

VALSTYBĖS ĮMONĖS VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĖDIJOS 2020 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

TURINYS

VALDYBOS PIRMININKO ŽODIS	3
VADOVO ŽODIS	4
TRUMPAI APIE VĮ VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĖDIJĄ	5
1. ĮMONĖS VEIKLOS APRAŠYMAS IR VERSLO MODELIS	8
2. VĮ VMU STRUKTŪRA IR VALDYMAS	14
3. STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMAS	27
4. IŠORINIAI VEIKSNIAI, TURĖJĘ ĮTAKOS ĮMONĖS VEIKLAI	42
5. VEIKLOS PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ APRAŠYMAS	44
6. SVARBŪS ĮVYKIAI PO FINANSINIŲ METŲ	50
7. FINANSINIŲ REZULTATŲ ANALIZĖ	52
8. INVESTICIJOS IR INVESTICINIAI PROJEKTAI	71
9. DARBO UŽMOKESTISIR PERSONALAS	80
10. RIZIKOS VALDYMAS	90
11. PELNO ĮMOKOS	95
12. AUDITAS	99
13. INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI	101
14. DARNUMO (SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS) ATASKAITA	109
15. SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI	132
16. COVID-19 ĮTAKOS ĮVERTINIMAS	138





VALDYBOS PIRMININKO ŽODIS

Gerbiami kolegos ir partneriai,
Teikiame Jums dokumentą, atspindintį VĮ Valstybinių miškų urėdijos veiklą 2020 metais: pagrindinius skaičius, faktus bei tendencijas. Tikiuosi, informacija bus naudinga ir įdomi susipažįstant su Lietuvos miškus valdančios įmonės veiklos rezultatais.

VĮ Valstybinių miškų urėdija pradėjo savo transformaciją 2018 m., siekdama tapti efektyvia, skaidria, modernia įmone. Ne išimtis ir 2020-ieji metai, kurie žymi tolesnius reikšmingus pokyčius VĮ Valstybinių miškų urėdijoje: išgryninta ir suformuota nauja įmonės struktūra, centralizuotos pagrindinės bendrosios funkcijos, įgyvendinta vieninga darbo apmokėjimo sistema, užtikrintos nepertraukiamos investicijos – ir visa tai vyko įmonei atsitiesiant po medienos rinką ištikusios krizės ir rekordinio medienos kainų kritimo.

Didžiuojuosi, kad šiuos pokyčius pavyko įgyvendinti sklandžiai ir čia nesustojome – toliau ieškoma naujų, efektyvių sprendimų, kaip tiksliau apskaityti parduodamą medieną, mažinti veiklos kaštus, diegti naujoves, tobulinti veiklos procesus ir ypatingą dėmesį skirti darniam vystymuisi bei socialinei atsakomybei: siekiame atsakingai bei skaidriai veikti rinkoje, tausoti aplinką, rūpintis darbuotojais, o bendruomenėms atvirai pasakoti apie įmonės veiklą, atgaivinti seną gerą iniciatyvą – Jaunųjų miško bičiulių sambūrio veiklą.

Valdybos iniciatyva įsteigtas Audito komitetas, sudarytas iš trijų nepriklausomų narių, veikiantis kaip patariamas valdybos balsas. Taip pat sukurta kovos su korupcija sistema, diegiamas ISO 37001 Antikorupcinės vadybos sistemos standartas, užtikrinamas viešųjų pirkimų skaidrumas.

Įsibėgėja ir vienas svarbiausių darbų Valstybinių miškų urėdijoje – perėjimas prie tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų, diegiamos pažangios IT technologijos. Šiandien tai – iššūkiai, ateityje – naujos galimybės įmonei.

Džiaugiuosi, kad per šiuos metus valdyba suformavo ir naują darbo ir sprendimų priėmimo kultūrą įmonėje, tęsia ir stiprina bendradarbiavimą bei dialogą su steigėjo funkcijas įgyvendinančia Aplinkos ministerija. Kiek leido pandeminė situacija – prioritetas buvo skiriamas gyvam bendravimui su įmonės regioniniais padaliniais rengiant valdybos posėdžius visoje Lietuvoje.

Pagrindinėmis mūsų veiklos kryptimis ateityje ir toliau išlieka korporatyvinės valdysenos gerinimas, procesų tobulinimas, efektyvesnis rizikų valdymas, atvirumas visuomenei ir pokyčiams. Neabejoju, kad ir šiais metais dar žingsniu priartėjome prie mūsų tikslo tapti šiuolaikiška, profesionalia, skaidriai valdoma ir efektyviai veikiančia įmone.

Pagarbiai
Mantas Šukevičius
VĮ Valstybinių miškų urėdijos valdybos pirmininkas



VADOVO ŽODIS

Mieli kolegos, partneriai, klientai,
Žvelgiant nuo įmonės įkūrimo 2018 metais, kuomet nuėjome ilgą kelią kurdami įmonės veiklos principus, centralizuodami bei vienodindami skirtingus medienos ruošos ir prekybos, miškininkystės, apskaitos procesus, atnaujindami informacinių technologijų sistemas, pasiekėme, jog būtent 2020-ieji tapo didžiausio įmonės atsinaujinimo metais.

Ir nors praėję metai įmonei pažėrė daugybę iššūkių, susijusių su pandemija ir medienos kainų kritimu, mūsų komandai pavyko suvaldyti medienos rinkoje kilusį neapibrėžtumą bei jo poveikį rezultatams, subalansuoti grąžą valstybei ir miškams, sėkmingai vykdyti investicijas bei tęsti atsinaujinimą visomis veiklos kryptimis.

2020-aisiais į įmonės regioninius padalinius iškeliavo nauja ir moderni medienos ruošos technika bei darbo priemonės, nauji automobiliai, sparčiai vykdomas medelynų modernizavimas, suplanuotos investicijos į miško sėklinės bazės kokybės ir paruošimo pagerinimą – tai itin svarbūs miškininkams projektai, liečiantys ne tik įmonės veiklos procesų sustygavimą, įmonės verslo plėtros planus, bet ir mūsų įsipareigojimus gamtai, įtvirtintus įmonės misijoje – aktyviai prisidėti prie Lietuvos miškingumo didinimo, biologinės įvairovės ir miško ekosistemų išsaugojimo bei klimato kaitos švelninimo.

Be tvaraus ūkininkavimo miškuose, vienas pagrindinių siekių išlieka ir tai, kad darbuotojai didžiuotųsi, jog dirba Valstybinių miškų urėdijos darnioje komandoje. Todėl džiaugiamės, kad net ir valdant pandemijos bei medienos kainos svyravimo iššūkius, vienas svarbiausių mūsų įsipareigojimų komandai – išsaugoti visas darbo vietas – buvo įgyvendintas ir į 2021-uosius žengėme sustiprėję ir dar labiau pasitikintys vieni kitais.

Būtent vieningumas bei komandiškumas net ir pandemijos akivaizdoje, kai buvo įvesti įvairūs apribojimai, leido susitelkti ir įvykdyti visus mūsų įsipareigojimus miškui – pasodinti beveik 40 mln. medelių visoje Lietuvoje, atlikti jaunuolynų ugdymo darbus bei mums patikėto valstybės turto apsaugą ir užtikrinti nepertraukiamą medienos tiekimą pramonės įmonėms. Nors dėl pandemijos ribojimų buvome priversti perorganizuoti 3000 žmonių komandos darbo procesus, užtikrinome sklandų darbų bei įsipareigojimų vykdymą.

Kiekvieni metai žymi vis kitokį įmonės veiklos etapą, todėl apibendrinant 2020-uosius metus galiu pasidžiaugti, kad atsinaujinome, išsigryninome veiklų procesus ir išmokome juos valdyti, suplanavome nepertraukiamas investicijas, išlaikėme komandos tvirtybės egzaminą ir toliau investuosime į tobulėjimą, darbuotojų įsitraukimo didinimą ir vidinės kultūros puoselėjimą.

Esu įsitikinęs, kad kiekvieno mūsų ir bendrai kaip įmonės laukia dar vieni veiklos kupini puikūs metai.

Apie įmonės veiklą ir konkrečius rezultatus kviečiu išsamiai skaityti metinėje veiklos ataskaitoje.

Pagarbiai
Valdas Kaubrė
VĮ Valstybinių miškų urėdijos direktorius



TRUMPAI APIE VĮ VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĖDIJĄ

TRUMPAI APIE VĮ VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĖDIJĄ



Patikėjimo teise valdome apie pusę Lietuvos miškų – apie 1,1 mln. hektarų, iš kurių net 300 tūkst. ha yra rezervatiniai, specialiosios paskirties ir apsauginiai miškai.



Prižiūrime apie 36,6 tūkst. km miško kelių tinklą valstybinių ir privačių miškų teritorijoje.



Gaisrų sezono metu į gaisravietes priešgaisrinės komandos bei mūsų įmonės darbuotojai vyksta 500-800 kartų.



Kasmet atkuriame apie 8 500 hektarų valstybinių miškų, o naujai įveisiame apie 500 hektarų žemės ūkio paskirties plotuose.



Per metus išauginame apie 50 mln. vienetų miško sodmenų.



Prižiūrime apie 1500 visuomenei skirtų rekreacinių objektų.



Siekiame generuoti grąžą valstybei – vidutiniškai 40 mln. eurų per metus.



Per metus paruošiame apie 3,6 mln. m^3 žaliavinės medienos.

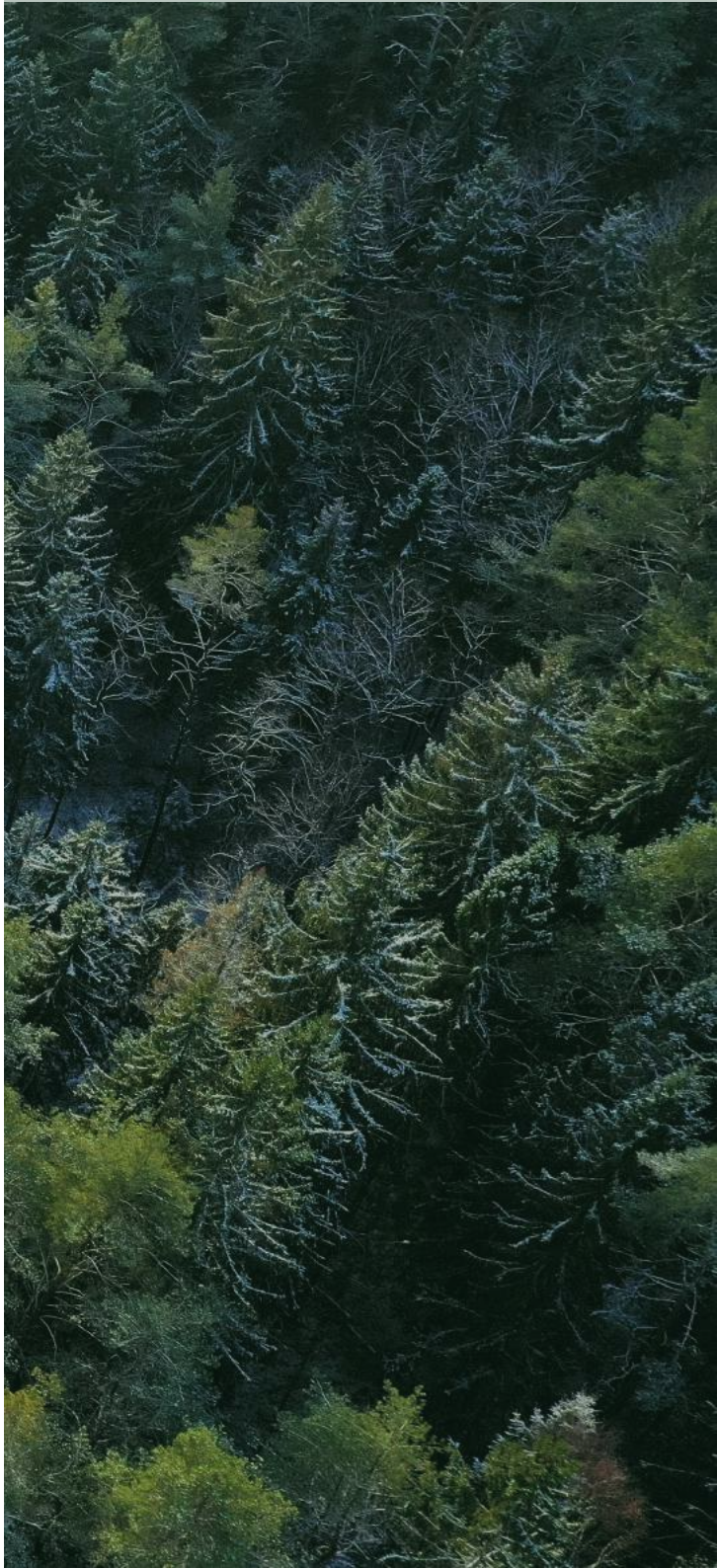
2020 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

Ataskaitinis laikotarpis, už kurį parengta veiklos ataskaita

2020 m. veiklos ataskaita parengta už laikotarpį nuo 2020 sausio 1 d. iki 2020 m. gruodžio 31 d., metinė veiklos ataskaita taip pat apima 2020 m. Darnumo (Socialinės atsakomybės) ataskaitą.

BENDROJI INFORMACIJA

Įmonės pavadinimas	Valstybinių miškų urėdija
Teisinė forma	Valstybės įmonė
Įregistravimo data ir vieta	2018-01-08, Pramonės pr. 11A, LT-51327 Kaunas
Įmonės kodas	132340880
Administracijos adresas	Savanorių pr. 176, LT-03154 Vilnius
Adresas korespondencijai	Savanorių pr. 176, LT-03154 Vilnius
Telefonas	8 5 2364440, 8 678 41813, 8 604 85460
El. paštas	info@vmu.lt
Interneto tinklalapis	www.vivmu.lt
Įmonės savininko kapitalas	126 064 065 Eur
Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija	Lietuvos Respublika, kurios turtines ir neturtines teises įgyvendina Lietuvos Respublikos Aplinkos ministerija





1. ĮMONĖS VEIKLOS APRAŠYMAS IR VERSLO MODELIS

ĮMONĖS VEIKLOS APRAŠYMAS IR VERSLO MODELIS

Valstybės įmonė Valstybinių miškų urėdija (toliau tekste – VĮ VMU, Įmonė) įkurta po reorganizavimo, įvykusio 2018 m. sausio 8 d. Reorganizavimas įvykdytas prijungimo būdu – reorganizuotos 42 valstybės įmonės miškų urėdijos prijungtos prie reorganizavime dalyvavusio VĮ Valstybinio miškotvarkos instituto. Po reorganizavimo VĮ VMU perėmė visą reorganizuojamų VĮ miškų urėdijų patikėjimo teise valdytą valstybei nuosavybės teise priklausantį turtą, taip pat teises ir pareigas.

VĮ VMU patikėjimo teise valdomas miškų plotas sudaro apie 1,1 mln. ha, iš kurių 0,2 mln. yra rezervatiniai ir specialiosios paskirties (draustinių, priešeroziniai, rekreaciniai) miškai, 0,1 mln. ha apsauginiai miškai (draustiniai, miško sėkliniai medynai, apsaugos zonų ir kt. apsauginiai) ir 0,8 mln. ha – ūkiniai miškai.

VĮ VMU įgyvendina Lietuvos Respublikos miškų įstatyme jai deleguotas funkcijas bei prisideda prie nacionalinėje miškų ūkio sektoriaus plėtros 2012-2020 m. programoje numatytų tikslų įgyvendinimo.

VĮ VMU siekia generuoti grąžą valstybei, siekiančią vidutiniškai apie 40 mln. eurų per metus. Sudaromos ilgalaikės sutartys medienos prekybos srityje leidžia užtikrinti pastovius pinigų srautus, lemiančius veiklos likvidumą. Įmonės veiklos sėkmė didele dalimi priklauso nuo medienos kainų.

Įmonės sandorius, susijusius su medienos prekybos veikla, reglamentuoja Lietuvos Respublikos Vyriausybės (toliau – LRV, LR Vyriausybės) patvirtintas Prekybos valstybiniuose miškuose pagaminta žaliavine mediena ir miško kirtimo liekanomis tvarkos aprašas (patvirtintas LR Vyriausybės 2017 m lapkričio 30 d. nutarimu Nr. 972, nauja redakcija patvirtinta LR Vyriausybės 2020 m. balandžio 15 d. nutarimu Nr. 396). Kita sandorių dalis susijusi su pirkimais, kuriuos reglamentuoja Viešųjų pirkimų įstatymas. Sandorių, nesusijusių su įprastine Įmonės veikla, VĮ VMU neturi.

VĮ VMU veikla organizuojama per centrinę administraciją ir 26 regioninius padalinius. Filialų ir atstovybių Įmonė neturi.

ĮMONĖS VEIKLOS SRITYS



Miškotvarka. Miškotvarka – tai miškų ūkio planavimo sistema, apimanti miškų inventorizaciją ir apskaitą, miškų būklės, naudojimo ir ūkinės veiklos analizę, miškų ūkio organizavimo ir plėtros projektų rengimą. Vienas pagrindinių miškotvarkos tikslų – užtikrinti tvarų brandžių medynų išteklių naudojimą pagal jų rūšinę ir amžiaus struktūrą, ūkiniuose miškuose sumažinti perbrendusių medynų plotus, kurie sukelia neišvengiamus medienos, todėl ir pajamų, nuostolius valstybei. Šiuo metu miško inventorizacijos periodiškumas Įmonėje yra 10 m., tačiau pagal parengtą planą palaipsniui pereinama prie nepertraukiamos miško inventorizacijos, atliktų ūkinių priemonių kontrolės ir apskaitos. Šį procesą planuojama užbaigti 2027 metais.



Miško įveisimas, atkūrimas ir priežiūra. Pagrindinis šios veiklos tikslas yra išsaugoti ir gausinti Lietuvos miškus ir jų išteklius, taip pat užtikrinti racionalų Lietuvos miško išteklių naudojimą ir didinti medynų produktyvumą. Tai neatsiejama VĮ VMU veiklos ir ūkininkavimo miškuose ciklo dalis. Įmonė taiko darnaus ūkininkavimo miškuose principus, atkuria visus iškirstus miško plotus (2020 m. atkurta 8642,5 ha) bei įveisia naujus (2020 m. įveista 527,7 ha naujo miško). Miškams atkurti ir įveisti reikalingi sodmenys yra užauginami VĮ VMU valdomuose medelynuose.



Miško sodmenų užauginimas. 2020 m. Lietuvoje veikė 23 VĮ VMU medelynai ir VĮ VMU Raudondvario dekoratyvinių sodmenų medelynas. Lietuvoje vykdoma VĮ VMU medelynų veiklos optimizavimo programa, kurios tikslas yra optimizuoti medelynų skaičių ir infrastruktūrą, pagerinti medelynų tvarkymą, priežiūrą, išauginamų sodmenų kokybę, kryptingai diegti naujas miško sodmenų technologijas. Prognozuojama, kad Įmonės medelynų veiklos optimizavimo programai įgyvendinti bus reikalingos 15-20 mln. eurų investicijos. Planuojama, kad vykdant medelynų veiklos optimizavimo programą, iki 2025 m. Įmonės medelynų skaičius bus sumažintas iki 13 perspektyvių ir konteinerizuotų medelynų, taip pat turėtų būti išlaikomas Raudondvario dekoratyvinių sodmenų medelynas. 2020 m. VĮ VMU medelynuose buvo išauginta apie 50 mln. sodmenų, tinkamų miškui atkurti ir įveisti, iš kurių – 29,6 mln. buvo sunaudota savoms reikmėms.



Medienos ruoša ir prekyba. Medienos ruoša – tai medžių kirtimas, nukirstų medžių stiebų genėjimas, stiebų skersavimas į medienos sortimentus, žaliavinės medienos sortimentų ir miško kirtimų liekanų išvežimas iš kirtavietės ir jų sukrovimas į rietuves/krūvas medienos sandėlyje, vadovaujantis FSC® (Forest Stewardship Council) ir ES Medienos reglamento Nr.995/2010 (LegalSource standarto) standartų reikalavimų principais. Žaliavinės medienos pardavimai – pagrindinis VĮ VMU pajamų šaltinis. Įmonės pajamos yra tiesiogiai priklausomos nuo Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatomos miško kirtimų normos.

ĮMONĖS VEIKLOS SRITYS

Šiuo metu Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinta miško kirtimų norma 2019-2023 m. 2021 m. pagrindinių miško kirtimų vykdymo pakeitimai ir apribojimai Europos Bendrijos svarbos natūralių miško buveinių apsaugos miškuose bei draustinių III miškų grupės miškuose turės tiesioginės įtakos VĮ VMU pajamoms.

Patikėjimo teise valdomuose miškuose 2020 m. VĮ VMU nuosavais mechanizmais (vidiniais ištekliais) atliko 28,7 proc. medienos ruošos darbų. Likusią darbų dalį (71,3 proc.) atliko rangovai, iš kurių, įvykdžius viešųjų pirkimų reikalavimus, buvo nupirktos medienos ruošos paslaugos. Vidiniai medienos ruošos ištekliai leidžia Įmonei optimaliai šalinti stichinių nelaimių padarinius, operatyviai likviduoti liemenų kenkėjų židinius bei aukštų medienos kainų laikotarpiais (medienos ruošos paslaugų teikėjams pirmenybę teikiant medienos ruošos darbams privačiuose miškuose dėl dažnai siūlomų aukštesnių įkainių) užtikrinti stabilų medienos ruošos darbų vykdymą. 2020 m. kovo-birželio mėn. buvo likviduota 210 tūkst. ktm vėjavartų bei vėjalaužų 25 tūkst. ha plote.

2020 m. didelis dėmesys buvo teikiamas medienos ruošos mechanizmams atnaujinti: pagal 2019 m. sudarytas sutartis 2020 m. regioniniams padaliniams perduotos 7 medkirtės ir 8 medvežės, 2020 m. sudarytos sutartys 3 medkirtėms ir 14 medvežių įsigyti, iš kurių 2020 m. regioniniams padaliniams perduotos dar 8 medvežės. Taip pat buvo pereinama prie centralizuotų medienos ruošos paslaugų iš rangovų pirkimo (įvykdyti centralizuoti viešųjų pirkimų konkursai 9 regioniniuose padaliniuose), kitų prekių bei paslaugų centralizuotų viešųjų pirkimų, rengtos vidinės tvarkos, suvienodinančios darbo sąlygas visuose regioniniuose padaliniuose.

VĮ VMU Vyriausybės nustatyta tvarka didmeninėje ir mažmeninėje prekyboje parduoda žaliavinę medieną ir miško kirtimo liekanas. Vykdant didmeninę prekybą valstybiniuose miškuose pagamintą žaliavinę medieną ir miško kirtimo liekanas VĮ VMU parduoda aukcionuose (elektroninėje medienos pardavimo sistemoje), kuriems įvykus su laimėtojais sudaromos trumpalaikės, pusmetinės ir ilgalaikės sutartys. Didmeninės prekybos aukcionuose turi teisę ir šiuo metu dalyvauja ne tik juridiniai asmenys, įmonės, bet taip pat ir fiziniai asmenys, galintys lygiomis teisėmis įsigyti parduodamą medieną.

Vykdant mažmeninę prekybą medienos pardavimas vykdomas pirkėjų asmeniniams, šeimos ar namų ūkio poreikiams, nesusijusiems su verslu, taip pat VĮ VMU dalyvaujant valstybės ar savivaldybės institucijų, įstaigų, įmonių bei kitų viešojo sektoriaus organizacijų skelbiamuose viešųjų pirkimų konkursuose ne aukciono būdu pagal dvišalius sandorius, taikant mažmeninės prekybos kainas.

Pagrindinė VĮ VMU medienos prekybos platforma yra UAB „Baltpool“ administruojama Elektroninė medienos pardavimų sistema. VĮ VMU teikia UAB „Baltpool“ informaciją apie žaliavinės medienos ir miško kirtimo liekanų pardavimo aukcionuose parduodamus žaliavinės medienos sortimentus, miško kirtimo liekanas ir pardavimo sąlygas elektroninėje erdvėje. Elektroninėje medienos pardavimų sistemoje priimami žaliavinės medienos ir miško kirtimo liekanų pirkėjų pasiūlymai, vykdomi didmeninio medienos pardavimo aukcionai bei publikuojami aukcionų rezultatai.

ĮMONĖS VEIKLOS SRITYS

2020 metais VĮ VMU produkciją tiekė apie 400 pirkėjų. VĮ VMU tiekiama medienos produkcija atitinka FSC gamybos grandies sertifikavimo reikalavimus, todėl yra paklausi rinkoje. Didžiausi pirkėjai: UAB „Juodeliai“, UAB „Targirė“, UAB „IKEA Industry Lietuva“, UAB „Šilalės mediena“, UAB „Litforina“, UAB „Vakarų medienos grupė“, UAB „Stora Enso Lietuva“.



Sanitarinė miško apsauga ir apsauga nuo gaisrų. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos miškų įstatymu, Įmonė organizuoja bendros valstybinės priešgaisrinių priemonių sistemos įgyvendinimą ir palaikymą visuose šalies miškuose nepaisant jų nuosavybės formos. Pagal šią sistemą vykdomas miško gaisrų kilimo vietų stebėjimas, miško gaisrų gesinimas. Taip pat VĮ VMU vykdo gaisrų prevenciją – miškuose yra atnaujinamos mineralizuotos juostos, įrengiami priešgaisriniai keliai, vandens paėmimo telkiniai, vykdoma švietėjiška veikla. Įmonė užtikrina sanitarinę miško apsaugą, laukinės gyvūnijos apsaugą, miško apsaugą nuo žmonių daromų neteisėtų veiksmų bei įvairių prevencinių priemonių įgyvendinimą valdomuose miškuose.



Miško kelių priežiūra. VĮ VMU, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka, vykdo visų miško kelių, nepriklausomai nuo jų nuosavybės formos, priežiūros ir taisymo (remonto) darbus: prižiūri apie 36,6 tūkst. km miško kelių. 2020 metais Įmonė vykdė įvairias miško kelių priežiūros veiklas 9,7 tūkst. km, atliko taisymo (remonto) darbus 1,6 tūkst. km, nutiesė, rekonstravo ar kapitališkai suremontavo 30,6 km miško kelių.



Rekreacinių objektų įrengimas ir priežiūra. VĮ VMU vykdo rekreacinių objektų valdomuose miškuose statybą, steigimą, rekonstravimą, priežiūrą, atnaujinimą ir likvidavimą. 2020 m. Įmonė įvertino valdomą miško rekreacinę infrastruktūrą ir priėmė sprendimus dėl jos optimizavimo, atsisakydama netinkamų/neperspektyvių objektų. Buvo pradėtas kurti interaktyvus Įmonės rekreacinių objektų žemėlapis, skirtas visuomenei – jame bus galima rasti visus įmonės prižiūrimus rekreacinius objektus vienoje vietoje. 2020 metais Įmonė valdė 1441 rekreacinį objektą.

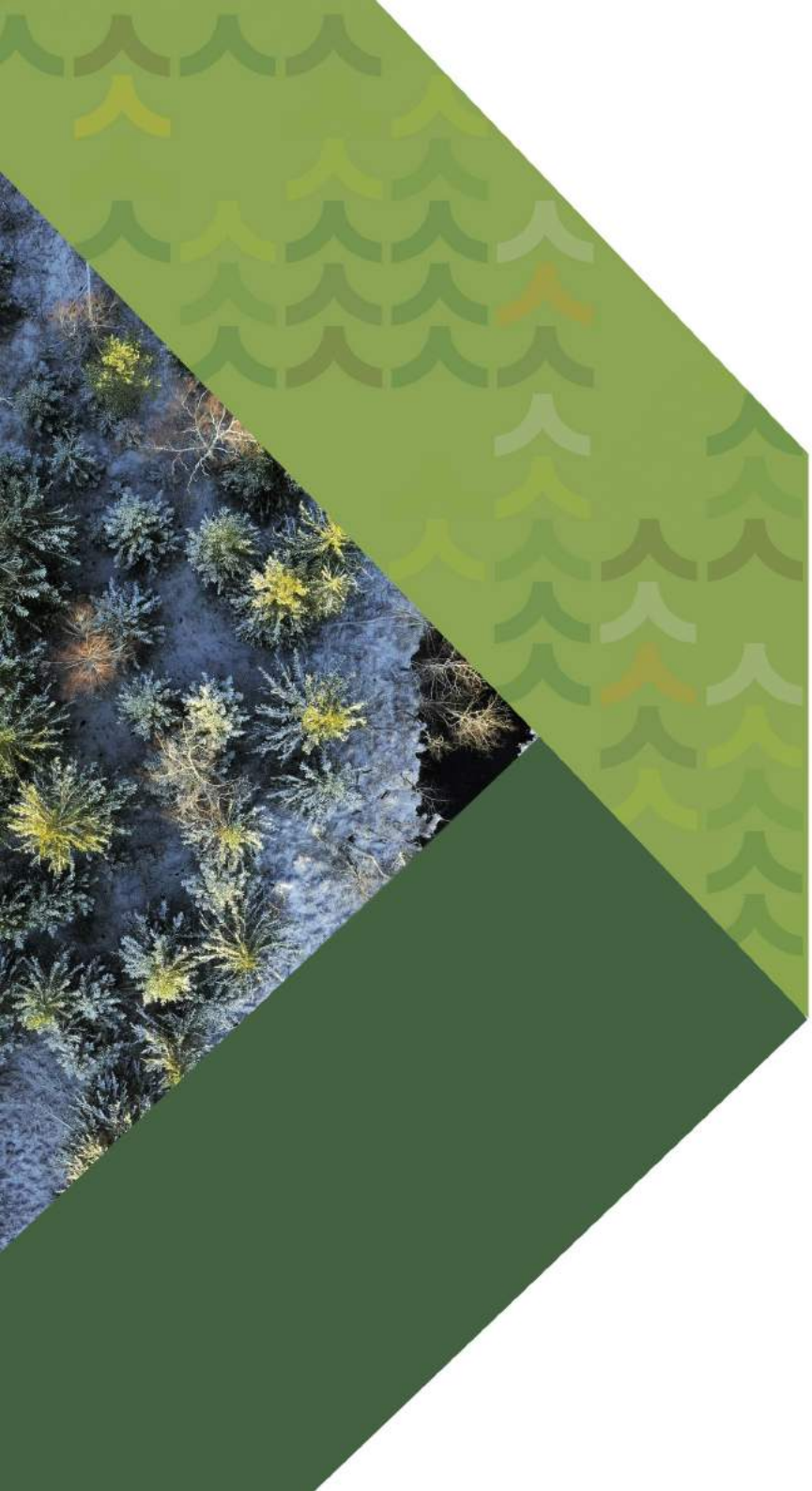
ĮMONĖS VEIKLOS SRITYS

Gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimas, rūšių ir buveinių apsauga. Gamtotvarkos priemonės – tai aktyvūs veiksmai, skirti palaikyti ar atkurti saugomų rūšių buveines ar kitas saugomas natūralias buveines. Biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimai skirti miškuose augančių uogienojų ir vaistinių augalų apšvietimo sąlygų reguliavimui, saugomų rūšių ir (arba) Europos bendrijos svarbos saugomų rūšių ir (arba) Europos bendrijos svarbos gyvūnų ir augalų rūšių ir jų buveinių sąlygoms pagerinti, Europos bendrijos svarbos buveinėms atkurti arba joms būdingai miško struktūrai palaikyti, medžiojamųjų gyvūnų mitybos sąlygoms pagerinti, vandens telkinių pakrančių apaugimo reguliavimui, pelkių, smėlynų ir kitų plotų saugojimui nuo apaugimo sumedėjusia augalija ir kitoms gamtotvarkos priemonėms, numatytoms gamtotvarkos, saugomų teritorijų tvarkymo, saugomų rūšių apsaugos, invazinių rūšių gausos reguliavimo veiksmų planuose, projektuose ar medžioklės tvarkos projektuose ir integruotoms į vidinės miškotvarkos projektus. 2020 m. VĮ VMU vykdė biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimus, pievų natūralių buveinių šienavimo, pelkių sumedėjusios augmenijos šalinimo darbus 1783,9 ha plote.

Kitos veiklos. VĮ VMU prižiūri ir eksploatuoja profesionalios medžioklės plotus, kuriuose įgyvendinamos specialios medžiojamųjų gyvūnų populiacijų gausinimo priemonės ir plėtojamas medžioklės turizmas. Įmonė prižiūri ir medžiokles organizuoja 18-oje profesionalios medžioklės ploto vienetų (12-oje regioninių padalinių), kurie užima daugiau kaip 135 tūkst. hektarų bendrą plotą.

Pagal atskirus susitarimus Įmonė taip pat teikia žaliavinės medienos pristatymo į pirkėjo sandėlį paslaugą.





2. VĮ VMU STRUKTŪRA IR VALDYMAS

VĮ VMU valdymo organai yra Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija **Lietuvos Respublikos Aplinkos ministerija, valdyba ir VĮ VMU direktorius.**

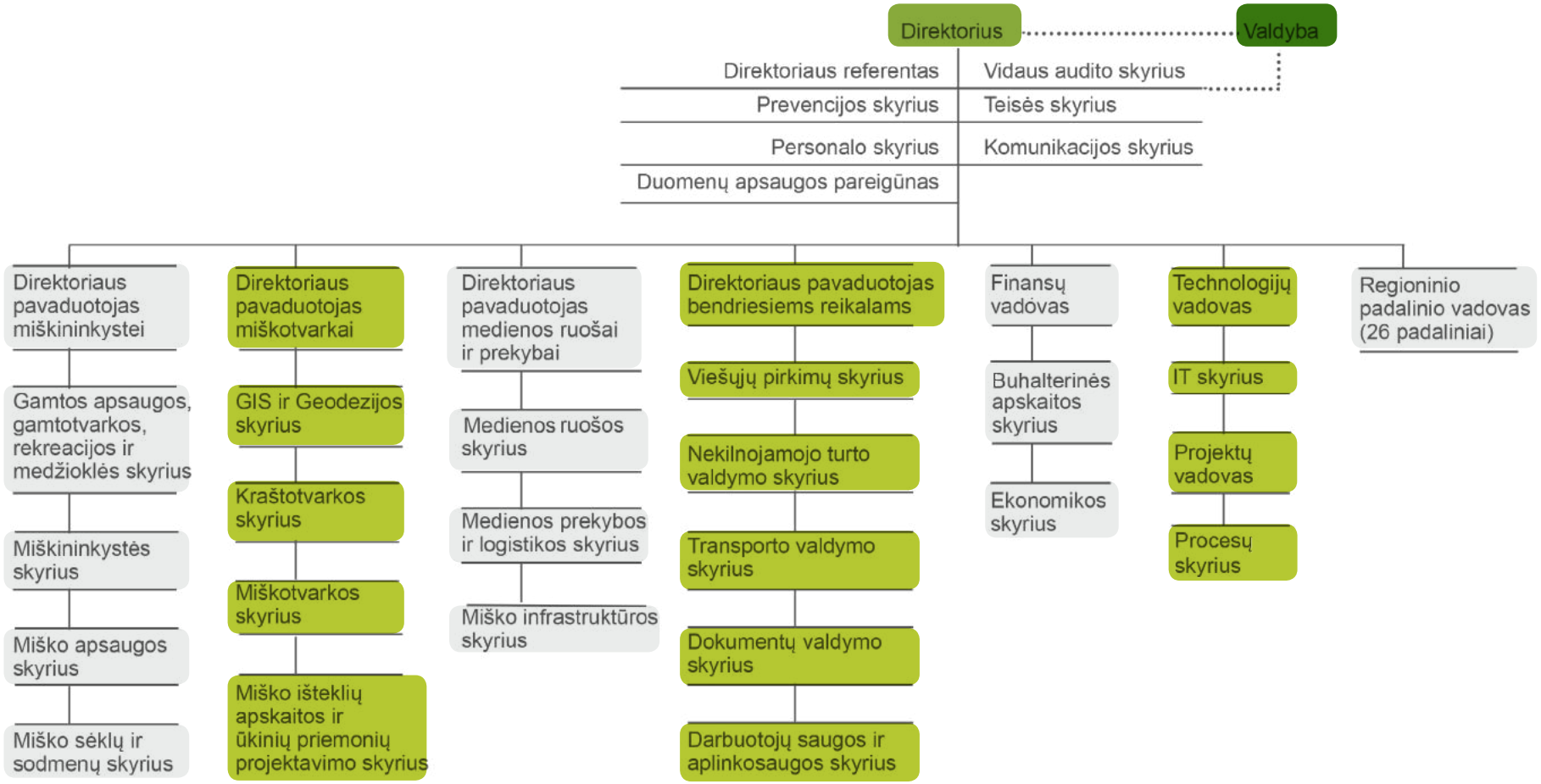
Įmonės **savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija** – Lietuvos Respublikos Aplinkos ministerija – pagal Įmonės įstatus atlieka šias funkcijas:

- tvirtina Įmonės veiklos strategiją;
- skiria ir atšaukia Įmonės vadovą, nustato darbo sutarties su Įmonės vadovu sąlygas, Įmonės vardu sudaro ir nutraukia darbo sutartį su Įmonės vadovu, tvirtina Įmonės vadovo pareigybės nuostatus;
- skiria ir atšaukia valdybos narius;
- tvirtina Įmonės metinius turto įsigijimo ir skolinimosi planus, metines pajamų ir išlaidų sąmatas;
- nustato Įmonei privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo ir gamtotvarkos priemonių įgyvendinimo miškuose normas;
- sprendžia kitus teisės aktuose ir Įmonės įstatuose jos kompetencijai priskirtus klausimus.



VĮ VMU VADOVYBĖ

Įmonės vadovybei priskiriami įmonės vadovaujantys darbuotojai: direktorius, jo pavaduotojai miškotvarkai, miškininkystei, medienos ruošai ir prekybai, bendriesiems reikalams, taip pat Finansų vadovas ir Technologijų vadovas.



Įmonės organizacinė struktūra

VĮ VMU VADOVAS



Valdas Kaubrė – VĮ VMU direktorius nuo 2019 m. lapkričio 14 d.

V. Kaubrė įgijo miškininkystės krypties miško ekonomikos specialybės magistro laipsnį Lietuvos žemės ūkio universitete (dabar – Vytauto Didžiojo universitetas), Miškų fakultete.

Valstybinių miškų urėdijoje dirba nuo 2018 sausio: sausį-kovą laikinai ėjo Įmonės vadovo pareigas, nuo kovo ėjo direktoriaus pavaduotojo medienos ruošai ir prekybai pareigas. 2014-2017 m. dirbo VĮ Panevėžio miškų urėdijoje Miškų urėdu. V. Kaubrė 7-erius metus dirbo UAB „Domše miškas“: 2007-2011 m. direktoriaus pavaduotoju, 2012-2014 m. generaliniu direktoriumi. Darbinę karjerą pradėjo UAB „Stora Enso Miškas“ 2001 metais. V. Kaubrė turi sukaupęs didelę vadovavimo miškų ūkyje veikiančios įmonės ūkinei, komercinei ir finansinei veiklai patirtį.

Įmonės direktorius pagal Įmonės įstatus atlieka šias funkcijas:

- priima į darbą ir atleidžia darbuotojus;
- parengia Įmonės darbuotojų darbo apmokėjimo ir skatinimo taisykles;
- teikia informaciją valdybai ir Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai apie Įmonės veiklos prognozes, planus (nurodo reikalingų investicijų ateinančiais finansiniais metais sumas) ir įvykius, turinčius esminę reikšmę Įmonės veiklai;
- tvirtina Įmonės filialų nuostatus;
- skiria bei atšaukia Įmonės filialų valdymo organus;
- leidžia įsakymus Įmonės veiklos klausimais ir organizuoja jų vykdymą;
- atlieka kitas Įmonės vadovo kompetencijai priskirtas funkcijas.



VĮ VMU VALDYBA

Valdyba yra kolegialus VĮ VMU valdymo organas. Valdyba veikia vadovaudamasi LR Konstitucija, LR valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymu ir kitais teisės aktais. Nepriklausomų valdybos kandidatų atrankai buvo skelbtas viešas konkursas, atrankai buvo sudaryti Atrankos gairėse (nutarimas Nr. 631) nustatyti reikalavimai.

Įmonės valdyba pagal Įmonės įstatus atlieka šias funkcijas:

- nustato Įmonės struktūrą;
- teikia Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai išvadas dėl Įmonės veiklos strategijos projekto, dėl Įmonės paskirstytojo pelno (nuostolių) paskirstymo projekto, dėl Įmonės metinių pajamų ir išlaidų sąmatų, metinių turto įsigijimo ir skolinimosi planų, taip pat dėl ataskaitinių finansinių metų Įmonės veiklos ataskaitos;
- tvirtina Įmonės darbuotojų apmokėjimo ir skatinimo taisykles;
- nustato Įmonės veiklos rodiklius;
- priima sprendimus dėl Įmonės filialų steigimo ir jų veiklos nutraukimo;
- iš anksto pritaria Įmonės pirkimų sandoriams dėl darbų, prekių ir paslaugų pirkimo, kurių kiekvieno vertė be pridėtinės vertės mokesčio didesnė kaip 300 000 (trys šimtai tūkstančių) Eur, išskyrus atvejus, kai prekės ir paslaugos perkamos iš centrinės perkančiosios organizacijos arba per ją;
- priima sprendimus dėl komitetų valdybos kompetencijai priskirtos veiklos klausimais sudarymo;
- teikia Įmonės vadovui išvadą dėl vidaus audito funkcijas atliekančio Įmonės struktūrinio padalinio vadovo skyrimo ir atleidimo, skatinimo, pareiginių nuostatų turinio, taip pat dėl atsakomybės jam taikymo už Lietuvos Respublikos vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatyme, kituose taikytinuose teisės aktuose nustatytų teisių ir pareigų nevykdymą ar netinkamą jų vykdymą;
- atlieka kitas Įstatyme ir Įmonės įstatuose valdybos kompetencijai priskirtas funkcijas.

VĮ VMU valdyba sudaroma 4 metams iš 7 narių: 1 valstybės tarnautojo, 2 darbuotojų atstovų ir 4 nepriklausomų asmenų, atrinktų įstatymų ir Vyriausybės nustatyta tvarka. Valdybos narius skiria ir atšaukia Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija. Kandidatai į Įmonės valdybą turi atitikti įstatyme nustatytus bendruosius ir Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos nustatytus specialiuosius reikalavimus. Valdybai vadovauja valdybos pirmininkas, kurį iš savo narių renka valdyba.

2020 m. gruodžio 17 d. VĮ Valstybinių miškų urėdijos valdybos pirmininku išrinktas nepriklausomas valdybos narys Mantas Šukevičius, kuris pakeitė iš pareigų atsistatydinusią darbuotojų atstovę Iną Bikuvienę.

Šiuo metu veikianti valdyba savo kadenciją pradėjo 2017 m. gruodžio 11 d. Sutartis su VĮ VMU sudaryta 2018-02-28. Valdybos kadencijos pabaiga – 2021 m. gruodžio 11 d.

VĮ VMU VALDYBA

2020 metais valdybos posėdžiuose buvo svarstyti 145 klausimai.

2020 metais valdybos prioritetiniai klausimai buvo:

- Įmonės kaštų valdymas bei finansinių rodiklių vykdymas, esant žaliavinės medienos kainų nuosmukiui;
- perėjimo prie tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų inicijavimas;
- Įmonės funkcijų centralizavimas;
- IT infrastruktūros plėtojimas ir gerinimas;
- medienos ruošos technikos atnaujinimas;
- Audito komiteto steigimas;
- antikorupcinių tvarkų ir procedūrų inicijavimas.

Taip pat valdyba 2020 metais inicijavo ir svarstė šiuos Įmonei svarbius klausimus:

- darbuotojų atlygio sistemos tobulinimas;
- darbuotojų veiklos vertinimo sistema;
- Įmonės struktūros tobulinimas;
- didelės vertės pirkimų tvirtinimas;
- finansinių ataskaitų tvirtinimas;
- Įmonės vadovo vertinimo kriterijų nustatymas;
- Įmonės veiklos strategijos peržiūra;
- medelynų modernizavimas;
- sunkiosios technikos bei lengvųjų transporto priemonių parko atnaujinimas.

Įvertinusi valdybos 2020 metų veiklą bei nuveiktus darbus, valdyba mano, kad esminiai metiniai tikslai buvo pasiekti.



VĮ VMU VALDYBA



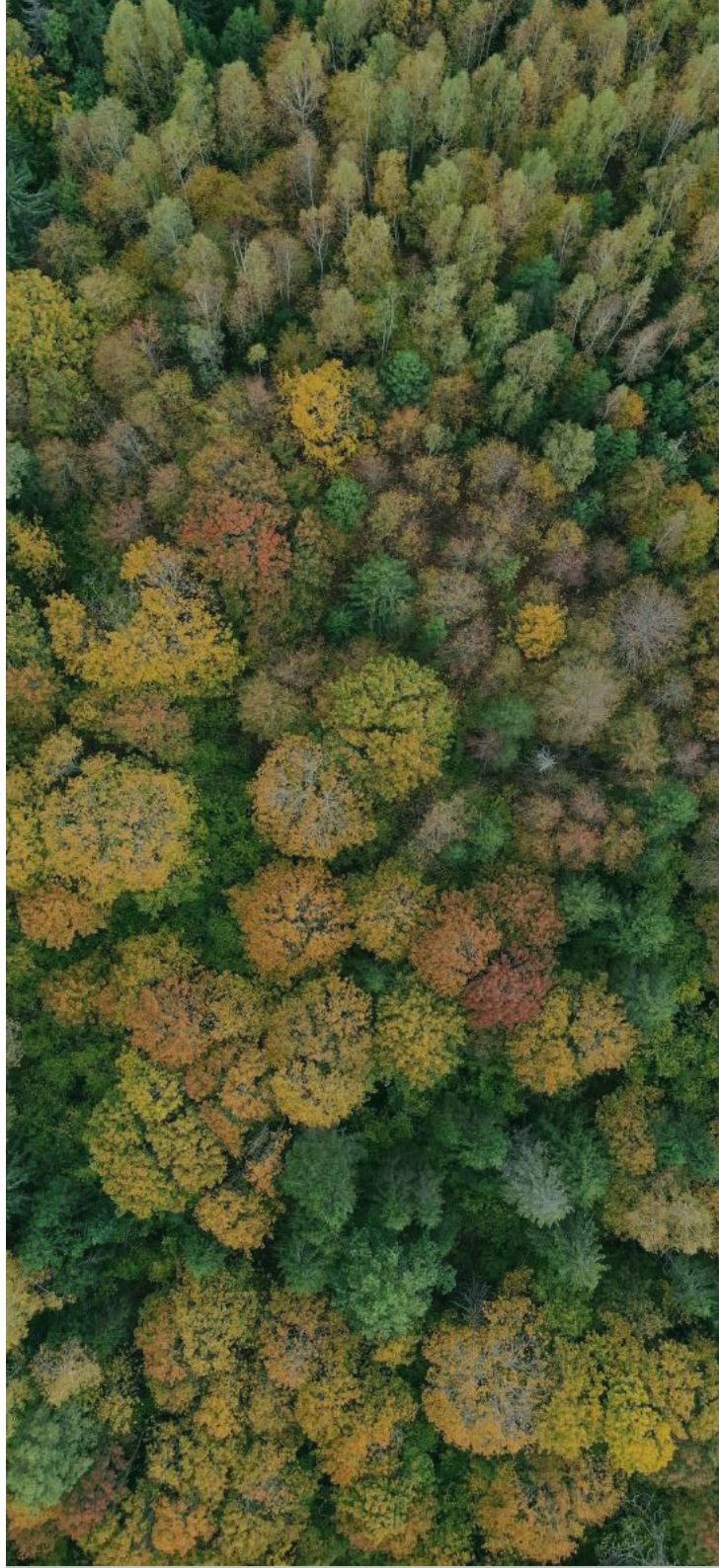
Mantas Šukevičius. Valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys, AB „Detonas“ valdybos pirmininkas ir UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ stebėtojų tarybos narys. M. Šukevičius yra sukaupęs finansų bei rizikų valdymo, įmonių restruktūrizavimo patirties Lietuvos ir tarptautiniuose bankuose bei finansų institucijose. M. Šukevičius baigė Vilniaus universiteto Ekonomikos fakultetą, Vilniaus universiteto Tarptautinių santykių ir politikos mokslų institute yra įgijęs Politikos mokslų bakalauro ir Europos Sąjungos studijų magistro laipsnius.



Ina Bikuvienė. Valdybos narė, VĮ VMU darbuotojų atstovė valdyboje, GIS ir geodezijos skyriaus, GIS ir kartografijos poskyrio specialistė, Miškotvarkos padalinio darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė. Aleksandro Stulginskio Universitete (dabar – Vytauto Didžiojo universitetas) 2012 m. įgijo Miškotyros mokslų daktarės laipsnį.



Asta Čepienė. Įmonės darbuotojų atstovė valdyboje, VĮ VMU Kazlų Rūdos regioninio padalinio personalo specialistė, Lietuvos miško ir miško pramonės darbuotojų profesinių sąjungų federacijos Valdybos ir Tarybos narė. A. Čepienė 1986 m. įgijo ekonomisto-organizatoriaus išsilavinimą Lietuvos Žemės ūkio akademijoje (dabar – Vytauto Didžiojo universitetas), 1994-1996 m. tobulino lyderystės įgūdžius tarptautiniuose kursuose Danijoje. A. Čepienė yra Lietuvos miškininkų sąjungos ir Lietuvos vaikų teisių gynimo organizacijos „Gelbėkit vaikus“ narė, dalyvauja kitų visuomeninių organizacijų, veikiančių žmogaus teisių gynimo srityje, veikloje.



VĮ VMU VALDYBA



Normantas Marius Dvareckas.
Nepriklausomas valdybos narys, UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ valdybos pirmininkas, įmonių jungimosi ir įsigijimo konsultacijų UAB „Ad ventum“ steigėjas ir vadovas, lyderiaujančios Baltijos šalyse PET pakuotės gamybos įmonės „Putokšnis“ nepriklausomas valdybos narys, Inovacijų fondo prie Europos klimato, infrastruktūros ir aplinkos vykdančiosios agentūros (CINEA) Briuselyje ekspertas. N. M. Dvareckas yra sukaupęs įmonių valdysenos patirties eidamas nepriklausomo valdybos nario pareigas strateginės svarbos valstybės įmonėse „Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcija“ ir „Oro navigacija“, privataus kapitalo investicijų bendrovėje „Avestis“. N. M. Dvareckas baigė Vilniaus universiteto Ekonomikos fakultetą, vadybos magistro laipsnį įgijo ISM Vadybos ir ekonomikos universitete, kvalifikaciją kėlė vadovams skirtuose įmonių įsigijimo ir jungimosi kursuose London Business School Didžiojoje Britanijoje



Alditas Saulius.
Nepriklausomas valdybos narys, UAB „Invega“ valdybos pirmininkas, AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos narys, AB „Lietuvos geležinkeliai“ Audito komiteto pirmininkas, AB „Lietuvos paštas“ valdybos narys, sukaupęs daugiau kaip 20 metų darbo patirties Lietuvos banke ir komerciniuose bankuose. A. Saulius baigė Vilniaus universiteto Fizikos fakultetą, įgijo Vilniaus universiteto Tarptautinio verslo mokyklos verslo valdymo magistro laipsnį.



Gediminas Jasinevičius.
Nepriklausomas valdybos narys, Europos miškų instituto Bioekonomikos tyrimų grupės tyrėjas. G. Jasinevičius baigė Lietuvos žemės ūkio universitetą (dabar – Vytauto Didžiojo universitetas), Švedijos žemės ūkio universitete baigė magistro studijas, Rytų Suomijos universitete įgijo aplinkos politikos daktaro laipsnį.



Vilma Slavinskienė. LR aplinkos ministerijos deleguota valdybos narė, ES investicinių priemonių įgyvendinimo skyriaus vedėja. Aplinkos ministerijoje dirba nuo 2001 m., kur sukaupė strateginio planavimo, tarptautinių programų valdymo, projektų įgyvendinimo ir kontrolės patirties. V. Slavinskienė baigė Vilniaus Gedimino technikos universitetą, įgijo verslo vadybos magistro laipsnį.

VĮ VMU VALDYBA

2020 m. buvo organizuoti 26 valdybos posėdžiai (7 iš jų – rašytinės procedūros būdu), kuriuose valdyba sprendė įvairius valdybos kompetencijai priskiriamus klausimus. Vidutinis valdybos narių posėdžių lankomumas buvo 99 proc.

Vardas pavardė	Dalyvauta posėdžiuose, kartai	Posėdžių lankomumas
Mantas Šukevičius	26/26	100 %
Ina Bikuvienė	26/26	100 %
Asta Čepienė	26/26	100 %
Normantas Marius Dvareckas	26/26	100 %
Gediminas Jasinevičius	26/26	100 %
Alditas Saulius	26/26	100 %
Vilma Slavinskienė	24/26	92%



VĮ VMU VALDYBA

Remiantis 2020 metų kovo 6 dienos LR aplinkos ministro įsakymu Nr. D1-135 Dėl Valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos valdybos nario veiklos valandinio įkainio nustatymo, valdybos nariams už darbą valdybos veikloje yra apmokama pagal valandinį įkainį, siekiantį 65 Eur už valandą, atsižvelgiant į faktiškai dirbtą laiką, bet ne daugiau kaip už 60 valandų per ketvirtį bei kompensuojamos su valdybos nario veikla susijusios išlaidos. Valstybės įmonių ir savivaldybės įmonių valdybų narių atlygio skyrimo tvarkos aprašo, patvirtinto 2015 m.spalio 14 d. LR Vyriausybės nutarimu nr. 1092 ir valdybos narių civilinės atsakomybės, 7 punkte numatyta, kad valdybos nario atlygis per mėnesį negali būti didesnis kaip 1/5 įmonės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio.

Informacija apie valdybos narių kadencijas:

Mantas Šukevičius – valdybos narys nuo 2017 12 11 iki 2020 12 17. Nuo 2020 12 17 iki šiol valdybos pirmininkas.
Alditas Saulius – valdybos narys nuo 2017 12 11.
Ina Bikuvienė – valdybos narė nuo 2017 12 11 iki 2018 06 01. Nuo 2018 06 01 iki 2020 12 17 valdybos pirmininkė. Nuo 2020 12 17 – valdybos narė.
Gediminas Jasinevičius – valdybos narys nuo 2017 12 11. Nuo 2018 01 04 iki 2018 03 02 valdybos pirmininkas.
Marius Dvareckas – valdybos narys nuo 2018 05 10.
Asta Čepienė – valdybos narė nuo 2018 05 10.
Vilma Slavinskienė – valdybos narė nuo 2019 10 16.

Metiniai valdybos narių atlyginimai (priskaičiuotos sumos su mokesčiais)

	Valdybos nario atlygis	
Valdybos narys	**2019 m.**	**2020 m.**
Alditas Saulius	20 686,61	16 770,00
Mantas Šukevičius	19 050,79	16 185,00
Ina Bikuvienė	19 262,04	16 575,00
Agnė Jakstienė (valdybos narė iki 2019.10.16)	7 052,50	-
Vilma Slavinskienė	2 502,50	12 350,00
Gediminas Jasinevičius	20 925,26	16 932,14
Asta Čepienė	19 760,00	16 055,00
Normantas Marius Dvareckas	19 554,54	15 730,00

VĮ VMU AUDITO KOMITETAS

Audito komitetas yra sudaromas valdybos sprendimu valdybos kadencijos laikotarpiui. Audito komitetas veikia kaip patariamasis valdybos organas.
VĮ VMU Audito komitetas pradėjo savo veiklą 2020 metų balandžio mėnesį.
Nepriklausomas Audito komiteto narys atrinktas atviro konkurso būdu.
Visi audito komiteto nariai paskirti įmonės valdybos 2020 kovo 31 dienos sprendimu nr. 1VP-20-7. Jų kadencijos pabaiga – 2021 gruodžio 11 diena.

Audito komitetą sudaro 3 nariai:

Alditas Saulius

Audito komiteto pirmininkas. Nepriklausomas VĮ VMU valdybos narys, UAB „Invega“ valdybos pirmininkas, AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos narys, AB „Lietuvos geležinkeliai“ Audito komiteto pirmininkas, AB „Lietuvos paštas“ valdybos narys, sukaupęs daugiau kaip 20 metų darbo patirties Lietuvos banke ir komerciniuose bankuose. A. Saulius baigė Vilniaus universiteto Fizikos fakultetą, įgijo Vilniaus universiteto Tarptautinio verslo mokyklos verslo valdymo magistro laipsnį.

Mantas Šukevičius

Valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys, AB „Detonas“ valdybos pirmininkas ir UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ stebėtojų tarybos narys, UAB „Victory funds“ direktorius, MB „Buteo invest“ direktorius. M. Šukevičius yra sukaupęs finansų bei rizikų valdymo, įmonių restruktūrizavimo patirties Lietuvos ir tarptautiniuose bankuose bei finansų institucijose. M. Šukevičius baigė Vilniaus universiteto Ekonomikos fakultetą, Vilniaus universiteto Tarptautinių santykių ir politikos mokslų institute yra įgijęs Politikos mokslų bakalauro ir Europos Sąjungos studijų magistro laipsnius.

Viktorija Mažonienė

Nepriklausoma Audito komiteto narė. VĮ „Lietuvos oro uostai” Vidaus audito skyriaus vadovė. V. Mažonienė yra sukaupusi patirties rizikų valdymo, vidinio audito, kontrolės, sukčiavimo prevencijos, procesų gerinimo, lyderystės bei veiklos efektyvumo srityse. V. Mažonienė baigė Kauno technologijų universitetą, įgijo verslo administravimo bei valdymo bakalaurą, vėliau Vilniaus Gedimino Technikos universitete įgijo Verslo informacinių sistemų magistro laipsnį.

Metiniai Audito komiteto narių atlyginimai (priskaičiuotos sumos su mokesčiais)

Audito komiteto narys	Audito komiteto nario atlygis 2020 m.
Alditas Saulius	3 030,00
Viktorija Mažonienė	2 100,00
Mantas Šukevičius	2 280,00

VĮ VMU AUDITO KOMITETAS

Įmonės Audito komitetas atlieka šia pareigas/funkcijas:

• Įmonės finansinių rengimo ir auditų atlikimo procesų priežiūrą, apimančią tokių finansinių ataskaitų rengimo proceso bei paties audito atlikimo proceso stebėseną, finansinių ataskaitų rengimo proceso vertinimą ir rekomendacijų dėl šio proceso tobulinimo teikimą;

• Įmonės auditorių ir audito įmonių nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymosi užtikrinimą, apimantį stebėseną, kaip auditoriai ir audito įmonės laikosi šių principų, rekomendacijų dėl efektyvesnio šių principų laikymosi užtikrinimo teikimą;

• Įmonės vidaus kontrolės, vidaus ir išorės rizikų, jų procesų valdymo ir vidaus audito sistemų, taip pat veiklos procesų veiksmingumo priežiūrą, apimančią Įmonės vidaus kontrolės, vidaus ir išorės rizikų, jų procesų valdymo ir vidaus audito sistemų veiksmingumo stebėseną, šių sistemų vertinimą ir rekomendacijų dėl šių sistemų tobulinimo teikimą;

• teikia Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai rekomendacijas dėl audito įmonės parinkimo ir siūlomo atlygio;

• teikia valdybai ir Įmonės direktoriui rekomendacijas dėl Įmonės vidaus audito funkcijas atliekančio struktūrinio padalinio vadovo skyrimo ir atleidimo, skatinimo, atsakomybės taikymo už Lietuvos Respublikos darbo kodekse nustatytų teisių ir pareigų nevykdymą ar netinkamą jų vykdymą, pareiginių nuostatų pritarimo;

• valdybos nustatytu reguliarumu informuoja ją apie su Įmonėje atliekamu auditu susijusius probleminius klausimus, ypač kai nustatomi reikšmingi vidaus kontrolės, susiję su finansinėmis atskaitomis, trūkumai, teikia rekomendacijas dėl šių trūkumų šalinimo ir jų prevencijos sistemų tobulinimo;

• valdybos nustatytu terminu pateikia jai apibendrintą informaciją apie Įmonės auditą atliekančių audito įmonių nepriklausomumą, kaip jis apibrėžiamas Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo bei kitų taikomų teisės aktų, bei tokių audito įmonių Įmonei suteiktas ne audito paslaugas;

• esant poreikiui, rengia ir teikia valdybos posėdžiams reikalingą medžiagą savo kompetencijai priskirtais klausimais;

• valdybos nustatytu reguliarumu informuoja ją apie Įmonėje Lietuvos Respublikos valstybės kontrolės, Įmonės savininko teises ir funkcijas įgyvendinančios institucijos ar kitų institucijų atliekamus auditus, teikia informaciją apie minėtų institucijų pateiktų rekomendacijų įgyvendinimo vykdymo kontrolę.

VĮ VMU AUDITO KOMITETAS

Audito komiteto posėdžiai

2020 metais buvo surengti 8 Audito komiteto posėdžiai, kuriuose komiteto nariai svarstė įvairius komiteto kompetencijai priklausančius klausimus. Vidutinis komiteto narių posėdžių lankomumas buvo 96 proc.

Vardas pavardė	Dalyvauta posėdžiuose, kartai	Posėdžių lankomumas
Alditas Saulius	8/8	100 %
Mantas Šukevičius	8/8	100 %
Viktorija Mažonienė	7/8	87,5 %





3. STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMAS

MISIJA, VIZIJA IR VERTYBĖS

VĮ VMU vizija – atsakinga gamtai ir žmogui įmonė, kurianti didžiausią ekologinę, ekonominę ir socialinę naudą visuomenei. Gerosios praktikos pavyzdys ir įkvėpimo šaltinis.

VĮ VMU savo veikloje vadovaujasi 5 pagrindinėmis vertybėmis:
- **Skaidrumas.** Nulinė tolerancija korupcijai
- **Atvirumas.** Atvirumas visuomenei, pasauliui ir pokyčiams
- **Išmintis.** Pažangių technologijų derinimas su tradicijomis
- **Dėmesys žmogui.** Tarpusavio pasitikėjimas ir pagarba
- **Meilė gamtai.** Kiekviename žingsnyje, kas dieną

VĮ VMU mato ir įgyvendina savo misiją gamtos, visuomenės ir darbuotojų atžvilgiu:

Misija gamtai

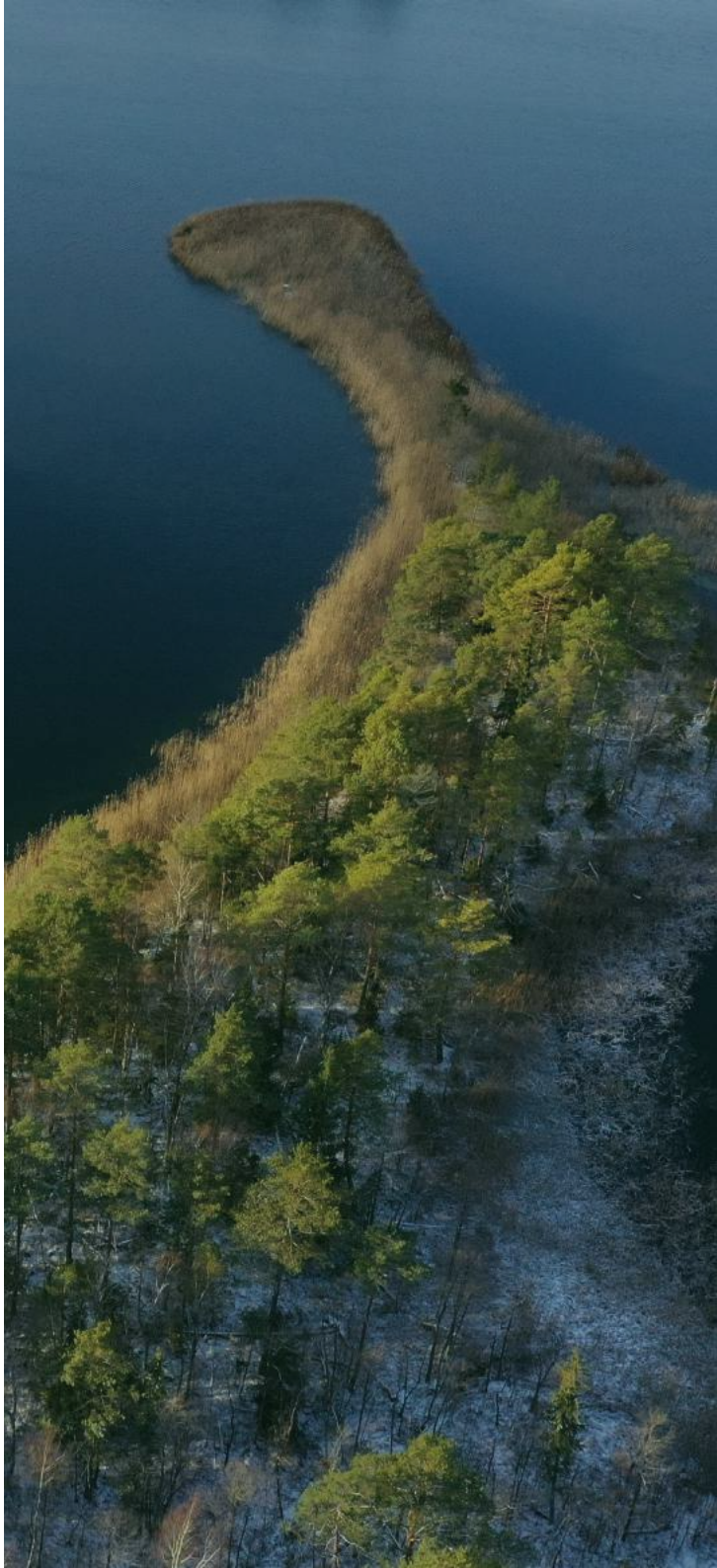
Prisidedame prie Lietuvos miškingumo didinimo, biologinės įvairovės ir miško ekosistemų išsaugojimo bei klimato kaitos švelninimo.

Misija visuomenei

Atsakingai valdome patikėtą valstybės turtą – Lietuvos miškus, puoselėjame jį ateities kartoms, užtikriname prieinamumą ir kuriamą vertę visuomenei.

Misija darbuotojams

Skatiname socialiai atsakingą elgesį, siekiame būti patraukliausiu darbdaviu visuose Lietuvos regionuose.



VĮ VMU TIKSLAI IR STRATEGIJA

VĮ VMU siekia tapti modernia, profesionalia, ekonomiškai stipria įmone, kurios valdymas grindžiamas šiuolaikiniais vadybos metodais ir pažangiomis technologijomis. Veikloje taikomi aukščiausi skaidrumo ir viešumo standartai. Tuo pačiu siekiama didinti Įmonės sukuriamą vertę – ekonominę grąžą valstybei.

VĮ VMU veiklą, strategines kryptis ir ilgalaikes vertybines nuostatas apibendrina ir įprasmina šūkis: „**Kad Lietuvoje visada oštų miškas. Kad miške visiems būtų gera.**“



VĮ VMU STRATEGINĖS KRYPTYS IR TIKSLAI 2021-2025 M.

Strateginės kryptys	Strateginiai tikslai		
Didinti miško ekosistemų tvarumą	Mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą ir atsparumą	Gerinti biologinės įvairovės apsaugą VĮ VMU valdomuose miškuose	
Gerinti teikiamų paslaugų kokybę ir prieinamumą	**Žaliavinės medienos, kirtimo liekanų ir biokuro pirkėjams** Gerinti medienos ruošos ir prekybos procesų kokybę	**Žaliavinės medienos, kirtimo liekanų ir biokuro pirkėjams** Didinti biokuro žaliavos ir biokuro pasiūlos apimtis	**Visuomenei** Didinti visuomenei teikiamų paslaugų prieinamumą ir kokybę
Didinti veiklos skaidrumą	Didinti visuomenės pasitikėjimą VĮ VMU veikla	Korupcijos, neetiškos veiklos ir neteisėto turto pasisavinimo netoleravimas VĮ VMU veikloje	
Didinti veiklos efektyvumą	Suvienodinti ir tobulinti veiklos procesų valdymą	Didinti valstybės turto valdymo efektyvumą	
Kurti aukštos darbo kultūros organizaciją	Diegti socialiai atsakingos veiklos principus	Įdiegti kokybišką ir efektyvų žmogiškųjų išteklių valdymą	

2021-2025 M. STRATEGIJOS KRYPTYS, TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

*Raide žymima strateginė kryptis (A.), raide ir vienu skaičiumi - strateginis tikslas (A1.), raide ir skaičių kombinacija - strateginis uždavinys (A1.1.)

Nr.	Strateginis kryptis/tikslas/uždavinys*	Rodiklis	Rodiklio mato vnt.	Esama situacija	Planuojama situacija 2025 m.
A.	Didinti miško ekosistemų tvarumą	-	-	-	-
A1.	Mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą bei atsparumą	Įgyvendintų strateginių uždavinių (A1.1.-A1.4.) stebėsenos rodiklių dalis	%	100	100
A1.1.	Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją, didinant medynų tūrį VĮ VMU valdomuose III-IV gr. miškuose	Metinis medienos prieaugis VĮ VMU valdomuose III-IV gr. miškuose	mln. m^3	7,45	7,7
A1.2.	Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją įveisiant naujus miškus	Įveistų naujų miškų dalis per 36 mėn. nuo žemės perdavimo VĮ VMU	%	89	85
A1.3.	Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją tvarkant pažeistas pelkes	Pelkių plotas, kuriame atlikti atkūrimo darbai	ha	450	500
A1.4.	Didinti atkuriamų ir įveisiamų medynų tvarumą ir produktyvumą, naudojant aukštos genetinės vertės miško sodmenis	Sodmenų, užaugintų iš genetiškai vertingų sėklų (surinktų sėklinėse plantacijose), kiekis	mln. vnt.	23	35
A2.	Gerinti biologinės įvairovės būklę VĮ VMU valdomuose miškuose	Įgyvendintų strateginių uždavinių (A2.1.-A2.5.) stebėsenos rodiklių dalis	%	100	100
A2.1.	Gerinti VĮ VMU valdomuose miškuose esančių natūralių miško, pelkių ir pievų buveinių būklę	Įgyvendintų privalomųjų gamtotvarkos darbų dalis	%	100	>95
A2.2.	Identifikuoti ir išsaugoti biologinės įvairovės požiūriu vertingiausius miško sklypus VĮ VMU valdomuose miškuose	Natūraliai raidai paliktų vertingų miško sklypų dalis	%	6	10
A2.3.	Atitikti FSC standarto reikalavimus	FSC sertifikatus turinčių VĮ VMU valdomų miškų dalis	%	100	100
A2.4.	Gerinti biologinės įvairovės apsaugą įgyvendinant ne VĮ VMU finansuojamus gamtosaugos ir gamtotvarkos projektus	Įgyvendintų (ir pradėtų įgyvendinti) ne VĮ VMU finansuojamų gamtosaugos ir gamtotvarkos projektų skaičius nuo 2018 m.	vnt.	3	7

2021-2025 M. STRATEGIJOS KRYPTYS, TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

A2.5	Gerinti miško ekosistemų išsaugojimą, atitikti FSC ekosisteminių paslaugų sertifikavimo reikalavimus	Įvertinti biologinės įvairovės, dirvožemio apsaugos, CO_2 apykaitos, rekreacinių paslaugų, nemedieninių miško produktų ir paslaugų kokybę, regioninių padalinių skaičius	vnt.	0	8
B.	Gerinti teikiamų paslaugų kokybę ir prieinamumą (žaliavinės medienos ir kirtimo liekanų pirkėjams bei visuomenei)	-	-	-	-
B1.	Gerinti medienos ruošos ir prekybos procesų kokybę	Pagamintos medienos apyvartumas	dienos	28,2	125
B1.1.	Užtikrinti klientams pateikiamus medienos kiekius	Nuokrypis nuo patvirtintos metinės kirtimų normos (ne daugiau nei)	%	-1,5	12
B1.2.	Didinti medienos ruošos efektyvumą	Brandžių medynų plynų kirtimų likvidinės medienos tūrio išeiga lyginant su bendru stiebų tūriu	%	75,1	76
B1.3.	Įdiegti suvienodintą medienos ruošos ir prekybos procesą	Suvienodintas medienos ruošos ir prekybos procesas	%	50	100
B2.	Užtikrinti stabilias biokuro žaliavos pasiūlos apimtis	Pasiūlyto pardavimui biokuro žaliavos kiekis	tūkst. m^3	408	400
B2.1.	Užtikrinti stabilias biokuro žaliavos pasiūlos apimtis	Pasiūlyto pardavimui biokuro žaliavos kiekis	tūkst. m^3	408	400
B3.	Didinti visuomenei teikiamų paslaugų prieinamumą ir kokybę	Įgyvendintų strateginių uždavinių (B3.1.-B3.3) stebėsenos rodiklių dalis	%	67	100
B3.1.	Užtikrinti atvirų duomenų teikimą visuomenei apie VĮ VMU valdomus rekreacinius objektus elektroniniu formatu	Rekreacinių objektų pasų, perkeltų į elektroninę erdvę, dalis	%	3	100
B3.2.	Užtikrinti VĮ VMU priklausančių rekreacinių objektų efektyvų valdymą ir priežiūrą	Geros arba puikios būklės rekreacinių objektų dalis	%	66	95
B3.3.	Skaitmenizuoti medžioklės paslaugų sistemą	Į elektroninę erdvę perkeltų medžioklės užsakymo ir administravimo paslaugų dalis	%	90	90
C.	Didinti veiklos skaidrumą	-	-	-	-

2021-2025 M. STRATEGIJOS KRYPTYS, TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

C1.1.	Teikti objektyvią ir suprantamą informaciją apie VĮ VMU veiklą	Visuomenės nuomonės vertinimas, indeksas		5,6	7
C1.2.	Formuoti teigiamą įmonės įvaizdį viešojoje erdvėje	Įmonės įvaizdžio formavimas žiniasklaidoje pagal teigiamą/neigiamą/ neutralų toną	%	-	45/25/30
C1.3.	Didinti VĮ VMU interneto svetainės žinomumą	Puslapio unikalių lankytojų skaičiaus didinimas (lankytojų skaičiaus didinimas kas metus nuo praėjusių metų)	%	-	10
C1.4.	Vykdyti švietėjišką veiklą apie miškininkystę	Jaunųjų miško bičiulių (JMB) narių skaičiaus didinimas	%	-	10
C2.	Korupcijos, neetiškos veiklos ir neteisėto turto pasisavinimo netoleravimas VĮ VMU veikloje	Valdymo koordinavimo centro valdysenos indekso dalies „Skaidrumas" reikšmė	-	B+	A+
C2.1.	Įdiegti antikorupcinę vadybos sistemą pagal ISO 37001	Įdiegta antikorupcinė vadybos sistema	%	50	100
C2.2.	Įdiegti efektyviai veikiančią transporto naudojimo kontrolės sistemą, kurios pagalba būtų efektyviai valdomas transporto parkas	Įdiegta transporto naudojimo kontrolės sistema	%	95	100
		Lengvųjų transporto priemonių iki 3,5 t kuro suvartojimo mažinimas (nuo nustatyto rodiklio)	%	Nustatomas rodiklis	16
		Transporto parko eksplotacinių sąnaudų mažinimas (nuo nustatyto rodiklio)	%	Nustatomas rodiklis	16
		Transporto parko mažinimas (nuo nustatyto rodiklio)	%	1030 vnt.	8
		EKO vairavimo kurtūros įdiegimas (vairuojančių skaičius)	%	-	95
D.	Didinti veiklos efektyvumą	-	-	-	-
D1.	Suvienodinti ir tobulinti veiklos procesų valdymą	Bendrųjų administracinių sąnaudų sumažėjimas (lyginama su 2018 m., eliminuojant DU kilimą)	%	12	20
D1.1.	Suvienodinti miškų ūkio darbų procesus regioniniuose padaliniuose	Suvienodinti miškų ūkio darbų procesai regioniniuose padaliniuose	%	65	100
D1.2.	Centralizuoti buhalterinės apskaitos valdymo funkcijas	Centralizuotos buhalterinės apskaitos valdymo funkcijos	%	25	100

2021-2025 M. STRATEGIJOS KRYPTYS, TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

D1.3.	Centralizuotai vykdyti regioninių padalinių mažos vertės pirkimus	Centralizuotai vykdomų viešųjų pirkimų dalis pagal vertę	%	-	70
D1.4.	Standartizuoti medelynų darbo procesus	Standarizuotas valdymo procesas medelynuose	%	75	100
D1.5.	Centralizuoti nekilnojamojo turto valdymo funkcijas	Įgyvendintas nekilnojamojo turto valdymo centralizavimo planas. Centralizuotas VĮ VMU padalinių pastatų aprūpinimas energetiniais resursais (elektra, šildymas, vanduo, dujos), ūkinėmis prekėmis, priemonėmis bei paslaugomis	%	50	100
D1.6.	Įdiegti tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (IFRS)	Įdiegti tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai (IFRS)	%	25	100
D2.	Didinti valstybės turto valdymo efektyvumą	Normalizuotojo grynojo pelno rodiklis (ekonominė grąža valstybei), planuojama reikšmė 2021 - 2025 m., plano vidurkis	mln. Eur	27	46,2
D2.1.	Įdiegti nepertraukiamos miškotvarkos procesą.	Įdiegtas nepertraukiamos miškų inventorizacijos procesas regioniniuose padaliniuose, regioninių padalinių skaičius	vnt.	9	21
D2.2.	Įvertinti VĮ VMU naudojamą miškų ūkio techniką, jos poreikį, užtikrinti racionalų technikos panaudojimą	Miškų ūkio technikos panaudojimo intensyvumo augimas (pokytis nuo pradinio įverčio)	proc. punktai	+8,8 p.p.	+10 p.p.
D2.3.	Užtikrinti racionalų ir efektyvų turto naudojimą	Administracinio nekilnojamojo turto bendros išlaikymo sąnaudos, tenkančios 1 m^2 bendro ploto, eurais. Procentinis sumažėjimas nuo nustatyto dydžio.	%	30 Eur/m^2	15
D2.4.	Pertvarkyti ir optimizuoti medelynų valdymą	Realizuojamas miško sodmenų kiekis	tūkst.vnt. / ha	42	90
D2.5.	Diegti naujas miško dauginamosios medžiagos auginimo technologijas	Medelynų, auginančių sodmenis su uždara šaknų sistema, skaičius	vnt.	2	4
D2.6.	Užtikrinti Lietuvos miškuose esančių kelių efektyvų valdymą, priežiūrą ir plėtrą	Įgyvendintas Lietuvos miškuose esančių kelių efektyvaus valdymo planas	%	25	100

2021-2025 M. STRATEGIJOS KRYPTYS, TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

D.2.7.	Įdiegti skaitmenizuotą miškų valdymo ir apskaitos sistemą	Įdiegta miškų valdymo informacinė sistema (gamyba, priežiūra, apskaita)	%	0	100
D.2.8.	Palaikyti pakankamą EBITDA dydį, reikalingą užtikrinti veiklos tęstinumą	EBITDA (planuojama reikšmė – 2021-2025 m. plano vidurkis)	mln. Eur	4,5	28,28
D.2.9.	Siekti, kad įmonė palaikytų savo veiklą iš generuojamų pajamų	Grynasis pelnas (planuojama reikšmė – 2021-2025 m. plano vidurkis)	mln. Eur	-4,6	13,26
D.2.10.	Įdiegti vieningą personalo valdymo informacinę sistemą	Įdiegta vieninga personalo valdymo informacinė sistema	%	-	100
D.2.11.	Išlaikyti optimalų balansą tarp Įmonės pajėgumais atliekamų ir perkamų rangos darbų	Vidutinė Įmonės pajėgumais atliekamų kirtimų dalis	%		Iki 28 proc.
		Vidutinė Įmonės pajėgumais atliekamų medienos ir miško liekanų išvežimų dalis	%		Iki 32 proc.
E.	Kurti aukštos darbo kultūros organizaciją	-	-	-	-
E1.	Diegti socialiai atsakingos veiklos principus	Socialinė grąža valstybei	mln. Eur	9,8	10,9
E1.1.	Bendradarbiauti su mokslo, švietimo, mokymo įstaigomis, vystant mokslinę ir švietėjišką veiklą bei kitomis įmonėmis, tarnybomis ir organizacijomis, keičiantis informacija ir koordinuojant bendrus veiksmus.	Pasirašytų bendradarbiavimo sutarčių skaičius	vnt. / metai	3	2
	Prisideda uždaviniai: A1.1.-A1.4; A2.1.-A2.4.; B3.1.; B3.; D2.4.; D2.5.				

2021-2025 M. STRATEGIJOS KRYPTYS, TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

E2.	Efektyvinti žmogiškųjų išteklių valdymą	Darbuotojų įsitraukimo, indeksas (pokytis nuo pradinio įverčio)		Nustatytas įvertis 56,4	+8 p.p.
E2.1.	Formuoti kompetentingą ir stabilų VĮ VMU kolektyvą	Savanoriška darbuotojų kaita (pokytis nuo pradinio įverčio)	%	6,5	10
E2.2.	Įdiegti darbuotojų motyvavimo sistemą, skatinančią darbuotojų profesinių kompetencijų augimą bei pasitenkinimą darbu	Bendras specialistų asmeninių pasiektų tikslų rodiklio augimas (DVV) (pokytis nuo pradinio įverčio)	proc. punktai	-	+7 p.p.
		Įdiegta darbuotojų veiklos vertinimo sistema	%	-	100
		Įdiegta darbuotojų motyvavimo sistema	%	-	100
		Įdiegta darbuotojų kvalifikacijos kėlimo sistema	%	5	100
		Darbuotojų pasitenkinimo vertinimas, indeksas (pokytis nuo pradinio įverčio)	proc. punktai	Nustatytas įvertis 56,2	+ 9 p.p.
E2.3.	Užtikrinti efektyvias specialistų atrankas ir sklandžios adaptacijos procesą įmonėje	Darbuotojų kaita išdirbusių Įmonėje iki 1 metų	proc. punktai	-	-2 p.p.
E2.4.	Darbuotojų pakeičiamumo užtikrinimas (vadovų pamainos auginimas)	Nuo bendro vadovų skaičiaus	%	-	100

2020 metais vyko vadovybės ir valdybos strateginė sesija, kurios metu atnaujintos Įmonės strateginės kryptys bei tikslai iki 2025 metų. Nauja VĮ Valstybinių miškų urėdijos strategija 2021-2025 metams patvirtinta 2021 sausio pradžioje.

PASIEKTŲ REZULTATŲ ATITIKTIS 2020 M.

*Raide žymima strateginė kryptis (A.), raide ir vienu skaičiumi - strateginis tikslas (A1.), raide ir skaičių kombinacija - strateginis uždavinys (A1.1.)

Nr.	Strateginis kryptis/tikslas/uždavinys*	Rodiklis	Rodiklio mato vnt.	Planas	Faktas
A.	Didinti miško ekosistemų tvarumą	-	-	-	-
A1.	Mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą bei atsparumą	Įgyvendintų strateginių uždavinių (A1.1.-A1.4.) dalis	%	100	100
A1.1.	Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją, didinant medynų tūrį VĮ VMU valdomuose III-IV gr. miškuose	Metinis medienos prieaugis VĮ VMU valdomuose III-IV gr. miškuose	mln. m^3	7,45	7,45
A1.2.	Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją, įveisiant naujus miškus	Įveistų naujų miškų dalis per 36 mėn. nuo žemės perdavimo VĮ VMU	%	85	89
A1.3.	Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją tvarkant pažeistas pelkes	Pelkių plotas, kuriame atlikti atkūrimo darbai	ha	450	450
A1.4.	Didinti atkuriamų ir įveisiamų medynų tvarumą ir produktyvumą, naudojant aukštos genetinės vertės miško sodmenis	Sodmenų, užaugintų iš genetiškai vertingų sėklų (surinktų sėklinėse plantacijose), kiekis	mln. vnt.	22,5	23
A2.	Gerinti biologinės įvairovės būklę VĮ VMU valdomuose miškuose	Įgyvendintų strateginių uždavinių (A2.1.-A2.4.) stebėsenos rodiklių dalis	%	100	100
A2.1.	Gerinti VĮ VMU valdomuose miškuose esančių natūralių miško, pelkių ir pievų buveinių būklę	Įgyvendintų privalomųjų gamtotvarkos darbų dalis	%	>95	100
A2.2.	Identifikuoti ir išsaugoti biologinės įvairovės požiūriu vertingiausius miško sklypus VĮ VMU valdomuose miškuose	Natūraliai raidai paliktų vertingų miško sklypų dalis	%	6	6
A2.3.	Atitikti FSC standarto reikalavimus	FSC sertifikatus turinčių VĮ VMU valdomų miškų dalis	%	100	100
A2.4.	Gerinti biologinės įvairovės apsaugą įgyvendinant ne VĮ VMU finansuojamus gamtosaugos ir gamtotvarkos projektus	Įgyvendintų (ir pradėtų įgyvendinti) ne VĮ VMU finansuojamų gamtosaugos ir gamtotvarkos projektų skaičius nuo 2018 m.	vnt.	3	3

B.	Gerinti teikiamų paslaugų kokybę ir prieinamumą (žaliavinės medienos, kirtimo liekanų ir biokuro pirkėjams bei visuomenei)	-	-	-	-
B1.	Gerinti medienos ruošos ir prekybos procesų kokybę	Pagamintos medienos apyvartumas	dienos	125	28,2
B1.1.	Optimizuoti klientams pristatomus medienos kiekius	Patvirtintos kirtimų normos įvykdymas (leistinas nuokrypis nuo patvirtintų metinių kirtimo apimčių)	%	+/-12	-1,5
B1.2.	Didinti medienos ruošos efektyvumą	Brandžių medynų plynų kirtimų likvidinės medienos tūrio išeiga lyginant su bendru stiebų tūriu	%	76	75,1
B1.3.	Sukurti ir įdiegti suvienodintą medienos ruošos ir prekybos procesą	Įdiegtas suvienodintas ir skaitmenizuotas medienos ruošos ir prekybos procesas	%	50	50
B2.	Didinti biokuro žaliavos ir biokuro pasiūlos apimtis	Pasiūlyto pardavimui biokuro ir biokuro žaliavos kiekis	tūkst. m^3	367	408
B3.	Didinti visuomenei teikiamų paslaugų prieinamumą ir kokybę	Įgyvendintų strateginių uždavinių (B3.1.-B3.3.) stebėsenos rodiklių dalis	%	100	67
B3.1.	Pateikti visuomenei atvirus duomenis apie VĮ VMU valdomus rekreacinius objektus elektroniniu formatu	Rekreacinių objektų pasų, perkeltų į elektroninę erdvę, dalis	%	50	3
B3.2.	Užtikrinti VĮ VMU priklausančių rekreacinių objektų efektyvų valdymą ir priežiūrą	Geros arba puikios būklės rekreacinių objektų dalis	%	+10 p.p. nuo 2019 (2019 m. – 55 proc.)	66
B3.3.	Skaitmenizuoti medžioklės paslaugų sistemą	Į elektroninę erdvę perkeltų medžioklės užsakymo ir administravimo paslaugų dalis	%	60	90
C.	Didinti veiklos skaidrumą	-	-	-	-
C1.	Didinti visuomenės pasitikėjimą VĮ VMU veikla	Visuomenės nuomonės vertinimas, indeksas (vertinimas kas du metus, kitas vertinimas 2021 m., 2019 m. indeksas 5,6)		5,6	5,6

PASIEKTŲ REZULTATŲ ATITIKTIS 2020 M.

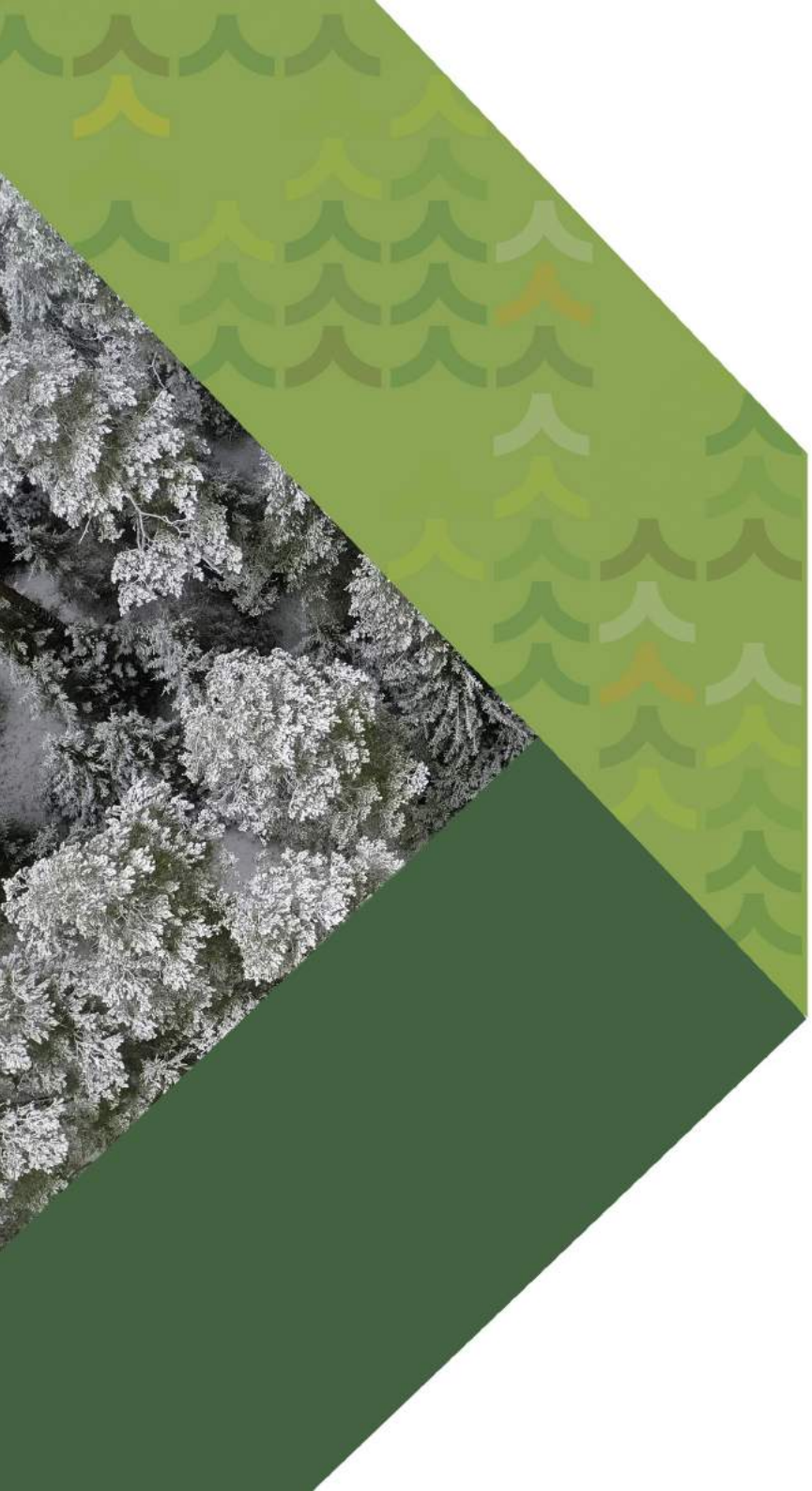
C2.	Korupcijos, neetiškos veiklos ir neteisėto turto pasisavinimo netoleravimas VĮ VMU veikloje	Valdymo koordinavimo centro valdysenos indekso dalies „Skaidrumas" reikšmė		B+	B+
C2.1.	Įgyvendinti skaidrų prekių ir paslaugų viešųjų pirkimų procesą užtikrinančias priemones	Įgyvendintas antikorupcinių priemonių viešųjų pirkimų procese planas	%	100	100
C2.2.	Skaitmenizuoti miško išteklių gavimo ir naudojimo procesą	Skaitmenizuotas medienos išteklių gavimo ir naudojimo procesas	%	50	-
C2.3.	Įdiegti antikorupcinę vadybos sistemą pagal ISO 37001	Įdiegta antikorupcinė vadybos sistema	%	50	50
C2.4.	Įdiegti efektyviai veikiančią transporto naudojimo kontrolės sistemą	Įdiegta transporto naudojimo kontrolės sistema	%	100	95
D.	Didinti veiklos efektyvumą	-	-	-	-
D1.	Suvienodinti ir tobulinti veiklos procesų valdymą	Bendrųjų administracinių sąnaudų sumažėjimas (lyginama su 2018 m., neatsižvelgiant į DU kilimą; numatoma, kad VĮ VMU administracinės išlaidos mažės centralizuojant valdymą bei efektyvinant VĮ VMU veiklą, sutaupymai augs tolygiai 2020-2023 m. periodu)	%	10	12
D1.1.	Suvienodinti miškų ūkio darbų procesus regioniniuose padaliniuose	Suvienodinti miškų ūkio darbų procesai regioniniuose padaliniuose	%	50	65
D1.2.	Centralizuoti personalo valdymo funkcijas ir įdiegti vieningą personalo valdymo informacinę sistemą	Įdiegta vieninga personalo valdymo informacinė sistema	%	100	100
D1.3.	Centralizuoti buhalterinės apskaitos valdymo funkcijas ir įdiegti buhalterinės apskaitos valdymo informacinę sistemą	Įdiegta vieninga buhalterinės apskaitos valdymo informacinė sistema	%	100	100
D1.4.	Centralizuotai vykdyti viešuosius pirkimus	Centralizuotai vykdomų viešųjų pirkimų dalis pagal vertę	%	75	74
D1.5.	Centralizuotai valdyti VĮ VMU medelynus	Įdiegta vieninga medelynų valdymo sistema	%	100	75
D1.6.	Centralizuoti nekilnojamojo turto valdymo funkcijas	Įgyvendintas nekilnojamojo turto valdymo centralizavimo planas	%	50	50

PASIEKTŲ REZULTATŲ ATITIKTIS 2020 M.

D1.7.	Įdiegti tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (IFRS)	Įdiegti tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai (IFRS)	%	25	25
D2.	Didinti valstybės turto valdymo efektyvumą	Normalizuotojo grynojo pelno rodiklis (ekonominė grąža valstybei)	mln. Eur	20,6	27
D2.1.	Įdiegti nepertraukiamos miškotvarkos sistemą, įskaitant metodikos ir IS sukūrimą bei proceso įdiegimą (numatomas papildomas derinimas su LR aplinkos ministerija)	Įdiegtas nepertraukiamos miškotvarkos procesas regioniniuose padaliniuose	Regioninių padalinių skaičius	9	9
D2.2.	Įvertinti VĮ VMU naudojamą miškų ūkio techniką, jos poreikį, užtikrinti racionalų technikos panaudojimą	Miškų ūkio technikos panaudojimo intensyvumo augimas	proc. punktai	+5 p.p.	+8,8 p.p.
D2.3.	Optimizuoti valdomo nekilnojamo turto apimtis, užtikrinant racionalų ir efektyvų turto naudojimą	Nenaudojamo nekilnojamo turto dalis, per 12 mėn. perduota VĮ „Turto bankui“ (gautas Vyriausybės nutarimas)	%	90	83
D2.4.	Pertvarkyti ir optimizuoti medelynų valdymą	VĮ VMU valdomų medelynų skaičius (kuo mažesnis, tuo geresnis rodiklis)	vnt.	24	23
D2.5.	Diegti naujas sodmenų auginimo technologijas	Medelynų, auginančių sodmenis su uždara šaknų sistema, skaičius	vnt.	2	2
D2.6.	Užtikrinti Lietuvos miškuose esančių kelių efektyvų valdymą, priežiūrą ir plėtrą	Įgyvendintas Lietuvos miškuose esančių kelių efektyvaus valdymo planas	%	Identifikuoti VMU keliai	25
E.	Kurti aukštos darbo kultūros organizaciją	-	-	-	-
E1.	Diegti socialiai atsakingos veiklos principus	Socialinė grąža valstybei (Socialinės grąžos rodiklis apima finansinius išteklius, skirtus šioms veikloms: miško išteklių atkūrimas ir tvarkymas (dalis), miško įveisimas, miško priešgaisrinė apsauga, kita apsauga, teisinės išlaidos, rekreacinių objektų įrengimas ir priežiūra bei kitos socialinės veiklos)	mln. Eur	7,5	9,8
E2.	E2. Įdiegti kokybišką ir efektyvų žmogiškųjų išteklių valdymą	Darbuotojų pasitenkinimo indeksas	%	Nustatytas įvert.	56,2

PASIEKTŲ REZULTATŲ ATITIKTIS 2020 M.

E1.1.	Bendradarbiauti su mokslo, švietimo ir mokymo įstaigomis, vystant mokslinę ir švietėjišką veiklą	Pasirašytų bendradarbiavimo sutarčių skaičius	vnt./ metai	2	3
E2.	Įdiegti kokybišką ir efektyvų žmogiškųjų išteklių valdymą	Darbuotojų pasitenkinimo indeksas	%	Nustatytas įvert.	56,2
E2.1.	Suformuoti kompetentingą ir stabilų VĮ VMU kolektyvą	Darbuotojų kaita (pokytis nuo pradinio įverčio)	%	15	6,5
E2.2.	Sukurti ir įdiegti vieningą darbuotojų veiklos vertinimo ir motyvavimo sistemą	Įdiegta darbuotojų veiklos vertinimo sistema	%	50	0
E2.3.	Įdiegti darbuotojų mokymo sistemą, skatinančią darbuotojų tobulėjimą, profesinės kompetencijos ugdymą bei iniciatyvumą	Įdiegta darbuotojų kvalifikacijos kėlimo sistema	%	100	5
E2.4.	Didinti darbuotojų įsitraukimą	Darbuotojų įsitraukimo vertinimas, indeksas	%	Nustatytas įvert.	56,4



4. IŠORINIAI VEIKSNIAI, TURĖJĘ ĮTAKOS ĮMONĖS VEIKLAI

IŠORINIAI VEIKSNIAI, TURĖJĘ ĮTAKOS ĮMONĖS VEIKLAI

VĮ VMU finansiniai veiklos rezultatai tiesiogiai priklauso nuo Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatomos miško kirtimų normos ir medienos kainos. Įmonė negali kontroliuoti išorinių veiksnių, tačiau jie nuolat turi būti vertinami bei analizuojami. Taip sudaromos prielaidos VĮ VMU vadovybei laiku pastebėti besikeičiančias aplinkybes, laiku numatyti riziką, išvengti kylančių grėsmių ir pasinaudoti atsiradusiomis plėtros bei verslo vystymo galimybėmis.

2020 metų išoriniai veiksniai, turėję įtakos įmonės veiklai:

• Įgyvendinant 1992 m. gegužės 21 d. Tarybos direktyvos 92/43/EEB dėl natūralių buveinių ir laukinės faunos bei floros apsaugos (OL 2004 m. specialusis leidimas, 15 skyrius, 2 tomas, p. 102) nuostatas, aplinkos ministro įsakymu steigiamos Buveinių apsaugai svarbios teritorijos ir nustatomi buveinių apsaugai svarbių teritorijų apsaugos tikslai. 2020 metais apsaugos tikslai buvo patvirtinti 82 buveinių apsaugai svarbiose teritorijose, bendras šių teritorijų plotas – 30 tūkst. ha. Teritorijose, kuriose nustatyti buveinių apsaugai svarbių teritorijų apsaugos tikslai, apribota miškų ūkinių priemonių vykdymo galimybė.

• Vykdydama Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2019 m. rugsėjo 25 d. pavedimą „Dėl Europos bendrijos svarbos natūralių miško buveinių apsaugos miškuose“ Įmonė sustabdė pagrindinių miško kirtimų vykdymą į Buveinių apsaugai svarbias teritorijas (BAST) ar vietovių, atitinkančių gamtinių buveinių apsaugai svarbių teritorijų atrankos kriterijus teritorijas patenkančiuose miško sklypuose, kuriuose inventorizuotos Europos Bendrijos (EB) svarbos natūralios miškų buveinės. Bendras miško sklypų, kuriuose nevykdomi pagrindiniai miško kirtimai plotas yra beveik 27 tūkst. ha.

• Dažnėjantys piliečių ir įvairių organizacijų prašymai Įmonei nevykdyti arba riboti ūkinę veiklą, atsisakant pagrindinių plynų ir atvejinių miško kirtimų saugomų teritorijų ūkiniuose miškuose, taip pat urbanizuotose teritorijoje ir miško ugdymo kirtimų specialiosios paskirties miškuose, turės įtakos Įmonės veiklai, kadangi jau ir šiuo metu planuojant ūkinę veiklą einamaisiais metais bei rengiant vidinės miškotvarkos projektus, daromos korekcijos atsižvelgiant į gaunamus prašymus, pastabas.

• Kaimyniniuose Lenkijos, Baltarusijos ir Vokietijos miškuose pastaraisiais metais buvo vykdoma daug sanitarinių kirtimų ir į rinką patiekiamas ženklus medienos kiekis suformavo perteklinę pasiūlą, kuri lėmė ir Lietuvoje ženklų medienos kainų kritimą. Keturi didžiausi Europos eksportuotojai – Švedija, Suomija, Vokietija ir Austrija 2019 m. kartu pagamino virš 56% Europos medienos bei buvo atsakingos už maždaug du trečdalius žemyno eksporto. 2020 m. pabaigoje buvo prognozuojama, kad šios 4 valstybės per 2020 eksportuos 36 mln. ktm spygliuočių medienos.

• VĮ VMU veiklai įtakos turėjo stichinės nelaimės, tokios kaip vėjavartos, vėjalaužos ir sniegalaužos, dėl kurių sumažėjo VĮ VMU veiklos efektyvumas, ypatingai medienos ruošos ir prekybos procesai (vėjavartos ar vėjalaužos sumažino medkirčių pajėgumus apie 40 proc., medvežių – apie 20 proc.).

• Stabilizuojantis medienos rinkai ir žaliavinės medienos kainai, 2020 m. metais privačių miškų savininkai pradėjo didinti kirtimų kiekius. Tai turi įtakos VĮ VMU medienos ruošos darbų, atliekamų rangovų, atlikimo greičiui ir reagavimo operatyvumui, didėja konkurencija dėl rangovų su privačiais miškų savininkais, dažnai siūlančiais didesnę kainą už rangos darbus.



5. VEIKLOS PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ APRAŠYMAS

VEIKLOS PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ APRAŠYMAS

2020 m. I ketv.

- VĮ VMU į valstybės biudžetą pervedė pelno įmoką iš 2019 metų paskirstytino pelno – 5,5 mln. Eur.
- Direktoriaus pavaduotoju miškininkystei paskirtas Mindaugas Petkevičius.
- Direktoriaus pavaduotoju miškotvarkai paskirtas Martas Lynikas.
- Patvirtintos VĮ VMU darbo tvarkos taisyklės, nustatančios vieningus pagrindinius darbo ir elgesio principus Įmonėje.
- Parengti ir patvirtinti Anykščių, Rokiškio ir Ukmergės regioninių padalinių administruojamų miškų vidinės miškotvarkos projektai 2020-2029 m.
- Tvarkomi miškai: iš valstybinių miškų miškininkai surinko ir išvežė 700 tonų stambiagabaričių ir buitinių atliekų bei 200 tonų padangų.
- Vykdant iš ES sanglaudos fondo finansuojamą projektą „Priešgaisrinių automobilių ir gaisrų gesinimo įrangos įsigijimas“ įsigyti ir perduoti naudoti regioniniams padaliniams 23 visureigiai su sumontuotais priešgaisriniais moduliais, skirti miško gaisrams gesinti.
- Įmonė centralizuotai įsigijo 247 naujus lengvuosius ir krovininius iki 3,5 tonos bendrosios masės automobilius.







2020 m. II ketv.

- Pradėjo veikti naujas priežiūros institutas – Audito komitetas, pavaldus valdybai. Įvyko pirmasis VĮ Valstybinių miškų urėdijos Audito komiteto posėdis.
- Įvyko 2020 m. II pusmečio aukcionas ir pakartotinis aukcionas žaliavinės medienos ir (ar) miško kirtimo liekanų pusmetinėms pirkimo-pardavimo sutartims sudaryti.
- Suorganizuotas didelio masto bendras VĮ VMU, Lietuvos policijos, Valstybinės sienos apsaugos tarnybos ir Aplinkos apsaugos departamento reidas keturračių ir krosinių motociklų daromai žalai užkardinti.
- Pradėtas naujas centralizuotos veiklos etapas – miško kelių kapitalinio remonto, rekonstravimo ir tiesimo (statybos) darbų projektų parengimas. Pagal regioninių padalinių pateiktą poreikį 2021-2022 metams suprojektuota apie 97 km miško kelių kapitalinio remonto, rekonstravimo ir tiesimo (statybos) darbų.







2020 m. III ketv.

- Baigtas vykdyti spyglius graužiančio kenkėjo verpiko vienuolio židinių purškimas panaudojant aviaciją, organizuotas kartu su Valstybine miškų tarnyba. Purkšti masiškai užpulti pušynai Kretingos, Varėnos ir Veisiejų regioniniuose padaliniuose (viso nupurkšta beveik 6000 ha medynų).
- Įvertintas ir pradėtas tvarkyti Punios šile išplitęs žievėgraužio tipografo židinys.
- Įvyko 2020 m. II pusmečio antras ir trečias pakartotiniai aukcionai žaliavinės medienos ir (ar) miško kirtimo liekanų pusmetinėms pirkimo-pardavimo sutartims sudaryti.
- Baigti tvarkyti audros „Laura" padariniai: sutvarkyta 210 tūkst. ktm vėjavartų bei vėjalaužų 25 tūkst. ha plote.







2020 m. IV ketv.

- VĮ Valstybinių miškų urėdija iš VĮ Turto banko patikėjimo teise perėmė valdyti pastatus Vievio seniūnijoje ir pasirašė žemės panaudos sutartį su Nacionaline žemės tarnyba, kur iki 2025 metų planuojama pastatyti modernų urėdijos biurą, atvirą visuomenei.
- Pasiektas Nacionalinės miškų ūkio sektoriaus plėtros programos tikslas – vidutinis miško gaisro plotas sumažėjo iki 0,47 ha.
- Pasirašyta trišalė sutartis su Aplinkos ministerija ir Lietuvos miškininkų sąjunga, kuria VĮ Valstybinių miškų urėdija įsipareigojo atgaivinti Jaunųjų miško bičiulių veiklą.
- Įvyko 2021 m. I pusmečio aukcionai žaliavinės medienos ir (ar) miško kirtimo liekanų ilgalaikėms ir pusmetinėms pirkimo-pardavimo sutartims sudaryti.
- Valdybos pirmininku išrinktas nepriklausomas valdybos narys Mantas Šukevičius, pakeitęs darbuotojų atstovę Iną Bikuvienę.
- Įvyko 2021 m. I pusmečio pakartotiniai aukcionai žaliavinės medienos ir (ar) miško kirtimo liekanų ilgalaikėms ir pusmetinėms pirkimo-pardavimo sutartims sudaryti.
- Atlikta miškų sklypų inventorizacija Įmonės valdomuose Ignalinos, Nemenčinės ir Švenčionėlių regioninių padalinių administruojamuose miškuose, duomenys registruoti Lietuvos Respublikos miškų valstybės kadastre.







VEIKLOS REZULTATAI

2020 metais Įmonė gavo 150 mln. Eur pajamų. Pardavimo pajamos, lyginant su 2019 metais, sumažėjo 5 proc., bendrasis pelnas – 16,8 proc., o EBITDA – 52,7 proc. Pagrindinė priežastis pagrindinės produkcijos – žaliavinės medienos – pardavimų, kurie bendroje pajamų struktūroje sudaro apie 94 proc., kainos kritimas tarptautinėje rinkoje, taip pat ir Lietuvos aukcionuose. Detali finansinių rezultatų analizė pateikta skyriuje „7. Finansinių rezultatų analizė“. Sumažėjusi žaliavinės medienos kaina lėmė, kad 2020 m. buvo parduota 3 958 tūkst. m^3, kai 2019 m. pardavimų apimtys buvo tik 3 188 tūkst. m^3, 2018 m. – 3 361 tūkst. m^3.





6. SVARBŪS ĮVYKIAI PO FINANSINIŲ METŲ

SVARBŪS ĮVYKIAI PO FINANSINIŲ METŲ

2021 m. sausio 18 d. VĮ Valstybinių miškų urėdijos 2021-2025 metų veiklos strategija patvirtinta Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2021 m. sausio 18 d. įsakymu Nr. D1-26 „Dėl valstybės įmonės valstybinių miškų urėdijos 2021-2025 metų veiklos strategijos patvirtinimo“.

Įvykdžius 2021 m. I pusmečio žaliavinės medienos pardavimo aukcionus, lyginant su atitinkamo laikotarpio aukciono kainomis 2020 metais, stebimas vidutinis žaliavinės medienos kainos padidėjimas 23 proc. Vertinant, kad beveik visa mediena buvo parduota pirmųjų aukcionų metu, galima teigti, kad žaliavinės medienos rinka po truputį stabilizuojasi.

Vasario 19 dieną patvirtinti valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos darbuotojų pareiginiai nuostatai, kuriais išgrynintos pareigybių atliekamos funkcijos bei atsakomybės.

VĮ Valstybinių miškų urėdija nuo 2021 metų pradžios pereina prie naujojo FSC standarto. Ankstesni miškų sertifikavimo reikalavimai numatė, jog saugomų miškų teritorijų tinklas turi būti ne mažesnis nei 5 proc. nuo viso patikėjimo teise valdomo miškų ploto, tačiau naujas standartas numato, kad saugomų miškų plotas turi būti ne mažesnis nei 10 proc. Naujame standarte didelis dėmesys skiriamas darbuotojų teisėms, darbo sąlygoms, saugaus darbo ir korupcijos netoleravimo principams, miško teikiamos naudos didinimui, aplinkos vertybių apsaugai, ūkinės veiklos planavimui, stebėsenai ir tinkamam vykdymui.



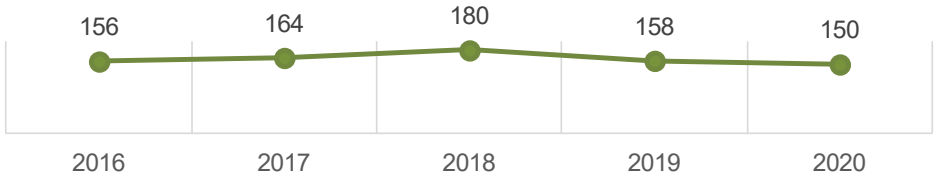


7. FINANSINIŲ REZULTATŲ ANALIZĖ

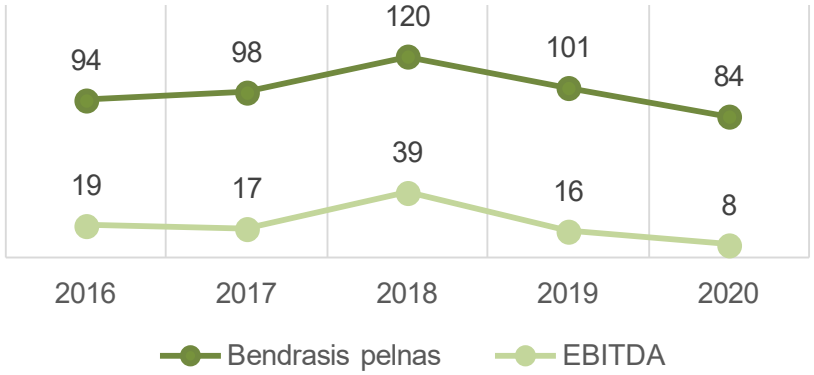
PAJAMOS IR BENDRASIS PELNAS

Pardavimo pajamos, lyginant su 2019 metais, sumažėjo 5 proc., bendrasis pelnas – 16,8 proc., o EBITDA – 52,7 proc. Pagrindinė priežastis – pagrindinės produkcijos – žaliavinės medienos – pardavimų, kurie bendroje pajamų struktūroje sudaro apie 94 proc., kainos kritimas tarptautinėje rinkoje, taip pat ir Lietuvos aukcionuose. Šios produkcijos pardavimai sudaro 98 proc. viso bendrojo pelno. Kitų pajamų grupių pardavimų įtaka bendro pajamų lygio pokyčiui yra nežymi.

Pardavimo pajamos (mln. Eur)



Bendrasis pelnas ir EBITDA (mln. Eur)





PAJAMOS IR BENDRASIS PELNAS

Pajamos (mln. Eur)

Straipsnis	2019	2020	Pokytis
Žaliavinė mediena	147,4	140,7	-4,6%
Nenukirstas miškas	0,3	0,3	14,3%
Antrinė ir šalutinė produkcija	4,1	3,5	-14,7%
Sėklos ir sodmenys	2,9	2,6	-11,8%
Kitos prekės ir paslaugos	3,0	2,7	-8,1%
Viso:	**157,7**	**149,8**	**-5,0%**

Dalis pardavimuose

2019	2020
93%	94%
0%	0%
3%	2%
2%	2%
2%	2%
100%	**100%**

Bendrasis pelnas (mln. Eur)

Straipsnis	2019	2020	Pokytis
Žaliavinė mediena	98,6	82,3	-16,5%
Nenukirstas miškas	0,3	0,1	-71,2%
Antrinė ir šalutinė produkcija	1,7	1,1	-37,5%
Sėklos ir sodmenys	0,0	0,1	70,7%
Kitos prekės ir paslaugos	0,3	0,4	75,6%
Viso:	**100,9**	**84,0**	**-16,8%**

Dalis pelne

2019	2020
98%	98%
0%	0%
2%	1%
0%	0%
0%	1%
100%	**100%**



PAJAMOS IR BENDRASIS PELNAS

Dėl medienos rinką ištikusios krizės, kai medienos rinka buvo perpildyta produkcija, visoje Europoje iškirtus milijonus kietmetrių medžių kenkėjų pažeistų medynų, krito medienos kaina. Žemumos buvo pasiektos 2020 metų pirmoje pusėje, kai nuo aukščiausios kainos, turėtos pirmoje 2018 metų pusėje, kaina krito 40 procentų. 2020 metais žaliavinės medienos vidutinė kietmetrio kaina buvo 23 proc. mažesnė nei 2019 metais. Tačiau žaliavinės medienos 2020 m. buvo parduota apie 24 proc. daugiau nei 2019 m., dėl mažesnės kainos išaugusiai paklausai patenkinti panaudojus medienos atsargas sandėliuose. Žaliavinės medienos kietmetrio savikaina sumažėjo 3,7 proc.

Žaliavinės medienos rezultatai

Straipsnis	2019	2020	Pokytis
Pajamos (mln. Eur)	147,4	140,7	-4,6%
Savikaina (mln. Eur)	48,8	58,4	19,6%
Parduotas kiekis (tūkst. m^3)	3 188	3 958	24,2%
Pardavimo kaina (Eur/m^3)	46,25	35,54	-23,2%
Pardavimo savikaina (Eur/m^3)	15,31	14,75	-3,7%
Bendrasis pelnas (Eur/m^3)	**30,94**	**20,80**	**-32,8%**

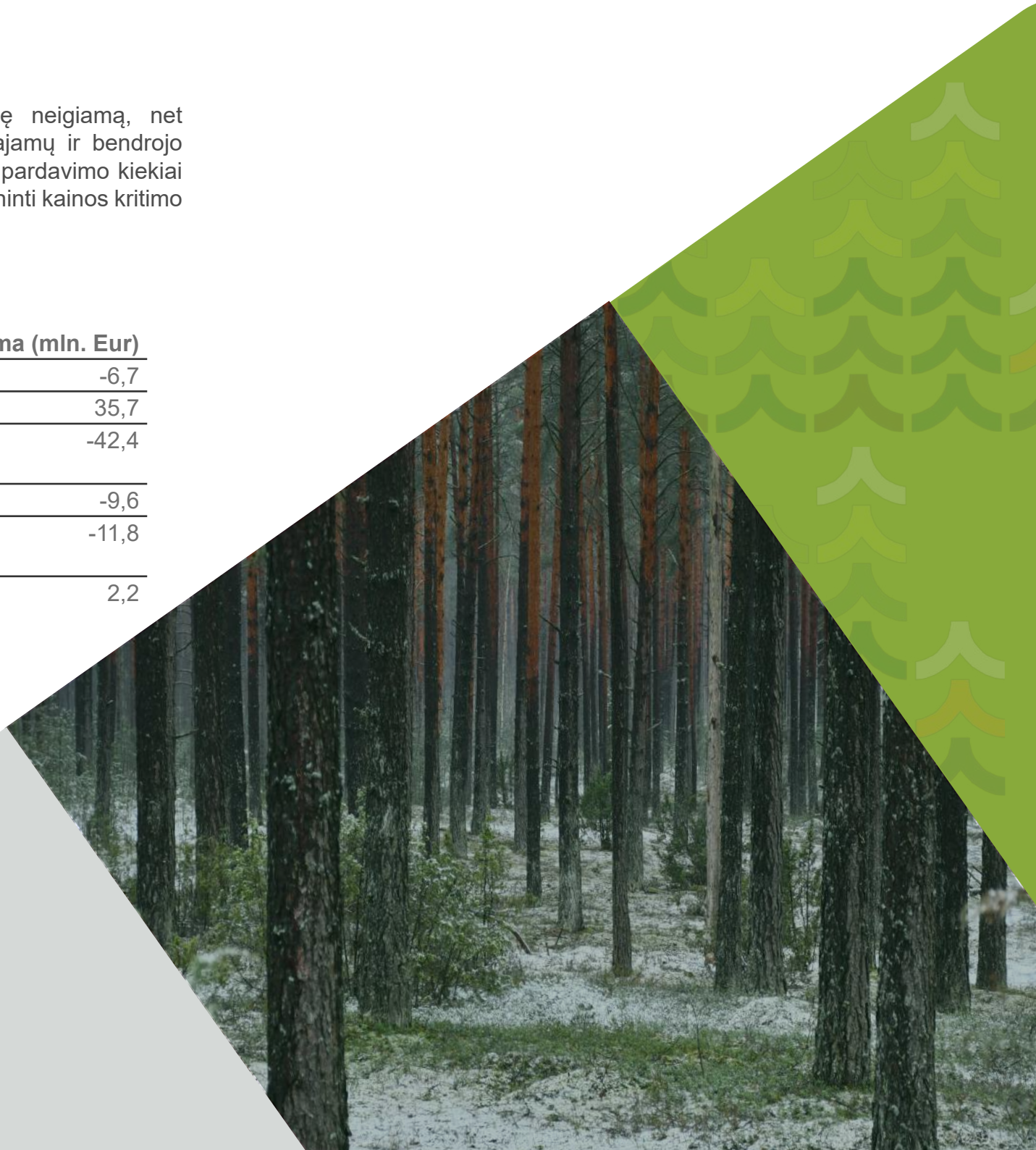


Pardavimo kainos mažėjimas turėjo didelę neigiamą, net 42,4 mln. Eur įtaką žaliavinės medienos pajamų ir bendrojo pelno sumažėjimui, tačiau didesni medienos pardavimo kiekiai ir mažesnė produkcijos savikaina leido sušvelninti kainos kritimo įtaką.

Žaliavinės medienos bendrojo pelno nuokrypių analizė

Straipsnis	Suma (mln. Eur)
Pajamos:	-6,7
BP* padidėjimas dėl kiekio padidėjimo	35,7
BP* sumažėjimas dėl kainos sumažėjimo	-42,4
Savikainos suma:	-9,6
BP* sumažėjimas dėl savikainos sumos padidėjimo	-11,8
BP* padidėjimas dėl vieneto savikainos sumažėjimo	2,2

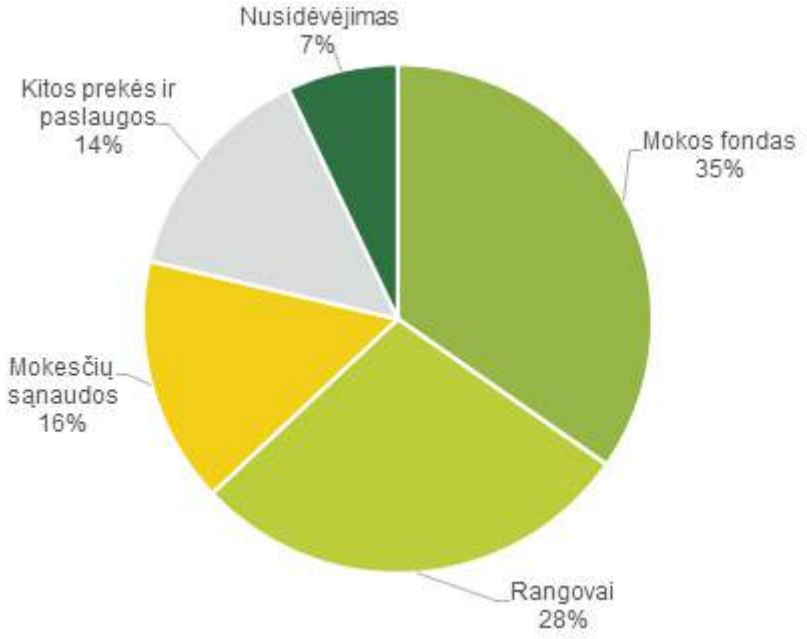
**BP - bendrasis pelnas*



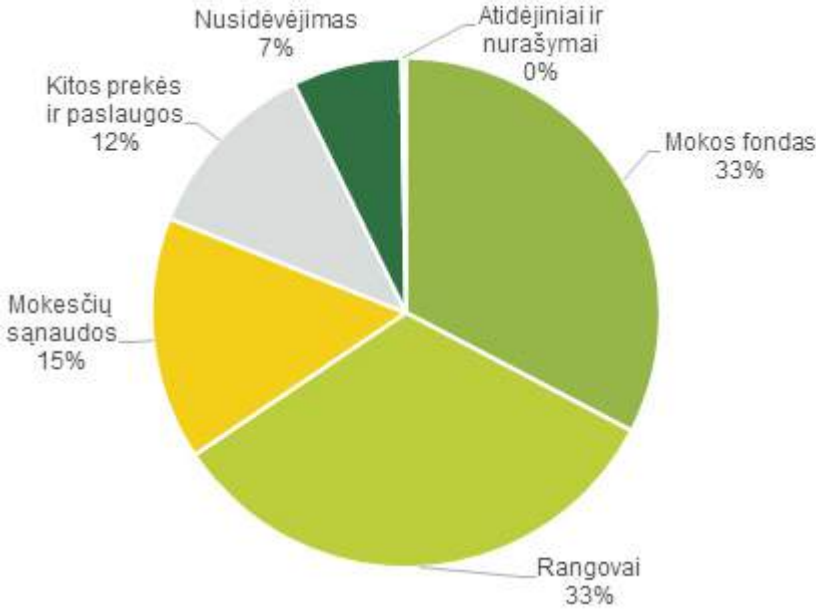
SĄNAUDOS

Įmonės sąnaudų struktūroje didžiausią dalį sudaro mokos fondas (darbo užmokestis su pajamų mokesčiu ir socialiniu draudimu, priedai, premijos, išmokos darbuotojams) ir rangovai (medienos ruošos ir miško atkūrimo darbai). Šios dvi sąnaudų grupės 2020 metais sudarė 66 proc. visų sąnaudų. Veiklos mokesčių sąnaudos sudarė 15 proc. Didžioji jų dalis privalomieji atskaitymai į valstybės biudžetą nuo pajamų už žaliavinę medieną ir nenukirstą mišką (15 proc. nuo pajamų) bei turto mokestis (2,5 mln. Eur).

Sąnaudų struktūra 2019 m.



Sąnaudų struktūra 2020 m.



SĄNAUDOS

Palyginus su 2019 metais, sąnaudos sumažėjo 4,3 proc. Esminę įtaką sąnaudų pokyčiui turėjo mokos fondo sumažėjimas, mokesčių, kitų prekių ir paslaugų sąnaudų mažėjimas bei rangovų sąnaudų didėjimas. Mokos fondo mažėjimą lėmė du veiksniai: 2019 metais buvo išmokėtos premijos už 2018 metus, be to, 2020 m. atliekant darbus naudota mažiau savų pajėgų ir pirkta daugiau rangovų paslaugų. 2019 m. buvo sunkiau nusipirkti rangovų paslaugų ir reikėjo daugiau darbų atlikti savomis jėgomis. Rangovų sąnaudos didėjo, nes įmonė daugiau miško atkūrimo ir priežiūros darbų atliko pirkdama rangovų paslaugas, be to, 2,3 mln. Eur išaugo priežiūros ir remonto darbų apimtys privatiems keliams, dotuojamos iš Bendrųjų reikmių programos. Kitos prekės ir paslaugos mažėjo iš dalies daugiau darbų atliekant rangovų jėgomis, iš dalies didinant veiklos efektyvumą: patirta mažiau technikos remonto ir eksploatacijos, degalų, darbams sunaudojamų medžiagų sąnaudų. Veiklos mokesčių sąnaudos sumažėjo dėl mažesnių medienos pardavimo pajamų, nuo kurių mokami 15 proc. privalomieji atskaitymai. Nusidėvėjimo lygis, lyginant su 2019 metais, beveik nesikeitė, kadangi įmonė normalizuoja įmonės nusidėvėjimo lygį nuosekliai atkurdama techninę bazę, kuri keletą metų iki atskirų urėdijų apjungimo nebuvo atnaujinama. Įmonė 2020 metais gavo 3,7 mln. Eur didesnes dotacijas iš valstybės finansuojamų programų, iš jų 2,3 mln. Eur daugiau – privačių miškų kelių priežiūrai ir remontui, likusi dalis – kitiems spec. įpareigojimams ir miško atkūrimui. Bendrai įmonė einamosios veiklos finansavimui išleido 6,7 mln. Eur mažiau, nei 2019 metais, papildomam produkcijos poreikiui patenkinti panaudodama turimus atsargų likučius.

Sąnaudų straipsnis	2019 (mln. Eur)	2020 (mln. Eur)	Pokytis (mln. Eur)	Pokytis (proc.)
Mokos fondas	55,6	51,6	-4,0	-7,2%
Rangovai	45,3	52,0	6,7	14,8%
Mokesčių sąnaudos	25,1	24,4	-0,7	-2,8%
Kitos prekės ir paslaugos	22,9	28,5	-4,4	-19,2%
Nusidėvėjimas	11,3	11,0	-0,3	-2,7%
Atidėjiniai	0,6	0,5	-0,1	-24,8%
Sąnaudos be veiklos mokesčių	135,7	133,6	-2,1	-1,6%
Sąnaudos viso:	160,8	158,0	-2,8	-1,8%
Dotacijų, susijusių su turtu, nusidėvėjimas	-1,7	-1,7	0,0	0,0%
Dotacijos, susijusios su pajamomis	-5,6	-9,3	-3,7	66,1%
Viso:	**153,5**	**147,0**	**-6,7**	**-4,3%**
Atsargų likučių pokytis	1,1	-6,7	-7,8	
Viso*:	***152,4***	***153,7***	***1,2***	***0,8%***

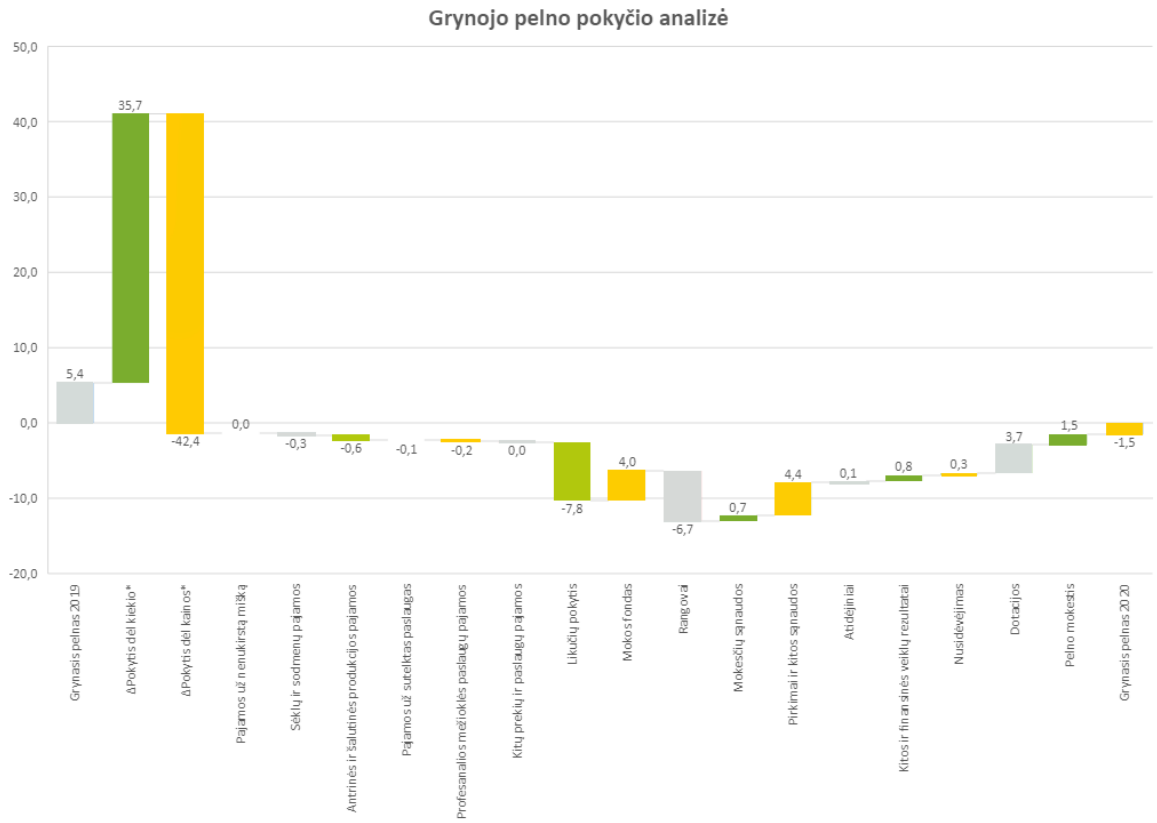
* Prie sąnaudų pridėjus atsargų likučių pokytį gauname pardavimų savikainą ir veiklos sąnaudas, kurias matome pelno/nuostolių ataskaitoje. Šie skirtumai atsiranda gamybinėje įmonėje, kurios gamybos kiekiai nėra lygūs pardavimo kiekiams per ataskaitinį laikotarpį.

PELNAS IR PELNINGUMAS

2020 įmonė patyrė nuostolį – 1,5 mln. Eur. Esminę įtaką tam turėjo ženkliai kritusi medienos pardavimo kaina. Nuostolį švelnino didesni medienos pardavimų kiekiai ir mažesnė produkcijos vieneto savikaina. Su medienos rinka susijusių antrinės ir šalutinės produkcijos pardavimai taip pat smuko dėl kritusių kainų – įmonė iš šių pozicijų uždirbo 0,6 mln. Eur mažiau.

Kitos įmonės gautos pajamos (už sodmenis, nenukirstą mišką, suteiktas paslaugas ir kt.) rezultatui reikšmingos įtakos neturėjo.

Patirtą grynąjį nuostolį 0,5 mln. mažino remiantis apskaitos standartu VAS 26 (str. 20) suformuotas atidėtojo pelno mokesčio turtas.

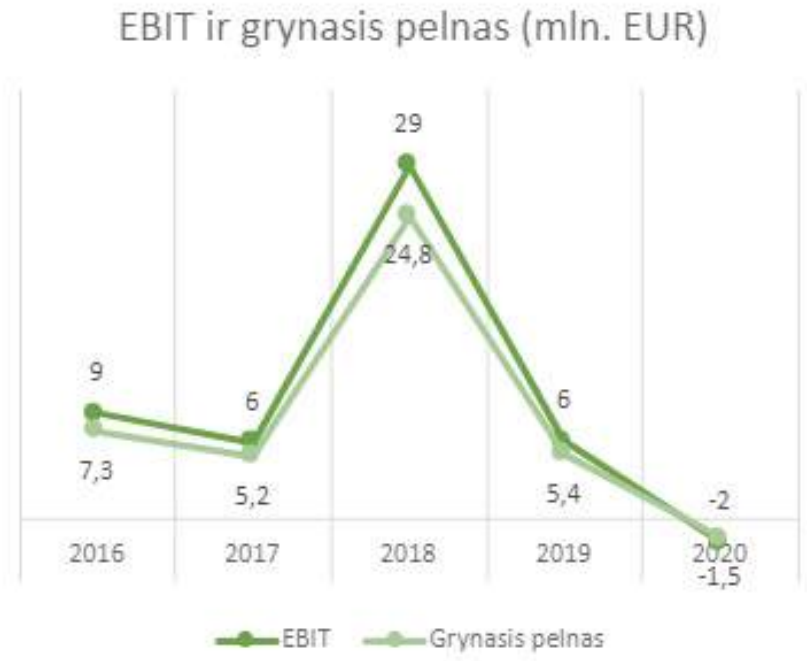


Žaliavinės medienos pajamų pokytis

PELNAS IR PELNINGUMAS

Sumažėjus pajamoms, o bendrai sąnaudų sumai beveik nepakitus, nuo 3 iki -1 proc. smuko ir grynasis pelningumas.

Straipsnis	2018	2019	2020
Pardavimų pajamos	180	158	150
Grynasis pelnas	24,8	5,4	-1,5
Grynasis pelningumas	14%	3%	-1%



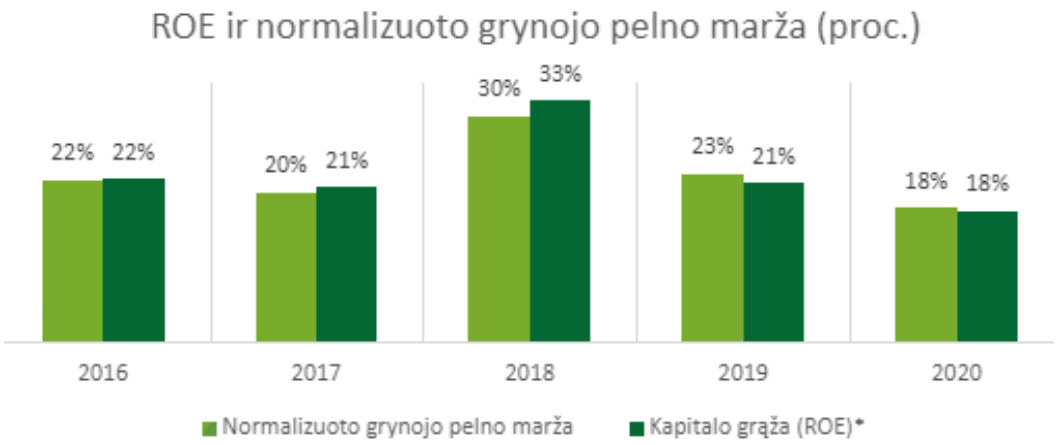
Dėl minėtų priežasčių įmonė uždirbo 24 proc. arba 8,7 mln. Eur mažiau normalizuoto grynojo pelno. Šis rodiklis parodo įmonės rezultatus, jei įmonė veiktų privačiame sektoriuje ir neturėtų specialiųjų įpareigojimų ir specialiųjų atskaitymų į valstybės biudžetą.

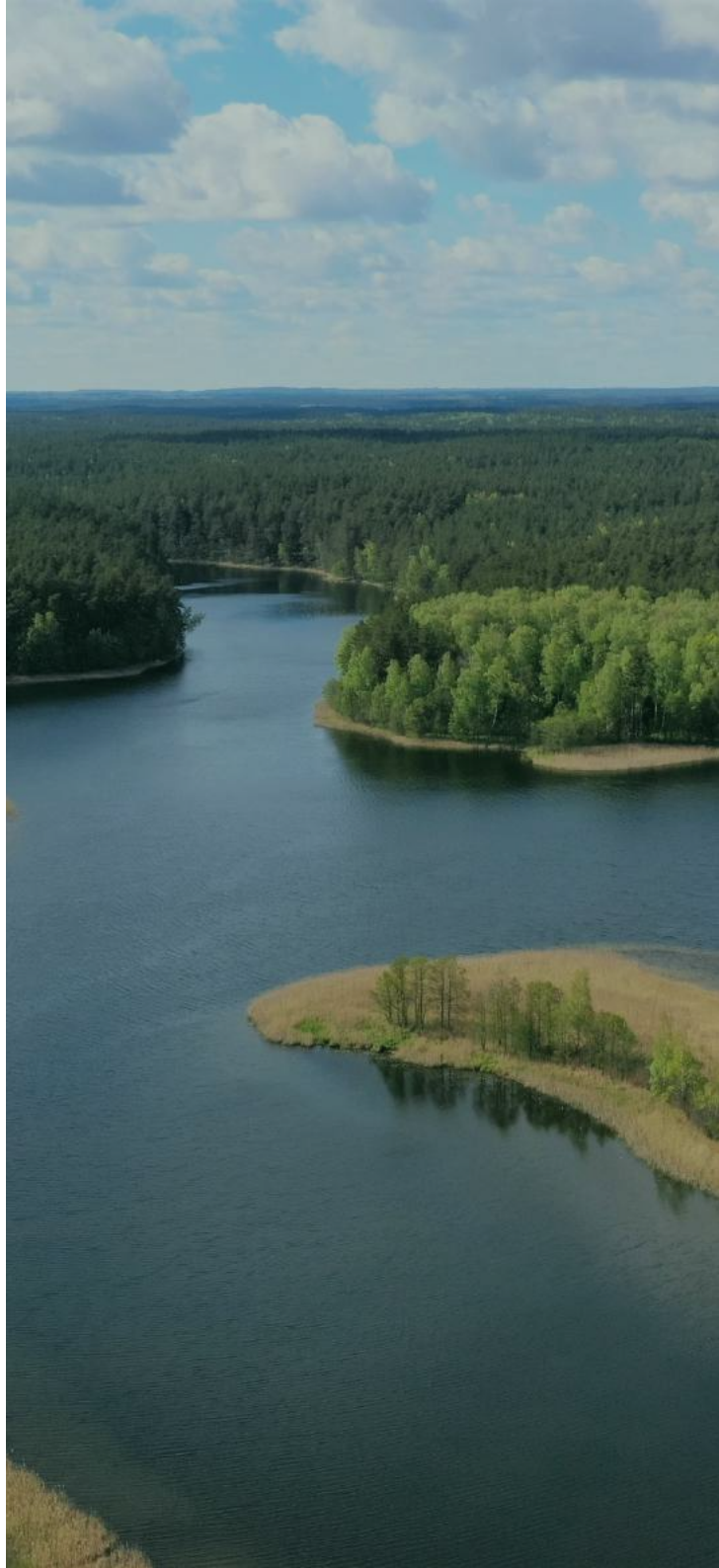


PELNAS IR PELNINGUMAS

Metinis normalizuotojo pelno rodiklis (mln. Eur)

Straipsniai	2019	2020	Pokytis
Grynasis pelnas	5,4	-1,5	-127%
Specialiųjų įpareigojimų sąnaudos (85%)	9,3	8,4	-11%
Privalomieji atskaitymai į valstybės biudžetą iš pajamų už parduotą žaliavinę medieną ir nenukirstą mišką (85%)	18,8	18,0	-5%
Mokestis už valstybės turto naudojimą patikėjimo teise (85 %)	2,2	2,2	-1%
Metinis normalizuotas pelnas	35,8	27,0	-24%





BALANSO STRAIPSNIAI

Įmonės balansas (mln. Eur)

Straipsnis	2019 12 31	2020 12 31	Skirtumas
Turto iš viso	**188,4**	**184,5**	**-3,9**
Ilgalaikis turtas	87,6	92,5	4,9
Trumpalaikis turtas	98,0	89,3	-8,7
Ateinančių laikotarpių sąnaudos ir sukauptos pajamos	2,8	2,7	-0,1
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso	**188,4**	**184,5**	**-3,9**
Nuosavas kapitalas	158,2	150,2	-8,0
Dotacijos, subsidijos	16,3	17,2	0,9
Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai	2,6	3,1	0,5
Per vienus metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	11,3	14,0	2,7
Po vienų metų mokėtinos sumos ir kiti ilgalaikiai įsipareigojimai	0,0	0,0	0,0



BALANSO STRAIPSNIAI

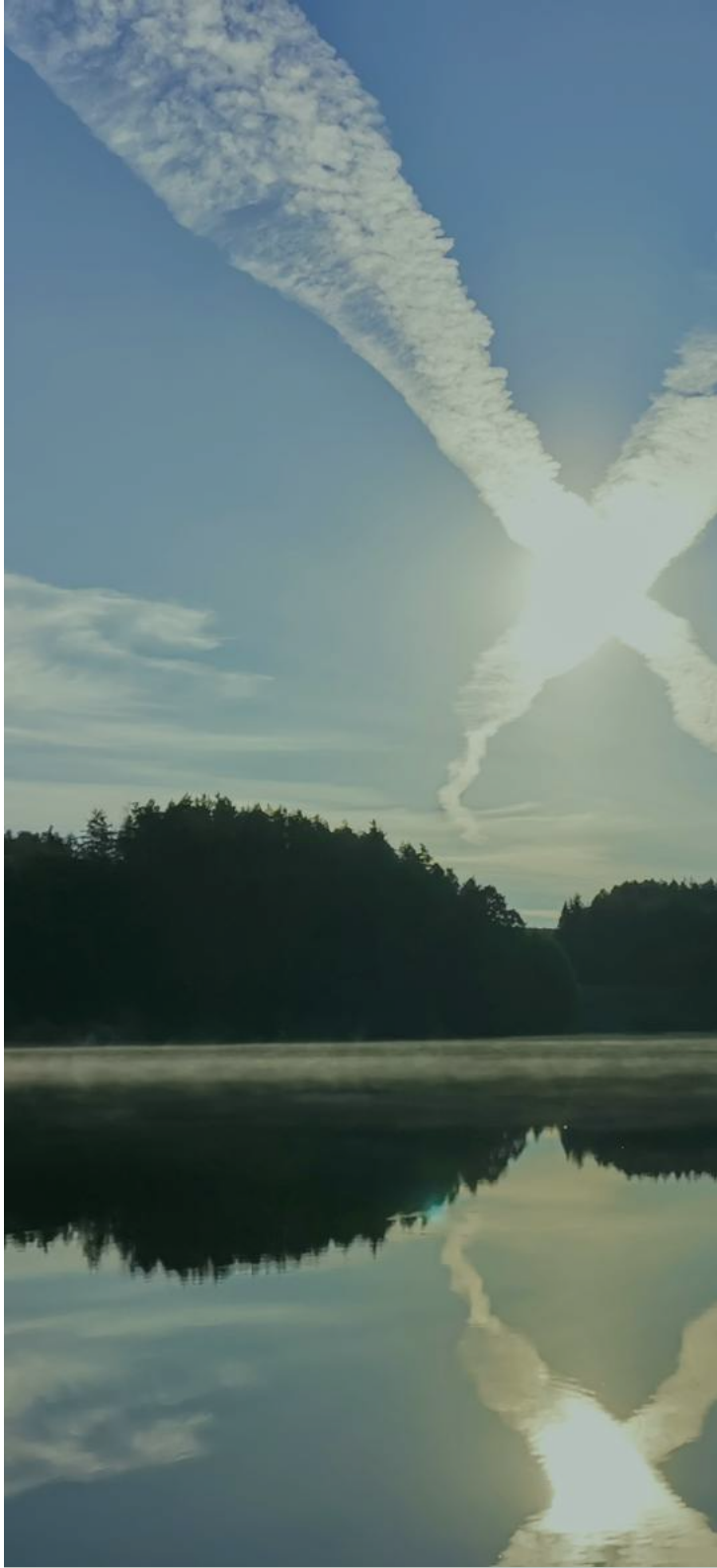
Ilgalaikis turtas padidėjo 5,6 proc. (4,9 mln. Eur). ilgalaikį turtą didino 2020 metais įtrauktos į balansą 18,3 mln. Eur apimties investicijos į miško technikos, gamybos, miško atkūrimo bei girininkijų personalui skirtų transporto priemonių įsigijimą, naujų miško kelių tiesimą bei esamų kelių rekonstravimą ir atnaujinimą bei 0,5 mln. Eur padidėjęs Atidėtojo pelno mokesčio turtas. Ilgalaikį turtą mažino nusidėvėjimo sąnaudos 11 mln. Eur, išpirkti ilgo laikotarpio trukmės Vyriausybės vertybiniai popieriai 1,2 mln. Eur, o likusią mažėjimo dalį sudarė ilgalaikio turto pardavimai ir perdavimai Turto bankui. Nebaigta statyba mažėjo 2 mln. Eur (naujų statinių statyba, esamo ilgalaikio turto remontas ir rekonstrukcija), tačiau didėjo atitinkami turto grupių straipsniai, tad bendram ilgalaikio turto pokyčiui tai įtakos neturėjo.

Trumpalaikis turtas sumažėjo 8,9 proc. (8,7 mln. Eur). Dėl didesnių nei gamyba medienos pardavimo apimčių 4,7 mln. sumažėjo medienos atsargų likučiai, apie 1,35 mln. Eur mažėjo sėjinukų ir sodinukų likučiai, didesnėms sumoms pereinant į miško atkūrimo sąnaudas bei pardavimų savikainą. Sumažėjus medienos pardavimų pajamoms ir išaugus investicijoms, 7,3 mln. Eur sumažėjo pinigų likutis bankų sąskaitose. Dėl padidėjusių pardavimo apimčių ir pailgintų atsiskaitymo terminų tiekėjams (dėl Covid-19 įtakos) 5,1 mln. Eur išaugo pirkėjų įsiskolinimai. 0,95 mln. Eur balanse sumažėjo iš anksto sumokėto pelno mokesčio suma.

Nuosavas kapitalas, lyginant su 2019 m., sumažėjo 5,1 proc. (8 mln. Eur): 5,1 mln. Eur sumažėjo nepaskirstytasis pelnas, 1,9 mln. Eur sumažinti rezervai ir, perdavus Turto bankui įmonės veikloje nebenaudojamą ilgalaikį turtą, 1 mln. Eur sumažintas įmonės savininko kapitalas.

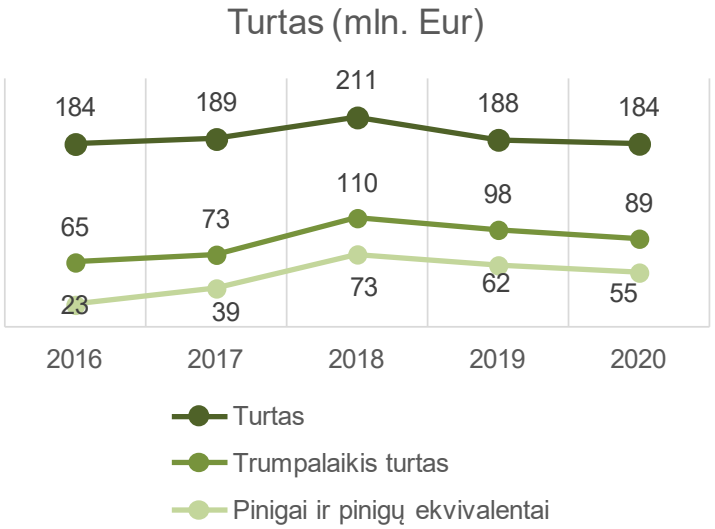
Įmonė, kaip ir 2019 metais, neturi ilgalaikių įsipareigojimų.

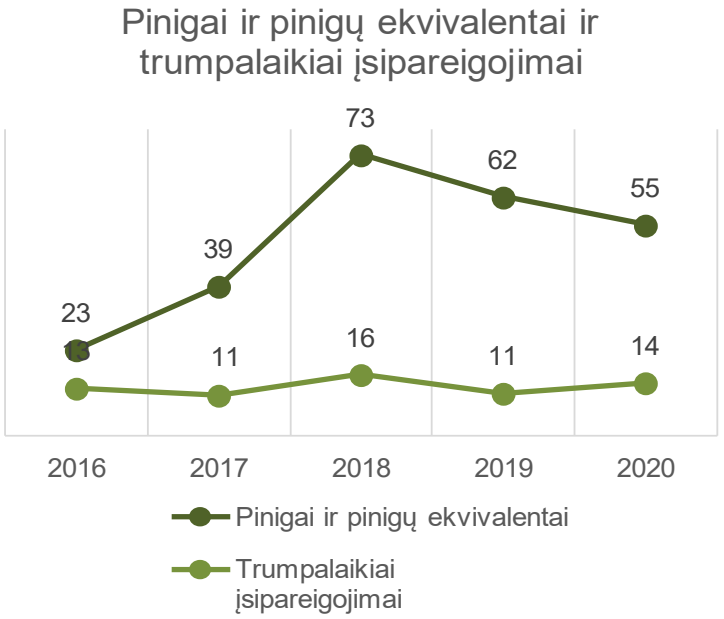
Per vienerius metus mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai išaugo 23,9 proc. (2,7 mln. Eur). Esminę įtaką tam turėjo 3,1 mln. Eur išaugę su darbo santykiais susiję įsipareigojimai, kadangi įmonė darbo užmokestį už 2020 m. gruodį sumokėjo 2021 m. sausį, o už 2019 m. gruodį – tą patį mėnesį. Skolos tiekėjams bei kiti trumpalaikiai įsipareigojimai pasikeitė, lyginant su 2019 metais, minimaliai – skolos sumažėjo 0,3 mln. Eur, o kiti įsipareigojimai sumažėjo 0,1 mln. Eur.



BALANSO STRAIPSNIAI

Nuosavo kapitalo ir viso turto santykio rodiklis praktiškai nekinta, kadangi Įmonė kol kas nefinansuoja savo veiklos ilgalaikėmis paskolomis ir neturi ilgalaikių įsipareigojimų.







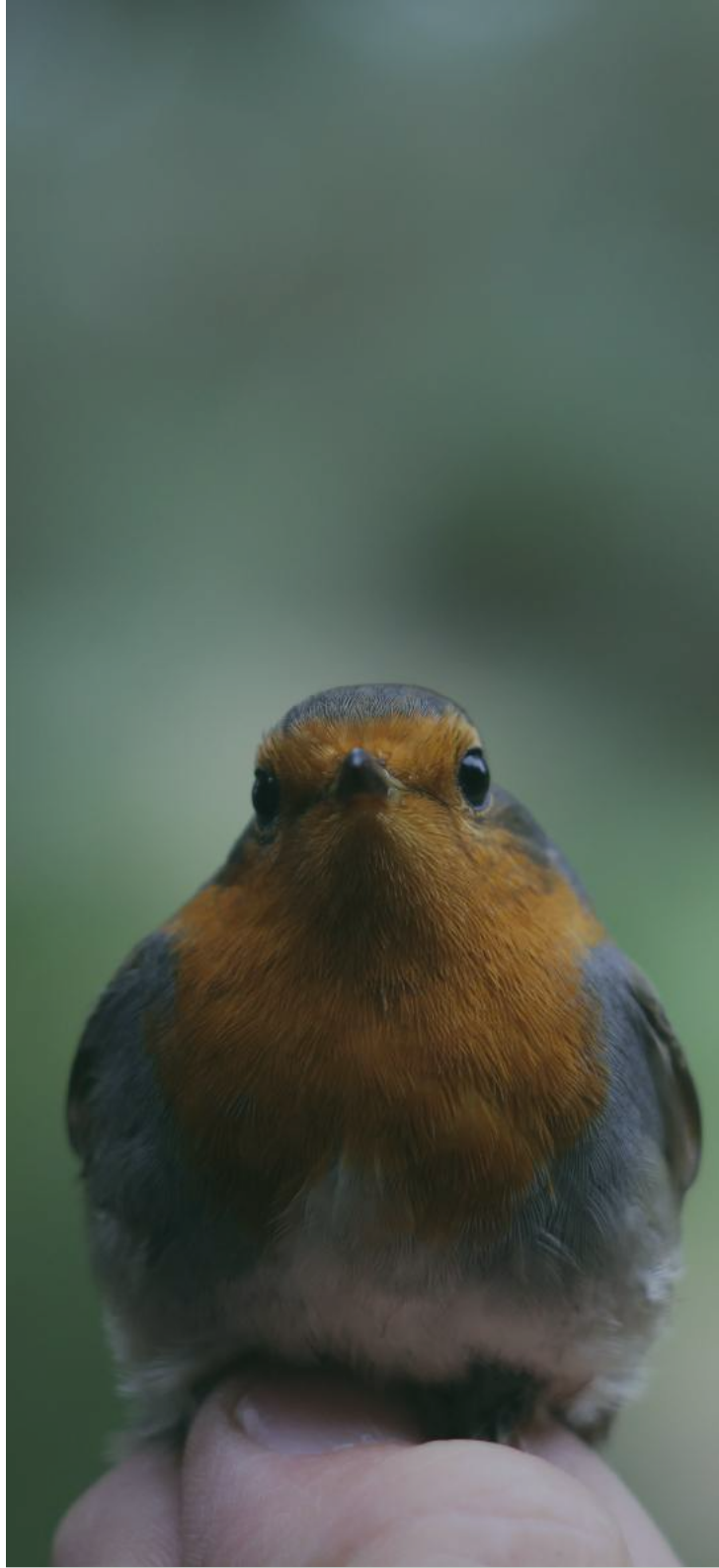
PAGRINDINIAI RODIKLIAI

Finansiniai rodikliai	Mato vnt.	2016	2017	2018	2019	2020
Pardavimo pajamos	mln. Eur	156	164	180	158	150
Bendrasis pelnas	mln. Eur	94	98	120	101	84
Miško atkūrimo ir specialiųjų įpareigojimų sąnaudos	mln. Eur	46	48	48	53	48
Bendrosios ir administracinės sąnaudos**	mln. Eur	11	15	12	14	12
EBITDA	mln. Eur	19	17	39	16	8
EBIT	mln. Eur	9	6	29	6	-2
Pelnas prieš apmokestinimą (EBT)	mln. Eur	9	7	29	6	-2
Grynasis pelnas	mln. Eur	7,3	5,2	24,8	5,4	-1,5
Normalizuotas grynasis pelnas	mln. Eur	34	33	55	36	27
Nusidėvėjimas	mln. Eur	10	11	10	9	9
Trumpalaikis turtas	mln. Eur	65	73	110	98	89
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	mln. Eur	23	39	73	62	55
Ilgalaikis turtas	mln. Eur	116	113	98	88	92
Turtas	mln. Eur	184	189	211	188	184
Nuosavybė	mln. Eur	157	160	177	158	150
Trumpalaikiai įsipareigojimai	mln. Eur	13	11	16	11	14
Ilgalaikiai įsipareigojimai	mln. Eur	0,08	0	0	0	0
Finansinės skolos	mln. Eur	0,11	0	0	0	0



PAGRINDINIAI RODIKLIAI

Santykiniai rodikliai	Mato vnt.	2016	2017	2018	2019	2020
Turto grąža (ROA)	proc.	4%	3%	12%	6%	-2%
Turto grąža (ROA)*	proc.	19%	18%	27%	18%	15%
Kapitalo grąža (ROE)*	proc.	22%	21%	33%	21%	18%
Kapitalo grąža (ROE)	proc.	5%	3%	15%	3%	-1%
Bendrojo pelno marža	proc.	60%	60%	66%	64%	56%
EBITDA marža	proc.	12%	11%	22%	10%	5%
EBIT marža	proc.	6%	4%	16%	4%	-1%
EBT marža	proc.	6%	4%	16%	4%	-1%
Normalizuoto grynojo pelno marža	proc.	22%	20%	30%	23%	18%
Turto apyvartumas	kartais	0,86	0,88	0,90	0,79	0,80
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis	kartais	0,08	0,07	0,09	0,07	0,09
Gautinų sumų apyvartumas	dienos	12,02	10,26	7,35	8,44	14,40
Mokėtinų sumų apyvartumas	dienos	18,32	12,65	11,41	17,38	18,65
Atsargų apyvartumas	dienos	93,66	89,44	92,98	91,73	81,90
Nuosavo kapitalo ir turto santykis	-	0,9	0,8	0,8	0,8	0,8
Bendras likvidumo koeficientas	-	5,2	6,8	6,8	8,7	6,4
Kritinis likvidumo koeficientas	-	1,8	3,6	4,5	5,5	3,9



BALANSO STRAIPSNIAI

EBITDA = pelnas prieš mokesčius, palūkanas, nusidėvėjimą ir amortizaciją.

EBIT = pelnas prieš mokesčius ir palūkanas.

Turto grąža (ROA) = paskutinių 12 mėnesių grynasis pelnas (nuostolis)/((turtas laikotarpio pabaigoje + turtas laikotarpio pradžioje)/2).

Turto grąža (ROA)* = paskutinių 12 mėnesių normalizuotas grynasis pelnas (nuostolis)/((turtas laikotarpio pabaigoje + turtas laikotarpio pradžioje)/2).

Nuosavo kapitalo grąža (ROE)* = paskutinių 12 mėnesių normalizuotas grynasis pelnas (nuostolis)/((nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje + nuosavas kapitalas laikotarpio pradžioje)/2).

Nuosavo kapitalo grąža (ROE) = paskutinių 12 mėnesių grynasis pelnas (nuostolis)/((nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje + nuosavas kapitalas laikotarpio pradžioje)/2).

Bendrojo pelno marža = Bendrasis pelnas / Pardavimų pajamos.

EBITDA marža = EBITDA / Pardavimo pajamos.

Turto apyvartumas = Pardavimo pajamos / (Turtas laikotarpio pradžioje + Turtas laikotarpio pabaigoje).

Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis = (Ilgalaikiai įsipareigojimai + trumpalaikiai įsipareigojimai) / Nuosavybė.

Gautinų sumų apyvartumas = ((Pirkėjų skolos laikotarpio pabaigoje + Pirkėjų skolos laikotarpio pradžioje)/2)/Pardavimo pajamos*365.

Mokėtinų sumų apyvartumas = ((Skolos tiekėjams laikotarpio pabaigoje + Skolos tiekėjams laikotarpio pradžioje)/2)/(Pardavimų savikaina + Miško atkūrimo, ekologinės ir socialinės sąnaudos) *365.

Atsargų apyvartumas = ((Atsargos laikotarpio pabaigoje + Atsargos laikotarpio pradžioje)/2)/((Pardavimų savikaina + Miško atkūrimo, ekologinės ir socialinės sąnaudos) *365.

Nuosavo kapitalo ir turto santykis = Nuosavas kapitalas / Turtas

Bendras likvidumo koeficientas = trumpalaikis turtas laikotarpio pabaigoje/ trumpalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje.

Kritinis likvidumo koeficientas = pinigai ir jų ekvivalentai pabaigoje / trumpalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje.

Normalizuotas grynasis pelnas = Grynasis pelnas + (Privalomieji atskaitymai į valstybės biudžetą nuo žaliavinės medienos ir nenukirsto miško pardavimų + Mokestis už pasitikėjimo teise valdomą valstybės turtą + Specialieji įpareigojimai)(1 Pelno mokesčio koeficientas). Normalizuotas grynasis pelnas skaičiuojamas remiantis LRV nutarimo „Dėl valstybės valdomų įmonių nuosavo kapitalo kainų 2016-2018 metams nustatymo“ (2016 05 25 Nr. 529), punktu Nr. 2.

**Finansinėje atskaitomybėje, pelno-nuostolio ataskaitoje, bendrosios ir administracinės sąnaudos taip pat apima miško atkūrimo ir socialinės – ekologinės veiklos specialiųjų įpareigojimų sąnaudas. Siekiant aiškumo, metinėje veiklos ataskaitoje visos po bendrojo pelno patiriamos sąnaudos vadinamos Veiklos sąnaudomis; jos skaidomos į miško atkūrimo, ekologines socialines specialiųjų įpareigojimų ir bendrąsias bei administracines sąnaudas.

KITI NATŪRINIAI VEIKLOS RODIKLIAI

Veiklos rodikliai	Mato vnt.	2016	2017	2018	2019	2020
Žaliavinės medienos pardavimai	tūkst. m^3	3 898,4	3 760	3 361	3 188	3 958
Medienos atliekų ir biokuro pardavimai	tūkst. m^3	-	-	304	270	312
Miškų atkūrimas	ha	9 808	9 560	9 192	9 069	8 643
Naujų miškų įveisimas	ha	754	599	528	538	528
Miško želdinių ir žėlinių priežiūra ir apsauga	ha	49 942	51 534	44 401	42 646	41 700
Jaunuolynų ugdymas	ha	12 292	12 394	12 368	12 387	11 096
Miško kelių priežiūra	km	11 703	12 880	12 248	12 619	9 682
Miško kelių tiesimas ir rekonstrukcija	km	55	63	51	27	31
Miško kelių remontas	km	1 078	849	1383	1559	1563
Priešgaisrinių juostų įrengimas ir atnaujinimas	km	-	-	13 310	13 097	12 889
Miško gaisrų gesinimas	vnt.	98	80	211	280	157
Miško gaisrų gesinimas	ha	26	53	110	200	64
Rekreacinių objektų priežiūra	vnt.	-	-	1 572	1 740	1 441
Plotai, kuriems taikomos gamtotvarkos priemonės	ha	-	-	1 316	2 057	1 784

PRIVALOMŲJŲ DARBŲ ĮGYVENDINIMAS

Eil. Nr.	Darbų ir priemonių pavadinimas		Mato vnt.	Patvirtinta metinė apimtis*	Faktinė apimtis
1.	Sėklinių miško medžių plantacijų įveisimas		ha	6,0	6,0
1.1.	iš jų:	spygliuočių medžių rūšių	ha	0,0	0,0
1.2.		lapuočių medžių rūšių	ha	6,0	6,0
2.	Bandomųjų želdinių, skirtų miško medžių selekcijai, įveisimas		ha	2,6	2,5
3.	Darbai sėklinėse miško medžių plantacijose ir bandomuosiuose želdiniuose, skirtuose miško medžių selekcijai:		X	X	X
3.1.	sėklinių miško medžių plantacijų apsauga		ha	107,7	108,6
3.2.	sėklinių miško medžių plantacijų priežiūra		ha	658,3	683,8
3.3.	sėklinių miško medžių plantacijų atsodinimas		ha	82,3	93,5
3.4.	sėklinių miško medžių plantacijų medžių lajų formavimo ir derėjimo skatinimo priemonės		ha	175,3	185,5
3.5.	bandomųjų želdinių, skirtų miško medžių selekcijai, priežiūra		ha	59,8	58,5
3.6.	bandomųjų želdinių, skirtų miško medžių selekcijai, apsauga		ha	17,1	17,1
4.	Ūkinės priemonės miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose, siekiant juos atkurti:		X	X	X
4.1.	specialieji miško kirtimai		ha	65,2	68,8
4.2.	žėlimą skatinančios priemonės		ha	68,7	68,1
5.	Spygliuočių medžių rūšių sodmenų naudojimas miškų urėdijos valdomiems miškams įveisti ir atkurti		tūkst. vnt.	18 844,1	19 306,3
5.1.	iš jų:	išaugintų iš sėklinėse miško medžių plantacijose surinktų sėklų (miško įveisimui, atkūrimui ir atsodinimui)	tūkst. vnt.	14 715,2	15 161,8
6.	Lapuočių medžių rūšių sodmenų naudojimas miškų urėdijos valdomiems miškams įveisti ir atkurti		tūkst. vnt.	9 859,8	10 263,9
6.1.	iš jų:	išaugintų iš sėklinėse miško medžių plantacijose surinktų sėklų (miško įveisimui, atkūrimui ir atsodinimui)	tūkst. vnt.	2 962,0	3 220,7
7.	Miško įveisimas		ha	509,8	527,7
7.1.	iš jo:	ąžuolo želdiniais ir žėliniais	ha	84,0	93,9
8.	Miško atkūrimas		ha	8 362,2	8 642,5
8.1.	iš jo:	želdinimo būdu	ha	3 911,0	4 061,5
8.2.		mišriuoju būdu	ha	2 366,0	2 450,1
8.3.		ąžuolo želdiniais ir žėliniais	ha	404,8	420,2
8.4.		miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	15,8	16,2
8.5.		medynų ir krūmynų pertvarkymas į geresnės kokybės medynus	ha	59,3	60,3
9.	Želdinių ir žėlinių priežiūra		ha	20 832,0	20 710,6
9.1.	iš jos:	miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	103,5	110,4



PRIVALOMŲJŲ DARBŲ ĮGYVENDINIMAS

10.	Želdinių ir žėlinių apsauga:		X	X	X
10.1.	tvoromis		ha	669,6	705,5
10.1.1.	iš jos:	miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	8,1	8,3
10.2.	repelentais		ha	18 868,8	19 293,8
10.2.1.	iš jos:	miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	77,8	78,8
11.	Jaunuolynų ir vyresnio amžiaus medynų apsauga nuo žievės laupymo		ha	941,7	989,6
11.1.	iš jos:	miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	6,3	8,3
12.	Priešgaisrinių juostų įrengimas ir atnaujinimas		km	12 684,8	12 889,3
13.	Jaunuolynų ugdymas		ha	11 218,4	11 096,4
14.	Retinimo kirtimai		ha	3 098,5	3 232,0
15.	Miško žemės sausinimo sistemų remontas ir priežiūra		km	0,0	103,9
16.	Miško kelių tiesimas		km	0,0	14,4
17.	Miško kelių rekonstravimas ir (ar) kapitalinis remontas		km	0,0	16,2
18.	Miško kelių paprastasis remontas		km	841,6	1 563,4
19.	Miško kelių priežiūra		km	9 651,2	9 682,2
20.	Miškų plotų ribų priežiūra ir atnaujinimas		km	2 484,2	2 619,1
21.	Rekreacinių objektų priežiūra ir tvarkymas		vnt.	1429	1441
22.	Gamtotvarkos priemonės miškuose:		X	X	X
22.1.	biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimai		ha	229,7	232,3
22.2.	atvirų buveinių tvarkymas miškuose:		X	X	X
22.2.1.	pelkių		ha	400,6	406,0
22.2.2.	pievų ir kitų buveinių		ha	918,0	1 145,6
22.3.	saugomų rūšių dirbtinių veisimosi vietų įrengimas		vnt.	95	95
22.4.	kitos saugomų rūšių apsaugos ir valdymo priemonės		vnt.	15	15





8. INVESTICIJOS IR INVESTICINIAI PROJEKTAI

INVESTICIJOS IR INVESTICINIAI PROJEKTAI

VMU investicinių projektų įgyvendinimas yra viena iš svarbių veiklos funkcijų. Nuo 2018 metų, kai įkurta VĮ Valstybinių miškų urėdija, apjungusi 42 skirtingas miškų urėdijas ir VĮ Miškotvarkos institutą, investicijos sparčiai auga. VĮ Valstybinių miškų urėdija investuoja į techninės bazės atnaujinimą, medelynų modernizavimą ir naujus technologinius sprendimus.

2020 metais įgyvendintos investicijos

Investicijų straipsnis	Suma (tūkst. Eur)
Materialiojo turto įsigijimai	**20 215**
Pastatai ir statiniai	6 900
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	1 089
Mašinos ir įranga	6 713
Transporto priemonės	5 513
Nematerialiojo turto įsigijimai	**72**
Programinė įranga	0
Koncesijos patentai, licencijos, prekių ženklai ir panašios teisės	45
Kitas nematerialusis turtas	27
VISO:	**20 287**



2020 METŲ INVESTICIJŲ PLANAS

VĮ Valstybinių miškų urėdijos 2021* m. metinis turto įsigijimo ir skolinimosi planas

Investicijų paskirtis	**Lėšos tūkst. Eur**
Miškų atkūrimui, įveisimui ir priežiūrai	1 618
Miško sėklininkystei	27
Medelynų modernizavimui ir plėtrai	16 935
Valstybinei miškų priešgaisrinei apsaugai	1 619
Kelių priežiūrai ir plėtrai	9 347
Medienos ruošai ir prekybos organizavimui	10 566
Gamtotvarkos priemonių įgyvendinimui	634
Transportui	2 380
Pastatams	7 803
Informacinių technologijų diegimui	2 312
Kitam neišvardintam ilgalaikiam turtui	882
Investicijų rezervui	2 500
Iš viso:	**56 622**
iš jų 2020 metų perkeliamos investicijos į 2021 metus	***24 390***
Finansavimo šaltiniai	
Nuosavos lėšos	39 682
ES struktūriniai fondai ir programos	1 804
Kelių priežiūros ir plėtros programa	5 486
Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programa	6 050
Ekonomikos ir inovacijų ministerijos finansavimas	3 600

* 2021 metams patvirtinta 56,6 mln. Eur investicijų, iš jų 24,4 mln. Eur perkelta iš 2020 į 2021 metus.



PAGRINDINĖS INVESTAVIMO KRYPTYS



Medienos ruošos technikos atnaujinimas

Medienos ruošos technikos atnaujinimui ketinama investuoti 3,19 mln. Eur., sudarytos pirkimo sutartys už 2,13 mln. Eur.



Transportavimo technikos atnaujinimas

Naujų medienvežių su priekabomis įsigijimui planuojama investuoti 1,57 mln. Eur., pakeičiant senus 2005-2008 metų medienvežius. Medienos ruošos ir miško ūkinių darbų mechanizmų pervežimui puspriekabių-platformų įsigijimui numatyta 0,28 mln. Eur.



Kelių priežiūra ir plėtra

Kelių priežiūrai ir plėtrai skiriama 5,7 mln. Eur. Planuojama suremontuoti, rekonstruoti esamų ir nutiesti naujų kelių 41,4 km už 4 mln. Eur. 1,7 mln. Eur skiriama greideriams, savivarčiams-savikroviams automobiliams, ekskavatoriniams krautuvams ir kitai įrangai įsigyti.



IT technologijos

2020 metais įsigytos ir įdiegtos viešųjų pirkimų sistema EcoCost ir transporto kontrolės sistema. Pradėtas duomenų perdavimo, centralizuoto interneto paslaugų ir GSM pirkimas. 2021 metais suplanuotos investicijos į kompiuterinių darbo vietų atnaujinimą, personalo programos pirkimą ir MS Office365 licencijas visiems įmonės darbuotojams. Taip pat suplanuotas IT infrastruktūros centralizavimas.

Remiantis realistiniu VĮ VMU finansų prognozės scenarijumi, 2022-2025 m. periodu Įmonė kasmet planuoja skirti 16,8 mln. Eur investicijoms. Didesnių investicinių projektų, išskyrus medelynų modernizavimo projektą, Dubravos aižyklos modernizavimą ir Kryžminimo stacionaro įrengimą Įmonė vykdyti neplanuoja. Planuojamos investicijos skirtos turimam ilgalaikiam turtui pakeisti kitu analogiškos rūšies turtu arba jį atnaujinti ir veiklai palaikyti.

PAGRINDINĖS INVESTAVIMO KRYPTYS



Priešgaisrinė miškų apsauga

Įgyvendinant numatytas investicijas priešgaisrinei miškų apsaugai, 2020 m. įsigyti ir pradėti eksploatuoti 23 lengvieji padidinto pravažumo visureigiai su įmontuotais priešgaisriniais moduliais, skirtais miško gaisrams gesinti už 621 tūkst. Eur, visi regioniniai padaliniai aprūpinti stacionariomis, automobilinėmis ir nešiojamomis skaitmeninėmis radijo ryšio stotelėmis už 106 tūkst. Eur, prevencinių miško priešgaisrinių priemonių vykdymui ir miško gaisrų gesinimui buvo įsigyta freza mineralizuotoms juostoms įrengti už 25 tūkst. Eur, miško gaisrų paieškai ir sanitarinės miško apsaugos vykdymui buvo įsigyta 12 dronų už 23 tūkst. Eur, suremontuoti ir parengti naudojimui 5 priešgaisriniai bokštai už 52 tūkst. Eur, optimizuoti ir perkelti Antžeminės automatinės miško gaisrų stebėjimo sistemos centriniai stebėjimo postai 5 regioniniuose padaliniuose už 55 tūkst. Eur. Priešgaisrinės miško apsaugos stebėjimo vykdymui iki gaisrams kilti palankaus sezono pradžios atlikta Antžeminės automatinės miško gaisrų stebėjimo sistemos profilaktika, viso gaisrams kilti palankaus sezono metu vykdyti Antžeminės automatinės miško gaisrų stebėjimo sistemos (toliau – AAMGSS) priežiūros, eksploatavimo ir remonto darbai už 380,5 tūkst. Eur.

Į 2021 metus perkeltos lengvųjų padidinto pravažumo automobilių su sumontuotais priešgaisriniais moduliais ir padidinto pravažumo sunkvežimių, skirtų miško gaisrams gesinti investicijos už 1,4 mln. Eur, vieningos miško gaisrų stebėjimo sistemos įrengimo galimybių studijos įsigijimas už 35 tūkst. Eur.

Siekiant optimizuoti miško gaisrų stebėjimo procesus, suplanuota vieningos miško gaisrų stebėjimo sistemos Lietuvoje modelio sukūrimo studija, kurioje numatoma išnagrinėti šiuo metu miško gaisrų stebėjimui naudojamos AAMGSS būklę ir įvertinti tolesnio jos naudojimo ir/ar modernizavimo galimybes.



Automobilių parko, skirto miškų priežiūrai ir medienos ruošai, atnaujinimas

2020 m. VĮ VMU centralizuotai įsigijo 247 naujus lengvuosius ir krovininius iki 3,5 tonos bendrosios masės automobilius, kurių vertė – 5,8 mln. eurų. Mažieji visureigiai skirti medienos ruošai, pikapai – girininkijoms. Visi automobiliai paskirstyti į 26 VĮ Valstybinių miškų urėdijos regioninius padalinius. Taip pat suplanuotas bei patvirtintas papildomas 120 naujų visureigių įsigijimas.

2020 m. VĮ VMU pasirašė trijų metų transporto kontrolės sistemos sutartį su UAB „Xirgo Global“. Maksimali sutarties vertė – 596 578,40 Eur su PVM. Įdiegta naujausia TKS (transporto kontrolės sistema) į 1066 lengvuosius ir krovininius iki 3,5 tonos bendrosios masės automobilius bei 515 specialios paskirties transporto priemonių.



DIDŽIAUSI INVESTICINIAI PROJEKTAI

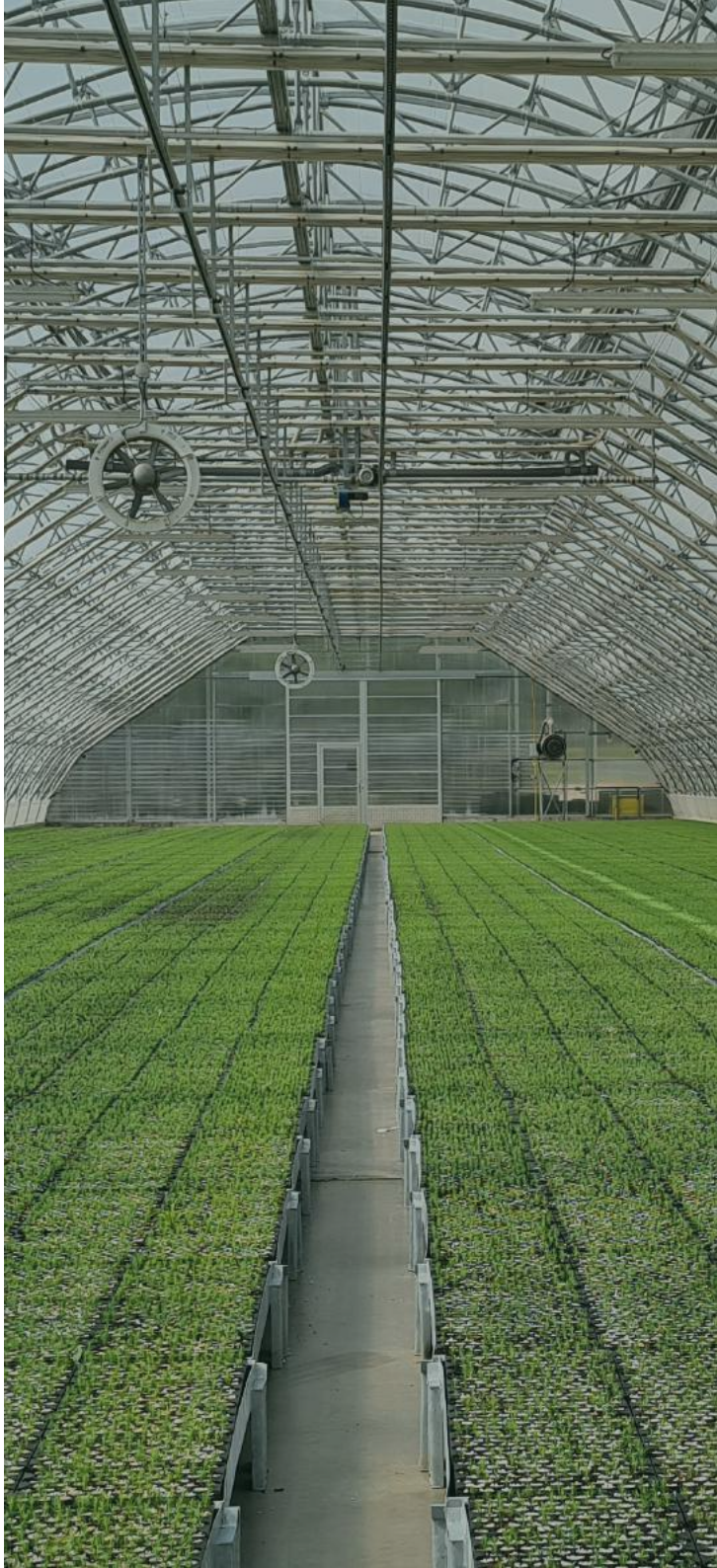
MEDELYNŲ MODERNIZAVIMAS

Planuojama, kad vykdant medelynų veiklos optimizavimo programą, iki 2025 m. įmonės medelynų skaičius nuo 23 bus sumažintas iki 13 perspektyvių ir konteinerizuotų medelynų, taip pat turėtų būti išlaikomas Raudondvario dekoratyvinių sodmenų medelynas. Perspektyvių ir konteinerizuotų medelynų našumas yra ženkliai didesnis už įprastų medelynų, leidžiantis bent dvigubai sumažinti miško sodmenų augimo laiką, užtikrina didesnę sodinukų išeigą bei kokybę, padidina jų prigijimo procentą miške, taip mažinant persodinimo kaštus. Medelynų optimizavimo programa leis sumažinti žmogiškųjų išteklių kaštus medelynų veikloje ir pagerinti sodmenų kokybę. Tai leis ne tik efektyviau atkurti Lietuvos miškus, bet ir atvers galimybes didinti eksporto apimtis.

2020 metais 6,8 mln. Eur skirta perspektyvaus Panevėžio regioninio padalinio medelyno plėtrai: papildomai bus pastatyti nauji šiltnamiai, įrengtos papildomos sodinukų auginimo aikštelės, išplėstos ir modernizuotos šaldymo patalpos, įsigyta nauja sodmenų iškasimo mašina, įdiegta pusiau automatinė sodmenų rūšiavimo linija. Investicija leis padidinti kasmet savoms reikmėms ir pardavimui pateikiamos produkcijos kiekį nuo 7 mln. iki 17 mln. vnt.

0,6 mln. Eur skiriama Dubravos regioninio padalinio sodinukų auginimo aikštelių plotui didinti ir papildomai laistymo įrangai įsigyti, siekiant maksimaliai išnaudoti esamų šiltnamių pajėgumus.

Iki 2023 metų planuojama investuoti dar apie 20 mln. Eur medelynų modernizavimo ir plėtros programai įgyvendinti.



DUBRAVOS AIŽYKLOS MODERNIZAVIMAS

Šalyje iki 2004 m. veikė 12 savadarbių aižyklų. 2004 m., rekonstravus VĮ Dubravos eksperimentinės-mokomosios miškų urėdijos aižyklą ir uždarius kitas, prie valstybinių miško medelynų veikusias aižyklas, Lietuvoje šiuo metu veikia tik viena kankorėžių aižykla VĮ Valstybinių miškų urėdijos Dubravos regioniniame padalinyje, kurioje ne tik aižomi, bet ir sandėliuojami visos šalies spygliuočių medžių ir kai kurių lapuočių (juodalksnio) kankorėžiai.

Ši aižykla, kaip ir kankorėžių saugykla, rekonstruota prieš 15 metų ir per šį laikotarpį nė karto nemodernizuota. Kadangi per metus, priklausomai nuo sėklų derliaus, aižykloje išaižoma 30-50 tonų pušies, 100-200 tonų eglės, apie 1 toną maumedžio, 0,5 tonos juodalksnio kankorėžių, per 15 metų kai kurie aižyklos technologiniai įrenginiai susidėvėjo, jų trūksta, paseno kankorėžių aižymo ir sėklų valymo technologijos. Atlikus aižyklos modernizaciją ir įdiegus moderniausias kankorėžių aižymo technologijas, pagerės ne tik sėklų išeiga ir jų kokybė, bet ir darbuotojų darbo sąlygos. Numatomos investicijos –1,8 mln. Eur.



KRYŽMINIMO STACIONARO PROJEKTAS

Kadangi miško medžių selekcija, pagrįsta atrankos principais ir atnaujinama iš tų pačių šaltinių, nebeduoda norimų rezultatų, būtina pereiti į aukštesnės pakopos selekcijos ciklą, kuris žymiai padidintų selekcijos efektą ir suteiktų galimybę sėklinę miško bazę kurti atsižvelgiant į konkrečius selekcijos tikslus – didinti kiekybines, atsparumo, kokybines medžių savybes. Intensyvinti praktinę selekciją reikia ir dėl klimato pokyčių, miško naudojimo apimties, siekiant ne tik gerinti miškų našumą, bet ir atsparumą aplinkos veiksniams.

Šiuo metu Lietuvoje jau atlikti ir paruošiamieji darbai III selekcijos etapui: kiekvienai medžių rūšiai, remiantis Skandinavijos ir kitų pažangių šalių – JAV, Kanados ir Naujosios Zelandijos patirtimi, sukurtos selekcinių darbų programos-metodikos, palikuonių bandymuose atrinkti potencialūs motininiai medžiai kryžminimui, apsispręsta dėl prioritetinių selekcionuotinų medžių rūšių.

Siekiant, kad šie darbai būtų sėkmingai tęsiami, parengtas miško medžių kontroliuojamų kryžminimų stacionaro projektas, pertvarkant buvusį Dubravos regioninio padalinio selekcinių sodmenų auginimo sektorių ir įrengiant jame būtiną infrastruktūrą ir techninę bazę.

Numatomos investicijos – 3,4 mln. Eur.





9. DARBO UŽMOKESTIS IR PERSONALAS

DARBO UŽMOKESČIO PASISKIRSTYMAS

Mokos fondas 2017-2020 metais (mln. Eur)

Straipsnis	2018	2019	2020	Pokytis
Mokos fondas	46,9	55,6	51,6	-7,2%

Vidutinis darbo užmokestis per mėn. *

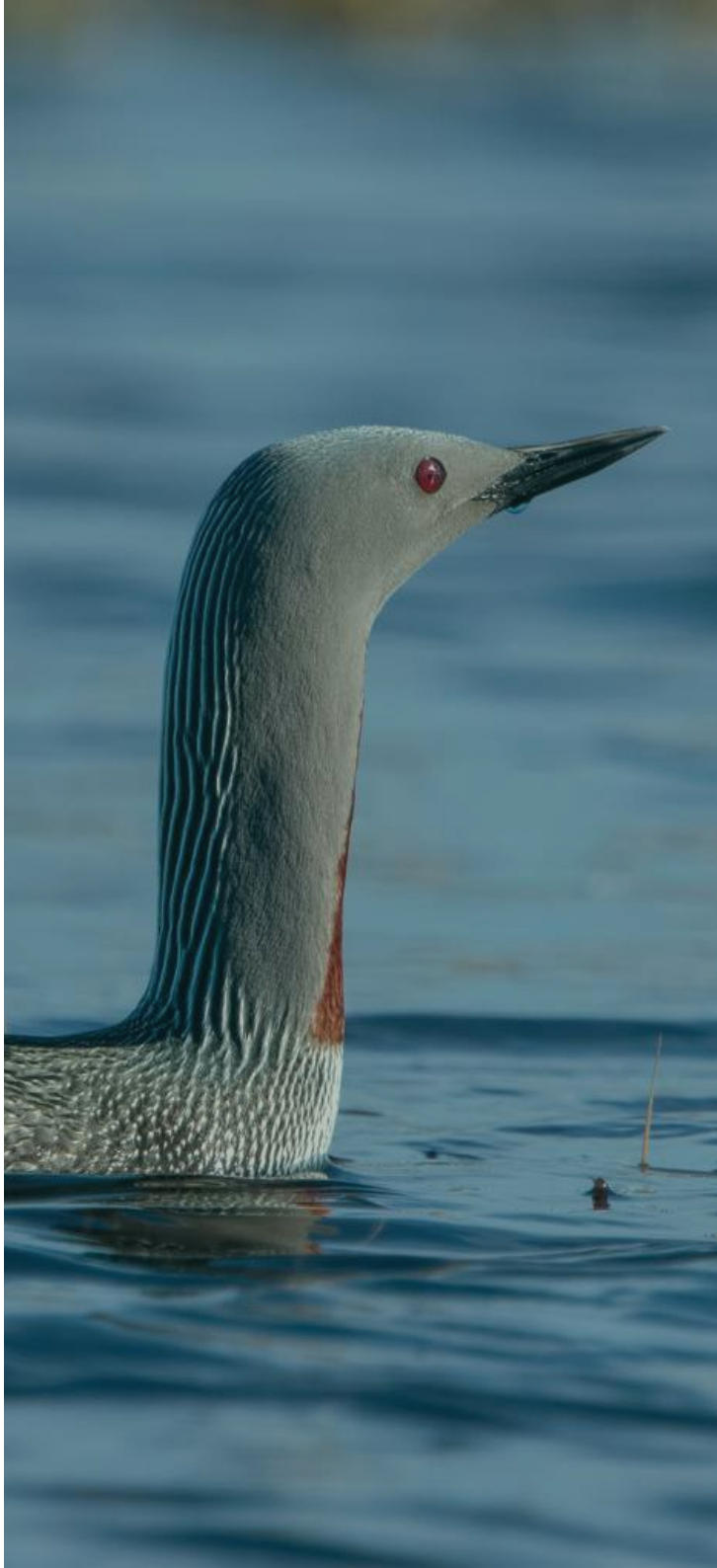
Darbuotojų grupė	2018	2019	2020	Padidėjimas
Specialistai	1 446	1 734	1 641	-5,3%
Darbininkai	1 018	1 224	1 207	-1,4%

* 2018 metai indeksuoti pagal 2019 metų sistemą

Vidutinis priskaičiuotas darbo užmokestis per mėn. pagal darbuotojų pareigybes (ketvirčiais)

Pareigybės	2020 metų I ketvirtis	2020 metų II ketvirtis*	2020 metų III ketvirtis	2020 metų IV ketvirtis
Direktoriaus pavaduotojai/ funkciniai vadovai	7 215	7 590	7 934**	8 104
Regioninių padalinių vadovai	3 364	3 540	3 392	3 588
Girininkai	1 674	1 834	1 741	1 726
Girininkų pavaduotojai	1 233	1 335	1 251	1 200
Eiguliai	1 039	1 108	1 025	1 024
Specialistai	1 708	1 837	1 716	1 758
Pastovūs darbininkai	1 262	1 289	1 259	1 267
Laikini darbininkai (sezoniniai)	901	918	908	966
Viso:	**1 446**	**1 539**	**1 415**	**1 469**

* 2020 m. II ketvirtį įskaičiuota darbuotojų metinė premija už 2019 metus.
** 2020 m. III ketvirtį direktoriui ir 2 direktoriaus pavaduotojams/funkciniams vadovams įskaičiuota skatinamoji premija už 2019 metus.



VADOVO DARBO UŽMOKESČIO INFORMACIJA

Įmonės vadovo atlygis nustatomas remiantis LRV 2002-08-23 nutarimu Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“. Įmonės vadovo atlygį sudaro mėnesinė alga ir premija.

Mėnesinė alga susideda iš:

• pastoviosios dalies, kuri nustatoma koeficientais, taikant atitinkamų metų Lietuvos Respublikos Seimo nustatytą Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį ir atsižvelgiant į valstybės įmonės kategoriją. Strateginę reikšmę nacionaliniam saugumui turinčios valstybės įmonės vadovui valstybės įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos motyvuotu sprendimu pagal priedą nustatytas mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientas gali būti didinamas iki 75 procentų. 2020 metais Įmonės vadovui taikytas 38,15 koeficientas.

• kintamosios dalies, kuri priklauso nuo valstybės įmonės tikslų, nustatytų valstybės įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos, vadovaujantis Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo VII ir VIII skyrių nuostatomis, nustatoma finansiniams metams atsižvelgiant į praėjusiais finansiniais metais pasiektus konkrečius valstybės įmonės veiklos rezultatus. Mėnesinės algos kintamoji dalis negali viršyti 50 procentų valstybės įmonės vadovui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio. 2020 metais Įmonės vadovui ji sudarė 30 proc. pastoviosios dalies.

Valstybės įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius, įmonės vadovui iš valstybės įmonės pelno gali skirti premiją, kurios dydis negali viršyti jo 4 mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžių arba iš sutaupytų lėšų, skirtų darbo užmokesčiui – premiją, kurios dydis negali viršyti jo vienos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio.

Įmonės vadovo metinis darbo užmokestis 2018-2020 m.

Metai	2018**	2019	2020
Bazinis DU	62 364	70 473	79 901
Priedas	14 928	18 622	23 970
Premija*	0	26 400	6 714
Viso:	77 292	115 495	110 586
Vidutinis DU per mėn.	6 441	9 625	9 215

* Premija gauta už 2018 ir 2019 metų rezultatus.
** 2018 metais sausį-vasarį ir didžiąją dalį kovo mėnesio įmonei vadovavo laikinai einantysis direktoriaus pareigas, gavęs mažesnį darbo užmokestį.

VADOVO DARBO UŽMOKESČIO INFORMACIJA

2020 metų veiklos rodikliai, kurie skirti nustatyti 2021 metų direktoriaus darbo užmokesčio kintamajai daliai*

Eil. nr.	Veiklos rodiklis (KPI)	Mato vienetas	2020 metų planiniai KPI	2020 metų faktas	Kintamos dalies taikymo apatinis rėžis	Rodiklio įvykdymas (proc.)	Maksimali kintamoji dalis (proc.)	Kintamoji dalis, atsižvelgiant į rodiklių įvykdymą
1	Žaliavinės medienos pardavimo apimtys	mln. m^3	3,601	3,713	70%	103,11%	10%	10%
2	Metinis normalizuotas pelnas, įvertinus žaliavinės medienos kainos pokytį ir atliktų privalomųjų darbų apimtis	mln. Eur	20,60	26,73	70%	129,75%	10%	10%
3	Privalomųjų darbų įvykdymas	%	100	100.00	95%	100,00%	10%	10%
4	Bendrųjų administracinių sąnaudų sumažėjimas (neatsižvelgiant į DU kilimą ir TFAS diegimo sąnaudas) lyginant su 2018 m.	%	10	11,85	85%	118,52%	10%	10%
5	Veiklos procesų rodiklis	%	100	96	95%	95,50%	10%	9,55%
	Viso:						50%	49,55%
	Aplinkos ministerijos patvirtinta kintamoji dalis							30,00%

**Pagal 2002 m. 08 mėn., 23 d. LR Vyriausybės nutarimą 1.2.2 punktą*

PERSONALO POLITIKA

Įmonės personalo politikos tikslas – efektyvus žmogiškųjų išteklių valdymas, užtikrinantis sėkmingą Įmonės veiklos tikslų įgyvendinimą.

Įmonės personalo politikos formavimo ir įgyvendinimo uždaviniai:
• suformuoti bendrą žmogiškųjų išteklių valdymo veiksmų bei priemonių sistemą;
• užtikrinti priimamų sprendimų, susijusių su žmogiškųjų išteklių valdymu, nuoseklumą ir ilgalaikiškumą;
• tinkamai nustatyti personalo veiklos sritis ir atsakomybę;
• suformuoti kompetentingą ir stabilų Įmonės darbuotojų kolektyvą, kai specialistų kaita mažesnė nei 10 proc.

Siekiant skaidrumo ir nešališkumo, 2020 metais pradėtos centralizuotai vykdyti specialistų atrankos, toliau tobulinami darbuotojų atrankos mechanizmai, vertinami naudų paketai.

Centralizuotai organizuojamas studentų, atliekančių praktiką Įmonėje, dalyvavimas praktikoje. Pradėtas bendradarbiavimas su studentus rengiančiomis mokymų įstaigomis.

Įmonės darbuotojų kvalifikacijos ir žinių lygio kėlimas yra vienas prioritetinių personalo valdymo uždavinių, todėl 2020 m. mokymai vykdomi ir organizuojami centralizuotai. Visiems darbuotojams siekiama sudaryti galimybes kelti kvalifikaciją, gilinti profesines žinias, įgyti naujų įgūdžių.

2020 metais atlikti įsitraukimo ir pasitenkinimo darbu tyrimai, kurių rezultatai 2021 metais pristatyti Įmonės darbuotojams.

2020 metais darbo grupėse, kuriose dalyvavo tiek centrinės administracijos, tiek regioninių padalinių darbuotojai, buvo peržiūrėti ir parengti pareiginiai nuostatai, su kuriais darbuotojai supažindinami 2021 m.

Taip pat peržiūrėta Įmonės struktūra, patvirtinti skyrių nuostatai.



ATLYGIO POLITIKA

Siekiant užtikrinti, kad tas pačias pareigas užimantys darbuotojai gautų vienodą darbo užmokestį, turėti vieningą darbo užmokesčio reglamentavimą, užtikrinti darbo apmokėjimo teisingumą, motyvuoti darbuotojus prisidėti prie Įmonės tikslų įgyvendinimo, VĮ VMU sukurta bei su Profesinių sąjungų jungtine atstovybe suderinta Darbo užmokesčio sistema.

Pagal sistemą visos pareigybės yra priskiriamos tam tikram pareigybės lygiui (lygis priklauso nuo pareigybei reikalingų žinių, problemų sprendimo sudėtingumo lygio ir atsakomybės srities), nuo kurio priklauso bazinio darbo užmokesčio dydis. Jis taikomas visiems tos pareigybės darbuotojams neatsižvelgiant į geografinę padėtį Lietuvoje, darbuotojo patirtį ar gamtines darbo sąlygas.

Siekiant skatinti darbuotojus tobulintis ir siekti karjeros, prie bazinio darbo užmokesčio, atsižvelgiant į kompetenciją, yra nustatoma individuali darbo užmokesčio dalis. Ši dalis yra nustatoma kiekvienam darbuotojui asmeniškai, atsižvelgiant į jo darbo patirtį, žinias, įgūdžius ir gebėjimus tinkamai atlikti darbą.

Įmonės regioniniai padaliniai yra skirtingo dydžio ir vykdo skirtingos apimties gamybos darbus, todėl prie bazinio darbo užmokesčio gali būti skiriama individuali darbo užmokesčio dalis už regioninio padalinio veiklos apimtis ir ypatumus. Ši dalis yra skiriama tam tikrai konkretaus regioninio padalinio darbuotojų grupei.

Visi trys minėti dydžiai sudaro konkretaus darbuotojo pastovųjį darbo užmokestį.



ATLYGIO POLITIKA

Prie pastovaus darbo užmokesčio darbuotojui gali būti skiriama kintamoji darbo užmokesčio dalis, kuri skaičiuojama nuo bazinio darbo užmokesčio ir priklauso nuo darbuotojo asmeninių veiklos rezultatų, konkretaus regioninio padalinio veiklos rezultatų ir nuo visos Įmonės veiklos rezultatų. Jeigu kintamoji darbo užmokesčio dalis yra skiriama, ji mokama kartą metuose.

Už darbą poilsio dieną, švenčių dieną, darbą naktį bei viršvalandinį darbą yra mokamos priemokos LR Darbo kodekse nustatyta tvarka.

Darbuotojui taip pat gali būti skiriama priemoka už ypatingai gerus veiklos rezultatus ar išskirtinius pasiekimus, siūlomas naujoves darbdavio veiklai gerinti ir priemones turtui ir lėšoms efektyviai panaudoti.

Įmonėje dirbantiems darbininkams, kuriems atlygis, priklausomai nuo darbų pobūdžio, gali būti mokamas arba pastovus arba apskaičiuojamas pagal vienetinį (tarifinį) įkainį.

Įmonė nuolat stebi darbo užmokesčio rinką ir kasmet dalyvauja Korn Ferry tyrime. Siekiama, kad VĮ Valstybinių miškų urėdija taptų patraukliu darbdaviu ne tik jauniems specialistams, bet nepakeičiamu esamiems darbuotojams.

Darbo užmokesčio struktūra





PAPILDOMOS NAUDOS, SUTEIKIAMOS VĮ VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĖDIJOS DARBUOTOJAMS

Išmokos:

- gimus vakui
- įgijus nepertraukiamą darbo stažą (10, 20, 30+ metų)
- skatinamoji dovana įgijusiam nepertraukiamą 5 metų darbo stažą
- darbuotojo ar šeimos nario mirties atveju

Papildomos atostogos:

- 2 darbo dienos darbuotojui santuokai sudaryti
- 2 darbo dienos dalyvauti savo vaiko gimdyme
- 3 darbo dienos darbuotojui laidoti mirusį artimą šeimos narį
- +5 5 papildomos kasmetinių atostogų dienos
- apmokamos mokymosi atostogos išdirbus įmonėje daugiau kaip 1 metus

Su sveikata susijusios naudos:

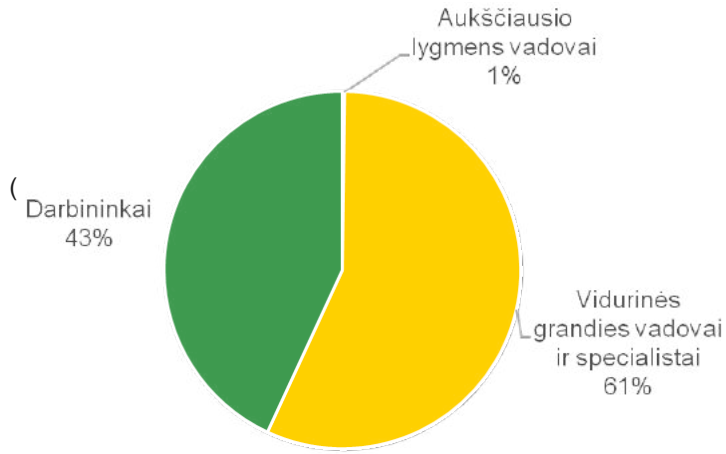
- 100% kompensacija iš darbdavio už pirmas 2 sirgimo dienas
- skiepai nuo gripo ir erkinio encefalito
- kartą per metus vykdomas profilaktinis patikrinimas dėl Laimo ligos

Kitos naudos:

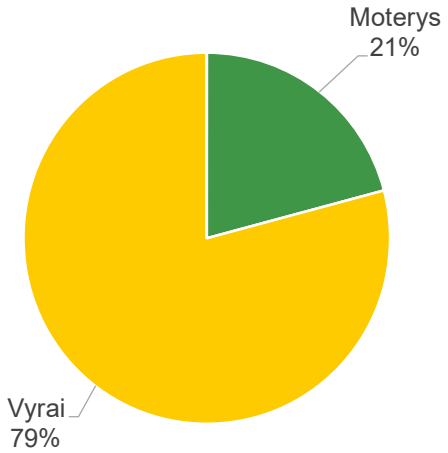
- nuotolinis darbas
- didesnė nei LR DK numato išeitinė išmoka sulaukus pensinio amžiaus
- nelaimingų atsitikimų draudimas visoje Europos Sąjungoje

DARBUOTOJŲ DEMOGRAFIJA

2020 m. vidutinis sąrašinis darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigų kategoriją:



Įmonėje dirbančių specialistų pasiskirstymas pagal lytį 2020 12 31:



Daugelis VMU darbuotojų įmonėje dirbti pradėjo tik baigę studijas ir karjerą planavo ir planuoja jos viduje. Daugiau nei trečdalis visos įmonės darbuotojų įmonėje dirba ilgiau nei 20 metų, o vertinant tik specialistus, jų darbo stažas nuo 11 metų sudaro 62 proc. visų specialistų skaičiaus.

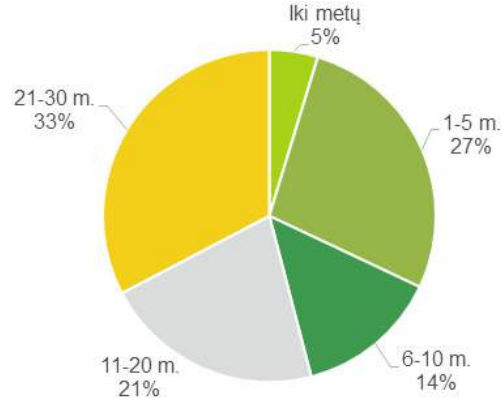


DARBUOTOJŲ DEMOGRAFIJA

2020 metais specialistų kaita buvo tik 6,5 proc. Visos atrankos pirmiausia buvo skelbiamos įmonės viduje, taip sudarant sąlygas įmonės darbuotojams kilti pareigose ar keisti darbo sritį.

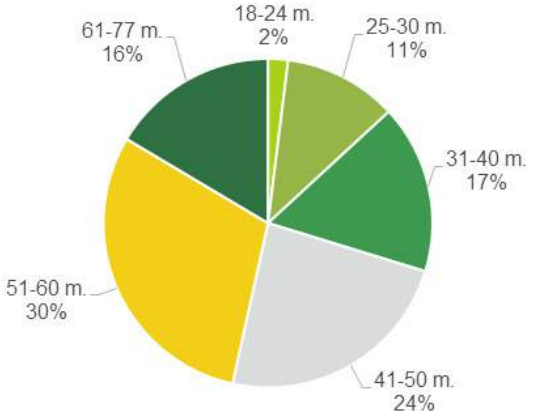
Per 2020 metus vidinę karjerą padarė (tiek horizontalią, tiek vertikalią) 52 specialistai. Tai sudaro apie 3 proc. nuo visų įmonėje dirbančių specialistų. Iš jų 50 proc. tapo vidurinės grandies vadovais. Padariusių vidinę karjerą specialistų darbo stažo vidurkis 12 metų. Pusė darbuotojų, padariusių karjerą, bendrovėje dirba iki 5 metų, o tai rodo, kad bendrovė sudaro palankias sąlygas specialistams greitai kilti pareigose.

Įmonėje dirbančių specialistų pasiskirstymas pagal stažą 2020 12 31:



Įmonė stengiasi pritraukti jaunus specialistus, todėl tik baigę studijas specialistai sudaro 12 proc. visų priimtų darbuotojų per 2020 metus.

Įmonėje dirbančių specialistų pasiskirstymas pagal amžių 2020 12 31:





10. RIZIKOS VALDYMAS

RIZIKOS VALDYMAS

Rizikos valdymas yra neatsiejama Įmonės veiklos dalis. Šiuo metu rizikos valdymas Įmonėje nėra struktūruotas procesas, tačiau rizikos nustatymo, analizės ir vertinimo metodai naudojami kasdienėje veikloje, nagrinėjant VĮ VMU tikslus, vertinant išorės aplinką, priimant operatyvinius ir strateginius sprendimus.

2020 m. pradėta diegti struktūruota rizikos valdymo sistema. Sistema apims rizikų nustatymą, jų analizę, vertinimą, atsako priemonių nustatymą, rizikos valdymo veiksmų plano parengimą ir jo įgyvendinimo priežiūrą bei paties rizikos valdymo proceso stebėjimą ir priežiūrą.

Taip pat pradėta rengti Rizikų valdymo politika, padėsianti pagrindą sisteminiam rizikų valdymui Įmonėje.



PAGRINDINIAI RIZIKOS VEIKSNIAI IR JŲ VALDYMAS

Pagrindiniai rizikos veiksniai	Rizikos poveikio aprašymas	Rizikos valdymo priemonės
Modernių valdymo informacinių sistemų ir sprendinių trūkumas VĮ VMU veikloje	VĮ VMU technologinė, įskaitant informacines technologijas, branda šiuo metu yra vidutinė. Atsižvelgiant į tai, kad iki 2018 m. veiklą vykdė 42 atskiros urėdijos ir nebuvo jokio centralizuoto požiūrio, pagrindinis dėmesys skiriamas veiklą administruojančioms ir apskaitančioms informacinėms sistemoms suvienodinti tarp regioninių padalinių.	Šiuo metu jau veikia vieningos buhalterinės apskaitos ir personalo administravimo informacinės sistemos, centralizuojama ūkinių darbų ir medienos apskaitos programa. Siekiant toliau tobulinti ir skaitmeninti veiklos procesus, vykdomas dokumentų valdymo sistemos pirkimas, analizuojamos verslo valdymo sistemos atnaujinimo galimybės, diegiamos nuotolinio bendravimo priemonės. 2020 m. įsigytų medkirčių ir medvežių atliktų darbų analizei 2020 m. pradėta naudoti mechanizmų darbo nuotolinio stebėjimo programa „Maxifleet“.
Nusidėvėjusi technika	Riboja medienos ruošos ir miškininkystės darbų atlikimo apimtis bei didina vidiniais resursais atliekamų darbų savikainą. Skirtingas medienos ruošos ir miško ūkio darbų technikos lygis tarp regioninių padalinių apsunkina veiklos efektyvumo palyginimą.	Pagal 2019 m. sudarytas sutartis 2020 m. regioniniams padaliniams perduotos 7 medkirtės ir 8 medvežės, 2020 m. sudarytos sutartys 3 medkirtėms ir 14 medvežių įsigyti, iš kurių 2020 m. regioniniams padaliniams perduotos dar 8 medvežės. Ateityje planuojama toliau atnaujinti ir, kur prasminga, vienodinti miško ūkio darbų technikos parką, reguliariai atnaujinti medienos ruošos ir automobilių parką, centralizuoti remonto paslaugų pirkimus.
VĮ VMU darbuotojų kompetencijos ir motyvacija	VĮ VMU suteikia stabilias socialines garantijas ir darbo užmokestį darbuotojui, tačiau vadovaujančių darbuotojų lygmenyje dažnu atveju yra nekonkurencinga prieš privataus kapitalo darbdavius. Tai apsunkina darbuotojų pritraukimą ar esamų darbuotojų išlaikymą.	Valdant šiuos rizikos veiksnius nuolat prižiūrima ir tobulinama atlygio sistema, gerinami darbuotojų atrankos procesai. Taip pat Įmonėje rengiami komandos formavimo ir stiprinimo renginiai.

Ribotos galimybės kontroliuoti sąnaudas	Pagrindinės VĮ VMU sąnaudų grupės yra mokos fondas, užmokestis rangovams už darbus, mokesčių sąnaudos.	Atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2018 m. balandžio 9 d. įsakyme Nr. D1-286 „Dėl valstybės lūkesčių, susijusių su valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos veikla“ išreikštus lūkesčius, VĮ VMU siekia prisidėti prie regioninės politikos įgyvendinimo ir stengiasi maksimaliai išsaugoti darbo vietas regionuose, prisidėti prie socialinės atskirties mažinimo, yra sukūrusi ir įdiegusi vieningą darbuotojų apmokėjimo motyvavimo sistemą (pagal kurią mokamas vienodas bazinis atlyginimas nepriklausomai nuo regiono ekonominio lygio). Priimant sprendimus dėl darbo užmokesčio ar rangovų įkainių, vadovybė atsižvelgia ir į kitus lūkesčius, todėl ekonominiai kriterijai ir tikslai nėra vienintelis faktorius. Rangos paslaugos yra perkamos viešųjų pirkimų būdu, taip užtikrinant realią rinkos kainą. Taip pat mokestis už valstybės turto naudojimą patikėjimo teise, privalomieji atskaitymai iš pajamų už parduotą žaliavinę medieną ir nenukirstą mišką nepriklauso nuo veiklos rezultatų ir šių mokesčių dydžio VĮ VMU kontroliuoti negali.
VĮ VMU pajamos yra tiesiogiai priklausomos nuo LR Vyriausybės nustatomų miško kirtimų normos ir rinkos kainos	Šiuo metu LR Vyriausybės patvirtinta miško kirtimų norma 2019-2023 m. Tačiau esant kirtimų normos pakeitimams, tai turėtų tiesioginės įtakos Įmonės kirtimų apimtims ir pajamoms.	Kadangi šios rizikos tiesiogiai valdyti Įmonė neturi galimybių, o Įmonės įstatai nesuteikia teisės užsiimti nesusijusia veikla, šis rizikos veiksnys traktuojamas kaip prigimtinis.
Ūkininkavimo miškuose taisyklių pokyčiai	Visuomenėje kylant nepasitenkinimui dėl šiuo metu galiojančių kirtimų taisyklių, jos gali būti keičiamos griežtinant ir apsunkinant medienos ruošos veiklą, taip padidinant šios veiklos sąnaudas.	VĮ VMU nuolat dalyvauja diskusijose, kuriose siekiama atrasti tinkamą balansą tarp miško teikiamų ekonominės, ekologinės ir socialinės naudų.

Produkcijos paklausos svyravimai dėl ekonominių ciklų	Ekonomikos svyravimai gali paveikti VĮ VMU pajamas dėl produkcijos paklausos kitimo ir medienos žaliavos kainų svyravimų.	Siekdama kontroliuoti galimas pasekmes, VĮ VMU nuolat vertina įvairius scenarijus, rengia reagavimo planus.
Klimato kaita ir neprognozuojamos stichinės nelaimės	Gali padaryti neigiamą įtaką užauginamų medžių kiekiui ir parduodamos medienos kokybei.	Ši rizika nuolat vertinama planuojant ir vykdant kirtimus bei atkuriant mišką. Iš kitos pusės, klimato kaitos ir stichinių nelaimių įtaka kaimyninių ir Vidurio Europos valstybių miškininkystės sektoriuose daro tiesioginę įtaką medienos pasiūlai ir paklausai Lietuvoje.
Informacinės saugos ir kibernetinio saugumo rizika	Įvykus kibernetinei atakai gali sulėtėti arba sustoti veikti programinė įranga. Pažeidus įmonės informacinį saugumą, gali nutekėti svarbi informacija, gali būti paviešinti asmens duomenys.	Siekiant sumažinti šią riziką, rengiami vidaus teisės aktai, įvairaus pobūdžio informaciniai pranešimai darbuotojams, dalyvaujama mokymuose. Kasmet prisijungiama prie NKSC vykdomų pratybų „Kibernetinis skydas“. Nuolatos teikiama informacija NKSC apie informacinės saugos incidentus, šie incidentai tiriami, šalinamos nustatytos apsaugos spragos.
Finansinių išteklių rizika	Bankrutavus bankui, įmonė gali neteikti atidarytose sąskaitose laikomų piniginių lėšų.	Siekiant minimizuoti šią riziką, įmonė išskaido turimas pinigines lėšas į keletą bankų. Įmonė šį procesą reglamentavusi Finansinių išteklių rizikos valdymo tvarkos apraše, parengtame remiantis LR Finansų ministerijos parengtomis rekomendacinėmis finansinės rizikos valdymo gairėmis.



11. PELNO ĮMOKOS

PELNO ĮMOKOS

VĮ VMU pelno įmokas paskaičiuoja remdamasi nepaskirstytojo pelno skirstymo tvarka, nustatyta LR Valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymu (1994-12-21 Nr. I-722, 4 skirsnis). Pagal įstatymą į valstybės biudžetą mokama pelno įmoka turi būti ne mažesnė, nei 60-85 proc. įmonės paskirstytino pelno. Konkretus procentas apskaičiuojamas remiantis nuosavo kapitalo grąžos rodiklio dydžiu. Kuo didesnė grąža, tuo mažesnis procentas nuo paskirstytino pelno mokamas kaip pelno įmoka. Pagal šias nuostatas minimali įmoka, kurią turi užtikrinti Įmonė, būtų 19 mln. Eur, tačiau, įvertinus būtiną rezervų lygį ir ateities pinigų srautus, Įmonė Aplinkos ministerijos sutikimu sumokėjo į valstybės biudžetą 22,1 mln. Eur.

VĮ VMU, o 2017 m. atskiros urėdijos ir Miškotvarkos institutas, paskutinius trejus metus mokėjo tokias įmokas:

Straipsnis	2017	2018	2019	2020	2021 projektas
Pelno įmoka (mln. Eur)	3,7	4,5	22,1	5,5	0,0



PELNO ĮMOKOS

2020 metais sumokėta pelno įmoka pagal 2019 metų pelno paskirstymo projektą:

Straipsniai	Suma (Eur)
Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių metų pabaigoje	-1 775 994
Ataskaitinių finansinių metų grynasis pelnas (nuostoliai)	5 398 756
Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas ataskaitinių finansinių metų pelnas (nuostoliai)	0
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje	3 622 762
Pervedimai iš rezervų	2 684 891
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) iš viso:	6 307 653
Pelno paskirstymas:	
į privalomąjį rezervą	0
į valstybės ar savivaldybės biudžetą mokama įmonės pelno įmoka	5 500 000
darbuotojų premijoms, socialiniams, kultūriniams ir panašiems tikslams	630 765
įsigijimams (investicijomis)	0
stichinių nelaimių / ekstremalių įvykių padariniams likviduoti	0
veiklai stabilizuoti	176 888
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai), savininko kapitalo didinimui	0



PELNO ĮMOKOS

2021 metais pelno įmokų į valstybės biudžetą įmonė neplanuoja:

Straipsniai	Suma (Eur)
Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių metų pabaigoje	0
Ataskaitinių finansinių metų grynasis pelnas (nuostoliai)	-1 455 409
Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas ataskaitinių finansinių metų pelnas (nuostoliai)	0
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje	-1 455 409
Pervedimai iš rezervų	7 169 506
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) iš viso:	5 714 097
Pelno paskirstymas:	
• į privalomąjį rezervą	1 350 678
• į valstybės ar savivaldybės biudžetą mokama įmonės pelno įmoka	0
• darbuotojų premijoms, socialiniams, kultūriniams ir panašiems tikslams	571 410
• įsigijimams (investicijomis)	-
stichinių nelaimių / ekstremalių įvykių padariniams likviduoti	-
• veiklai stabilizuoti	3 792 009
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai), savininko kapitalo didinimui	0





12. AUDITAS

AUDITAS

Privalomojo metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir veiklos ataskaitos audito paslaugas teikia apskaitos ir kontrolės uždaroji akcinė bendrovė „AUDITAS“ (įmonės kodas 120612714), su uždaraja akcine bendrove „Nexia JK“ (įmonės kodas 303087910) pagal 2019 m. sausio 11 d. trišalę sutartį Nr. 20190111-1, sudarytą tarp užsakovo Aplinkos ministerijos, mokėtojo VĮ Valstybinių miškų urėdijos ir paslaugos teikėjo audito įmonės. Auditorius pasirinktas Lietuvos Respublikos Aplinkos ministerijos sprendimu. Pagal sutartį auditorius audituoja 2018, 2019 ir 2020 metus.

Kitų, su auditu nesusijusių, paslaugų bendrovė „AUDITAS“ VĮ VMU neteikia.





13. INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI

INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI

VĮ VMU, vykdydama savo veiklą, vadovaujasi valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo ir koordinuojančios institucijos paskyrimo“ (toliau – skaidrumo gairės).

Skaidrumo gairės privalomai yra taikomos VĮ VMU, kuri yra valstybės valdoma įmonė, priskiriama didelių įmonių kategorijai pagal tai, kaip tai numato LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatymas.

Skaidrumo gairių įgyvendinimas įmonėje šiuo metu iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą veiklos ataskaitoje bei informacijos atskleidimą interneto svetainėje www.vivmu.lt, siekiant pateikti informaciją interesų turėtojams prieinamu bei suprantamu formatu.

VĮ VMU viešai skelbia įmonės tikslus ir uždavinius, finansinius ir kitus veiklos rezultatus, esamą darbuotojų skaičių, atitinkamų pareigybių darbo užmokesčio vidurkį, finansiniais metais įvykdytus pirkimus, strateginio planavimo dokumentus ir kitą teisės aktų reikalaujamą informaciją.

Įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinių auditas atliekamas pagal tarptautinius audito standartus, įmonė rengia metinę veiklos ataskaitą ir tarpinius ketvirčio bei metinių finansinių ataskaitų rinkinius, kurie objektyviai atspindi įmonės veiklos pobūdį, esamas ir planuojamas įmonės veiklos kryptis, uždavinius ir tikslus bei veiklos rezultatus.

Vadovaujantis skaidrumo gairėmis, valstybės valdomos įmonės apskaitą turi tvarkyti pagal tarptautinius finansinės apskaitos standartus (toliau – TFAS). Kadangi VĮ VMU įsteigta 2018 metais, šiuo metu įmonė apskaitą tvarko vadovaudamasi verslo apskaitos standartais. Prie TFAS planuojama pereiti nuo 2021 m.

2020 metais išanalizuotas ir išspręstas miško žemės ir medynų vertės registracijos apskaitoje pagal TFAS klausimas, atliktas fizinis ilgalaikio turto vertinimo procesas, kurio metu buvo įvertinta apie 13 tūkst. vnt. turto, iš jų virš 3 tūkst. vnt. registruojamų pastatų ir statinių, apie 2 tūkst. vnt. transporto priemonių ir apie 800 kelių, su auditorių – konsultantų pagalba atlikta preliminari apskaitos analizė, pateiktos ir išanalizuotos rekomendacijos dėl balanso straipsnių įvertinimo, parengtas detalaus veiksmų plano pagal atskiras apskaitos sritis projektas. Šiuo metu analizuojami turto įvertinimo duomenys, vertinimo metodai ir gauti rezultatai. Turto vertintojai baigia rengti galutines turto vertinimo ataskaitas. Apskaitos darbuotojai supažindinami su 65 apskaitos temomis, kurios turi būti įvertintos ir / arba perklasifikuotos pereinant prie TFAS, kartu ieškoma geriausių sprendinių.

INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI

	Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas (Aprašas)		Vykdymas	Pastabos
	II skyrius. Valstybės valdomos įmonės informacijos atskleidimas			
1.	5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:			
	5.1. pavadinimas;	+		
	5.2. kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;	+		
	5.3. buveinė (adresas);	+		
	5.4. teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;	+		Šiuo metu įmonė nėra pertvarkoma, reorganizuojama, likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi
	5.5. valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;	+		
	5.6. veiklos tikslai, vizija ir misija;	+		
	5.7. struktūra;	+		
	5.8. vadovo duomenys;	+		
	5.9. valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;	+		
	5.11. komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;	+		
	5.13. vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara;	+		

	5.14. informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.	+	
2.	6. Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8-5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9-5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	+	
3.	Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:		
	7.1. įstatai;	+	
	7.2. valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo;	+	
	7.3. veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi;	+	
	7.4. atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	+	

	7.5. valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnį kaip 5 metų laikotarpį;	+	Valstybės įmonė Valstybinių miškų urėdija įkurta po reorganizavimo, įvykusio 2018 m. sausio 8 d.
	7.6. ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	+	
4.	10. Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8 ir 9 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.	+	
5.	11. Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės įmonės metinė veiklos ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	+	
6.	12. Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir valstybės įmonės tarpinės veiklos ataskaitos valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	+	
7.	13. Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti.	+	
	III skyrius. Finansinių ataskaitų rinkinių ir veiklos ataskaitų rengimas		
8.	14. Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	-	Kadangi VĮ VMU įsteigta 2018 metais, šiuo metu įmonė apskaitą tvarko vadovaudamasi verslo apskaitos standartais. Prie TFAS planuojama pereiti nuo 2021 m.

9.	15. Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės įmonė rengia 3, 6 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius.	+	
10.	16. Valstybės įmonė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinės veiklos ataskaitos papildomai rengia 6 mėnesių tarpinę veiklos ataskaitą.	+	
11.	17. Valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme arba Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytų turinio reikalavimų papildomai turi būti pateikiama:		
	17.1. trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	+	verslo modelio aprašymas pateikiamas 1 skyriuje „Įmonės veiklos aprašymas ir verslo modelis;
	17.2. informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	+	informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai, pateikta 5 skyriuje „Veiklos per ataskaitinį laikotarpį aprašymas“ ir 6 skyriuje „Svarbūs įvykiai po finansinių metų“;
	17.3. valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	+	įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai pateikti 3 skyriuje „Strategija ir jos įgyvendinimas“;
	17.4. pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	+	pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo ir skolos rodikliai pateikti 7 skyriuje „Finansinių rezultatų analizė“;
	17.5. specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	+	informacija apie specialiųjų įpareigojimų vykdymą pateikta 15 skyriuje „Specialieji įpareigojimai“;

	17.6. investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	+	informacija apie investicijų politikos įgyvendinimą, vykdomus ir planuojamus investicinius projektus bei investicijas per ataskaitinius metus pateikta 8 skyriuje „Investicijos ir investiciniai projektai“;
	17.7. valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	+	informacija apie taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimą pateikta 10 skyriuje „Rizikos valdymas“;
	17.8. dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	+	atsižvelgiant į įmonės teisinį statusą, dividendų nemoka, tačiau juos atitinka į valstybės biudžetą mokamos pelno įmokos; informacija apie pelno įmokas pateikta 11 skyriuje „Pelno įmokos“;
	17.9. atlyginimų politikos įgyvendinimas;	+	informacija apie atlyginimų politikos įgyvendinimą pateikta 9 skyriuje „Darbo užmokestis ir personalas“;
	17.10. bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	+	bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas atskleidžiamas 9 skyriuje „Darbo užmokestis ir personalas“;
	17.11. informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama, kodėl.	+	informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi pateikta 12 skyriuje „Informacija apie Skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi“.
12.	18. Valstybės įmonėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	+	informacija, susijusi su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais, pateikta 13 skyriuje „Darnumo (Socialinės atsakomybės) ataskaita“.

13.	19. Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	+	
14.	20. Valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	+	
15.	22. Valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	+	



14. DARNUMO (SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS) ATASKAITA

DARNUMO (SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS) ATASKAITA

Miškų valdymo reformos esminis tikslas – kad VĮ VMU būtų šiuolaikiška, profesionali, skaidriai valdoma ir efektyviai veikianti Įmonė, kuria didžiuotųsi ir kiekvienas jos darbuotojas, ir visuomenė.

Socialinė atsakomybė – būtinybė tvarios įmonės veikloje. Remdamasi socialinės atsakomybės politika, VĮ Valstybinių miškų urėdija siekia atsakingai bei skaidriai veikti rinkoje, tausoti aplinką, aktyviai prisidėti prie visuomenės bendruomeniškumui svarbių vertybių skatinimo ir rūpintis darbuotojų savijauta, užtikrinti jų lygias teises bei vienodas galimybes darbe. Valstybinių miškų urėdija vadovaujasi pagarbos žmogui, visuomenei bei gamtai vertybiniais principais, kurie įtvirtinti Įmonės misijoje gamtai, visuomenei ir darbuotojams.

Darnumo (Socialinės atsakomybės) pažangos ataskaita rengiama kartą per metus – joje VĮ VMU pateikia informaciją apie Įmonės socialinę atsakomybę bei pažangą šioje srityje, vykdytas iniciatyvas ir visuomenės įtraukimą į jas, santykius su darbuotojais bei darbus, nuveiktus aplinkosaugos srityje.

Ši Darnumo (Socialinės atsakomybės) pažangos ataskaita yra parengta už laikotarpį nuo 2020 m. sausio 1 d. iki 2020 m. gruodžio 31 d., ir yra sudėtinė metinės veiklos ataskaitos dalis.

Interesų turėtojai

Įgyvendindama veiklos strategijoje numatytus tikslus, VĮ VMU vertina ir siekia atsižvelgti į interesų turėtojų socialinius ir ekonominius interesus bei lūkesčius.

Kiekviena strateginės veiklos kryptis yra susijusi su vienu ar keliais interesų turėtojais. Su interesą Įmonės vykdomai veiklai reiškiančiomis grupėmis ar pavieniais asmenimis yra palaikomi oficialūs, partnerystės ar konsultacinio pobūdžio kontaktai. Interesų turėtojams teikiama išsami su Įmonės veikla susijusi informacija, išskyrus atvejus, kurie yra reglamentuoti VĮ VMU neskelbtinos informacijos politikoje.



Interesų turėtojai	Kaip bendradarbiaujame
Darbuotojai	Organizuojami vadovų ir darbuotojų susitikimai
	Įgyvendinamos socialinės iniciatyvos, organizuojami komandos formavimo ir kiti renginiai
	Vykdomi darbuotojų įsitraukimo/pasitenkinimo tyrimai ir atitinkamai koreguojami veiksmų planai
	Tobulinama vidinė komunikacija, diegiami nauji vidinės komunikacijos kanalai
	Nuolat tobulinima personalo politika ir atlygio politika
Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija (LR Aplinkos ministerija)	Rengiami reguliarūs susitikimai aktualiems klausimams aptarti
	Ne rečiau nei kas ketvirtį teikiamos finansinės ir nefinansinės ataskaitos ir veiklos rezultatų pristatymai
	Užtikrinama svarbiausių Įmonės naujienų komunikacija
Valstybės atstovai	Inicijuojami susitikimai pagal poreikį aktualiems klausimams aptarti
	Nuolat teikiama reikiama informacija
Rangovai	Suteikiama informacija, susijusi su prekių ir paslaugų viešaisiais pirkimais bei pardavimais
	Sudaromos sutartys, numatomi įsipareigojimai
Profesinės sąjungos	Rengiami periodiški susitikimai
	Teikiama informacija, konsultuojamasi priimant su darbo santykiais susijusius sprendimus
Visuomenė	Vykdomas informavimas apie Įmonės veiklą ir vykdomus projektus
	Organizuojami renginiai bei socialinės atsakomybės projektai
	Vykdoma šviečiamoji veikla ir įtraukimas į tradicinius įmonės renginius
Žiniasklaida	Teikiama informacija, būtina įvertinti Įmonės finansinę ir nefinansinę situaciją bei vykdomus projektus
	Teikiama informacija apie svarbiausius įvykius, renginius, inicijuojamos svarbios visuomenei temos
	Rengiami švietėjiški straipsniai ir interviu su įmonės darbuotojais
	Teikiama informacija į žiniasklaidos užklausas
Vietinės bendruomenės	Organizuojami susitikimai
	Tinklalapyje pateikiama informacija apie vykdomus projektus
	Vykdoma šviečiamoji veikla ir skatinamas dialogo kūrimas
	Vietos bendruomenė informuojama apie jų kaimynystėje įgyvendinamus projektus bei darbus
	Bendruomenės kviečiamos įsitraukti į svarbiausius miškininkų renginius
Nevyriausybinės organizacijos	Teikiama informacija apie miškotvarkos projektus, planuojamus darbus
	Skatinamas dialogo kūrimas

Įmonė ne rečiau kaip kartą per metus viešai pristato interesų turėtojams finansinės ir nefinansinės veiklos ataskaitas.

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ SANTYKIUOSE SU DARBUOTOJAIS

Pagrindinis VĮ VMU siekis, kad darbuotojai didžiuotųsi, jog jie dirba Įmonėje ir darnioje komandoje, todėl skatinamas nuolatinis tobulėjimas ir iniciatyvumas, gerbiamos darbuotojų teisės ir laisvės, siekiama pritraukti ir išlaikyti kvalifikuotus darbuotojus, abipusės vertės kūrimo principu kurti su jais ilgalaikės partnerystės santykius ir bendrą sėkmingą VĮ VMU ateitį.

VĮ VMU gerbia darbuotojų teises ir pasisako prieš bet kokią diskriminaciją tiek įdarbinant naujus darbuotojus, tiek tarp esamų darbuotojų. VĮ VMU galioja kolektyvinė sutartis ir vykdomas aktyvus dialogas, bendradarbiavimas su profesinėmis sąjungomis.

Įmonė užtikrina, kad darbo sąlygos atitiktų Lietuvos Respublikoje taikomus teisės aktus bei siekia sukurti orias darbo sąlygas, susijusias su darbo valandomis, savaitiniu poilsiu, atostogomis, darbuotojų sauga ir sveikata, motinystės apsauga bei tinkamu darbo bei šeiminių santykių balansu.

Sprendimai, susiję su priėmimu į darbą, kompetencijų ugdymu, apmokėjimu už darbą ar kitomis išmokomis, paaukštinimu pareigose, Įmonėje yra priimami atsižvelgiant į objektyvius kriterijus ir veiksnius be diskriminacijos.

VĮ VMU rūpinasi darbuotojų kompetencijos kėlimu, sveikata, taip pat savo iniciatyva organizuoja neformalius renginius, rūpinasi darbuotojams palankios organizacinės kultūros įtvirtinimu.

Siekiama, kad Įmonės darbuotojams už tą patį ar lygiavertį darbą būtų mokamas toks pats atlyginimas. Darbo užmokesčio dydis potencialiam ar esamam darbuotojui nustatomas vadovaujantis objektyviais kriterijais, susijusiais su darbuotojo gebėjimais, kompetencija, kvalifikacija, turima patirtimi ir žiniomis.

Įmonė sistemingai analizuoja darbo aplinką ir nuolatos ją tobulina. Siekiant Įmonei nustatytų tikslų ir tobulėjimo, darbuotojų nuomonės vertinimai planuojami atlikti ne rečiau kaip kartą per dvejus metus vykdomose darbuotojų pasitenkinimo ar įsitraukimo apklausose.

2020 metais įsitraukimo ir pasitenkinimo darbu tyrimuose, kurie vyko tuo pačiu metu, darbuotojai buvo labai aktyvūs ir net 60 proc. visų tuo metu dirbančiųjų išreiškė savo nuomonę. Didžiausias aktyvumas buvo darbuotojų, Įmonėje dirbančių iki vienerių metų ir darbuotojų, dirbančių Įmonėje ilgiau nei 20 metų. VĮ VMU darbuotojų įsitraukimas 56,4 proc. Labiausiai įsitraukę vadovai, kurių įsitraukimas 64 proc.

Įmonėje yra užtikrinamas konfidencialumas nagrinėjant skundus, atitinkamai, visi darbuotojai ir Įmonė bet kokią informaciją, gautą nagrinėjant pažeidimą, laiko konfidencialia. Šios nuostatos pažeidimas laikomas šiukščiu darbo drausmės pažeidimu.

Darbuotojas, matęs ir/ar turintis įtarimą ir/ar esantis diskriminavimo, priekabiavimo ar seksualinio priekabiavimo atvejo liudininku, apie tai praneša savo tiesioginiam vadovui arba Prevencijos skyriaus atstovams.

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ SANTYKIUOSE SU DARBUOTOJAIS

Profesinės sąjungos

VĮ VMU bendradarbiavimas su Jungtinės profesinių sąjungų atstovybės (toliau – JA) nariais yra nuolatinis procesas. Konsultacijos inicijuojamos tiek vienos, tiek kitos pusės vyksta pagal poreikį, o bendradarbiavimas derinant tvarkas, sprendžiant darbuotojams kilusias problemas ir kitais klausimais vyksta kasdien.

2020 metų konsultacijos vyko pareiginių nuostatų, regioninių padalinių struktūros, darbuotojų darbo rūbų ir kitais aktualiais klausimais. 2021 metais jau įvykę susitikimai – darbuotojų darbo užmokesčio sistemos klausimais.

Įmonė bendradarbiaudama su JA siekia gerinti darbuotojų darbo sąlygas, formuoti pasitikėjimą darbdaviu, todėl ir ateityje planuojami reguliarūs susitikimai.



SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ SANTYKIUOSE SU DARBUOTOJAIS

Kolektyvinė sutartis

Įmonėje galioja kolektyvinė sutartis, kurios tikslas – suteikti kitokias, nei nustatyta Lietuvos Respublikos įstatymuose, darbuotojų darbo, socialines ir ekonomines sąlygas bei garantijas, pagal kurias VĮ VMU, kaip socialiai atsakingas darbdavys, yra numatęs papildomas sąlygas darbuotojams, tokias kaip socialinės išmokos darbuotojui gimus vaikui, susituokus, artimųjų mirties atvejais, papildomos penkios atostogų dienos, taip pat įmonė įsipareigojusi skiepyti darbuotojus nuo erkinio encefalito ir gripo.

VĮ VMU direktorius ir JA, veikiančios 2018 m. sausio 31 d. „Susitarimo dėl profesinių sąjungų jungtinės atstovės“ pagrindu atstovaujama JA pirmininko sudarė ir pasirašė Darbdavio lygmens VĮ VMU Kolektyvinę sutartį su priedais, kuri visuotiniame VĮ VMU darbuotojų susirinkime (konferencijoje) patvirtinta 2019 m. sausio mėn. Kolektyvinė sutartis peržiūrima kasmet ir po konsultacijų su JA atstovais inicijuojami jos keitimai.

Kompetencijų ugdymas ir nuolatinis darbuotojų tobulėjimas

Darbuotojai tobulindami savo žinias ir įgūdžius, nuolat mokydamiesi padeda Įmonei prisitaikyti prie besikeičiančios aplinkos, todėl VĮ VMU ugdo darbuotojus nuolat. Augina ne tik profesines, bet ir bendrąsias kompetencijas, investuoja į praktinių įgūdžių gerinimą.

Kad žinios būtų įsisavintos ir pritaikytos lengvai, dažniausiai organizuojami vidiniai mokymai, kai savo srities aukščiausios kvalifikacijos specialistai dalinasi su kolegomis ne tik teorinėmis žiniomis, bet ir patirtimi per praktinius mokymus. Tokių mokymų nauda jaučiama iškart, todėl Įmonė siekia užsiauginti profesionalių vidinių lektorių komandą.

Įmonė siekia, kad tobulėjimas būtų nenutrūkstantis procesas, o ugdymas vyktų įvairiais metodais, todėl darbuotojai ypač planuojantys vidinę karjerą skatinami studijuoti bei tokiu būdu tai pat gilinti žinias.

Žmogaus teisių apsauga

VĮ VMU, vykdydama savo veiklą, laikosi žmogaus teisių apsaugos principų, užtikrina, jog pati neprisideda prie žmogaus teisių pažeidimų ir pasisako prieš bet kokius jų pažeidimus.

VĮ VMU yra patvirtintas **Darbuotojų etikos kodeksas**, kuriame įsipareigojama, jog vykdydami savo veiklą, laikomės darbinę veiklą reglamentuojančių teisės aktų ir elgesio normų reikalavimų, elgiamės socialiai atsakingai, gerbiame žmogaus teises ir laisves, esame teisingi ir objektyvūs nagrinėjant prašymus, skundus ar pranešimus, nepiktnaudžiaujame suteiktais įgaliojimais, vykdome pareigas rūpestingai ir atsakingai pagal savo kompetenciją ir turimus įgaliojimus bei elgiamės taip, kad didėtų pasitikėjimas Įmonės vykdoma veikla ir jos darbuotojais.

VĮ VMU kuria vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą ir pasisako už lygias darbuotojų teises bei vienodas galimybes darbe. VĮ VMU užtikrina, kad darbo sąlygos atitiktų Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimus bei siekia sukurti darbuotojams geras darbo sąlygas, užtikrinant tinkamas darbo sąlygas ir valandas, poilsio laiką, atostogas, darbuotojų saugą ir sveikatą, motinystės apsaugą, tėvų teisių užtikrinimą bei tinkamą darbo ir šeimyninių santykių balansą. Dėl to VĮ VMU sistemingai analizuoja darbo aplinką ir ją nuolatos tobulina.

VĮ VMU netoleruojamas bet kokia forma galintis pasireikšti priekabiavimas, psichologinis smurtas, patyčios ar naudojimasis užimama padėtimi.

VĮ VMU užtikrina, kad priimant į darbą asmenims būtų taikomi vienodi atrankos kriterijai ir sąlygos, išskyrus teisės aktuose nustatytas išimtis.

VĮ VMU darbuotojai ir pretendentai į pareigas, kurie mano, kad jų lygios galimybės pažeidžiamos ar jie yra diskriminuojami, turi galimybę pranešti VĮ VMU apie galimą jo teisių pažeidimą. Esant požymių ar paaiškėjus, kad galimai padarytas administracinis nusižengimas ar nusikaltimas, VĮ VMU skundą nedelsiant perduoda nagrinėti kompetentingai institucijai.

VĮ VMU draudžiamas bet koks persekiojimas ar priešiškas elgesys prieš darbuotoją ar pretendentą, pateikusį skundą dėl diskriminacijos ar kitų jo lygių galimybių pažeidimo, dalyvaujančius byloje dėl diskriminacijos, jų atstovus ar asmenis, liudijančius ir teikiančius paaiškinimus dėl diskriminacijos.

VĮ VMU darbuotojai ir kiti asmenys, kurie sužinojo apie neteisėtą VĮ VMU darbuotojų veikimą, turi galimybę pirmiausiai apie tai pranešti įmonės viduje, nesibaimindami galimo susidorojimo ar bet kokių neigiamų pasekmių jų atžvilgiu. Pranešėjams yra sudaryta galimybė apie pažeidimus VĮ VMU pranešti arba „Pasitikėjimo linija“, arba Vidiniu informacijos apie pažeidimus teikimo kanalu, atsižvelgiant į individualius atvejus ir pažeidimų pobūdį. Į „Pasitikėjimo liniją“ pranešimus galima pateikti tiek anonimiškai, tiek neanonimiškai. VĮ VMU yra užtikrinama pranešėjų apsauga ir draudžiama imtis neigiamo poveikio priemonių jų atžvilgiu.

Lygios galimybės darbuotojams

VĮ VMU yra patvirtintas Lygių galimybių tvarkos aprašas.
VĮ VMU kuria vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą ir pasisako už lygias darbuotojų teises bei vienodas galimybes darbe nepriklausomai nuo lyties, rasės, tautybės, kalbos, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės ar religijos.

VĮ VMU sprendimai, susiję su priėmimu į darbą, kompetencijų ugdymu, apmokėjimu už darbą ar kitomis išmokomis, paaukštinimu pareigose, veiklos vertinimu įmonėje priimami atsižvelgiant į objektyvius kriterijus ir veiksnius be diskriminacijos.

VĮ VMU darbuotojams už tą patį ar lygiavertį darbą mokamas toks pats darbo užmokestis. Darbo užmokesčio dydis darbuotojams nustatomas vadovaujantis objektyviais kriterijais, susijusiais su darbuotojo gebėjimais, kompetencija, turima patirtimi ir žiniomis, darbuotojui tenkančios atsakomybės laipsniu, atliekamų darbų pobūdžiu, pasiektais rezultatais ir kitais objektyviais kriterijais.

VĮ VMU, užtikrindama lygias lyčių galimybes:

- taiko abiejų lyčių atstovams vienodas sąlygas mokytis, kelti kvalifikaciją;
- taiko abiejų lyčių atstovams vienodas motyvavimo, skatinimo, priemokų ir išmokų skyrimo ir darbo užmokesčio nustatymo kriterijus;
- taikomos vienodos lankstaus darbo laiko režimo priemones abiejų lyčių atstovams: nuotolinio darbo, individualaus darbo laiko grafiko ir kitas priemones;
- skatina abiejų lyčių atstovus naudotis teisės aktuose ir kolektyvinėje sutartyje nustatytomis papildomomis lengvatomis, socialinėmis garantijomis;
- užtikrina, kad darbo skelbimų turinys nebūtų diskriminuojantis lyties pagrindu;
- užtikrina vienodas priėmimo į darbą sąlygas abiejų lyčių atstovams.

Darbuotojų sauga ir sveikata

VĮ Valstybinių miškų urėdija nuolat rūpinasi darbuotojų sauga darbe ir sveikatos apsauga įgyvendindama prevencines priemones, skirtas darbuotojų darbingumui, sveikatai ir gyvybei darbe išsaugoti, kurios naudojamos ar planuojamos visuose įmonės veiklos etapuose, kad darbuotojai būtų apsaugoti nuo profesinės rizikos arba ji būtų kiek įmanoma sumažinta.

Naujai priimamiems darbuotojams į darbą nuolat pravedamas įvadinis darbų ir priešgaisrinės saugos instruktažas, būsimi darbuotojai supažindinami su identifikuotais galimais profesinės rizikos veiksniais, patikrinamas jų žinių lygis.

Įmonė, vertindama darbuotojo sveikatą ir gyvybę, tiria įvykusius incidentus, vertina rizikas ir numato prevencines priemones, kad nelaimingų atsitikimų būtų išvengta ateityje. Tam analizuojama ir vedama nelaimingų atsitikimų statistika: 2019 m. įmonėje įvyko 14 įvykių, 2020 m. šis skaičius nedidėjo ir taip pat fiksuota 14 įvykių.

Įmonėje organizuojami privalomi sveikatos patikrinimai, vykdomas profesinės rizikos vertinimas visose darbo vietose, visi darbuotojai skiepijami nuo erkinio encefalito ir gripo, vykdomas profesinių ligų ir jų tyrimo registras, darbuotojų saugos ir sveikatos srityje saugumas įtvirtinamas tvarkomis, o žinios – mokymais, dalyvavimu seminaruose ir atsakingų asmenų kompetencijų kėlimu.

VĮ Valstybinių miškų urėdijos regioniniuose padaliniuose atlikta darbuotojų saugos ir sveikatos analizė, pradėta sekti statistika apie Įmonės darbuotojų sergamumą (procentine išraiška/kiekine išraiška).

Civilinė sauga ir ekstremalių situacijų valdymas

Atsižvelgiant į situaciją dėl Covid-19 pandemijos pasaulyje ir Lietuvoje, vykdyta nuolatinė stebėsena ir veiksmų planavimas, atsižvelgiant į Vyriausybės rekomendacijas ir įmonės veiklos specifiškumą, kas sąlygojo sklandų Įmonės veiklos tęstinumą LR ekstremalios situacijos metu.

Reaguojant į Covid-19 situaciją, įmonėje vykdyta:

- švietėjiška veikla visos Įmonės darbuotojams apie Covid-19 prevencijos priemones;
- sukurtos atmintinės – trumpai ir disciplinuotai pateikiant darbuotojams reikiamą informaciją;
- sukurtas „Covid valdymo žemėlapis“, kuris padėjo ir padeda realiuoju laiku stebėti visos Įmonės sergamumo ir kontaktinę informaciją;
- sukurta platforma dėl Covid-19 asmeninių apsaugos priemonių valdymo srautų administravimo (likučių ir užsakymų valdymas) – pagalba iš anksto vertinti priemonių poreikį ir užtikrinti, kad darbuotojai jomis būtų aprūpinti laiku;
- sukurta COVID-19 valdymo schema, kurioje išskirti 4 atvejai (rizikos) ir schematiškai pavaizduotas informacijos perdavimas – pagalba operatyviai identifikuoti rizikas ir priimti sprendimus dėl izoliacijos būtinumo.

Įmonės darbuotojai dalyvavo civilinės saugos mokymuose – Ūkio subjektų vadovų arba jų įgaliotų asmenų įvadinio civilinės saugos mokymo programoje.

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ SANTYKIUOSE SU VISUOMENE

Siekiant kuo efektyviau informuoti visuomenę apie miškų būklę ir situaciją miškuose, stiprinti bendradarbiavimą, prisidedant prie svarbaus tikslo – miškų priežiūros ir puoselėjimo, Valstybinių miškų urėdija organizuoja įvairias socialines akcijas visuomenei, išplečiamos miškininkų iniciatyvos pritraukiant į miškus daugiau visuomenės ir pasakojant apie miškininkų vykdomus darbus.

Jaunųjų miško bičiulių veiklos atnaujinimas. Darbas su jaunaisiais miško bičiuliais visuomet buvo neatsiejama miškininkų darbo dalis – urėdijos miškininkai daugelį metų globojo moksleivius, kuriuos vienija meilė gamtai, kuriems įdomi miškininko profesija ir ugdė sąmoningą bei smalsią miško mylėtojų kartą. Kol vyko urėdijų reforma, Jaunųjų miško bičiulių sambūrio veikla buvo perduota Valstybinei saugomų teritorijų tarnybai prie Aplinkos ministerijos. Pasirašius trišalę sutartį su Aplinkos ministerija ir Lietuvos miškininkų sąjunga, Jaunųjų miško bičiulių veiklos atgaivinimą perėmė VĮ VMU. Įmonė atnaujins Jaunųjų miško bičiulių sambūrio veiklą, užsiims jos koordinavimu, vykdys švietėjišką veiklą apie miškus, organizuos renginius, stovyklas, žygius, paskaitas bei konkursus, sukurs Jaunųjų miško bičiulių internetinę svetainę, aktyvins komunikaciją per socialinius tinklus, į ją bus kviečiami prisijungti nauji nariai.

Nauja miškų tvarkymo akcija. Siekiant išvalyti miškus nuo šiukšlių, kurios tampa taršos bei gaisrų židiniais Lietuvos miškuose, šviesti visuomenę apie tvarų ir atsakingą elgesį gamtoje, prie tradicinių miškininkų renginių prisidėjo nauja miškų tvarkymo akcija, kuri apims visus VĮ Valstybinių miškų urėdijos regioninius padalinius, įtrauks privačių miškų savininkus bei visuomenę kuriant švarią aplinką.



SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ SANTYKIUOSE SU VISUOMENE



Inkilų kėlimo šventė. 2020 kovo mėnesį Žemės dienos proga visoje šalyje buvo keliami inkilai. Tradicine tapusi šventė „Paukščiai grįžta namo“, pritraukianti miško mylėtojus iš visos Lietuvos, paminėta visose VĮ VMU girininkijose. Šventėje dėl pandemijos ir karantino ribojimų aktyviai dalyvavo patys miškininkai ir pavieniai moksleiviai. Įprastai miškininkai inkilus kelia visą pavasarį – iš viso jų iškeliama apie 4000 vienetų.



Miškasodžio šventė. Kasmet rengiama šventė Nacionalinis miškasodis, į kurią renkasi suaugę ir vaikai, įvairiausių profesijų atstovai, būreliai bei organizacijos: jaunieji šauliai, moksleiviai ir mokytojai, senjorai, kaimų bendruomenės, bažnyčios atstovai, karininkai, gaisrininkai, politikai, bankų darbuotojai, policininkai, verslo įmonių atstovai ir kiti, dėl pandemijos ribojimų neįvyko. Šventės metu įvairiuose plotuose 26 regioniniuose padaliniuose įprastai sodinami eglių, pušų, beržų, liepų, ąžuolų sodinukai. Tai vienas iš darbų, gražiausiai įprasminančių žmogaus meilę gamtai. Nacionalinis miškasodis tapo tradicija, tad kasmet vis daugiau žmonių visoje Lietuvoje atvyksta pas miškininkus ir drauge dirba šį gražų ir prasmingą darbą. Miško sodinimas – ypatingas pavasario sezono darbas ir ilgalaikė investicija į ateitį.



Eglišakių dalijimo akcija. 2020 metais dėl pandemijos ir karantino ribojimų eglišakių dalijimo akcija buvo atšaukta. Eglės šakos yra vienas seniausių, laiko patikrintų būdų per žiemą išsaugoti lepesnius sodo ir daržo augalus, tad miškininkai parūpina šakų – gyventojams tereikia atvažiuoti jų pasiimti. Taip gyventojai raginami elgtis sąmoningai ir atsakingai – nelaužyti miške šakų savavališkai ir tausoti mišką. Patys miškininkai šakas renka kirtavietėse, retindami mišką arba nugenėdami jas nuo medžių, kuriuos pagal miškotvarkos projektus buvo ketinta artimiausiu metu iškirsti.



Iniciatyva „Parsinešk Kalėdas į savo namus“. Prieš didžiąsias metų šventes Lietuvos miestų ir miestelių aikštėse VĮ VMU miškininkai gyventojams dovanoja eglės šakas – tai tradicinė iniciatyva „Parsinešk Kalėdas į savo namus“, rengiama jau daugiau nei dešimtmetį. Šia iniciatyva miškus prižiūrintys specialistai ragina miškuose nekirsti jaunų eglučių, nelaužyti jų šakų bei skatina tausojantį ir ekologišką vartojimą. Dėl pandemijos ir karantino ribojimų ši tradicinė akcija 2020 metais buvo atšaukta.

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ SANTYKIUOSE SU VISUOMENE

Miškininko diena. VĮ Valstybinių miškų urėdija, minėdama Miškininko dieną, kasmet visuomenę pakviečia į beveik 100 renginių miškuose ir gražiausiuose VMU lankomuose objektuose, miškininkai supažindina lankytojus su įspūdingais gamtos reiškiniais, vykdo švietėjišką veiklą.

Visi VĮ VMU renginiai visuomenei pritraukia kelias dešimtis tūkstančių žmonių ir yra nemokami.

Bendradarbiavimas su mokslo institucijomis, nevyriausybinėmis organizacijomis ir kitomis tarnybomis. Valstybinių miškų urėdija pasirašė bendradarbiavimo sutartį su Lietuvos skautija dėl bendros švietėjiškos veiklos ir įvairių renginių organizavimo. Susitarimo tikslas – dalintis patirtimi ir žiniomis, skleisti miškininkystės idėjas ir bendradarbiauti skautams rengiant veiklas miškuose, pakviesti jaunuosius skautus į Valstybinių miškų urėdijos lankomus objektus.

Pasirašius bendradarbiavimo susitarimą, Karalgirio girioje VĮ Valstybinių miškų urėdijos darbuotojai, P. Plechavičiaus kadetų licėjaus auklėtiniai, visuomeninės organizacijos „LDK palikuonys“ nariai, Lietuvos kariuomenės atstovai bei Jungtinių Amerikos Valstijų kariai, atliekantys tarnybą Lietuvoje, Lietuvos Šaulių sąjungos nariai, visuomenės ir kultūros veikėjai pasodino net 6600 ąžuoliukų girią generolui Povilui Plechavičiui atminti, Lietuvai minint generolo Povilo Plechavičiaus 130-ąsias gimimo metines.

Įmonė bendradarbiauja, keičiasi patirtimi ir pasirašė susitarimus su įvairiomis institucijomis – mokslo įstaigomis, nevyriausybinėmis organizacijomis ir tarnybomis – Valstybės sienos apsaugos tarnyba, Kauno miškų kolegija, Lietuvos policija.



SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ APLINKOSAUGOS SRITYJE

VĮ VMU, vykdydama savo veiklą aplinkosaugos srityje, vadovaujasi misija, kurioje ir apibrėžiama Įmonės veiklos perspektyva – aktyviai prisidėti prie Lietuvos miškingumo didinimo, biologinės įvairovės ir miško ekosistemų išsaugojimo bei klimato kaitos švelninimo, kas ir įtvirtinta Įmonės strategijoje bei atsispindi kasdienėje veikloje mažinant neigiamą poveikį aplinkai, konkrečiais gamtotvarkos projektais prisidedant prie klimato kaitos mažinimo ir ekosistemų apsaugos bei biologinės įvairovės palaikymo, taip pat visuomenės švietimo ir jaunosios kartos, neabejingos gamtai, ugdymo, socialinių partnerių įtraukimo į tokius prasmingus darbus kaip medžių sodinimas.

Norint, kad miško ištekliai būtų išsaugoti, būtina užtikrinti darnų ūkininkavimą miškuose. Darnus ūkininkavimas miškuose – tai miškų ir miškų žemės naudojimas taip ir tiek, kad išliktų jų biologinė įvairovė, našumas, regeneravimosi pajėgumas, gyvybingumas ir jų potencialas atlikti (dabar ir ateityje) svarbias ekologines, ekonomines ir socialines funkcijas vietos, nacionaliniu ir pasauliniu lygmeniu bei nedarant žalos kitoms ekosistemoms. Darnaus ūkininkavimo miškuose principų diegimas tampa kiekvieno sąmoningo miško valdytojo prioritetu, siekiant ilgalaikės visapusės naudos.

Organizuodamos ir vykdydamos miškų sektoriaus veiklą, ES šalys atsižvelgia ir stengiasi diegti ES miškų strategijos vadovaujamuosius principus:

- darnusis miškų ūkis ir daugiafunkcinis miškų vaidmuo, išlaikant pusiausvyrą, įvairių gėrybių ir paslaugų gavimas tvariai, užtikrinant miško apsaugą;
- išteklių vartojimo efektyvumas, miškų ir miškų sektoriaus įnašo į kaimo plėtrą, ūkio augimą ir darbo vietų kūrimą optimizavimas;
- atsakomybė už miškus pasaulyje, skatinant tvarią miško produktų gamybą ir vartojimą.



SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ APLINKOSAUGOS SRITYJE

Aplinkosauga. Aplinkosauga yra svarbi VĮ Valstybinių miškų urėdija veikloje – būdama didžiausia miškų valdytoja šalyje, įmonė yra atsakinga tiek už tvarų jai patikėtų miškų naudojimą, tiek už miškuose esančių vertybių išsaugojimą. Ši atsakomybė atsispindi įmonės vizijoje, misijoje ir vertybėse.

VĮ Valstybinių miškų urėdija, planuodama ūkinę veiklą patikėjimo teise valdomuose valstybinės reikšmės miškuose, miškotvarkos darbų metu nustato miškų būklę bei parengia darnų su visuomenės ir įmonės reikmėmis, miškų bei aplinkosaugos politikos reikalavimais suderintą miško išteklių naudojimo projektą. Vykdydama kompleksinę miškų ūkio veiklą vadovaujasi vidinės miškotvarkos projekto sprendiniais bei kitais teisės aktais/politikomis, reglamentuojančiais biologinės įvairovės išsaugojimą ir aplinkosaugą.

Miškų ūkio sektorius yra priskiriamas prie sektorių, susijusių su šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) kiekio mažinimu. Miškai yra svarbūs CO2 absorbcijai iš atmosferos ir jo kaupimui, biologinės įvairovės išsaugojimui, todėl miškininkystės veikla vykdoma atsižvelgiant į klimato kaitos švelninimą ir prisitaikymą prie klimato kaitos.

Atsižvelgiant į ES 2018 m. pritartą reglamentą dėl Žemės naudojimo, žemės naudojimo keitimo ir miškininkystės sektorius (ŽNŽNKMS) įtraukimo į išmetamųjų dujų kiekio mažinimo pastangas, VĮ VMU vykdo naujų miškų įveisimo darbus bei kitas (veiklas, gerinančias miškų, pievų ir pelkių tvarkymą. Visos Lietuvos miškuose, įskaitant valstybinius ir privačius, yra apie 550 mln. kub. metrų medienos, kasmet priauga apie 20 mln. kub. metrų, o nukertama apie 11 mln. kubinių metrų. Tai reiškia, kad 40 proc. kasmetinio prieaugio lieka ateities kartoms.

VĮ VMU siekia mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą bei atsparumą, gerinti biologinės įvairovės apsaugą VĮ VMU valdomuose miškuose.

Pagrindinės aplinkosauginės iniciatyvos ir taikomi veiklos principai yra perkelti į Įmonės veiklos strategiją, suformuojant Strateginių tikslų įgyvendinimui skirtus uždavinius bei numatant siektinų rezultatų reikšmes.

Po valstybinių žemės plotų perdavimo Įmonė siekia maksimaliai produktyviai išnaudoti perimtus žemės plotus ir per 36 mėn. nuo perdavimo momento įveisti naujų miškų. 2020 m. gautuose žemės plotuose Įmonė pasodino 527,7 hektarų miško, šiais metais naujai įveisiamo miško plotas dar didės – bus apsodinta 585,5 hektarų.

Klimato kaitos mažinimas. VĮ VMU siekia didinti gamtotvarkos veiklos apimtis, intensyviau vykdant klimato kaitos neigiamo poveikio prevenciją. Sausintose pelkėse mineralizuojantis durpėms, išsiskiria anglies dvideginis, todėl tvarkant pažeistas pelkes atkuriamos ne tik natūralios buveinės pelkės augalams ir gyvūnams, bet ir mažinamas anglies dvideginio išsiskyrimas. Siekiant klimato kaitos mažinimo VĮ VMU vykdė pelkių tvarkymą 690 ha plote.

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ APLINKOSAUGOS SRITYJE

Ekosistemų apsauga ir biologinės įvairovės palaikymas. VĮ VMU taip pat siekia aktyviai užtikrinti miško rūšių ir buveinių išsaugojimą bei plačiau taikyti gamtotvarkines priemones miškų, pelkių ir pievų apsaugai. Gamtotvarkos priemonės – tai aktyvūs veiksmai, skirti palaikyti ar atkurti saugomų rūšių buveines ar kitas saugomas natūralias buveines. Biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimai skirti miškuose augančių uogienojų ir vaistinių augalų apšvietimo sąlygų reguliavimui, saugomų rūšių ir (arba) Europos bendrijos svarbos gyvūnų ir augalų rūšių ir jų buveinių sąlygų pagerinimui, Europos bendrijos svarbos buveinių atkūrimui arba joms būdingos miško struktūros palaikymui, medžiojamųjų gyvūnų mitybos sąlygų pagerinimui, vandens telkinių pakrančių apaugimo reguliavimui, pelkių, smėlynų ir kitų plotų saugojimui nuo apaugimo sumedėjusia augalija ir kitoms gamtotvarkos priemonėms, numatytoms gamtotvarkos, saugomų teritorijų tvarkymo, saugomų rūšių apsaugos, invazinių rūšių gausos reguliavimo veiksmų planuose, projektuose ar medžioklėtvarkos projektuose ir integruotoms į vidinės miškotvarkos projektus.

VĮ VMU ekosistemų apsaugai ir bioįvairovės palaikymui miškuose atliko gamtotvarkos darbus: bioįvairovės palaikymo kirtimų – 232,3 ha; atvirų buveinių palaikymui miškuose: pelkių – 406 ha., pievų ir kitų beveiknių – 1145,6 ha, įrengė 95 dirbtines veisimosi vietas saugomoms rūšims.

2020 m. VĮ VMU vykdė biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimus, pievų natūralių buveinių šienavimo, pelkių sumedėjusios augmenijos šalinimo darbus 1783,9 ha plote.

Tvarus ūkininkavimas miškuose. VĮ Valstybinių miškų urėdijos vienas iš uždavinių – atitikti Lietuvos nacionalinio FSC miškų valdymo standarto reikalavimus. Lietuvos nacionalinis FSC miškų valdymo standarte (NMVS) nustatyti privalomi elementai, pagal kuriuos FSC akredituotos sertifikavimo įstaigos įvertina miškų valdymo veiklą, kuriai taikomas šis standartas.



SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ APLINKOSAUGOS SRITYJE

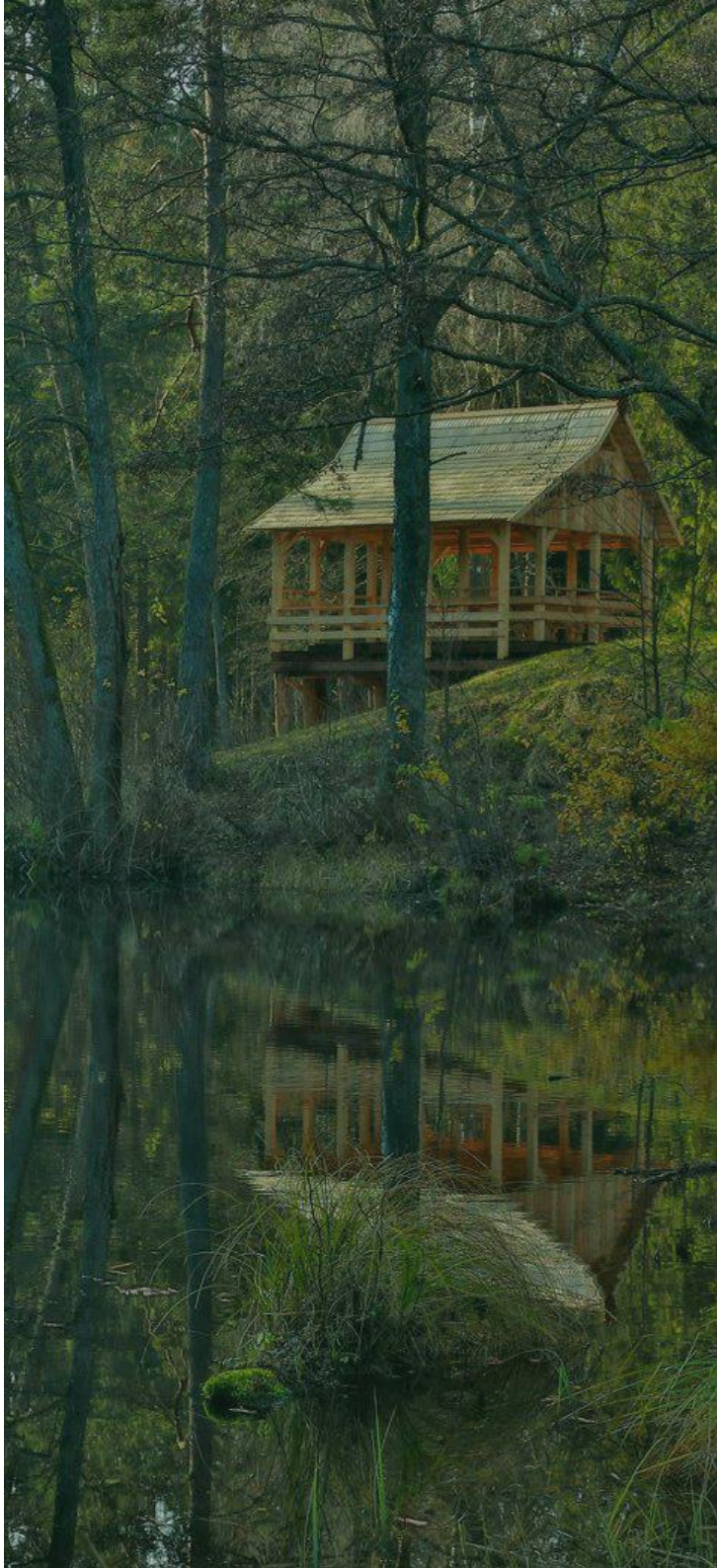
Sertifikavimo tikslas – patvirtinti, kad Įmonės miškai tvarkomi ir naudojami laikantis patvirtintų miškų išsaugojimo principų, ir gauti leidimą naudoti tarptautiniu mastu pripažintą atsakingo miškų tvarkymo FSC prekinį ženklą. VĮ VMU siekia ilgalaikių FSC principų ir kriterijų laikymosi miškų tvarkymo vienete bei susijusios FSC politikos ir standartų įgyvendinimo.

Miškų sertifikavimas yra procesas, kurio metu miškų ūkinė veikla įvertinama pagal nustatytų standartų visumą. FSC – nepriklausoma tarptautinė miškų ūkio vertinimo ir medienos gaminių kilmės žymėjimo sistema. Ji suteikia vartotojui garantijas, kad siūlomi produktai pagaminti griežtai laikantis tvaraus ir subalansuoto miškų ūkio principų.

Lietuvos valstybiniuose miškuose, kuriuos patikėjimo teise valdo VĮ VMU, ūkininkaujama laikantis tvaraus ir subalansuoto miškų ūkio principų. Valstybiniai miškai sertifikuoti pagal FSC sistemą pradėti 2001 m. Nuo 2005 m. sertifikuotos visos buvusios 42 urėdijos. Sertifikatai yra išduodami 5 metams, o kasmet vykdomas atitikimo standartams auditas. Dabar visi valstybiniai miškai (kiek daugiau nei 1 mln. ha) Lietuvoje turi FSC miškų valdymo sertifikatus.

2020 m. buvo vykdyti kasmetiniai VĮ VMU regioninių padalinių auditai, kurių ataskaitų santraukos pateiktos viešai tinklalapyje www.fsc-info.org.

Atliekų tvarkymas ir rūšiavimas. Įmonė atsakingai žiūri į aplinkos tausojimą, todėl centro administracijos ir regioninių padalinių veikloje susidariusios buitinės, popieriaus ir kartono, plastiko bei stiklo atliekos yra rūšiuojamos ir perduodamos komunalinių paslaugų įmonėms.



VIDAUS KONTROLĖ IR KORUPCIJOS PREVENCIJA

Įmonė netoleruoja jokio pobūdžio korupcijos ar jos apraiškų, šeimos narių, giminių, draugų protegavimo ar bet kokių kitų prekybos poveikiu formų.

Įmonė siekė etiškų verslo sąlygų bei tinkamai užtikrinti savo veiklos skaidrumą ir viešumą, nuosekliai ir sistemiškai įgyvendinti įmonės privačių interesų konfliktų prevenciją, stiprinti ir puoselėti nepriekaištingą dalykinę reputaciją ir klientų, partnerių, darbuotojų bei visuomenės pasitikėjimą ja.

VĮ Valstybinių miškų urėdija kryptingai laikėsi nuostatos netoleruoti korupcijos, nuosekliai ir sistemiškai įgyvendino VĮ VMU ir privačių interesų konfliktų prevenciją, kūrė antikorupcinę aplinką įmonėje.

Antikorupcinės vadybos sistema. Įmonė savo veiklos strategijoje yra išsikėlusi vieną iš strateginių krypčių – tapti skaidria ir sąžininga įmone, didinti visuomenės pasitikėjimą. Įgyvendinant šią strateginę kryptį VĮ VMU diegia Antikorupcinę vadybos sistemą pagal LTS ISO 37001:2017 „Antikorupcinės vadybos sistema. Reikalavimai ir naudojimo gairės“. Diegiant Antikorupcinę vadybos sistemą Įmonės veikla taps labiau sureglamentuota, skaidresnė ir aiškesnė, tenkins visuomenės keliamus reikalavimus, formuos korupcijai nepalankią, skaidrią aplinką. Šiuo metu diegiami organizaciniai – techniniai metodai, priemonės, nukreipti į esminių korupcijos priežasčių ir sąlygų įmonės kolektyve ir veiklos procesuose šalinimą. Diegiant Antikorupcinę vadybos sistemą 2020 m. buvo atliktas VĮ VMU veikloje taikomų, parengtų ir rengiamų (projektinių) vidaus teisės aktų analizė ir dabartinės antikorupcinės sistemos įvertinimas pagal LTS ISO 37001:20017 standarto reikalavimus. Atlikus analizės rezultatų įvertinimą, buvo parengtas Antikorupcinės vadybos sistemos tolimesnio diegimo darbų planas.

Patvirtintas Darbuotojų etikos kodeksas. Dokumente aprašyti tokie darbuotojų elgesio principai kaip: teisėtumas, objektyvumas, pagarba ir teisėtų interesų apsauga, sąžiningumas, atsakomybė ir veiklos principai, privačių interesų konfliktų vengimas ir jų išsprendimas, antikorupcinis elgesys, bendravimas ir bendradarbiavimas. Darbuotojų etikos kodekso principai ir nuostatos taikomos visiems darbuotojams. Darbuotojų etikos kodekse yra nustatytos visiems darbuotojams taikomos nuostatos dėl antikorupcinio elgesio. Su šiuo kodeksu buvo supažindinti visi darbuotojai, taip pat jis paskelbtas VĮ VMU internetinėje svetainėje.

Patvirtinta Dovanų politika. Politika siekiama – norint atsidėkoti už gerai atliktą Įmonės darbuotojų darbą ar suteiktą pagalbą, tai būtų daroma ne teikiant materialines dovanas, tačiau padėkojant darbuotojams žodžiu ar dėkingumą išreiškiant raštu. Šia politika Įmonė įgyvendina procedūras, kuriomis siekiama užkirsti kelią dovanų, svetingumo, paramos ir panašios naudos siūlymui, teikimui ar priėmimui, jei toks siūlymas, teikimas arba priėmimas galėtų būti pagrįstai vertinamas kaip korupcija ar interesų konfliktas. Įvardinamos draudžiamos dovanos, paslaugos. Dovanų politika skelbiama Įmonės interneto svetainėje, siekiant apie taikomą politiką ir jos nuostatas informuoti visuomenę, kas padėtų išvengti dviprasmiškų situacijų ir tikintis, kad visi asmenys padės šių nuostatų laikytis.

Patvirtintas Pranešimų apie gautas dovanas teikimo, dovanų registravimo, vertinimo ir saugojimo proceso aprašas. Aprašas nustato darbuotojų elgesio su dovanomis taisykles ir gautų dovanų administravimą įmonėje, įgyvendinant Antikorupcinę vadybos sistemą ir siekiant užtikrinti atitiktį LTS ISO 37001:2017 standarto reikalavimams.

Patvirtintas Atrankų į nekonkursines laisvas pareigas aprašas. Korupcijos prevencijos įstatymo nustatyta tvarka yra tikrinamas asmenų, siekiančių ar einančių pareigas, patikimumas.

Privačių interesų deklaravimas bei viešųjų ir privačių interesų konfliktų valdymas. Įmonės darbuotojams privaloma deklaruoti privačius interesus pagal Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymą ir tai jie atlieka Privačių interesų registre, kuriame pateiktos privačių interesų deklaracijos yra skelbiamos viešai. Įmonės vadovaujantys asmenys susipažįsta su pavaldžių darbuotojų viešai skelbiamomis privačių interesų deklaracijomis ir užtikrina, kad jiems nebūtų pavesta funkcijų ar užduočių, keliančių interesų konfliktą.

Patvirtintas pareigybių, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas. Įmonės darbuotojai, nurodyti minėtame sąraše, privačius interesus deklaruoja Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nustatyta tvarka. Deklaruoti privačius interesus pareigą taip pat turi visi Įmonės darbuotojai, dalyvaujantys viešuosiuose pirkimuose, kaip jų iniciatoriai, pirkimo komisijos nariai, asmenys, atliekantys supaprastintus pirkimus bei pirkimuose dalyvaujantys ekspertai, kurie nebūtinai yra įmonė darbuotojai.

Paskirtas atitikties pareigūnas. Pareigūnas yra atsakingas už viešųjų ir privačių interesų atitikties funkcijų vykdymą bei atlieka privačių interesų deklaravimo priežiūrą.

Patvirtintos Interesų konfliktų valdymo rekomendacijos. Rekomendacijos privalomos visiems darbuotojams, jose pateikiami interesų konfliktų pavyzdžiai ir tvarka, kaip turi būti atliekamas nusišalinimas nuo interesų konfliktą keliančios situacijos.

Įmonės darbuotojams nustatyta pareiga nusišalinti nuo visų sprendimų, kurie gali sukelti interesų konfliktą – siekiama užtikrinti asmenų nešališkumą, objektyvumą ir skaidrumą sprendimų priėmime.

Pateiktos rekomendacijos dėl pareigūnų ir darbuotojų elgesio ir veiksmų, kai jiems yra siūlomas ar duodamas kyšis. Taip pat yra skelbiamos Specialiųjų tyrimų tarnybos atmintinė „Jei esi valstybės tarnautojas (ar jam prilygintas asmuo) ir susidūrei su korupcija, turi žinoti“.

Įdiegta ir veikia Pasitikėjimo linija. Įmonė skatina visus darbuotojus ir kitus interesų turėtojus, užtikrinant jų anonimiškumą ir nesibaiminant neigiamų pasekmių tiesiogiai ar anonimiškai pranešti apie galimus pažeidimus, interesų konfliktus, neetišką ar nesąžiningą elgesį Pasitikėjimo linija, užpildant nuorodą Įmonės interneto tinklalapyje arba pateikiant pranešimą el. paštu pasitikejimolinija@vmu.lt ar pasitikėjimo telefonu (8 5) 243 2600, arba tiesiogiai Specialiųjų tyrimų tarnybai pagal pateiktą nuorodą.

Vidinių pranešimų teikimo apie pažeidimus kanalas. Įmonė taip pat įdiegė Vidinių pranešimų teikimo apie pažeidimus kanalą, kuris skirtas buvusiems ir esamiems darbuotojams bei asmenims, kuriuos su įmone sieja ar siejo sutartiniai santykiai, tiesiogiai ar el. paštu vidiniaipranesimai@vmu.lt pranešti apie pažeidimus, numatytus Pranešėjų apsaugos įstatyme. Taip pat tokiems pranešėjams pateikta Pranešimo apie pažeidimo forma bei kita aktuali informacija.

Pranešimas valstybės tarnyboje dirbantiems asmenims apie pareigą pranešti apie žinomą korupcinio pobūdžio nusikalstamą veiką. Pagal Korupcijos prevencijos įstatymo 10 (1) straipsnį, skelbiamas pranešimas visiems Įmonės darbuotojams, jog valstybės tarnautojas ar jam prilygintas asmuo apie jam žinomą korupcinio pobūdžio nusikalstamą veiką, išskyrus veiką, kurią galbūt padarė jo artimieji giminaičiai ar šeimos nariai, privalo pranešti Specialiųjų tyrimų tarnybai, Lietuvos Respublikos prokuratūrai arba ikiteisminio tyrimo įstaigai. Ši informacija bei pranešimo forma paskelbti VĮ VMU internetinės svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“.

Įmonė įgyvendino Aplinkos ministerijos Kovos su korupcija programos įgyvendinimo priemonių 2018-2020 metams planą. Įmonė teikė duomenis dėl jame nustatytų priemonių įgyvendinimo ir 2020 m. įgyvendino šias korupcijos prevencijos priemones, kaip:

• **Seminarų (kursų), anketavimo (testavimo) organizavimas korupcijos prevencijos, viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybės tarnyboje temomis.** Priemonės tikslas – užtikrinti korupcijos prevencijos tikslų ir uždavinių įgyvendinimą, kelti darbuotojų kvalifikaciją (sąmoningumą) korupcijos prevencijos bei viešųjų ir privačių interesų derinimo srityse. 2020 m. atliktas 1 anketavimas ir 16 mokymo (informavimo) renginių. VĮ VMU darbuotojams, didesnį dėmesį skiriant vadovaujantiems asmenims ir asmenims, atsakingiems už korupcijos prevenciją, buvo organizuojami mokymai korupcijos prevencijos, viešųjų ir privačių interesų derinimo bei vidaus kontrolės temomis. Darbuotojams interneto svetainėje pateikta nuoroda į Specialiųjų tyrimų tarnybos parengtus nuotolinius mokymus tema „Korupcijos samprata ir pasireiškimai Lietuvoje. Korupciniai nusikaltimai ir atsakomybė". Antikorupciniai mokymai darbuotojams organizuojami kasmet.

• **Informacijos ar rekomendacijų dėl viešųjų ir privačių interesų deklaravimo, interesų konflikto vengimo ir valdymo darbuotojams rengimas.** Priemonės tikslas – reguliariai atnaujinamos žinios dėl viešųjų ir privačių interesų derinimo bei primenama prievolė deklaruoti privačius interesus ir vengti interesų konfliktų. Priemonė įvykdyta – 2020 m. darbuotojams buvo platinamos Interesų konfliktų valdymo rekomendacijos, pagal darbuotojų paklausimus teikta informacija ir konsultacija šiose srityse, parengta mokomoji medžiaga tema Viešųjų ir privačių interesų deklaravimo naujovės 2020 m., parengta ir platinta darbuotojams „Skaidrumo atmintinė", papildyta internetinėje svetainėje skiltis „Korupcijos prevencija".

• **Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas Įmonės veiklos srityse, kuriose gali egzistuoti didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė.** Priemonės tikslas – atskleisti galimas korupcijos pasireiškimo priežastis, sąlygas ir jas šalinti įgyvendinant atitinkamas priemones. Kaip ir kasmet, Įmonėje 2020 m. buvo atliktas įmonės veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, vertinimas. Vertinimo metu buvo nustatyti korupcijos rizikos veiksniai bei priemonės rizikos veiksniams valdyti. Vertinimo rezultatai ir planuojamos korupcijos rizikos veiksnių mažinimo priemonės buvo pateiktos Aplinkos ministerijai ir paskelbtos VĮ VMU internetinės svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija". Taip pat buvo identifikuotos rizikingos įmonės veiklos sritys ir nustatyti korupcijos rizikos veiksniai šiose srityse.

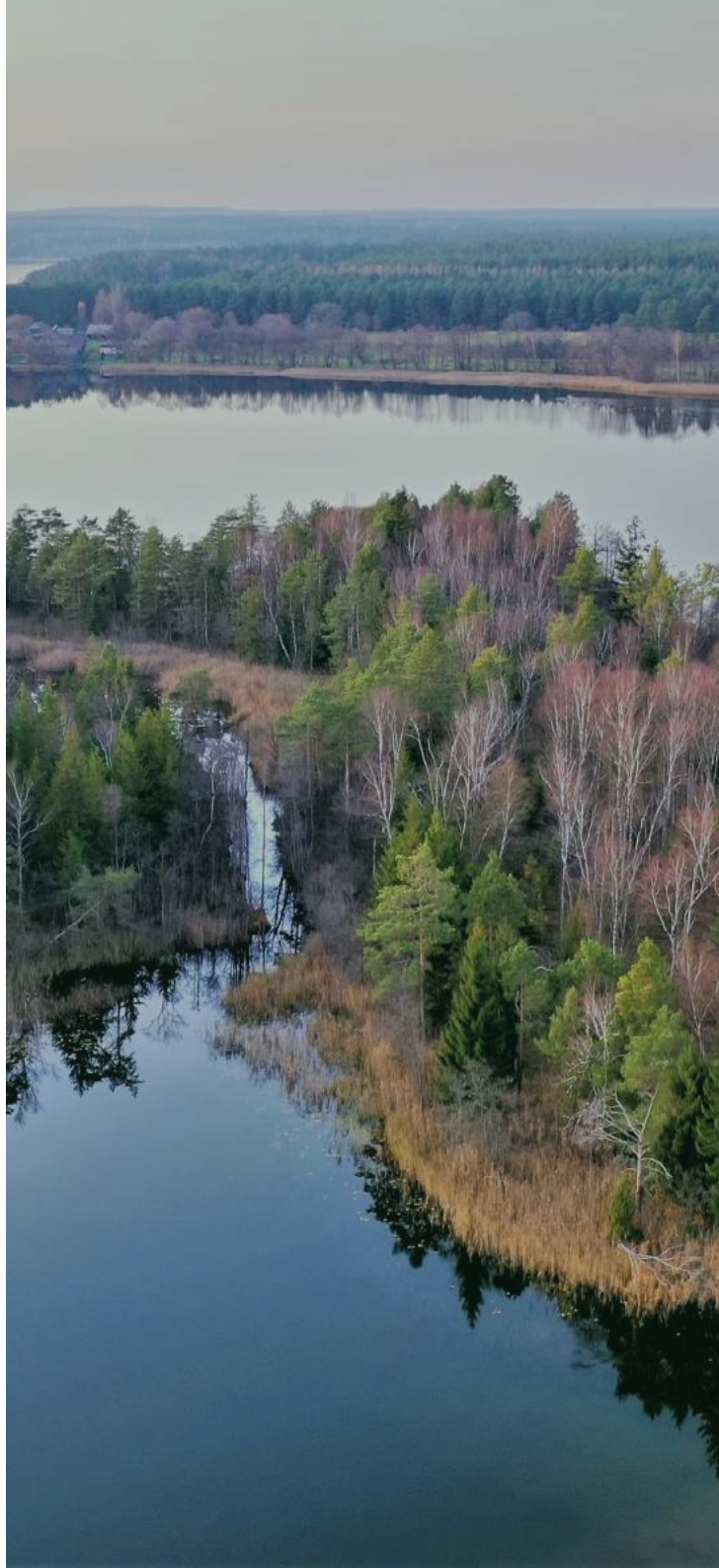
• **Antikorupcinės sistemos sukūrimas, diegimas ir palaikymas.** Tai – tęstinė priemonė, kurios tikslas – sukurti vidaus teisės aktų ir antikorupcinių priemonių visumą, padėsiančių įmonei veikti skaidriai ir užkirsti kelią korupcijai. Diegiant Antikorupcinę vadybos sistemą 2020 m. buvo atliktas VĮ VMU veikloje taikomų, parengtų ir rengiamų (projektinių) vidaus teisės aktų analizė ir dabartinės antikorupcinės sistemos įvertinimas pagal LTS ISO 37001:20017 standarto reikalavimus. Atlikus analizės rezultatų įvertinimą, parengtas Antikorupcinės vadybos sistemos tolimesnio diegimo darbų planas. Atlikta SWOT ir PEST analizė, parengti įvairūs vidaus teisės aktų projektai, atliktas korupcijos rizikų vertinimas, pradėtas diegti korupcijos rizikos registras, patvirtinti vidaus teisės aktai, susiję su Antikorupcine vadybos sistema bei antikorupcinės aplinkos kūrimu ir vidaus kontrolės tobulinimu.

Atliktas darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimas. Į tyrimo klausimus atsakė 565 darbuotojai. Tyrimo rezultatai buvo išanalizuoti ir paskelbti Įmonės interneto svetainėje. Tyrimą numatoma kartoti kiekvienais metais. Pagal gautus rezultatus bus planuojamos antikorupcinių mokymų temos bei korupcijos prevencijos priemonės.

VIDAUS KONTROLĖ IR KORUPCIJOS PREVENCIJA

Įmonės korupcijos prevencijos veikla remiasi nacionaliniais teisės aktais bei savanoriškais juos viršijančiais įsipareigojimais:

1. Kasmet atliekamas darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimas. 2020 m. tyrimo rezultatai skelbiami VĮ VMU interneto svetainėje;
2. Diegiamos rizikos vertinimu pagrįstos antikorupcinės ir vidaus kontrolės procedūros, rizikų registras, kuriame nustatomos priemonės rizikai mažinti;
3. Į vidaus kontrolę, korupcijos ir kitų rizikų valdymą privalomai įtraukiami visi VĮ VMU darbuotojai, priklausomai nuo atliekamų funkcijų ir priskirtų atsakomybių sričių;
4. Atliekamas vidaus norminių teisės aktų bei didesnių viešųjų pirkimų antikorupcinis vertinimas. 2020 m. antikorupciniu požiūriu įvertinti 64 vidaus teisės aktų projektai bei 19-os viešųjų pirkimų dokumentai;
5. Viešųjų pirkimų procedūrose diegiama vidaus kontrolės sistema, užtikrinanti interesų konfliktų valdymą, dalyvių nešališkumą;
6. Visiems darbuotojams nustatyta pareiga nusišalinti nuo sprendimų, keliančių interesų konfliktą, procedūrų.



SKAIDRŪS VIEŠIEJI PIRKIMAI

Siekiant viešųjų pirkimų vykdymo skaidrumo, darbuotojai, dalyvaujantys viešųjų pirkimų procedūrose, yra pateikę privačių interesų deklaracijas Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai, pasirašę nešališkumo deklaracijas ir konfidencialumo pasižadėjimus. Taip pat parengti standartizuoti dokumentai, kurių pagrindu įgyvendinamas vienodų reikalavimų bei sąlygų taikymas, taip siekiant vienodos konkurencijos užtikrinimo.

2020 metais Įmonė viešuosius pirkimus perkėlė į išmanią viešųjų pirkimų platformą ir taip užtikrina viešųjų pirkimų procesų skaidrumą. Įmonė, vykdydama viešuosius pirkimus, nepripažįsta sukčiavimo, protegavimo ar kitų neleistinų, konkurenciją ribojančių veiksmų.

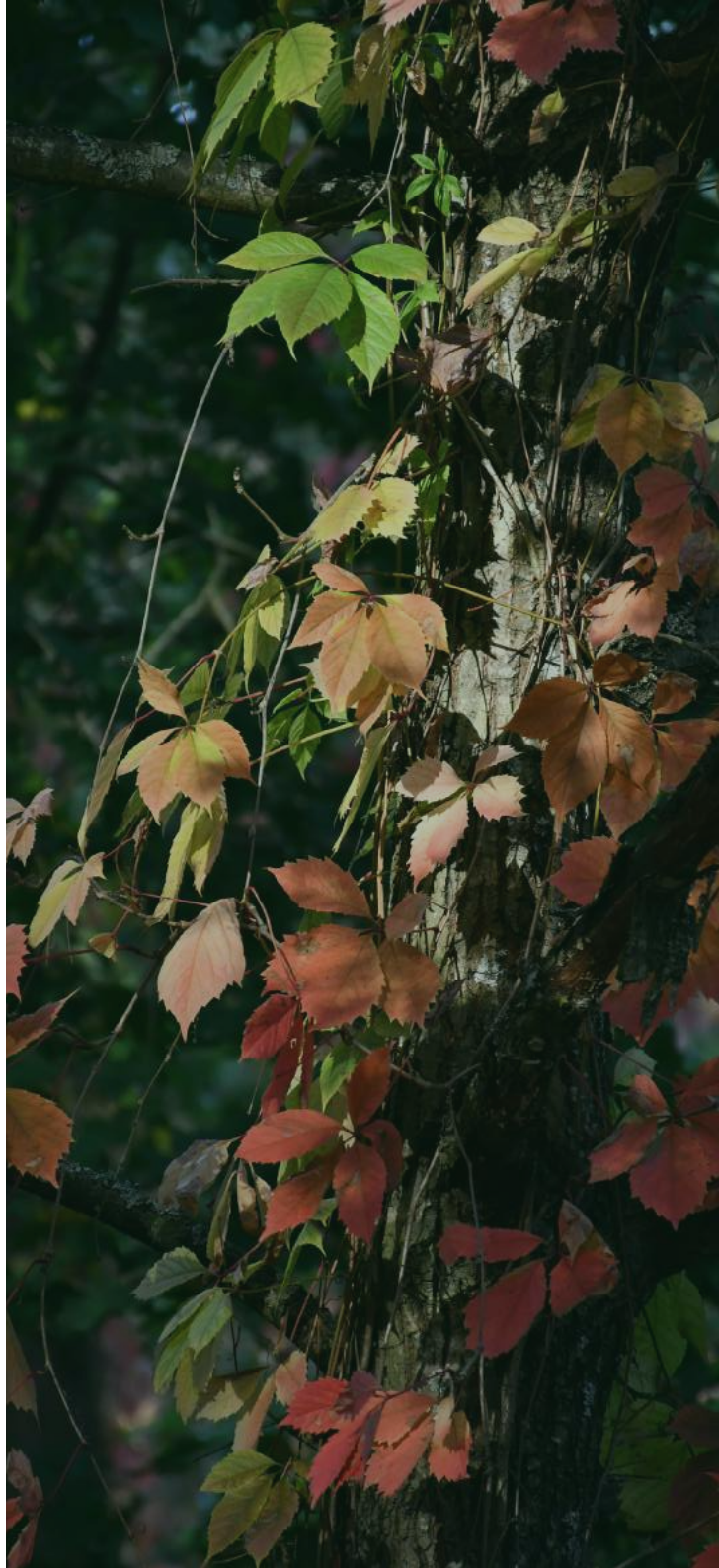


ASMENS DUOMENŲ TVARKYMAS

Siekdama apsaugoti Įmonėje tvarkomus asmens duomenis nuo praradimo, atskleidimo, sunaikinimo, Įmonė nemažą dėmesį skyrė asmens duomenų saugai užtikrinti ir tinkamoms organizacinėms bei techninėms duomenų saugumo priemonėms įgyvendinti. Įmonės centrinėje administracijoje ir skirtinguose regioniniuose padaliniuose peržiūrėtos taikytos saugumo priemonės tiek tvarkant asmens duomenis popieriniuose dokumentuose, tiek ir Įmonės valdomose informacinėse sistemose, įvertintos tvarkomiems asmens duomenims kylančios rizikos. Ypatingas dėmesys skirtas tvarkomų asmens duomenų apimčiai, prieigos prie asmens duomenų valdymo kontrolei, fiziniam patalpų ar IT infrastruktūros saugos užtikrinimui.

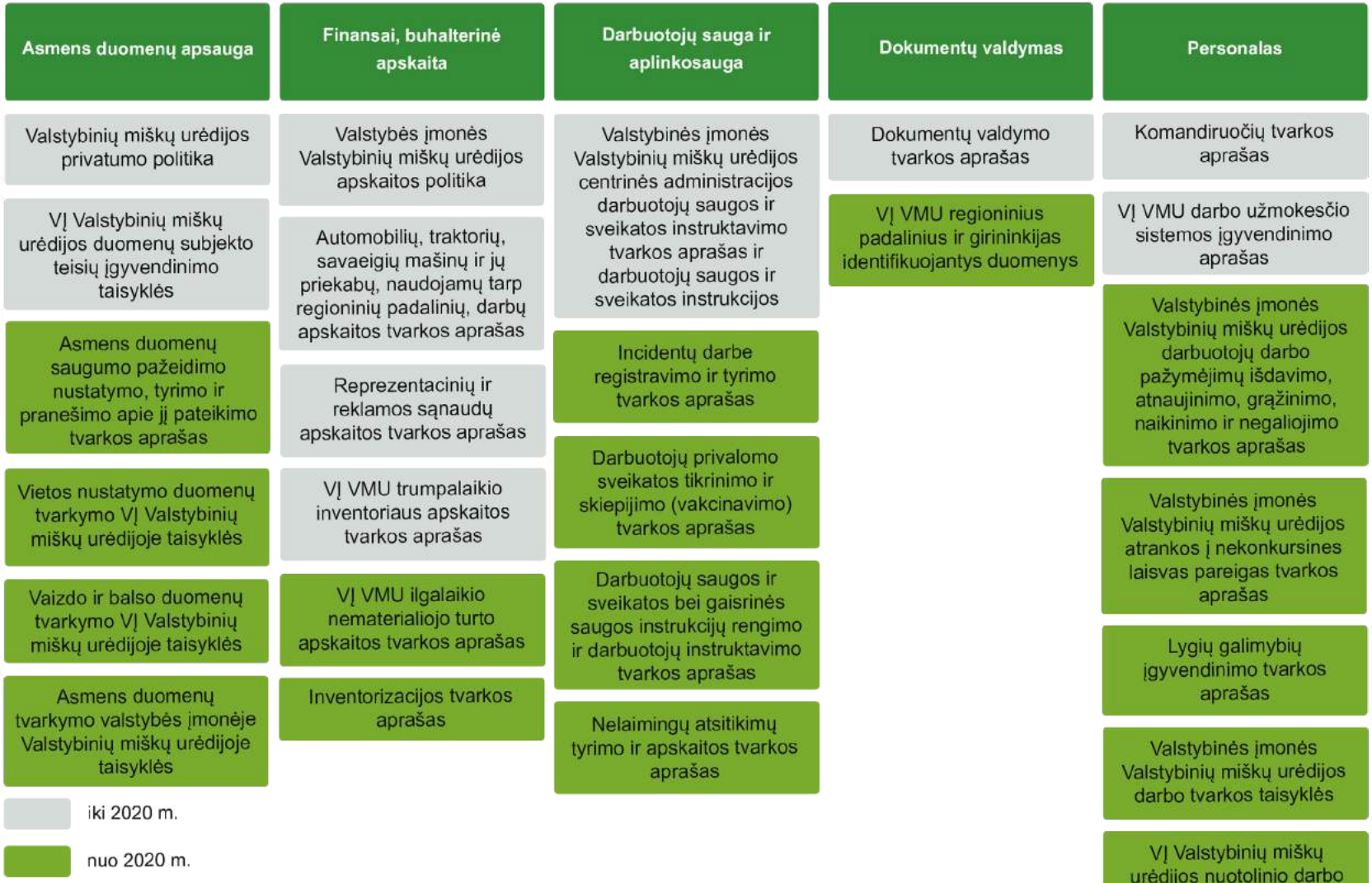
Per 2020 metus patvirtintos Asmens duomenų tvarkymo valstybės įmonėje Valstybinių miškų urėdijoje taisyklės, kuriose apibrėžta Įmonėje tvarkomų asmens duomenų apimtis, tvarkymo tikslai ir teisinis pagrindas, asmens duomenų saugojimo terminai bei kiti reikalavimai taikomi asmens duomenų tvarkymui. Be kita ko, peržiūrėtos ir nauja redakcija patvirtintos Vaizdo ir balso duomenų tvarkymo valstybės įmonėje Valstybinių miškų urėdijoje taisyklės, kuriose be vaizdo stebėjimo stacionariomis ir mobiliosiomis vaizdo stebėjimo kameromis reglamentuotas vaizdo ir balso duomenų tvarkymas vaizdo registratoriumi ir mobiliomis vaizdo kameromis, įsegtomis į darbinę aprangą. Siekiant laiku reaguoti į asmens duomenų saugumo pažeidimus ir sumažinti jų sukeltas pasekmes, patvirtintas Asmens duomenų saugumo pažeidimo nustatymo, tyrimo ir pranešimo apie jį pateikimo tvarkos aprašas. Vietos nustatymo duomenų tvarkymo VĮ Valstybinių miškų urėdijoje taisyklėmis reglamentuota vietos nustatymo įrenginių ir transporto priemonių kontrolės sistemos ar įrenginių kontrolės sistemos pagalba surinktų duomenų tvarkymas, tvarkymo tikslas ir teisinis pagrindas ir kiti reikalavimai, taikomi tokio pobūdžio duomenims tvarkyti.

Duomenų apsaugos pareigūnas derina kitų Įmonės struktūrinių padalinių rengiamų teisės aktų projektus asmens duomenų apsaugos aspektu ir prireikus teikia jiems savo pasiūlymus, taip pat konsultuoja ir teikia rekomendacijas duomenų apsaugos klausimais, siekiant didinti Įmonės darbuotojų informuotumą apie asmens duomenų apsaugą ir jai taikomus reikalavimus.

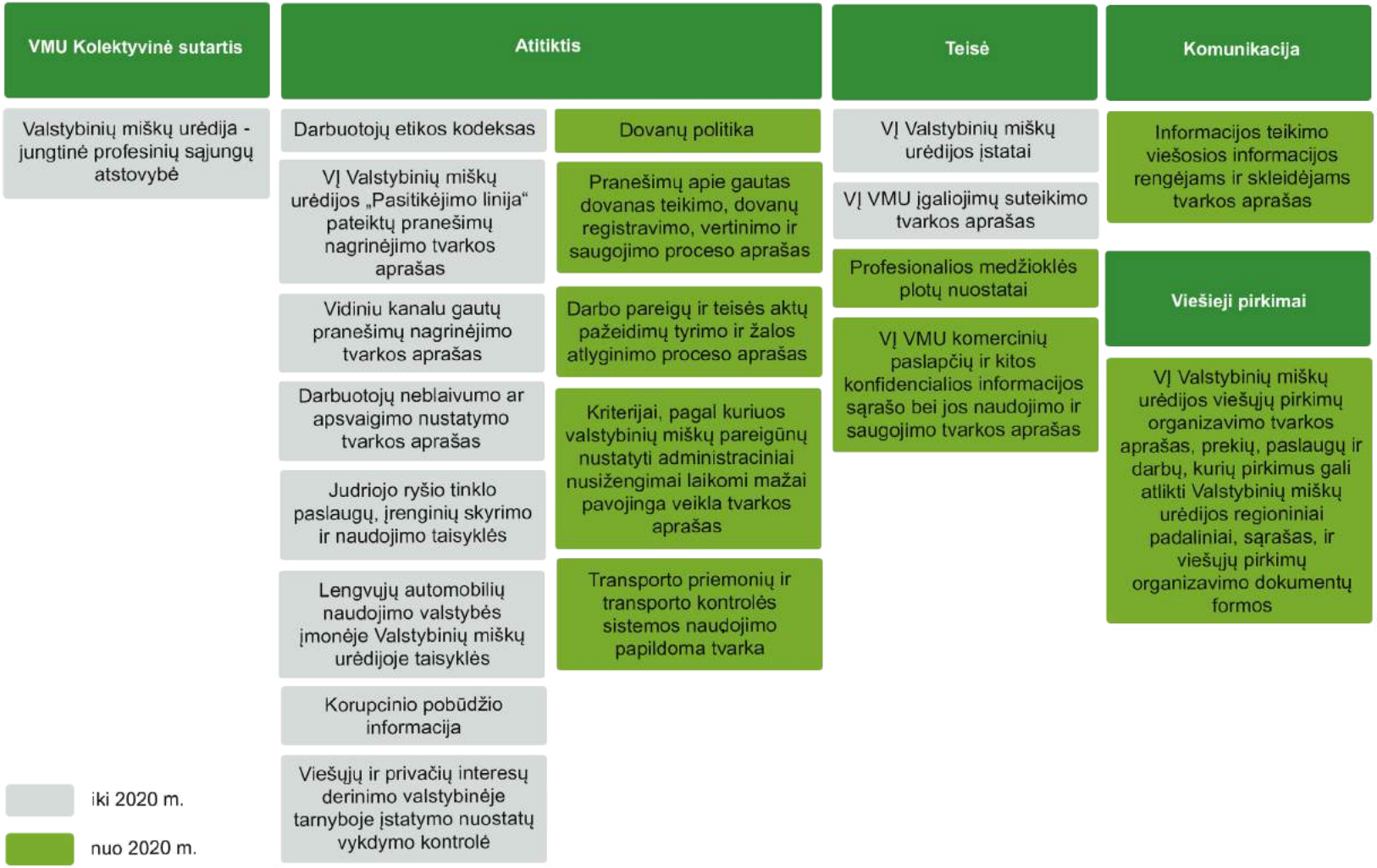


ĮMONĖS VEIKLOS POLITIKOS, TVARKOS APRAŠAI IR TAISYKLĖS

Geroji valdysenos praktika VĮ VMU buvo įgyvendinama nuolat kuriant ir tobulinant įmonės veiklos politikas, tvarkos aprašus ir taisykles, kurios skirtos įdiegti nuoseklią ir aiškią organizacijos valdymo sistemą, padeda darbuotojams įgyvendinti įmonės keliamus tikslus.



ĮMONĖS VEIKLOS POLITIKOS, TVARKOS APRAŠAI IR TAISYKLĖS





15. SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI

SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI

Remiantis LR aplinkos ministro įsakymu „Dėl privalomųjų miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normų nustatymo valstybės įmonei Valstybinių miškų urėdijai“, VĮ VMU veiklas galima skirstyti į komercines veiklas ir specialiuosius įpareigojimus apimančias veiklas. Valstybinių miškų urėdija – daugiausiai specialiųjų įpareigojimų turinti valstybės valdoma įmonė.

SPECIALIUOSIUS ĮPAREIGOJIMUS APIMTI VEIKLA

MIŠKOTVARKA

Vidinės miškotvarkos projektų rengimas ir tikslinimas

MIŠKO INFRASTRUKTŪRA IR SOCIALINĖS FUNKCIJOS

- Miško kelių priežiūra, remontas ir tiesimas
- Aplinkosauginių objektų įrengimas ir tvarkymas
- Rekreacinių objektų įrengimas ir tvarkymas
- Miško sanitarinė apsauga, pažaidų prevencija
- Gyvūnijos gausinimas ir apsauga
- Mokslo ir mokymo objektų įrengimas ir priežiūra

MIŠKO PRIEŠGAISRINĖ APSAUGA

Miško gaisrų gesinimas

KOMERCINĖ VEIKLA

MEDELYNAI

- Sodmenų ir sėklų auginimas, priežiūra
- Medelynų tinklo modernizavimas ir optimizavimas

KITŲ KOMERCINIŲ VEIKLŲ VYSTYMAS

- Medienos transportavimas pirkėjams
- Profesionalios medžioklės organizavimas
- Miško kirtimo liekanų gamyba ir pardavimas

MEDIENOS RUOŠA

- Medžių kirtimas
- Medienos išvežimas

MEDIENOS PREKYBA

- Mažmeninė prekyba mediena
- Didmeninė prekyba mediena

MIŠKO ĮVEISIMAS, ATKŪRIMAS IR PRIEŽIŪRA

- Miško želdinimas, žėlinimas ir mišrus miško įveisimas
- Miško priežiūra augimo metu

SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI

VĮ Valstybinių miškų urėdijos vykdomų specialiųjų įsipareigojimų aprašymas

1. Miško kelių statyba, remontas, priežiūra: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Miško kelių tiesimas, rekonstravimas, remontas ir priežiūra, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcijos vykdymas yra tiesiogiai deleguotas urėdijai Miškų įstatymu: 5 straipsnio 4 dalies 3 punktas nustato, kad miškų urėdija (urėdijos) atlieka šias valstybines funkcijas – Vyriausybės nustatyta tvarka organizuoja ir (ar) įgyvendina bendrą miško kelių priežiūrą ir taisymą (remontą) visų nuosavybės formų miškuose.

2. Miškų priešgaisrinė apsauga: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Miško priešgaisrinės apsaugos sąnaudos visų nuosavybės formų miškuose; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcija miškų urėdijai tiesiogiai deleguota Miškų įstatymu: 5 straipsnio 5 dalies 2 punktas nustato, kad miškų urėdija (urėdijos) atlieka šias valstybines funkcijas: miškuose, nesvarbu, kokia yra jų nuosavybės forma, įgyvendina bendrą valstybinę miško priešgaisrinės apsaugos sistemą.

3. Miško sėklinės bazės priežiūra: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Sėklinių miško medžių plantacijų ir bandomųjų želdinių įveisimas, jų priežiūra ir apsauga; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcijai atlikti yra skiriami valstybės biudžeto asignavimai – AM 2018-04-03 įsakymas Nr.D1-259 „Dėl Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos prioritetinių finansavimo krypčių nustatymo ir lėšų paskirstymo 2018-2020 metams patvirtinimo". Be to, ši funkcija yra sudėtinė pagal Miškų įstatymą Valstybinių miškų urėdijai nustatomų privalomųjų darbų dalis: Miškų įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 9 punktas nustato miškų urėdijai (urėdijoms) privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normas.

4. Naujų miškų įveisimas: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Naujiems miškams įveisti skirtų iš Laisvos valstybinės žemės fondo perimtų žemės sklypų, o taip pat naudojimui perduotų miško sklypų formavimo, kadastro duomenų bylų sudarymo, registravimo, miškų įveisimo, priežiūros ir tvarkymo, veiklos administravimo sąnaudos, kol medynas pasieks 20 metų amžių; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir įmonės lėšos.

5. Miškų pritaikymas rekreacijai: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Rekreacinių objektų miškuose įrengimas, priežiūra ir tvarkymas, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir įmonės lėšos.

6. Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių miškuose įgyvendinimas, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir įmonės lėšos.

7. Kitų naudotojų miškų priežiūra: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas:Kitų naudotojų miškų (įskaitant rezervuotus nuosavybės teisių atkūrimui), priežiūros, apsaugos ir tvarkymo darbai; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir įmonės lėšos.

SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcijos atlikimas yra viešojo administravimo funkcija, o pačios atlikimo sąnaudos yra dengiamos kitų urėdijos vykdomų veiklų pajamomis.

8. Miestų miškų priežiūra: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Miestų miškų, priežiūros, apsaugos ir tvarkymo darbai, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Visi miestų miškai vadovaujantis Miškų įstatymo 4 straipsnio 4 dalies nuostatomis priskiriami valstybinės reikšmės miškams. Reikšminga jų dalis vadovaujantis Miškų įstatymo 4 straipsnio 6 dalies nuostatomis Vyriausybės nutarimais perduodama valdyti patikėjimo teise miškų urėdijai. Kadangi komercinė veikla šiuose miškuose visiškai apribota, tai šių miškų tvarkymo ir priežiūros sąnaudos iš esmės finansuojamos kitų urėdijos veiklų pajamomis ir valstybės biudžeto asignavimais.

9. Nenukirsto miško pardavimas: specialusis įpareigojimas

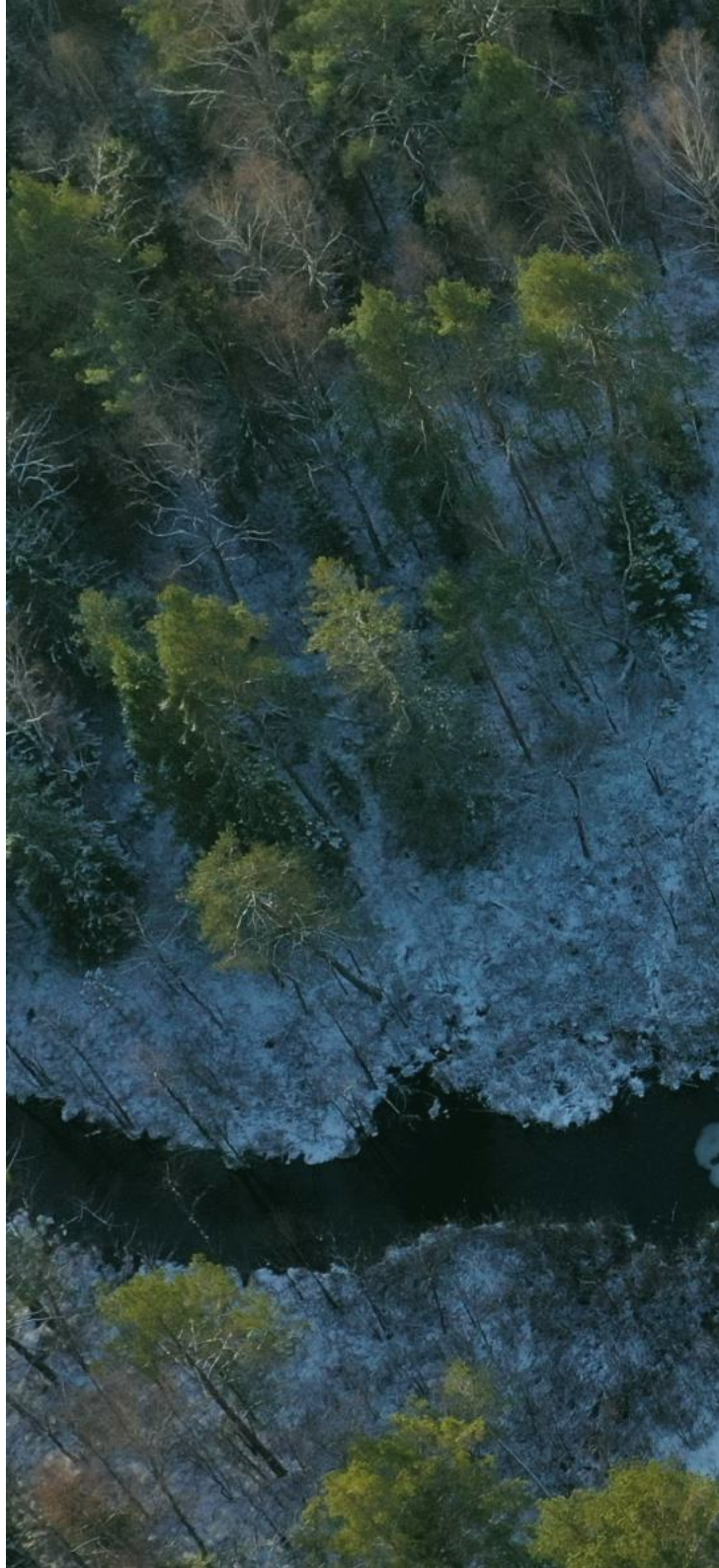
Funkcijos aprašymas: Nenukirsto valstybinio miško malkinės medienos pardavimas gyventojams, nenukirsto valstybinio miško pardavimas su nuolaida asmenims nukentėjusiems nuo stichinių nelaimių; Finansavimo šaltinis: įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Veikla numatyta ir vykdoma pagal LRV 2001 m. spalio 31 d. nutarimą Nr. 1286, kuriuo 26 p. pavedama AM patvirtinti nenukirsto miško kainas ir nustatyti pardavimo tvarką gyventojams, nukentėjusiems nuo stichinių nelaimių.

10. Mokslo ir mokymo objektų priežiūra: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Mokslo ir mokymo objektų, įskaitant muziejus, informacinius centrus, arboretumus, mokymo reikmėms skirtą infrastruktūrą, miškuose įrengimas ir priežiūra, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Veikla vykdoma pagal Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2012 m. gruodžio 12 d. įsakymą Nr. D1-1082 „Dėl Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos administravimo“.



FINANSINIAI REZULTATAI IR FINANSAVIMO MECHANIZMAS

Balanso ir pelno nuostolio rodikliai, mln. Eur	Naujų miškų įveisimas	Miško kelių statyba, remontas, priežiūra	Miškų priešgaisrinė apsauga	Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas	Miškų pritaikymas rekreacijai	Miško sėklininkystė	Kitų naudotojų miškų priežiūra	Kiti specialieji įpareigojimai	Viso
Turtas iš viso	**0.0**	**25.7**	**2.6**	**0.4**	**0.8**	**0.1**	**0.0**	**0.5**	**30.1**
Nuosavas kapitalas	0.0	11.1	0.0	0.4	0.8	0.0	0.0	0.5	12.8
Dotacijos, subsidijos	0.0	14.6	2.6	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	17.2
Įsipareigojimai	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
								0.0	0.0
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo iš viso	**0.0**	**25.7**	**2.6**	**0.4**	**0.8**	**0.1**	**0.0**	**0.5**	**30.1**
Veiklos sąnaudos	1.0	7.6	3.3	0.6	0.6	0.2	0.3	0.1	13.7
Administravimo sąnaudos	0.3	2.3	1.0	0.2	0.2	0.1	0.1	0.0	4.1
Veiklos pelnas	**-1.3**	**-9.9**	**-4.3**	**-0.8**	**-0.7**	**-0.2**	**-0.4**	**-0.2**	**-17.9**
Dotacijos, susijusios su sąnaudomis	0.6	6.1	0.4	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	7.4
Dotacijos, susijusios su turto nusidėvėjimu	0.0	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.7
Pelnas prieš apmokestinimą	**-0.8**	**-3.7**	**-3.2**	**-0.7**	**-0.7**	**-0.2**	**-0.4**	**-0.1**	**-9.8**

SPECIALIŲJŲ ĮPAREIGOJIMŲ RODIKLIAI

Funkcijos pavadinimas	Veiklos rodikliai (KPI)	2019 faktas	2020 planas (KPI siektinos reikšmės)	2020 faktas	2019 vs 2018	2019 vs 2018 %	Faktas vs planas	Faktas vs planas %
Miško kelių statyba, remontas, priežiūra	Kelių statyba, rekonstrukcija,km	27	0	14	-12	-46%	14	-
	Kelių remontas, km	1 559	842	1 415	-143	-9%	574	68%
	Kelių priežiūra, km	12 619	9 651	9 777	-2 842	-23%	126	1%
Miškų priešgaisrinė apsauga	Likviduotų miško gaisrų sk.	280		157	-123	-44%	-	-
	Vidutinis vieno gaisro plotas, ha	0.7		0.4	-0.3	-43%	-	-
Naujų miškų įveisimas	Įveista naujų miškų ha	538	510	528	-11	-2%	18	3%
Miškų pritaikymas rekreacijai	Rekreacinių objektų priežiūra, vnt	1 740	1 429	1 441	-299	-17%	12	1%
Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas	Atvirų buveinių priežiūra, ha	1 646	1 427	1 546	-100	-6%	119	8%
	Kitos gamtotvarkinės priemonės, vnt	112	95	111	-1	-1%	16	17%
Miško sėklinės bazės priežiūra	Miško sėklinės bazės atnaujinimas, ha	11	9	8	-3	-29%	-1	-11%
	Miško sėklinės bazės priežiūra, ha	1 221	1 234	1 421	200	16%	187	15%
Kitų naudotojų miškų priežiūra	Rezervuotų nuosavybės atstatymui miškų plotai, tūkst. ha	87	87	87	0	0%	0	0%
Kiti spec. įpareigojimai	Mokslo ir mokymo objektai	3	3	3	0	0%	0	0%



16. COVID-19 ĮTAKOS ĮVERTINIMAS

COVID-19 ĮTAKOS ĮMONĖS REZULTATAMS IR FINANSINEI BŪKLEI ĮVERTINIMAS

Įmonė, atsižvelgdama į Pasaulio sveikatos organizacijos dėl koronaviruso COVID-19 plitimo (PSO) paskelbtą pandemiją ir įvestą karantino režimą tiek Lietuvoje, tiek kitose pasaulio šalyse, 2020 m. pradžioje buvo įvertinusi rizikas ir atliko pandemijos įtakos 2020 metų finansinei būklei ir veiklos rezultatams prognozę, pateikdama du galimus scenarijus dėl ženklaus pardavimo apimčių sumažėjimo. Tačiau pandemijos mastai įmonės veiklai prognozuojamos neigiamos įtakos neturėjo, medienos pardavimai kiekine išraiška buvo 10 proc. didesni, nei planuota, o iš medienos pardavimų gauta 7 proc. daugiau, nei planuota pajamų, gamybos mastas nesumažėjo. Atsižvelgiant į esamą pandeminę situaciją, rinkos lūkesčius bei į galimo pajamų kitimo įtaką įmonės pinigų srautams dėl pardavimų kiekių svyravimo normaliomis rinkos sąlygomis, 2021 metams įmonė ženklios COVID-19 įtakos planuojamam 2021 m. rezultatui neprognozuoja.




Valstybinių
miškų
urėdija