

Valstybės įmonės

Valstybinių miškų urėdijos

2020 m. I pusmečio veiklos ataskaita

Valstybinių miškų urėdija

Turinys

1. Vadovo žodis 4
2. Įmonės veiklos aprašymas 5
2.1 Pagrindinė informacija apie Įmonę 5
2.2 Veiklos aprašymas ir verslo modelis 5
2.3 Svarbūs įvykiai po finansinių metų 11
3. Strategija ir jos įgyvendinimas 12
3.1 Misija ir vizija 12
3.2 VĮ VMU tikslai ir strategija 12
4. Finansinių rezultatų analizė 15
4.1 Pajamos ir bendras pelnas 15
4.2 Sąnaudos 17
4.3 Pelnas ir pelningumas 18
4.4 Balanso straipsniai 20
5. Pagrindiniai rodikliai 22
6. Rizikos valdymas 27
6.1 Pagrindiniai rizikos veiksniai ir jų valdymas 27
Pagrindinės investavimo kryptys 29
7. VĮ VMU valdymo struktūra, valdymo ir priežiūros organai 31
7.1 VĮ VMU valdymo struktūra 31
7.2 VĮ VMU valdymo organų funkcijos 32
7.3 VĮ VMU valdyba 33
7.4 VĮ VMU vadovas 34
8. Darbo užmokestis ir personalas 35
8.1 Darbo užmokesčio pasiskirstymas. 35
8.2 Vadovo darbo užmokesčio informacija 35
8.3 Personalo politika 36
8.4 Atlygio politika 37
8.5 Darbuotojų demografija 38
9. Socialinė atsakomybė 41
9.1 Interesų turėtojai 41
9.2 Socialinė atsakomybė santykiuose su darbuotojais 42
9.3 Socialinė atsakomybė santykiuose su visuomene 42
9.4 Darnus ūkininkavimas miškuose 43
9.5 Aplinkosauga 43
9.6 Vidaus kontrolė ir korupcijos prevencija 44

10. Specialieji įpareigojimai 46
10.1 Specialiųjų įpareigojimų aprašymas 46
10.2 Finansiniai rezultatai ir finansavimo mechanizmas 47
10.3 Specialiųjų įpareigojimų rodikliai 48

1. Vadovo žodis

Mieli kolegos, partneriai, klientai,

2020 metus pasitikome gerokai pasikeitusiame pasaulyje – pasikeitė ne tik ekonominė, bet ir mūsų socialinė aplinka, kurioms didžiulę įtaką padarė valstybių, įmonių ir kiekvieno iš mūsų kova su Covid-19 viruso plitimu.

Valstybinių miškų urėdija, kaip ir didžioji dalis įmonių tiek Lietuvoje, tiek ir visame pasaulyje, patyrė rinkos svyravimus ir sunkumus, kuriuos sukėlė karantinas, valstybių sienų uždarymas ir prasidėjusi krizė. Pandemija turėjo įtakos ir medienos sektoriui – dar 2019 metais medienos kainos pradėjo sparčiai kristi, todėl įmonė pasiruošė kelis veiklos ir finansų scenarijus, tačiau mūsų įmonės darbuotojų sveikata ir jų socialinio saugumo užtikrinimas išliko pagrindiniais prioritetais.

Prisidėdami prie bendros valstybės politikos sunkiu laikotarpiu palengvinti sąlygas verslui, su medienos verslu susijusioms įmonėms numatėme galimybę pratęsti 2020 m. I pusmečio sutarčių vykdymą, kiekvienu atveju ieškojome dialogo su įmonėmis ir tarėmės, kokie sprendimai padėtų verslui išgyventi šį sunkmetį.

Ir nors pirmasis 2020 metų pusmetis mums visiems tapo išbandymu, didžiuojamės, kad tokios strategiškai svarbios valstybės įmonės finansinę situaciją pavyko suvaldyti ir tuo pačiu užtikrinti nepertraukiamą jos veiklą, užtikrinant ir saugias darbo sąlygas: būtent prasidėjus karantinui visoje Lietuvoje, Valstybinių miškų urėdijos darbuotojai ir rangovai turėjo pasodinti 30 milijonų vienetų medelių, sutvarkyti kovo mėnesį praūžusios audros, išvertusios daugiau nei 205 tūkstančius kubinių metrų medynų kiek didesniame nei 2,5 tūkst. ha miško plote, padarinius.

2020 metų I pusmetis žymi ir medienos ruošos technikos atnaujinimo pradžią – į regioninius padalinius paskirstytos 7 naujos medkirtės ir 8 medvežės, medienos meistrams ir girininkams skirti 247 nauji automobiliai, miško gaisrams gesinti skirta keliasdešimt padidinto pravažumo automobilių, užsakyti kokybiški darbo rūbai. Taip pat pasirengta ir pirmajam medelynų modernizavimo etapui, kuris atveria galimybes po kelerių metų turėti moderniausius ir technologiškai pažangiausius medelynus Lietuvoje, išauginančius kokybiškiausius sodmenis.

30 milijonų medelių savo šaknimis jau įsitvirtino į žemę. Ir aš didžiuodamasis galiu pasakyti, kad mūsų miškininkai ir visi mūsų darbuotojai, rangovai, pirkėjai - viena iš svarbiausių įmonę į priekį vedančių galių! Dėkoju visiems, prisidedantiems prie mūsų įmonės sėkmės.

Valdas Kaubrė

2. Įmonės veiklos aprašymas

2.1 Pagrindinė informacija apie Įmonę

Įmonės pavadinimas	Valstybinių miškų urėdija
Teisinė forma	Valstybės įmonė
Įregistravimo data ir vieta	1991-01-15, Pramonės pr. 11a, LT-51327 Kaunas
Įmonės kodas	132340880
Administracijos adresas	Savanorių pr. 176, LT-03154 Vilnius
Adresas korespondencijai	Savanorių pr. 176, LT-03154 Vilnius
Telefonas	8 5 2364440, 8 678 41813, 8 604 85460
El. paštas	info@vmu.lt
Interneto tinklalapis	www.vivmu.lt
Įmonės savininko kapitalas	126 121 489 Eur
Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija	Lietuvos Respublika, kurios turtines ir neturtines teises įgyvendina LR Aplinkos ministerija

2.2 Veiklos aprašymas ir verslo modelis

Valstybės įmonė Valstybinių miškų urėdija (toliau tekste – VĮ VMU, Įmonė) įkurta po reorganizavimo, įvykusio 2018 m. sausio 8 d. Reorganizavimas įvykdytas prijungimo būdu – reorganizuotos 42 valstybės įmonės miškų urėdijos prijungtos prie reorganizavime dalyvavusio VĮ Valstybinio miškotvarkos instituto. Po reorganizavimo VĮ VMU perėmė visą reorganizuojamų VĮ miškų urėdijų patikėjimo teise valdytą valstybei nuosavybės teise priklausantį turtą, taip pat teises ir pareigas.

VĮ VMU patikėjimo teise valdomas miškų plotas sudaro apie 1 mln. ha, iš kurių 0,2 mln. ha yra draustinių teritorijoje esantys miškai bei kiti saugomi Lietuvos miškų plotai. Likusiuose 0,8 mln. ha miškų ploto VĮ VMU vykdo pagrindinius kirtimus III–IV grupės miškuose.

VĮ VMU įgyvendina LR miškų įstatyme jai deleguotas funkcijas bei prisideda prie nacionalinėje miškų ūkio sektoriaus plėtros 2012–2020 m. programoje numatytų tikslų įgyvendinimo.

VĮ VMU siekia generuoti stabilią grąžą valstybei. Sudaromos ilgalaikės sutartys medienos prekybos srityje leidžia užtikrinti pastovius pinigų srautus, lemiančius veiklos likvidumą. Įmonės veiklos sėkmė didele dalimi priklauso nuo medienos kainų.

Įmonės sandorius, susijusius su medienos prekybos veikla, reglamentuoja LRV patvirtintas Prekybos valstybiniuose miškuose pagaminta žaliavine mediena ir miško kirtimo liekanomis tvarkos aprašas (patvirtintas LR Vyriausybės 2017 m lapkričio 30 d. nutarimu Nr. 972, nauja redakcija patvirtinta LR Vyriausybės 2020 m. balandžio 15 d. nutarimu Nr. 396). Kita sandorių dalis susijusi su pirkimais, kuriuos reglamentuoja Viešųjų pirkimų įstatymas. Sandorių, nesusijusių su įprastine Įmonės veikla, VĮ VMU neturi.

VĮ VMU veikla organizuojama per 26 regioninius padalinius. Filialų ir atstovybių Įmonė neturi.

Įmonės veiklos sritys:

- miškotvarka;
- miško įveisimas, atkūrimas ir priežiūra;

- miško sodmenų auginimas;
- medienos ruoša ir prekyba;
- sanitarinė miško apsauga ir apsauga nuo gaisrų;
- miško kelių priežiūra;
- rekreacinių objektų įrengimas ir priežiūra;
- gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimas, rūšių ir buveinių apsauga;
- kitos veiklos.

Miškotvarka. Miškotvarka – tai miškų ūkio planavimo sistema, apimanti miškų inventorizaciją ir apskaitą, miškų būklės, naudojimo ir ūkinės veiklos analizę, miškų ūkio organizavimo ir plėtros projektų rengimą. Vienas pagrindinių miškotvarkos tikslų – užtikrinti tvarų brandžių medynų išteklių naudojimą pagal jų rūšinę ir amžiaus struktūrą, taip pat iki minimumo sumažinti perbrendusių medynų plotus, kurie sukelia neišvengiamus medienos, todėl ir pajamų, nuostolius valstybei. Šiuo metu miško inventorizacijos periodiškumas Įmonėje yra 10 m., tačiau pagal parengtą planą palaipsniui pereinama prie nepertraukiamos miško inventorizacijos, atliktų ūkinių priemonių kontrolės ir apskaitos. Šį procesą planuojama užbaigti 2027 metais.

Miškų sklypų inventorizacija. 2020 metų balandžio mėnesį Valstybinė miškų tarnyba paskyrė 688790,90 (šešis šimtus aštuoniasdešimt aštuonis tūkstančius septynis šimtus devyniasdešimt eurų 90 ct) vienkartinę lėšų sumą už 2018-2019 m. atliktus miškų sklypų inventorizacijos darbus VĮ Valstybinių miškų urėdijos patikėjimo teise valdomose Anykščių, Rokiškio ir Ukmergės regioninių padalinių miškuose.

Baigti miškų sklypų inventorizacijos lauko darbai VĮ Valstybinių miškų urėdijos patikėjimo teise valdomuose Ignalinos, Nemenčinės ir Švenčionėlių regioninių padalinių miškuose. Bendras inventorizuotas plotas 133,6 tūkst. ha. Pradėti kameriniai miškų inventorizacijos darbai šiose teritorijose.

2020 m. balandžio 1 d. pradėti miškų sklypų inventorizacijos lauko darbai VĮ Valstybinių miškų urėdijos patikėjimo teise valdomuose Trakų ir Šalčininkų regioninių padalinių miškuose.

Nepertraukiamos miškų inventorizacijos darbai. Nepertraukiamos miškų inventorizacijos darbai tęsiami šešiuose (Tauragės, Kretingos, Telšių, Mažeikių, Kuršėnų ir Raseinių) VMU regioniniuose padaliniuose ir naujai pradėti trijuose (Biržų, Joniškio, Panevėžio) regioniniuose padaliniuose. Inventorizacijos duomenys periodiškai perduodami VMT įregistravimui į miškų valstybės kadastrą.

Vidiniai miškotvarkos projektai. 2020 m. sausio 13 d. patvirtinti VĮ Valstybinių miškų urėdijos patikėjimo teise valdomų Anykščių, Rokiškio ir Ukmergės regioninių padalinių administruojamų valstybinės reikšmės miškų vidinės miškotvarkos projektai. Rengiami VĮ Valstybinių miškų urėdijos patikėjimo teise valdomų Ignalinos, Nemenčinės ir Švenčionėlių regioninių padalinių administruojamų valstybinės reikšmės miškų vidinės miškotvarkos projektai.

Miško įveisimas, atkūrimas ir priežiūra. Pagrindinis šios veiklos tikslas yra išsaugoti ir gausinti Lietuvos miškus ir jų išteklius, taip pat užtikrinti racionalų Lietuvos miško išteklių naudojimą ir didinti medynų produktyvumą. Tai neatsiejama VĮ VMU veiklos ir ūkininkavimo miškuose ciklo dalis. Įmonė taiko darnaus ūkininkavimo miškuose principus, atkuria visus iškirstus miško plotus (2020 m. pirmą pusmetį atkurta 8 509 ha – 102 proc. nuo planuotų) bei įveisia naujus (2020 m. įveista 499 ha naujo miško – 98 proc. nuo planuotų). Sodmenys miškams atkurti ir įveisti yra užauginami VĮ VMU valdomuose medelynuose.

Miško sodmenų užauginimas. 2020 pradžioje Lietuvoje veikė 33 VĮ VMU medelynai ir VĮ VMU Raudondvario dekoratyvinių sodmenų medelynas. Įgyvendinant Nacionalinės miškų ūkio sektoriaus plėtros 2012–2020 metų programos tikslus ir uždavinius, plėtoti miškų atkūrimą selekciškai vertinga

ir kokybiška miško dauginamąja medžiaga, ilgalaikėje perspektyvoje aprūpinti šalies rinką kokybiškais miško sodmenimis ir įgyvendinant Medelynų optimizavimo programą 2020-2021 metams, kurios tikslas optimizuoti medelynų skaičių ir infrastruktūrą, pagerinti medelynų tvarkymą, priežiūrą, išauginamų miško sodmenų kokybę, kryptingai diegti naujas miško sodmenų išauginimo technologijas, 2020 m. pavasarį 10 medelynų baigė veiklą. Planuojama, kad vykdant medelynų veiklos optimizavimo programą, iki 2023 m. Įmonės medelynų skaičius bus sumažintas iki 13 perspektyvių ir konteinerizuotų medelynų. Per 2020 m. I-ąjį pusmetį medelynai realizavo 42,4 mln. sodmenų, iš kurių 29,4 mln. panaudojo savo reikmėms.

Medžio rūšis	Realizuota sodmenų, tūkst. vnt.			
	Viso	Savo reikmėms	Parduota	
			viso	t.t į užsienį
P	12491	7715	4776	0
E	18491	11882	6609	3526
Ą	2342	2259	83	0
B	4388	3287	1101	210
J	4287	3926	361	52
Kiti	377	347	30	0
Viso	42376	29416	12960	3788

Medienos ruoša ir prekyba. Medienos ruoša – tai medžių kirtimas, stiebų sortimentavimas ir medienos išvežimas iš biržių į miško sandėlius, vadovaujantis darnaus miškų ūkio principais. Žaliavinės medienos pardavimai – pagrindinis VĮ VMU pajamų šaltinis. Įmonės pajamos yra tiesiogiai priklausomos nuo LR Vyriausybės nustatomų kirtimų normų. Šiuo metu patvirtinta pagrindinių miško kirtimų norma 2019–2023 m. Kirtimo normos pakeitimai turėtų tiesioginės įtakos Valstybinių miškų urėdijos kirtimų apimtims ir pajamoms.

Medienos ruošos darbus valdomuose miškuose VĮ VMU atlieka vidiniais ištekliais (apie 30 proc.) bei perkant medienos ruošos paslaugas iš privataus verslo (apie 70 proc.). Vidiniai medienos ruošos ištekliai leidžia Įmonei optimaliai šalinti stichinių nelaimių padarinius, operatyviai likviduoti liemenų kenkėjų židinius bei aukštų medienos kainų laikotarpiais (medienos ruošos paslaugų teikėjams pirmenybę teikiant medienos ruošos darbams privačiuose miškuose dėl dažnai siūlomų aukštesnių įkainių), užtikrinti medienos ruošos darbų vykdymą. 2020 m. didelis dėmesys teikiamas medienos ruošos darbams standartizuoti ir tobulinti regioniniuose padaliniuose.

VĮ VMU Vyriausybės nustatyta tvarka vykdo valdomuose miškuose pagamintos žaliavinės medienos ir miško kirtimo liekanų didmeninę ir mažmeninę prekybą. Vykdant didmeninę prekybą valstybiniuose miškuose pagamintą medieną ir miško kirtimo liekanas VĮ VMU parduoda aukcionuose (elektroninėje medienos pardavimo sistemoje), kuriems įvykus su laimėtojais sudaromos trumpalaikės, pusmetinės ir ilgalaikės sutartys. Didmeninės prekybos aukcionuose turi teisę ir šiuo metu dalyvauja ne tik juridiniai asmenys, įmonės, bet taip pat ir fiziniai asmenys, galintys lygiomis teisėmis įsigyti parduodamą medieną. Vykdant mažmeninę prekybą medienos pardavimas vykdomas pirkėjų asmeniniams, šeimos ar namų ūkio poreikiams, nesusijusiems su verslu, taip pat VĮ VMU dalyvaujant valstybės ar savivaldybės institucijų, įstaigų, įmonių bei kitų viešojo sektoriaus organizacijų skelbiamuose viešųjų pirkimų konkursuose ne aukciono būdu pagal dvišalius sandorius, taikant mažmeninės prekybos kainas.

Pagrindinė VĮ VMU medienos prekybos platforma yra UAB „Baltpool“ administruojama Elektroninė medienos pardavimų sistema. VĮ VMU teikia UAB „Baltpool“ informaciją apie pagamintos žaliavinės medienos ir miško kirtimo liekanų pardavimo aukcionuose parduodamus žaliavinės medienos sortimentus, miško kirtimo liekanas ir pardavimo sąlygas elektroninėje erdvėje. Elektroninėje medienos pardavimų sistemoje priimami žaliavinės medienos ir miško kirtimo liekanų pirkėjų

pasiūlymai, vykdomi didmeninio medienos pardavimo aukcionai bei publikuojami aukcionų rezultatai.

2020 metų I pusmetį VĮ VMU produkciją tiekė 287 pirkėjams. VĮ VMU tiekiama medienos produkcija atitinka FSC gamybos grandies sertifikavimo reikalavimus, todėl yra paklausi rinkoje. Didžiausi pirkėjai: UAB „Juodeliai“, UAB „Targirė“, UAB „IKEA Industry Lietuva“, UAB „Medarvitas“, UAB „Girojus“.

Sanitarinė miško apsauga ir apsauga nuo gaisrų. Vadovaujantis LR miškų įstatymu, Įmonė organizuoja bendros valstybinės priešgaisrinių priemonių sistemos įgyvendinimą ir palaikymą visuose šalies miškuose, nepaisant jų nuosavybės formos. Pagal šią sistemą vykdomas miško gaisrų kilimo vietų stebėjimas, miško gaisrų gesinimas. Taip pat VĮ VMU vykdo gaisrų prevenciją – miškuose yra atnaujinamos mineralizuotos juostos, įrengiami priešgaisriniai keliai, vandens paėmimo telkiniai, vykdoma švietėjiška veikla. Įmonė užtikrina sanitarinę miško apsaugą, laukinės gyvūnijos apsaugą, miško apsaugą nuo žmonių daromų neteisėtų veiksmų bei įvairių prevencinių priemonių įgyvendinimą valdomuose miškuose.

Miško kelių priežiūra. VĮ VMU LR Vyriausybės nustatyta tvarka atlieka visų miško kelių, nepriklausomai nuo jų nuosavybės formos, priežiūros ir taisymo (remonto) darbus – prižiūri apie 36,6 tūkst. km miško kelių. 2020 metais Įmonė miško keliuose atliks įvairius priežiūros darbus 9,6 tūkst. km, remonto darbus 1,7 tūkst. km., taip pat kapitališkai suremontuos, rekonstruos ir nuties 14,6 km naujų ir 19 km užbaigs paėjusiais metais pradėtus darbus.

Rekreacinių objektų įrengimas ir priežiūra. Įmonė organizuoja rekreacinių objektų valdomuose miškuose statybą, steigimą, rekonstravimą, priežiūrą, atnaujinimą ir likvidavimą. 2019 m. atliko detalią rekreacinių objektų inventorizaciją, įvertino rekreacinių objektų būklę. 2020 metais planuojama sutvarkyti visų rekreacinių objektų dokumentaciją, suklasifikuoti juos pagal būklę ir paruošti detalų veiksmų planą jiems gerinti. Šiuo metu Įmonė valdo 1740 rekreacinių objektų.

Gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimas, rūšių ir buveinių apsauga. Gamtotvarkinės priemonės – tai aktyvūs veiksmai, skirti palaikyti ar atkurti saugomų organizmų buveines ar kitas saugomas natūralias buveines. Tai gali būti specialūs kirtimai miškuose, skirti pagerinti apšviestumo sąlygas saugomiems organizmams, sumedėjusios augmenijos šalinimas pelkėse ir pievose, siekiant apsaugoti jas nuo virtimo mišku, žolinės augmenijos šalinimo (šienavimo) darbai šlapžemėse ar miško pievose. Visi gamtotvarkiniai darbai vykdomi tuo metu, kai yra mažiausia tikimybė pakenkti teritorijoje esančioms gamtinėms vertybėms. 2020 sausio-birželio mėnesiais gamtotvarkos darbai vykdyti 180,7 ha.

Kitos veiklos. VĮ VMU prižiūri ir eksploatuoja profesionalios medžioklės plotus, kuriuose įgyvendinamos specialios medžiojamųjų gyvūnų populiacijų gausinimo priemonės ir plėtojamas medžioklės turizmas. Įmonė prižiūri ir medžiokles organizuoja 18-oje profesionalios medžioklės plotų, kurie užima daugiau kaip 135 tūkst. hektarų bendrą plotą.

Specialieji įpareigojimai: Biologinės įvairovės palaikymo kirtimai – 20,4 ha; Pelkių tvarkymas – 50,1 ha; Pievų ir kitų buveinių – 110,2 ha; Saugomų rūšių dirbtinių vietų įrengimas – 87 vnt. Kitos saugomų rūšių apsaugos ir valdymo priemonės – 1 vnt. Veiklos per ataskaitinį laikotarpį aprašymas.

Technikos ir darbo priemonių atnaujinimas. 2020 m. didelis dėmesys skiriamas įvairios technikos ir darbo priemonėms įsigyti bei atnaujinti. Regioniniams padaliniams paskirstytos 8 naujos medvežės ir 7 medkirtės, kuriomis pakeista nusidėvėjusi medienos ruošos technika. Taip pat vykdomas dar vienas 3 medkirčių ir 14 medvežių įsigijimo pirkimas. Visuose perkamuose medienos ruošos mechanizmuose veiks integruotos darbo duomenų perdavimo sistemos – naujoje švedų gamintojo technikoje sumontuota moderniausia *Maxi fleet* efektyvaus darbo valdymo sistema, leidžianti lengvai planuoti, vertinti mašinos operatoriaus veiksmus bei tobulinti mašinos produktyvumą bei efektyvumą.

2020 metų kovą VĮ Valstybinių miškų urėdija centralizuotai įsigijo 247 naujus lengvuosius ir krovininius iki 3,5 tonos bendrosios masės automobilius. Mažieji visureigiai skirti medienos ruošai, pikapai – girininkijoms. Visi automobiliai paskirstyti į 26 VĮ Valstybinių miškų urėdijos regioninius padalinius. Automobiliai nupirkti kartu su techniniu aptarnavimu ir gamintojo garantija iki 60 mėnesių. Taip pat su papildoma įranga: parkavimo davikliais, Bluetooth laisvų rankų įranga, variklio apačios ir karterio metaline apsauga, priekabos vilkimo kabliu, papildomu žieminių padangų komplektu.

Automobilio tipas	**Markė modelis**	**Nupirkta automobilių**	**Vieneto kaina, eurais su PVM**	**Visų automobilių kaina eurais su PVM**
Mažieji visureigiai	Jeep Renegade	116	23 562.28	2 733 224.48
Pikapai	Mitsubishi L200	131	23 939.85	3 136 120.35
Iš viso				5 869 344.83





Vykdant iš ES sanglaudos fondo finansuojamą projektą „Priešgaisrinių automobilių ir gaisrų gesinimo įrangos įsigijimas“ nupirkti 23 padidinto pravažumo lengvieji automobiliai, skirti miško gaisrams gesinti (už 621000,00 EUR be PVM). Pagal šią programą liko įsigyti dar 7 padidinto pravažumo krovininius automobilius su specialia įranga, skirta miško gaisrams gesinti (už 752500,00 EUR be PVM).

Taip pat pradėtas 7 visureigių krovininių priešgaisrinių automobilių su cisterna skysčiams ir specialia įranga pirkimas.

2020 metų balandžio 1 dieną VĮ Valstybinių miškų urėdija pasirašė trejų metų transporto kontrolės sistemos sutartį su UAB „Xirgo Global“. Maksimali Sutarties vertė 596 578,40 eurų su PVM. Planuojama įdiegti naujausią TKS (transporto kontrolės sistema) į 1066 lengvuosius ir krovininius iki 3,5 tonos bendrosios masės automobilius ir 515 specialios paskirties transporto priemonių (krovininius virš 3,5 tonos bendrosios masės automobilius bei specialią miško techniką). 2020 liepos 20 dienai transporto kontrolės sistema įdiegta į 1064 lengvuosius ir krovininius iki 3,5 tonos bendrosios masės automobilius ir į 274 specialios paskirties transporto priemones.

Nupirkti nauji darbo drabužiai visiems Įmonės darbuotojams.

Medienos ruoša ir prekyba. Visuose regioniniuose padaliniuose centralizuota medienos ruošos ir prekybos veikla. Paskirsčius darbų apimtis, girininkai dabar gali skirti savo dėmesį tiesioginiam rūpinimuisi mišku.

Medienos ruošos ir miškininkystės paslaugų pirkimai 2020 metams visuose regioniniuose padaliniuose vyko pagal vienodas pirkimo sąlygas. Pereidama prie standartizuotų sutarčių Įmonė siekia mažinti pirkimų proceso ir sutarčių administravimo kaštus, užkirsti kelią galimoms korupcijos apraiškoms.

VMU patikėjimo teise valdomuose miškuose per 2020 m pirmąjį pusmetį, neleidžiant susidaryti kenkėjų židiniams ir pateikiant kokybišką produkciją medienos perdirbėjams, sutvarkyta virš 200 tūkst. ktm vėjovartų ir vėjolaužų.

Parengta vieninga visai Įmonei medienos ruošos ir miškininkystės paslaugų įkainių nustatymo ir apskaičiavimo sistema. Taip pat sukurtas vieningas medienos ruošos procesas visiems regioniniams padaliniams, toliau centralizuojant valdymą ir perkeliant gerąsias praktikas.

Į kardinaliai pasikeitusias rinkos sąlygas, prasidėjus karantino laikotarpiui, VĮ VMU reagavo regioniniuose padaliniuose daliai medienos ruošos paslaugas atliekančių įmonių sumažindama kirtimų paslaugų apimtis, medienos ruošos darbus koncentravo vėjavartoms tvarkyti, laikinai buvo sustabdžiusi beržo pjautinųjų rąstų gamybą, sumažinusi eglės ir pušies pjautinųjų rąstų bei popierrąsčių gamybą.

VĮ VMU, vykdydama žaliavinės medienos ir miško kirtimo liekanų pardavimus per 2020 m. I pusmetį, sumažino žaliavinės medienos likučių apimtis nuo 506,9 tūkst. ktm iki 323,9 tūkst. ktm., įvykdė 2020 m. I pusmečio žaliavinės medienos pardavimų planą – planuota parduoti 1826 tūkst. ktm, parduota 2085 tūkst. ktm.

Miško infrastruktūra. 2020 metais vykdomas centralizuotas miško kelių kapitalinio remonto, rekonstravimo ir tiesimo (statybos) darbų organizavimas ir įgyvendinimas. Miško infrastruktūros skyriuje suplanuotos darbų apimtys, sudaryta finansavimo sutartis su Lietuvos automobilių kelių direkcija prie Susisiekimo ministerijos, vykdomas centralizuotas darbų pirkimas ir bus sudarytos rangos sutartys. Darbų priežiūrą ir kontrolę atliks regioninių padalinių atsakingi darbuotojai, o rangos sutarčių administravimas, vykdomų darbų techninės priežiūros organizavimas, apmokėjimas už atliktus darbus ir paraiškų lėšų (dotacijų) gavimas bus vykdomas centralizuotai.

2020 metais miško kelių ir susijusių miško žemės sausinimo sistemų įrenginių priežiūros ir taisymo (remonto) darbai, finansuojami iš Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos, regioniniuose padaliniuose bus vykdomi pagal centralizuotai sudarytą finansavimo sutartį su LR aplinkos ministerija. Darbai prižiūrimuose ir taisomuose (remontuojamuose) miško keliuose suprojektuoti pagal centralizuotai ir regioniniuose padaliniuose nupirktus paprastojo remonto aprašus. Vykdomų darbų kiekių ir kokybės kontrolei bus pasitelkti techninę darbų priežiūrą atliekantys atestuoti specialistai.

2020 metais pradedamas naujas centralizuotos veiklos etapas – miško kelių kapitalinio remonto, rekonstravimo ir tiesimo (statybos) darbų projektų parengimas. Pagal regioninių padalinių pateiktą poreikį 2021-2022 metams bus suprojektuoti apie 97 km miško kelių kapitalinio remonto, rekonstravimo ir tiesimo (statybos) darbų.

2020 metais pradedamas miško infrastruktūros objektų priežiūrai ir taisymui (remontui) reikalingos naujos technikos įsigijimas. Pagal darbo grupių parengtus techninių specifikacijų projektus bus perkami 4 greideriai, 3 savivarčiai su pasikrovimo įrenginiais ir vienas krovininis automobilis.

Visose padalinių veiklose bus tęsiamas veiklos centralizavimas, standartizavimas ir racionalus lėšų panaudojimas.

Veiklos organizavimas. Nuo 2019 m. sausio 1 d. pradėjo veikti 26 regioniniai padaliniai, vietoje prieš tai buvusių 42. Buvo galutinai suformuota regioninių padalinių vadovų komanda. Regioniniuose padaliniuose pradėjo dirbti gamtotvarkos specialistai, kurių pagrindinės funkcijos yra: užtikrinti gamtos vertybių apsaugą, įgyvendinamų gamtosauginių ir gamtotvarkinių priemonių kontrolę, rekreacinių objektų priežiūrą ir atnaujinimą visoje Lietuvos teritorijoje.

Nuo 2020 metų balandžio mėnesio pradėjo veikti naujas priežiūros institutas – išorės audito komitetas, kuris yra pavaldus valdybai.

Veiklos rezultatai

2020 metų pirmąjį pusmetį įmonė gavo 79 mln. Eur pajamų. Pardavimo pajamos, lyginant su 2019 metų pirmuoju pusmečiu, sumažėjo 5,2 proc., bendrasis pelnas – 24 proc., o EBITDA – 78,7 proc. Pagrindinė priežastis – pagrindinės produkcijos – žaliavinės medienos – pardavimų, kurie bendroje pajamų struktūroje sudaro apie 93 proc., kainos kritimas 36,5 proc., lyginant su 2019 metų tuo pačiu laikotarpiu. 2020 m. žaliavinės medienos pardavimų pajamos grįžo į 2015–2016 metų lygį ir, lyginant su 2019 m., sumažėjo 5,6 proc., visos bendrosios pajamos – 5,2 proc., bendrasis žaliavinės medienos pardavimų pelnas sumažėjo 24,7 proc., visas bendrasis pelnas – 24,0 proc. Detali finansinių rezultatų analizė pateikta skyriuje „4. Finansinių rezultatų analizė“. Sumažėjusi paklausa ir žaliavinės medienos kaina lėmė, kad 2020 m. buvo parduota tik 2 092 tūkst. m^3, 2018 m. pirmą pusmetį pardavimų apimtys buvo 1 717 tūkst. m^3, 2019 – 1 409 tūkst. m^3.

2.3 Svarbūs įvykiai po finansinių metų

2020 m. vasario 10 d. patvirtintos VĮ VMU darbo tvarkos taisyklės, nustatančios vieningus pagrindinius darbo ir elgesio principus Įmonėje.

2020 m. vasario 12 d. direktoriaus pavaduotoju miškininkystei paskirtas Mindaugas Petkevičius ir direktoriaus pavaduotojas miškotvarkai Martas Lynikas.

Dėl Covid-19 pandemijos atšauktas tradicinis pavasario renginys „Paukščiai grįžta namo“ ir „Nacionalinis miškasodis“.

Įvykdžius 2020 m. I pusmečio žaliavinės medienos pardavimo aukcionus, lyginant su atitinkamo laikotarpio aukciono kainomis 2019 metais, stebimas vidutinis žaliavinės medienos kainos sumažėjimas 36 proc. – nuo 56,4 Eur iki 36,1 Eur už kubinį metrą. Vertinant padidėjusį pakartotinių aukcionų kiekį, pastebimas žaliavinės medienos paklausos mažėjimas.

Reaguodama į COVID-19 sąlygojamą poveikį su medienos verslu susijusioms įmonėms, VĮ VMU numatė galimybę leisti žaliavinės medienos ir miško kirtimo liekanų pirkėjams 2020 m. I pusmečio sutarčių vykdymo pratęsimą.

Atsižvelgiant į besikeičiančius Įmonės procesus ir poreikius, patvirtinta atnaujinta Įmonės organizacinė struktūra.

3. Strategija ir jos įgyvendinimas

3.1 Misija ir vizija

VĮ VMU vizija – atsakinga gamtai ir žmogui įmonė, kurianti didžiausią ekologinę, ekonominę ir socialinę naudą visuomenei. Gerosios praktikos pavyzdys ir įkvėpimo šaltinis.

VĮ VMU savo veikloje vadovaujasi 5 pagrindinėmis vertybėmis:

- **Skaidrumas**. Nulinė tolerancija korupcijai
- **Atvirumas**. Atvirumas visuomenei, pasauliui ir pokyčiams
- **Išmintis**. Pažangių technologijų derinimas su tradicijomis
- **Dėmesys žmogui**. Tarpusavio pasitikėjimas ir pagarba
- **Meilė gamtai**. Kiekviename žingsnyje, kas dieną

VĮ VMU mato ir įgyvendina savo misiją gamtos, visuomenės ir darbuotojų atžvilgiu:

- **Gamta.** Prisidedame prie Lietuvos miškingumo didinimo, biologinės įvairovės ir miško ekosistemų išsaugojimo bei klimato kaitos švelninimo.
- **Visuomenė.** Atsakingai valdome patikėtą valstybės turtą – Lietuvos miškus, puoselėjame jį ateities kartoms, užtikriname prieinamumą ir kuriamą vertę visuomenei.
- **Darbuotojai.** Skatiname socialiai atsakingą elgesį, siekiame būti patraukliausiu darbdaviu visuose Lietuvos regionuose.

3.2 VĮ VMU tikslai ir strategija

VĮ VMU siekia tapti modernia, profesionalia, ekonomiškai stipria įmone, kurios valdymas grindžiamas šiuolaikiniais vadybos metodais ir pažangiomis technologijomis. Veikloje siekiama taikyti aukščiausius skaidrumo ir viešumo standartus. Tuo pačiu siekiama didinti Įmonės sukuriamą vertę – ekonominę grąžą valstybei.

VĮ VMU veiklą, strateginės kryptis ir ilgalaikes vertybines nuostatas apibendrina ir įprasmina šūkis: „**Kad Lietuvoje visada oštų miškas. Kad miške visiems būtų gera.“**

VĮ VMU strateginės kryptys ir tikslai:

Stareginės kryptys	**Strateginiai tikslai**		
Didinti miško ekosistemų tvarumą	Mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą ir atsparumą	Gerinti biologinės įvairovės apsaugą VĮ VMU valdomuose miškuose	
Gerinti teikiamų paslaugų kokybę ir prieinamumą	**Žaliavinės medienos, kirtimo liekanų ir biokuro pirkėjams** Gerinti medienos ruošos ir prekybos procesų kokybę	**Žaliavinės medienos, kirtimo liekanų ir biokuro pirkėjams** Didinti biokuro žaliavos ir biokuro pasiūlos apimtis	**Visuomenei** Didinti visuomenei teikiamų paslaugų prieinamumą ir kokybę
Didinti veiklos skaidrumą	Didinti visuomenės pasitikėjimą VĮ VMU veikla	Korupcijos, neetiškos veiklos ir neteisėto turto pasisavinimo netoleravimas VĮ VMU veikloje	
Didinti veiklos efektyvumą	Suvienodinti ir tobulinti veiklos procesų valdymą	Didinti valstybės turto valdymo efektyvumą	
Kurti aukštos darbo kultūros organizaciją	Diegti socialiai atsakingos veiklos principus	Įdiegti kokybišką ir efektyvų žmogiškųjų išteklių valdymą	

A. Didinti miško ekosistemų tvarumą

VĮ VMU siekia užtikrinti kompleksinę miškų ūkio veiklą ir aplinkosaugą, suteikiant didžiausią ekologinę naudą visuomenei ir regionams. Norint, kad miško ištekliai būtų išsaugoti, būtina užtikrinti darnų ir subalansuotą ūkininkavimą miškuose, kad Lietuvos miškuose išliktų biologinė įvairovė, didėtų medynų našumas, gyvybingumas ir miško potencialas atliktų (dabar ir ateityje) svarbias ekologines, ekonomines ir socialines funkcijas vietos, nacionaliniu ir pasauliniu lygmeniu, nedarant žalos kitoms ekosistemoms. Numatomi krypties strateginiai tikslai:

A1. Mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą bei atsparumą. VĮ VMU siekia prisidėti prie klimato kaitos poveikio švelninimo, didinant medienos prieaugį, maksimaliai produktyviai išnaudojant perimtus žemės plotus, užtikrinant gamtotvarkos planuose numatytų apimčių vykdymą bei genetiškai vertingų sėklų gamybos ir naudojimo (atkuriant/įveisiant mišką) apimtis.

A2. Gerinti biologinės įvairovės būklę VĮ VMU valdomuose miškuose. VĮ VMU siekia užtikrinti miško rūšių ir buveinių išsaugojimą, stiprinti biologinę įvairovę bei aktyviai dalyvauti ne tik VĮ VMU finansuojamuose strateginės svarbos ir aprėpties gamtosaugos ir gamtotvarkos projektuose.

B. Gerinti teikiamų paslaugų kokybę ir prieinamumą (žaliavinės medienos, miško kirtimo liekanų ir biokuro pirkėjams, bei visuomenei)

VĮ VMU siekia užtikrinti patikimą ir kokybišką medienos žaliavos bei jos produkcijos tiekimą, kurti didžiausią socialinę naudą visuomenei teikiant įvairias paslaugas. Numatomi krypties strateginiai tikslai:

B1. Gerinti medienos ruošos ir prekybos procesų kokybę. VĮ VMU siekia įgyvendinti kirtimų normą ir užtikrinti nepertraukiamą medienos tiekimą klientams. Šiuo metu medienos ruošos darbai regioniniuose padaliniuose organizuojami ir vykdomi skirtingai – egzistuoja procesų ir kokybės kontrolės skirtumai. VĮ VMU siekia sukurti ir įdiegti vieningą medienos ruošos ir prekybos procesą, jį skaitmenizuoti, taip pat didinti brandžių medynų plynų kirtimų likvidinės medienos tūrio išeigą lyginant su bendru stiebų tūriu.

B2. Didinti biokuro žaliavos ir biokuro pasiūlos apimtis.

B3. Didinti visuomenei teikiamų paslaugų prieinamumą ir kokybę.

C. Didinti veiklos skaidrumą

VĮ VMU siekia būti maksimaliai skaidria ir sąžininga įmone. Numatomi krypties strateginiai tikslai:

C1. Didinti visuomenės pasitikėjimą VĮ VMU veikla. VĮ VMU siekia didinti visuomenės pasitikėjimą VĮ VMU veikla, viešinant objektyvią ir suprantamą informaciją.

C2. Korupcijos, neetiškos veiklos ir neteisėto turto pasisavinimo netoleravimas VĮ VMU veikloje. Įmonė siekia maksimaliai skaidriai vykdyti viešųjų pirkimų procedūras, skaitmenizuoti medienos išteklių gavimo ir naudojimo procesą, įdiegti antikorupcinę vadybos sistemą bei optimizuoti transporto naudojimą.

D. Didinti veiklos efektyvumą

VĮ VMU siekia didinti veiklos efektyvumą, suvienodinti ir skaitmenizuoti veiklos procesus. Numatomi krypties strateginiai tikslai:

D1. Suvienodinti ir tobulinti veiklos procesų valdymą. VĮ VMU siekia standartizuoti miškų įveisimo, atkūrimo, priežiūros ir kitus miškų ūkio darbus visuose VĮ VMU regioniniuose padaliniuose, įdiegti centralizuotai valdomą personalo valdymo sistemą, buhalterinės apskaitos valdymo sistemą,

turto valdymo sistemą, centralizuoti viešuosius pirkimus, optimizuoti medelynų valdymo sistemą bei įdiegti vieningus tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (IFRS).

D2. Didinti valstybės turto valdymo efektyvumą. VĮ VMU siekia įgyvendinti nepertraukiamos miškotvarkos principus, didinti medkirčių ir medvežių naudojimo efektyvumą ir intensyvumą, optimizuoti nekilnojamojo turto apimtis, mažinti medelynų skaičių, didinti auginamų sodmenų produktyvumą bei efektyvinti Lietuvos miškuose esančių kelių valdymą ir priežiūrą.

E. Kurti aukštos darbo kultūros organizaciją

VĮ VMU siekia tapti maksimaliai atsakinga ir profesionalia organizacija, kurioje kiekvienas darbuotojas yra gerbiamas, vertinamas, jam tinkamai atlyginama už jo indėlį. VĮ VMU siekia sukurti darbo aplinką, kurioje darbuotojai gali betarpiškai ir drąsiai dalintis patirtimi bei naujomis idėjomis. Numatomi krypties strateginiai tikslai:

E1. Diegti socialiai atsakingos veiklos principus. VĮ VMU siekia tapti maksimaliai socialiai atsakinga įmone bei aktyviau bendradarbiauti su mokslo ir mokymo įstaigomis vystant mokslinę ir švietėjišką miškų sektoriaus veiklą.

E2. Įdiegti kokybišką ir efektyvų žmogiškųjų išteklių valdymą. VĮ VMU siekia suburti kompetentingą ir stabilų darbuotojų kolektyvą, atnaujinti ir įdiegti optimalią darbuotojų veiklos vertinimo, motyvavimo ir darbuotojų mokymo sistemą bei skatinti specialistų įsitraukimą į VĮ VMU veiklą ir strateginių bei kitų sprendimų priėmimo procesus.

Remiantis strateginiais tikslais ir pagrindiniais siektinais rodikliais, sudaryti strateginiai veiklos planai pamečiui iki 2023 metų. VĮ VMU strategija ir strateginis veiklos planas, kuriame nurodyti konkretūs veiklos vertinimo rodikliai bei siektinos jų reikšmės yra prieinami Įmonės tinklalapyje www.vivmu.lt.



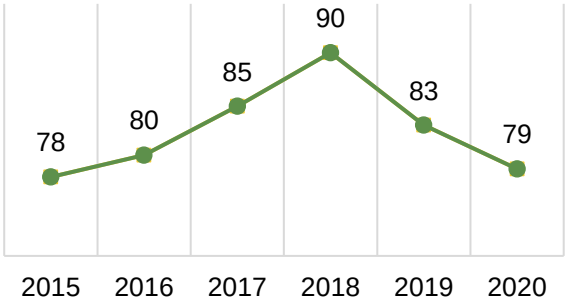
4. Finansinių rezultatų analizė

4.1 Pajamos ir bendras pelnas

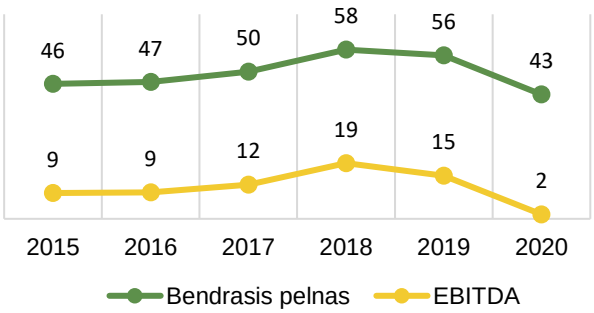
Pardavimo pajamos, lyginant su 2019 metų pirmu pusmečiu, sumažėjo 5,2 proc., bendrasis pelnas – 24 proc., o EBITDA – 78,7 proc.

Pagrindinė priežastis – žaliavinės medienos pardavimų, kurie bendroje pajamų struktūroje sudaro apie 93 proc., kainos kritimas 36,5 proc., lyginant su 2019 metų tuo pačiu laikotarpiu. Šios produkcijos pardavimai sudaro 98 proc. viso bendrojo pelno. 2020 m. žaliavinės medienos pardavimų pajamos grįžo į 2015–2016 metų lygį ir, lyginant su 2019 m., sumažėjo 5,6 proc., visos bendrosios pajamos – 5,2 proc., bendrasis žaliavinės medienos pardavimų pelnas sumažėjo 24,7 proc., visas bendrasis pelnas – 24,0 proc. Kitų pajamų grupių pardavimų įtaka bendro pajamų lygio pokyčiui yra nežymi.

I pusm. pardavimo pajamos (mln. EUR)



I pusm. bendrasis pelnas ir EBITDA (mln. EUR)



Pajamos (mln. EUR):

Straipsnis	2018	2019	2020	Pokytis
Žaliavinė mediena	83,2	77,6	73,3	-5,6%
Nenukirstas miškas	0,2	0,1	0,2	88,9%
Antrinė ir šalutinė produkcija	2,0	1,6	1,8	11,3%
Sėklos ir sodmenys	1,7	2,2	2,1	-8,3%
Kitos prekės ir paslaugos	2,1	1,4	1,3	-5,5%
Viso:	**89,2**	**83,0**	**78,6**	**-5,2%**

Dalis pardavimuose:

2019	2020
94%	93%
0%	0%
2%	2%
3%	3%
2%	2%
100%	**100%**

Bendrasis pelnas (mln. EUR):

Straipsnis	2018	2019	2020	Pokytis
Žaliavinė mediena	56,5	55,4	41,7	-24,7%
Nenukirstas miškas	0,2	0,1	0,2	88,9%
Antrinė ir šalutinė produkcija	0,9	0,5	0,4	-15,1%
Sėklos ir sodmenys	-0,2	0,0	0,0	-87,7%
Kitos prekės ir paslaugos	-0,1	-0,1	0,2	-236,7%
Viso:	**57,3**	**55,9**	**42,5**	**-24,0%**

Dalis pelne:

2019	2020
99%	98%
0%	1%
1%	1%
0%	0%
0%	0%
100%	**100%**

Žaliavinės medienos pardavimų kiekiai išaugo 48,5 proc. dėl didesnio pirkėjų aktyvumo, lyginant su 2019 metų pirmuoju pusmečiu, kuomet rinkoje ėmė kristi žaliavinės medienos kainos ir pirkėjai pristabdė pirkimus, laukdami naujo aukciono kainų, taip pat sandėlių likučių mažinimo sąskaita (2019 metų pabaigai buvo susikaupę didesni malkinės medienos kiekiai). Žaliavinės medienos pardavimo kaina krito 36,5 proc.

Žaliavinės medienos rezultatai:

Straipsnis	2018	2019	2020	Pokytis
Pajamos (mln. EUR)	83,2	77,6	73,3	-5,6%
Savikaina (mln. EUR)	26,7	22,2	31,6	42,0%
Parduotas kiekis (tūkst. m^3)	1 717	1 409	2 092	48,5%
Pardavimo kaina (EUR/m^3)	48,45	55,11	35,02	-36,5%
Pardavimo savikaina (EUR/m^3)	15,52	15,77	15,08	-4,4%
Bendrasis pelnas (EUR/m^3)	**32,93**	**39,34**	**19,94**	**-49,3%**

Nuokrypių analizė rodo, kad pardavimo kainos mažėjimas turėjo didžiausią neigiamą įtaką žaliavinės medienos pajamų ir bendrojo pelno sumažėjimui. Padidėję pardavimų kiekiai sumažėjusios kainos įtaką dalinai kompensavo.

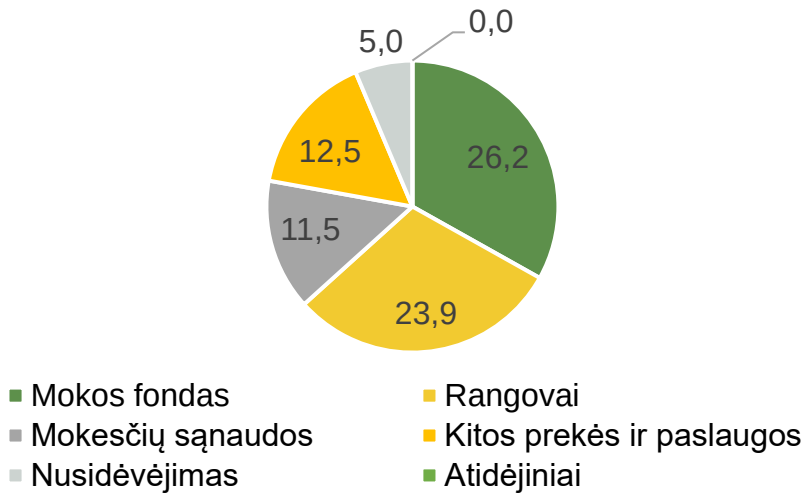
Žaliavinės medienos bendrojo pelno nuokrypių analizė:

Straipsnis	Suma (mln. EUR)
nuokrypis dėl kiekio pasikeitimo	37,7
nuokrypis dėl kainos pasikeitimo	-42,0
Pajamos:	**-4,4**
nuokrypis dėl kiekio pasikeitimo	-10,8
nuokrypis dėl savikainos pasikeitimo	1,4
Savikaina:	**-9,3**

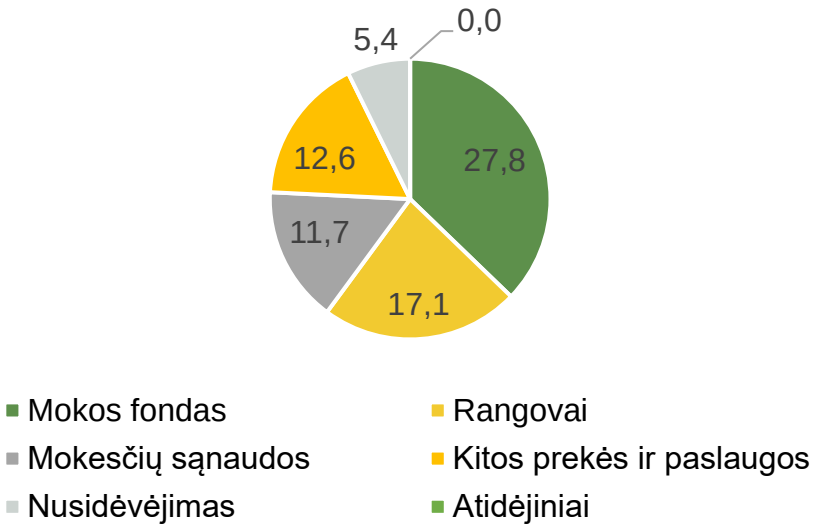


4.2 Sąnaudos

Sąnaudų struktūra, 2019 metų I pusmetis:



Sąnaudų struktūra, 2020 metų I pusmetis:



Įmonės sąnaudų struktūroje didžiausią dalį sudaro mokos fondas (darbo užmokestis su pajamų mokesčiu ir socialiniu draudimu, priedai, premijos, išmokos darbuotojams) ir rangovai (medienos ruošos ir miško atkūrimo darbai). Šios dvi sąnaudų grupės 2020 metais sudarė 64 proc. visų sąnaudų. Veiklos mokesčių sąnaudos sudarė 15 proc. Didžioji jų dalis – privalomieji atskaitymai į valstybės biudžetą nuo pajamų už žaliavinę medieną ir nenukirstą mišką (15 proc. nuo pajamų) ir turto mokestis* (1,1 mln. Eur).

**Turto mokestis sumokamas kartą per metus, tačiau apskaitoje fiksuojamas kaupimo principu – 1/12 viso mokesčio kas mėnesį.*

** Prie sąnaudų pridėjus likučių pokytį, gauname pardavimų savikainą ir veiklos sąnaudas, kurias matome pelno/nuostolių ataskaitoje.*

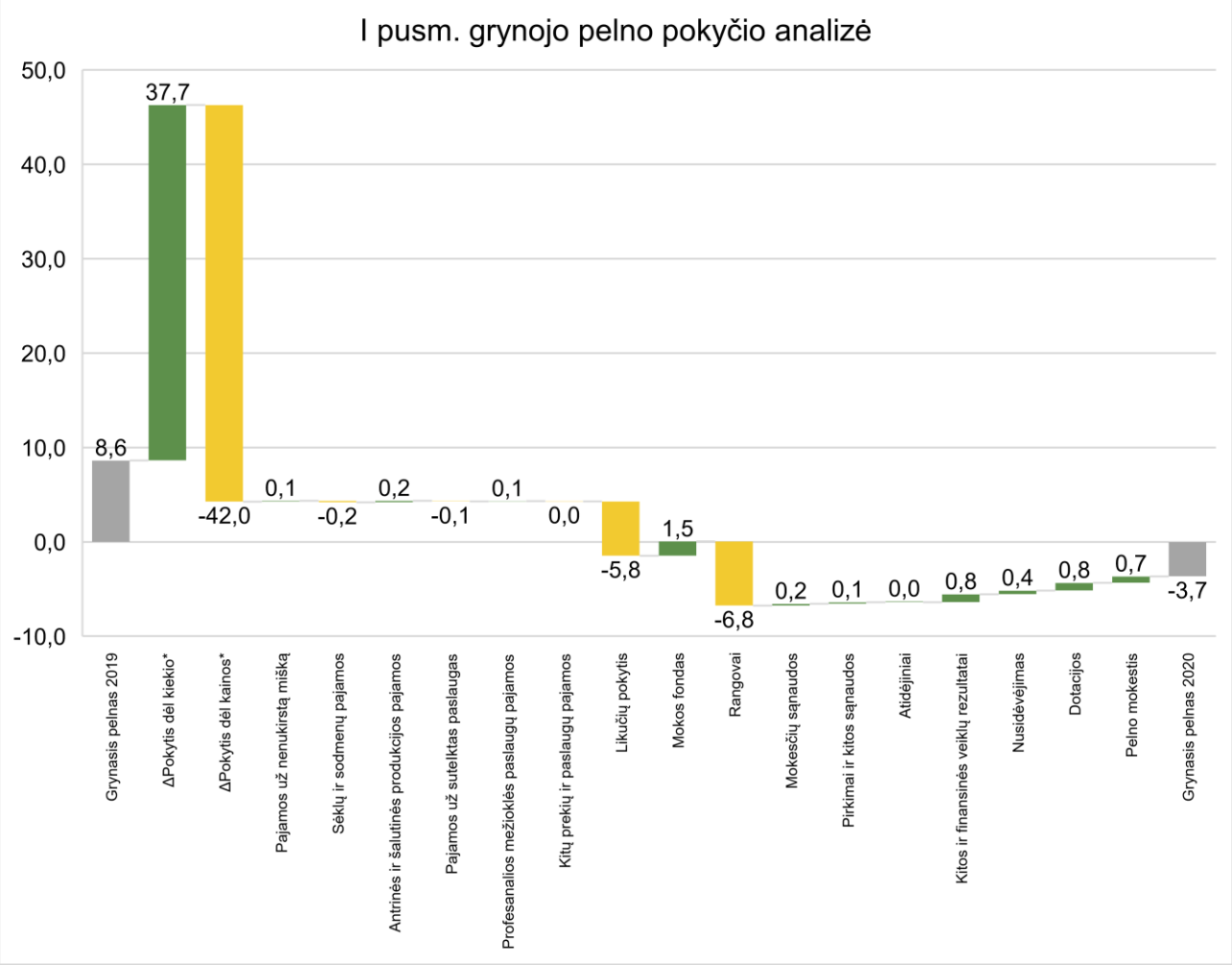
Palyginus su 2019 metais, sąnaudos augo 5 proc. Esminę įtaką sąnaudų augimui turėjo rangovų sąnaudų padidėjimas. Rangovų sąnaudos labiausiai išaugo dėl padidėjusių medienos gamybos darbų apimčių. Tačiau kitos sąnaudos sumažėjo: mokos fondas sumažėjo 5,6 proc., nusidėvėjimas – 7,1 proc., mokesčių sąnaudos – 1,8 proc.

Su pajamomis susijusios dotacijos išaugo dėl naujos dotacijų apskaitymo tvarkos – ankščiau dotacijos sąnaudose buvo apskaitomos vieną kartą per metus, o nuo 2020 birželio dotacijos bus apskaitomos dažniau.

4.3 Pelnas ir pelningumas

2020 įmonės grynasis pelnas buvo neigiamas (-3,7 mln. Eur). Esminę įtaką tam turėjo žaliavinės medienos kainos kritimas, kurį iš dalies kompensavo padidėję pardavimų kiekiai. Kitos įmonės gautos pajamos (už sodmenis, nenukirstą mišką, suteiktas paslaugas ir kt.) neturėjo didelės įtakos rezultatams.

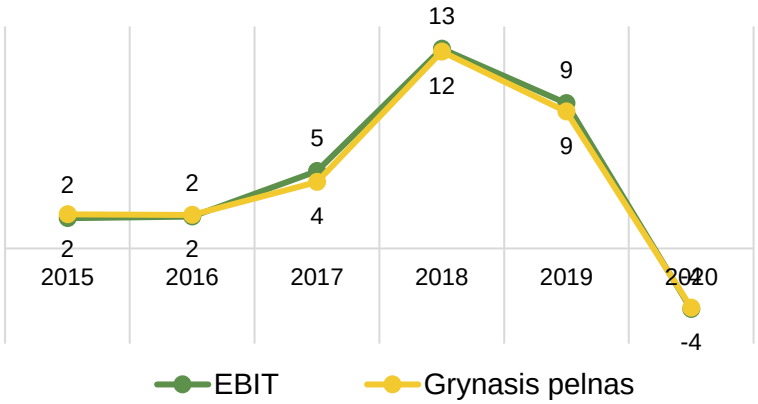
Mokos fondas sumažėjo nuo 27,8 mln. Eur 2019-ais iki 26,6 mln. Eur 2020-ais.



** Žaliavinės medienos pajamų pokytis*

Straipsnis	2018	2019	2020
Pardavimų pajamos	90	83	79
Grynasis pelnas	12	9	-4
Grynasis pelningumas	14%	10%	-5%

I pusm. EBIT ir grynasis pelnas (mln. EUR)

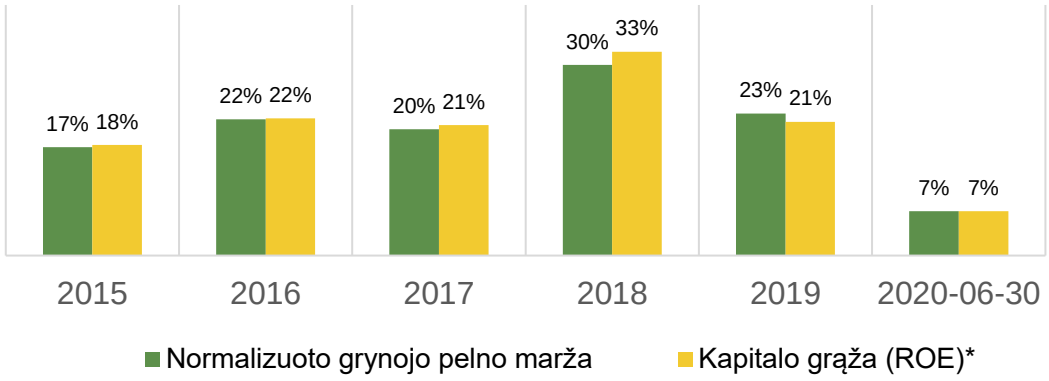


Dėl minėtų priežasčių įmonė uždirbo 58 proc., arba 15 mln. Eur mažiau normalizuoto grynojo pelno. Šis rodiklis parodo įmonės rezultatus, jei įmonė neturėtų specialiųjų įpareigojimų, privalomųjų atskaitymų į valstybės biudžetą nuo žaliavinės medienos pardavimų ir turto mokesčio.

Pusmetinis normalizuotojo pelno rodiklis (mln. EUR):

Straipsniai	2018	2019	2020	Pokytis
Grynasis pelnas	12,4	8,6	-3,7	-143%
Spec. įpareigojimų veiklos sąnaudos (85%)	3,9	6,2	4,1	-33%
Privalomieji atskaitymai į valstybės biudžetą iš pajamų už parduotą žaliavinę medieną ir nenukirstą mišką (85%)	10,6	9,9	9,4	-5%
Mokestis už valstybės turto naudojimą patikėjimo teise (85 %)	1,1	1,1	1,1	-1%
Pusmetinis normalizuotas pelnas	**28,0**	**25,8**	**10,8**	**-58%**

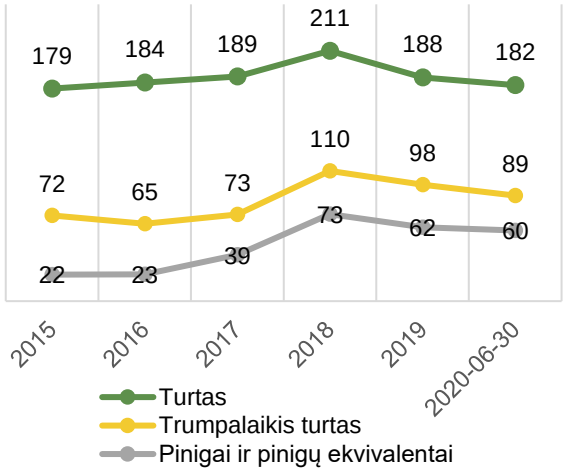
ROE ir normalizuoto grynojo pelno marža (proc.)



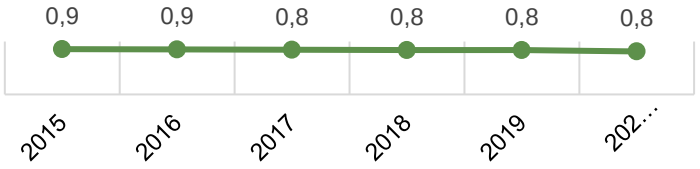
4.4 Balanso straipsniai

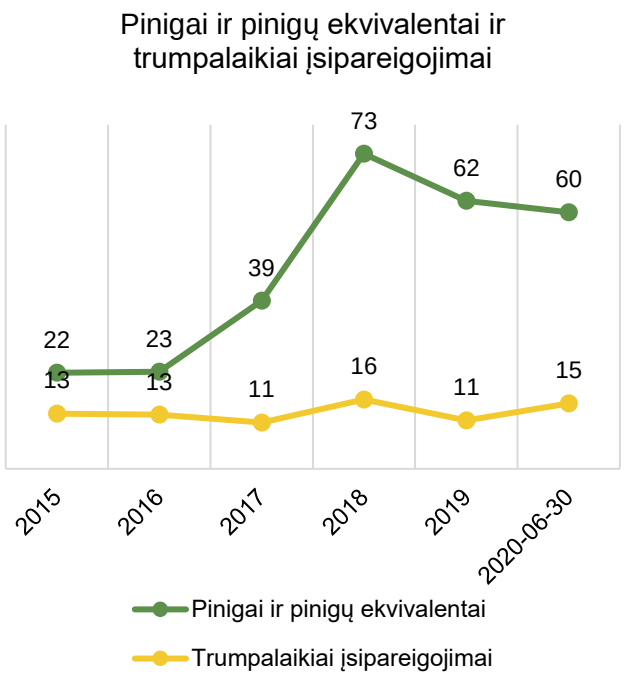
Ilgalaikis turtas padidėjo 1,47 proc. (1,3 mln. Eur), atliktoms investicijoms viršijus ilgalaikio turto nusidėvėjimo sumas. Trumpalaikis turtas sumažėjo 9,2 proc. (9 mln. Eur) dėl 2,7 mln. EUR mažesnio pinigų likučio einamosiose bankų sąskaitose ir 8,8 mln. Eur sumažėjusių atsargų. Pinigų likučiui įtakos turėjo pajamų sumažėjimas dėl žaliavinės medienos kainos kritimo ir sumokėta pelno įmoka (žr. pelno įmokų skyrių) už 2019 metus. Nuosavas kapitalas 6,5 proc. mažesnis dėl ženkliai sumažėjusio pelno (priežastys pateiktos pajamų, bendrojo pelno ir grynojo pelno analizėje). Įmonė, kaip ir 2019 metais, neturi ilgalaikių įsipareigojimų. Per pusmetį mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai padidėjo 34,7 proc. (3,9 mln. Eur). Skolos tiekėjams sumažėjo apie 0,5 mln. Eur. Nuosavo kapitalo ir viso turto santykio rodiklis praktiškai nekinta, kadangi įmonė kol kas nefinansuoja savo veiklos ilgalaikėmis paskolomis ir neturi ilgalaikių įsipareigojimų.

Turtas (mln. EUR)



Nuosavo kapitalo ir turto santykis




Pinigai ir pinigų ekvivalentai ir trumpalaikiai įsipareigojimai
73
62
60
39
22
23
16
15
13
13
11
11
2015
2016
2017
2018
2019
2020-06-30
Pinigai ir pinigų ekvivalentai
Trumpalaikiai įsipareigojimai



5. Pagrindiniai rodikliai

Finansiniai rodikliai	Mato vnt.		2015	2016	2017	2018	2019	2020
Pardavimo pajamos	mln. EUR		78	80	85	90	83	79
Bendrasis pelnas	mln. EUR		46	47	50	58	56	43
Miško atkūrimo, socialinės ir ekologinės veiklos sąnaudos	mln. EUR		25	26	26	25	27	27
Bendrosios ir administracinės sąnaudos**	mln. EUR		5	5	5	4	6	6
EBITDA	mln. EUR		9	9	12	19	15	2
EBIT	mln. EUR		2	2	5	13	9	-4
Pelnas prieš apmokestinimą (EBT)	mln. EUR		3	2	5	13	9	-4
Grynasis pelnas	mln. EUR		2	2	4	12	9	-4
Normalizuotas grynasis pelnas	mln. EUR		27	34	30	28	26	11
Nusidėvėjimas	mln. EUR		7	7	7	6	6	5

2015-2019 metų balansiniai straipsniai nurodomi gruodžio 31 dienai, o 2020 metų balansiniai straipsniai nurodomi birželio 30 dienai.
Pajamos, sąnaudos, pelnas ir santykiniai rodikliai paskaičiuoti už metus, 2020 metams apskaičiuojami slenkamųjų metų metodu (2019 II pusmetis + 2020 I pusmetis).

Santykiniai rodikliai	Mato vnt.	2015	2016	2017	2018	2019	2019-2020
Turto grąža (ROA)	proc.	3%	4%	3%	12%	6%	-8%
Turto grąža (ROA)*	proc.	15%	19%	18%	27%	18%	6%
Kapitalo grąža (ROE)*	proc.	18%	22%	21%	33%	21%	7%
Kapitalo grąža (ROE)	proc.	4%	5%	3%	15%	3%	-5%
Bendrojo pelno marža	proc.	59%	60%	60%	66%	64%	57%
EBITDA marža	proc.	13%	13%	11%	23%	11%	2%
EBIT marža	proc.	5%	6%	4%	16%	4%	-5%
EBT marža	proc.	5%	6%	4%	16%	4%	-4%
Normalizuoto grynojo pelno marža	proc.	17%	22%	20%	30%	23%	7%
Turto apyvartumas	kartais	0,88	0,86	0,88	0,90	0,79	0,83
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis	kartais	0,08	0,08	0,07	0,09	0,07	0,11
Gautinų sumų apyvartumas	dienos	9,84	12,02	10,26	8,56	13,32	17,39
Mokėtinų sumų apyvartumas	dienos	18,10	18,32	12,65	11,05	14,00	14,71
Atsargų apyvartumas	dienos	91,74	93,66	89,44	90,99	85,06	68,90
Nuosavo kapitalo ir turto santykis		0,9	0,9	0,8	0,8	0,8	0,8
Bendras likvidumo koeficientas		5,6	5,2	6,8	6,8	8,7	5,9
Kritinis likvidumo koeficientas		1,7	1,8	3,6	4,5	5,5	3,9

EBITDA = pelnas prieš mokesčius, palūkanas, nusidėvėjimą ir amortizaciją.
EBIT = pelnas prieš mokesčius ir palūkanas.
Turto grąža (ROA) = paskutinių 12 mėnesių grynasis pelnas (nuostolis) / ((turtas laikotarpio pabaigoje + turtas laikotarpio pradžioje)/2).

Turto grąža (ROA)* = paskutinių 12 mėnesių normalizuotas grynasis pelnas (nuostolis) / ((turtas laikotarpio pabaigoje + turtas laikotarpio pradžioje)/2).
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)* = paskutinių 12 mėnesių normalizuotas grynasis pelnas (nuostolis) / ((nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje + nuosavas kapitalas laikotarpio pradžioje)/2).
Nuosavo kapitalo grąža (ROE) = paskutinių 12 mėnesių grynasis pelnas (nuostolis) / ((nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje + nuosavas kapitalas laikotarpio pradžioje)/2).
Bendrojo pelno marža = Bendrasis pelnas / Pardavimų pajamos.
EBITDA marža = EBITDA / Pardavimo pajamos.
Turto apyvartumas = Pardavimo pajamos / (Turtas laikotarpio pradžioje + Turtas laikotarpio pabaigoje).
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis = (Ilgalaikiai įsipareigojimai + trumpalaikiai įsipareigojimai) / Nuosavybė.
Gautinų sumų apyvartumas = ((Pirkėjų skolos laikotarpio pabaigoje + Pirkėjų skolos laikotarpio pradžioje)/2) / Pardavimo pajamos*365.
Mokėtinų sumų apyvartumas = ((Skolos tiekėjams laikotarpio pabaigoje + Skolos tiekėjams laikotarpio pradžioje)/2)/(Pardavimų savikaina + Miško atkūrimo, ekologinės ir socialinės sąnaudos) *365.
Atsargų apyvartumas = ((Atsargos laikotarpio pabaigoje + Atsargos laikotarpio pradžioje)/2)/((Pardavimų savikaina + Miško atkūrimo, ekologinės ir socialinės sąnaudos) *365.
Nuosavo kapitalo ir turto santykis = Nuosavas kapitalas / Turtas
Bendras likvidumo koeficientas = trumpalaikis turtas laikotarpio pabaigoje / trumpalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje.
Kritinis likvidumo koeficientas = pinigai ir jų ekvivalentai pabaigoje / trumpalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje.
Normalizuotas grynasis pelnas = Grynasis pelnas + (Privalomieji atskaitymai į valstybės biudžetą nuo žaliavinės medienos ir nenukirsto miško pardavimų + Mokestis už pasitikėjimo teise valdomą valstybės turtą + Ekologinės ir socialinės veiklos sąnaudos)(1 – Pelno mokesčio koeficientas). Normalizuotas grynasis pelnas skaičiuojamas remiantis LRV nutarimo „Dėl valstybės valdomų įmonių nuosavo kapitalo kainų 2016–2018 metams nustatymo“ (2016-05-25 Nr. 529), punktu Nr. 2.
** Finansinėje atskaitomybėje, pelno nuostolio ataskaitoje, bendrosios ir administracinės sąnaudos taip pat apima miško atkūrimo ir socialinės – ekologinės veiklos sąnaudas. Siekiant aiškumo, metinėje veiklos ataskaitoje visos po bendrojo pelno patiriamos sąnaudos vadinamos Veiklos sąnaudomis; jos skaidomos į miško atkūrimo, ekologines socialines ir bendrąsias ir administracines sąnaudas.

Kiti natūriniai veiklos rodikliai:

Veiklos rodikliai	**Mato vnt.**	**2018**	**2019**	**2020**
Žaliavinės medienos pardavimai	tūkst. m3	1 745	1 409	2 092
Medienos atliekų ir biokuro pardavimai	tūkst. m3	116	94	147
Miškų atkūrimas	ha	8 742	8 823	8 509
Naujų miškų įveisimas	ha	470	486	499
Miško želdinių ir žėlinių priežiūra ir apsauga	ha	-	28 900	29 202
Jaunuolynų ugdymas	ha	6 990	4 655	7 433
Miško kelių priežiūra	km	7 339	6 743	6 676
Miško kelių tiesimas ir rekonstrukcija	km	10	-	4
Miško kelių remontas	km	206	14	197
Priešgaisrinių juostų įrengimas ir atnaujinimas	km	7 785	9 194	9 518
Miško gaisrų gesinimas	vnt.	171	238	105

Miško gaisrų gesinimas	ha	84	199	54
Rekreacinių objektų priežiūra	vnt.	1 043	1 017	950
Plotai, kuriems taikomos gamtotvarkos priemonės	ha	306	239	269

Privalomųjų darbų įgyvendinimas:

Eil. Nr.	Darbų ir priemonių pavadinimas		Mato vnt.	Patvirtinta metinė apimtis*	Faktinė apimtis	Įvykdymo proc.
1.	Sėklinių miško medžių plantacijų įveisimas		ha	6,0	0,0	*0*
1.1.	iš jų:	spygliuočių medžių rūšių	ha	0,0	0,0	*0*
1.2.		lapuočių medžių rūšių	ha	6,0	0,0	*0*
2.	Bandomųjų želdinių, skirtų miško medžių selekcijai, įveisimas		ha	2,6	2,4	*92*
3.	Darbai sėklinėse miško medžių plantacijose ir bandomuosiuose želdiniuose, skirtuose miško medžių selekcijai:		X	X	X	X
3.1.	sėklinių miško medžių plantacijų apsauga		ha	107,7	14,7	*14*
3.2.	sėklinių miško medžių plantacijų priežiūra		ha	658,3	172,6	*26*
3.3.	sėklinių miško medžių plantacijų atsodinimas		ha	82,3	69,8	*85*
3.4.	sėklinių miško medžių plantacijų medžių lajų formavimo ir derėjimo skatinimo priemonės		ha	175,3	103,8	*59*
3.5.	bandomųjų želdinių, skirtų miško medžių selekcijai, priežiūra		ha	59,8	5,5	*9*
3.6.	bandomųjų želdinių, skirtų miško medžių selekcijai, apsauga		ha	17,1	0,0	*0*
4.	Ūkinės priemonės miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose, siekiant juos atkurti:		X	X	X	X
4.1.	specialieji miško kirtimai		ha	65,2	47,0	*72*
4.2.	žėlimą skatinančios priemonės		ha	68,7	23,9	*35*
5.	Spygliuočių medžių rūšių sodmenų naudojimas miškų urėdijos valdomiems miškams įveisti ir atkurti		tūkst. vnt.	18844,1	19136,2	*102*
5.1.	iš jų:	sodmenys miško įveisimui	tūkst. vnt.	336,8	339,7	*101*
5.2.		sodmenys miško atkūrimui	tūkst. vnt.	14080,3	14578,0	*104*
5.3.		sodmenys miško želdinių ir žėlinių atsodinimui įveistuose plotuose	tūkst. vnt.	175,5	190,0	*108*

5.4.		sodmenys miško želdinių ir žėlinių atsodinimui atkurtuose plotuose	tūkst. vnt.	4251,5	4028,5	*95*
5.5.		išaugintų iš sėklinėse miško medžių plantacijose surinktų sėklų (miško įveisimui, atkūrimui ir atsodinimui)	tūkst. vnt.	14715,2	14520,5	*99*
6.	Lapuočių medžių rūšių sodmenų naudojimas miškų urėdijos valdomiems miškams įveisti ir atkurti		tūkst. vnt.	9873,8	10065,8	*102*
6.1.	iš jų:	sodmenys miško įveisimui	tūkst. vnt.	1218,6	1200,3	*98*
6.2.		sodmenys miško atkūrimui	tūkst. vnt.	7134,7	7190,6	*101*
6.3.		sodmenys miško želdinių ir žėlinių atsodinimui įveistuose plotuose	tūkst. vnt.	258,8	280,9	*109*
6.4.		sodmenys miško želdinių ir žėlinių atsodinimui atkurtuose plotuose	tūkst. vnt.	1261,7	1393,9	*110*
6.5.		išaugintų iš sėklinėse miško medžių plantacijose surinktų sėklų (miško įveisimui, atkūrimui ir atsodinimui)	tūkst. vnt.	2962,0	2582,1	*87*
7.	Miško įveisimas		ha	509,8	499,0	*98*
7.1.	iš jo:	ąžuolo želdiniais ir žėliniais	ha	84,0	92,6	*110*
8.	Miško atkūrimas		ha	8362,2	8508,9	*102*
8.1.	iš jo:	želdinimo būdu	ha	3911,0	4056,5	*104*
8.2.		mišriuoju būdu	ha	2366,0	2444,1	*103*
8.3.		ąžuolo želdiniais ir žėliniais	ha	404,8	417,8	*103*
8.4.		miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	15,8	16,9	*107*
8.5.		medynų ir krūmynų pertvarkymas į geresnės kokybės medynus	ha	59,3	57,1	*96*
9.	Želdinių ir žėlinių priežiūra		ha	20832,0	8877,0	*43*
9.1.	iš jos:	miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	103,5	16,3	*16*
10.	Želdinių ir žėlinių apsauga:		X	X	X	X
10.1.	tvoromis		ha	669,6	49,2	*7*
10.1.1.	iš jos:	miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	8,1	0,0	*0*
10.2.	repelentais		ha	18868,8	3,0	*0*
10.2.1.	iš jos:	miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	77,8	0,0	*0*

11.	Jaunuolynų ir vyresnio amžiaus medynų apsauga nuo žievės laupymo		ha	941,7	15,8	*2*
11.1.	iš jos:	miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	6,3	0,0	*0*
12.	Priešgaisrinių juostų įrengimas ir atnaujinimas		km	12684,8	9517,6	*75*
13.	Jaunuolynų ugdymas		ha	11218,4	7433,1	*66*
14.	Retinimo kirtimai		ha	3098,5	1841,4	*59*
15.	Miško žemės sausinimo sistemų remontas ir priežiūra		km	0,0	29,0	*0*
16.	Miško kelių tiesimas		km	0,0	0,0	*0*
16.1.	iš jo:	Kelių priežiūros ir plėtros programos lėšomis	km	0,0	0,0	*0*
17.	Miško kelių rekonstravimas ir (ar) kapitalinis remontas		km	0,0	3,6	*0*
17.1.	iš jo:	Kelių priežiūros ir plėtros programos lėšomis	km	0,0	0,2	*0*
18.	Miško kelių paprastasis remontas		km	841,6	196,8	*23*
18.1.	iš jo:	Kelių priežiūros ir plėtros programos lėšomis	km	0,0	0,0	*0*
18.2.		Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos lėšomis	km	533,2	1,9	*0*
19.	Miško kelių priežiūra		km	9651,2	6675,9	*69*
19.1.	iš jo:	Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos lėšomis	km	0,0	0,0	*0*
20.	Miškų plotų ribų priežiūra ir atnaujinimas		km	2484,2	699,1	*28*
21.	Rekreacinių objektų priežiūra ir tvarkymas		vnt.	1429	950	*66*
22.	Gamtotvarkos priemonės miškuose:		X	X	X	X
22.1.	biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimai		ha	232,4	20,4	*9*
22.2.	atvirų buveinių tvarkymas miškuose:		X	X	X	X
22.2.1.	pelkių		ha	402,7	50,1	*12*
22.2.2.	pievų ir kitų buveinių		ha	929,6	110,2	*12*
22.3.	saugomų rūšių dirbtinių veisimosi vietų įrengimas		vnt.	95	87	*92*
22.4.	kitos saugomų rūšių apsaugos ir valdymo priemonės		vnt.	0	1	*0*

6. Rizikos valdymas

Rizikos valdymas yra neatsiejama Įmonės veiklos dalis. Šiuo metu rizikos valdymas Įmonėje nėra struktūruotas procesas, tačiau rizikos nustatymo, analizės ir vertinimo metodai naudojami kasdienėje veikloje, įgyvendinant VĮ VMU tikslus, vertinant išorės aplinką, priimant operatyvinius ir strateginius sprendimus. 2020–2021 metais planuojama sukurti ir įdiegti struktūruotą rizikos valdymo sistemą remiantis ISO 31000 standarto nuostatomis. Sistema apims rizikų nustatymą, jų analizę, vertinimą, atsako priemonių nustatymą, rizikos valdymo veiksmų plano parengimą ir jo įgyvendinimo priežiūrą bei paties rizikos valdymo proceso stebėjimą ir priežiūrą.

6.1 Pagrindiniai rizikos veiksniai ir jų valdymas

Modernių valdymo informacinių sistemų ir sprendinių trūkumas VĮ VMU veikloje. VĮ VMU technologinė, įskaitant informacines technologijas, branda šiuo metu yra vidutinė. Atsižvelgiant į tai, kad iki 2018 m. veiklą vykdė 42 atskiros urėdijos ir nebuvo poreikio diegti centralizuotas informacines sistemas, pagrindinis dėmesys skiriamas veiklą administruojančioms ir apskaitančioms informacinėms sistemoms suvienodinti tarp regioninių padalinių. Šiuo metu jau veikia vieningos buhalterinės apskaitos ir personalo administravimo informacinės sistemos, centralizuojama ūkinių darbų ir medienos apskaitos programa. Siekiant toliau tobulinti ir skaitmeninti veiklos procesus, vykdomas dokumentų valdymo sistemos pirkimas, analizuojamos verslo valdymo sistemos atnaujinimo galimybės, diegiamos nuotolinio bendravimo priemonės.

Nusidėvėjusi technika riboja medienos ruošos ir miškininkystės darbų atlikimo apimtis bei didina vidiniais resursais atliekamų darbų savikainą. Skirtingas miško ūkio darbų technikos lygis tarp regioninių padalinių apsunkina veiklos efektyvumo palyginimą. Todėl įgytos ir į regioninius padalinius paskirstytos naujos medkirtės ir medvežės bei automobiliai, skirti miške dirbantiems specialistams. Ateityje planuojama toliau atnaujinti miško ūkio technikos parką, reguliariai atnaujinti automobilių parką, centralizuoti remonto paslaugų pirkimus.

VĮ VMU darbuotojų kompetencijos ir motyvacija. VĮ VMU suteikia stabilias socialines garantijas ir darbo užmokestį darbuotojams, tačiau vadovaujančių darbuotojų darbo užmokestis yra nekonkurencingas, lyginant su privačiu sektoriumi. Tai apsunkina darbuotojų pritraukimą ar esamų darbuotojų išlaikymą. Valdant šiuos rizikos veiksnius nuolat prižiūrima ir tobulinama atlygio sistema, gerinami darbuotojų atrankos procesai. Taip pat Įmonėje rengiami komandos formavimo ir stiprinimo renginiai.

Ribotos galimybės kontroliuoti sąnaudas. Pagrindinės VĮ VMU sąnaudų grupės yra mokos fondas, užmokestis rangovams už darbus, mokesčių sąnaudos. Atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2018 m. balandžio 9 d. įsakyme Nr. D1-286 „Dėl valstybės lūkesčių, susijusių su valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos veikla“ išreikštus lūkesčius, VĮ VMU siekia prisidėti prie regioninės politikos įgyvendinimo ir stengiasi maksimaliai išsaugoti darbo vietas regionuose, prisidėti prie socialinės atskirties mažinimo, yra sukūrusi ir įdiegusi vieningą darbuotojų apmokėjimo motyvavimo sistemą (pagal kurią mokamas vienodas bazinis atlyginimas nepriklausomai nuo regiono ekonominio lygio). Priimant sprendimus dėl darbo užmokesčio ar rangovų įkainių, vadovybė atsižvelgia ir į kitus lūkesčius, todėl ekonominiai kriterijai ir tikslai nėra vienintelis faktorius. Rangos paslaugos yra perkamos viešųjų pirkimų būdu, taip užtikrinant realią rinkos kainą. Taip pat mokestis už valstybės turto naudojimą patikėjimo teise, privalomieji atskaitymai iš pajamų už parduotą žaliavinę medieną ir nenukirstą mišką nepriklauso nuo veiklos rezultatų ir šių mokesčių dydžio VĮ VMU kontroliuoti negali.

VĮ VMU pajamos yra tiesiogiai priklausomos nuo LR Vyriausybės nustatomų miško kirtimų normos. Šiuo metu LR Vyriausybės patvirtinta miško kirtimų norma 2019-2023 m. Tačiau esant kirtimų normos pakeitimams, tai turėtų tiesioginės įtakos Įmonės kirtimų apimtims ir pajamoms. Kadangi šios rizikos tiesiogiai valdyti Įmonė neturi galimybių, o Įmonės įstatai nesuteikia teisės užsiimti nesusijusia veikla, šis rizikos veiksnys traktuojamas kaip prigimtinis.

Ūkininkavimo miškuose taisyklių pokyčiai. Visuomenėje kylant nepasitenkinimui dėl šiuo metu galiojančių kirtimų taisyklių, jos gali būti keičiamos griežtinant ir apsunkinant medienos ruošos veiklą, ir taip padidinant šios veiklos sąnaudas. VĮ VMU nuolat dalyvauja diskusijose, kuriose siekiama atrasti tinkamą balansą tarp miško teikiamų ekonominės, ekologinės ir socialinės naudų.

Produkcijos paklausos svyravimai dėl ekonominių ciklų. Ekonomikos svyravimai gali paveikti VĮ VMU pajamas dėl produkcijos paklausos kitimo ir medienos žaliavos kainų svyravimų. Siekdama kontroliuoti galimas pasekmes, VĮ VMU nuolat vertina įvairius scenarijus, rengia reagavimo planus.

Klimato kaitos ir stichinių nelaimių grėsmė. Pasauliniu lygiu klimato kaita kelia grėsmę visoms ekosistemoms – taip pat ir miškų ekosistemai. Jungtinių Tautų klimato kaitos konvencijos ataskaitose prognozuojama, kad ekstremalūs klimato kaitos padariniai, tokie kaip uraganai, rūšių nykimas, sausros ir karščio bangos, bus dažnesni ir intensyvesni. Šie neigiami padariniai turės įtakos VĮ VMU valdomų miškų produktyvumui bei ruošiamos medienos kokybei. Klimato kaitos ir stichinių nelaimių padariniai daro įtaką žaliavinės medienos pasiūlai, o tuo pačiu ir žaliavinės medienos kainai. Šiuo metu VĮ VMU vertina šias rizikas planuojant ir vykdant miško kirtimus bei atkuriant mišką.



Pagrindinės investavimo kryptys

	Patvirtinta suma (tūkst. EUR)	Panaudotas rezervas (tūkst. EUR)	Patvirtinta suma įvertinus rezervo panaudojimą (tūkst. EUR)	Sumažintų/ atšauktų investicijų suma (tūkst. EUR)	Patikslinta suma po sumažinimo (tūkst. EUR)	Įgyvendintos investicijos (tūkst. EUR)	Likusi dalis (tūkst. EUR)
Gamtotvarkos priemonių įgyvendinimui	1 080,81	0,00	1 080,81	0,00	1 080,81	149,31	931,51
Informacinių technologijų diegimui	2 116,00	46,96	2 162,96	-50,00	2 112,96	0,00	2 112,96
Investicijų rezervui	1 868,76	0,00	936,40	0,00	936,40	16,56	919,85
Kelių priežiūrai ir plėtrai	8 508,40	523,94	9 032,34	-446,82	8 585,52	82,76	8 502,76
Kitam neišvardintam ilgalaikiam turtui	428,00	10,00	438,00	-20,00	418,00	23,22	394,78
Medelynų modernizavimui ir plėtrai	9 298,79	107,56	9 406,35	-213,15	9 193,20	18,77	9 174,43
Medienos ruošai ir prekybos organizavimui	12 300,52	61,60	12 362,12	0,00	12 362,12	1 871,52	10 490,60
Miško sėklininkystei	48,00	0,00	48,00	0,00	48,00	0,00	48,00
Miškų atkūrimui, įveisimui ir priežiūrai	963,00	163,60	1 126,60	-21,00	1 105,60	81,78	1 023,82
Pastatams	2 345,95	13,70	2 359,65	0,00	2 359,65	12,61	2 347,04
Transportui	7 292,00	0,00	7 292,00	0,00	7 292,00	4 838,65	2 453,35
Valstybinei miškų priešgaisrinei apsaugai	2 072,00	5,00	2 077,00	-6,00	2 071,00	678,41	1 392,59
Viso:	**48 322,24**	**932,36**	**48 322,24**	**-756,97**	**47 565,27**	**7 773,59**	**39 791,68**

Šiuo metu yra įgyvendinta 16% visų planuotų investicijų.

Medienos ruošos technikos atnaujinimas. Medienos ruošos ir prekybos organizavimo technikai atnaujinti numatyta 12,2 mln. Eur. Didžiąją šių investicijų dalį sudaro medkirčių ir medvežių parko atnaujinimas: pagal 2019 metų sutartį šiais metais urėdija įsigijo 7 medkirtes ir 8 medvežes už 5,4 mln. Eur. Likusi technika už dar 3,9 mln. Eur atkeliaus iki šių metų galo.

Kelių priežiūra ir plėtra. Kelių priežiūrai ir plėtrai skiriama 2 mln. Eur dotacijų. Planuojama suremontuoti, rekonstruoti esamų ir nutiesti naujų kelių 14,6 km už 1,6 mln. Eur., o 0,4 mln skiriama pradėtiems objektams baigti. 1,5 mln. Eur skiriama greiderių ir savivarčių – savikrovių automobilių, šienavimo įrangai įsigyti.

Automobilių parko, skirto miškų priežiūrai ir medienos ruošai, atnaujinimas. 2020 suplanuoti įsigyti 124 nauji automobiliai. 247 automobiliai jau paskirstyti regioninių padalinių girininkijoms ir medienos ruošos meistrams. Bendra investicijų vertė – apie 7,3 mln. Eur.

Remiantis realistiniu VĮ VMU finansų prognozės scenarijumi, 2020-2023 m. periodu Įmonė kasmet planuoja skirti 16 mln. eurų investicijoms. Didesnių investicinių projektų, išskyrus medelynų

modernizavimo projektą, Įmonė vykdyti neplanuoja. Planuojamos investicijos skirtos turimam ilgalaikiam turtui pakeisti kitu analogiškos rūšies turtu arba jį atnaujinti ir veiklai užtikrinti.

Medelynų modernizavimo projektas

Vykdant medelynų veiklos optimizavimo programą, iki 2023 m. Įmonės medelynų skaičius nuo 33 bus sumažintas iki 13 perspektyvių ir konteinerizuotų medelynų. Perspektyvių ir konteinerizuotų medelynų našumas yra ženkliai didesnis už įprastų medelynų, leidžiantis bent dvigubai sumažinti sėjinukų augimo laiką, užtikrina didesnę sodinukų išeigą bei kokybę, padidina jų prigijimo procentą miške ir taip mažina persodinimo kaštus. Medelynų optimizavimo programa leis sumažinti žmogiškųjų išteklių kaštus medelynų veikloje ir pagerinti sodinukų kokybę. Tai leis ne tik efektyviau atkurti Lietuvos miškus, bet ir atvers galimybes didinti eksporto apimtis.

2020 metais 6,8 mln. Eur skiriama perspektyvaus Panevėžio regioninio padalinio medelyno plėtrai: planuojama papildomai pastatyti naujų šiltnamių, įrengti papildomas sodinukų auginimo aikšteles, išplėsti ir modernizuoti šaldymo patalpas, įsigyti naują sodmenų iškasimo mašiną, įdiegti pusiau automatinę sodmenų rūšiavimo liniją. Investicija leis padidinti kasmet savoms reikmėms ir pardavimui pateikiamos produkcijos kiekį nuo 7 mln. iki 17 mln. vnt.

0,6 mln. Eur skiriama Dubravos regioninio padalinio sodinukų auginimo aikštelių plotui didinti ir papildomai laistymo įrangai įsigyti, siekiant maksimaliai išnaudoti esamų šiltnamių pajėgumus.

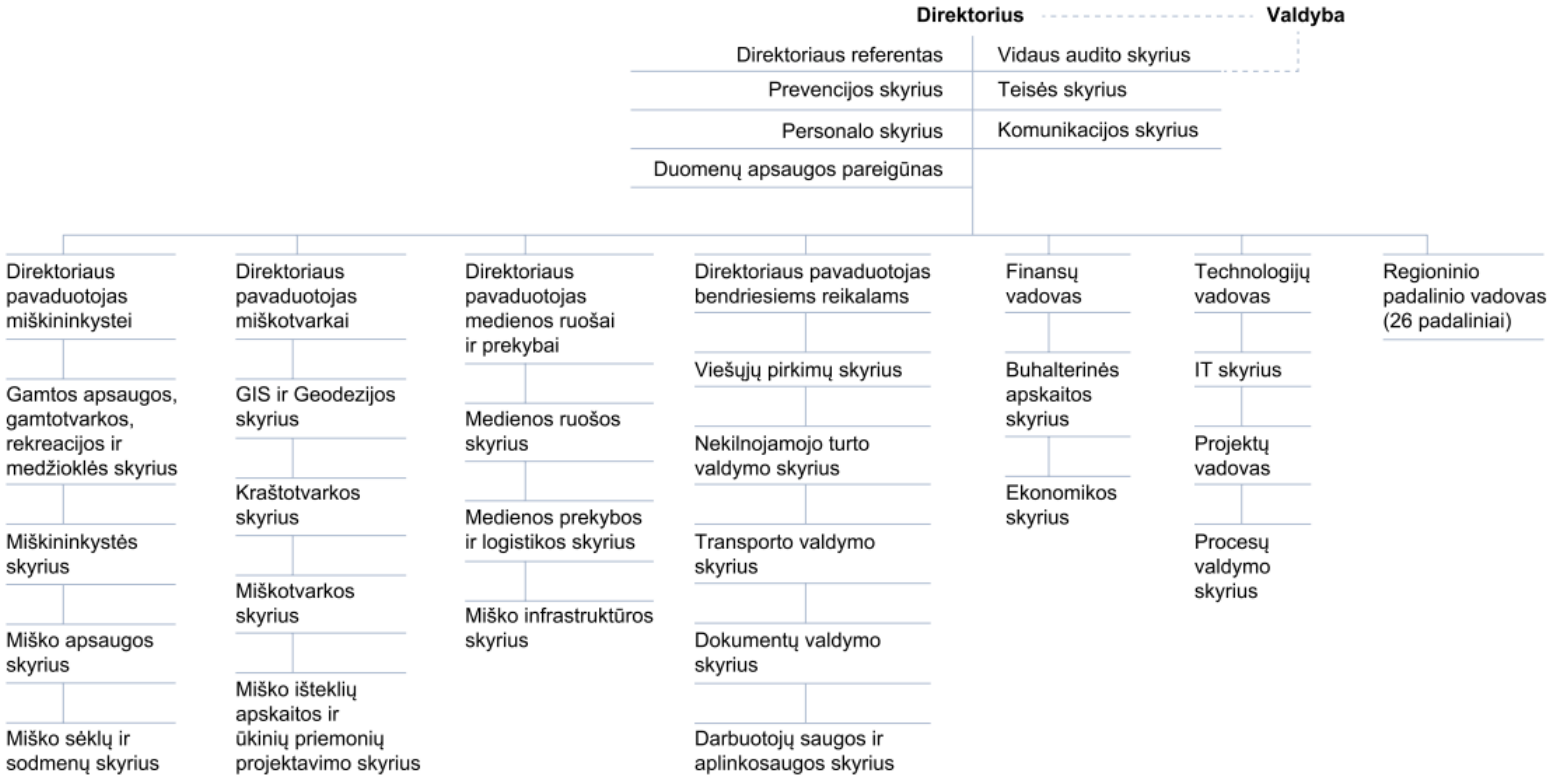
Iki 2023 metų planuojama investuoti dar apie 20 mln. Eur medelynų modernizavimo ir plėtros programai įgyvendinti.



7. VĮ VMU valdymo struktūra, valdymo ir priežiūros organai

7.1 VĮ VMU valdymo struktūra

PATVIRTINTA
Valdybos 2020 m. kovo 24 d. sprendimu Protokolo Nr. 1VP-20-6



7.2 VĮ VMU valdymo organų funkcijos

VĮ VMU valdymo organai yra Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija LR Aplinkos ministerija, valdyba ir VĮ VMU direktorius.

2019 m. spalio 17 d. buvo įsteigtas Audito komitetas, patvirtinti jo veiklos nuostatai, du esami valdybos nariai (Alditas Saulius ir Mantas Šukevičius) patvirtinti Audito komiteto nariais, pradėta išorinio Audito komiteto nario atrankos procedūra. 2019 m. Audito komitetas veiklos nevykdė. 2020 metų balandžio mėnesį audito komitetas pradėjo savo veiklą. 2020 metais buvo atrinktas išorinis, nepriklausomas audito narys – Viktorija Mažonienė (VĮ Lietuvos oro uostai vidaus audito skyriaus vadovė).

Įmonės **savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija** – LR Aplinkos ministerija – pagal Įmonės įstatus atlieka šias funkcijas:

- tvirtina Įmonės veiklos strategiją;
- skiria ir atšaukia Įmonės vadovą, nustato darbo sutarties su Įmonės vadovu sąlygas, Įmonės vardu sudaro ir nutraukia darbo sutartį su Įmonės vadovu, tvirtina Įmonės vadovo pareigybės nuostatus; skiria ir atšaukia valdybos narius;
- tvirtina Įmonės metinius turto įsigijimo ir skolinimosi planus, metines pajamų ir išlaidų sąmatas;
- nustato Įmonei privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo ir gamtotvarkos priemonių įgyvendinimo miškuose normas;
- sprendžia kitus teisės aktuose ir Įmonės įstatuose jos kompetencijai priskirtus klausimus.

Įmonės **valdyba** pagal Įmonės įstatus atlieka šias funkcijas:

- nustato Įmonės struktūrą;
- teikia Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai išvadas dėl Įmonės veiklos strategijos projekto, dėl Įmonės paskirstytojo pelno (nuostolių) paskirstymo projekto, dėl Įmonės metinių pajamų ir išlaidų sąmatų, metinių turto įsigijimo ir skolinimosi planų, taip pat dėl ataskaitinių finansinių metų Įmonės veiklos ataskaitos;
- tvirtina Įmonės darbuotojų apmokėjimo ir skatinimo taisykles;
- nustato Įmonės veiklos rodiklius;
- priima sprendimus dėl Įmonės filialų steigimo ir jų veiklos nutraukimo;
- iš anksto pritaria Įmonės pirkimų sandoriams dėl darbų, prekių ir paslaugų pirkimo, kurių kiekvieno vertė be pridėtinės vertės mokesčio didesnė kaip 300 000 (trys šimtai tūkstančių) Eur, išskyrus atvejus, kai prekės ir paslaugos perkamos iš centrinės perkančiosios organizacijos arba per ją;
- priima sprendimus dėl komitetų valdybos kompetencijai priskirtos veiklos klausimais sudarymo;
- teikia Įmonės vadovui išvadą dėl vidaus audito funkcijas atliekančio Įmonės struktūrinio padalinio vadovo skyrimo ir atleidimo, skatinimo, pareiginių nuostatų turinio, taip pat dėl atsakomybės jam taikymo už Lietuvos Respublikos vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatyme, kituose taikytinuose teisės aktuose nustatytų teisių ir pareigų nevykdymą ar netinkamą jų vykdymą;
- atlieka kitas Įstatyme ir Įmonės įstatuose valdybos kompetencijai priskirtas funkcijas.

Įmonės **direktorius** pagal Įmonės įstatus atlieka šias funkcijas:

- priima į darbą ir atleidžia darbuotojus;
- parengia Įmonės darbuotojų darbo apmokėjimo ir skatinimo taisykles;

- teikia informaciją valdybai ir Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai apie Įmonės veiklos prognozes, planus (nurodo reikalingų investicijų ateinančiais finansiniais metais sumas) ir įvykius, turinčius esminę reikšmę Įmonės veiklai;
- tvirtina Įmonės filialų nuostatus;
- skiria bei atšaukia Įmonės filialų valdymo organus;
- leidžia įsakymus Įmonės veiklos klausimais ir organizuoja jų vykdymą;
- atlieka kitas Įstatyme Įmonės vadovo kompetencijai priskirtas funkcijas.

7.3 VĮ VMU valdyba

Ina Bikuvienė – valdybos pirmininkė, VĮ VMU darbuotojų atstovė valdyboje, Įmonės Miškotvarkos padalinio, GIS ir geodezijos skyriaus, GIS ir kartografijos poskyrio specialistė, Miškotvarkos padalinio darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė. Aleksandro Stulginskio Universitete (dabar – Vytauto Didžiojo universitetas) 2012 m. įgijo Miškotyros mokslų daktarės laipsnį.

Asta Čepienė - Įmonės darbuotojų atstovė valdyboje, VĮ VMU Kazlų Rūdos regioninio padalinio personalo specialistė, Lietuvos miško ir miško pramonės darbuotojų profesinių sąjungų federacijos Valdybos ir Tarybos narė. A. Čepienė 1986 m. įgijo ekonomisto-organizatoriaus išsilavinimą Lietuvos Žemės ūkio akademijoje (dabar – Vytauto Didžiojo universitetas), 1994-1996 m. tobulino lyderystės įgūdžius tarptautiniuose kursuose Danijoje. A. Čepienė yra Lietuvos miškininkų sąjungos ir Lietuvos vaikų teisių gynimo organizacijos „Gelbėkit vaikus“ narė, dalyvauja kitų visuomeninių organizacijų, veikiančių žmogaus teisių gynimo srityje, veikloje.

Normantas Marius Dvareckas, g. 1976 m., nepriklausomas valdybos narys, UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ valdybos pirmininkas, įmonių jungimosi ir įsigijimo konsultacijų UAB „Ad ventum“ steigėjas ir vadovas, lyderiaujančios Baltijos šalyse PET pakuotės gamybos įmonės „Putokšnis“ nepriklausomas valdybos narys, inovatyvių projektų programos Horizon2020 Briuselyje nuotolinio vertinimo ekspertas. N. M. Dvareckas yra sukaupęs įmonių valdysenos patirties eidamas nepriklausomo valdybos nario pareigas strateginės svarbos valstybės įmonėse „Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcija“ ir „Oro navigacija“, privataus kapitalo investicijų bendrovėje „Avestis“. N. M. Dvareckas baigė Vilniaus universiteto Ekonomikos fakultetą, vadybos magistro laipsnį įgijo ISM Vadybos ir ekonomikos universitete, kvalifikaciją kėlė vadovams skirtuose įmonių įsigijimo ir jungimosi kursuose London Business School Didžiojoje Britanijoje.

Gediminas Jasinevičius – nepriklausomas valdybos narys, Europos miškų instituto Bioekonomikos tyrimų grupės tyrėjas. G. Jasinevičius baigė Lietuvos žemės ūkio universitetą (dabar – Vytauto Didžiojo universitetas), Švedijos žemės ūkio universitete baigė magistro studijas, Rytų Suomijos universitete įgijo aplinkos politikos daktaro laipsnį.

Alditas Saulius – nepriklausomas valdybos narys, UAB „Invega“, AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybų narys, AB „Lietuvos geležinkeliai“ audito komiteto narys, sukaupęs daugiau kaip 20 metų darbo patirties Lietuvos banke ir komerciniuose bankuose. A. Saulius baigė Vilniaus universiteto Fizikos fakultetą, įgijo Vilniaus universiteto Tarptautinio verslo mokyklos verslo valdymo magistro laipsnį.

Mantas Šukevičius – nepriklausomas valdybos narys, AB „Detonas“ valdybos pirmininkas ir UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ stebėtojų tarybos narys. M. Šukevičius yra sukaupęs finansų bei rizikų valdymo, įmonių restruktūrizavimo patirties Lietuvos ir tarptautiniuose bankuose bei finansų institucijose. M. Šukevičius baigė Vilniaus universiteto Ekonomikos fakultetą, Vilniaus universiteto Tarptautinių santykių ir politikos mokslų institute yra įgijęs Politikos mokslų bakalauro ir Europos Sąjungos studijų magistro laipsnius.

Vilma Slavinskienė – LR aplinkos ministerijos deleguota valdybos narė, ES investicinių priemonių įgyvendinimo skyriaus vedėja. Aplinkos ministerijoje dirba nuo 2001 m., kur sukaupė strateginio planavimo, tarptautinių programų valdymo, projektų įgyvendinimo ir kontrolės, patirties. V. Slavinskienė baigė Vilniaus Gedimino technikos universitetą, įgijo verslo vadybos magistro laipsnį.

VĮ VMU valdyba sudaroma 4 metams iš 7 narių: 1 valstybės tarnautojo, 2 darbuotojų atstovų ir 4 nepriklausomų fizinių asmenų, atrinktų įstatymų ir Vyriausybės nustatyta tvarka. Valdybos narius skiria ir atšaukia Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija. Kandidatai į Įmonės valdybą turi atitikti įstatyme nustatytus bendruosius ir Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos nustatytus specialiuosius reikalavimus. Valdybai vadovauja valdybos pirmininkas, kurį iš savo narių renka valdyba.

Šiuo metu veikianti valdyba savo kadenciją pradėjo 2017 m. gruodžio 8 d.

2019 metais pasikeitė viena valdybos narė, kai vietoje atšauktos Agnės Jakštienės, nuo 2019 m. spalio 16 d. pareigas pradėjo eiti Vilma Slavinskienė.

2020 m. buvo organizuota 14 valdybos posėdžių (3 iš jų rašytinės procedūros būdu), kuriuose valdyba sprendė įvairius valdybos kompetencijai priskirtus klausimus. Vidutinis valdybos narių posėdžių lankomumas buvo 96,9 proc. Valdybos nariams už darbą valdybos veikloje yra apmokama pagal valandinį įkainį, atsižvelgiant į faktiškai dirbtą laiką bei kompensuojamos su valdybos nario veikla susijusios išlaidos. LRV nutarimo „Dėl Valstybės įmonių ir savivaldybės įmonių valdybų narių atlygio skyrimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valdybos narių civilinės atsakomybės“ 7 punkte numatyta, kad valdybos nario atlygis per mėnesį negali būti didesnis kaip 1/5 įmonės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio.

	Valdybos posėdžiai per 2020 m. I pusmetį	**Priskaitytas atlygis už 2020 metų I pusmetį.**
Ina Bikuvienė	14	8775
Asta Čepienė	14	8515
Normantas Marius Dvareckas	14	8060
Gediminas Jasinevičius	14	9132
Alditas Saulius	14	8970
Mantas Šukevičius	14	8385
Vilma Slavinskienė	11	5037

7.4 VĮ VMU vadovas

Valdas Kaubrė – VĮ VMU direktorius nuo 2019 m. lapkričio 14 d.

V. Kaubrė įgijo Miškininkystės krypties miško ekonomikos specialybės magistro laipsnį Lietuvos žemės ūkio universitete (dabar VDU), Miškų fakultete. 201-2017 m. dirbo VĮ Panevėžio miškų urėdijoje Miškų urėdu, VĮ VMU dirba nuo 2018 m. sausio: sausį–kovą laikinai ėjo direktoriaus pareigas, nuo kovo 19 d. ėjo direktoriaus pavaduotojo medienos ruošai ir prekybai pareigas. V. Kaubrė 7 metus dirbo UAB „Domše Miškas“: 2007-2011 m. direktoriaus pavaduotoju, 2012-2014 m. generaliniu direktoriumi. Darbinę karjerą pradėjo UAB „Stora Enso Miškas“ 2001 metais. V. Kaubrė turi sukaupęs didelę vadovavimo miškų ūkyje veikiančios įmonės ūkinei, komercinei ir finansinei veiklai patirtį.

8. Darbo užmokestis ir personalas

8.1 Darbo užmokesčio pasiskirstymas.

Mokos fondas (I pusmečio rezultatai) 2018-2020 m.(mln. eurų):

Straipsnis	2018 m.	2019 m.	2020 m.	Pokytis
Mokos fondas	22,6	26,8	26,2	-2,2%

Vidutinis priskaičiuotas darbo užmokestis:

Darbuotojų grupė	2019	2020 ***	Pokytis
Specialistai*	1 842	1 867	+1,4%
Darbininkai**	1 246	1 276	+2,4%

*Įtrauktas visų specialistų, išskyrus vadovybės, vidutinis darbo užmokestis.
**Įtrauktas pastovių darbininkų vidutinis darbo užmokestis.
***2020 m. II ketvirtį įskaičiuota darbuotojų metinė premija už 2019 metus

Vidutinis priskaičiuotas darbo užmokestis pagal darbuotojų pareigybes ketvirčiais:

Pareigybės	2020 metų I ketvirtis	2020 metų II ketvirtis*
Direktoriaus pavaduotojai	7 215	7 590
Regioninių padalinių vadovai	3 364	3 540
Girininkai	1 674	1 834
Girininkų pavaduotojai	1 233	1 335
Eiguliai	1 039	1 108
Specialistai	1 708	1 837
Pastovūs darbininkai	1 262	1 289
Laikini darbininkai (sezoniniai)	901	918
Viso:	**1 446**	**1 539**

8.2 Vadovo darbo užmokesčio informacija

Įmonės vadovo atlygis nustatomas remiantis LRV 2002-08-23 nutarimu Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“. Įmonės vadovo atlygį sudaro mėnesinis darbo užmokestis ir premija. Mėnesinį darbo užmokestį sudaro pastovioji dalis, nustatoma koeficientais, taikant atitinkamų metų LR Seimo nustatytą bazinį dydį ir atsižvelgiant į valstybės įmonės kategoriją. 2020 metais nustatytas koeficientas 38,15. Kintamoji dalis priklauso nuo valstybės įmonei iškeltų tikslų, nustatytų valstybės įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos. Mėnesinio atlyginimo kintamoji dalis negali viršyti 50 proc. pastoviosios dalies dydžio. 2020 metais ji sudarė 30 proc. nuo pastoviosios dalies. Valstybės įmonės savininko teises ir pareigas

įgyvendinanti institucija už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius, įmonės vadovui iš valstybės įmonės pelno gali skirti premiją, kurios dydis negali viršyti jo 4 mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžių arba iš sutaupytų lėšų, skirtų darbo užmokesčiui – premiją, kurios dydis negali viršyti jo vienos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio.

2019-2020 metais (I pusmečio rezultatai) Įmonės vadovo gautas darbo užmokestis:

Metai	**2019**	**2020**
Bazinis DU	35 480	39 615
Priedas	11 677	11 884
Premija	26 400*	0
Viso:	73 557	51 499
Vidutinis DU	12 256	8 583
be premijos*	7 860	8 583

* Premija gauta už 2018 metų rezultatus.

8.3 Personalo politika

Įmonės personalo politikos tikslas – efektyvus žmogiškųjų išteklių organizavimas ir valdymas, užtikrinantis sėkmingą Įmonės veiklos tikslų įgyvendinimą.

Įmonės personalo politikos formavimo ir įgyvendinimo uždaviniai:

- suformuoti bendrą žmogiškųjų išteklių organizavimo ir valdymo veiksmų bei priemonių sistemą;
- užtikrinti priimamų sprendimų, susijusių su žmogiškųjų išteklių organizavimu ir valdymu, nuoseklumą ir ilgalaikiškumą;
- tinkamai nustatyti personalo veiklos sritis ir atsakomybę;
- suformuoti kompetentingą ir stabilų Įmonės darbuotojų kolektyvą, kai specialistų kaita mažesnė nei 10 proc.

2020 metais pagrindinis dėmesys buvo skiriamas personalo administravimo procesams vienodinti Įmonės regioniniuose padaliniuose, vieningai personalo valdymo informacinei sistemai kurti, darbo užmokesčio sistemai diegti ir tobulinti, pareigybių atsakomybėms vienodinti, darbuotojų atrankos procesui tobulinti.

VĮ VMU veiklą vykdo visoje Lietuvos teritorijoje bei siekia pritraukti talentus visuose regionuose. Tam yra nuolat tobulinami darbuotojų atrankos mechanizmai, vertinami naudų paketai.

Įmonės darbuotojų kvalifikacijos ir žinių lygio kėlimas yra vienas prioritetinių personalo valdymo uždavinių. Visiems darbuotojams siekiama sudaryti galimybes kelti kvalifikaciją, gilinti profesines žinias, įgyti naujų įgūdžių, todėl organizuojami vidiniai mokymai, skatinamas darbuotojų tarpusavio žinių keitimasis, pasitelkiami išoriniai mokymo paslaugų teikėjai.

2020 m. Įmonėje etatų skaičius nesikeitė ir išliko kaip ir buvo patvirtintas 2018 metais: maksimalus vadovų ir specialistų etatų skaičius – 1824, darbininkų – 1870. Atsižvelgiant į miškų sektoriaus reformos tikslus, Įmonei keliamus uždavinius optimizuoti veiką peržiūrint funkcijas ir atsisakant jų dubliavimo bei į tai, kad Įmonė 2020 m. nepradėjo vykdyti naujų veiklų, naujų darbo vietų kūrimas nebuvo prioritetinė kryptis ir naujų darbo vietų nebuvo sukurta.

8.4 Atlygio politika

Įmonėje siekiama užtikrinti, kad tas pačias pareigas užimantys darbuotojai gautų vienodą bazinį darbo užmokestį, turėtų vieningą darbo užmokesčio reglamentavimą ir būtų motyvuoti prisidėti prie Įmonės tikslų įgyvendinimo.

Pagal sistemą visos pareigybės yra priskiriamos tam tikram pareigybės lygiui (lygis priklauso nuo pareigybei reikalingų žinių, problemų sprendimo sudėtingumo lygio ir atsakomybės srities), nuo kurio priklauso bazinio darbo užmokesčio dydis. Jis taikomas visiems tos pareigybės darbuotojams neatsižvelgiant į geografinę padėtį Lietuvoje, darbuotojo patirtį ar gamtines darbo sąlygas.

Įmonėje skatinant darbuotojus tobulintis ir siekti karjeros, prie bazinio darbo užmokesčio, atsižvelgiant į kompetenciją, yra nustatoma individuali darbo užmokesčio dalis. Ši dalis yra nustatoma kiekvienam darbuotojui asmeniškai, atsižvelgiant į jo darbo patirtį, žinias, įgūdžius ir gebėjimus tinkamai atlikti darbą.

Įmonės regioniniai padaliniai nėra vienodo dydžio, juose esantys miškai nėra vienodi, todėl ir darbo sąlygos juose skiriasi. Siekiant sąžiningai nustatyti darbo užmokestį, prie bazinio darbo užmokesčio gali būti skiriama individuali darbo užmokesčio dalis už regioninio padalinio veiklos apimtis ir ypatumus. Ši dalis yra skiriama tam tikrai konkretaus regioninio padalinio darbuotojų grupei.

Visi trys minėti dydžiai sudaro konkretaus darbuotojo pastovųjį darbo užmokestį.

Prie pastovaus darbo užmokesčio, darbuotojui gali būti skiriama kintamoji darbo užmokesčio dalis, kuri skaičiuojama nuo bazinio darbo užmokesčio ir priklauso nuo darbuotojo asmeninių veiklos rezultatų, konkretaus regioninio padalinio veiklos rezultatų ir nuo visos Įmonės veiklos rezultatų. Jeigu kintamoji darbo užmokesčio dalis yra skiriama, ji mokama kartą metuose.

Už darbą poilsio dieną, švenčių dieną, darbą naktį bei viršvalandinį darbą yra mokamos priemokos Darbo kodekso nustatyta tvarka.

Darbuotojui taip pat gali būti skiriama premija už ypatingai gerus veiklos rezultatus ar išskirtinius pasiekimus, siūlomas naujoves darbdavio veiklai gerinti ir priemones turtui ir lėšoms efektyviai panaudoti.

Panašūs atlygio principai taikomi ne tik specialistams, bet ir Įmonėje dirbantiems darbininkams, kuriems atlygis, priklausomai nuo darbų pobūdžio, gali būti mokamas arba pastovus arba apskaičiuojamas pagal vienetinį (tarifinį) įkainį.



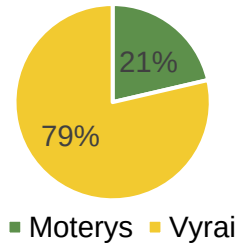
Darbo užmokesčio struktūra:

Pastovus darbo užmokestis		
1. Bazinis mėnesinis darbo užmokestis ir/ar tarifinis atlygis 2. KID – kompetencijos individualioji dalis 3. VID – veiklos individualioji dalis	+	**Priemonės**
+		+
Kintamoji darbo užmokesčio dalis		
Už veiklos rezultatus	+	**Skatinamosios premijos darbdavio iniciatyva**

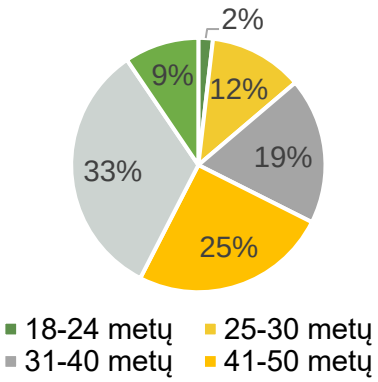
8.5 Darbuotojų demografija

Šiuo metu įmonėje dirba 3 105 darbuotojai (iš jų: 1 675 specialistai ir 1 430 darbininkai). Lyginant su praėjusiais metais, didėja VMU darbuotojų moterų skaičius. Moterys specialistės sudaro 21 proc., vyrai specialistai - 79 proc.

Įmonėje dirbančių specialistų pasiskirstymas pagal lytį:

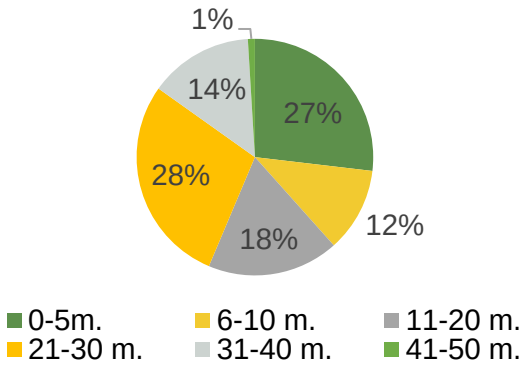


Įmonėje dirbančių specialistų pasiskirstymas pagal amžių:



Daugelis VMU darbuotojų įmonėje dirbti pradėjo tik baigę studijas ir karjerą planavo ir planuoja jos viduje. Net 50 proc. darbuotojų įmonėje dirba ilgiau nei 11 metų, o vertinant tik specialistus, jų darbo stažas nuo 11 metų sudaro 61 proc. visų specialistų.

Įmonėje dirbančių specialistų pasiskirstymas pagal darbo stažą:

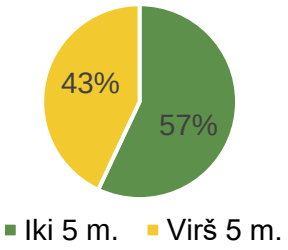


Įmonė stengiasi pritraukti jaunus specialistus, todėl tik baigę studijas specialistai sudarė 6 proc. visų priimtų darbuotojų per 2020 m. pirmąjį pusmetį.

VĮ Valstybinių miškų urėdijos darbuotojų kaita yra žema: 5 proc. vyrų specialistų, moterų - 7 proc. per pirmąjį 2020 m. pusmetį. 2020-siais metais visos atrankos pirmiausia skelbiamos įmonės viduje, taip sudarant sąlygas įmonės darbuotojams kilti pareigose ar keisti darbo sritį.

Per 2020 I pusmetį vidinę karjerą padarė (pakilo į aukštesnes pareigas) 23 specialistai. Tai sudaro apie 1,4 % visų įmonėje dirbančių specialistų. Padariusių vidinę karjerą darbo stažo vidurkis 11 metų. Daugiau nei pusė darbuotojų, padariusių karjerą, bendrovėje dirba iki 5 metų. Tai rodo, kad bendrovė sudaro palankias sąlygas specialistams greitai kilti pareigose.

Įmonėje padariusių vidinę karjerą specialistų pasiskirstymas pagal darbo stažą:



Informacija apie Skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi

VĮ VMU, vykdydama savo veiklą, vadovaujasi Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo ir koordinuojančios institucijos paskyrimo“ (toliau – Skaidrumo gairės).

Skaidrumo gairės privalomai yra taikomos VĮ VMU, kuri yra valstybės valdoma įmonė, priskiriama didelių įmonių kategorijai, pagal tai, kaip tai numato Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymas.

Siekiant Skaidrumo gairių laikymosi VĮ VMU įgyvendinimo, 2020 m. planuojama paruošti ir patvirtinti Įmonės veiklos skaidrumo ir komunikacijos politiką, kurioje būtų detaliai atsižvelgiama į Skaidrumo gairėse keliamus reikalavimus ir nustatomas jų taikymas Įmonėje.

Skaidrumo gairių įgyvendinimas Įmonėje šiuo metu iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą veiklos ataskaitoje bei informacijos atskleidimą interneto svetainėje www.vivmu.lt, siekiant pateikti informaciją interesų turėtojams prieinamu bei suprantamu formatu.

VĮ VMU viešai skelbia Įmonės tikslus ir uždavinius, finansinius ir kitus veiklos rezultatus, esamą darbuotojų skaičių, atitinkamų pareigybių darbo užmokesčio vidurkį, finansiniais metais įvykdytus pirkimus, strateginio planavimo dokumentus ir kitą teisės aktų reikalaujamą informaciją.

Įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinių auditas atliekamas pagal tarptautinius audito standartus, Įmonė rengia metinę veiklos ataskaitą ir tarpinius ketvirčio (3, 6, 9, 12 mėn.) bei metinių finansinių ataskaitų rinkinius, kurie objektyviai atspindi Įmonės veiklos pobūdį, esamas ir planuojamas Įmonės veiklos kryptis, uždavinius ir tikslus bei veiklos rezultatus.

Vadovaujantis Skaidrumo gairėmis, valstybės valdomos įmonės apskaitą turi tvarkyti pagal Tarptautinius finansinės apskaitos standartus (toliau - TFAS). Kadangi VĮ VMU įsteigta 2018 metais, šiuo metu Įmonė apskaitą tvarko vadovaudamasi Verslo apskaitos standartais. Prie TFAS planuojama pereiti nuo 2021 m.



9. Socialinė atsakomybė

9.1 Interesų turėtojai

Įgyvendindama veiklos strategijoje numatytus tikslus, VĮ VMU vertina ir siekia atsižvelgti į interesų turėtojų socialinius ir ekonominius interesus bei lūkesčius.

Kiekviena strateginės veiklos kryptis yra susijusi su vienu ar keliais interesų turėtojais. Su interesą Įmonės vykdomai veiklai reiškiančiomis grupėmis ar pavieniais asmenimis yra palaikomi oficialūs, partnerystės ar konsultacinio pobūdžio kontaktai. Interesų turėtojams teikiama išsami su Įmonės veikla susijusi informacija, išskyrus atvejus, kurie yra reglamentuoti VĮ VMU neskelbtinos informacijos politikoje.

Interesų turėtojai	**Kaip bendradarbiaujame**
Darbuotojai	• Organizuojami vadovų ir darbuotojų susitikimai • Įgyvendinamos socialinės iniciatyvos, organizuojami renginiai • Vykdomi darbuotojų įsitraukimo/pasitenkinimo tyrimai ir atitinkamai koreguojami veiksmų planai
Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija (LR Aplinkos ministerija)	• Rengiami reguliarūs susitikimai aktualiems klausimams aptarti • Ne rečiau nei kas ketvirtį teikiamos finansinės ir nefinansinės ataskaitos ir veiklos rezultatų pristatymai • Užtikrinama svarbiausių Įmonės naujienų komunikacija
Valstybės atstovai	• Inicijuojami susitikimai pagal poreikį aktualiems klausimams aptarti • Nuolat teikiama reikiama informacija
Rangovai	• Suteikiama informacija, susijusi su prekių ir paslaugų viešaisiais pirkimais bei pardavimais • Sudaromos sutartys, numatomi įsipareigojimai
Profsąjungos	• Rengiami periodiški susitikimai • Teikiama informacija, konsultuojamasi priimant su darbo santykiais susijusius sprendimus
Visuomenė	• Vykdomas informavimas apie Įmonės veiklą ir vykdomus projektus • Organizuojami renginiai bei socialinės atsakomybės projektai • Šviečiamoji veikla
Žiniasklaida	• Teikiama informacija, būtina įvertinti Įmonės finansinę ir nefinansinę situaciją bei vykdomus projektus
Vietinės bendruomenės	• Organizuojami susitikimai • Tinklalapyje pateikiama informacija apie vykdomus projektus • Šviečiamoji veikla

Įmonė ne rečiau kaip kartą per metus viešai pristato interesų turėtojams finansinės ir nefinansinės veiklos ataskaitas.

VĮ VMU iš anksto informuoja vietos bendruomenes apie jų kaimynystėje vykdomus projektus

9.2 Socialinė atsakomybė santykiuose su darbuotojais

VĮ VMU kuria **vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą ir užtikrina lygias darbuotojų teises bei vienodas galimybes darbe** nepriklausomai nuo lyties, etninės kilmės, rasės, tautybės, socialinės padėties, amžiaus, negalios, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje, religinių įsitikinimų ar lytinės orientacijos. Taip pat netoleruojamas bet kokia forma galintis pasireikšti priekabiavimas, psichologinis smurtas, patyčios ar naudojimasis užimama padėtimi. Darbuotojams, kurių atžvilgiu galimai atlikti neteisėti veiksmai, sudarytos sąlygos pateikti skundą Įmonės Prevencijos skyriaus specialistams. Jei darbuotojas nepatenkintas išnagrinėto skundo rezultatu, jis gali ginti savo pažeistą teisę teisės aktų nustatyta tvarka.

Darbuotojas, matęs ir/ar turintis įtarimą ir/ar esantis diskriminavimo, priekabiavimo ar seksualinio priekabiavimo atvejo liudininku, apie tai praneša savo tiesioginiam vadovui arba Prevencijos skyriaus atstovams. **Įmonėje yra užtikrinamas konfidencialumas nagrinėjant skundus**, atitinkamai, visi darbuotojai ir Įmonė bet kokią informaciją, gautą nagrinėjant pažeidimą, laiko konfidencialia. Šios nuostatos pažeidimas laikomas šiukščiu darbo drausmės pažeidimu.

Įmonė užtikrina, kad **darbo sąlygos atitiktų Lietuvos Respublikoje taikomus teisės aktus, tarptautinius standartus ir rekomendacijas bei siekia sukurti orias darbo sąlygas**, susijusias su darbo valandomis, savaitiniu poilsiu, atostogomis, darbuotojų sauga ir sveikata, motinystės apsauga bei tinkamu darbo bei šeiminių santykių balansu.

Sprendimai, susiję su priėmimu į darbą, kompetencijų ugdymu, apmokėjimu už darbą ar kitomis išmokomis, paaukštinimu pareigose Įmonėje yra priimami atsižvelgiant į objektyvius kriterijus ir veiksnius be diskriminacijos.

Siekiama, kad Įmonės darbuotojams **už tą patį ar lygiavertį darbą būtų mokamas toks pats atlyginimas**. Darbo užmokesčio dydis potencialiam ar esamam darbuotojui nustatomas vadovaujantis objektyviais kriterijais, susijusiais su darbuotojo gebėjimais, kompetencija, kvalifikacija, turima patirtimi ir žiniomis.

Įmonė sistemingai analizuoja darbo aplinką ir nuolatos ją tobulina. Siekiant Įmonei nustatytų tikslų ir tobulėjimo, darbuotojų nuomonės vertinimai planuojami atlikti ne rečiau kaip kartą per dvejus metus vykdomose darbuotojų pasitenkinimo apklausose.

9.3 Socialinė atsakomybė santykiuose su visuomene

Miškų valdymo reformos esminis tikslas – VĮ VMU taptų šiuolaikiška, profesionali, skaidriai valdoma ir efektyviai veikianti Įmonė, kuria didžiuotųsi ir kiekvienas jos darbuotojas, ir visuomenė. Siekiant kuo efektyviau informuoti visuomenę apie miškų būklę ir situaciją miškuose, stiprinti bendradarbiavimą, prisidedant prie svarbaus tikslo – miškų priežiūros ir puoselėjimo – organizuojamos įvairios socialinės akcijos, išplečiamos miškininkų iniciatyvos.

Įmonė organizuoja tradiciniais jau tapusius renginius visuomenei:

Inkilų kėlimo šventė. Kasmet kovo mėnesį Žemės dienos proga visoje šalyje iškeliama tūkstančiai inkilų grįžtantiems paukščiams.

Miškasodžio šventė. Kasmet minima šventė, į kurią renkasi suaugę ir vaikai, įvairiausių profesijų atstovai, būreliai bei organizacijos: jaunieji šauliai, moksleiviai ir mokytojai, senjorai, kaimų bendruomenės, bažnyčios atstovai, karininkai, gaisrininkai, politikai, bankų darbuotojai, policininkai, verslo įmonių atstovai, prisijungiantys prie miško sodinimo. Tai vienas darbų, gražiausiai įprasminančių žmogaus meilę gamtai. Miško sodinimas – ypatingas pavasario sezono darbas ir ilgalaikė investicija į ateitį.

Eglišakių dalijimo akcija. Gyventojams, norintiems nuo žiemos šalčių apsaugoti augalus eglių šakomis, du lapkričio penktadienius miškininkai nemokamai dalija eglišakes. Eglės šakos yra vienas seniausių, laiko patikrintų būdų per žiemą išsaugoti lepesnius sodo ir daržo augalus. Taip gyventojai raginami elgtis sąmoningai ir atsakingai – nelaužyti miške šakų savavališkai ir tausoti mišką. Patys miškininkai renka šakas kirtavietėse, retindami mišką arba nugenėdami jas nuo medžių, kuriuos pagal miškotvarkos projektus buvo ketinta artimiausiu metu iškirsti.

Iniciatyva „Parsinešk Kalėdas į savo namus“. Prieš didžiąsias metų šventes Lietuvos miestų ir miestelių aikštėse VĮ VMU miškininkai gyventojams dovanoja eglės šakas – tradicinė iniciatyva „Parsinešk Kalėdas į savo namus“ rengiama jau daugiau nei dešimtmetį. Šia iniciatyva miškus prižiūrintys specialistai ragina miškuose nekirsti jaunų eglučių, nelaužyti jų šakų bei skatina tausojantį ir ekologišką vartojimą. Kasmet miškininkai išdalija daugiau kaip 100 tūkst. eglišakių.

Dėl visame pasaulyje kilusios Covid-19 pandemijos ir Lietuvoje įvesto karantino, tradiciniai 2020 metų I pusmečio renginiai – Inkilų kėlimo šventė ir Nacionalinis miškasodis – buvo atšaukti.

9.4 Darnus ūkininkavimas miškuose

Norint, kad miško ištekliai būtų išsaugoti, būtina užtikrinti darnų ūkininkavimą miškuose. Darnus ūkininkavimas miškuose – tai miškų ir miškų žemės naudojimas taip ir tiek, kad išliktų jų biologinė įvairovė, našumas, regeneravimosi pajėgumas, gyvybingumas ir jų potencialas atlikti (dabar ir ateityje) svarbias ekologines, ekonomines ir socialines funkcijas vietos, nacionaliniu ir pasauliniu lygmeniu bei nedarant žalos kitoms ekosistemoms. Darnaus ūkininkavimo miškuose principų diegimas tampa kiekvieno sąmoningo miško valdytojo prioritetu, siekiant ilgalaikės visapusės naudos.

Organizuodamos ir vykdydamos miškų sektoriaus veiklą, ES šalys atsižvelgia ir stengiasi diegti ES miškų strategijos vadovaujamuosius principus:

- darnusis miškų ūkis ir daugiafunkcinis miškų vaidmuo, išlaikant pusiausvyrą, įvairių gėrybių ir paslaugų gavimas tvariai, užtikrinant miško apsaugą;
- išteklių vartojimo efektyvumas, miškų ir miškų sektoriaus įnašo į kaimo plėtrą, ūkio augimą ir darbo vietų kūrimą, optimizavimas;
- atsakomybė už miškus pasaulyje, skatinant tvarią miško produktų gamybą ir vartojimą.

9.5 Aplinkosauga

Aplinkosauga yra svarbi VĮ VMU veiklos dalis. Būdama didžiausia miškų valdytoja šalyje, Įmonė yra atsakinga tiek už tvarų jai patikėtų miškų naudojimą, tiek už miškuose esančių vertybių išsaugojimą. Ši atsakomybė atsispindi Įmonės vizijoje, misijoje ir vertybėse.

VĮ VMU siekia mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą bei atsparumą, gerinti biologinės įvairovės apsaugą VĮ VMU valdomuose miškuose.

Pagrindinės aplinkosauginės iniciatyvos ir taikomi veiklos principai yra perkelti į Įmonės veiklos strategiją, suformuojant Strateginių tikslų įgyvendinimui skirtus uždavinius bei numatant siektinų rezultatų reikšmes.

Po valstybinių žemės plotų perdavimo Įmonė siekia maksimaliai produktyviai išnaudoti perimtus žemės plotus ir per 36 mėn. nuo perdavimo įveisti naujų miškų. 2020 m. gautuose žemės plotuose Įmonė pasodino 499 ha naujų miškų.

VĮ VMU siekia didinti gamtotvarkos veiklos apimtis, intensyviau vykdant klimato kaitos neigiamo poveikio prevenciją. Sausintose pelkėse mineralizuojantis durpėms, išsiskiria anglies dvideginis,

todėl tvarkant pažeistas pelkes atkuriamos ne tik natūralios buveinės pelkės augalams ir gyvūnams, bet ir mažinamas anglies dvideginio išsiskyrimas. VĮ VMU taip pat siekia aktyviai užtikrinti miško rūšių ir buveinių išsaugojimą bei plačiau taikyti gamtotvarkines priemones miškų, pelkių ir pievų apsaugai. Gamtotvarkinės priemonės – tai aktyvūs veiksmai, skirti palaikyti ar atkurti saugomų organizmų buveines ar kitas saugomas natūralias buveines. Tai gali būti specialūs kirtimai miškuose, skirti pagerinti apšviestumo sąlygas saugomiems organizmams, sumedėjusios augmenijos šalinimas pelkėse ir pievose, siekiant apsaugoti jas nuo virtimo mišku, žolinės augmenijos šalinimo (šienavimo) darbai šlapžemėse ar miško pievose. Visi gamtotvarkiniai darbai vykdomi tuo metu, kai yra mažiausia tikimybė pakenkti teritorijoje esančioms gamtinėms vertybėms.

VĮ VMU vienas uždavinių – atitikti FSC standarto reikalavimus. Miškų tvarkymo sertifikavimas (FSC®) – tai procesas, kurio metu nepriklausomi auditoriai pagal FSC standartus įvertina miškų ūkinę veiklą. Sertifikavimo tikslas – patvirtinti, kad Įmonės miškai tvarkomi ir naudojami laikantis patvirtintų miškų išsaugojimo principų, ir gauti leidimą naudoti tarptautiniu mastu pripažintą atsakingo miškų tvarkymo FSC prekinį ženklą. Valstybiniai miškai sertifikuoti pagal FSC sistemą pradėti 2001 m. Nuo 2005 m. sertifikuotos visos buvusios 42 urėdijos. Sertifikatai yra išduodami 5 metams, o kasmet vykdomas atitikimo standartams auditas.

9.6 Vidaus kontrolė ir korupcijos prevencija

Įmonė, siekdama numatytų tikslų, kasmet vertina jos veikloje esančius rizikos veiksnius, korupcijos pasireiškimo tikimybę ir tobulina vidaus kontrolę ir korupcijos prevenciją bei jų priemones.

Įmonė savo veikloje taiko šiuos pagrindinius vidaus kontrolės elementus: sprendimus priimančių bei kontroliuojančių funkcijų atskyrimas, operacijų atlikimo ir apskaitos kontrolės procedūros, įgaliojimų priimti sprendimus limitai ir jų kontrolė, kolegialių sprendimų priėmimas esminiuose veiklos procesuose. Šie pagrindiniai vidaus kontrolės elementai yra nuolatos tobulinami ir įgyvendinami per VĮ VMU organizacinę struktūrą, pareigybių aprašymus, VĮ VMU vidaus teisės aktus, nustatančius personalo valdymo politiką, darbuotojų elgesio principus ir taisykles, korupcijos prevenciją, viešųjų ir privačių interesų derinimą, konkrečių Įmonės veiklų procesų aprašymus ir taisykles bei šių veiklų vidaus kontrolės užtikrinimą. Prevencijos skyrius (iki 2020 m. balandžio 1 d. buvęs Kontrolės skyrius) vertina kitų Įmonės struktūrinių padalinių rengiamus teisės aktų projektus korupcijos prevencijos ir vidaus kontrolės užtikrinimo aspektais, teikia pastabas ir pasiūlymus dėl teisės aktų projekto tobulinimo, vidaus kontrolės priemonių nustatymo, darbuotojų funkcijų atskyrimo, nuolatinio ar periodinio stebėjimo ir vertinimo vykdymo. Prevencijos skyrius taip pat rengia ir derina teisės aktų projektus, inicijuoja jų pakeitimus, susijusius su vidaus kontrolės sistema, kaip, pavyzdžiui, Interesų konfliktų valdymo rekomendacijos, Lengvųjų automobilių naudojimo taisyklės, „Pasitikėjimo linija“ pateiktų pranešimų nagrinėjimo normos, Vidiniu kanalu gautų pranešimų nagrinėjimo vidaus teisės aktas, Darbuotojų etikos kodeksas, Darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo tvarkos aprašas ir kiti.

VĮ VMU netoleruoja jokio pobūdžio korupcijos ar jos apraiškų, šeimos narių, giminių, draugų protegavimo ar bet kokių kitų prekybos poveikiu formų, siekia etiškų verslo sąlygų, tinkamai užtikrinti savo veiklos skaidrumą ir viešumą, nuosekliai ir sistemiškai įgyvendinti Įmonės ir privačių interesų konfliktų prevenciją, stiprinti ir puoselėti nepriekaištingą dalykinę reputaciją ir klientų, partnerių, darbuotojų bei visuomenės pasitikėjimą ja.

Įmonėje patvirtintas Darbuotojų etikos kodeksas. Dokumente aprašyti tokie darbuotojų elgesio principai kaip: teisėtumas, objektyvumas, pagarba ir teisėtų interesų apsauga; sąžiningumas, atsakomybė ir veiklos principai; privačių interesų konfliktų vengimas ir jų išsprendimas; antikorupcinis elgesys; bendravimas ir bendradarbiavimas. Darbuotojų etikos kodekso principai ir nuostatos taikomos visiems Įmonės darbuotojams.

Įmonėje patvirtintas ir nuolat peržiūrimas bei pagal poreikį atnaujinamas pareigybių, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas. VĮ VMU darbuotojai, nurodyti minėtame

sąraše, privačius interesus deklaruoja Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nustatyta tvarka.

VĮ VMU bendradarbiauja su Vyriausiąja tarnybinės etikos komisija jai atliekant tyrimus dėl Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų pažeidimų bei iškilus klausimams Įmonės darbuotojams dėl viešųjų ir privačių interesų derinimo. Įmonės direktorius taip pat 2019 m. kovo 26 d. įsakymu Nr. ĮS-109 patvirtino Interesų konfliktų valdymo rekomendacijas, kurios yra privalomos visiems darbuotojams. Šiose rekomendacijose pateikiami interesų konfliktų pavyzdžiai ir tvarka, kaip turi būti atliekamas nusišalinimas.

Įmonė skatina esamus ir buvusius darbuotojus, kitus fizinius ir juridinius asmenis, kuriuos su VĮ VMU siejo ar sieja sutartiniai santykiai bei kitus asmenis pranešti apie darbuotojų rengiamus, daromus ar padarytus darbo pareigų pažeidimus, korupcijos veiksmus ar bandymus juos atlikti ir kitus galimus pažeidimus tiesiogiai ar anonimiškai pasitikėjimo telefonu (8 5) 243 2600 arba pasitikėjimo linija pasitikejimolinija@vivmu.lt.

VĮ VMU veikia vidinių pranešimų teikimo apie pažeidimus kanalas, skirtas tik Įmonės buvusiems ir esamiems darbuotojams bei asmenims, kuriuos su Įmone sieja ar siejo sutartiniai santykiai, kuriuo galima pranešti apie pažeidimus, numatytus Pranešėjų apsaugos įstatyme.

Atsižvelgiant į Korupcijos prevencijos įstatymo 10 (1) straipsnį, parengtas pranešimas visiems VĮ VMU darbuotojams, jog valstybės tarnautojas ar jam prilygintas asmuo apie jam žinomą korupcinio pobūdžio nusikalstamą veiką, išskyrus veiką, kurią galbūt padarė jo artimieji giminaičiai ar šeimos nariai, privalo pranešti Specialiųjų tyrimų tarnybai, Lietuvos Respublikos prokuratūrai arba ikiteisminio tyrimo įstaigai. Ši informacija bei pranešimo forma paskelbti VĮ VMU internetinės svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“.

Kasmet atliekamas Įmonės veiklos sričių, priskiriamų prie sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymas ir surašoma išvada.

VĮ VMU vadovams ir darbuotojams nuolat siunčiami informaciniai pranešimai, kuriais teikiama svarbi informacija apie teisės aktų reikalavimus, teikiamas jų išaiškinimas, pateikiamos rekomendacijos apie jų tinkamą įgyvendinimą, taip pat teikiama informacija apie kibernetinius incidentus.

Įmonėje nuolat atliekama kontrolės veikla, kuri pasireiškia viešųjų ir privačių interesų derinimo valdymu, Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų įgyvendinimu, šio įstatymo nuostatų pažeidimų tyrimu, darbo pareigų pažeidimų tyrimu, taip pat priežasčių, dėl kurių padaromi darbo pareigų pažeidimai nustatymu ir šalinimu, veiklos tyrimų, patikrinimų atlikimu ir jau nustatytų pažeidimų priežasčių nustatymu ir šalinimu, taip pat viešųjų pirkimų vykdymo kontrole ir patikrinimu, vidaus kontrolės ir korupcijos prevencijos priemonių planų įgyvendinimu, informacinių sistemų vartotojų prieigų kontrole, pranešimų, gautų „Pasitikėjimo linija“ ar Vidiniu informacijos apie pažeidimus teikimo kanalu, nagrinėjimu. Vykdant šią veiklą, Prevencijos skyrius 2020 m. I pusmetį atliko 28 darbuotojų galimų darbo pareigų pažeidimų tyrimus, darbuotojų veiklos patikrinimus. Vieno darbuotojo padarytas pažeidimas pripažinti šiurkščiu darbo pareigų pažeidimu. Taip pat Prevencijos skyrius metodiškai konsultavo ir vertino veiklos tyrimų teisėtumą, išsamumą kitiems struktūriniams padaliniams atliekant 21 darbuotojų veiksmų ar veiklos vertinimą. Be to, Prevencijos skyrius pradėjo diegti Antikorupcinės vadybos sistemą pagal LTS ISO 37001:2017 ir rengė šią sistemą įgyvendinančių vidaus teisės aktų projektus. VMU apie padarytas nusikalstamas veikas praneša ikiteisminio tyrimo institucijoms ir teikia šioms institucijoms tyrimui reikalingą informaciją.

10. Specialieji įpareigojimai

10.1 Specialiųjų įpareigojimų aprašymas

VĮ Valstybinių miškų urėdijos vykdomų specialiųjų įsipareigojimų aprašymas

1. Miško kelių statyba, remontas, priežiūra: specialusis įpareigojimas. Funkcijos aprašymas: Miško kelių tiesimas, rekonstrukcija, remontas ir priežiūra, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos. Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcijos vykdymas yra tiesiogiai deleguotas urėdijai Miškų įstatymu: 5 straipsnio 4 dalies 3 punktas nustato, kad miškų urėdija (urėdijos) atlieka šias valstybines funkcijas – Vyriausybės nustatyta tvarka organizuoja ir (ar) įgyvendina bendrą miško kelių priežiūrą ir taisymą (remontą) visų nuosavybės formų miškuose.

2. Miškų priešgaisrinė apsauga: specialusis įpareigojimas. Funkcijos aprašymas: Miško priešgaisrinės apsaugos sąnaudos visų nuosavybės formų miškuose; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos. Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcija miškų urėdijai tiesiogiai deleguota Miškų įstatymu: 5 straipsnio 5 dalies 2 punktas nustato, kad miškų urėdija (urėdijos) atlieka šias valstybines funkcijas: miškuose, nesvarbu, kokia yra jų nuosavybės forma, įgyvendina bendrą valstybinę miško priešgaisrinės apsaugos sistemą.

3. Miško sėklinės bazės priežiūra: specialusis įpareigojimas. Funkcijos aprašymas: Sėklinių miško medžių plantacijų ir bandomųjų želdinių įveisimas, jų priežiūra ir apsauga; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos. Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcijai atlikti yra skiriami valstybės biudžeto asignavimai – AM 2018-04-03 įsakymas Nr.D1-259 "Dėl Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos prioritetinių finansavimo krypčių nustatymo ir lėšų paskirstymo 2018-2020 metams patvirtinimo". Be to, ši funkcija yra sudėtinė pagal Miškų įstatymą Valstybinių miškų urėdijai nustatomų privalomųjų darbų dalis: Miškų įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 9 punktas nustato miškų urėdijai (urėdijoms) privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normas.

4. Naujų miškų įveisimas: specialusis įpareigojimas. Funkcijos aprašymas: Naujiems miškams įveisti skirtų iš Laisvos valstybinės žemės fondo perimtų žemės sklypų, o taip pat naudojimui perduotų miško sklypų formavimo, kadastro duomenų bylų sudarymo, registravimo, miškų įveisimo, priežiūros ir tvarkymo, veiklos administravimo sąnaudos, kol medynas pasieks 20 metų amžių; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

5. Miškų pritaikymas rekreacijai: specialusis įpareigojimas. Funkcijos aprašymas: Rekreacinių objektų miškuose įrengimas, priežiūra ir tvarkymas, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

6. Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas: specialusis įpareigojimas. Funkcijos aprašymas: Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių miškuose įgyvendinimas, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

7. Kitų naudotojų miškų priežiūra: specialusis įpareigojimas. Funkcijos aprašymas: Kitų naudotojų miškų (įskaitant rezervuotus nuosavybės teisių atkūrimui), priežiūros, apsaugos ir tvarkymo darbai; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos. Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcijos atlikimas yra viešojo administravimo funkcija, o pačios atlikimo sąnaudos yra dengiamos kitų urėdijos vykdomų veiklų pajamomis.

8. Miestų miškų priežiūra: specialusis įpareigojimas. Funkcijos aprašymas: Miestų miškų, priežiūros, apsaugos ir tvarkymo darbai, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos. Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Visi miestų miškai vadovaujantis Miškų įstatymo 4 straipsnio 4 dalies nuostatomis priskiriami valstybinės reikšmės miškams. Reikšminga jų dalis vadovaujantis Miškų įstatymo 4 straipsnio 6 dalies nuostatomis Vyriausybės nutarimais perduodama valdyti patikėjimo teise miškų urėdijai. Kadangi komercinė veikla šiuose miškuose visiškai apribota, šių miškų tvarkymo ir priežiūros sąnaudos iš esmės finansuojamos kitų urėdijos veiklų pajamomis ir valstybės biudžeto asignavimais.

9. Nenukirsto miško pardavimas: specialusis įpareigojimas. Funkcijos aprašymas: Nenukirsto valstybinio miško malkinės medienos pardavimas gyventojams, nenukirsto valstybinio miško pardavimas su nuolaida asmenims nukentėjusiems nuo stichinių nelaimių; Finansavimo šaltinis: Įmonės lėšos. Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Veikla numatyta ir vykdoma pagal LRV 2001 m. spalio 31 d. nutarimą Nr. 1286, kuriuo 26 p. pavedama AM patvirtinti nenukirsto miško kainas ir nustatyti pardavimo tvarką gyventojams, nukentėjusiems nuo stichinių nelaimių.

10. Mokslo ir mokymo objektų priežiūra: specialusis įpareigojimas. Funkcijos aprašymas: Mokslo ir mokymo objektų, įskaitant muziejus, informacinius centrus, arboretumus, mokymo reikmėms skirtą infrastruktūrą, miškuose įrengimas ir priežiūra, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos. Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Veikla vykdoma pagal Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2012 m. gruodžio 12 d. įsakymą Nr. D1-1082 „Dėl Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos administravimo“.

10.2 Finansiniai rezultatai ir finansavimo mechanizmas

Balanso ir pelno nuostolio rodikliai, mln.Eur	Miško kelių statyba, remontas, priežiūra	Miškų priešgaisrinė apsauga	Naujų miškų įveisimas	Miškų pritaikymas rekreacijai	Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas	Kiti specialieji įpareigojimai	Viso
Turtas iš viso	33,9	5,8	1,0	1,1	1,2	0,8	43,8
Nuosavas kapitalas	23,1	-2,3	0,8	1,0	1,1	0,6	24,3
Dotacijos, subsidijos	8,8	7,4	0,0	0,0	0,0	0,1	16,3
Įsipareigojimai	2,0	0,8	0,2	0,1	0,1	0,1	3,3
Iš jų ilgalaikių ir trumpalaikių finansinių įsipareigojimų	0	0	0	0	0	0	0,0
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo iš viso	25,1	-1,5	1,0	1,1	1,2	0,7	27,6
Pardavimo pajamos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Pardavimo savikaina	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bendrasis pelnas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Veiklos sąnaudos	8,4	3,1	1,2	0,7	0,6	0,4	14,4
Administravimo sąnaudos	1,2	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0	1,6
Veiklos pelnas	-9,6	-3,5	-1,2	-0,7	-0,6	-0,4	-16,0

Dotacijos, susijusios su sąnaudomis	3,8	0,4	0,4	0,1	0,0	0,0	4,7
Dotacijos, susijusios su turto nusidėvėjimu	0,7	0,8	0,0	0,1	0,1	0,0	1,7
Pelnas prieš apmokestinimą	-5,8	-3,1	-0,8	-0,6	-0,6	-0,4	-11,3

10.3 Specialiųjų įpareigojimų rodikliai

Funkcijos pavadinimas	Veiklos rodikliai	2018 faktas	2019 faktas	2020 planas	2020 faktas	2020 vs 2019	2020 vs 2019 %	Faktas vs planas	Faktas vs planas %
Miško kelių statyba, remontas, priežiūra	Kelių statyba, rekonstrukcija, km	9,9	0	0	4	4	-	4	-
	Kelių remontas, km	205,9	14	842	197	183	1306%	-645	-77%
	Kelių priežiūra, km	7338,7	6 743	9 651	6 676	-67	-1%	-2 975	-31%
Miškų priešgaisrinė apsauga	Likviduotų miško gaisrų sk.	171	238		105	-133	-56%	-	-
	Miško gaisrų plotas, ha	84,26	199		54				
	Vidutinis vieno gaisro plotas, ha	0,49	0,8		0,5	-0,3	-35%	-	-
Naujų miškų įveisimas	Įveista naujų miškų ha	470,2	486	510	499	13	3%	-11	-2%
Miškų pritaikymas rekreacijai	Rekreacinių objektų priežiūra, vnt	1043	1 017	1 429	950	-67	-7%	-479	-34%
Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas	Atvirų buveinių priežiūra, ha	193,9	143	1 565	181	38	26%	-1 384	-88%
	Kitos gamtotvarkinės priemonės, vnt	92	92	95	88	-4	-4%	-7	-7%
Miško sėklinės bazės priežiūra, ha	Miško sėklinės bazės atnaujinimas, ha	50,4	8	9	2	-5	-68%	-6	-72%
	Miško sėklinės bazės priežiūra, ha	569,2	358	1 234	437	79	22%	-797	-65%