Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijai
Valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos vadovybei

VALSTYBĖS ĮMONĖS VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĖDIJOS FINANSINIŲ ATASKAITŲ NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

už metus, pasibaigusius 2021 m. gruodžio 31 d.

2022-04-15
Vilnius

audito

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijai
Valstybės įmonei Valstybinių miškų urėdijai

Išvada dėl finansinių ataskaitų audito

Nuomonė

Mes atlikome Valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos (toliau – Įmonė) finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2021 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaita ir tą dieną pasibaigusių metų pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita, pinigų srautų ataskaita, nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita, aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, auditą.

Mūsų nuomone, pridėtos finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia Įmonės 2021 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį ir tą dieną pasibaigusių metų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal Tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinta šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Bendrovės pagal Tarptautinių buhalterių etikos standartų valdybos išleistą „Buhalterių profesionalų etikos kodeksą“, įskaitant Tarptautinius nepriklausomumo reikalavimus (toliau – TBESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikėmės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymu ir TBESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

Pagrindiniai audito dalykai

Pagrindiniai audito dalykai – tai dalykai, kurie, mūsų profesiniu sprendimu, buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą. Šie dalykai buvo nagrinėjami atsižvelgiant į finansinių ataskaitų kaip visumos auditą ir mūsų nuomonę, pareikštą dėl šių finansinių ataskaitų, todėl atskiros nuomonės apie šiuos dalykus nepateikiame. Kiekvienas audito dalykas ir mūsų atsakas į jį yra aprašytas toliau.

Pajamų pripažinimas
Įmonės pajamos 2021 m. sudarė 205,9 mln. eurų, iš kurių prekių pardavimo pajamos ir paslaugų teikimo pajamos atitinkamai sudarė 203,3 mln. eurų ir 2,6 mln. eurų. Dėl pajamų dydžio pajamų pripažinimui taikytoms audito procedūroms atlikti prireikė reikšmingų laiko sąnaudų bei išteklių, ši sritis priskiriama pagrindiniam audito dalykui.
Be kitų procedūrų, taip pat mes atlikome ir šias procedūras: mes peržiūrėjome ir įvertinome pajamų pripažinimo principus, įvertinome pajamų pripažinimo principų taikymo pastovumą. Pajamų pripažinimo audito įrodymus surinkome pasitelkę kontrolės bei detaliųjų testų procedūras. Atrankos

būdu tikrinome su pajamų pripažinimu susijusių pagrindinių kontrolės procedūrų sistemą bei jos veiksmingumą. Atlikę kontrolės testus, nenustatėme jokių reikšmingų iškraipymų. Taip pat patikrinome ar pajamos yra pripažintos tinkamu laikotarpiu, atrinkdami po 2021 m. pabaigos išrašytas sąskaitas bei kreditines sąskaitas ir patikrinome jas su finansiniu laikotarpiu, su kuriuo jos buvo susijusios. Atlikę šį testą, jokių reikšmingų iškraipymų nenustatėme. Atrinkome per metus vykdytus sandorius ir metų pabaigoje neapmokėtus gautinų sumų likučius ir gavome sandorių su Įmonės klientais bei šių sandorių likučių patvirtinimus. Atlikę šį testą nenustatėme jokių reikšmingų neatitikimų.

Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta Įmonės veiklos ataskaitoje, įskaitant socialinės atsakomybės ataskaitą, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai pateiktai finansinėse ataskaitose ar mūsų žinioms pagrįstoms atliktu auditu ir ar ji yra kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remiantis mūsų atliktu darbu, pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Įmonės veiklos ataskaitoje pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar Įmonės veiklos ataskaita buvo parengta laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Įmonės veiklos ataskaitoje, pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Įmonės veiklos ataskaita buvo parengta laikantis LR Valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo reikalavimų.

Be to, mes privalome patikrinti, ar buvo pateikta socialinės atsakomybės ataskaita. Jeigu nustatome, kad socialinės atsakomybės ataskaita nebuvo pateikta, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Įmonės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Įmonę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Įmonės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškraipymą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškraipymai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.
Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priėmėme profesinius sprendimus ir laikėmės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatėme ir įvertinome finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės arba klaidų riziką, suplanavome ir atlikome procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surinkome pakankamų tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Supratome su auditu susijusias vidaus kontroles, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, o ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Įmonės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertinome taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės atliktų apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarėme išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Įmonės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau, būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Įmonė negalės toliau tęsti savo veiklos.
- Įvertinome bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

Taip pat pateikėme už valdymą atsakingiems asmenims patvirtinimą, kad laikėmės atitinkamų etikos reikalavimų dėl nepriklausomumo, ir juos informavome apie visus santykius ir kitus dalykus, kurie, galėtų būti pagrįstai vertinami, kaip turintys įtakos mūsų nepriklausomumui ir, jei reikia, apie susijusias apsaugos priemones.

Iš dalykų, apie kuriuos informavome už valdymą atsakingus asmenis, išskiriame tuos dalykus, kurie buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą ir kurie laikomi pagrindiniais audito dalykais. Tokius dalykus apibūdiname auditoriaus išvadoje, jeigu pagal įstatymą arba teisės aktą nedraudžiama viešai atskleisti tokio dalyko arba, jeigu, labai retomis aplinkybėmis, nustatome, kad dalykas neturėtų būti pateikiamas mūsų išvadoje, nes galima pagrįstai tikėtis, jog neigiamos tokios pateikimo pasekmės persvers visuomenės gaunamą naudą.

Išvados dėl kitų teisinių ir priežiūros reikalavimų

Auditoriaus paskyrimas ir patvirtinimas

Audito paslaugų pirkimo sutartis su Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija ir Valstybės įmone Valstybinių miškų urėdija pasirašyta 2021 m. rugpjūčio mėn. 31 d. Nr.VPS-2021-60-BAPFĮK (toliau - Sutartis), kuria Mes buvome paskirti atlikti Valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos finansinių ataskaitų auditą už 2021 ir 2022 metus. Mūsų paskyrimo atlikti Įmonės finansinių ataskaitų auditą bendras nepertraukiamas paskyrimo laikotarpis yra 2 metai.

Suderinimas su audito ataskaita

Patvirtiname, kad skyriuje „Nuomonė“ pareikšta mūsų nuomonė atitinka finansinių ataskaitų audito ataskaitą, kurią kartu su šia auditoriaus išvada pateikėme Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijai, Įmonei ir Įmonės valdybai**.**

Ne audito paslaugos

Patvirtiname, kad neteikėme jokių draudžiamų ne audito paslaugų, nurodytų Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 537/2014 5 straipsnio 1 dalyje. Mes taip pat buvome nepriklausomi nuo audituojamos Įmonės atlikdami auditą.

Audito, kurį atlikus išleidžiama ši nepriklausomo auditoriaus išvada, atestuotas auditorius yra Andrius Giedraitis.

Auditorius Andrius Giedraitis
Auditoriaus pažymėjimas Nr. 00076

Apskaitos ir kontrolės UAB „Auditas“
Įmonės audito pažymėjimo Nr. 001454
Gedimino pr. 24 – 11, Vilnius

Vilnius, Lietuva
2022 m. balandžio mėn. 15 d.

VĮ VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĖDIJA
FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS

UŽ PERIODĄ PASIBAIGUSĮ 2021 M. GRUODŽIO 31 D.

TURINYS

1. Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita....6
2. Finansinės būklės ataskaita....7
3. Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita....9
4. Pinigų srautų ataskaita....11
5. Finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas....13
5.1. Bendroji informacija....13
5.2. Reikšmingi apskaitos principai....13
5.3. Finansinės ataskaitos parengimo pagrindas....14
5.3.1. Pakeitimai, susiję nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų vertės nustatymu....21
5.3.2. Pakeitimai, susiję su nuomos apskaita....22
5.3.3. Pakeitimai, susiję su biologiniu turtu....22
5.3.4. Pakeitimai, susiję su ilgalaikiu turtu skirtu parduoti....22
5.3.5. Pakeitimai, susiję su gautinų skolų vertės sumažėjimo atidėjinio apskaita....23
5.3.6. Pakeitimai, susiję su sukauptomis pajamomis kylančiomis iš menamos sutarties su Valstybe....23
5.3.7. Pakeitimai, susiję su kaupiniais darbuotojų išmokoms už stažą....23
5.3.8. Pakeitimai, susiję su miškų atkūrimo atidėjinio apskaita....24
5.3.9. Pakeitimai, susiję su dotacijų apskaita....24
5.3.10. Atidėtojo pelno mokesčio apskaita....25
5.3.11. Nepaskirstytasis pelnas....25
5.4. Apskaitos politikos pokyčiai....25
5.5. Nauji standartai, pataisos ir išaiškinimai, priimti taikymui....25
5.6. Apskaitos politikos apžvalga....26
5.6.1. Ilgalaikio turto apskaita....26
5.6.2. Miško (miško žemės ir medynų) apskaita....26
5.6.3. Menama sutartis su Valstybe....27
5.6.4. Ilgalaikis nematerialusis turtas....27
5.6.5. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai (ilgalaikis materialusis turtas)....28
5.6.6. Turto vertės sumažėjimas....30
5.6.7. Finansinis turtas....31
5.6.7.1. Skolos vertybiniai popieriai....31
5.6.7.2. Finansinis turtas užsienio valiuta....31
5.6.7.3. Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai....31
5.6.8. Biologinis turtas....31

5.6.9. Atsargos 32
5.6.10. Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti arba perduoti 32
5.6.11. Pinigai ir pinigų ekvivalentai 33
5.6.12. Finansiniai įsipareigojimai bei Įmonės išleisti nuosavybės instrumentai 33
5.6.12.1. Instrumentų priskyrimas skolos ar nuosavybės instrumentams 33
5.6.12.1.1. Nuosavybės instrumentai 33
5.6.12.1.2. Finansiniai įsipareigojimai 33
5.6.12.1.3. Kiti finansiniai įsipareigojimai 33
5.6.12.2. Finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas 33
5.6.13. Prekybos skolos 34
5.6.14. Sukauptos pajamos 34
5.6.15. Įmonės pelno dalies įmoka 34
5.6.16. Užsienio valiuta 34
5.6.17. Dotacijos 35
5.6.17.1. Dotacijos, susijusios su turtu 35
5.6.17.2. Dotacijos, susijusios su pajamomis 35
5.6.18. Atidėjiniai 35
5.6.18.1. Miškų atkūrimo atidėjinys 35
5.6.18.2. Išmokos darbuotojams 36
5.6.18.2.1. Socialinio draudimo įmokos 36
5.6.18.2.2. Išmokos darbuotojams išeinant į pensiją sulaukus pensinio amžiaus 36
5.6.18.2.3. Išmokos darbuotojams už nepertraukiamą darbo stažą Įmonėje 36
5.6.19. Pajamų pripažinimas 37
5.6.20. Sąnaudų pripažinimas 37
5.6.21. Skolinimosi išlaidos 37
5.6.22. Pelno mokestis 37
5.6.22.1. Pelno mokestis 38
5.6.22.2. Atidėtasis pelno mokestis 38
5.6.22.3. Pelno mokestis ir atidėtas pelno mokestis už ataskaitinį laikotarpį 38
5.6.23. Neapibrėžtumai 38
5.6.24. Po balansiniai įvykiai 39
5.6.25. Susijusios šalys 39
5.6.26. Tarpusavio užskaitos 39
5.6.27. Tikroji vertė 39
6. Svarbūs apskaitiniai įvertinimai ir pagrindiniai neapibrėžtumų įvertinimo šaltiniai 40
6.1. Pelno mokesčiai 40

6.2. Nematerialiojo turto ir nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų naudingojo tarnavimo laikotarpiai 40
6.3. Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimas 40
6.4. Atidėjiniai ir neapibrėžtieji įsipareigojimai 41
6.5. Finansinės rizikos valdymas 41
6.6. Kredito rizika 41
6.7. Likvidumo rizika 43
6.8. Palūkanų normos rizika 45
6.9. Užsienio valiutos rizika 45
6.10. Kapitalo valdymas 45
6.11. Finansinio turto ir įsipareigojimų tikroji vertė 45
7. Finansinės būklės ataskaitos straipsnių ir pelno (nuostolių) ir bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnių atskleidimas 46
7.1. Pelno (nuostolių) ir bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnių atskleidimas 46
7.1.1. Pajamos 46
7.1.2. Sąnaudos 49
7.1.3. Kitos veiklos pajamos 50
7.1.4. Kitos veiklos sąnaudos 50
7.1.5. Finansinės veiklos pajamos 50
7.1.6. Finansinės veiklos sąnaudos 51
7.1.7. Pelno mokesčio sąnaudos 51
7.1.8. Atidėtasis pelno mokestis 52
7.2. Finansinės būklės ataskaitos straipsnių atskleidimas 53
7.2.1. Nematerialusis turtas 53
7.2.2. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai 55
7.2.3. Nebaigta statyba (nebaigti darbai) ir sumokėti avansai 57
7.2.4. Finansinis turtas 57
7.2.5. Atsargos 59
7.2.6. Biologinis turtas 61
7.2.7. Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti 62
7.2.8. Prekybos ir kitos gautinos sumos 63
7.2.8.1. Prekybos skolos 63
7.2.8.2. Kitos gautinos sumos 64
7.2.8.3. Ateinančių laikotarpių sąnaudos ir sukauptos pajamos 65
7.2.9. Pinigai ir jų ekvivalentai 65
7.2.10. Įmonės savininko kapitalas 66
7.2.11. Rezervai 67

7.2.12. Pelno (nuostolių) paskirstymo projektas 69
7.2.13. Naudojimosi teise valdomas turtas 69
7.2.14. Ilgalaikiai ir trumpalaikiai atidėjiniai 70
7.2.15. Dotacijos, subsidijos 71
7.2.16. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos 73
7.2.17. Išmokos darbuotojams 73
7.2.18. Sukauptos sąnaudos ir ateinančių laikotarpių pajamos 74
7.2.19. Sandoriai su susijusiomis šalimis 74
7.2.20. Visos reikšmingos užbalansinėse sąskaitose fiksuojamos sumos 76
7.2.20.1. Informacija apie nebalansinėse sąskaitose apskaitomą valstybinės reikšmės miško žemę ir medynus 76
7.2.20.2. Koronaviruso COVID-19 įtaka 76
7.2.20.3. Karo Ukrainoje įtaka įmonės metiniams 2022 m. rezultatams 77

1. PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	2021.12.31	2020.12.31
1.	PARDAVIMO PAJAMOS, iš jų:	7.1.1.	205 878 835	147 956 203
	Medienos pardavimo pajamos		189 677 668	144 209 251
	Sukauptos pajamos pagal menamą sutartį		10 136 326	(2 233 827)
	Kitos produkcijos pardavimo pajamos		3 445 607	3 260 747
	Paslaugų pardavimo pajamos		2 619 233	2 720 033
2.	PARDAVIMO SAVIKAINA, iš jų:	7.1.2.	(61 217 259)	(65 973 818)
	Parduotos medienos savikaina		(56 106 597)	(60 787 275)
	Parduotos kitos produkcijos savikaina		(2 757 862)	(2 908 876)
	Parduotų paslaugų savikaina		(2 352 800)	(2 277 666)
3.	**BENDRASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)**		**144 661 576**	**81 982 386**
4.	PARDAVIMO SĄNAUDOS	7.1.2.	(4 309 358)	(2 918 960)
5.	VEIKLOS SĄNAUDOS, iš jų:	7.1.2.	(96 226 571)	(84 453 549)
	Veiklos mokesčių sąnaudos		(32 537 081)	(24 088 335)
	Miško išteklių atkūrimo ir gausinimo veiklos sąnaudos		(35 831 429)	(38 598 415)
	Specialiųjų įpareigojimų sąnaudos		(12 487 292)	(9 838 759)
	Bendrosios ir administracinės sąnaudos		(15 370 770)	(11 928 040)
6.	KITOS VEIKLOS REZULTATAS	7.1.3; 7.1.4	1 055 535	180 356
7.	FINANSINĖ IR INVESTICINĖ VEIKLA		(51 183)	(3 159)
	Kitos palūkanų ir panašios pajamos	7.1.5	30 267	14 192
	Palūkanų ir kitos panašios sąnaudos	7.1.6.	(81 449)	(17 350)
8.	**PELNAS (NUOSTOLIAI) PRIEŠ APMOKESTINIMĄ**		**45 129 998**	**(5 212 926)**
9.	PELNO MOKESTIS	7.1.7.	**(6 875 006)**	**977 707**
	Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos		(5 634 096)	(65 742)
	Atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)	7.1.8	(1 240 910)	1 043 449
10.	**GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)**		**38 254 992**	**(4 235 220)**
11.	**KITOS BENDROSIOS PAJAMOS (SĄNAUDOS)**		**(680 860)**	**(626 516)**
	Išmokų už stažą aktuarinis pelnas (nuostoliai)	7.1.2.	(191 331)	(157 608)
	Pensijų kaupinių aktuarinis pelnas (nuostoliai)	7.1.2.	(489 529)	(468 908)
12.	PELNO MOKESTIS NUO KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ (–)	7.1.7.	102 129	93 977
13.	**KITOS BENDROSIOS PAJAMOS, ATĖMUS PELNO MOKESTĮ**		(578 731)	(532 539)
14.	**ATASKAITINIO LAIKOTARPIO PELNAS (NUOSTOLIAI) IR KITOS BENDROSIOS PAJAMOS**		**37 676 261**	**(4 767 758)**

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatsiejama šių finansinių ataskaitų dalis

Generalinis direktorius _____ _____ Valdas Kaubrė

(įmonės vadovo pareigų pavadinimas) (parašas) (vardas ir pavardė)

Vyriausiasis buhalteris _____ _____ Kęstutis Duoba

(vyriausiojo buhalterio (buhalterio) arba galinčio tvarkyti apskaitą kito asmens pareigų pavadinimas) (parašas) (vardas ir pavardė)

2. FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	2021.12.31	2020.12.31	2020.01.01
	TURTAS				
A.	ILGALAIKIS TURTAS		**96 638 540**	**94 723 381**	**90 702 140**
1.	NEMATERIALUSIS TURTAS	7.2.1.	2 575 527	3 231 225	3 928 247
1.1.	Programinė įranga		2 073	344 437	812 095
1.2.	Koncesijos, patentai, licencijos, prekių ženklai ir panašios teisės		44 995	95 301	66 981
1.3.	Kitas nematerialusis turtas		2 492 768	2 730 216	3 021 024
1.4.	Nebaigti projektai ir sumokėti avansai		-	-	28 148
1.5.	Naudojimosi teise valdomas turtas (nuoma)		35 691	61 270	-
2.	MATERIALUSIS TURTAS	7.2.2.	92 783 980	87 940 523	83 162 720
2.1.	Žemė		51 505	51 505	51 505
2.2.	Pastatai ir statiniai		62 011 244	59 597 585	58 250 680
2.3.	Mašinos ir įranga		13 281 169	11 595 319	8 651 330
2.4.	Transporto priemonės		8 949 992	8 115 747	4 897 558
2.5.	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai		6 072 549	6 577 091	7 303 405
2.6.	Nebaigta statyba (nebaigti darbai) ir sumokėti avansai	7.2.3.	2 417 520	2 003 276	4 008 242
3.	FINANSINIS TURTAS	7.2.4.	1 014 439	2 148 259	3 345 224
3.1.	Kitas finansinis turtas		1 014 439	2 148 259	3 345 224
4.	KITAS ILGALAIKIS TURTAS		264 593	1 403 375	265 949
4.1.	Atidėtojo pelno mokesčio turtas		264 593	1 403 375	265 949
B.	TRUMPALAIKIS TURTAS		**137 240 757**	**96 637 185**	**107 071 623**
1.	ATSARGOS	7.2.5.	9 191 404	8 619 029	12 318 254
1.1.	Žaliavos, medžiagos ir komplektavimo detalės		1 277 352	1 942 360	1 572 913
1.2.	Nebaigta produkcija ir vykdomi darbai		1 881 725	83 261	334 201
1.3.	Produkcija		6 032 328	6 593 408	10 411 140
2.	BIOLOGINIS TURTAS	7.2.6.	11 417 637	12 819 187	15 092 433
3.	ILGALAIKIS TURTAS, SKIRTAS PARDUOTI	7.2.7.	1 220 044	1 169 502	622 535
4.	PER VIENUS METUS GAUTINOS SUMOS		26 663 664	17 893 316	15 150 664
4.1.	Pirkėjų skolos	7.2.8.1.	9 862 315	8 264 766	3 162 796
4.2.	Ateinančių laikotarpių sąnaudos ir sukauptos pajamos	7.2.8.3.	15 822 879	7 229 247	9 182 288
4.3.	Kitos gautinos sumos	7.2.8.2.	978 469	2 399 303	2 805 581
5.	KITAS TRUMPALAIKIS TURTAS		1 099 115	1 141 635	1 609 858
5.1.	Trumpalaikės investicijos	7.2.4.	1 099 115	1 141 635	1 609 858
6.	PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI	7.2.9.	87 648 894	54 994 516	62 277 879
	TURTAS VISO		**233 879 297**	**191 360 566**	**197 773 763**

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	2021.12.31	2020.12.31	2020.01.01
	NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI				
C.	**NUOSAVAS KAPITALAS**		**179 811 785**	**146 151 587**	**157 466 661**
1.	ĮMONĖS SAVININKO KAPITALAS	7.2.10.	125 762 164	126 064 065	127 111 380
2.	REZERVAI	7.2.11.	20 412 014	25 581 586	27 458 823
2.1.	Privalomasis		12 606 407	12 711 139	12 751 181
2.2.	Kiti rezervai		7 805 607	12 870 448	14 707 643
3.	NEPASKIRSTYTASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)	7.2.12.	33 637 606	(5 494 064)	2 896 458
D.	**ĮSIPAREIGOJIMAI**		**54 067 512**	**45 208 977**	**40 307 104**
1.	ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		25 041 963	24 303 805	22 741 047
1.1.	Naudojimosi teise valdomo turto (nuoma) ilgalaikiai įsipareigojimai	7.2.13.	10 097	35 662	-
1.2.	Kitos mokėtinos sumos ir ilgalaikiai įsipareigojimai		-	0	0
1.3.	Ilgalaikiai atidėjiniai	7.2.14.	10 260 248	9 032 699	8 308 943
1.4.	Dotacijos ir subsidijos	7.2.15.	14 771 618	15 235 444	14 432 104
2.	TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		29 025 549	20 905 172	17 566 057
2.1.	Gauti avansai	7.2.16.	74 708	134 311	163 501
2.2.	Skolos tiekėjams	7.2.16.	9 256 189	5 645 332	5 974 640
2.3.	įsipareigojimai	7.2.13.	25 644	25 644	-
2.4.	Trumpalaikiai atidėjiniai	7.2.14.	5 208 031	4 905 393	4 447 504
2.5.	Dotacijos ir subsidijos	7.2.15.	2 957 555	1 976 803	1 856 355
2.6.	Pelno mokesčio įsipareigojimai	7.2.16.	247 896	-	-
2.7.	Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	7.2.16.	8 254 345	7 480 650	4 375 256
2.9.	Sukauptos sąnaudos ir ateinančių laikotarpių pajamos	7.2.18.	2 807 648	-	-
2.8.	Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai	7.2.16.	193 533	737 037	748 800
	NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI VISO		**233 879 297**	**191 360 566**	**197 773 763**

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatsiejama šių finansinių ataskaitų dalis

Generalinis direktorius _____ Valdas Kaubrė

(įmonės vadovo pareigų pavadinimas) (parašas) (vardas ir pavardė)

Vyriausiasis buhalteris _____ Kęstutis Duoba

(vyriausiojo buhalterio (buhalterio) arba galinčio tvarkyti apskaitą kito asmens pareigų pavadinimas) (parašas) (vardas ir pavardė)

3. NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA

Straipsniai	Įmonės savininko kapitalas	Turtą, kuris pagal įstatymus gali būti tik valstybės nuosavybė, atitinkantis kapitalas	Centralizuotai valdomą valstybės turtą atitinkantis kapitalas	Perkainojimo rezervas		Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
				Ilgalaikio materialiojo turto	Finansinio turto				
1. Likutis 2020.01.01	**127 111 380**					**12 751 181**	**14 707 643**	**3 622 762**	**158 192 965**
2. Apskaitos politikos pakeitimo rezultatas								60 810	60 810
3. Perėjimo prie TFAS įtaka								(787 114)	(787 114)
4. Esminių klaidų taisymo rezultatas									-
5. Perskaičiuotas likutis 2020.01.01	**127 111 380**	**-**	**-**	**-**	**-**	**12 751 181**	**14 707 643**	**2 896 458**	**157 466 661**
6. Ataskaitinio laikotarpio grynasis pelnas (nuostoliai)								(1 455 409)	(1 455 409)
7. Perėjimo prie TFAS įtaka								(2 719 001)	(2 719 001)
8. Apskaitos politikos pakeitimo rezultatas								(60 810)	(60 810)
9. Ataskaitinių metų bendrosios pajamos (sąnaudos)								(532 539)	(532 539)
10. Į valstybės ar savivaldybės biudžetą mokama įmonės pelno dalis								(5 500 000)	(5 500 000)
11. Sudaryti rezervai						(40 043)	807 653	(767 610)	-
12. Panaudoti rezervai							(2 644 848)	2 644 848	-
13. Įmonės savininko kapitalo didinimas (mažinimas)	(1 047 315)								(1 047 315)
14. Likutis 2020.12.31	**126 064 065**	**-**	**-**	**-**	**-**	**12 711 138**	**12 870 448**	**(5 494 062)**	**146 151 587**

Straipsniai	Įmonės savininko kapitalas	Turtą, kuris pagal įstatymus gali būti tik valstybės nuosavybė, atitinkantis kapitalas	Centralizuotai valdomą valstybės turtą atitinkantis kapitalas	Perkainojimo rezervas		Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
				Ilgalaikio materialiojo turto	Finansinio turto				
15. Ilgalaikio materialiojo turto vertės padidėjimas (sumažėjimas)	116 811								116 811
15. Ataskaitinio laikotarpio grynasis pelnas (nuostoliai)								38 254 992	38 254 992
16. Atsakaitinio laikotarpio bendrosios pajamos (sąnaudos)								(578 731)	(578 731)
17. Į valstybės ar savivaldybės biudžetą mokama įmonės pelno dalis								(3 714 163)	(3 714 163)
18. Turtą, kuris pagal įstatymus gali būti tik valstybės nuosavybė, atitinkančio kapitalo didinimas (mažinimas)									-
19. Centralizuotai valdomą valstybės turtą atitinkančio kapitalo didinimas (mažinimas)									-
20. Sudaryti rezervai						1 350 678	649 256	(1 999 934)	-
21. Panaudoti rezervai						(1 455 409)	(5 714 097)	7 169 506	-
22. Įmonės savininko kapitalo didinimas (mažinimas)	(418 712)								(418 712)
23. Likutis 2021.12.31	**125 762 164**	**-**	**-**	**-**	**-**	**12 606 407**	**7 805 607**	**33 637 606**	**179 811 785**

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatsiejama šių finansinių ataskaitų dalis

Generalinis direktorius _____ _____ Valdas Kaubrė

(įmonės vadovo pareigų pavadinimas) (parašas) (vardas ir pavardė)

Vyriausiasis buhalteris _____ _____ Kęstutis Duoba

(vyriausiojo buhalterio (buhalterio) arba galinčio tvarkyti apskaitą kito asmens pareigų pavadinimas) (parašas) (vardas ir pavardė)

4. PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

(Netiesioginiu būdu)

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	2021.12.31	2020.12.31
1.	**Pagrindinės veiklos pinigų srautai**			
1.1.	Grynasis pelnas (nuostoliai) ir bendrosios pajamos		37 676 261	(4 767 758)
1.2.	Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos		9 534 194	9 858 630
1.3.	Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto perleidimo rezultatų eliminavimas		(516 620)	(204 974)
1.4.	Finansinės ir investicinės veiklos rezultatų eliminavimas		51 183	23 123
1.5.	Kitų nepiniginių sandorių rezultatų eliminavimas		1 227 032	1 577 257
1.6.	Po vienų metų gautinų sumų sumažėjimas (padidėjimas)			-
1.7.	Atidėtojo pelno mokesčio turto sumažėjimas (padidėjimas)		1 138 782	(1 137 426)
1.8.	Atsargų, biologinio turto ir turto skirto parduoti sumažėjimas (padidėjimas)		778 633	5 477 012
1.9.	Pirkėjų skolų sumažėjimas (padidėjimas)		(1 597 549)	(5 101 970)
1.10.	Kitų gautinų sumų sumažėjimas (padidėjimas)		1 420 833	256 278
1.11.	Trumpalaikių investicijų sumažėjimas (padidėjimas)		42 520	468 223
1.12.	Ateinančių laikotarpių sąnaudų ir sukauptų pajamų sumažėjimas (padidėjimas)		(8 593 632)	1 953 041
1.13.	Atidėjinių padidėjimas (sumažėjimas)		1 530 186	1 181 645
1.14.	Ilgalaikių skolų tiekėjams ir gautų avansų padidėjimas (sumažėjimas)		(25 565)	35 662
1.15.	Pagal vekselius ir čekius po vienų metų mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)			-
1.16.	Trumpalaikių skolų tiekėjams ir gautų avansų padidėjimas (sumažėjimas)		3 551 253	(332 854)
1.17.	Pagal vekselius ir čekius per vienus metus mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)			-
1.18.	Pelno mokesčio įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		247 896	-
1.19.	Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		773 695	3 105 394
1.20.	Kitų mokėtinų sumų ir įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		(543 505)	(11 762)
1.21.	Sukauptų sąnaudų ir ateinančių laikotarpių pajamų padidėjimas (sumažėjimas)		2 807 648	-
	Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		**49 503 245**	**12 379 521**

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	2021.12.31	2020.12.31
2.	**Investicinės veiklos pinigų srautai**			
2.1.	Ilgalaikio turto, išskyrus investicijas, įsigijimas		(16 972 717)	(18 194 648)
2.2.	Ilgalaikio turto, išskyrus investicijas, perleidimas		516 620	204 974
2.3.	Ilgalaikių investicijų įsigijimas		1 133 820	1 196 965
2.4.	Ilgalaikių investicijų perleidimas			-
2.5.	Paskolų suteikimas			-
2.6.	Paskolų susigrąžinimas			-
2.7.	Gautos palūkanos			-
2.8.	Kitas investicinės veiklos pinigų srautų padidėjimas		15 388	14 192
2.9.	Kitas investicinės veiklos pinigų srautų sumažėjimas		(1 877)	(13 780)
	Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		**(15 308 766)**	**(16 792 297)**
3.	**Finansinės veiklos pinigų srautai**			
3.1.	Pinigų srautai, susiję su įmonės savininkais		(3 714 163)	(5 500 000)
3.1.1.	Įmonės savininko kapitalo didinimas			-
3.1.2.	Į valstybės ar savivaldybės biudžetą mokama įmonės pelno įmoka		(3 714 163)	(5 500 000)
3.2.	Pinigų srautai, susiję su kitais finansavimo šaltiniais		2 174 062	2 629 413
3.2.1.	Paskolų gavimas			
3.2.2.	Paskolų grąžinimas			
3.2.3.	Sumokėtos palūkanos			
3.2.4.	Lizingo (finansinės nuomos) mokėjimai			
3.2.5.	Kitų įmonės įsipareigojimų padidėjimas			-
3.2.6.	Kitų įmonės įsipareigojimų sumažėjimas			-
3.2.7.	Kitas finansinės veiklos pinigų srautų padidėjimas		2 253 634	2 629 413
3.2.8.	Kitas finansinės veiklos pinigų srautų sumažėjimas		(79 572)	-
	Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		**(1 540 101)**	**(2 870 587)**
4.	**Valiutų kursų pokyčio įtaka grynųjų pinigų ir pinigų ekvivalentų likučiui**			
5.	**Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)**		**32 654 378**	**(7 283 363)**
6.	**Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje**		**54 994 516**	**62 277 879**
7.	**Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje**		**87 648 894**	**54 994 516**

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatsiejama šių finansinių ataskaitų dalis

Generalinis direktorius	_____	Valdas Kaubrė
(įmonės vadovo pareigų pavadinimas)	(parašas)	(vardas ir pavardė)
Vyriausiasis buhalteris	_____	Kęstutis Duoba
(vyriausiojo buhalterio (buhalterio) arba galinčio tvarkyti apskaitą kito asmens pareigų pavadinimas)	(parašas)	(vardas ir pavardė)

5. FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS

5.1. Bendroji informacija

VĮ Valstybinių miškų urėdija, registruota 1991 m. lapkričio 12 d. (toliau – Įmonė) – valstybės įmonė, turto patikėjimo teise valdanti, naudojanti valstybinius miškus ir jais disponuojanti įstatymų nustatyta tvarka, vykdanti kompleksinę miškų ūkio veiklą valstybiniuose miškuose, įgyvendinanti bendrą valstybinę miško priešgaisrinę apsaugos sistemą, organizuojanti ir (ar) įgyvendinanti bendrą miško kelių priežiūrą ir taisymą (remontą) visų nuosavybės formų miškuose, diegianti pažangias miškų įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo ir miško išteklių naudojimo technologijas.

Įmonė neturi patronuojamųjų, asocijuotųjų ir pagal jungtinės veiklos sutartį kontroliuojamųjų bendrųjų įmonių.

Įmonė neturi filialų ir atstovybių. 2021 m. gruodžio 31 d. Įmonė turi 26 regioninius padalinius.

2021 metais vidutinis metinis darbuotojų skaičius sudarė 2816 darbuotojų:

Darbuotojų grupė	Vidutinis metinis darbuotojų skaičius pagal sąrašą
Vadovaujantieji darbuotojai	503
Specialistai	1134
Darbininkai	1179
Iš viso	**2816**

Kompleksinė miškų ūkio veikla – veikla, apimanti miškų atkūrimą, priežiūrą, apsaugą, racionalų išteklių naudojimą Lietuvos Respublikos Vyriausybės (toliau – Vyriausybės) nustatomo maksimaliai leistino iškirsti medienos kiekio ribose, prekybą mediena ir miško ištekliais.

Specialieji įpareigojimai – miškų tvarkymo priemonės, skirtos išsaugoti biologinę įvairovę, kraštovaizdžio stabilumą ir aplinkos kokybę, bei miškų teikiamą socialinę naudą ir tenkina viešąjį interesą.

Įmonės pagrindiniai vadovaujantieji darbuotojai nežino faktų, kurie gali kelti abejonių dėl Įmonės gebėjimo tęsti veiklą ir, atsižvelgdami į Įmonės finansinius veiklos rezultatus, įsipareigojimus ir galimybę užtikrinti įsipareigojimų vykdymą, neturi abejonių dėl Įmonės tolesnės veiklos tęstinumo, todėl finansinės ataskaitos parengtos veiklos tęstinumo principu.

Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija
Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija
Kodas: 1188602370
Registruota: Jakšto g. 4/9, LT-01105, Vilnius.

5.2. Reikšmingi apskaitos principai

Toliau pateikiami pagrindiniai apskaitos principai, kuriais vadovaujantis buvo parengtos šios finansinės ataskaitos. Šie apskaitos principai buvo nuosekliai taikomi visiems ataskaitose

pateiktiems laikotarpiams, jei nenurodyta kitaip.

Šiose finansinėse ataskaitose visos sumos nurodytos eurais ir pateiktos sveikais skaičiais.

Šios finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis Tarptautiniais apskaitos standartais ir Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais, patvirtintais taikyti Europos Sąjungoje (ES), remiantis istorinės savikainos samprata, išskyrus finansinį turtą, apskaitytą amortizuota savikaina.

Finansiniai įmonės metai sutampa su kalendoriniais metais.

5.3. Finansinės ataskaitos parengimo pagrindas

2021 metais Įmonės vadovybė priėmė sprendimą pakeisti Įmonės apskaitos politiką, kad atitiktų TFAS. Perėjimas nuo Lietuvos Respublikoje galiojančių Verslo apskaitos standartų (toliau – VAS) prie TFAS buvo atliktas remiantis 1-uoju TFAS „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmą kartą“ nustatant 2020 m. sausio 1 d. kaip TFAS taikymo pradžios datą. Pakeitimai tarp ankstesniojo ataskaitinio laikotarpio finansinių ataskaitų, parengtų pagal VAS, ir 2020 m. sausio 1 d. pakoreguotų finansinių ataskaitų pagal TFAS yra susiję su nekilnojamojo turto, įrengimų ir įrangos vertės nustatymu 2020 m. sausio 1 d., nebaigtos statybos vertinimu, turto apskaita ilgalaikio turto grupėje, naudojimosi teise valdomo turto pripažinimu, atsargų ir pagamintos produkcijos vertinimu, biologinio turto pripažinimu ir įvertinimu, įsipareigojimų, susijusių su kaupiniais darbuotojų išmokoms už stažą, miškų atkūrimo atidėjinio, gautinų skolų vertės sumažėjimo atidėjinio, sukauptų pajamų pripažinimu nuo 2020 m. sausio 1 d. Pakeitimų santrauka ir įtaka finansinės būklės, pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų straipsniams pateikiama toliau. Vadovybės prielaidos ir įvertinimai, atspindėti perėjimo prie TFAS datos finansinės būklės ataskaitoje yra tokie patys, kaip ir įvertinimai, taikyti ankščiau rengiant finansines ataskaitas pagal VAS.

TFAS buvo pritaikyti retrospektyviai, išskyrus specialiąją 1-ajame TFAS „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmą kartą“ numatytą išimtį dėl nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų vertinimo: Įmonė perėjimo prie TFAS metu pasirinko menamą savikainą nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų vertei nustatyti perėjimo prie TFAS datą.

1-ajame TFAS numatyta retrospektyvaus 19-ojo TAS „Išmokos darbuotojams“ taikymo išimtis dėl aktuarinio pelno ir nuostolių pripažinimo. Todėl Įmonė nusprendė visą sukauptą aktuarinį pelną ir nuostolius, kurie egzistavo perėjimo datą, parodyti pelno (nuostolio) straipsnyje.

Likusios leidžiamos išimtys Įmonei netaikomos:

1) mokėjimai akcijomis (2-asis TFAS), nes Įmonė netaiko tokių skatinimo priemonių;
2) draudimo sutartys (4-asis TFAS), nes Įmonė nevykdo tokios veiklos;
3) eksploatacijos nutraukimo įsipareigojimai, įtraukti į žemės, pastatų ir įrangos savikainą, nes Įmonė neturi tokios rūšies įsipareigojimų;
4) finansinis turtas ar finansiniai įsipareigojimai, kurie apskaitomi pagal 12-ąjį Tarptautinės finansinės atskaitomybės aiškinimo komiteto išaiškinimą (toliau - TFAAK), nes Įmonė nėra sudariusi sutarčių, kurioms būtų taikomi 12-ojo TFAAK reikalavimai.

Perėjimo prie TFAS metu Įmonė taiko 16-ąjį TFAS „Nuoma“, tačiau naudojasi galimybe neperskaičiuoti ankstesnio laikotarpio likučio ir nepateikti palyginamosios informacijos. Įmonė taip pat nusprendė pasinaudoti keliomis praktinėmis su nuoma susijusiomis priemonėmis.

Nuomos sutarčių, kurių nuomos terminas pasibaigia per trumpesnį nei 12 mėnesių laikotarpį nuo perėjimo prie TFAS, išlaidas Įmonė apskaitys tiesiogiai sąnaudose. Trumpalaikės nuomos sutarčių išlaidas Įmonė dėl nereikšmingumo nusprendė apskaityti tiesiogiai pelne arba nuostoliuose.

Perėjimo prie TFAS pokyčiai parodomi palyginimo ataskaitose.

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITOS, SUDARYTOS PAGAL TFAS, PALYGINIMAS SU ATASKAITA SUDARYTA PAGAL VAS

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	2020.12.31 (VAS)	Pokytis dėl apskaitos politikos	TFAS pokytis	2020.12.31 (TFAS)	2020.01.01 (VAS)	Pokytis dėl apskaitos politikos	TFAS pokytis	2020.01.01 (TFAS)
	TURTAS									
A.	ILGALAIKIS TURTAS		**92 460 967**	**(169 452)**	**2 431 867**	**94 723 381**	**87 607 274**	**(236 852)**	**3 331 719**	**90 702 140**
1.	NEMATERIALUSIS TURTAS	5.3.1.; 5.4.	439 737	1	2 791 486	3 231 225	907 223	1	3 021 024	3 928 247
1.1.	Programinė įranga		344 441	(4)	-	344 437	813 124	(1 029)	-	812 095
1.2.	Koncesijos, patentai, licencijos, prekių ženklai ir panašios teisės		73 171	22 130	-	95 301	60 550	6 431	-	66 981
1.3.	Kitas nematerialusis turtas		22 125	(22 125)	2 730 216	2 730 216	5 401	(5 401)	3 021 024	3 021 024
1.4.	Nebaigti projektai ir sumokėti avansai		-	-	-	-	28 148	-	-	28 148
1.5.	Naudojimosi teise valdomas turtas (nuoma)	5.3.2.	-	-	61 270	61 270	-	-	-	-
2.	MATERIALUSIS TURTAS	5.3.1.; 5.4.	89 177 640	(169 453)	(1 067 664)	87 940 523	83 227 781	(236 853)	171 792	83 162 720
2.1.	Žemė		33 007	-	18 498	51 505	33 007	-	18 498	51 505
2.2.	Pastatai ir statiniai		65 129 829	(2 681 848)	(2 850 395)	59 597 585	63 523 672	(3 008 873)	(2 264 119)	58 250 680
2.3.	Mašinos ir įranga		11 617 378	(299 329)	277 270	11 595 319	8 413 089	(333 350)	571 592	8 651 330
2.4.	Transporto priemonės		8 181 419	(192 436)	126 764	8 115 747	5 008 838	(329 404)	218 124	4 897 558
2.5.	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai		2 212 732	3 004 160	1 360 198	6 577 091	2 240 934	3 434 775	1 627 697	7 303 405
2.6.	Nebaigta statyba (nebaigti darbai) ir sumokėti avansai		2 003 276	-	-	2 003 276	4 008 242	-	-	4 008 242
3.	FINANSINIS TURTAS		2 148 259	-	-	2 148 259	3 345 224	-	-	3 345 224
3.1.	Kitas finansinis turtas		2 148 259	-	-	2 148 259	3 345 224	-	-	3 345 224
4.	KITAS ILGALAIKIS TURTAS		695 330	-	708 045	1 403 375	127 046	-	138 903	265 949
4.1.	Atidėtojo pelno mokesčio turtas	5.3.10	695 330	-	708 045	1 403 375	127 046	-	138 903	265 949
B.	TRUMPALAIKIS TURTAS		**92 008 260**	**169 452**	**4 459 473**	**96 637 185**	**100 794 762**	**297 662**	**5 979 199**	**107 071 623**
1.	ATSARGOS		21 691 691	-	(13 072 662)	8 619 029	27 821 186	-	(15 502 932)	12 318 254
1.1.	Žaliavos, medžiagos ir komplektavimo detalės	5.4.	2 792 232	(849 872)	-	1 942 360	2 358 205	(785 292)	-	1 572 913
1.2.	Nebaigta produkcija ir vykdomi darbai	5.3.2.; 5.3.3.	13 155 923	-	(13 072 662)	83 261	15 837 133	-	(15 502 932)	334 201
1.3.	Produkcija	5.4.	5 743 535	849 872	-	6 593 408	9 625 848	785 292	-	10 411 140
2.	BIOLOGINIS TURTAS	5.3.3.	-	-	12 819 187	12 819 187	-	-	15 092 433	15 092 433
3.	ILGALAIKIS TURTAS, SKIRTAS PARDUOTI	5.3.4.	639 432	169 452	360 618	1 169 502	97 877	297 662	226 996	622 535
4.	PER VIENUS METUS GAUTINOS SUMOS		13 540 986	-	4 352 331	17 893 316	8 987 962	-	6 162 702	15 150 664
4.1.	Pirkėjų skolos	5.3.5.	8 486 044	-	(221 278)	8 264 766	3 338 671	-	(175 875)	3 162 796
4.2.	Ateinančių laikotarpių sąnaudos ir sukauptos pajamos	5.3.1.; 5.3.6.	2 655 639	-	4 573 609	7 229 247	2 843 711	-	6 338 577	9 182 288
4.3.	Kitos gautinos sumos		2 399 303	-	-	2 399 303	2 805 581	-	-	2 805 581
5.	KITAS TRUMPALAIKIS TURTAS		1 141 635	-	-	1 141 635	1 609 858	-	-	1 609 858
5.1.	Trumpalaikės investicijos		1 141 635	-	-	1 141 635	1 609 858	-	-	1 609 858
6.	PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI		54 994 516	-	-	54 994 516	62 277 879	-	-	62 277 879
	TURTO IŠ VISO		**184 469 226**	**0**	**6 891 340**	**191 360 566**	**188 402 036**	**60 810**	**9 310 917**	**197 773 763**

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	2020.12.31 (VAS)	Pokytis dėl apskaitos politikos	TFAS pokytis	2020.12.31 (TFAS)	2020.01.01 (VAS)	Pokytis dėl apskaitos politikos	TFAS pokytis	2020.01.01 (TFAS)
	NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI									
C.	**NUOSAVAS KAPITALAS**		**150 190 242**	**(0)**	**(4 038 654)**	**146 151 588**	**158 192 965**	**60 810**	**(787 114)**	**157 466 661**
1.	ĮMONĖS SAVININKO KAPITALAS		126 064 065	-	-	126 064 065	127 111 380	-	-	127 111 380
2.	REZERVAI		25 581 586	-	-	25 581 586	27 458 823	-	-	27 458 823
2.1.	Privalomasis		12 711 139	-	-	12 711 139	12 751 181	-	-	12 751 181
2.2.	Kiti rezervai		12 870 448	-	-	12 870 448	14 707 643	-	-	14 707 643
3.	NEPASKIRSTYTASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)	5.3.11.	(1 455 409)	(0)	(4 038 654)	(5 494 063)	3 622 762	60 810	(787 114)	2 896 458
D.	**ĮSIPAREIGOJIMAI**		**34 278 984**	**-**	**10 929 993**	**45 208 977**	**30 209 071**	**-**	**10 098 032**	**40 307 104**
1.	ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		17 212 247	2 704 232	4 387 327	24 303 805	16 288 459	2 379 808	4 072 780	22 741 047
1.1.	Naudojimosi teise valdomo turto (nuoma) ilgalaikiai įsipareigojimai	5.3.2.	-	-	35 662	35 662	-	-	-	-
1.2.	Kitos mokėtinos sumos ir ilgalaikiai įsipareigojimai		-	-	0	0	-	-	0	0
1.3.	Ilgalaikiai atidėjiniai	5.3.7.; 5.3.8.	-	2 704 232	6 328 467	9 032 699	-	2 379 808	5 929 135	8 308 943
1.4.	Dotacijos, subsidijos	5.3.9.	17 212 247	-	(1 976 803)	15 235 444	16 288 459	-	(1 856 355)	14 432 104
2.	TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		17 066 738	(2 704 232)	6 542 666	20 905 172	13 920 613	(2 379 808)	6 025 252	17 566 057
2.1.	Gauti avansai		134 311	-	-	134 311	163 501	-	-	163 501
2.2.	Skolos tiekėjams		5 645 332	-	-	5 645 332	5 974 640	-	-	5 974 640
2.3.	Naudojimosi teise valdomo turto (nuoma) įsipareigojimai	5.3.2.	-	-	25 644	25 644	-	-	-	-
2.4.	Trumpalaikiai atidėjiniai	5.3.7.; 5.3.8.	3 069 406	(2 704 232)	4 540 219	4 905 393	2 658 415	(2 379 808)	4 168 897	4 447 504
2.5.	Dotacijos ir subsidijos	5.3.9.	-	-	1 976 803	1 976 803	-	-	1 856 355	1 856 355
2.6.	Pelno mokesčio įsipareigojimai		-	-	-	-	-	-	-	-
2.7.	Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai		7 480 650	-	-	7 480 650	4 375 256	-	-	4 375 256
2.9.	Sukauptos sąnaudos ir ateinančių laikotarpių pajamos		-	-	-	-	-	-	-	-
2.8.	Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai		737 037	-	-	737 037	748 800	-	-	748 800
	NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI VISO		**184 469 226**	**(0)**	**6 891 339**	**191 360 566**	**188 402 037**	**60 810**	**9 310 918**	**197 773 763**

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	2020.12.31 (VAS)	Pokytis dėl apskaitos politikos	TFAS pokytis 2020.12.31	2020.12.31 (TFAS)
1.	PARDAVIMO PAJAMOS, iš jų:		**149 845 138**	**344 892**	**(2 233 827)**	**147 956 203**
	Medienos pardavimo pajamos		144 209 251	-	-	144 209 251
	Sukauptos pajamos pagal menamą sutartį	5.3.6.	-	-	(2 233 827)	(2 233 827)
	Kitos produkcijos pardavimo pajamos		2 915 855	344 892	-	3 260 747
	Paslaugų pardavimo pajamos		2 720 033	-	-	2 720 033
2.	PARDAVIMO SAVIKAINA, iš jų:		**(65 836 575)**	**(137 243)**	**-**	**(65 973 818)**
	Parduotos medienos savikaina		(60 787 275)	-	-	(60 787 275)
	Parduotos kitos produkcijos savikaina		(2 771 633)	(137 243)	-	(2 908 876)
	Parduotų paslaugų savikaina		(2 277 666)	-	-	(2 277 666)
3.	**BENDRASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)**		**84 008 563**	**207 649**	**(2 233 827)**	**81 982 386**
4.	PARDAVIMO SĄNAUDOS		(2 918 960)	-	-	(2 918 960)
5.	VEIKLOS SĄNAUDOS, iš jų:		(84 602 616)	-	149 066	(84 453 549)
	Veiklos mokesčių sąnaudos	5.3.2	(24 423 409)	-	335 074	(24 088 335)
	Miško išteklių atkūrimo ir gausinimo veiklos sąnaudos	5.3.8.	(38 027 040)	-	(571 375)	(38 598 415)
	Specialiųjų įpareigojimų sąnaudos		(9 838 759)	-	-	(9 838 759)
	Bendrosios ir administracinės sąnaudos	5.3.5 5.3.7	(12 313 407)	-	385 367	(11 928 040)
6.	KITOS VEIKLOS REZULTATAS		1 347 001	(60 810)	(1 105 835)	180 356
7.	FINANSINĖ IR INVESTICINĖ VEIKLA		208 061	(207 649)	(3 570)	(3 159)
	Kitos palūkanų ir panašios pajamos	5.4.	359 084	(344 892)	-	14 192
	Palūkanų ir kitos panašios sąnaudos	5.4.; 5.3.5; 5.3.8	(151 023)	137 243	(3 570)	(17 350)
8.	**PELNAS (NUOSTOLIAI) PRIEŠ APMOKESTINIMĄ**		**(1 957 951)**	**(60 810)**	**(3 194 166)**	**(5 212 926)**
9.	PELNO MOKESTIS		**502 542**	**-**	**475 165**	**977 707**
	Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos		(65 742)	-	-	(65 742)
	Atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)	5.3.10.	568 284	-	475 165	1 043 449
10.	**GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)**		**(1 455 409)**	**(60 810)**	**(2 719 001)**	**(4 235 220)**
11.	**KITOS BENDROSIOS PAJAMOS (SĄNAUDOS)**		**-**	**-**	**(626 516)**	**(626 516)**
	Išmokų už stažą aktuarinis pelnas (nuostoliai)	5.3.7.	-	-	(157 608)	(157 608)
	Pensijų kaupinių aktuarinis pelnas (nuostoliai)	5.3.7.	-	-	(468 908)	(468 908)
12.	PELNO MOKESTIS NUO KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ (–)	5.3.10.	-	-	93 977	93 977
13.	**KITOS BENDROSIOS PAJAMOS, ATĖMUS PELNO MOKESTĮ**		-	-	(532 539)	(532 539)
14.	**ATASKAITINIO LAIKOTARPIO PELNAS (NUOSTOLIAI) IR KITOS BENDROSIOS PAJAMOS**		**(1 455 409)**	**(60 810)**	**(3 251 540)**	**(4 767 758)**

PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITOS, SUDARYTOS PAGAL TFAS, PALYGINIMAS SU ATASKAITA, SUDARYTA PAGAL VAS

(Netiesioginiu būdu)

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	2020.12.31 (VAS)	Pokytis dėl apskaitos politikos 2020.12.31	TFAS pokytis	2020.12.31 (TFAS)
1.	**Pagrindinės veiklos pinigų srautai**					
1.1.	Grynasis pelnas (nuostoliai) ir bendrosios pajamos		(1 455 409)	(60 810)	(3 251 539)	(4 767 758)
1.2.	Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	5.3.1.	9 337 504		521 126	9 858 630
1.3.	Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto perleidimo rezultatų eliminavimas		(204 974)			(204 974)
1.4.	Finansinės ir investicinės veiklos rezultatų eliminavimas	5.4.	(208 061)	207 649	23 535	23 123
1.5.	Kitų nepiniginių sandorių rezultatų eliminavimas		771 830	60 810	744 617	1 577 257
1.6.	Po vienų metų gautinų sumų sumažėjimas (padidėjimas)					-
1.7.	Atidėtojo pelno mokesčio turto sumažėjimas (padidėjimas)	5.3.10	(568 284)		(569 142)	(1 137 426)
1.8.	Atsargų, biologinio turto ir turto skirto parduoti sumažėjimas (padidėjimas)	5.3.3.	5 587 940		(110 928)	5 477 012
1.9.	Pirkėjų skolų sumažėjimas (padidėjimas)	5.3.5.	(5 147 373)		45 403	(5 101 970)
1.10.	Kitų gautinų sumų sumažėjimas (padidėjimas)		256 278			256 278
1.11.	Trumpalaikių investicijų sumažėjimas (padidėjimas)		468 223			468 223
1.12.	Ateinančių laikotarpių sąnaudų ir sukauptų pajamų sumažėjimas (padidėjimas)	5.3.1.	188 072		1 764 969	1 953 041
1.13.	Atidėjinių padidėjimas (sumažėjimas)	5.3.7.;5.3.8.	410 991		770 654	1 181 645
1.14.	Ilgalaikių skolų tiekėjams ir gautų avansų padidėjimas (sumažėjimas)	5.3.2.			35 662	35 662
1.15.	Pagal vekselius ir čekius po vienų metų mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)					-
1.16.	Trumpalaikių skolų tiekėjams ir gautų avansų padidėjimas (sumažėjimas)	5.3.2.	(358 497)		25 643	(332 854)
1.17.	Pagal vekselius ir čekius per vienus metus mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)					-
1.18.	Pelno mokesčio įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)					-
1.19.	Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		3 105 394			3 105 394
1.20.	Kitų mokėtinų sumų ir įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		(11 762)			(11 762)
1.21.	Sukauptų sąnaudų ir ateinančių laikotarpių pajamų padidėjimas (sumažėjimas)					-
	Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		**12 171 872**	**207 649**	**-**	**12 379 521**
2.	**Investicinės veiklos pinigų srautai**					
2.1.	Ilgalaikio turto, išskyrus investicijas, įsigijimas		(18 194 648)			(18 194 648)
2.2.	Ilgalaikio turto, išskyrus investicijas, perleidimas		204 974			204 974
2.3.	Ilgalaikių investicijų įsigijimas		1 196 965			1 196 965
2.4.	Ilgalaikių investicijų perleidimas					-
2.5.	Paskolų suteikimas					-
2.6.	Paskolų susigrąžinimas					-
2.7.	Gautos palūkanos					-
2.8.	Kitas investicinės veiklos pinigų srautų padidėjimas		14 192			14 192
2.9.	Kitas investicinės veiklos pinigų srautų sumažėjimas		(13 780)			(13 780)
	Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		**(16 792 297)**	**-**	**-**	**(16 792 297)**
3.	**Finansinės veiklos pinigų srautai**					
3.1.	Pinigų srautai, susiję su įmonės savininkais		(5 500 000)		-	(5 500 000)
3.1.1.	Įmonės savininko kapitalo didinimas					-
3.1.2.	Į valstybės ar savivaldybės biudžetą mokama įmonės pelno įmoka		(5 500 000)			(5 500 000)
3.2.	Pinigų srautai, susiję su kitais finansavimo šaltiniais		2 837 062	(207 649)	-	2 629 413

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	2020.12.31 (VAS)	Pokytis dėl apskaitos politikos 2020.12.31	TFAS pokytis	2020.12.31 (TFAS)
3.2.1.	Paskolų gavimas					
3.2.2.	Paskolų grąžinimas					
3.2.3.	Sumokėtos palūkanos					
3.2.4.	Lizingo (finansinės nuomos) mokėjimai					
3.2.5.	Kitų įmonės įsipareigojimų padidėjimas					-
3.2.6.	Kitų įmonės įsipareigojimų sumažėjimas					-
3.2.7.	Kitas finansinės veiklos pinigų srautų padidėjimas		2 974 305	(344 892)		2 629 413
3.2.8.	Kitas finansinės veiklos pinigų srautų sumažėjimas		(137 243)	137 243		-
	Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		**(2 662 938)**	**(207 649)**	**-**	**(2 870 587)**
4.	**Valiutų kursų pokyčio įtaka grynųjų pinigų ir pinigų ekvivalentų likučiui**					
5.	**Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)**		**(7 283 363)**	**-**	**-**	**(7 283 363)**
6.	**Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje**		**62 277 879**			**62 277 879**
7.	**Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje**		**54 994 516**	**-**	**-**	**54 994 516**

5.3.1. Pakeitimai, susiję nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų vertės nustatymu

1. Dalis nekilnojamojo turto, kurį valdo ir disponuoja Įmonė, buvo indeksuotas 1994 - 1995 metais Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka. Toks indeksuotas turtas neatitinka 16-ojo TAS „Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai“ taikomų ilgalaikio turto įsigijimo savikainos pripažinimo ir apskaitos kriterijų, pereinant prie TFAS toks turtas buvo įvertintas tikrąja verte 2020 m. sausio 1 d. datai pagal 13-ąjį TFAS „Tikrosios vertės nustatymas“. Ši tikroji vertė, vadovaujantis 1-ojo TFAS „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmą kartą“ yra laikoma menama turto savikaina, atsiradę pasikeitimai pripažįstami nepaskirstyto pelno straipsnyje. Buvo retrospektyviai atspindėti 2020 - 2021 metais atlikti turto priskyrimo grupei koregavimai, peržiūrėti turto naudingo tarnavimo laikotarpiai bei naudingo tarnavimo laikotarpių, neatitinkančių realių aplinkybių korekcijos.

2. Atitinkamai Įmonė atliko kito ilgalaikio materialaus turto peržiūrą ir įvertino, kad dalis ilgalaikio materialiojo turto turi būti pervertinama atsižvelgiant į sekančius kriterijus:

1) pervertinamas turtas, kurio naudingo tarnavimo laikas, pagal turto vertintojus, skiriasi 5 ir daugiau metų. Atlikus analizę nustatyta, kad turto, kurio naudingo tarnavimo laikotarpis skiriasi mažiau nei 5 metai sudaro nereikšmingą dalį, lyginant tarp apskaitoje nurodytos vertės ir rinkos vertės. Skirtumas sudarė apie 145 tūkst., lyginant su visu kitu turtu tai sudarė apie 0,2 proc. viso pervertinto turto vertės, todėl toks turtas nebuvo pervertinamas.

2) Nepervertinamas turtas, kurio įsigijimo vertė (po pervertinimo) sudaro mažiau nei 1000 Eur, išskyrus pastatus ir statinius.

3) Nepervertinamas turtas, kuris apskaitomas kaštų metodu (pavyzdžiui, keliai). Turto vertės, kurios apskaitomos taikant kaštų metodą leidžia nustatyti kiek kainuotų atkurti esamos fizinės būklės ir esamų eksploatacinių bei naudingumo savybių objektus pagal vertinimo metu taikomas darbų technologijas bei kainas, ir tai geriausiai atspinti tokio turto vertę rinkoje. O įvertinus tai, kad kaštų metodu Įmonėje apskaitomi keliai, tai toks vertinimas yra optimaliausias ir atitinkantis realybę nustatant tokio turto vertę.

2020 m. sausio 1 d. buvo registruotas bendras ilgalaikio materialiojo turto balansinės vertės padidėjimas perėjimo prie TFAS dieną 2020 m. sausio 1 d. 398 787 Eur.

2020 m. sausio 1 d. indeksuoto turto 1828 vnt. buvo pervertinti ir jų pervertinimo vertė sudarė 2 138 769 Eur, iš jų:

Pastatų ir statinių vertė padidėjo 1 573 282 Eur,
Mašinų ir įrangos vertė padidėjo 312 825 Eur,
Transporto priemonių vertė padidėjo 81 636 Eur,
Kito materialaus turto vertė padidėjo 171 026 Eur.

Tai pat atliktas papildomas 1342 vnt. ilgalaikio materialaus turto pervertinimas (neįskaitant indeksuoto turto) jo pervertinimo vertė sumažėjo 1 739 982 Eur, iš jų:

Žemės vertė padidėjo 18 498 Eur,
Pastatų ir statinių vertė sumažėjo 3 610 406 Eur,
Mašinų ir įrangos vertė padidėjo 258 767 Eur,
Transporto priemonių vertė padidėjo 136 488 Eur,
Kito materialaus turto vertė padidėjo 1 456 670 Eur.

Taip pat buvo peržiūrėtas ir įvertintas ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo

laikas bei turto likvidacinė vertė.

3. Pereinant prie TFAS buvo įvertinti ilgalaikio nematerialaus turto pripažinimo kriterijai, vadovaujantis TAS 38 „Nematerialusis turtas“. Įmonė nematerialųjį turtą nepervertino, bet įvertino, vadovaudamasi 38 TAS „Nematerialusis turtas“, ir pripažino, kad miškotvarkos projektų išlaidos atitinka vidaus projekto rengimui numatytus kriterijus ir bus apskaitomos ilgalaikio nematerialaus turto dalyje „Kitas nematerialusis turtas“. Todėl 2020 m. sausio 1 d. buvo registruotas miškotvarkos projektų išlaidų perkėlimas iš ateinančių laikotarpių sąnaudų 2 610 525 Eur bei nebaigtų vykdyti projektų (Atsargos – Nebaigta produkcija ir vykdomi darbai, suma 410 499 Eur) į ilgalaikį nematerialųjį kitą turtą 3 021 024 Eur.

5.3.2. Pakeitimai, susiję su nuomos apskaita

Įmonė, vadovaudamasi 16 TFAS „Nuoma“ ir 1 – ojo TFAS „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmą kartą“ nuostatomis, bei pasinaudodama išimtimi perėjimo prie 16-ojo TFAS „Nuoma“ standartą taikė tik nuo perėjimo dienos, tai yra likusiems sutarties laikotarpiams, netaikant retrospektyvaus atvaizdavimo. Įmonė yra sudariusi transporto priemonių veiklos nuomos sutartis. Šios sutartys sudaromos trims metams. Įmonė transporto priemonių nuomą pagal veiklos nuomos sutartis, apskaito ilgalaikio turto valdomo pagal naudojimosi teise grupėje. 2020 m. gruodžio 31 d. valdomo pagal naudojimosi teise turtas sudarė 61 270 Eur., 2021 m. gruodžio 31 d. sudarė 35 691 Eur.

5.3.3. Pakeitimai, susiję su biologiniu turtu

Įmonė pereidama prie TFAS, vertino apskaitoje registruojamų atsargų pripažinimą pagal 41-ąjį TAS „Žemės ūkis“. Biologinis turtas vertinamas pirminio pripažinimo, o laikotarpio pabaigoje tikrąja verte, kuri atitinka savikainos vertę. 2020 m. sausio 1 d. biologinio turto verte ir atitinkamai 2020 m. gruodžio 31 d. bei 2021 m. gruodžio 31 d. aktyvios rinkos Lietuvos Respublikoje nebuvo, galimai tikroji vertė nežymiai skyrėsi nuo įsigijimo savikainos, todėl biologinis turtas buvo apskaitomas įsigijimo (pasigaminimo) savikaina.

5.3.4. Pakeitimai, susiję su ilgalaikiu turtu skirtu parduoti

Įmonės veiklai nereikalingas, netinkamas (negalimas) naudoti ilgalaikis turtas klasifikuojamas kaip skirtas pardavimui arba perdavimui tuomet, kai turto pardavimas yra labai tikėtinas ir jeigu jo apskaitinė vertė bus atgauta jį pardavus, arba Įmonė perduos turtą Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymu ir poįstatyminiais teisės aktais nustatyta tvarka. Sąlyga yra tenkinama tada, kai labai tikėtina, kad turto pardavimo sandoris įvyks ir turtas yra tokios būklės, jog jį galima nedelsiant parduoti, arba yra priimtas Vyriausybės nutarimas dėl turo perdavimo.

2020 m. sausio 1 d. dalis ilgalaikio materialiojo turto, kuris buvo pervertintas, buvo perkelti į ilgalaikį turtą, skirta perduoti Turto bankui arba parduoti aukcione. Todėl jo pervertinta dalis taip pat apskaitoma šiame straipsnyje. O įvykus faktiniam turto perdavimui Turto bankui, ar pardavimui aukcione, nurašyto turto pervertinta suma apskaitoma pelno (nuostolių) dalyje.

5.3.5. Pakeitimai, susiję su gautinų skolų vertės sumažėjimo atidėjinio apskaita

Įmonė, vadovaudamasi 9 TFAS „Finansinės priemonės“ ir 1 – ojo TFAS „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmą kartą“ nuostatomis atliko papildomą tikėtinų kredito nuostolių vertinimą. Gautinų sumų nuostolio vertinimo rodiklio sukūrimui buvo vertinamas 2015 - 2020 m. periodas, kuris apima pakankamus duomenis, kad atspindėtų vieną ar daugiau kredito ciklų ar skirtingas istorines makroekonomines sąlygas. Kad į skaičiavimą nebūtų įtrauktos gautinos sumos, turinčios reikšmingą finansavimo komponentą, kurios buvo vertinamos pagal individualų vertinimą, rodiklio skaičiavimui buvo imamas laikotarpis 2018 -2020 metai. 2020 m. sausio 1 d. sukaupė atidėjinį sumai 175 875 Eur. 2020 m. gruodžio 31 d. – 221 278 Eur, 2021 m. gruodžio 31 d. – 359 054 Eur.

5.3.6. Pakeitimai, susiję su sukauptomis pajamomis kylančiomis iš menamos sutarties su Valstybe

Lietuvos Respublikos valstybė, patikėjimo teise yra perdavusi miškus ir miško žemę Įmonei. Patikėjimo teisiniai pagrindai yra nustatyti Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatyme. Laikoma, kad sutartis yra netiesiogiai (numanomai) sudaryta įstatymais, o atlygis nustatomas, kuomet valstybė patvirtina metinę miško kirtimo normą. Ši norma vertinama kaip kintamas atlygis už Įmonės atliekamas paslaugas metų bėgyje, o jos kintamumas yra išsprendžiamas kuomet kertami miškai ir parduodama mediena. Įmonė gautą medieną apskaito pasigaminimo savikaina. Ją sudaro išlaidos, susijusios su šia veikla (pavyzdžiui, darbo užmokestis, įrengimų nusidėvėjimas ir kitos papildomos sąnaudos), bei įsipareigojimo suma, susijusi su miško atkūrimu. Įvykdžius pardavimą užsakovams (t.y. perdavus medieną galutiniam pirkėjui), visa medienos pasigaminimo savikaina (įskaitant ir miško atkūrimo įsipareigojimo dalį bei privalomųjų 15 proc. atskaitymų iš pajamų už medieną) pripažįstama pardavimo savikaina. Įmonė, įvertinusi menamos sutarties su valstybe principus, pereidama prie TFAS, siekdama įvertinti ir atvaizduoti finansinėje atskaitomybėje galimus medienos pardavimus, kurie bus gauti faktiškai realizavus nukirstą medieną, ją pripažįsta sukauptomis vienerių metų pajamomis, kurios apskaičiuojamos kaip atsargų vertės rinkos kaina (faktinė viešuose aukcionuose nustatyta kaina). Pagal TFAS nuostatas Įmonė sukauptose pajamose registravo:

2020 m. sausio 1 d. sukauptas pajamas 8 949 102 Eur,

2020 m. gruodžio 31 d. sukauptas pajamas 7 050 349 Eur,

2021 m. gruodžio 31 d. sukauptas pajamas 15 666 226 Eur.

2021 m. pabaigai sukauptų pajamų padidėjimą lėmė rinkos kainų augimas ir padidėjęs medienos kiekio likutis, lyginant su 2020 m. pabaiga.

5.3.7. Pakeitimai, susiję su kaupiniais darbuotojų išmokoms už stažą

Vadovaujantis 19-ojo TAS „Išmokos darbuotojams“ ir 1 – ojo TFAS „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmą kartą“ nuostatomis, kaupiniai darbuotojams už stažą pripažįstami nuo perėjimo prie TFAS dienos. 2020 m. sausio 1 d. buvo fiksuotas ilgalaikių 448 tūkst. Eur ir trumpalaikių atidėjinių 121 tūkst. Eur padidėjimas. 2020 m. pelnas buvo sumažintas atidėjinių darbuotojų išmokoms už stažą suma.

Pensijų atidėjiniai buvo išskaidyti į trumpalaikių ir ilgalaikių įsipareigojimų dalis. Vadovaujantis TFAS reikalavimais, atidėjinių pokyčiai, susiję su aktuariniais pasikeitimais buvo atspindėti bendrosiose pajamose.

5.3.8. Pakeitimai, susiję su miškų atkūrimo atidėjinio apskaita

Įmonė pereidama prie TFAS peržiūrėjo apskaitos procesus ir siekdama apskaitos kokybės, vadovaujantis 37 TAS „Atidėjiniai, neapibrėžtieji įsipareigojimai ir neapibrėžtasis turtas“ ir 1 – ojo TFAS „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmą kartą“ nuostatomis, įsivertino procesus bei darbus ir jų vertę, susijusią su miškų atkūrimu. Skaičiuojant miškų atkūrimo atidėjinius buvo vertinamas istorinis laikotarpis nuo 2012 m. iki 2020 m. iškirsto miško bei patirtų faktinių sąnaudų miško atkūrimui duomenys ir 2021 m. faktiškai patirtų sąnaudų duomenys. Lietuvos Respublikos 1994 m. lapkričio 22 d. Miškų įstatymo Nr. I-671 15 straipsnio 4 punktas reglamentuoja, kad “Kirtavietėse ir želdintinose miško aikštėse miškas turi būti atkurtas ne vėliau kaip per trejus metus po jų atsiradimo“, ši nuostata reglamentuoja, kad per tris metus turi būti atlikti veiksmai, sudarantys prielaidas ataugti iškirstam miškui. Lydintys teisės aktai leidžia platų spektrą taikytinų priemonių, sąlygojančių miško atkūrimą. Tai gali būti ir ištisinis ar dalinis miško atsodinimas pasirinktomis medžių rūšimis, priemonės pagerinančios savaiminį miško atžėlimą, ar tiesiog paliekama mišką atželti savaime, jei tam yra tinkamos prielaidos. Atsižvelgiant į tas aplinkybes, kad Įmonės steigėjas, siekdamas tikslo, kad naujas ataugantis miškas būtų geresnės kokybės (tyrimais nustatyta, kad pasodinus genetiškai vertingus sodmenis ateityje tikėtinas 20 proc. didesnis medynų tūris) įpareigoja daugeliu atveju naudoti miško atsodinimą vertingais sodmenimis vietoj savaiminio atžėlimo, kas savaime jau yra kaip ir perteklinė priemonė iškirsto miško atkūrimui, o nukreipta labiau į būsimo miško kokybę ir būsimas didesnes pajamas. Įmonės nėra pagrindinis tikslas siekti pelno, bet kurti ekologinę naudą visuomenei. Ir būtent todėl kasmet yra skiriamos lėšos papildomiems miško atkūrimo ir priežiūros darbams. Ir jų apimtį lemia ne per praėjusius laikotarpius iškirsto miško mastas, o nuolatinė investicija į ekologinę gerovę bei nukreiptas į ateities miško kokybę. Todėl Įmonė išskirtinai skiria didesnes lėšas, technologijas, kiekybinių ir kokybinių darbų apimtis atkuriant miškus siekiant užtikrinti visuomenės ateities lūkesčius dėl ekologijos ir miško kokybės nei privatūs miškų savininkai. Todėl miškų atkūrimo atidėjinio skaičiavimui buvo identifikuoti pagrindiniai privalomieji miškų atkūrimo darbai ir laikotarpis šių darbų atlikimui, t.y. 7 metai.

2020 m. sausio 1 d. miško atkūrimo atidėjinys sudarė 9 528 049 Eur, iš kurių 9 402 245 Eur išlaidos darbams, kurie buvo vykdomi nuo 2012 m. ir tęsiasi ataskaitiniame periode. Ši suma parodyta nepaskirstyto pelno (nuostolio) dalyje. 2020 m. gruodžio 31 d. miško atkūrimo atidėjinio padidėjimas (pasikeitimas) sudarė 579 952 Eur, 2021 m. gruodžio 31 d. – 215 181 Eur.

5.3.9. Pakeitimai, susiję su dotacijų apskaita

Gauta dotacija, susijusi su ilgalaikio turto finansavimu, nėra pervertinama perkainojus ilgalaikį turtą perėjus prie TFAS apskaitos, t.y. buvęs balansinis likutis, pagal VAS yra perkeliamas į TFAS finansines ataskaitas. Dotacijos buvo išskaidytos į trumpalaikius ir ilgalaikius įsipareigojimus.

5.3.10. Atidėtojo pelno mokesčio apskaita

Atidėtojo mokesčio pasikeitimai atspindi atidėtųjų mokesčių įtaką koregavimams, kuriuos Įmonė atliko pereinant prie TFAS. 2020 m. sausio 1 d. bendra atidėtojo mokesčio pokyčio suma apskaitoma turte buvo lygi 138 903 Eur, 2020 m. gruodžio 31 d. 708 044 Eur. 2021 m. gruodžio 31 d. atidėtojo mokesčio suma apskaitoma įsipareigojimuose 450 697 Eur. Pelno (nuostolių) ir bendrųjų pajamų ataskaitoje 2021 m. gruodžio 31 d. atidėtas pelno mokestis sudarė -1 240 910 Eur, atidėtasis pelno mokestis nuo kitų bendrųjų pajamų 102 129 Eur. Atidėtojo pelno mokesčio iššifravimas nurodytas 7.1.8 punkte.

5.3.11. Nepaskirstytasis pelnas

Išskyrus perklasifikuotus straipsnius, visi koregavimai 2020 m. sausio 1 d. buvo parodyti pradiniame nepaskirstytojo pelno likutyje. Pokyčiai dėl perėjimo prie TFAS atvaizduoti nepaskirstyto pelno dalyje: 2020 m. sausio 1 d. sudarė 726 304 Eur nuostolio, 2020 m. gruodžio 31 d. sudarė 3 312 350 nuostolio Eur.

5.4. Apskaitos politikos pokyčiai

1. Įvertinus apskaitos politikos pakeitimą, buvo atliktas ilgalaikio turto peržiūra ir priskyrimas atitinkamai ilgalaikio turto grupei. Įmonė atliko turto perkėlimus iš vienos ilgalaikio turto grupės į kitą ilgalaikio turto grupę.
2. Sudarant finansinę atskaitomybę bei įvertinus apskaitos procesų pasikeitimą buvo peržiūrėtos atsargos ir jų priskyrimas atitinkamai atsargų grupei bei atliktas atsargų pergrupavimas, pavyzdžiui: iš žaliavos, medžiagos ir komplektavimo detalės grupės sėklų įsigijimo savikaina buvo pergrupuota į pagamintos produkcijos grupę.
3. Registruojant ūkines operacijas, bei vertinant apskaitos politikos ir veiklos procesus atsižvelgiant į Tarptautinių apskaitos standartų nuostatas, buvo atsižvelgta į pajamų priskyrimo ir pripažinimo metodą ir atitinkamai baudos bei delspinigiai, gauti iš pirkėjų už žaliavinės medienos pardavimo atsiskaitymo terminų pažeidimą, iš finansinės veiklos pajamų buvo priskirti pagrindinės veikos pajamoms. Ir atitinkamai baudos bei delspinigiai, sumokėti pirkėjams už žaliavinės medienos pardavimo sandorio įsipareigojimų neįvykdymą, iš finansinės veiklos sąnaudų buvo priskirti pardavimų savikainai.

5.5. Nauji standartai, pataisos ir išaiškinimai, priimti taikymui

Rengiant šias finansines ataskaitas Įmonė iš anksto netaikė naujų standartų, pataisų ir išaiškinimų, kurių įsigaliojimo data yra vėlesnė nei 2021 m. sausio 1 d., išskyrus 1-ojo TAS pataisos: Įsipareigojimų klasifikavimas į ilgalaikius ir trumpalaikius (paskelbtos 2020 m. sausio 23 d., įsigalioja nuo 2022 m. sausio 1 d.). Pakeitimai galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2022 m. sausio 1 d. arba vėliau, leidžiant juos taikyti anksčiau. Pakeitimais siekiama skatinti nuoseklų reikalavimų taikymą padedant įmonėms nuspręsti, ar finansinės būklės ataskaitoje skolos ir kiti įsipareigojimai, kurių atsiskaitymo data yra neapibrėžta, turėtų būti klasifikuojami kaip trumpalaikiai ar ilgalaikiai. Pataisos daro įtaką įsipareigojimų pateikimui finansinės būklės ataskaitoje ir nekeičia galiojančių reikalavimų, susijusių su turto, įsipareigojimų, pajamų ar sąnaudų įvertinimu ar pripažinimo momentu, taip pat informacijos, kurią ūkio subjektai atskleidžia apie tuos straipsnius. Be to, pataisos

paaiškina skolos, kurią ūkio subjektas gali apmokėti išleisdamas nuosavo kapitalo priemones, klasifikavimo reikalavimus.

Toliau išvardintos standartų pataisos, kurios įsigaliojo nuo 2021 m. sausio 1 d., neturėjo įtakos šioms Įmonės finansinėms ataskaitoms.

 17-asis TFAS: Draudimo sutartys (paskelbtas 2017 m. gegužės 18 d., įsigalioja nuo 2023 m. sausio 1 d.) 17-asis TFAS keičia 4-ąjį TFAS, kuris leidžia ūkio subjektams ir toliau taikyti dabartinę draudimo sutarčių apskaitos politiką. Dėl to investuotojams buvo sunku palyginti panašių draudimo bendrovių finansinę veiklą. Šis standartas neturės įtakos Įmonės finansinei būklei ar veiklos rezultatams, nes draudimo paslaugomis Įmonė neužsiima.

 3-ojo TFAS, 16-ojo TAS, 37-ojo TAS ir metinių patobulinimų pataisos: Siauros apimties pakeitimai (paskelbtos 2020 m. gegužės 14 d., įsigalioja 2022 m. sausio 1 d.) Pakeitimai yra paaiškinantys formuluotę arba ištaisantys neesmines pasekmes, peržiūras ar prieštaravimą tarp standartų reikalavimų.

 3-ojo TFAS „Verslo jungimai“ pataisos atnaujina 3-ajame TFAS pateiktą nuorodą į finansinės atskaitomybės koncepcinę sistemą, nekeičiant verslo jungimų apskaitos reikalavimų. Šis standartas neturės įtakos Įmonės finansinei būklei ar veiklos rezultatams, nes verslo jungimų Įmonė neturėjo.

 16-ojo TAS „Ilgalaikis materialusis turtas“ pataisos draudžia įmonei iš ilgalaikio materialiojo turto savikainos atskaityti sumas, gautas už parduotus daiktus, kol įmonė ruošia turtą numatytam naudojimui. Vietoj to, įmonė pripažins tokias pardavimo pajamas ir susijusias sąnaudas pelno (nuostolių) ataskaitoje.

 37-ojo TAS „Atidėjimai, neapibrėžtieji įsipareigojimai ir neapibrėžtasis turtas“ pataisos nurodo, kokias sąnaudas įmonė įtraukia vertindama, ar sutartis bus nuostolinga.

 4-ojo TFAS pataisos: 9-ojo TFAS įsigaliojimo atidėjimas dvejiems metams draudimo kompanijoms (paskelbtos 2020 m. birželio 25 d., įsigalioja 2021 m. sausio 1 d.) Pataisos yra susijusios su tikslu suvienodinti 9-ojo TFAS ir 17-ojo TFAS įsigaliojimo datas. 4-ajame TFAS yra numatyta, jog kvalifikuoti draudikai turi taikyti 9-ąjį TFAS. Šiuos standartus kvalifikuoti draudikai turės taikyti nuo 2023 m. sausio 1 d. Šios pataisos neturės įtakos Įmonės finansinei būklei ar veiklos rezultatams, nes draudimo paslaugomis Įmonė neužsiima.

5.6. Apskaitos politikos apžvalga

5.6.1. Ilgalaikio turto apskaita

Turtas priskiriamas ilgalaikiam turtui, jeigu iš jo tikimasi gauti ekonominės naudos ateities laikotarpiais, jo įsigijimo savikainą galima patikimai nustatyti ir jo tarnavimo trukmė yra ilgesnė nei vieneri metai, jo įsigijimo (pasigaminimo) savikaina ne mažesnė už Įmonės nustatytą įsigijimo (pasigaminimo) savikainą.

5.6.2. Miško (miško žemės ir medynų) apskaita

Miškas (miško žemė ir medynai) nėra apskaitomi įmonės balanse nes Valstybė nustatė reikšmingus šio turto naudojimo apribojimus: medynų kirtimo normas, apribojo galimybę laisvai pasirinkti kertamus miško žemės plotus. Ypač svarbu, kad teisės aktai leidžia suprasti, jog pagrindinė turto patikėjimo paskirtis yra didinti ir puoselėti miškų ekosistemą, o ne maksimizuoti pinigų srautus, kuriuos sukuria miškų naudojimas. Įvertinę turto patikėjimo paskirties esmę, bei įvertinę turto kontrolės kriterijus: t.y., teisę į turtą, ekonominės naudos

gavimą, išteklių kontrolę, Įmonė mano, kad kontrolės kriterijai yra netenkinami ir miškai (miško žemė ir medynai) neapskaitomi Įmonės balanse.

5.6.3. Menama sutartis su Valstybe

Nors valstybė, patikėdama turtą Įmonei, nepasirašė jokios oficialios sutarties, patikėjimo teisiniai pagrindai yra nustatyti Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatyme. Todėl sutartis yra numanoma, o ne aiškiai nustatyta.

Šios sutarties esmė – valstybė perduoda Įmonei puoselėti miškus ir prižiūrėti bei vystyti miškų ekosistemą, o kaip atlygį (mainais už suteikiamas priežiūros paslaugas) Įmonė įgauna teisę pagal nustatytus valstybės apribojimus kirsti mišką ir parduoti medieną.

Kaip pažymėta TFAS 15:9 (a), sutartys gali būti rašytinės, žodinės arba numanomos pagal Įmonės įprastą verslo praktiką. Sutarčių su klientais sudarymo praktika ir procesai skiriasi teisinėse jurisdikcijose, pramonės šakose ir subjektuose. Jie taip pat gali skirtis Įmonėje (pvz., jie gali priklausyti nuo kliento kategorijos, pažadėtų prekių ar paslaugų pobūdžio). Tokia praktika ir procesai svarstomi siekiant nustatyti, ar ir kada susitarimas su klientu sukuria vykdytinas teises ir pareigas.

Taikymas Įmonėje: sutartis yra netiesiogiai (numanomai) sudaryta įstatymais, o atlygis nustatomas, kuomet valstybė patvirtina metinę miško kirtimo normą. Ši norma vertinama kaip kintamas atlygis už Įmonės atliekamas paslaugas metų bėgyje, o jos kintamumas yra išsprendžiamas kuomet kertami miškai ir parduodama mediena.

Pradžioje išlaidos sutarčiai sudaryti, kurios būtų patirtos nepriklausomai nuo to, ar sutartis buvo sudaryta, pripažįstamos sąnaudomis, nebent šias išlaidas aiškiai padengia klientas, neatsižvelgiant į tai, ar sutartis yra sudaryta. Šiuo atveju kai valstybė patikėjo turtą, Įmonė nepatyrė jokių išlaidų.

Įmonė sutarties sudarymo metu negali pripažinti jokios ateities naudos, kurią gaus sutarties vykdymo laikotarpiu, tačiau Įmonė pripažįsta vienerių metų sukauptas pajamas, kurios vertinamos rinkos kaina (faktine viešuose aukcionuose nustatyta kaina.

5.6.4. Ilgalaikis nematerialusis turtas

Atskirai įsigyjamas nematerialusis turtas pradinio pripažinimo metu apskaitomas įsigijimo savikaina. Vėliau nematerialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo savikaina atėmus sukauptą amortizaciją ir sukauptą vertės sumažėjimą. Nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikas gali būti apibrėžtas arba ne. 2021 m. gruodžio 31 d. ir 2020 m. gruodžio 31 d. Įmonė neturėjo nematerialiojo turto su neapibrėžtu naudingo tarnavimo laiku. Nematerialusis turtas su apibrėžtu naudingo tarnavimo laiku yra amortizuojamas nuo 3 iki 10 metų laikotarpiu ir įvertinamas jo vertės sumažėjimas, kai tik atsiranda požymių, kad jis gali būti nuvertėjęs.

Ilgalaikio nematerialiojo turto su riboto naudingo tarnavimo laikotarpiu amortizacijos normatyvai ir metodai yra peržiūrimi kiekvienų finansinių metų pabaigoje. Išlaidos susijusios su programinės įrangos palaikymu yra apskaitomos sąnaudose jų atsiradimo metu.

Atskiros turto Įmonės ir amortizacijos normatyvai numatyti Įmonėje:

- plėtros darbai 3 metai;
- programinė įranga 3-10 metų;
- įsigytos teisės ir patentai 3 metai;

 miškotvarkos projektai 5-10 metų;
 kitas nematerialus turtas 4 metai;

5.6.5. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai (ilgalaikis materialusis turtas)

Įmonėje įsigytas materialusis turtas priskiriamas ilgalaikiam, jeigu atitinka visus šiuos kriterijus:

 naudojamas ilgiau nei vienerius metus;
 tikimasi gauti iš turto ekonominės naudos būsimaisiais laikotarpiais;
 galima patikimai nustatyti turto įsigijimo savikainą;
 turto įsigijimo savikaina yra ne mažesnė už minimalią materialaus turto įsigijimo savikainą, nustatytą kiekvienai turto grupei;
 turtas priklauso nuosavybės teise arba juo Įmonė disponuoja lizingo sutarties pagrindu.

Nebaigtos statybos straipsnyje apskaitomas statomas ilgalaikis materialusis turtas. Tokio turto įsigijimo savikaina apima projektavimo, statybos darbus, montavimui perduotus įrengimus ir įrangą bei kitas tiesiogines išlaidas. Nebaigta statyba yra apskaitoma savikaina, atėmus sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra.

Vadovaujantis 1-uoju TFAS „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmą kartą", materialusis turtas, įsigytas iki 2020 m. sausio 1 d., buvo įvertintas tikrąja verte, kuri yra pasirinkta kaip menama savikaina. Nuo 2021 m. sausio 1 d. Įmonės ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas įsigijimo verte atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius. Likvidacinė vertė – 10 proc. nuo ilgalaikio turto įsigijimo vertės.

Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo kaina, įskaitant negrąžinamus įsigijimo mokesčius, kapitalizuotos skolinimosi išlaidos ir visos tiesiogiai priskirtinos išlaidos, susijusios su turto parengimu eksploatuoti arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Savikaina taip pat pripažįstama dalies įrengimų ir įrangos pakeitimo išlaidos ir skolinimosi išlaidos ilgalaikiams statybos projektams, jei tenkinami pripažinimo kriterijai. Išlaidos, tokios kaip remonto, kurios esminiai negerina turto vertę, ir eksploatacijos, patirtos ilgalaikiam materialiajam turtui pradėjus veikti, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, pelne (nuostoliuose). Turtas kaip atsarginės dalys, atsarginiai įrenginiai ir priežiūros įrenginiai pripažįstami ilgalaikiu turtu, kai jie atitinka nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų apibrėžtį. Kitais atvejais toks turtas priskiriamas atsargoms. Pažymėtina, kad tais atvejais, kai nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų dalis gali tekti nuolat keisti dėl jų techninių reikalavimų, pavyzdžiui, medkirčių gerves – gali tekti keisti keletą kartų per medkirtės naudojimo laiką, tokie ilgalaikio turto komponentai gali būti apskaitomi atskirai ir pripažįstami ilgalaikiu turtu, nustatant kitą naudingo tarnavimo laiką nei pagrindinis ilgalaikis turtas.
Įrankiai ir kitas turtas apskaitomi įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius.

Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto, išskyrus nebaigtą statybą, nusidėvėjimas (amortizacija) yra skaičiuojamas per įvertintus naudingo tarnavimo laikotarpius, taikant tiesiogiai proporcingą metodą. Kiekvienų metų pabaigoje Įmonė peržiūri ilgalaikio turto naudingo tarnavimo laikotarpius, likvidacines vertes bei nusidėvėjimo/amortizacijos metodą,

užtikrinant, kad jie atitiktų numatomą ilgalaikio turto naudojimo pobūdį. Įvertinimo pakeitimo įtaka, jei tokia yra, pripažįstama perspektyviai. Ilgalaikio materialiojo turto įvertinti naudingo tarnavimo laikotarpiai yra:

Turto grupės	Naudingo tarnavimo laikotarpis metais	Likvidacinė vertė, %, Eur
Gyvenamosios paskirties pastatai	40-120	10%
Administracinės paskirties pastatai	35-100	10%
Gamybos, pramonės paskirties pastatai	40-100	10%
Sandėliavimo paskirties pastatai	40-100	10%
Garažų paskirties pastatai	50-80	10%
Pagalbinio ūkio paskirties pastatai	35-100	10%
Šiltnamių paskirties pastatai	20-35	10%
Kitos paskirties pastatai	20-100	10%
Miško keliai	10-40	10%
Kiti keliai	20-40	10%
Kiti transporto statiniai	20-80	1
Priešgaisrinės paskirties statiniai	20-80	1
Inžineriniai tinklai	10-20	1
Hidrotechnikos statiniai	10-20	1
Kiti statiniai	10-50	1
Rekreaciniai objektai	5-80	5-80
Didieji karjerai	20-30	1
Medienos ruošos mašinos	5	10%
Infrastruktūros mašinos	10	10%
Kitos mašinos	7	10%
Padargai, kita įranga prie sunkiosios technikos	7	10%
Lengvieji automobiliai M	6	10%
Krovininiai automobiliai N1 kategorijos	6	10%
Krovininiai automobiliai N2, N3 kategorijų	7	10%
Priešgaisrinis transportas	15	10%
Autobusai	10	10%
Automobilinės priekabos, puspriekabės	5	10%
Kitos transporto priemonės	5	10%
Ventiliacijos, oro siurbimo įrenginiai	10	1
Šilumos įrenginiai	10	1
Elektros įrenginiai	10	1
Saugos, signalizacijos sistemos ir įrenginiai	8	1
Skaitmeninio tinklo, tarnybinių stočių įrenginiai	3	1
Visų rūšių kompiuteriai ir kiti jiems prilyginti	3	1
Visų rūšių kompiuterių išorės įrengimai	3	1
Kiti skaitmeniniai įrenginiai ir tinklai	3	1
Garso ir vaizdo aparatai	4	1

Turto grupės	Naudingo tarnavimo laikotarpis metais	Likvidacinė vertė, %, Eur
Bepiločiai orlaiviai	4	1
Kiti garso ir vaizdo prietaisai	4	1
Ginklai	15	1
Įrankiai, priemonės, prietaisai	6	1
Gamybinės veiklos inventorius ir kitas turtas	6	1
Ūkinis inventorius	6	1

Kai reikalaujama, kad reikšmingos įrangos ir įrenginių dalys būtų keičiamos tam tikru periodiškumu, Įmonė nudėvi jas atskirai, atsižvelgdama į tokių dalių konkretų naudingo tarnavimo laiką. Pakeistos turto dalies apskaitinės vertės pripažinimas finansinėse ataskaitose nutraukiamas. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažįstamos sąnaudomis bendrųjų pajamų ataskaitoje per tą finansinį laikotarpį, kuomet jos buvo patirtos. Dabartinė tikėtinų turto eksploatavimo nutraukimo išlaidų vertė, pasibaigus turto naudojimui, yra įtraukiama į atitinkamo turto savikainą, jei tenkinami atidėjimo pripažinimo kriterijai.

Didelės vertės atsarginės dalys, kurias tikimasi naudoti ilgiau nei vienerius metus, yra apskaitomos ilgalaikiame materialiajame turte. Atsarginės detalės yra apskaitomos įsigijimo savikaina atėmus sukauptą nusidėvėjimą bei vertės sumažėjimą. Nusidėvėjimas yra skaičiuojamas per įvertintus konkretaus ilgalaikio materialiojo turto, su kuriuo atsarginės dalys yra susijusios, naudingo laikotarpius, taikant tiesiogiai proporcingą metodą. Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą. Įmonė 2021 m. peržiūrėjo kai kurių ilgalaikio turto grupių nusidėvėjimo laikotarpius. Kai ilgalaikis materialusis turtas yra nurašomas arba kitaip perleidžiamas, jo įsigijimo vertė bei susijęs nusidėvėjimas toliau nebeapskaitomi finansinėse ataskaitose, o su tuo susijęs pelnas arba nuostoliai, apskaičiuojami kaip skirtumas tarp pajamų ir perleisto ilgalaikio materialiojo turto balansinės vertės, apskaitomi pelne (nuostoliuose).

5.6.6. Turto vertės sumažėjimas

Kiekvieną finansinių ataskaitų sudarymo datą Įmonė peržiūri likutinę turto vertę, kad nustatytų, ar yra kokių nors požymių, kad šio turto vertė sumažėjo. Jei tokių požymių yra, Įmonė įvertina šio turto atsiperkamąją vertę tam, kad būtų galima įvertinti vertės sumažėjimą (jei toks yra). Kai neįmanoma įvertinti turto atsiperkamosios vertės, Įmonė apskaičiuoja pajamas generuojančios turto grupės, kuriai šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę. Kai gali būti nustatytas patikimas ir nuoseklus paskirstymo pagrindas, Įmonės turtas yra paskirstomas atskiriems pajamas generuojančio turto vienetams arba Įmonės turtas yra paskirstomas mažesnėms pajamas generuojančio turto vienetų grupėms, kurioms gali būti nustatytas patikimas ir nuoseklus paskirstymo pagrindas.

Atsiperkamoji vertė yra didesnioji iš grynosios galimo pardavimo kainos, atėmus pardavimo sąnaudas, ir naudojimo vertės. Įvertinant naudojimo vertę, tikėtini ateities pinigų srautai yra diskontuojami iki dabartinės vertės naudojant ikimokestinę diskonto normą, įvertintą pagal dabartines rinkos sąlygas, egzistuojančią pinigų laiko vertę bei su turtu susijusią riziką, į kurią nebuvo atsižvelgta įvertinant ateities pinigų srautus.

Jei turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) įvertinta atsiperkamoji vertė yra mažesnė nei šio turto apskaitinė vertė, apskaitinė turto vertė sumažinama iki atsiperkamosios šio turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) vertės. Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo iš karto pripažįstami pelnu ar nuostoliais, nebent šis turtas anksčiau buvo perkainotas, tuo atveju, nuostoliai dėl vertės sumažėjimo yra apskaitomi kaip perkainojimo rezervo sumažėjimas.

Jei po nuostolio dėl vertės sumažėjimo pripažinimo turto vertė padidėja, tai apskaitinė turto (pajamas generuojančios turto grupės) vertė padidinama iki naujai apskaičiuotos turto atsiperkamosios vertės, bet taip, kad padidėjimas neviršytų apskaitinės šio turto (pajamas generuojančios turto grupės) vertės, jei nuostoliai dėl vertės sumažėjimo ankstesniais metais nebūtų buvę pripažinti. Turto vertės sumažėjimo atstatymas nedelsiant pripažįstamas pelnu ar nuostoliais, nebent šis turtas anksčiau buvo perkainotas, tuo atveju, vertės sumažėjimo atstatymas yra apskaitomas kaip perkainojimo rezervo padidėjimas (neviršijant buvusio vertės sumažėjimo sumos dydžio).

5.6.7. Finansinis turtas

Kiekvieną kartą sudarant finansines ataskaitas, finansinis turtas (vertybiniai popieriai iki išpirkimo) nurodomas amortizuota savikaina.

5.6.7.1. Skolos vertybiniai popieriai

Skolos vertybiniai popieriai priskiriami turtui, laikomam iki išpirkimo, pirminio pripažinimo metu apskaitoje registruojami įsigijimo savikaina, o balanse parodomi amortizuota savikaina. Kiti skolos vertybiniai popieriai balanse parodomi tikrąja verte.

Įmonė neturi skolos vertybinių popierių.

5.6.7.2. Finansinis turtas užsienio valiuta

Įmonė neturi finansinio turto užsienio valiuta.

5.6.7.3. Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai

Įmonė neturi parduoti laikomo finansinio turto ir su rinkos kainomis susijusių finansinių įsipareigojimų, suteiktų paskolų ir gautinų sumų.

5.6.8. Biologinis turtas

Įmonėje biologinį turtą sudaro miško sodmenys (sėjinukai, sodinukai) ir dekoratyviniai sodmenys (sėjinukai ir sodinukai). Įmonė, taikydama 41 TAS nuostatas, biologinį turtą – miško sodmenis apskaito įsigijimo (pasigaminimo) savikaina, kuri laikytina tinkamu tikrosios vertės rodikliu. Įvertinama laikantis kriterijų, kad nuo patiriamų išlaidų biologinio turto transformavimas įvyksta nežymiai (pvz., sodinukai, pasodinti prieš pat ataskaitinio laikotarpio pabaigą arba biologinės transformacijos poveikis įsigijimo kainai nėra didelis), Lietuvos Respublikoje aktyvios rinkos, atsižvelgiant į Įmonės auginamus sėjinukus ir sodmenis, nėra,

todėl objektyviai ir pagrįstai miško sodmenys vertinami įsigijimo (pasigaminimo) savikaina. Biologinio turto tikrosios vertės pasikeitimai yra apskaitomi pardavimo savikainoje pelno (nuostolių) ir bendrųjų pajamų ataskaitoje.

5.6.9. Atsargos

Atsargomis laikomas Įmonės trumpalaikis turtas, sunaudojamas pajamoms uždirbti per vienerius metus, išskyrus atsargines dalis, kurios yra skirtos mašinoms ir mechanizmams, kurių gamyba (pardavimas) rinkoje nebevykdoma, o mašinos ir mechanizmai Įmonės veikloje yra naudojami. Todėl tokių mašinų ir mechanizmų remontui atsargos yra apskaitomos ilgiau nei vienerius metus.

Registruojant atsargas apskaitoje, jos įvertinamos įsigijimo (pasigaminimo) savikaina, o metams pasibaigus vertinama mažesniąja iš savikainos ar tikrosios rinkos vertės. Apskaičiuojant sunaudotų gamyboje ar parduotų atsargų savikainą, Įmonė taiko FIFO būdą, išskyrus parduotos žaliavinės medienos, kurią apskaičiuojant taikomas vidutinių kainų atsargų ir apskaitos metodas. Atsargų sunaudojimas arba pardavimas apskaitoje registruojamas nuolat.

Nebaigtos gamybos ir pagamintos produkcijos pasigaminimo savikainą sudaro tiesioginės gamybos išlaidos (pagrindinių žaliavų ir tiesioginio darbo išlaidos) bei netiesioginės gamybos išlaidos (pagalbinių žaliavų (medžiagų), netiesioginio darbo bei kitos netiesioginės gamybos išlaidos, susijusios su produkcijos gamyba).

Atsargos finansinės būklės ataskaitoje parodomos jas įvertinus įsigijimo (pasigaminimo) savikaina arba galimo realizavimo verte, atsižvelgiant į tai, kuri yra mažesnė.

5.6.10. Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti arba perduoti

Įmonės veiklai nereikalingas, netinkamas (negalimas) naudoti ilgalaikis turtas klasifikuojamas kaip skirtas pardavimui arba perdavimui tuomet, kai turto pardavimas yra labai tikėtinas ir jeigu jo apskaitinė vertė bus atgauta jį pardavus, arba Įmonė perduos turtą Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymu[1] ir poįstatyminiais teisės aktais nustatyta tvarka. Sąlyga yra tenkinama tada, kai labai tikėtina, kad turto pardavimo sandoris įvyks ir turtas yra tokios būklės, jog jį galima nedelsiant parduoti, arba yra priimtas Vyriausybės nutarimas dėl turo perdavimo.

Įmonės vadovybė turi būti linkusi turtą parduoti ir pardavimas turi įvykti per metus nuo perklasifikavimo datos, išskyrus turtą, dėl kurio perdavimo priimtas Vyriausybės nutarimas ir kurio perdavimo procedūros po nutarimo priėmimo gali užtrukti ilgiau nei vienerius metus. Pardavimui skirtas turtas yra apskaitomas žemesniąja iš apskaitinės vertės arba tikrosios vertės, atėmus numatomas pardavimo išlaidas. Ilgalaikis materialus ir nematerialus turtas, klasifikuojamas kaip laikomas pardavimui arba perdavimui, nėra nudėvimas (amortizuojamas).

[1] 1998 m. gegužės 12 d. Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymas Nr. VIII-729.

5.6.11. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai bankų sąskaitose, indėliai iki pareikalavimo ir kitos trumpalaikės likvidžios investicijos (pradinis terminas iki 3 mėnesių), kurios gali būti lengvai iškeičiamos į aiškias pinigų sumas ir kurioms būdinga nereikšminga vertės pasikeitimo rizika. Grynųjų pinigų kasoje, banko overdraftų Įmonė neturi.

5.6.12. Finansiniai įsipareigojimai bei Įmonės išleisti nuosavybės instrumentai

5.6.12.1. Instrumentų priskyrimas skolos ar nuosavybės instrumentams

Skolos ir nuosavybės instrumentai yra priskiriami arba finansiniams įsipareigojimams, arba nuosavybei, priklausomai nuo sutarties turinio.

5.6.12.1.1. Nuosavybės instrumentai

Nuosavybės instrumentas yra bet kokia sutartis, kuri patvirtina Įmonės turto, atėmus visus jos įsipareigojimus, nuosavybės dalį. Nuosavybės instrumentai yra apskaitomi gautų įplaukų verte, atėmus tiesiogines išleidimo išlaidas.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo[2] 13 straipsniu, Įmonės įsigytas ar valstybės jai perduotas turtas nuosavybės teise priklauso valstybei.

5.6.12.1.2. Finansiniai įsipareigojimai

Įsipareigojimai yra priskiriami finansiniams įsipareigojimams, vertinamiems tikrąja verte per pelną (nuostolį), arba kitiems finansiniams įsipareigojimams. Įmonė neturi finansinių įsipareigojimų, vertinamų tikrąją verte per pelną (nuostolį).

5.6.12.1.3. Kiti finansiniai įsipareigojimai

Kiti finansiniai įsipareigojimai, įskaitant paskolas, yra pripažįstami tikrąja verte, atėmus sandorio sudarymo išlaidas. Įmonė kitų finansinių įsipareigojimų neturi.

5.6.12.2. Finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas

Finansinio įsipareigojimo pripažinimas nutraukiamas, kai jis yra padengiamas, atšaukiamas ar baigiasi jo terminas. Kai vienas esamas finansinis įsipareigojamas pakeičiamas kitu įsipareigojimu tam pačiam skolintojui, bet kitomis sąlygomis, arba kai esamo įsipareigojimo sąlygos iš esmės pakeičiamos, toks pokytis laikomas pirminio įsipareigojimo nutraukimu ir naujo įsipareigojimo atsiradimu. Skirtumas tarp atitinkamų finansinių įsipareigojimų verčių pripažįstamas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

[2] 1994 m. gruodžio 21 d. Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymas Nr. I-722.

5.6.13. Prekybos skolos

Prekybos skolos yra įsipareigojimas apmokėti už prekes ir paslaugas, įsigytas iš tiekėjų įprastinės veiklos metu. Prekybos skolos yra klasifikuojamos kaip trumpalaikiai įsipareigojimai, jeigu apmokėjimo terminas sueina per vienerius metus. Priešingu atveju jos yra parodomos kaip ilgalaikiai įsipareigojimai. Įmonėje ilgalaikių prekybos skolų nėra.

5.6.14. Sukauptos pajamos

Įmonė patikėjimo teise valdo miškus ir miško žemę. Patikėjimo teisiniai pagrindai yra nustatyti Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatyme. Laikoma, kad sutartis yra netiesiogiai (numanomai) sudaryta įstatymais, o atlygis nustatomas, kuomet valstybė patvirtina metinę miško kirtimo normą. Ši norma vertinama kaip kintamas atlygis už Įmonės atliekamas paslaugas metų bėgyje, o jos kintamumas yra išsprendžiamas kuomet kertami miškai ir parduodama mediena. Įmonė gautą medieną apskaito pasigaminimo savikaina. Ją sudaro išlaidos, susijusios su šia veikla (pavyzdžiui, darbo užmokestis, įrengimų nusidėvėjimas ir kitos papildomos sąnaudos), bei įsipareigojimo suma, susijusi su miško atkūrimu. Įvykdžius pardavimą užsakovams (t.y. perdavus medieną galutiniam pirkėjui), visa medienos pasigaminimo savikaina (įskaitant ir miško atkūrimo įsipareigojimo dalį bei privalomųjų 15 proc. atskaitymų iš pajamų už medieną) pripažįstama pardavimo savikaina. Įmonė, įvertinusi menamos sutarties su valstybe principus, vertina galimai gautinas pajamas, kurių skaičiavimui naudoja žaliavinės medienos savikainos ir rinkos vertės skirtumą.

5.6.15. Įmonės pelno dalies įmoka

Įmonės pelno dalies įmokos dydį, vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo 15 straipsnio 6, 7 ir 8 dalyse nustatyta tvarka, nustato Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija - Aplinkos ministerija, tvirtindama Įmonės pelno paskirstymą.

2020 m. pelnas paskirstytas vadovaujantis Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2021.05.21 įsakymu Nr.D1-303 „Dėl valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos 2020 m. metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir 2020 metų pelno paskirstymo“.

5.6.16. Užsienio valiuta

Operacijos užsienio valiuta atvaizduojamos kita valiuta nei eurais yra konvertuojamos į eurus, oficialiu Lietuvos banko skelbiamu valiutos santykiu operacijos atlikimo dieną, kuris lygus rinkos kursui. Piniginis turtas ir įsipareigojimai yra konvertuojami į eurus balanso sudarymo datos kursu.

Pelnas ir nuostoliai, patirti dėl atsiskaitymų pagal šiuos sandorius bei dėl piniginio turto ar įsipareigojimų konvertavimo į eurus, yra įtraukiami į ataskaitinio laikotarpio bendrųjų pajamų ataskaitą.

Įmonės finansinės ataskaitos yra pateiktos pagrindine ekonominės aplinkos, kurioje Įmonė veikia, valiuta (funkcine valiuta). Finansinėse ataskaitose Įmonės finansiniai veiklos rezultatai bei finansinė būklė yra pateikta eurais, kurie yra Įmonės funkcinė valiuta ir finansinių ataskaitų pateikimo valiuta.

5.6.17. Dotacijos

Dotacijos yra pripažįstamos apskaitoje, kai yra pakankamas užtikrinimas, kad Įmonė atitiks dotacijų skyrimo sąlygas ir tokia dotacija bus gauta. Apskaitoje pripažįstamos dvi dotacijų rūšys:

5.6.17.1. Dotacijos, susijusios su turtu

Dotacijos, susijusios su turtu, apima dotacijas, kurios yra gautos ilgalaikio turto forma arba skirtos ilgalaikiam turtui įsigyti. Dotacijos yra apskaitomos gauto turto tikrąja verte ir vėliau pripažįstamos bendrųjų pajamų ataskaitoje, mažinant turto nusidėvėjimo sąnaudas, per atitinkamo ilgalaikio turto naudingo tarnavimo laikotarpį.

5.6.17.2. Dotacijos, susijusios su pajamomis

Dotacijos, gaunamos ataskaitinio ar praėjusio laikotarpio išlaidoms ar negautoms pajamoms kompensuoti, taip pat visos kitos dotacijos, nepriskiriamos dotacijoms, susijusioms su turtu, yra laikomos dotacijomis, susijusiomis su pajamomis. Dotacijos, susijusios su pajamomis, suma pripažįstama panaudota dalimi tiek, kiek per ataskaitinį laikotarpį patiriama sąnaudų, arba kiek apskaičiuojama negautų pajamų, kurioms kompensuoti skirta dotacija. Šios dotacijos apskaitomos bendrųjų pajamų ataskaitoje atėmus susijusias išlaidas.

5.6.18. Atidėjiniai

Atidėjinys apskaitomas tada, kai dėl įvykio praeityje Įmonė turi įsipareigojimą (teisinį ar neatšaukiamą), ir tikėtina, kad jam įvykdyti Įmonei bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys ištekliai, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Kai Įmonė tikisi, kad dalis ar visa atidėjinių suma bus kompensuota, pavyzdžiui pagal draudimo sutartį, gautina kompensacija yra pripažįstama kaip atskiras turtas, bet tik tada, kai kompensavimas yra garantuotas. Su atidėjiniais susijusios išlaidos yra apskaitomos bendrųjų pajamų ataskaitoje grynąja verte, atsižvelgiant į kompensuojamas sumas. Jei pinigų laiko vertė yra reikšminga, atidėjiniai yra diskontuojami naudojant efektyvią laikotarpio palūkanų normą (prieš mokesčius), jei reikia, atsižvelgiant į konkrečią įsipareigojimui specifinę riziką. Atidėjinio padidėjimas, atstatant diskontavimo įtaką per laikotarpį, pripažįstamas kaip finansinės sąnaudos.
Įmonėje reikšmingiausias miško atkūrimo atidėjinys.

5.6.18.1. Miškų atkūrimo atidėjinys

Atsižvelgdami į 37 TAS reikalavimus bei įvertinę kriterijus, nustatytus šiame TAS, Įmonė išnagrinėjo ir paruošė metodiką dėl miškų atkūrimo atidėjinio formavimo. Skaičiuojant miškų atkūrimo atidėjinius buvo vertinamas istorinis laikotarpis, iškirsto miško bei patirtų faktinių sąnaudų miško atkūrimui duomenys, bei 2021 m. duomenys. Lietuvos Respublikos 1994 m. lapkričio 22 d. Miškų įstatymo Nr. I-671 15 straipsnio 4 punktas reglamentuoja, kad “Kirtavietėse ir želdintinose miško aikštėse miškas turi būti atkurtas ne vėliau kaip per trejus metus po jų atsiradimo. Vadovaujantis Miškų įstatymo nuostatomis, Įmonė yra įpareigota skirti išskirtinai didesnes lėšas, technologijas, kiekybinių ir kokybinių darbų apimtis atkuriant miškus.

Šie įpareigojimai yra specialūs ir išskirtinai individualūs nei visiems kitiems miškų valdytojams, todėl siekiant užtikrinti ir išlaikyti palyginamumo, teisingumo principus, ruošiant miškų atkūrimo atidėjinio metodiką, buvo laikomasi nuostatos, kad atidėjinys sudaromas privalomiesiems miškų atkūrino darbams, kuriuos turi atlikti visi miškų valdytojai. Pažymėtina, kad Įmonė nėra pagrindinis tikslas siekti pelno, jos tikslas yra kurti ekologinę naudą visuomenei. Ir būtent todėl kasmet yra skiriamos lėšos papildomiems miško atkūrimo ir priežiūros darbams. Ir jų apimtį lemia ne per praėjusius laikotarpius iškirsto miško mastas, o nuolatinė investicija į ekologinę gerovę bei nukreiptas į ateities miško kokybę. Todėl Įmonė išskirtinai skiria didesnes lėšas, technologijas, kiekybinių ir kokybinių darbų apimtis atkuriant miškus siekiant užtikrinti visuomenės ateities lūkesčius dėl ekologijos ir miško kokybės. Įmonė įsivertinus teisė aktų reglamentavimus, darbų apimtis ir jų sudėtis, vadovaudamiesi konservatyvumo principu, atidėjinio formavimui pasirinko 7 metų privalomųjų darbų apimtis ir nustatė jų pasiskirstymą, atsižvelgiant į visų privalomų ir papildomų darbų atlikimo terminus.

5.6.18.2. Išmokos darbuotojams

5.6.18.2.1. Socialinio draudimo įmokos

Įmonė moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau – Fondas) už savo darbuotojus pagal nustatytų įmokų planą ir vadovaujantis šalies įstatymų reikalavimais. Nustatytų įmokų planas – tai planas, pagal kurį Įmonė moka nustatyto dydžio įmokas ir ateityje neturės jokio teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo ir toliau mokėti šias įmokas, jeigu Fondas neturės pakankamai turto, kad galėtų visiems darbuotojams sumokėti išmokas, susijusias su tarnyba dabartiniu ar ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskiriamos darbuotojų darbo užmokesčio sąnaudoms.

5.6.18.2.2. Išmokos darbuotojams išeinant į pensiją sulaukus pensinio amžiaus

Kiekvienam Įmonės darbuotojui, išeinančiam iš darbo sulaukus pensinio amžiaus, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus priklauso vienkartinė išmoka. Išmokų darbuotojams įsipareigojimas pripažįstamas balanse ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinių ataskaitų sudarymo dieną.

Aprašytas ilgalaikis išmokų darbuotojams įsipareigojimas finansinių ataskaitų sudarymo dieną yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą.

Nustatytos ilgalaikės išmokos įsipareigojimo dabartinė vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, naudojant palūkanų normas, nustatytas vyriausybės obligacijoms, kurios išreikštos tokia valiuta, kuria bus sumokėtos išmokos darbuotojams ir kurių terminas panašus į susijusio įsipareigojimo terminą.

5.6.18.2.3. Išmokos darbuotojams už nepertraukiamą darbo stažą Įmonėje

Įmonė laikosi išmokų, mokamų pasibaigus tarnybos laikui (t. y. išmokos už darbuotojo stažą) mokėjimų tvarkos, kurios taip pat yra reglamentuotos Kolektyvinės sutarties 14.5.2

punkte. Įmonė tokioms išmokoms formuoja atidėjinius. Atidėjiniai šioms išmokoms nustatomi atskirai pagal kiekvieną tokią išmoką galintį gauti asmenį remiantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu.

Išmokos už darbuotojo stažą skaičiavimas paremtas taip pat aktuarine tvarka, kaip ir išmokos, mokamos pasibaigus tarnybos laikotarpiui. Atidėjinio suma prilygsta diskontuotiems būsimiems mokėjimams atsižvelgiant į darbuotojų rotaciją ir yra susijusi su laikotarpiu, pasibaigusiu paskutinę ataskaitinių metų dieną.

5.6.19. Pajamų pripažinimas

Įmonė pripažįsta pajamas pagal sutartis su klientais tuo laiku ir tokia apimtimi, kad prekių ar paslaugų perdavimas klientams parodytų sumą, kuri atitinka atlygį, teisę į kurią Įmonė tikisi turėti mainais už tas prekes ar paslaugas. Pripažįstant pajamas Įmonė atsižvelgia į sutarčių su klientais sąlygas ir į visus svarbius faktus bei aplinkybes, įskaitant pinigų srautų, atsirandančių dėl sutarties su klientu, pobūdį, sumą, laiką ir neapibrėžtumą. Pardavimai apskaitomi atėmus PVM ir suteiktas nuolaidas.

Įmonė parduoda valstybiniuose miškuose pagamintą medieną vadovaudamasi Lietuvos Respublikos teisės aktais reglamentuojančiais didmeninėje ir mažmeninėje prekyboje parduodamą žaliavinę medieną, miško kirtimo liekanas ir nenukirstą mišką.

Medienos pirkimo – pardavimo sutartyse nurodyta, kad nuosavybės teisė į Medieną pirkėjui pereina nuo Medienos perdavimo momento.

5.6.20. Sąnaudų pripažinimas

Įmonėje sąnaudos pripažįstamos vadovaujantis kaupimo ir palyginimo principais, todėl prekių ir paslaugų savikainai priskiriamos tik tos per ataskaitinį laikotarpį ir ankstesnius laikotarpius patirtos išlaidos ar susidarę įsipareigojimai, kurie tenka per ataskaitinį laikotarpį parduotoms prekėms ar suteiktoms paslaugoms.

Sąnaudų dydis paprastai įvertinamas sumokėta arba mokėtina pinigų suma, neįskaitant PVM. Jeigu pasitaikytų atvejų, kai numatytas ilgas atsiskaitymo laikotarpis ir palūkanos nėra išskirtos, sąnaudų dydis įvertinamas diskontuojant atsiskaitymo sumą rinkos palūkanų norma.

5.6.21. Skolinimosi išlaidos

Skolinimosi kaštai, tiesiogiai susiję su turto įsigijimu, statyba ar turto, kuriam pagaminti ar jį paruošti naudojimui ar pardavimui reikia pakankamai daug laiko, pasigaminimu ar paruošimu naudojimui ar pardavimui, yra pridedami prie šio turto įsigijimo vertės tol, kol šis turtas visiškai parengiamas naudojimui ar pardavimui.

Kiti skolinimosi kaštai yra pripažįstami sąnaudomis to laikotarpio bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnyje, kai patiriami.

Įmonė ataskaitiniam laikotarpiui skolinimosi išlaidų neturi.

5.6.22. Pelno mokestis

Pelno mokesčio sąnaudas sudaro einamųjų metų pelno mokesčio ir atidėto pelno mokesčio sąnaudos.

5.6.22.1. Pelno mokestis

Einamųjų metų pelno mokesčio sąnaudos yra apskaičiuotos nuo einamųjų metų pelno prieš apmokestinimą, pakoreguoto tam tikromis apmokestinamojo pelno nemažinančiomis / nedidinančiomis sąnaudomis / pajamomis. Pelno mokesčio sąnaudos apskaičiuojamos naudojant pelno mokesčio tarifą, galiojusį finansinių ataskaitų sudarymo datą. 2020 m. ir 2021 m. pelno mokesčio tarifas buvo 15 proc.

Ataskaitinių metų pelno mokesčio turtas arba įsipareigojimai yra apskaityti suma, kuria, tikimasi, bus atgauta arba sumokėta (atitinkamai) mokesčius administruojančiai institucijai. Finansinės būklės ataskaitoje avansų sumokėtas pelno mokestis bei apskaityti pelno mokesčio įsipareigojimai rodomi atskirai.

5.6.22.2. Atidėtasis pelno mokestis

Atidėtasis pelno mokestis yra pripažįstamas laikiniems skirtumams tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokestinės bazės. Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai yra bendrai pripažįstami visiems laikiniems skirtumams, o atidėtojo mokesčio turtas pripažįstamas tik ta dalimi, kuri tikėtinai ateityje sumažins turimą apmokestinamąjį pelną realizuojant laikinuosius skirtumus. Toks turtas ir įsipareigojimai yra nepripažįstami, jei laikini skirtumai yra susiję su prestižu, arba jei sandorio metu (kito nei verslo jungimas) pripažįstamas turtas ar įsipareigojimai neįtakojami nei apmokestinamojo, nei finansinio pelno.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas yra peržiūrimas balanso sudarymo datai ir yra sumažinamas, jei nėra tikėtina, kad Įmonė ateityje turės pakankamai apmokestinamojo pelno šiam turtui realizuoti, iki sumos, kuri tikėtinai ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną. Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra įvertinami naudojant mokesčio tarifą, kuris taikomas metų, kuriais šiuos laikinus skirtumus numatoma padengti arba apmokėti, pelno mokesčiui apskaičiuoti.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai sudengiami tarpusavyje, kai jie yra susiję su mokesčiais, nustatytais tų pačių institucijų ir kuomet egzistuoja teisė padengti einamojo laikotarpio mokėtinus mokesčius grynąja verte.

5.6.22.3. Pelno mokestis ir atidėtas pelno mokestis už ataskaitinį laikotarpį

Pelno mokesčio ir atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos ar pajamos apskaitomos per pelną (nuostolius). Atidėtojo pelno mokesčio dalis, susijusi su aktuariniais pokyčiais apskaitoma per kitas bendrąsias pajamas.

5.6.23. Neapibrėžtumai

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ištekliai, duodantys ekonominę naudą, bus prarasti, yra labai maža.

Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

5.6.24. Po balansiniai įvykiai

Po balansiniai įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Įmonės padėtį finansinių ataskaitų sudarymo datą (koreguojantys įvykiai), atspindimi finansinėse ataskaitose. Po balansiniai įvykiai, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai jų įtaka reikšminga.

5.6.25. Susijusios šalys

Susijusiomis su Įmone šalimis pripažįstamos Lietuvos Respublikos valstybės kontroliuojamos įmonės, institucijos, vadovaujančias pareigas Įmonėje užimantys darbuotojai, Valdybos nariai, jų artimi giminės, kurie kontroliuoja Įmonę, galiojant sąlygai, kad šis ryšys suteikia galimybę vienai iš šalių kontroliuoti kitą šalį arba daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai, priimant finansinius ir valdymo sprendimus. Įmonės sandoriai su susijusiomis šalimis atskleidžiami metiniame aiškinamajame rašte.

5.6.26. Tarpusavio užskaitos

Sudarant finansines ataskaitas turtas ir įsipareigojimai bei pajamos ir sąnaudos nėra užskaitomos tarpusavyje, išskyrus atvejus, kai atskiras Tarptautinės finansinės atskaitomybės standartas reikalauja ar leidžia būtent tokį užskaitymą.

5.6.27. Tikroji vertė

Tikroji vertė – tai kaina, kuri būtų gauta pardavus turtą arba kuri būtų sumokėta perdavus įsipareigojimą įprasto tarp rinkos dalyvių įvykusio sandorio metu nustatymo dieną. Tikrosios vertės nustatymas paremtas prielaida, kad turto pardavimo ar įsipareigojimų perdavimo sandoris vyksta arba: pagrindinėje turto ar įsipareigojimų rinkoje, ar jei nėra pagrindinės rinkos – turtui ar įsipareigojimams pačioje palankiausioje rinkoje.

Pagrindinė ar pati palankiausia rinka turi būti Įmonei prieinama.

Turto ar įsipareigojimų tikroji vertė nustatoma naudojant tas prielaidas, kurias naudotų rinkos dalyviai norėdami nustatyti turto ar įsipareigojimų kainą, darant prielaidą, kad rinkos dalyviai turi geriausių ekonominių interesų.

Nefinansinio turto tikroji vertė nustatoma atsižvelgiant į rinkos dalyvio gebėjimą generuoti ekonominę naudą, naudojant turtą efektyviausiai ir geriausiai arba parduodant jį kitam rinkos dalyviui, kuris turtą naudotų efektyviausiai ir geriausiai.

Įmonė naudoja vertinimo metodikas, kurios esamomis aplinkybėmis yra tinkamos ir apie kurias turima pakankamai duomenų tikrajai vertei nustatyti, naudodama kuo daugiau svarbių rinkose stebimų duomenų ir kuo mažiau rinkose nestebimų duomenų. Visas turtas ir įsipareigojimai, kurių tikroji vertė yra nustatoma ar atskleidžiama finansinėje ataskaitoje, yra suskirstomi pagal toliau aprašomą tikrosios vertės hierarchiją, kuri paremta tikrajai vertei nustatyti naudojamais reikšmingais žemiausio lygio duomenimis:

1 lygis – tokių pačių turto vienetų arba įsipareigojimų kotiruojamos (nekoreguotos) kainos aktyviosiose rinkose;

2 lygis – vertinimo metodikos, kuriose tiesiogiai ar netiesiogiai rinkose stebimi žemiausio lygio duomenys, kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę;

3 lygis – vertinimo metodikos, kuriose rinkose nestebimi žemiausio lygio duomenys, kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę.

Turtą ir įsipareigojimus, kurie finansinėse ataskaitose pripažįstami pakartotinai, Įmonė pakartotinai vertindama skirstymą nusprendžia, ar perkeliamos sumos vyko tarp hierarchijos lygių (pagal žemiausio lygio duomenis, kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę apskritai) kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.

Įmonė turi nusistačiusi turto vertės nustatymo principus, vertinimo metodiką ir kontrolę, kurie atliekami kiekvieno ataskaitinio periodo pabaigai. Siekdama atskleisti informaciją apie tikrąją vertę Įmonė nustatė turto ir įsipareigojimų grupes pagal turto ir įsipareigojimų pobūdį, ypatybes bei riziką ir anksčiau apibūdintą tikrosios vertės hierarchijos lygį.

6. Svarbūs apskaitiniai įvertinimai ir pagrindiniai neapibrėžtumų įvertinimo šaltiniai

Rengiant finansines ataskaitas pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, Įmonės vadovybei reikia atlikti įvertinimus ir prielaidas, turinčius įtakos apskaitomo turto ir įsipareigojimų vertėms bei reikalaujamiems atskleidimams finansinių ataskaitų parengimo dieną bei per ataskaitinį laikotarpį apskaitytoms pajamų ir sąnaudų sumoms. Šie vertinimai gali skirtis nuo faktinių rezultatų. Įvertinimai ir susijusios prielaidos yra nuolat peržiūrimi ir remiasi istorine patirtimi bei kitais veiksniais, įskaitant ateities įvykių, kurie tikimasi yra pagrįsti esamomis aplinkybėmis, lūkesčiais.

Informacija apie svarbius įvertinimus ir prielaidas, aptarti išsamiau toliau:

6.1. Pelno mokesčiai

Mokesčių inspekcija, bet kuriuo metu per 3 iš eilės einančius metus po ataskaitinių mokestinių metų gali patikrinti Įmonės apskaitos registrus ir apskaičiuoti papildomus mokesčius ir baudas. Įmonės vadovybei nėra žinomos jokios aplinkybės, dėl kurių Įmonė galėtų atsirasti potencialus reikšmingas įsipareigojimas šiuo atžvilgiu.

6.2. Nematerialiojo turto ir nekilnojamojo turto, įrangos ir įrenginių naudingojo tarnavimo laikotarpiai

Vadovybė nustato ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laiką jo įsigijimo metu. Naudingo tarnavimo laikas nustatomas remiantis panašaus turto praeities patirtimi bei numatomais įvykiais ateityje, kurie gali turėti įtakos naudingo tarnavimo laikui. Turto naudingojo tarnavimo laikotarpiai yra peržiūrimi kiekvienais metais ir prireikus, koreguojami, kad atspindėtų likusio naudingojo laikotarpio dabartinį įvertinimą, atsižvelgiant į technologinius pokyčius, turto ekonominį panaudojimą ateityje ir jo fizinę būklę.

6.3. Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimas

Įmonė kiekvieną finansinių ataskaitų dieną peržiūri nekilnojamo turto, įrangos ir įrenginių fizinę būklę ir įvertina technines savybes. Taip pat atsižvelgiama ir į kitus išorinius galimo turto

vertės sumažėjimo indikatorius, tokius kaip technologiniai rinkos pokyčiai ir sąlygos. Jei peržiūros metu buvo nustatyta, kad nekilnojamo turto, įrangos ir įrengimų techninė būklė nėra tokia, kaip buvo tikimasi (ar atsiranda kiti požymiai, kad turto vienetas yra pasenęs ar sugadintas), Įmonė įvertina jo atsiperkamąją vertę ir, jei nustatoma, kad ji yra mažesnė nei jo savikaina, pripažįstamos vertės sumažėjimo sąnaudos. Jei peržiūros metu padaroma išvada, kad anksčiau nuvertėjęs vienetas gali būti perklasifikuotas į kitą ilgalaikį turtą, arba jį galima naudoti kitose, nei anksčiau numatytose veiklos srityse, jo vertės sumažėjimas yra atstatomas iki sumos, kurią jo atsiperkamoji vertė viršijo nurašant į sąnaudas. Kaip galimos turto naudojimo pasikeitimo prielaidos galėtų būti, turto vertės įvertinimų neapibrėžtumas ir pokyčiai, atsirandantys per laiką, paaiškėjus naujos aplinkybėms bei gavus naujos informacijos.

2021 m. gruodžio 31 d. Įmonė įvertino išorinius (ekonominės ir teisinės aplinkos, rinkos struktūros, palūkanų normos ir kt. pokyčius) ir vidinius (turto naudojimo paskirties, naudingo tarnavimo laiko pasikeitimo, turto galimybės generuoti pinigų srautus ir kt. pokyčius) veiksnius, galinčius įtakoti ilgalaikio turto vertę. Turimam ilgalaikiam materialiajam turtui vertės sumažėjimo požymių nustatyta nebuvo.

6.4. Atidėjiniai ir neapibrėžtieji įsipareigojimai

Įmonė skiria:

 atidėjinius, kurie pripažįstami įsipareigojimais (darant prielaidą, kad galima patikimai juos įvertinti), kadangi tai yra dabartinės prievolės ir tikėtina, kad reikės ekonominę naudą teikiančių išteklių išmokų, norint jas įvykdyti; ir

 neapibrėžtuosius įsipareigojimus, kurie nepripažįstami įsipareigojimais, kadangi jie yra arba:

 galimos prievolės, dėl kurių dar turi būti patvirtinta, ar Įmonė turi dabartinių prievolių, dėl kurių reikėtų ekonominę naudą teikiančių išteklių išmokų; arba

 dabartinės prievolės, kurios neatitinka nustatytų pripažinimo kriterijų (kadangi arba nesitikima, kad ekonominę naudą teikiančių išteklių išmokų reikės prievolėms įvykdyti, arba negalima pakankamai patikimai įvertinti prievolių sumos).

Įmonės vadovybė nusprendžia pripažinti atidėjinius ar atskleisti neapibrėžtuosius įsipareigojimus, susijusius su teisiniais ginčais, remiantis kiekvieno teisinio ginčo neigiamo poveikio tikimybe, numatoma įsipareigojimų suma, sumos nustatymo patikimumu. Analizė yra atliekama kartu su vidaus ir (ar) išorės teisininkais.

6.5. Finansinės rizikos valdymas

Įmonė, vykdydama veiklą, patiria finansinę riziką, todėl siekia sumažinti veiksnių, galinčių neigiamai paveikti jos finansinius veiklos rezultatus, įtaką.

6.6. Kredito rizika

Įmonės kredito rizika, susijusi su gautinomis sumomis, nėra didelė, kadangi pagrindiniai pirkėjai yra patikimi klientai. Prekybos gautinas sumas sudaro didelis klientų skaičius, tačiau kredito rizikos koncentracija nėra maža. Iš vieno pirkėjo, UAB „Juodeliai“ gautinos sumos 2021 m. pabaigai sudaro 4,7 mln. Eur, kas procentine išraiška sudaro 46 proc. visų prekybos

gautinų sumų. 2020 m. pabaigai iš šio pirkėjo gautinos sumos sudarė 6,8 mln. Eur, kas procentine išraiška siekė 80 proc. visų prekybos gautinų sumų.

Vertinant kiekvieną likusį pirkėją atskirai, gautinos sumos 2021 m. pabaigai nesudaro daugiau nei 3 proc. visų prekybos gautinų sumų.

Pirkėjas	2021 m. Skolos suma (tūkst. Eur)	Koncentracijos %
Juodeliai UAB	4 668	46%
Šilalės mediena UAB	319	3%
Medarvitas	265	3%
Stora Enso Lietuva UAB	223	2%
Litforina, UAB	222	2%
Girtex, UAB	194	2%
Vudimeksus	163	2%
Miškų tarnyba UAB	158	2%
IKEA Industry Lietuva UAB	157	2%
Targirė UAB	154	2%
Kiti 10380 pirkėjų	3 698	36%
Viso	**10 221**	100%

Pirkėjas	2020 m. Skolos suma (tūkst. Eur)	Koncentracijos %
Juodeliai UAB	6 750	80%
Šilalės mediena UAB	108	1%
Girtex, UAB	91	1%
Miškų tarnyba UAB	83	1%
Stora Enso Lietuva UAB	74	1%
Šilutės šilumos tinklai UAB	63	1%
Užmojai su garantijomis, UAB	48	1%
Didžiasalio komunalinės paslaugos UAB	41	0%
Medarvitas UAB	40	0%
Volimeda UAB	37	0%
Kiti 5074 pirkėjai	1 151	14%
Viso	**8 486**	100%

Kredito rizika yra valdoma reguliariai atliekant priežiūros procedūras (individualią skolininkų priežiūrą, pirkėjų skolų būklės stebėjimą ir analizę, analizuojant mokėjimų atidėjimų terminus).

Kredito rizika, susijusi su lėšomis bankų sąskaitose, nėra didelė. Diversifikavimo pagal komercinius bankus sąlygos taikomos, kai bendra piniginių lėšų suma viename banke, kuria disponuoja Įmonė, yra didesnė nei 100 000 eurų (remiantis Lietuvos Respublikos indėlių ir įsipareigojimų investuotojams draudimo įstatymo (2015-11-19 Nr. XII-20154) 4 str. 2 dalimi).

Kaip informacija sprendimams naudojami agentūrų „Standard&Poor's", „Moody's" ir „Fitch Ratings" suteikti reitingai – pasirenkamas žemiausias iš šių trijų agentūrų suteiktų reitingų.

Nuolat sekama Lietuvos banko skelbiama informaciją apie nustatytus pažeidimus ir poveikio priemones bankams, kuriuose laikomos piniginės lėšos ir pastebėjus reikšmingą

neigiamą informaciją, nedelsiant teikiami pasiūlymai Įmonės vadovybei dėl kylančių rizikų suvaldymo.

Finansinės institucijos kurių paslaugomis naudojasi įmonė yra: Swedbank, SEB, Luminor kurioms atitinkamai suteikti A+, AA- ir AA- reitingai.

6.7. Likvidumo rizika

Siekiant nustatyti Įmonės laisvų investavimui lėšų sumą einamosiose sąskaitose, turi būti reguliariai, bet ne rečiau kaip kartą į ketvirtį, atliekama pinigų srautų prognozė 12 mėnesių į priekį. Prognozė įgalina, atsižvelgiant į saugumą ir likvidumą, suplanuoti investicijų struktūrą: trumpalaikes ir ilgalaikes investicijas.

Įmonė, vadovaujantis saugumo kriterijumi, gali naudoti šias finansinių išteklių rūšis:

- lėšas einamosiose sąskaitose;
- bet kokios rūšies indėlius bankuose (terminuotus, vienos nakties, iki pareikalavimo, kaupiamuosius ir pan.);
- finansų įstaigų obligacijas;
- Lietuvos Respublikos Vyriausybės vertybinius popierius;
- kitų šalių vyriausybių (centrinio banko) vertybinius popierius.

Įmonėje taikomi šie lėšų investavimo apribojimai:

- Įmonės lėšų investavimo valiuta yra eurai. Investicijos kitomis valiutomis leidžiamos tik esant poreikiui sukaupti mokėtiną sumą atitinkama valiuta;
- Draudžiama skolintis siekiant reinvestuoti pasiskolintas lėšas;
- Draudžiamos spekuliatyvios investicijos, t. y. daugkartinis finansinių instrumentų pirkimas - pardavimas, siekiant uždirbti iš kainos pasikeitimo;
- Draudžiamas išankstinis (nesuėjus terminui) sandorių realizavimas, nesant finansinei būtinybei;
- Draudžiamas finansinių instrumentų pardavimas, dar jų nenusipirkus;
- Draudžiamas išvestinių finansinių priemonių naudojimas kitoms nei finansinės rizikos valdymas reikmėms.

Likvidumo rizikai įvertinti Įmonė analizuoja ir seka gautinas ir mokėtinas sumas. Reguliariai analizuoja gautinų ir mokėtinų sumų senumą ir įvertinusi skolų augimo procentą koreguoja mokėjimų politiką ir įgyvendina procedūras. Pavyzdžiui, jeigu pirkėjas delsia mokėti, už kiekvieną pradelstą dieną skaičiuojami sutartyje nustatyto dydžio delspinigiai. Už didmeninėje prekyboje parduotą medieną pirkėjas atsiskaito per 15 kalendorinių dienų nuo medienos perdavimo dokumentų išrašymo dienos. Pirkėjui, sandorio įvykdymą užtikrinusiam turto įkeitimu, banko garantija, draudimu, prekinio kredito draudimu ar kitokia pardavėjui priimtina užtikrinimo priemone, atsiskaitymo terminai gali būti pratęsti dar 45 kalendorinėms dienoms, bendras atsiskaitymo terminas nuo medienos perdavimo dokumentų išrašymo datos negali būti ilgesnis kaip 60 kalendorinių dienų. Fiziniams asmenims pardavimas vykdomas tik po apmokėjimo.

2021 m. pradelstų gautinų sumų procentas sudarė 3 proc. nuo visų skolų. 2020 m. pradelstų gautinų sumų procentas sudarė 3 proc. nuo visų skolų.

Metai	Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių mokėjimo terminas nėra praėjęs ir kurioms neapskaktytas vertės sumažėjimas	Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių apmokėjimo terminas jau praėjęs, tačiau vertės sumažėjimas neapskaitytas			
		Mažiau nei 30 dienų	30 - 90 dienų	Daugiau nei 90 dienų	Iš viso
2021 m.	9 874 560	302 316	19 788	24 705	10 221 369
2020 m.	8 269 155	121 555	12 538	82 795	8 486 044

Informacija apie gautinų skolų koncentraciją, pagal didžiausius pirkėjus, pateikta 6.7. punkte.

Atitinkamai mokėtinų uždelstų skolų sekimas vykdomas analizuojant jų susidarymo priežastis. 2021 m. pradelstų mokėtinų sumų procentas sudarė 0,5 proc. nuo visų skolų. 2020 m. pradelstų mokėtinų sumų procentas sudarė 3 proc. nuo visų skolų.

Metai	Tiekėjams mokėtinos sumos, kurių mokėjimo terminas nėra praėjęs ir kurioms neapskaktytas vertės sumažėjimas	Tiekėjams mokėtinos sumos, kurių apmokėjimo terminas jau praėjęs, tačiau vertės sumažėjimas neapskaitytas			
		Mažiau nei 30 dienų	30 - 90 dienų	Daugiau nei 90 dienų	Iš viso
2021 m.	9 206 670	46 930	0	2 590	9 256 189
2020 m.	5 452 906	192 426	0	0	5 645 332

Įmonė bendradarbiauja su dideliu kiekiu tiekėjų, todėl mokėtinų skolų koncentracija nėra didelė:

Tiekėjas	2021 m. Skolos suma (tūkst. Eur)	Koncentracijos %
Viada LT, UAB	462 676	5%
Intrac Lietuva, UAB	438 649	5%
Alvora UAB	367 962	4%
Borutos V. medienos ruošos įm.	279 237	3%
Skirmandera UAB	263 530	3%
Miško ruošos darbai UAB	251 665	3%
Miškoteka	171 212	2%
Momigis, UAB	155 309	2%
Agrotechnikos sprendimai, UAB	148 165	2%
Vyganto Germanavičiaus individuali įmonė	123 269	1%
Kiti 1366	6 594 514	
Viso	**9 256 189**	

Tiekėjas	2020 m. Skolos suma (tūkst. Eur)	Koncentracijos %
Alvora UAB	882 351	16%
Viada LT, UAB	300 816	5%
Miško ruošos darbai UAB	220 966	4%
Miško ranga UAB	155 523	3%
Miškoteka	154 179	3%
Borutos V. medienos ruošos įm.	137 989	2%
Kesberta, UAB	105 508	2%
Medverus UAB	88 970	2%
Girios tyla	88 847	2%
Valrima, UAB	77 857	1%
Kiti 625	3 432 326	
Viso	**5 645 332**	

6.8. Palūkanų normos rizika

Įmonės pajamoms bei pinigų srautams palūkanų normų svyravimas įtakos neturi, nes Įmonė nėra paėmusi ar išdavusi paskolų.

6.9. Užsienio valiutos rizika

Įmonė neturi turto bei įsipareigojimų kitomis valiutomis, nei euras, todėl užsienio valiutų kursų svyravimų nėra.

6.10. Kapitalo valdymas

Įmonės kapitalą sudaro nuosavas kapitalas, priskirtinas savininkui.

Įmonės, kurios juridinis statusas valstybės įmonė, nuosavo kapitalo valdymą reglamentuoja Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstatymas ir poįstatyminiai teisės aktai. Įmonė valdo savo kapitalo struktūrą ir keičia ją, atsižvelgiant į ekonominių sąlygų pokyčius ir pagal savo veiklos rizikos ypatybes. Siekiant palaikyti arba pakeisti kapitalo struktūrą, Įmonė gali Lietuvos Respublikos Vyriausybės sprendimu grąžinti kapitalą savininkui – valstybei, gauti iš valstybės turtą, savininko teises ir pareigas įgyvendinančios Aplinkos ministerijos sprendimu pakeisti į valstybės ar savivaldybės biudžetą mokamą pelno dalį.

6.11. Finansinio turto ir įsipareigojimų tikroji vertė

Pagrindinis Įmonės finansinis turtas ir įsipareigojimai, neatspindėti tikrąja verte, yra prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos skolos, ilgalaikės ir trumpalaikės skolos. Bendrovė neturėjo finansinio turto bei finansinių įsipareigojimų tikrąja verte per pelną (nuostolį), kurio tikroji vertė būtų nustatyta remiantis aktyvios rinkos kainomis.

Tikroji vertė yra apibrėžiama kaip suma, už kurią gali būti apsikeista turtu ar paslaugomis arba kuria gali būti užskaitytas tarpusavio įsipareigojimas tarp nesusijusių šalių, kurios ketina pirkti (parduoti) turtą arba užskaityti tarpusavio įsipareigojimą. Tikroji finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų vertė yra paremta kotiruojamomis rinkos kainomis, diskontuotų pinigų srautų modeliais arba pasirinkimo sandorių („opcionų“) kainų modeliais priklausomai nuo aplinkybių.

Kiekvienos rūšies finansiniam turtui ir įsipareigojimams įvertinti yra naudojami tokie metodai ir prielaidos:

 Pinigų ir pinigų ekvivalentų, trumpalaikių prekybos ir kitų gautinų sumų, trumpalaikių suteiktų paskolų, trumpalaikių prekybos skolų ir kitų mokėtinų sumų bei trumpalaikių paskolų apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei.

 Ilgalaikių paskolų tikroji vertė nustatoma remiantis tokios pat ar panašios paskolos rinkos kaina arba palūkanų norma, kuri yra taikoma tuo metu tokio pat termino skoloms. 2021 m. gruodžio 31 d. Įmonė neturėjo banko paskolų.

 Ilgalaikių gautinų ir mokėtinų sumų tikroji vertė nustatoma remiantis rinkos palūkanų norma, kuri taikoma tuo metu tokio pat termino atitinkamoms skoloms. 2021 m. gruodžio 31 d. Įmonė turėjo ilgalaikių mokėtinų sumų susijusių su ilgalaikiu turtu valdomu pagal naudojimo teisę.

7. Finansinės būklės ataskaitos straipsnių ir pelno (nuostolių) ir bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnių atskleidimas

7.1. Pelno (nuostolių) ir bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnių atskleidimas

7.1.1. Pajamos

Įmonė gauna pajamas pagal sutartis su klientais už tam tikru momentu ir per tam tikrą laikotarpį perduotas prekes ir paslaugas šiose toliau nurodytose pagrindinėse produktų linijose.

Registruojant ūkines operacijas, bei vertinant apskaitos politikos ir veiklos procesus atsižvelgiant į Tarptautinių apskaitos standartų nuostatas, buvo atsižvelgta į pajamų priskyrimo ir pripažinimo metodą 2021 m. gruodžio 31 d., ir atitinkamai įvertinama kaip tai įtakoja palyginamuosius laikotarpius, t. y. 2020 m. gruodžio 31 d.

Straipsniai	2021.12.31 (Eur)	2020.12.31 (Eur)
Prekių ir paslaugų pardavimų pajamos, iš viso:	**205 878 835**	**147 956 203**
iš jų:		
Medienos pardavimo pajamos:	*199 813 994*	*141 975 424*
Žaliavinės medienos pardavimo pajamos	185 127 900	140 702 880
Antrinės ir šalutinės produkcijos pardavimo pajamos	4 549 768	3 506 370
Sukauptos pajamos pagal menamą sutartį	10 136 326	(2 233 827)
Kitos produkcijos pardavimo pajamos:	3 445 607	3 260 747
Nenukirsto miško pardavimo pajamos	317 084	325 113
Sėklų ir sodmenų pardavimo pajamos	2 649 037	2 586 060
Biologinio turto tikrosios vertės pokytis		-
Kitos produkcijos pardavimo pajamos	47 569	4 682
Baudos ir delspinigiai	431 918	344 892
Paslaugų pardavimo pajamos:	2 619 233	2 720 033
Transporto (pakrovimo) paslaugų pajamos	1 711 778	1 985 165
Profesionalios medžioklės paslaugų pajamos	677 881	445 605
Kitų paslaugų pajamos	229 574	289 263

Veiklos segmentai pateikiami taip, kaip ir vidinėse veiklos ataskaitose, kurios teikiamos pagrindiniam sprendimus priimančiam asmeniui. Pagrindinis sprendimus priimantis asmuo, kuris yra atsakingas už išteklių paskirstymą ir veiklos segmentų rezultatų įvertinimą, yra Generalinis direktorius bei generalinio direktoriaus pavaduotojai, priimantys strateginius sprendimus.

Vadovybė veiklos segmentus nustato pagal ataskaitas, kurias peržiūri Generalinis direktorius, generalinio direktoriaus pavaduotojai ir funkciniai vadovai (atsakingi už medienos ruošą ir prekybą, miškininkystę, miškotvarką, bendruosius reikalus, finansus ir technologijas) ir kurios naudojamos priimant strateginius sprendimus.

Vadovybė verslą vertina iš geografinės perspektyvos, išskiriant 26 regioninius padalinius. Finansinė informacija, įskaitant pelną ir turtą yra analizuojama pagal regioninius padalinius.

Pardavimai (tūkst. Eur)

	2020 Faktas	2021 planas	2021 Faktas	2021 vs 2020	2021 vs planas
Žaliavinės medienos pardavimo pajamos	140.703	189.896	185.128	31,6%	-2,5%
Antrinės ir šalutinės miško produkcijos pajamos	3.506	3.694	4.550	29,8%	23,2%
Transporto (pakrovimo) paslaugų pajamos	1.985	1.962	1.712	-13,8%	-12,8%

Pardavimai (tūkst. Eur)

	2020 Faktas	2021 planas	2021 Faktas	2021 vs 2020	2021 vs planas
Sėklų ir sodmenų pardavimo pajamos	2.586	3.113	2.649	2,4%	-14,9%
Pajamos už parduotą nenukirstą mišką	325	320	317	-2,5%	-1,0%
Profesionalios medžioklės paslaugų pajamos	446	543	678	52,1%	25,0%
Kitos pajamos	294	189	277	-5,7%	47,0%
Viso:	**149.845**	**199.716**	**195.311**	**30,3%**	**-2,2%**

Žaliavinės medienos kiekiai (tūkst. m3)

Padaliniai	**2020 faktas**	**2021 planas**	**2021 Faktas**	**2021 vs 2020**	**2021 vs planas**
Anykščių RP	133	125	118	-11%	-6%
Biržų RP	144	119	126	-13%	6%
Dubravos RP	213	196	192	-10%	-2%
Ignalinos RP	111	122	102	-8%	-16%
Joniškio RP	152	140	131	-14%	-7%
Jurbarko RP	143	134	134	-6%	0%
Kazlų Rūdos RP	195	195	190	-2%	-3%
Kretingos RP	135	119	113	-16%	-5%
Kuršėnų RP	204	182	160	-21%	-12%
Mažeikių RP	120	113	103	-14%	-9%
Nemenčinės RP	231	137	138	-40%	0%
Panevėžio RP	171	150	152	-12%	1%
Prienų RP	148	150	137	-7%	-8%
Radviliškio RP	204	185	168	-18%	-9%
Raseinių RP	149	136	127	-15%	-7%
Rokiškio RP	137	130	128	-7%	-2%
Šakių RP	123	117	119	-3%	1%
Šalčininkų RP	125	117	112	-10%	-5%
Šilutės RP	102	105	101	-1%	-4%
Švenčionėlių RP	88	92	87	-2%	-6%
Tauragės RP	148	141	120	-19%	-15%
Telšių RP	172	166	168	-2%	1%
Trakų RP	206	184	185	-10%	0%
Ukmergės RP	152	147	148	-3%	0%
Varėnos RP	130	121	120	-8%	-1%
Druskininkų RP	124	120	120	-3%	0%
Viso:	**3.959**	**3.645**	**3.495**	**-12%**	**-4%**

7.1.2. Sąnaudos

Sąnaudų grupė	2021.12.31 (Eur)	2020.12.31 (Eur)
Parduotų prekių ir suteiktų paslaugų savikaina, iš viso	**61 217 259**	**65 973 818**
iš jų:		
Parduotos medienos savikaina:	56 106 597	60 787 275
Parduotos žaliavinės medienos savikaina	53 606 756	58 372 739
Parduotos antrinės ir šalutinės produkcijos savikaina	2 499 841	2 414 536
Parduotos kitos produkcijos savikaina:	2 757 862	2 908 876
Parduoto nenukirsto miško savikaina	249 046	243 218
Parduotų sėklų ir sodmenų savikaina	2 465 590	2 522 479
Kitos produkcijos savikaina	23 842	5 936
Baudos ir delspinigiai	19 384	137 243
Parduotų paslaugų savikaina:	2 352 800	2 277 666
Transporto (pakrovimo) paslaugų savikaina	1 626 216	1 736 441
Profesionalios medžioklės paslaugų savikaina	471 677	333 619
Kitų paslaugų savikaina	254 907	207 605
Pardavimų sąnaudos	**4 309 358**	**2 918 960**
Veiklos sąnaudos	**96 226 571**	**84 453 549**
iš jų:		
Veiklos mokesčių sąnaudos	32 537 081	24 088 335
Miško išteklių atkūrimo ir gausinimo veiklos sąnaudos, iš viso	35 831 429	38 598 415
iš jų: Miškų atkūrimo atidėjinys	205 924	571 375
Specialiųjų įpareigojimų	12 487 292	9 838 759
Kitos administracinės išlaidos, iš viso	15 370 770	11 928 040
iš jų:		
Kintamosios atlygio dalies sąnaudos	2 475 612	-
Atidėjinių sąnaudos:	707 998	25 663
Pensijų atidėjiniai	*584 415*	*(57 917)*
Pirkėjų skolų atidėjiniai	*137 776*	*45 403*
Išmokų už stažą atidėjiniai	*(14 193)*	*38 177*
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)	680 860	626 516
Išmokų už stažą aktuarinis pelnas (nuostoliai)	*191 331*	*157 608*
Pensijų kaupinių aktuarinis pelnas (nuostoliai)	*489 529*	*468 908*

7.1.3. Kitos veiklos pajamos

Straipsniai	2021.12.31 (Eur)	2020.12.31 (Eur)
Kitos veiklos pajamos, iš viso:	**1 399 450**	**1 485 666**
Ilgalaikio turto perleidimo (pardavimo) pelnas	638 460	193 551
Pajamos dėl ilgalaikio turto pervertinimo	56 534	0
Nuoma ir su nuoma susijusios pajamos	124 262	116 909
Kitos reikšmingos netipinės veiklos pajamos, iš viso:	580 194	1 175 206
iš jų: dotacijos pripažintos pajamomis	*227 872*	*928 951*

7.1.4. Kitos veiklos sąnaudos

Reikšmingi straipsniai	2021.12.31 (Eur)	2020.12.31 (Eur)
Kitos veiklos sąnaudos, iš viso:	**343 915**	**1 305 310**
iš jų:		
Ilgalaikio turto perleidimo (pardavimo) nuostoliai	121 841	25 835
Nurašyto ilgalaikio turto likutinė vertė	331	95 390
Nuoma ir su nuoma susijusios sąnaudos	54 451	46 634
Sąnaudos dėl ilgalaikio turto pervertinimo	167 873	1 105 835
Kitos reikšmingos netipinės veiklos sąnaudos	-580	31 617

7.1.5. Finansinės veiklos pajamos

Reikšmingi straipsniai	2021.12.31 (Eur)	2020.12.31 (Eur)
Kitų ilgalaikių investicijų ir paskolų pajamos		
Palūkanų ir kitos panašios pajamos, iš viso:	**30 267**	**14 191**
iš jų:		
Baudų ir delspinigių pajamos	14 878	0
Investicijų tikrosios vertės padidėjimo pelnas	0	0
Kitos finansinės - investicinės veiklos pajamos	15 388	14 191

7.1.6. Finansinės veiklos sąnaudos

Reikšmingi straipsniai	2021.12.31 (Eur)	2020.12.31 (Eur)
Palūkanų ir kitos panašios sąnaudos, iš viso:	**81 449**	**17 350**
iš jų:		
Palūkanų sąnaudos už finansinės nuomos būdu įsigyjamą turtą		
Kitos palūkanų sąnaudos	73 259	3 570
Investicijų tikrosios vertės sumažėjimo nuostolis		
Baudų ir delspinigių sąnaudos	6 313	
Kitos finansinės-investicinės veiklos sąnaudos	1 877	13 780

7.1.7. Pelno mokesčio sąnaudos

Rodikliai	2021 m. (Eur)	2020 m. (Eur)
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	45 129 998	(5 212 926)
Kitos bendrosios pajamos	(680 860)	(626 516)
Neapmokestinamosios pajamos	(10 851 335)	1 828 149
Neleidžiami atskaitymai	5 046 842	3 563 681
Sąnaudos mažinančios pelną (didinančios nuostolį)	(110 485)	(525 904)
Apmokestinamas rezultatas	**38 534 160**	**(973 517)**
Sukauptas mokestinis nuostolis	(973 518)	
Apskaičiuota apmokestinamojo pelno suma	**37 560 642**	**(973 517)**
Pelno mokesčio tarifas (proc.)	15	
Pelno mokesčio suma	5 634 096	
Atidėtasis pelno mokestis	1 240 910	(1 043 449)
Atidėtasis pelno mokestis nuo bendrųjų pajamų	(102 129)	(93 977)
Kiti koregavimai	-	65 742
Pelno mokesčio sąnaudos	**6 772 877**	**(1 071 684)**

7.1.8. Atidėtasis pelno mokestis

2021 m. gruodžio 31 d. atidėtasis pelno mokestis buvo pripažįstamas laikiniems skirtumams tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokestinės bazės. Atidėtojo pelno mokesčio priskaitymui turėjo 2021 m. gruodžio 31 d. registruotos operacijos, susijusios dėl perėjimo prie Tarptautinių apskaitos standartų ir tam turėjo įtakos ilgalaikio turto pervertinimas, atidėjinių priskaitymas.

Straipsniai	2021.12.31		2020.12.31		2020.01.01	
	Skirtumas tarp mokestinės bazės ir balansinės vertės turtas (įsipareigojimai)	Turtas (Įsipareigojimai)	Skirtumas tarp mokestinės bazės ir balansinės vertės turtas (įsipareigojimai)	Turtas (Įsipareigojimai)	Skirtumas tarp mokestinės bazės ir balansinės vertės turtas (įsipareigojimai)	Turtas (Įsipareigojimai)
Laikinieji skirtumai, iš viso:	**1 763 965**	**264 593**	**9 355 830**	**1 403 375**	**1 772 992**	**265 949**
iš jų dėl TFAS:	**-3 004 643**	**-450 697**	**4 720 297**	**708 044**	**926 017**	**138 903**
Gautinų sumų vertės nuostolis	359 054	53 858	221 278	33 192	175 875	26 381
Išmokos darbuotojams už stažą	947 827	142 174	760 681	114 102	569 982	85 497
Miško atkūrimo atidėjinys	10 323 182	1 548 478	10 108 002	1 516 200	9 528 049	1 429 208
15 proc privalomieji atskaitymai nuo sukauptų pajamų pagal menamą sutartį	2 764 628	414 694	1 244 179	186 627	1 579 253	236 888
Sukauptos pajamos pagal menamą sutartį	-18 430 854	-2 764 629	-8 294 528	-1 244 179	-10 528 355	-1 579 253
Ilgalaikio turto pervertinimas	1 031 520	154 728	680 685	102 103	-398 787	-59 818
iš jų dėl kiti:	**4 768 608**	**715 291**	**4 635 533**	**695 330**	**846 975**	**127 046**
Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai	4 197 260	629 588	3 069 406	460 411	360 245	54 037
Gautinų sumų vertės sumažėjimas	497 571	74 636	524 839	78 726	486 730	73 009
Skirtumai dėl sąnaudų pripažinimo	73 777	11 067	67 770	10 166		
Kiti straipsniai (nuostolis)			973 518	146 028		

7.2. Finansinės būklės ataskaitos straipsnių atskleidimas

7.2.1. Nematerialusis turtas

Straipsniai	Plėtros darbai	Programinė įranga	Koncesijos, patentai, licencijos, prekių ženklai ir panašios teisės	Ruošiamas naudoti kitas nematerialusis turtas	Kitas nematerialusis turtas	Sumokėti avansai	Naudojimosi teise valdomas turtas	Iš viso
	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur
Savikaina								-
2020 m. sausio 1 d. likutis (VAS)	18 516	3 287 348	102 232	-	27 435	28 148	-	3 463 679
2020 m. sausio 1 d. likutis (TFAS įtaka)				410 499	2 610 525			3 021 024
2020 m. sausio 1 d. likutis (Apskaitos politiko keitimo įtaka)	(18 516)	(79 116)	151 126		(27 435)			26 058
2020 m. sausio 1 d. likutis (TFAS)	**-**	**3 208 232**	**253 358**	**410 499**	**2 610 525**	**28 148**	**-**	**6 510 761**
Įsigijimas			45 000					45 000
Nurašymas	(1 303)	(330 960)	(10 264)		(27 435)	(1 598)		(371 560)
Pergrupavimas					26 550	(26 550)		-
Pergrupavimo pokytis (Apskaitos politikos keitimo įtaka)	1 303	24 816	(33 364)	(410 499)	885			(416 859)
Pripažintas ilgalaikiu turtu (TFAS)				253 475	451 014		76 736	781 225
2020 m. gruodžio 31 d. (VAS)	17 213	2 956 388	136 968	-	26 550	-	-	3 137 119
2020 m. gruodžio 31 d. (TFAS)	**-**	**2 902 088**	**254 730**	**253 475**	**3 061 539**	**-**	**76 736**	**6 548 567**
Įsigijimas				303 170	-			303 170
Nurašymas		(51 098)	(2 310)					(53 408)
Pasigaminta turtas įmonės viduje				(253 475)	276 343			22 867
2021 m. gruodžio 31 d. TFAS	**-**	**2 850 990**	**252 420**	**303 170**	**3 337 881**	**-**	**76 736**	**6 821 195**

Straipsniai	Plėtros darbai	Programinė įranga	Koncesijos, patentai, licencijos, prekių ženklai ir panašios teisės	Ruošiamas naudoti kitas nematerialusis turtas	Kitas nematerialusis turtas	Sumokėti avansai	Naudojimosi teise valdomas turtas	Iš viso
	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur
Amortizacija								
2020 m. sausio 1 d.(VAS)	18 516	2 474 224	41 682		22 034	-	-	2 556 456
2020 m. sausio 1 d. (Apskaitos politiko keitimo įtaka)	(18 516)	(78 087)	144 695		(22 034)			26 058
2020 m. sausio 1 d. likutis (TFAS)	**-**	**2 396 137**	**186 377**	**-**	**(0)**	**-**	**-**	**2 582 514**
Priskaičiuota	-	462 873	32 378		7 960			503 211
Amortizacijos pokytis (Apskaitos politikos keitimas)		(3 777)	5 677		(8 874)			(6 975)
Priskaičiuota pasigamintam turtui už 2020 m. (TFAS)					585 713		15 466	601 179
Nurašymas	(1 303)	(325 150)	(10 263)		(25 569)	-		(362 285)
Nurašymo pokytis (Apskaitos politikos keitimas)	1 303	27 568	(54 739)		25 569			(299)
2020 m. gruodžio 31 d. VAS	17 213	2 611 947	63 797	-	4 425	-	-	2 697 382
2020 m. gruodžio 31 d. TFAS	**-**	**2 557 651**	**159 429**	**-**	**584 798**	**-**	**15 466**	**3 317 344**
Priskaičiuota per laikotarpį	-	342 359	45 411		568 378		25 579	981 727
Nurašymas		(51 091)	(2 309)					(53 400)
2021 m. gruodžio 31 d. TFAS	**-**	**2 848 919**	**202 531**	**-**	**1 153 176**	**-**	**41 045**	**4 245 671**
Likutinė vertė								-
2021 m. gruodžio 31d. TFAS	**-**	**2 072**	**49 889**	**303 170**	**2 184 705**	**-**	**35 691**	**2 575 527**
2020 m. gruodžio 31 d. TFAS	-	344 437	95 301	253 475	2 476 740	-	61 270	3 231 224
2020 m. gruodžio 31 d. VAS	-	344 441	73 171	-	22 125	-	-	439 737
2020 m. sausio 1 d. TFAS	-	812 095	66 981	410 499	2 610 525	28 148	-	3 928 247
2020 m. sausio 1 d. VAS	-	813 124	60 550	-	5 401	28 148	-	907 223

7.2.2. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai

Straipsniai	Pastabos Nr.	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Įrankiai ir kitas turtas	Sumokėti avansai ir vykdomi materialiojo turto statybos (gamybos) darbai	Iš viso
		Eur	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur
Savikaina arba perkainota vertė								
2020 m. sausio 1 d. (VAS)		33 007	112 060 092	50 938 787	36 043 718	19 354 224	4 008 242	222 438 070
2020 m. sausio 1 d. likutis (TFAS įtaka)		18 498	(2 264 119)	571 592	218 124	1 627 697		171 792
2020 m. sausio 1 d. likutis (Apskaitos politiko keitimo įtaka)			182 435	551 120	109 019	3 677 506		4 520 080
2020 m. sausio 1 d. (TFAS)		**51 505**	**109 978 408**	**52 061 499**	**36 370 861**	**24 659 427**	**4 008 242**	**227 129 942**
Įsigijimas			259 297	6 709 678	5 513 227	899 373	4 918 073	18 299 648
Pardavimai, nurašymai			(2 081 344)	(6 902 370)	(5 739 239)	(1 474 517)	(89 418)	(16 286 888)
Pergrupavimai			6 640 313	3 700		189 608	(6 833 621)	-
2020 m. gruodžio 31 d. (VAS)		33 007	116 878 358	50 749 795	35 817 706	18 968 688	2 003 276	224 450 830
2020 m. gruodžio 31 d. (TFAS)		**51 505**	**114 796 674**	**51 872 507**	**36 144 849**	**24 273 891**	**2 003 276**	**229 142 702**
Įsigijimai			6 555 715	5 271 852	2 874 059	1 632 540	438 144	16 772 309
Rasto turto užpajamavimas			36 851					36 851
Pardavimai, nurašymai			(1 051 511)	(4 261 982)	(2 092 438)	(2 472 729)	(23 899)	(9 902 560)
Perduoto remonto nurašymas			(1 240)					(1 240)
Atstatoma iš atsargų			1 967	100 100				102 067
2021 m. gruodžio 31 d. (TFAS)		**51 505**	**120 338 457**	**52 982 478**	**36 926 469**	**23 433 701**	**2 417 520**	**236 150 130**

Straipsniai	Pastabos Nr.	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Įrankiai ir kitas turtas	Sumokėti avansai ir vykdomi materialiojo turto statybos (gamybos) darbai	Iš viso
		Eur	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimas								
2020 m. sausio 1 d. (VAS)			48 536 420	42 525 698	31 034 880	17 113 290		139 210 288
2020 m. sausio 1 d. (Apskaitos politiko keitimo įtaka)			3 191 307	884 470	438 424	242 731		4 756 932
2020 m. sausio 1 d. (TFAS)		**-**	**51 727 727**	**43 410 168**	**31 473 304**	**17 356 021**	**-**	**143 967 220**
Priskaičiuota per 2020 metus			4 249 770	2 979 807	2 234 330	1 076 012		10 539 919
Perleidimų eliminavimas (-)			(1 037 660)	(6 373 088)	(5 632 923)	(1 433 346)		(14 477 017)
Nusidėvėjimo/nurašymo pergrupavimo pokytis (Apskaitos politiko keitimo įtaka)			(327 024)	(34 021)	(136 969)	430 615		(67 399)
Nurašymas, nusidėvėjimas TFAS įtakos			586 276	294 322	91 360	267 498		1 239 456
2020 m. gruodžio 31 d. (VAS)		-	51 748 530	39 132 417	27 636 287	16 755 956	-	135 273 190
2020 m. gruodžio 31 d. (TFAS)		**-**	**55 199 089**	**40 277 188**	**28 029 102**	**17 696 800**	**-**	**141 202 179**
Priskaičiuota nusidėvėjimo per 2021 metus			4 327 368	3 367 505	2 033 828	918 732		10 647 434
Nurašyto turto nusidėvėjimas			(1 205 087)	(3 943 385)	(2 086 453)	(1 254 380)		(8 489 304)
Rasto turto nusidėvėjimas			3 875					3 875
Atstatoma iš atsargų			1 967					1 967
2021 m. gruodžio 31 d. (TFAS)		**-**	**58 327 212**	**39 701 309**	**27 976 477**	**17 361 153**	**-**	**143 366 151**
Likutinė vertė								
2021 m. gruodžoio 31 d. (TFAS)		**51 505**	**62 011 245**	**13 281 169**	**8 949 992**	**6 072 549**	**2 417 520**	**92 783 980**
2020 m. gruodžio 31 d. (VAS)		33 007	65 129 828	11 617 378	8 181 419	2 212 732	2 003 276	89 177 640
2020 m. gruodžio 31 d. (TFAS)		51 505	59 597 585	11 595 319	8 115 747	6 577 091	2 003 276	87 940 523
2020 m. sausio 1 d (VAS)		33 007	63 523 672	8 413 089	5 008 838	2 240 934	4 008 242	83 227 782
2020 m. sausio 1 d. (TFAS)		51 505	58 250 681	8 651 331	4 897 557	7 303 406	4 008 242	83 162 721

7.2.3. Nebaigta statyba (nebaigti darbai) ir sumokėti avansai

Nebaigtos statybos objektai 2021.12.31	Suma, Eur
Varėnos RP, Šalčios g-jos pastatų remontas	105 258
Centrinės administracijos pastato statyba adresu Trakų g.1, Pylimai, Vievio sen.	119 511
Telšių RP, Girėnų g-jos kv.5-6 miško kelio rekonstrukcija 1,1 km	136 690
Nemenčinės RP adminsitracinio pastato įrengimas, adresu Vilniaus g. 60, Nemenčinė	249 787
Dubravos RP,Miško medžių kontroliuojamų kryžminimų stacionaro statyba	991 868
Kiti projektai	814 406
Viso:	**2 417 520**

Nebaigtos statybos objektai 2020.12.31	Suma, Eur
Kuršėnų RP, Meškuičių g-jos Mazirlovio miško kelio statyba	106 794
Radviliškio RP, Ąžuoloto g-jos. Josvainių miško kelio tarp Kv.Nr.7/8 12/13 tiesimas (statyba)	118 631
Dubravos RP medelyno lauko aikštelių miško sodmenų auginimui statybos darbai	126 994
Kretingos RP, Nidos g-jos priešgaisrinis miško kelio kv.155,159,162,166 statyba	282 557
Panevėžio RP. Medelyno plėtros III etapas	947 316
Kiti projektai	420 983
Viso:	**2 003 276**

7.2.4. Finansinis turtas

ILGALAIKIS FINANSINIS TURTAS

Kitas finansinis turtas	VP saugotojas	Kiekis	Nominali vertė (Eur)	Išpirkimo terminas	2021.12.31 (amortizuota savikaina, Eur)
WP ISIN LT0000670028	Swedbank	2 000	200 000	2024-08-23	200 064
WP ISIN LT1000610014	Swedbank	2 000	200 000	2024-11-06	210 591
WP ISIN LT0000670028	Luminor Bank	3 000	300 000	2024-08-23	300 097
WP ISIN LT1000610014	Luminor Bank	2 890	289 000	2024-11-06	303 687
Viso					**1 014 439**

Kitas finansinis turtas	VP saugotojas	Kiekis	Nominali vertė (Eur)	Išpirkimo terminas	2020.12.31 (amortizuota savikaina, Eur)
WP ISIN LT0000610057	Swedbank	14 770 621	147 706	2022-05-17	163 596
WP ISIN LT0000670028	Swedbank	2 000	200 000	2024-08-23	200 086
WP ISIN LT0000650038	Swedbank	5 500	550 000	2022-09-27	550 579
WP ISIN LT1000610014	Swedbank	2 000	200 000	2024-11-06	214 098
WP ISIN LT0000610057	Luminor Bank	37 500 000	375 000	2022-05-17	411 226
WP ISIN LT0000670028	Luminor Bank	3 000	300 000	2024-08-23	300 129
WP ISIN LT1000610014	Luminor Bank	2 890	289 000	2024-11-06	308 545
Viso					**2 148 259**

Kitas finansinis turtas	VP saugotojas	Kiekis	Nominali vertė (Eur)	Išpirkimo terminas	2020.01.01 (amortizuota savikaina, Eur)
WP ISIN LT0000610057	Swedbank	14 770 621	147 706	2022-05-17	171 528
WP ISIN LT0000670028	Swedbank	2 000	200 000	2024-08-23	200 107
WP ISIN LT0000650020	Swedbank	179	17 900	2021-05-04	17 991
WP ISIN LT0000650038	Swedbank	5 500	550 000	2022-09-27	550 868
WP ISIN LT1000607010	Swedbank	3 628	362800	2021-08-28	377 761
WP ISIN LT1000610014	Swedbank	2 000	200 000	2024-11-06	217 595
WP ISIN LT1000607010	Šiaulių bankas	2 900 000	290 000	2021-08-28	299 110
WP ISIN LT0000610057	Luminor Bank	37 500 000	375 000	2022-05-17	429 170
WP ISIN LT0000670028	Luminor Bank	3 000	300 000	2024-08-23	300 160
WP ISIN LT1000607010	Luminor Bank	4500	450 000	2021-08-28	467 549
WP ISIN LT1000610014	Luminor Bank	2 890	289 000	2024-11-06	313 385
Viso					**3 345 224**

TRUMPALAIKIS FINANSINIS TURTAS

Kitas finansinis turtas	VP saugotojas	Kiekis	Nominali vertė (Eur)	Išpirkimo terminas	2021.12.31 (amortizuota savikaina, Eur)
WP ISIN LT0000610057	Swedbank	14 770 621	147 706	2022-05-17	155 656
WP ISIN LT0000650038	Swedbank	5500	550 000	2022-09-27	550 290
WP ISIN LT0000610057	Luminor Bank	37 500 000	375 000	2022-05-17	393 169
Viso					**1 099 115**

Kitas finansinis turtas	VP saugotojas	Kiekis	Nominali vertė (Eur)	Išpirkimo terminas	2020.12.31 (amortizuota savikaina, Eur)
WP ISIN LT0000650020	Swedbank	179	17 900	2021-05-04	17 946
WP ISIN LT1000607010	Swedbank	3 628	362 800	2021-08-28	370 341
WP ISIN LT1000607010	Šiaulių bankas	2 900 00	290 000	2021-08-28	294 567
WP ISIN LT1000607010	Luminor Bank	4 500	450 000	2021-08-28	458 781
Viso					**1 141 635**

Kitas finansinis turtas	VP saugotojas	Kiekis	Nominali vertė (Eur)	Išpirkimo terminas	2020.01.01 (amortizuota savikaina, Eur)
WP ISIN LT0000607087	Swedbank	17 276 413	172 764	2020-10-03	178 625
WP JSIN LT000063 0048	Swedbank	801	80 100	2020-03-29	80 105
VW ISIN LT0000650012	Swedbank	9 910	991 000	2020-05-27	995 929
WP JSIN LT0000630048	SEB bankas	2 000	200 000	2020-03-29	200 098
WP ISIN LT0000607087	Luminor Bank	15 000 000	150 000	2020-10-03	155 102
Viso					**1 609 858**

7.2.5. Atsargos

Žaliavos ir komplektavimo gaminiai	2021.12.31 (Eur)			2020.12.31 (Eur)			2020.01.01 (Eur)		
	Įsigijimo savikaina	Grynoji galimo realizavimo (balansinė) vertė	Nukainojimo iki galimo realizavimo vertės suma	Įsigijimo savikaina	Grynoji galimo realizavimo (balansinė) vertė	Nukainojimo iki galimo realizavimo vertės suma	Įsigijimo savikaina	Grynoji galimo realizavimo (balansinė) vertė	Nukainojimo iki galimo realizavimo vertės suma
Žaliavos, medžiagos ir komplektavimo detalės, iš viso:	**1 277 352**	**1 277 352**		**1 942 360**	**1 942 359**		**1 572 913**	**1 572 913**	
iš jų:									
Trumpalaikis inventorius	118 508	118 508		270 122	270 122		365 880	365 880	
Žaliavos ir komplektavimo gaminiai	663 167	663 167		720 785	720 785		673 022	673 022	
Degalai	139 482	139 482		247 258	247 258		378 713	378 713	
Žaliavinė mediena apdirbimui	98 591	98 591		48 221	48 221		45 502	45 502	
Atsarginės dalys	21 067	21 067		71 519	71 519		100 283	100 283	
Darbo rūbai ir apsauginė (profesinė) apranga	213 925	213 925		564 188	564 188		9 506	9 506	
Sekvestruota mediena	0	0		0	0		7	7	
Atsargų reprezentacijai ir reklamai įsigijimo savikaina	7 331	7 331		18 612	18 612		0	0	
Kiti reikšmingi straipsniai	15 281	15 281		1 654	1 654		0	0	
Nebaigta produkcija ir vykdomi darbai, iš viso:	**1 881 725**	**1 881 725**		**83 261**	**83 261**		**334 201**	**334 201**	
iš jų									
Žaliavinės medienos gamyba	305 293	305 293		60 822	60 822		264 124	264 124	
Miško sodmenų auginimas (apskaitoma plotu)	871 504	871 504		16 500	16 500		7 148	7 148	

Žaliavos ir komplektavimo gaminiai	2021.12.31 (Eur)			2020.12.31 (Eur)			2020.01.01 (Eur)		
	Įsigijimo savikaina	Grynoji galimo realizavimo (balansinė) vertė	Nukainojimo iki galimo realizavimo vertės suma	Įsigijimo savikaina	Grynoji galimo realizavimo (balansinė) vertė	Nukainojimo iki galimo realizavimo vertės suma	Įsigijimo savikaina	Grynoji galimo realizavimo (balansinė) vertė	Nukainojimo iki galimo realizavimo vertės suma
Miško sodmenų pusgaminiai	704 928	704 928		-	-		0	0	
Nebaigtų vykdyti miškotvarkos darbų sa vikaina	0	0		-	-		57 796	57 796	
Kiti reikšmingi straipsniai (sėklų žaliava, skiedra ir kt.)	0	0		5 939	5 939		5 133	5 133	
Produkcija, iš viso:	**6 032 328**	**6 032 328**		**6 593 408**	**6 593 408**		**10 411 140**	**10 411 140**	
iš jų:									
Žaliavinė mediena	4 582 232	4 582 232		4 694 138	4 694 138		9 382 565	9 382 565	
Antrinė šalutinė produkcija	66 470	66 470		120 897	120 897		239 234	239 234	
Kiti reikšmingi straipsniai (su sėklų savikaina)	1 383 625	1 383 625		1 778 372	1 778 372		789 341	789 341	

7.2.6. Biologinis turtas

		2021.12.31	2020.12.31	2020.01.01
Biologinis turtas	**Mato vienetas**	**Įsigijimo savikaina**	**Įsigijimo savikaina**	**Įsigijimo savikaina**
Miško sodmenys, viso	tūkst. vnt	**80 942,422**	**93 060,255**	**98 177,340**
	EUR	**10 296 391**	**11 474 590**	**13 573 416**
iš jų:				
Sėjinukai	tūkst. vnt	*24 714,269*	*39 629,109*	*40 959,833*
	EUR	*850 571*	*1 908 089*	*2 490 481*
Sodinukai	tūkst. vnt	*56 228,153*	*53 431,146*	*57 217,507*
	EUR	*9 445 820*	*9 566 501*	*11 082 935*
Dekoratyviniai sodmenys, viso	vnt	**284 886**	**377 572**	**441 831**
	EUR	**1 121 246**	**1 344 597**	**1 519 016**
iš jų:				
Sėjinukai	vnt	*34 491*	*33 741*	*61 654*
	EUR	*54 564*	*100 317*	*185 049*
Sodinukai	vnt	*250 395*	*343 831*	*380 177*
	EUR	*1 066 682*	*1 244 280*	*1 333 968*
Viso biologinio turto	EUR	**11 417 637**	**12 819 187**	**15 092 432**

Biologinis turtas vertinamas pirminio pripažinimo metu ir kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje tikrąja verte, atėmus pardavimo išlaidas. Įmonė biologinį turtą – miško sodmenis apskaito įsigijimo (pasigaminimo) savikaina, kuri laikytina tinkamu tikrosios vertės rodikliu. Įvertinama laikantis kriterijų, kad nuo patiriamų išlaidų biologinio turto transformavimas įvyksta nežymiai (pvz., sodinukai, pasodinti prieš pat ataskaitinio laikotarpio pabaigą arba biologinės transformacijos poveikis įsigijimo kainai nėra didelis), Lietuvos Respublikoje aktyvios rinkos, atsižvelgiant į Įmonės auginamus sėjinukus ir sodmenis, nėra, todėl objektyviai ir pagrįstai miško sodmenys vertinami įsigijimo (pasigaminimo) savikaina. Įmonė biologiniu turtu pripažįsta:

1) Miško sodmenis (sėjinukai, sodinukai);
2) Dekoratyvinius sodmenis.

7.2.7. Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti

Straipsniai	2021 m. (Eur)			2020 m. (Eur)			2020.01.01 (Eur)		
	Likutis laikotarpio pabaigai	Pripažinta per laikotarpį	Nurašyta per laikotarpį	Likutis laikotarpio pabaigai	Pripažinta per laikotarpį	Nurašyta per laikotarpį	Likutis laikotarpio pabaigai	Pripažinta per laikotarpį	Nurašyta per laikotarpį
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti	**1 220 044**	**870 865**	**768 815**	**1 169 502**	**1 441 114**	**894 148**	**622 535**	**524 658**	**-**
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti arba likviduoti	785 240	359 160	213 352	690 940	739 064	146 000	97 877		
Ilgalaikis turtas, skirtas perduoti LRV nutarimu	122 704	418 712	296 008	-	39 214	39 214	-		
Apskaitos politikos keitimas	-		91 582	91 582		206 080	297 662	297 662	
Ilgalaikio turto vertės pokytis dėl pervertinimo	312 100	92 993	167 873	386 979	662 837	502 854	226 996	226 996	

7.2.8. Prekybos ir kitos gautinos sumos

7.2.8.1. Prekybos skolos

Staripsniai	2021.12.31 (Eur)	2020.12.31 (Eur)	2020.01.01 (Eur)
Pirkėjų skolos, iš viso:	**9 862 315**	**8 264 766**	**3 162 796**
Pirkėjų skolos	10 718 940	9 010 883	4 921 662
iš jų:			
Abejotinos skolos, pagal individualų vertinimą (-)	(497 571)	(524 839)	(1 582 991)
Abejotinos skolos, pagal metodiką (-)	(359 054)	(221 278)	(175 875)

Įmonė parduoda valstybiniuose miškuose pagamintą medieną vadovaudamasi Lietuvos Respublikos miškų įstatymu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. lapkričio 30 d. nutarimu Nr. 972 „Dėl Prekybos valstybiniuose miškuose pagaminta žaliavine mediena ir miško kirtimo liekanomis tvarkos aprašo patvirtinimo“.

Didmeninė prekyba valstybiniuose miškuose pagaminta žaliavine mediena ir miško kirtimo liekanomis vykdoma per elektroninę medienos pardavimo sistemą organizuojant aukcionus ilgalaikėms (nuo trijų iki dešimties metų trukmės), pusmetinėms (šešių mėnesių trukmės) ir trumpalaikėms (iki trijų mėnesių trukmės) sutartims sudaryti. Mažmeninėje prekyboje parduodama iki 7 procentų metinės pagrindinių miško kirtimų normos ir miško tarpinio naudojimo apimties. Mažmeninėje prekyboje parduodamas nenukirstas miškas ir žaliavinė mediena, prioritetą teikiant malkinės medienos pardavimui gyventojams.

Mažmeninės prekybos kainas (ne aukcione) nustato Įmonė. Informacija apie mažmeninėje prekyboje parduodamą medieną ir medienos kainas skelbiama prekybos mediena vietose, Įmonės interneto svetainėje ir kitose vietose.

Medienos pirkimo – pardavimo sutartyse nurodyta, kad nuosavybės teisė į medieną pirkėjui pereina nuo medienos perdavimo momento.

Už didmeninėje prekyboje parduotą medieną pirkėjas atsiskaito per 15 kalendorinių dienų nuo medienos perdavimo dokumentų išrašymo dienos. Pirkėjui, sandorio įvykdymą užtikrinusiam turto įkeitimu, banko garantija, draudimu, prekinio kredito draudimu ar kitokia pardavėjui priimtina užtikrinimo priemone, atsiskaitymo terminai gali būti pratęsti dar 45 kalendorinėms dienoms, bendras atsiskaitymo terminas nuo medienos perdavimo dokumentų išrašymo datos negali būti ilgesnis kaip 60 kalendorinių dienų. Fiziniams asmenims pardavimas vykdomas tik po apmokėjimo.

Jeigu pirkėjas delsia mokėti, už kiekvieną pradelstą dieną skaičiuojami sutartyje nustatyto dydžio delspinigiai.

Prekybos skolų koncentracija, gautinų skolų analizė plačiau pateikta 6.7. ir 6.8. punktuose.

9 TFAS „Finansinės priemonės“ reglamentuoja tikėtinų kredito nuostolių vertinimą, standarto 5.5.17. punktas nustato, kad ūkio subjektas turi vertinti finansinės priemonės tikėtinus kredito nuostolius atsižvelgdamas į:

a) nešališką ir atsižvelgiant į tikimybę apskaičiuotą sumą, nustatytą įvertinus įvairius galimus rezultatus;

b) pinigų laiko vertę; ir

c) pagrįstą ir patvirtinamą ne per didelėmis išlaidomis ar pastangomis galimą gauti informaciją finansinių ataskaitų datą apie praeities įvykius, dabartines sąlygas ir būsimų ekonominių sąlygų prognozes.

Vadovaudamasi 9 TFAS nuostatomis Įmonė atliko prekybos skolų ir pardavimo kainų augimo/kritimo analizę, nustatė rodiklį tikėtinų gautinų sumų vertės nuostoliams apskaičiuoti bei pritaikius nustatytą metodiką atliko gautinų sumų vertės nuostolio apskaitymą.

Įmonė atlieka tikėtinų kredito nuostolių vertinimą. Įmonė naudoja individualų kredito vertinimą bei gautinų sumų nuostolio vertinimą, pagal metodiką. Gautinų sumų nuostolio vertinimo rodiklio sukūrimui buvo vertinamas 2015 - 2020 m. periodas, kuris apėmė duomenis, kad atspindėtų vieną ar daugiau kredito ciklų ar skirtingas istorines makroekonomines sąlygas. Kad į skaičiavimą nebūtų įtrauktos gautinos sumos, turinčios reikšmingą finansavimo komponentą, kurios buvo vertinamos pagal individualų vertinimą, rodiklio skaičiavimui buvo imamas 2018 - 2020 metų laikotarpis. Atskaitos taškas buvo nustatytas 2018 metai. Buvo vertinama ir analizuojama kiek per šį laikotarpį Įmonė turėjo blogų skolų, išvestas rodiklis atsižvelgiant į istorinius duomenis. Pagal paruoštą metodiką buvo apskaičiuotas:

1. ilgalaikis skolos rodiklis 0,11 proc.

2. 5-6 metų ekonominis ciklas, kai po kainų kilimo seka staigus kritimas, ko pasekmėje realizuojasi abejotinos skolos. Paskutinis toks skolų pikas buvo 2016 m. Todėl Įmonė darė prielaidą, kad sekantis skolų pikas ir blogų skolų susidarymas gali įvykti po 6 m. Vadinasi šio 6 m. laikotarpio pradžioje abejotinų skolų susidarymo rizika minimali =0, laikotarpio pabaigoje maksimali 0,22 proc., ilgalaikė bus 0,11 kaip ir užsiduota sąlyga.

Tad remiantis metodika, kuo labiau artėja laikotarpio pabaiga, didėja rizikos koeficientas, ir atitinkamai atidėjinio dydis.

7.2.8.2. Kitos gautinos sumos

Staripsniai	2021.12.31 (Eur)	2020.12.31 (Eur)	2020.01.01 (Eur)
Kitos gautinos sumos, viso:	**978 469**	**2 399 303**	**2 805 581**
Kitos gautinos sumos	**787 581**	**2 036 609**	**2 391 879**
Iš jų:			
Biudžeto skola įmonei		1 060 914	2 076 084
GPM ir Sodros skola įmonei	10 428		146 807
Pagal vykdomus raštus	3 318	22 505	23 422
Gautinos sumos už sąnaudų kompensavimą	743 177	957 965	103 439
Gautinos dotacijos	13 228	-	43 548
Kitos gautinos skolos	3 249 603	3 240 715	3 249 453
Kitų gautinų skolų vertės sumažėjimas (-)	(3 232 173)	(3 245 489)	(3 250 873)
Sumokėti avansai už prekes ir paslaugas	**190 888**	**362 693**	**413 701**
Iš jų:			
Sumokėti avansai tiekėjams	59 410	231 215	282 223
Sumokėtas užstatas	131 478	131 478	131 478

7.2.8.3. Ateinančių laikotarpių sąnaudos ir sukauptos pajamos

Straipsnių pavadinimas	2021.12.31 (Eur)	2020.12.31 (Eur)	2020.01.01 (Eur)
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	**156 653**	**178 899**	**233 186**
iš jų:			
Prenumeratos sąnaudos	26 855	16 724	43 358
Draudimo sąnaudos	80 132	92 628	105 108
Kitos ateinančių laikotarpių sąnaudos	49 667	72 428	81 547
Vidinės miškotvarkos projektų parengimo sąnaudos		2 473 859	2 613 698
Miškotvarkos projektai perkelti ilgalaikį nematerialųjį turtą		(2 476 740)	(2 610 525)
Sukauptos pajamos	**15 666 226**	**7 050 349**	**8 949 102**
Sukauptos pajamos pagal menamą sutartį	15 666 226	7 050 349	8 949 102

7.2.9. Pinigai ir jų ekvivalentai

Pinigų ekvivalentų pavadinimas	2021.12.31 (Eur)	2020.12.31 (Eur)	2020.01.01 (Eur)
Pinigai banko sąskaitose ir kasoje, iš viso:	**87 648 894**	**54 994 516**	**62 277 879**
iš jų:			
Pinigai banko sąskaitose	87 634 283	54 989 404	62 270 928
Pinigai kasoje	0	0	1981
Pinigai kelyje atsiskaitymui su kortelių skaitytuvų ir atsiskaitymui per kasos aparatą	0	0	221
Garantijos	14 611	5 112	4 749

7.2.10. Įmonės savininko kapitalas

Straipsniai	2021.12.31 (Eur)	2020.12.31 (Eur)
Įmonės savininko kapitalas praėjusių finansinių metų pabaigoje	**126 064 065**	**127 111 380**
Ataskaitinio finansinių metų laikotarpio Įmonės savininko kapitalo didinimai iš viso:	116 811	0
Ataskaitinio finansinių metų laikotarpio įmonės savininko kapitalo mažinimai iš viso:	418 712	1 047 315
Įmonės savininko kapitalas ataskaitinio finansinių metų laikotarpio pabaigoje	**125 762 164**	**126 064 065**
Ataskaitinio finansinių metų laikotarpio Įmonės savininko kapitalo didinimai iš viso:	**116 811**	0
iš jų:		
2020-10-07 LRV nutarimu Nr.1086 iš VĮ Turto banko perduotas turtas	116 811	
Ataskaitinio finansinių metų laikotarpio įmonės savininko kapitalo mažinimai iš viso:	**418 712**	0
iš jų:		
2019-01-09 LRV nutarimu Nr.16 VĮ Turto bankui perduotas turtas	13 673	
2019-07-10 LRV nutarimu Nr.730 VĮ Turto bankui perduotas turtas	94 518	
2020-01-15 LR Vyriausybės nutarimu Nr. 28 Turto bankui perduotas turtas	39 587	
2021-03-03 LRV nutarimu Nr.141 Pakruojo rajono savivaldybei perduotas turtas	69 956	
2021-03-31 LR Vyriausybės nutarimu Nr. 191 Turto bankui perduotas turtas	200 978	

7.2.11. Rezervai

Rezervai	Rezervų likutis 2021-12-31 (Eur)	Pervedimai iš rezervų 2021 m. (Eur)	Sudaryti rezervai 2021 m. (Eur)	Rezervų likutis 2020-12-31 (Eur)	Rezervų likutis 2020-01-01 (Eur)
Privalomasis rezervas	**12 606 407**	**(1 455 409)**	**1 350 679**	**12 711 139**	**12 751 181**
Kiti rezervai iš viso	**7 805 607**	**(5 714 097)**	**649 256**	**12 870 448**	**14 707 643**
Iš jų:					
Rezervas darbuotoju premijoms, socialiniams, kultūriniams ir panašiems tikslams	927 846	(792 572)	571 410	1 149 008	3 163 093
Stichinių nelaimių, ekstremalių įvykių padariniams likviduoti	6 799 915	-	-	6 799 915	6 799 914
Įsigijimams (investicijoms)	-	-	-	-	
Veiklai stabilizuoti	77 846	(4 921 525)	77 846	4 921 525	4 744 636

Įmonės pelnas paskirstomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstatymo ir Įmonės įstatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2018 m. sausio 8 d. įsakymu Nr. D1-7 „Dėl valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos įstatų patvirtinimo“, nustatyta tvarka.

Privalomo rezervo ir rezervo darbuotojų premijoms, socialiniams, kultūriniams ir panašiems tikslams formavimą reglamentuoja Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstatymo 15 straipsnis.

Atskaitymai į rezervus stichinių nelaimių ir ekstremalių įvykių valstybinės reikšmės miškuose padariniams likviduoti bei veiklai stabilizuoti vykdomi atsižvelgiant į ekonominių bei gamtinių sąlygų pokyčius šalyje, tikslu užtikrinti stabilų Įmonės veiklos tęstinumą ir įsipareigojimų valstybei bei medieną perdirbančiam sektoriui vykdymą.

Pelno rezervų sudarymas ir naudojimas Valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme ir įmonės įstatuose nustatyta tvarka.

Rezervai	Sudarymo pobūdis	Panaudojimo tikslai
Privalomas iš rezervas	Atskaitymai turi sudaryti ne mažiau kaip 1/20 paskirstytino pelno. Jie turi būti vykdomi tol, kol privalomojo rezervo dydis sudarys 1/10 savininko kapitalo vertės	Naudojamas tik įmonės nuostoliams padengti
Rezervas darbuotoju premijoms, socialiniams, kultūriniams ir panašiems tikslams	Atskaitymai turi sudaryti ne daugiau kaip 1/10 paskirstytino pelno	Naudojamas darbuotojų skatinimui ir įmonės kolektyvinėje sutartyje aptartiems šio rezervo panaudojimo tikslams
Rezervai	**Sudarymo pobūdis**	**Panaudojimo tikslai**
Kiti rezervai:	LR aplinkos ministro įsakyme nustatytoje apimtyje	
Įsigijimams (investicijoms)		Investicijoms
Stichinių nelaimių, ekstremalių įvykių padariniams likviduoti		Stichinių nelaimių, ekstremalių įvykių padariniams likviduoti įmonės patikėjimo teise valdomuose valstybiniuose miškuose
Veiklai stabilizuoti		Ekonominės recesijos atvejais įmonės veiklai stabilizuoti

7.2.12. Pelno (nuostolių) paskirstymo projektas

Straipsniai	2021.12.31 (Eur)
Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių metų pabaigoje	-
Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių metų pabaigoje TFAS įtaka	(4 038 655)
Ataskaitinių finansinių metų grynasis pelnas (nuostoliai) ir bendriosios pajamos	37 676 261
Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas ataskaitinių finansinių metų pelnas (nuostoliai)	-
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje	33 637 606
Pervedimai iš rezervų	936 069
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) iš viso:	34 573 675
Pelno paskirstymas:	
- Į privalomąjį rezervą	-
- Į valstybės ar savivaldybės biudžetą mokama įmonės pelno įmoka	20 744 205
- Darbuotojų premijoms, socialiniams, kultūriniams ir panašiems tikslams	3 457 368
- Įsigijimams (investicijoms)	-
- Stichinių nelaimių /ekstremalių įvykių padariniams likviduoti	
- Veiklai stabilizuoti	10 372 102
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai), savininko kapitalo didinimui	(0)

7.2.13. Naudojimosi teise valdomas turtas

Įsipareigojimai	2021.12.31 (Eur)	2020.12.31 (Eur)	2020.01.01 (Eur)
Įsipareigojimai, iš viso:	**35 741**	**61 306**	**0**
Naudojimosi teise valdomo turto (nuoma) ilgalaikiai įsipareigojimai:	10 097	35 662	
Transporto priemonės	*10 097*	*35 662*	
Naudojimosi teise valdomo turto (nuoma) trumpalaikiai įsipareigojimai:	25 644	25 644	
Transporto priemonės	*25 644*	*25 644*	

7.2.14. Ilgalaikiai ir trumpalaikiai atidėjiniai

Rodikliai	2021.12.31 (Eur)	Per metus sudaryta atidėjinių suma (Eur	Per metus panaudota/ nurašyta suma (Eur)	2020.12.31 (Eur)	Per metus sudaryta atidėjinių suma (Eur	Per metus panaudota/ nurašyta suma (Eur)	2020.01.01 (Eur)
Trumpalaikiai atidėjiniai:	**5 208 031**	**302 638**	**0**	**4 905 393**	**457 890**	**0**	**4 447 504**
Iš jų:							
Išmokų darbuotojams už darbo stažą atidėjiniai	230 963	12 857		218 106	96 675		121 431
Miškų atkūrimo atidėjiniai	4 410 653	88 540		4 322 113	274 648		4 047 466
Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai	566 415	201 241		365 174	86 567		278 607
Ilgalaikiai atidėjiniai	**10 260 248**	**1 227 551**	**0**	**9 032 699**	**723 752**	**0**	**8 308 943**
Iš jų:							
Išmokų darbuotojams už darbo stažą atidėjiniai	716 866	174 291		542 579	94 024		448 551
Miškų atkūrimo atidėjiniai	5 912 532	126 643		5 785 888	305 304		5 480 584
Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai	3 630 850	926 617		2 704 232	324 424		2 379 808

7.2.15. Dotacijos, subsidijos

Dotacijų (subsidijų) rūšis	2020.01.01 (Eur)	Gautos dotacijos (subsidijos) sumos per 2020 m. (Eur)	Panaudotų dotacijų (subsidijų) sumos 2020 m. (Eur)	Grąžintos dotacijų (subsidijų) sumos 2020 m. (Eur)	2020.12.31 (Eur)
Dotacijos susijusios su turtu, viso:	**16 152 249**	**2 760 395**	**1 717 402**	**121 198**	**17 074 044**
Ilgalaikių įsipareigojimų dotacijos susijusios su turtu, viso:	**14 432 104**	**1 641 791**	**838 451**	**-**	**15 235 444**
iš jų finansuojama:					
Valstybės biudžeto lėšomis	11 082 769	1 486 016	429 398		12 139 387
Europos Sąjungos lėšomis	3 349 335	106 392	409 053		3 046 674
Savivaldybės lėšomis	-	49 382			49 382
Trumpalaikių įsipareigojimų dotacijos susijusios su turtu, viso:	**1 720 145**	**1 118 605**	**878 951**	**121 198**	**1 838 600**
iš jų finansuojama:					
Valstybės biudžeto lėšomis	930 830	604 065	431 550	121 198	982 147
Europos Sąjungos lėšomis	789 315	489 848	435 055		844 108
Savivaldybės lėšomis		24 692	12 346		12 346
Trumpalaikių įsipareigojimų dotacijos susijusios su pajamomis, viso:	**136 210**	**9 568 207**	**9 270 683**	**295 531**	**138 203**
iš jų finansuojama:					
Valstybės biudžeto lėšomis	1 964	8 417 033	8 121 504	293 192	4 301
Europos Sąjungos lėšomis	131 907	203 182	201 187		133 902
Savivaldybės lėšomis	2 339	947 992	947 992	2 339	-

Dotacijų (subsidijų) rūšis	2020.12.31 (Eur)	Gautos dotacijos (subsidijos) sumos per 2021 m. (Eur)	Panaudotų dotacijų (subsidijų) sumos 2021 m. (Eur)	Grąžintos dotacijų (subsidijų) sumos 2021 m. (Eur)	2021.12.31 (Eur)
Dotacijos susijusios su turtu, viso:	**17 074 043**	**3 587 522**	**1 721 829**	**1 223 145**	**17 716 592**
Ilgalaikių įsipareigojimų dotacijos susijusios su turtu, viso:	**15 235 444**	**1 148 939**	**831 794**	**780 971**	**14 771 618**
iš jų finansuojama:					
Valstybės biudžeto lėšomis	12 139 387	674 198	720 678	780 971	11 311 936
Europos Sąjungos lėšomis	3 046 674	468 558	111 116		3 404 116
Savivaldybės lėšomis	49 382	6 183			55 565
Trumpalaikių įsipareigojimų dotacijos susijusios su turtu, viso:	**1 838 600**	**2 438 583**	**890 035**	**442 174**	**2 944 974**
iš jų finansuojama:					
Valstybės biudžeto lėšomis	982 147	2 219 925	408 037	442 174	2 351 861
Europos Sąjungos lėšomis	844 108	201 374	467 183		578 299
Savivaldybės lėšomis	12 346	17 284	14 815		14 815
Trumpalaikių įsipareigojimų dotacijos susijusios su pajamomis, viso:	**138 203**	**6 909 651**	**6 725 832**	**309 441**	**12 581**
iš jų finansuojama:					
Valstybės biudžeto lėšomis	4 301	5 562 755	5 256 493	309 253	1 310
Europos Sąjungos lėšomis	133 902	282 733	405 176	188	11 271
Savivaldybės lėšomis		1 064 163	1 064 163		

7.2.16. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	2021.12.31 (Eur)	2020.12.31 (Eur)	2020.01.01 (Eur)
Skoliniai įsipareigojimai, iš viso:	**18 026 671**	**13 997 330**	**11 262 197**
Skolos kredito įstaigoms	0	0	0
Gauti avansai	74 708	134 311	163 501
Skolos prekių ir paslaugų, išskyrus rangos, tiekėjams	2 768 163	2 240 194	1 218 426
Skolos rangos įmonėms	6 475 466	3 356 300	4 708 086
Skolos ne PVM mokėtojams ir pagal ž.ū. ir miškininkystės kvitus	12 560	48 838	48 128
Pelno mokesčio įsipareigojimai	247 896	0	0
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	8 254 345	7 480 650	4 375 256
iš jų:			
Įsipareigojimai viešojo sektoriaus subjektams	*1 031 963*	*1 023 066*	*86 355*
Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai	193 533	737 037	748 800
iš jų:			
Įsipareigojimai viešojo sektoriaus subjektams	*18 482*	*548 632*	*553 424*

Prekybos mokėtinos sumos ir sukauptos sumos visų pirma apima tiekėjams nesumokėtas sumas ir nepadengtas einamąsias išlaidas. Vidutinis atsiskaitymo už prekybos skolas terminas yra 30 dienų. Daugelis tiekėjų neskaičiuoja palūkanų nuo prekybos mokėtinų sumų už pirmas 30 dienų nuo sąskaitos faktūros išrašymo datos. Vėliau nesumokėtoms sumoms taikomi skirtingi palūkanų procentai. Siekdama užtikrinti, kad visos mokėtinos sumos yra sumokamos per iš anksto nustatytą atsiskaitymo terminą, Įmonė laikosi finansinės rizikos valdymo politikos.

Įmonės vertinimu, prekybos mokėtinų sumų apskaitinė vertė apytiksliai lygi jų tikrajai vertei.

7.2.17. Išmokos darbuotojams

Įmonė išmokas darbuotojams atlieka, vadovaujantis nustatytomis tvarkomis. 2021 m. gruodžio 31 d. Įmonė atliko išmokas darbuotojams.

Straipsniai	2021.12.31 (Eur)	2020.12.31 (Eur)	2020.01.01 (Eur)
Išmokų darbuotojams sąnaudų iš viso:	**52 330 023**	**52 619 092**	**56 135 836**
Darbo užmokestis	49 559 943	50 672 407	54 519 663
Socialinio draudimo įmokos	903 876	933 083	1 090 393
Išmokos, susijusios su darbuotojų pensijų rezervu ir su darbo stažu	1 251 082	410 991	216 852
Kitos išmokos, susijusios su įsipareigojimais pagal kolektyvinę sutartį	615 122	602 611	308 928

7.2.18. Sukauptos sąnaudos ir ateinančių laikotarpių pajamos

Straipsnių pavadinimas	2021.12.31 (Eur)	2020.12.31 (Eur)	2020.01.01 (Eur)
Sukauptos sąnaudos	**2 807 648**	**0**	**0**
Audito sąnaudos	63 333		
Kitos prekės ir paslaugos	36 847		
Ateinančių laikotarpių pajamos	17 044		
Su darbo santykiais susijusios sąnaudos už 2021 m.	2 690 424		
Iš jų:			
Kintamoji atlygio dalis	*2 475 612*		
Kitos išmokos darbuotojams	*214 812*		

7.2.19. Sandoriai su susijusiomis šalimis

Eurais

Įmonės susijusios šalys	Pirkimai	Pardavimai	Mokėtinos sumos	Gautinos sumos
AB Lietuvos geležinkeliai (LTG Infra)	1085			
AB Lietuvos radijo ir televizijos centras	29381			
VĮ Turto bankas	4861	2136		
AB Lietuvos paštas	15963	7582	695	
AB Vilniaus metrologijos centras	7286			
VĮ Valstybės žemės fondas	10410			
UAB Ignitis	105159			
Kelių priežiūra AB	399033	3056		
VĮ Miškų institutas				
VĮ Registrų centras	73661	41		
Aplinkos ministerija	7528			
Valstybinė miškų tarnyba	777	211485		27
Automobilių kelių direkcija	173		4135	
Nacionalinė mokėjimų agentūra				
Valstybinė saugomų teritorijų tarnyba				
Aplinkos projektų valdymo agentūra				
Aplinkos apsaugos departamentas		8577		
Viso	**655317**	**232877**	**4830**	**27**
Akmenės rajono		120		
Anykščių rajono				
Druskininkų	1100			
Ignalinos rajono				
Jonavos rajono			15000	
Joniškio rajono	412	1549		5693
Jurbarko rajono	1600	2565		
Kaišiadorių rajono	649			165
Kauno rajono	6039	88	3744	
Kazlų Rūdos rajono				
Kelmės rajono	17	2148		
Kėdainių rajono	1080			
Klaipėdos miesto savivaldybė				
Kretingos rajono				
Kupiškio rajono		26		
Marijampolės rajono	3542			
Mažeikių rajono			2612	

Eurais

Įmonės susijusios šalys	Pirkimai	Pardavimai	Mokėtinos sumos	Gautinos sumos
Molėtų rajono				
Pagėgių		2063		
Pakruojo rajono	502			
Panevėžio rajono		36		
Pasvalio rajono			221	
Prienų rajono	2105	21446		
Radviliškio rajono			11	
Raseinių rajono	1281			
Rietavo rajono			315	
Rokiškio rajono				
Skuodo rajono	120	299		
Šakių rajono		4446		
Šalčininkų rajono		1798		
Šiaulių rajono	1307	1180		
Šilutės rajono	610			
Širvintų rajono				
Švenčionių rajono				
Tauragės rajono			2523	
Telšių rajono			2442	
Trakų rajono	1153			
Ukmergės rajono	1552			
Utenos rajono	686			
Varėnos rajono	449	980	1314	
Vilniaus rajono	1450			
Vilniaus m.sav.	575			
Visagino				
Zarasų rajono			220	
Kitos susijusios šalys		2414		
viso	**26229**	**41158**	**28402**	**5858**
Iš viso	**681546**	**274035**	**33232**	**5885**

Informacija apie finansinius ryšius su įmonės vadovais:

Rodikliai	2021 metai (Eur)	2020 metai (Eur)
Per metus vadovams apskaičiuotos sumos, susijusios su darbo santykiais:	**569 442**	**588 625**
iš jų:		
Pagrindinis darbo užmokestis	569 442	561 759
Premijos		19 527
Išeitinės kompensacijos		7 339

Informacija apie finansinius ryšius su valdybos nariais:

Rodikliai	2021 metai (Eur)	2020 metai (Eur)
Per metus valdybos nariams apskaičiuotos sumos, susijusios su darbu įmonės valdyboje	**112 448**	**119 681**
iš jų:		
Atlygis už darbą valdyboje	111 204	116 817
Kompensuojamos išlaidos	1 244	2 864

Informacija apie finansinius ryšius su audito komiteto nariais

Rodikliai	2021 metai (Eur)	2020 metai (Eur)
Per metus audito komiteto nariams apskaičiuotos sumos, susijusios su darbu įmonės valdyboje	**7 350**	**5 370**
iš jų:		
Atlygis už darbą audito komitete	7 350	5 370

7.2.20. Visos reikšmingos užbalansinėse sąskaitose fiksuojamos sumos

7.2.20.1. Informacija apie nebalansinėse sąskaitose apskaitomą valstybinės reikšmės miško žemę ir medynus

Nebalansinėse sąskaitose apskaitomi įmonės patikėjimo teise užregistruota valstybinės reikšmės miško žemė ir medynai. Kiekis ir vertė pateikta vadovaujantis Valstybinės miškų tarnybos prie Aplinkos ministerijos 2022-01-27 raštu Nr. (39.13)-R2-225.

Informacija apie nebalansinėse sąskaitose apskaitomą valstybinės reikšmės miško žemę ir medynus:

Turtas	Mato vnt.	2021.12.31	2020.12.31
Valstybinės reikšmės miško žemė (plotas, kuriam apskaičiuota vertė)	ha	1 039 275	1 036 285
Valstybinės reikšmės miško žemės vertė	Eur	192 838 852	192 140 251
Medynų tūris	tūkst. m^3	250 138	240 392
Medynų vertė	Eur	2 407 318 210	2 369 070 110

7.2.20.2. Koronaviruso COVID-19 įtaka

Aiškinamajame rašte už 2021 metus Įmonė, atsižvelgdama į Pasaulio sveikatos organizacijos dėl koronaviruso COVID-19 plitimo (PSO) paskelbtą pandemiją ir įvestą

karantino režimą tiek Lietuvoje, tiek kitose pasaulio šalyse, įvertino rizikas ir atliko pandemijos įtakos 2021 dvylikos mėnesių finansinei būklei ir veiklos rezultatams prognozę, pateikdama du galimus scenarijus dėl ženklaus pardavimo apimčių sumažėjimo. Konstatuojame, kad pandemijos mastai Įmonės veiklai prognozuojamos neigiamos įtakos neturėjo, priešingai, medienos pardavimai kiekine išraiška buvo didesni, nei planuota, įmonė iš medienos pardavimų gavo daugiau, nei planuota pajamų, gamybos mastas nesumažėjo.

7.2.20.3. Karo Ukrainoje įtaka įmonės metiniams 2022 m. rezultatams

2022 m. prasidėjęs karas Ukrainoje turės netiesioginę įtaką tiek makroekonominiams rodikliams, tiek atskiriems verslams, susijusiems su VĮ Valstybinių miškų urėdijos vykdoma veikla.

Iš makroekonominių rodiklių, jau nuo praeitų metų vidurio stebimas ženklus infliacijos augimas 10-12 proc. kas daro tiesioginę įtaką darbo jėgos ir energetinių išteklių kainoms rinkoje. Planuojamas biudžeto išlaidų didinimas gynybai darys įtaką, dėl kurios vartojimui skiriamos išlaidos mažės, kas lems, kad kai kurie verslai, pirmiausiai susieti su paslaugų sektoriumi, trauksis, o kiti bus priversti prisitaikyti prie nuolatos brangstančių išteklių, ir mažėjančios paklausos atskiruose verslo segmentuose.

Medienos pramonei tiesioginę įtaką turės sustoję medienos produktų srautai iš Rusijos ir Baltarusijos, kas didins konkurenciją medienos žaliavai vidaus rinkoje, bei kels žaliavos kainas, galimai daugiau, nei bendras infliacijos lygis. Tai skatins didesnį žaliavinės medienos tiekimą pramonės poreikiams tenkinti, visų pirma iš privačių miškų, kadangi jiems nėra ribojimo dešimties metų kirtimus vykdyti tolygiai, bei nėra prievolės, taikyti viešųjų pirkimų procedūras, įsigyjant medienos ruošos paslaugas, kas juos daro lankstesnius prisitaikant prie vykstančių pokyčių. Tačiau šį žaliavinės medienos poreikio didėjimą stabdys riboti medienos ruošos pajėgumai, kurie susiformavo prie esamo žaliavinės medienos poreikių lygio. Perėjimui prie didesnio žaliavinės medienos tiekimo apimčių prireiks nuo 9 iki 18 mėn., ir iki kol tai įvyks, medienos ruošos pajėgumų paklausa viršys pasiūlą ir atitinkamai didins paslaugų kainą.

Galimų grėsmių įmonės rezultatams įvertinimui, sudaryti keli prognozuojamų pokyčių, nuo suplanuoto biudžeto, scenarijai:

Realistinis scenarijus, kai medienos gamybos ir prekybos planai bus neįvykdyti 10 proc., infliacija bus 10 proc., medienos kainos kils 5 proc., kitų pardavimų 10 proc.

Kritinis scenarijus, kai medienos gamybos ir prekybos planai bus neįvykdyti 30 proc., infliacija bus 15 proc., medienos kainos kils 10 proc., kitų pardavimų 15 proc.

Rodiklis	Biudžetas	Realistinis scenarijus	Kritinis scenarijus
Žaliavinės medienos kaina (Eur / m3)	60,23	63,24	66,25
Žaliavinės medienos savikaina (Eur / m3)	17,52	19,27	20,14
Galimas pardavimo kiekių sumažėjimas dėl rangovų sutarčių nutraukimo (proc.)	-	10%	30%
Sąnaudų augimas dėl infliacijos (proc.)	-	10%	15%
Medienos pardavimo kainų augimas (proc.)	-	5%	10%
Kitų pardavimų kainos augimas (proc.)	-	10%	15%

Rezultatas	Biudžetas	Realistinis scenarijus	Kritinis scenarijus
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	45 975	34 368	18 193
Grynas pelnas (nuostolis)	*39 078*	*29 213*	*15 464*
Metinis koreguotas grynasis pelnas	*82 563*	*72 436*	*54 378*

Matome, kad Įmonės veiklos tęstinumui ir likvidumui galimos rizikos, net esant kritiniam scenarijui, esminės įtakos nepadarys, o biudžete suplanuotų miško atkūrimo ir kitų darbų apimčių peržiūrėti nereiks.

Generalinis direktorius Valdas Kaubrė

Vyriausiasis buhalteris Kęstutis Duoba



VALSTYBĖS ĮMONĖS VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĖDIJOS

2021 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

TURINYS

Vadovo žodis	3
Trumpai apie VĮ VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĖDIJĄ	4
2021 METŲ VEIKLOS ATASKAITA	6
1. Bendroji informacija apie įmonę	6
2. Įmonės veiklos aprašymas ir verslo modelis	8
3. VĮ VMU struktūra ir valdymas	17
4. Strategija ir jos įgyvendinimas	27
5. Veiklos per ataskaitinį laikotarpį aprašymas	39
6. Svarbūs įvykiai po finansinių metų	42
7. Finansinių rezultatų analizė	44
8. Investicijos ir investiciniai projektai	63
9. Darbo užmokestis ir personalas	68
10. Rizikos valdymas	76
11. Pelno įmokos	81
12. Informacija apie skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi	86
13. Darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaita	91
14. Specialieji įpareigojimai	127
15. Finansiniai rezultatai ir finansavimo mechanizmas	131
COVID-19 įtakos įmonės rezultatams ir finansinei būklei įvertinimas	135
Karo Ukrainoje įtaka įmonės metiniams 2022 m. rezultatams	137



VADOVO ŽODIS



Mieli kolegos, partneriai, klientai,

2020 metus vadinome didžiausio VĮ VMU atsinaujinimo metais, kuomet į regioninius padalinius keliavo nauja medienos ir ruošos technika, darbo priemonės, nauji automobiliai, sparčiai vyko ir tebevyksta medelynų modernizavimas, suplanuotos investicijos į miško sėklinės bazės kokybės ir paruošimo pagerinimą, atsinaujinome, išsigryninome veiklų procesus bei suplanavome nepertraukiamas investicijas. Visi šie procesai ir sprendimai – neišvengiami pakankamai naujai Įmonei, apjungusiai net 42 skirtingas iki tol veikusias urėdijas ir Valstybinį miškotvarkos institutą, dirbusius skirtingomis sąlygomis ir taikiusias skirtingus vadybos metodus.

Todėl didžiuojamės, kad 2021 metai tapo proveržio įvairiose veiklos srityse metais ir su komanda pasiekėme puikių rezultatų. Pirmiausia, rekordiniais metais, kalbant apie finansinius rezultatus – Įmonė sėkmingai veikia ir metų pajamos siekia 206 milijonus eurų, grąža valstybei (normalizuotas pelnas) – 75,9 mln. eurų. Tai – didžiausia grąža valstybei skaičiuojant ketverius įmonės veiklos metus nuo urėdijų reformos, kai tapome viena didele įmone ir, žinoma, iki jos.

Tai leido mums planuoti dar didesnes investicijas efektyvinant veiklos procesus, didinti darbuotojams atlyginimus už kiekvieno indėlį prisidedant prie sėkmingų metų – siekiame, kad kiekvienas darbuotojas jaustųsi įvertintas.

Atsižvelgiant į situaciją medienos rinkoje, medienos paklausą, manome, kad šie metai irgi bus finansiškai geri ar dar net sėkmingesni, nei praėję. Planuojame daugiau nei 200 mln. eurų pajamų, investicijoms skirsime daugiau nei 70 mln. eurų.

Ypatingas dėmesys šiais metais skirtas darnumo įsipareigojimams: patvirtinta Darnumo politika, apibrėžusi kryptis darnesnės ateities kūrimui, su ja supažindinti visi Įmonės darbuotojai. Pradėti žingsniai vertinant mūsų išmetamo anglies dvideginio kiekius, ir jau 2022 metais turėsime planą, kaip kasdienėje veikloje juos sumažinti.

Aplinkosauga yra svarbi VĮ VMU veikloje – būdami didžiausiais miškų valdytojais šalyje, esame atsakingi tiek už tvarų mums patikėtų miškų naudojimą, tiek už biologinės įvairovės ir miško ekosistemų išsaugojimą bei klimato kaitos švelninimą. Savanoriškai įsipareigojome nevykdyti ūkinės veiklos ne mažesniame kaip 10 proc. patikėjimo teise valdomo ploto. Atsižvelgiant į rūšies biologiją ir poreikius jautriose teritorijose parenkame saugomų rūšių nežalojančią ūkinę veiklą arba iš viso atsisakome ūkinės veiklos, kad retosios rūšys nebūtų sunaikintos.

Kasdien kuriame tvaresnius santykius ir su darbuotojais, užtikrindami jiems lygias galimybes darbe, pagarbą, galimybes nuolat tobulėti ir kilti karjeros laiptais, kartu kurti tvirtą miškininkų bendruomenę. Atsižvelgdami į darbuotojų prašymus, pradėjome girininkijų pokyčius, nes šiandien girininkijų skirtumai, vertinant miškų plotus, kirtimų apimtis ir kitus rodiklius, labai ryškūs, o darbuotojų skaičius ir darbo užmokestis yra panašūs. Nors pokyčiai dažnai kelia neužtikrintumą, džiaugiamės, kad sklandžiai perėjome į antrą diskusijų etapą ir sulaukėme visų regioninių padalinių pasiūlymų girininkijų baziniams rodikliams suformuoti.

Ypač tvirtėjo mūsų santykiai su visuomene, kurią 2021 m. įtraukėme į kasdienes mums, tačiau naujas neabejingiems gamtai piliečiams veiklas: per metus miškuose surenkame apie 700 tonų šiukšlių ir 200 tonų atliekų, prie šio darbo pirmą kartą organizuotoje talkoje „Miško kuopa“ prisijungė ir gyventojai, švarindami miškus per dieną surinkę net 60 tonų šiukšlių visoje Lietuvoje. Įmonės, padėdamos mūsų darbuotojams, miškuose tepė medelius repelentais, taip pat sužinojo, kad norint užauginti tvarų ir atsparų klimato kaitai medį, kol jis pasiekia brandą, miškininkai prie jo prieina net 60 kartų.

Tapome dar atviresni – interneto svetainėje skelbiame visus einamųjų metų planuojamus kirtimus, jautriose vietovėse statome stendus, kuriuose kalbame apie miško ruošos darbus, kirtimų datą, rūšį ir jo rezultatą.

Skaidrindami savo veiklą, pereiname prie pažangių technologijų medienos matavimo procese, kurias įdiegus 2022 m. mediena bus pamatuojama tiksliau, užtikrinsime vidinių procesų kontrolę, medienos matavimo patikimumą bei skaidrumą, ko iš mūsų tikisi medienos pirkėjai bei visuomenė.

Tikime, kad Įmonės sėkmė niekada nėra atsitiktinė, ir šie metai, žymintys mūsų proveržį visose veiklos srityse, parodė, kad už jo stovi didelė, nuolat tobulėjanti, į priekį savo sprendimais žiūrinti komanda.

Apie įmonės veiklą ir konkrečius rezultatus kviečiu išsamiai skaityti metinėje veiklos ataskaitoje.

VĮ Valstybinių miškų urėdijos generalinis direktorius
Valdas Kaubrė

KAS MES ESAME

VĮ Valstybinių miškų urėdija yra strateginė valstybės įmonė, užsiimanti miškotvarkos, miškininkystės, medienos ruošos bei prekybos veikla ir yra didžiausia medienos sektoriaus įmonė Lietuvoje, veikianti pagal aukščiausius verslo, socialinius ir aplinkosaugos standartus.

Įmonės veikloje diegiamos naujausios bei pažangiausios technologijos, užtikrinant efektyvų medienos ruošos procesą, nepertraukiamą medienos tiekimą klientams bei visuomenės lūkesčius dėl Lietuvos miškų išsaugojimo bei miškingumo didinimo.

VĮ Valstybinių miškų urėdijos valdomas turtas siekia 233,9 mln. Eur. Didžiąją dalį pajamų - 95 proc., Įmonė uždirba iš medienos prekybos, taip pat vykdo valstybės specialiuosius įpareigojimus naujų miškų įveisimo, miško kelių statybos bei priežiūros, miško priešgaisrinės apsaugos, gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių bei kitose veiklose. Specialieji įmonės įpareigojimai nėra finansuojami valstybės biudžeto lėšomis.

VĮ Valstybinių miškų urėdija yra viena regioniškiausių įmonių, kurioje dirba 2 730 darbuotojų.



TRUMPAI APIE VĮ VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĖDIJĄ



Patikėjimo teise valdome apie pusę Lietuvos miškų – apie 1,1 mln. hektarų, iš kurių net 300 tūkst. ha yra rezervatiniai, specialiosios paskirties ir apsauginiai miškai.



Prižiūrime 37,4 tūkst. km miško kelių tinklą valstybinių ir privačių miškų teritorijoje.



Gaisro sezono metu į gaisravietes priešgaisrinės komandos ir mūsų įmonės darbuotojai vyksta 500-800 kartų.



Kasmet atkuriame apie 8500 ha valstybinių miškų, o naujai įveisiame apie 500 ha žemės ūkio paskirties plotuose.



Per metus išauginame apie 50 mln. miško sodmenų.



Prižiūrime 1 380 visuomenei skirtų rekreacinių objektų.



Siekiame generuoti stabilią grąžą valstybei.



Per metus paruošiame apie 3,6 mln. m^3 žaliavinės medienos.



1.
BENDROJI INFORMACIJA APIE ĮMONĘ

2021 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2021 m. veiklos ataskaita parengta už laikotarpį nuo 2021 sausio 1 d. iki 2021 m. gruodžio 31 d.,
Metinė veiklos ataskaita taip pat apima 2021 m. Socialinės atsakomybės pažangos ataskaitą.

1. BENDROJI INFORMACIJA APIE ĮMONĘ

Įmonės pavadinimas	**VĮ Valstybinių miškų urėdija**
Teisinė forma	Valstybės įmonė
Įregistravimo data ir vieta	1991 01 15, Pramonės pr. 11a, LT-51327 Kaunas
Įmonės kodas	132340880
Administracijos adresas	Savanorių pr. 176, LT-03154 Vilnius
Adresas korespondencijai	Savanorių pr. 176, LT-03154 Vilnius
Telefonas	8 5 2364440, 8 678 41813, 8 604 85460
El. paštas	info@vmu.lt
Interneto tinklalapis	www.vmu.lt
Įmonės savininko kapitalas	125 762 164 Eur.
Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija	Lietuvos Respublika, kurios turtines ir neturtines teises įgyvendina Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija





2.
ĮMONĖS VEIKLOS APRAŠYMAS IR VERSLO MODELIS

2. ĮMONĖS VEIKLOS APRAŠYMAS IR VERSLO MODELIS

Valstybės įmonė Valstybinių miškų urėdija (toliau tekste – VĮ VMU, Įmonė) įkurta po reorganizavimo, įvykusio 2018 m. sausio 8 d. Reorganizavimas įvykdytas prijungimo būdu – reorganizuotos 42 valstybės įmonės miškų urėdijos prijungtos prie reorganizavime dalyvavusio VĮ Valstybinio miškotvarkos instituto. Po reorganizavimo VĮ VMU perėmė visą reorganizuojamų VĮ miškų urėdijų ir Miškotvarkos instituto patikėjimo teise valdytą valstybei nuosavybės teise priklausantį turtą, taip pat teises ir pareigas.

Miško žemės plotai, priklausantys I miškų grupei (rezervatiniai miškai), sudaro 27,3 tūkst. ha, II miškų grupei (specialios paskirties) – 164,5 tūkst. ha, iš jų IIA grupės (ekosistemų apsaugos) – 121,2 tūkst. ha, IIB (rekreaciniai) – 43,3 tūkst. ha, III miškų grupei (apsauginiai) – apie 100,8 tūkst. ha ir IV miškų grupei (ūkiniai miškai) – apie 820,9 tūkst. ha. I gr. miškuose medienos produktai nėra gaminami, o IV gr. miškuose ši funkcija labiausiai išreikšta, kiek mažiau – III, dar mažiau – II gr. miškuose. Tačiau nežiūrint šios miško funkcijos, medienos naudojimo reikalavimai yra itin griežti (taikomas minimalus pagrindinio miško kirtimo amžius, kirtimo laikas, biržės plotas, plotis, šliejimo, kiti technologiniai reikalavimai, atstumai iki paukščių lizdų, paliekamų biologinės įvairovės medžių skaičius) tam, kad šie miškai tiek augdami, tiek naudojami medienai gaminti, tenkintų ekologinius reikalavimus ir atliktų kitas nemedienines miško funkcijas. Tokiu būdu kartu su medienos teikimo funkcija sukuriama keleriopai didesnė bendra miškų vertė.

VĮ VMU įgyvendina Lietuvos Respublikos miškų įstatyme jai deleguotas funkcijas bei prisideda prie nacionalinėje miškų ūkio sektoriaus plėtros 2012-2020 m. programoje numatytų tikslų įgyvendinimo.

VĮ VMU siekia generuoti grąžą valstybei, siekiančią vidutiniškai apie 40 mln. eurų per metus. Sudaromos ilgalaikės sutartys medienos prekybos srityje leidžia užtikrinti pastovius pinigų srautus, lemiančius veiklos likvidumą. Įmonės veiklos sėkmė didele dalimi priklauso nuo medienos kainų.

Įmonės sandorius, susijusius su medienos prekybos veikla, reglamentuoja Lietuvos Respublikos Vyriausybės (toliau – LRV, LR Vyriausybės) patvirtintas Prekybos valstybiniuose miškuose pagaminta žaliavine mediena ir miško kirtimo liekanomis tvarkos aprašas. Kita sandorių dalis susijusi su pirkimais, kuriuos reglamentuoja Viešųjų pirkimų įstatymas. Sandorių, nesusijusių su įprastine Įmonės veikla, VĮ VMU neturi.

VĮ VMU veikla organizuojama per centrinę administraciją ir 26 regioninius padalinius. Filialų ir atstovybių Įmonė neturi.



ĮMONĖS VEIKLOS SRITYS



Miškotvarka. Miškotvarka – miškų ūkio planavimo sistema, apimanti miškų inventorizaciją ir apskaitą, miškų būklės, naudojimo ir ūkinės veiklos analizę, miškų ūkio organizavimo ir plėtros projektų rengimą. Šios sistemos tikslas – užtikrinti tvarų brandžių medynų išteklių naudojimą pagal jų rūšinę ir amžiaus struktūrą, ūkiniuose miškuose sumažinti perbrendusių medynų plotus, kurie sukelia neišvengiamus medienos, todėl ir pajamų nuostolius valstybei. Šiuo metu miško inventorizacijos periodiškumas Įmonėje yra 10 metų, tačiau pagal parengtą planą palaipsniui pereinama prie nepertraukiamos miško inventorizacijos, atliktų ūkinių priemonių kontrolės ir apskaitos. Šį procesą planuojama užbaigti 2027 metais.



Miško įveisimas, atkūrimas ir priežiūra. Pagrindinis šios veiklos tikslas – išsaugoti ir gausinti Lietuvos miškus ir jų išteklius, taip pat užtikrinti racionalų Lietuvos miškų išteklių naudojimą ir didinti medynų produktyvumą. Tai neatsiejama VĮ VMU veiklos ir ūkininkavimo miškuose ciklo dalis. Įmonė taiko darnaus ūkininkavimo miškuose principus, atkuria visus iškirstus miško plotus bei įveisia naujus. Miškams atkurti ir įveisti reikalingi sodmenys yra užauginami VĮ VMU valdomuose medelynuose. Šiuo metu Lietuvos miškingumas siekia 33,7 proc.



Miško dauginamoji medžiaga. VĮ VMU sodmenų išauginimo veiklą vykdo 20 miško medelynų ir Raudondvario dekoratyvinių sodmenų medelynas. Šiuo metu vykdoma VĮ VMU medelynų veiklos optimizavimo programa, kurios tikslas – optimizuoti medelynų skaičių ir infrastruktūrą, pagerinti medelynų tvarkymą, priežiūrą, išauginamų sodmenų kokybę, kryptingai diegti naujas miško sodmenų technologijas. Prognozuojama, kad Įmonės medelynų veiklos optimizavimo programai įgyvendinti bus reikalingos 15-20 mln. eurų investicijos. Iki 2025 m. Įmonės medelynų skaičius bus sumažintas iki 13 perspektyvių ir konteinerizuotų medelynų, taip pat turėtų būti išlaikomas Raudondvario dekoratyvinių sodmenų medelynas. 2021 m. VĮ VMU medelynuose buvo išauginta apie 50 mln. sodmenų, tinkamų miškui atkurti ir įveisti, iš kurių – 30,4 mln. buvo sunaudota savoms reikmėms.

ĮMONĖS VEIKLOS SRITYS

Medienos ruoša ir prekyba. Medienos ruoša – tai medžių kirtimas, nukirstų medžių stiebų genėjimas, stiebų skersavimas į žaliavinės medienos sortimentus, žaliavinės medienos sortimentų ir miško kirtimų liekanų išvežimas iš kirtavietės ir jų sukrovimas į rietuves/krūvas medienos sandėlyje, vadovaujantis Lietuvos nacionalinio FSC miškų valdymo standarto ir ES Medienos reglamento Nr.995/2010 (LegalSource) standarto reikalavimų principais. Žaliavinės medienos pardavimai – pagrindinis VĮ VMU pajamų šaltinis. Įmonės pajamos yra tiesiogiai priklausomos nuo LRV nustatomos miško kirtimų normos ir nuo rinkoje esančios medienos kainos. LRV patvirtinta metinė valstybinių miškų pagrindinių miško kirtimų norma 2019-2023 metams – 11 850 ha plotas, apskaičiuotas pagal plynojo miško kirtimo ekvivalentą, iškertant iki 3 620 tūkst. ktm.

Patikėjimo teise valdomuose miškuose 2021 m. VĮ VMU nuosavais mechanizmais atliko 29,2 proc. medienos ruošos darbų. Likusią darbų dalį (70,8 proc.) atliko rangovai, iš kurių, įvykdžius viešųjų pirkimų reikalavimus, buvo nupirktos medienos ruošos teikimo paslaugos. Vidiniai medienos ruošos ištekliai leidžia Įmonei optimaliai šalinti stichinių nelaimių padarinius, operatyviai likviduoti liemenų kenkėjų židinius bei aukštų medienos kainų laikotarpiais (medienos ruošos paslaugų teikėjams pirmenybę teikiant medienos ruošos darbams privačiuose miškuose dėl dažnai siūlomų aukštesnių įkainių) užtikrinti stabilų medienos ruošos darbų vykdymą. 2021 m. kovo-birželio mėn. buvo likviduota 25 tūkst. ktm sniegalaužų 15 tūkst. ha plote.

Regioniniams padaliniams perduotos 3 medkirtės ir 6 medvežės



2021 m. didelis dėmesys buvo teikiamas medienos ruošos mechanizmams atnaujinti: regioniniams padaliniams perduotos 3 medkirtės ir 6 medvežės, 2021 m. sudarytos sutartys dar 1 medkirtei (perduota regioniniam padaliniui 2021 m.) ir 2 medvežėms įsigyti. Taip pat buvo suorganizuotas antras (pirmas įvyko 2020 m.) centralizuotas medienos ruošos paslaugų iš rangovų pirkimas (įvykdyti centralizuoti viešųjų pirkimų konkursai 24 regioniniuose padaliniuose), kitų prekių bei paslaugų centralizuoti viešieji pirkimai, rengtos vidinės tvarkos, suvienodinančios darbo sąlygas visuose regioniniuose padaliniuose.

VĮ VMU, Vyriausybės nustatyta tvarka, didmeninėje ir mažmeninėje prekyboje parduoda žaliavinę medieną ir miško kirtimo liekanas. Vykdant didmeninę prekybą valstybiniuose miškuose, pagamintą žaliavinę medieną ir miško kirtimo liekanas VĮ VMU parduoda aukcionuose (elektroninėje medienos pardavimo sistemoje), kuriems įvykus su laimėtojais sudaromos trumpalaikės, pusmetinės ir ilgalaikės sutartys. Didmeninės prekybos aukcionuose turi teisę ir šiuo metu dalyvauja ne tik juridiniai asmenys, įmonės, bet taip pat ir fiziniai asmenys, galintys lygiomis teisėmis įsigyti parduodamą medieną.

Vykdant mažmeninę prekybą medienos pardavimas vykdomas pirkėjų asmeniniams, šeimos ar namų ūkio poreikiams, nesusijusiems su verslu, taip pat VĮ VMU dalyvaujant valstybės ar savivaldybės institucijų, įstaigų, įmonių bei kitų viešojo sektoriaus organizacijų skelbiamuose viešųjų pirkimų konkursuose ne aukciono būdu pagal dvišalius sandorius, taikant mažmeninės prekybos kainas.

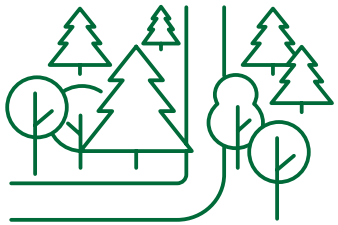
VĮ VMU medienos prekybos platforma yra UAB „Baltpool“ administruojama Elektroninė medienos pardavimų sistema. VĮ VMU teikia UAB „Baltpool“ informaciją apie žaliavinės medienos ir miško kirtimo liekanų pardavimo aukcionuose parduodamus žaliavinės medienos sortimentus, miško kirtimo liekanas ir pardavimo sąlygas elektroninėje erdvėje. Elektroninėje medienos pardavimų sistemoje priimami žaliavinės medienos ir miško kirtimo liekanų pirkėjų pasiūlymai, vykdomi didmeninio medienos pardavimo aukcionai bei publikuojami aukcionų rezultatai.



ĮMONĖS VEIKLOS SRITYS



Sanitarinė miško apsauga ir apsauga nuo gaisrų. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos miškų įstatymu, Įmonė organizuoja bendros valstybinės priešgaisrinių priemonių sistemos įgyvendinimą ir palaikymą visuose šalies miškuose nepaisant jų nuosavybės formos. Pagal šią sistemą vykdomas miško gaisrų kilimo vietų stebėjimas, miško gaisrų gesinimas. Taip pat VĮ VMU vykdo gaisrų prevenciją – miškuose yra atnaujinamos mineralizuotos juostos, įrengiami priešgaisriniai keliai, vandens paėmimo telkiniai, vykdoma švietėjiška veikla. Įmonė užtikrina sanitarinę miško apsaugą, laukinės gyvūnijos apsaugą, miško apsaugą nuo žmonių daromų neteisėtų veiksmų bei įvairių prevencinių priemonių įgyvendinimą valdomuose miškuose.



Miško kelių priežiūra. VĮ VMU, vadovaudamasi LRV nustatyta tvarka, vykdo visų miško kelių, nepriklausomai nuo jų nuosavybės formos, priežiūros ir taisymo (remonto) darbus: prižiūri apie 37,4 tūkst. km miško kelių. 2021 m. Įmonė vykdė įvairias miško kelių priežiūros veiklas 12,1 tūkst. km, atlikotaisymo(remonto)darbus1,2 tūkst.km., nutiesė, rekonstravo ar kapitališkai suremontavo 7 km miško kelių.



Rekreacinių objektų įrengimas ir priežiūra. VĮ VMU vykdo rekreacinių objektų valdomuose miškuose įrengimą, priežiūrą, atnaujinimą, rekonstravimą ir likvidavimą. 2021 m. Įmonė patvirtino rekreacinių objektų nuostatus, skaitmenizavo rekreacinių objektų pasus bei tęsė 2020 m. pradėtą miško rekreacinės infrastruktūros optimizavimą, gerindama administruojamų rekreacinių infrastruktūros objektų būklę bei atsisakydama netinkamų/neperspektyvių objektų. Buvo sukurtas ir Įmonės internetiniame tinklapyje paskelbtas interaktyvus Įmonės rekreacinių objektų žemėlapis, skirtas visuomenei. Jame informacija apie Įmonės prižiūrimus rekreacinius objektus yra vienoje vietoje. 2021 m. Įmonė valdė 1380 rekreacinių objektų.

ĮMONĖS VEIKLOS SRITYS

Gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimas, rūšių ir buveinių apsauga. Gamtotvarkos priemonės – tai aktyvūs veiksmai, skirti palaikyti ar atkurti saugomų rūšių buveines ar kitas saugomas natūralias buveines. Biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimai skirti miškuose augančių uogienojų ir vaistinių augalų apšvietimo sąlygų reguliavimui, saugomų rūšių ir (arba) Europos bendrijos (toliau – EB) svarbos gyvūnų ir augalų rūšių ir jų buveinių sąlygoms pagerinti, EB svarbos buveinėms atkurti arba joms būdingai miško struktūrai palaikyti, medžiojamųjų gyvūnų mitybos sąlygoms pagerinti, vandens telkinių pakrančių apaugimo reguliavimui, pelkių, smėlynų ir kitų plotų saugojimui nuo apaugimo sumedėjusia augalija ir kitoms gamtotvarkos priemonėms, numatytoms gamtotvarkos, saugomų teritorijų tvarkymo, saugomų rūšių apsaugos, invazinių rūšių gausos reguliavimo veiksmų planuose, projektuose ar medžioklės tvarkos projektuose ir integruotoms į vidinės miškotvarkos projektus. 2021 m. VĮ VMU vykdė biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimus, pievų natūralių buveinių šienavimo, pelkių sumedėjusios augmenijos šalinimo darbus 3 271,4 ha plote.

Kitos veiklos. VĮ VMU prižiūri ir eksploatuoja profesionalios medžioklės plotus, kuriuose įgyvendinamos specialios medžiojamųjų gyvūnų populiacijų gausinimo priemonės ir plėtojamas medžioklės turizmas. Įmonė prižiūri ir medžiokles organizuoja 18 profesionalios medžioklės ploto vienetų (12 regioninių padalinių), kurie užima daugiau kaip 135 tūkst. hektarų bendrą plotą.

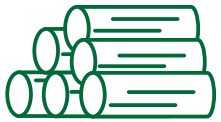
Pagal atskirus susitarimus Įmonė taip pat teikia žaliavinės medienos pristatymo į pirkėjo sandėlį paslaugą.



VĮ VMU KLIENTAI IR PREKYBA MEDIENA

2021 m. VĮ VMU medienos produkcija prekiavo su 5 732 klientais, iš jų 100 ktm ir daugiau pirkusių – 447 pirkėjai, o pirkusių daugiau kaip 100 tūkst. ktm medienos buvo 5 pirkėjai. VĮ VMU tiekiama medienos produkcija atitinka FSC gamybos grandies sertifikavimo reikalavimus, todėl yra paklausi rinkoje.

Pjautinieji rąstai sudarė 32,6%
Tarrąsčiai - 17,9%
Popierrąsčiai - 17,1%
Plokščių mediena ir malkos – 32,4%



Pagal parduodamą medienos struktūrą pjautinieji rąstai sudarė 32,6 proc., tarrąsčiai - 17,9 proc., popierrąsčiai - 17,1 proc., plokščių mediena ir malkos – 32,4 proc. Pastaraisiais metais VĮ VMU pagamina apie pusę viso šalyje pagaminamo medienos kiekio: 2019 m. – 52,2 proc., 2018 m. – 48,6 proc.

Didžiausi pirkėjai: Uždaroji akcinė bendrovė „Juodeliai“, UAB „Targirė“, UAB „IKEA Industry Lietuva“, UAB „Šilalės mediena“, UAB „LITFORINA“, AB „Klaipėdos mediena”, UAB „STORA ENSO LIETUVA“, UAB „GRANULITA”, UAB „MEDARVITAS”, UAB „Girtex“. VĮ VMU, kaip ir ankstesniais metais, 2021 m. užtikrino stabilias miško kirtimo liekanų pasiūlos apimtis – 403 tūkst. ktm. Biokuro žaliavos paklausa išliko panaši kaip ir ankstesniais metais: 2021 m. biokuro žaliavos pirkėjai nupirko 241 tūkst. ktm miško kirtimo liekanų.



ĮMONĖS VALDOMAS TURTAS IR INFRASTRUKTŪRA

VĮ Valstybinių miškų urėdijos valdomas turtas siekia 233,9 mln. Eur.

Straipsnis	Suma (mln. Eur)
Ilgalaikis turtas	**96,64**
nematerialus turtas	2,57
pastatai ir statiniai	62,01
mašinos ir įranga	13,28
transporto priemonės	8,95
kiti įrenginiai, prietaisai, įrankiai	6,07
vykdomi materialiojo turto statybos darbai	2,42
finansinis turtas (VVP)	1,02
atidėto pelno mokesčio turtas	0,27
žemė	0,05
Trumpalaikis turtas	**137,26**
Atsargos	9,19
žaliavos, medžiagos ir komplektavimo detalės	1,28
nebaigta produkcija ir vykdomi darbai	1,88
produkcija	6,03
Biologinis turtas (miško sodmenys)	11,40
Ilgalaikis materialusis turtas, skirtas parduoti	1,22
Pirkėjų skolos	9,90
Ateinančių laikotarpų sąnaudos ir sukauptos pajamos	15,82
Kitos gautinos sumos	0,98
Trumpalaikės investicijos (VVP)	1,10
Pinigai	87,65
Viso:	**233,90**



VEIKLOS PLANAI

VĮ VMU atnaujino Įmonės strategiją 2022-2026 m., kurioje numatyti svarbiausi strateginiai tikslai bei jų įgyvendinimas. Įmonė siekia tapti modernia, profesionalia, ekonomiškai stipria įmone, kurios valdymas grindžiamas šiuolaikiniais vadybos metodais ir pažangiomis technologijomis.

Teisingas medienos matavimas yra vienas pagrindinių Įmonės strateginių uždavinių, todėl jau 2021 m. žengtas didžiulis žingsnis užtikrinant skaidrumą medienos matavimo procese: modernizuojami medienos matavimo, apskaitos procesai ir veikloje diegiamas fotogrametrinis žaliavinės medienos matavimo metodas, leisiantis medieną paamatuoti greičiau, patikimiau ir kartu sumažinti veiklos darbo sąnaudas. Perėjimas prie modernių ir pažangių technologijų Įmonės veikloje užtikrins skaidrumą, įmonės vidinių procesų kontrolę, medienos matavimo patikimumą.

2021 m. pradėti girininkijų – kaip svarbaus VĮ VMU struktūrinio vieneto – pokyčiai, kurių specialistai tiesiogiai dirba miške. Šiuo metu esantys girininkijų skirtumai, vertinant miškų plotus, kirtimų apimtis ir kitus rodiklius, labai ryškūs, o darbuotojų skaičius ir darbo užmokesčiai panašūs. Apie tai, kokias girininkijas darbuotojai nori matyti ateityje, apimant jų veiklą, darbuotojų skaičių, darbo užmokestį ir pareigybių lygių kėlimą, pradėtos diskusijos su VĮ VMU regioninių padalinių darbuotojais. Pagal apibendrinus visų 26 padalinių duomenis bei siūlymus, suformuoti bazinės girininkijos 6 pagrindiniai ir 9 papildomi rodikliai.

Prisidedant prie Lietuvos ŠESD absorbcijų, VĮ VMU didina ŠESD absorbciją įveisiant naujus miškų plotus, atkuriant pažeistas pelkes bei vykdant kitas veiklas, kurios prisideda prie miško ekosistemų atkūrimo ir išsaugojimo.





3.
VĮ VMU STRUKTŪRA IR VALDYMAS

3. VĮ VMU STRUKTŪRA IR VALDYMAS

VĮ VMU valdymo organai yra Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija **Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija, valdyba ir VĮ VMU generalinis direktorius.**

Įmonės **savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija** – Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija – pagal Įmonės įstatus atlieka šias funkcijas:

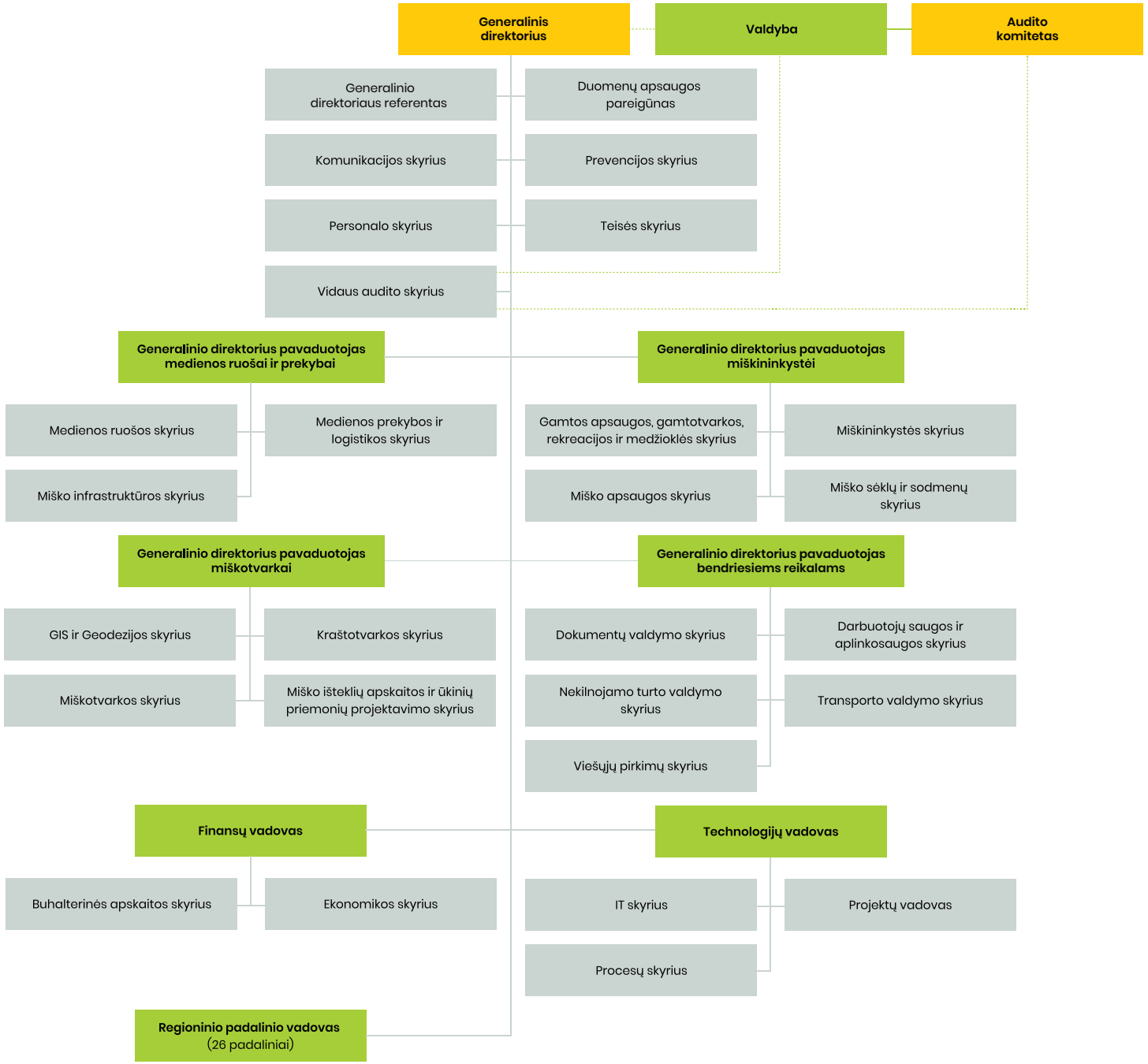
- tvirtina Įmonės veiklos strategiją;
- skiria ir atšaukia Įmonės vadovą, nustato darbo sutarties su Įmonės vadovu sąlygas, Įmonės vardu sudaro ir nutraukia darbo sutartį su Įmonės vadovu, tvirtina Įmonės vadovo pareigybės nuostatus;
- skiria ir atšaukia valdybos narius;
- tvirtina Įmonės metinius turto įsigijimo ir skolinimosi planus, metines pajamų ir išlaidų sąmatas;
- nustato Įmonei privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo ir gamtotvarkos priemonių įgyvendinimo miškuose normas;
- sprendžia kitus teisės aktuose ir Įmonės įstatuose jos kompetencijai priskirtus klausimus.



VĮ VMU VADOVYBĖ

Įmonės vadovybei priskiriami įmonės vadovaujantys darbuotojai – generalinis direktorius, jo pavaduotojai miškotvarkai, miškininkystei, medienos ruošai ir prekybai, bendriesiems reikalams, taip pat Finansų vadovas ir Technologijų vadovas.





VĮ VMU VADOVYBĖ



Valdas Kaubrė – VĮ VMU generalinis direktorius nuo 2019 m. lapkričio 14 d.

V. Kaubrė įgijo miškininkystės krypties miško ekonomikos specialybės magistro laipsnį Lietuvos žemės ūkio universitete (dabar – Vytauto Didžiojo universitetas), Miškų fakultete.

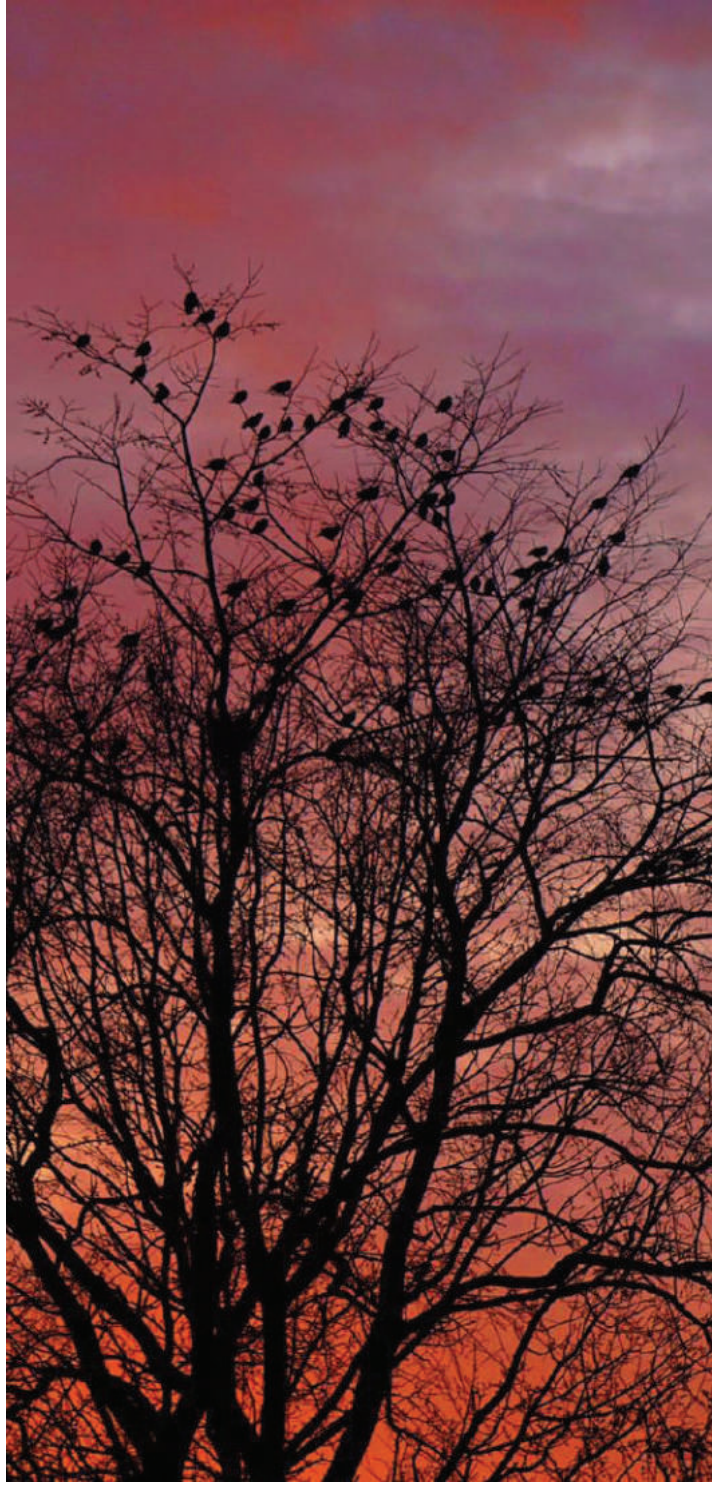
VĮ Valstybinių miškų urėdijoje dirba nuo 2018 sausio: sausį-kovą laikinai ėjo Įmonės vadovo pareigas, nuo kovo ėjo direktoriaus pavaduotojo medienos ruošai ir prekybai pareigas. 2014-2017 m. dirbo VĮ Panevėžio miškų urėdijoje Miškų urėdu.

2012-2014 m. dirbo „Domše Lietuva“ generaliniu direktoriumi, 2007-2011 m. „Domše Miškas“ direktoriaus pavaduotoju. Darbinę karjerą pradėjo UAB „Stora Enso Miškas“ 2001 m.

V. Kaubrė turi sukaupęs didelę vadovavimo miškų ūkyje veikiančios įmonės ūkinei, komercinei ir finansinei veiklai patirtį.

Įmonės generalinis direktorius pagal Įmonės įstatus atlieka šias funkcijas:

- priima į darbą ir atleidžia darbuotojus;
- parengia Įmonės darbuotojų darbo apmokėjimo ir skatinimo taisykles;
- teikia informaciją valdybai ir Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai apie Įmonės veiklos prognozes, planus (nurodo reikalingų investicijų ateinančiais finansiniais metais sumas) ir įvykius, turinčius esminę reikšmę Įmonės veiklai;
- tvirtina Įmonės filialų nuostatus;
- skiria bei atšaukia Įmonės filialų valdymo organus;
- leidžia įsakymus Įmonės veiklos klausimais ir organizuoja jų vykdymą;
- atlieka kitas Įmonės vadovo kompetencijai priskirtas funkcijas.



VĮ VMU VALDYBA

Valdyba yra kolegialus VĮ VMU valdymo organas. Valdyba veikia vadovaudamasi LR Konstitucija, LR valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymu ir kitais teisės aktais.

Įmonės valdyba pagal Įmonės įstatus atlieka šias funkcijas:

- nustato Įmonės struktūrą;
- teikia Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai išvadas dėl Įmonės veiklos strategijos projekto, dėl Įmonės paskirstytojo pelno (nuostolių) paskirstymo projekto, dėl Įmonės metinių pajamų ir išlaidų sąmatų, metinių turto įsigijimo ir skolinimosi planų, taip pat dėl ataskaitinių finansinių metų Įmonės veiklos ataskaitos;
- tvirtina Įmonės darbuotojų apmokėjimo ir skatinimo taisykles;
- nustato Įmonės veiklos rodiklius;
- priima sprendimus dėl Įmonės filialų steigimo ir jų veiklos nutraukimo;
- iš anksto pritaria Įmonės pirkimų sandoriams dėl darbų, prekių ir paslaugų pirkimo, kurių kiekvieno vertė be pridėtinės vertės mokesčio didesnė kaip 300 000 (trys šimtai tūkstančių) Eur, išskyrus atvejus, kai prekės ir paslaugos perkamos iš centrinės perkančiosios organizacijos arba per ją;
- priima sprendimus dėl komitetų valdybos kompetencijai priskirtos veiklos klausimais sudarymo;
- teikia Įmonės vadovui išvadą dėl vidaus audito funkcijas atliekančio Įmonės struktūrinio padalinio vadovo skyrimo ir atleidimo, skatinimo, pareiginių nuostatų turinio, taip pat dėl atsakomybės jam taikymo už LR vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatyme, kituose taikytinuose teisės aktuose nustatytų teisių ir pareigų nevykdymą ar netinkamą jų vykdymą;
- atlieka kitas Įstatyme ir Įmonės įstatuose valdybos kompetencijai priskirtas funkcijas.

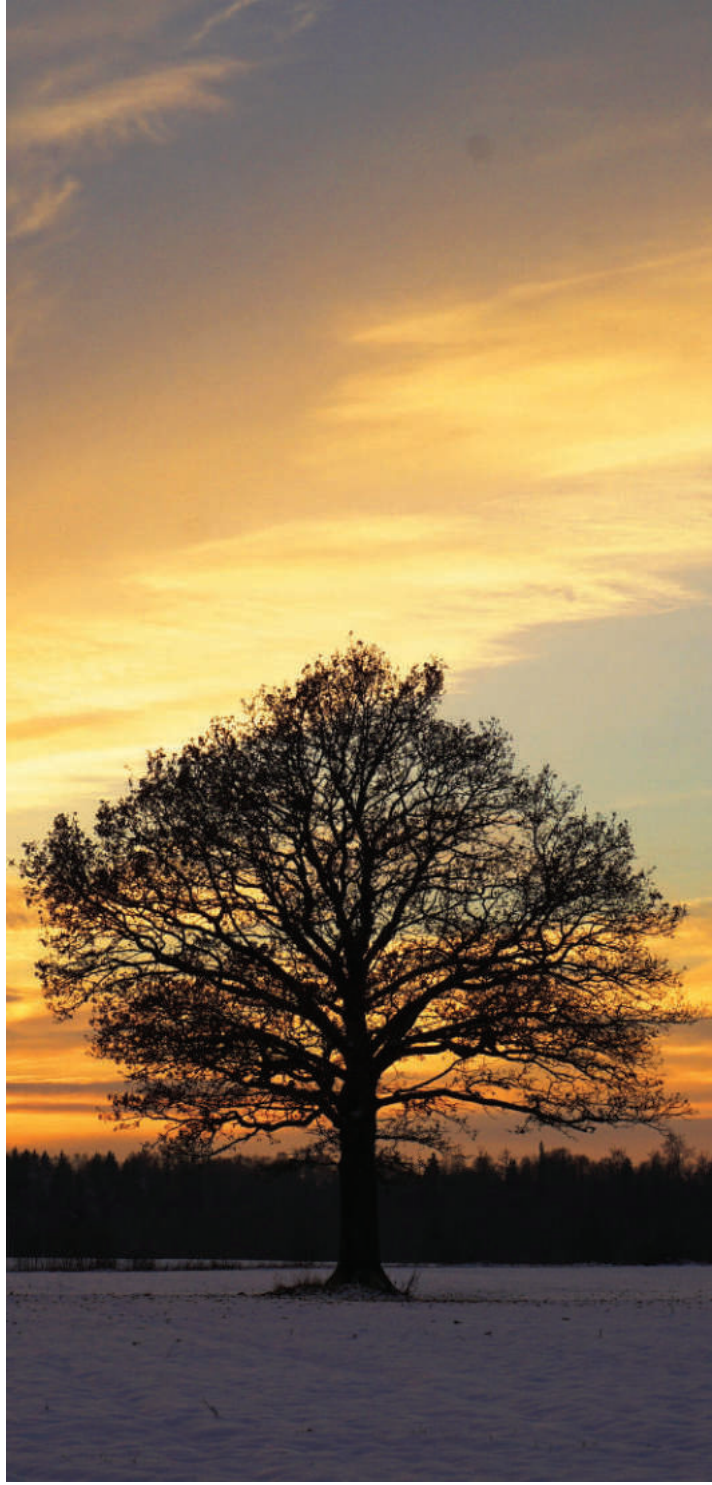
VĮ VMU valdyba buvo sudaroma 4 metams iš 7 narių: 1 valstybės tarnautojo, 2 darbuotojų atstovų ir 4 nepriklausomų asmenų, atrinktų įstatymų ir Vyriausybės nustatyta tvarka. Valdybos narius skiria ir atšaukia Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija. Kandidatai į Įmonės valdybą turi atitikti įstatyme nustatytus bendruosius ir Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos nustatytus specialiuosius reikalavimus. Valdybai vadovauja valdybos pirmininkas, kurį iš savo narių renka valdyba.

2020 m. gruodžio 17 d. VĮ VMU valdybos pirmininku išrinktas nepriklausomas valdybos narys Mantas Šukevičius, kuris pakeitė iš pareigų atsistatydinusią darbuotojų atstovę Iną Bikuvienę.

2021 m. balandžio 13 d. Lietuvos Respublikos aplinkos ministro įsakymu į valdybos narius paskirta Vilija Augutavičienė, kuri pakeitė Vilmą Slavinskienę.

Valdyba savo kadenciją pradėjo 2017 m. gruodžio 11 d. Sutartis su VĮ VMU sudaryta 2018-02-28. Valdyba savo kadenciją baigė 2021 m. gruodžio 11 d.

2021 m. gruodžio 31 d. patvirtinti nauji Įmonės įstatai, pagal kuriuos valdyba sudaroma 4 metams iš 5 asmenų: 1 valstybės tarnautojo, 1 darbuotojų atstovo ir 3 kitų fizinių asmenų, atrinktų Įstatymo ir Vyriausybės nustatyta tvarka.



VĮ VMU VADOVYBĖ



Mantas Šukevičius. Valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys, AB „Detonas“ valdybos pirmininkas ir UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ stebėtojų tarybos narys. M. Šukevičius yra sukaupęs finansų bei rizikų valdymo, įmonių restruktūrizavimo patirties Lietuvos ir tarptautiniuose bankuose bei finansų institucijose. M. Šukevičius baigė Vilniaus universiteto Ekonomikos fakultetą, Vilniaus universiteto Tarptautinių santykių ir politikos mokslų institute yra įgijęs Politikos mokslų bakalauro ir Europos Sąjungos studijų magistro laipsnius.



Ina Bikuvienė. Valdybos narė, VĮ VMU darbuotojų atstovė valdyboje, GIS ir geodezijos skyriaus, GIS ir kartografijos poskyrio specialistė, Valstybinių miškų darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė ir įmonėje veikiančių profesinių sąjungų jungtinės atstovybės narė bei Lietuvos miško ir miško pramonės darbuotojų profesinės sąjungos valdybos narė. Aleksandro Stulginskio Universitete (dabar – Vytauto Didžiojo universitetas) 2012 m. įgijo Miškotyros mokslų daktarės laipsnį.



Asta Čepienė. Įmonės darbuotojų atstovė valdyboje, VĮ VMU Kazlų Rūdos regioninio padalinio personalo specialistė, Lietuvos miško ir miško pramonės darbuotojų profesinių sąjungų federacijos Valdybos ir Tarybos narė. A. Čepienė 1986 m. įgijo ekonomisto-organizatoriaus išsilavinimą Lietuvos Žemės ūkio akademijoje (dabar – Vytauto Didžiojo universitetas), 1994-1996 m. tobulino lyderystės įgūdžius tarptautiniuose kursuose Danijoje. A. Čepienė yra Lietuvos miškininkų sąjungos ir Lietuvos vaikų teisių gynimo organizacijos „Gelbėkit vaikus“ narė, dalyvauja kitų visuomeninių organizacijų, veikiančių žmogaus teisių gynimo srityje, veikloje.



Normantas Marius Dvareckas. Nepriklausomas valdybos narys, UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ valdybos pirmininkas, įmonių jungimosi ir įsigijimo konsultacijų UAB „Ad ventum“ steigėjas ir vadovas, lyderiaujančios Baltijos šalyse PET pakuotės gamybos įmonės „Putokšnis“ nepriklausomas valdybos narys, Inovacijų fondo prie Europos klimato, infrastruktūros ir aplinkos vykdančiosios agentūros (CINEA) Briuselyje ekspertas. N. M. Dvareckas yra sukaupęs įmonių valdysenos patirties eidamas nepriklausomo valdybos nario pareigas strateginės svarbos valstybės įmonėse „Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcija“ ir „Oro navigacija“, privataus kapitalo investicijų bendrovėje „Avestis“. N. M. Dvareckas baigė Vilniaus universiteto Ekonomikos fakultetą, vadybos magistro laipsnį įgijo ISM Vadybos ir ekonomikos universitete, kvalifikaciją kėlė vadovams skirtuose įmonių įsigijimo ir jungimosi kursuose London Business School Didžiojoje Britanijoje.

VĮ VMU VADOVYBĖ



Gediminas Jasinevičius. Nepriklausomas valdybos narys, Europos miškų instituto Bioekonomikos tyrimų grupės tyrėjas. G. Jasinevičius baigė Lietuvos žemės ūkio universitetą (dabar – Vytauto Didžiojo universitetas), Švedijos žemės ūkio universitete baigė magistro studijas, Rytų Suomijos universitete įgijo aplinkos politikos daktaro laipsnį.



Alditas Saulius. Nepriklausomas valdybos narys, UAB „Invega“ valdybos pirmininkas, AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos narys, AB „Lietuvos geležinkeliai“ Audito komiteto pirmininkas, AB „Lietuvos paštas“ valdybos narys, sukaupęs daugiau kaip 20 metų darbo patirties Lietuvos banke ir komerciniuose bankuose. A. Saulius baigė Vilniaus universiteto Fizikos fakultetą, įgijo Vilniaus universiteto Tarptautinio verslo mokyklos verslo valdymo magistro laipsnį.



Vilma Slavinskienė. LR aplinkos ministerijos deleguota valdybos narė, ES investicinių priemonių įgyvendinimo skyriaus vedėja. Aplinkos ministerijoje dirba nuo 2001 m., kur sukaupė strateginio planavimo, tarptautinių programų valdymo, projektų įgyvendinimo ir kontrolės patirties. V. Slavinskienė baigė Vilniaus Gedimino technikos universitetą, įgijo verslo vadybos magistro laipsnį.



Vilija Augutavičienė. Klimato politikos grupės vadovė Aplinkos ministerijoje. Turi ilgametę vadovavimo ir ekspertinę patirtį formuojant ir įgyvendinant aplinkos apsaugos, darnaus vystymosi ir klimato kaitos valdymo nacionalinę ir tarptautinę politiką. Darbą valstybės tarnyboje pradėjo Miškų ūkio ministerijoje, vėliau dirbo Generalinėje miškų urėdijoje ir Miškų ir saugomų teritorijų departamente. Aplinkos ministerijoje vadovavo Aplinkos strategijos departamentui, Ekonomikos ir tarptautinių ryšių departamentui, kuravo aplinkosauginių mokesčių, strateginio planavimo, įmonių ir turto valdymo, ES ir tarptautinių ryšių klausimus, ėjo ministerijos kanclerės pareigas.

VĮ VMU VADOVYBĖ

2021 m. organizuoti 22 valdybos posėdžiai (3 iš jų – rašytinės procedūros būdu), kuriuose valdyba sprendė įvairius valdybos kompetencijai priskiriamus klausimus. Vidutinis valdybos narių posėdžių lankomumas buvo 96 proc.

Vardas pavardė	Dalyvauta posėdžiuose, kartai	Posėdžių lankomumas
Mantas Šukevičius	22/22	100 %
Ina Bikuvienė	21/22	95 %
Asta Čepienė	22/22	100 %
Normantas Marius Dvareckas	22/22	100 %
Gediminas Jasinevičius	22/22	100 %
Alditas Saulius	21/22	95 %
Vilma Slavinskienė	5/5	100 %
Vilija Augutavičienė	13/17	76 %

Valdybos nariams už darbą valdybos veikloje yra apmokama pagal valandinį įkainį, atsižvelgiant į faktiškai dirbtą laiką, bet ne daugiau kaip už 60 valandų per ketvirtį (ribojimas netaikomas VĮ VMU valdybos pirmininkui) bei kompensuojamos su valdybos nario veikla susijusios išlaidos. Valstybės įmonių ir savivaldybės įmonių valdybų narių atlygio skyrimo tvarkos aprašo, patvirtinto 2015 m. spalio 14 d. LRV nutarimu Nr. 1092 ir valdybos narių civilinės atsakomybės“, 7 punkte numatyta, kad valdybos nario atlygis per mėnesį negali būti didesnis kaip 1/5 įmonės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio.

Informacija apie valdybos narių kadencijas:

- **Mantas Šukevičius** – valdybos narys nuo 2017 12 11 iki 2020 12 17, valdybos pirmininkas nuo 2020 12 17 iki 2021 12 11;
- **Alditas Saulius** – valdybos narys nuo 2017 12 11 iki 2021 12 11;
- **Ina Bikuvienė** – valdybos narė nuo 2017 12 11 iki 2018 06 01. Nuo 2018 06 01 iki 2020 12 17 valdybos pirmininkė. Nuo 2020 12 17 iki 2021 12 11 – valdybos narė;
- **Gediminas Jasinevičius** – valdybos narys nuo 2017 12 11 iki 2021 12 11. Nuo 2018 01 04 iki 2018 03 02 valdybos pirmininkas;
- **Normantas Marius Dvareckas** – valdybos narys nuo 2018 05 10 iki 2021 12 11;
- **Asta Čepienė** – valdybos narė nuo 2018 05 10 iki 2021 12 11;
- **Vilma Slavinskienė** – valdybos narė nuo 2019 10 16 iki 2021 04 13;
- **Vilija Augutavičienė** – valdybos narė nuo 2021 04 13 iki 2021 12 11.

Valdybos narys	Valdybos nario atlygis, Eur priskaičiuotos sumos su mokesčiais	
	2021	2020
Alditas Saulius	15 600	16 770
Mantas Šukevičius	21 104	16 185
Ina Bikuvienė	15 600	16 575
Vilma Slavinskienė	4 420	12 350
Gediminas Jasinevičius	15 600	16 932
Asta Čepienė	15 600	16 055
Normantas Marius Dvareckas	15 503	15 730
Vilija Augutavičienė	8 320	

VĮ VMU AUDITO KOMITETAS

Audito komitetas yra sudaromas valdybos sprendimu valdybos kadencijos laikotarpiui. Audito komitetas veikia kaip patariamasis valdybos organas. VĮ VMU Audito komitetas pradėjo savo veiklą 2020 metų balandžio mėnesį.

Visi audito komiteto nariai įmonės valdybos 2020 kovo 31 dienos sprendimu Nr. 1VP-20-7 buvo paskirti įmonės audito komiteto nariais. Jų kadencija baigėsi 2021 gruodžio 11 d.

Audito komitetą sudaro 3 nariai:

Alditas Saulius. Audito komiteto pirmininkas. Nepriklausomas VĮ VMU valdybos narys, UAB „Invega“ valdybos pirmininkas, AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos narys, AB „Lietuvos geležinkeliai“ audito komiteto pirmininkas, AB „Lietuvos paštas“ valdybos narys, sukaupęs daugiau kaip 20 metų darbo patirties Lietuvos banke ir komerciniuose bankuose. A.Saulius baigė Vilniaus universiteto Fizikos fakultetą, įgijo Vilniaus universiteto Tarptautinio verslo mokyklos verslo valdymo magistro laipsnį.

Mantas Šukevičius. Audito komiteto narys. VĮ VMU valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys, AB „Detonas“ valdybos pirmininkas ir UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ stebėtojų tarybos narys. M. Šukevičius yra sukaupęs finansų bei rizikų valdymo, įmonių restruktūrizavimo patirties Lietuvos ir tarptautiniuose bankuose bei finansų institucijose. M. Šukevičius baigė Vilniaus universiteto Ekonomikos fakultetą, Vilniaus universiteto Tarptautinių santykių ir politikos mokslų institute yra įgijęs Politikos mokslų bakalauro ir Europos Sąjungos studijų magistro laipsnius.

Viktorija Mažonienė. Nepriklausoma Audito komiteto narė. VĮ „Lietuvos oro uostai” vidaus audito skyriaus vadovė. V. Mažonienė yra sukaupusi patirtį rizikų valdymo, vidaus audito, kontrolės, sukčiavimo prevencijos, procesų gerinimo, lyderystės bei veiklos efektyvumo srityse. V. Mažonienė baigė Kauno technologijų universitetą, įgijo verslo administravimo bei valdymo bakalaurą, vėliau Vilniaus Gedimino Technikos universitete įgijo Verslo informacinių sistemų magistro laipsnį.



VĮ VMU AUDITO KOMITETAS

Audito komiteto narių atlyginimai (priskaičiuotos sumos su mokesčiais)		
Valdybos narys	Audito komiteto nario atlygis, Eur	
	2021	2020
Alditas Saulius	3 420	3 030
Viktorija Mažonienė	2 205	2 100
Mantas Šukevičius	2 205	2 280

Įmonės Audito komitetas atlieka šias pareigas/funkcijas:

- Įmonės finansinių rengimo ir auditų atlikimo procesų priežiūrą, apimančią tokių finansinių ataskaitų rengimo proceso bei paties audito atlikimo proceso stebėseną, finansinių ataskaitų rengimo proceso vertinimą ir rekomendacijų dėl šio proceso tobulinimo teikimą;
- Įmonės auditorių ir audito įmonių nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymosi užtikrinimą, apimantį stebėseną kaip auditoriai ir audito įmonės laikosi šių principų, rekomendacijų dėl efektyvesnio šių principų laikymosi užtikrinimo teikimą;
- Įmonės vidaus kontrolės, vidaus ir išorės rizikų, jų procesų valdymo ir vidaus audito sistemų, taip pat veiklos procesų veiksmingumo priežiūrą, apimančią Įmonės vidaus kontrolės, vidaus ir išorės rizikų, jų procesų valdymo ir vidaus audito sistemų veiksmingumo stebėseną, šių sistemų vertinimą ir rekomendacijų dėl šių sistemų tobulinimo teikimą;
- teikia Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai rekomendacijas dėl audito įmonės parinkimo ir siūlomo atlygio;
- teikia Valdybai ir Įmonės generaliniam direktoriui rekomendacijas dėl Įmonės vidaus audito funkcijas atliekančio struktūrinio padalinio vadovo skyrimo ir atleidimo, skatinimo, atsakomybės taikymo už LR darbo kodekse nustatytų teisių ir pareigų nevykdymą ar netinkamą jų vykdymą, pareiginių nuostatų pritarimo;
- valdybos nustatytu reguliarumu informuoja ją apie su Įmonėje atliekamu auditu susijusius probleminius klausimus, ypač kai nustatomi reikšmingi vidaus kontrolės, susiję su finansinėmis atskaitomis, trūkumai, teikia rekomendacijas dėl šių trūkumų šalinimo ir jų prevencijos sistemų tobulinimo;
- valdybos nustatytu terminu pateikia jai apibendrintą informaciją apie Įmonės auditą atliekančių audito įmonių nepriklausomumą, kaip jis apibrėžiamas LR finansinių ataskaitų audito įstatymo bei kitų taikomų teisės aktų, bei tokių audito įmonių Įmonei suteiktas ne audito paslaugas;
- esant poreikiui rengia ir teikia Valdybos posėdžiams reikalingą medžiagą savo kompetencijai priskirtais klausimais;
- valdybos nustatytu reguliarumu informuoja ją apie Įmonėje LR valstybės kontrolės, Įmonės savininko teises ir funkcijas įgyvendinančios institucijos ar kitų institucijų atliekamus auditus, teikia informaciją apie minėtų institucijų pateiktų rekomendacijų įgyvendinimo vykdymo kontrolę.

Audito komiteto posėdžiai. 2021 m. surengti 9 Audito komiteto posėdžiai, kuriuose komiteto nariai svarstė perėjimą prie TFAS finansinių ataskaitų, išorės audito eigą ir rezultatus, vidaus audito metinį planą ir jo vykdymą, ketvirtines ir metines vidaus audito ataskaitas, atliktų vidaus auditų rezultatus, rizikos valdymo, kibernetinės saugos, BDAR reikalavimų įgyvendinimo, atitikties valdymo ir kitus komiteto kompetencijai priklausančius klausimus. Komiteto narių posėdžių lankomumas buvo 100 proc.

Vardas pavardė	Dalyvauta posėdžiuose, kartai	Posėdžių lankomumas
Alditas Saulius	9/9	100 %
Mantas Šukevičius	9/9	100 %
Viktorija Mažonienė	9/9	100 %



4.
STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMAS

VIZIJA, MISIJA, VERTYBĖS

VĮ VMU vizija – atsakinga gamtai ir žmogui įmonė, kurianti didžiausią ekologinę, ekonominę ir socialinę naudą visuomenei. Gerosios praktikos pavyzdys ir įkvėpimo šaltinis.

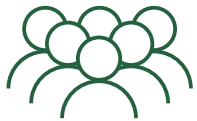
VĮ VMU savo veikloje vadovaujasi 5 pagrindinėmis vertybėmis:

- **Skaidrumas.** Nulinė tolerancija korupcijai;
- **Atvirumas.** Atvirumas visuomenei, pasauliui ir pokyčiams;
- **Išmintis.** Pažangių technologijų derinimas su tradicijomis;
- **Dėmesys žmogui.** Tarpusavio pasitikėjimas ir pagarba;
- **Meilė gamtai**. Kiekviename žingsnyje, kas dieną.

VĮ VMU mato ir įgyvendina savo misiją gamtos, visuomenės ir darbuotojų atžvilgiu:



Gamta. Prisidedame prie Lietuvos miškingumo didinimo, biologinės įvairovės ir miško ekosistemų išsaugojimo bei klimato kaitos švelninimo



Visuomenė. Atsakingai valdome patikėtą valstybės turtą – Lietuvos miškus, puoselėjame jį ateities kartoms, užtikriname prieinamumą ir kuriamą vertę visuomenei



Darbuotojai. Skatiname socialiai atsakingą elgesį, siekiame būti patraukliausiu darbdaviu visuose Lietuvos regionuose.



VĮ VMU TIKSLAI IR STRATEGIJA

VĮ VMU siekia tapti modernia, profesionalia, ekonomiškai stipria įmone, kurios valdymas grindžiamas šiuolaikiniais vadybos metodais ir pažangiomis technologijomis. Veikloje taikomi aukščiausi skaidrumo ir viešumo standartai. Tuo pačiu siekiama didinti Įmonės sukuriamą vertę – ekonominę grąžą valstybei.

VĮ VMU veiklą, strategines kryptis ir ilgalaikes vertybines nuostatas apibendrina ir įprasmina šūkis**: „Kad Lietuvoje visada oštų miškas. Kad miške visiems būtų gera.“**



AKCININKO LŪKESČIAI VĮ VMU

Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos rašte „Dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių, susijusių su valstybės įmone Valstybinių miškų urėdija“ apibrėžti lūkesčiai dėl VĮ VMU veiklos ir valstybės siekiami tikslai įmonėje.

Laiške pagrindinis akcininkas nurodo šiuos lūkesčius dėl VĮ VMU strateginių tikslų:

- **regioninės politikos įgyvendinimas:** (a) priimant sprendimus dėl Įmonės struktūrinių pertvarkymų, sistemiškai ir nuosekliai įvertinti regionų specifiką ir poreikius; (b) stengtis išsaugoti darbo vietas regionuose ir prisidėti prie socialinės atskirties mažinimo; (c) girininkija turi išlikti esminiu Įmonės teritoriniu struktūriniu vienetu, kuris vykdytų pagrindinius miškininkystės ir miško apsaugos darbus atitinkamoje teritorijoje;
- **įmonės veiklos procesų standartizavimas, skaitmeninimas ir tobulinimas:** (a) standartizuoti ir taikyti vieningus miško ūkio darbų ir medienos apskaitos procesus; (b) diegti vieningas miško ūkio darbų, personalo valdymo, buhalterinės apskaitos ir kitas įmonės valdymo sistemas; (c) įmonės veiklos procesų valdymą skaitmenizuoti diegiant pažangias informacines technologijas duomenų ir informacijos valdymui bei kaupimui;
- **tarptautiniai apskaitos standartai:** ne vėliau kaip per 2021 m. įdiegti finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės apskaitos standartus;
- **miškų ūkio technikos parko bei turto racionalus panaudojimas:** (a) išsamiai įvertinti VĮ VMU turimą miškų ūkio techniką ir jos poreikį ilgalaikėje perspektyvoje; (b) pritaikyti optimalų balansą tarp įmonės pajėgumais atliekamų ir perkamų rangos darbų; (c) užtikrinti, kad visas VĮ VMU valdomas turtas (įskaitant ir nekilnojamąjį) būtų naudojamas efektyviai reikalingoms funkcijoms atlikti;
- **skaidrumo politikos įgyvendinimas:** (a) įdiegti ir įgyvendinti veiklos skaidrumo politiką (skaidrų prekių ir paslaugų viešųjų pirkimų bei pardavimų įgyvendinimą užtikrinančias priemones); (b) parengti korupcijos prevencijos veiksmų planą, užkertantį kelią galimam korupcijos pasireiškimui žaliavinės medienos prekybos, medienos ruošos, personalo atrankos, vykdomų viešųjų pirkimų ir kt. įmonės veiklos srityse; (c) parengti veiklos viešinimo ir visuomenės informavimo veiksmų planą, užtikrinantį sklandų, nuoseklų, savalaikį visuomenės informavimą apie vykdomą veiklą ir rezultatus;
- **žmogiškųjų išteklių valdymo politikos tobulinimas:** (a) suburti kompetetingus, motyvuotus, į rezultatus orientuotus darbuotojus; (b) formuoti Įmonės vidaus politiką, paremtą dialogu ir pritraukiančią darbuotojus; (c) sukurti skaidrią ir aiškią darbuotojų atrankos sistemą; (d) sukurti ir įdiegti vieningą, skaidrią darbuotojų motyvavimo sistemą; (e) tobulinti darbo apmokėjimo sistemą užtikrinant, kad tas pačias pareigas užimantys darbuotojai gautų sąžiningą ir rinkos sąlygas atitinkantį vienodą bazinį darbo užmokestį; (f) įdiegti darbuotojų mokymo sistemą;
- **inovacijų ir pažangiausių technologijų diegimas:** (a) įdiegti pažangias miškų ūkio technologijas; (b) įdiegti pažangias informacines sistemas, sudarančias sąlygas efektyviam įmonės veiklos organizavimui ir koordinavimui, veiklos kontrolei ir leidžiančias taupyti išteklius;
- **miškų infrastruktūros plėtra ir optimizavimas:** (a) įvertinti valdomus ir naudojamus miško kelius, atlikti jų inventorizaciją bei numatyti priemones kelių tinklo priežiūrai ir optimizavimui; (b) įvertinti valdomą miško rekreacinę infrastruktūrą ir priimti sprendimus dėl jos optimizavimo; (c) įvertinti valdomus profesionaliosios medžioklės plotus ir optimizuoti jų tinklą;
- **švietėjiška veikla miškų klausimais:** (a) vykdyti švietėjišką veiklą, organizuoti Jaunųjų miško bičiulių sambūrio veiklą visuose Lietuvos regionuose; (b) didinti miškininko profesijos svarbą ir patrauklumą.

VĮ VMU STRATEGINĖS KRYPTYS IR TIKSLAI

Strateginės kryptys	Strateginiai tikslai	
Didinti miško ekosistemų tvarumą	Mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą bei atsparumą	Gerinti biologinės įvairovės būklę VĮ VMU valdomuose miškuose
Gerinti teikiamų paslaugų kokybę ir prieinamumą	Gerinti medienos ruošos ir prekybos procesų kokybę Užtikrinti stabilias biokuro žaliavos pasiūlos apimtis Didinti visuomenei teikiamų paslaugų prieinamumą ir kokybę	
Užtikrinti stabilias biokuro žaliavos pasiūlos apimtis	Didinti visuomenės pasitikėjimą VĮ VMU veikla	Korupcijos, neetiškos veiklos ir neteisėto turto pasisavinimo netoleravimas VĮ VMU veikloje
Didinti visuomenei teikiamų paslaugų prieinamumą ir kokybę	Suvienodinti ir tobulinti veiklos procesų valdymą	Didinti valstybės turto valdymo efektyvumą
Didinti veiklos skaidrumą	Diegti socialiai atsakingos veiklos principus	Įdiegti kokybišką ir efektyvų žmogiškųjų išteklių valdymą



VĮ VMU STRATEGINĖS KRYPTYS IR TIKSLAI

A. Didinti miško ekosistemų tvarumą

VĮ VMU siekia užtikrinti kompleksinę miškų ūkio veiklą ir aplinkosaugą, suteikiant didžiausią ekologinę naudą visuomenei ir regionams. Norint, kad miško ištekliai būtų išsaugoti, būtina užtikrinti darnų ir subalansuotą ūkininkavimą miškuose, užtikrinant, kad Lietuvos miškuose išliktų biologinė įvairovė, didėtų medynų našumas, gyvybingumas ir miško potencialas atliktų (dabar ir ateityje) svarbias ekologines, ekonomines ir socialines funkcijas vietos, nacionaliniu ir pasauliniu lygmeniu, nedarant žalos kitoms ekosistemoms. Numatomi krypties strateginiai tikslai:

A1. Mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą bei atsparumą. VĮ VMU siekia prisidėti prie klimato kaitos poveikio švelninimo, didinant medienos prieaugį, maksimaliai produktyviai išnaudojant perimtus žemės plotus, užtikrinant gamtotvarkos planuose numatytų apimčių vykdymą bei genetiškai vertingų sėklų gamybos ir naudojimo (atkuriant/įveisiant mišką) apimtis;

A2. Gerinti biologinės įvairovės būklę VĮ VMU valdomuose miškuose. VĮ VMU siekia užtikrinti miško rūšių ir buveinių išsaugojimą, stiprinti biologinę įvairovę bei aktyviai dalyvauti ne tik VĮ VMU finansuojamuose strateginės svarbos ir aprėpties gamtosaugos ir gamtotvarkos projektuose.

B. Gerinti teikiamų paslaugų kokybę ir prieinamumą (žaliavinės medienos ir miško kirtimo liekanų pirkėjams bei visuomenei)

VĮ VMU siekia užtikrinti patikimą ir kokybišką medienos žaliavos bei jos produkcijos tiekimą bei didžiausią socialinę naudą visuomenei teikiant įvairias paslaugas. Numatomi krypties strateginiai tikslai:

B1. Gerinti medienos ruošos ir prekybos procesų kokybę. VĮ VMU siekia įgyvendinti kirtimų normą ir užtikrinti nepertraukiamą medienos tiekimą klientams. Medienos ruošos darbai regioniniuose padaliniuose buvo organizuojami ir vykdomi skirtingai – vis dar egzistuoja tam tikri procesų ir kokybės kontrolės skirtumai. VĮ VMU siekia sukurti ir įdiegti vieningą medienos ruošos ir prekybos procesą, jį skaitmenizuoti, taip pat didinti brandžių medynų plynų kirtimų likvidinės medienos tūrio išeigą lyginant su bendru stiebų tūriu;

B2. Užtikrinti stabilias biokuro žaliavos pasiūlos apimtis.

B3. Didinti visuomenei teikiamų paslaugų prieinamumą ir kokybę.

C. Didinti veiklos skaidrumą

VĮ VMU siekia būti maksimaliai skaidria ir sąžininga įmone. Numatomi krypties strateginiai tikslai:

C1. Didinti visuomenės pasitikėjimą VĮ VMU veikla. VĮ VMU siekia didinti visuomenės pasitikėjimą VĮ VMU veikla viešinant objektyvią ir suprantamą informaciją;

C2. Korupcijos, neetiškos veiklos ir neteisėto turto pasisavinimo netoleravimas VĮ VMU veikloje. Įmonė siekia maksimaliai skaidriai vykdyti viešųjų pirkimų procedūras, skaitmenizuoti medienos išteklių gavimo ir naudojimo procesą, įdiegti antikorupcinę vadybos sistemą bei optimizuoti transporto naudojimą.

D. Didinti veiklos efektyvumą

VĮ VMU siekia didinti veiklos efektyvumą, suvienodinti ir skaitmenizuoti veiklos procesus. Numatomi krypties strateginiai tikslai:

D1. Suvienodinti ir tobulinti veiklos procesų valdymą. VĮ VMU siekia standartizuoti miškų įveisimo, atkūrimo, priežiūros ir kitus miškų ūkio darbus visuose VĮ VMU regioniniuose padaliniuose, įdiegti centralizuotai valdomą personalo valdymo sistemą, buhalterinės apskaitos valdymo sistemą, turto valdymo sistemą, centralizuoti viešuosius pirkimus, optimizuoti medelynų valdymo sistemą bei įdiegti vieningus tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (IFRS);

D2. Didinti valstybės turto valdymo efektyvumą. VĮ VMU siekia įgyvendinti nepertraukiamos miškotvarkos principus, didinti medkirčių ir medvežių naudojimo efektyvumą ir intensyvumą, optimizuoti nekilnojamo turto apimtis, mažinti medelynų skaičių, didinti auginamų sodmenų produktyvumą bei efektyvinti Lietuvos miškuose esančių kelių valdymą ir priežiūrą.

E. Kurti aukštos darbo kultūros organizaciją

VĮ VMU siekia tapti maksimaliai atsakinga ir profesionalia organizacija, kurioje kiekvienas darbuotojas yra gerbiamas, vertinamas, jam tinkamai atlyginama už jo indėlį. VĮ VMU siekia sukurti darbo aplinką, kurioje darbuotojai gali betarpiškai ir drąsiai dalintis patirtimi bei naujomis idėjomis:

E1. Diegti socialiai atsakingos veiklos principus. VĮ VMU siekia tapti maksimaliai socialiai atsakinga įmone bei aktyviau bendradarbiauti su mokslo ir mokymo įstaigomis vystant mokslinę ir švietėjišką miškų sektoriaus veiklą;

E2. Įdiegti kokybišką ir efektyvų žmogiškųjų išteklių valdymą. VĮ VMU siekia suburti kompetentingą ir stabilų darbuotojų kolektyvą, atnaujinti ir įdiegti optimalią darbuotojų veiklos vertinimo, motyvavimo ir darbuotojų mokymo sistemą bei skatinti specialistų įsitraukimą į VĮ VMU veiklą ir strateginių bei kitų sprendimų priėmimo procesus.

Remiantis strateginiais tikslais ir pagrindiniais siektinais rodikliais, sudaryti strateginiai veiklos planai pamečiui iki 2025 metų. VĮ VMU strategija ir strateginis veiklos planas, kuriame nurodyti konkretūs veiklos vertinimo rodikliai bei siektinos jų reikšmės yra prieinami Įmonės tinklalapyje **www.vmu.lt**.

2021 m. vyko vadovybės ir valdybos strateginė sesija, kurios metu atnaujintos Įmonės strateginės kryptys bei tikslai 2022-2026 m. Nauja VĮ Valstybinių miškų urėdijos strategija 2022-2026 m. patvirtinta 2022 m. sausio pradžioje.

PASIEKTŲ REZULTATŲ ATITIKTIS

Strateginis tikslas	Rodiklis	Planas	Faktas
A1. Mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą bei atsparumą	Įgyvendintų strateginių uždavinių stebėsenos rodiklių dalis	100%	100%
A2. Gerinti biologinės įvairovės būklę VĮ VMU valdomuose miškuose	Įgyvendintų strateginių uždavinių stebėsenos rodiklių dalis	100%	100%
B1. Gerinti medienos ruošos ir prekybos procesų kokybę	Pagamintos medienos apyvartumas	125 dienos	29 dienos
B2. Užtikrinti stabilias biokuro žaliavos pasiūlos apimtis	Pasiūlyto pardavimui biokuro žaliavos kiekis	400 tūkst. m3	402,9 tūkst. m3
B3. Didinti visuomenei teikiamų paslaugų prieinamumą ir kokybę	Įgyvendintų strateginių uždavinių stebėsenos rodiklių dalis	100%	100%
C1. Didinti visuomenės pasitikėjimą VĮ VMU veikla	Visuomenės nuomonės vertinimas	6	6,1
C2. Korupcijos, neetiškos veiklos ir neteisėto turto pasisavinimo netoleravimas VĮ VMU veikloje	Valdymo koordinavimo centro valdysenos indekso dalies „Skaidrumas“ reikšmė	B+	A-
D1. Suvienodinti ir tobulinti veiklos procesų valdymą	Bendrųjų administracinių sąnaudų sumažėjimas	-15%	-9,8%
D2. Didinti valstybės turto valdymo efektyvumą	Normalizuotojo pelno rodiklis	33,8 mln. Eur	75,9 mln. Eur
E1. Diegti socialiai atsakingos veiklos principus	Socialinė grąža valstybei	10,5 mln. Eur	12,5 mln. Eur
E2. Įdiegti kokybišką ir efektyvų žmogiškųjų išteklių valdymą	Darbuotojų pasitenkinimo indeksas	Nustatyti indekso reikšmę	56,2 proc.

2021-2025 M. STRATEGIJOS KRYPTYS, TIKSLAI IR UŽDAVINIAI*

*Raide žymima strateginė kryptis (A.), raide ir vienu skaičiumi - strateginis tikslas (A1.), raide ir skaičių kombinacija - strateginis uždavinys (A1.1.)

Strateginė kryptis	Strateginis tikslas	Strateginio tikslo įgyvendinimo stebėsenos matavimo rodiklis	Nr.	Strateginiai uždaviniai	Strateginio uždavinio įgyvendinimo stebėsenos matavimo rodiklis	Pasiekti rodikliai 2021 m.	Planuojama 2025 m.
A. Didinti miško ekosistemų tvarumą	A1. Mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą bei atsparumą	Įgyvendintų strateginių uždavinių (A1.1. – A1.4.) stebėsenos rodiklių dalis, %	A1.1.	Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją, didinant medynų tūrį VĮ VMU valdomuose III-IV gr. miškuose	Metinis medienos prieaugis VĮ VMU valdomuose III-IV gr. miškuose, mln. m^3	7,5	7,7
			A1.2.	Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją įveisiant naujus miškus	Įveistų naujų miškų dalis per 36 mėn. nuo žemės perdavimo VĮ VMU, %	85	100
			A1.3.	Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją tvarkant pažeistas pelkes	Pelkių plotas, kuriame atlikti atkūrimo darbai, ha	430	500
			A1.4.	Didinti atkuriamų ir įveisiamų medynų tvarumą ir produktyvumą, naudojant aukštos genetinės vertės miško sodmenis	Sodmenų, užaugintų iš genetiškai vertingų sėklų (surinktų sėklinėse plantacijose), kiekis, mln. vnt.	25	35
	A2. Gerinti biologinės įvairovės būklę VĮ VMU valdomuose miškuose	Įgyvendintų strateginių uždavinių (A2.1. – A2.5.) stebėsenos rodiklių dalis, %	A2.1.	Gerinti VĮ VMU valdomuose miškuose esančių natūralių miško, pelkių ir pievų buveinių būklę	Įgyvendintų privalomųjų gamtotvarkos darbų dalis, %	>95	>95
			A2.2.	Identifikuoti ir išsaugoti biologinės įvairovės požiūriu vertingiausius miško sklypus VĮ VMU valdomuose miškuose	Natūraliai raidai paliktų vertingų miško sklypų dalis, %	10	10
			A2.3.	Atitikti FSC standarto reikalavimus	FSC sertifikatus turinčių VĮ VMU valdomų miškų dalis, %	100	100
			A2.4.	Gerinti biologinės įvairovės apsaugą įgyvendinant ne VĮ VMU finansuojamus gamtosaugos ir gamtotvarkos projektus	Įgyvendintų (ir pradėtų įgyvendinti) ne VĮ VMU finansuojamų gamtosaugos ir gamtotvarkos projektų skaičius, vnt., nuo 2018 m.	3	7
			A2.5	Gerinti miško ekosistemų išsaugojimą, atitikti FSC ekosisteminių paslaugų sertifikavimo reikalavimus	Įvertinti biologinės įvairovės, dirvožemio apsaugos, CO^2 apykaitos, rekreacinių paslaugų, nemedieninių miško produktų ir paslaugų kokybę, RP skaičius vnt.	scenarijų vertinimas; pasirengimas auditui	8
B. Gerinti teikiamų paslaugų kokybę ir prieinamumą (žaliavinės medienos ir kirtimo liekanų pirkėjams bei visuomenei)	B1. Gerinti medienos ruošos ir prekybos procesų kokybę	Pagamintos medienos apyvartumas, dienų skč.	B1.1.	Užtikrinti klientams pateikiamus medienos kiekius	Nuokrypis nuo patvirtintos metinės kirtimų normos ne daugiau nei, %	3,9	12
			B1.2.	Didinti medienos ruošos efektyvumą	Brandžių medynų plynų kirtimų likvidinės medienos tūrio išeiga lyginant su bendru stiebų tūriu, %	75,6	76
			B1.3.	Įdiegti suvienodintą medienos ruošos ir prekybos procesą	Suvienodintas medienos ruošos ir prekybos procesas, %	100	-

2021-2025 M. STRATEGIJOS KRYPTYS, TIKSLAI IR UŽDAVINIAI*

*Raide žymima strateginė kryptis (A.), raide ir vienu skaičiumi - strateginis tikslas (A1.), raide ir skaičių kombinacija - strateginis uždavinys (A1.1.)

B. Gerinti teikiamų paslaugų kokybę ir prieinamumą (žaliavinės medienos ir kirtimo liekanų pirkėjams bei visuomenei)	B2. Užtikrinti stabilias biokuro žaliavos pasiūlos apimtis	Pasiūlyto pardavimui biokuro žaliavos kiekis, tūkst. m^3	B2.1.	Užtikrinti stabilias biokuro žaliavos pasiūlos apimtis	Pasiūlyto pardavimui biokuro žaliavos kiekis, tūkst. m^3	403	400
	B3. Didinti visuomenei teikiamų paslaugų prieinamumą ir kokybę	Įgyvendintų strateginių uždavinių (B3.1. – B3.3) stebėsenos rodiklių dalis, %	B3.1.	Užtikrinti atvirų duomenų teikimą visuomenei apie VĮ VMU valdomus rekreacinius objektus elektroniniu formatu	Rekreacinių objektų pasų, perkeltų į elektroninę erdvę, dalis, %	94	100
			B3.2.	Užtikrinti VĮ VMU priklausančių rekreacinių objektų efektyvų valdymą ir priežiūrą	Geros arba puikios būklės rekreacinių objektų dalis, %	70	95
			B3.3.	Skaitmenizuoti medžioklės paslaugų sistemą	Į elektroninę erdvę perkeltų medžioklės užsakymo ir administravimo paslaugų dalis, %	90	90
C. Didinti veiklos skaidrumą	C1. Didinti visuomenės pasitikėjimą VĮ VMU veikla	Visuomenės nuomonės vertinimas, indeksas	C1.1.	Teikti objektyvią ir suprantamą informaciją apie VĮ VMU veiklą	Visuomenės nuomonės vertinimas, indeksas	6,1	7
			C1.2.	Formuoti teigiamą įmonės įvaizdį viešojoje erdvėje	Įmonės įvaizdžio formavimas žiniasklaidoje pagal teigiamą/ neigiamą/neutralų toną, %	28,6/4,6/66,9	40/5/55
			C1.3.	Didinti VĮ VMU interneto svetainės žinomumą	Puslapio unikalių lankytojų skaičiaus didinimas (lankytojų skaičiaus didinimas kas metus nuo praėjusių metų)	23%	10%
			C1.4.	Vykdyti švietėjišką veiklą apie miškininkystę	Jaunųjų miško bičiulių (JMB) narių skaičiaus didinimas	10%	10%
	C2. Korupcijos, neetiškos veiklos ir neteisėto turto pasisavinimo netoleravimas VĮ VMU veikloje	Valdymo koordinavimo centro valdysenos indekso dalies „Skaidrumas“ reikšmė	C21.	Įdiegti antikorupcinę vadybos sistemą pagal ISO 37001	Įdiegta antikorupcinė vadybos sistema, %	75	100%
			C2.2.	Įdiegti efektyviai veikiančią transporto naudojimo kontrolės sistemą, kurios pagalba būtų efektyviai valdomas transporto parkas	Įdiegta transporto naudojimo kontrolės sistema, %	-	-
					Lengvųjų transporto priemonių iki 3,5 t kuro suvartojimo mažinimas (nuo nustatyto rodiklio)	-4%	16%
					Transporto parko eksploatacinių sąnaudų mažinimas (nuo nustatyto rodiklio)	-37%	16%
					Transporto parko mažinimas (nuo nustatyto rodiklio)	2%	8%
					EKO vairavimo kultūros įdiegimas (vairuojančių skaičius)	50%	95%

2021-2025 M. STRATEGIJOS KRYPTYS, TIKSLAI IR UŽDAVINIAI*

*Raide žymima strateginė kryptis (A.), raide ir vienu skaičiumi - strateginis tikslas (A1.), raide ir skaičių kombinacija - strateginis uždavinys (A1.1.)

D. Didinti veiklos efektyvumą	D1. Suvienodinti ir tobulinti veiklos procesų valdymą	Bendrųjų administracinių sąnaudų sumažėjimas, %	D1.1.	Suvienodinti miškų ūkio darbų procesus RP	Suvienodinti miškų ūkio darbų procesai RP, %	75	-
			D1.2.	Centralizuoti buhalterinės apskaitos valdymo funkcijas	Centralizuotos buhalterinės apskaitos valdymo funkcijos, %	50	-
			D1.3.	Centralizuotai vykdyti regioninių padalinių mažos vertės pirkimus	Centralizuotai vykdomų viešųjų pirkimų dalis pagal vertę, %	20	70
			D1.4.	Standartizuoti medelynų darbo procesus	Standartizuotas valdymo procesas medelynuose, %	75	-
			D1.5.	Centralizuoti nekilnojamojo turto valdymo funkcijas	Įgyvendintas nekilnojamojo turto valdymo centralizavimo planas, % Centralizuotas VMU padalinių pastatų aprūpinimas energetiniais resursais (elektra, šildymas, vanduo, dujos), ūkinėmis prekėmis, priemonėmis bei paslaugomis.	75	-
			D1.6.	Įdiegti tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (IFRS)	Įdiegti tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai (IFRS), %	100	-
	D2. Didinti valstybės turto valdymo efektyvumą	Normalizuotojo grynojo pelno rodiklis (ekonominė grąža valstybei), mln. Eur per metus, minimali reikšmė	D2.1.	Įdiegti nepertraukiamos miškotvarkos procesą	Įdiegtas nepertraukiamos miškų inventorizacijos procesas regioniniuose padaliniuose, RP skaičius	12	21
			D2.2.	Įvertinti VĮ VMU naudojamą miškų ūkio techniką, jos poreikį, užtikrinti racionalų technikos panaudojimą	Miškų ūkio technikos panaudojimo intensyvumo augimas, p. p.	+16,9 p.p.	+10 p.p.
			D2.3.	Užtikrinti racionalų ir efektyvų turto naudojimą	Administracinio NT bendros išlaikymo sąnaudos, tenkančios 1 kv. m. bendro ploto, eurais. Procentinis sumažėjimas nuo nustatyto dydžio.	14,1	15
			D2.4.	Pertvarkyti ir optimizuoti medelynų valdymą	Realizuojamas miško sodmenų kiekis tūkst. vnt. iš 1 ha. ploto	50	90
			D2.5.	Diegti naujas miško dauginamosios medžiagos auginimo technologijas	Medelynų, auginančių sodmenis su uždara šaknų sistema, skaičius, vnt.	2	4
			D2.6.	Užtikrinti Lietuvos miškuose esančių kelių efektyvų valdymą, priežiūrą ir plėtrą	Įgyvendintas Lietuvos miškuose esančių kelių efektyvaus valdymo planas, %	25	-
			D.2.7.	Įdiegti skaitmenizuotą miškų valdymo ir apskaitos sistemą	Įdiegta miškų valdymo informacinė sistema (gamyba, priežiūra, apskaita)	0	100
			D.2.8.	Palaikyti pakankamą EBITDA dydį, reikalingą užtikrinti veiklos tęstinumą	EBITDA dydis mln. Eur	54,7	41,7
			D.2.9.	Siekti, kad įmonė palaikytų savo veiklą iš generuojamų pajamų	Grynasis pelnas, mln. Eur	38,3	21,9
			D.2.10.	Įdiegti vieningą personalo valdymo informacinę sistemą	Įdiegta vieninga personalo valdymo informacinė sistema	50	-
			D.2.11.	Išlaikyti optimalų balansą tarp Įmonės pajėgumais atliekamų ir perkamų rangos darbų	Vidutinė Įmonės pajėgumais atliekamų kirtimų dalis, proc.	24,7 proc.	Iki 28 proc.
					Vidutinė Įmonės pajėgumais atliekamų medienos ir miško liekanų išvežimų dalis, proc.	36,3 proc.	Iki 32 proc.

2021-2025 M. STRATEGIJOS KRYPTYS, TIKSLAI IR UŽDAVINIAI*

*Raide žymima strateginė kryptis (A.), raide ir vienu skaičiumi - strateginis tikslas (A1.), raide ir skaičių kombinacija - strateginis uždavinys (A1.1.)

E. Kurti aukštos darbo kultūros organizaciją	E1. Diegti socialiai atsakingos veiklos principus	Socialinė grąža valstybei , mln. Eur per metus	E1.1.	Bendradarbiauti su mokslo, švietimo, mokymo įstaigomis, vystant mokslinę ir švietėjišką veiklą bei kitomis įmonėmis, tarnybomis ir organizacijomis, keičiantis informacija ir koordinuojant bendrus veiksmus.	Pasirašytų bendradarbiavimo sutarčių skaičius, vnt. per metus	3	2
				Prisideda uždaviniai: A1.1. – A1.4; A2.1. – A2.4.; B3.1.; B3.; D2.4.; D2.5.			
	E2. Efektyvinti žmogiškųjų išteklių valdymą	Darbuotojų įsitraukimo indeksas	E2.1.	Formuoti kompetentingą ir stabilų VĮ VMU kolektyvą	Savanoriška darbuotojų kaita, %	9,3	10
			E2.2.	Įdiegti darbuotojų motyvavimo sistemą, skatinančią darbuotojų profesinių kompetencijų augimą bei pasitenkinimą darbu	Bendras specialistų asmeninių pasiektų tikslų rodiklio augimas (DVV), %	-	+7 p.p.
					Įdiegta darbuotojų veiklos vertinimo sistema, %	100	-
					Įdiegta darbuotojų motyvavimo sistema, %	30	-
					Įdiegta darbuotojų kvalifikacijos kėlimo sistema, %	50	-
					Darbuotojų pasitenkinimo vertinimas, indeksas	+7,2 p.p	+ 9 p.p.
			E2.3.	Užtikrinti efektyvias specialistų atrankas ir sklandžios adaptacijos procesą įmonėje	Darbuotojų kaita išdirbusių Įmonėje iki 1 metų, %	-2 p.p.	-2 p.p.
			E2.4.	Darbuotojų pakeičiamumo užtikrinimas (vadovų pamainos auginimas)	Nuo bendro vadovų skaičiaus, %	30	-



IŠORINIAI VEIKSNIAI, TURĖJĘ ĮTAKOS ĮMONĖS VEIKLAI

VĮ VMU finansiniai veiklos rezultatai tiesiogiai priklauso nuo LRV nustatomos miško kirtimų normos ir medienos kainos. Įmonė negali kontroliuoti išorinių veiksnių, tačiau jie nuolat turi būti vertinami bei analizuojami. Taip sudaromos prielaidos VĮ VMU vadovybei laiku pastebėti besikeičiančias aplinkybes, laiku numatyti riziką, išvengti kylančių grėsmių ir pasinaudoti atsiradusiomis plėtros bei verslo vystymo galimybėmis.

2021 metų išoriniai veiksniai, turėję įtakos įmonės veiklai:

- VĮ VMU yra stambus biokuro žaliavos gamintojas biokuro rinkoje. Pastaruosius metus Lietuvos šilumos, gaminamos iš biokuro, ūkyje buvo naudojama apie 30 proc. pigios baltarusiškos medienos. Tai lėmė ženklų tiek biokuro žaliavos, tiek paties biokuro kainų kritimą, kuris stūmė vietos biokuro žaliavos ir biokuro gamintojus iš rinkos. Tuo tarpu kitų šalių rinkoje Baltarusija nesudarė reikšmingos dalies. Jei Latvijoje baltarusiškas biokuras sudarė keliolika proc., tai Estijoje jo nebuvo išvis. Dabartinis kainos atsistatymas pas kaimynus neišsaukė reikšmingo kainų šuolio, bet jie neturėjo tokių žemų šilumos kainų, kokias turėjome mes. Apribojus kuro tiekimą iš Baltarusijos, pigios baltarusiškos medienos kiekis sumažėjo, jo daugiau pradėjo naudoti ir pati kaimyninė valstybė. Ši priežastis bei ženklus dujų bei naftos brangimas 2021 m. Lietuvos biokuro rinkoje lėmė ženklų biokuro žaliavos kainų kilimą. Biokuro rinkoje besiformuojantis kainos burbulas atsiliepė ir žaliavos kainoms. Tokios kainos buvo fiksuotos 2018 metais, kai biokuro rinkoje buvo susiformavusi analogiška situacija;
- Europoje pjautinės medienos kainos metų pabaigoje mažėjo, tačiau IKEA sprendimas kelti visos produkcijos kainas bent 9 proc. duoda signalą, kad tiekimo grandinės toli gražu nepasiekė ikipandeminio efektyvumo ir koncernas prognozuoja, kad 2022 metai išliks sudėtingi. Tuo tarpu Kinijoje prognozuojamas paklausos mažėjimas, ir tai, tikėtina, susiję su Kinijos ekonomikos lėtėjimu, kurį kelia tiek geopolitika, tiek rimta nekilnojamojo turto krizė;
- įgyvendinant 1992 m. gegužės 21 d. Tarybos direktyvos 92/43/EEB dėl natūralių buveinių ir laukinės faunos bei floros apsaugos (OL 2004 m. specialusis leidimas, 15 skyrius, 2 tomas, p. 102) nuostatas, aplinkos ministro įsakymu steigiamos Buveinių apsaugai svarbios teritorijos ir nustatomi buveinių apsaugai svarbių teritorijų apsaugos tikslai. Teritorijose, kuriose nustatyti buveinių apsaugai svarbių teritorijų apsaugos tikslai, apribota miškų ūkinių priemonių vykdymo galimybė;
- vykdydama Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2019 m. rugsėjo 25 d. pavedimą „Dėl Europos Bendrijos svarbos natūralių miško buveinių apsaugos miškuose“ Įmonė sustabdė pagrindinių miško kirtimų vykdymą į Buveinių apsaugai svarbias teritorijas (BAST) ar vietovių, atitinkančių gamtinių buveinių apsaugai svarbių teritorijų atrankos kriterijus teritorijas patenkančiuose miško sklypuose, kuriuose inventorizuotos Europos Bendrijos (EB) svarbos natūralios miškų buveinės. Bendras miško sklypų plotas, kuriuose inventorizuotos EB svarbos natūralios miškų buveinės yra daugiau kaip 87 tūkst. ha, atkreiptinas dėmesys į EB dinamiką, kurių plotas per pastaruosius keletą metų padidėjo daugiau kaip trečdaliu (t.y nuo 56112 ha 2018 m. iki 87816 ha 2021 m.);
- dažnėjantys piliečių ir įvairių organizacijų prašymai Įmonei nevykdyti arba riboti ūkinę veiklą, atsisakant pagrindinių plynų ir atvejinių miško kirtimų saugomų teritorijų ūkiniuose miškuose, taip pat urbanizuotose teritorijose ir miško ugdymo kirtimų specialiosios paskirties miškuose, turi įtakos Įmonės veiklai, kadangi jau ir šiuo metu planuojant ūkinę veiklą einamaisiais metais bei rengiant vidinės miškotvarkos projektus, daromos korekcijos atsižvelgiant į gaunamus prašymus, pastabas;
- kaimyniniuose Lenkijos, Baltarusijos, Austrijos ir Vokietijos miškuose pastaraisiais metais buvo vykdoma daug sanitarinių kirtimų ir į rinką patiekiamas ženklus medienos kiekis suformavo perteklinę pasiūlą, kuri Lietuvoje lėmė ženklų medienos kainų kritimą 2019 m. ir 2020 m. Tačiau 2020 m. pabaigoje ir 2021 m. pradžioje šalys jau buvo sutvarkiusios iš sanitarinių kirtimų iškirstą medieną. Be to, pramonei reikėjo kokybiškos medienos, todėl 2021 m. buvo jaučiamas padidėjęs jos poreikis, o tai tuo pačiu didino žaliavinės medienos kainas. 2021 m. viduryje po vykusių aukcionų 2021 m. II pusmečiui buvo stebimas apie 44 proc. vidutinis kainų padidėjimas lyginant su 2021 m. I pusm. aukciono vidutine kaina, o kai kurių sortimentų, eglės, pušies pjautinųjų rąstų, tarrąsčių kainos padidėjimas buvo dar ženklesnis, apie 50-55 proc.;
- VĮ VMU veiklai įtakos turėjo stichinės nelaimės, tokios kaip vėjavartos, vėjalaužos ir snieglaužos, dėl kurių sumažėjo VĮ VMU veiklos efektyvumas, ypatingai medienos ruošos ir prekybos procesai (vėjavartos ar vėjalaužos sumažino medkirčių pajėgumus apie 30 proc., medvežių – apie 15 proc.);
- stabilizuojantis medienos rinkai ir didėjant žaliavinės medienos kainai, 2021 m. metais privačių miškų savininkai pradėjo didinti kirtimų kiekius. Tai turi įtakos VĮ VMU medienos ruošos darbų, atliekamų rangovų, atlikimo greičiui ir reagavimo operatyvumui, didėja konkurencija dėl rangovų su privačiais miškų savininkais, dažnai siūlančiais didesnę kainą už rangos darbus.



5.
VEIKLOS PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ APRAŠYMAS

5. VEIKLOS PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ APRAŠYMAS

2021 m. I ketv.	VĮ VMU pradėjo modernizuoti medienos matavimo, apskaitos procesus ir veikloje diegia fotogrametrinį žaliavinės medienos matavimo metodą, leisiantį medieną pamatuoti greičiau, patikimiau ir kartu sumažinti veiklos darbo sąnaudas.
2021 m. II ketv.	VĮ VMU į valstybės biudžetą pervedė pelno įmoką iš 2020 metų paskirstytino pelno – 3,7 mln. Eur. 2021 05 31 patvirtinta VĮ VMU 2021-2025 metų korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas.
2021 m. III ketv.	VĮ VMU paskelbė administracinio pastato Pylimų kaime, Vievio seniūnijoje, architektūrinio projekto pirkimą. Į 2026 metais planuojamą pastatyti naują centrinę būstinę persikels centrinės administracijos darbuotojai, šiuo metu įsikūrę Vilniuje ir Kaune.
2021 m. IV ketv.	Įmonės valdyba ir Audito komitetas baigė savo kadenciją. 2021-12-31 Juridinių asmenų registre buvo įregistruoti pakeisti valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos įstatai. VĮ VMU gerosios valdysenos indeksas pakilo į A- Pradėta VĮ VMU girininkijų reforma, apimanti girininkijų veiklą, darbuotojų skaičių, darbo užmokestį, pareigybių lygių kėlimą. Pagal darbuotojų pateiktus pasiūlymus suformuoti bazinės girininkijos 6 pagrindiniai ir 9 papildomi rodikliai.



VEIKLOS REZULTATAI

2021 metais Įmonės pajamos sudarė 205,9 mln. Eur, iš jų 10,1 mln. Eur – sukauptų pagal menamą sutartį pajamų pokytis. Pajamos, lyginant su 2020 metais, augo 39,1 proc. (be sukauptų pagal menamą sutartį pajamų pokyčio – 30,3 proc.), bendrasis pelnas – 76,5 proc., o EBITDA uždirbta 13 kartų didesnė suma. Grynojo pelno įmonė uždirbo 38,3 mln. Eur, o 2020 m. patirtas 4,2 mln. Eur nuostolis. Koreguotojo grynojo pelno uždirbta 75,9 mln. Eur (2020 m. – 24 mln. Eur). Pagrindinė teigiamų pokyčių priežastis – žaliavinės medienos pardavimų, kurie bendroje pajamų struktūroje sudaro apie 95 proc., kainos kilimas Lietuvos aukcionuose ir tarptautinėje rinkoje. Įmonei nuo 2021 m. pradėjus taikyti tarptautinius apskaitos standartus, įtakos pajamoms turi ir sukauptų pagal menamą sutartį pajamų pokytis. Detali finansinių rezultatų analizė pateikta skyriuje „7. Finansinių rezultatų analizė“.

2021 m. parduotas 11,7 proc. mažesnis žaliavinės medienos kiekis, kadangi 2020 m. įmonė galėjo daugiau parduoti dėl 2019 metų pabaigoje, klientams pasyviau perkant, medienos sandėliuose susikau-pusių produkcijos atsargų.





6.
SVARBŪS ĮVYKIAI PO FINANSINIŲ METŲ

6. SVARBŪS ĮVYKIAI PO FINANSINIŲ METŲ

2022 m. sausio 17 d. VĮ Valstybinių miškų urėdijos 2022-2026 metų veiklos strategija patvirtinta Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2022 m. sausio 17 d. įsakymu Nr. V-9 „Dėl valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos 2022-2026 m. veiklos strategijos patvirtinimo“.

Įvykdžius 2022 m. I pusmečio žaliavinės medienos pardavimo aukcionus, lyginant su atitinkamo laikotarpio aukciono kainomis 2021 m., stebimas vidutinis žaliavinės medienos kainos padidėjimas 57 proc. Vertinant, kad visa siūlyta mediena (apie puse aukcionuose parduodamos medienos) buvo parduota 2022 m. I pusmečio aukciono metu, galima teigti, kad žaliavinės medienos rinka yra stabilizavusi.

VĮ VMU per 2021 m. visus administruojamus valstybinės reikšmės miškus sertifikavo pagal Lietuvos nacionalinio FSC miškų valdymo standarto reikalavimus. Ankstesni miškų sertifikavimo reikalavimai numatė, jog saugomų miškų teritorijų tinklas (teritorijos, kuriuose nevykdoma ūkinė veikla) turi būti ne mažesnis nei 5 proc. nuo viso patikėjimo teise valdomo miškų ploto, tačiau naujas standartas numato, kad saugomų miškų plotas turi būti ne mažesnis nei 10 proc. Naujame standarte didelis dėmesys skiriamas bendradarbiavimui su visuomene, darbuotojų teisėms, darbo sąlygoms, saugaus darbo ir korupcijos netoleravimo principams, miško teikiamos naudos didinimui, aplinkos vertybių apsaugai, ūkinės veiklos planavimui, stebėsenai ir tinkamam vykdymui.

Planuojamame statyti „Rail Baltica“ ruože Kaunas-Latvija – nuo Šveicarijos kaimo iki Žeimių VĮ VMU pradėjo medienos ruošos darbus. „Rail Baltica“ yra plyno lauko geležinkelio transporto infrastruktūros projektas, kurio tikslas – integruoti Baltijos šalis į Europos geležinkelių tinklą.



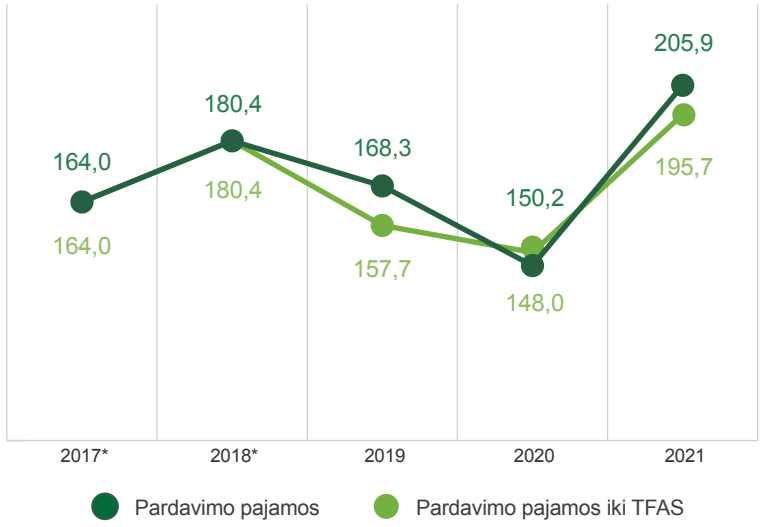


7. FINANSINIŲ REZULTATŲ ANALIZĖ

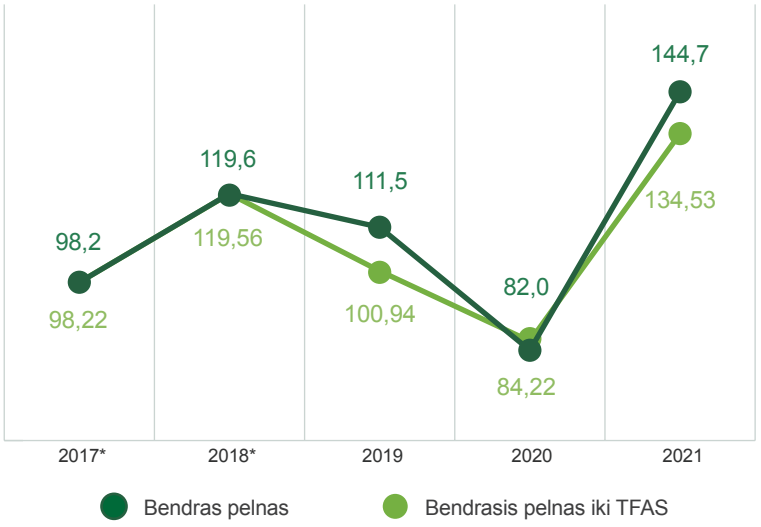
PAJAMOS IR BENDRAS PELNAS

Pardavimo pajamos, lyginant su 2020 metais, padidėjo 39,1 proc. (eliminavus sukauptų pagal menamą sutartį pajamų pokytį 30,3 proc.), pagal menamą sutartį pajamų pokytį – 30,3 proc.), o bendrasis pelnas – 76,4 proc. (eliminavus sukauptų pagal menamą sutartį pajamų pokytį – 59,7 proc.). Pagrindinė priežastis – žaliavinės medienos pardavimų, kurie bendroje pajamų struktūroje sudaro apie 95 proc., kainos kilimas tarptautinėje rinkoje, taip pat ir Lietuvos aukcionuose. Šios produkcijos bendrasis pelnas sudaro 98 proc. viso bendrojo pelno. Sukauptų pagal menamą sutartį pajamų pokytis 2021 m. sudarė 10,1 mln. Eur (2020 m. jis buvo neigiamas ir sudarė -2,2 mln. Eur). Kitų pajamų grupių pardavimų įtaka bendro pajamų lygio ir bendrojo pelno pokyčiui yra nežymi.

Pardavimo pajamos (mln. Eur)



Bendrasis pelnas (mln. Eur)



PAJAMOS IR BENDRAS PELNAS

Pajamos (mln. Eur)				Dalis pardavimuose	
Straipsnis	**2020**	**2021**	**Pokytis**	**2020**	**2021**
Žaliavinė mediena	140,7	185,1	31,6%	94%	95%
Nenukirstas miškas	0,3	0,3	-2,5%	0%	0%
Antrinė ir šalutinė produkcija	3,5	4,5	29,8%	2%	2%
Sėklos ir sodmenys	2,6	2,6	2,4%	2%	1%
Kitos prekės ir paslaugos	3,1	3,1	0,9%	2%	2%
Sukauptų pagal menamą sutartį pajamų pokytis	-2,2	10,1	-553,8%		
Viso:	**148,0**	**205,9**	**39,1%**	**100%**	**100%**

Bendrasis pelnas (mln. Eur)				Dalis pelne	
Straipsnis	**2020**	**2021**	**Pokytis**	**2020**	**2021**
Žaliavinė mediena	82,3	131,5	59,7%	98%	98%
Nenukirstas miškas	0,1	0,1	-16,9%	0%	0%
Antrinė ir šalutinė produkcija	1,1	2,0	87,8%	1%	1%
Sėklos ir sodmenys	0,1	0,2	188,5%	0%	0%
Kitos prekės ir paslaugos	0,6	0,7	8,3%	1%	0%
Sukauptų pagal menamą sutartį pajamų pokytis	-2,2	10,1	-553,8%		
Viso:	**82,0**	**144,7**	**76,5%**	**100%**	**100%**

SĄNAUDOS

2021 m. medienos pardavimo kainos nuosekliai augo. 2021 metais žaliavinės medienos vidutinė kietmetrio kaina buvo 49 proc. didesnė nei 2020 metais. Tačiau žaliavinės medienos 2021 m. buvo parduota 11,7 proc. mažiau nei 2020 m., kadangi 2020 m. pradžioje įmonė turėjo galimybę auginti pardavimus dėl 2019 m. pabaigoje padidėjusių atsargų miško sandėliuose, nes dėl rinkoje krentančios kainos, į kurią įmonė galėjo reaguoti tik 2020 m. I pusmečio aukciono metu, buvo sulėtėję pardavimai. Žaliavinės medienos kietmetrio savikaina padidėjo 4 proc., ypatingai II pusmetyje augant darbo užmokesčiui, degalų kainai, darbo mašinų eksploatavimo kaštams.

Pardavimo kainos augimas turėjo lemiamą teigiamą, net 60,9 mln. Eur įtaką žaliavinės medienos pajamų ir bendrojo pelno padidėjimui, tačiau mažesni medienos pardavimo kiekiai ir dėl bendro kainų lygio kilimo Lietuvos rinkoje auganti produkcijos savikaina bendrąjį pelną mažino.

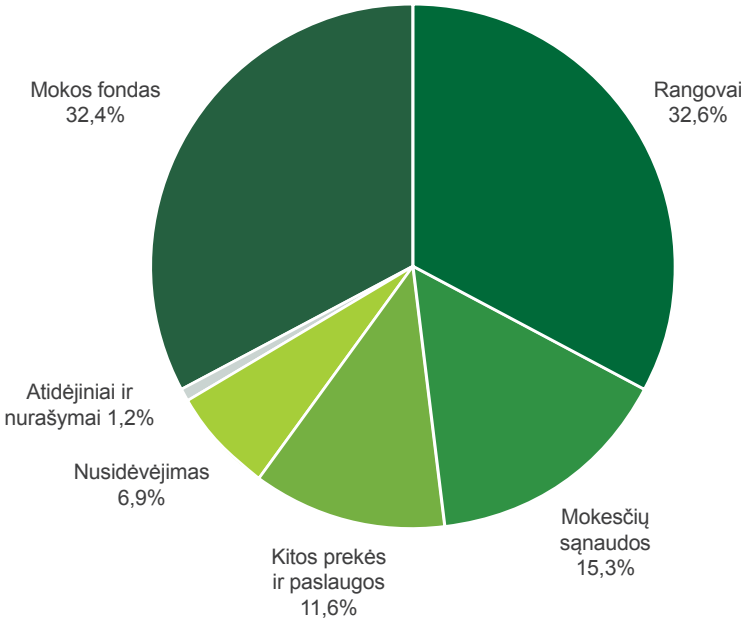
Žaliavinės medienos rezultatai			
Straipsnis	**2020**	**2021**	**Pokytis**
Pajamos (mln. Eur)	140,7	185,1	31,6%
Savikaina (mln. Eur)	58,4	53,6	-8,2%
Parduotas kiekis (tūkst. m3)	3 959	3 495	-11,7%
Pardavimo kaina (Eur/m3)	35,54	52,96	49,0%
Pardavimo savikaina (Eur/m3)	14,75	15,34	4,0%
Bendrasis pelnas (Eur/m3)	**20,80**	**37,63**	**80,9%**

Žaliavinės medienos bendrojo pelno nuokrypių analizė	
Straipsnis	**Suma (mln. Eur)**
Pajamos:	44,4
BP* sumažėjimas dėl kiekio sumažėjimo	-16,5
BP* padidėjimas dėl kainos padidėjimo	60,9
Savikainos suma:	4,8
BP* padidėjimas dėl savikainos sumos sumažėjimo	6,8
BP* sumažėjimas dėl vieneto savikainos padidėjimo	**-2,1**

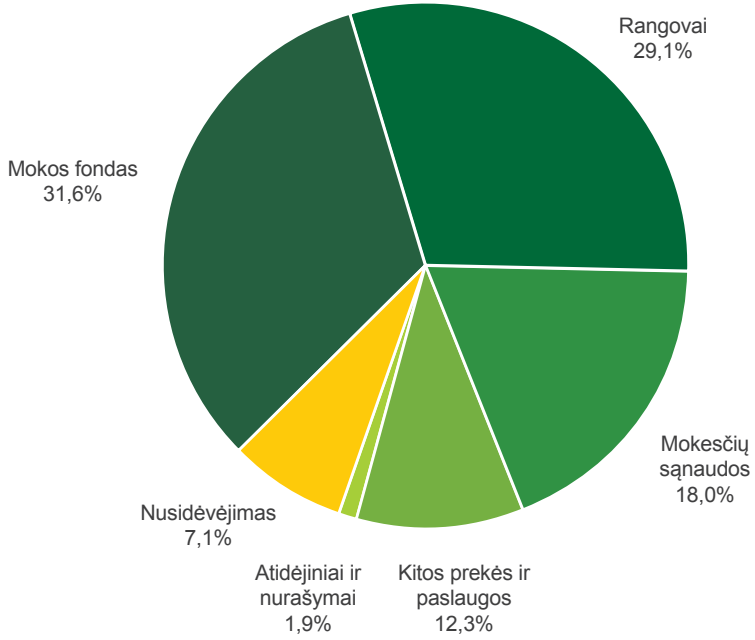
SĄNAUDOS

Įmonės sąnaudų struktūroje didžiausią dalį sudaro mokos fondas (darbo užmokestis su pajamų mokesčiu ir socialiniu draudimu, priedai, premijos, išmokos darbuotojams) ir rangovų paslaugos (medienos ruošos ir miško atkūrimo darbai). Šios dvi sąnaudų grupės 2021 metais sudarė 60,7 proc. visų sąnaudų. Veiklos mokesčių sąnaudos sudarė 18 proc. Didžioji jų dalis - privalomieji atskaitymai į valstybės biudžetą nuo pajamų už žaliavinę medieną ir nenukirstą mišką (15 proc. nuo pajamų) bei turto mokestis (2,5 mln. Eur).

Sąnaudų struktūra 2020 m.



Sąnaudų struktūra 2021 m.



SĄNAUDOS

Palyginus su 2020 metais, sąnaudos didėjo 10,1 proc. (iki dotacijų – 8,1 proc.). Esminę įtaką sąnaudų pokyčiui turėjo mokesčių, mokos fondo, nusidėvėjimo, kitų prekių ir paslaugų sąnaudų, atidėjinių augimas. Mokos fondo padidėjimą lėmė bazinio darbo užmokesčio didinimas, kintamosios atlygio dalies atidėjinio suformavimas (kintamojo atlygio dalis bus išmokėta darbuotojams 2022 metais) bei didesnis gamybos kiekis naudojant Įmonės nupirktas naujas medkirtes ir medvežes (sumažėjo remonto prastovų laikas). Rangovų paslaugų sąnaudos mažėjo, atliekant daugiau darbų Įmonės jėgomis dėl išaugusio atnaujintos technikos našumo. Mokesčių sąnaudos išaugo dėl privalomųjų atskaitymų (15 proc. nuo žaliavinės medienos ir nenukirsto miško pardavimų pajamų), ženkliai padidėjusių kilant medienos pardavimo kainoms ir didėjant bendrai pajamų sumai. Eliminavus mokesčių sąnaudų įtaką, bendras Įmonės sąnaudų lygis padidėjo 4,7 proc. Nusidėvėjimo sąnaudos augo, svariai atnaujinus medienos ruošos ir miško darbų technikos bei gamybos meistrų ir girininkijų transporto parką. Kitų prekių ir paslaugų sąnaudos augo 14,8 proc. dėl bendro prekių ir paslaugų kainų didėjimo rinkoje. Ši sąnaudų dalis taip pat auga, daugiau darbų atliekant sava technika. Įmonė 2021 metais gavo 2,1 mln. Eur mažiau dotacijų iš valstybės finansuojamų programų. Didžioji jų dalis tenka miško kelių priežiūrai ir remontui, likusi dalis – kitiems specialiesiems įpareigojimams ir miško atkūrimui). Atidėjiniai ir nurašymai augo 1,4 mln. Eur. Bendrai įmonė einamosios veiklos finansavimo ir mokesčių sąnaudų patyrė 15 mln. Eur daugiau, nei 2020 metais (įvertinus gautas dotacijas).

Sąnaudų straipsnis	2020 (mln. Eur)	2021 (mln. Eur)	Pokytis (mln. Eur)	Pokytis (proc.)
Mokos fondas	51,6	54,4	2,8	5,5%
Rangovai	52,0	50,1	-1,9	-3,7%
Mokesčių sąnaudos	24,4	31,0	6,6	27,2%
Kitos prekės ir paslaugos	18,5	21,3	2,7	14,8%
Nusidėvėjimas	11,0	12,2	1,2	11,2%
Atidėjiniai ir nurašymai	1,9	3,3	1,4	74,9%
Sąnaudos be veiklos mokesčių	135,0	141,3	6,3	4,7%
Sąnaudos viso	159,4	172,3	12,9	8,1%
Dotacijų, susijusių su turtu, nusidėvėjimas	-1,7	-1,7	0,0	1,7%
Dotacijos, susijusios su pajamomis	-9,3	-7,2	2,1	-22,8%
Viso:	**148,4**	**163,4**	**15,0**	**10,1%**
Atsargų likučių ir sukauptų sąnaudų pokytis	-6,3	1,3	7,5	-119,9%
Viso*:	**154,7**	**162,2**	**7,5**	**4,9%**

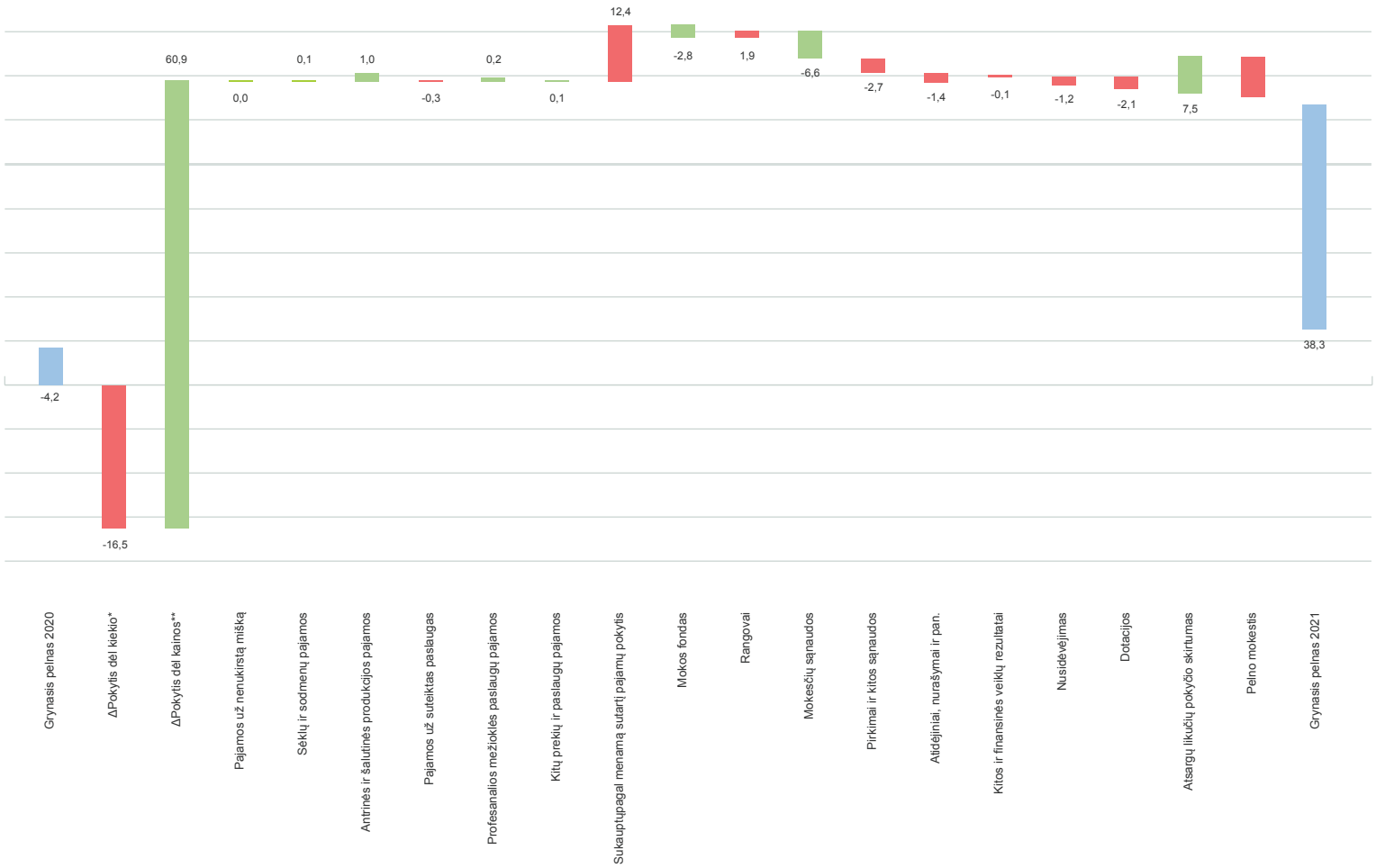
** Prie gamybos ir veiklos sąnaudų pridėję atsargų likučių, privalomųjų atskaitymų atidėjinio, suformuoto vertinant medienos likučių potencialias ateities pajamas, bei biologinio turto pokytį, gauname pardavimų savikainą ir veiklos sąnaudas, kurias matome pelno/nuostolio ataskaitoje. Skirtumai tarp pardavimų savikainos ir gamybos bei veiklos sąnaudų atsiranda gamybinėje įmonėje, kurios gamybos kiekiai nėra lygūs pardavimo kiekiams per ataskaitinį laikotarpį, o dalis produkcijos lieka sandėliuose (mediena) arba gamybos vietose (biologinis turtas miško sodmenys).*

PELNAS IR PELNINGUMAS

2021 m. įmonė uždirbo 38,3 mln. Eur grynojo pelno. Esminę įtaką tam turėjo ženkliai išaugusi medienos pardavimo kaina. Pelno augimą pristabdė mažesni medienos pardavimų kiekiai ir didesnė produkcijos vieneto savikaina. Su medienos rinka susijusių antrinės ir šalutinės produkcijos pardavimų pajamos taip pat didėjo dėl kilančių kainų – Įmonė iš šių pozicijų uždirbo 0,9 mln. Eur daugiau bendrojo pelno. Kitos Įmonės gautos pajamos (už sodmenis, nenukirstą mišką, suteiktas paslaugas ir kt.) rezultatui reikšmingos įtakos neturėjo.

Sukauptų pagal menamą sutartį pajamų pokytis pelno pokyčiui įtakos turėjo 12,4 mln. Eur. Didesnės pajamos už parduotą medieną ir nenukirstą mišką lėmė ir 6,7 mln. Eur didesnius privalomuosius atskaitymus į valstybės biudžetą. Taip pat augo mokos fondas, įmonės darbuotojams nuo 2021-09-01 padidinus bazinį darbo užmokestį, o metų gale paskaičiavus kintamąją darbo užmokesčio dalį. Dėl Sąnaudų skyriuje analizuotų priežasčių augo ir kitos sąnaudos. Pajamų dotacijų 2021 metais gauta 2,1 mln. Eur mažiau. Aukštas pelningumas įtakojo pelno mokesčio augimą.

Grynojo pelno pokyčio analizė (mln. Eur)



**Žaliavinės medienos pajamų pokytis*
*** Žaliavinės medienos pajamų pokytis*

PELNAS IR PELNINGUMAS

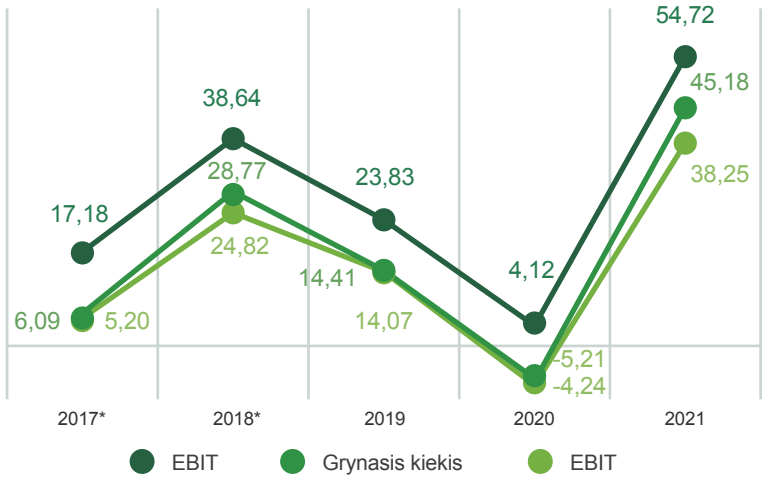
Įmonės P/N ataskaita (mln. Eur)

Straipsnis	2020 12 31	2021 12 31	Skirtumas
Pajamos	**148,0**	**205,9**	**57,9**
Žaliavinės medienos pajamos	138,5	195,3	56,8
Kitos produkcijos/veiklos pajamos	9,5	10,6	1,1
Savikaina	**-66,0**	**-61,2**	**4,8**
Žaliavinės medienos savikaina	*-58,4*	*-53,6*	*4,8*
Kitos produkcijos/veiklos savikaina	*-7,6*	*-7,6*	*0,0*
Bendrasis pelnas	**82,0**	**144,7**	**62,7**
Pardavimų sąnaudos	**-2,9**	**-4,3**	**-1,4**
Veiklos sąnaudos	**-84,5**	**-96,2**	**-11,8**
Kitos veiklos ir finansinės veiklos rezultatas	**0,2**	**1,0**	**0,8**
Pelnas/nuostolis prieš apmokestinimą	**-5,2**	**45,1**	**50,3**
Pelno mokestis	**1,0**	**-6,9**	**-7,9**
Grynasis pelnas	**-4,2**	**38,3**	**42,5**
Grynasis pelnas	**-1,5**	**30,7**	**32,2**

Ženkliai padidėjus pajamoms, rekordiškai didėjo ir įmonės grynasis pelningumas.

Straipsnis	2017	2018	2019	2020	2021
Pardavimų pajamos	164	180	168	148	206
Grynasis pelnas	5,2	24,8	14,1	-4,2	38,3
Grynasis pelningumas	3%	14%	8%	-3%	19%

EBITDA, EBIT ir grynasis pelnas (mln. Eur)



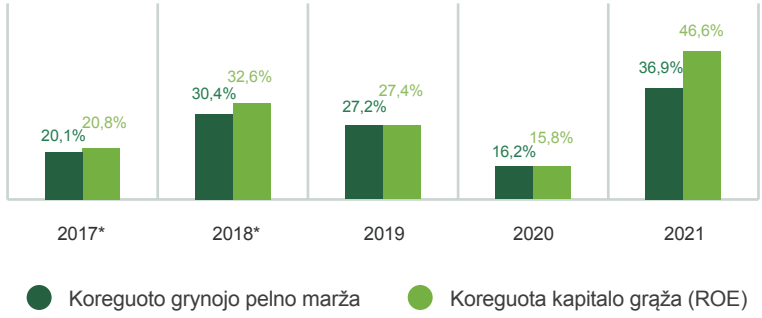


PELNAS IR PELNINGUMAS

Dėl aukščiau minėtų priežasčių įmonė uždirbo 3,2 karto arba 52 mln. Eur daugiau koreguoto grynojo pelno. Šis rodiklis parodo Įmonės rezultatus, jei Įmonė veiktų privačiame sektoriuje ir neturėtų specialiųjų įpareigojimų bei specialiųjų atskaitymų į valstybės biudžetą.

Metinis koreguotojo pelno rodiklis (mln. Eur)			
Grynasis pelnas	**-4,2**	**38,3**	**103%**
Specialiųjų įpareigojimų sąnaudos (85%)	8,4	10,6	27%
Privalomieji atskaitymai į valstybės biudžetą iš pajamų už parduotą žaliavinę medieną ir nenukirstą mišką (85%)	17,7	24,9	41%
Mokestis už valstybės turto naudojimą patikėjimo teise (85 %)	2,2	2,1	-1%
Metinis koreguotas pelnas	**24,0**	**75,9**	**217%**

ROE ir koreguoto gtynojo pelno marža (proc.)





BALANSO STRAIPSNIAI

Įmonės balansas (mln. Eur)			
Straipsnis	**2020-12-31**	**2021-12-31**	**Skirtumas**
Turto iš viso	**191,4**	**233,9**	**42,5**
Ilgalaikis turtas	94,7	96,6	1,9
Trumpalaikis turtas	96,6	137,2	40,6
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso	**191,4**	**233,9**	**42,5**
Nuosavas kapitalas	146,2	179,8	33,7
Po vienų metų mokėtinos sumos ir kiti ilgalaikiai įsipareigojimai	24,3	25,0	0,7
dotacijos, subsidijos	15,2	14,8	-0,5
ilgalaikiai atidėjiniai	9,0	10,3	1,2
kiti ilgalaikiai įsipareigojimai	0,0	0,0	0,0
Per vienus metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	20,9	29,0	8,1
dotacijos, subsidijos	2,0	3,0	1,0
trumpalaikiai atidėjiniai	4,9	5,2	0,3
kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	14,0	20,9	6,8



VĮ VMU TURTAS

Ilgalaikis turtas padidėjo 2 proc. (1,9 mln. Eur). ilgalaikį turtą didino 2021 metais įtrauktos į balansą 16,6 mln. Eur apimties investicijos į Panevėžio medelyno modernizavimą, miško technikos įsigijimą, naujų miško kelių tiesimą bei esamų kelių rekonstravimą ir atnaujinimą. Ilgalaikį turtą mažino nusidėvėjimo sąnaudos 12,2 mln. Eur, išpirkti ilgo laikotarpio trukmės Vyriausybės vertybiniai popieriai 1,1 mln. Eur, atidėto pelno mokesčio turtas 1,1 mln. Eur, likę ilgalaikio turto straipsniai 0,2 mln. Eur.

Trumpalaikis turtas išaugo 42 proc. (40,6 mln. Eur). Didžiąją padidėjimo dalį sudaro pinigų likučio banko sąskaitose augimas. Po 2-ojo 2021 m. pusmečio aukciono ženkliai išaugus žaliavinės medienos pardavimo kainoms, padidėjo įmonės pajamos ir įplaukos už parduotą produkciją, todėl pinigų likutis padidėjo 32,7 mln. Eur (59,2 proc.). Per vienerius metus gautinos sumos, kurias sudaro pirkėjų skolos, kitos gautinos sumos ir ateinančių laikotarpių sąnaudos ir sukauptos pajamos, padidėjo 8,8 mln. Eur (49 proc.). Ateinančių laikotarpių sąnaudos ir sukauptos pajamos padidėjo 8,6 mln. Eur (119 proc.) dėl medienos atsargų įvertinimo rinkos verte. Šiame straipsnyje atvaizduojamos sukauptos pagal menamą sutartį pajamos. Jos apskaičiuojamos kaip potencialus pelnas, gautinas realizavus turimas medienos produkcijos atsargas 2022 m. I pusmečio kainomis ir įvertinus privalomųjų atskaitymų sąnaudas, kurias įmonė patirs, tas atsargas pardavusi. Augant pajamoms, 1,6 mln. Eur (19,3 proc.) padidėjo pirkėjų skolos. Kitos gautinos sumos sumažėjo 1,4 mln. Eur, įmonei susigrąžinus mokesčių permokas.

Palyginamumo tikslais atsargų ir biologinio turto pokytį vertiname kartu, kadangi medelynų veiklai priklauso ne tik biologinis turtas, bet ir nebaigtoje gamyboje apskaitomos miško sodmenų pusgaminių vertė bei naujai apsėtuose plotuose sukauptos sąnaudos. Atsargos išaugo 0,6 mln. Eur (6,6 proc.), o biologinis turtas sumažėjo 1,4 mln. Eur (10,9 proc.). Bendras efektas – likučių sumažėjimas 0,8 mln. Eur: medienos produkcijos atsargos padidėjo 0,1 mln. Eur, medelynų veiklai priklausančios nebaigtos gamybos atsargos ir biologinis turtas padidėjo 0,2 mln. Eur, sėklų produkcija sumažėjo 0,4 mln. Eur, o žaliavų, medžiagų ir komplektavimo detalių atsargos sumažėjo 0,7 mln. Eur.

Parduoti skirtas ilgalaikis turtas padidėjo 0,1 mln. Eur (4,3 proc.), trumpalaikės investicijos (VVP, kuriems ateina išpirkimo laikas) – 0,04 mln. Eur (3,7 proc.) mažesnės.



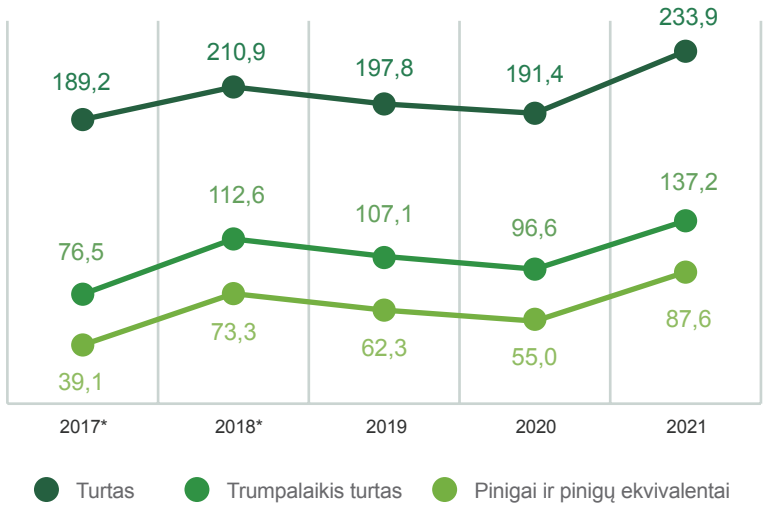
NUOSAVYBĖ IR ĮSIPAREIGOJIMAI

Nuosavas kapitalas, lyginant su 2020 m., padidėjo 33,7 mln. Eur (23 proc.): 39,13 mln. Eur padidėjo nepaskirstytasis pelnas, 5,17 mln. Eur sumažinti rezervai ir, perdavus Turto bankui įmonės veikloje nebenaudojamą ilgalaikį turtą, 0,3 mln. Eur sumažintas įmonės savininko kapitalas.

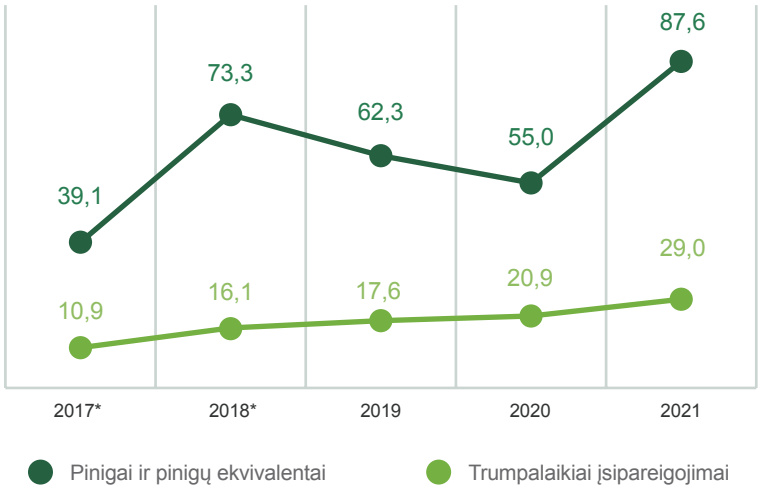
Ilgalaikiai įmonės įsipareigojimai padidėjo 0,74 mln. Eur (3 proc.). Įmonė, kaip ir 2020 metais, neturi ilgalaikių įsipareigojimų finansinėms institucijoms. Ilgalaikių įsipareigojimų pokytį sudaro dotacijos ir subsidijos, sumažėjusios 0,46 mln. Eur (3 proc.) bei ilgalaikiai atidėjiniai, padidėję 1,23 mln. Eur (13,6 proc.). Didžiausią įtaką atidėjinių pokyčiui turėjo pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjinių augimas. Nuomos ilgalaikiai įsipareigojimai sumažėjo 0,02 mln. Eur. Iš viso ilgalaikiai įsipareigojimai padidėjo 0,74 mln. Eur (3 proc.).

Trumpalaikiai įsipareigojimai didėjo 8,1 mln. Eur. (38,8 proc.). Didžiausią įtaką augimui turėjo 3,6 mln. Eur išaugusios skolos tiekėjams bei 2,8 mln. Eur padidėjęs sukauptų sąnaudų ir ateinančių laikotarpių pajamų straipsnis, kurio didžiąją dalį sudaro 2021 m. pirmą kartą suformuotas 2,7 mln. Eur kintamosios atlygio dalies atidėjinys. Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai ūgtelėjo 10,3 proc. (0,8 mln. eur), dotacijų trumpalaikė dalis – 50 proc. (1 mln. Eur). Kitų straipsnių pokyčiai trumpalaikius įsipareigojimus mažino 0,05 mln. Eur.

Turtas (mln. Eur)

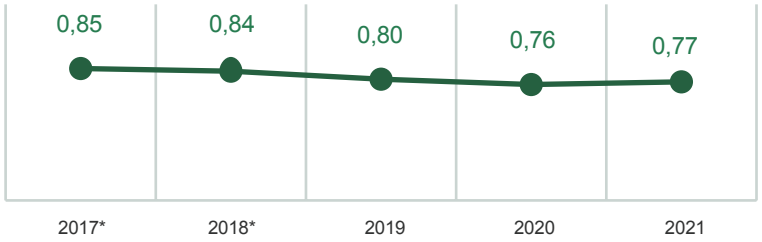


Pinigai ir pinigų ekvivalentai bei trumpalaikiai įsipareigojimai



NUOSAVYBĖ IR ĮSIPAREIGOJIMAI

Nuosavo kapitalo ir turto santykis



Nuosavo kapitalo ir viso turto santykio rodiklis kinta nežymiai, kadangi Įmonė, per ilgą laikotarpį dirba pelningai ir nefinansuoja savo veiklos ilgalaikėmis paskolomis.



PAGRINDINIAI RODIKLIAI

Finansiniai rodikliai	Mato vnt.	2017*	2018*	2019	2020	2021
Pardavimo pajamos	mln. Eur	164,0	180,4	168,3	148,0	205,9
Bendrasis pelnas	mln. Eur	98,2	119,6	111,5	82,0	144,7
Miško atkūrimo ir specialiųjų įpareigojimų sąnaudos	mln. Eur	48,5	47,6	53,4	48,4	48,3
Bendrosios ir administracinės sąnaudos**	mln. Eur	14,9	11,6	14,9	11,9	15,4
EBITDA	mln. Eur	17,2	38,6	23,8	4,1	54,7
EBIT	mln. Eur	6,1	28,8	14,4	-5,2	45,2
Pelnas prieš apmokestinimą (EBT)	mln. Eur	6,7	28,9	14,9	-5,2	45,1
Grynasis pelnas	mln. Eur	5,2	24,8	14,1	-4,2	38,3
Koreguotas grynasis pelnas	mln. Eur	33,0	54,9	45,8	24,0	75,9
Nusidėvėjimas	mln. Eur	11,1	9,9	9,4	9,3	9,5
Trumpalaikis turtas	mln. Eur	76,5	112,6	107,1	96,6	137,2
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	mln. Eur	39,1	73,3	62,3	55,0	87,6
Ilgalaikis turtas	mln. Eur	112,7	98,3	90,7	94,7	96,6
Turtas	mln. Eur	189,2	210,9	197,8	191,4	233,9
Nuosavybė	mln. Eur	160,3	176,7	157,5	146,2	179,8
Trumpalaikiai įsipareigojimai	mln. Eur	10,9	16,1	17,6	20,9	29,0
Ilgalaikiai įsipareigojimai	mln. Eur	18,0	18,0	22,7	24,3	25,0
Finansinės skolos	mln. Eur	0,6	0,0	0,0	0,0	0,0
Sukauptos pagal menamą sutartį pajamos	mln. Eur	0,0	0,0	10,5	-2,2	10,1

PAGRINDINIAI RODIKLIAI

Santykiniai rodikliai	Mato vnt.	2017	2018	2019	2020	2021
Turto grąža (ROA)	proc.	2,8%	12,4%	6,9%	-2,2%	18,0%
Koreguoto grynojo pelno turto grąža (ROA)	proc.	17,7%	27,4%	22,4%	12,3%	35,7%
Koreguota kapitalo grąža (ROE)	proc.	20,8%	32,6%	27,4%	15,8%	46,6%
Kapitalo grąža (ROE)	proc.	3,3%	14,7%	8,4%	-2,8%	23,5%
Bendrojo pelno marža	proc.	59,9%	66,3%	66,2%	55,4%	70,3%
EBITDA marža	proc.	10,5%	21,4%	14,2%	2,8%	26,6%
EBIT marža	proc.	3,7%	16,0%	8,6%	-3,5%	21,9%
EBT marža	proc.	4,1%	16,0%	8,9%	-3,5%	21,9%
Koreguoto grynojo pelno marža	proc.	20,1%	30,4%	27,2%	16,2%	36,9%
Turto apyvartumas	kartais	0,88	0,90	0,82	0,76	0,97
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis	kartais	0,18	0,19	0,26	0,31	0,30
Gautinų sumų apyvartumas	dienos	10,26	7,35	7,72	14,10	16,07
Mokėtinų sumų apyvartumas	dienos	12,65	11,41	17,37	18,54	24,83
Atsargų apyvartumas	dienos	89,12	92,65	90,10	77,92	70,06
Nuosavo kapitalo ir turto santykis		0,85	0,84	0,80	0,76	0,77
Bendras likvidumo koeficientas		7,0	7,0	6,1	4,6	4,7
Kritinis likvidumo koeficientas		3,6	4,5	3,5	2,6	3,0

PAGRINDINIAI RODIKLIAI

2017 – 2018 metai – pagal VAS standartus, 2019 – 2021 m. – pagal TFAS standartus

EBITDA = pelnas prieš mokesčius, palūkanas, nusidėvėjimą ir amortizaciją.

EBIT = pelnas prieš mokesčius ir palūkanas.

Turto grąža (ROA) = paskutinių 12 mėnesių grynasis pelnas (nuostolis)/((turtas laikotarpio pabaigoje + turtas laikotarpio pradžioje)/2).

Turto grąža (ROA)* = paskutinių 12 mėnesių normalizuotas grynasis pelnas (nuostolis)/((turtas laikotarpio pabaigoje + turtas laikotarpio pradžioje)/2).

Nuosavo kapitalo grąža (ROE)* = paskutinių 12 mėnesių normalizuotas grynasis pelnas (nuostolis)/ ((nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje + nuosavas kapitalas laikotarpio pradžioje)/2).

Nuosavo kapitalo grąža (ROE) = paskutinių 12 mėnesių grynasis pelnas (nuostolis)/((nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje + nuosavas kapitalas laikotarpio pradžioje)/2).

Bendrojo pelno marža = Bendrasis pelnas/Pardavimų pajamos.

EBITDA marža = EBITDA / Pardavimo pajamos.

Turto apyvartumas = Pardavimo pajamos/(Turtas laikotarpio pradžioje + Turtas laikotarpio pabaigoje).

Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis = (Ilgalaikiai įsipareigojimai + trumpalaikiai įsipareigojimai)/Nuosavybė.

Gautinų sumų apyvartumas = ((Pirkėjų skolos laikotarpio pabaigoje + Pirkėjų skolos laikotarpio pradžioje)/2)/Pardavimo pajamos*365.

Mokėtinų sumų apyvartumas = ((Skolos tiekėjams laikotarpio pabaigoje + Skolos tiekėjams laikotarpio pradžioje)/2)/(Pardavimų savikaina + Miško atkūrimo, ekologinės ir socialinės sąnaudos) *365.

Atsargų apyvartumas = ((Atsargos laikotarpio pabaigoje + Atsargos laikotarpio pradžioje)/2)/((Pardavimų savikaina + Miško atkūrimo, ekologinės ir socialinės sąnaudos) *365.

Nuosavo kapitalo ir turto santykis = Nuosavas kapitalas/Turtas

Bendras likvidumo koeficientas = trumpalaikis turtas laikotarpio pabaigoje/trumpalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje.

Kritinis likvidumo koeficientas = pinigai ir jų ekvivalentai pabaigoje/trumpalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje.

Koreguotas grynasis pelnas = Grynasis pelnas + (Privalomieji atskaitymai į valstybės biudžetą nuo žaliavinės medienos ir nenukirsto miško pardavimų + Mokestis už pasitikėjimo teise valdomą valstybės turtą + Specialieji įpareigojimai)(1 – Pelno mokesčio koeficientas). Koreguotas grynasis pelnas skaičiuojamas remiantis LRV nutarimo „Dėl valstybės valdomų įmonių nuosavo kapitalo kainų 2016 – 2018 metams nustatymo“ (2016-05-25 Nr. 529), punktu Nr. 2.



KITI NATŪRINIAI VEIKLOS RODIKLIAI

Veiklos rodikliai	Mato vnt.	2017	2018	2019	2020	2021
Žaliavinės medienos pardavimai	tūkst. m3	3 697	3 361	3 188	3 959	3 495
Medienos kirtimo liekanų, medienos ruošos liekanų ir biokuro pardavimai	tūkst. m3	-	304	270	312	335
Miškų atkūrimas	ha	9 560	9 192	9 069	8 643	9 619
Naujų miškų įveisimas	ha	599	528	538	528	593
Miško želdinių ir žėlinių priežiūra ir apsauga	ha	51 534	44 401	42 646	41 700	43 782
Jaunuolynų ugdymas	ha	12 394	12 368	12 387	11 096	13 175
Miško kelių priežiūra	km	12 880	12 248	12 619	9 682	12 135
Miško kelių tiesimas ir rekonstrukcija	km	63	51	27	31	7
Miško kelių remontas	km	849	1 383	1 559	1 563	1 193
Priešgaisrinių juostų įrengimas ir atnaujinimas	km		13 310	13 097	12 889	12 167
Miško gaisrų gesinimas	vnt.	80	211	280	157	46
Miško gaisrų gesinimas	ha	53	110	200	64	11
Rekreacinių objektų priežiūra	vnt.	-	1 572	1 740	1 441	1 352
Plotai, kuriems taikomos gamtotvarkos priemonės	ha	-	1 316	2 057	1 784	3 271

PELNAS IR PELNINGUMAS

Privalomųjų miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimas

Eil. Nr.	Darbų ir priemonių pavadinimas		Faktinė apimtis
1.	Sėklinių miško medžių plantacijų įveisimas		28,2
1.1.	iš jų:	spygliuočių medžių rūšių	28,2
1.2.		lapuočių medžių rūšių	0,0
2.	Bandomųjų želdinių, skirtų miško medžių selekcijai, įveisimas		23,7
3.	Darbai sėklinėse miško medžių plantacijose ir bandomuosiuose želdiniuose, skirtuose miško medžių selekcijai:		X
3.1.	sėklinių miško medžių plantacijų apsauga		83,4
3.2.	sėklinių miško medžių plantacijų priežiūra		667,0
3.3.	sėklinių miško medžių plantacijų atsodinimas		46,9
3.4.	sėklinių miško medžių plantacijų medžių lajų formavimo ir derėjimo skatinimo priemonės		211,7
3.5.	bandomųjų želdinių, skirtų miško medžių selekcijai, priežiūra		63,0
3.6.	bandomųjų želdinių, skirtų miško medžių selekcijai, apsauga		28,5
4.	Ūkinės priemonės miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose, siekiant juos atkurti:		X
4.1.	specialieji miško kirtimai		104,1
4.2.	žėlimą skatinančios priemonės		57,5
5.	Spygliuočių medžių rūšių sodmenų naudojimas miškų urėdijos valdomiems miškams įveisti ir atkurti		19356,6
5.1.	iš jų:	išaugintų iš sėklinėse miško medžių plantacijose surinktų sėklų (miško įveisimui, atkūrimui ir atsodinimui)	13234,1
6.	Lapuočių medžių rūšių sodmenų naudojimas miškų urėdijos valdomiems miškams įveisti ir atkurti		11030,2
6.1.	iš jų:	išaugintų iš sėklinėse miško medžių plantacijose surinktų sėklų (miško įveisimui, atkūrimui ir atsodinimui)	4889,5
7.	Miško įveisimas		592,5
7.1.	iš jo:	ąžuolo želdiniais ir žėliniais	70,9
8.	Miško atkūrimas		9620,3
8.1.	iš jo:	želdinimo būdu	4489,2
8.2.		mišriuoju būdu	2885,2
8.3.		ąžuolo želdiniais ir žėliniais	377,5
8.4.		miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	28,5
8.5.		medynų ir krūmynų pertvarkymas į geresnės kokybės medynus	201,9
9.	Želdinių ir žėlinių priežiūra		21536,9
9.1.	iš jos:	miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	185,8

PELNAS IR PELNINGUMAS

Privalomųjų miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimas

Eil. Nr.	Darbų ir priemonių pavadinimas		Faktinė apimtis
10.	Želdinių ir žėlinių apsauga:		X
10.1.	tvoromis		675,3
10.1.1.	iš jos:	miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	15,2
10.2.	repelentais		19959,1
10.2.1.	iš jos:	miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	124,5
11.	Jaunuolynų ir vyresnio amžiaus medynų apsauga nuo žievės laupymo		1611,0
11.1.	iš jos:	miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	19,2
12.	Priešgaisrinių juostų įrengimas ir atnaujinimas		12167,4
13.	Jaunuolynų ugdymas		13174,7
14.	Retinimo kirtimai		6744,7
15.	Miško žemės sausinimo sistemų remontas ir priežiūra		2450,4
16.	Miško kelių tiesimas		2,7
17.	Miško kelių rekonstravimas ir (ar) kapitalinis remontas		4,3
18.	Miško kelių paprastasis remontas		1192,8
19.	Miško kelių priežiūra		12135,4
20.	Miškų plotų ribų priežiūra ir atnaujinimas		2670,1
21.	Rekreacinių objektų priežiūra ir tvarkymas		1380
22.	Gamtotvarkos priemonės miškuose:		X
22.1.	biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimai		321,9
22.2.	atvirų buveinių tvarkymas miškuose:		X
22.2.1.	pelkių		765,1
22.2.2.	pievų ir kitų buveinių		2184,4
22.3.	saugomų rūšių dirbtinių veisimosi vietų įrengimas		73
22.4.	kitos saugomų rūšių apsaugos ir valdymo priemonės		0

** patvirtinta Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2021 m. sausio 22 d. įsakymu Nr. D1-38.*



8.
INVESTICIJOS IR INVESTICINIAI PROJEKTAI

8. INVESTICIJOS IR INVESTICINIAI PROJEKTAI

VMU investicinių projektų įgyvendinimas yra viena iš svarbių veiklos funkcijų. Nuo 2018 m., kai įkurta VĮ Valstybinių miškų urėdija, apjungusi 42 skirtingas miškų urėdijas ir VĮ Miškotvarkos institutą, investicijos sparčiai auga. VĮ VMU investuoja į techninės bazės atnaujinimą, medelynų modernizavimą ir naujus technologinius sprendimus.

2021 metais įgyvendintos investicijos

Investicijų straipsnis	Suma (tūkst. Eur)
Materialiojo turto įsigijimai	**16 334**
Pastatai ir statiniai	6 556
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	1 633
Mašinos ir įranga	5 272
Transporto priemonės	2 874
Nematerialiojo turto įsigijimai	**276**
Koncesijos patentai, licencijos, prekių ženklai ir panašios teisės	0
Ruošiamas naudoti kitas nematerialus turtas	0
Kitas nematerialusis turtas	276
VISO:	**16 610**

2022 metų investicijų planas

VĮ Valstybinių miškų urėdijos 2022 m.* metinis ilgalaikio turto įsigijimo ir skolinimosi planas	
Investicijų paskirtis	Lėšos tūkst. Eur
Medelynų modernizavimas ir plėtra	28 401
Medienos ruoša ir prekybos organizavimas	11 315
Pastatai	9 568
Kelių priežiūra ir plėtra	7 076
Transportas	5 348
Investicijų rezervas	3 800
Miškų atkūrimas, įveisimas ir priežiūra	2 585
Informacinių technologijų diegimas	2 085
Gamtotvarkos priemonių įgyvendinimas	1 668
Valstybinė miškų priešgaisrinė apsauga	875
Kitas neišvardintas ilgalaikis turtas	625
Miško sėklininkystė	18
Iš viso:	**73 363**
iš jų 2021 metų perkeliamos investicijos į 2022 metus	31 298
Finansavimo šaltiniai	
Nuosavos lėšos	62 151
Bendrųjų miško ūkio reikmių finansavimo programa	6 094
Kelių priežiūros ir plėtros programa	3 460
ES struktūriniai fondai ir programos	1 659

**2022 metams patvirtinta 73,4 mln. Eur investicijų, iš jų 31,3 mln. Eur perkelta iš 2021 į 2022 metus.*

PAGRINDINĖS INVESTAVIMO KRYPTYS

Medienos ruošos technikos atnaujinimas. Medienos ruošos technikai atnaujinti ketinama investuoti 5,95 mln. Eur., sudarytos pirkimo sutartys už 0,48 mln. Eur.

Transportavimo technikos atnaujinimas. Naujų medienvežių su priekabomis įsigijimui planuojama investuoti 2,07 mln. Eur., pakeičiant senus 2005-2008 metų medienvežius. Sudarytos sutartys 1,56 mln. Eur. Medienos ruošos ir miško ūkinių darbų mechanizmų pervežimui puspriekabių-platformų įsigijimui numatyta 0,2 mln. Eur.

Kelių priežiūra ir plėtra. Kelių priežiūrai ir plėtrai skiriama 7,1 mln. Eur. Planuojama suremontuoti, rekonstruoti esamų ir nutiesti naujų kelių 41 km už 5,1 mln. Eur. 2 mln. Eur skiriama greideriams, savivarčiams automobiliams, ekskavatoriniams krautuvams ir kitai įrangai įsigyti.

Automobilių parko, skirto miškų priežiūrai ir medienos ruošai, atnaujinimas. 2021 m. VĮ VMU centralizuotai įsigijo 120 naujų visureigių, kurių vertė – 2,03 mln. eurų. Mažieji visureigiai (94 vnt.) skirti medienos ruošai, kompaktiniai visureigiai (26 vnt.) bendrosioms regioninių padalinių funkcijoms vykdyti. Visi automobiliai paskirstyti į 26 VĮ VMU regioninius padalinius. VĮ VMU centralizuotai įsigijo 4 naujus greiderius, kurių vertė 0,84 mln. eurų.

Priešgaisrinė miškų apsauga. Įgyvendinant numatytas investicijas priešgaisrinei miškų apsaugai, 2021 m. įsigyti 7 padidinto pravažumo krovininiai iki 12 t. automobiliai su specialia įranga, skirta miško gaisrams gesinti už 752,5 tūkst. Eur. Miško gaisrų, kilusių Nemuno deltos miškuose, gesinimui įsigytas ir priešgaisriniame kateryje „Puriena“ įmontuotas priešgaisrinis siurblys su įranga už 6,9 tūkst. Eur. Kuršių nerijos miškuose kilusių miško gaisrų gesinimui įsigytas ir pradėtas eksploatuoti mobilus miško gaisrų gesinimo įrenginys, sumontuotas automobilinėje priekaboje ir susidedantis iš didelio našumo gaisrinio siurblio su gesinimo ir vandens paėmimo įranga už 19,9 tūkst. Eur. Taip pat įsigyta vieningos miško gaisrų stebėjimo sistemos galimybių studija siekiant išsiaiškinti kylančių miško gaisrų nustatymo technines priemones ir galimybes visuose šalies miškuose už 8,3 tūkst. Eur. Miško gaisrų paieškai ir sanitarinės miško apsaugos vykdymui buvo įsigyti 9 nuotoliniu būdu valdomi orlaiviai už 22,4 tūkst. Eur. Suremontuoti ir parengti naudojimui 4 priešgaisriniai bokštai už 32,9 tūkst. Eur. Visų regioninių padalinių priešgaisrinių komandų nariai aprūpinti asmeninėmis apsaugos priemonėmis miško gaisrams gesinti, kurios susideda iš ugniagesių aprangos, batų, šalmų, pošalmių, pirštinių ir respiratorių už 296,5 tūkst. Eur. Iš viso 2021 m. miško gaisrams kilti palankaus sezono metu užtikrinta Antžeminės automatinės miško gaisrų stebėjimo sistemos (toliau – AAMGSS) priežiūra ir eksploatacija už 385,1 tūkst. Eur.

Į 2022 metus perkeltos lengvųjų padidinto pravažumo automobilių su sumontuotais priešgaisriniais moduliais investicijos už 675,5 tūkst. Eur.

IT technologijos. 2021 m. įsigytos ir pradėtos diegti personalo valdymo sistema „Vikarina“ už 177,8 tūkst. Eur bei dokumentų valdymo sistema „Kontora“ už 115,45 tūkst. Eur.

Visiems įmonės darbuotojams suteiktos MS Office365 licencijos.

Pradėtas vieningos miškų valdymo sistemos, apimančios gamybą, priežiūrą ir apskaitą, diegimo projektas.

Remiantis realistiniu VĮ VMU finansų prognozės scenarijumi, 2022-2026 m. periodu Įmonė planuoja skirti investicijoms apie 119 mln. Eur. Didesnieji numatomi projektai – medelynų modernizacija, Dubravos aižyklos modernizavimas, Kryžminimo stacionaro įrengimas ir administracinio pastato statyba Vievyje. Kitos planuojamos investicijos skirtos turimam ilgalaikiam turtui pakeisti kitu analogiškos rūšies turtu arba jį atnaujinti ir veiklai palaikyti.



DIDŽIAUSI INVESTICINIAI PROJEKTAI

MEDELYNŲ MODERNIZAVIMAS

Vykdant medelynų veiklos optimizavimo programą, iki 2025 m. Įmonės medelynų skaičius nuo 20 bus sumažintas iki 13 perspektyvių ir konteinerizuotų medelynų, taip pat turėtų būti išlaikomas Raudondvario dekoratyvinių sodmenų medelynas. Perspektyvių ir konteinerizuotų medelynų našumas yra ženkliai didesnis už įprastų medelynų, leidžiantis bent dvigubai sumažinti miško sodmenų augimo laiką, užtikrina didesnę sodinukų išeigą bei kokybę, padidina jų prigijimo procentą miške, taip mažinant persodinimo kaštus. Medelynų optimizavimo programa leis sumažinti žmogiškųjų išteklių kaštus medelynų veikloje ir pagerinti sodmenų kokybę. Tai leis ne tik efektyviau atkurti Lietuvos miškus, bet ir atvers galimybes didinti miško sodmenų pardavimo apimtis.

2021 m. 6,8 mln. Eur skirta Panevėžio regioninio padalinio medelyno plėtrai: įrengti nauji šiltnamiai, papildomos sodinukų auginimo aikštelės, išplėstos ir modernizuotos šaldymo patalpos, įsigyta nauja sodmenų iškasimo mašina, įdiegta pusiau automatinė sodmenų rūšiavimo linija. Investicija leis padidinti kasmet savoms reikmėms ir pardavimui pateikiamos produkcijos kiekį nuo 7 mln. iki 12-14 mln. vienetų.

Už 0,6 mln. Eur įrengtos 0,8 ha ploto papildomos sodmenų auginimo aikštelės Dubravos regioninio padalinio medelyne ir papildoma laistymo įranga, siekiant maksimaliai išnaudoti esamų šiltnamių pajėgumus.

Iki 2023 metų planuojama investuoti dar apie 20 mln. Eur medelynų modernizavimo ir plėtros programai įgyvendinti.

DUBRAVOS AIŽYKLOS MODERNIZAVIMAS

Šalyje iki 2004 m. veikė 12 savadarbių aižyklų. 2004 m., rekonstravus VĮ Dubravos eksperimentinės-mokomosios miškų urėdijos aižyklą ir uždarius kitas, prie valstybinių miško medelynų veikusias aižyklas, Lietuvoje šiuo metu veikia tik viena kankorėžių aižykla VĮ VMU Dubravos regioniniame padalinyje, kurioje ne tik aižomi pušies, eglės, juodalksnio ir maumedžio kankorėžiai, bet ir sandėliuojamos visos šalies spygliuočių medžių ir lapuočių sėklos.

Ši aižykla, kaip ir kankorėžių saugykla, rekonstruota prieš 15 metų ir per šį laikotarpį nė karto nemodernizuota. Kadangi per metus, priklausomai nuo sėklų derliaus, aižykloje išaižoma 30–50 tonų pušies, 100–200 tonų eglės, apie 1 toną maumedžio, 0,5 tonos juodalksnio kankorėžių, per 15 metų kai kurie aižyklos technologiniai įrenginiai susidėvėjo, jų trūksta, paseno kankorėžių aižymo ir sėklų valymo technologijos. Atlikus aižyklos modernizaciją ir įdiegus moderniausias kankorėžių aižymo technologijas, pagerės ne tik sėklų išeiga ir jų kokybė, bet ir darbuotojų darbo sąlygos. Šiais metais pradėtai aižyklos rekonstrukcijai skirta 2,1 mln. Eur.



DIDŽIAUSI INVESTICINIAI PROJEKTAI

KRYŽMINIMO STACIONARAS

Kadangi miško medžių selekcija, pagrįsta atrankos principais ir atnaujinama iš tų pačių šaltinių, nebeduoda norimų rezultatų, būtina pereiti į aukštesnės pakopos selekcijos ciklą, kuris žymiai padidintų selekcijos efektą ir suteiktų galimybę sėklinę miško bazę kurti atsižvelgiant į konkrečius selekcijos tikslus – didinti kiekybines, atsparumo, kokybines medžių savybes. Intensyvinti praktinę selekciją reikia ir dėl klimato pokyčių, miško naudojimo apimties, siekiant ne tik gerinti miškų našumą, bet ir atsparumą aplinkos veiksniams.

Šiuo metu III selekcijos etapui pradėti Lietuvoje jau atlikti ir paruošiamieji darbai: kiekvienai medžių rūšiai, remiantis Skandinavijos ir kitų pažangių šalių – JAV, Kanados ir Naujosios Zelandijos patirtimi, sukurtos selekcinių darbų programos-metodikos, palikuonių bandymuose atrinkti potencialūs motininiai medžiai kryžminimui, apsispręsta dėl prioritetinių selekcionuotinų medžių rūšių.

Siekiant, kad šie darbai būtų sėkmingai tęsiami, pradėtas statyti miško medžių kontroliuojamų kryžminimų stacionaras, pertvarkant buvusį Dubravos regioninio padalinio selekcinių sodmenų auginimo sektorių ir įrengiant jame būtiną infrastruktūrą ir techninę bazę.

Į kontroliuojamų kryžminimo stacionaro statybą numatoma investuoti 3,1 mln. Eur: 2021 m. atlikta statybos montavimo darbų už 1,0 mln. Eur. 2022 ir 2023 m. numatoma atlikti darbų atitinkamai už 1,0 ir 1,1 mln. Eur.

ĄŽUOLO GILIŲ TERMINIS APDOROJIMAS

Iki 2021 m. VĮ VMU veikė viena miško dauginamosios medžiagos saugykla, kurioje nebuvo galimybės paruošti paprastojo ąžuolo gilių ilgalaikiam saugojimui, saugoti ilgiau nei vienerius metus ir jas paruošti sėjai. Paprastasis ąžuolas gausiai dera kas 2-5 metus, todėl nebuvo galimybės planuoti tolygaus reikiamo sodmenų kiekio pateikimo miškams įveisti ar atkurti.

2021 m. Panevėžio regioninio padalinio medelyne pradėjo veikti moderniausia ir našiausia Europoje ąžuolo gilių termoterapijos linija, kurios pagalba apdorota apie 19 tonų gilių ir saugykla-šaldytuvas, kuriame iki 2022 m. pavasario bus saugomos 9 tonos gilių.

Įsigijus įrangą derliaus metais galima apdoroti 30-50 tonų gilių, surinktų paprastojo ąžuolo sėklinės bazės objektuose. Su įranga galima greitai atskirti sveikas nepažeistas giles, jas apdoroti temperatūriniuose katiluose, padengti fungicidais ir insekticidais, apsaugant nuo ligų ir kenkėjų, išdžiovinti ir supilti į talpas ilgalaikiam saugojimui (3-4 metus) žemoje temperatūroje. Ši įranga leidžia laiku „pažadinti“ giles ir jas padengus beicu paruošti siuntas į ąžuolus auginančius medelynus sėjai.

Ilgalaikis ąžuolo gilių saugojimas leidžia įmonei lengviau planuoti miško medelynų veiklą, tolygų miško įveisimą ar atkūrimą ne tik valstybiniuose, bet ir privačiuose miškuose, mažinant šių darbų savikainą ir gerinant kokybę.

Į ąžuolo gilių termoterapijos liniją ir šaldytuvą-saugyklą investuota 0,3 mln. Eur.





9.
DARBO UŽMOKESTIS IR PERSONALAS

9. DARBO UŽMOKESTIS IR PERSONALAS

Darbo užmokesčio pasiskirstymas

Mokos fondas 2018-2021 m. (mln. Eur)					
Metai	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**Pokytis**
Mokos fondas	46,9	55,6	51,6	50,5	-2,1 %

Vidutinis darbo užmokestis per mėnesį					
Darbuotojų grupė	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**Pokytis**
Specialistai	1 446	1 734	1 641	1680	2,3 %
Darbininkai	1 018	1 224	1 207	1255	4,0 %

Pareigybės	2021 m. I ketvirtis	2021 m. II ketvirtis	2021 m. III ketvirtis	2021 m. IV ketvirtis
Direktoriaus pavaduotojai/ funkciniai vadovai	7 072	6 958	6 727	7 085
Regioninių padalinių vadovai	3 423	3 419	3 479	3 740
Girininkai	1 703	1 797	1 773	1 834
Girininkų pavaduotojai	1 234	1 251	1 266	1 270
Eiguliai	1 012	1 038	1 074	1 085
Specialistai	1 708	1 787	1 828	1 941
Pastovūs darbininkai	1 222	1 334	1 380	1 418
Laikini darbininkai (sezoniniai)	802	896	996	1 077
Viso (bendrai visi VMU darbuotojai):	1 448	1 459	1 516	1 653



VADOVO DARBO UŽMOKESČIO INFORMACIJA

Įmonės vadovo atlygis nustatomas remiantis LRV 2002-08-23 nutarimu Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“. Įmonės vadovo atlygį sudaro mėnesinė alga ir premija.

Mėnesinė alga susideda iš:

- **pastoviosios dalies**, kuri nustatoma koeficientais, taikant atitinkamų metų LR Seimo nustatytą LR valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį ir atsižvelgiant į valstybės įmonės kategoriją. Strateginę reikšmę nacionaliniam saugumui turinčios valstybės įmonės vadovui valstybės įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos motyvuotu sprendimu pagal priedą nustatytas mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientas gali būti didinamas iki 75 procentų. 2021 m. Įmonės vadovui taikytas 38,15 koeficientas;
- **kintamosios dalies**, kuri priklauso nuo valstybės įmonės tikslų, nustatytų valstybės įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos, vadovaujantis Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo VII ir VIII skyrių nuostatomis, įgyvendinimo ir veiklos rezultatų ir nustatoma finansiniams metams atsižvelgiant į praėjusiais finansiniais metais pasiektus konkrečius valstybės įmonės veiklos rezultatus. Mėnesinės algos kintamoji dalis negali viršyti 50 procentų valstybės įmonės vadovui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio. 2021 m. Įmonės vadovui ji sudarė 30 proc. pastoviosios dalies.

Valstybės įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius, įmonės vadovui iš valstybės įmonės pelno gali skirti premiją, kurios dydis negali viršyti jo 4 mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžių arba iš sutaupytų lėšų, skirtų darbo užmokesčiui – premiją, kurios dydis negali viršyti jo vienos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio.

2018-2021 metais Įmonės vadovo gautas darbo užmokestis				
Metai	**2018****	**2019**	**2020**	**2021**
Bazinis DU	62 364	70 473	79 901	81 031
Priedas	14 928	18 622	23 970	24 309
Premija*	0	26 400	6 714	0
Viso:	77 292	115 495	110 586	105 340
Vidutinis DU	6 441	9 625	9 215	8 778
be Premijos*	6 441	7 425	8 656	8 778

** Premija gauta už 2018 ir 2019 metų rezultatus.*
*** 2018 metais sausį-vasarį ir didžiąją dalį kovo mėnesio įmonei vadovavo laikinai einantysis direktoriaus pareigas, gavęs mažesnį darbo užmokestį.*



PERSONALO POLITIKA

Įmonės personalo politikos tikslas – efektyvus žmogiškųjų išteklių valdymas, užtikrinantis sėkmingą Įmonės veiklos tikslų įgyvendinimą.

Įmonės personalo politikos formavimo ir įgyvendinimo uždaviniai:

- suformuoti bendrą žmogiškųjų išteklių valdymo veiksmų bei priemonių sistemą;
- užtikrinti priimamų sprendimų, susijusių su žmogiškųjų išteklių valdymu, nuoseklumą ir ilgalaikiškumą;
- tinkamai nustatyti specialistų veiklos sritis ir atsakomybę;
- suformuoti kompetentingą Įmonės darbuotojų kolektyvą, kai specialistų kaita mažesnė nei 10 proc.

Siekiant skaidrumo ir nešališkumo, 2021 m. tobulinti centralizuotai vykdomų specialistų atrankų procesai, darbuotojų atrankos mechanizmai, vertinti naudų paketai. 2021 m. patvirtinta darbuotojų atrankų politika.

Centralizuotai organizuojamas studentų, atliekančių praktiką Įmonėje, dalyvavimas praktikoje. Pradėtas bendradarbiavimas su studentus rengiančiomis mokymų įstaigomis.

Įmonės darbuotojų kvalifikacijos ir žinių lygio kėlimas yra vienas prioritetinių personalo valdymo uždavinių, todėl nuo 2020 m. mokymai vykdomi ir organizuojami centralizuotai. 2021 m. parengtas metinis mokymų planas, visiems darbuotojams sudarytos galimybės kelti kvalifikaciją, gilinti profesines žinias, įgyti naujų įgūdžių. 2021 m. patvirtinta Darbuotojų mokymų ir ugdymo politika.

2021 m. atlikti įsitraukimo ir pasitenkinimo darbu tyrimai. Darbuotojų įsitraukimas lyginant su 2020 m. pakilo 8 procentiniais punktais ir sudarė 64,6 proc., o pasitenkinimas darbu 7 procentiniais punktais, kas sudarė 63,4 proc. Darbuotojų įsitraukimo ir pasitenkinimo darbu rezultatai 2022 m. pristatyti Įmonės darbuotojams.

2021 m. patvirtinta darbuotojų veiklos ir vertinimo tvarka. Nustatyti metiniai tikslai centrinei administracijai ir regioniniams padaliniams. Vadovams organizuoti efektyvaus darbuotojų veiklos vertinimo mokymai.

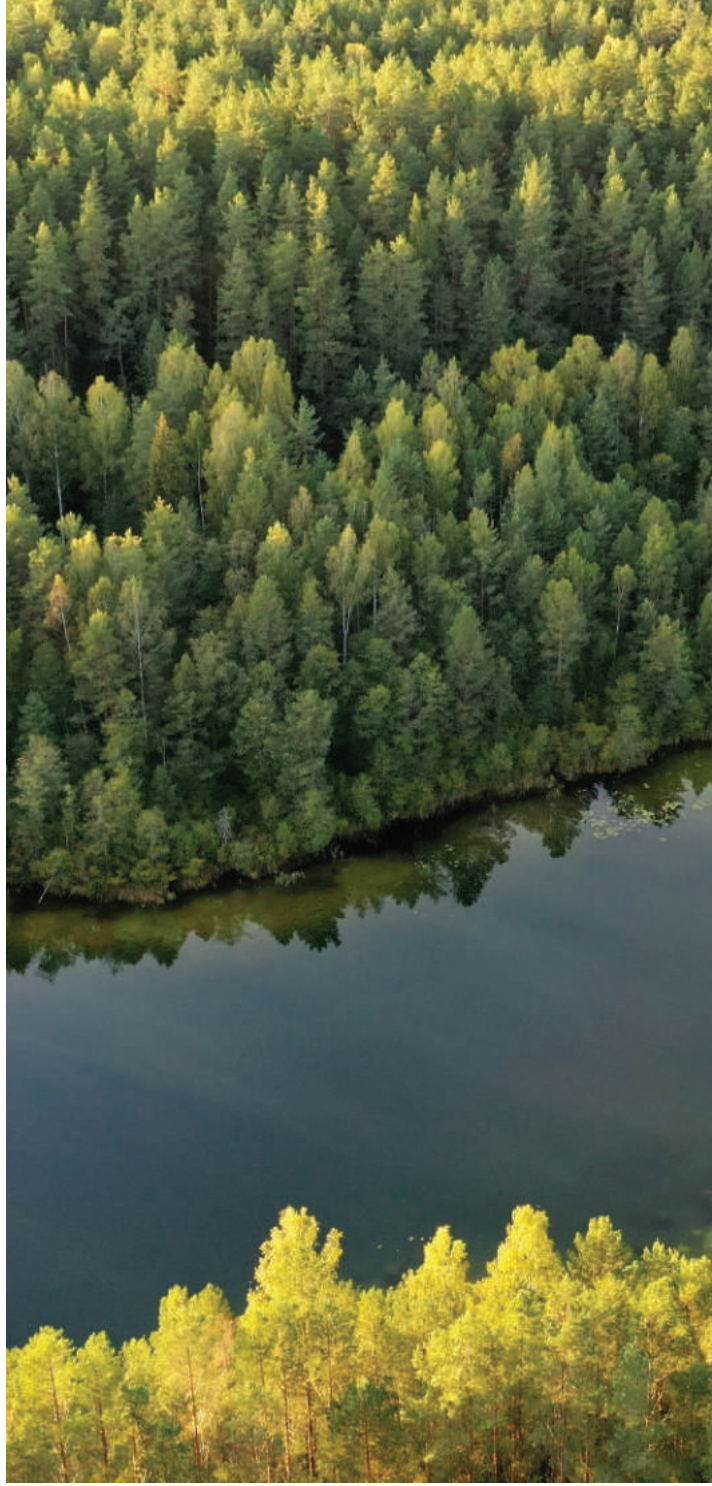
Siekiant suvienodinti personalo administravimo procesus visoje Įmonėje buvo parengtos, patvirtintos ir įgyvendinamos 4 šios srities tvarkos.

Kuriant bendruomenišką įmonės kultūrą, nuolat skatinamas darbuotojų įsitraukimas ir aktyvumas organizuojamose laisvalaikio veiklose ar socialinės atsakomybės iniciatyvose:

- tęsta metų darbuotojų rinkimų tradicija;
- organizuoti mažų komandų formavimo renginiai, primenant apie mažos komandos darnumo svarbą siekiant Įmonės tikslų;
- vyko Miškininko diena – profesinė šventė, kuri sustiprina ne tik kolegų bendrumo jausmą, bet ir primenamas profesijos išskirtinumas;
- VĮ VMU tapo žaliausia įmone Lietuvoje laimėjusi Lietuvos Prezidentūros organizuojamą žingsnių iššūkį;
- darbuotojų įsitraukimas skatintas organizuojant įvairius konkursus: gamtos fotografijos, darbuotojų vaikų piešinių ir kitus. Laimėtojų piešiniai puošia metų kalendorius, sąsiuvinius, dovanojamus darbuotojų vaikams, pradedantiems lankyti mokyklą;
- organizuotos net 6 socialinės iniciatyvos, pasiūlytos pačių darbuotojų: kraujo donorystė, parama socialinės globos namams, pagalba gyvūnų prieglaudoms ir kitos.

2021 m. stiprintas bendradarbiavimas su mokslo įstaigomis, planuojant specialistų poreikį artimiausiems 5 metams.

Skatinant jaunimą susidomėti miškininko profesija, darbuotojai, bendradarbiaujant su mokyklomis, kviečiami pasidalinti miškininkystės žiniomis pamokų metu.



ATLYGIO POLITIKA

Siekiant užtikrinti, kad tas pačias pareigas užimantys darbuotojai gautų vienodą darbo užmokestį, turėti vieningą darbo užmokesčio reglamentavimą, užtikrinti darbo apmokėjimo teisingumą, motyvuoti darbuotojus prisidėti prie Įmonės tikslų įgyvendinimo, VĮ VMU sukurta bei su Profesinių sąjungų jungtine atstovybe suderinta Darbo užmokesčio sistema.

Pagal sistemą visos pareigybės yra priskiriamos tam tikram pareigybės lygiui (lygis priklauso nuo pareigybei reikalingų žinių, problemų sprendimo sudėtingumo lygio ir atsakomybės srities), nuo kurio priklauso bazinio darbo užmokesčio dydis. Jis taikomas visiems tos pareigybės darbuotojams neatsižvelgiant į geografinę padėtį Lietuvoje, darbuotojo patirtį ar gamtines darbo sąlygas.

Skatinant darbuotojus tobulintis ir siekti karjeros, prie bazinio darbo užmokesčio, atsižvelgiant į kompetenciją, yra nustatoma individuali darbo užmokesčio dalis. Ši dalis yra nustatoma kiekvienam darbuotojui asmeniškai, atsižvelgiant į jo darbo patirtį, žinias, įgūdžius ir gebėjimus tinkamai atlikti darbą.

Įmonės regioniniai padaliniai yra skirtingo dydžio ir vykdo skirtingos apimties gamybos darbus, todėl prie bazinio darbo užmokesčio gali būti skiriama individuali darbo užmokesčio dalis už regioninio padalinio veiklos apimtis ir ypatumus. Ši dalis yra skiriama tam tikrai konkretaus regioninio padalinio darbuotojų grupei.

Visi trys minėti dydžiai sudaro konkretaus darbuotojo pastovųjį darbo užmokestį.

Prie pastovaus darbo užmokesčio darbuotojui gali būti skiriama kintamoji darbo užmokesčio dalis, kuri skaičiuojama nuo bazinio darbo užmokesčio ir priklauso nuo darbuotojo asmeninių veiklos rezultatų, konkretaus regioninio padalinio veiklos rezultatų ir nuo visos Įmonės veiklos rezultatų. Jeigu kintamoji darbo užmokesčio dalis yra skiriama, ji mokama kartą metuose.

Už darbą poilsio dieną, švenčių dieną, darbą naktį bei viršvalandinį darbą yra mokamos priemokos LR Darbo kodekse nustatyta tvarka.

Darbuotojui taip pat gali būti skiriama priemoka už ypatingai gerus veiklos rezultatus ar išskirtinius pasiekimus, siūlomas naujoves darbdavio veiklai gerinti ir priemones turtui ir lėšoms efektyviai panaudoti.

Įmonėje dirbantiems darbininkams atlygis, priklausomai nuo darbų pobūdžio, gali būti mokamas arba pastovus arba apskaičiuojamas pagal vienetinį (tarifinį) įkainį.

Įmonė nuolat stebi darbo užmokesčio rinką ir kasmet dalyvauja darbo užmokesčio rinkos tyrimuose. Siekiama, kad VĮ VMU taptų patraukliu darbdaviu ne tik jauniems specialistams, bet nepakeičiamu esamiems darbuotojams.

DARBO UŽMOKESČIO STRUKTŪRA



PAPILDOMOS NAUDOS, SUTEIKIAMOS VĮ VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĖDIJOS DARBUOTOJAMS



IŠMOKOS:

- gimus vaikui
- įgijus nepertraukiamą darbo stažą (10, 20, 30+ metų)
- darbuotojo ar šeimos nario mirties atveju



PAPILDOMOS ATOSTOGOS:

- 2 darbo dienos darbuotojui santuokai sudaryti
- 2 darbo dienos dalyvauti savo vaiko gimdyme
- 3 darbo dienos darbuotojui laidoti mirusį artimą šeimos narį
- 5 papildomos kasmetinių atostogų dienos
- apmokamos mokymosi atostogos išdirbus įmonėje daugiau kaip 1 metus



SU SVEIKATA SUSIJUSIOS NAUDOS:

- 100% kompensacija iš darbdavio už pirmas 2 sirgimo dienas
- skiepai nuo gripo ir erkinio encefalito
- kartą per metus vykdomas profilaktinis patikrinimas dėl Laimo ligos

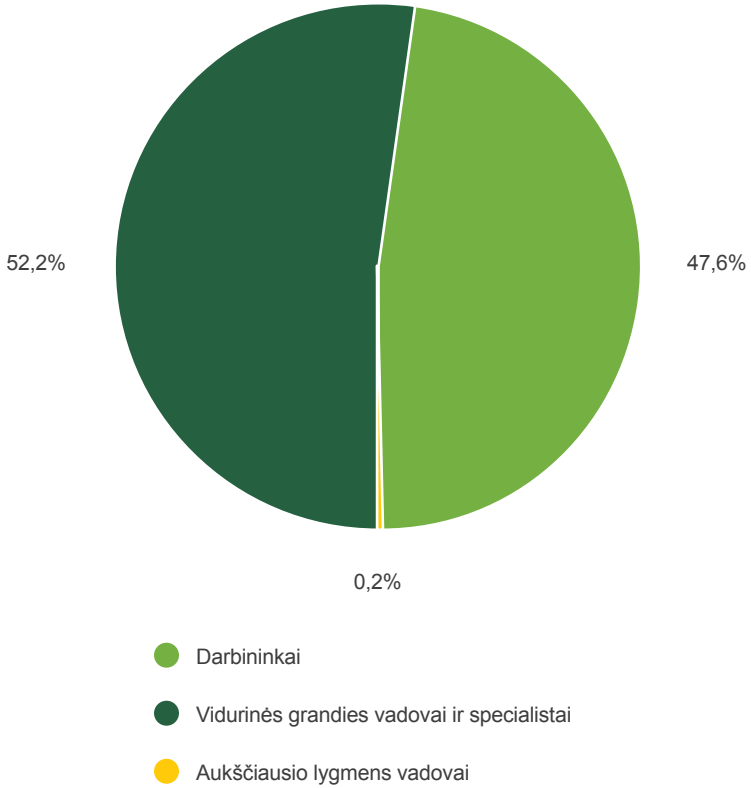


KITOS NAUDOS:

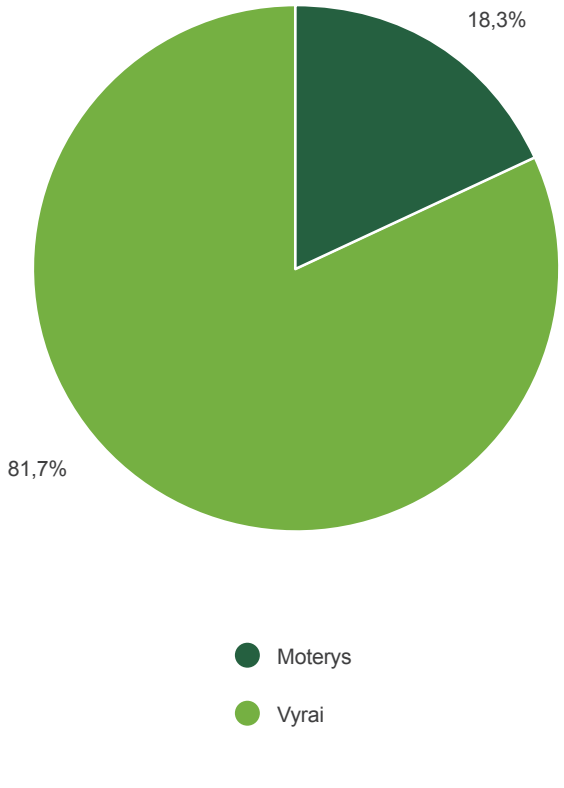
- nuolatinis darbas
- skatinamoji dovana įsigijusiam nepertraukiamą 5 metų darbo stažą
- didesnė nei LR DK numato išeitinė išmoka sulaukus pensinio amžiaus
- nelaimingų atsitikimų draudimas visoje Europos Sąjungoje

DARBUOTOJŲ DEMOGRAFIJA

2021 m. vidutinis darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigų kategoriją:



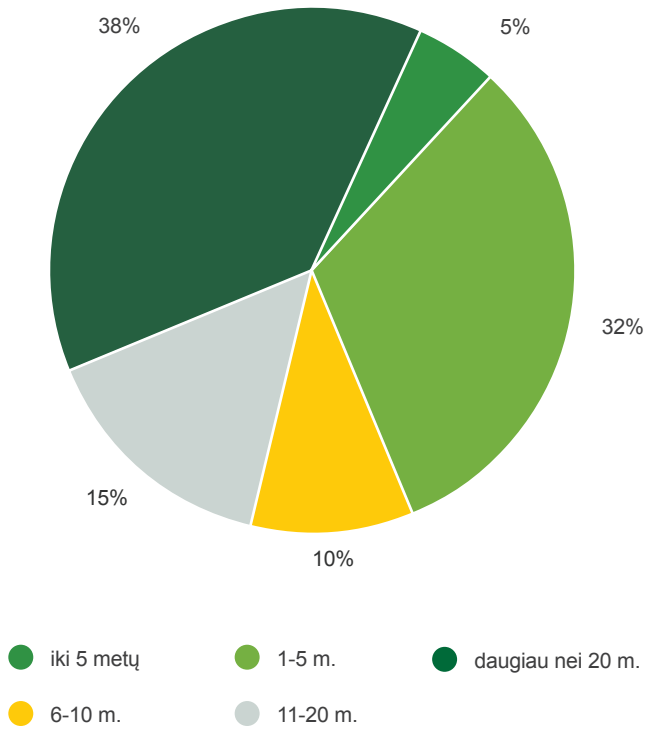
Įmonėje dirbančių specialistų pasiskirstymas pagal lytį:



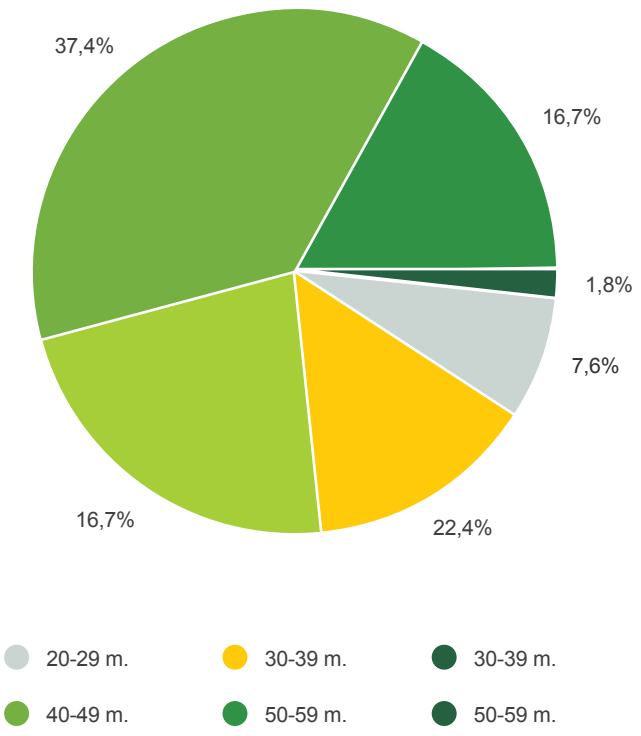
Daugelis VĮ VMU darbuotojų įmonėje dirbti pradėjo tik baigę studijas ir karjerą planavo ir planuoja jos viduje. Daugiau nei trečdalis visos Įmonės darbuotojų įmonėje dirba ilgiau nei 20 m., o vertinant tik specialistus, jų darbo stažas nuo 11 m. sudaro daugiau nei pusė visų specialistų skaičiaus.

DARBUOTOJŲ DEMOGRAFIJA

Įmonėje dirbančių specialistų pasiskirstymas pagal stažą:



Įmonėje dirbančių specialistų pasiskirstymas pagal amžių:



Įmonė stengiasi pritraukti jaunus specialistus, todėl tik baigę studijas specialistai sudarė 24 proc. nuo visų priimtų specialistų per 2021 m.

2021 m. specialistų kaita buvo 8 proc. Per 2021 m. atleisti specialistai, kurie įmonėje išdirbo iki 1 metų, sudarė 17%, kai 2020 m. iki 1 metų išdirbę atleisti specialistai sudarė 24% nuo visų per tą laikotarpį atleistų specialistų skaičiaus. Tai rodo, kad Įmonėje vis labiau didėja atrankų bei darbuotojų adaptacijos efektyvumas.

Didžioji dalis atrankų pirmiausia skelbiamos Įmonės viduje, taip sudarant sąlygas Įmonės darbuotojams kilti pareigose ar keisti darbo sritį.



10.
RIZIKOS VALDYMAS

10. RIZIKOS VALDYMAS

Rizikos valdymas yra neatsiejama VĮ VMU veiklos dalis. 2021 m. buvo patvirtinta **Rizikų valdymo politika**, padedanti užtikrinti VĮ VMU veiklos strategijos, įsipareigojimų įgyvendinimą, saugios aplinkos darbuotojams kūrimą, visuomenės bei įmonės partnerių pasitikėjimo VĮ VMU didinimą bei teikiamų paslaugų gerinimą.

Atsižvelgiant į patvirtintą Rizikų valdymo politiką, gerąją rizikų valdymo praktiką, VĮ VMU pradėta diegti vieninga rizikų valdymo sistema, rizikų registras, kurie leis vienoje vietoje pateikti informaciją apie nustatytas įmonės rizikas, jų tikimybę ir galimą poveikį, rizikų valdymo priemones bei atlikti jų stebėseną. Šiuo metu rizikos nustatomos ir valdomos atskirai pagal veiklos sritis. Nustatytoms rizikoms yra sudaromi rizikų valdymo priemonių planai, priimami ir įgyvendinami sprendimai dėl neigiamos rizikos įtakos pašalinimo ar sumažinimo, vykdoma įgyvendinamų priemonių ir jų rezultatų stebėsena bei periodinė kontrolė.

VĮ VMU veiklos rizikų nustatymas ir vertinimas įmonėje grindžiamas savarankišku veiklos rizikų įvertinimu, atliekamas darbuotojo, struktūrinio padalinio lygmeniu, po to Įmonės lygmeniu. Periodinio rizikų įvertinimo proceso metu kiekvienas struktūrinis padalinys nustato su jo veiklos sritimi susijusius vidinius ir išorinius rizikos veiksnius, nuo kurių priklauso galimi įvykiai, turėsiantys neigiamos įtakos VĮ VMU tikslams, efektyviam veiklos vykdymui, Įmonės reputacijai.

Atliekamas rizikų tikimybės ir poveikio vertinimas. Apie labai dideles rizikas informuojama VĮ VMU valdyba, su kuria derinamos šioms rizikoms valdyti skirtos priemonės VĮ VMU rizikų valdymo procesas yra vidaus kontrolės sistemos dalis ir apima esminių rizikų valdymą.

VĮ VMU savo veikloje išskiria 4 pagrindines rizikų kategorijas:

- strateginė rizika;
- finansinė rizika;
- veiklos (operacinė) rizika;
- atitikties rizika.

VĮ VMU išskiria šiuos pagrindinius rizikų valdymo tikslus:

1) identifikuoti potencialias rizikas, keliančias grėsmę kasdienei veiklai vykdyti ir VĮ VMU tikslams pasiekti;

2) pašalinti arba sumažinti rizikos įvykių atsiradimo priežastis ir jų pasireiškimo tikimybę;

3) sumažinti galimus nuostolius;

4) padėti priimti valdymo sprendimus.



10. RIZIKOS VALDYMAS

Valdant rizikas VĮ VMU laikomasi šių pagrindinių principų:

1) **VĮ VMU vertės išsaugojimas ir jos kūrimas** – rizikų valdymas prisideda prie Įmonės tikslų pasiekimo, veiklos atitikties, veiklos gerinimo, tęstinumo, pelningumo ir nuolatinio augimo užtikrinimo, Įmonės veiklos efektyvumo ir ekonominės grąžos valstybei užtikrinimo, VĮ VMU reputacijos saugojimo;

2) **integralumas** – rizikų valdymas neatsiejama visų VĮ VMU veiklos procesų ir priimamų sprendimų dalis, sudėtinė planavimo, valdymo ir kontrolės sistemos dalis;

3) **efektyvumas ir proporcingumas** – užtikrinamas efektyvus rizikos valdymas, valdymo priemonėms skiriamos lėšos paskirstomos racionaliai ir ekonomiškai pagrįstai, siekiant, kad konkrečios rizikos valdymo kaina neviršytų alternatyvių kaštų, kuriuos Įmonė patirtų nevaldydama tos rizikos;

4) **informacijos aktualumas ir patikimumas** – rizikų valdymas paremtas patikimais, aktualiais, istoriniais, statistiniais duomenimis, dokumentais, stebėjimu, patirtimi ar ekspertiniu vertinimu;

5) **skaidrumas** – VĮ VMU teikia informaciją apie rizikų valdymą Įmonės veiklos ataskaitose.

Rizikų valdymo tikslams pasiekti VĮ VMU taiko šias priemones: 1) vertina, stebi VĮ VMU aplinką ir laiku identifikuoja galimas rizikas; 2) parenka tinkamas priemones rizikai valdyti bei užtikrina ir tobulina vidaus kontrolę; 3) vykdo nuolatinę esamų ir naujų rizikų stebėseną; 4) vykdo efektyvią komunikaciją ir informavimą valdant rizikas.

VĮ VMU rizikų valdymo procesą sudaro šie etapai: 1) rizikų identifikavimas; 2) rizikų vertinimas; 3) rizikų registro tvarkymas ir rizikų žemėlapio sudarymas; 4) rizikų valdymo priemonių plano sudarymas ir priemonių įgyvendinimas; 5) nuolatinė stebėsena ir periodinė kontrolė; 6) nuolatinis komunikavimas ir informavimas valdant rizikas.

VĮ VMU veikloje kylančių rizikų lygis įvertinamas pagal jų tikimybę ir galimą poveikį. Rizikos tikimybė vertinama pagal kiekybinius ir kokybinius kriterijus, o rizikos poveikis vertinamas pagal jos galimą poveikį finansams, Įmonės veiklai ir reputacijai. Rizikos lygis skirstomas į keturias kategorijas: maža, vidutinė, didelė ir labai didelė rizika.

Strateginė rizika – rizika, susijusi su veiklos aplinkos esminiais pokyčiais ir VĮ VMU gebėjimu pasinaudoti šiais pokyčiais arba pasirengti jiems, norint pasiekti Įmonės veiklos strategijoje nustatytų tikslų.

Finansinė rizika – palūkanų normų, valiutos kurso, kredito, likvidumo, investicijų pelningumo lėšų einamosiose sąskaitose ir investicijų saugumo, rinkos, mokestinė ar kita rizika, kylanti iš VĮ VMU turimo finansinio turto ar finansinių įsipareigojimų.

Atitikties rizika – tai galimi įvykiai ar aplinkybės, dėl kurių VĮ VMU veikla gali neatitikti įmonės vidaus ir išorinių teisės aktų reikalavimų.

Veiklos (operacinė) rizika – tikimybė patirti nuostolių, sutrukdyti veiklos tęstinumą dėl darbuotojų, sistemų, netinkamų ar nepavykusių vidaus procesų arba dėl išorės įvykių bei veiksnių poveikio, įskaitant personalo, saugos, technologinės, projektų, proceso priežiūros, informacinių sistemų, teisinės, korupcinės bei rinkos rizikos pasireiškimo.

VĮ VMU veiklos rizika taip pat valdoma užtikrinant tinkamą vidaus kontrolės sistemą, kuri apima:

- etikos standartų ir įmonės politikų diegimą;
- tinkamą VĮ VMU veiklos ir vykdomų procesų reglamentavimą;
- korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą;
- interesų konfliktų identifikavimą ir valdymą;
- tinkamą struktūrinių padalinių veiklos kontrolę;
- aiškiai nustatytas darbuotojų darbo funkcijas, teises, pareigas ir atsakomybę;
- tinkamų sąlygų darbuotojų kvalifikacijai kelti užtikrinimą;
- tinkamų priemonių, informacinių sistemų įsigijimą, įsidiegimą ir naudojimą;
- tinkamą vykdomų funkcijų atskyrimą ir paskesnę kontrolę, „keturių akių“ principą;
- kitas priemones.

Rizikų valdymo efektyvumas įvertinamas vadovaujantis rizikos valdymo proceso rezultatais, VĮ VMU strateginių ir kitų veiklos (darbų) planų įgyvendinimo ataskaitomis bei vidaus audito išvadomis, taip pat atsižvelgiant į objektyvius veiksnius, trukdančius tinkamai įgyvendinti rizikų valdymo procesą įmonėje. Nustačius rizikų valdymo trūkumus, imamasi priemonių jiems pašalinti, peržvelgti vykdomus procesus ir nustatyti naujas rizikų valdymo priemones.

PAGRINDINIAI RIZIKOS VEIKSNIAI IR JŲ VALDYMAS

Atsižvelgiant į VĮ VMU veiklos specifiką ir esamą veiklos aplinką, išskiriamos pagrindinės rizikos.

Rizikos pavadinimas	Rizikos lygis	Rizikos ir jos poveikio aprašymas	Pagrindinės rizikos valdymo priemonės
VĮ VMU pajamos yra tiesiogiai priklausomos nuo LRV nustatomų miško kirtimų normos ir rinkos kainos.	Labai didelė	Šiuo metu LRV patvirtinta miško kirtimų norma 2019-2023 m. Tačiau esant kirtimų normos pakeitimams, tai turėtų tiesioginės įtakos Įmonės kirtimų apimtims ir pajamoms. Rinkos kaina nuolat svyruoja ir nuo jos tiesiogiai priklauso VĮ VMU pajamų dydis.	Kadangi šios rizikos tiesiogiai valdyti Įmonė neturi galimybių, o Įmonės įstatai nesuteikia teisės užsiimti nesusijusia veikla, šis rizikos veiksnys traktuojamas kaip prigimtinis.
Modernių valdymo informacinių sistemų ir sprendimų trūkumas VĮ VMU veikloje.	Labai didelė	VĮ VMU technologinė, įskaitant informacines technologijas, branda šiuo metu yra vidutinė, įmonėje daug skirtingų informacinių sistemų, decentralizuotų procesų, vykdomų pagal skirtingas darbo praktikas, dalis sistemų pasenusios ir veikia nekorektiškai, ribotai. Pagrindinis dėmesys skiriamas informacinėms sistemoms, kurios leis suvienodinti ir centralizuoti procesus, vykdomus visuose 26 regioniniuose padaliniuose ir centrinėje administracijoje.	Analizuojamos informacinių sistemų atnaujinimo / tobulinimo galimybės / naujų sistemų poreikis / galimybės / galimas sąveikumas / finansinis poreikis. Diegiama Dokumentų valdymo informacinė sistema. Diegiama Personalo valdymo informacinė sistema. Tobulinama įdiegta viešųjų pirkimų informacinė sistema. Tobulinama ir centralizuojama ūkinių darbų ir medienos apskaitos programa.
Galimi pažeidimai viešųjų pirkimų planavimo, organizavimo ir vykdymo veiklos srityse.	Didelė	VĮ VMU pilnai neįgyvendintas centralizavimas viešųjų pirkimų srityje, nustatyti proceso reglamentavimo trūkumai, skiriasi pirkimų procedūrų vykdymo praktika 26 regioniniuose padaliniuose, nevykdoma šių padalinių vykdomų pirkimų procedūrų kontrolė, dėl šių priežasčių galimi teisės aktų pažeidimai.	Spartinamas viešųjų pirkimų centralizavimas. Tobulinamas viešųjų pirkimų proceso vidaus reglamentavimas. Tobulinamos vidaus kontrolės priemonės viešųjų pirkimų srityje. Tobulinama viešųjų pirkimų informacinė sistema. Atliekama regioninių padalinių vykdytų pirkimų periodinė kontrolė (patikrinimai). Dėl galimų pažeidimų atliekamas tam tikrų pirkimų vertinimas / analizė. Atliktas vidaus auditas, STT korupcijos rizikos vertinimas viešųjų pirkimų srityje / sudaryti trūkumų šalinimo planai / vykdomas planuose numatytų priemonių įgyvendinimas.
Informacinės saugos ir kibernetinio saugumo rizika	Didelė	Įvykus kibernetinei atakai gali sulėtėti arba sustoti veikti programinė įranga. Pažeidus Įmonės informacinį saugumą, gali nutekėti svarbi informacija, gali būti paviešinti asmens duomenys, pakeisti įmonės veiklos duomenys.	Vidaus reglamentavimas, jo tobulinimas informacinės saugos ir kibernetinio saugumo srityje. Darbuotojų informavimas apie kibernetines atakas, prievoles ir atsargumo priemones informacinės saugos srityje. Kasmet dalyvaujama NKSC vykdomose pratybose „Kibernetinis skydas“. Atliktas išorės auditas šioje srityje / sudarytas trūkumų šalinimo planas / vykdomas plane numatytų priemonių įgyvendinimas. Nuolat teikiama informacija NKSC apie informacinės saugos incidentus / incidentų tyrimas / nustatytų apsaugos spragų šalinimas.

PAGRINDINIAI RIZIKOS VEIKSNIAI

Patvirtinta Vidaus kontrolės politika. Vidaus kontrolė VĮ VMU nepertraukiamai kuriama ir palaikoma, atsižvelgiant į Įmonės veiklos pobūdį ir ypatumus, VĮ VMU veiklos rizikas, organizacinę struktūrą, žmogiškuosius išteklius, veiklos aplinką, integruojant ją į VĮ VMU kasdieninę veiklą, apimant pagrindinius valdymo procesus (planavimą, atlikimą ir stebėseną) ir Įmonės veiklą reglamentuojančius teisės aktus. Vidaus kontrolės dalis yra ir korupcijos prevencijos veikla. Vidaus kontrolės pagrindas – VĮ VMU veiklos rizikų, įskaitant korupcijos riziką, vertinimas ir valdymas.

2021 m. sukurtas **Rizikų ir vidaus kontrolės priemonių registras**, į kurį buvo įtrauktos aktualiausios, vidaus kontrolės priemonėmis – patikrinimais, valdomos rizikos ir patvirtintos vidaus kontrolės priemonės. Šias priemones įgyvendino VĮ VMU regioniniai padaliniai, o 2022 m. planuojama įtraukti ir Įmonės centrinės administracijos skyrius.





11. PELNO ĮMOKOS

11. PELNO ĮMOKOS

VĮ VMU pelno įmokas paskaičiuoja remdamasi nepaskirstytojo pelno skirstymo tvarka, nustatyta LR Valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymu (1994-12-21 Nr. I-722, 4 skirsnis). Pagal įstatymą į valstybės biudžetą mokama pelno įmoka turi būti ne mažesnė, nei 60-85 proc. įmonės paskirstytino pelno. Konkretus procentas apskaičiuojamas remiantis nuosavo kapitalo grąžos rodiklio dydžiu. Kuo didesnė grąža, tuo mažesnis procentas nuo paskirstytino pelno mokamas kaip pelno įmoka.

Įmonė 2021 m. už 2020 metus sumokėjo į valstybės biudžetą 3,7 mln. Eur.

VĮ VMU, o 2017 m. atskiros urėdijos ir Miškotvarkos institutas, paskutinius ketverius metus mokėjo tokias įmokas:

Straipsnis	2018	2019	2020	2021	2022 Projektas
Pelno įmoka (mln. Eur)	4,5	22,1	5,5	3,7	20,7



11. PELNO ĮMOKOS

2021 m. sumokėta pelno įmoka pagal 2020 m. pelno paskirstymo projektą:

Straipsniai	Suma (Eur)
Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių metų pabaigoje	0
Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių metų pabaigoje TFAS įtaka	0
Ataskaitinių finansinių metų grynasis pelnas (nuostoliai)	-1 455 409
Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas ataskaitinių finansinių metų pelnas (nuostoliai)	0
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje	5 714 097
Pervedimai iš rezervų	7 169 506
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) iš viso:	5 714 097
Pelno paskirstymas:	
• į privalomąjį rezervą	1 350 678
• Į valstybės ar savivaldybės biudžetą mokama įmonės pelno įmoka	3 714 163
• Darbuotojų premijoms, socialiniams, kultūriniams ir panašiems tikslams	571 410
• Įsigijimams (investicijomis)	
• Stichinių nelaimių / ekstremalių įvykių padariniams likviduoti	
• Veiklai stabilizuoti	77 846
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai), savininko kapitalo didinimui	0



PELNO ĮMOKOS

2021 m. įmonės nepaskirstytojo pelno paskirstymo projektas:

Straipsniai	Suma (Eur)
Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių metų pabaigoje	0
Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių metų pabaigoje TFAS įtaka	-4 038 655
Ataskaitinių finansinių metų grynasis pelnas (nuostoliai)	37 676 261
Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas ataskaitinių finansinių metų pelnas (nuostoliai)	0
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje	33 637 606
Pervedimai iš rezervų	936 069
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) iš viso:	34 573 675
Pelno paskirstymas:	
• į privalomąjį rezervą	0
• Į valstybės ar savivaldybės biudžetą mokama įmonės pelno įmoka	20 744 205
• Darbuotojų premijoms, socialiniams, kultūriniams ir panašiems tikslams	3 457 368
• Įsigijimams (investicijomis)	0
• Stichinių nelaimių / ekstremalių įvykių padariniams likviduoti	0
• Veiklai stabilizuoti	10 372 103
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai), savininko kapitalo didinimui	0



AUDITAS

Privalomojo metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir veiklos ataskaitos audito paslaugas teikia apskaitos ir kontrolės uždaroji akcinė bendrovė „AUDITAS“ (įmonės kodas 120612714). Auditorius parinktas pasibaigus viešajam konkursui Lietuvos Respublikos Aplinkos ministerijos sprendimu.

Kitų, su auditu nesusijusių, paslaugų bendrovė „AUDITAS“ VĮ VMU neteikia.





12.
INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI

12. INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI

VĮ VMU, vykdydama savo veiklą, vadovaujasi valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašu, patvirtintu LRV 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo ir koordinuojančios institucijos paskyrimo“ (toliau – skaidrumo gairės).

Skaidrumo gairės privalomai yra taikomos VĮ VMU, kuri yra valstybės valdoma įmonė, priskiriama didelių įmonių kategorijai pagal tai, kaip tai numato LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatymas.

Skaidrumo gairių įgyvendinimas Įmonėje šiuo metu iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą veiklos ataskaitoje bei informacijos atskleidimą interneto svetainėje www.vmu.lt, siekiant pateikti informaciją interesų turėtojams prieinamu bei suprantamu formatu.

VĮ VMU viešai skelbia Įmonės tikslus ir uždavinius, finansinius ir kitus veiklos rezultatus, esamą darbuotojų skaičių, atitinkamų pareigybių darbo užmokesčio vidurkį, finansiniais metais įvykdytus pirkimus, strateginio planavimo dokumentus ir kitą teisės aktų reikalaujamą informaciją.

Įmonė rengia metinę veiklos ataskaitą ir tarpinius ketvirčio bei metinių finansinių ataskaitų rinkinius, kurie objektyviai atspindi įmonės veiklos pobūdį, esamas ir planuojamas įmonės veiklos kryptis, uždavinius ir tikslus bei veiklos rezultatus.

Nuo 2021 m. Įmonė apskaitą veda pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje. Įmonės finansinės ataskaitas, vadovaujantis 1-uoju TFAS „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmą kartą“ parengtos pagal 2020 m. sausio 1 d., galiojančius TFAS reikalavimus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje (ES). Finansinės ataskaitos 2020 01 01; 2020 12 31; 2021 12 31 – pirmosios Įmonės finansinės ataskaitos, parengtos pagal TFAS. Rengiant finansines ataskaitas Įmonė vadovavosi 1-ojo TFAS „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmą kartą“ reikalavimais.

Siekiant parengti finansines ataskaitas pagal TFAS reikalavimus, buvo naudotasi tam tikromis svarbiomis apskaitiniam vertinimui prielaidomis, kurios daro įtaką apskaitos principų taikymui susijusiam su turtu ir įsipareigojimais, pajamomis ir išlaidomis. Įvertinimai ir su jais susijusios prielaidos yra pagrįsti istorine patirtimi, rinkos analize ir kitais veiksniais, įskaitant ateities įvykių, pagrįstų esamomis aplinkybėmis, lūkesčiais, kurie atitinka esamas sąlygas, ir kurių rezultatų pagrindu yra daroma išvada dėl turto ir įsipareigojimų likutinių verčių, apie kurias negalima spręsti iš kitų šaltinių.

Pirmą kartą taikydama TFAS, Įmonė:

- pripažino visą turtą ir įsipareigojimus, kuriuos pripažinti reikalauja TFAS;
- nepripažino turto ir įsipareigojimų, jei TFAS neleidžia tokio pripažinimo;
- pergrupavo turtą ir įsipareigojimus, kurie buvo pripažinti kaip viena turto, įsipareigojimų ar nuosavybės grupė pagal anksčiau taikytus VAS, tačiau yra kita turto, įsipareigojimų ar nuosavo kapitalo grupė pagal TFAS;
- taikė TFAS, vertinant visą pripažintą turtą ir įsipareigojimus.

2020 m. sausio 1 d. buvo atliktas ilgalaikio turto vertinimo procesas, kurio metu buvo įvertinta apie 13 tūkst. vnt. turto, iš jų virš 3 tūkst. vnt. registruojamų pastatų ir statinių, apie 2 tūkst. vnt. transporto priemonių ir apie 800 kelių. Įmonė, pereidama prie TFAS, atliko ilgalaikio materialaus turto peržiūrą ir įvertino, kad dalis ilgalaikio materialiojo turto bus pervertinama bei registruojama apskaitoje atsižvelgiant į reikalaujamus kriterijus.

Buvo atliktas 1 339 vnt. ilgalaikio materialaus turto pervertinimas ir jo pervertinimo vertė sumažėjo 1 769 071 Eur, iš jų:

- žemės vertė padidėjo 18 498 Eur;
- pastatų ir statinių vertė sumažėjo 3 639 494 Eur;
- mašinų ir įrangos vertė padidėjo 258 767 Eur;
- transporto priemonių vertė padidėjo 136 488 Eur;
- kito materialaus turto vertė padidėjo 1 456 670 Eur.

Taip pat buvo peržiūrėtas ir įvertintas ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikas bei turto likvidacinė vertė.

Pereinant prie TFAS Įmonė apskaitė papildomus atidėjinius:

- miškų atkūrimo atidėjinį;
- išmokų darbuotojams už stažą atidėjinį;
- gautinų sumų vertės sumažėjimo atidėjinį.

Pereinant prie TFAS Įmonė įvertino registravo medienos likučius tikrąja rinkos verte, bei atsargas apskaitė savikainos metodu ir metų pabaigoje atliko atsargų vertinimą grynąja galimo realizavimo verte.

12. INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI

	Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas (Aprašas)	Vykdymas	Pastabos
	II skyrius. Valstybės valdomos įmonės informacijos atskleidimas		
1.	5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:		
	5.1. pavadinimas;	+	Šiuo metu įmonė nėra pertvarkoma, reorganizuojama, likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi
	5.2. kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;	+	
	5.3. buveinė (adresas);	+	
	5.4. teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;	+	
	5.5. valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;	+	
	5.6. veiklos tikslai, vizija ir misija;	+	
	5.7. struktūra;	+	
	5.8. vadovo duomenys;	+	
	5.9. valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;	+	
	5.10. stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba;	+	
	5.11. komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;		
	5.12. valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale;		
	5.13. vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara;	+	
	5.14. informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.	+	
2.	6. Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	+	
3.	Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:		
	7.1. įstatai;	+	Visi šie įmonės dokumentai yra vieši ir

12. INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI

	Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas (Aprašas)	Vykdymas	Pastabos
	7.2. valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomojeįmonėje nustatymo;	+	Valstybės įmonė Valstybinių miškų urėdija (toliau tekste – VĮ VMU, Įmonė) įkurta po reorganizavimo, įvykusio 2018 m. sausio 8 d.
	7.3. veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi;	+	
	7.4. atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	+	
	7.5. valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnį kaip 5 metų laikotarpį;	+	
	7.6. ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	+	
4.	10. Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8 ir 9 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.	+	
5.	11. Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės įmonės metinė veiklos ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	+	
6.	12. Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir valstybės įmonės tarpinės veiklos ataskaitos valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	+	
7.	13. Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti.	+	
	III skyrius. Finansinių ataskaitų rinkinių ir veiklos ataskaitų rengimas		
8.	14. Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	+	
9.	15. Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės įmonė rengia 3, 6 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius.	+	
10.	16. Valstybės įmonė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinės veiklos ataskaitos papildomai rengia 6 mėnesių tarpinę veiklos ataskaitą.	+	

12. INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI

	Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas (Aprašas)	Vykdymas	Pastabos
11.	17. Valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme arba Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytų turinio reikalavimų papildomai turi būti pateikiama:		
	17.1. trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	+	verslo modelio aprašymas pateikiamas 2 skyriuje „Įmonės veiklos aprašymas ir verslo modelis“;
	17.2. informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	+	informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai, pateikta 5 skyriuje „Veiklos per ataskaitinį laikotarpį aprašymas“ ir 6 skyriuje „Svarbūs įvykiai po finansinių metų“;
	17.3. valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	+	įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai pateikti 4 skyriuje „Strategija ir jos įgyvendinimas“;
	17.4. pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	+	pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo ir skolos rodikliai pateikti 7 skyriuje „Finansiniųrezultatų analizė“;
	17.5. specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	+	informacija apie specialiųjų įpareigojimų vykdymą pateikta 14 skyriuje „Specialieji įpareigojimai“;
	17.6. investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	+	informacija apie investicijų politikos įgyvendinimą, vykdomus ir planuojamus investicinius projektus bei investicijas per ataskaitinius metus pateikta 8 skyriuje „Investicijos ir investiciniai projektai“;
	17.7. valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	+	informacija apie taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimą pateikta 10 skyriuje „Rizikos valdymas“;
	17.8. dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	+	atsižvelgiant į įmonės teisinį statusą, dividendų nemoka, tačiau juos atitinka į valstybės biudžetą mokamos pelno įmokos; informacija apie pelno įmokas pateikta 11 skyriuje „Pelno įmokos“;
	17.9. atlyginimų politikos įgyvendinimas;	+	informacija apie atlyginimų politikos įgyvendinimą pateikta 9 skyriuje „Darbo užmokestis ir personalas“;

12. INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI

	Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas (Aprašas)	Vykdymas	Pastabos
	17.10. bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	+	bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas atskleidžiamas 9 skyriuje „Darbo užmokestis ir personalas“;
	17.11. informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama, kodėl.	+	informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi pateikta 12 skyriuje „Informacija apie Skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi“.
12.	18. Valstybės įmonėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	+	informacija, susijusi su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais, pateikta 13 skyriuje „Darnumo (Socialinės atsakomybės) ataskaita“.
13.	19. Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	+	
14.	20. Valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	+	
15.	22. Valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	+	





13.
DARNUMO (SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS) ATASKAITA

13. DARNUMO (SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS) ATASKAITA

Socialinė atsakomybė – būtinybė tvarios įmonės veikloje. VĮ VMU siekia atsakingai bei skaidriai veikti rinkoje, tausoti aplinką, aktyviai prisidėti prie visuomenės bendruomeniškumui svarbių vertybių skatinimo ir rūpintis darbuotojų savijauta, užtikrinti jų lygias teises bei vienodas galimybes darbe. VĮ VMU vadovaujasi pagarbos žmogui, visuomenei bei gamtai vertybiniais principais, kurie įtvirtinti Įmonės misijoje gamtai, visuomenei ir darbuotojams.

2021 m. VĮ VMU ypatingą dėmesį skyrė stiprindama darnumo praktikas kasdienėje veikloje ir siekia tiesiogiai prisidėti prie JT darnaus vystymosi tikslų bei Paryžiaus susitarimo įgyvendinimo. Darnumo tikslai bei uždaviniai Įmonės veiklai buvo formuojami tiek Valdyboje, tiek strateginių vadovybės sesijų metu.

2021 m. patvirtinta Socialinės atsakomybės (darnumo) politika, kuri nubrėžė įmonės darnios veiklos gaires. Darnūs ir tvarūs VĮ VMU valdymo principai yra neatsiejama ir integrali įmonės ilgalaikės strategijos dalis, kurių yra laikomasi kasdienėje veikloje ir realizuojama per VĮ VMU **veiklos skaidrumo ir korupcijos prevencijos, aplinkosaugos, santykių su darbuotojais, visuomene ir suinteresuotomis šalimis sritis.**

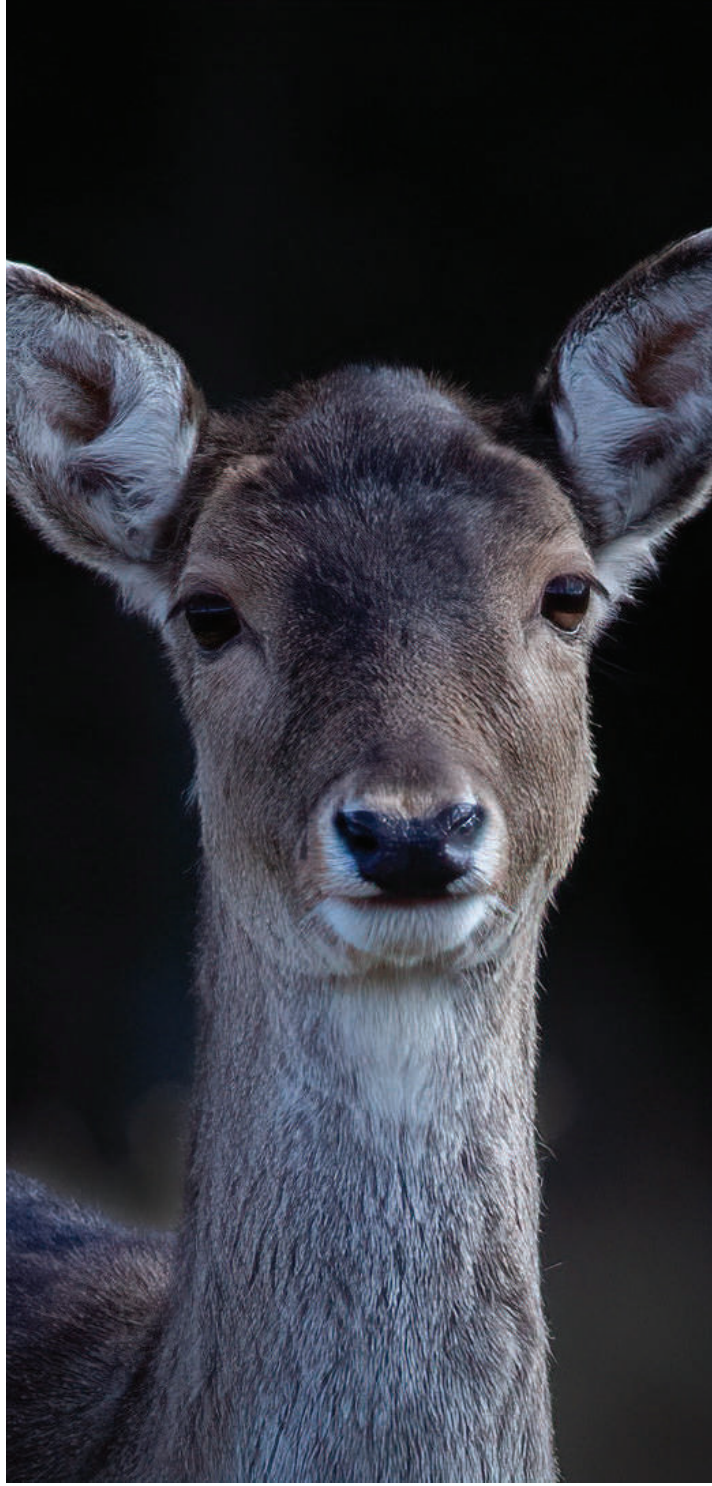
Pagrindiniai mūsų įsipareigojimai, apibrėžti Socialinės atsakomybės (darnumo) politikoje:

- prisidedame prie Lietuvos miškingumo didinimo, biologinės įvairovės ir miško ekosistemų gausinimo bei klimato kaitos švelninimo;
- planuodami ūkinę veiklą patikėjimo teise valdomuose valstybiniuose miškuose, miškotvarkos darbų metu nustatome miškų būklę bei parengiame darnų su visuomenės ir Įmonės reikmėmis, miškų, klimato kaitos valdymo bei aplinkosaugos politikos reikalavimais suderintą miško išteklių naudojimo projektą;
- atsižvelgiant į tai, kad mūsų vykdoma ūkinė veikla miškuose gali daryti poveikį toje teritorijoje, kurioje ji vykdoma, sprendimai dėl ūkinės veiklos planuojami taip, kad tas poveikis aplinkai būtų minimalus tiek planavimo, tiek įgyvendinimo etapuose;
- savo veikloje diegiame pažangias technologijas, padedančias mažinti poveikį aplinkai ir klimato kaitai, to paties tikisi iš savo partnerių bei rangovų;
- kuriame pagarbos žmogaus ir darbuotojų teisėms bei vertybėmis grįstą darbo aplinką;
- socialinės akcijos visuomenei ir švietėjiška veikla užima reikšmingą vietą Įmonės veikloje ir nuolat vystomos;
- siekiame etiškų verslo sąlygų bei tinkamai užtikrinti savo veiklos skaidrumą ir viešumą, nuosekliai ir sistemiškai įgyvendinti įmonės privačių interesų konfliktų prevenciją, stiprinti ir puoselėti nepriekaištingą dalykinę reputaciją klientų, partnerių, darbuotojų bei visuomenės pasitikėjimą.

Su visa Įmonės Socialinės atsakomybės (darnumo) politika galima susipažinti www.vmu.lt

Darnumo (Socialinės atsakomybės) pažangos ataskaita rengiama kartą per metus – joje VĮ VMU pateikia informaciją apie Įmonės socialinę atsakomybę bei pažangą šioje srityje, vykdytas iniciatyvas ir visuomenės įtraukimą į jas, santykius su darbuotojais bei darbus, nuveiktus aplinkosaugos srityje.

Ši Darnumo (Socialinės atsakomybės) pažangos ataskaita yra parengta už laikotarpį nuo 2021 m. sausio 1 d. iki 2021 m. gruodžio 31 d., ir yra sudėtinė metinės veiklos ataskaitos dalis.



PAGRINDINĖS DARNUMO SRITYS

VĮ VMU atsakingai prisideda prie esminių Jungtinių Tautų paskelbtų darnaus vystymosi tikslų (angl. Sustainable Development Goals), kuriais įmonė vadovaujasi ir savo veikloje, tvirtai įsipareigodama kurti teigiamus pokyčius aplinkosaugos, socialinio atsakingumo ir valdysenos srityse.

Pagrindinės darnumo sritys, kuriomis savo veikloje vadovaujasi VĮ VMU:

APLINKOSAUGA



SOCIALINIS ATSAKINGUMAS



VALDYSENA





DARNUMAS APLINKOSAUGOS SRITYJE

VĮ VMU, vykdydama savo veiklą aplinkosaugos srityje, vadovaujasi misija, kurioje ir apibrėžiama Įmonės veiklos perspektyva – aktyviai prisidėti prie Lietuvos miškingumo didinimo, biologinės įvairovės ir miško ekosistemų išsaugojimo bei klimato kaitos švelninimo, tai įtvirtinta Įmonės strategijoje bei atsispindi kasdienėje veikloje mažinant neigiamą poveikį aplinkai, konkrečiais gamtotvarkos projektais prisidedant prie klimato kaitos mažinimo ir ekosistemų apsaugos bei biologinės įvairovės palaikymo, taip pat visuomenės švietimo ir jaunosios kartos, neabejingos gamtai, ugdymo, socialinių partnerių įtraukimo į tokius prasmingus darbus kaip medžių sodinimas.

Norint, kad miško ištekliai būtų išsaugoti, būtina užtikrinti darnų ūkininkavimą miškuose. **Darnus ūkininkavimas miškuose** – tai miškų ir miškų žemės naudojimas taip ir tiek, kad išliktų jų biologinė įvairovė, našumas, regeneravimosi pajėgumas, gyvybingumas ir jų potencialas atlikti (dabar ir ateityje) svarbias ekologines, ekonomines ir socialines funkcijas vietos, nacionaliniu ir pasauliniu lygmeniu bei nedarant žalos kitoms ekosistemoms. Darnaus ūkininkavimo miškuose principų diegimas tampa kiekvieno sąmoningo miško valdytojo prioritetu, siekiant ilgalaikės visapusės naudos.

Organizuodamos ir vykdydamos miškų sektoriaus veiklą, ES šalys, kaip ir VĮ VMU, atsižvelgia ir stengiasi diegti ES miškų strategijos vadovaujamuosius principus:

- darnusis miškų ūkis ir daugiafunkcinis miškų vaidmuo, išlaikant pusiausvyrą, įvairių gėrybių ir paslaugų gavimas tvariai, užtikrinant miško apsaugą;
- išteklių vartojimo efektyvumas, miškų ir miškų sektoriaus įnašo į kaimo plėtrą, ūkio augimą ir darbo vietų kūrimą optimizavimas;
- atsakomybė už miškus pasaulyje, skatinant tvarią miško produktų gamybą ir vartojimą.

Aplinkosauga yra svarbi VĮ VMU veikloje – būdama didžiausia miškų valdytoja šalyje, Įmonė yra atsakinga tiek už tvarų jai patikėtų miškų naudojimą, tiek už miškuose esančių vertybių išsaugojimą. Pagrindinės aplinkosauginės iniciatyvos ir taikomi veiklos principai yra perkelti į Įmonės veiklos strategiją, suformuojant strateginių tikslų įgyvendinimui skirtus uždavinius bei numatant siektinų rezultatų reikšmes.

VĮ VMU tikslai:

- mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą bei atsparumą, gerinti biologinės įvairovės apsaugą VĮ VMU valdomuose miškuose;
- po valstybinių žemės plotų perdavimo maksimaliai produktyviai išnaudoti perimtus žemės plotus ir per 36 mėn. nuo perdavimo momento įveisti naujų miškų;
- didinti gamtotvarkos veiklos apimtis, intensyviau vykdant klimato kaitos neigiamo poveikio prevenciją;
- mažinti klimato kaitą.



MŪSŲ VEIKSMAI APLINKOSAUGOS SRITYJE



Klimato kaitos mažinimas. Sausintose pelkėse mineralizuojantis durpėms, išsiskiria anglies dvideginis, todėl tvarkant pažeistas pelkes, atkuriamos ne tik natūralios buveinės pelkės augalams ir gyvūnams, bet ir mažinamas anglies dvideginio išsiskyrimas. Siekiant klimato kaitos mažinimo VĮ VMU 2021 m. vykdė pelkių tvarkymą 760 ha plote, dėl ko per metus sukaupiama 11 400 tonų CO2.



Ekosistemų apsauga ir biologinės įvairovės palaikymas. VĮ VMU užtikrina miško rūšių ir buveinių išsaugojimą bei taiko gamtotvarkines priemones miškų, pelkių ir pievų apsaugai. Gamtotvarkos priemonės – tai aktyvūs veiksmai, skirti palaikyti ar atkurti saugomų rūšių buveines ar kitas saugomas natūralias buveines. Biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimai skirti miškuose augančių uogienojų ir vaistinių augalų apšvietimo sąlygoms reguliuoti, saugomų rūšių ir (arba) Europos Bendrijos svarbos gyvūnų ir augalų rūšių ir jų buveinių sąlygoms pagerinti, EB svarbos buveinėms atkurti arba joms būdingai miško struktūrai palaikyti, medžiojamųjų gyvūnų mitybos sąlygoms pagerinti, vandens telkinių pakrančių apaugimo reguliavimui, pelkių, smėlynų ir kitų plotų saugojimui nuo apaugimo sumedėjusia augalija ir kitoms gamtotvarkos priemonėms, numatytoms gamtotvarkos, saugomų teritorijų tvarkymo, saugomų rūšių apsaugos, invazinių rūšių gausos reguliavimo veiksmų planuose, projektuose ar medžioklėtvarkos projektuose ir integruotoms į vidinės miškotvarkos projektus.

VĮ VMU ekosistemų apsaugai ir bioįvairovės palaikymui miškuose atliko gamtotvarkos darbus: bioįvairovės palaikymo kirtimų – 321,9 ha; atvirų buveinių palaikymui miškuose: pelkių – 765,1 ha., pievų ir kitų buveinių – 2184,4 ha, įrengė 73 dirbtines veisimosi vietas saugomoms rūšims.

2021 m. VĮ VMU vykdė biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimus, pievų natūralių buveinių šienavimo, pelkių sumedėjusios augmenijos šalinimo darbus 3271,4 ha plote.



Tvarus ūkininkavimas miškuose. VĮ VMU vienas iš uždavinių – atitikti Lietuvos nacionalinio FSC miškų valdymo standarto reikalavimus. Lietuvos nacionalinio FSC miškų valdymo standarte (NMVS) nustatyti privalomi elementai, pagal kuriuos FSC akredituotos sertifikavimo įstaigos įvertina miškų valdymo veiklą, kuriai taikomas šis standartas. Sertifikavimo tikslas – patvirtinti, kad Įmonės miškai tvarkomi ir naudojami laikantis patvirtintų miškų išsaugojimo principų, ir gauti leidimą naudoti tarptautiniu mastu pripažintą atsakingo miškų tvarkymo FSC prekinį ženklą. VĮ VMU siekia ilgalaikių FSC principų ir kriterijų laikymosi miškų tvarkymo vienete bei susijusios FSC politikos ir standartų įgyvendinimo.

FSC – tai nepriklausoma tarptautinė miškų ūkio vertinimo ir medienos gaminių kilmės žymėjimo sistema. Ji suteikia vartotojui garantijas, kad siūlomi produktai pagaminti griežtai laikantis tvaraus ir subalansuoto miškų ūkio principų.

Lietuvos valstybiniuose miškuose, kuriuos patikėjimo teise valdo VĮ VMU, ūkininkaujama laikantis tvaraus ir subalansuoto miškų ūkio principų. Valstybiniai miškai sertifikuoti pagal FSC sistemą pradėti 2001 m. Nuo 2005 m. sertifikuotos visos buvusios 42 urėdijos. Sertifikatai yra išduodami 5 metams, o kasmet vykdomas atitikimo standartams auditas. Dabar visi valstybiniai miškai Lietuvoje turi FSC miškų valdymo sertifikatus.

2021 m. buvo vykdyti resertifikavimo arba kasmetiniai VĮ VMU regioninių padalinių priežiūros auditai, kurių ataskaitų santraukos pateiktos viešai tinklalapyje www.fsc-info.org

MŪSŲ VEIKSMAI APLINKOSAUGOS SRITYJE



Atliekų tvarkymas ir rūšiavimas. Įmonė atsakingai žiūri į aplinkos tausojimą, todėl centro administracijos ir regioninių padalinių veikloje susidariusios buitinės, popieriaus ir kartono, plastiko bei stiklo atliekos yra rūšiuojamos ir perduodamos komunalinių paslaugų įmonėms.



Poveikio aplinkos vertybėms nustatymas. Prieš pradedant ūkinę veiklą miškuose visada įvertinamas galimas poveikis aplinkai ir joje esančioms aplinkos vertybėms: nustatomas ir įvertinamas planuojamos ūkinės veiklos poveikio mastas, intensyvumas ir rizika. Atsižvelgus į tai, ūkinė veikla planuojama ir įgyvendinama vengiant neigiamo poveikio aplinkos vertybėms ir jas saugant. Neigiamo poveikio aplinkos vertybėms atvejais imamasi priemonių išvengti tolesnės žalos, atsiradęs neigiamas poveikis švelninamas, o pažeistos aplinkos vertybės atkuriamos.

Vadovaujantis Lietuvos nacionalinio FSC miškų valdymo standarto reikalavimais ir VĮ VMU direktoriaus 2021 m. įsakymu „Dėl poveikio aplinkai vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ poveikio aplinkai vertinimo rašytinės procedūros atliekamos planuojant kelių statybos, rekonstravimo ar kapitalinio remonto darbus, sausinimo tinklo statybos ar rekonstrukcijos darbus, paviršinio vandens nuleidimo darbus, įrengiant naujus rekreacinius objektus saugomose teritorijose ir kitais atvejais.

Ūkininkaujant miškuose saugomi retųjų ir stambiųjų paukščių lizdai paliekant apsaugines zonas aplink juos: apsaugos zonų spindulys aplink juodojo gandro, jūrinio erelio, kilniojo erelio, žuvininko, didžiojo apuoko lizdus – 200 m., gyvatėdžio, didžiojo erelio rėksnio, sakalo keleivio, žalvarnio lizdus – 150 m., vapsvaėdžio, juodojo peslio, rudojo peslio, vištvanagio, mažojo erelio rėksnio, uralinės pelėdos lizdus – 100 m., pelėsakalio, startsakalio, sketsakalio, lututės lizdus – 50 m. Šalia suopio, kranklio lizdų ir uoksinių medžių formuojamos paliekamų medžių grupės.

Kurtinių tuokvietėse nevykdome pagrindinių ir kraštovaizdžio formavimo miško kirtimų.

Ūkininkaujant taip pat išsaugomos retųjų rūšių radavietės. Atsižvelgiant į rūšies biologiją ir poreikius tokiose teritorijose parenkama rūšių nežalojanti ūkinė veikla arba išvis atsisakoma ūkinės veiklos, kad retosios rūšys nebūtų sunaikintos.

MŪSŲ VEIKSMAI APLINKOSAUGOS SRITYJE

Vykdant ūkinę veiklą Buveinių apsaugai svarbiose teritorijose didelis dėmesys skiriamas Europos svarbos buveinėms. Europos svarbos miškų buveinėse taikomos gamtotvarkos priemonės:

1. **Invazinių rūšių naikinimas.** Invazinių sumedėjusių ir kitų augalų šalinimas kaip gamtotvarkos priemonė.

2. **Medyno tinkamo skalsumo ir struktūros palaikymas.** Priemonė taikoma tiek pačių buveinių gerai būklei palaikyti, tiek ir buveinėse aptinkamų saugomų rūšių augimo sąlygoms gerinti. Pirmuoju atveju formuojami tvaresni medynai retinant pernelyg tankius ir palaikant netolygų medžių išsidėstymą, ir taip sudarant geresnes sąlygas pomiškiui atsirasti. Nesant pomiškiui, nedidelės ertmės formuojamos potencialiose pomiškio atsiradimo vietose. Vykdant šią gamtotvarkos priemonę, nedidelė dalis trake tankiai augančių krūmų taip pat iškertami, jeigu jie trukdo savaiminį atsikūrimą ar pomiškio medelių augimą.

3. **Trako šalinimas.** Priemonė taikoma gerai buveinės būklei palaikyti, dažniausiai susijusi su buveinėmis, kur reikalingas geras paklotės apšvietimas. Dalis biologiškai vertingiausių trako krūmų (pvz. seni lazdynai) išsaugomi.

4. **Hidrologinio režimo atstatymas.** Priemonė taikoma gerai būklei atstatyti natūraliose miško buveinėse, kurios neigiamai paveiktos sausinimo. Priemonė vykdoma tik pagal specialiai parengtus hidrologinio režimo atkūrimo projektus, kuriuose nurodyti patvankų tipai, skaičius, tikslios vietos, taip pat apskaičiuotos tiesioginio ir netiesioginio poveikio zonos. Hidrologinio režimo atkūrimo projektai suderinami su tiesioginio ir netiesioginio poveikio zonoje esančių sklypų savininkais.

5. **Bebrų skaičiaus reguliavimas ir naujų bebrų patvankų šalinimas.** Priemonė taikoma miško buveinėms, kuriose bebrų patvankų pakeltas vandens lygis turi neigiamą ilgalaikį poveikį buveinės būklei. Perspektyvios bebravietės, kurios nedaro ženklios žalos, yra saugomos.

6. **Eglių šalinimas.** Priemonė numatyta miško buveinėse, kur eglių pomiškio, tankaus II ar I ardo formavimasis blogina buveinės struktūrą ir funkcijas. Eglės gali būti šalinamos visoje ar dalyje tvarkomos buveinės, joms sudarant didesnę nei nurodyta konkrečios buveinės aprašyme medyno dalį.

7. **Sukcesijos stabdymas.** Natūralių buveinių kaita į kitus miško buveinių tipus yra įprastas reiškinys. Išimtiniais atvejais tokia kaita gali lemti buveinių būklės pablogėjimą. Siekiant užkirsti tam kelią, vykdomos gamtotvarkos priemonės, pašalinant buveinės virsmą kitomis buveinėmis skatinančiomis medžių rūšimis.



MŪSŲ VEIKSMAI APLINKOSAUGOS SRITYJE

Vietovei būdingų ekosistemų priežiūra ir apsauga. VĮ VMU, įgyvendindama šalies tarptautinius ir nacionalinius įsipareigojimus, užtikrina biologinę įvairovę, apsaugant natūralias buveines ir laukinę fauną bei florą Europos Sąjungos valstybių narių teritorijoje. EB Tarybos direktyva 92/43/EEB dėl natūralių buveinių ir laukinės faunos bei floros apsaugos (toliau – Buveinių direktyva) priimta natūralioms buveinėms ir laukinei faunai bei florai išsaugoti ir jų būklei gerinti, taip pat laukinių paukščių rūšių apsauga ES pagal nustatytas šių rūšių apsaugos ir naudojimo taisykles.

VĮ VMU prisideda prie biologinės įvairovės nykimo stabdymo bei jų atkūrimo. Todėl ypač svarbu išvengti ir pašalinti biologinės įvairovės nykimo ir nuostolių priežastis pradinėje stadijoje, pripažįstant neįkainojamą biologinės įvairovės vertę, ekologinę, gamtinę, socialinę, ekonominę, mokslinę, pažintinę, kultūrinę, rekreacinę bei estetinę biologinės įvairovės ir jos komponentų svarbą, didelę biologinės įvairovės reikšmę gyvybę palaikančių biosferos sistemų evoliucijai bei išsaugojimui, pripažįstant, kad biologinės įvairovės išsaugojimas yra bendra žmonijos pareiga. Pagrindinė biologinės įvairovės išsaugojimo sąlyga yra ekosistemų ir natūralių buveinių išsaugojimas, rūšių gyvybingų populiacijų išlaikymas ir atkūrimas jų natūraliose sąlygose.

Miško ekosistemos be medienos ir medienos produktų atlieka kitas svarbias funkcijas: teikia įvairias ekosistemų paslaugas – tai gamtos teikiama nauda žmogui. Ekosistemos neabejotinai gerina gyventojų sveikatą ir užtikrina socialinę gerovę.

Mediena ir jos produktai yra tik viena iš miško ekosistemų teikiamų vadinamųjų aprūpinimo paslaugų (MEA, 2005). Miškai taip pat teikia įvairias reguliavimo paslaugas: šiltnamio efektą sukeliančio CO2 sugėrimas, mikroklimato reguliavimas, oro ir vandens valymas, vandens srautų reguliavimas, erozijos kontrolė, rekreacija ir turizmas, estetinis pasigėrėjimas, sveikatos, dvasinė ar simbolinė vertės, aprūpinimo paslaugos: grybai, uogos, kuras. Visas šias paslaugas teikia miško biologinė įvairovė bei jos sąveika su negyvąja gamta. Šių paslaugų potencialas priklauso nuo ekosistemų ir jų funkcijų ekologinės būklės.

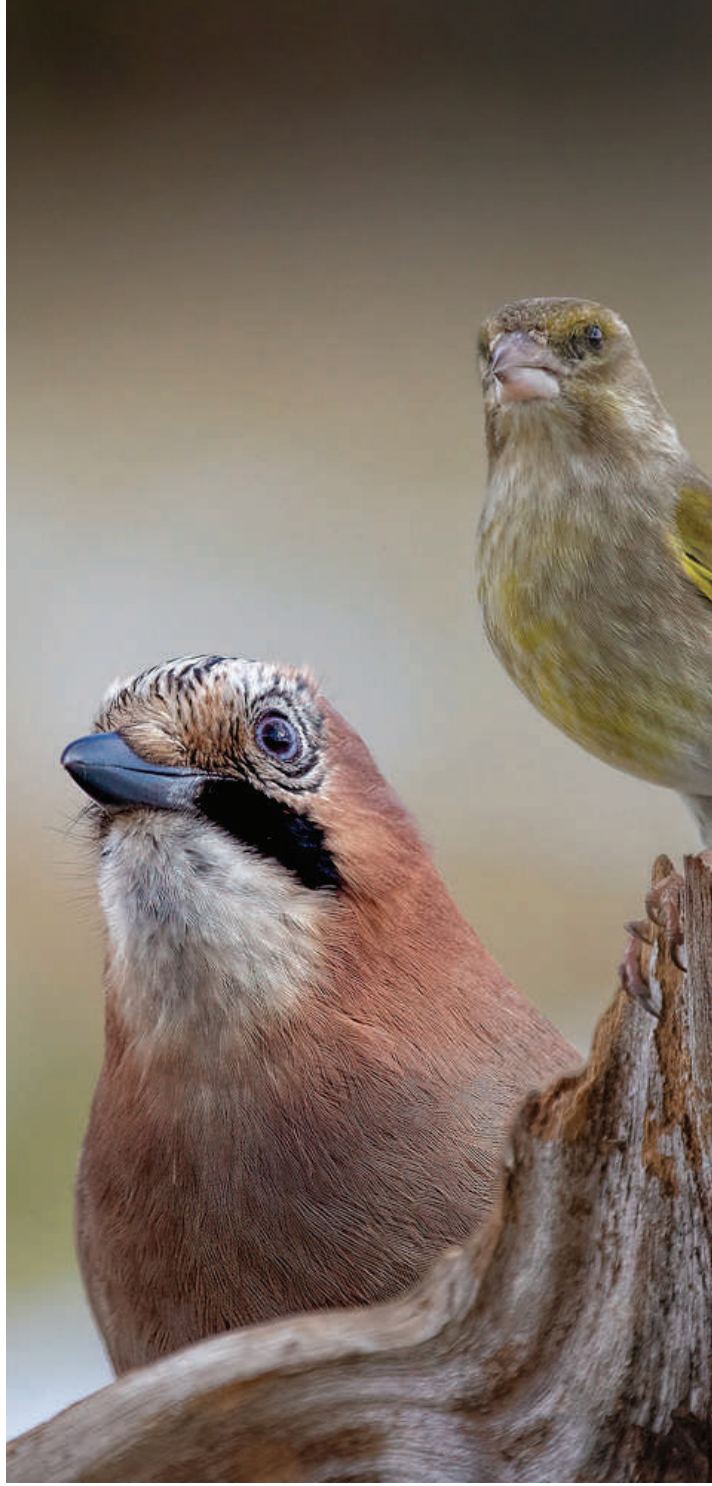
Biologinės įvairovės gausa, taip pat augalijos dangos kiekis yra tarp svarbiausiųjų ekosistemų savybių, lemiančių ekosistemų gebėjimą teikti šias paslaugas.

Ūkiniai miškai taip pat teikia ekosistemines paslaugas, tačiau jų valdyme ir tvarkyme didžiausią dėmesį skiriant aprūpinimo paslaugai – medienos gavybai, kitų paslaugų potencialas yra mažesnis, dažnai susijęs ir su mažesne biologine įvairove.

EB svarbos natūraliose miško buveinėse didesnė biologinė įvairovė sudaro galimybes ir didesniam ekosisteminių paslaugų potencialui – miškų biologinės įvairovės apsauga ir palaikymas yra būtini siekiant užtikrinti miškų multifunkcionalumą ir ilgalaikį ekosisteminių paslaugų tiekimą, įskaitant ir už saugomų buveinių ribų.

Įmonė yra savanoriškai prisiėmusi įsipareigojimus nevykdyti ūkinės veiklos ne mažesniame kaip 10 proc. patikėjimo teise valdomo ploto. Esant poreikiui, šiuose plotuose yra atliekami gamtotvarkiniai darbai siekiant atkurti išsaugoti ar pagerinti juose esančių gamtinių vertybių būklę.

Plotai, kuriuose nevykdoma ūkinė veikla, parenkami iš gamtiniu požiūriu vertingiausių teritorijų: kertinių miško buveinių, botaninių gamtos paveldo objektų, saugomų paukščių rūšių lizdinių teritorijų, medžiais apaugusių ganyklų, sausųjų ąžuolynų, paupių guobynų, Europos Bendrijos svarbos buveinių ir kt. VĮ VMU inventorizuoja, saugo ir prižiūri medžius milžinus ir vykdo gamtotvarkinę veiklą. Medis milžinas dažnai būna išaugęs atviroje vietoje, ir tiek pats medis, tiek ant jo gyvenančios specializuotosios rūšys reikalauja šviesos. Todėl saugant biologinę įvairovę, iškertame medžius ir krūmus stelbiančius medžius milžinus, palikdami bent 2 m pločio tarpą nuo toliausiai iš medžio lajos išaugusių šakų iki arčiausiai augančio medžio.



MŪSŲ VEIKSMAI APLINKOSAUGOS SRITYJE

Paryžiaus susitarimo laikymasis. 2015 m. priimtas Paryžiaus susitarimas – visuotinis ir teisiškai privalomas susitarimas dėl pasaulio klimato kaitos. Paryžiaus susitarime numatyta, kad nuo 2023 m. šalys, remdamosi naujausiomis mokslinėmis žiniomis ir ligtoliniais įgyvendinimo duomenimis, kas penkerius metus atliks bendros pažangos įvertinimą. Trumpalaikės prisitaikymo prie klimato kaitos priemonės miškininkystės sektoriuje apima miško atsodinimo, želdinių parinkimo ir retinimo bei tvarios medienos ruošos veiklas. Vidutinės trukmės – miškotvarkos planavimo ir miško (ir jo ekosistemos) apsaugos veiklas. Ilgalaikės – medelynų kūrimo ir medžių selekcijos bei prisitaikymo priemonių integracija į rizikos valdymo ir miško plėtros programas (European Forest Institute, 2011).

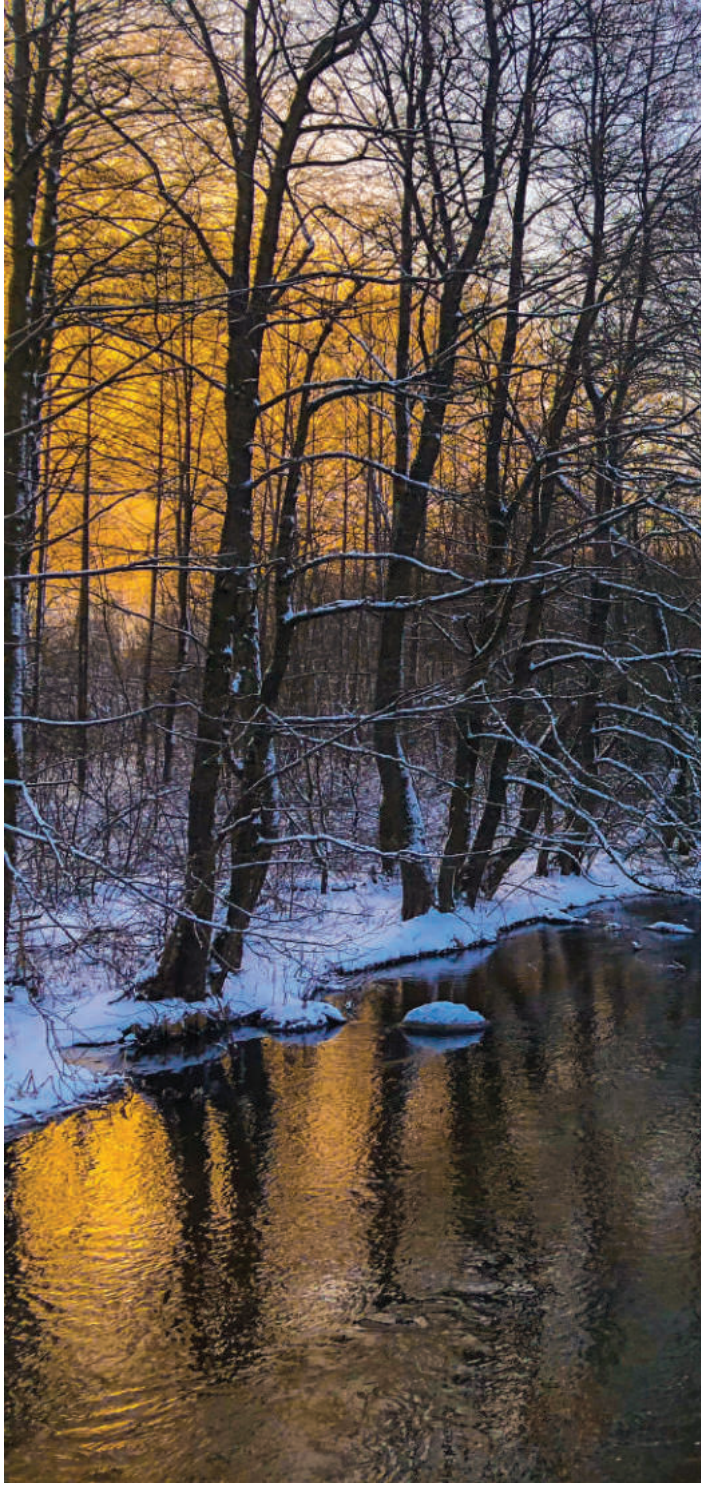
Vidutinės trukmės ir ilgalaikės prisitaikymo prie klimato kaitos priemonės, kurias taiko ir VĮ VMU:

- sausroms atsparių medžių rūšių sodinimas;
- perėjimas nuo vienarūšių prie mišrių miškų;
- genetinės medžių įvairovės išsaugojimas;
- miško gaisrų prevencija, gaisrų rizikos valdymo pajėgumų didinimas.

Miško gaisrų prevencija. Esant šiandieninėms globalaus klimato atšilimo sąlygoms, vis dažniau kylantys nekontroliuojami miško gaisrai daro esminį neigiamą poveikį klimato atšilimui. Todėl Įmonė skiria ypatingą dėmesį gaisrų prevencijai: naudojama antžeminė automatinė miško gaisrų stebėjimo sistema, taikomos miško gaisrų prevencinės priemonės, budėjimai miško gaisrams kilti palankaus sezono metu, organizuojama operatyvi kilusių miško gaisrų vietų paieška ir vykdomas kilusių miško gaisrų gesinimas, neleidžiant jiems išsiplėsti iki nekontroliuojamų, stichinių nelaimių požymius turinčių miško gaisrų, neabejotinai ženkliai prisideda prie globalaus klimato atšilimo mažinimo ir CO2 emisijos mažinimo.

Atsparaus medyno formavimas. Visuotinio klimato atšilimo pasekmė – vis dažniau pasikartojantys stiprūs vėjai bei audros. Anksčiau uraganiniai vėjai pasikartodavo tik kas dešimt metų, pastaraisiais metais – kartojasi kasmet. Todėl, norint užauginti stiprų ir stichijoms atsparų medyną, laiku turi būti atliekami ugdomieji kirtimai – jais iškertami silpni ir pažeisti medžiai, taip paliekant daugiau erdvės ir šviesos augti sveikiems. Medynas auga tvirtesnis ir atlaiko stiprius vėjus bei audras. Tam VĮ VMU visų miškų grupių ir pogrupių miškuose, išskyrus rezervatinius (I miškų grupės) miškus, kasmet vykdo ugdomuosius miško kirtimus, kurių metu formuojama tikslinė medynų rūšinė sudėtis, reguliuojama jų struktūra ir tankis; didinamas medynų atsparumas vėjavartoms, vėjalaužoms, sniegalaužoms, sniegavartoms ir kitiems nepalankiems aplinkos veiksniams, stiprinamos miškų estetinės, rekreacinės funkcijos.

CO2 mažinimas VĮ VMU veikloje. 2021 m. pradėtas įgyvendinti projektas, kurio pagrindinis tikslas – įvertinti ir sumažinti kasdienėje veikloje išmetamo CO2 kiekį.



INTERESŲ TURĖTOJAI

Įgyvendindama veiklos strategijoje numatytus tikslus, VĮ VMU vertina ir siekia atsižvelgti į interesų turėtojų socialinius ir ekonominius interesus bei lūkesčius.

Kiekviena strateginės veiklos kryptis yra susijusi su vienu ar keliais interesų turėtojais. Su interesą Įmonės vykdomai veiklai reiškiančiomis grupėmis ar pavieniais asmenimis yra palaikomi oficialūs, partnerystės ar konsultacinio pobūdžio kontaktai. Interesų turėtojams teikiama išsami su Įmonės veikla susijusi informacija, išskyrus atvejus, kurie yra reglamentuoti VĮ VMU neskelbtinos informacijos politikoje.

Interesų turėtojai	Kaip bendradarbiaujame
Darbuotojai	• Organizuojami vadovų ir darbuotojų susitikimai • Įgyvendinamos socialinės iniciatyvos, organizuojami komandos formavimo ir kiti renginiai • Vykdomi darbuotojų įsitraukimo/pasitenkinimo tyrimai ir atitinkamai koreguojami veiksmų planai • Tobulinama vidinė komunikacija, diegiami nauji vidinės komunikacijos kanalai • Nuolat tobulinama personalo politika ir atlygio politika
Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija (LR Aplinkos ministerija)	• Rengiami reguliarūs susitikimai aktualiems klausimams aptarti • Ne rečiau nei kas ketvirtį teikiamos finansinės ir nefinansinės ataskaitos ir veiklos rezultatų pristatymai • Užtikrinama svarbiausių Įmonės naujienų komunikacija
Valstybės atstovai	• Inicijuojami susitikimai pagal poreikį aktualiems klausimams aptarti • Nuolat teikiama reikiama informacija
Rangovai	• Suteikiama informacija, susijusi su prekių ir paslaugų viešaisiais pirkimais bei pardavimais· • Sudaromos sutartys, numatomi įsipareigojimai • Vykdomi nuolatiniai susitikimai
Profesinės sąjungos	• Rengiami periodiški susitikimai • Teikiama informacija, konsultuojamasi priimant su darbo santykiais susijusius sprendimus

Interesų turėtojai	Kaip bendradarbiaujame
Visuomenė	• Nuolat informuojama apie Įmonės veiklą ir vykdomus projektus • Organizuojami renginiai bei socialinės atsakomybės projektai • Vykdoma šviečiamoji veikla ir įtraukimas į tradicinius įmonės renginius
Žiniasklaida	• Teikiama informacija, būtina įvertinti Įmonės finansinę ir nefinansinę situaciją bei vykdomus projektus • Teikiama informacija apie svarbiausius įvykius, renginius, inicijuojamos svarbios visuomenei temos • Rengiami švietėjiški straipsniai ir interviu su Įmonės darbuotojais • Teikiama informacija į žiniasklaidos užklausas
Vietinės bendruomenės	• Organizuojami susitikimai • Tinklalapyje teikiama informacija apie vykdomus projektus • Vykdoma šviečiamoji veikla ir skatinamas dialogo kūrimas • Vietos bendruomenė informuojama apie jų kaimynystėje įgyvendinamus projektus bei darbus • Bendruomenės kviečiamos įsitraukti į svarbiausius miškininkų renginius
Nevyriausybinės organizacijos	• Teikiama informacija apie miškotvarkos projektus, planuojamus darbus • Skatinamas dialogo kūrimas

Įmonė ne rečiau kaip kartą per metus viešai pristato interesų turėtojams finansinės ir nefinansinės veiklos ataskaitas.

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ SANTYKIUOSE SU DARBUOTOJAIS

Pagrindinis VĮ VMU siekis, kad darbuotojai didžiuotųsi, jog jie dirba Įmonėje ir darnioje komandoje, todėl skatinamas nuolatinis tobulėjimas ir iniciatyvumas, gerbiamos darbuotojų teisės ir laisvės, siekiama pritraukti ir išlaikyti kvalifikuotus darbuotojus, abipusės vertės kūrimo principu kurti su jais ilgalaikės partnerystės santykius ir bendrą sėkmingą VĮ VMU ateitį.

VĮ VMU gerbia darbuotojų teises ir pasisako prieš bet kokią diskriminaciją tiek įdarbinant naujus darbuotojus, tiek tarp esamų darbuotojų. VĮ VMU galioja kolektyvinė sutartis ir vykdomas aktyvus dialogas, bendradarbiavimas su profesinėmis sąjungomis.

Įmonė užtikrina, kad darbo sąlygos atitiktų LR taikomus teisės aktus bei siekia sukurti tokią darbo aplinką, kurioje vyrautų darbo bei šeiminių santykių balansas.

Sprendimai, susiję su priėmimu į darbą, kompetencijų ugdymu, apmokėjimu už darbą ar kitomis išmokomis, paaukštinimu pareigose, Įmonėje yra priimami atsižvelgiant į objektyvius kriterijus ir veiksnius be diskriminacijos.

VĮ VMU svarbu darbuotojų kompetencijos kėlimas, sveikata. Įmonė organizuoja renginius, kuria iniciatyvas bei darbuotojams palankią organizacinę kultūrą.

Įmonės darbuotojams už tą patį ar lygiavertį darbą mokamas toks pats atlyginimas. Darbo užmokesčio dydis potencialiam ar esamam darbuotojui nustatomas vadovaujantis objektyviais kriterijais, susijusiais su darbuotojo gebėjimais, kompetencija, kvalifikacija, turima patirtimi ir žiniomis.

Įmonė sistemingai analizuoja darbo sąlygas ir nuolatos jas tobulina. Siekiant Įmonei nustatytų tikslų ir tobulėjimo, darbuotojų nuomonės vertinimai atliekami kasmet vykdomose darbuotojų pasitenkinimo ar įsitraukimo apklausose bei mikroklimato tyrimuose pagal poreikį.

Darbuotojas, matęs ir/ar turintis įtarimą ir/ar esantis diskriminavimo, priekabiavimo ar seksualinio priekabiavimo atvejo liudininku, apie tai praneša savo tiesioginiam vadovui arba Prevencijos skyriaus atstovams. Įmonėje yra užtikrinamas konfidencialumas nagrinėjant skundus, atitinkamai, visi darbuotojai ir Įmonė bet kokią informaciją, gautą nagrinėjant pažeidimą, laiko konfidencialia. Šios nuostatos pažeidimas laikomas šiukščiu darbo drausmės pažeidimu.

2021 m. kartojant įsitraukimo ir pasitenkinimo darbu tyrimus, darbuotojų aktyvumas išliko toks pat kaip ir 2020 m. – 60 proc. Tyrimo atsakymai buvo analizuojami pagal papildomą kriterijų – veiklos sritį, kuriai priskiriamas darbuotojas: miškininkystė ir medelynas, medienos ruoša ir prekyba, miškotvarka, bendrosios funkcijos, finansai, technologijos ir bendrosios funkcijos, esančios generalinio direktoriaus pavaldume. Šio kriterijaus įvedimas leis tiksliau kurti ir panaudoti motyvacines priemones darbuotojų įsitraukimui didinti.

2021 m. darbuotojų įsitraukimas siekė 64,6 proc. Pasitenkinimas darbu – 63,4 proc. Abu rodikliai pakilo daugiau nei 7 procentiniais punktais.



PROFESINĖS SĄJUNGOS

VĮ VMU bendradarbiavimas su Jungtinės profesinių sąjungų atstovybės (toliau – JA) nariais yra nuolatinis procesas. Konsultacijos inicijuojamos tiek vienos, tiek kitos pusės pagal poreikį, o bendradarbiavimas sprendžiant darbuotojams aktualias problemas vyksta kasdien.

2021 m. konsultacijos vyko darbuotojų darbo užmokesčio kėlimo, įkainių keitimo klausimais, pristatytas Lietuvos darbo užmokesčio rinkos palyginimas su VĮ VMU mokamu darbo užmokesčiu, IT skyriaus vidinės struktūros keitimo ir funkcijų centralizavimo klausimais, personalo specialistų bei darbuotojų saugos ir sveikatos specialistų funkcijų centralizavimo klausimais.

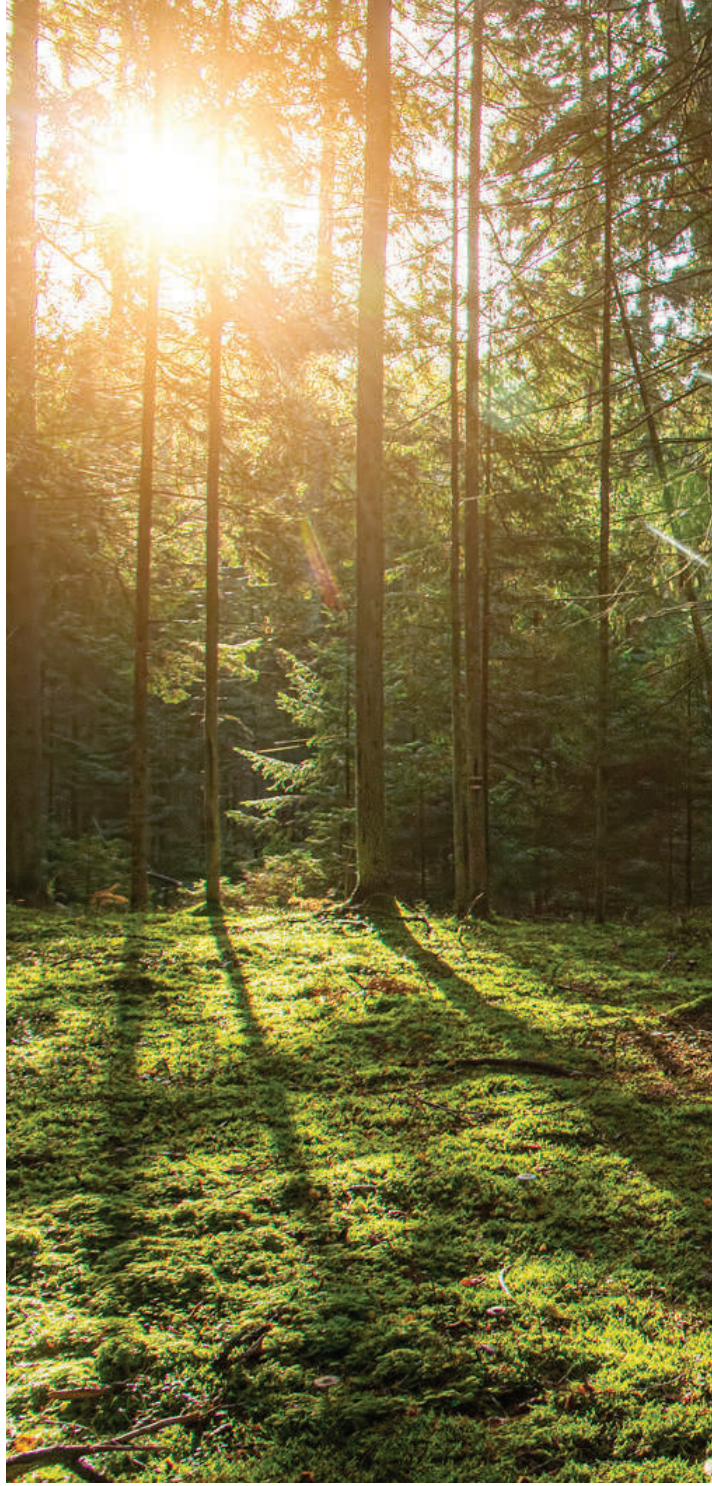
2021 m. į JA buvo kreiptasi 70 kartų – tai yra dvigubai daugiau nei 2020 m.

Įmonė, bendradarbiaudama su JA, siekia gerinti darbuotojų darbo sąlygas, formuoti pasitikėjimą darbdaviu, todėl ir ateityje planuojami reguliarūs susitikimai.

KOLEKTYVINĖ SUTARTIS

Įmonėje galioja kolektyvinė sutartis, kurios tikslas – suteikti kitokias nei nustatyta Lietuvos Respublikos įstatymuose darbuotojų darbo, socialines ir ekonomines sąlygas bei garantijas, pagal kurias VĮ VMU, kaip socialiai atsakingas darbdavys, yra numatęs papildomas sąlygas darbuotojams, tokias kaip: socialinės išmokos darbuotojui gimus vaikui, susituokus, artimųjų mirties atvejais, papildomos penkios atostogų dienos. Taip pat įmonė įsipareigojusi skiepyti darbuotojus nuo erkinio encefalito ir gripo.

Kolektyvinė sutartis peržiūrima kasmet ir po konsultacijų su ja atstovais inicijuojami jos keitimai.



KOMPETENCIJŲ UGDYMAS IR NUOLATINIS DARBUOTOJŲ TOBULĖJIMAS

Darbuotojai tobulindami savo žinias ir įgūdžius, nuolat mokydamiesi padeda Įmonei prisitaikyti prie besikeičiančios aplinkos, todėl VĮ VMU ugdo darbuotojus nuolat. Augina ne tik profesines, bet ir bendrąsias kompetencijas, investuoja į praktinių įgūdžių gerinimą.

Kad žinios būtų įsisavintos ir pritaikytos lengvai, dažnai organizuojami vidiniai mokymai, kai savo srities aukščiausios kvalifikacijos specialistai dalinasi su kolegomis patirtimi ir žiniomis. Tokių mokymų nauda jaučiama iškart, todėl Įmonė siekia užsiauginti profesionalių vidinių lektorių komandą.

Įmonė siekia, kad tobulėjimas būtų nenutrūkstantis procesas, o ugdymas vyktų įvairiais metodais, todėl darbuotojai, ypač planuojantys vidinę karjerą, skatinami ne tik mokytis, bet ir studijuoti.

2021 m. buvo organizuoti 96 temų mokymai. Mokymams skirta daugiau nei 500 valandų. Aktyviausias buvo IV ketvirtis, kai per tris mėnesius organizuoti net 37 mokymai.

Didžiausias dėmesys buvo skiriamas specialiesiems mokymams, kuriais buvo gerinamos profesinės žinios. Jų organizuota net 60 skirtingomis temomis. Bendrųjų kompetencijų tobulinimui skirta 20 mokymų temų, miškininkystei ir medienos ruošai bei prekybai – 16.

Daugiausiai dalyvių pritraukę mokymai: skaitmeninio raštingumo, konfliktų ir streso valdymo, apvaliosios medienos gaminių ir miško kuro matavimų, korupcijos sampratos ir pasireiškimo Lietuvoje, efektyvaus darbuotojų veiklos vertinimo, darbo su QGIS įrankiu mokymai.

2021 metams didžiausias dėmesys bus kreipiamas į profesinių kompetencijų ugdymą (miškininkystės bei medienos ruošos ir prekybos), darbuotojų psichologinės gerovės mokymus bei informacinių technologijų įrankių naudojimą. Išsikeltas tikslas – gerinti mokymų kokybę.



VIDINĖ KARJERA

Didžioji dalis atrankų pirmiausia skelbiamos įmonės viduje, taip sudarant sąlygas Įmonės darbuotojams kilti pareigose ar keisti darbo sritį. 2021 m. vidinę karjerą padarė (tiek horizontalią, tiek vertikalią) 83 specialistai. Tai 1,5 karto daugiau nei 2020 m. Vertikalią karjerą padarė net 71 specialistas – 2 kartus daugiau nei 2020 m. 35% specialistų, padariusių vidinę karjerą, tapo vidurinės arba aukščiausios grandies vadovais.

Padariusių vidinę karjerą specialistų darbo stažo vidurkis 11 metų. Pusė darbuotojų, padariusių karjerą, Įmonėje dirba iki 5 metų, o tai rodo, kad VĮ VMU vis labiau gerina sąlygas specialistams kilti karjeros laiptais.

SKAIDRUS ATRANKŲ PROCESAS

2021 m. patvirtintoje darbuotojų atrankų politikoje nustatyti bendrieji principai: skaidrumo, objektyvumo, nediskriminavimo, konfidencialumo, nulinės nepotizmo ir kronizmo tolerancijos, kuriais vadovaujantis vykdomos visos Įmonėje organizuojamos atrankos.

Užtikrinant atrankų proceso aiškumą, Įmonės norminiais vidaus dokumentais nustatomos aiškios atrankų dalyvių atsakomybės, atrankos etapai ir terminai, greitas atrankos procesas – visi atrankos etapai vykdomai minimaliais terminais, kai pretendentas Įmonės pasiūlymo sulaukia praėjus tik 15 darbo dienų po skelbimo patalpinimo informaciniuose šaltiniuose.

Užtikrinant atrankų skaidrumą, pretendentų profesinėms kompetencijoms ir dalykinėms savybėms vertinti sudaroma komisija arba priskiriami atrankos vykdytojai.

Užtikrinant lygias galimybes, visiems norintiems dalyvauti atrankose, apie laisvas pareigas informacija talpinama keliuose informaciniuose šaltiniuose.

2021 m. buvo skelbta du kartus daugiau atrankų nei 2020 m., tačiau Covid-19 įtaka darbo rinkoje lėmė tai, kad per 2021 m. gautų gyvenimo aprašymų skaičius tenkantis vienai skelbtai atrankai sumažėjo triskart lyginant su 2020 m.

Kasmet matuojamas atrankų ir adaptacijos efektyvumas. Per 2021 m. darbo sutartis nutraukę specialistai, kurie įmonėje dirbo iki 1 metų, sudarė 17%, kai tuo tarpu 2020 m. iki 1 metų dirbę sudarė 24% nuo visų per tą laikotarpį darbo sutartis nutraukusių specialistų skaičiaus. Tai rodo, kad įmonėje vis labiau didėja atrankų bei darbuotojų adaptacijos efektyvumas.



DARBUOTOJŲ GEROVĖ KARANTINO METU

Dar iki karantino Lietuvoje paskelbimo, VĮ VMU suteikė galimybę darbuotojams, kurių funkcijos gali būti atliekamos nuotoliu, dirbti nuotoliniu būdu, todėl paskelbta ekstremali situacija tik padidino nuotoliu dirbančių darbuotojų skaičių.

Nuo pirmos karantino dienos atrankos, pasitarimai, susirinkimai buvo organizuojami nuotoliniu būdu, skubiai pakeistos tvarkos, procesai, mažinant tikimybę darbuotojams susirgti. Didžioji dalis dokumentų nuo karantino pradžios pasirašomi kvalifikuotu arba sisteminiu parašu. Popierinius dokumentus pakeitė elektroniniai.

Nustatytos Įmonės veiklos, kurios dėl gamybinio būtinumo negalėjo nustoti veikusios net karantino laikotarpiu, todėl buvo nuolat stebimas susirgimų Įmonėje skaičius bei darbuotojų, kuriems po pilnos vakcinacijos ar persirgus Covid-19 buvo suteikiamas galimybių pasas, skaičius regionais ir pareigybėmis. Šių rodiklių stebėjimas leido užtikrinti saugų darbą visiems ir išvengti ligos plitimo susirgus kolegai.

2021 m. pabaigoje net 90 proc. – 2316 visų Įmonės darbuotojų turėjo teisę į galimybių pasą.

VĮ VMU rūpinosi ir darbuotojų psichologine gerove. Organizuotos įvairios iniciatyvos darbuotojų įtraukimui bei bendravimo su kolegomis ne tik darbiniais klausimais, skatinimui: „Mano augintinis“, „Mėgstamiausi pusryčiai“, „Smagios nuotraukos“.

Organizuoti mokymai darbuotojams psichologinės gerovės temomis: streso valdymas, kaip nepaskęsti užduočių sraute, emocinės sveikatos mėnesio paskaitų ciklas (perdegimas, nerimas, savivertė, konfliktų valdymas). Per 2021 m. ugdytos darbuotojų saugos ir sveikatos specialistų kompetencijos psichikos srityje, kad esant poreikiui darbuotojus konsultuotų jos gerinimo klausimais.

VĮ VMU karantino laikotarpiu siekė užtikrinti darbo ir poilsio balanso išlaikymą, kad darbuotojai dirbantys tiek nuotoliu, tiek kontaktiniu būdu, jaustųsi komfortabiliai.



VMU BENDRUOMENIŲ BŪRIMAS

Įmonėje darbuotojai skatinami laisvalaikį leisti kartu su kolegomis. 2021 m. pradėta iniciatyva – „Praleisk laisvalaikį su kolega“ būrė norinčius kartu žingsniuoti, lankytis operos ir baleto teatre, tyrinėti apylinkes dviračiais, dalyvauti bėgimo maratonuose, kolegas iš visų Lietuvos regioninių padalinių kvietėme dalyvauti fotografijos konkursuose, prieš Kalėdas apsilankyti ir pasveikinti kolegas iš kitų regionų.

DALYVAVIMAS DISKUSIJOSE, KONFERENCIJOSE

VĮ VMU skatina darbuotojų žinias atnaujinti dalyvaujant konferencijose, įvairiose diskusijose, išgirsti kitų įmonių patirtis ir papasakoti savas. 2021 m. beveik 100 darbuotojų dalyvavo konferencijose: viešieji pirkimai, darbuotojų sauga ir sveikata, efektyvumas, skirtingos teisės temos, personalo, finansų, darbuotojų paieška ir kitos. Diskusijos, kuriose dalyvauja Įmonės darbuotojai, apima įvairias sritis – nuo žmogiškųjų išteklių valdymo, šiukšlių rūšiavimo, tvarumo iki miškininkystės temų. Dažnai diskusijos organizuojamos ir Įmonėje dalyvaujant skirtingų sričių specialistams. Tokių diskusijų metu ieškoma efektyvesnio veiklos valdymo, vykstančių procesų optimizavimo ir kitų sprendimų.

STUDENTŲ PRAKTIKOS

Studentų praktikos Įmonėje organizuojamos centralizuotai. Vertinamas ne tik praktikos metu atliktas praktikanto darbas, įgytos žinios, bet ir praktikos vadovo gebėjimai perduoti žinias, Įmonės procesai, regioninio padalinio, kuriame atliekama praktika, mikroklimatas.

Bendradarbiaujant su mokslo institucijomis siekiama gerinti praktikos kokybę ir studentams suteikti tų žinių, kurių labiausiai reikia ir gali suteiki VĮ VMU darbuotojai.



DARBDAVIO ĮVAIZDŽIO FORMAVIMAS

VĮ VMU darbuotojai aktyvūs socialinėse veiklose. 2021 m. organizuotos iniciatyvos, pasiūlytos pačių darbuotojų:



Kraujo donorystė – darbuotojai neatlygintinai dovanoja kraują ar kaulų čiulpus skirtingiems kraujo centrams visoje Lietuvoje. Ši iniciatyva numatyta ir 2022 m., įtrauks visus regioninius padalinius.



Padėk, kam pagalbos reikia – aktyvūs darbuotojai patys savo regione organizuoja pagalbos teikimą kam labiausiai jos reikia: senelių, vaikų globos namams. Pagalba neapsiriboja tik būtinų daiktų dovanojimu, skiriamas laikas bendrauti, užsiimti bendra veikla.



Geriausias žmogaus draugas – pagalbos sulaukia ir gyvūnų prieglaudos, kurioms darbuotojai tiekia ne tik maistą ir kitus būtinus priežiūrai daiktus, bet ir dovanoja savo laiką savanoriaudami.



Miškininkai eina – VĮ VMU tapo žaliausia Įmone Lietuvos Prezidentūros organizuotame žingsnių iššūkyje, per du mėnesius nužingsniavusi net 158 mln. žingsnių. Žingsnių iššūkį priėmė net 575 darbuotojai. Aktyviausias dalyvis nuėjo net 2 102 km.



Paskaitos mokyklose – darbuotojai mokyklose mokė ir karjeros planavimo susitikimuose pasakojo apie šiuolaikinę miškininkystę, atskleidė VMU, kaip patrauklaus ir potencialaus darbdavio, veidą.

ŽMOGAUS TEISIŲ APSAUGA IR LYGIOS GALIMYBĖS DARBUOTOJAMS

VĮ VMU, vykdydama savo veiklą laikosi žmogaus teisių apsaugos principų, užtikrina, jog pati neprisideda prie žmogaus teisių pažeidimų ir pasisako prieš bet kokius jų pažeidimus.

VĮ VMU yra patvirtintas **Darbuotojų etikos kodeksas**, kuriame įsipareigojama, jog vykdydami savo veiklą, laikomės darbinę veiklą reglamentuojančių teisės aktų ir elgesio normų reikalavimų, elgiamės socialiai atsakingai, gerbiame žmogaus teises ir laisves, esame teisingi ir objektyvūs nagrinėjant prašymus, skundus ar pranešimus, nepiktnaudžiaujame suteiktais įgaliojimais, vykdome pareigas rūpestingai ir atsakingai pagal savo kompetenciją ir turimus įgaliojimus bei elgiamės taip, kad didėtų pasitikėjimas Įmonės vykdoma veikla ir jos darbuotojais.

VĮ VMU kuria vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą ir pasisako už lygias darbuotojų teises bei vienodas galimybes darbe. VĮ VMU užtikrina, kad darbo sąlygos atitiktų LR teisės aktų reikalavimus bei siekia sukurti darbuotojams geras darbo sąlygas, užtikrinant tinkamas darbo sąlygas ir valandas, poilsio laiką, atostogas, darbuotojų saugą ir sveikatą, motinystės apsaugą, tėvų teisių užtikrinimą bei tinkamą darbo ir šeiminių santykių balansą. Dėl to VĮ VMU sistemingai analizuoja darbo aplinką ir ją nuolatos tobulina.

VĮ VMU netoleruojamas bet kokia forma galintis pasireikšti priekabiavimas, psichologinis smurtas, patyčios ar naudojimasis užimama padėtimi.

VĮ VMU užtikrina, kad priimant į darbą asmenims būtų taikomi vienodi atrankos kriterijai ir sąlygos, išskyrus teisės aktuose nustatytas išimtis.

VĮ VMU darbuotojai ir pretendentai į pareigas, kurie mano, kad jų lygios galimybės pažeidžiamos ar jie yra diskriminuojami, turi galimybę pranešti VĮ VMU apie galimą jo teisių pažeidimą. Esant požymių ar paaiškėjus, kad galimai padarytas administracinis nusižengimas ar nusikaltimas, VĮ VMU skundą nedelsiant perduoda nagrinėti kompetentingai institucijai.

VĮ VMU draudžiamas bet koks persekiojimas ar priešiškas elgesys prieš darbuotoją ar pretendentą, pateikusį skundą dėl diskriminacijos ar kitų jo lygių galimybių pažeidimo, dalyvaujančius byloje dėl diskriminacijos, jų atstovus ar asmenis, liudijančius ir teikiančius paaiškinimus dėl diskriminacijos.

VĮ VMU darbuotojai ir kiti asmenys, kurie sužinojo apie neteisėtą VĮ VMU darbuotojų veikimą, turi galimybę pirmiausiai apie tai pranešti įmonės viduje, nesibaimindami galimo susidorojimo ar bet kokių neigiamų pasekmių jų atžvilgiu. Pranešėjams yra sudaryta galimybė apie pažeidimus VĮ VMU pranešti arba „Pasitikėjimo linija“, arba Vidiniu informacijos apie pažeidimus teikimo kanalu, atsižvelgiant į individualius atvejus ir pažeidimų pobūdį. Į „Pasitikėjimo liniją“ pranešimus galima pateikti tiek anonimiškai, tiek neanonimiškai. VĮ VMU yra užtikrinama pranešėjų apsauga ir draudžiama imtis neigiamo poveikio priemonių jų atžvilgiu.

2021 m. buvo nustatyti du atvejai, kai dėl darbuotojų netinkamo, neetiško bei diskriminacinio elgesio kitų darbuotojų atžvilgiu buvo atlikti darbuotojų darbo pareigų pažeidimo tyrimai, kurių metu, nustačius VĮ VMU Darbuotojų etikos pažeidimus, darbuotojams skirti įspėjimai. Vienas iš šių tyrimų, pradėtas gavus dviejų asmenų pranešimus per VĮ VMU veikiančią „Pasitikėjimo liniją“ ir gavus to paties pranešėjo pranešimą Vidiniu informacijos apie pažeidimus teikimo kanalu.

VĮ VMU yra patvirtintas **Lygių galimybių tvarkos aprašas**.

VĮ VMU kuria vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą ir pasisako už lygias darbuotojų teises bei vienodas galimybes darbe nepriklausomai nuo lyties, rasės, tautybės, kalbos, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės ar religijos.

VĮ VMU sprendimai, susiję su priėmimu į darbą, kompetencijų ugdymu, apmokėjimu už darbą ar kitomis išmokomis, paaukštinimu pareigose, veiklos vertinimu Įmonėje priimami atsižvelgiant į objektyvius kriterijus ir veiksnius be diskriminacijos.

VĮ VMU darbuotojams už tą patį ar lygiavertį darbą mokamas toks pats darbo užmokestis. Darbo užmokesčio dydis darbuotojams nustatomas vadovaujantis objektyviais kriterijais, susijusiais su darbuotojo gebėjimais, kompetencija, turima patirtimi ir žiniomis, darbuotojui tenkančios atsakomybės laipsniu, atliekamų darbų pobūdžiu, pasiektais rezultatais ir kitais objektyviais kriterijais.

VĮ VMU, užtikrindama lygias lyčių galimybes:

- taiko abiejų lyčių atstovams vienodas sąlygas mokytis, kelti kvalifikaciją;
- taiko abiejų lyčių atstovams vienodus motyvavimo, skatinimo, priemokų ir išmokų skyrimo ir darbo užmokesčio nustatymo kriterijus;
- taikomos vienodos lankstaus darbo laiko režimo priemonės abiejų lyčių atstovams: nuotolinio darbo, individualaus darbo laiko grafiko ir kitos priemonės;
- skatina abiejų lyčių atstovus naudotis teisės aktuose ir kolektyvinėje sutartyje nustatytomis papildomomis lengvatomis, socialinėmis garantijomis;
- užtikrina, kad darbo skelbimų turinys nebūtų diskriminuojantis lyties pagrindu;
- užtikrina vienodas priėmimo į darbą sąlygas abiejų lyčių atstovams.

DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA

VĮ VMU nuolat rūpinasi darbuotojų sauga darbe ir sveikatos apsauga įgyvendindama prevencines priemones, skirtas darbuotojų darbingumui, sveikatai ir gyvybei darbe išsaugoti, kurios naudojamos ar planuojamos visuose įmonės veiklos etapuose, kad darbuotojai būtų apsaugoti nuo profesinės rizikos arba ji būtų kiek įmanoma sumažinta.

Naujai priimamiems darbuotojams į darbą nuolat pravedamas įvadinis darbų ir priešgaisrinės saugos instruktažas, būsimi darbuotojai supažindinami su identifikuotais galimais profesinės rizikos veiksniais, patikrinamas jų žinių lygis.

Įmonė, vertindama darbuotojo sveikatą ir gyvybę, tiria įvykusius incidentus, vertina rizikas ir numato prevencines priemones, kad nelaimingų atsitikimų būtų išvengta ateityje. Tam analizuojama ir vedama nelaimingų atsitikimų statistika: 2019 m. ir 2020 m. įmonėje įvyko po 14 įvykių, 2021 m. šis skaičius sumažėjo iki 12 įvykių.

Įmonėje organizuojami privalomi sveikatos patikrinimai, vykdomas profesinės rizikos vertinimas visose darbo vietose, visi darbuotojai skiepijami nuo erkinio encefalito ir gripo, vykdomas profesinių ligų ir jų tyrimo registras, darbuotojų saugos ir sveikatos srityje saugumas įtvirtinamas tvarkomis, o žinios – mokymais, dalyvavimu seminaruose ir atsakingų asmenų kompetencijų kėlimu.

VĮ VMU regioniniuose padaliniuose atlikta darbuotojų saugos ir sveikatos analizė, pradėta sekti statistika apie Įmonės darbuotojų sergamumą (procentine išraiška/kiekine išraiška).

CIVILINĖ SAUGA IR EKSTREMALIŲ SITUACIJŲ VALDYMAS

2021 m. parengtas naujas Įmonės ekstremaliųjų situacijų valdymo planas.

Atsižvelgiant į situaciją dėl Covid-19 pandemijos pasaulyje ir Lietuvoje, vykdyta nuolatinė stebėsena ir veiksmų planavimas, atsižvelgiant į Vyriausybės rekomendacijas ir Įmonės veiklos specifiškumą, kas sąlygojo sklandų Įmonės veiklos tęstinumą LR ekstremalios situacijos metu.

Reaguojant į Covid-19 situaciją, Įmonėje vykdyta:

- švietėjiška veikla visos Įmonės darbuotojams apie Covid-19 prevencijos priemones;
- sukurtos atmintinės – trumpai ir disciplinuotai pateikiant darbuotojams reikiamą informaciją;
- sukurtas „Covid valdymo žemėlapis“, kuris padėjo ir padeda realiuoju laiku stebėti visos Įmonės sergamumo ir kontaktinę informaciją;
- sukurta platforma dėl Covid-19 asmeninių apsaugos priemonių valdymo srautų administravimo (likučių ir užsakymų valdymas) – pagalba iš anksto vertinti priemonių poreikį ir užtikrinti, kad darbuotojai jomis būtų aprūpinti laiku;
- sukurta COVID-19 valdymo schema, kurioje išskirti 4 atvejai (rizikos) ir schematiškai pavaizduotas informacijos perdavimas – pagalba operatyviai identifikuoti rizikas ir priimti sprendimus dėl izoliacijos būtinumo.

Įmonės darbuotojai dalyvavo civilinės saugos mokymuose – Ūkio subjektų vadovų arba jų įgaliotų asmenų įvadinio civilinės saugos mokymo programoje.



SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ SANTYKIUOSE SU VISUOMENE

Siekiant kuo efektyviau informuoti visuomenę apie miškų būklę ir situaciją miškuose, stiprinti bendradarbiavimą, prisidedant prie svarbaus tikslo – miškų priežiūros ir puoselėjimo, VĮ VMU organizuoja įvairias socialines akcijas visuomenei.



Jaunųjų miško bičiulių (JMB) veiklos atnaujinimas. Darbas su jaunaisiais miško bičiuliais visuomet buvo neatsiejama miškininkų darbo dalis – urėdijos miškininkai daugelį metų globojo moksleivius, kuriuos vienija meilė gamtai, kuriems įdomi miškininko profesija ir ugdė sąmoningą bei smalsią miško mylėtojų kartą. 2021 m., atnaujinus JMB veiklą, įvyko renginiai moksleiviams (aktyviausių būrelių konkursas, respublikinis konkursas „Jaunimas Europos miškuose“, gražiausių nuotraukų ir trumpametražių filmų apie miškus konkursai, protmūšis ir kvalifikacijos kėlimo seminaras JMB veiklą koordinuojantiems mokytojams), atnaujintas „Girinuko“ leidimas.



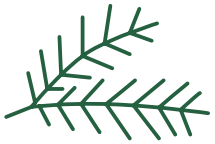
Talka „Miško kuopa“. Siekiant išvalyti miškus nuo šiukšlių, kurios tampa taršos bei gaisrų židiniais Lietuvos miškuose, šviesti visuomenę apie tvarų ir atsakingą elgesį gamtoje, prie tradicinių miškininkų renginių prisidėjo pirmą kartą organizuota miškų tvarkymo akcija „Miško kuopa“, kurioje dalyvavo arti tūkstančio neabejingumų miškų švarai piliečių visoje Lietuvoje, kurie surinko beveik 60 tonų šiukšlių ir padangų. Sulaukus itin didelio susidomėjimo tiek tarp gyventojų, įmonių ir žiniasklaidos dėmesio, akcija nuo šiol taps tradicine.



Inkilų kėlimo šventė. 2021 kovo mėnesį Žemės dienos proga visoje šalyje buvo keliami inkilai. Tradicine tapusi šventė „Paukščiai grįžta namo“, pritraukianti miško mylėtojus iš visos Lietuvos, paminėta visose VĮ VMU girininkijose. Įprastai miškininkai inkilus kelia visą pavasarį – iš viso jų iškeliama apie 4000 vienetų.



Miškasodžio šventė. Jau kelių dešimčių metų tradicija tapęs Nacionalinis miškasodis į miško sodinimą suburia suaugusius ir vaikus, įvairiausių profesijų atstovus, įmones ir organizacijos. Šventės metu įvairiuose plotuose 26 regioniniuose padaliniuose įprastai sodinami eglių, pušų, beržų, liepų, ąžuolų sodinukai. Tai vienas iš darbų, gražiausiai įprasminančių žmogaus meilę gamtai.

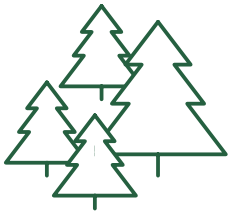


Eglišakių dalijimo akcija. Eglės šakos yra vienas seniausių, laiko patikrintų būdų per žiemą išsaugoti lepesnius sodo ir daržo augalus, tad miškininkai parūpina šakų – gyventojams tereikia atvažiuoti jų pasiimti. Taip gyventojai raginami elgtis sąmoningai ir atsakingai – nelaužyti miške šakų savavališkai ir tausoti mišką. Patys miškininkai šakas renka kirtavietėse, retindami mišką arba nugenėdami jas nuo medžių, kuriuos pagal miškotvarkos projektus buvo ketinta artimiausiu metu iškirsti.

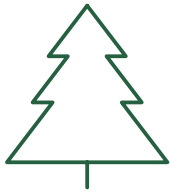
SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ SANTYKIUOSE SU VISUOMENE



Iniciatyva „Parsinešk Kalėdas į savo namus“. Prieš didžiąsias metų šventes Lietuvos miestų ir miestelių aikštėse VĮ VMU miškininkai gyventojams dovanoja eglės šakas – tai tradicinė iniciatyva „Parsinešk Kalėdas į savo namus“, rengiama jau daugiau nei dešimtmetį. Šia iniciatyva miškus prižiūrintys specialistai ragina miškuose nekirsti jaunų eglučių, nelaužyti jų šakų bei skatina tausojantį ir ekologišką vartojimą. 2021 m. visoje Lietuvoje išdalinta net 100 000 eglių šakų, atnešusių į gyventojų namus Kalėdų džiaugsmą.



„Eglutė gyvenimui“. 2021 m. pirmą kartą kartu su Vilniaus universiteto ligoninės Santaros klinikų Kraujo centru surengta bendra akcija, kurios metu kraujo aukojusiems žmonėms miškininkai dovanojo po kalėdinę eglutę. Neatsitiktinai ir eglutė, kurią miškininkai dovanojo visiems duodantiems kraujo, vazonėlyje – kiekvienas donoras ją pavasarį gali pasodinti, kad medelis ir toliau augtų bei stiprėtų, taip įprasmindamas gerus darbus.



Akcija „Eglutė“. Stiprinant bendradarbiavimą su partneriais ir siekiant gyventojams priminti Lankymosi miške taisykles, tvaraus miško išteklių naudojimo principus, pagrindines kelių eismo taisykles bei atkreipiant dėmesį į miškuose daromus pažeidimus, VĮ VMU iniciatyva kartu su Lietuvos policija pirmą kartą surengta bendra akcija „Eglutė“, kurios metu miškininkai ir policijos pareigūnai sustabdytiems vairuotojams dovanojo Kalėdinius medelius.



Bendradarbiavimas su mokslo institucijomis, nevyriausybinėmis organizacijomis ir kitomis tarnybomis. VĮ VMU nuolat bendradarbiauja su mokslo institucijomis – pasirašytos sutartys su Vytauto Didžiojo universitetu, Aplinkos apsaugos departamentu. Taip dalijamasi žiniomis ir patirtimi, skleidžiamos miškininkystės idėjos.

Atvirumas visuomenei ir skaidrumas – vieni svarbiausių VĮ VMU prioritetų, kuriuos įgyvendinant Įmonė skelbia visus planuojamus metų kirtimus pagal girininkijas, o jautriose vietose šalia gyvenviečių prieš planuojamus kirtimus statomi informaciniai stendai su išsamia informacija apie kirtimą, jo rūšį, pradžią ir rezultatą. Kilus klausimams gyventojai apie medienos ruošos darbus gali sužinoti paskambinę stenduose skelbiamu girininko telefono numeriu.

KORUPCIJOS PREVENCIJA

VĮ VMU savo veikloje vykdo korupcijos prevenciją. Pagrindiniai **korupcijos prevencijos tikslai:**

- įdiegti ir įgyvendinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą antikorupcinę vadybos sistemą.
- numatyti ir įgyvendinti ilgalaikes, kryptingas korupcijos nustatymo, kovos su korupcija ir kitas priemones, kurias įgyvendinus būtų pašalintos/sumažintos prielaidos korupcijai, jos rizikai pasireikšti ir plisti įmonėje;
- šalinti teisinio reglamentavimo spragas ir nenuoseklumą;
- didinti darbuotojų korupcijos sąmoningumą ir netoleranciją korupcijos apraiškoms.

VĮ VMU, siekdama nurodytų tikslų, 2021 m. pirmą kartą patvirtino savo ilgalaikę, penkerių metų, 2021-2025 m. Korupcijos prevencijos programą, kuri padeda kryptingai vykdyti Įmonės antikorupcinę politiką, valdyti korupcijos rizikas, o programos įgyvendinimo priemonės – užtikrinti skaidresnę, veiksmingesnę ir viešesnę VĮ VMU ir jos darbuotojų veiklą. Ši programa skelbiama VĮ VMU interneto svetainėje. **Svarbiausi programos tikslai:**

- užtikrinti, kad VĮ VMU vykdoma veikla ir elgsena atitiktų visuomenėje priimtus aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir verslo etikos standartus;
- valdyti VĮ VMU veiklos procesuose kylančią korupcijos tikimybę bei korupcijos lygį;
- užtikrinti antikorupcinių kontrolės priemonių įgyvendinimą;
- užtikrinti atitiktį LR teisės aktų, reglamentuojančių korupcijos prevenciją, LTS ISO 37001:2017 „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“ standarto reikalavimams;
- ugdyti darbuotojų tinkamą elgesį korupcijos prevencijos srityje, skatinti jų antikorupcinį sąmoningumą.

Įgyvendinamos Korupcijos prevencijos programos efektyvumas kasmet vertinamas pagal šiuos pagrindinius **kriterijus:**

- asmenų, pranešusių apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir pasitvirtinusių teisės pažeidimų, skaičiaus pokytis: 2021 m. negautas nė vienas pranešimas apie darbuotojo korupcinio pobūdžio teisės pažeidimą, kuris būtų pasitvirtinęs;
- įgyvendintų ir neįgyvendintų programos įgyvendinimo priemonių skaičiaus pokytis, jų rezultatai: 2021 m. tik viena priemonė, numatyta Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plane buvo nepilnai įgyvendinta, nes šios priemonės įgyvendinimo rezultatą turėjo patvirtinti VĮ VMU valdyba, tačiau to padaryti nespėjo, nes baigėsi jos įgaliojimai. Priemonė bus baigta įgyvendinti paskyrus naują VĮ VMU valdybą, kuri vertins priemonės rezultatą;
- surengtų darbuotojams mokymų, informavimų korupcijos prevencijos srityje skaičius arba apmokytų darbuotojų skaičius: 2021 m. VĮ VMU darbuotojai išklausė 16 skirtingų mokymų korupcijos prevencijos ir kitų teisės pažeidimų prevencijos, viešųjų ir privačių interesų derinimo srityse, kuriuose bendrai dalyvavo 3111 darbuotojų. Vieną mokymų temą „Korupcijos samprata“ išklausė visi Įmonės specialistai (1550 darbuotojų). 2021 m. darbuotojams buvo pateikti virš 17 skirtingų temų (klausimų) informaciniai pranešimai;
- darbuotojų sąmoningumo korupcijos prevencijos srityje tyrimų (apklausų) rezultatai ir jų pokytis: 2021 m. atlikus darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimą, nustatyti šie pokyčiai: lyginant su 2020 m. rezultatais, darbuotojų, žinančių apie VĮ VMU vykdomas korupcijos prevencijos priemones, padaugėjo 7 proc., darbuotojų, susidūrusių darbe su korupcijos atvejais sumažėjo 12 proc., darbuotojų, žinančių kur kreiptis dėl korupcijos atvejų padaugėjo 20 proc., darbuotojų, ketinančių ateityje pranešti apie korupcijos atvejus su jais susidūrus padaugėjo 16 proc., 6 proc. apklaustųjų nurodė, kad yra situacijų, kai darbuotojams norima papildomai atsilyginti;
- įmonėje darbuotojų padarytų korupcinių ir tapačių teisės pažeidimų skaičiaus pokytis: 2021 m. nenustatytas nė vienas darbuotojo korupcinio pobūdžio pažeidimas ar Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo pažeidimas.

Korupcijos programai įgyvendinti VĮ VMU yra patvirtintas **Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planas**, kuriuo taip pat įgyvendinama Aplinkos ministerijos korupcijos prevencijos programa. Kiekviena konkreti Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano priemonė vertinama pagal nustatytus vertinimo kriterijus, siekiamą rezultatą. Šis planas peržiūrimas ir atnaujinamas kasmet, atsižvelgiant į Korupcijos prevencijos programai įgyvendinti reikalingas priemones bei į nustatytą galimą korupcijos riziką.

VĮ VMU kryptingai laikėsi nuostatos netoleruoti korupcijos, nuosekliai ir sistemiškai įgyvendino Korupcijos prevencijos programą, užtikrino privačių interesų konfliktų prevenciją, intensyviai kūrė antikorupcinę aplinką įmonėje.

Antikorupcinės vadybos sistema. Įmonė savo veiklos strategijoje yra išsikėlusi vieną iš strateginių krypčių – tapti skaidria ir sąžininga įmone, didinti visuomenės pasitikėjimą. Įgyvendinant šią strateginę kryptį VĮ VMU diegia Antikorupcinę vadybos sistemą pagal LTS ISO 37001:2017 „Antikorupcinės vadybos sistema. Reikalavimai ir naudojimo gairės“. Diegiant Antikorupcinę vadybos sistemą Įmonės veikla taps labiau reglamentuota, skaidresnė ir aiškesnė, tenkins visuomenės keliamus reikalavimus, formuos korupcijai nepalankią, skaidrią aplinką. Šiuo metu diegiami organizaciniai – techniniai metodai, priemonės, nukreipti į esminių korupcijos priežasčių ir sąlygų Įmonės kolektyve ir veiklos procesuose šalinimą. Diegiant Antikorupcinę vadybos sistemą kasmet atliekamas VĮ VMU veikloje taikomų, parengtų ir rengiamų (projektinių) vidaus teisės aktų analizė ir dabartinės antikorupcinės sistemos įvertinimas pagal LTS ISO 37001:20017 standarto reikalavimus, nustatomi tolimesnio etapo planai ir jie įgyvendinami. Antikorupcinė vadybos sistema 2021 m. buvo įdiegta tiek, kiek suplanuota – 75 proc., tačiau gali tekti dalį nustatyto reglamentavimo korupcijos prevencijos srityje keisti dėl 2021 m. pabaigoje pakeistų Korupcijos prevencijos įstatymo ir jo poįstatyminių teisės aktų, Pranešėjų apsaugos įstatymo ir jo poįstatyminių teisės aktų, pakeistų teisės aktų viešųjų ir privačių interesų derinimo srityje. Pabaigti suplanuotus darbus ir pasiruošti Antikorupcinės vadybos sistemos sertifikavimui planuojama 2022 m. pabaigoje.

KORUPCIJOS PREVENCIJA

Patvirtinta Antikorupcinė politika. Tai VĮ VMU korupcijos prevencijos dokumentas, įtvirtinantis nulinės tolerancijos korupcijai poziciją, apibrėžiantis priemones, kuriomis valdomos korupcijos rizikos Įmonėje. Antikorupcinės politikos nuostatos privalomos ir taikomos visiems darbuotojams, praktiką atliekantiems asmenims, asmenims, veikiantiems įmonės vardu, valdybos ir audito komiteto nariams. VĮ VMU siekia ir skatina, kad Antikorupcinės politikos nuostatų laikytųsi visi Įmonės partneriai.

Pagrindinės Antikorupcinės politikos nuostatos ir įsipareigojimai:

VĮ VMU Antikorupcine politika patvirtina, kad **taiko nulinę toleranciją korupcijai**. Šia Politika įmonė pareiškia, kad ja galima pasitikėti, nes VĮ VMU veikia **skaidriai, sąžiningai ir atsakingai, puoselėja savo dalykinę reputaciją ir pasitikėjimą ja.**

VĮ VMU netoleruoja kyšininkavimo, sukčiavimo, papirkimo, prekybos poveikiu, piktnaudžiavimo pareigomis ir/ar kitų korupcijos formų, taiko šių veiksmų prevenciją, mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę ir kuria korupcijai atsparią aplinką.

Drauge kurdami ir puoselėdami antikorupcinę aplinką, mes:

- laikomės teisės aktų nuostatų;
- vengiame bet kokio interesų konflikto;
- elgiamės sąžiningai ir siekiame būti patikimi;
- saugome komercines (gamybines) paslaptis ir konfidencialią informaciją;
- nustatome aiškius Įmonės tikslus ir veikiame skaidriai;
- mūsų veiksmai ir sprendimai grindžiami Įmonės interesais, nauda įmonei ir valstybei;
- užtikriname teisingos ir tikslios informacijos teikimą, tikslią buhalterinę apskaitą bei teisėtų interesų apsaugą;
- draudžiama prekyba poveikiu, kyšininkavimas ir kiti teisės pažeidimai įmonėje;
- apie teisės pažeidimus ir nusikalstamas veikas VĮ VMU pranešame vadovybei ir (ar) Prevencijos skyriui ir (ar) kompetentingai institucijai, nustatyti atvejai tiriami;
- užtikriname teisėtas, objektyvias, nešališkas, lygiateisiškas, nediskriminuojančias personalo atrankos ir valdymo procedūras;
- užtikriname teisėtus, skaidrius, lygiateisiškus, nediskriminuojančius, proporcingus ir nešališkus viešuosius pirkimus bei prižiūrime sutarčių vykdymą;
- užtikriname atsakingą ir racionalų pirkimui skirtų lėšų naudojimą;
- renkamės patikimus partnerius ir netoleruojame sutarties šalių neteisėto elgesio;
- rūpinamės ir saugome įmonės turtą ir išteklius bei neleidžiame neteisėtai naudoti turto;
- darbo priemonėmis, finansiniais ir materialiniais ištekliais naudojamės laikantis teisės normų;
- laikomės Dovanų politikos nuostatų;
- draudžiamas paramos teikimas, kuris gali būti vertinamas kaip kyšis ar dovana.

Įgyvendindama Antikorupcinę politiką, VĮ VMU:

- užtikrina korupcijos prevenciją, atlieka korupcijos pasireiškimo tikimybės analizę, korupcijos prevencijos priemonių planų parengimą ir įgyvendinimą;
- valdo VĮ VMU veiklos procesuose kylančias korupcijos rizikas, jas identifikuoja bei imasi priemonių šiai rizikai mažinti (šalinti);
- ugdo darbuotojų tinkamą elgesį ir jų antikorupcinį sąmoningumą, ragina būti neabejingais ir pranešti apie korupcijos apraiškas įmonėje;
- nagrinėja Antikorupcinės politikos nuostatų pažeidimus ir teikia informaciją apie šios politikos ir korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą;
- Įmonės vadovaujantys darbuotojai nuolat stebi ir vertina korupcijos pasireiškimo riziką savo padalinio kasdieninėje veikloje ar pavestoje veiklos srityje, diegia ir valdo priemones šiai rizikai mažinti;
- antikorupcinės atitikties funkcijos vykdytojas analizuoja ir vertina VĮ VMU korupcijos rizikas, rengia ir kontroliuoja korupcijos prevencijos priemonių planų įgyvendinimą, vykdo korupcijos prevencijos funkciją įmonės mastu;
- darbuotojai prisideda prie antikorupcinės aplinkos kūrimo, korupcijos apraiškų ir rizikų identifikavimo, priemonių joms mažinti (šalinti) įgyvendinimo bei laikosi šios Antikorupcinės politikos reikalavimų.

Atnaujintas Darbuotojų etikos kodeksas. Dokumente aprašyti tokie darbuotojų elgesio principai kaip teisėtumas, objektyvumas, pagarba ir teisėtų interesų apsauga, sąžiningumas, atsakomybė ir veiklos principai, privačių interesų konfliktų vengimas ir jų išsprendimas, antikorupcinis elgesys, bendravimas ir bendradarbiavimas. Darbuotojų etikos kodekso principai ir nuostatos taikomos visiems darbuotojams. Kodeksas skelbiamas VĮ VMU interneto svetainėje.

KORUPCIJOS PREVENCIJA

Pagrindiniai įsipareigojimai nustatyti Darbuotojų etikos kodekse:

Darbuotojų etikos kodeksas yra darbuotojų pasižadėjimas laikytis VĮ VMU puoselėjamų vertybių, elgesio principų ir profesinės etikos normų. Darbuotojų etikos kodeksas nurodo kokiais **etiškos ir atsakingos veiklos** principais vadovaujantis mes visi kuriame Įmonę, vykdome jos veiklą, **formuojame tvarius darbo santykius ir patrauklią darbo aplinką**, antikorupcinę aplinką, kurioje pasireikštų geriausi kiekvieno gebėjimai. VĮ VMU supranta, kad darbuotojai yra Įmonės kertinė dalis. Šiuo Kodeksu VĮ VMU vadovai įsipareigoja rodyti aukščiausius standartus atitinkantį etiško elgesio pavyzdį, skatinti pozityvų ir geranorišką elgesį bei tinkamą antikorupcinę aplinką, taip pat pasirūpinti, kad darbuotojai suprastų ir vadovautųsi Darbuotojų etikos kodekso normomis.

Vadovaudamiesi etiško elgesio principais ir normomis, mes:

- visi kartu kuriame draugišką, darbingą aplinką, siekiame sutelktumo ir komandinio darbo;
- veiklos skaidrumas yra VĮ VMU ir darbuotojų veiklos pagrindas;
- vengiame bet kokių galimų konfliktinių situacijų, kurioms esant asmeniniai interesai prieštarauja Įmonės interesams;
- laikomės draudimų dėl artimų asmenų ir draugų protegavimo, artimų asmenų tiesioginio pavaldumo bei kontrolės;
- siekiame, kad vykdoma veikla atitiktų teisės aktų reikalavimus;
- pareigas vykdome nešališkai, rūpestingai, atsakingai ir pagal turimus įgaliojimus;
- VĮ VMU užtikrinamos vienodos darbo sąlygos;
- saugome konfidencialią informaciją;
- su kitais elgiamės pagarbiai ir mandagiai;
- vertiname įvairovę, skatiname sąžiningą elgesį ir lygias galimybes, gerbiame asmenų teisę į privatumą, išklausome kiekvieno argumentuotą nuomonę;
- netoleruojame diskriminacijos, smurto, patyčių, žeminimo, keršto, šmeižto ir priekabiavimo;
- netoleruojame korupcijos jokia forma ir kovojame su ja;
- nesiimame jokių neteisėtų veiksmų, apgaulės ar sukčiavimo, veikiame tik įmonės ir valstybės interesais;
- neteikiame, nepriimame ir nesiūlome jokių kyšių, neteisėto atlygio, neteisėtų dovanų ar paslaugų;
- esame atsakingi už pažeidimų prevenciją bei pranešimą apie juos;
- turime atsakomybę saugoti VĮ VMU turtą, ekonomiškai naudoti darbo išteklius, palaikyti tvarkingą darbo aplinką;
- darbo laiką naudojame efektyviai ir tik darbo funkcijoms, nuolat tobulėjame ir dalijamės patirtimi;
- tausojame VĮ VMU ir gamtos resursus;
- atsakome už savo veiksmus ir jų padarinius, prisiimame atsakomybę.

VĮ VMU patvirtinta Dovanų politika. Politika siekiama: norint atsidėkoti už gerai atliktą Įmonės darbuotojų darbą ar suteiktą pagalbą, tai būtų daroma ne teikiant materialines dovanas, tačiau padėkojant darbuotojams žodžiu ar dėkingumą išreiškiant raštu. Šia politika Įmonė įgyvendina procedūras, kuriomis siekiama užkirsti kelią dovanų, svetingumo, paramos ir panašios naudos siūlymui, teikimui ar priėmimui, jei toks siūlymas, teikimas arba priėmimas galėtų būti pagrįstai vertinamas kaip korupcija ar interesų konfliktas. Įvardinamos draudžiamos dovanos, paslaugos. Dovanų politika skelbiama Įmonės interneto svetainėje, siekiant apie taikomą politiką ir jos nuostatas informuoti visuomenę, kas padėtų išvengti dviprasmiškų situacijų ir tikintis, kad visi asmenys padės šių nuostatų laikytis. 2021 m. VĮ VMU nebuvo gautas nė vienas pranešimas apie šios politikos pažeidimą.

VĮ VMU patvirtintas Pranešimų apie gautas dovanas teikimo, dovanų registravimo, vertinimo ir saugojimo proceso aprašas. Aprašas nustato darbuotojų elgesio su dovanomis taisykles ir gautų dovanų administravimą Įmonėje įgyvendinant Antikorupcinę vadybos sistemą ir siekiant užtikrinti atitiktį LTS ISO 37001:2017 standarto reikalavimams.

Patvirtintas VĮ VMU pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas Specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją, sąrašas, įsigaliojęs 2022 01 01. VĮ VMU siekiama užtikrinti, kad į pareigas būtų priimti ir tas pareigas eitų tik nepriekaištingos reputacijos reikalavimus atitinkantys asmenys. Dėl to, vadovaujantis Korupcijos prevencijos įstatymo 9 str., prieš skiriant asmenis į pareigas kreipiamasi į Specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį surinkimo ir pateikimo. VĮ VMU siekia, kad dėl visų asmenų, nurodytų minėtame sąraše, prieš juos skiriant į pareigas būtų kreipiamasi Specialiųjų tyrimų tarnybą ir tik įvertinus jos pateiktą informaciją būtų priimamas sprendimas dėl asmens skyrimo į pareigas. Pareigybių sąrašas skelbiamas VĮ VMU interneto svetainėje.

Patvirtinta Interesų konfliktų valdymo politika, kuria VĮ VMU įsipareigojo užtikrinti viešųjų ir privačių interesų deklaravimą ir interesų konfliktų valdymą.

Pagrindinės Interesų konfliktų valdymo politikos nuostatos ir įsipareigojimai:

Interesų konfliktų valdymo politika VĮ VMU įsipareigojo kurti ir palaikyti gerąją praktiką atitinkančią interesų konfliktų valdymo sistemą, leidžiančią užtikrinti, kad sprendimai Įmonėje būtų priimami objektyviai ir nešališkai, formuojančią antikorupcinę aplinką, užtikrinančią atitiktį antikorupcinei vadybos sistemai, didinančią pasitikėjimą įmonės veikla.

KORUPCIJOS PREVENCIJA

VĮ VMU tvirtinamas pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas. Įmonėje inicijuojant, organizuojant ir vykdant viešuosius pirkimus, užtikrinamas privačių interesų deklaravimas ir interesų konfliktų valdymas.

VĮ VMU vadovaujantys ir kiti įgalioti darbuotojai kasdieninėje veikloje kontroliuoja ir prižiūri kaip darbuotojai laikosi teisės aktų reikalavimų, vykdo interesų konfliktų rizikos valdymą ir stebėseną bei įgyvendina rizikos mažinimo ir prevencines priemones šioje srityje. Privačių interesų atitikties pareigūnas vykdo privačių interesų deklaravimo stebėseną, bendrąją interesų konfliktų prevenciją Įmonėje ir kitas funkcijas nustatytas teisės aktuose. Darbuotojai prisideda prie skaidrios aplinkos kūrimo bei laikosi šios Politikos ir kitų teisės aktų reikalavimų dėl interesų konfliktų vengimo.

Darbuotojui, kuris turi interesų konfliktą, negalima dalyvauti rengiant, svarstant ar priimant sprendimus arba juos paveikti ar bandyti paveikti, kitaip įtakoti sprendimus, jeigu jie susiję su jo privačiais interesais. Esant interesų konfliktui, darbuotojas privalo nustatyta tvarka pareikšti nusišalinimą ir jokia forma toliau nedalyvauti atliekant pareigas. VĮ VMU pildomas el. būdu pareikštų nusišalinimų ir nušalinimų registras.

Pagrindiniai darbuotojų įsipareigojimai nustatyti Interesų konfliktų vengimo politikoje:

- vadovautis teisės aktais ir išimtinai Įmonės interesais;
- nesiekti naudos sau ir savo artimiesiems, kitiems susijusiems asmenims;
- vengti interesų konfliktų ir elgtis taip, kad nekiltų abejonių, kad toks konfliktas yra;
- būti nešališku, sąžiningu ir tinkamai atlikti pareigas;
- priimti objektyvius, nešališkus ir geriausiai Įmonės poreikius, visų asmenų lygybės principą ir teisės aktų reikalavimus atitinkančius sprendimus;
- nesinaudoti užimamomis pareigomis ar darbine padėtimi asmeninei naudai gauti;
- nesinaudoti viešai neskelbiama VĮ VMU informacija ne darbinei veiklai ir neleisti ja neteisėtai naudotis kitiems;
- nesinaudoti ir neleisti naudotis kitiems valstybės ar Įmonės valdomu turtu ir teisėmis ne darbo veiklai ir kitais nei įmonės interesais;
- laiku ir tinkamai deklaruoti privačius interesus;
- kilus interesų konfliktui ar jo galimybei, informuoti atitinkamus subjektus ir atlikti nusišalinimo procedūrą;
- laikytis pareigų ir apribojimų, nustatytų Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme;
- laikytis nustatytos Dovanų politikos.

Įmonės darbuotojams privaloma deklaruoti privačius interesus pagal Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymą ir tai jie atlieka Privačių interesų registre, kuriame pateiktos privačių interesų deklaracijos yra skelbiamos viešai. Įmonės vadovaujantys asmenys susipažįsta su pavaldžių darbuotojų viešai skelbiamomis privačių interesų deklaracijomis ir užtikrina, kad jiems nebūtų pavesta funkcijų ar užduočių, keliančių interesų konfliktą.

VĮ VMU taikomos šios ir kitos interesų konfliktų sprendimo priemonės: privataus intereso atsisakymas ar likvidavimas; nu(si)šalinimas; priėjimo prie atitinkamos informacijos ar turto apribojimas ar panaikinimas; pavedimas atlikti funkcijas nekeliančias intereso konflikto; darbo pareigų ir atsakomybių pertvarkymas; perkėlimas į kitas pareigas; visiškas atsisakymas atlikti pareigas, susijusias su jo privačiais interesais.

Patvirtintas Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo įgyvendinimo kontrolės vykdymo tvarkos aprašas, kuris reglamentuoja asmenų, atsakingų už interesų konfliktų prevencijos ir kontrolės tinkamą įgyvendinimą Įmonėje, funkcijas, teises ir pareigas, interesų konfliktų rizikos valdymą, taip pat VĮ VMU darbuotojų pareigas interesų konfliktų vengimo srityje. Šis aprašas įgyvendina Interesų konfliktų vengimo politiką ir yra skelbiamas VĮ VMU interneto svetainėje.

Patvirtintas pareigybių, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas. Įmonės darbuotojai, nurodyti minėtame sąraše, privačius interesus deklaruoja Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nustatyta tvarka. Deklaruoti privačius interesus pareigą taip pat turi visi VĮ VMU darbuotojai, dalyvaujantys viešuosiuose pirkimuose, kaip jų iniciatoriai, pirkimo komisijos nariai, asmenys, atliekantys supaprastintus pirkimus bei pirkimuose dalyvaujantys ekspertai, kurie nebūtinai yra įmonės darbuotojai.

Paskirtas privačių interesų atitikties pareigūnas. Pareigūnas yra atsakingas už viešųjų ir privačių interesų atitikties funkcijų vykdymą bei atlieka privačių interesų deklaravimo priežiūrą.

Įmonės darbuotojams nustatyta pareiga nusišalinti nuo visų sprendimų, kurie gali sukelti interesų konfliktą – siekiama užtikrinti asmenų nešališkumą, objektyvumą ir skaidrumą sprendimų priėmime. 2021 m. nusišalinimą pareiškė 4 VĮ VMU darbuotojai. Visi darbuotojų nusišalinimai buvo priimti.

Pateiktos rekomendacijos dėl darbuotojų elgesio ir veiksmų, kai jiems yra siūlomas ar duodamas kyšis. Taip pat yra skelbiama Specialiųjų tyrimų tarnybos atmintinė **„Jei esi valstybės tarnautojas (ar jam prilygintas asmuo) ir susidūrei su korupcija, turi žinoti“.**

KORUPCIJOS PREVENCIJA

Patvirtintas Teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo tvarkos aprašas. VĮ VMU antikorupciniu požiūriu vertina ne tik rengiamus LR norminių teisės aktų projektus kaip numatyta įstatymais, bet ir norminio pobūdžio vidaus teisės aktų projektus, kurie susiję su vidaus kontrolės procedūrų reglamentavimu; rizikų valdymo procedūrų reglamentavimu; viešaisiais pirkimais; darbuotojų konkursų, atrankų organizavimu; pareigūnu veikla, teisės aktų pažeidimų tyrimais, atsakomybės už teisės aktų pažeidimus sąlygomis. Šis teisės aktų projektų vertinimas atliekamas siekiant nustatyti antikorupciniu požiūriu rizikingas teisės aktų nuostatas ir teisės aktų projektais numatomo teisinio reglamentavimo trūkumus, dėl kurių gali susidaryti sąlygos korupcijai pasireikšti.

Patvirtintas Lobistinės veiklos priežiūros VĮ VMU tvarkos aprašas, kuris nustato VĮ VMU darbuotojų, kurie pagal pareigines funkcijas dalyvauja rengiant, svarstant teisės aktų projektus ir juos priimant, atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos deklaravimo ir šios veiklos priežiūros Įmonėje tvarką, rekomenduojamą elgesį, darbuotojų teises ir pareigas. Pagal šį aprašą darbuotojams draudžiama iš lobistų priimti dovanas ar kitokį atlygį, taip pat jiems nustatyta pareiga deklaruoti prieš juos vykdytą lobistinę veiklą dėl bet kokio teisės akto projekto.

Parengtos ir interneto svetainėje paskelbtos **atmintinės darbuotojams:**

- antikorupcinės politikos atmintinė;
- darbuotojų etikos kodekso atmintinė;
- interesų konfliktų vengimo politikos atmintinė;
- viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo įgyvendinimo kontrolės vykdymo tvarkos aprašo atmintinė;
- lobistinės veiklos priežiūros VĮ VMU tvarkos aprašo atmintinė;
- teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo tvarkos aprašo atmintinė;
- vidaus kontrolės politikos atmintinė.

Įdiegta ir veikia Pasitikėjimo linija. Įmonė skatina visus darbuotojus ir kitus interesų turėtojus, užtikrinant jų anonimiškumą ir nesibaiminant neigiamų pasekmių tiesiogiai ar anonimiškai pranešti apie galimus pažeidimus, interesų konfliktus, neetišką ar nesąžiningą elgesį Pasitikėjimo linija, užpildant nuorodą Įmonės interneto tinklalapyje arba pateikiant pranešimą el. paštu pasitikejimolinija@vmu.lt ar pasitikėjimo telefonu (8 5) 243 2600 arba tiesiogiai Specialiųjų tyrimų tarnybai pagal pateiktą nuorodą. Administruojant pranešimus, gautus Pasitikėjimo linija, VĮ VMU pagrindinis tikslas – išnagrinėti visus gautus pranešimus, o nustačius darbuotojo pažeidimą, įvertinti jo veiksmus teisės aktų nustatyta tvarka bei apie nustatytus galimus pažeidimus, susijusius ne su VĮ VMU kompetencija, informuoti kompetentingas institucijas.

2021 m. per „Pasitikėjimo liniją“ buvo gauta 20 pranešimų. 7 pranešimai buvo persiųsti kompetentingoms institucijoms, kadangi jie buvo nesusiję su VĮ VMU veikla. 2 pranešimai nenagrinėti dėl pateiktos neaiškios informacijos. 2021 m. buvo gauti dviejų asmenų pranešimai dėl to paties VĮ VMU darbuotojo netinkamo, neetiško bei diskriminuojančio elgesio kitų darbuotojų atžvilgiu. Remiantis gautais pranešimais buvo atliktas darbuotojo darbo pareigų pažeidimo tyrimas, kurio metu nustačius VĮ VMU Darbuotojų etikos pažeidimus, darbuotojui buvo skirtas įspėjimas.

Įdiegtas ir veikia Vidinių pranešimų teikimo apie pažeidimus kanalas. Įmonėje taip pat veikia Vidinių pranešimų teikimo apie pažeidimus kanalas, kuris skirtas buvusiems ir esamiems Įmonės darbuotojams bei asmenims, kuriuos su Įmone sieja ar siejo sutartiniai ar ikisutartiniai santykiai, taip pat savarankiškai dirbančio asmens statusą turinčiam asmeniui, akcininkui ar asmeniui, priklausančiam įmonės administraciniam, valdymo ar priežiūros organui, arba bet kuriam fiziniam asmeniui dirbančiam prižiūrint ar vadovaujant rangovams, subrangovams ir (ar) tiekėjams, tiesiogiai ar elektroniniu paštu pranešti apie pažeidimus, numatytus Pranešėjų apsaugos įstatyme. Taip pat tokiems pranešėjams pateikta Pranešimo apie pažeidimo forma bei kita aktuali informacija. Pranešimus galima pateikti tiesiogiai VĮ VMU ar el. paštu vidiniaipranesimai@vmu.lt . Administruojant pranešimus, gautus Vidiniu pranešimu kanalu, VĮ VMU pagrindinis tikslas – išnagrinėti visus gautus pranešimus, o nustačius darbuotojo pažeidimą, įvertinti jo veiksmus teisės aktų nustatyta tvarka bei apie nustatytus galimus pažeidimus, susijusius ne su VĮ VMU kompetencija, informuoti kompetentingas institucijas ir užtikrinti pranešėjų apsaugą. 2021 m. buvo gautas vienas pranešimas ir jo papildymas, kuris pasitvirtino. Asmuo neprašė jo pripažinti pranešėju. Šis pranešimas taip pat buvo teikiamas ir per Pasitikėjimo liniją dėl VĮ VMU darbuotojo netinkamo, neetiško bei diskriminuojančio elgesio kitų darbuotojų atžvilgiu. Remiantis gautu pranešimu buvo atliktas darbuotojo darbo pareigų pažeidimo tyrimas, kurio metu, nustačius VĮ VMU Darbuotojų etikos pažeidimus, darbuotojui buvo skirtas įspėjimas.

Pranešimas valstybės tarnyboje dirbantiems asmenims apie pareigą pranešti apie žinomą korupcinio pobūdžio nusikalstamą veiką. Pagal Korupcijos prevencijos įstatymo 10 (1) straipsnį, skelbiamas pranešimas visiems VĮ VMU darbuotojams, jog valstybės tarnautojas ar jam prilygintas asmuo apie jam žinomą korupcinio pobūdžio nusikalstamą veiką, išskyrus veiką, kurią galbūt padarė jo artimieji giminaičiai ar šeimos nariai, privalo pranešti Specialiųjų tyrimų tarnybai, LR prokuratūrai arba ikiteisminio tyrimo įstaigai. Ši informacija bei pranešimo forma paskelbti VĮ VMU internetinės svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“.

KORUPCIJOS PREVENCIJA

Įmonė įgyvendino Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą. Įmonė teikė ir skelbė interneto svetainėje duomenis dėl jame nustatytų priemonių įgyvendinimo ir 2021 m. įgyvendino šias korupcijos prevencijos priemones. Keletą jų pristatome:

- Kasmet atlikti anoniminę VĮ VMU darbuotojų tolerancijos korupcijai apklausą ir vertinti jos rezultatus. Priemonės tikslai – stebėti ir vertinti darbuotojų toleranciją korupcijai; atsižvelgus į apklausos rezultatus, teikti siūlymus dėl antikorupcinės aplinkos tobulinimo. Rodiklis – kasmet laipsniškai didėjantys darbuotojų atsparumo korupcijai rodikliai. Priemonės įgyvendinimas – anoniminė darbuotojų tolerancijos korupcijai apklausa buvo atlikta 2021 10 18 - 2021 11 08 laikotarpiu. Į tyrimo klausimus atsakė 579 darbuotojai. Šios apklausos rezultatai buvo įvertinti ir ataskaita su siūlymais pateikta VĮ VMU vadovybei ir Aplinkos ministerijai.

- **Skelbti visuomenei ir darbuotojams Darbuotojų tolerancijos tyrimo rezultatus.** Priemonės tikslas – informuoti visuomenę ir Įmonės darbuotojus apie apklausos rezultatus. Rodiklis – informuota visuomenė ir darbuotojai apie vykdytą apklausą ir jos rezultatus. Priemonės įgyvendinimas – darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimo rezultatai paskelbti VĮ VMU interneto svetainėje bei pateikti Įmonės valdybai, Aplinkos ministerijai ir visiems Įmonės darbuotojams.

- **Organizuoti ir vykdyti darbuotojų antikorupcinius mokymus.** Priemonės tikslai – nuolatos atnaujinti ar suteikti naujas žinias darbuotojams korupcijos prevencijos srityje; didinti darbuotojų sąmoningumą (supratimą) korupcijos prevencijos ir kitų teisės pažeidimų prevencijos bei viešųjų ir privačių interesų derinimo srityse. Rodikliai – atnaujintos ar suteiktos naujos žinios darbuotojams korupcijos prevencijos srityje; didėjanti darbuotojų netolerancija korupcijai. Priemonės įgyvendinimas – 2021 m. VĮ VMU darbuotojai išklausė 16 skirtingų mokymų korupcijos prevencijos ir kitų teisės pažeidimų prevencijos ir viešųjų ir privačių interesų derinimo srityse, kuriuose bendrai dalyvavo 3111 darbuotojų. Įmonė savo praktikoje pirmą kartą naudojosi STT įdiegta el. mokymų sistema, kurios pagalba apmokė visus VĮ VMU darbuotojus tema „Korupcijos samprata“.

- **Darbuotojų, atsakingų už medienos ruošą, mokymai.** Priemonės tikslas – darbuotojų, atsižvelgiant į jų poreikius, kompetencijos kėlimas. Rodiklis – apmokyti darbuotojus, atsakingus už medienos ruošą. Priemonės įgyvendinimas – darbuotojai, atsakingi už medienos ruošą, apmokyti pagal 11 skirtingų mokymų temų. Bendras mokymų dalyvių skaičius – 931 darbuotojas.

- **Vykdyti planinius ir neplaninius žaliavinės medienos sandėlių patikrinimus.** Priemonės tikslas – mažinti korupcinę riziką žaliavinės medienos apskaitos srityje. Laukiamas rezultatas – nustatytos rizikos ir darbo pareigų pažeidimų mažėjimas šioje srityje. Priemonės įgyvendinimas – atlikta virš 149 patikrinimų dėl neteisinga žaliavinės medienos apskaitymo ir duomenų teikimo į „Miško skaitą“ patikrinimų bei virš 601 patikrinimo dėl taikomų glaudumo koeficientų. Patikrinimų rezultatai išanalizuoti ir aptarti.

- **Vykdyti vidinių žaliavinės medienos pervežimų kontrolę.** Priemonės tikslas – mažinti korupcinę riziką dėl atliekamų fiktyvių medienos pervežimų. Laukiamas rezultatas – nustatytos rizikos ir darbo pareigų pažeidimų mažėjimas šioje srityje. Priemonės įgyvendinimas – atlikta virš 120 patikrinimų dėl neteisingos žaliavinės medienos apskaitos biržėse bei virš 286 patikrinimų dėl neteisingo žaliavinės medienos tūrio nustatymo. Patikrinimų rezultatai išanalizuoti ir aptarti.

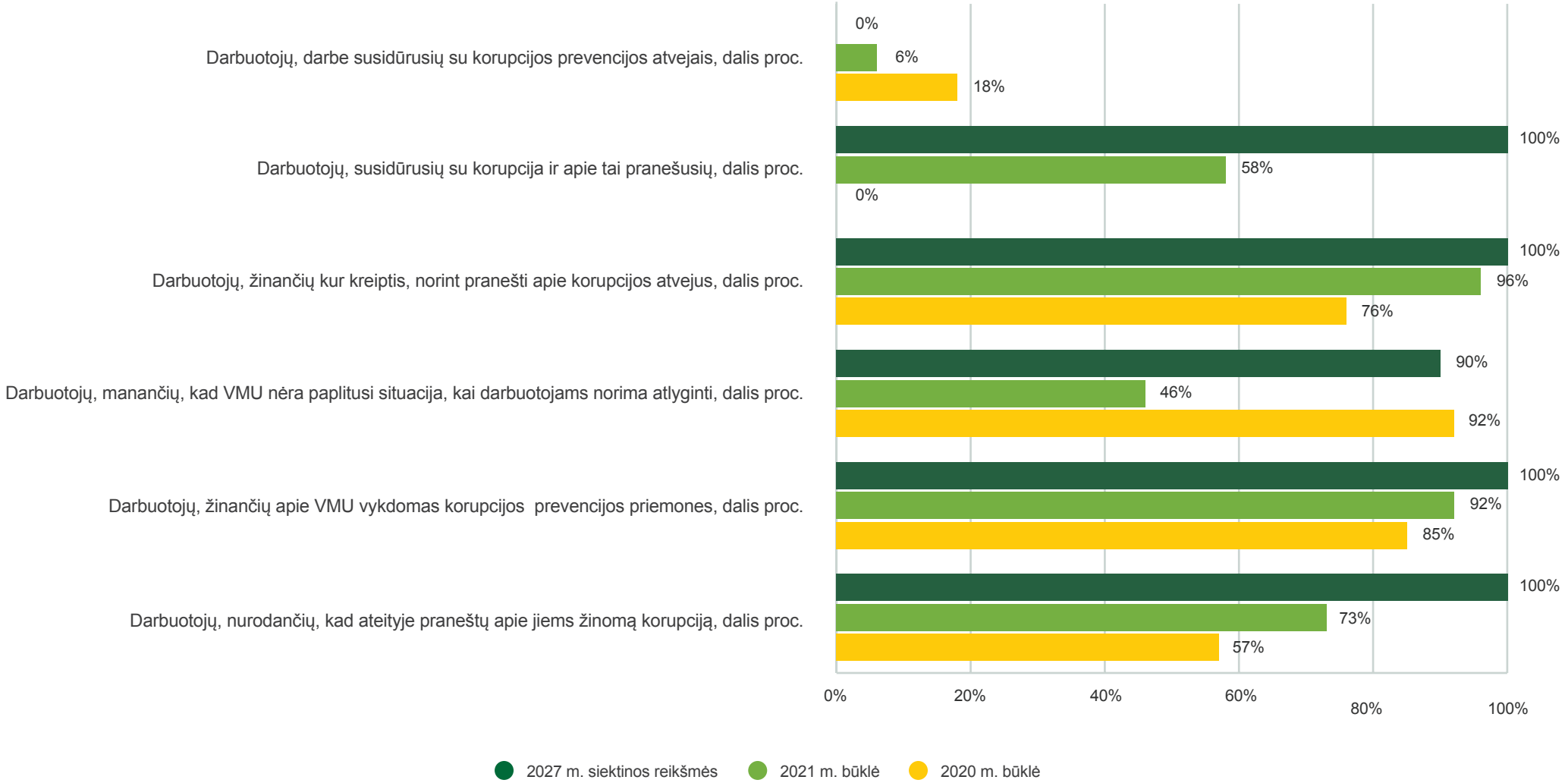
- **Vykdyti žaliavinės medienos apskaitos dokumentų turinio kontrolę**, kad būtų užpildytos visos privalomos dokumentų grafos. Priemonės tikslas – tikslūs ir išsamūs žaliavinės medienos apskaitos dokumentai. Laukiamas rezultatas – atliekamos kontrolės priemonės, užtikrinančios teisingą ir išsamų žaliavinės medienos apskaitos dokumentų pildymą. Priemonės įgyvendinimas – atlikta virš 130 patikrinimų dėl neteisingos informacijos perkėlimo iš technologinių kortelių ir virš 183 patikrinimų dėl neteisingo medyno tūrio nustatymo ir įvertinimo. Patikrinimų rezultatai išanalizuoti ir aptarti.

VĮ VMU, vykdydama korupcijos prevenciją, taip pat įgyvendina **Aplinkos ministerijos 2021-2027 m. korupcijos prevencijos programą.** Šios programos įgyvendinimo efektyvumui matuoti nustatytos siektinos reikšmės 2027 m. VĮ VMU, įgyvendindama Aplinkos ministerijos 2021-2027 m. korupcijos prevencijos programą, kasmet įsivertina, kaip sekasi siekti nustatytų rodiklių, o apie pasiektus rodiklius skelbia VĮ VMU interneto svetainėje.



KORUPCIJOS PREVENCIJA

Siektinos reikšmės 2027 m., 2021 m. esama būklė ir pokytis nuo ankstesnių metų:



KORUPCIJOS PREVENCIJA

VĮ VMU, siekdama panaikinti ir sumažinti kyšininkavimo, papirkimo, prekybos poveikiu, nepotizmo, neteisėtų, išankstinių susitarimų rizikas, nesąžiningo, neetiško elgesio ir piktnaudžiavimo turimais įgaliojimais rizikas, kasmet vykdo korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą savo veiklos srityse, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė ir numato priemones identifikuotiems rizikos veiksniams mažinti.

2021 m., atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą viešųjų pirkimų srityje, nustatytos šios rizikos: *Interesų konfliktų rizika*, kuri pasireiškia tuo, kad nevykdoma pareiga deklaruoti ar tikslinti privačių interesų nustatyta tvarka ir terminais, darbuotojų dalyvavimas viešųjų pirkimų procedūrose nedeklaravus privačių interesų ir turint interesų konfliktą. Viešųjų pirkimų procedūrų pažeidimų rizika, kuri pasireiškia tuo, kad netinkamai vykdomos viešojo pirkimo procedūros, ir iš to kylantys teisės aktų pažeidimai. Šioms rizikoms buvo nustatytos rizikų mažinimo priemonės, kurios buvo įgyvendintos iki 2021 m. pabaigos. Visa informacija apie nustatytas korupcijos rizikas ir jų valdymo priemones skelbiama VĮ VMU interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“.



SKAIDRŪS VIEŠIEJI PIRKIMAI

Siekiant viešųjų pirkimų vykdymo skaidrumo, darbuotojai, dalyvaujantys viešųjų pirkimų procedūrose, yra pateikę privačių interesų deklaracijas Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai, pasirašę nešališkumo deklaracijas ir konfidencialumo pasižadėjimus. Taip pat parengti standartizuoti dokumentai, kurių pagrindu įgyvendinamas vienodų reikalavimų bei sąlygų taikymas, taip siekiant vienodos konkurencijos užtikrinimo.

Viešieji pirkimai vykdomi per išmaniąją viešųjų pirkimų platformą užtikrinant viešųjų pirkimų procesų skaidrumą. Įmonė, vykdydama viešuosius pirkimus, nepripažįsta sukčiavimo, protegavimo ar kitų neleistinų, konkurenciją ribojančių veiksmų.

Atnaujintas VĮ VMU Viešųjų pirkimų organizavimo tvarkos aprašas jame nustatant pirkimo vykdyme galimas rizikas ir prevencinę pirkimų vykdymo kontrolę. Vykdant prevencinę pirkimų vykdymo kontrolę, antikorupciniu požiūriu yra vertinamos VĮ VMU vykdomų pirkimų, viršijančių 300 tūkst. eurų sumą, nustatytos sąlygos. Esant poreikiui, teikiami pasiūlymai dėl Įmonės vykdomų pirkimų procedūrų ar vidaus kontrolės tobulinimo arba atliekama vykdomų ar įvykdytų pirkimų patikra.



ASMENS DUOMENŲ TVARKYMAS

Siekdama apsaugoti Įmonėje tvarkomus asmens duomenis nuo praradimo, atskleidimo, sunaikinimo, VĮ VMU nemažą dėmesį skyrė asmens duomenų saugai užtikrinti ir tinkamoms organizacinėms bei techninėms duomenų saugumo priemonėms įgyvendinti. Įmonės centrinėje administracijoje ir skirtinguose regioniniuose padaliniuose peržiūrėtos taikytos saugumo priemonės tiek tvarkant asmens duomenis popieriniuose dokumentuose, tiek ir VĮ VMU valdomose informacinėse sistemose, įvertintos tvarkomiems asmens duomenims kylančios rizikos. Ypatingas dėmesys skirtas tvarkomų asmens duomenų apimčiai, prieigos prie asmens duomenų valdymo kontrolei, fiziniam patalpų ar IT infrastruktūros saugos užtikrinimui.

Duomenų apsaugos pareigūnas derina kitų VĮ VMU struktūrinių padalinių rengiamų teisės aktų projektus asmens duomenų apsaugos aspektu ir prireikus teikia jiems savo pasiūlymus, taip pat konsultuoja ir teikia rekomendacijas duomenų apsaugos klausimais, siekiant didinti Įmonės darbuotojų informuotumą apie asmens duomenų apsaugą ir jai taikomus reikalavimus.

2021 m. išorės auditorių atliktas informacinių sistemų rizikos vertinimas, informacinių technologijų saugos atitikties vertinimas ir technologinio pažeidžiamumo (kibernetinio saugumo atitikties reikalavimams) vertinimas, kurio metu buvo įvertintos VĮ VMU įgyvendinamos organizacinės ir techninės saugumo priemonės siekiant apsaugoti įmonės tvarkomą informaciją, įskaitant ir asmens duomenis. Pagal sudarytą veiksmų planą yra šalinami nustatyti pažeidžiamumai.

ATSAKOMYBĖ IR DARNUMAS TIEKIMO GRANDINĖJE

Įmonės sėkmingai veiklai reikalinga plati paslaugų ir produktų įvairovė. Pirkdama darbus, paslaugas ir prekes, Įmonė taip pat turi skatinti skaidrius ir darnius rinkos sprendimus. Naujus tiekėjus Įmonė renkasi vykdydama Viešųjų pirkimų įstatymu reglamentuotus viešuosius pirkimus.

Didžioji dauguma VĮ VMU viešųjų pirkimų yra centralizuoti, todėl galima vykdyti vieningą viešųjų pirkimų procesą ir laikytis teisės aktų reikalavimų bei užtikrinti didesnį skaidrumą. Dėl optimizuoto proceso veiksmingai vykdomi reikalingų prekių, paslaugų ir darbų pirkimai, lanksčiai paskirstomas darbo krūvis ir tikslingiau ugdomos specialistų kompetencijos.

Viešųjų pirkimų procesai reglamentuojami VĮ VMU vidiniais teisės aktais. Kasmet vykdomas viešųjų pirkimų planavimas. Įmonė vykdo sprendimus vadovaudamasi nešališkumo, skaidrumo, viešumo principais, formuojama korupcijos netoleruojanti aplinka. Nustatytos darbuotojų nusišalinimo nuo sprendimų priėmimo procedūros interesų konflikto atvejais.

Priklausomai nuo pirkimo objekto, viešųjų pirkimų procedūra gali apimti reikalavimus dėl tiekėjo tinkamumo, jo ekonominių, finansinių, techninių ir profesinių pajėgumų.

Viešųjų pirkimų procedūrų metu gali būti imamasi papildomų priemonių norint patikrinti, ar tiekėjai turi galimybę laikytis aplinkosaugos, socialinių, darbo saugos standartų bei nustatytų reikalavimų.

Daugumai pirkimų nuo 2022 m. planuojama 68 proc. taikyti aplinkosaugos kriterijus – bus vykdomi žalieji viešieji pirkimai. Daliai pirkimų taikomi socialiniai kriterijai.

Sutartyse numatyti mechanizmai, užtikrinantys sutarties vykdymą (baudos, delspinigiai, banko garantijos) bei nuostatos dėl aplinkosaugos, darbų saugos reikalavimų vykdymo.



ĮMONĖS VEIKLOS POLITIKOS

Geroji valdysenos praktika VĮ VMU buvo įgyvendinama nuolat kuriant ir tobulinant įmonės veiklos politikas, tvarkos aprašus ir taisykles, kurios skirtos įdiegti nuoseklią ir aiškią organizacijos valdymo sistemą, padeda darbuotojams įgyvendinti įmonės keliamus tikslus.

	Iki 2020 m.	2020 m.	2021 m.
Asmens duomenų apsauga	VMU privatumo politika	Asmens duomenų saugumo pažeidimo nustatymo, tyrimo ir pranešimo apie jį pateikimo tvarkos aprašas	Įmonės elektroninių įrenginių ir informacinių sistemų naudojimo taisyklės
	VMU duomenų subjekto teisių įgyvendinimo taisyklės	Vietos nustatymo duomenų tvarkymo VMU taisyklės	
		Asmens duomenų tvarkymo VMU taisyklės	
		Vaizdo ir balso duomenų tvarkymo VMU taisyklės	
Finansai, buhalterinė apskaita	VMU Apskaitos politika	VMU ilgalaikio nematerialiojo turto apskaitos tvarkos aprašas	Apskaitos politika
	Automobilių, traktorių, savaeigių mašinų ir jų priekabų, naudojamų tarp regioninių padalinių, darbų apskaitos tvarkos aprašas		
	Reprezentacinių ir reklamos sąnaudų paskaitos tvarkos aprašas		Dauginamosios medžiagos apskaitos tvarkos aprašas
	VMU trumpalaikio inventoriaus apskaitos tvarkos aprašas	Inventorizacijos tvarkos aprašas	
Darbuotojų sauga ir aplinkosauga	VMU centrinės administracijos darbuotojų saugos ir sveikatos instruktavimo tvarkos aprašas ir darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcijos	Darbuotojų privalomojo sveikatos tikrinimo ir skiepijimo (vakcinavimo) tvarkos aprašas	VĮ VMU darbuotojų darbo aprangos išdavimo, dėvėjimo ir grąžinimo tvarkos aprašas
		Incidentų darbe registravimo ir tyrimo tvarkos aprašas	
		Darbuotojų saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos instrukcijų rengimo ir darbuotojų instruktavimo tvarkos aprašas	
		Nelaimingų atsitikimų tyrimo ir apskaitos tvarkos aprašas	
Dokumentų valdymas	Dokumentų valdymo tvarkos aprašas	VMU regioninius padalinius ir girininkijas identifikuojantys duomenys	

ĮMONĖS VEIKLOS POLITIKOS

	Iki 2020 m.	2020 m.	2021 m.
Personalas	Komandiruočių tvarkos aprašas	VMU darbo tvarkos taisyklės	Darbuotojų atrankų politika
		VMU nuotolinio darbo taisyklės	Darbuotojų veiklos vertinimo ir ugdymo politika
	VMU darbo užmokesčio sistemos įgyvendinimo aprašas	VMU darbuotojų darbo pažymėjimų išdavimo, atnaujinimo, grąžinimo, naikinimo ir negaliojimo tvarkos aprašas	Darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašas VĮ VMU atrankos į pareigybes, dėl kurių rengiamas konkursas, proceso aprašas VĮ VMU darbuotojų atrankos į pareigybes, kurioms nėra rengiamas konkursas, proceso aprašas
		VMU atrankos į nekonkursines laisvas pareigas tvarkos aprašas	
		Lygių galimybių įgyvendinimo tvarkos aprašas	
VMU kolektyvinė sutartis	VMU – jungtinė profesinių sąjungų atstovybė		
Prevencija	Judriojo ryšio tinklo paslaugų, įrenginių skyrimo ir naudojimo taisyklės	Pranešimų apie gautas dovanas teikimo, dovanų registravimo, vertinimo ir saugojimo proceso aprašas	Vidaus kontrolės politika
	Viešųjų ir privačiųjų interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų vykdymo kontrolė		Rizikų valdymo politika
	Vidiniu kanalu gautų pranešimų nagrinėjimo tvarkos aprašas	Dovanų politika	Antikorupcinė politika
	Korupcinio pobūdžio informacija	Darbo pareigų ir teisės aktų pažeidimų tyrimo ir žalos atlyginimo proceso aprašas	Interesų konfliktų vengimo politika

ĮMONĖS VEIKLOS POLITIKOS

	Iki 2020 m.	2020 m.	2021 m.
Prevencija	Lengvųjų automobilių naudojimo VMU taisyklės	Transporto priemonių ir transporto kontrolės sistemos naudojimo papildoma tvarka	Rizikų ir vidaus kontrolės priemonių registras
	Darbuotojų etikos kodeksas		VMU 2021-2025 metų korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas
	Darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo tvarkos aprašas	Kriterijai, pagal kuriuos VMU pareigūnų nustatyti administraciniai nusižengimai laikomi mažai pavojinga veikla tvarkos aprašas	Lobistinės veiklos priežiūros VMU tvarkos aprašas
	VMU „Pasitikėjimo linija“ pateiktų pranešimų nagrinėjimo tvarkos aprašas		Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo įgyvendinimo kontrolės vykdymo tvarkos aprašas Atnaujintas Darbuotojų etikos kodeksas Teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo tvarkos aprašas Mobilių degalų gabenimo talpyklų ir transporto kontrolės sistemos naudojimo tvarka Valstybinių miškų apsaugos pareigūnų veiklos organizavimo instrukcija Kriterijų, pagal kuriuos valstybinių miškų pareigūnų nustatyti administraciniai nusižengimai laikomi mažai pavojinga veika, nustatymo tvarkos aprašas
Teisė	VMU įgaliojimų suteikimo tvarkos aprašas	VMU komercinių paslapčių ir kitos konfidencialios informacijos sąrašo bei jos naudojimo ir saugojimo tvarkos aprašas	VMU įstatų pakeitimas
	VMU įstatai	Profesionalios medžioklės plotų nuostatai	

ĮMONĖS VEIKLOS POLITIKOS

	Iki 2020 m.	2020 m.	2021 m.
Komunikacija		Informacijos teikimo viešosios informacijos rengėjams ir skleidėjams tvarkos aprašas	Socialinės atsakomybės (darnumo) politika
			Komunikacijos politika
Viešieji pirkimai		VMU viešųjų pirkimų organizavimo tvarkos aprašas, prekių, paslaugų ir darbų, kurių pirkimus gali atlikti VMU regioniniai padaliniai, sąrašas ir viešųjų pirkimų organizavimo dokumentų formos	VĮ VMU techninių specifikacijų rengimo tvarkos aprašas VĮ VMU viešųjų pirkimų organizavimo tvarkos aprašas
Medienos ruoša			Žaliavinės medienos ir (ar) miško kirtimo liekanų pirkimo-pardavimo sutarčių administravimo proceso aprašas
			Atnaujintas Medienos ruošos proceso aprašas



NARYSTĖ IR PARTNERYSTĖS

2021 m. VĮ VMU pasirašė susitarimą su Lietuvos Respublikos valstybine darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos dėl bendradarbiavimo nelegalaus darbo prevencijos ir darbuotojų saugos ir sveikatos prevencinių priemonių gerinimo srityse. Taip pat 2021 m. buvo pasirašyta duomenų teikimo sutartis su Valstybine saugomų teritorijų tarnyba prie Aplinkos ministerijos bei bendradarbiavimo sutartis su Švenčionių profesinio rengimo centru.

Esame European State Forest Association (EUSTAFOR) narys.

VĮ VMU ir Valstybinė saugomų teritorijų tarnyba prie Aplinkos ministerijos kartu įgyvendina 2021 m. birželio 29 d. pasirašytą projekto „Rūšių apsaugos ir gausos reguliavimo priemonių įgyvendinimas“ partnerystės sutartį.

VMU vykdo veiklas numatytas partnerystės sutartyje su Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos Aplinkos projektų valdymo agentūra. Sutartis sudaryta įgyvendinant LIFE projektą LIFE-IP PAF-NATURALIT Nr. LIFE16 IPE/LT/016 ir atsižvelgiant į LIFE projektą „Natura 2000 tinklo valdymo optimizavimas Lietuvoje“.





14.
SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI

14. SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI

Remiantis LR aplinkos ministro įsakymu „Dėl privalomųjų miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normų nustatymo VĮ Valstybinių miškų urėdijai, VĮ VMU veiklas galima skirstyti į komercines veiklas ir specialiuosius įpareigojimus apimančias veiklas. VĮ VMU – daugiausiai specialiųjų įpareigojimų turinti valstybės valdoma įmonė.

Miškotvarka

Vidinės miškotvarkos projektų rengimas ir tikslinimas

Medienos ruoša

- Medžių kirtimas
- Medienos išvežimas

Medienos prekyba

- Mažmeninė prekyba mediena
- Didmeninė prekyba mediena

Miško įveisimas, atkūrimas ir priežiūra

- Miško atkūrimas, įveisimas ir žėlimas
- Miško želdinių ir žėlinių priežiūra ir apsauga

Miško infrastruktūra ir socialinės funkcijos

- Miško kelių priežiūra, remontas ir tiesimas
- Aplinkosauginių objektų įrengimas ir tvarkymas
- Gyvūnijos gausinimas ir apsauga
- Mokslo ir mokymo objektų įrengimas ir priežiūra
- Kitų veiklų organizavimas

Miško apsauga

- Priešgaisrinė miško apsauga
- Miško sanitarinė apsauga
- Miško apsauga nuo neteisėtų veiksmų

Medelynai

- Sodmenų ir sėklų auginimas, priežiūra
- Medelynų tinklo modernizavimas ir optimizavimas

Kitų komercinių veiklų vystymas

- Medienos transportavimas pirkėjams
- Profesionalios medžioklės organizavimas
- Miško kirtimo liekanų gamyba ir pardavimas

Specialiuosius įpareigojimus apimanti veikla
Komercinė veikla



14. SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI

VĮ Valstybinių miškų urėdijos vykdomų specialiųjų įsipareigojimų aprašymas

1. Miško kelių statyba, remontas, priežiūra: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Miško kelių tiesimas, rekonstrukcija, remontas ir priežiūra, darbų administravimo sąnaudos. Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai, reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcijos vykdymas yra tiesiogiai deleguotas urėdijai Miškų įstatymu: 5 straipsnio 4 dalies 3 punktas nustato, kad miškų urėdija (urėdijos) atlieka šias valstybines funkcijas – Vyriausybės nustatyta tvarka organizuoja ir (ar) įgyvendina bendrą miško kelių priežiūrą ir taisymą (remontą) visų nuosavybės formų miškuose.

2. Miškų priešgaisrinė apsauga: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Miško priešgaisrinės apsaugos sąnaudos visų nuosavybės formų miškuose. Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai, reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcija miškų urėdijai tiesiogiai deleguota Miškų įstatymu: 5 straipsnio 5 dalies 2 punktas nustato, kad urėdija atlieka šias valstybines funkcijas: miškuose, nesvarbu, kokia yra jų nuosavybės forma, įgyvendina bendrą valstybinę miško priešgaisrinės apsaugos sistemą.

3. Miško sėklinės bazės priežiūra: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Sėklinių miško medžių plantacijų ir bandomųjų želdinių įveisimas, jų priežiūra ir apsauga. Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai, reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcijai atlikti yra skiriami valstybės biudžeto asignavimai – AM 2018-04-03 įsakymas Nr.D1-259 “Dėl Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos prioritetinių finansavimo krypčių nustatymo ir lėšų paskirstymo 2018-2020 metams patvirtinimo”. Be to, ši funkcija yra sudėtinė pagal Miškų įstatymą VĮ VMU nustatomų privalomųjų darbų dalis: Miškų įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 9 punktas nustato miškų urėdijai privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normas.

4. Naujų miškų įveisimas: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Naujiems miškams įveisti skirtų iš Laisvos valstybinės žemės fondo perimtų žemės sklypų, o taip pat naudojimui perduotų miško sklypų formavimo, kadastro duomenų bylų sudarymo, registravimo, miškų įveisimo, priežiūros ir tvarkymo, veiklos administravimo sąnaudos, kol medynas pasieks 20 metų amžių. Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Miškų įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 9 punktas nustato miškų urėdijai privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normas ir 7 straipsnio 2 punktas, numato biudžeto lėšų naudojimą šių darbų atlikimui.

5. Miškų pritaikymas rekreacijai: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Rekreacinių objektų miškuose įrengimas, priežiūra ir tvarkymas, darbų administravimo sąnaudos. Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Miškų įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 9 punktas nustato miškų urėdijai privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normas.

6. Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių miškuose įgyvendinimas, darbų administravimo sąnaudos. Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Miškų įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 9 punktas nustato miškų urėdijai privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normas ir 7 straipsnio 2 punktas numato biudžeto lėšų naudojimą šių darbų atlikimui.

14. SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI

VĮ Valstybinių miškų urėdijos vykdomų specialiųjų įsipareigojimų aprašymas

7. Kitų naudotojų miškų priežiūra: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Kitų naudotojų miškų (įskaitant rezervuotus nuosavybės teisių atkūrimui) priežiūros, apsaugos ir tvarkymo darbai; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcijos atlikimas yra viešojo administravimo funkcija, o pačios atlikimo sąnaudos yra dengiamos kitų urėdijos vykdomų veiklų pajamomis.

8. Miestų miškų priežiūra: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Miestų miškų, priežiūros, apsaugos ir tvarkymo darbai, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Visi miestų miškai vadovaujantis Miškų įstatymo 4 straipsnio 4 dalies nuostatomis priskiriami valstybinės reikšmės miškams. Reikšminga jų dalis vadovaujantis Miškų įstatymo 4 straipsnio 6 dalies nuostatomis Vyriausybės nutarimais perduodama valdyti patikėjimo teise miškų urėdijai. Kadangi komercinė veikla šiuose miškuose visiškai apribota, tai šių miškų tvarkymo ir priežiūros sąnaudos iš esmės finansuojamos kitų urėdijos veiklų pajamomis ir valstybės biudžeto asignavimais.

9. Nenukirsto miško pardavimas: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Nenukirsto valstybinio miško malkinės medienos pardavimas gyventojams, nenukirsto valstybinio miško pardavimas su nuolaida asmenims nukentėjusiems nuo stichinių nelaimių. Finansavimo šaltinis: Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Veikla numatyta ir vykdoma pagal LRV 2001 m. spalio 31 d. nutarimą Nr. 1286, kuriuo 26 p. pavedama AM patvirtinti nenukirsto miško kainas ir nustatyti pardavimo tvarką gyventojams, nukentėjusiems nuo stichinių nelaimių.

10. Mokslo ir mokymo objektų priežiūra: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Mokslo ir mokymo objektų, įskaitant muziejus, informacinius centrus, arboretumus, mokymo reikmėms skirtą infrastruktūrą, miškuose įrengimas ir priežiūra, darbų administravimo sąnaudos. Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Veikla vykdoma pagal Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2012 m. gruodžio 12 d. įsakymą Nr. D1-1082 „Dėl Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos administravimo“.

11. Miškų apsauga nuo neteisėtų veiksmų

Funkcijos aprašymas: Valstybiniai miškų pareigūnai vykdo valstybinę miškų būklės, naudojimo, atkūrimo ir apsaugos kontrolę, organizuoja ir vykdo miškų apsaugą nuo neteisėtų veiksmų. Finansavimo šaltinis: Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcijos atlikimas yra viešojo administravimo funkcija. LR Miškų įstatymo 6 str. nustatyta, kad valstybiniams miškų pareigūnams yra priskirtos viešojo administravimo funkcijos, bei suteikti atitinkami įgaliojimai kitų juridinių ir fizinių asmenų atžvilgiu.

12. Miškų sanitarinė apsauga

Funkcijos aprašymas: Sanitarinės miško apsaugos priemonių vykdymas saugomoms teritorijoms priskirtuose miškuose ir visuose miškuose stichinių nelaimių atveju. Finansavimo šaltinis: Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: LRV 2012 m. gegužės 23 d. nutarimas Nr. 569 “ Dėl Nacionalinės miškų ūkio sektoriaus plėtros 2012-2020 metų programos patvirtinimo“.



15.
FINANSINIAI REZULTATAI IR FINANSAVIMO MECHANIZMAS

15. FINANSINIAI REZULTATAI IR FINANSAVIMO MECHANIZMAS

Balanso ir pelno nuostolio rodikliai, mln. Eur	Naujų miškų įveisimas	Miško kelių statyba, remontas, priežiūra	Miškų priešgaisrinė apsauga	Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas	Miškų pritaikymas rekreacijai	Miško sėklininkystės objektų priežiūra	Kitų naudotojų miškų priežiūra	Miškų apsauga nuo neteisėtų veiksmų	Kiti specialieji įpareigojimai	Viso
Turtas iš viso	**0,00**	**24,76**	**3,23**	**0,34**	**0,82**	**0,05**	**0,00**	**0,00**	**0,37**	**29,56**
Nuosavas kapitalas	-0,71	14,94	1,30	0,05	0,58	-0,14	0,00	0,00	0,16	16,20
Dotacijos, subsidijos	0,86	6,71	1,65	0,28	0,11	0,21	0,00	0,00	0,17	9,99
Įsipareigojimai	-0,15	3,11	0,27	0,01	0,12	-0,03	0,00	0,00	0,03	3,37
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo iš viso	0,00	24,76	3,23	0,34	0,82	0,05	0,00	0,00	0,37	29,56
Veiklos sąnaudos	1,15	6,08	3,26	0,71	0,79	0,35	0,36	2,52	0,18	15,39
Administravimo sąnaudos	**0,37**	**0,98**	**1,37**	**0,33**	**0,46**	**0,13**	**0,23**	**0,00**	**-0,01**	**3,85**
Veiklos pelnas	-1,52	-7,06	-4,62	-1,04	-1,24	-0,48	-0,59	-2,52	-0,17	-19,25
Dotacijos, susijusios su sąnaudomis	0,58	3,45	0,67	0,18	0,01	0,14	0,00	0,00	0,11	5,14
Dotacijos, susijusios su turto nusidėvėjimu	**0,00**	**1,09**	**0,45**	**0,01**	**0,06**	**0,01**	**0,00**	**0,00**	**0,01**	**1,62**
Pelnas prieš apmokestinimą	**-0,94**	**-2,51**	**-3,51**	**-0,85**	**-1,17**	**-0,34**	**-0,59**	**-2,52**	**-0,06**	**-12,49**

15. FINANSINIAI REZULTATAI IR FINANSAVIMO MECHANIZMAS

Specialiųjų įpareigojimų finansavimo šaltiniai 2021 metais (mln. Eur)

Straipsnis	Naujų miškų įveisimas	Miško kelių statyba, remontas, priežiūra	Miškų priešgaisrinė apsauga	Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas	Miškų pritaikymas rekreacijai	Miško sėklinin-kystė	Kitų naudotojų miškų priežiūra	Miškų apsauga nuo neteisėtų veiksmų	Kiti specialieji įpareigojimai	Viso
Patirtos sąnaudos	1,52	7,06	4,62	1,04	1,24	0,48	0,59	2,52	0,17	19,25
Valstybės biudžeto asignavimai (dotacijos sąnaudoms)	0,58	4,54	1,12	0,19	0,08	0,14	0,00	0,00	0,11	6,76
Įmonės lėšomis finansuojamos sąnaudos	**0,94**	**2,51**	**3,51**	**0,85**	**1,17**	**0,34**	**0,59**	**2,52**	**0,06**	**12,49**



SPECIALIŲJŲ ĮPAREIGOJIMŲ RODIKLIAI

Funkcijos pavadinimas	Veiklos rodikliai	2020 faktas	2021 planas	2021 faktas	2021 vs 2020	2021 vs 2020 %	Faktas vs planas	Faktas vs planas %
Miško kelių statyba, remontas, priežiūra	Kelių statyba, rekonstrukcija, km	31	0	7	-24	-77%	7	-
	Kelių remontas, km	1 563	1 043	1 193	-371	-24%	150	14%
	Kelių priežiūra, km	9 682	11 716	12 135	2 453	25%	420	4%
Miškų priešgaisrinė apsauga	Likviduotų miško gaisrų sk.	157		46	-111	-71%	-	-
	Vidutinis vieno gaisro plotas, ha	0,4		0,2	-0,2	-41%	-	-
Naujų miškų įveisimas	Įveista naujų miškų ha	528	586	593	65	12%	7	1%
Miškų pritaikymas rekreacijai	Rekreacinių objektų priežiūra, vnt.	1 441	1 380	1 352	-89	-6%	-28	-2%
Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas	Atvirų buveinių priežiūra, ha	1 784	2 760	2 950	1 166	65%	190	7%
	Kitos gamtotvarkinės priemonės, vnt.	110	88	73	-37	-34%	-15	-17%
Miško sėklinės bazės priežiūra, ha	Miško sėklinės bazės atnaujinimas, ha	9	22	52	44	512%	30	136%
	Miško sėklinės bazės priežiūra, ha	1 284	1 166	1 262	-22	-2%	96	8%



COVID-19 ĮTAKOS ĮMONĖS REZULTATAMS IR FINANSINEI BŪKLEI ĮVERTINIMAS

COVID-19 ĮTAKOS ĮMONĖS REZULTATAMS IR FINANSINEI BŪKLEI ĮVERTINIMAS

Įmonė, atsižvelgdama į Pasaulio sveikatos organizacijos dėl koronaviruso COVID-19 plitimo (PSO) paskelbtą pandemiją ir įvestą karantino režimą tiek Lietuvoje, tiek kitose pasaulio šalyse, 2021 m. pandemijos mastai įmonės veiklai neigiamos įtakos neturėjo. 2022 metams įmonė ženklios COVID-19 įtakos planuojamam 2022 m. rezultatui taip pat neprognozuoja.





KARO UKRAINOJE ĮTAKA ĮMONĖS METINIAMS 2022 M. REZULTATAMS

KARO UKRAINOJE ĮTAKA ĮMONĖS METINIAMS 2022 M. REZULTATAMS

2022 m. prasidėjęs karas Ukrainoje turės netiesioginę įtaką tiek makroekonominiams rodikliams, tiek atskiriems verslams, susijusiems su VĮ Valstybinių miškų urėdijos vykdoma veikla.

Iš makroekonominių rodiklių, jau nuo praeitų metų vidurio stebimas ženklus infliacijos augimas 10-12 proc., kas daro tiesioginę įtaką darbo jėgos ir energetinių išteklių kainoms rinkoje. Planuojamas biudžeto išlaidų didinimas gynybai darys įtaką, dėl kurios vartojimui skiriamos išlaidos mažės, kas lems, kad kai kurie verslai, pirmiausiai susieti su paslaugų sektoriumi, trauksis, o kiti bus priversti prisitaikyti prie nuolatos brangstančių išteklių ir mažėjančios paklausos atskiruose verslo segmentuose.

Medienos pramonei tiesioginę įtaką turės sustoję medienos produktų srautai iš Rusijos ir Baltarusijos, kas didins konkurenciją medienos žaliavai vidaus rinkoje bei kels žaliavos kainas, galimai daugiau, nei bendras infliacijos lygis. Tai skatins didesnį žaliavinės medienos tiekimą pramonės poreikiams tenkinti, visų pirma iš privačių miškų, kadangi jiems nėra ribojimo dešimties metų kirtimus vykdyti tolygiai bei nėra prievolės taikyti viešųjų pirkimų procedūras, įsigyjant medienos ruošos paslaugas, kas juos daro lankstesnius prisitaikant prie vykstančių pokyčių. Tačiau šį žaliavinės medienos poreikio didėjimą stabdys riboti medienos ruošos pajėgumai, kurie susiformavo prie esamo žaliavinės medienos poreikių lygio. Perėjimui prie didesnio žaliavinės medienos tiekimo apimčių prireiks nuo 9 iki 18 mėn., ir iki kol tai įvyks, medienos ruošos pajėgumų paklausa viršys pasiūlą ir atitinkamai didins paslaugų kainą.

Galimų grėsmių įmonės rezultatams įvertinimui, sudaryti keli prognozuojamų pokyčių, nuo suplanuoto biudžeto, scenarijai:

Rodiklis	Biudžetas	I scenarijus	II scenarijus	III scenarijus
Žaliavinės medienos kaina (Eur / m3)	60,23	63,24	66,25	66,25
Žaliavinės medienos savikaina (Eur / m3)	17,52	19,27	20,14	20,14
Galimas pardavimo kiekių sumažėjimas dėl rangovų sutarčių nutraukimo (proc.)	-	10%	20%	30%
Sąnaudų augimas dėl infliacijos (proc.)	-	10%	15%	15%
Medienos pardavimo kainų augimas (proc.)	-	5%	10%	10%
Kitų pardavimų kainos augimas (proc.)	-	10%	15%	15%

Rezultatas	Biudžetas	I scenarijus	II scenarijus	III scenarijus
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	45 975	34 368	28 077	18 193
Grynas pelnas (nuostolis)	39 078	29 213	23 866	15 464
Metinis koreguotas grynasis pelnas	*82 563*	*72 436*	*65 897*	*54 378*

Laikome I scenarijų kaip realistinį, o III kaip kritinį. Matome, kad įmonės veiklos tęstinumui ir likvidumui galimos rizikos esminės įtakos nepadarys, o biudžete suplanuotų miško atkūrimo ir kitų darbų apimčių peržiūrėti nereiks.


Valstybinių
miškų
urėdija