inventorizaciją bei numatyti priemones kelių tinklo priežiūrai ir optimizavimui; (b) įvertinti valdomą miško rekreacinę infrastruktūrą ir priimti sprendimus dėl jos optimizavimo;
- **švietėjiška veikla miškų klausimais:** (a) vykdyti švietėjišką veiklą, organizuoti Jaunųjų miško bičiulių sambūrio veiklą visuose Lietuvos regionuose; (b) didinti miškininko profesijos svarbą ir patrauklumą.

VĮ VMU strateginės kryptys ir tikslai

Strateginės kryptys	Strateginiai tikslai	
Didinti miško ekosistemų tvarumą	Mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą bei atsparumą	Gerinti biologinės įvairovės būklę VĮ VMU valdomuose miškuose
Gerinti teikiamų paslaugų kokybę ir prieinamumą	Gerinti medienos ruošos ir prekybos procesų kokybę Užtikrinti stabilias biokuro žaliavos pasiūlos apimtis Didinti visuomenei teikiamų paslaugų prieinamumą ir kokybę	
Didinti veiklos skaidrumą	Didinti visuomenės pasitikėjimą VĮ VMU veikla	Korupcijos, neetiškos veiklos ir neteisėto turto pasisavinimo netoleravimas VĮ VMU veikloje
Didinti veiklos efektyvumą	Suvienodinti ir tobulinti veiklos procesų valdymą	Didinti valstybės turto valdymo efektyvumą
Kurti aukštos darbo kultūros organizaciją	Diegti socialiai atsakingos veiklos principus	Įdiegti kokybišką ir efektyvų žmogiškųjų išteklių valdymą

VĮ VMU strateginės kryptys ir tikslai

A. Didinti miško ekosistemų tvarumą

VĮ VMU siekia užtikrinti kompleksinę miškų ūkio veiklą ir aplinkosaugą, suteikiant didžiausią ekologinę naudą visuomenei ir regionams. Norint, kad miško ištekliai būtų išsaugoti, būtina užtikrinti darnų ir subalansuotą ūkininkavimą juose, užtikrinant, kad Lietuvos miškuose išliktų biologinė įvairovė, didėtų medynų našumas, gyvybingumas ir miško potencialas atliktų (dabar ir ateityje) svarbias ekologines, ekonomines ir socialines funkcijas vietos, nacionaliniu ir pasauliniu lygmeniu bei nedarant žalos kitoms ekosistemoms. Numatomi krypties strateginiai tikslai:

A1. Mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą bei atsparumą. VĮ VMU siekia prisidėti prie klimato kaitos poveikio švelninimo produktyviai išnaudojant perimtus žemės plotus, užtikrinant gamtotvarkos planuose numatytų apimčių vykdymą bei genetiškai vertingų sėklų gamybos ir naudojimo (atkuriant / įveisiant mišką) apimtis.

A2. Gerinti biologinės įvairovės būklę VĮ VMU valdomuose miškuose. VĮ VMU siekia užtikrinti miško rūšių ir buveinių išsaugojimą, stiprinti biologinę įvairovę bei aktyviai dalyvauti ne tik VĮ VMU finansuojamuose strateginės svarbos ir aprėpties gamtosaugos ir gamtotvarkos projektuose.

B. Gerinti teikiamų paslaugų kokybę ir prieinamumą (žaliavinės medienos ir miško kirtimo liekanų pirkėjams bei visuomenei)

VĮ VMU siekia užtikrinti patikimą ir kokybišką medienos žaliavos bei jos produkcijos tiekimą bei didžiausią socialinę naudą visuomenei, teikiant įvairias paslaugas. Numatomi krypties strateginiai tikslai:

B1. Gerinti medienos ruošos ir prekybos procesų kokybę. VĮ VMU siekia įgyvendinti kirtimų normą ir užtikrinti nepertraukiamą medienos tiekimą klientams. Šiuo metu medienos ruošos darbai RP organizuojami ir vykdomi skirtingai – egzistuoja procesų ir kokybės kontrolės skirtumai. VĮ VMU diegia vieningą medienos ruošos ir prekybos procesą. Taip pat siekia didinti brandžių medynų plynų kirtimų likvidinės medienos tūrio išeigą lyginant su bendru stiebų tūriu.

B2. Užtikrinti stabilias biokuro žaliavos pasiūlos apimtis. VĮ VMU įsipareigoja užtikrinti stabilią biokuro žaliavos pasiūlą biokuro gamintojams.

B3. Didinti visuomenei teikiamų paslaugų prieinamumą ir kokybę.

C. Didinti veiklos skaidrumą

VĮ VMU siekia tapti maksimaliai skaidria ir sąžininga įmone. Numatomi krypties strateginiai tikslai:

C1. Didinti visuomenės pasitikėjimą VĮ VMU veikla. VĮ VMU siekia didinti visuomenės pasitikėjimą VĮ VMU veikla, viešinti objektyvią ir suprantamą informaciją.
C2. Korupcijos, neetiškos veiklos ir neteisėto turto pasisavinimo netoleravimas VĮ VMU veikloje. Įmonė diegia antikorupcinę vadybos sistemą, siekia stiprinti antikorupcinę aplinką, diegdama įvairias korupcijos prevencijos priemones, tobulindama vidaus reglamentavimą šioje srityje, didindama darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, taip pat siekia užtikrinti efektyvų, skaidrų transporto naudojimą techninės kontrolės sistemos pagalba.

D. Didinti veiklos efektyvumą

VĮ VMU siekia didinti veiklos efektyvumą, suvienodinti ir skaitmenizuoti veiklos procesus. Numatomi krypties strateginiai tikslai:
D1. Suvienodinti ir tobulinti veiklos procesų valdymą. VĮ VMU siekia standartizuoti miškų įveisimo, atkūrimo, priežiūros ir kitus miškų ūkio darbus visuose VĮ VMU regioniniuose padaliniuose, įdiegti centralizuotai valdomą personalo valdymo sistemą, buhalterinės apskaitos valdymo sistemą, turto valdymo sistemą, centralizuoti viešuosius pirkimus, optimizuoti medelynų valdymo sistemą bei įdiegti vieningus tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (IFRS).
D2. Didinti valstybės turto valdymo efektyvumą. VĮ VMU siekia įgyvendinti nepertraukiamos miškotvarkos principus, didinti miškų ūkio technikos naudojimo efektyvumą ir intensyvumą, optimizuoti nekilnojamo turto apimtis, mažinti medelynų skaičių, didinti auginamų sodmenų produktyvumą bei efektyvinti Lietuvos miškuose esančių kelių valdymą ir priežiūrą.

E. Kurti aukštos darbo kultūros organizaciją

VĮ VMU siekia tapti maksimaliai atsakinga ir profesionalia organizacija, kurioje kiekvienas darbuotojas yra gerbiamas, vertinamas, jam tinkamai atlyginama už jo darbą. VĮ VMU siekia sukurti darbo aplinką, kurioje darbuotojai gali atvirai ir drąsiai dalintis patirtimi bei naujomis idėjomis. Numatomi krypties strateginiai tikslai:
E1. Diegti socialiai atsakingos veiklos principus. VĮ VMU siekia tapti maksimaliai socialiai atsakinga įmone bei aktyviau bendradarbiauti su mokslo ir mokymo įstaigomis vystant mokslinę ir švietėjišką miškų sektoriaus veiklą.
E2. Įdiegti kokybišką ir efektyvų žmogiškųjų išteklių valdymą. VĮ VMU siekia suburti kompetentingą ir stabilų darbuotojų kolektyvą, atnaujinti ir įdiegti optimalią darbuotojų veiklos vertinimo, motyvavimo ir darbuotojų mokymo sistemą bei skatinti specialistų įsitraukimą į VĮ VMU veiklą ir strateginių bei kitų sprendimų priėmimo procesus.

Remiantis strateginiais tikslais ir pagrindiniais siektinais rodikliais, sudaryti strateginiai veiklos planai pamečiui iki 2026 metų. VĮ VMU strategija ir strateginis veiklos planas, kuriame nurodyti konkretūs veiklos vertinimo rodikliai bei siektinos jų reikšmės yra prieinami Įmonės tinklalapyje www.vmu.lt.

Atnaujinta VĮ Valstybinių miškų urėdijos strategija 2022-2026 m. patvirtinta 2022 m. sausio pradžioje.

2022-2026 m. strategijos kryptys, tikslai ir uždaviniai*

*Raide žymima strateginė kryptis (A.), raide ir vienu skaičiumi – strateginis tikslas (A1.), raide ir skaičių kombinacija – strateginis uždavinys (A1.1.).

Pasiektų rezultatų atitiktis

Nr.	Strateginė kryptis/tikslas/uždavinys*	Rodiklis	Rodiklio mato vnt.	2022 m. planas	2022 m. I pusmečio faktas
A.	Didinti miško ekosistemų tvarumą				
A1.	Mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą bei atsparumą	Įgyvendintų strateginių uždavinių (A1.1. – A1.5.) stebėsenos rodiklių dalis, %	%	100	
A1.1.	Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją, didinant medynų tūrį VĮ VMU valdomuose III-IV gr. miškuose	Metinis medienos prieaugis VĮ VMU valdomuose III-IV gr. miškuose	mln. m^3	7,55	7,5
A1.2.	Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją įveisiant naujus miškus	Įveistų naujų miškų dalis per 24 mėn. nuo žemės perdavimo VĮ VMU	%	90	91
A1.3.	Didinti medynų atsparumą, formuojant klimato kaitai ir pažeidimams atsparesnius medynus, užtikrinant kokybiškesnių medynų atkūrimą/įveisimą, gerinti atkurtų ir įveistų miško želdinių ir želinių kokybę	Geros kokybės atkurtų ir įveistų miško želdinių ir želinių, vertinamų septintaisiais metais, dalis	%	66	Vertinama rudenį
A1.4.	Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją tvarkant pažeistas pelkes	Pelkių plotas, kuriame atlikti atkūrimo darbai	ha	440	440
A1.5.	Didinti atkuriamų ir įveisiamų medynų tvarumą ir produktyvumą, naudojant aukštos genetinės vertės miško sodmenis	Sodmenų, užaugintų iš genetiškai vertingų sėklų (surinktų sėklinėse plantacijose ir genetiniuose draustiniuose), kiekis	mln. vnt.	27	Reikšmė po rudens inventorizacijos
A2.	Gerinti biologinės įvairovės būklę VĮ VMU valdomuose miškuose	Įgyvendintų strateginių uždavinių (A2.1. – A2.5.) stebėsenos rodiklių dalis	%	100	
A2.1.	Gerinti VĮ VMU valdomuose miškuose esančių natūralių miško, pelkių ir pievų buveinių būklę	Įgyvendintos gamtotvarkos priemonės miškuose	ha	3886,6	479 (pagrindiniai darbai vykdomi III ketv.)
A2.2.	Identifikuoti ir išsaugoti biologinės įvairovės požiūriu vertingiausius miško sklypus VĮ VMU valdomuose miškuose	Natūraliai raidai paliktų vertingų miško sklypų dalis, nenaudojama medienos ruošai, nevykdomos įprastos miško sanitarinės apsaugos priemonės ir įgyvendinamos pažeisto hidrologinio režimo atkūrimo, kitos miško ekosistemos natūralumą didinančios priemonės	%	10	10
A2.3.	Atitikti FSC standarto reikalavimus	FSC sertifikatus turinčių VĮ VMU valdomų miškų dalis	%	100	100

A2.4.	Gerinti biologinės įvairovės apsaugą įgyvendinant ne VĮ VMU finansuojamus gamtosaugos ir gamtotvarkos projektus	Įgyvendintų (ir pradėtų įgyvendinti) ne VĮ VMU finansuojamų gamtosaugos ir gamtotvarkos projektų skaičius nuo 2018 m.	vnt.	4	4
A2.5	Gerinti miško ekosistemų išsaugojimą, atitikti FSC ekosisteminių paslaugų sertifikavimo reikalavimus	Įvertinti biologinės įvairovės, dirvožemio apsaugos, CO2 apykaitos, rekreacinių paslaugų, nemedieninių miško produktų ir paslaugų kokybę, RP skaičius	vnt.	1	1
B.	Gerinti teikiamų paslaugų kokybę ir prieinamumą (žaliavinės medienos ir kirtimo liekanų pirkėjams bei visuomenei)				
B1.	Gerinti medienos ruošos ir prekybos procesų kokybę	Pagamintos medienos apyvartumas	dienų skaičiumi	70	23
B1.1.	Didinti medienos ruošos efektyvumą	Brandžių medynų plynų kirtimų likvidinės medienos tūrio išeiga lyginant su bendru stiebų tūriu	%	75,7	Rodiklio reikšmė nustatoma pagal Valstybinės miškų tarnybos duomenis pasibaigus metams
B2.	Užtikrinti stabilias biokuro žaliavos pasiūlos apimtis	Pasiūlyto pardavimui biokuro žaliavos kiekis	tūkst. M3	400	210,5
B2.1.	Užtikrinti stabilias biokuro žaliavos pasiūlos apimtis	Pasiūlyto pardavimui biokuro žaliavos kiekis	tūkst. M3	400	210,5
B.3.	Didinti visuomenei teikiamų paslaugų prieinamumą ir kokybę	Įgyvendintų strateginių uždavinių (B3.1. – B3.2) stebėsenos rodiklių dalis	%	100	
B3.1.	Užtikrinti atvirų duomenų teikimą visuomenei apie VĮ VMU valdomus rekreacinius objektus elektroniniu formatu	Rekreacinių objektų pasų, perkeltų į elektroninę erdvę, dalis	%	100	100
B3.2.	Užtikrinti VĮ VMU priklausančių rekreacinių objektų efektyvų valdymą ir priežiūrą	Geros būklės rekreacinių objektų dalis, %	%	80	94
C.	Didinti veiklos skaidrumą				
C1.	Didinti visuomenės pasitikėjimą VĮ VMU veikla	Visuomenės nuomonės vertinimas, indeksas			
C1.1.	Teikti objektyvią ir suprantamą informaciją apie VĮ VMU veiklą	Visuomenės nuomonės vertinimas, indeksas	indeksas	Tyrimas atliekamas kas dvejus metus	-
C1.2.	Formuoti teigiamą Įmonės įvaizdį viešojoje erdvėje	Įmonės įvaizdžio formavimas žiniasklaidoje pagal teigiamą/neigiamą/neutralų toną	%	35/5/60	Matuojama metų gale
C1.3.	Didinti VĮ VMU interneto svetainės žinomumą	Puslapio unikalių lankytojų skaičiaus didinimas (lankytojų skaičiaus didinimas kas metus nuo praėjusių metų)	%	+10	įvykdyta
C1.4.	Vykdyti švietėjišką veiklą apie miškininkystę	Jaunųjų miško bičiulių (JMB) narių skaičiaus didinimas	%	+5	+3

C2.	Korupcijos, neetiškos veiklos ir neteisėto turto pasisavinimo netoleravimas VĮ VMU veikloje	Valdymo koordinavimo centro valdysenos indekso dalies "Skaidrumas" reikšmė	-	A-	A-
C2.1.	Įdiegti antikorupcinę vadybos sistemą pagal ISO 37001	Įdiegta antikorupcinė vadybos sistema	%	100	85
D.	Didinti veiklos efektyvumą				
D1.	Suvienodinti ir tobulinti veiklos procesų valdymą	Bendrųjų administracinių sąnaudų sumažėjimas	%	17,5	18
D1.1.	Suvienodinti miškų ūkio darbų procesus RP	Suvienodinti miškų ūkio darbų procesai RP	%	100	84
D1.2.	Centralizuoti buhalterinės apskaitos valdymo funkcijas	Centralizuotos buhalterinės apskaitos valdymo funkcijos	%	75	55
D1.3.	Centralizuotai vykdyti regioninių padalinių mažos vertės pirkimus	Centralizuotai vykdomų viešųjų pirkimų dalis pagal vertę	%	50	76
D1.4.	Standartizuoti medelynų darbo procesus	Standartizuotas valdymo procesas medelynuose	%	100	100
D1.5.	Centralizuoti nekilnojamojo turto valdymo funkcijas	Įgyvendintas nekilnojamojo turto valdymo centralizavimo planas. Centralizuotas VMU padalinių pastatų aprūpinimas energetiniais resursais (elektra, šildymas, vanduo, dujos), ūkinėmis prekėmis, priemonėmis bei paslaugomis	%	100	80
D1.6.	Įdiegti tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (IFRS)	Įdiegti tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai (IFRS)	%	100	100
D2.	Didinti valstybės turto valdymo efektyvumą	Koreguotas EBITDA	%	45,1	54,7
D2.1.	Įdiegti nepertraukiamos miškotvarkos procesą	Įdiegtas nepertraukiamos miškų inventorizacijos procesas regioniniuose padaliniuose, RP skaičius	vnt.	15	12
D2.2.	Įvertinti VĮ VMU naudojamą miškų ūkio techniką, jos poreikį, užtikrinti racionalų technikos panaudojimą	Miškų ūkio technikos panaudojimo intensyvumo augimas (pokytis nuo pradinio įverčio)	p. p	+10 p.p.	10,6
D2.3.	Užtikrinti racionalų ir efektyvų turto naudojimą	Administracinio NT bendros išlaikymo sąnaudos, tenkančios 1 kv. m. bendro ploto, eurais. Procentinis sumažėjimas nuo nustatyto dydžio	%	9	41
D2.4.	Pertvarkyti ir optimizuoti medelynų valdymą	Realizuojamas miško sodmenų kiekis	tūkst. vnt. / ha	55	58
D2.5.	Diegti pažangias miškų įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo ir miško dauginamosios medžiagos auginimo technologijas	Parengtų/įgyvendintų projektų, objektų (infrastruktūros), skaičius	vnt.	6	3
D2.6.	Užtikrinti Lietuvos miškuose esančių kelių efektyvų valdymą, priežiūrą ir plėtrą	Įgyvendintas Lietuvos miškuose esančių kelių efektyvaus valdymo planas	%	50	25

D.2.7.	Įdiegti skaitmenizuotą miškų valdymo ir apskaitos sistemą	Įdiegta miškų valdymo informacinė sistema (gamyba, priežiūra, apskaita)	%	50	15
D.2.8.	Laiku įgyvendinti numatytas investicijas	Atlikta darbų ir įsigyta ilgalaikio turto	mln. Eur	47,4	4,4
D.2.9.	Siekti palaikyti optimalų piniginių lėšų dydį Įmonės sąskaitose	Grynų pinigų ir lėšų bankuose santykis su visu Įmonės turtu	%	32,8	43,7
D.2.10.	Užtikrinti įplaukas į valstybės biudžetą	Pelno įmokos ir netipinių mokesčių (privalomieji atskaitymai ir turto mokestis) suma	mln. Eur	59,4	42,3
D.2.11.	Įdiegti vieningą personalo valdymo informacinę sistemą	Įdiegta vieninga personalo valdymo informacinė sistema	%	100	90
D.2.12.	Išlaikyti optimalų balansą tarp Įmonės pajėgumais atliekamų ir perkamų rangos darbų	Vidutinė Įmonės pajėgumais atliekamų kirtimų dalis	%	iki 28	22,8
D.2.12.	Išlaikyti optimalų balansą tarp Įmonės pajėgumais atliekamų ir perkamų rangos darbų	Vidutinė Įmonės pajėgumais atliekamų medienos ir miško liekanų išvežimų dalis	%	Iki 38	31,8
D.2.13	Įdiegti vieningą medkirčių duomenų apie pagamintų sortimentų tūrį perdavimo informacinę sistemą	Sistemos įdiegimas naudojant duomenis iš Įmonės medkirčių	%	25	47,8
		Sistemos įdiegimas naudojant duomenis iš rangos įmonių medkirčių	%	0	0
D.2.14	Fotogrametrinio medienos matavimo metodo naudojimas žaliavinės medienos, kurios tūriui nustatyti galima naudoti grupinį arba fotogrametrinį matavimo metodą	Praktinis įdiegimas /priėmimas, perdavimas žaliavinės medienos, kurios tūriui nustatyti galima naudoti grupinį arba fotogrametrinį matavimo metodą, matuojamos pardavėjo sandėliuose fotogrametriniu matavimo metodu kiekis	%	10/0	2/0
D.2.15	Automatizuotos miško gaisrų aptikimo sistemos įdiegimas	Įdiegta automatizuota miško gaisrų stebėjimo sistema	%	Parengtas techninis projektas	Parengta techninė specifikacija, vykdomas VP
E.	Kurti aukštos darbo kultūros organizaciją				
E1.	Diegti socialiai atsakingos veiklos principus	Socialinė grąža valstybei	mln. Eur	15,2	6,7
E1.1.	Bendradarbiauti su mokslo, švietimo, mokymo įstaigomis, vystant mokslinę ir švietėjišką veiklą bei kitomis įmonėmis, tarnybomis ir organizacijomis, keičiantis informacija ir koordinuojant bendrus veiksmus	Pasirašytų bendradarbiavimo sutarčių skaičius	vnt. / metai	2	2
		Prisideda uždaviniai: A1.1-A1.4; A2.1.-A2.4; B3.1; B3.; D2.4.; D2.5.			

E2.	Efektyvinti žmogiškųjų išteklių valdymą	Darbuotojų įsitraukimo, indeksas (pokytis nuo pradinio įverčio)	%	+5	Rodiklis bus apskaičiuotas 2022 m. gruodį
E2.1.	Formuoti kompetentingą ir stabilų VĮ VMU kolektyvą	Savanoriška darbuotojų kaita (pokytis nuo pradinio įverčio)	%	12	4,30%
E2.2.	Įdiegti darbuotojų motyvavimo sistemą, skatinančią darbuotojų profesinių kompetencijų augimą bei pasitenkinimą darbu	Bendras specialistų asmeninių pasiektų tikslų rodiklio augimas (DVV) (pokytis nuo pradinio įverčio)	p. p	Nustatytas rodiklis	Rodiklis bus nustatomas 2023 m.
		Įdiegta darbuotojų veiklos vertinimo sistema	%	-	Įdiegta
		Įdiegta darbuotojų motyvavimo sistema	%	80	60
		Įdiegta darbuotojų kvalifikacijos kėlimo sistema	%	100	40
		Darbuotojų pasitenkinimo vertinimas, indeksas (pokytis nuo pradinio įverčio)	%	+6 p.p.	Rodiklis bus apskaičiuotas 2023 m. gruodžio mėn.
E2.3.	Užtikrinti efektyvias specialistų atrankas ir sklandžios adaptacijos procesą įmonėje	Darbuotojų kaita išdirbusių Įmonėje iki 1 metų	%	22	5.6
E2.4.	Darbuotojų pakeičiamumo užtikrinimas (vadovų pamainos auginimas)	Nuo bendro vadovų skaičiaus	%	50	50

Išoriniai veiksniai, turėję įtakos Įmonės veiklai

VĮ VMU finansiniai veiklos rezultatai tiesiogiai priklauso nuo LRV nustatomos miško kirtimų normos ir medienos kainos. Įmonė negali kontroliuoti išorinių veiksnių, tačiau jie nuolat turi būti vertinami bei analizuojami. Taip sudaromos prielaidos VĮ VMU vadovybei laiku pastebėti besikeičiančias aplinkybes, laiku numatyti riziką, išvengti kylančių grėsmių ir pasinaudoti atsiradusiomis plėtros bei verslo vystymo galimybėmis.

2022 metų I pusmečio išoriniai veiksniai, turėję įtakos Įmonės veiklai:

• VĮ VMU yra stambus biokuro žaliavos gamintojas biokuro rinkoje. Pastaruosius metus Lietuvos šilumos, gaminamos iš biokuro, ūkyje buvo naudojama apie 30 proc. pigios baltarusiškos medienos. Tai lėmė ženklų tiek biokuro žaliavos, tiek paties biokuro kainų kritimą, kuris stūmė vietos biokuro žaliavos ir biokuro gamintojus iš rinkos. Tuo tarpu kitų šalių rinkoje Baltarusija nesudarė reikšmingos dalies. Jei Latvijoje baltarusiškas biokuras sudarė keliolika proc., tai Estijoje jo nebuvo išvis. Dabartinis kainos atsistatymas pas kaimynus neiššaukė reikšmingo kainų šuolio, bet jie neturėjo tokių žemų šilumos kainų, kokias turėjome mes. Apribojus kuro tiekimą iš Baltarusijos, pigios baltarusiškos medienos kiekis sumažėjo, jo daugiau pradėjo naudoti ir pati kaimyninė valstybė. Ši priežastis bei ženklus dujų bei naftos brangimas 2021 m. Lietuvos biokuro rinkoje lėmė ženklų biokuro žaliavos kainų kilimą. Biokuro rinkoje besiformuojantis kainos burbulas atsiliepė ir žaliavos kainoms. Tokios kainos buvo fiksuotos 2018 metais, kai biokuro rinkoje buvo susiformavusi analogiška situacija. 2021 m. II pusmetį ir toliau brangstant energetiniams ištekliams, rinkos dalyviai siekė užsitikrinti žaliavos, skirtos biokuro gamybai, kiekius, dėl ko 2022 m. I

pusmečio aukcionuose miško kirtimo liekanos buvo nupirktos 15,7 Eur/ktm arba 130 proc. didesne kaina nei buvo parduotos 2021 m. II pusmečio aukcione (12,0 Eur/ktm). Taip pat ženkliai brango ir kiti sortimentai skirti kūrenimui.

• Europoje pjautinės medienos kainos 2021 m. pabaigoje mažėjo, tačiau IKEA sprendimas kelti visos produkcijos kainas bent 9 proc. duoda signalą, kad tiekimo grandinės toli gražu nepasiekė ikipandeminio efektyvumo ir koncernas prognozuoja, kad 2022 metai išliks sudėtingi. Tuo tarpu Kinijoje prognozuojamas paklausos mažėjimas, ir tai, tikėtina, susiję su Kinijos ekonomikos lėtėjimu, kurį kelia tiek geopolitika, tiek rimta nekilnojamojo turto krizė.

• 2022 m. I pusmetį pasaulio rinkose stabilumo nėra. JAV centriniam bankui (federaliniam rezervui) keliant palūkanas, mažėja būsto pirkimo ir renovacijų paklausa, dėl to krito medienos kainos (50 proc.) ir jos paklausa. Tuo tarpu Europoje prasidėjus karui Ukrainoje ir užsidarius medienos tiekimui iš Baltarusijos, Rusijos ir Ukrainos, medienos paklausa buvo stabili, tačiau gegužę-birželį dėl statybų, renovacijų mąsto mažėjimo medienos paklausa mažėja. Taip pat paklausos mažėjimą įtakoja didėjančios maisto, energijos išteklių kainos bei keliamos palūkanos. Tuo tarpu medienos kaina kol kas išlieka stabili.

• Įgyvendinant 1992 m. gegužės 21 d. Tarybos direktyvos 92/43/EEB dėl natūralių buveinių ir laukinės faunos bei floros apsaugos (OL 2004 m. specialusis leidimas, 15 skyrius, 2 tomas, p. 102) nuostatas, aplinkos ministro įsakymu steigiamos Buveinių apsaugai svarbios teritorijos ir nustatomi buveinių apsaugai svarbių teritorijų apsaugos tikslai. Teritorijose, kuriose nustatyti buveinių apsaugai svarbių teritorijų apsaugos tikslai, apribota miškų ūkinių priemonių vykdymo galimybė.

• Vykdydama Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2019 m. rugsėjo 25 d. pavedimą „Dėl Europos bendrijos svarbos natūralių miško buveinių apsaugos miškuose“ Įmonė sustabdė pagrindinių miško kirtimų vykdymą į Buveinių apsaugai svarbias teritorijas (BAST) ar vietovių, atitinkančių gamtinių buveinių apsaugai svarbių teritorijų atrankos kriterijus teritorijas patenkančiuose miško sklypuose, kuriuose inventorizuotos Europos Bendrijos (EB) svarbos natūralios miškų buveinės. Bendras miško sklypų plotas, kuriuose inventorizuotos EB svarbos natūralios buveinės yra daugiau kaip 100 tūkst. ha, iš jų daugiau kai 29 tūkst. ha IV miškų grupės miškuose. Atkreiptinas dėmesys į EB svarbos natūralių buveinių plotų pokytį, kurių plotas per pastaruosius keletą metų padidėjo daugiau kaip trečdaliu.

• Dažnėjantys piliečių ir įvairių organizacijų prašymai Įmonei nevykdyti arba riboti ūkinę veiklą, atsisakant pagrindinių plynų ir atvejinių miško kirtimų saugomų teritorijų ūkiniuose miškuose, taip pat urbanizuotose teritorijoje ir miško ugdymo kirtimų specialiosios paskirties miškuose, turi įtakos Įmonės veiklai, kadangi jau ir šiuo metu planuojant ūkinę veiklą einamaisiais metais bei rengiant vidinės miškotvarkos projektus, daromos korekcijos atsižvelgiant į gaunamus prašymus, pastabas.

• 2022 metais pagrindinis dėmesys skiriamas žievėgraužio tipografo populiacijos ir jo židinių plitimo stebėjimui eglynuose. Sanitariniu požiūriu nepalankiausia padėtis 2021 metų stichinės sausros ir kaitros nusilpnintuose medynuose: labiausia nusilpę 40 metų ir vyresni eglynai. Ilgalaikio drėgmės trūkumo ir streso paveikti medžiai yra mažiau atsparūs kenksmingiems vabzdžiams (labiausiai – medžių liemenų pavojingiems kenkėjams). Žvalgymo metu aptikus labai pažeistus medžius jie iškertami sanitariniais miško kirtimais, vadovaujantis Miško sanitarinės apsaugos taisyklių 29 ir 30 punktų nuostatomis. Pastebėta, kad šiemet net ir spygliuočių medynai, kurių rūšinėje sudėtyje yra mažiau nei 4 dalys eglių, taip pat ganėtinai agresyviai puolami žievėgraužio tipografo.

• VĮ Valstybinių miškų urėdijos miškininkai atsižvelgdami į vis stiprėjančią klimato kaitos įtaką miško ekosistemų sveikatos būklei ir siekdami sumažinti vėjavartų, vabzdžių ir ligų išplitimo apimtis, sanitariniais miško kirtimais (atrankiniais ir plynaisiais) per 2022 m. I pusmetį iškirto 357,7 tūkst. m³ medienos (t.y. 2,1 karto daugiau lyginant su 2021 m. I pusmečiu).

• 2021 m. buvo jaučiamas padidėjęs medienos poreikis, o tai tuo pačiu didino žaliavinės medienos kainas. 2021 m. pabaigoje po vykusių aukcionų, 2022 m. I pusmečiui buvo stebimas apie 10 proc. vidutinis kainų padidėjimas lyginant su 2021 m. II pusmečio aukciono vidutine kaina. 2022 m. I pusmečio vidutinė žaliavinės medienos kaina (70,3 Eur/ktm) buvo 17,2 Eur/ktm arba 32,3 proc. didesnė nei 2021 m. vidutinė žaliavinės medienos kaina.

5. VEIKLOS PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ APRAŠYMAS

2022 m. I pusmetis.	2022 m. sausio 17 d. VĮ Valstybinių miškų urėdijos 2022-2026 metų veiklos strategija patvirtinta Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2022 m. sausio 17 d. įsakymu Nr. V-9 „Dėl valstybės įmonės valstybinių miškų urėdijos 2022-2026 m. veiklos strategijos patvirtinimo“. 2022 m. kovo 10 d. paskirti valdybos nariai: Paulius Martinkus, Normantas Marius Dvareckas, Marius Aleinikovas, Ina Bikuvienė. 2022 gegužės 4 d. paskirtas Aurimas Saladžius. Pirmasis Baltijos šalyse FSC® ekosisteminių paslaugų sertifikatas už miške puoselėjamą bioįvairovę išduotas Valstybinių miškų urėdijai. Europoje tokius sertifikatus turi tik 5 šalys: Italija, Ispanija, Portugalija, Prancūzija ir dabar Lietuva. FSC ekosisteminių paslaugų sertifikatas – tai viena iš galimybių parodyti, kad miškas nėra tik medienos šaltinis. Valstybinių miškų urėdijos administracinio pastato Pylimų kaime, Vievio seniūnijoje, architektūrinio projekto konkursą laimėjo ir naująjį biurą projektuos architektų komanda AFTER PARTY ir Išora x Lozuraitytė studio for architecture. Planuojama, kad projektavimo darbai truks metus. Pastatas turi tapti medinės statybos pavyzdžiu Lietuvoje, jo konstrukcijoms turi būti naudojama tik mediena. Balandžio 23 d. vyko didžiausia iš visų iki šiol buvusių miško sodinimo talka – Nacionalinis miškasodis. Visuose 26-iuose Valstybinių miškų urėdijos regioniniuose padaliniuose buvo įveistas rekordinis plotas naujų miškų – net 675 ha. Naujai įveisiamuose miškų plotuose buvo pasodinta virš 2 mln. įvairių rūšių medelių.

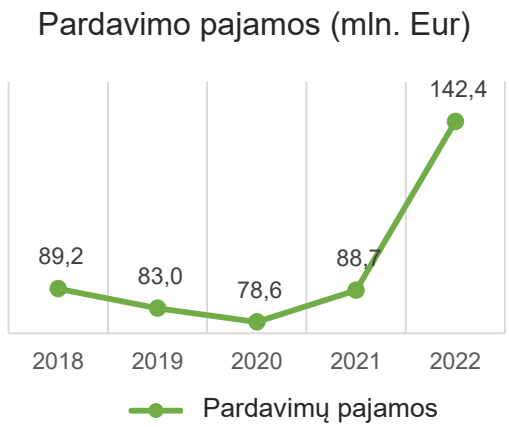
Veiklos rezultatai

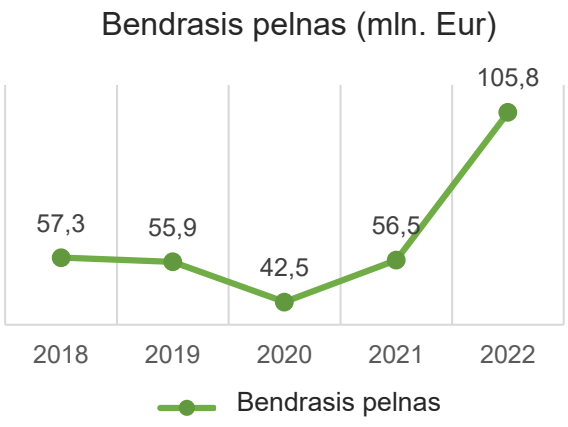
2022 m. I pusmetį Įmonės pajamos sudarė 142,4 mln. Eur, lyginant su 2021 m. I pusmečiu ir augo 60,5 proc., bendrasis pelnas – 87,3 proc., o EBITDA – 275,6 proc. Grynojo pelno Įmonė uždirbo 42,4 mln. Eur arba 5,7 kartų daugiau nei 2021 m. I pusmetį. Koreguotojo grynojo pelno uždirbta 66,3 mln. Eur (2021 m. I pusmetį – 23,5 mln. Eur). Pagrindinė teigiamų pokyčių priežastis – žaliavinės medienos pardavimų, kurie bendroje pajamų struktūroje sudaro apie 95 proc., kainos kilimas Lietuvos aukcionuose ir tarptautinėje rinkoje. Detali finansinių rezultatų analizė pateikta skyriuje „6. Finansinių rezultatų analizė“.

6. FINANSINIŲ REZULTATŲ ANALIZĖ

Pajamos ir bendrasis pelnas

Pardavimo pajamos, lyginant su 2021 m. I pusmečiu, padidėjo 60,5 proc., o bendrasis pelnas – 87,3 proc. Pagrindinė priežastis – žaliavinės medienos pardavimų, kurie bendroje pajamų struktūroje sudaro apie 95 proc., kainos kilimas tarptautinėje rinkoje, taip pat ir Lietuvos aukcionuose. Šios produkcijos pardavimai sudaro 97 proc., o kartu su antriniais medienos produktais – 99,6 proc. viso bendrojo pelno. Medienos likučių tikrosios vertės pokytis (sukauptos pajamos pagal menamą sutartį) 2021 m. sudarė 0,6 mln. Eur (2021 m. I pusmetį jis buvo neigiamas ir sudarė -0,8 mln. Eur). Kitų pajamų grupių pardavimų įtaka bendro pajamų lygio ir bendrojo pelno pokyčiui yra nežymi.





Pajamos (mln. Eur)

Straipsnis	2021	2022	Pokytis
Žaliavinė mediena	84,2	134,4	59,6%
Nenukirstas miškas	0,2	0,3	72,9%
Antrinė ir šalutinė produkcija	1,9	3,4	77,3%
Sėklos ir sodmenys	2,1	2,3	10,4%
Kitos prekės ir paslaugos	1,1	1,4	24,4%
Sukauptų pagal menamą sutartį pajamų pokytis	*-0,8*	*0,6*	*-174,6%*
Viso:	**88,7**	**142,4**	**60,5%**

Dalis pardavimuose

2021	2022
94,0%	94,8%
0,2%	0,2%
2,2%	2,4%
2,3%	1,6%
1,3%	1,0%
100,0%	**100,0%**

Bendrasis pelnas (mln. Eur)

Straipsnis	2021	2022	Pokytis
Žaliavinė mediena	56,5	101,9	80,5%
Nenukirstas miškas	0,0	0,1	364,2%
Antrinė ir šalutinė produkcija	0,7	2,7	308,1%
Sėklos ir sodmenys	0,1	0,2	151,5%
Kitos prekės ir paslaugos	0,0	0,2	597,6%
Sukauptų pagal menamą sutartį pajamų pokytis	*-0,8*	*0,6*	*-174,6%*
Viso:	**56,5**	**105,8**	**87,3%**

Dalis pelne

2020	2021
98,5%	96,9%
0,0%	0,1%
1,2%	2,6%
0,2%	0,2%
0,1%	0,2%
100,0%	**100,0%**

2022 m. I pusmečio žaliavinės medienos pardavimo kainos ženkliai augo. 2022 m. žaliavinės medienos vidutinė kietmetrio kaina buvo 53,3 proc. didesnė nei 2021 m. I pusmetį. Taip pat parduota 4,1 proc. daugiau žaliavinės medienos. Dėl bendros infliacijos rinkoje žaliavinės medienos kietmetrio savikaina padidėjo 12,5 proc., augant darbo užmokesčiui, degalų, darbo mašinų eksploatavimo kaštams bei rangovų atliekamų darbų įkainiams.

Žaliavinės medienos rezultatai

Straipsnis	2021	2022	Pokytis
Pajamos (mln. Eur)	84,2	134,4	59,6%
Savikaina (mln. Eur)	27,7	32,5	17,1%
Parduotas kiekis (tūkst. m^3)	1 836	1 912	4,1%
Pardavimo kaina (Eur/m^3)	45,85	70,31	53,3%
Pardavimo savikaina (Eur/m^3)	15,10	16,98	12,5%
Bendrasis pelnas (Eur/m^3)	**30,8**	**53,3**	**73,4%**

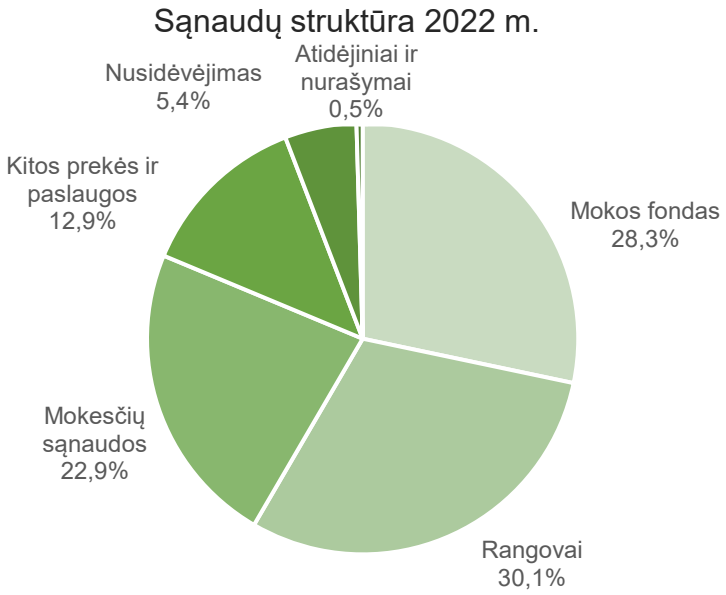
Pardavimo kainos augimas turėjo lemiamą teigiamą, 46,8 mln. Eur įtaką žaliavinės medienos pajamų ir bendrojo pelno padidėjimui, tačiau dėl bendro kainų lygio kilimo Lietuvos rinkoje auganti produkcijos savikaina bendrąjį pelną mažino.

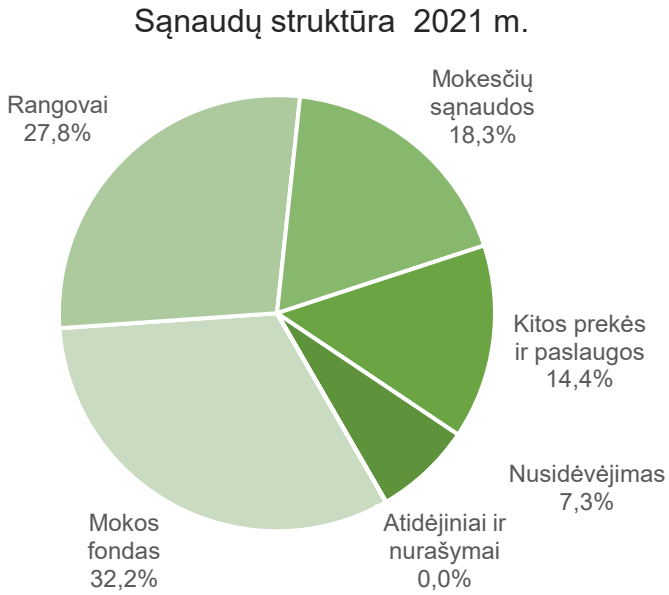
Žaliavinės medienos bendrojo pelno nuokrypių analizė

Straipsnis	Suma (mln. Eur)
Pajamos:	**50,2**
BP* padidėjimas dėl kiekio padidėjimo	3,4
BP* padidėjimas dėl kainos padidėjimo	46,8
Savikainos suma:	**-4,7**
BP* sumažėjimas dėl savikainos sumos padidėjimo	-1,1
BP* sumažėjimas dėl vieneto savikainos padidėjimo	-3,6

**BP – bendrasis pelnas*

Įmonės sąnaudų struktūroje didžiausią dalį sudaro mokos fondas (darbo užmokestis su pajamų mokesčiu ir socialiniu draudimu, priedai, premijos, išmokos darbuotojams) ir rangovai (medienos ruošos ir miško atkūrimo darbai). Šios dvi sąnaudų grupės 2022 m. I pusmetį sudarė 58,4 proc. visų sąnaudų. Veiklos mokesčių sąnaudos sudarė 22,9 proc. Didžioji jų dalis – privalomieji atskaitymai į valstybės biudžetą nuo pajamų už žaliavinę medieną ir nenukirstą mišką (15 proc. nuo pajamų) bei turto mokestis (2,5 mln. Eur).





Palyginus su 2021 m. I pusmečiu, sąnaudos didėjo 21,4 proc. Didžiausią įtaką sąnaudų pokyčiui turėjo mokesčių ir rangovų paslaugų sąnaudų augimas. Mokesčių sąnaudos išaugo dėl privalomųjų atskaitymų (15 proc. nuo žaliavinės medienos ir nenukirsto miško pardavimų sumų), ženkliai padidėjusių kylant medienos pardavimo kainoms ir didėjant bendrai pajamų sumai. Dėl bendros situacijos Lietuvos ir tarptautinėse rinkose augo rangovų paslaugų kainos, mokos fondas, brango kitos perkamos prekės ir paslaugos.

Eliminavus mokesčių sąnaudų įtaką, bendras Įmonės sąnaudų lygis padidėjo 14,2 proc.

Įmonės pajamų dotacijų iš valstybės finansuojamų programų pokytis neženklus (didžioji dotacijų dalis – miško kelių priežiūrai ir remontui, likusi dalis – kitiems specialiesiems įpareigojimams ir miško atkūrimui). Bendrai Įmonė einamosios veiklos finansavimui ir mokesčiams išleido 16,3 mln. Eur daugiau, nei 2021 m. I pusmetį.

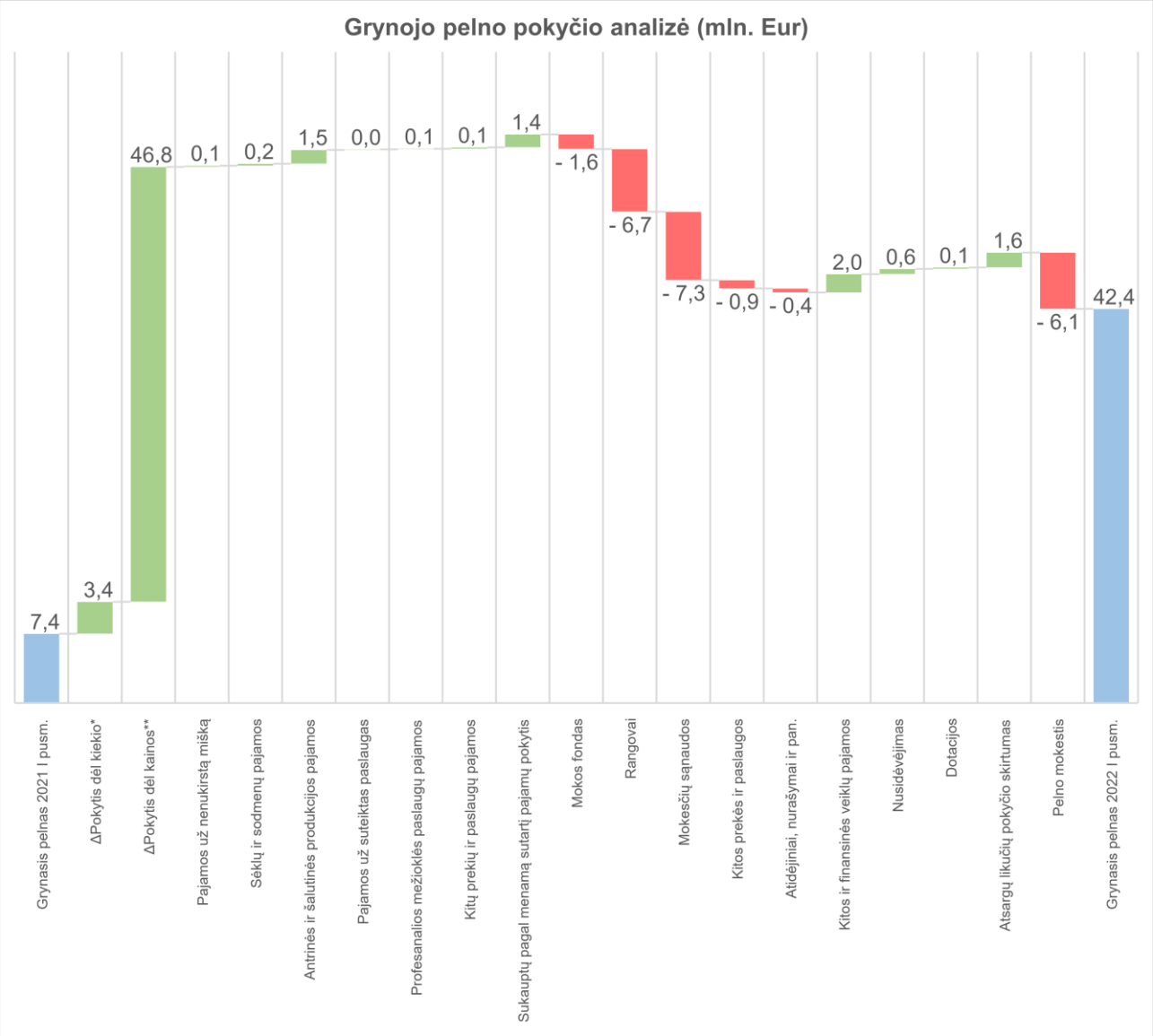
Sąnaudų straipsnis	2021 (mln. Eur)	2022 (mln. Eur)	Pokytis (mln. Eur)	Pokytis (proc.)
Mokos fondas	25,1	26,7	1,6	6,3%
Rangovai	21,7	28,4	6,7	31,1%
Mokesčių sąnaudos	14,3	21,6	7,3	51,6%
Kitos prekės ir paslaugos	11,2	12,1	0,9	8,0%
Nusidėvėjimas	5,7	5,1	-0,6	-10,2%
Atidėjiniai ir nurašymai	0,0	0,4	0,4	4588,4%
Sąnaudos be veiklos mokesčių	63,7	72,8	9,1	14,2%
Sąnaudos viso	78,0	94,4	16,4	21,1%
Dotacijų, susijusių su turtu, nusidėvėjimas	-0,9	-0,8	0,0	-4,6%
Dotacijos, susijusios su pajamomis	-1,0	-1,1	-0,2	18,5%
Viso:	**76,1**	**92,4**	**16,3**	**21,4%**
Atsargų likučių ir sukauptų sąnaudų pokytis	-4,2	-2,6	**1,6**	**-38,4%**
Viso sąnaudų P(N) ataskaitoje*:	**80,4**	**95,0**	**14,7**	**18,2%**

** Prie sąnaudų pridėjus atsargų likučių ir sukauptų sąnaudų pokytį gauname pardavimų savikainą ir veiklos sąnaudas, kurias matome pelno/nuostolių ataskaitoje. Šie skirtumai atsiranda gamybinėje įmonėje, kurios gamybos kiekiai nėra lygūs pardavimo kiekiams per ataskaitinį laikotarpį, o dalis sąnaudų (Miškotvarkos projektai) kapitalizuojama ir nudėvima per keletą ataskaitinių laikotarpių*

Pelnas ir pelningumas

2022 m. I pusmetį Įmonė uždirbo 42,4 mln. Eur grynojo pelno. Esminę įtaką tam turėjo ženkliai pakilusi medienos pardavimo kaina. Prie pelno augimo prisidėjo ir didesni medienos pardavimų kiekiai. Tačiau augimą šiek tiek pristabdė didesnė produkcijos vieneto savikaina. Su medienos rinka susijusių antrinės ir šalutinės produkcijos pardavimų pajamos taip pat didėjo dėl kylančių kainų – Įmonė iš šių pozicijų uždirbo 2 mln. Eur daugiau bendrojo pelno. Kitos Įmonės gautos pajamos (už sodmenis, nenukirstą mišką, suteiktas paslaugas ir kt.) rezultatui reikšmingos įtakos neturėjo.

Pagal TFAS standartus taikomas medienos atsargų perskaičiavimo tikrąja verte pokytis pelno pokyčiui įtakos turėjo 1,4 mln. Eur. Didesnės pajamos už parduotą medieną ir nenukirstą mišką lėmė ir 7,3 mln. Eur didesnius privalomuosius atskaitymus į valstybės biudžetą. Taip pat ženkliai augo rangovų sąnaudos. Pajamų dotacijų pokytis pelnui įtakos beveik neturėjo. Aukštas pelningumas turėjo įtakos ir pelno mokesčio augimui.



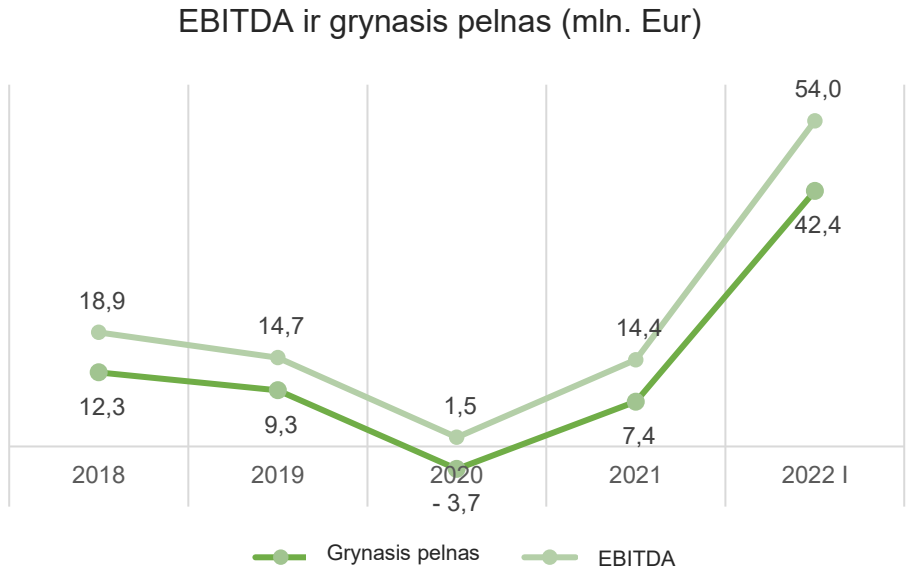
** Žaliavinės medienos pajamų pokytis*

Įmonės P/N ataskaita (mln. Eur)

Straipsnis	2021	2022	Skirtumas
Pajamos	**88,7**	**142,4**	**53,7**
Žaliavinės medienos pajamos	*83,4*	*135,0*	*51,6*
Kitos produkcijos/veiklos pajamos	*5,3*	*7,4*	*2,1*
Savikaina	**-32,2**	**-36,5**	**-4,3**
Žaliavinės medienos savikaina	*-27,7*	*-32,5*	*-4,7*
Kitos produkcijos/veiklos savikaina	*-4,5*	*-4,1*	*0,4*
Bendrasis pelnas	**56,5**	**105,8**	**49,4**
Pardavimų sąnaudos	**-2,1**	**-1,9**	**0,1**
Veiklos sąnaudos	**-45,9**	**-56,0**	**-10,1**
Kitos veiklos ir finansinės veiklos rezultatas	**0,2**	**1,8**	**1,6**
Pelnas/nuostolis prieš apmokestinimą	**8,8**	**49,7**	**41,0**
Pelno mokestis	**-1,3**	**-7,4**	**-6,1**
Grynasis pelnas	**7,4**	**42,4**	**34,9**

Ženkliai padidėjus pajamoms, rekordiškai didėjo ir Įmonės grynasis pelningumas.

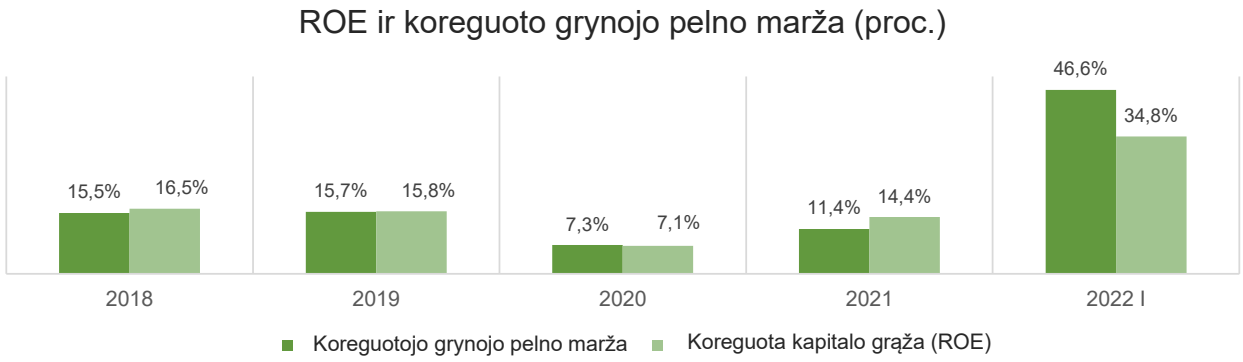
Straipsnis	2018	2019	2020	2021	2022
Pardavimų pajamos	89,2	83,0	78,6	88,7	142,4
Grynasis pelnas	12,3	9,3	-3,7	7,4	42,4
Grynasis pelningumas	14%	11%	-5%	8%	30%



Dėl aukščiau minėtų priežasčių Įmonė uždirbo 42,9 mln. Eur daugiau koreguoto grynojo pelno. Šis rodiklis parodo Įmonės rezultatus, jei Įmonė veiktų privačiame sektoriuje ir neturėtų specialiųjų įpareigojimų bei specialiųjų atskaitymų į valstybės biudžetą.

Metinis koreguotojo pelno rodiklis (mln. Eur)

Straipsniai	2021	2022	Pokytis
Grynasis pelnas	7,4	42,4	470%
Specialiųjų įpareigojimų sąnaudos (85%)	4,3	5,7	31%
Privalomieji atskaitymai į valstybės biudžetą iš pajamų už parduotą žaliavinę medieną ir nenukirstą mišką (85%)	10,7	17,3	62%
Mokestis už valstybės turto naudojimą patikėjimo teise (85 %)	1,1	1,1	0%
Metinis koreguotas pelnas	**23,5**	**66,3**	**183%**



Balanso straipsniai

Įmonės balansas (mln. Eur)

Straipsnis	2021 12 31	2022 06 30	Pokytis	Pokytis (proc.)
Turto iš viso	**233,9**	**268,4**	**34,6**	**14,8%**
Ilgalaikis turtas	96,6	95,1	-1,6	-2%
Trumpalaikis turtas	137,2	173,3	36,1	26%
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso	**233,9**	**268,4**	**34,6**	**15%**
Nuosavas kapitalas	179,8	201,4	21,6	12%
Po vienų metų mokėtinos sumos ir kiti ilgalaikiai įsipareigojimai	25,0	28,6	3,6	14%
dotacijos, subsidijos	14,8	18,2	3,5	24%
ilgalaikiai atidėjiniai	10,3	10,4	0,1	1%
kiti ilgalaikiai įsipareigojimai	0,0	0,0	0,0	0%
Per vienus metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	29,0	38,4	9,4	32%
dotacijos, subsidijos	3,0	3,5	0,5	18%
trumpalaikiai atidėjiniai	5,2	5,3	0,1	2%
kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	20,9	29,6	8,7	42%

VĮ VMU turtas

Ilgalaikio turto sumažėjimui 2 proc. (1,6 mln. Eur) pagrindinę įtaką turėjo nusidėvėjimo sąnaudų ir investicijų į ilgalaikį turtą skirtumas. Situacija turėtų pasikeisti antrąjį 2022 metų pusmetį, įvedus į eksploataciją pagal investicijų planą numatytus įsigyti objektus.

Trumpalaikis turtas išaugo 26 proc. (36,1 mln. Eur). Ženkliai išaugus žaliavinės medienos pardavimo kainoms, padidėjo Įmonės pajamos ir įplaukos už parduotą produkciją, todėl pinigų likutis padidėjo 29,6 mln. Eur (25 proc.). Dėl minėtų priežasčių 6 mln. Eur (38 proc.) augo pirkėjų skolos. Kitos gautinos sumos padidėjo 2,9 mln. Eur (avansinio pelno mokesčio pokytis 3,5 mln. Eur ir gautinų sumų už sąnaudų kompensavimą pokytis -0,7 mln. Eur). Atsargos sumažėjo 0,87 mln. Eur. Tai lėmė mažesni žaliavinės medienos ir sodinukų produkcijos likučiai.

Ateinančių laikotarpių sąnaudų ir sukauptų pajamų straipsnis padidėjo 2,1 mln. Eur (11,8 proc.): 1,26 mln. Eur iš jų – mokesčio už valstybės turto naudojimą patikėjimo teise ateities sąnaudos, 0,29 mln. Eur – ateinančių laikotarpių draudimo sąnaudos ir 0,51 mln. Eur sukauptų pajamų pagal menamą sutartį su valstybe pokytis.

Nuosavybė ir įsipareigojimai

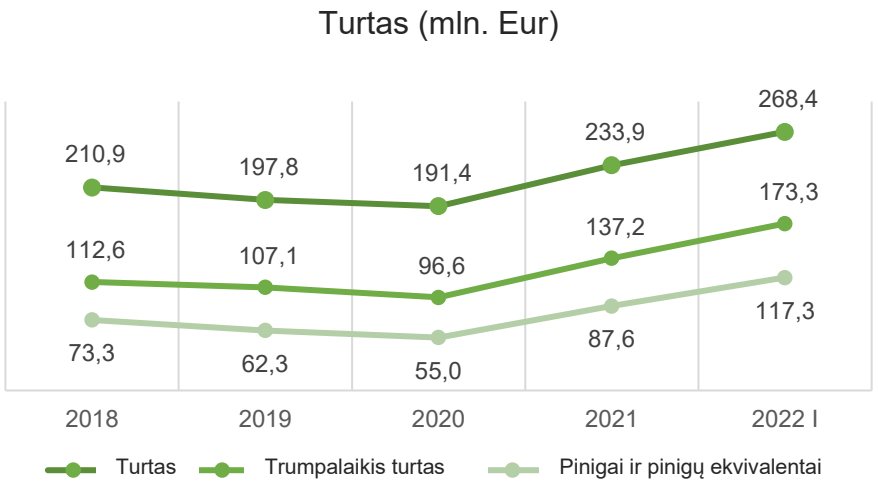
Nuosavas kapitalas, lyginant su 2021 m., padidėjo 12 proc. (21,6 mln. Eur): 12,9 mln. Eur padidėjo rezervai, 8,7 mln. Eur – nepaskirstytasis pelnas.

Ilgalaikiai Įmonės įsipareigojimai augo 14,3 proc. (3,6 mln. Eur). Įmonė, kaip ir 2021 m., neturi ilgalaikių įsipareigojimų finansinėms institucijoms. Ilgalaikių įsipareigojimų pokytį sudaro dotacijos, padidėjusios 3,5 mln. Eur (23,5 proc.) bei ilgalaikiai atidėjiniai, padidėję 0,1 mln. Eur (1,2 proc.).

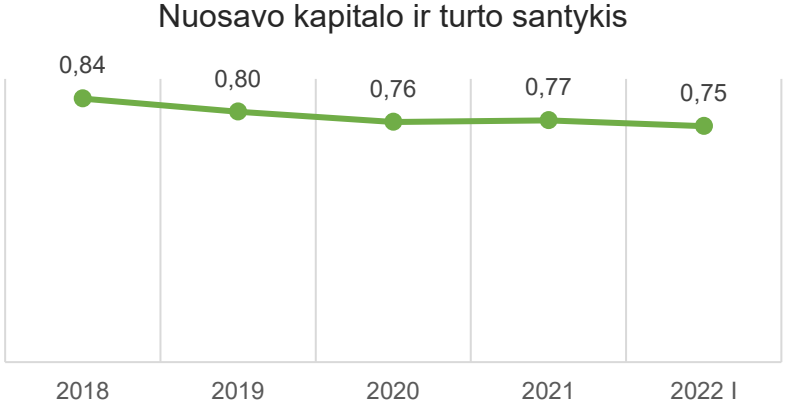
Per vienerius metus mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai išaugo 32,3 proc. (9,4 mln. Eur). 7,1 mln. Eur padidėjo pelno mokesčio įsipareigojimai, 2 mln. Eur – mokėtinas

PVM mokestis, 3,3 mln. Eur – mokėtini privalomieji atskaitymai už parduotą medieną, 2,7 mln. Eur sumažėjo kintamosios atlygio dalies ir kitų išmokų darbuotojams atidėjiniai. Kiti pokyčiai lėmė 0,2 mln. Eur trumpalaikių įsipareigojimų sumažėjimą.

Nuosavo kapitalo ir viso turto santykis mažėja, tačiau Įmonė kol kas nefinansuoja savo veiklos ilgalaikėmis paskolomis, o įsipareigojimų didėjimą daugiausia lemia ilgalaikio turto dotacijų, miško atkūrimo atidėjinių padidėjimas bei trumpalaikių mokėtinų mokesčių įsipareigojimų didėjimas, augant pajamoms, kuris be rizikos padengiamas augančiu pinigų likučiu.







Pagrindiniai rodikliai

Finansiniai rodikliai	Mato vnt.	2018	2019	2020	2021	2022 I
Pardavimo pajamos	mln. Eur	180,4	168,3	148,0	205,9	142,4
Bendrasis pelnas	mln. Eur	119,6	111,5	82,0	144,7	105,8
Miško atkūrimo ir specialiųjų įpareigojimų sąnaudos	mln. Eur	24,7	26,8	26,9	26,1	0,3
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	mln. Eur	4,5	5,8	6,3	5,7	0,1
EBITDA	mln. Eur	38,6	23,8	4,1	54,7	49,7
EBIT	mln. Eur	28,8	14,4	-5,2	45,2	49,7
Pelnas prieš apmokestinimą (EBT)	mln. Eur	28,9	14,9	-5,2	45,1	49,7
Grynasis pelnas	mln. Eur	24,8	14,1	-4,2	38,3	42,4
Koreguotas grynasis pelnas	mln. Eur	27,9	26,5	10,8	23,5	66,3
Nusidėvėjimas	mln. Eur	9,9	9,4	9,3	9,5	4,3
Trumpalaikis turtas	mln. Eur	112,6	107,1	96,6	137,2	173,3
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	mln. Eur	73,3	62,3	55,0	87,6	117,3
Ilgalaikis turtas	mln. Eur	98,3	90,7	94,7	96,6	95,1
Turtas	mln. Eur	210,9	197,8	191,4	233,9	268,4
Nuosavybė	mln. Eur	176,7	157,5	146,2	179,8	201,4
Trumpalaikiai įsipareigojimai	mln. Eur	16,1	17,6	20,9	29,0	38,4
Ilgalaikiai įsipareigojimai	mln. Eur	18,0	22,7	24,3	25,0	28,6
Finansinės skolos	mln. Eur	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sukauptos pagal menamą sutartį pajamos	*mln. Eur*	*0,0*	*10,5*	*-2,2*	*10,1*	*0,6*

Santykiniai rodikliai	Mato vnt.	2018	2019	2020	2021	2022 I
Turto grąža (ROA)	proc.	12,4%	6,9%	-2,2%	18,0%	16,9%
Koreguoto grynojo pelno turto grąža (ROA)	proc.	13,9%	13,0%	5,6%	11,0%	26,4%
Koreguota kapitalo grąža (ROE)	proc.	16,5%	15,8%	7,1%	14,4%	34,8%
Kapitalo grąža (ROE)	proc.	14,7%	8,4%	-2,8%	23,5%	22,2%
Bendrojo pelno marža	proc.	66,3%	66,2%	55,4%	70,3%	74,3%
EBITDA marža	proc.	21,4%	14,2%	2,8%	26,6%	34,9%
EBIT marža	proc.	16,0%	8,6%	-3,5%	21,9%	34,9%
EBT marža	proc.	16,0%	8,9%	-3,5%	21,9%	34,9%
Koreguoto grynojo pelno marža	proc.	15,5%	15,7%	7,3%	11,4%	46,6%
Turto apyvartumas	kartais	0,90	0,82	0,76	0,97	0,57
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis	kartais	0,19	0,26	0,31	0,30	0,33
Gautinų sumų apyvartumas	dienos	7,35	7,72	14,10	16,07	16,29
Mokėtinų sumų apyvartumas	dienos	14,46	22,90	22,83	31,16	41,82
Atsargų apyvartumas	dienos	117,43	118,83	95,98	87,92	91,74
Nuosavo kapitalo ir turto santykis		0,84	0,80	0,76	0,77	0,75
Bendras likvidumo koeficientas		7,0	6,1	4,6	4,7	4,5
Kritinis likvidumo koeficientas		4,5	3,5	2,6	3,0	3,1

EBITDA = pelnas prieš mokesčius, palūkanas, nusidėvėjimą ir amortizaciją.
EBIT = pelnas prieš mokesčius ir palūkanas.
Turto grąža (ROA) = paskutinių 12 mėnesių grynasis pelnas (nuostolis)/((turtas laikotarpio pabaigoje + turtas laikotarpio pradžioje)/2).
Turto grąža (ROA)* = paskutinių 12 mėnesių normalizuotas grynasis pelnas (nuostolis)/((turtas laikotarpio pabaigoje + turtas laikotarpio pradžioje)/2).
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)* = paskutinių 12 mėnesių normalizuotas grynasis pelnas (nuostolis)/((nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje + nuosavas kapitalas laikotarpio pradžioje)/2).

Nuosavo kapitalo grąža (ROE) = paskutinių 12 mėnesių grynasis pelnas (nuostolis)/((nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje + nuosavas kapitalas laikotarpio pradžioje)/2).
Bendrojo pelno marža = Bendrasis pelnas/Pardavimų pajamos.
EBITDA marža = EBITDA / Pardavimo pajamos.
Turto apyvartumas = Pardavimo pajamos/(Turtas laikotarpio pradžioje + Turtas laikotarpio pabaigoje).
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis = (Ilgalaikiai įsipareigojimai + trumpalaikiai įsipareigojimai)/Nuosavybė.
Gautinų sumų apyvartumas = ((Pirkėjų skolos laikotarpio pabaigoje + Pirkėjų skolos laikotarpio pradžioje)/2)/Pardavimo pajamos*365.
Mokėtinų sumų apyvartumas = ((Skolos tiekėjams laikotarpio pabaigoje + Skolos tiekėjams laikotarpio pradžioje)/2)/(Pardavimų savikaina + Miško atkūrimo, ekologinės ir socialinės sąnaudos) *365.
Atsargų apyvartumas = ((Atsargos laikotarpio pabaigoje + Atsargos laikotarpio pradžioje)/2)/((Pardavimų savikaina + Miško atkūrimo, ekologinės ir socialinės sąnaudos) *365.
Nuosavo kapitalo ir turto santykis = Nuosavas kapitalas/Turtas.
Bendras likvidumo koeficientas = trumpalaikis turtas laikotarpio pabaigoje/trumpalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje.
Kritinis likvidumo koeficientas = pinigai ir jų ekvivalentai pabaigoje/trumpalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje.
Koreguotas grynasis pelnas = Grynasis pelnas + (Privalomieji atskaitymai į valstybės biudžetą nuo žaliavinės medienos ir nenukirsto miško pardavimų + Mokestis už pasitikėjimo teise valdomą valstybės turtą + Specialieji įpareigojimai)(1 – Pelno mokesčio koeficientas). Koreguotas grynasis pelnas skaičiuojamas remiantis LRV nutarimo „Dėl valstybės valdomų įmonių nuosavo kapitalo kainų 2016-2018 metams nustatymo“ (2016-05-25 Nr. 529), punktu Nr. 2.

Kiti natūriniai veiklos rodikliai

Veiklos rodikliai	Mato vnt.	2018	2019	2020	2021	2022 I pusm.
Žaliavinės medienos pardavimai	tūkst. m^3	3 361	3 188	3 959	3 495	1 912
Medienos kirtimo liekanų, medienos ruošos liekanų ir biokuro pardavimai	tūkst. m^3	304	270	312	335	140,2
Miškų atkūrimas	ha	9 192	9 069	8 643	9 619	7 235
Naujų miškų įveisimas	ha	528	538	528	593	675
Miško želdinių ir žėlinių priežiūra ir apsauga	ha	44 401	42 646	41 700	43 782	8 211
Jaunuolynų ugdymas	ha	12 368	12 387	11 096	13 175	9 212
Miško kelių priežiūra	km	12 248	12 619	9 682	12 135	8 736
Miško kelių tiesimas ir rekonstrukcija	km	51	27	31	7	0
Miško kelių remontas	km	1 383	1 559	1 563	1 193	342
Priešgaisrinių juostų įrengimas ir atnaujinimas	km	13 310	13 097	12 889	12 167	8 801
Miško gaisrų gesinimas	vnt.	211	280	157	46	41
Miško gaisrų gesinimas	ha	110	200	64	11	1
Rekreacinių objektų priežiūra	vnt.	1 572	1 740	1 441	1 352	734
Plotai, kuriems taikomos gamtotvarkos priemonės	ha	1 316	2 057	1 784	3 271	370

Privalomųjų miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimas:

Eil. Nr.	Darbų ir priemonių pavadinimas	Mato vnt.	Faktinė apimtis
1	Sėklinių miško medžių plantacijų įveisimas	ha	0,0

1.1	iš jų:	spygliuočių medžių rūšių	ha	0,0
1.2		lapuočių medžių rūšių	ha	0,0
2	Bandomųjų želdinių, skirtų miško medžių selekcijai, įveisimas		ha	2,0
3	Darbai sėklinėse miško medžių plantacijose ir bandomuosiuose želdiniuose, skirtuose miško medžių selekcijai:		X	X
3.1	sėklinių miško medžių plantacijų apsauga		ha	14,5
3.2	sėklinių miško medžių plantacijų priežiūra		ha	163,6
3.3	sėklinių miško medžių plantacijų atsodinimas		ha	52,6
3.4	sėklinių miško medžių plantacijų medžių lajų formavimo ir derėjimo skatinimo priemonės		ha	57,9
3.5	bandomųjų želdinių, skirtų miško medžių selekcijai, priežiūra		ha	5,0
3.6	bandomųjų želdinių, skirtų miško medžių selekcijai, apsauga		ha	0,0
4	Ūkinės priemonės miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose, siekiant juos atkurti:		X	X
4.1	specialieji miško kirtimai		ha	56,5
4.2	žėlimą skatinančios priemonės		ha	13,9
5	Spygliuočių medžių rūšių sodmenų naudojimas miškų urėdijos valdomiems miškams įveisti ir atkurti		tūkst. vnt.	18887,1
5.1	iš jų:	sodmenys miško įveisimui	tūkst. vnt.	817,9
5.2		sodmenys miško atkūrimui	tūkst. vnt.	15475,5
5.3		sodmenys miško želdinių ir žėlinių atsodinimui įveisimo plotuose	tūkst. vnt.	133,0
5.4		sodmenys miško želdinių ir žėlinių atsodinimui atkūrimo plotuose	tūkst. vnt.	2460,8
5.5		išaugintų iš sėklinėse miško medžių plantacijose surinktų sėklų (miško įveisimui, atkūrimui ir atsodinimui)	tūkst. vnt.	12826,8
6	Lapuočių medžių rūšių sodmenų naudojimas miškų urėdijos valdomiems miškams įveisti ir atkurti		tūkst. vnt.	10461,2
6.1	iš jų:	sodmenys miško įveisimui	tūkst. vnt.	1308,8
6.2		sodmenys miško atkūrimui	tūkst. vnt.	8049,6
6.3		sodmenys miško želdinių ir žėlinių atsodinimui įveisimo plotuose	tūkst. vnt.	206,1
6.4		sodmenys miško želdinių ir žėlinių atsodinimui atkūrimo plotuose	tūkst. vnt.	896,3
6.5		išaugintų iš sėklinėse miško medžių plantacijose surinktų sėklų (miško įveisimui, atkūrimui ir atsodinimui)	tūkst. vnt.	5402,4
7	Miško įveisimas		ha	675,0
7.1	iš jo:	ąžuolo želdiniais ir žėliniais (rūšinėje sudėtyje yra 50 proc. ir daugiau ąžuolo)	ha	50,8
8	Miško atkūrimas		ha	7234,9
8.1	iš jo:	želdinimo būdu	ha	4393,3
8.2		mišriuoju būdu	ha	2790,6
8.3		ąžuolo želdiniais ir žėliniais (rūšinėje sudėtyje yra 50 proc. ir daugiau ąžuolo)	ha	376,4
8.4		miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	30,9
8.5		medynų ir krūmynų pertvarkymas į geresnės kokybės medynus	ha	107,3
9	Želdinių ir žėlinių priežiūra (pašalinant stelbiančią augaliją)		ha	8178,6
9.1	iš jos:	įveisimo plotuose	ha	301,1
9.2		atkūrimo plotuose	ha	7877,5
9.3		iš jų: miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	30,2
10	Želdinių ir žėlinių apsauga:		X	X
s	tvoromis		ha	25,9
10.1.1	iš jos:	įveisimo plotuose	ha	0,0
10.1.2		atkūrimo plotuose	ha	25,9
10.1.3		iš jų: miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	0,0
10.2	repelentais		ha	6,7

10.2.1	iš jos:	įveisimo plotuose	ha	0,0
10.2.2		atkūrimo plotuose	ha	6,7
10.2.3		iš jų: miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	0,0
11	Jaunuolynų ir vyresnio amžiaus medynų apsauga nuo žievės laupymo		ha	31,4
11.1	iš jos:	įveisimo plotuose iki 20 metų	ha	8,5
11.2		įveisimo plotuose virš 20 metų ir atkūrimo plotuose	ha	22,9
11.3		iš jų: miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	0,0
12	Priešgaisrinių juostų įrengimas ir atnaujinimas		km	8800,6
13	Jaunuolynų ugdymas		ha	6615,3
13.1	iš jos:	įveisimo plotuose	ha	240,3
13.2		atkūrimo plotuose	ha	6375,0
14	Retinimo kirtimai		ha	2596,5
15	Miško žemės sausinimo sistemų remontas ir priežiūra		km	515,3
16	Miško kelių tiesimas		km	1,1
16.1	iš jo:	Kelių priežiūros ir plėtros programos lėšomis	km	0,0
17	Miško kelių rekonstravimas ir (ar) kapitalinis remontas		km	1,5
17.1	iš jo:	Kelių priežiūros ir plėtros programos lėšomis	km	0,0
18	Miško kelių paprastasis remontas		km	342,3
18.1	iš jo:	Kelių priežiūros ir plėtros programos lėšomis	km	0,0
18.2		Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos lėšomis	km	52,7
19	Miško kelių priežiūra		km	7335,9
19.1	iš jo:	Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos lėšomis	km	0,0
20	Miškų plotų ribų priežiūra ir atnaujinimas		km	484,3
21	Rekreacinių objektų priežiūra ir tvarkymas		vnt.	734
22	Gamtotvarkos priemonės miškuose:		X	X
22.1	biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimai		ha	85,0
22.2	atvirų buveinių tvarkymas miškuose:		X	X
22.2.1	pelkių		ha	121,7
22.2.2	pievų ir kitų buveinių		ha	248,5
22.3	saugomų rūšių dirbtinių veisimosi vietų įrengimas		vnt.	171
22.4	kitos saugomų rūšių apsaugos ir valdymo priemonės (laisvėje gyvenančių stumbrų išėmimas iš gamtos letaliu būdu)		vnt.	0

**patvirtinta VĮ Valstybinių miškų urėdijos generalinio direktoriaus 2022 m. sausio 6 d. įsakymu Nr. ĮS(E)-3*

7. INVESTICIJOS IR INVESTICINIAI PROJEKTAI

VMU investicinių projektų įgyvendinimas yra viena iš svarbių veiklos funkcijų. Nuo 2018 m., kai įkurta VĮ Valstybinių miškų urėdija, apjungusi 42 skirtingas miškų urėdijas ir VĮ Miškotvarkos institutą, investicijos sparčiai auga. VĮ VMU investuoja į techninės bazės atnaujinimą, medelynų modernizavimą ir naujus technologinius sprendimus.

2022 metais įgyvendintos investicijos

Investicijų straipsnis	Suma (mln. Eur)
Materialiojo turto įsigijimai	**1,9**
Pastatai ir statiniai	0,5
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	0,3
Mašinos ir įranga	1,1
Transporto priemonės	0,0
Nematerialiojo turto įsigijimai	**0,3**
Koncesijos patentai, licencijos, prekių ženklai ir panašios teisės	0,0
Ruošiamas naudoti kitas nematerialus turtas	0,0
Kitas nematerialusis turtas	0,3
VISO:	**2,2**

Atlikta darbų nebaigtoms investicijoms dar už 2,2 mln. Eur. Pagrindinės sumos numatomos investuoti II-ajame pusmetyje.

2022 metų investicijų planas

VĮ Valstybinių miškų urėdijos 2022 m.* metinis ilgalaikio turto įsigijimo ir skolinimosi planas	
Investicijų paskirtis	**Lėšos tūkst. Eur**
Medelynų modernizavimas ir plėtra	28 401
Medienos ruoša ir prekybos organizavimas	11 315
Pastatai	9 568
Kelių priežiūra ir plėtra	7 076
Transportas	5 348
Investicijų rezervas	3 800
Miškų atkūrimas, įveisimas ir priežiūra	2 585
Informacinių technologijų diegimas	2 085
Gamtotvarkos priemonių įgyvendinimas	1 668
Valstybinė miškų priešgaisrinė apsauga	875
Kitas neišvardintas ilgalaikis turtas	625
Miško sėklininkystė	18
Iš viso:	**73 363**
iš jų 2021 metų perkeliamos investicijos į 2022 metus	***31 298***
Finansavimo šaltiniai	
Nuosavos lėšos	62 151
Bendrųjų miško ūkio reikmių finansavimo programa	6 094
Kelių priežiūros ir plėtros programa	3 460
ES struktūriniai fondai ir programos	1 659

**2022 metams patvirtinta 73,4 mln. Eur investicijų, iš jų 31,3 mln. Eur perkelta iš 2021 į 2022 metus.*

Pagrindinės investavimo kryptys

Medienos ruošos technikos atnaujinimas. Medienos ruošos technikai atnaujinti investuojama 5,95 mln. Eur.

Transportavimo technikos atnaujinimas. Naujų medienvežių automobilių su antstatais, hidromanipuliatoriais ir triašėmis priekabomis įsigijimui investuojama 2,07 mln. Eur., pakeičiant senus 2006-2015 metų medienvežius automobilius. Sudarytos sutartys 1,56 mln. Eur. Medienos ruošos ir miško ūkinių darbų mechanizmų pervežimui puspriekabių-platformų įsigijimui numatyta 0,2 mln. Eur.

Kelių priežiūra ir plėtra. Kelių priežiūrai ir plėtrai skiriama 3,77 mln. Eur. Planuojama kapitališkai suremontuoti, rekonstruoti esamų ir nutiesti naujų kelių 13,9 km už 1,77 mln. Eur. 2 mln. Eur skiriami greideriams, savivarčiams automobiliams, ekskavatoriniams krautuvams ir kitai įrangai įsigyti.

Priešgaisrinė miškų apsauga. Įgyvendinant numatytas investicijas priešgaisrinei miškų apsaugai, per 2022 m. I pusmetį įsigytos galimų vieningos miško gaisrų stebėjimo sistemos tiekėjų siūlomų sistemų veikimo Lietuvos sąlygomis įvertinimo ekspertų paslaugos už 30 tūkst. Eur. Pasirašyta sutartis dėl 2 priešgaisrinių bokštų remonto už 16,4 tūkst. Eur. Per 2022 m. I pusmečio miško gaisrams kilti palankų sezoną užtikrinta Antžeminės automatinės miško gaisrų stebėjimo sistemos (toliau – AAMGSS) priežiūra ir eksploatacija už 212,9 tūkst. Eur.

IT technologijos. 2022 m. I pusmetį atliktas veiklos valdymo sistemos “Miško skaita” modernizavimas, apjungiant visos Įmonės regioninių padalinių duomenis į vieningą duomenų bazę.

Įmonėje pradėta naudoti dokumentų valdymo sistema „Kontora“.

Atnaujintos kompiuterinės darbo vietos bei mobilieji įrenginiai.

Remiantis realistiniu VĮ VMU finansų prognozės scenarijumi, 2022-2026 m. periodu Įmonė planuoja skirti investicijoms apie 119 mln. Eur. Didesnieji numatomi/vykdomi projektai – medelynų modernizavimas, Dubravos aižyklos modernizavimas, Kryžminimo stacionaro įrengimas ir administracinio pastato statyba Vievyje. Kitos planuojamos investicijos skirtos turimam ilgalaikiam turtui pakeisti kitu analogiškos rūšies turtu arba jį atnaujinti ir veiklai palaikyti.

Didžiausi investiciniai projektai

Medelynų modernizavimas

Vykdant medelynų veiklos optimizavimo programą, iki 2025 m. Įmonės medelynų skaičius nuo 20 bus sumažintas iki 13 perspektyvių ir konteinerizuotų medelynų, taip pat turėtų būti išlaikomas Raudondvario dekoratyvinių sodmenų medelynas. Perspektyvių ir konteinerizuotų medelynų našumas yra ženkliai didesnis už įprastų medelynų, leidžiantis bent dvigubai sumažinti miško sodmenų augimo laiką, užtikrina didesnę sodinukų išeigą bei kokybę, padidina jų prigijimo procentą miške, taip mažinant atkūrimo kaštus. Medelynų optimizavimo programa leis sumažinti žmogiškųjų išteklių kaštus medelynų veikloje ir

pagerinti sodmenų kokybę. Tai leis ne tik efektyviau atkurti Lietuvos miškus, bet ir atvers galimybes didinti miško sodmenų pardavimo apimtis.

Sėkmingai eksploatuojami 2021 m. už 6,8 mln. Eur Panevėžio regioninio padalinio medelyne įrengti nauji šiltnamiai, papildomos sodinukų auginimo aikštelės, išplėstos ir modernizuotos šaldymo patalpos, pusiau automatinė spygliuočių sodmenų rūšiavimo linija.

Įsigyta nauja konteinerizuotų sodmenų persodinimo mašina, kurios našumas iki 100 tūkst. vnt. per pamainą, pirmas Lietuvoje dyzelinis ventiliatorius, kuris įgalins apsaugoti sodmenis nuo šalnų visose lauko aikštelėse. Investicija leis padidinti kasmet savoms reikmėms ir pardavimui pateikiamos produkcijos kiekį nuo 7 mln. iki 12-14 mln. vienetų.

Iki 2023 metų planuojama investuoti dar apie 20 mln. Eur medelynų modernizavimo ir plėtros programai įgyvendinti.

Dubravos aižyklos modernizavimas

Šalyje iki 2004 m. veikė 12 savadarbių aižyklų. 2004 m., rekonstravus VĮ Dubravos eksperimentinės-mokomosios miškų urėdijos aižyklą ir uždarius kitas, prie valstybinių miško medelynų veikusias aižyklas, Lietuvoje šiuo metu veikia tik viena kankorėžių aižykla VĮ VMU Dubravos regioniniame padalinyje, kurioje ne tik aižomi pušies, eglės, juodalksnio ir maumedžio kankorėžiai, bet ir sandėliuojamos visos šalies spygliuočių medžių ir lapuočių sėklos.

Ši aižykla, kaip ir kankorėžių saugykla, rekonstruota prieš 15 metų ir per šį laikotarpį nė karto nemodernizuota. Kadangi per metus, priklausomai nuo sėklų derliaus, aižykloje išaižoma 30-50 tonų pušies, 100-200 tonų eglės, apie 1 toną maumedžio, 0,5 tonos juodalksnio kankorėžių, per 15 metų kai kurie aižyklos technologiniai įrenginiai susidėvėjo, jų trūksta, paseno kankorėžių aižymo ir sėklų valymo technologijos. Atlikus aižyklos modernizavimą ir įdiegus moderniausias kankorėžių aižymo technologijas, pagerės ne tik sėklų išeiga ir jų kokybė, bet ir darbuotojų darbo sąlygos. Šiais metais jau atlikta statybos montavimo darbų už 0,76 mln. Eur.

Kryžminimo stacionaras

Kadangi miško medžių selekcija, pagrįsta atrankos principais ir atnaujinama iš tų pačių šaltinių, nebeduoda norimų rezultatų, būtina pereiti į aukštesnės pakopos selekcijos ciklą, kuris žymiai padidintų selekcijos efektą ir suteiktų galimybę sėklinę miško bazę kurti atsižvelgiant į konkrečius selekcijos tikslus – didinti kiekybines, atsparumo, kokybines medžių savybes. Intensyvinti praktinę selekciją reikia ir dėl klimato pokyčių, miško naudojimo apimties, siekiant ne tik gerinti miškų našumą, bet ir atsparumą aplinkos veiksniams.

Šiuo metu III selekcijos etapui pradėti Lietuvoje jau atlikti ir paruošiamieji darbai: kiekvienai medžių rūšiai, vadovaujantis Skandinavijos ir kitų pažangių šalių – JAV, Kanados ir Naujosios Zelandijos patirtimi, sukurtos selekcinių darbų programos-metodikos, palikuonių bandymuose atrinkti potencialūs motininiai medžiai kryžminimui, apsispręsta dėl prioritetinių selekcionuotinų medžių rūšių.

Siekiant, kad šie darbai būtų sėkmingai tęsiami, pradėtas statyti miško medžių kontroliuojamų kryžminimų stacionaras, pertvarkant buvusį Dubravos regioninio padalinio selekcinių sodmenų auginimo sektorių ir įrengiant jame būtiną infrastruktūrą ir techninę bazę.

Į kontroliuojamą kryžminimo stacionaro statybą numatoma investuoti 3,1 mln. Eur: 2021 m. atlikta statybos montavimo darbų už 1 mln. Eur. Per 2022 m. I pusmetį jau atlikti visi statybos montavimo darbai už 1 mln. eurų, kurie buvo numatyti atlikti per 2022 metus. Planuojama kreiptis į Aplinkos ministeriją dėl 0,9 mln. Eur. papildomo finansavimo, kad objektas būtų baigtas statyti dar 2022 metais.

Ąžuolo gilių terminis apdorojimas

Iki 2021 m. VĮ VMU veikė viena miško dauginamosios medžiagos saugykla, kurioje nebuvo galimybės paruošti paprastojo ąžuolo gilių ilgalaikiam saugojimui, saugoti ilgiau nei vienerius metus ir jas paruošti sėjai. Paprastasis ąžuolas gausiai dera kas 2-5 metus, todėl nebuvo galimybės planuoti tolygaus reikiamo sodmenų kiekio pateikimo miškams įveisti ar atkurti.

2021 m. Panevėžio regioninio padalinio medelyne pradėjo veikti moderniausia ir našiausia Europoje ąžuolo gilių termoterapijos linija, kurios pagalba apdorota apie 19 tonų gilių ir saugykla-šaldytuvas, kuriame iki 2022 m. pavasario buvo sėkmingai išsaugotos 9 tonos gilių, iš kurių dar iki šių metų rudens bus išauginta apie 1 mln. vnt. ąžuolo sėjinukų su uždara šaknų sistema.

Įsigijus įrangą derliaus metais galima apdoroti 30-50 tonų gilių, surinktų paprastojo ąžuolo sėklinės bazės objektuose. Su įranga galima greitai atskirti sveikas nepažeistas giles, jas apdoroti temperatūriniuose katiluose, padengti fungicidais ir insekticidais, apsaugant nuo ligų ir kenkėjų, išdžiovinti ir supilti į talpas ilgalaikiam saugojimui (3-4 metus) žemoje temperatūroje. Ši įranga leidžia laiku „pažadinti“ giles ir jas padengus beicu paruošti siuntas į ąžuolus auginančius medelynus sėjai.

Ilgalaikis ąžuolo gilių saugojimas leidžia Įmonei lengviau planuoti miško medelynų veiklą, tolygų miško įveisimą ar atkūrimą ne tik valstybiniuose, bet ir privačiuose miškuose, mažinant šių darbų savikainą ir gerinant kokybę.

8. DARBO UŽMOKESTIS IR PERSONALAS

Darbo užmokesčio pasiskirstymas

Mokos fondas (I pusmečio rezultatai) 2018-2022 m. (mln. Eur)						
Metai	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**Pokytis**
Mokos fondas	22,6	26,8	26,2	24,6	28,8	+17,1 %

Vidutinis darbo užmokestis per mėnesį (I pusmečio rezultatai)						
Darbuotojų grupė	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**Pokytis**
Specialistai	1401	1680	1657	1632	2034	+24,6%
Darbininkai	998	1160	1216	1202	1431	+19,1%

Pareigybės	**2022 m. I ketvirtis**	**2022 m. II ketvirtis***
Direktoriaus pavaduotojai/ funkciniai vadovai	7 588	14 546
Regioninių padalinių vadovai	3 638	4 757
Girininkai	1 752	2 373
Girininkų pavaduotojai	1 228	1 663
Eiguliai	1 065	1 532
Specialistai	1 902	2 518
Pastovūs darbininkai	1 267	1 747
Laikini darbininkai (sezoniniai)	1 034	1 137
Viso (bendrai visi VMU darbuotojai):	1 540	1 964

** 2022 m. II ketvirtį VMU darbuotojams išmokėta kintama atlygio dalis už 2021 m. rezultatus. Direktoriaus pavaduotojams/funkciniams vadovams išmokėtos metinės premijos už 2021 m. rezultatus*

Vadovo darbo užmokesčio informacija

Įmonės vadovo atlygis nustatomas remiantis LRV 2002-08-23 nutarimu Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“. Įmonės vadovo atlygį sudaro mėnesinė alga ir premija.

Mėnesinė alga susideda iš:

• **pastoviosios dalies**, kuri nustatoma koeficientais, taikant atitinkamų metų LR Seimo nustatytą LR valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį ir atsižvelgiant į valstybės Įmonės kategoriją. Strateginę reikšmę nacionaliniam saugumui turinčios valstybės Įmonės vadovui valstybės įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos motyvuotu sprendimu pagal priedą nustatytas mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientas

gali būti didinamas iki 75 procentų. 2022 m. I pusmetį Įmonės vadovui taikytas 38,15 koeficientas;
• **kintamosios dalies**, kuri priklauso nuo valstybės Įmonės tikslų, nustatytų valstybės įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos, vadovaujantis Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo VII ir VIII skyrių nuostatomis, įgyvendinimo ir veiklos rezultatų ir nustatoma finansiniams metams atsižvelgiant į praėjusiais finansiniais metais pasiektus konkrečius valstybės įmonės veiklos rezultatus. Mėnesinės algos kintamoji dalis negali viršyti 50 procentų valstybės Įmonės vadovui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio. 2021 m. Įmonės vadovui ji sudarė 40 proc. pastoviosios dalies.

Valstybės Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius, Įmonės vadovui iš valstybės Įmonės pelno gali skirti premiją, kurios dydis negali viršyti jo 4 mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžių arba iš sutaupytų lėšų, skirtų darbo užmokesčiui – premiją, kurios dydis negali viršyti jo vienos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio.

2019-2022 metais Įmonės vadovo gautas darbo užmokestis (I pusmečio rezultatai)				
Metai	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Bazinis DU	35 480	39 615	40 515	41 431
Priedas	11 677	11 884	12 155	16 572
Premija*	26 400	0	0	25 660
Viso:	73 557	51 499	52 670	83 663
Vidutinis DU	12 256	8 583	8 778	13 944
be Premijos*	7 860	8 583	8 778	9 667

** Premija gauta už 2018 ir 2021 metų rezultatus*

Personalo politika

Įmonės personalo politikos tikslas – efektyvus žmogiškųjų išteklių valdymas, užtikrinantis sėkmingą Įmonės veiklos tikslų įgyvendinimą.

Įmonės personalo politikos formavimo ir įgyvendinimo uždaviniai:
- suformuoti bendrą žmogiškųjų išteklių valdymo veiksmų bei priemonių sistemą;
- užtikrinti priimamų sprendimų, susijusių su žmogiškųjų išteklių valdymu, nuoseklumą ir ilgalaikiškumą;
- tinkamai nustatyti specialistų veiklos sritis ir atsakomybę;
- suformuoti kompetentingą Įmonės darbuotojų kolektyvą, kai specialistų kaita mažesnė nei 10 proc.

Siekiant skaidrumo ir nešališkumo, kaip ir 2021 m., 2022 m. tobulinti centralizuotai vykdomų specialistų atrankų procesai, darbuotojų atrankos mechanizmai, vertinti naudų paketai.

Centralizuotai organizuojamų praktikų kokybės gerinimas bendradarbiaujant su mokymų įstaigomis. Kviečiami praktiką atlikti ne tik miškininkystės, bet ir kitų sričių specialistai.

Skatinant jaunimą susidomėti miškininko profesija, darbuotojai, bendradarbiaujant su mokyklomis, kviečiami pasidalinti miškininkystės žiniomis pamokų metu.

Įmonės darbuotojų kvalifikacijos ir žinių lygio kėlimas yra vienas prioritetinių personalo valdymo uždavinių, todėl nuo 2020 m. mokymai vykdomi ir organizuojami centralizuotai. Kasmet renkamas darbuotojų kvalifikacijos kėlimo poreikis ir sudaromas metinis mokymų planas. Pradėta vertinti mokymų kokybė, siekiant, kad darbuotojai kvalifikaciją keltų mokydamiesi iš aukščiausią kvalifikaciją bei didžiausią patirtį turinčių lektorių.

2021 m. atlikti įsitraukimo ir pasitenkinimo darbu tyrimai. Darbuotojų įsitraukimas lyginant su 2020 m. pakilo 8 procentiniais punktais ir sudarė 64,6 proc., o pasitenkinimas darbu 7 procentiniais punktais, kas sudarė 63,4 proc. Darbuotojų įsitraukimo ir pasitenkinimo darbu rezultatai 2022 m. pristatyti Įmonės darbuotojams. 2022 metais įsitraukimo tyrimas taip pat bus atliekamas.

2022 m. vyko darbuotojų veiklos vertinimo pokalbiai, kurių metu daugiau nei 1 500 specialistų kartu su tiesioginiais vadovais išsikėlė individualius metinius tikslus ir nusimatė jų įvykdymo matavimo kriterijus. Tai naujas ir labai svarbus pokytis Įmonėje, svariai prisidėsiantis prie darbuotojų motyvavimo.

Kuriant bendruomenišką Įmonės kultūrą, nuolat skatinamas darbuotojų įsitraukimas ir aktyvumas organizuojamose laisvalaikio veiklose ar socialinės atsakomybės iniciatyvose.

2022 metais, siekiant kelti darbuotojų kvalifikaciją, organizuota visų darbuotojų išvyka į vieną regioninį padalinį. Tam pasirinktas Panevėžio medelynas. Beveik 90 proc. Įmonės specialistų turėjo galimybę susipažinti su naujomis taikomomis technologijomis bei susipažinti su didžiausia Įmonės investicija.

Atlygio politika

Siekiant užtikrinti, kad tas pačias pareigas užimantys darbuotojai gautų vienodą darbo užmokestį, turėti vieningą darbo užmokesčio reglamentavimą, užtikrinti darbo apmokėjimo teisingumą, motyvuoti darbuotojus prisidėti prie Įmonės tikslų įgyvendinimo, VĮ VMU sukurta bei su Profesinių sąjungų jungtine atstovybe suderinta Darbo užmokesčio sistema.

Pagal sistemą visos pareigybės yra priskiriamos tam tikram pareigybės lygiui (lygis priklauso nuo pareigybei reikalingų žinių, problemų sprendimo sudėtingumo lygio ir atsakomybės srities), nuo kurio priklauso bazinio darbo užmokesčio dydis. Jis taikomas visiems tos pareigybės darbuotojams neatsižvelgiant į geografinę padėtį Lietuvoje, darbuotojo patirtį ar gamtines darbo sąlygas.

Skatinant darbuotojus tobulintis ir siekti karjeros, prie bazinio darbo užmokesčio, atsižvelgiant į kompetenciją, yra nustatoma individuali darbo užmokesčio dalis. Ši dalis yra nustatoma kiekvienam darbuotojui asmeniškai, atsižvelgiant į jo darbo patirtį, žinias, įgūdžius ir gebėjimus tinkamai atlikti darbą.

Įmonės regioniniai padaliniai yra skirtingo dydžio ir vykdo skirtingos apimties gamybos darbus, todėl prie bazinio darbo užmokesčio gali būti skiriama individuali darbo

užmokesčio dalis už regioninio padalinio veiklos apimtis ir ypatumus. Ši dalis yra skiriama tam tikrai konkretaus regioninio padalinio darbuotojų grupei.

Visi trys minėti dydžiai sudaro konkretaus darbuotojo pastovųjį darbo užmokestį.

Prie pastovaus darbo užmokesčio darbuotojui gali būti skiriama kintamoji darbo užmokesčio dalis, kuri skaičiuojama nuo bazinio darbo užmokesčio ir priklauso nuo darbuotojo asmeninių veiklos rezultatų, konkretaus regioninio padalinio veiklos rezultatų ir nuo visos Įmonės veiklos rezultatų. Jeigu kintamoji darbo užmokesčio dalis yra skiriama, ji mokama kartą metuose.

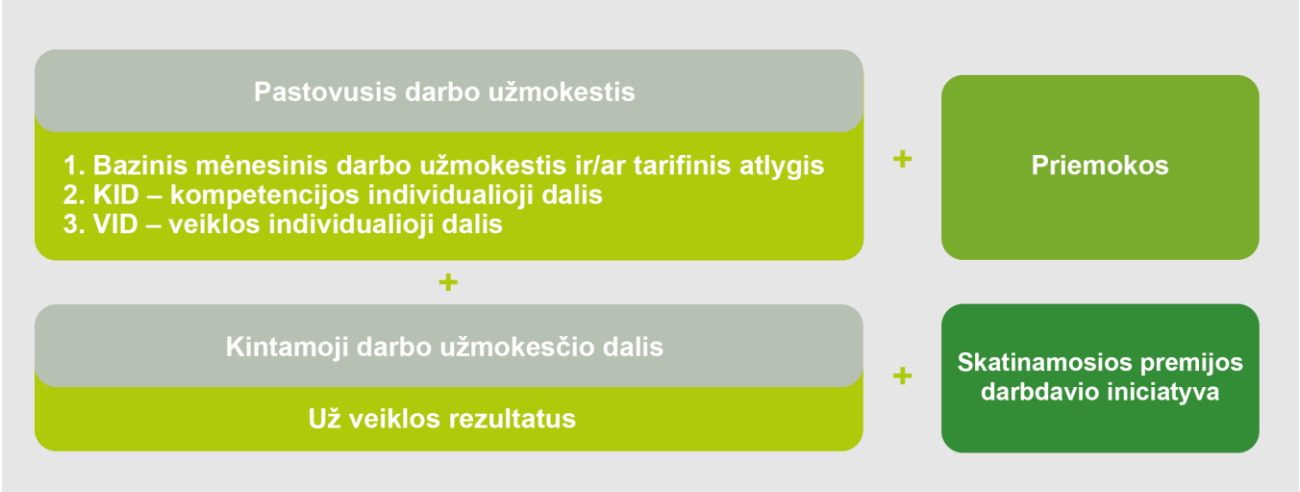
Už darbą poilsio dieną, švenčių dieną, darbą naktį bei viršvalandinį darbą yra mokamos priemokos LR Darbo kodekse nustatyta tvarka.

Darbuotojui taip pat gali būti skiriama priemoka už ypatingai gerus veiklos rezultatus ar išskirtinius pasiekimus, siūlomas naujoves darbdavio veiklai gerinti ir priemones turtui ir lėšoms efektyviai panaudoti.

Įmonėje dirbantiems darbininkams atlygis, priklausomai nuo darbų pobūdžio, gali būti mokamas arba pastovus arba apskaičiuojamas pagal vienetinį (tarifinį) įkainį.

Įmonė nuolat stebi darbo užmokesčio rinką ir kasmet dalyvauja darbo užmokesčio rinkos tyrimuose. Siekiama, kad VĮ VMU taptų patraukliu darbdaviu ne tik jauniems specialistams, bet nepakeičiamu esamiems darbuotojams.

Darbo užmokesčio struktūra



Papildomos naudos, suteikiamos VĮ Valstybinių miškų urėdijos darbuotojams

IŠMOKOS

- gimus vaikui
- įgijus nepertraukiamą darbo stažą (10, 20, 30+ metų)
- darbuotojo ar šeimos nario mirties atveju

PAPILDOMO ATOSTOGOS

- 2 darbo dienos darbuotojui santuokai sudaryti
- 2 darbo dienos dalyvauti savo vaiko gimdyme
- 3 darbo dienos darbuotojui laidoti mirusį artimą šeimos narį
- 5 papildomos kasmetinių atostogų dienos
- apmokamos mokymosi atostogos išdirbus įmonėje daugiau kaip 1 metus

SU SVEIKATA SUSIJUSIOS NAUDOS

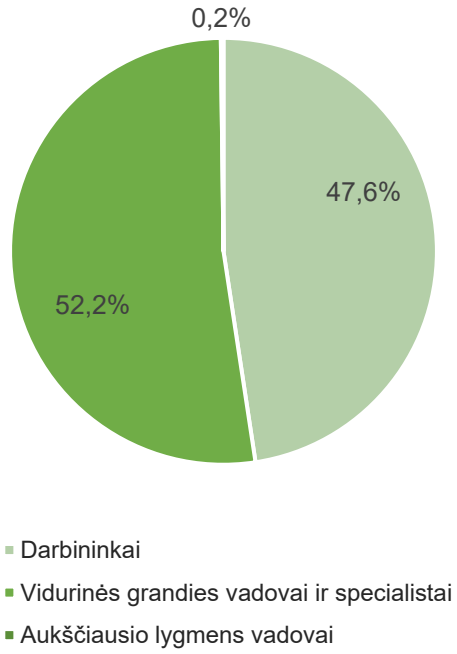
- 100% kompensacija iš darbdavio už pirmas 2 sirgimo dienas
- skiepai nuo gripo ir erkinio encefalito
- kartą per metus vykdomas profilaktinis patikrinimas dėl Laimo ligos

KITOS NAUDOS

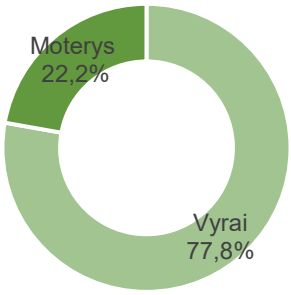
- nuotolinis darbas
- skatinamoji dovana įgijusiam nepertraukiamą 5 metų darbo stažą
- didesnė nei LR DK numato išeitinė išmoka sulaukus pensinio amžiaus
- nelaimingų atsitikimų draudimas visoje Europos Sąjungoje

Darbuotojų demografija

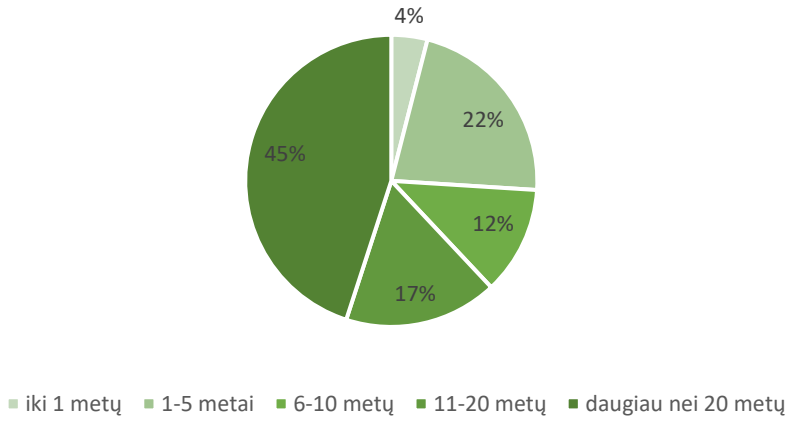
2022 m. I pusmečio vidutinis darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigų kategoriją:



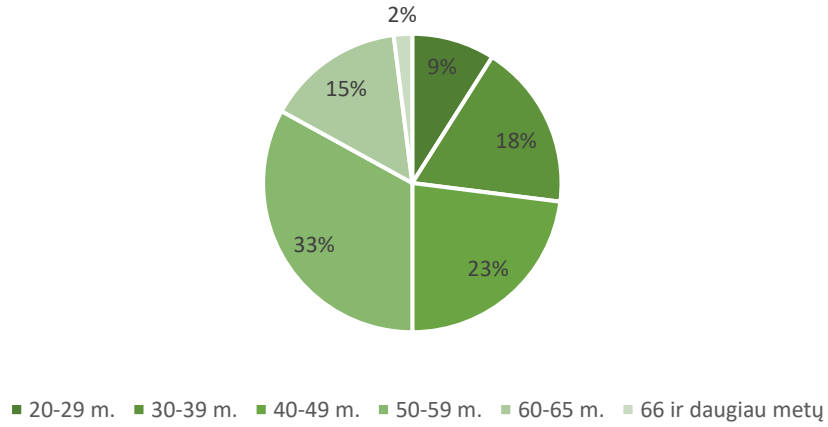
Įmonėje dirbančių specialistų pasiskirstymas pagal lytį:



Įmonėje dirbančių specialistų pasiskirstymas pagal stažą:



Įmonėje dirbančių specialistų pasiskirstymas pagal amžių:



9. RIZIKOS VALDYMAS

Rizikos valdymas yra neatsiejama VĮ VMU veiklos dalis. Įmonėje nuolatos tobulinama geriausiomis rizikų valdymo praktikomis (ISO 31000, COSO ERM) paremta rizikų valdymo sistema. Siekiant sisteminio rizikų valdymo, 2021 m. buvo patvirtinta **Rizikų valdymo politika**, pagal kurią 2022 m. I pusmetį atliktas VĮ VMU veiklos rizikų identifikavimas, vertinimas, rizikos valdymo priemonių nustatymas, sudarytas rizikų žemėlapis. VĮ VMU veiklos rizikų nustatymas ir vertinimas Įmonėje grindžiamas savarankišku veiklos rizikų įvertinimu, atliekamas darbuotojo, struktūrinio padalinio lygmeniu, po to Įmonės lygmeniu. Apie labai dideles rizikas informuojama VĮ VMU valdyba, su kuria derinamos šioms rizikoms valdyti skirtos priemonės.

VĮ VMU rizikų valdymo procesas yra vidaus kontrolės sistemos dalis ir apima esminių rizikų valdymą.

VĮ VMU valdydama jos veikloje kylančias rizikas, **siekia šių tikslų**:
1) identifikuoti potencialias rizikas, keliančias grėsmę kasdienei veiklai vykdyti ir VĮ VMU tikslams pasiekti;
2) pašalinti arba sumažinti rizikos įvykių atsiradimo priežastis ir jų pasireiškimo tikimybę;
3) nustatyti rizikų valdymo priemones bei jas stebėti;
4) sumažinti galimus nuostolius;
5) padėti priimti valdymo sprendimus.

Rizikų valdymo tikslams pasiekti VĮ VMU taiko šias priemones: 1) vertina, stebi VĮ VMU aplinką ir laiku identifikuoja galimas rizikas; 2) parenka tinkamas priemones rizikai valdyti bei užtikrina ir tobulina vidaus kontrolę; 3) vykdo nuolatinę esamų ir naujų rizikų stebėseną; 4) vykdo efektyvią komunikaciją ir informavimą valdant rizikas.

Tobulinant rizikų valdymą, VĮ VMU šiais metais diegiama vieninga elektroninė rizikų valdymo sistema, kuri leis vienoje vietoje pateikti ir tvarkyti informaciją apie nustatytas Įmonės rizikas, jų įvertinimą, nustatytus rizikų valdymo veiksmus ir priemones, taip pat susijusias vykdomas vidaus kontrolės priemones, fiksuoti rizikas įtakojančius įvykius ir atlikti rizikų valdymo stebėseną.

Pagrindiniai rizikos veiksniai ir jų valdymas

Sudarant rizikų žemėlapį buvo išskirtos šios pagrindinės (didelės) VĮ VMU veiklos rizikos.

Rizikos pavadinimas	**Rizikos šaltiniai (veiksniai)**	**Pagrindinės rizikos valdymo priemonės**
Medelynų veiklos valdymas	Medelynų veiklos planavimas ir organizavimas.	Vykdoma valstybinių miškų medelynų optimizavimo programa.
Žmogiškųjų išteklių valdymas	1. Atlygio neatitiktis rinkos lygiui. 2. Miškininko profesijos nepatrauklumas. Didėjantis darbuotojų amžius.	1. Rinkos atlygio vidurkio stebėsena. Sprendimų dėl DU ir darbų įkainių didinimo priėmimas. 2. Situacijos stebėjimas ir analizė. Išorinė komunikacija ir bendradarbiavimas su mokslo įstaigomis.

Darbuotojų saugos ir sveikatos valdymas	Darbuotojų saugos ir poveikio sveikatai valdymas.	Darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų pažeidimų stebėsena ir analizė. Vidaus kontrolė.
Medienos ruošos valdymas	1. Kirtimų normų neįvykdymas; 2. Medienos ruošos darbų neįvykdymas.	1. Medienos ruošos darbų plano rengimas ir vykdymo stebėsena. 2. Kirtimų normų vykdymo stebėsena. 3. Darbų įkainių indeksavimas kas ketvirtį, atsižvelgiant į kuro ir minimalios algos kitimą.
Žvėrių padaryta žala	Kanopinių žvėrių padaryta žala tretiesiems asmenims.	1. Žvėrių populiacijos reguliavimas. 2. Vykdomas žvėrių atitraukimas nuo ūkininkų pasėlių.
Informacijos ir kibernetinio saugumo valdymas	1. Informacijos saugumo įvykis. 2. Atsparumas kibernetinėms atakoms. 3. IT infrastruktūros saugos sprendimų įgyvendinimas.	1. Vykdomas įvykių stebėjimas, atliekamos prevencinės priemonės. 2. Sudaromas IT infrastruktūros saugos sprendimų planas.
Miškininkystės valdymas	1. Biržės atrėžimo metu nustatyto tūrio neatitiktis miškotvarkos pateiktiems duomenims. 2. Miškininkystės privalomųjų darbų neįvykdymas.	1. Tobulinama programa „Miško skaita“, joje įdiegiant „Likvidinės medienos tūrio viršijimo sekimo / vykdymo įrankį“. 2. Vykdomas miškininkystės privalomųjų darbų viešųjų pirkimų centralizavimas, įkainių ir sąlygų suvienodinimas. 3. Vykdomas privalomųjų darbų veiklos planavimas ir darbų organizavimas.
Išorinės komunikacijos valdymas	Aktyvių visuomeninių organizacijų, nuomonės formuotojų, socialinių grupių teikiama neteisinga informacija, gali pakenkti VĮ VMU reputacijai.	1. Trečiųjų šalių pranešimų stebėjimas. 2. VĮ VMU pranešimų teikimas žiniasklaidai.
Veiklos valdymo programos	1. „Miško skaitos“ sistemos netinkamas funkcionalumas. 2. Vieningos miškų ūkio apskaitos sistemos (MŪAS) neturėjimas.	1. Vykdomas „Miško skaitos“ prieinamumo stebėjimas. 2. Rengiamasi įsigyti MŪAS, sudaroma techninė specifikacija, vykdomi viešieji pirkimai.
Miško priešgaisrinės apsaugos valdymas	1. Priešgaisrinės kontrolės sistemos techninė atitiktis. 2. Priešgaisrinės kontrolės sistemos atnaujinimo investicinio projekto įgyvendinimas.	1. Vykdomas bendros valstybinės miško priešgaisrinės apsaugos sistemos atnaujinimas.
Finansinės rizikos valdymas	1. Rinkos rizikos valdymas. 2. Rinkos kainos pokytis.	3. Rinkos stebėjimas ir vertinimas. 4. Kaštų valdymas atsižvelgiant į rinkos pokyčius.

Vidaus kontrolės politika. Vidaus kontrolė VĮ VMU nepertraukiamai kuriama ir palaikoma, atsižvelgiant į Įmonės veiklos pobūdį ir ypatumus, VĮ VMU veiklos rizikas, organizacinę struktūrą, žmogiškuosius išteklius, veiklos aplinką, integruojant ją į Įmonės kasdieninę veiklą, apimant pagrindinius valdymo procesus (planavimą, atlikimą ir stebėseną) ir Įmonės veiklą reglamentuojančius teisės aktus. Vidaus kontrolės dalis yra ir korupcijos prevencijos veikla. Vidaus kontrolės pagrindas – VĮ VMU veiklos rizikų, įskaitant korupcijos riziką, vertinimas ir valdymas.

Vidaus kontrolės sistema apima:

- etikos standartų ir Įmonės politikų diegimą;
- tinkamą VĮ VMU veiklos ir vykdomų procesų reglamentavimą;
- korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą;
- interesų konfliktų identifikavimą ir valdymą;
- tinkamą struktūrinių padalinių veiklos kontrolę;

- aiškiai nustatytas darbuotojų darbo funkcijas, teises, pareigas ir atsakomybę;
- tinkamų sąlygų darbuotojų kvalifikacijai kelti užtikrinimą;
- tinkamų priemonių, informacinių sistemų įsigijimą įsidiegimą ir naudojimą;
- tinkamą vykdomų funkcijų atskyrimą ir paskesnę kontrolę, „keturių akių“ principą;
- kitas priemones.

2022 m. I pusmetį buvo pakeistas Vidaus kontrolės priemonių registras, kurį dabar sudaro Centrinės administracijos vidaus kontrolės priemonių registras ir Regioninių padalinių vidaus kontrolės priemonių registras. Į šiuos registrus įtrauktos tam tikroms VĮ VMU veiklos rizikoms valdyti skirtos vidaus kontrolės priemonės, atliekama šių priemonių įgyvendinimo stebėsena. Duomenų teikimui ir valdymui šiuose registruose buvo sudaryta galimybė duomenis apie vidaus kontrolės priemonių įgyvendinimą pateikti užpildant elektronines duomenų teikimo formas.

10. PELNO ĮMOKOS

Įmonė pelno įmokas paskaičiuoja remdamasi nepaskirstytojo pelno skirstymo tvarka, nustatyta LR Valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymu (1994-12-21 Nr. I-722, 4 skirsnis). Pagal įstatymą į valstybės biudžetą mokama pelno įmoka turi būti ne mažesnė, nei 60-85 proc. Įmonės paskirstytino pelno. Konkretus procentas apskaičiuojamas remiantis nuosavo kapitalo grąžos rodiklio dydžiu. Kuo didesnė grąža, tuo mažesnis procentas nuo paskirstytino pelno mokamas kaip pelno įmoka.

Įmonė 2022 m. už 2021 metus sumokėjo į valstybės biudžetą 20,7 mln. Eur.

VĮ VMU paskutinius ketverius metus mokėjo tokias įmokas:

Straipsnis	2019	2020	2021	2022
Pelno įmoka (mln. Eur)	22,1	5,5	3,7	20,7

2022 m. sumokėta pelno įmoka pagal Lietuvos Respublikos aplinkos ministro įsakymu VĮ VMU patvirtintą 2021 m. pelno paskirstymą:

Įmonės pelnas (nuostoliai) skirstomi Valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo nustatyta tvarka

Straipsniai	Suma (Eur)
Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių metų pabaigoje	-4 038 655
Ataskaitinių finansinių metų grynasis pelnas (nuostoliai)	37 676 261
Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas ataskaitinių finansinių metų pelnas (nuostoliai)	
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje	33 637 606
Pervedimai iš rezervų	936 069
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) iš viso:	34 573 675
Pelno paskirstymas:	
• į privalomąjį rezervą	
• Į valstybės ar savivaldybės biudžetą mokama įmonės pelno įmoka	20 744 205
• Darbuotojų premijoms, socialiniams, kultūriniams ir panašiems tikslams	1 728 684
• Įsigijimams (investicijomis)	

• Stichinių nelaimių / ekstremalių įvykių padariniams likviduoti	
• Veiklai stabilizuoti	12 100 786
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai), savininko kapitalo didinimui	

Auditas

Privalomojo metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir veiklos ataskaitos audito paslaugas teikia apskaitos ir kontrolės uždaroji akcinė bendrovė „AUDITAS“ (įmonės kodas 120612714). Auditorius parinktas pasibaigus viešajam konkursui Lietuvos Respublikos Aplinkos ministerijos sprendimu. Kitų, su auditu nesusijusių, paslaugų bendrovė „AUDITAS“ VĮ VMU neteikia.

11. INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI

VĮ VMU, vykdydama savo veiklą, vadovaujasi valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašu, patvirtintu LRV 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo ir koordinuojančios institucijos paskyrimo“ (toliau – skaidrumo gairės).

Skaidrumo gairės privalomai yra taikomos VĮ VMU, kuri yra valstybės valdoma įmonė, priskiriama didelių įmonių kategorijai pagal tai, kaip tai numato LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatymas.

Skaidrumo gairių įgyvendinimas Įmonėje šiuo metu iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą veiklos ataskaitoje bei informacijos atskleidimą interneto svetainėje www.vmu.lt, siekiant pateikti informaciją interesų turėtojams prieinamu bei suprantamu formatu.

VĮ VMU viešai skelbia Įmonės tikslus ir uždavinius, finansinius ir kitus veiklos rezultatus, esamą darbuotojų skaičių, atitinkamų pareigybių darbo užmokesčio vidurkį, finansiniais metais įvykdytus pirkimus, strateginio planavimo dokumentus ir kitą teisės aktų reikalaujamą informaciją.

Įmonė rengia metinę veiklos ataskaitą ir tarpinius ketvirčio bei metinių finansinių ataskaitų rinkinius, kurie objektyviai atspindi Įmonės veiklos pobūdį, esamas ir planuojamas Įmonės veiklos kryptis, uždavinius ir tikslus bei veiklos rezultatus.

Įmonė apskaitą veda pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

	Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas (Aprašas)		**Vykdymas**	**Pastabos**
	II skyrius. Valstybės valdomos įmonės informacijos atskleidimas			
1.	5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:			
	5.1. pavadinimas;		+	Šiuo metu įmonė nėra pertvarkoma, reorganizuojama, likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi
	5.2. kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;		+	
	5.3. buveinė (adresas);		+	
	5.4. teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;		+	
	5.5. valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;		+	
	5.6. veiklos tikslai, vizija ir misija;		+	
	5.7. struktūra;		+	
	5.8. vadovo duomenys;		+	
	5.9. valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;		+	
	5.10. stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba;		+	
	5.11. komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;			
	5.12. valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale;			

	5.13. vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara;		+	
	5.14. informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.		+	
2.	6. Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8-5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.		+	
3.		Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:		
	7.1. įstatai;		+	Visi šie įmonės dokumentai yra vieši ir prieinami Įmonės interneto svetainėje

	Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas (Aprašas)	Vykdymas	Pastabos	
	7.2. valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo;	+		
	7.3. veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi;	+		
	7.4. atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	+		
	7.5. valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnį kaip 5 metų laikotarpį;	+	-	
	7.6. ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	+	Valstybės įmonė Valstybinių miškų urėdija įkurta po reorganizavimo, įvykusio 2018 m. sausio 8 d.	
4.	10. Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8 ir 9 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.	+		
5.	11. Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės įmonės metinė veiklos ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybėsvaldomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	+		
6.	12. Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir valstybės įmonės tarpinės veiklos ataskaitos valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	+		
7.	13. Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti.	+		

III skyrius. Finansinių ataskaitų rinkinių ir veiklos ataskaitų rengimas			
8.	14. Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	+	
9.	15. Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės įmonė rengia 3, 6 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius.	+	
	Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas (Aprašas)	**Vykdymas**	**Pastabos**
10.	16. Valstybės įmonė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinės veiklos ataskaitos papildomai rengia 6 mėnesių tarpinę veiklos ataskaitą.	+	
11.	17. Valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme arba Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytų turinio reikalavimų papildomai turi būti pateikiama:		
	17.1. trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	+	verslo modelio aprašymas pateikiamas 2 skyriuje „Įmonės veiklos aprašymas ir verslo modelis“;
	17.2. informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	+	informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai, pateikta 5 skyriuje „Veiklos per ataskaitinį laikotarpį aprašymas“;
	17.3. valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	+	įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai pateikti 4 skyriuje „Strategija ir jos įgyvendinimas“;
	17.4. pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo,skolos rodikliai;	+	pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo ir skolos rodikliai pateikti 6 skyriuje „Finansinių rezultatų analizė“;
	17.5. specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	+	informacija apie specialiųjų įpareigojimų vykdymą pateikta 13 skyriuje „Specialieji įpareigojimai“;
	17.6. investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	+	informacija apie investicijų politikos įgyvendinimą, vykdomus ir planuojamus investicinius projektus bei investicijas perataskaitinius metus pateikta 7 skyriuje „Investicijos ir investiciniai projektai“;
	17.7. valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	+	informacija apie taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimą pateikta 9 skyriuje „Rizikos valdymas“;
	17.8. dividendų politikos įgyvendinimas valstybėsvaldomose bendrovėse;	+	atsižvelgiant į įmonės teisinį statusą, dividendų nemoka, tačiau juos atitinka į valstybės biudžetą mokamos pelno įmokos; informacija apie pelno įmokas pateikta 10 skyriuje „Pelno įmokos“;
	17.9. atlyginimų politikos įgyvendinimas;	+	informacija apie atlyginimų politikos įgyvendinimą pateikta 8 skyriuje „Darbo užmokestis ir personalas“;
	Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas (Aprašas)	**Vykdymas**	**Pastabos**
	17.10. bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	+	bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas atskleidžiamas 8 skyriuje „Darbo užmokestis ir personalas“;
	17.11. informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokiųnuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama, kodėl.	+	informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi pateikta 11 skyriuje „Informacija apie Skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi“.
12.	18. Valstybės įmonėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	+	informacija, susijusi su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais, pateikta 12 skyriuje „Darnumo (Socialinės atsakomybės) ataskaita“.

13.	19. Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialiainformacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	+	
14.	20. Valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	+	
15.	22. Valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	+	

12. DARNUMO (SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS) ATASKAITA

Socialinė atsakomybė – būtinybė tvarios įmonės veikloje. VĮ VMU siekia atsakingai bei skaidriai veikti rinkoje, tausoti aplinką, aktyviai prisidėti prie visuomenės bendruomeniškumui svarbių vertybių skatinimo ir rūpintis darbuotojų savijauta, užtikrinti jų lygias teises bei vienodas galimybes darbe. VĮ VMU vadovaujasi pagarbos žmogui, visuomenei bei gamtai vertybiniais principais, kurie įtvirtinti Įmonės misijoje gamtai, visuomenei ir darbuotojams.

VĮ VMU ypatingą dėmesį skiria stiprindama darnumo praktikas kasdienėje veikloje ir siekia tiesiogiai prisidėti prie JT darnaus vystymosi tikslų bei Paryžiaus susitarimo įgyvendinimo. Darnumo tikslai bei uždaviniai Įmonės veiklai buvo formuojami tiek Valdyboje, tiek strateginių vadovybės sesijų metu.

Patvirtinta Socialinės atsakomybės (darnumo) politika nubrėžė Įmonės darnios veiklos gaires. Darnūs ir tvarūs VĮ VMU valdymo principai yra neatsiejama ir integrali Įmonės ilgalaikės strategijos dalis, kurių yra laikomasi kasdienėje veikloje ir realizuojama per VĮ VMU **veiklos skaidrumo ir korupcijos prevencijos, aplinkosaugos, santykių su darbuotojais, visuomene ir suinteresuotomis šalimis sritis**.

Pagrindiniai mūsų įsipareigojimai, apibrėžti Socialinės atsakomybės (darnumo) politikoje:

- prisidedame prie Lietuvos miškingumo didinimo, biologinės įvairovės ir miško ekosistemų gausinimo bei klimato kaitos švelninimo;
- planuodami ūkinę veiklą patikėjimo teise valdomuose valstybiniuose miškuose, miškotvarkos darbų metu nustatome miškų būklę bei parengiame darnų su visuomenės ir Įmonės reikmėmis, miškų, klimato kaitos valdymo bei aplinkosaugos politikos reikalavimais suderintą miško išteklių naudojimo projektą;
- atsižvelgiant į tai, kad mūsų vykdoma ūkinė veikla miškuose gali daryti poveikį toje teritorijoje, kurioje ji vykdoma, sprendimai dėl ūkinės veiklos planuojami taip, kad tas poveikis aplinkai būtų minimalus tiek planavimo, tiek įgyvendinimo etapuose;
- savo veikloje diegiame pažangias technologijas, padedančias mažinti poveikį aplinkai ir klimato kaitai, to paties tikisi iš savo partnerių bei rangovų;
- kuriame pagarbos žmogaus ir darbuotojų teisėms bei vertybėmis grįstą darbo aplinką;
- socialinės akcijos visuomenei ir švietėjiška veikla užima reikšmingą vietą Įmonės veikloje ir nuolat vystomos;
- siekiame etiškų verslo sąlygų bei tinkamai užtikrinti savo veiklos skaidrumą ir viešumą, nuosekliai ir sistemiškai įgyvendinti Įmonės privačių interesų konfliktų prevenciją, stiprinti ir puoselėti nepriekaištingą dalykinę reputaciją klientų, partnerių, darbuotojų bei visuomenės pasitikėjimą.

Darnumo (Socialinės atsakomybės) pažangos ataskaitoje VĮ VMU pateikia informaciją apie Įmonės socialinę atsakomybę bei pažangą šioje srityje, vykdytas iniciatyvas ir visuomenės įtraukimą į jas, santykius su darbuotojais bei darbus, nuveiktus aplinkosaugos srityje.

Ši Darnumo (Socialinės atsakomybės) pažangos ataskaita yra parengta už laikotarpį nuo 2022 m. sausio 1 d. iki 2022 m. birželio 30 d.

Pagrindinės darnumo sritys

VĮ VMU atsakingai prisideda prie esminių Jungtinių Tautų paskelbtų darnaus vystymosi tikslų (angl. Sustainable Development Goals), kuriais įmonė vadovaujasi ir savo veikloje, tvirtai įsipareigodama kurti teigiamus pokyčius aplinkosaugos, socialinio atsakingumo ir valdysenos srityse.

Pagrindinės darnumo sritys, kuriomis savo veikloje vadovaujasi VĮ VMU:

Aplinkosauga



Socialinis atsakingumas



Valdysena



Darnumas aplinkosaugos srityje

VĮ VMU, vykdydama savo veiklą aplinkosaugos srityje, vadovaujasi misija, kurioje ir apibrėžiama Įmonės veiklos perspektyva – aktyviai prisidėti prie Lietuvos miškingumo didinimo, biologinės įvairovės ir miško ekosistemų išsaugojimo bei klimato kaitos švelninimo, tai įtvirtinta Įmonės strategijoje bei atsispindi kasdienėje veikloje mažinant neigiamą poveikį aplinkai, konkrečiais gamtotvarkos projektais prisidedant prie klimato kaitos mažinimo ir ekosistemų apsaugos bei biologinės įvairovės palaikymo, taip pat visuomenės švietimo ir jaunosios kartos, neabejingos gamtai, ugdymo, socialinių partnerių įtraukimo į tokius prasmingus darbus kaip medžių sodinimas.

Norint, kad miško ištekliai būtų išsaugoti, būtina užtikrinti darnų ūkininkavimą miškuose. **Darnus ūkininkavimas miškuose** – tai miškų ir miškų žemės naudojimas taip ir tiek, kad išliktų jų biologinė įvairovė, našumas, regeneravimosi pajėgumas, gyvybingumas ir jų potencialas atlikti (dabar ir ateityje) svarbias ekologines, ekonomines ir socialines funkcijas vietos, nacionaliniu ir pasauliniu lygmeniu bei nedarant žalos kitoms ekosistemoms. Darnaus ūkininkavimo miškuose principų diegimas tampa kiekvieno sąmoningo miško valdytojo prioritetu, siekiant ilgalaikės visapusės naudos.

Organizuodamos ir vykdydamos miškų sektoriaus veiklą, ES šalys, kaip ir VĮ VMU, atsižvelgia ir stengiasi diegti ES miškų strategijos vadovaujamuosius principus:

- darnusis miškų ūkis ir daugiafunkcinis miškų vaidmuo, išlaikant pusiausvyrą, įvairių gėrybių ir paslaugų gavimas tvariai, užtikrinant miško apsaugą;
- išteklių vartojimo efektyvumas, miškų ir miškų sektoriaus įnašo į kaimo plėtrą, ūkio augimą ir darbo vietų kūrimą optimizavimas;
- atsakomybė už miškus pasaulyje, skatinant tvarią miško produktų gamybą ir vartojimą.

Aplinkosauga yra svarbi VĮ VMU veikloje – būdama didžiausia miškų valdytoja šalyje, Įmonė yra atsakinga tiek už tvarų jai patikėtų miškų naudojimą, tiek už miškuose esančių vertybių išsaugojimą. Pagrindinės aplinkosauginės iniciatyvos ir taikomi veiklos principai yra perkelti į Įmonės veiklos strategiją, suformuojant strateginių tikslų įgyvendinimui skirtus uždavinius bei numatant siektinų rezultatų reikšmes.

VĮ VMU tikslai:

- mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą bei atsparumą, gerinti biologinės įvairovės apsaugą VĮ VMU valdomuose miškuose;
- po valstybinių žemės plotų perdavimo maksimaliai produktyviai išnaudoti perimtus žemės plotus ir per 24 mėn. nuo perdavimo momento įveisti naujų miškų;
- didinti gamtotvarkos veiklos apimtis, intensyviau vykdant klimato kaitos neigiamo poveikio prevenciją;
- mažinti klimato kaitą.

Mūsų veiksmai aplinkosaugos srityje

Klimato kaitos mažinimas. Sausintose pelkėse mineralizuojantis durpėms, išsiskiria anglies dvideginis, todėl tvarkant pažeistas pelkes, atkuriamos ne tik natūralios buveinės pelkės augalams ir gyvūnams, bet ir mažinamas anglies dvideginio išsiskyrimas.

Ekosistemų apsauga ir biologinės įvairovės palaikymas. VĮ VMU užtikrina miško rūšių ir buveinių išsaugojimą bei taiko gamtotvarkines priemones miškų, pelkių ir pievų apsaugai. Gamtotvarkos priemonės – tai aktyvūs veiksmai, skirti palaikyti ar atkurti saugomų rūšių buveines ar kitas saugomas natūralias buveines. Biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimai skirti miškuose augančių uogienojų ir vaistinių augalų apšvietimo sąlygoms reguliuoti, saugomų rūšių ir (arba) Europos bendrijos svarbos gyvūnų ir augalų rūšių ir jų buveinių sąlygoms pagerinti, EB svarbos buveinėms atkurti arba joms būdingai miško

struktūrai palaikyti, medžiojamųjų gyvūnų mitybos sąlygoms pagerinti, vandens telkinių pakrančių apaugimo reguliavimui, pelkių, smėlynų ir kitų plotų saugojimui nuo apaugimo sumedėjusia augalija ir kitoms gamtotvarkos priemonėms, numatytoms gamtotvarkos, saugomų teritorijų tvarkymo, saugomų rūšių apsaugos, invazinių rūšių gausos reguliavimo veiksmų planuose, projektuose ar medžioklėtvarkos projektuose ir integruotoms į vidinės miškotvarkos projektus.

Per 2022 m. I pusmetį VĮ VMU ekosistemų apsaugai ir bioįvairovės palaikymui miškuose atliko gamtotvarkos darbus: bioįvairovės palaikymo kirtimų – 85 ha; atvirų buveinių palaikymui miškuose: pelkių – 121,7 ha., pievų ir kitų buveinių – 248,5 ha, įrengė 171 dirbtines veisimosi vietas saugomoms rūšims.

Patvirtinta, kad 2022 m. VĮ VMU vykdys biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimus, pievų natūralių buveinių šienavimo, pelkių sumedėjusios augmenijos šalinimo darbus 3886,6 ha plote.

Tvarus ūkininkavimas miškuose. VĮ VMU vienas iš uždavinių – atitikti Lietuvos nacionalinio FSC miškų valdymo standarto reikalavimus. Lietuvos nacionalinio FSC miškų valdymo standarte (NMVS) nustatyti privalomi elementai, pagal kuriuos FSC akredituotos sertifikavimo įstaigos įvertina miškų valdymo veiklą, kuriai taikomas šis standartas. Sertifikavimo tikslas – patvirtinti, kad Įmonės miškai tvarkomi ir naudojami laikantis patvirtintų miškų išsaugojimo principų, ir gauti leidimą naudoti tarptautiniu mastu pripažintą atsakingo miškų tvarkymo FSC prekinį ženklą. VĮ VMU siekia ilgalaikių FSC principų ir kriterijų laikymosi miškų tvarkymo vienete bei susijusios FSC politikos ir standartų įgyvendinimo.

FSC – tai nepriklausoma tarptautinė miškų ūkio vertinimo ir medienos gaminių kilmės žymėjimo sistema. Ji suteikia vartotojui garantijas, kad siūlomi produktai pagaminti griežtai laikantis tvaraus ir subalansuoto miškų ūkio principų.

Lietuvos valstybiniuose miškuose, kuriuos patikėjimo teise valdo VĮ VMU, ūkininkaujama laikantis tvaraus ir subalansuoto miškų ūkio principų. Valstybiniai miškai pradėti sertifikuoti pagal FSC sistemą nuo 2001 m., Sertifikatai yra išduodami 5 metams, o kasmet vykdomas atitikimo standartams auditas. Dabar visi valstybiniai miškai Lietuvoje turi FSC miškų valdymo sertifikatus.

2022 m. VĮ VMU regioniniuose padaliniuose vykdomi FSC miškų tvarkymo (FM) ir gamybos grandies (COC) kasmetiniai priežiūros auditai, kurių ataskaitų santraukos pateiktos viešai tinklalapyje „Microsoft Power BI“.

Atliekų tvarkymas ir rūšiavimas. Įmonė atsakingai žiūri į aplinkos tausojimą, todėl Centrinės administracijos ir regioninių padalinių veikloje susidariusios buitinės, popieriaus ir kartono, plastiko bei stiklo atliekos yra rūšiuojamos ir perduodamos komunalinių paslaugų įmonėms.

Poveikio aplinkos vertybėms nustatymas. Prieš pradedant ūkinę veiklą miškuose visada įvertinamas galimas poveikis aplinkai ir joje esančioms aplinkos vertybėms: nustatomas ir įvertinamas planuojamos ūkinės veiklos poveikio mastas, intensyvumas ir rizika. Atsižvelgus

į tai, ūkinė veikla planuojama ir įgyvendinama vengiant neigiamo poveikio aplinkos vertybėms ir jas saugant. Neigiamo poveikio aplinkos vertybėms atvejais imamasi priemonių išvengti tolesnės žalos, atsiradęs neigiamas poveikis švelninamas, o pažeistos aplinkos vertybės atkuriamos.

Vadovaujantis Lietuvos nacionalinio FSC miškų valdymo standarto reikalavimais ir VĮ VMU direktoriaus 2021 m. įsakymu „Dėl poveikio aplinkai vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ poveikio aplinkai vertinimo rašytinės procedūros atliekamos planuojant kelių statybos, rekonstravimo ar kapitalinio remonto darbus, sausinimo tinklo statybos ar rekonstrukcijos darbus, paviršinio vandens nuleidimo darbus, įrengiant naujus rekreacinius objektus saugomose teritorijose ir kitais atvejais.

Ūkininkaujant miškuose saugomi retųjų ir stambiųjų paukščių lizdai paliekant apsaugines zonas aplink juos: apsaugos zonų spindulys aplink juodojo gandro, jūrinio erelio, kilniojo erelio, žuvininko, didžiojo apuoko lizdus – 200 m., gyvatėdžio, didžiojo erelio rėksnio, sakalo keleivio, žalvarnio lizdus – 150 m., vapsvaėdžio, juodojo peslio, rudojo peslio, vištvanagio, mažojo erelio rėksnio, uralinės pelėdos lizdus – 100 m., pelėsakalio, startsakalio, sketsakalio, lututės lizdus – 50 m. Šalia suopio, kranklio lizdų ir uoksinių medžių formuojamos paliekamų medžių grupės.

Kurtinių tuokvietėse nevykdome pagrindinių ir kraštovaizdžio formavimo miško kirtimų.

Ūkininkaujant taip pat išsaugomos retųjų rūšių radavietės. Atsižvelgiant į rūšies biologiją ir poreikius tokiose teritorijose parenkama rūšių nežalojanti ūkinė veikla arba išvis atsisakoma ūkinės veiklos, kad retosios rūšys nebūtų sunaikintos.

Vykdant ūkinę veiklą Buveinių apsaugai svarbiose teritorijose didelis dėmesys skiriamas Europos svarbos buveinėms. Europos svarbos miškų buveinėse taikomos gamtotvarkos priemonės:

1. Invazinių rūšių naikinimas. Invazinių sumedėjusių ir kitų augalų šalinimas kaip gamtotvarkos priemonė.

2. Medyno tinkamo skalsumo ir struktūros palaikymas. Priemonė taikoma tiek pačių buveinių gerai būklei palaikyti, tiek ir buveinėse aptinkamų saugomų rūšių augimo sąlygoms gerinti. Pirmuoju atveju formuojami tvaresni medynai retinant pernelyg tankius ir palaikant netolygų medžių išsidėstymą, ir taip sudarant geresnes sąlygas pomiškiui atsirasti. Nesant pomiškiui, nedidelės ertmės formuojamos potencialiose pomiškio atsiradimo vietose. Vykdant šią gamtotvarkos priemonę, nedidelė dalis trake tankiai augančių krūmų taip pat iškertami, jeigu jie trukdo savaiminį atsikūrimą ar pomiškio medelių augimą.

3. Trako šalinimas. Priemonė taikoma gerai buveinės būklei palaikyti, dažniausiai susijusi su buveinėmis, kur reikalingas geras paklotės apšvietimas. Dalis biologiškai vertingiausių trako krūmų (pvz. seni lazdynai) išsaugomi.

4. Hidrologinio režimo atstatymas. Priemonė taikoma gerai būklei atstatyti natūraliose miško buveinėse, kurios neigiamai paveiktos sausinimo. Priemonė vykdoma tik pagal specialiai parengtus hidrologinio režimo atkūrimo projektus, kuriuose nurodyti patvankų tipai, skaičius, tikslios vietos, taip pat apskaičiuotos tiesioginio ir netiesioginio poveikio zonos. Hidrologinio režimo atkūrimo projektai suderinami su tiesioginio ir netiesioginio poveikio zonoje esančių sklypų savininkais.

5. Bebrų skaičiaus reguliavimas ir naujų bebrų patvankų šalinimas. Priemonė taikoma miško buveinėms, kuriose bebrų patvankų pakeltas vandens lygis turi neigiamą ilgalaikį poveikį buveinės būklei. Perspektyvios bebravietės, kurios nedaro ženklios žalos, yra saugomos.
6. Eglių šalinimas. Priemonė numatyta miško buveinėse, kur eglių pomiškio, tankaus II ar I ardo formavimasis blogina buveinės struktūrą ir funkcijas. Eglės gali būti šalinamos visoje ar dalyje tvarkomos buveinės, joms sudarant didesnę nei nurodyta konkrečios buveinės aprašyme medyno dalį.
7. Sukcesijos stabdymas. Natūralių buveinių kaita į kitus miško buveinių tipus yra įprastas reiškinys. Išimtiniais atvejais tokia kaita gali lemti buveinių būklės pablogėjimą. Siekiant užkirsti tam kelią, vykdomos gamtotvarkos priemonės, pašalinant buveinės virsmą kitomis buveinėmis skatinančiomis medžių rūšimis.

Vietovei būdingų ekosistemų priežiūra ir apsauga. VĮ VMU, įgyvendindama šalies tarptautinius ir nacionalinius įsipareigojimus, užtikrina biologinę įvairovę, apsaugant natūralias buveines ir laukinę fauną bei florą Europos Sąjungos valstybių narių teritorijoje. EB Tarybos direktyva 92/43/EEB dėl natūralių buveinių ir laukinės faunos bei floros apsaugos (toliau – Buveinių direktyva) priimta natūralioms buveinėms ir laukinei faunai bei florai išsaugoti ir jų būklei gerinti, taip pat laukinių paukščių rūšių apsauga ES pagal nustatytas šių rūšių apsaugos ir naudojimo taisykles.

VĮ VMU prisideda prie biologinės įvairovės nykimo stabdymo bei jų atkūrimo. Todėl ypač svarbu išvengti ir pašalinti biologinės įvairovės nykimo ir nuostolių priežastis pradinėje stadijoje, pripažįstant neįkainojamą biologinės įvairovės vertę, ekologinę, gamtinę, socialinę, ekonominę, mokslinę, pažintinę, kultūrinę, rekreacinę bei estetinę biologinės įvairovės ir jos komponentų svarbą, didelę biologinės įvairovės reikšmę gyvybę palaikančių biosferos sistemų evoliucijai bei išsaugojimui, pripažįstant, kad biologinės įvairovės išsaugojimas yra bendra žmonijos pareiga. Pagrindinė biologinės įvairovės išsaugojimo sąlyga yra ekosistemų ir natūralių buveinių išsaugojimas, rūšių gyvybingų populiacijų išlaikymas ir atkūrimas jų natūraliose sąlygose.

Miško ekosistemos be medienos ir medienos produktų atlieka kitas svarbias funkcijas: teikia įvairias ekosistemų paslaugas – tai gamtos teikiama nauda žmogui. Ekosistemos neabejotinai gerina gyventojų sveikatą ir užtikrina socialinę gerovę.

Mediena ir jos produktai yra tik viena iš miško ekosistemų teikiamų vadinamųjų aprūpinimo paslaugų (MEA, 2005). Miškai taip pat teikia įvairias reguliavimo paslaugas: šiltnamio efektą sukeliančio CO^2 sugėrimas, mikroklimato reguliavimas, oro ir vandens valymas, vandens srautų reguliavimas, erozijos kontrolė, rekreacija ir turizmas, estetinis pasigėrėjimas, sveikatos, dvasinė ar simbolinė vertės, aprūpinimo paslaugos: grybai, uogos, kuras. Visas šias paslaugas teikia miško biologinė įvairovė bei jos sąveika su negyvąja gamta. Šių paslaugų potencialas priklauso nuo ekosistemų ir jų funkcijų ekologinės būklės. Biologinės įvairovės gausa, taip pat augalijos dangos kiekis yra tarp svarbiausiųjų ekosistemų savybių, lemiančių ekosistemų gebėjimą teikti šias paslaugas.

Ūkiniai miškai taip pat teikia ekosistemines paslaugas, tačiau jų valdyme ir tvarkyme didžiausią dėmesį skiriant aprūpinimo paslaugai – medienos gavybai, kitų paslaugų potencialas yra mažesnis, dažnai susijęs ir su mažesne biologine įvairove.

EB svarbos natūraliose miško buveinėse didesnė biologinė įvairovė sudaro galimybes ir didesniam ekosisteminių paslaugų potencialui – miškų biologinės įvairovės apsauga ir palaikymas yra būtini siekiant užtikrinti miškų multifunkcionalumą ir ilgalaikį ekosisteminių paslaugų tiekimą, įskaitant ir už saugomų buveinių ribų.

Įmonė yra savanoriškai prisiėmusi įsipareigojimus nevykdyti ūkinės veiklos ne mažesniame kaip 10 proc. patikėjimo teise valdomo ploto. Esant poreikiui, šiuose plotuose yra atliekami gamtotvarkiniai darbai siekiant atkurti išsaugoti ar pagerinti juose esančių gamtinių vertybių būklę.

Plotai, kuriuose nevykdoma ūkinė veikla, parenkami iš gamtiniu požiūriu vertingiausių teritorijų: kertinių miško buveinių, botaninių gamtos paveldo objektų, saugomų paukščių rūšių lizdinių teritorijų, medžiais apaugusių ganyklų, sausųjų ąžuolynų, paupių guobynų, Europos Bendrijos svarbos buveinių ir kt. VĮ VMU inventorizuoja, saugo ir prižiūri medžius milžinus ir vykdo gamtotvarkinę veiklą. Medis milžinas dažnai būna išaugęs atviroje vietoje, ir tiek pats medis, tiek ant jo gyvenančios specializuotosios rūšys reikalauja šviesos. Todėl saugant biologinę įvairovę, iškertame medžius ir krūmus stelbiančius medžius milžinus, palikdami bent 2 m pločio tarpą nuo toliausiai iš medžio lajos išaugusių šakų iki arčiausiai augančio medžio.

Paryžiaus susitarimo laikymasis. 2015 m. priimtas Paryžiaus susitarimas – visuotinis ir teisiškai privalomas susitarimas dėl pasaulio klimato kaitos. Paryžiaus susitarime numatyta, kad nuo 2023 m. šalys, remdamosi naujausiomis mokslinėmis žiniomis ir ligtoliniais įgyvendinimo duomenimis, kas penkerius metus atliks bendros pažangos įvertinimą. Trumpalaikės prisitaikymo prie klimato kaitos priemonės miškininkystės sektoriuje apima miško atsodinimo, želdinių parinkimo ir retinimo bei tvarios medienos ruošos veiklas. Vidutinės trukmės – miškotvarkos planavimo ir miško (ir jo ekosistemos) apsaugos veiklas. Ilgalaikės – medelynų kūrimo ir medžių selekcijos bei prisitaikymo priemonių integracija į rizikos valdymo ir miško plėtros programas (European Forest Institute, 2011).

Vidutinės trukmės ir ilgalaikės prisitaikymo prie klimato kaitos priemonės, kurias taiko ir VĮ VMU:

- sausroms atsparių medžių rūšių sodinimas;
- perėjimas nuo vienarūšių prie mišrių miškų;
- genetinės medžių įvairovės išsaugojimas;
- miško gaisrų prevencija, gaisrų rizikos valdymo pajėgumų didinimas.

Miško gaisrų prevencija. Esant šiandieninėms globalaus klimato atšilimo sąlygoms, vis dažniau kylantys nekontroliuojami miško gaisrai daro esminį neigiamą poveikį klimato atšilimui. Todėl Įmonė skiria ypatingą dėmesį gaisrų prevencijai: naudojama antžeminė automatinė miško gaisrų stebėjimo sistema, taikomos miško gaisrų prevencinės priemonės, budėjimai miško gaisrams kilti palankaus sezono metu, organizuojama operatyvi kilusių miško gaisrų vietų paieška ir vykdomas kilusių miško gaisrų gesinimas, neleidžiant jiems išsiplėsti iki nekontroliuojamų, stichinių nelaimių požymius turinčių miško gaisrų,

neabejotinai ženkliai prisideda prie globalaus klimato atšilimo mažinimo ir CO^2 emisijos mažinimo.

Atsparaus medyno formavimas. Visuotinio klimato atšilimo pasekmė – vis dažniau pasikartojantys stiprūs vėjai bei audros. Anksčiau uraganiniai vėjai pasikartodavo tik kas dešimt metų, pastaraisiais metais – kartojasi kasmet. Todėl, norint užauginti stiprų ir stichijoms atsparų medyną, laiku turi būti atliekami ugdomieji kirtimai – jais iškertami silpni ir pažeisti medžiai, taip paliekant daugiau erdvės ir šviesos augti sveikiems. Medynas auga tvirtesnis ir atlaiko stiprius vėjus bei audras. Tam Įmonė visų miškų grupių ir pogrupių miškuose, išskyrus rezervatinius (I miškų grupės) miškus, kasmet vykdo ugdomuosius miško kirtimus, kurių metu formuojama tikslinė medynų rūšinė sudėtis, reguliuojama jų struktūra ir tankis; didinamas medynų atsparumas vėjavartoms, vėjalaužoms, sniegalaužoms, sniegavartoms ir kitiems nepalankiems aplinkos veiksniams, stiprinamos miškų estetines, rekreacines funkcijos.

CO2 mažinimas VĮ VMU veikloje. 2021 m. pradėtas įgyvendinti projektas, kurio pagrindinis tikslas – įvertinti ir sumažinti kasdienėje veikloje išmetamo CO2 kiekį. 2022 metais buvo tęsiamas duomenų rinkimas apie Įmonės anglies pėdsaką.

Interesų turėtojai

Įgyvendindama veiklos strategijoje numatytus tikslus, Įmonė vertina ir siekia atsižvelgti į interesų turėtojų socialinius ir ekonominius interesus bei lūkesčius.

Kiekviena strateginės veiklos kryptis yra susijusi su vienu ar keliais interesų turėtojais. Su interesą Įmonės vykdomai veiklai reiškiančiomis grupėmis ar pavieniais asmenimis yra palaikomi oficialūs, partnerystės ar konsultacinio pobūdžio kontaktai. Interesų turėtojams teikiama išsami su Įmonės veikla susijusi informacija, išskyrus atvejus, kurie yra reglamentuoti VĮ VMU neskelbtinos informacijos politikoje.

Interesų turėtojai	Kaip bendradarbiaujame
Darbuotojai	• Organizuojami vadovų ir darbuotojų susitikimai • Įgyvendinamos socialinės iniciatyvos, organizuojami komandos formavimo ir kiti renginiai • Vykdomi darbuotojų įsitraukimo/pasitenkinimo tyrimai ir atitinkamai koreguojami veiksmų planai • Tobulinama vidinė komunikacija, diegiami nauji vidinės komunikacijos kanalai • Nuolat tobulinama personalo politika ir atlygio politika
Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija (LR Aplinkos ministerija)	• Rengiami reguliarūs susitikimai aktualiems klausimams aptarti • Ne rečiau nei kas ketvirtį teikiamos finansinės ir nefinansinės ataskaitos ir veiklos rezultatų pristatymai • Užtikrinama svarbiausių Įmonės naujienų komunikacija
Valstybės atstovai	• Inicijuojami susitikimai pagal poreikį aktualiems klausimams aptarti • Nuolat teikiama reikiama informacija
Rangovai	• Suteikiama informacija, susijusi su prekių ir paslaugų viešaisiais pirkimais bei pardavimais • Sudaromos sutartys, numatomi įsipareigojimai • Vykdomi nuolatiniai susitikimai

Profesinės sąjungos	• Rengiami periodiški susitikimai • Teikiama informacija, konsultuojamasi priimant su darbo santykiais susijusius sprendimus
Visuomenė	• Nuolat informuojama apie Įmonės veiklą ir vykdomus projektus • Organizuojami renginiai bei socialinės atsakomybės projektai • Vykdoma šviečiamoji veikla ir įtraukimas į tradicinius Įmonės renginius
Žiniasklaida	• Teikiama informacija, būtina įvertinti Įmonės finansinę ir nefinansinę situaciją bei vykdomus projektus • Teikiama informacija apie svarbiausius įvykius, renginius, inicijuojamos svarbios visuomenei temos • Rengiami švietėjiški straipsniai ir interviu su Įmonės darbuotojais • Teikiama informacija į žiniasklaidos užklausas
Vietinės bendruomenės	• Organizuojami susitikimai • Tinklalapyje teikiama informacija apie vykdomus projektus • Vykdoma šviečiamoji veikla ir skatinamas dialogo kūrimas • Vietos bendruomenė informuojama apie jų kaimynystėje įgyvendinamus projektus bei darbus • Bendruomenės kviečiamos įsitraukti į svarbiausius miškininkų renginius
Nevyriausybinės organizacijos	• Teikiama informacija apie miškotvarkos projektus, planuojamus darbus • Skatinamas dialogo kūrimas

Įmonė ne rečiau kaip kartą per metus viešai pristato interesų turėtojams finansinės ir nefinansinės veiklos ataskaitas.

Socialinė atsakomybė santykiuose su darbuotojais

Pagrindinis Įmonės siekis, kad darbuotojai didžiuotųsi, jog jie dirba Įmonėje ir darnioje komandoje, todėl skatinamas nuolatinis tobulėjimas ir iniciatyvumas, gerbiamos darbuotojų teisės ir laisvės, siekiama pritraukti ir išlaikyti kvalifikuotus darbuotojus, abipusės vertės kūrimo principu kurti su jais ilgalaikės partnerystės santykius ir bendrą sėkmingą VĮ VMU ateitį.

VĮ VMU gerbia darbuotojų teises ir pasisako prieš bet kokią diskriminaciją tiek įdarbinant naujus darbuotojus, tiek tarp esamų darbuotojų. VĮ VMU galioja kolektyvinė sutartis ir vykdomas aktyvus dialogas, bendradarbiavimas su profesinėmis sąjungomis.

Įmonė užtikrina, kad darbo sąlygos atitiktų LR taikomus teisės aktus bei siekia sukurti tokią darbo aplinką, kurioje vyrautų darbo bei šeiminių santykių balansas.

Sprendimai, susiję su priėmimu į darbą, kompetencijų ugdymu, apmokėjimu už darbą ar kitomis išmokomis, paaukštinimu pareigose, Įmonėje yra priimami atsižvelgiant į objektyvius kriterijus ir veiksnius be diskriminacijos.

VĮ VMU svarbu darbuotojų kompetencijos kėlimas, sveikata. Įmonė organizuoja renginius, kuria iniciatyvas bei darbuotojams palankią organizacinę kultūrą.

Įmonės darbuotojams už tą patį ar lygiavertį darbą mokamas toks pats atlyginimas. Darbo užmokesčio dydis potencialiam ar esamam darbuotojui nustatomas vadovaujantis objektyviais kriterijais, susijusiais su darbuotojo gebėjimais, kompetencija, kvalifikacija, turima patirtimi ir žiniomis.

Įmonė sistemingai analizuoja darbo sąlygas ir nuolatos jas tobulina. Siekiant Įmonei nustatytų tikslų ir tobulėjimo, darbuotojų nuomonės vertinimai atliekami kasmet vykdomose darbuotojų pasitenkinimo ar įsitraukimo apklausose bei mikroklimato tyrimuose pagal poreikį.

Darbuotojas, matęs ir/ar turintis įtarimą ir/ar esantis diskriminavimo, priekabiavimo ar seksualinio priekabiavimo atvejo liudininku, apie tai praneša savo tiesioginiam vadovui arba Prevencijos skyriaus atstovams. Įmonėje yra užtikrinamas konfidencialumas nagrinėjant skundus, atitinkamai, visi darbuotojai ir Įmonė bet kokią informaciją, gautą nagrinėjant pažeidimą, laiko konfidencialia. Šios nuostatos pažeidimas laikomas šiurkščiu darbo drausmės pažeidimu.

2021 m. darbuotojų įsitraukimas siekė 64,6 proc. Pasitenkinimas darbu – 63,4 proc. Abu rodikliai pakilo daugiau nei 7 procentiniais punktais lyginant su 2020 metais atlikto tyrimo rezultatais. 2022 metais abu tyrimai bus atliekami jau trečius metus iš eilės.

Profesinės sąjungos

Įmonės bendradarbiavimas su Jungtinės profesinių sąjungų atstovybės (toliau – JA) nariais yra nuolatinis procesas. Konsultacijos inicijuojamos tiek vienos, tiek kitos pusės pagal poreikį, o bendradarbiavimas sprendžiant darbuotojams aktualias problemas vyksta kasdien.

2022 m. konsultacijos vyko darbuotojų darbo užmokesčio kėlimo, įkainių keitimo klausimais, pristatytas Lietuvos darbo užmokesčio rinkos palyginimas su VĮ VMU mokamu darbo užmokesčiu, darbuotojų saugos ir aplinkosaugos skyriaus vidinės struktūros keitimo ir funkcijų centralizavimo klausimais, darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais.

2021 m. į JA buvo kreiptasi 70 kartų – tai yra dvigubai daugiau nei 2020 m. Per 2022 metų pirmą pusmetį su JA konsultuotasi ar derinti vidaus dokumentai daugiau nei 30 kartų.

Įmonė, bendradarbiaudama su JA, siekia gerinti darbuotojų darbo sąlygas, formuoti pasitikėjimą darbdaviu, todėl ir ateityje planuojami reguliarūs susitikimai.

Kolektyvinė sutartis

Įmonėje galioja kolektyvinė sutartis, kurios tikslas – suteikti kitokias nei nustatyta Lietuvos Respublikos įstatymuose darbuotojų darbo, socialines ir ekonomines sąlygas bei garantijas, pagal kurias VĮ VMU, kaip socialiai atsakingas darbdavys, yra numatęs papildomas sąlygas darbuotojams, tokias kaip: socialinės išmokos darbuotojui gimus vaikui, susituokus, artimųjų mirties atvejais, papildomos penkios atostogų dienos. Taip pat Įmonė įsipareigojusi skiepyti darbuotojus nuo erkinio encefalito ir gripo.

Kolektyvinė sutartis peržiūrima kasmet ir po konsultacijų su ja atstovais inicijuojami jos keitimai.

Kompetencijų ugdymas ir nuolatinis darbuotojų tobulėjimas

Darbuotojai tobulindami savo žinias ir įgūdžius, nuolat mokydamiesi padeda Įmonei prisitaikyti prie besikeičiančios aplinkos, todėl VĮ VMU ugdo darbuotojus nuolat. Augina ne tik profesines, bet ir bendrąsias kompetencijas, investuoja į praktinių įgūdžių gerinimą.

Kad žinios būtų įsisavintos ir pritaikytos lengvai, dažnai organizuojami vidiniai mokymai, kai savo srities aukščiausios kvalifikacijos specialistai dalinasi su kolegomis patirtimi ir žiniomis. Tokių mokymų nauda jaučiama iškart, todėl Įmonė siekia užsiauginti profesionalių vidinių lektorių komandą.

Įmonė siekia, kad tobulėjimas būtų nenutrūkstantis procesas, o ugdymas vyktų įvairiais metodais, todėl darbuotojai, ypač planuojantys vidinę karjerą, skatinami ne tik mokytis, bet ir studijuoti.

2022 metams iškeltas tikslas – gerinti mokymų kokybę, siekiant per trumpesnį laiką įsisavinti tas žinias, kurios yra būtinos.

Per pirmą 2022 metų pusmetį daugiau nei 1 000 VMU darbuotojų dalyvavo darbuotojų veiklos vertinimo mokymuose, kuriuose susipažino su darbuotojams keliamų tikslų atgalinio ryšio teikimo nauda. Darbuotojų veiklos vertinimas Įmonėje vyksta pirmąkart.

2022 metais pradėti organizuoti specialiųjų transporto priemonių vairuotojų, naudosiančių mėlynus ir (ar) raudonus švyturėlius ir (ar) specialiuosius garso signalus, praktiniai mokymai, parengta metodinė medžiaga, egzaminai ir kvalifikacijos įgijimo tvarka.

Regioninių padalinių struktūrinių vienetų vadovai mokėsi pagal padalinių vadovų ir civilinės saugos mokymų programas ir įgijo kvalifikacijas.

Organizuoti profesinių kompetencijų tobulinimo bei darbuotojų psichologinės gerovės mokymai. Diegiant sistemas Įmonėje – informacinių technologijų įrankių naudojimo mokymai.

Vidinė karjera

Didžioji dalis atrankų pirmiausia skelbiamos Įmonės viduje, taip sudarant sąlygas Įmonės darbuotojams kilti pareigose ar keisti darbo sritį. 2021 m. vidinę karjerą padarė (tiek horizontalią, tiek vertikalią) 83 specialistai. Per 2022 metų pirmą pusmetį vidinę karjerą padarė 28 darbuotojai, iš kurių 25 kylant pareigose, 3 – keičiant veiklos sritį.

Skaidrus atrankų procesas

Patvirtintoje darbuotojų atrankų politikoje nustatyti bendrieji principai: skaidrumo, objektyvumo, nediskriminavimo, konfidencialumo, nulinės nepotizmo ir kronizmo tolerancijos, kuriais vadovaujantis vykdomos visos Įmonėje organizuojamos atrankos.

Užtikrinant atrankų proceso aiškumą, Įmonės norminiais vidaus dokumentais nustatomos aiškios atrankų dalyvių atsakomybės, atrankos etapai ir terminai, greitas atrankos procesas – visi atrankos etapai vykdomai minimaliais terminais, kai pretendentas Įmonės pasiūlymo sulaukia praėjus tik 15 darbo dienų po skelbimo patalpinimo informaciniuose šaltiniuose.

Užtikrinant atrankų skaidrumą, pretendentų profesinėms kompetencijoms ir dalykinėms savybėms vertinti sudaroma komisija arba priskiriami atrankos vykdytojai.

Užtikrinant lygias galimybes, visiems norintiems dalyvauti atrankose, apie laisvas pareigas informacija talpinama keliuose informaciniuose šaltiniuose.

Atrankų skaičius per 2022 metų I pusmetį buvo beveik toks pat kaip ir 2021 metų I pusmetį, bet planuojant šių metų struktūrinius pokyčius, galima prognozuoti, kad atrankų skaičius augs ir bus didesnis nei 2021 metais.

Kasmet matuojamas atrankų ir adaptacijos efektyvumas. Per 2021 m. darbo sutartis nutraukę specialistai, kurie įmonėje dirbo iki 1 metų, sudarė 17%, kai tuo tarpu 2020 m. iki 1 metų dirbę sudarė 24% nuo visų per tą laikotarpį darbo sutartis nutraukusių specialistų skaičiaus. Per pirmą 2022 metų pusmetį – tik 6 proc. Tai rodo, kad Įmonėje vis labiau didėja atrankų bei darbuotojų adaptacijos efektyvumas.

Darbuotojų gerovė karantino metu

Dar iki karantino Lietuvoje paskelbimo, VĮ VMU suteikė galimybę darbuotojams, kurių funkcijos gali būti atliekamos nuotoliu, dirbti nuotoliniu būdu, todėl paskelbta ekstremali situacija tik padidino nuotoliu dirbančių darbuotojų skaičių.

Nuo pirmos karantino dienos atrankos, pasitarimai, susirinkimai buvo organizuojami nuotoliniu būdu, skubiai pakeistos tvarkos, procesai, mažinant tikimybę darbuotojams susirgti. Didžioji dalis dokumentų nuo karantino pradžios pasirašomi kvalifikuotu arba sisteminiu parašu. Popierinius dokumentus pakeitė elektroniniai.

Nustatytos Įmonės veiklos, kurios dėl gamybinio būtinumo negalėjo nustoti veikusios net karantino laikotarpiu, todėl buvo nuolat stebimas susirgimų Įmonėje skaičius bei darbuotojų, kuriems po pilnos vakcinacijos ar persirgus Covid-19 buvo suteikiamas galimybių pasas, skaičius regionais ir pareigybėmis. Šių rodiklių stebėjimas leido užtikrinti saugų darbą visiems ir išvengti ligos plitimo susirgus kolegai.

VĮ VMU rūpinasi darbuotojų psichologine gerove. 2022 metų pradžioje organizuoti įvairūs mokymai šia tema, kad darbuotojai gebėtų patys tvarkytis su stresu, efektyviau atliktų darbus ir išvengtų perdegimo. Darbuotojai jau nuo pirmos šių metų dienos skatinami naudoti kuo daugiau atostogų, išnaudoti papildomas kasmetinių atostogų dienas, skirtų laiko savo pomėgiams ir poilsiui su šeima.

Ir toliau ugdytos darbuotojų saugos ir sveikatos specialistų kompetencijos psichikos srityje, kad esant poreikiui darbuotojus konsultuotų jos gerinimo klausimais.

VĮ VMU karantino laikotarpiu siekė užtikrinti darbo ir poilsio balanso išlaikymą, kad darbuotojai dirbantys tiek nuotoliu, tiek kontaktiniu būdu, jaustųsi komfortabiliai.

VMU bendruomenių būrimas

Įmonėje darbuotojai skatinami laisvalaikį leisti kartu su kolegomis. 2022 m. pradėta iniciatyva – aplankyk Panevėžio regioninio padalinio medelyną, kurio dėka visi regioniniai padaliniai turėjo galimybę susipažinti su moderniausiu medelynu Lietuvoje bei susipažinti su kitais šio padalinio lankytinais objektais. Aktyvumas didelis, todėl kitais metais darbuotojams

bus siūloma lankytis vis kitame regioniniame padalinyje taip toliau skatinant bendruomeniškumo jausmą.

Dalyvavimas diskusijose, konferencijose

VĮ VMU skatina darbuotojų žinias atnaujinti dalyvaujant konferencijose, įvairiose diskusijose, išgirsti kitų įmonių patirtis ir papasakoti savas. 2022 m. beveik 50 darbuotojų dalyvavo konferencijose: viešieji pirkimai, darbuotojų sauga ir sveikata, efektyvumas, skirtingos teisės temos, personalo ir kitos. Diskusijos, kuriose dalyvauja Įmonės darbuotojai, apima įvairias sritis – nuo žmogiškųjų išteklių valdymo, šiukšlių rūšiavimo, tvarumo iki miškininkystės temų. Dažnai diskusijos organizuojamos ir Įmonėje dalyvaujant skirtingų sričių specialistams. Tokių diskusijų metu ieškoma efektyvesnio veiklos valdymo, vykstančių procesų optimizavimo ir kitų sprendimų.

Studentų praktikos

Studentų praktikos Įmonėje organizuojamos centralizuotai. Vertinamas ne tik praktikos metu atliktas praktikanto darbas, įgytos žinios, bet ir praktikos vadovo gebėjimai perduoti žinias, Įmonės procesai, regioninio padalinio, kuriame atliekama praktika, mikroklimatas.

Bendradarbiaujant su mokslo institucijomis siekiama gerinti praktikos kokybę ir studentams suteikti tų žinių, kurių labiausiai reikia ir gali suteiki VĮ VMU darbuotojai.

Darbdavio įvaizdžio formavimas

VĮ VMU darbuotojai aktyvūs socialinėse veiklose. 2022 m. organizuotos iniciatyvos, pasiūlytos pačių darbuotojų:

Kraujo donorystė – darbuotojai neatlygintinai dovanoja kraują ar kaulų čiulpus skirtingiems kraujo centrams visoje Lietuvoje. Darbuotojai šią iniciatyvą įgyvendina nedidelėse grupėse, kviesdami prisijungti vis daugiau naujų donorų.

Žmogaus teisių apsauga ir lygios galimybės darbuotojams

VĮ VMU, vykdydama savo veiklą laikosi žmogaus teisių apsaugos principų, užtikrina, jog pati neprisideda prie žmogaus teisių pažeidimų ir pasisako prieš bet kokius jų pažeidimus.

VĮ VMU yra patvirtintas **Darbuotojų etikos kodeksas**, kuriame įsipareigojama, jog vykdydami savo veiklą, laikomės darbinę veiklą reglamentuojančių teisės aktų ir elgesio normų reikalavimų, elgiamės socialiai atsakingai, gerbiame žmogaus teises ir laisves, esame teisingi ir objektyvūs nagrinėjant prašymus, skundus ar pranešimus, nepiktnaudžiaujame suteiktais įgaliojimais, vykdome pareigas rūpestingai ir atsakingai pagal savo kompetenciją ir turimus įgaliojimus bei elgiamės taip, kad didėtų pasitikėjimas Įmonės vykdoma veikla ir jos darbuotojais.

VĮ VMU kuria vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą ir pasisako už lygias darbuotojų teises bei vienodas galimybes darbe. VĮ VMU užtikrina, kad darbo sąlygos atitiktų LR teisės aktų reikalavimus bei siekia sukurti darbuotojams geras darbo sąlygas, užtikrinant tinkamas darbo sąlygas ir valandas, poilsio laiką, atostogas, darbuotojų saugą ir sveikatą, motinystės apsaugą, tėvų teisių užtikrinimą bei tinkamą darbo ir šeimyninių santykių balansą. Dėl to VĮ VMU sistemingai analizuoja darbo aplinką ir ją nuolatos tobulina.

VĮ VMU netoleruojamas bet kokia forma galintis pasireikšti priekabiavimas, psichologinis smurtas, patyčios ar naudojimasis užimama padėtimi.

VĮ VMU užtikrina, kad priimant į darbą asmenims būtų taikomi vienodi atrankos kriterijai ir sąlygos, išskyrus teisės aktuose nustatytas išimtis.

VĮ VMU darbuotojai ir pretendentai į pareigas, kurie mano, kad jų lygios galimybės pažeidžiamos ar jie yra diskriminuojami, turi galimybę pranešti VĮ VMU apie galimą jo teisių pažeidimą. Esant požymių ar paaiškėjus, kad galimai padarytas administracinis nusižengimas ar nusikaltimas, VĮ VMU skundą nedelsiant perduoda nagrinėti kompetentingai institucijai.

VĮ VMU draudžiamas bet koks persekiojimas ar priešiškas elgesys prieš darbuotoją ar pretendentą, pateikusį skundą dėl diskriminacijos ar kitų jo lygių galimybių pažeidimo, dalyvaujančius byloje dėl diskriminacijos, jų atstovus ar asmenis, liudijančius ir teikiančius paaiškinimus dėl diskriminacijos.

VĮ VMU darbuotojai ir kiti asmenys, kurie sužinojo apie neteisėtą VĮ VMU darbuotojų veikimą, turi galimybę pirmiausiai apie tai pranešti Įmonės viduje, nesibaimindami galimo susidorojimo ar bet kokių neigiamų pasekmių jų atžvilgiu. Pranešėjams yra sudaryta galimybė apie pažeidimus VĮ VMU pranešti šiais informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais: Pasitikėjimo linija, arba Vidiniu kanalu (pagal Pranešėjų apsaugos įstatymą), atsižvelgiant į individualius atvejus ir pažeidimų pobūdį. Į Pasitikėjimo liniją pranešimus galima pateikti tiek anonimiškai, tiek neanonimiškai. VĮ VMU yra užtikrinama pranešėjų apsauga ir draudžiama imtis neigiamo poveikio priemonių jų atžvilgiu.

2022 m. I pusmetį šiais vidiniais informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais negauta pranešimų dėl lygių galimybių principų pažeidimų.

VĮ VMU yra patvirtintas **Lygių galimybių tvarkos aprašas**.

VĮ VMU kuria vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą ir pasisako už lygias darbuotojų teises bei vienodas galimybes darbe nepriklausomai nuo lyties, rasės, tautybės, kalbos, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės ar religijos.

VĮ VMU sprendimai, susiję su priėmimu į darbą, kompetencijų ugdymu, apmokėjimu už darbą ar kitomis išmokomis, paaukštinimu pareigose, veiklos vertinimu Įmonėje priimami atsižvelgiant į objektyvius kriterijus ir veiksnius be diskriminacijos.

VĮ VMU darbuotojams už tą patį ar lygiavertį darbą mokamas toks pats darbo užmokestis. Darbo užmokesčio dydis darbuotojams nustatomas vadovaujantis objektyviais kriterijais, susijusiais su darbuotojo gebėjimais, kompetencija, turima patirtimi ir žiniomis, darbuotojui

tenkančios atsakomybės laipsniu, atliekamų darbų pobūdžiu, pasiektais rezultatais ir kitais objektyviais kriterijais.

VĮ VMU, užtikrindama lygias lyčių galimybes:

- taiko abiejų lyčių atstovams vienodas sąlygas mokytis, kelti kvalifikaciją;
- taiko abiejų lyčių atstovams vienodus motyvavimo, skatinimo, priemokų ir išmokų skyrimo ir darbo užmokesčio nustatymo kriterijus;
- taikomos vienodos lankstaus darbo laiko režimo priemonės abiejų lyčių atstovams: nuotolinio darbo, individualaus darbo laiko grafiko ir kitas priemones;
- skatina abiejų lyčių atstovus naudotis teisės aktuose ir kolektyvinėje sutartyje nustatytomis papildomomis lengvatomis, socialinėmis garantijomis;
- užtikrina, kad darbo skelbimų turinys nebūtų diskriminuojantis lyties pagrindu;
- užtikrina vienodas priėmimo į darbą sąlygas abiejų lyčių atstovams.

Darbuotojų sauga ir sveikata

Įmonė nuolat rūpinasi darbuotojų sauga darbe ir sveikatos apsauga įgyvendindama prevencines priemones, skirtas darbuotojų darbingumui, sveikatai ir gyvybei darbe išsaugoti, kurios naudojamos ar planuojamos visuose Įmonės veiklos etapuose, kad darbuotojai būtų apsaugoti nuo profesinės rizikos arba ji būtų kiek įmanoma sumažinta.

Per 2022 metų I pusmetį buvo atlikti 358 prevenciniai patikrinimai. Prevencinių patikrinimų metu užfiksuoti 303 darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos pažeidimai, kurie nedelsiant buvo pašalinti, taip užtikrinant darbuotojų saugų darbą.

Naujai priimamiems darbuotojams į darbą nuolat pravedamas įvadinis darbų ir priešgaisrinės saugos instruktažas, būsimi darbuotojai supažindinami su identifikuotais galimais profesinės rizikos veiksniais, patikrinamas jų žinių lygis.

Įmonė, vertindama darbuotojo sveikatą ir gyvybę, tiria įvykusius incidentus, vertina rizikas ir numato prevencines priemones, kad nelaimingų atsitikimų būtų išvengta ateityje. Tam analizuojama ir vedama nelaimingų atsitikimų statistika: per 2022 metų I pusmetį Įmonėje užfiksuoti ir ištirti 9 nelaimingi atsitikimai, iš jų vienas sunkus. Užregistruotų incidentų per šį laikotarpį 11, darbuotojai incidentų metu nenukentėjo.

Įmonėje organizuojami privalomi sveikatos patikrinimai, vykdomas profesinės rizikos vertinimas visose darbo vietose, visi darbuotojai skiepijami nuo erkinio encefalito ir gripo, vykdomas profesinių ligų ir jų tyrimo registras, darbuotojų saugos ir sveikatos srityje saugumas įtvirtinamas tvarkomis, o žinios – mokymais, dalyvavimu seminaruose ir atsakingų asmenų kompetencijų kėlimu.

VĮ VMU regioniniuose padaliniuose atlikta darbuotojų saugos ir sveikatos analizė, pradėta sekti statistika apie Įmonės darbuotojų sergamumą (procentine išraiška/kiekine išraiška).

Civilinė sauga ir ekstremalių situacijų valdymas

2022 m. rengiami nauji Įmonės ekstremaliųjų situacijų valdymo ir prevencijos planai.

Įmonės darbuotojai dalyvavo civilinės saugos mokymuose. Organizuotos ir atliktos civilinės saugos funkcinės ir stalo pratybos visuose Įmonės padaliniuose.

Atsižvelgiant į ekstremalių situacijų valdymo aktualumą, Įmonės darbuotojai buvo apmokyti nusistatyti mobiliuosiuose telefonuose perspėjimo pranešimų priėmimo funkciją.

Atsižvelgiant į situaciją dėl Covid-19 pandemijos pasaulyje ir Lietuvoje, vykdyta nuolatinė stebėsena ir veiksmų planavimas, atliktas profesinės rizikos vertinimas dėl COVID-19 ligos grėsmės ir taikomų prevencijos priemonių visose Įmonės padaliniuose, atsižvelgiant į Vyriausybės rekomendacijas ir Įmonės veiklos specifiškumą, kas sąlygojo sklandų Įmonės veiklos tęstinumą LR ekstremalios situacijos metu.

Socialinė atsakomybė santykiuose su visuomene

Siekiant kuo efektyviau informuoti visuomenę apie miškų būklę ir situaciją miškuose, stiprinti bendradarbiavimą, prisidedant prie svarbaus tikslo – miškų priežiūros ir puoselėjimo, VĮ VMU organizuoja įvairias socialines akcijas visuomenei.

Jaunųjų miško bičiulių (JMB) veiklos atnaujinimas. Darbas su jaunaisiais miško bičiuliais visuomet buvo neatsiejama miškininkų darbo dalis – urėdijos miškininkai daugelį metų globojo moksleivius, kuriuos vienija meilė gamtai, kuriems įdomi miškininko profesija ir ugdė sąmoningą bei smalsią miško mylėtojų kartą.

Atnaujinus JMB veiklą, visus metus vyksta renginiai moksleiviams, Įmonės miškininkai veda paskaitas, įtraukia vaikus į švietėjiškas veiklas miškuose.

Inkilų kėlimo šventė. 2022 m. kovo 9-10 dienomis vyko tradicinė inkilų kėlimo šventė „Paukščiai grįžta namo“. Akcijos dienomis buvo iškelta daugiau nei 8000 inkilų visoje Lietuvoje. Inkilų kėlimas pavasarį – jau šimtmetį gyvuojanti tradicija, kurią puoselėja ne tik gamtininkai, miškininkai, bet ir gamtai neabejingi paukščių mylėtojai.

Nacionalinis miškasodis. Balandžio 23 d. vyko masiškiausia iš visų iki šiol buvusių miško sodinimo talka – Nacionalinis miškasodis. Visuose 26-iuose VĮ VMU regioniniuose padaliniuose buvo įveistas rekordinis plotas naujų miškų. Naujai įveisiamuose miškų plotuose buvo pasodinta virš 2 mln. įvairių rūšių medelių – beržų, juodalksnių, eglių, pušų bei ąžuolų. Miško sodinimas, kadaise buvęs tik miškininkų darbu, dabar yra tapęs viena gražiausių ir laukiamiausių švenčių, prie kurios kasmet prisijungia vis daugiau gamtą mylinčių, tausojančių ir gerbiančių žmonių.

Talka „Miško kuopa“. 2022 m. gegužės 21 d. jau antrą kartą vyko miškų švarinimo talka, tapusi tradicine ir tęstine iniciatyva, organizuojama siekiant suburti gamtą mylinčią visuomenę išvalyti miškus nuo šiukšlių, kurios tampa taršos bei gaisrų židiniais Lietuvoje bei šviesti visuomenę apie tvarų, atsakingą elgesį gamtoje. „Miško kuopa“ vyko visuose 26-iuose VĮ VMU regioniniuose padaliniuose. Šių metų talka subūrė daugiau nei 700 talkininkų, kurie per vieną dieną visos Lietuvos miškuose surinko rekordinį skaičių įvairių atliekų – beveik 90 tonų. „Miško kuopa“ – tradicija tapusi miškų švarinimo iniciatyva, apjungianti gamtos saugojimo, tvarkymo ir bendruomeniškumo elementus.

Bendradarbiavimas su mokslo institucijomis, nevyriausybinėmis organizacijomis ir kitomis tarnybomis.

Atvirumas visuomenei ir skaidrumas – vieni svarbiausių VĮ VMU prioritetų, kuriuos įgyvendinant Įmonė skelbia visus planuojamus metų kirtimus pagal girininkijas, o jautriose vietose šalia gyvenviečių prieš planuojamus kirtimus statomi informaciniai stendai su išsamia informacija apie kirtimą, jo rūšį, pradžią ir rezultatą. Kilus klausimams gyventojai apie medienos ruošos darbus gali sužinoti paskambinę stenduose skelbiamu girininko telefono numeriu.

2022 m. I pusmetį, karo baisumus išgyvenančiai Ukrainai perduota humanitarinė pagalba – 47 automobiliai, iš kurių 26 su papildomomis priemonėmis: motopjūklais, kirviais, kastuvais, racijomis, žiūronais. VMU patalpose 2022 m. I pusmetį apgyvendinta 13 ukrainiečių.

Korupcijos prevencija

VĮ VMU siekia būti skaidria, sąžininga ir atsakinga Įmone, kuri puoselėja savo dalykinę reputaciją ir klientų, partnerių, darbuotojų bei visuomenės pasitikėjimą ja. VĮ VMU savo veiklą vykdo etikos, interesų konfliktų vengimo reikalavimais ir principais bei savo veikloje taiko nulinį korupcijos tolerancijos principą.

VĮ VMU, įvertinusi išorės aplinką ir vidinius veiksnius, suinteresuotųjų šalių poreikius ir lūkesčius, atlikusi VĮ VMU aplinkos ir nustatytų korupcijos rizikų stebėseną bei atsižvelgdama į Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija programą, LR aplinkos ministerijos korupcijos prevencijos programą, pasikeitusį Korupcijos prevencijos įstatymo reglamentavimą, **2022 m. I pusmetį patvirtino 2022-2023 m. korupcijos prevencijos veiksmų planą**, kurio sudėtine dalimi yra Korupcijos rizikos mažinimo priemonės. Šis planas skelbiamas VĮ VMU interneto svetainėje.

Korupcijos prevencijos veiksmų planas, tai korupcijos prevencijos planavimo dokumentas, padedantis kryptingai vykdyti VĮ VMU patvirtintą Antikorupcinę politiką, stiprinti antikorupcinę aplinką, valdyti korupcijos riziką ir nustatantis korupcijos prevencijos ir korupcijos riziką mažinančias priemones, padedančias užtikrinti skaidresnę Įmonės veiklą. Svarbiausi Korupcijos prevencijos veiksmų plano uždaviniai:

- užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą ir valdymą;
- užtikrinti antikorupcinių elgesio standartų ir antikorupcinės vadybos sistemos diegimą bei funkcionavimą;
- užtikrinti VĮ VMU vykdomos antikorupcinės veiklos viešumą;
- didinti VĮ VMU darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą;
- mažinti nustatytą korupcijos riziką.

Korupcijos prevencijos veiksmų plano uždaviniams įgyvendinti nustatytos korupcijos rizikos mažinimo priemonės turi joms iškeltus tikslus ir kriterijus pagal kuriuos vertinamas šio plano įgyvendinimas. Korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo efektyvumo kriterijai:

- įgyvendinta ne mažiau kaip 90 proc. visų suplanuotų priemonių;
- darbuotojų tolerancijos korupcijai rodiklių gerėjimas;
- pasiruošta sertifikavimui ir gautas antikorupcinės vadybos sistemos sertifikatas.

VĮ VMU kryptingai laikėsi nuostatos netoleruoti korupcijos, nuosekliai ir sistemiškai įgyvendino Korupcijos prevencijos veiksmų planą, užtikrino privačių interesų konfliktų prevenciją, intensyviai kūrė antikorupcinę aplinką Įmonėje.

Antikorupcinės vadybos sistema. Įmonė savo veiklos strategijoje yra išsikėlusi vieną iš strateginių krypčių – tapti skaidria ir sąžininga Įmone, didinti visuomenės pasitikėjimą. Įgyvendinant šią strateginę kryptį VĮ VMU diegia Antikorupcinę vadybos sistemą pagal LTS ISO 37001:2017 „Antikorupcinės vadybos sistema. Reikalavimai ir naudojimo gairės“. Diegiant Antikorupcinę vadybos sistemą Įmonės veikla taps labiau reglamentuota, skaidresnė ir aiškesnė, tenkins visuomenės keliamus reikalavimus, formuos korupcijai nepalankią, skaidrią aplinką. Antikorupcinė vadybos sistema per 2022 m. I pusmetį buvo įdiegta 85 proc. Pabaigti suplanuotus darbus ir pasiruošti Antikorupcinės vadybos sistemos sertifikavimui planuojama 2022 m. pabaigoje.

VĮ VMU yra patvirtinta Antikorupcinė politika. Tai VĮ VMU korupcijos prevencijos dokumentas, įtvirtinantis nulinės tolerancijos korupcijai poziciją, apibrėžiantis priemones, kuriomis valdomos korupcijos rizikos įmonėje. Antikorupcinės politikos nuostatos privalomos ir taikomos visiems darbuotojams, praktiką atliekantiems asmenims, asmenims, veikiantiems Įmonės vardu, valdybos ir audito komiteto nariams. VĮ VMU siekia ir skatina, kad Antikorupcinės politikos nuostatų laikytųsi visi Įmonės partneriai.

Pagrindinės Antikorupcinės politikos nuostatos ir įsipareigojimai:
VĮ VMU Antikorupcine politika patvirtina, kad **taiko nulinę toleranciją korupcijai**. Šia Politika Įmonė pareiškia, kad ja galima pasitikėti, nes VĮ VMU veikia **skaidriai, sąžiningai ir atsakingai, puoselėja savo dalykinę reputaciją ir pasitikėjimą ja.**

VĮ VMU netoleruoja kyšininkavimo, sukčiavimo, papirkimo, prekybos poveikiu, piktnaudžiavimo pareigomis ir/ar kitų korupcijos formų, taiko šių veiksmų prevenciją, mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę ir kuria korupcijai atsparią aplinką.

Įgyvendindama Antikorupcinę politiką, VĮ VMU:

- užtikrina korupcijos prevenciją, atlieka korupcijos pasireiškimo tikimybės analizę, korupcijos prevencijos priemonių planų parengimą ir įgyvendinimą;
- valdo VĮ VMU veiklos procesuose kylančias korupcijos rizikas, jas identifikuoja bei imasi priemonių šiai rizikai mažinti (šalinti);
- ugdo darbuotojų tinkamą elgesį ir jų antikorupcinį sąmoningumą, ragina būti neabejingais ir pranešti apie korupcijos apraiškas Įmonėje;
- nagrinėja Antikorupcinės politikos nuostatų pažeidimus ir teikia informaciją apie šios politikos ir korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą;
- Įmonės vadovaujantys darbuotojai nuolat stebi ir vertina korupcijos pasireiškimo riziką savo padalinio kasdieninėje veikloje ar pavestoje veiklos srityje, diegia ir valdo priemones šiai rizikai mažinti;
- antikorupcinės atitikties funkcijos vykdytojas analizuoja ir vertina VĮ VMU korupcijos rizikas, rengia ir kontroliuoja korupcijos prevencijos priemonių planų įgyvendinimą, vykdo korupcijos prevencijos funkciją Įmonės mastu;
- darbuotojai prisideda prie antikorupcinės aplinkos kūrimo, korupcijos apraiškų ir rizikų identifikavimo, priemonių joms mažinti (šalinti) įgyvendinimo bei laikosi šios Antikorupcinės politikos reikalavimų.

VĮ VMU yra patvirtintas Darbuotojų etikos kodeksas. Dokumente aprašyti tokie darbuotojų elgesio principai kaip teisėtumas, objektyvumas, pagarba ir teisėtų interesų apsauga, sąžiningumas, atsakomybė ir veiklos principai, privačių interesų konfliktų vengimas ir jų išsprendimas, antikorupcinis elgesys, bendravimas ir bendradarbiavimas.

Darbuotojų etikos kodekso principai ir nuostatos taikomos visiems darbuotojams. Kodeksas skelbiamas VĮ VMU interneto svetainėje.

Pagrindiniai įsipareigojimai nustatyti Darbuotojų etikos kodekse:

Darbuotojų etikos kodeksas yra darbuotojų pasižadėjimas laikytis VĮ VMU puoselėjamų vertybių, elgesio principų ir profesinės etikos normų. Darbuotojų etikos kodeksas nurodo kokiais **etiškos ir atsakingos veiklos** principais vadovaujantis mes visi kuriame įmonę, vykdome jos veiklą, **formuojame tvarius darbo santykius ir patrauklią darbo aplinką**, **antikorupcinę aplinką**, kurioje pasireikštų geriausi kiekvieno gebėjimai. VĮ VMU supranta, kad darbuotojai yra Įmonės kertinė dalis. Šiuo Kodeksu VĮ VMU vadovai įsipareigoja rodyti aukščiausius standartus atitinkantį etiško elgesio pavyzdį, skatinti pozityvų ir geranorišką elgesį bei tinkamą antikorupcinę aplinką, taip pat pasirūpinti, kad darbuotojai suprastų ir vadovautųsi Darbuotojų etikos kodekso normomis.

VĮ VMU yra patvirtinta Dovanų politika. Politika siekiama: norint atsidėkoti už gerai atliktą Įmonės darbuotojų darbą ar suteiktą pagalbą, tai būtų daroma ne teikiant materialines dovanas, tačiau padėkojant darbuotojams žodžiu ar dėkingumą išreiškiant raštu. Šia politika Įmonė įgyvendina procedūras, kuriomis siekiama užkirsti kelią dovanų, svetingumo, paramos ir panašios naudos siūlymui, teikimui ar priėmimui, jei toks siūlymas, teikimas arba priėmimas galėtų būti pagrįstai vertinamas kaip korupcija ar interesų konfliktas. Įvardinamos draudžiamos dovanos, paslaugos. Dovanų politika skelbiama Įmonės interneto svetainėje, siekiant apie taikomą politiką ir jos nuostatas informuoti visuomenę, kas padėtų išvengti dviprasmiškų situacijų ir tikintis, kad visi asmenys padės šių nuostatų laikytis. 2022 m. I pusmetį VĮ VMU nebuvo gautas nė vienas pranešimas apie šios politikos pažeidimą.

VĮ VMU patvirtintas Pranešimų apie gautas dovanas teikimo, dovanų registravimo, vertinimo ir saugojimo proceso aprašas. Aprašas nustato darbuotojų elgesio su dovanomis taisykles ir gautų dovanų administravimą Įmonėje įgyvendinant Antikorupcinę vadybos sistemą ir siekiant užtikrinti atitiktį LTS ISO 37001:2017 standarto reikalavimams.

VĮ VMU yra patvirtintas VĮ VMU pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas Specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją, sąrašas, kuris yra kasmet atnaujinamas ir skelbiamas VĮ VMU interneto svetainėje. VĮ VMU siekiama užtikrinti, kad į pareigas būtų priimti ir tas pareigas eitų tik nepriekaištingos reputacijos reikalavimus atitinkantys asmenys. 2022 m. I pusmetį šis sąrašas buvo atnaujintas 2 kartus.

Pareigybės į šį sąrašą įtraukiamos vadovaujantis Korupcijos prevencijos įstatymo 9 str. ir 2022 m. I pusmetį VĮ VMU patvirtintu **Darbuotojų pareigybių rizikos vertinimo ir asmenų stropaus patikrinimo tvarkos aprašu**. Užtikrinant personalo patikimumą, prieš skiriant asmenis į sąraše nustatytas pareigas, kreipiamasi į Specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį surinkimo ir pateikimo. 2022 m. I pusmetį į Specialiųjų tyrimų tarnybą kreiptasi dėl 6 pretendentų, kurie į pareigas buvo paskirti tik įvertinus gautą informaciją.

VĮ VMU yra patvirtinta Interesų konfliktų valdymo politika, kuria VĮ VMU įsipareigojo užtikrinti viešųjų ir privačių interesų deklaravimą ir interesų konfliktų valdymą.

Pagrindinės Interesų konfliktų valdymo politikos nuostatos ir įsipareigojimai:

Interesų konfliktų valdymo politika VĮ VMU įsipareigojo kurti ir palaikyti gerąją praktiką atitinkančią interesų konfliktų valdymo sistemą, leidžiančią užtikrinti, kad sprendimai Įmonėje būtų priimami objektyviai ir nešališkai, formuojančią antikorupcinę aplinką, užtikrinančią atitiktį antikorupcinei vadybos sistemai, didinančią pasitikėjimą Įmonės veikla. VĮ VMU tvirtinamas pareigų, kurias einantis asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas. Įmonėje inicijuojant, organizuojant ir vykdant viešuosius pirkimus, užtikrinamas privačių interesų deklaravimas ir interesų konfliktų valdymas.

VĮ VMU vadovaujantys ir kiti įgalioti darbuotojai kasdieninėje veikloje kontroliuoja ir prižiūri kaip darbuotojai laikosi teisės aktų reikalavimų, vykdo interesų konfliktų rizikos valdymą ir stebėseną bei įgyvendina rizikos mažinimo ir prevencines priemones šioje srityje. Privačių interesų atitikties pareigūnas vykdo privačių interesų deklaravimo stebėseną, bendrąją interesų konfliktų prevenciją įmonėje ir kitas funkcijas nustatytas teisės aktuose. Darbuotojai prisideda prie skaidrios aplinkos kūrimo bei laikosi šios Politikos ir kitų teisės aktų reikalavimų dėl interesų konfliktų vengimo ir nusišalinimo.

Įmonės darbuotojams privaloma deklaruoti privačius interesus pagal Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymą ir tai jie atlieka Privačių interesų registre, kuriame pateiktos privačių interesų deklaracijos yra skelbiamos viešai. Įmonės vadovaujantys asmenys susipažįsta su pavaldžių darbuotojų viešai skelbiamomis privačių interesų deklaracijomis ir užtikrina, kad jiems nebūtų pavesta funkcijų ar užduočių, keliančių interesų konfliktą.

Patvirtintas Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo įgyvendinimo kontrolės vykdymo tvarkos aprašas, kuris reglamentuoja asmenų, atsakingų už interesų konfliktų prevencijos ir kontrolės tinkamą įgyvendinimą įmonėje, funkcijas, teises ir pareigas, interesų konfliktų rizikos valdymą, taip pat VĮ VMU darbuotojų pareigas interesų konfliktų vengimo srityje. Šis aprašas įgyvendina Interesų konfliktų vengimo politiką ir yra skelbiamas VĮ VMU interneto svetainėje.

2022 m. I pusmetį po kiekvieno atlikto privačių interesų deklaravimo patikrinimo, teiktas tikrintiems darbuotojams ir jų tiesioginiams vadovams pranešimas apie nustatytas prievoles dėl interesų deklaravimo.

Patvirtintas ir kasmet atnaujinamas pareigybių, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas. Įmonės darbuotojai, nurodyti minėtame sąraše, privačius interesus deklaruoja Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nustatyta tvarka. 2022 m. I pusmetį buvo atnaujintas šis pareigybių sąrašas, kuris skelbiamas VĮ VMU interneto svetainėje.

Paskirtas privačių interesų atitikties pareigūnas. Pareigūnas yra atsakingas už viešųjų ir privačių interesų atitikties funkcijų vykdymą bei atlieka privačių interesų deklaravimo priežiūrą. 2022 m. I pusmetį atitikties pareigūnas atliko 49 patikrinimus dėl privačių interesų deklaravimo.

Įmonės darbuotojams nustatyta pareiga nusišalinti nuo visų sprendimų, kurie gali sukelti interesų konfliktą – siekiama užtikrinti asmenų nešališkumą, objektyvumą ir skaidrumą sprendimų priėmime. 2022 m. I pusmetį nusišalinimą pareiškė 3 VĮ VMU darbuotojai. Visi darbuotojų nusišalinimai buvo priimti.

Patvirtintas Teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo tvarkos aprašas. VĮ VMU antikorupciniu požiūriu vertina ne tik rengiamus LR norminių teisės aktų projektus kaip numatyta įstatymais, bet ir norminio pobūdžio vidaus teisės aktų projektus, kurie susiję su vidaus kontrolės procedūrų reglamentavimu; rizikų valdymo procedūrų reglamentavimu; viešaisiais pirkimais; darbuotojų konkursų, atrankų organizavimu; pareigūnu veikla, teisės aktų pažeidimų tyrimais, atsakomybės už teisės aktų pažeidimus sąlygomis. Šis teisės aktų projektų vertinimas atliekamas siekiant nustatyti antikorupciniu požiūriu rizikingas teisės aktų nuostatas ir teisės aktų projektais numatomo teisinio reglamentavimo trūkumus, dėl kurių gali susidaryti sąlygos korupcijai pasireikšti.

Patvirtintas Lobistinės veiklos priežiūros VĮ VMU tvarkos aprašas, kuris nustato VĮ VMU darbuotojų, kurie pagal pareigines funkcijas dalyvauja rengiant, svarstant teisės aktų projektus ir juos priimant, atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos deklaravimo ir šios veiklos priežiūros įmonėje tvarką, rekomenduojamą elgesį, darbuotojų teises ir pareigas. Pagal šį aprašą darbuotojams draudžiama iš lobistų priimti dovanas ar kitokį atlygį, taip pat jiems nustatyta pareiga deklaruoti prieš juos vykdytą lobistinę veiklą dėl bet kokio teisės akto projekto.

2022 m. I pusmetį buvo patvirtintas **Informacijos apie pažeidimą teikimo Vidiniu kanalu ar Pasitikėjimo linija tvarkos aprašas**, kuris nustato informacijos apie VĮ VMU galimai rengiamus, daromus ar padarytus pažeidimus teikimo, šios informacijos apie pažeidimus priėmimo VĮ VMU veikiančiu **Vidiniu kanalu** ir **Pasitikėjimo linija** registravimo, vertinimo ir sprendimų priėmimo tvarką bei taikomas asmenų, kurie pateikia informaciją apie pažeidimus, apsaugos priemones. Asmuo, teikiantis informaciją apie pažeidimą VĮ VMU, turi teisę ir galimybę ją pateikti pasirinktu vidiniu kanalu ir pasirinktu būdu, priklausomai nuo to, apie kokio pobūdžio pažeidimą norima pranešti ir, ar siekiama gauti pranešėjo statusą. Įmonė skatina visus darbuotojus ir kitus interesų turėtojus, užtikrinant jų anonimiškumą ir nesibaiminant neigiamų pasekmių tiesiogiai ar anonimiškai pranešti apie VĮ VMU darbuotojų galbūt rengiamus, daromus ar padarytus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ar kitus pažeidimus. Visa informacija apie VĮ VMU veikiančius informacijos apie pažeidimus teikimo kanalus pateikta VĮ VMU interneto svetainės skiltyje “Pranešėjų apsauga”. Administruojant pranešimus, gautus Pasitikėjimo linija ar Vidiniu kanalu, VĮ VMU pagrindinis tikslas – išnagrinėti visus gautus pranešimus, o nustačius darbuotojo pažeidimą, įvertinti jo veiksmus teisės aktų nustatyta tvarka bei apie nustatytus galimus pažeidimus, susijusius ne su VĮ VMU kompetencija, informuoti kompetentingas institucijas ir užtikrinti pranešėjų apsaugą.

2022 m. I pusmetį Vidiniu kanalu (pagal Pranešėjų apsaugos įstatymą) negautas nė vienas pranešimas apie pažeidimą, o per Pasitikėjimo liniją buvo gauti 4 pranešimai, pagal kuriuos nebuvo nustatytas nė vienas atvejis, kad pažeidimą būtų padaręs VĮ VMU darbuotojas.

2022 m. I pusmetį korupcinių pobūdžio teisės pažeidimų VĮ VMU nenustatyta.

2022 m. I pusmetį buvo atnaujinta VĮ VMU interneto skiltis „Korupcijos prevencija“, įskaitant jo polapį „Pranešėjų apsauga“.

2022 m. I pusmetį buvo parengta ir paskelbta ataskaita dėl 2021 m. atlikto **Darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimo rezultatų.**

Darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo didinimas. VĮ VMU darbuotojai nuolatos informuojami apie korupcijai atsparios aplinkos naudą ir svarbą. Visi nauji darbuotojai privalo

susipažinti su Antikorupcine ir kitomis VĮ VMU veikiančiomis politikomis ir tvarkomis. 2022 m. I pusmetį reikalavimas susipažinti ir laikytis Antikorupcinės politikos, Interesų konfliktų vengimo politikos nuostatų buvo nustatytas vidaus teisės aktuose ir dokumentuose, skirtuose VĮ VMU valdybos ir jos steigiamo audito komiteto nariams.

VĮ VMU darbuotojai 2022 m. I pusmetį dalyvavo šiuose antikorupciniuose mokymuose: Karteliniai susitarimai viešuosiuose pirkimuose: kaip atpažinti ir jų išvengti?, Korupcijos rizikos viešuosiuose pirkimuose.

VĮ VMU 2022 m. I pusmetį antrą kartą suorganizavo visų VĮ VMU darbuotojų nuotolinius mokymus, naudojantis Specialiųjų tyrimų tarnybos įdiegta e.mokymo platforma, kurioje darbuotojai turi išklausyti šiais metais mokymų temą – Dovanų politika ir atlikti žinių patikrinimo testus.

Už korupcijos prevenciją atsakingi darbuotojai dalyvavo 14 renginių/mokymuose, susijusiuose su korupcijos prevencija, vidaus kontrole, rizikų valdymu.

Taip pat 2022 m. I pusmetį VĮ VMU darbuotojams buvo rengiami ir teikiami įvairūs informaciniai pranešimai daugiau nei 11 temų.

Siekiant didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą ir tobulinti VĮ VMU antikorupcinę aplinką, VĮ VMU yra prisijungusi prie „Skaidrumo akademijos“ iniciatyvos, kurioje VĮ VMU dalyvauja ir kaip dalyvė organizuojamuose renginiuose, ir kaip kitos organizacijos paskirta mentore.

Skaidrūs viešieji pirkimai

Siekiant viešųjų pirkimų vykdymo skaidrumo, darbuotojai, dalyvaujantys viešųjų pirkimų procedūrose, yra pateikę privačių interesų deklaracijas Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai, pasirašę nešališkumo deklaracijas ir konfidencialumo pasižadėjimus. Taip pat parengti standartizuoti dokumentai, kurių pagrindu įgyvendinamas vienodų reikalavimų bei sąlygų taikymas, taip siekiant vienodos konkurencijos užtikrinimo.

Viešieji pirkimai vykdomi per išmaniąją viešųjų pirkimų platformą užtikrinant viešųjų pirkimų procesų skaidrumą. Įmonė, vykdydama viešuosius pirkimus, nepripažįsta sukčiavimo, protegavimo ar kitų neleistinų, konkurenciją ribojančių veiksmų.

Siekiant tinkamai valdyti galimus interesų konfliktus viešųjų pirkimų srityje, viešųjų pirkimų sistemoje įdiegtas funkcionalumas, kuris periodiškai informuoja viešųjų pirkimų dalyvius apie prievolę iki pirkimų pradžios deklaruoti privačius interesus.

VĮ VMU patvirtintas Viešųjų pirkimų organizavimo tvarkos aprašas, kuriame nustatytos galimos pirkimo rizikos ir prevencinė pirkimų vykdymo kontrolė. Pagal šį aprašą atliekamas viešųjų pirkimų, kuriems reikalingas išankstinis VĮ VMU valdybos pritarimas, antikorupcinis vertinimas. VĮ VMU, atsižvelgdama į nustatytas korupcijos rizikas viešųjų pirkimų srityje, šiais metais planuoja atnaujinti Viešųjų pirkimų organizavimo tvarkos aprašą, pašalinant nustatytus trūkumus.

Asmens duomenų tvarkymas

Siekdama apsaugoti Įmonėje tvarkomus asmens duomenis nuo praradimo, atskleidimo, sunaikinimo, VĮ VMU nemažą dėmesį skyrė asmens duomenų saugai užtikrinti ir tinkamoms organizacinėms bei techninėms duomenų saugumo priemonėms įgyvendinti. Įmonės Centrinėje administracijoje ir skirtinguose regioniniuose padaliniuose peržiūrėtos taikytos saugumo priemonės tiek tvarkant asmens duomenis popieriniuose dokumentuose, tiek ir VĮ VMU valdomose informacinėse sistemose, įvertintos tvarkomiems asmens duomenims kylančios rizikos. Ypatingas dėmesys skirtas tvarkomų asmens duomenų apimčiai, prieigos prie asmens duomenų valdymo kontrolei, fiziniam patalpų ar IT infrastruktūros saugos užtikrinimui. Duomenų apsaugos pareigūnas derina kitų VĮ VMU struktūrinių padalinių rengiamų teisės aktų projektus asmens duomenų apsaugos aspektu ir prireikus teikia jiems savo pasiūlymus, taip pat konsultuoja ir teikia rekomendacijas duomenų apsaugos klausimais, siekiant didinti Įmonės darbuotojų informuotumą apie asmens duomenų apsaugą ir jai taikomus reikalavimus.

Atsakomybė ir darnumas tiekimo grandinėje

Įmonės sėkmingai veiklai reikalinga plati paslaugų ir produktų įvairovė. Pirkdama darbus, paslaugas ir prekes, Įmonė taip pat turi skatinti skaidrius ir darnius rinkos sprendimus. Naujus tiekėjus Įmonė renkasi vykdydama viešųjų pirkimų įstatymu reglamentuotus viešuosius pirkimus.

Didžioji dauguma Įmonės viešųjų pirkimų yra centralizuoti, todėl galima vykdyti vieningą viešųjų pirkimų procesą ir laikytis teisės aktų reikalavimų bei užtikrinti didesnį skaidrumą. Dėl optimizuoto proceso veiksmingai vykdomi reikalingų prekių, paslaugų ir darbų pirkimai, lanksčiai paskirstomas darbo krūvis ir tikslingiau ugdomos specialistų kompetencijos.

Viešųjų pirkimų procesai reglamentuojami VĮ VMU vidiniais teisės aktais. Kasmet vykdomas viešųjų pirkimų planavimas. Įmonė vykdo sprendimus vadovaudamasi nešališkumo, skaidrumo, viešumo principais, formuojama korupcijos netoleruojanti aplinka. Nustatyti darbuotojų nusišalinimo nuo sprendimų priėmimo procedūra interesų konflikto atvejai.

Priklausomai nuo pirkimo objekto, viešųjų pirkimų procedūra gali apimti reikalavimus dėl tiekėjo tinkamumo, jo ekonominių, finansinių, techninių ir profesinių pajėgumų.

Viešųjų pirkimų procedūrų metu gali būti imamasi papildomų priemonių norint patikrinti, ar tiekėjai turi galimybę laikytis aplinkosaugos, socialinių, darbo saugos standartų bei nustatytų reikalavimų.

Daugumai pirkimų nuo 2022 m. taikomas aplinkosaugos kriterijus – vykdomi žalieji viešieji pirkimai (2022 m. planuojama jų dalis - 68 proc.). Daliai pirkimų taikomi socialiniai kriterijai.

Sutartyse numatyti mechanizmai, užtikrinantys sutarties vykdymą (baudos, delspinigiai, banko garantijos) bei nuostatos dėl aplinkosaugos, darbų saugos reikalavimų vykdymo.

Įmonės veiklos politikos

Geroji valdysenos praktika VĮ VMU buvo įgyvendinama nuolat kuriant ir tobulinant Įmonės veiklos politikas, tvarkos aprašus ir taisykles, kurios skirtos įdiegti nuoseklią ir aiškią organizacijos valdymo sistemą, padeda darbuotojams įgyvendinti Įmonės keliamus tikslus.

2022 m. I pusmetį patvirtinta Informacijos saugos politika.

	Iki 2020 m.	2020 m.	2021 m.
Asmens duomenų apsauga	VMU privatumo politika	Asmens duomenų saugumo pažeidimo nustatymo, tyrimo ir pranešimo apie jį pateikimo tvarkos aprašas	Įmonės elektroninių įrenginių ir informacinių sistemų naudojimo taisyklės
	VMU duomenų subjekto teisių įgyvendinimo taisyklės	Vietos nustatymo duomenų tvarkymo VMU taisyklės	
		Asmens duomenų tvarkymo VMU taisyklės	
		Vaizdo ir balso duomenų tvarkymo VMU taisyklės	
Finansai, buhalterinė apskaita	VMU Apskaitos politika	VMU ilgalaikio nematerialiojo turto apskaitos tvarkos aprašas	Apskaitos politika Dauginamosios medžiagos apskaitos tvarkos aprašas
	Automobilių, traktorių, savaeigių mašinų ir jų priekabų, naudojamų tarp regioninių padalinių, darbų apskaitos tvarkos aprašas		
	Reprezentacinių ir reklamos sąnaudų paskaitos tvarkos aprašas		
	VMU trumpalaikio inventoriaus apskaitos tvarkos aprašas	Inventorizacijos tvarkos aprašas	
Darbuotojų sauga ir aplinkosauga	VMU centrinės administracijos darbuotojų saugos ir sveikatos instruktavimo tvarkos aprašas ir darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcijos	Darbuotojų privalomojo sveikatos tikrinimo ir skiepijimo (vakcinavimo) tvarkos aprašas	VĮ VMU darbuotojų darbo aprangos išdavimo, dėvėjimo ir grąžinimo tvarkos aprašas
		Incidentų darbe registravimo ir tyrimo tvarkos aprašas	
		Darbuotojų saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos instrukcijų rengimo ir darbuotojų instruktavimo tvarkos aprašas	
		Nelaimingų atsitikimų tyrimo ir apskaitos tvarkos aprašas	
Dokumentų valdymas	Dokumentų valdymo tvarkos aprašas	VMU regioninius padalinius ir girininkijas identifikuojantys duomenys	
Personalas	Komandiruočių tvarkos aprašas	VMU darbo tvarkos taisyklės	Darbuotojų atrankų politika
		VMU nuotolinio darbo taisyklės	Darbuotojų veiklos vertinimo ir ugdymo politika
	VMU darbo užmokesčio sistemos įgyvendinimo aprašas	VMU darbuotojų darbo pažymėjimų išdavimo, atnaujinimo, grąžinimo, naikinimo ir negaliojimo tvarkos aprašas	Darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašas VĮ VMU atrankos į pareigybes, dėl kurių rengiamas konkursas, proceso aprašas VĮ VMU darbuotojų atrankos į pareigybes, kurioms nėra rengiamas konkursas, proceso aprašas
		VMU atrankos į nekonkursines laisvas pareigas tvarkos aprašas	
		Lygių galimybių įgyvendinimo tvarkos aprašas	
VMU kolektyvinė sutartis	VMU – jungtinė profesinių sąjungų atstovybė		
Prevencija	Judriojo ryšio tinklo paslaugų, įrenginių skyrimo ir naudojimo taisyklės	Pranešimų apie gautas dovanas teikimo, dovanų registravimo, vertinimo ir saugojimo proceso aprašas	Vidaus kontrolės politika
	Viešųjų ir privačiųjų interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų vykdymo kontrolė		Rizikų valdymo politika

	Vidiniu kanalu gautų pranešimų nagrinėjimo tvarkos aprašas	Dovanų politika	Antikorupcinė politika
	Korupcinio pobūdžio informacija	Darbo pareigų ir teisės aktų pažeidimų tyrimo ir žalos atlyginimo proceso aprašas	Interesų konfliktų vengimo politika
	Lengvųjų automobilių naudojimo VMU taisyklės	Transporto priemonių ir transporto kontrolės sistemos naudojimo papildoma tvarka	Rizikų ir vidaus kontrolės priemonių registras
	Darbuotojų etikos kodeksas		VMU 2021-2025 metų korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas
	Darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo tvarkos aprašas	Kriterijai, pagal kuriuos VMU pareigūnų nustatyti administraciniai nusižengimai laikomi mažai pavojinga veikla tvarkos aprašas	Lobistinės veiklos priežiūros VMU tvarkos aprašas
	VMU „Pasitikėjimo linija“ pateiktų pranešimų nagrinėjimo tvarkos aprašas		Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo įgyvendinimo kontrolės vykdymo tvarkos aprašas Atnaujintas Darbuotojų etikos kodeksas Teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo tvarkos aprašas Mobilių degalų gabenimo talpyklų ir transporto kontrolės sistemos naudojimo tvarka Valstybinių miškų apsaugos pareigūnų veiklos organizavimo instrukcija Kriterijų, pagal kuriuos valstybinių miškų pareigūnų nustatyti administraciniai nusižengimai laikomi mažai pavojinga veika, nustatymo tvarkos aprašas
Teisė	VMU įgaliojimų suteikimo tvarkos aprašas	VMU komercinių paslapčių ir kitos konfidencialios informacijos sąrašo bei jos naudojimo ir saugojimo tvarkos aprašas	VMU įstatų pakeitimas
	VMU įstatai	Profesionalios medžioklės plotų nuostatai	
Komunikacija		Informacijos teikimo viešosios informacijos rengėjams ir skleidėjams tvarkos aprašas	Socialinės atsakomybės (darnumo) politika
			Komunikacijos politika
Viešieji pirkimai		VMU viešųjų pirkimų organizavimo tvarkos aprašas, prekių, paslaugų ir darbų, kurių pirkimus gali atlikti VMU regioniniai padaliniai, sąrašas ir viešųjų pirkimų organizavimo dokumentų formos	VĮ VMU techninių specifikacijų rengimo tvarkos aprašas VĮ VMU viešųjų pirkimų organizavimo tvarkos aprašas
Medienos ruoša ir prekyba			Žaliavinės medienos ir (ar) miško kirtimo liekanų pirkimo-pardavimo sutarčių administravimo proceso aprašas
			Atnaujintas Medienos ruošos proceso aprašas

Narystė ir partnerystės

2022 m. I pusmetį Įmonė pasirašė bendradarbiavimo sutartis su Vytauto Didžiojo universitetu ir AB Energijos skirstymo operatoriumi.

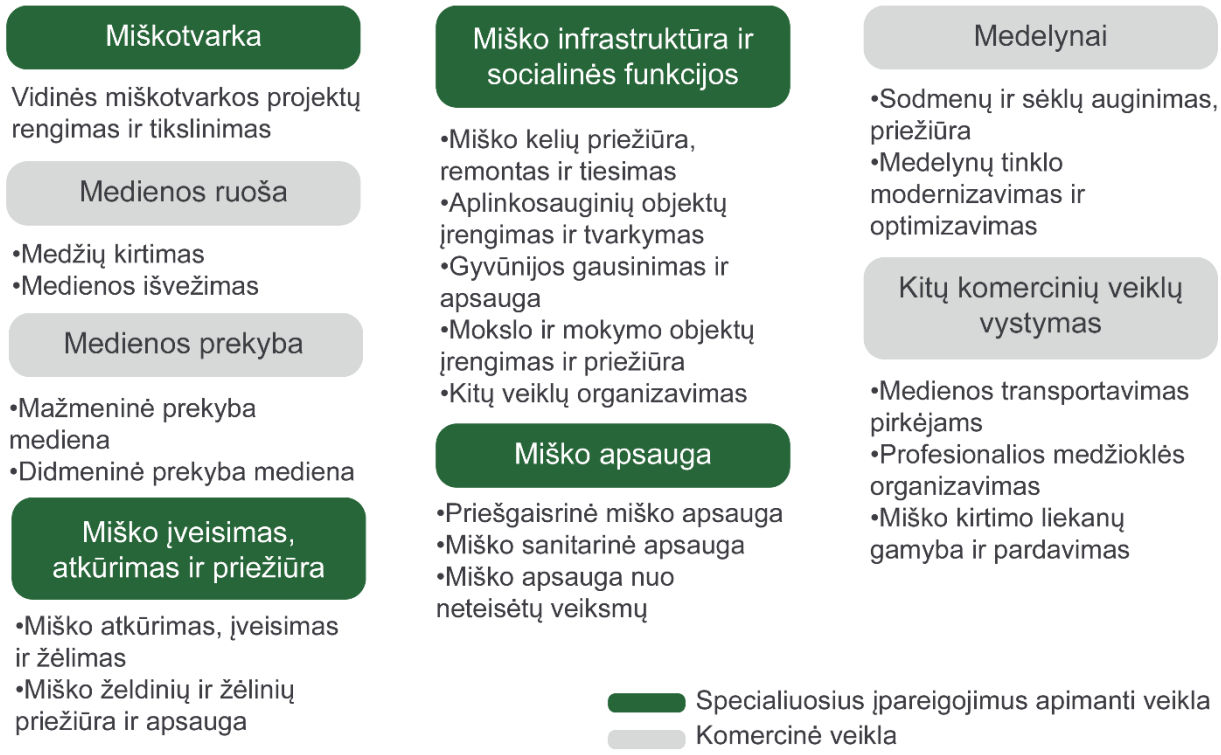
Esame European State Forest Association (EUSTAFOR) narys.

VĮ VMU ir Valstybinė saugomų teritorijų tarnyba prie Aplinkos ministerijos kartu įgyvendina pasirašytą projekto „Rūšių apsaugos ir gausos reguliavimo priemonių įgyvendinimas“ partnerystės sutartį.

VMU vykdo veiklas numatytas partnerystės sutartyje su Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos Aplinkos projektų valdymo agentūra. Sutartis sudaryta įgyvendinant LIFE projektą LIFE-IP PAF-NATURALIT Nr. LIFE16 IPE/LT/016 ir atsižvelgiant į LIFE projektą „Natura 2000 tinklo valdymo optimizavimas Lietuvoje“.

13. SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI

Remiantis LR aplinkos ministro įsakymu „Dėl privalomųjų miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normų nustatymo VĮ Valstybinių miškų urėdijai, VĮ VMU veiklas galima skirstyti į komercines veiklas ir specialiuosius įpareigojimus apimančias veiklas. VĮ VMU – daugiausiai specialiųjų įpareigojimų turinti valstybės valdoma įmonė.



VĮ Valstybinių miškų urėdijos vykdomų specialiųjų įpareigojimų aprašymas
1. Miško kelių statyba, remontas, priežiūra: specialusis įpareigojimas Funkcijos aprašymas: Miško kelių tiesimas, rekonstrukcija, remontas ir priežiūra, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos. Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcijos vykdymas yra tiesiogiai deleguotas urėdijai Miškų įstatymu: 5 straipsnio 4 dalies 3 punktas nustato, kad miškų urėdija (urėdijos) atlieka šias valstybines funkcijas – Vyriausybės nustatyta tvarka organizuoja ir (ar) įgyvendina bendrą miško kelių priežiūrą ir taisymą (remontą) visų nuosavybės formų miškuose.
2. Miškų priešgaisrinė apsauga: specialusis įpareigojimas Funkcijos aprašymas: Miško priešgaisrinės apsaugos sąnaudos visų nuosavybės formų miškuose; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos. Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcija miškų urėdijai tiesiogiai deleguota Miškų įstatymu: 5 straipsnio 5 dalies 2 punktas nustato, kad miškų urėdija atlieka šias valstybines funkcijas: miškuose, nesvarbu, kokia yra jų nuosavybės forma, įgyvendina bendrą valstybinę miško priešgaisrinės apsaugos sistemą.

3. Miško sėklinės bazės priežiūra: specialusis įpareigojimas
Funkcijos aprašymas: Sėklinių miško medžių plantacijų ir bandomųjų želdinių įveisimas, jų priežiūra ir apsauga; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.
Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcijai atlikti yra skiriami valstybės biudžeto asignavimai – AM 2018-04-03 įsakymas Nr.D1-259 "Dėl Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos prioritetinių finansavimo krypčių nustatymo ir lėšų paskirstymo 2018-2020 metams patvirtinimo". Be to, ši funkcija yra sudėtinė pagal Miškų įstatymą Valstybinių miškų urėdijai nustatomų privalomųjų darbų dalis: Miškų įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 9 punktas nustato miškų urėdijai privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normas.

4. Naujų miškų įveisimas: specialusis įpareigojimas
Funkcijos aprašymas: Naujiems miškams įveisti skirtų iš Laisvos valstybinės žemės fondo perimtų žemės sklypų, o taip pat naudojimui perduotų miško sklypų formavimo, kadastro duomenų bylų sudarymo, registravimo, miškų įveisimo, priežiūros ir tvarkymo, veiklos administravimo sąnaudos, kol medynas pasieks 20 metų amžių; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.
Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Miškų įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 9 punktas nustato miškų urėdijai (privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normas ir 7 straipsnio 2 punktas, numato biudžeto lėšų naudojimą šių darbų atlikimui.

5. Miškų pritaikymas rekreacijai: specialusis įpareigojimas
Funkcijos aprašymas: Rekreacinių objektų miškuose įrengimas, priežiūra ir tvarkymas, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.
Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Miškų įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 9 punktas nustato miškų urėdijai privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normas

6. Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas: specialusis įpareigojimas
Funkcijos aprašymas: Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių miškuose įgyvendinimas, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.
Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Miškų įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 9 punktas nustato miškų urėdijai privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normas ir 7 straipsnio 2 punktas, numato biudžeto lėšų naudojimą šių darbų atlikimui.

7. Kitų naudotojų miškų priežiūra: specialusis įpareigojimas
Funkcijos aprašymas: Kitų naudotojų miškų (įskaitant rezervuotus nuosavybės teisių atkūrimui), priežiūros, apsaugos ir tvarkymo darbai; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.
Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcijos atlikimas yra viešojo administravimo funkcija, o pačios atlikimo sąnaudos yra dengiamos kitų urėdijos vykdomų veiklų pajamomis.

8. Miestų miškų priežiūra: specialusis įpareigojimas
Funkcijos aprašymas: Miestų miškų, priežiūros, apsaugos ir tvarkymo darbai, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.
Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Visi miestų miškai vadovaujantis Miškų įstatymo 4 straipsnio 4 dalies nuostatomis priskiriami valstybinės reikšmės miškams. Reikšminga jų dalis vadovaujantis Miškų įstatymo 4 straipsnio 6 dalies nuostatomis Vyriausybės nutarimais perduodama valdyti patikėjimo teise miškų urėdijai. Kadangi komercinė veikla šiuose miškuose visiškai apribota, tai šių miškų tvarkymo ir priežiūros sąnaudos iš esmės finansuojamos kitų urėdijos veiklų pajamomis ir valstybės biudžeto asignavimais.

9. Nenukirsto miško pardavimas: specialusis įpareigojimas
Funkcijos aprašymas: Nenukirsto valstybinio miško malkinės medienos pardavimas gyventojams, nenukirsto valstybinio miško pardavimas su nuolaida asmenims nukentėjusiems nuo stichinių nelaimių; Finansavimo šaltinis: Įmonės lėšos.
Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Veikla numatyta ir vykdoma pagal LRV 2001 m. spalio 31 d. nutarimą Nr. 1286, kuriuo 26 p. pavedama AM patvirtinti nenukirsto miško kainas ir nustatyti pardavimo tvarką gyventojams, nukentėjusiems nuo stichinių nelaimių.

10. Mokslo ir mokymo objektų priežiūra: specialusis įpareigojimas
Funkcijos aprašymas: Mokslo ir mokymo objektų, įskaitant muziejus, informacinius centrus, arboretumus, mokymo reikmėms skirtą infrastruktūrą, miškuose įrengimas ir priežiūra, darbų administravimo sąnaudos;
Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.
Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Veikla vykdoma pagal Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2012 m. gruodžio 12 d. įsakymą Nr. D1-1082 „Dėl Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos administravimo“.

11. Miškų apsauga nuo neteisėtų veiksmų
Funkcijos aprašymas: Valstybiniai miškų pareigūnai vykdo valstybinę miškų būklės, naudojimo, atkūrimo ir apsaugos kontrolę, organizuoja ir vykdo miškų apsaugą nuo neteisėtų veiksmų.
Finansavimo šaltinis: Įmonės lėšos.
Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcijos atlikimas yra viešojo administravimo funkcija. LR Miškų įstatymo 6 str. nustatyta, kad valstybiniams miškų pareigūnams yra priskirtos viešojo administravimo funkcijos, bei suteikti atitinkami įgaliojimai kitų juridinių ir fizinių asmenų atžvilgiu.

12. Miškų sanitarinė apsauga
Funkcijos aprašymas: Sanitarinės miško apsaugos priemonių vykdymas saugomoms teritorijoms priskirtuose miškuose ir visuose miškuose stichinių nelaimių atveju.
Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: LRV 2012 m. gegužės 23 d. nutarimas Nr. 569 “ Dėl Nacionalinės miškų ūkio sektoriaus plėtros 2012–2020 metų programos patvirtinimo“.

14. FINANSINIAI REZULTATAI IR FINANSAVIMO MECHANIZMAS

Balanso ir pelno nuostolio rodikliai, mln. Eur	Naujų miškų įveisimas	Miško kelių statyba, remontas, priežiūra	Miškų priešgaisrinė apsauga	Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas	Miškų pritaikymas rekreacijai	Miško sėklininkystės objektų priežiūra	Kitų naudotojų miškų priežiūra	Miškų apsauga nuo neteisėtų veiksmų	Kiti specialieji įpareigojimai	Viso
Turtas iš viso	**0,00**	**23,80**	**3,00**	**0,37**	**0,78**	**0,04**	**0,00**	**0,00**	**0,36**	**28,36**
Nuosavas kapitalas	0,00	7,94	1,00	0,12	0,26	0,01	0,00	0,00	0,12	9,46
Dotacijos, subsidijos	0,00	15,31	1,93	0,24	0,50	0,03	0,00	0,00	0,23	18,24
Įsipareigojimai	0,00	0,55	0,07	0,01	0,02	0,00	0,00	0,00	0,01	0,65
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo iš viso	**0,00**	**23,80**	**3,00**	**0,37**	**0,78**	**0,04**	**0,00**	**0,00**	**0,36**	**28,36**
Veiklos sąnaudos	1,20	1,49	1,74	0,26	0,43	0,09	0,18	1,15	0,07	6,61
Administravimo sąnaudos	0,27	0,38	0,74	0,14	0,22	0,05	0,10	0,00	0,03	1,93
Veiklos pelnas	**-1,47**	**-1,87**	**-2,48**	**-0,40**	**-0,65**	**-0,13**	**-0,28**	**-1,15**	**-0,10**	**-8,53**
Dotacijos, susijusios su sąnaudomis	0,70	0,22	0,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,13
Dotacijos, susijusios su turto nusidėvėjimu	0,00	0,56	0,16	0,00	0,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,75
Pelnas prieš apmokestinimą	**-0,77**	**-1,10**	**-2,10**	**-0,40**	**-0,63**	**-0,13**	**-0,28**	**-1,15**	**-0,10**	**-6,65**

SPEC. ĮPAREIGOJIMŲ FINANSAVIMO ŠALTINIAI 2022 METAIS (Mln. Eur)

Straipsnis	Naujų miškų įveisimas	Miško kelių statyba, remontas, priežiūra	Miškų priešgaisrinė apsauga	Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas	Miškų pritaikymas rekreacijai	Miško sėklininkystė	Kitų naudotojų miškų priežiūra	Miškų apsauga nuo neteisėtų veiksmų	Kiti specialieji įpareigojimai	Viso
Patirtos sąnaudos	1,47	1,87	2,48	0,40	0,65	0,13	0,28	1,15	0,10	8,53
Valstybės biudžeto asignavimai (dotacijos sąnaudoms)	0,70	0,77	0,37	0,00	0,02	0,00	0,00	0,00	0,00	1,88
Įmonės lėšomis finansuojamos sąnaudos	**0,77**	**1,10**	**2,10**	**0,40**	**0,63**	**0,13**	**0,28**	**1,15**	**0,10**	**6,65**

Specialiųjų įpareigojimų rodikliai

Funkcijos pavadinimas	Veiklos rodikliai	2021 faktas	2022 planas	2022 faktas	2022 vs 2021	2022 vs 2021 %	Faktas vs planas	Faktas vs planas %
Miško kelių statyba, remontas, priežiūra	Kelių statyba, rekonstrukcija, km	7	0	0	-7	-100%	0	-
	Kelių remontas, km	1 193	924	342	-851	-71%	-582	-63%
	Kelių priežiūra, km	12 135	11 910	8 736	-3 399	-28%	-3 174	-27%
Miškų priešgaisrinė apsauga	Likviduotų miško gaisrų sk.	46		41	-5	-11%	-	-
	Vidutinis vieno gaisro plotas, ha	0,2		1,0	0,8	325%	-	-
Naujų miškų įveisimas	Įveista naujų miškų ha	593	748	675	83	14%	-73	-10%
Miškų pritaikymas rekreacijai	Rekreacinių objektų priežiūra, vnt	1 352	1 164	734	-618	-46%	-430	-37%
Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas	Atvirų buveinių priežiūra, ha	2 950	3 169	370	-2 580	-87%	-2 799	-88%
	Kitos gamtotvarkinės priemonės, vnt	73	254	171	98	134%	-83	-33%
Miško sėklinės bazės priežiūra, ha	Miško sėklinės bazės atnaujinimas, ha	52	9	2	-50	-96%	-7	-78%
	Miško sėklinės bazės priežiūra, ha	1 262	1 153	364	-898	-71%	-789	-68%

COVID-19 ĮTAKOS ĮMONĖS REZULTATAMS IR FINANSINEI BŪKLEI ĮVERTINIMAS

Įmonė, atsižvelgdama į Pasaulio sveikatos organizacijos dėl koronaviruso COVID-19 plitimo (PSO) paskelbtą pandemiją ir įvestą karantino režimą tiek Lietuvoje, tiek kitose pasaulio šalyse, 2021 m. pandemijos mastai Įmonės veiklai neigiamos įtakos neturėjo. 2022 metams įmonė ženklios COVID-19 įtakos planuojamam 2022 m. rezultatui taip pat neprognozuoja.