

Valstybės įmonės

Valstybinių miškų urėdijos

2021 metų I pusmečio veiklos ataskaita

Turinys

VADOVO ŽODIS....3
TRUMPAI APIE VĮ VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĖDIJĄ....4
2021 METŲ I PUSMEČIO VEIKLOS ATASKAITA....5
1. BENDROJI INFORMACIJA APIE ĮMONĘ....5
2. ĮMONĖS VEIKLOS APRAŠYMAS IR VERSLO MODELIS....6
3. VĮ VMU STRUKTŪRA IR VALDYMAS....10
4. STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMAS....17
5. VEIKLOS PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ APRAŠYMAS....23
6. FINANSINIŲ REZULTATŲ ANALIZĖ....24
7. INVESTICIJOS IR INVESTICINIAI PROJEKTAI....38
8. DARBO UŽMOKESTIS IR PERSONALAS....43
9. RIZIKOS VALDYMAS....49
10. PELNO ĮMOKOS....52
11. INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI....53
12. DARNUMO (SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS) ATASKAITA....59
13. SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI....73
14. FINANSINIAI REZULTATAI IR FINANSAVIMO MECHANIZMAS....76

VADOVO ŽODIS



Mieli kolegos, partneriai, klientai,

Valstybinių miškų urėdijos ir mūsų komandos sėkmę galime matuoti įvairiais rodiklis, tačiau savo veikloje esame išsikėlę tikslą derinti ekonomines, aplinkosaugines ir socialines miškų funkcijas, todėl didžiuojamės, kad šį pusmetį visose šiose mums svarbiose srityse pavyko rasti ir išlaikyti balansą.

Kaip komanda didžiuojamės, kad esame didžiausių Lietuvos darbdavių dešimtuke pagal darbo užmokestį ir toliau savo sprendimais prisidedame prie to, kad kiekvienas darbuotojas jaustųsi vertinamas už savo darbą ir būtų darnios komandos dalimi. Šį pusmetį ypatingai stiprėjome ir savo žiniomis bei kompetencijomis, auginome vidinių lektorių komandą, kasdienėje veikloje vadovaujamės mūsų vertybėmis, užtikriname lygias teises bei vienodas galimybes darbe.

Stiprėjome ir socialinės atsakomybės (darnumo) srityje – pasitvirtinome Socialinės atsakomybės (darnumo) politiką ir siekiame atsakingai bei skaidriai veikti rinkoje, tausoti aplinką, stiprinti dialogą su suinteresuotomis šalimis, girdėti bendruomenių lūkesčius ir įtraukti jas į bendras miškininkų veiklas, daugiau pasakoti apie mūsų darbą, nuo mokyklos suolo ugdyti vaikams meilę ir pagarbą gamtai atnaujindami Jaunųjų miško bičiulių veiklą. Socialinė atsakomybė – būtinybė kiekvienos įmonės veikloje, todėl šiai sričiai skiriame daug dėmesio, kad savo veiksmais prisidėtume prie tvarios aplinkos kūrimo.

Kalbant apie finansinius rezultatus, per pastaruosius kelerius metus Įmonės veiklai didžiulę įtaką darė medienos kainų šuoliai, palietę visas veiklos sritis. Tačiau perskaičiavę 2021 metų patvirtintą biudžetą planuojame didžiausią ekonominę grąžą valstybei - uždirbsime 199,7 mln. eurų pajamų ir 66,1 mln. eurų normalizuoto pelno. Tai rekordinis finansinis rezultatas ir grąža valstybei nuo 2018 metų, kai tapome viena didele įmone po miškų ūkio reformos ir istoriškai didžiausia valstybinio miškų sektoriaus grąža valstybei po Nepriklausomybės atkūrimo. Prie šio rezultato prisidėjome mažindami veiklos sąnaudas, sumažinę gamybos savikainą, standartizuodami procesus, atsakingai planuodami investicijas, įsigydami modernias kokybiškas darbo priemones.

Urėdijų reforma buvo viena sudėtingiausių pertvarkų valstybiniame sektoriuje, kai per šiuos trejus metus dėjome Įmonės veiklos ir procesų pamatus, o šiandien jau drąsiai galime pasakyti – ant jų kuriame atvirą, modernią įmonę, efektyviai veikiančią, duodančią stabilią ekonominę grąžą valstybei, atsakingai žiūrinčią į miško išteklius ir jų apsaugą, išlaikančią šimtametes miškininkystės tradicijas ir tarp prioritetų iškeliančią darnumą santykiuose su darbuotojais, visuomene, aplinkosauga ir vystant skaidrų verslą.

Tikiu, kad nauji iššūkiai ir naujų vertybių puoselėjimas dar labiau suburs mūsų komandą siekti pergalių!

Kviečiu susipažinti su 2021 I pusmečio veiklos ataskaita.

Pagarbiai

Valdas Kaubrė, Valstybinių miškų urėdijos direktorius

TRUMPAI APIE VĮ VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĖDIJĄ

Patikėjimo teise valdome apie pusę Lietuvos miškų – apie 1,1 mln. hektarų, iš kurių net 300 tūkst. ha yra rezervatiniai, specialiosios paskirties ir apsauginiai miškai.

Prižiūrime apie 36,6 tūkst. km miško kelių tinklą valstybinių ir privačių miškų teritorijoje.

Gaisrų sezono metu į gaisravietes priešgaisrinės komandos bei mūsų įmonės darbuotojai vyksta 500-800 kartų.

Kasmet atkuriame apie 8 500 hektarų valstybinių miškų, o naujai įveisiame apie 500 hektarų žemės ūkio paskirties plotuose.

Per metus išauginame apie 50 mln. vienetų miško sodmenų.

Prižiūrime apie 1 380 visuomenei skirtų rekreacinių objektų.

Siekiame generuoti grąžą valstybei – vidutiniškai 40 mln. eurų per metus.

Per metus paruošiame apie 3,6 mln. m^3 žaliavinės medienos.



2021 METŲ I PUSMEČIO VEIKLOS ATASKAITA

ATASKAITINIS LAIKOTARPIS, UŽ KURĮ PARENGTA VEIKLOS ATASKAITA

2021 m. I pusmečio veiklos ataskaita parengta už laikotarpį nuo 2021 sausio 1 d. iki 2021 m. birželio 30 d., metinė veiklos ataskaita taip pat apima 2021 m. I pusmečio Socialinės atsakomybės pažangos ataskaitą.

1. BENDROJI INFORMACIJA APIE ĮMONĘ

Įmonės pavadinimas	Valstybinių miškų urėdija
Teisinė forma	Valstybės įmonė
Įregistravimo data ir vieta	1991-11-12, Pramonės pr. 11A, LT-51327 Kaunas
Įmonės kodas	132340880
Administracijos adresas	Savanorių pr. 176, LT-03154 Vilnius
Adresas korespondencijai	Savanorių pr. 176, LT-03154 Vilnius
Telefonas	8 5 2364440, 8 678 41813, 8 604 85460
El. paštas	info@vmu.lt
Interneto tinklalapis	www.vivmu.lt
Įmonės savininko kapitalas	125 860 760 Eur
Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija	Lietuvos Respublika, kurios turtines ir neturtines teises įgyvendina Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija



2. ĮMONĖS VEIKLOS APRAŠYMAS IR VERSLO MODELIS

Valstybės įmonė Valstybinių miškų urėdija (toliau tekste – VĮ VMU, Įmonė) įkurta po reorganizavimo, įvykusio 2018 m. sausio 8 d. Reorganizavimas įvykdytas prijungimo būdu – reorganizuotos 42 valstybės įmonės miškų urėdijos prijungtos prie reorganizavime dalyvavusio VĮ Valstybinio miškotvarkos instituto. Po reorganizavimo VĮ VMU perėmė visą reorganizuojamų VĮ miškų urėdijų ir Miškotvarkos instituto patikėjimo teise valdytą valstybei nuosavybės teise priklausantį turtą, taip pat teises ir pareigas.

VĮ VMU patikėjimo teise valdomas miškų plotas sudaro apie 1,1 mln. ha, iš kurių 0,2 mln. yra rezervatiniai ir specialiosios paskirties (priešerozinai, rekreaciniai) miškai, 0,1 mln. ha apsauginiai miškai (draustiniai, miško sėkliniai medynai, apsaugos zonų ir kt. apsauginiai) ir 0,8 mln. ha – ūkiniai miškai.

VĮ VMU įgyvendina Lietuvos Respublikos miškų įstatyme jai deleguotas funkcijas bei prisideda prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės (toliau – LRV, LR Vyriausybės) programoje numatytų tikslų įgyvendinimo.

VĮ VMU siekia generuoti stabilią grąžą valstybei. Sudaromos ilgalaikės sutartys medienos prekybos srityje leidžia užtikrinti pastovius pinigų srautus, lemiančius veiklos likvidumą. Įmonės veiklos sėkmė didele dalimi priklauso nuo medienos kainų.

Įmonės sandorius, susijusius su medienos prekybos veikla, reglamentuoja LRV patvirtintas Prekybos valstybiniuose miškuose pagaminta žaliavine mediena ir miško kirtimo liekanomis tvarkos aprašas (patvirtintas LR Vyriausybės 2017 m lapkričio 30 d. nutarimu Nr. 972, nauja redakcija patvirtinta LR Vyriausybės 2020 m. balandžio 15 d. nutarimu Nr. 396). Kita sandorių dalis susijusi su pirkimais, kuriuos reglamentuoja Viešųjų pirkimų įstatymas. Sandorių, nesusijusių su įprastine Įmonės veikla, VĮ VMU neturi.

VĮ VMU veiklą organizuoja ir vykdo centrinė administracija ir 26 regioniniai padaliniai. Filialų ir atstovybių Įmonė neturi.

Įmonės veiklos sritys:

- miškotvarka;
- miško įveisimas, atkūrimas ir priežiūra;
- miško sodmenų auginimas;
- medienos ruoša ir prekyba;
- sanitarinė miško apsauga ir apsauga nuo gaisrų;
- miško kelių priežiūra;
- rekreacinių objektų įrengimas ir priežiūra;
- gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimas, rūšių ir buveinių apsauga;
- kitos veiklos.

Miškotvarka. Miškotvarka – tai miškų ūkio planavimo sistema, apimanti miškų inventorizaciją ir apskaitą, miškų būklės, naudojimo ir ūkinės veiklos analizę, miškų ūkio organizavimo ir plėtros projektų rengimą. Vienas pagrindinių miškotvarkos tikslų – užtikrinti tvarų brandžių medynų išteklių naudojimą pagal jų rūšinę ir amžiaus struktūrą, ūkiniuose miškuose sumažinti perbrendusių medynų plotus, kurie sukelia neišvengiamus medienos, todėl ir pajamų, nuostolius valstybei. Šiuo metu miško inventorizacijos periodiškumas Įmonėje yra 10 metų, tačiau pagal

parengtą planą palaipsniui pereinama prie nepertraukiamos miško inventorizacijos, atliktų ūkinių priemonių kontrolės ir apskaitos. Šį procesą planuojama užbaigti 2027 metais.

Miško įveisimas, atkūrimas ir priežiūra. Pagrindinis šios veiklos tikslas yra išsaugoti ir gausinti Lietuvos miškus ir jų išteklius, taip pat užtikrinti racionalų Lietuvos miško išteklių naudojimą ir didinti medynų produktyvumą. Tai neatsiejama VĮ VMU veiklos ir ūkininkavimo miškuose ciklo dalis. Įmonė taiko darnaus ūkininkavimo miškuose principus, atkuria visus iškirstus miško plotus (2021 m. I pusmetį atkurta 7375,8 ha) bei įveisia naujus (2021 m. I pusmetį įveista 545,3 ha naujo miško). Miškams atkurti ir įveisti reikalingi sodmenys yra užauginami VĮ VMU valdomuose medelynuose.

Miško sodmenų užauginimas. Valstybinių miškų urėdija valdo 23 medelynus ir Raudondvario dekoratyvinių sodmenų medelyną. Lietuvoje vykdoma VĮ VMU medelynų veiklos optimizavimo programa, kurios tikslas yra optimizuoti medelynų skaičių ir infrastruktūrą, pagerinti medelynų tvarkymą, priežiūrą, išauginamų sodmenų kokybę, kryptingai diegti naujas miško sodmenų technologijas. Prognozuojama, kad Įmonės medelynų veiklos optimizavimo programai įgyvendinti bus reikalingos 25-30 mln. eurų investicijos. Planuojama, kad vykdant medelynų veiklos optimizavimo programą, iki 2025 m. Įmonės medelynų skaičius bus sumažintas iki 13 perspektyvių ir konteinerizuotų medelynų, taip pat turėtų būti išlaikomas Raudondvario dekoratyvinių sodmenų medelynas. 2021 m. I pusmetį VĮ VMU medelynuose išauginta ir savoms reikmėms sunaudota 29,9 mln. sodmenų, tinkamų miškui atkurti ir įveisti.

Medienos ruoša ir prekyba. Medienos ruoša – tai medžių kirtimas, nukirstų medžių stiebų genėjimas, stiebų skersavimas į medienos sortimentus, žaliavinės medienos sortimentų ir miško kirtimų liekanų išvežimas iš kirtavietės ir jų sukrovimas į rietuves/krūvas medienos sandėlyje, vadovaujantis FSC® (Forest Stewardship Council) ir ES Medienos reglamento Nr.995/2010 (LegalSource standarto) standartų reikalavimų principais. Žaliavinės medienos pardavimai – pagrindinis VĮ VMU pajamų šaltinis. Įmonės pajamos yra tiesiogiai priklausomos nuo Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatomos miško kirtimų normos. Šiuo metu Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinta miško kirtimų norma 2019-2023 m. 2021 m. pagrindinių miško kirtimų vykdymo pakeitimai ir apribojimai Europos Bendrijos svarbos natūralių miško buveinių apsaugos miškuose bei draustinių III miškų grupės miškuose gali turėti tiesioginės įtakos VĮ VMU pajamoms.

Patikėjimo teise valdomuose miškuose 2021 m. I pusmetį VĮ VMU nuosavais mechanizmais (vidiniais ištekliais) atliko 32,4 proc. medienos ruošos darbų. Likusią darbų dalį (67,6 proc.) atliko rangovai, iš kurių, įvykdžius viešųjų pirkimų reikalavimus, buvo nupirktos medienos ruošos paslaugos. Vidiniai medienos ruošos ištekliai leidžia Įmonei optimaliai šalinti stichinių nelaimių padarinius, operatyviai likviduoti liemenų kenkėjų židinius bei aukštų medienos kainų laikotarpiais (medienos ruošos paslaugų teikėjams pirmenybę teikiant medienos ruošos darbams privačiuose miškuose dėl dažnai siūlomų aukštesnių įkainių) užtikrinti stabilų medienos ruošos darbų vykdymą. 2021 m. I pusmetį buvo likviduota 23,4 tūkst. ktm sniegalaužų 29 tūkst. ha plote.

2020 m. ir 2021 m. I pusmetį didelis dėmesys buvo teikiamas medienos ruošos mechanizmams atnaujinti: pagal 2020 m. sudarytas sutartis 2021 m. I pusmetį regioniniams padaliniams perduotos 3 medkirtės ir 6 medvežės. Taip pat buvo pereinama prie centralizuotų prekių bei paslaugų viešųjų pirkimų, rengtos vidinės tvarkos, suvienodinančios darbo sąlygas visuose regioniniuose padaliniuose.

VĮ VMU Vyriausybės nustatyta tvarka didmeninėje ir mažmeninėje prekyboje parduoda žaliavinę medieną ir miško kirtimo liekanas. Vykdant didmeninę prekybą valstybiniuose miškuose pagamintą žaliavinę medieną ir miško kirtimo liekanas VĮ VMU parduoda aukcionuose

(elektroninėje medienos pardavimo sistemoje), kuriems įvykus su laimėtojais sudaromos trumpalaikės, pusmetinės ir ilgalaikės sutartys. Didmeninės prekybos aukcionuose turi teisę ir šiuo metu dalyvauja ne tik juridiniai asmenys, įmonės, bet taip pat ir fiziniai asmenys, galintys lygiomis teisėmis įsigyti parduodamą medieną.

Vykdant mažmeninę prekybą medienos pardavimas vykdomas pirkėjų asmeniniams, šeimos ar namų ūkio poreikiams, nesusijusiems su verslu, taip pat VĮ VMU dalyvaujant valstybės ar savivaldybės institucijų, įstaigų, įmonių bei kitų viešojo sektoriaus organizacijų skelbiamuose viešųjų pirkimų konkursuose ne aukciono būdu pagal dvišalius sandorius, taikant mažmeninės prekybos kainas.

Pagrindinė VĮ VMU medienos prekybos platforma yra UAB „Baltpool“ administruojama Elektroninė medienos pardavimų sistema. VĮ VMU teikia UAB „Baltpool“ informaciją apie žaliavinės medienos ir miško kirtimo liekanų pardavimo aukcionuose parduodamus žaliavinės medienos sortimentus, miško kirtimo liekanas ir pardavimo sąlygas elektroninėje erdvėje. Elektroninėje medienos pardavimų sistemoje priimami žaliavinės medienos ir miško kirtimo liekanų pirkėjų pasiūlymai, vykdomi didmeninio medienos pardavimo aukcionai bei publikuojami aukcionų rezultatai.

2021 metų I pusmetį VĮ VMU produkciją tiekė apie 350 pirkėjų. VĮ VMU tiekiama medienos produkcija atitinka FSC gamybos grandies sertifikavimo reikalavimus, todėl yra paklausi rinkoje. Didžiausi pirkėjai: UAB „Juodeliai“, UAB „Targirė“, UAB „IKEA Industry Lietuva“, UAB „Litforina“, UAB „Šilalės mediena“, UAB "Medarvitas, AB “Klaipėdos mediena”, UAB “Girojus”, UAB „Stora Enso Lietuva“.

Sanitarinė miško apsauga, miško apsauga nuo gaisrų ir neteisėtų veiksmų. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos miškų įstatymu, Įmonė organizuoja bendros valstybinės priešgaisrinių priemonių sistemos įgyvendinimą ir palaikymą visuose šalies miškuose nepaisant jų nuosavybės formos. Pagal šią sistemą vykdomas miško gaisrų kilimo vietų stebėjimas, miško gaisrų gesinimas. Taip pat VĮ VMU vykdo gaisrų prevenciją – miškuose yra atnaujinamos mineralizuotos juostos, įrengiami priešgaisriniai keliai, vandens paėmimo telkiniai, vykdoma švietėjiška veikla. Įmonė užtikrina sanitarinę miško apsaugą, laukinės gyvūnijos apsaugą, miško apsaugą nuo žmonių daromų neteisėtų veiksmų bei įvairių prevencinių priemonių įgyvendinimą valdomuose miškuose. Vykdo patikėjimo teise valdomuose miškuose įvykdytų miško pažaidų tyrimus, traukia administracinėn atsakomybėn miško pažaidas padariusius asmenis.

Miško kelių priežiūra. VĮ VMU, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka, vykdo visų miško kelių, nepriklausomai nuo jų nuosavybės formos, priežiūros ir taisymo (remonto) darbus: prižiūri apie 36,6 tūkst. km miško kelių. 2021 metų I pusmetį Įmonė vykdė įvairias miško kelių priežiūros veiklas 7 tūkst. km, atliko taisymo (remonto) darbus 200 km., nutiesė, rekonstravo ar kapitališkai suremontavo 5 km miško kelių.

Rekreacinių objektų įrengimas ir priežiūra. VĮ VMU vykdo rekreacinių objektų valdomuose miškuose statybą, steigimą, rekonstravimą, priežiūrą, atnaujinimą ir likvidavimą. 2020 m. Įmonė įvertino valdomą miško rekreacinę infrastruktūrą ir priėmė sprendimus dėl jos optimizavimo, atsisakydama netinkamų/neperspektyvių objektų. Sukurtas interaktyvus Įmonės rekreacinių objektų žemėlapis, skirtas visuomenei – jame galima rasti visus Įmonės prižiūrimus rekreacinius objektus vienoje vietoje. Įmonė valdo 1380 rekreacinių objektų.

Gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimas, rūšių ir buveinių apsauga. Gamtotvarkos priemonės – tai aktyvūs veiksmai, skirti palaikyti ar atkurti saugomų rūšių buveines ar kitas saugomas natūralias buveines. Biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimai skirti

miškuose augančių uogienojų ir vaistinių augalų apšvietimo sąlygų reguliavimui, saugomų rūšių ir (arba) Europos Bendrijos svarbos gyvūnų ir augalų rūšių ir jų buveinių sąlygoms pagerinti, Europos Bendrijos svarbos buveinėms atkurti arba joms būdingai miško struktūrai palaikyti, medžiojamųjų gyvūnų mitybos sąlygoms pagerinti, vandens telkinių pakrančių apaugimo reguliavimui, pelkių, smėlynų ir kitų plotų saugojimui nuo apaugimo sumedėjusia augalija ir kitoms gamtotvarkos priemonėms, numatytoms gamtotvarkos, saugomų teritorijų tvarkymo, saugomų rūšių apsaugos, invazinių rūšių gausos reguliavimo veiksmų planuose, projektuose ar medžioklės tvarkos projektuose ir integruotoms į vidinės miškotvarkos projektus. 2021 m. I pusmetį VĮ VMU vykdė biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimus, pievų natūralių buveinių šienavimo, pelkių sumedėjusios augmenijos šalinimo darbus 207,7 ha plote.

Kitos veiklos. VĮ VMU prižiūri ir eksploatuoja profesionalios medžioklės plotus, kuriuose įgyvendinamos specialios medžiojamųjų gyvūnų populiacijų gausinimo priemonės ir plėtojamas medžioklės turizmas. Įmonė prižiūri ir medžiokles organizuoja 18 profesionalios medžioklės ploto vienetų (12 regioninių padalinių), kurie užima daugiau kaip 135 tūkst. hektarų bendrą plotą.

Pagal atskirus susitarimus Įmonė taip pat teikia žaliavinės medienos pristatymo į pirkėjo sandėlį paslaugą.



3. VĮ VMU STRUKTŪRA IR VALDYMAS

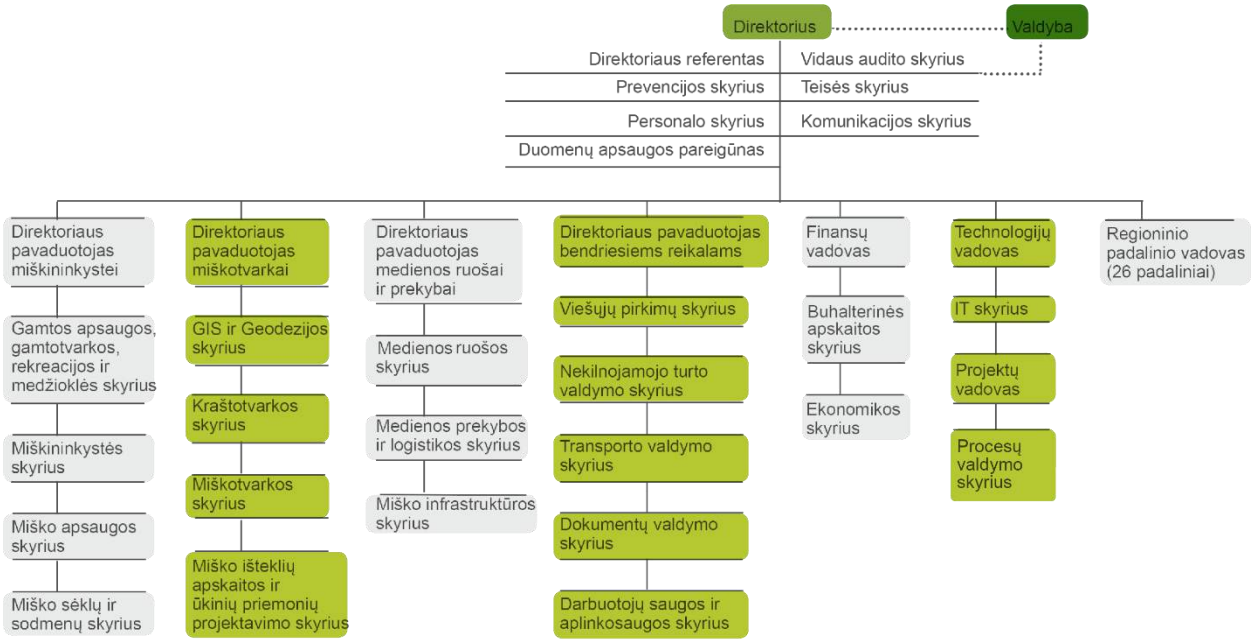
VĮ VMU valdymo organai yra Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija **Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija, valdyba ir VĮ VMU direktorius.**

Įmonės **savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija** – Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija – pagal Įmonės įstatus atlieka šias funkcijas:

- tvirtina Įmonės veiklos strategiją;
- skiria ir atšaukia Įmonės vadovą, nustato darbo sutarties su Įmonės vadovu sąlygas, Įmonės vardu sudaro ir nutraukia darbo sutartį su Įmonės vadovu, tvirtina Įmonės vadovo pareigybės nuostatus;
- skiria ir atšaukia valdybos narius;
- tvirtina Įmonės metinius turto įsigijimo ir skolinimosi planus, metines pajamų ir išlaidų sąmatas;
- nustato Įmonei privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo ir gamtotvarkos priemonių įgyvendinimo miškuose normas;
- sprendžia kitus teisės aktuose ir Įmonės įstatuose jos kompetencijai priskirtus klausimus.

VĮ VMU vadovybė

Įmonės vadovybei priskiriami Įmonės vadovaujantys darbuotojai – direktorius, jo pavaduotojai miškotvarkai, miškininkystei, medienos ruošai ir prekybai, bendriesiems reikalams, taip pat Finansų vadovas ir Technologijų vadovas.



Įmonės organizacinė struktūra

Valdas Kaubrė – VĮ VMU direktorius nuo 2019 m. lapkričio 14 d.

V. Kaubrė įgijo Miškininkystės krypties miško ekonomikos specialybės magistro laipsnį Lietuvos žemės ūkio universitete (dabar – Vytauto Didžiojo universitetas), Miškų fakultete.

Valstybinių miškų urėdijoje dirba nuo 2018 sausio: sausį-kovą laikinai ėjo įmonės vadovo pareigas, nuo kovo ėjo direktoriaus pavaduotojo medienos ruošai ir prekybai pareigas. 2014-2017 m. dirbo VĮ Panevėžio miškų urėdijoje miškų urėdu. V. Kaubrė 7-erius metus dirbo UAB „Domše miškas“: 2007-2011 m. direktoriaus pavaduotoju, 2012-2014 m. generaliniu direktoriumi. Darbinę karjerą pradėjo UAB „Stora Enso miškas“ 2001 metais. V. Kaubrė turi sukaupęs didelę vadovavimo miškų ūkyje veikiančios įmonės ūkinei, komercinei ir finansinei veiklai patirtį.

Įmonės **direktorius** pagal Įmonės įstatus atlieka šias funkcijas:

- priima į darbą ir atleidžia darbuotojus;
- parengia Įmonės darbuotojų darbo apmokėjimo ir skatinimo taisykles;
- teikia informaciją valdybai ir Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai apie Įmonės veiklos prognozes, planus (nurodo reikalingų investicijų ateinančiais finansiniais metais sumas) ir įvykius, turinčius esminę reikšmę Įmonės veiklai;
- tvirtina Įmonės filialų nuostatus;
- skiria bei atšaukia Įmonės filialų valdymo organus;
- leidžia įsakymus Įmonės veiklos klausimais ir organizuoja jų vykdymą;
- atlieka kitas Įmonės vadovo kompetencijai priskirtas funkcijas.

VĮ VMU valdyba

Valdyba yra kolegialus VĮ VMU valdymo organas. Valdyba veikia vadovaudamasi LR Konstitucija, LR valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymu ir kitais teisės aktais. Nepriklausomų valdybos kandidatų atrankai buvo skelbtas viešas konkursas, atrankai buvo sudaryti atrankos gairėse (nutarimas Nr. 631) nustatyti reikalavimai.

Įmonės **valdyba** pagal Įmonės įstatus atlieka šias funkcijas:

- nustato Įmonės struktūrą;
- teikia Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai išvadas dėl Įmonės veiklos strategijos projekto, dėl Įmonės paskirstytojo pelno (nuostolių) paskirstymo projekto, dėl Įmonės metinių pajamų ir išlaidų sąmatų, metinių turto įsigijimo ir skolinimosi planų, taip pat dėl ataskaitinių finansinių metų Įmonės veiklos ataskaitos;
- tvirtina Įmonės darbuotojų apmokėjimo ir skatinimo taisykles;
- nustato Įmonės veiklos rodiklius;
- priima sprendimus dėl Įmonės filialų steigimo ir jų veiklos nutraukimo;
- iš anksto pritaria Įmonės pirkimų sandoriams dėl darbų, prekių ir paslaugų pirkimo, kurių kiekvieno vertė be pridėtinės vertės mokesčio didesnė kaip 300 000 (trys šimtai tūkstančių) eurų, išskyrus atvejus, kai prekės ir paslaugos perkamos iš centrinės perkančiosios organizacijos arba per ją;
- priima sprendimus dėl komitetų valdybos kompetencijai priskirtos veiklos klausimais sudarymo;
- teikia Įmonės vadovui išvadą dėl vidaus audito funkcijas atliekančio Įmonės struktūrinio padalinio vadovo skyrimo ir atleidimo, skatinimo, pareiginių nuostatų turinio, taip pat dėl atsakomybės jam taikymo už LR vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatyme, kituose

taikytinuose teisės aktuose nustatytų teisių ir pareigų nevykdymą ar netinkamą jų vykdymą;
- atlieka kitas Įstatyme ir Įmonės įstatuose valdybos kompetencijai priskirtas funkcijas.

VĮ VMU valdyba sudaroma 4 metams iš 7 narių: 1 valstybės tarnautojo, 2 darbuotojų atstovų ir 4 nepriklausomų asmenų, atrinktų įstatymų ir Vyriausybės nustatyta tvarka. Valdybos narius skiria ir atšaukia Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija. Kandidatai į Įmonės valdybą turi atitikti įstatyme nustatytus bendruosius ir Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos nustatytus specialiuosius reikalavimus. Valdybai vadovauja valdybos pirmininkas, kurį iš savo narių renka valdyba.

2020 m. gruodžio 17 d. VĮ Valstybinių miškų urėdijos valdybos pirmininku išrinktas nepriklausomas valdybos narys Mantas Šukevičius, kuris pakeitė iš pareigų atsistatydinusią darbuotojų atstovę Iną Bikuvienę.

Šiuo metu veikianti valdyba savo kadenciją pradėjo 2017 m. gruodžio 11 d. Sutartis su VĮ VMU sudaryta 2018-02-28. Valdybos kadencijos pabaiga – 2021 m. gruodžio 11 d.

Per 2021 metų I pusmetį valdybos posėdžiuose buvo svarstyta 116 klausimų.

2021 metų I pusmetį valdybos prioritetiniai klausimai buvo:
- perėjimo prie tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų proceso eiga;
- finansinių ir nefinansinių veiklos rodiklių stebėjimas, siektinų rodiklių peržiūra, patvirtintų investicijų plano priežiūra, atnaujinto biudžeto tvirtinimas;
- darnumo dimensiją Įmonėje gerinančių politikų, veiklų iniciavimas, svarstymas;
- korporatyvinės valdysenos gerinimo veiksmų planas;
- klausimai, susiję su rizikų valdymo procesų ir kultūros Įmonės viduje stiprinimu;
- IT infrastruktūros plėtojimas ir gerinimas;
- darbuotojų atlygio sistemos tobulinimas;
- Įmonės politikos.

Mantas Šukevičius. Valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys, AB „Detonas“ valdybos pirmininkas ir UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ stebėtojų tarybos narys, UAB „Victory funds“ direktorius, MB „Buteo invest“ direktorius. M. Šukevičius yra sukaupęs finansų bei rizikų valdymo, įmonių restruktūrizavimo patirties Lietuvos ir tarptautiniuose bankuose bei finansų institucijose. M. Šukevičius baigė Vilniaus universiteto Ekonomikos fakultetą, Vilniaus universiteto Tarptautinių santykių ir politikos mokslų institute yra įgijęs Politikos mokslų bakalauro ir Europos Sąjungos studijų magistro laipsnius.

Ina Bikuvienė. Valdybos narė, VĮ VMU darbuotojų atstovė valdyboje, GIS ir geodezijos skyriaus, GIS ir kartografijos poskyrio specialistė, Miškotvarkos padalinio darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė. Aleksandro Stulginskio Universitete (dabar – Vytauto Didžiojo universitetas) 2012 m. įgijo Miškotyros mokslų daktarės laipsnį.

Asta Čepienė. Įmonės darbuotojų atstovė valdyboje, VĮ VMU Kazlų Rūdos regioninio padalinio personalo specialistė, Lietuvos miško ir miško pramonės darbuotojų profesinių sąjungų federacijos Valdybos ir Tarybos narė. A. Čepienė 1986 m. įgijo ekonomisto-organizatoriaus išsilavinimą Lietuvos Žemės ūkio akademijoje (dabar – Vytauto Didžiojo universitetas), 1994-1996 m. tobulino lyderystės įgūdžius tarptautiniuose kursuose Danijoje. A. Čepienė yra Lietuvos

miškininkų sąjungos ir Lietuvos vaikų teisių gynimo organizacijos „Gelbėkit vaikus“ narė, dalyvauja kitų visuomeninių organizacijų, veikiančių žmogaus teisių gynimo srityje, veikloje.

Normantas Marius Dvareckas. Nepriklausomas valdybos narys, UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ valdybos pirmininkas, įmonių jungimosi ir įsigijimo konsultacijų UAB „Ad ventum“ steigėjas ir vadovas, lyderiaujančios Baltijos šalyse PET pakuotės gamybos įmonės „Putokšnis“ nepriklausomas valdybos narys, inovacijų fondo prie Europos klimato, infrastruktūros ir aplinkos vykdančiosios agentūros (Cinea) Briuselyje ekspertas. N. M. Dvareckas yra sukaupęs įmonių valdysenos patirties eidamas nepriklausomo valdybos nario pareigas strateginės svarbos valstybės įmonėse „Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcija“ ir „Oro navigacija“, privataus kapitalo investicijų bendrovėje „Avestis“. N. M. Dvareckas baigė Vilniaus universiteto Ekonomikos fakultetą, vadybos magistro laipsnį įgijo ISM Vadybos ir ekonomikos universitete, kvalifikaciją kėlė vadovams skirtuose įmonių įsigijimo ir jungimosi kursuose London Business School Didžiojoje Britanijoje.

Gediminas Jasinevičius. Nepriklausomas valdybos narys, Europos miškų instituto Bioekonomikos tyrimų grupės tyrėjas. G. Jasinevičius baigė Lietuvos žemės ūkio universitetą (dabar – Vytauto Didžiojo universitetas), Švedijos žemės ūkio universitete baigė magistro studijas, Rytų Suomijos universitete įgijo aplinkos politikos daktaro laipsnį.

Alditas Saulius. Nepriklausomas valdybos narys, UAB „Invega“ valdybos pirmininkas, AB „Lietuvos paštas“ valdybos narys, sukaupęs daugiau kaip 20 metų darbo patirties Lietuvos banke ir komerciniuose bankuose, stambių įmonių, tokių kaip „Lietuvos geležinkeliai“, valdybose. A. Saulius baigė Vilniaus universiteto Fizikos fakultetą, įgijo Vilniaus universiteto Tarptautinio verslo mokyklos verslo valdymo magistro laipsnį.

Vilija Augutavičienė. Klimato politikos grupės vadovė Aplinkos ministerijoje. V. Augutavičienė turi ilgametę vadovavimo ir ekspertinę patirtį formuojant ir įgyvendinat aplinkos apsaugos, darnaus vystymosi ir klimato kaitos valdymo nacionalinę ir tarptautinę politiką. V. Augutavičienė darbą valstybės tarnyboje pradėjo Miškų ūkio ministerijoje, vėliau dirbo Generalinėje miškų urėdijoje ir Miškų ir saugomų teritorijų departamente. Aplinkos ministerijoje vadovavo Aplinkos strategijos departamentui, Ekonomikos ir tarptautinių ryšių departamentui, kuravo aplinkosauginių mokesčių, strateginio planavimo, įmonių ir turto valdymo, ES ir tarptautinių ryšių klausimus, ėjo ministerijos kanclerės pareigas.

2021 metų I pusmetį buvo organizuota 12 valdybos posėdžių (2 iš jų – rašytinės procedūros būdu), kuriuose valdyba sprendė įvairius valdybos kompetencijai priskiriamus klausimus. Vidutinis valdybos narių posėdžių lankomumas buvo 100 proc.

Vardas pavardė	Dalyvauta posėdžiuose, kartai	Posėdžių lankomumas
Mantas Šukevičius	12/12	100 %
Ina Bikuvienė	12/12	100 %
Asta Čepienė	12/12	100 %
Normantas Marius Dvareckas	12/12	100 %
Gediminas Jasinevičius	12/12	100 %
Alditas Saulius	12/12	100 %
Vilma Slavinskienė	7/7	100 %
Vilija Augutavičenė	5/5	100 %

Remiantis 2020 metų kovo 6 dienos LR aplinkos ministro įsakymu Nr. D1-135 dėl Valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos valdybos nario veiklos valandinio įkainio nustatymo, valdybos nariams už darbą valdybos veikloje yra apmokama pagal valandinį įkainį, siekiantį 65 eurus už valandą, atsižvelgiant į faktiškai dirbtą laiką, bet ne daugiau kaip už 60 valandų per ketvirtį bei kompensuojamos su valdybos nario veikla susijusios išlaidos. Valstybės įmonių ir savivaldybės įmonių valdybų narių atlygio skyrimo tvarkos aprašo, patvirtinto 2015 m. spalio 14 d. LR Vyriausybės nutarimu Nr. 1092 ir valdybos narių civilinės atsakomybės 7 punkte numatyta, kad valdybos nario atlygis per mėnesį negali būti didesnis kaip 1/5 Įmonės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio.

Informacija apie valdybos narių kadencijas:

- **Mantas Šukevičius** – valdybos narys nuo 2017 12 11 iki 2020 12 17. Nuo 2020 12 17 iki šiol valdybos pirmininkas.
- **Alditas Saulius** – valdybos narys nuo 2017 12 11.
- **Ina Bikuvienė** – valdybos narė nuo 2017 12 11 iki 2018 06 01. Nuo 2018 06 01 iki 2020 12 17 valdybos pirmininkė. Nuo 2020 12 17 – valdybos narė.
- **Gediminas Jasinevičius** – valdybos narys nuo 2017 12 11. Nuo 2018 01 04 iki 2018 03 02 valdybos pirmininkas.
- **Normantas Marius Dvareckas** – valdybos narys nuo 2018 05 10.
- **Asta Čepienė** – valdybos narė nuo 2018 05 10.
- **Vilma Slavinskienė** – valdybos narė nuo 2019 10 16 iki 2021 04 13.
- **Vilija Augutavičienė** – valdybos narė nuo 2021 04 13.

I pusmečio valdybos narių atlyginimai (priskaičiuotos sumos su mokesčiais)

Valdybos narys	**Valdybos nario atlygis, Eur**	
	2020 m.	**2021 m.**
Alditas Saulius	8 970,00	7 800,00
Mantas Šukevičius	8 385,00	10 531,99
Ina Bikuvienė	8 775,00	7 800,00
Vilma Slavinskienė	5 037,50	4 420,00
Gediminas Jasinevičius	9 132,14	7 800,00
Asta Čepienė	8 515,00	7 800,00
Normantas Marius Dvareckas	8 060,00	7 800,00
Vilija Augutavičienė	-	3 250,00

VĮ VMU audito komitetas

Audito komitetas yra sudaromas valdybos sprendimu valdybos kadencijos laikotarpiui. Audito komitetas veikia kaip patariamasis valdybos organas. VĮ VMU Audito komitetas pradėjo savo veiklą 2020 metų balandžio mėnesį. Nepriklausomas Audito komiteto narys atrinktas atviro konkurso būdu.

Visi audito komiteto nariai Įmonės valdybos 2020 kovo 31 dienos sprendimu Nr. 1VP-20-7 buvo paskirti Įmonės audito komiteto nariais. Jų kadencijos pabaiga – 2021 gruodžio 11 d.

Audito komitetą sudaro 3 nariai:

Alditas Saulius. Nepriklausomas valdybos narys, UAB „Invega“ valdybos pirmininkas, AB „Lietuvos paštas“ valdybos narys, sukaupęs daugiau kaip 20 metų darbo patirties Lietuvos banke ir komerciniuose bankuose, stambių įmonių, tokių kaip „Lietuvos geležinkeliai“, valdybose. A. Saulius baigė Vilniaus universiteto Fizikos fakultetą, įgijo Vilniaus universiteto Tarptautinio verslo mokyklos verslo valdymo magistro laipsnį.

Mantas Šukevičius. Valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys, AB „Detonas“ valdybos pirmininkas ir UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ stebėtojų tarybos narys, UAB „Victory funds“ direktorius, MB „Buteo invest“ direktorius. M. Šukevičius yra sukaupęs finansų bei rizikų valdymo, įmonių restruktūrizavimo patirties Lietuvos ir tarptautiniuose bankuose bei finansų institucijose. M. Šukevičius baigė Vilniaus universiteto Ekonomikos fakultetą, Vilniaus universiteto Tarptautinių santykių ir politikos mokslų institute yra įgijęs Politikos mokslų bakalauro ir Europos Sąjungos studijų magistro laipsnius.

Viktorija Mažonienė. Nepriklausoma Audito komiteto narė. VĮ „Lietuvos oro uostai” vidaus audito skyriaus vadovė. V. Mažonienė yra sukaupusi patirties rizikų valdymo, vidinio audito, kontrolės, sukčiavimo prevencijos, procesų gerinimo, lyderystės bei veiklos efektyvumo srityse. V. Mažonienė baigė Kauno technologijų universitetą, įgijo verslo administravimo bei valdymo bakalaurą, vėliau Vilniaus Gedimino Technikos universitete įgijo Verslo informacinių sistemų magistro laipsnį.

I pusmečio Audito komiteto narių atlyginimai (priskaičiuotos sumos su mokesčiais)

Audito komiteto narys	**Audito komiteto nario atlygis, Eur (2021 m. I pusmetis)**
Alditas Saulius	1 920,00
Viktorija Mažonienė	1 230,00
Mantas Šukevičius	1 230,00

Įmonės **Audito komitetas** atlieka šia pareigas/funkcijas:

- Įmonės finansinių rengimo ir auditų atlikimo procesų priežiūrą, apimančią tokių finansinių ataskaitų rengimo proceso bei paties audito atlikimo proceso stebėseną, finansinių ataskaitų rengimo proceso vertinimą ir rekomendacijų dėl šio proceso tobulinimo teikimą;
- Įmonės auditorių ir audito įmonių nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymosi užtikrinimą, apimantį stebėseną kaip auditoriai ir audito įmonės laikosi šių principų, rekomendacijų dėl efektyvesnio šių principų laikymosi užtikrinimo teikimą;
- Įmonės vidaus kontrolės, vidaus ir išorės rizikų, jų procesų valdymo ir vidaus audito sistemų, taip pat veiklos procesų veiksmingumo priežiūrą, apimančią Įmonės vidaus kontrolės, vidaus ir išorės rizikų, jų procesų valdymo ir vidaus audito sistemų veiksmingumo stebėseną, šių sistemų vertinimą ir rekomendacijų dėl šių sistemų tobulinimo teikimą;

- teikia Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai rekomendacijas dėl audito įmonės parinkimo ir siūlomo atlygio;
- teikia Valdybai ir Įmonės direktoriui rekomendacijas dėl Įmonės vidaus audito funkcijas atliekančio struktūrinio padalinio vadovo skyrimo ir atleidimo, skatinimo, atsakomybės taikymo už LR darbo kodekse nustatytų teisių ir pareigų nevykdymą ar netinkamą jų vykdymą, pareiginių nuostatų pritarimo;
- valdybos nustatytu reguliarumu informuoja ją apie su Įmonėje atliekamu auditu susijusius probleminius klausimus, ypač kai nustatomi reikšmingi vidaus kontrolės, susiję su finansinėmis atskaitomis, trūkumai, teikia rekomendacijas dėl šių trūkumų šalinimo ir jų prevencijos sistemų tobulinimo;
- valdybos nustatytu terminu pateikia jai apibendrintą informaciją apie Įmonės auditą atliekančių audito įmonių nepriklausomumą, kaip jis apibrėžiamas LR finansinių ataskaitų audito įstatymo bei kitų taikomų teisės aktų, bei tokių audito įmonių Įmonei suteiktas ne audito paslaugas;
- esant poreikiui rengia ir teikia Valdybos posėdžiams reikalingą medžiagą savo kompetencijai priskirtais klausimais;
- valdybos nustatytu reguliarumu informuoja ją apie Įmonėje Lietuvos Respublikos valstybės kontrolės, Įmonės savininko teises ir funkcijas įgyvendinančios institucijos ar kitų institucijų atliekamus auditus, teikia informaciją apie minėtų institucijų pateiktų rekomendacijų įgyvendinimo vykdymo kontrolę.

Audito komiteto posėdžiai. 2021 metų I pusmetį buvo surengti 5 audito komiteto posėdžiai, kuriuose komiteto nariai svarstė įvairius komiteto kompetencijai priklausančius klausimus. Vidutinis komiteto narių posėdžių lankomumas buvo 100 proc.

Vardas pavardė	Dalyvauta posėdžiuose, kartai	Posėdžių lankomumas
Alditas Saulius	5/5	100 %
Mantas Šukevičius	5/5	100 %
Viktorija Mažonienė	5/5	100 %



4. STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMAS

Vizija, misija, vertybės

VĮ VMU vizija – atsakinga gamtai ir žmogui įmonė, kurianti didžiausią ekologinę, ekonominę ir socialinę naudą visuomenei. Gerosios praktikos pavyzdys ir įkvėpimo šaltinis.

VĮ VMU savo veikloje vadovaujasi 5 pagrindinėmis vertybėmis:

- **Skaidrumas**. Nulinė tolerancija korupcijai
- **Atvirumas**. Atvirumas visuomenei, pasauliui ir pokyčiams
- **Išmintis**. Pažangių technologijų derinimas su tradicijomis
- **Dėmesys žmogui**. Tarpusavio pasitikėjimas ir pagarba
- **Meilė gamtai**. Kiekviename žingsnyje, kas dieną

VĮ VMU mato ir įgyvendina savo misiją gamtos, visuomenės ir darbuotojų atžvilgiu:

- **Gamta.** Prisidedame prie Lietuvos miškingumo didinimo, biologinės įvairovės ir miško ekosistemų išsaugojimo bei klimato kaitos švelninimo.
- **Visuomenė.** Atsakingai valdome patikėtą valstybės turtą – Lietuvos miškus, puoselėjame jį ateities kartoms, užtikriname prieinamumą ir kuriamą vertę visuomenei.
- **Darbuotojai.** Skatiname socialiai atsakingą elgesį, siekiame būti patraukliausiu darbdaviu visuose Lietuvos regionuose.

VĮ VMU tikslai ir strategija

VĮ VMU siekia tapti modernia, profesionalia, ekonomiškai stipria įmone, kurios valdymas grindžiamas šiuolaikiniais vadybos metodais ir pažangiomis technologijomis. Veikloje taikomi aukščiausi skaidrumo ir viešumo standartai. Tuo pačiu siekiama didinti Įmonės sukuriamą vertę – ekonominę grąžą valstybei.

VĮ VMU veiklą, strategines kryptis ir ilgalaikes vertybines nuostatas apibendrina ir įprasmina šūkis: „**Kad Lietuvoje visada oštų miškas. Kad miške visiems būtų gera.“**

VĮ VMU strateginės kryptys ir tikslai

A. Didinti miško ekosistemų tvarumą

VĮ VMU siekia užtikrinti kompleksinę miškų ūkio veiklą ir aplinkosaugą, suteikiant didžiausią ekologinę naudą visuomenei ir regionams. Norint, kad miško ištekliai būtų išsaugoti, būtina užtikrinti darnų ir subalansuotą ūkininkavimą juose, užtikrinant, kad Lietuvos miškuose išliktų biologinė įvairovė, didėtų medynų našumas, gyvybingumas ir miško potencialas atliktų (dabar ir ateityje) svarbias ekologines, ekonomines ir socialines funkcijas vietos, nacionaliniu ir pasauliniu lygmeniu bei nedarant žalos kitoms ekosistemoms. Numatomi krypties strateginiai tikslai:

A1. Mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą bei atsparumą. VĮ VMU siekia prisidėti prie klimato kaitos poveikio švelninimo produktyviai išnaudojant perimtus žemės plotus, užtikrinant gamtotvarkos planuose numatytų apimčių vykdymą bei genetiškai vertingų sėklų gamybos ir naudojimo (atkuriant / įveisiant mišką) apimtis.

A2. Gerinti biologinės įvairovės būklę VĮ VMU valdomuose miškuose. VĮ VMU siekia užtikrinti miško rūšių ir buveinių išsaugojimą, stiprinti biologinę įvairovę bei aktyviai dalyvauti ne tik VĮ VMU finansuojamuose strateginės svarbos ir aprėpties gamtosaugos ir gamtotvarkos projektuose.

B. Gerinti teikiamų paslaugų kokybę ir prieinamumą (žaliavinės medienos ir miško kirtimo liekanų pirkėjams bei visuomenei)

VĮ VMU siekia užtikrinti patikimą ir kokybišką medienos žaliavos bei jos produkcijos tiekimą bei didžiausią socialinę naudą visuomenei, teikiant įvairias paslaugas. Numatomi krypties strateginiai tikslai:

B1. Gerinti medienos ruošos ir prekybos procesų kokybę. VĮ VMU siekia įgyvendinti kirtimų normą ir užtikrinti nepertraukiamą medienos tiekimą klientams. Šiuo metu medienos ruošos darbai regioniniuose padaliniuose organizuojami ir vykdomi skirtingai – egzistuoja procesų ir kokybės kontrolės skirtumai. VĮ VMU diegia vieningą medienos ruošos ir prekybos procesą. Taip pat siekia didinti brandžių medynų plynų kirtimų likvidinės medienos tūrio išeigą lyginant su bendru stiebų tūriu.

B2. Užtikrinti stabilias biokuro žaliavos pasiūlos apimtis. VĮ VMU įsipareigoja užtikrinti stabilią biokuro žaliavos pasiūlą biokuro gamintojams.

B3. Didinti visuomenei teikiamų paslaugų prieinamumą ir kokybę.

C. Didinti veiklos skaidrumą

VĮ VMU siekia tapti maksimaliai skaidria ir sąžininga įmone. Numatomi krypties strateginiai tikslai:

C1. Didinti visuomenės pasitikėjimą VĮ VMU veikla. VĮ VMU siekia didinti visuomenės pasitikėjimą VĮ VMU veikla, viešinti objektyvią ir suprantamą informaciją.

C2. Korupcijos, neetiškos veiklos ir neteisėto turto pasisavinimo netoleravimas VĮ VMU veikloje. Įmonė stengiasi skaidriai vykdyti viešųjų pirkimų procedūras, siekia įdiegti antikorupcinę vadybos sistemą bei optimizuoti transporto naudojimą.

D. Didinti veiklos efektyvumą

VĮ VMU siekia didinti veiklos efektyvumą, suvienodinti ir skaitmenizuoti veiklos procesus. Numatomi krypties strateginiai tikslai:

D1. Suvienodinti ir tobulinti veiklos procesų valdymą. VĮ VMU siekia standartizuoti miškų įveisimo, atkūrimo, priežiūros ir kitus miškų ūkio darbus visuose VĮ VMU regioniniuose padaliniuose, įdiegti centralizuotai valdomą personalo valdymo sistemą, buhalterinės apskaitos valdymo sistemą, turto valdymo sistemą, centralizuoti viešuosius pirkimus, optimizuoti medelynų valdymo sistemą bei įdiegti vieningus tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (IFRS).

D2. Didinti valstybės turto valdymo efektyvumą. VĮ VMU siekia įgyvendinti nepertraukiamos miškotvarkos principus, didinti medkirčių ir medvežių naudojimo efektyvumą ir intensyvumą, optimizuoti nekilnojamo turto apimtis, mažinti medelynų skaičių, didinti auginamų sodmenų produktyvumą bei efektyvinti Lietuvos miškuose esančių kelių valdymą ir priežiūrą.

E. Kurti aukštos darbo kultūros organizaciją

VĮ VMU siekia tapti maksimaliai atsakinga ir profesionalia organizacija, kurioje kiekvienas darbuotojas yra gerbiamas, vertinamas, jam tinkamai atlyginama už jo darbą. VĮ VMU siekia

sukurti darbo aplinką, kurioje darbuotojai gali atvirai ir drąsiai dalintis patirtimi bei naujomis idėjomis. Numatomi krypties strateginiai tikslai:

E1. Diegti socialiai atsakingos veiklos principus. VĮ VMU siekia tapti maksimaliai socialiai atsakinga įmone bei aktyviau bendradarbiauti su mokslo ir mokymo įstaigomis vystant mokslinę ir švietėjišką miškų sektoriaus veiklą.

E2. Įdiegti kokybišką ir efektyvų žmogiškųjų išteklių valdymą. VĮ VMU siekia suburti kompetentingą ir stabilų darbuotojų kolektyvą, atnaujinti ir įdiegti optimalią darbuotojų veiklos vertinimo, motyvavimo ir darbuotojų mokymo sistemą bei skatinti specialistų įsitraukimą į VĮ VMU veiklą ir strateginių bei kitų sprendimų priėmimo procesus.

Pasiektų rezultatų atitiktis*

Nr.	Strateginis kryptis/tikslas/ uždavinys*	Rodiklis	Rodiklio mato vnt.	2021 m. planas	2021 m. I pusmečio faktas	2025 m. planas
A.	Didinti miško ekosistemų tvarumą	-	-	-	-	-
A1.	Mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą bei atsparumą	Įgyvendintų strateginių uždavinių (A1.1. – A1.4.) stebėsenos rodiklių dalis, %	%	100	Žiūrėti šiam tikslui priskirtų uždavinių įgyvendinimo lygį	100
A1.1.	Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją, didinant medynų tūrį VĮ VMU valdomuose III-IV gr. miškuose	Metinis medienos prieaugis VĮ VMU valdomuose III-IV gr. miškuose	mln. m^3	7,5	-	7,7
A1.2.	Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją įveisiant naujus miškus	Įveistų naujų miškų dalis per 36 mėn. nuo žemės perdavimo VĮ VMU	%	85	92	85
A1.3.	Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją tvarkant pažeistas pelkes	Pelkių plotas, kuriame atlikti atkūrimo darbai	ha	430	370	500
A1.4.	Didinti atkuriamų ir įveisiamų medynų tvarumą ir produktyvumą, naudojant aukštos genetinės vertės miško sodmenis	Sodmenų, užaugintų iš genetiškai vertingų sėklų (surinktų sėklinėse plantacijose), kiekis	mln. vnt.	25	-	35
A2.	Gerinti biologinės įvairovės būklę VĮ VMU valdomuose miškuose	Įgyvendintų strateginių uždavinių (A2.1. – A2.5.) stebėsenos rodiklių dalis	%	100	Žiūrėti šiam tikslui priskirtų uždavinių įgyvendinimo lygį	100
A2.1.	Gerinti VĮ VMU valdomuose miškuose esančių natūralių miško, pelkių ir pievų buveinių būklę	Įgyvendintų privalomųjų gamtotvarkos darbų dalis	%	>95	30	>95
A2.2.	Identifikuoti ir išsaugoti biologinės įvairovės požiūriu vertingiausius miško sklypus VĮ VMU valdomuose miškuose	Natūraliai raidai paliktų vertingų miško sklypų dalis	%	10	10	10
A2. 3.	Atitikti FSC standarto reikalavimus	FSC sertifikatus turinčių VĮ VMU valdomų miškų dalis	%	100	100	100
A2.4.	Gerinti biologinės įvairovės apsaugą įgyvendinant ne VĮ VMU finansuojamus gamtosaugos ir gamtotvarkos projektus	Įgyvendintų (ir pradėtų įgyvendinti) ne VĮ VMU finansuojamų gamtosaugos ir gamtotvarkos projektų skaičius nuo 2018 m.	vnt.	3	3	7
A2.5	Gerinti miško ekosistemų išsaugojimą, atitikti FSC ekosisteminių paslaugų sertifikavimo reikalavimus	Įvertinti biologinės įvairovės, dirvožemio apsaugos, CO_2 apykaitos, rekreacinių paslaugų, nemedieninių miško produktų ir paslaugų kokybę, RP skaičius	vnt.	Scenarijų vertinimas; pasirengimas auditui	scenarijų vertinimas	8
B.	Gerinti teikiamų paslaugų kokybę ir prieinamumą (žaliavinės medienos ir kirtimo liekanų pirkėjams bei visuomenei)	-	-	-	-	-
B1.	Gerinti medienos ruošos ir prekybos procesų kokybę	Pagamintos medienos apyvartumas	dienos	125	18	125
B1.1.	Užtikrinti klientams pateikiamus medienos kiekius	Nuokrypis nuo patvirtintos metinės kirtimų normos ne daugiau nei, %	%	12	-9,8 (-59,8)	12
B1.2.	Didinti medienos ruošos efektyvumą	Brandžių medynų plynų kirtimų likvidinės medienos tūrio išeiga lyginant su bendru stiebų tūriu	%	75,6	75,0	76
B1.3.	Įdiegti suvienodintą medienos ruošos ir prekybos procesą	Suvienodintas medienos ruošos ir prekybos procesas	%	100	75	-
B2.	Užtikrinti stabilias biokuro žaliavos pasiūlos apimtis	Pasiūlyto pardavimui biokuro žaliavos kiekis	tūkst. m^3	400	255	400
B2.1.	Užtikrinti stabilias biokuro žaliavos pasiūlos apimtis	Pasiūlyto pardavimui biokuro žaliavos kiekis	tūkst. m^3	400	255	400
B3.	Didinti visuomenei teikiamų paslaugų prieinamumą ir kokybę	Įgyvendintų strateginių uždavinių (B3.1. – B3.3) stebėsenos rodiklių dalis	%	100	Žiūrėti šiam tikslui priskirtų uždavinių	100

					įgyvendinimo lygį	
B3.1.	Užtikrinti atvirų duomenų teikimą visuomenei apie VĮ VMU valdomus rekreacinius objektus elektroniniu formatu	Rekreacinių objektų pasų, perkeltų į elektroninę erdvę, dalis	%	94	90	100
B3.2.	Užtikrinti VĮ VMU priklausančių rekreacinių objektų efektyvų valdymą ir priežiūrą	Geros arba puikios būklės rekreacinių objektų dalis	%	70	70	95
B3.3.	Skaitmenizuoti medžioklės paslaugų sistemą	Į elektroninę erdvę perkeltų medžioklės užsakymo ir administravimo paslaugų dalis	%	90	90	90
C.	Didinti veiklos skaidrumą	-	-	-	-	-
C1.	Didinti visuomenės pasitikėjimą VĮ VMU veikla	Visuomenės nuomonės vertinimas, indeksas		6	-	7
C1.1.	Teikti objektyvią ir suprantamą informaciją apie VĮ VMU veiklą	Visuomenės nuomonės vertinimas, indeksas		6	-	7
C1.2.	Formuoti teigiamą įmonės įvaizdį viešojoje erdvėje	Įmonės įvaizdžio formavimas žiniasklaidoje pagal teigiamą/neigiamą/neutralų toną	%	Nustatomas rodiklis	28,6/4,6/66,9	45/25/30
C1.3.	Didinti VĮ VMU interneto svetainės žinomumą	Puslapio unikalių lankytojų skaičiaus didinimas (lankytojų skaičiaus didinimas kas metus nuo praėjusių metų)	%	+10	9,5	+10
C1.4.	Vykdyti švietėjišką veiklą apie miškininkystę	Jaunųjų miško bičiulių (JMB) narių skaičiaus didinimas	%	+10	-	+10
C2.	Korupcijos, neetiškos veiklos ir neteisėto turto pasisavinimo netoleravimas VĮ VMU veikloje	Valdymo koordinavimo centro valdysenos indekso dalies "Skaidrumas" reikšmė	-	B+	-	A+
C2.1.	Įdiegti antikorupcinę vadybos sistemą pagal ISO 37001	Įdiegta antikorupcinė vadybos sistema	%	75	70	-
C2.2.	Įdiegti efektyviai veikiančią transporto naudojimo kontrolės sistemą, kurios pagalba būtų efektyviai valdomas transporto parkas	Įdiegta transporto naudojimo kontrolės sistema	%	-	-	-
		Lengvųjų transporto priemonių iki 3,5 t kuro suvartojimo mažinimas (nuo nustatyto rodiklio)	%	5	53	16
		Transporto parko eksploatacinių sąnaudų mažinimas (nuo nustatyto rodiklio)	%	5	51	16
		Transporto parko mažinimas (nuo nustatyto rodiklio)	%	1	1,0	8
		EKO vairavimo kultūros įdiegimas (vairuojančių skaičius)	%	50	0	95
D.	Didinti veiklos efektyvumą	-	-	-	-	-
D1.	Suvienodinti ir tobulinti veiklos procesų valdymą	Bendrųjų administracinių sąnaudų sumažėjimas (lyginama su 2018 m., eliminuojant DU kilimą)	%	15	12	20
D1.1.	Suvienodinti miškų ūkio darbų procesus regioniniuose padaliniuose	Suvienodinti miškų ūkio darbų procesai RP	%	75	70	-
D1.2.	Centralizuoti buhalterinės apskaitos valdymo funkcijas	Centralizuotos buhalterinės apskaitos valdymo funkcijos	%	50	35	-
D1.3.	Centralizuotai vykdyti regioninių padalinių mažos vertės pirkimus	Centralizuotai vykdomų viešųjų pirkimų dalis pagal vertę	%	20	40	70
D1.4.	Standartizuoti medelynų darbo procesus	Standartizuotas valdymo procesas medelynuose	%	75	75	-
D1.5.	Centralizuoti nekilnojamojo turto valdymo funkcijas	Įgyvendintas nekilnojamojo turto valdymo centralizavimo planas. Centralizuotas VMU padalinių pastatų aprūpinimas energetiniais resursais (elektra, šildymas, vanduo, dujos), ūkinėmis prekėmis, priemonėmis bei paslaugomis	%	75	70	-
D1.6.	Įdiegti tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (IFRS)	Įdiegti tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai (IFRS)	%	100	50	-
D2.	Didinti valstybės turto valdymo efektyvumą	Normalizuotojo grynojo pelno rodiklis (ekonominė grąža valstybei), planuojama reikšmė 2021-2025 m. plano vidurkis	mln. Eur	33,8	24,4	-
D2.1.	Įdiegti nepertraukiamos miškotvarkos procesą	Įdiegtas nepertraukiamos miškų inventorizacijos procesas regioniniuose padaliniuose, RP skaičius	vnt.	12	9	21
D2.2.	Įvertinti VĮ VMU naudojamą miškų ūkio techniką, jos poreikį, užtikrinti racionalų technikos panaudojimą	Miškų ūkio technikos panaudojimo intensyvumo augimas (pokytis nuo pradinio įverčio)	proc. punktai	+8 p.p.	+19.5 p.p.	+10 p.p.
D2.3.	Užtikrinti racionalų ir efektyvų turto naudojimą	Administracinio NT bendros išlaikymo sąnaudos, tenkančios 1 kv. m. bendro ploto, eurais. Procentinis sumažėjimas nuo nustatyto dydžio.	%	7	66	15
D2.4.	Pertvarkyti ir optimizuoti medelynų valdymą	Realizuojamas miško sodmenų kiekis	tūkst. vnt. / ha	50	48,9	90
D2.5.	Diegti naujas miško dauginamosios medžiagos auginimo technologijas	Medelynų, auginančių sodmenis su uždara šaknų sistema, skaičius	vnt.	2	2	4

D2.6.	Užtikrinti Lietuvos miškuose esančių kelių efektyvų valdymą, priežiūrą ir plėtrą	Įgyvendintas Lietuvos miškuose esančių kelių efektyvaus valdymo planas	%	25	25	-
D.2.7.	Įdiegti skaitmenizuotą miškų valdymo ir apskaitos sistemą	Įdiegta miškų valdymo informacinė sistema (gamyba, priežiūra, apskaita)	%	0	Diegimas strategijoje numatytas nuo 2022 m.	100
D.2.8.	Palaikyti pakankamą EBITDA dydį, reikalingą užtikrinti veiklos tęstinumą	EBITDA (planuojama reikšmė - 2021-2025 m. plano vidurkis)	mln. Eur	14,5	15,4	41,7
D.2.9.	Siekti, kad Įmonė palaikytų savo veiklą iš generuojamų pajamų	Grynasis pelnas (planuojama reikšmė - 2021-2025 m. plano vidurkis)	mln. Eur	3,8	8,3	21,9
D.2.10.	Įdiegti vieningą personalo valdymo informacinę sistemą	Įdiegta vieninga personalo valdymo informacinė sistema	%	50	0	-
D.2.11.	Išlaikyti optimalų balansą tarp Įmonės pajėgumais atliekamų ir perkamų rangos darbų	Vidutinė Įmonės pajėgumais atliekamų kirtimų dalis	%	Iki 28	25,5	Iki 28
		Vidutinė Įmonės pajėgumais atliekamų medienos ir miško liekanų išvežimų dalis	%	Iki 39	38,0	Iki 32
E.	Kurti aukštos darbo kultūros organizaciją	-	-	-	-	-
E1.	Diegti socialiai atsakingos veiklos principus	Socialinė grąža valstybei	mln. Eur	10,5	5,1	10,9
E1.1.	Bendradarbiauti su mokslo, švietimo, mokymo įstaigomis, vystant mokslinę ir švietėjišką veiklą bei kitomis įmonėmis, tarnybomis ir organizacijomis, keičiantis informacija ir koordinuojant bendrus veiksmus.	Pasirašytų bendradarbiavimo sutarčių skaičius	vnt. / metai	2	2	2
	Prisideda uždaviniai: A1.1. – A1.4; A2.1. – A2.4.; B3.1.; B3.; D2.4.; D2.5.					
E2.	Efektyvinti žmogiškųjų išteklių valdymą	Darbuotojų įsitraukimo, indeksas (pokytis nuo pradinio įverčio)		+4 p.p.	-	+8 p.p.
E2.1.	Formuoti kompetentingą ir stabilų VĮ VMU kolektyvą	Savanoriška darbuotojų kaita (pokytis nuo pradinio įverčio)	%	12	3,9	19
E2.2.	Įdiegti darbuotojų motyvavimo sistemą, skatinančią darbuotojų profesinių kompetencijų augimą bei pasitenkinimą darbu	Bendras specialistų asmeninių pasiektų tikslų rodiklio augimas (DVV) (pokytis nuo pradinio įverčio)	proc. punktai	-	-	+7 p.p.
		Įdiegta darbuotojų veiklos vertinimo sistema	%	100	50	-
		Įdiegta darbuotojų motyvavimo sistema	%	30	0	-
		Įdiegta darbuotojų kvalifikacijos kėlimo sistema	%	50	20	-
		Darbuotojų pasitenkinimo vertinimas, indeksas (pokytis nuo pradinio įverčio)	proc. punktai	+5 p.p.	-	+9 p.p.
E2.3.	Užtikrinti efektyvias specialistų atrankas ir sklandžios adaptacijos procesą Įmonėje	Darbuotojų kaita išdirbusių Įmonėje iki 1 metų	proc. punktai	-2 p.p.	7,7 p.p	-2 p.p.
E2.4.	Darbuotojų pakeičiamumo užtikrinimas (vadovų pamainos auginimas)	Nuo bendro vadovų skaičiaus	%	30	10	-

**Raide žymima strateginė kryptis (A.), raide ir vienu skaičiumi - strateginis tikslas (A1.), raide ir skaičių kombinacija - strateginis uždavinys (A1.1.)*

Išoriniai veiksniai, turėję įtakos Įmonės veiklai

VĮ VMU finansiniai veiklos rezultatai tiesiogiai priklauso nuo Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatomos miško kirtimų normos ir medienos kainos. Įmonė negali kontroliuoti išorinių veiksnių, tačiau jie nuolat turi būti vertinami bei analizuojami. Taip sudaromos prielaidos VĮ VMU vadovybei laiku pastebėti besikeičiančias aplinkybes, laiku numatyti riziką, išvengti kylančių grėsmių ir pasinaudoti atsiradusiomis plėtros bei verslo vystymo galimybėmis.

2021 metų I pusmečio išoriniai veiksniai, turėję įtakos Įmonės veiklai:

- Įgyvendinant 1992 m. gegužės 21 d. Tarybos direktyvos 92/43/EEB dėl natūralių buveinių ir laukinės faunos bei floros apsaugos (OL 2004 m. specialusis leidimas, 15 skyrius, 2 tomas, p. 102) nuostatas, aplinkos ministro įsakymu steigiamos Buveinių apsaugai svarbios teritorijos ir nustatomi buveinių apsaugai svarbių teritorijų apsaugos tikslai. 2020 metais apsaugos tikslai buvo patvirtinti 82 buveinių apsaugai svarbiose teritorijose, bendras šių teritorijų plotas - 30 tūkst. ha. Teritorijose, kuriose nustatyti buveinių apsaugai svarbių teritorijų apsaugos tikslai, apribota miškų ūkinių priemonių vykdymo galimybė.
- Vykdydama Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2019 m. rugsėjo 25 d. pavedimą „Dėl Europos Bendrijos svarbos natūralių miško buveinių apsaugos miškuose“ Įmonė sustabdė pagrindinių miško kirtimų vykdymą į Buveinių apsaugai svarbias teritorijas (BAST) ar

vietovių, atitinkančių gamtinių buveinių apsaugai svarbių teritorijų atrankos kriterijus teritorijas patenkančiuose miško sklypuose, kuriuose inventorizuotos Europos Bendrijos (EB) svarbos natūralios miškų buveinės. Bendras miško sklypų, kuriuose nevykdomi pagrindiniai miško kirtimai plotas yra beveik 27 tūkst. ha.

- Dažnėjantys piliečių ir įvairių organizacijų prašymai Įmonei nevykdyti arba riboti ūkinę veiklą, atsisakant pagrindinių plynų ir atvejinių miško kirtimų saugomų teritorijų ūkiniuose miškuose, taip pat urbanizuotose teritorijose ir miško ugdymo kirtimų specialiosios paskirties miškuose, turės įtakos Įmonės veiklai, kadangi jau ir šiuo metu planuojant ūkinę veiklą einamaisiais metais bei rengiant vidinės miškotvarkos projektus, daromos korekcijos atsižvelgiant į gaunamus prašymus, pastabas.
- VĮ VMU veiklai 2021 m. I pusmetį įtakos turėjo nepalankios oro sąlygos (labai didelis iškritusio sniego kiekis) bei stichinės nelaimės, tokios kaip vėjavartos, vėjalaužos ir sniegalaužos, dėl kurių sumažėjo VĮ VMU veiklos efektyvumas, ypatingai medienos ruošos ir prekybos procesai (nepalankios oro sąlygos bei išlaužyti ar išvartyti medžiai sumažino medkirčių pajėgumus apie 20 proc., medvežių – apie 25 proc.).
- Stabilizuojantis medienos rinkai ir žaliavinės medienos kainai, 2021 m. I pusmetį privačių miškų savininkai pradėjo didinti kirtimų kiekius. Tai turi įtakos VĮ VMU medienos ruošos darbų, atliekamų rangovų, atlikimo greičiui ir reagavimo operatyvumui, didėja konkurencija dėl rangovų su privačiais miškų savininkais, dažnai siūlančiais didesnę kainą už rangos darbus.

Pasaulinė medienos rinka

- Tarptautinėse medienos rinkose nuotaikas jaukia galimas Rusijos medienos eksporto apmokestinimas nuo 2022 m., dėl ko gali pasikeisti Kinijos medienos importo srautai. Tai svarbus signalas rinkai – tokio dydžio šalis bet kuriuo atveju paveikia visų šalių medienos rinkų nuotaikas. Rusijos bandymai didinti pridėtinės vertės kūrimą medienos sektoriuje nėra išskirtiniai, prieš pusmetį analogiškas eksporto apmokestinimas buvo įvestas grūdinėms kultūroms ir dabartinis grūdų kainos augimas siejamas būtent su šiuo sprendimu. Kinija, siekdama apsirūpinti mediena, turės didinti importą iš kitų regionų. Čia svarbų vaidmenį gali suvaidinti augantys transportavimo kaštai, nes medienos transportavimas sudaro reikšmingą dalį medienos savikainoje.
- Prognozuojama, kad pasiekusi aukštumų 2021 m., medienos kaina artimiausiu laikotarpiu gali pradėti kristi. Dabartinės kainos vis dar ženkliai aukštesnės už 2009-2019 m. vidurkį, kai mediena pasaulinėje rinkoje buvo pardavinėjama vidutiniškai po 400 USD, vis dėlto, panašu, kad spartus jų pigimas jau prasideda.



5. VEIKLOS PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ APRAŠYMAS

2021 m. I ketv.	• LR aplinkos ministro 2021 m. sausio 18 d. įsakymu Nr. D1-26 „Dėl Valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos 2021-2025 metų veiklos strategijos patvirtinimo“ patvirtinta VĮ Valstybinių miškų urėdijos 2021-2025 metų veiklos strategija. • VĮ Valstybinių miškų urėdija nuo 2021 metų pradžios pereina prie naujojo FSC standarto. Ankstesni miškų sertifikavimo reikalavimai numatė, jog saugomų miškų teritorijų tinklas turi būti ne mažesnis nei 5 proc. nuo viso patikėjimo teise valdomo miškų ploto, tačiau naujas standartas numato, kad saugomų miškų plotas turi būti ne mažesnis nei 10 proc. Naujame standarte didelis dėmesys skiriamas darbuotojų teisėms, darbo sąlygoms, saugaus darbo ir korupcijos netoleravimo principams, miško teikiamos naudos didinimui, aplinkos vertybių apsaugai, ūkinės veiklos planavimui, stebėsenai ir tinkamam vykdymui.
2021 m. II ketv.	• Įvyko 2021 m. II pusmečio aukcionas ir pakartotinis aukcionas žaliavinės medienos ir (ar) miško kirtimo liekanų pusmetinėms pirkimo-pardavimo sutartims sudaryti. • Visuomenei pristatytas Valstybinių miškų urėdijos rekreacinių objektų žemėlapis, kuriame lankytojai vienoje vietoje gali susipažinti su visais urėdijos prižiūrimais pažintiniais takais, stovyklavietėmis, poilsiavietėmis, atokvėpio vietomis. • Išrinkta nauja valdybos narė Vilija Augutavičienė. • Patvirtinta Antikorupcinė politika. • Patvirtinta Atrankų politika. • Patvirtinta Interesų konfliktų vengimo politika. • Patvirtinta Vidaus kontrolės politika. • Atnaujintas Darbuotojų etikos kodeksas. • Patvirtinta Socialinės atsakomybės (darnumo) politika. • Patvirtinta Darbuotojų veiklos vertinimo ir ugdymo politika. • Patvirtinta VĮ VMU 2021-2025 metų korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas.

Veiklos rezultatai

2021 metų I pusmetį Įmonė gavo 89,5 mln. Eur pajamų. Pardavimo pajamos, lyginant su 2020 metų I pusmečiu, išaugo 13,8 proc., bendrasis pelnas – 34,7 proc. Pagrindinė priežastis – žaliavinės medienos pardavimų, kurie bendroje pajamų struktūroje sudaro apie 94 proc., kainos augimas tarptautinėje rinkoje, taip pat ir Lietuvos aukcionuose. Detali finansinių rezultatų analizė pateikta skyriuje „6. Finansinių rezultatų analizė“. Žaliavinės medienos 2021 m. I pusmetį buvo parduota 1 836 tūkst. m^3 – 12,2 proc. mažiau, nei 2020 m. I pusmetį, kadangi 2020 m. pirmoje pusėje Įmonė realizavo 2019 metais pagamintą produkciją, iki optimalių apimčių sumažindama sandėlių likučius. 2021 m. I pusmetį Įmonė žaliavinės medienos pardavė 0,8 proc. daugiau, nei planavo.

6. FINANSINIŲ REZULTATŲ ANALIZĖ

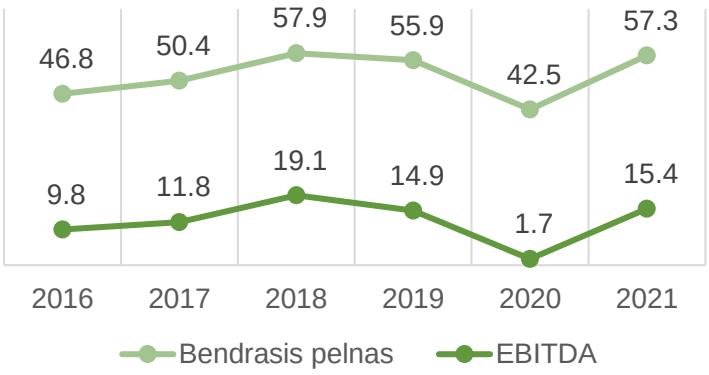
Pajamos ir bendrasis pelnas

Pardavimo pajamos, lyginant su 2020 metų I pusmečiu, išaugo 13,8 proc., bendrasis pelnas – 34,7 proc. Svarbiausia priežastis – pagrindinės produkcijos – žaliavinės medienos – pardavimų, kurie bendroje pajamų struktūroje sudaro apie 94 proc., kainos augimas tarptautinėje rinkoje. Šios produkcijos pardavimai sudaro 99 proc. viso bendrojo pelno. Kitų pajamų grupių pardavimų įtaka bendro pajamų lygio pokyčiui yra nežymi.

I pusmečio pardavimo pajamos (mln. Eur)



I pusmečio bendrasis pelnas ir EBITDA (mln. Eur)



Pajamos (mln. Eur)

Straipsnis	2018	2019	2020	2021	Pokytis	Dalis pardavimuose 2020	Dalis pardavimuose 2021
Žaliavinė mediena	83,2	77,6	73,3	84,2	14,9%	93%	94%
Nenukirstas miškas	0,2	0,1	0,2	0,2	-20,2%	0%	0%
Antrinė ir šalutinė produkcija	2,0	1,6	1,8	1,9	7,2%	2%	2%
Sėklos ir sodmenys	1,7	2,2	2,1	2,1	0,9%	3%	2%
Kitos prekės ir paslaugos	2,1	1,4	1,3	1,1	-13,9%	2%	1%
Viso:	**89,2**	**83,0**	**78,6**	**89,5**	**13,8%**	**100%**	**100%**

Bendrasis pelnas (mln. Eur)

Straipsnis	2018	2019	2020	2021	Pokytis	Dalis pelne 2020	Dalis pelne 2021
Žaliavinė mediena	56,5	55,4	41,9	56,5	34,8%	98%	99%
Nenukirstas miškas	0,2	0,1	0,05	0,0	-47,7%	0%	0%
Antrinė ir šalutinė produkcija	0,9	0,5	0,4	0,7	62,0%	1%	1%
Sėklos ir sodmenys	-0,2	0,0	0,0	0,1	1667,9%	0%	0%
Kitos prekės ir paslaugos	-0,1	-0,1	0,2	0,0	-83,3%	0%	0%
Viso:	**57,3**	**55,9**	**42,5**	**57,3**	**34,7%**	**100%**	**100 %**

Vidutinė žaliavinės medienos kaina, lyginant su 2020 m. I pusmečiu, buvo 31 proc. didesnė. Didesnę kainą įtakojo kylančios medienos kainos tarptautinėje rinkoje. Taip pat 2020 metais, panaudojus iš 2019 m. susikaupusias atsargas sandėliuose, buvo parduota daugiau nei planuota pigesnių medienos sortimentų (malkinė ir plokščių mediena). Dėl didesnių 2020 m. pardavimų iš sandėlių likučių žaliavinės medienos pardavimų kiekiai 2021 m. buvo 12 proc. mažesni, nei 2020 metų I pusmetį, tačiau pilnai įvykdytas 2021 m. I pusmečio pardavimų planas. Žaliavinės medienos vieno kietmetrio savikaina padidėjo 0,7 proc.

Žaliavinės medienos rezultatai

Straipsnis	2018	2019	2020	2021	Pokytis
Pajamos (mln. Eur)	83,2	77,6	73,3	84,2	14,9%
Savikaina (mln. Eur)	26,7	22,2	31,4	27,7	-11,6%
Parduotas kiekis (tūkst. m^3)	1 717	1 409	2 092	1 836	-12,2%
Pardavimo kaina (Eur/m^3)	48,45	55,11	35,02	45,85	30,9%
Pardavimo savikaina (Eur/m^3)	15,52	15,77	15,00	15,10	0,7%
Bendrasis pelnas (Eur/m^3)	**32,93**	**39,34**	**20,02**	**30,75**	**53,6%**

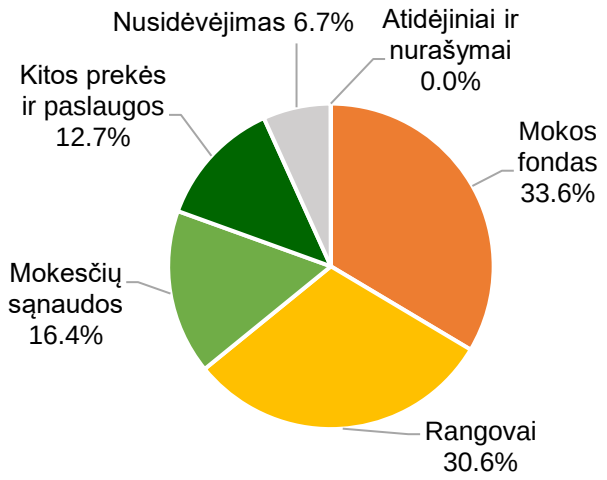
Pardavimo kainos augimas bendrojo pelno pokyčiui turėjo teigiamą 19,9 mln. Eur įtaką, mažesni kiekiai – neigiamą 5,2 mln. Eur įtaką. Dėl vieno kietmetrio savikainos padidėjimo bendrojo pelno pokytis buvo -0,2 mln. Eur.

Žaliavinės medienos bendrojo pelno nuokrypių analizė

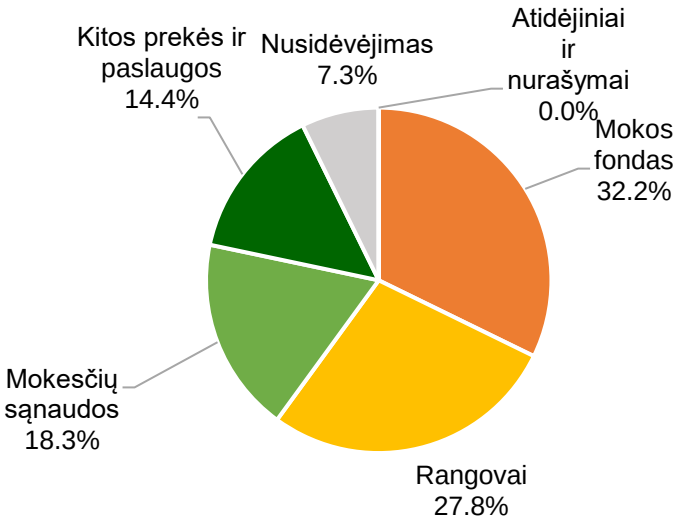
Straipsnis	Suma (mln. Eur)
Pajamos:	**10,9**
BP* sumažėjimas dėl kiekio sumažėjimo	-9,0
BP* padidėjimas dėl kainos padidėjimo	19,9
Savikainos suma:	**3,7**
BP* padidėjimas dėl savikainos sumos sumažėjimo	3,8
BP* sumažėjimas dėl vieneto savikainos padidėjimo	-0,2

**BP - bendrasis pelnas*

Sąnaudų struktūra 2020 m.



Sąnaudų struktūra 2021 m.



Įmonės sąnaudų struktūroje didžiausią dalį sudaro mokos fondas (darbo užmokestis su pajamų mokesčiu ir socialiniu draudimu, priedai, premijos, išmokos darbuotojams) ir rangovų paslaugos (medienos ruošos ir miško atkūrimo darbai). Šios dvi sąnaudų grupės 2021 metų I pusmetį sudarė 60 proc. visų sąnaudų. Veiklos mokesčių sąnaudos sudarė 18,3 proc. Didžioji jų dalis – privalomieji atskaitymai į valstybės biudžetą nuo pajamų už žaliavinę medieną ir nenukirstą mišką (15 proc. nuo pajamų) bei turto mokestis (2,5 mln. Eur).

Sąnaudų straipsnis	2020 (mln. Eur)	2021 (mln. Eur)	Pokytis (mln. Eur)	Pokytis (proc.)
Mokos fondas	26,2	25,1	-1,1	-4,2%
Rangovai	23,9	21,7	-2,2	-9,4%
Mokesčių sąnaudos	12,8	14,3	1,4	11,3%
Kitos prekės ir paslaugos	9,9	11,2	1,3	13,1%
Nusidėvėjimas	5,3	5,7	0,4	7,3%
Atidėjiniai ir nurašymai	0,0	0,0	0,0	-22,1%
Sąnaudos be veiklos mokesčių	65,4	63,7	-1,7	-2,5%
Sąnaudos viso:	78,2	78,0	-0,2	-0,3%
Dotacijų, susijusių su turtu, nusidėvėjimas	-0,8	-0,9	-0,1	9,6%
Dotacijos, susijusios su pajamomis	-0,8	-1,0	-0,1	14,2%
Viso:	**76,6**	**76,1**	**-0,4**	**-0,5%**
Atsargų likučių pokytis	*-7,1*	*-4,1*	*3,0*	*-42,7%*
Viso*:	***83,6***	***80,2***	***-3,4***	***-4,1%***

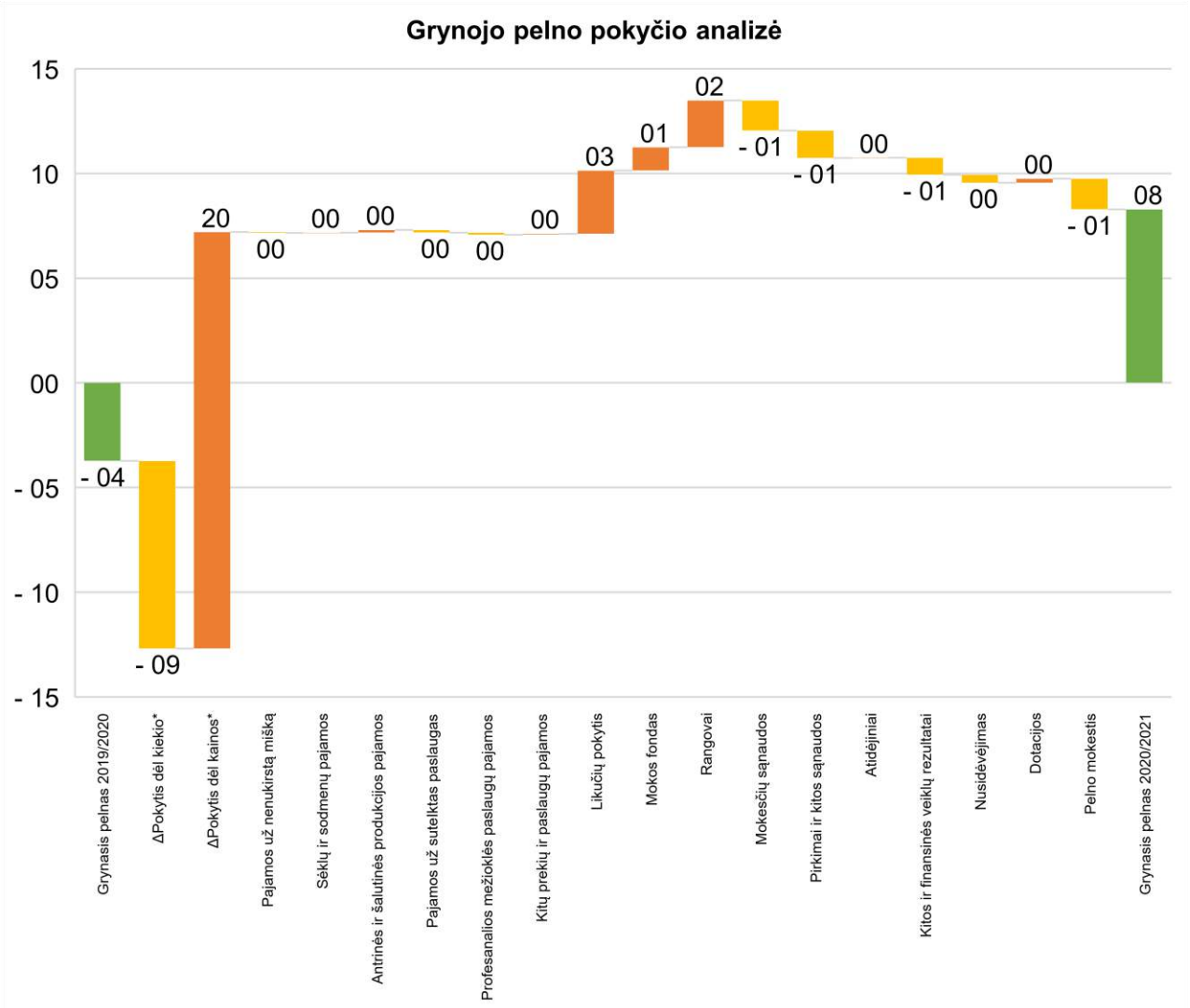
** Prie sąnaudų pridėjus atsargų likučių pokytį gauname pardavimų savikainą ir veiklos sąnaudas, kurias matome pelno/nuostolių ataskaitoje. Šie skirtumai atsiranda gamybinėje įmonėje, kurios gamybos kiekiai nėra lygūs pardavimo kiekiams per ataskaitinį laikotarpį.*

Palyginus su 2020 metų I pusmečiu, realios gamybos ir veiklos sąnaudos sumažėjo 0,5 proc. Esminę įtaką sąnaudų mažėjimui turėjo mažesnės mokos fondo sąnaudos ir rangovų paslaugų sąnaudų sumažėjimas, kurį sąlygojo palankesnės rangovų darbų kainos dėl centralizuotų paslaugų pirkimų. Mokesčių sąnaudos 11,3 proc. augo dėl žaliavinės medienos pajamų padidėjimo, kadangi Įmonė nuo žaliavinės medienos pajamų sumoka į valstybės biudžetą 15 proc. privalomųjų atskaitymų. Nusidėvėjimo sąnaudų augimą lemia augantys investavimo į technikos atnaujinimą tempai. Pelno (nuostolio) ataskaitoje stebimą sąnaudų sumažėjimą (4,1 proc.) lėmė mažesni produkcijos pardavimai iš sandėlio, įtakoję mažesnę produkcijos pardavimų savikainą.

Pelnas ir pelningumas

2021 m. I pusmetį Įmonė uždirbo 8,3 mln. Eur grynojo pelno. Esminę įtaką tam turėjo ženkliai padidėjusi žaliavinės medienos pardavimo kaina. Su medienos rinka susijusių antrinės ir šalutinės produkcijos pardavimai taip pat kilo dėl išaugusių kainų – Įmonė iš šių pozicijų uždirbo 0,1 mln. Eur daugiau.

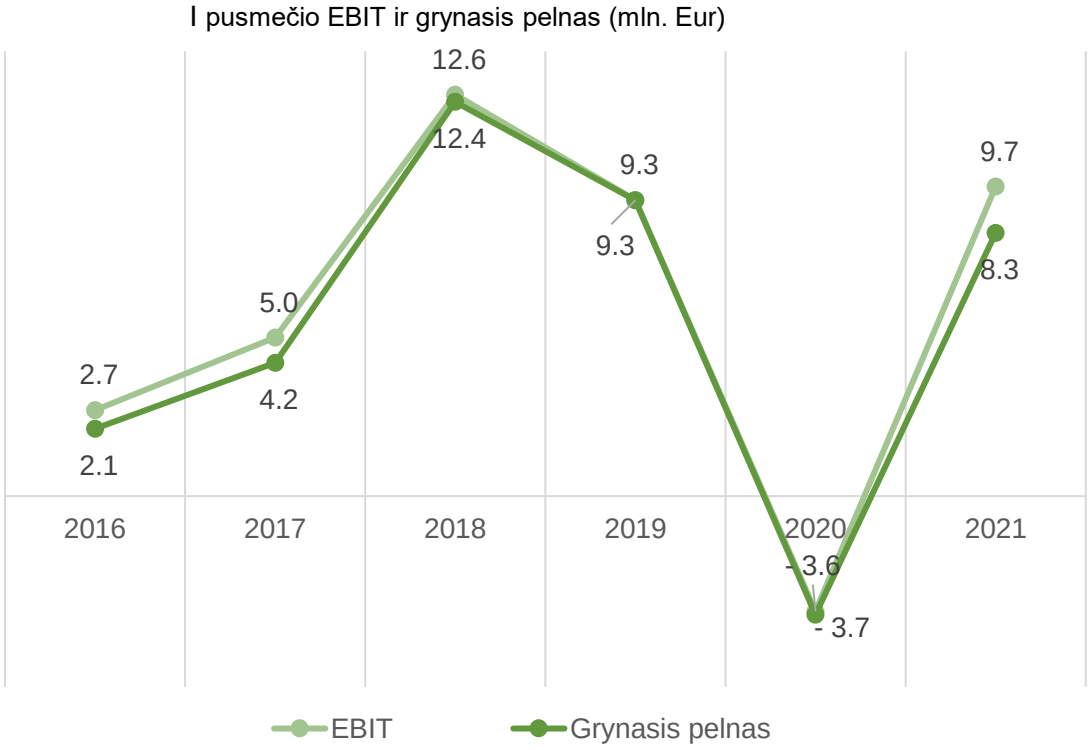
Kitos Įmonės gautos pajamos (už miško sodmenis, nenukirstą mišką, suteiktas paslaugas ir kt.) rezultatui reikšmingos įtakos neturėjo.



** Žaliavinės medienos pajamų pokytis*

Dėl medienos kainos sąlygoto pajamų augimo ir sąnaudų lygio mažėjimo grynasis pelningumas išaugo nuo -5 proc. 2020 m. I pusmetį iki 9 proc. 2021 m. I pusmetį.

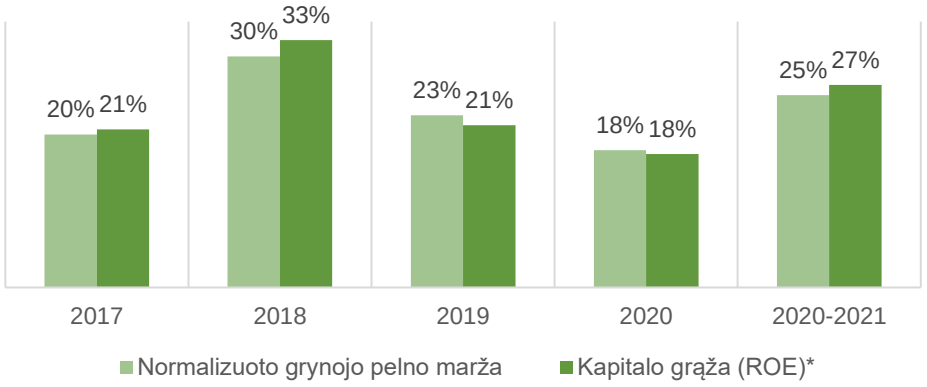
Straipsnis	2019	2020	2021
Pardavimų pajamos	83,0	78,6	89,5
Grynasis pelnas	9,3	-3,7	8,3
Grynasis pelningumas	11%	-5%	9%



Dėl minėtų priežasčių Įmonė uždirbo 125 proc. arba 13,6 mln. Eur daugiau normalizuoto grynojo pelno. Normalizuoto grynojo pelno rodiklis atskleidžia, kokį grynąjį pelną Įmonė uždirbtų, jei veiktų privačiame sektoriuje ir neturėtų specialiųjų įpareigojimų, nedengiamų dotacijomis, bei specialiųjų atskaitymų į valstybės biudžetą.

Straipsniai	2020	2021	Pokytis
Grynasis pelnas	-3,7	8,3	322%
Specialiųjų įpareigojimų sąnaudos (85%)	4,1	4,3	5%
Privalomieji atskaitymai į valstybės biudžetą iš pajamų už parduotą žaliavinę medieną ir nenukirstą mišką (85%)	9,4	10,8	15%
Mokestis už valstybės turto naudojimą patikėjimo teise (85 %)	1,1	1,1	0%
Metinis normalizuotas pelnas	**10,8**	**24,4**	**125%**

I pusmečio ROE ir normalizuoto grynojo pelno marža (proc.)



Balanso straipsniai

Įmonės balansas (mln. Eur)

Straipsnis	2020-12-31	2021-06-30	Skirtumas
Turto iš viso	**184,5**	**193,2**	**8,7**
Ilgalaikis turtas	92,5	95,0	2,6
Trumpalaikis turtas	89,4	94,3	4,9
Ateinančių laikotarpių sąnaudos ir sukauptos pajamos	2,7	3,9	1,3
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso	**184,5**	**193,2**	**8,7**
Nuosavas kapitalas	150,2	154,6	4,4
Dotacijos, subsidijos	17,2	18,8	1,6
Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai	3,1	3,1	0,0
Per vienus metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	14,0	16,8	2,8
Po vienų metų mokėtinos sumos ir kiti ilgalaikiai įsipareigojimai	0,0	0,0	0,0

Ilgalaikis turtas padidėjo 2,8 proc. (2,6 mln. Eur). Įsigyta, pastatyta ir rekonstruota ilgalaikio turto už 8,5 mln. Eur, nusidėvėjimas sudarė 5,7 mln. Eur, likęs skirtumas – dėl parduoto ilgalaikio turto ir Vyriausybės vertybinių popierių, laikomų iki išpirkimo, apimties sumažėjimo.

Trumpalaikis turtas padidėjo 5,5 proc. (4,9 mln. Eur). Pirkėjų skolos padidėjo 7 mln. Eur. Tam įtakos turėjo tiek padidėjusios pajamų apimtys dėl išaugusios medienos kainos tarptautinėje rinkoje, tiek padidinti atidėjimų terminai klientams dėl COVID-19 situacijos. Augančios pajamos įtakojo pinigų likučio padidėjimą 4,6 mln. Eur. Po pavasarinio miško sodinimo apie 3 mln. Eur sumažėjo auginamų miško sodmenų apimtys nebaigtoje gamyboje, 2 mln. Eur mažėjo medienos likučiai miško sandėliuose, 0,94 mln. Eur – gautinos sumos už sąnaudų kompensavimą, 0,3 mln. Eur – mokesčių permokos ir 0,19 mln. Eur – avansai tiekėjams. Kitų balanso straipsnių pokyčiai trumpalaikį turtą didino 0,27 mln. Eur.

Nuosavas kapitalas padidėjo 2,9 proc. (4,4 mln. Eur). 5,2 mln. Eur sumažėjo rezervai, 9,8 mln. Eur padidėjo ataskaitinių metų pelnas (8,3 mln. Eur 2021 m., -1,5 mln. Eur – 2020 m.), 0,2 mln. Eur sumažėjo Įmonės savininko kapitalas.

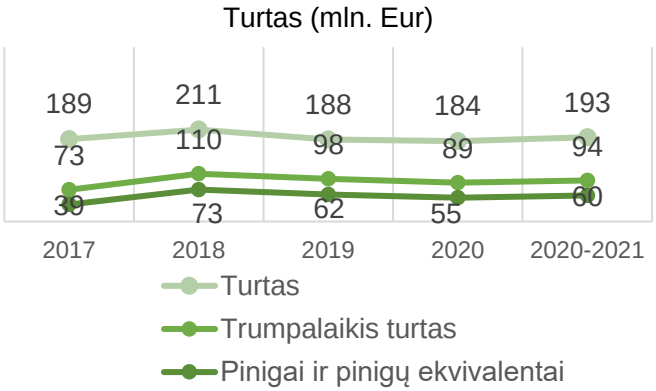
Dotacijų ir subsidijų padidėjimą 9,3 proc. (1,6 mln. Eur) lėmė gautos dotacijos privačių miško kelių priežiūrai ir remontui.

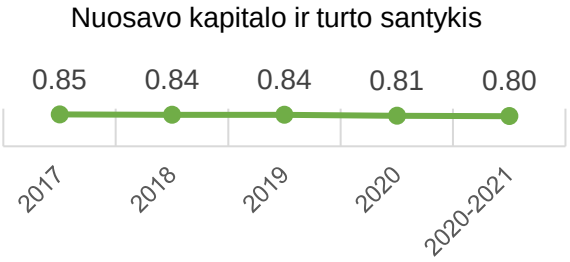
Atidėjinių sumos nepakito. Juos sudaro pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai.

Mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai padidėjo 20,1 proc. (2,8 mln. Eur). Dėl išaugusių pajamų 1,5 mln. Eur padidėjo pelno mokesčio įsipareigojimai ir 1 mln. Eur privalomieji atskaitymai į valstybės biudžetą nuo pajamų už parduotą žaliavinę medieną. Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai išaugo 0,5 mln. Eur. Skolos tiekėjams ir kiti įsipareigojimai sumažėjo 0,2 mln. Eur.

Ilgalaikių įsipareigojimų Įmonė neturi.

Nuosavo kapitalo ir viso turto santykio rodiklis kinta neženkliai, nes kol kas Įmonė investicijas ir apyvartinį kapitalą finansuoja nuosavomis lėšomis.







Pagrindiniai rodikliai

Finansiniai rodikliai	Mato vnt.	2017	2018	2019	2020	2020-2021
Pardavimo pajamos	mln. Eur	164	180	158	150	161
Bendrasis pelnas	mln. Eur	98	120	101	84	99
Miško atkūrimo ir specialiųjų įpareigojimų sąnaudos	mln. Eur	48	48	53	48	47
Bendrosios ir administracinės sąnaudos**	mln. Eur	15	12	14	12	12
EBITDA	mln. Eur	17	39	16	8	21
EBIT	mln. Eur	6	29	6	-2	12
Pelnas prieš apmokestinimą (EBT)	mln. Eur	7	29	6	-2	12
Grynasis pelnas	mln. Eur	5	25	5	-1	11
Normalizuotas grynasis pelnas	mln. Eur	33	55	36	27	41
Nusidėvėjimas	mln. Eur	11	10	9	9	10
Trumpalaikis turtas	mln. Eur	73	110	98	89	94
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	mln. Eur	39	73	62	55	60
Ilgalaikis turtas	mln. Eur	113	98	88	92	95
Turtas	mln. Eur	189	211	188	184	193
Nuosavybė	mln. Eur	160	177	158	150	155
Trumpalaikiai įsipareigojimai	mln. Eur	11	16	11	14	17
Ilgalaikiai įsipareigojimai	mln. Eur	1	1	1	1	1
Finansinės skolos	mln. Eur	0	0	0	0	0

2017-2020 metų balansiniai straipsniai nurodomi gruodžio 31 dienai, o 2021 metų balansiniai straipsniai nurodomi birželio 30 dienai.

Pajamos, sąnaudos, pelnas ir santykiniai rodikliai paskaičiuoti už metus, 2021 metams apskaičiuojami slenkamųjų metų metodu (2020 m. II pusmetis + 2021 m. I pusmetis).



Santykiniai rodikliai	Mato vnt.	2017	2018	2019	2020	2020-2021
Turto grąža (ROA)	proc.	3%	12%	6%	-2%	11%
Turto grąža (ROA)*	proc.	18%	27%	18%	15%	22%
Kapitalo grąža (ROE)*	proc.	21%	33%	21%	18%	27%
Kapitalo grąža (ROE)	proc.	3%	15%	3%	-1%	7%
Bendrojo pelno marža	proc.	60%	66%	64%	56%	61%
EBITDA marža	proc.	11%	22%	10%	5%	13%
EBIT marža	proc.	4%	16%	4%	-1%	7%
EBT marža	proc.	4%	16%	4%	-1%	7%
Normalizuoto grynojo pelno marža	proc.	20%	30%	23%	18%	25%
Turto apyvartumas	kartais	0,88	0,90	0,79	0,80	0,85
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis	kartais	0,07	0,10	0,08	0,10	0,12
Gautinų sumų apyvartumas	dienos	10,26	7,35	8,44	14,40	27,18
Mokėtinų sumų apyvartumas	dienos	12,65	11,41	17,38	18,65	18,75
Atsargų apyvartumas	dienos	89,44	92,98	91,73	81,90	66,38
Nuosavo kapitalo ir turto santykis		0,85	0,84	0,84	0,81	0,80
Bendras likvidumo koeficientas		6,8	6,8	8,7	6,4	5,6
Kritinis likvidumo koeficientas		3,6	4,5	5,5	3,9	3,5

EBITDA = pelnas prieš mokesčius, palūkanas, nusidėvėjimą ir amortizaciją.
EBIT = pelnas prieš mokesčius ir palūkanas.
Turto grąža (ROA) = paskutinių 12 mėnesių grynasis pelnas (nuostolis)/((turtas laikotarpio pabaigoje + turtas laikotarpio pradžioje)/2).
Turto grąža (ROA)* = paskutinių 12 mėnesių normalizuotas grynasis pelnas (nuostolis)/((turtas laikotarpio pabaigoje + turtas laikotarpio pradžioje)/2).
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)* = paskutinių 12 mėnesių normalizuotas grynasis pelnas (nuostolis)/((nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje + nuosavas kapitalas laikotarpio pradžioje)/2).
Nuosavo kapitalo grąža (ROE) = paskutinių 12 mėnesių grynasis pelnas (nuostolis)/((nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje + nuosavas kapitalas laikotarpio pradžioje)/2).
Bendrojo pelno marža = Bendrasis pelnas/Pardavimų pajamos.
EBITDA marža = EBITDA / Pardavimo pajamos.
Turto apyvartumas = Pardavimo pajamos/(Turtas laikotarpio pradžioje + Turtas laikotarpio pabaigoje).
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis = (Ilgalaikiai įsipareigojimai + trumpalaikiai įsipareigojimai)/Nuosavybė.
Gautinų sumų apyvartumas = ((Pirkėjų skolos laikotarpio pabaigoje + Pirkėjų skolos laikotarpio pradžioje)/2)/Pardavimo pajamos*365.
Mokėtinų sumų apyvartumas = ((Skolos tiekėjams laikotarpio pabaigoje + Skolos tiekėjams laikotarpio pradžioje)/2)/(Pardavimų savikaina + Miško atkūrimo, ekologinės ir socialinės sąnaudos) *365.
Atsargų apyvartumas = ((Atsargos laikotarpio pabaigoje + Atsargos laikotarpio pradžioje)/2)/((Pardavimų savikaina + Miško atkūrimo, ekologinės ir socialinės sąnaudos) *365.

Nuosavo kapitalo ir turto santykis = Nuosavas kapitalas/Turtas.
Bendras likvidumo koeficientas = trumpalaikis turtas laikotarpio pabaigoje/trumpalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje.
Kritinis likvidumo koeficientas = pinigai ir jų ekvivalentai pabaigoje/trumpalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje.
Normalizuotas grynasis pelnas = Grynasis pelnas + (Privalomieji atskaitymai į valstybės biudžetą nuo žaliavinės medienos ir nenukirsto miško pardavimų + Mokestis už pasitikėjimo teise valdomą valstybės turtą + Specialieji įpareigojimai)(1 – Pelno mokesčio koeficientas). Normalizuotas grynasis pelnas skaičiuojamas remiantis LRV nutarimo „Dėl valstybės valdomų įmonių nuosavo kapitalo kainų 2016-2018 metams nustatymo“ (2016-05-25 Nr. 529), punktu Nr. 2.
**Finansinėje atskaitomybėje pelno nuostolio ataskaitoje, bendrosios ir administracinės sąnaudos taip pat apima miško atkūrimo ir specialiųjų įpareigojimų sąnaudas. Siekiant aiškumo, metinėje veiklos ataskaitoje visos po bendrojo pelno patiriamos sąnaudos vadinamos Veiklos sąnaudomis; jos skaidomos į miško atkūrimo, specialiųjų įpareigojimų ir bendrąsias ir administracines sąnaudas.

Kiti natūriniai veiklos rodikliai

Veiklos rodikliai	Mato vnt.	2017	2018	2019	2020	2021
Žaliavinės medienos pardavimai	tūkst. m^3	1 990	1 717	1 409	2 092	1 836
Medienos atliekų ir biokuro pardavimai	tūkst. m^3	-	116	94	147	153
Miškų atkūrimas	ha	9 560	8 742	8 823	8 509	7 376
Naujų miškų įveisimas	ha	599	470	486	499	545
Miško želdinių ir žėlinių priežiūra ir apsauga	ha	51 534	0	28 900	29 202	7 437
Jaunuolynų ugdymas	ha	12 394	6 990	4 655	7 433	6 186
Miško kelių priežiūra	km	12 880	7 339	6 743	6 676	7 095
Miško kelių tiesimas ir rekonstrukcija	km	63	10	0	4	3
Miško kelių remontas	km	849	206	14	197	201
Priešgaisrinių juostų įrengimas ir atnaujinimas	km		7 785	9 194	9 518	7 892
Miško gaisrų gesinimas	vnt.	80	171	238	105	19
Miško gaisrų gesinimas	ha	53	84	199	54	8
Rekreacinių objektų priežiūra	vnt.	-	1 043	1 017	950	753
Plotai, kuriems taikomos gamtotvarkos priemonės	ha	-	306	239	269	273

Privalomųjų darbų įgyvendinimas

Eil. Nr.	Darbų ir priemonių pavadinimas		Mato vnt.	Patvirtinta metinė apimtis*	Faktinė apimtis	*Įvykdymo proc.*
1	Sėklinių miško medžių plantacijų įveisimas		ha	0,0	0,0	0,0
1.1	iš jų:	spygliuočių medžių rūšių	ha	0,0	0,0	0,0
1.2		lapuočių medžių rūšių	ha	0,0	0,0	0,0
2	Bandomųjų želdinių, skirtų miško medžių selekcijai, įveisimas		ha	22,0	23,7	*108*
3	Darbai sėklinėse miško medžių plantacijose ir bandomuosiuose želdiniuose, skirtuose miško medžių selekcijai:		X	X	X	X
3.1	sėklinių miško medžių plantacijų apsauga		ha	74,3	7,0	*9*
3.2	sėklinių miško medžių plantacijų priežiūra		ha	630,8	154,8	*25*
3.3	sėklinių miško medžių plantacijų atsodinimas		ha	46,4	27,3	*59*
3.4	sėklinių miško medžių plantacijų medžių lajų formavimo ir derėjimo skatinimo priemonės		ha	201,0	102,0	*51*
s3.5	bandomųjų želdinių, skirtų miško medžių selekcijai, priežiūra		ha	61,3	12,0	*20*
3.6	bandomųjų želdinių, skirtų miško medžių selekcijai, apsauga		ha	26,5	3,0	*11*
4	Ūkinės priemonės miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose, siekiant juos atkurti:		X	X	X	X
4.1	specialieji miško kirtimai		ha	80,2	58,0	*72*
4.2	žėlimą skatinančios priemonės		ha	45,3	23,7	*52*
5	Spygliuočių medžių rūšių sodmenų naudojimas miškų urėdijos valdomiems miškams įveisti ir atkurti		tūkst. vnt.	19101,2	19150,6	*100*
5.1	iš jų:	sodmenys miško įveisimui	tūkst. vnt.	437,9	445,1	*102*
5.2		sodmenys miško atkūrimui	tūkst. vnt.	15332,0	15401,7	*100*
5.3		sodmenys miško želdinių ir žėlinių atsodinimui įveisimo plotuose	tūkst. vnt.	105,1	109,8	*104*
5.4		sodmenys miško želdinių ir žėlinių atsodinimui atkūrimo plotuose	tūkst. vnt.	3226,2	3193,8	*99*
5.5		išaugintų iš sėklinėse miško medžių plantacijose surinktų sėklų (miško įveisimui, atkūrimui ir atsodinimui)	tūkst. vnt.	13427,0	12647,3	*94*
6	Lapuočių medžių rūšių sodmenų naudojimas miškų urėdijos valdomiems miškams įveisti ir atkurti		tūkst. vnt.	10917,0	10758,7	*99*
6.1	iš jų:	sodmenys miško įveisimui	tūkst. vnt.	1383,5	1250,1	*90*
6.2		sodmenys miško atkūrimui	tūkst. vnt.	8181,8	8316,9	*102*

6.3		sodmenys miško želdinių ir žėlinių atsodinimui įveisimo plotuose	tūkst. vnt.	203,5	187,8	*92*
6.4		sodmenys miško želdinių ir žėlinių atsodinimui atkūrimo plotuose	tūkst. vnt.	1148,3	1003,8	*87*
6.5		išaugintų iš sėklinėse miško medžių plantacijose surinktų sėklų (miško įveisimui, atkūrimui ir atsodinimui)	tūkst. vnt.	4964,8	4012,3	*81*
7	Miško įveisimas		ha	585,5	545,3	*93*
7.1	iš jo:	ąžuolo želdiniais ir žėliniais (rūšinėje sudėtyje yra 50 proc. ir daugiau ąžuolo)	ha	70,6	71,2	*101*
8	Miško atkūrimas		ha	9404,3	7375,8	*78*
8.1	iš jo:	želdinimo būdu	ha	4394,7	4459,5	*101*
8.2		mišriuoju būdu	ha	2865,2	2879,1	*100*
8.3		ąžuolo želdiniais ir žėliniais (rūšinėje sudėtyje yra 50 proc. ir daugiau ąžuolo)	ha	372,6	377,5	*101*
8.4		miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	26,9	28,5	*106*
8.5		medynų ir krūmynų pertvarkymas į geresnės kokybės medynus	ha	198,4	160,2	*81*
9	Želdinių ir žėlinių priežiūra (pašalinant stelbiančią augaliją)		ha	21609,9	7414,1	*34*
9.1	iš jos:	įveisimo plotuose	ha	1166,1	333,7	*29*
9.2		atkūrimo plotuose	ha	20443,8	7080,4	*35*
9.3		iš jų: miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	168,3	30,6	*18*
10	Želdinių ir žėlinių apsauga:		X	X	X	X
10.1	tvoromis		ha	666,5	16,9	*3*
10.1.1	iš jos:	įveisimo plotuose	ha	54,2	6,7	*12*
10.1.2		atkūrimo plotuose	ha	612,3	10,2	*2*
10.1.3		iš jų: miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	10,0	0,0	*0*
10.2	repelentais		ha	19568,2	5,7	*0*
10.2.1	iš jos:	įveisimo plotuose	ha	568,6	0,0	*0*
10.2.2		atkūrimo plotuose	ha	18999,6	5,7	*0*
10.2.3		iš jų: miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	115,2	0,0	*0*
11	Jaunuolynų ir vyresnio amžiaus medynų apsauga nuo žievės laupymo		ha	1521,4	35,6	*2*
11.1	iš jos:	įveisimo plotuose iki 20 metų	ha	219,7	3,2	*1*
11.2		įveisimo plotuose virš 20 metų ir atkūrimo plotuose	ha	1301,7	32,4	*2*
11.3		iš jų: miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	7,5	0,0	*0*
12	Priešgaisrinių juostų įrengimas ir atnaujinimas		km	12266,8	7892,0	*64*
13	Jaunuolynų ugdymas		ha	13257,1	6185,5	*47*
13.1		įveisimo plotuose	ha	549,8	214,5	*39*

13.2	iš jos:	atkūrimo plotuose	ha	12707,3	5971,0	*47*
14	Retinimo kirtimai		ha	7146,5	2544,7	*36*
15	Miško žemės sausinimo sistemų remontas ir priežiūra		km	2385,6	207,1	*9*
16	Miško kelių tiesimas		km	0,0	0,0	-
16.1	iš jo:	Kelių priežiūros ir plėtros programos lėšomis	km	0,0	0,0	-
17	Miško kelių rekonstravimas ir (ar) kapitalinis remontas		km	0,0	3,1	-
17.1	iš jo:	Kelių priežiūros ir plėtros programos lėšomis	km	0,0	1,6	-
18	Miško kelių paprastasis remontas		km	1042,7	200,9	*19*
18.1	iš jo:	Kelių priežiūros ir plėtros programos lėšomis	km	0,0	0,0	-
18.2		Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos lėšomis	km	533,2	31,6	*6*
19	Miško kelių priežiūra		km	11715,6	7095,2	*61*
19.1	iš jo:	Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos lėšomis	km	0,0	0,0	-
20	Miškų plotų ribų priežiūra ir atnaujinimas		km	2608,3	507,3	*19*
21	Rekreacinių objektų priežiūra ir tvarkymas		vnt.	1380	753	*55*
22	Gamtotvarkos priemonės miškuose:		X	X	X	X
22.1	biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimai		ha	289,7	18,7	*6*
22.2	atvirų buveinių tvarkymas miškuose:		X	X	X	X
22.2.1	pelkių		ha	757,5	12,8	*2*
22.2.2	pievų ir kitų buveinių		ha	2002,9	176,2	*9*
22.3	saugomų rūšių dirbtinių veisimosi vietų įrengimas		vnt.	73	65	*89*
22.4	kitos saugomų rūšių apsaugos ir valdymo priemonės (laisvėje gyvenančių stumbrų išėmimas iš gamtos letaliu būdu)		vnt.	15	0	*0*

* *patvirtinta VĮ Valstybinių miškų urėdijos 2021 m. sausio 28 d. įsakymu Nr. ĮS(E)-21-9.*



7. INVESTICIJOS IR INVESTICINIAI PROJEKTAI

VMU investicinių projektų įgyvendinimas yra viena iš svarbių veiklos funkcijų. Nuo 2018 metų, kai įkurta VĮ Valstybinių miškų urėdija, apjungusi 42 skirtingas miškų urėdijas ir VĮ Miškotvarkos institutą, investicijos sparčiai auga. VĮ Valstybinių miškų urėdija investuoja į techninės bazės atnaujinimą, medelynų modernizavimą ir naujus technologinius sprendimus.

2021 m. I pusmečio investicijos

Investicijų straipsnis	**Suma (tūkst. Eur)**
Pastatai ir statiniai	8
Nebaigta statyba	3 493
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	383
Mašinos ir įranga	2 433
Transporto priemonės	2 122
Materialiojo turto įsigijimai	**8 439**
Programinė įranga	0
Koncesijos patentai, licencijos, prekių ženklai ir panašios teisės	0
Kitas nematerialusis turtas	0
Nematerialiojo turto įsigijimai	**0**
Viso:	**8 439**

2021 metų investicijų plano pakeitimai

2021 m. balandžio mėn. 9 d. Aplinkos ministerija patvirtino 2021 m. investicijų plano pakeitimus.

VĮ Valstybinių miškų urėdijos 2021* m. patikslintas metinis turto įsigijimo ir skolinimosi planas

Investicijų paskirtis	**Lėšos (tūkst. Eur)**	**Pokytis (tūkst. Eur)**
Miškų atkūrimui, įveisimui ir priežiūrai	1 788	170
Miško sėklininkystei	27	0
Medelynų modernizavimui ir plėtrai	16 935	0
Valstybinei miškų priešgaisrinei apsaugai	1 619	0
Kelių priežiūrai ir plėtrai	9 548	201
Medienos ruošai ir prekybos organizavimui	10 566	0
Gamtotvarkos priemonių įgyvendinimui	1 384	750
Transportui	2 380	0
Pastatams	7 803	0
Informacinių technologijų diegimui	2 688	376
Kitam neišvardintam ilgalaikiam turtui	882	0
Investicijų rezervui	2 500	0
Iš viso:	**58 119**	**1 497**
iš jų 2020 metų perkeliamos investicijos į 2021 metus	***25 862***	***1 472***

Finansavimo šaltiniai

Nuosavos lėšos	40 228	546
ES struktūriniai fondai ir programos	2 554	750
Kelių priežiūros ir plėtros programa	5 687	201
Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programa	6 050	0
Ekonomikos ir inovacijų ministerijos finansavimas	3 600	0

Pastabos: 2021 metų investicijos susideda iš 2020 metų neįgyvendintų (perkeliamų) investicijų ir 2021 metais naujų suplanuotų investicijų.

Pagrindinės investavimo kryptys

Medienos ruošos technikos atnaujinimas. Medienos ruošos technikos atnaujinimui ketinama investuoti 3,19 mln. Eur. – už 2,13 mln. Eur nupirktos trys medkirtės ir šešios medvežės, kurios buvo perduotos naudojimui regioniniams padaliniams. Dėl vienos medkirtės ir dviejų medvežių pirkimo vyksta viešųjų pirkimų konkursas.

Transportavimo technikos atnaujinimas. Naujų medienvežių su priekabomis įsigijimui planuojama investuoti 1,57 mln. Eur., pakeičiant senus 2005-2008 metų medienvežius. Medienos ruošos ir miško ūkinių darbų mechanizmų pervežimui puspriekabių-platformų įsigijimui numatyta 0,28 mln. Eur. Dėl keturių puspriekabių-platformų pirkimo vyksta viešųjų pirkimų konkursas.

Kelių priežiūra ir plėtra. 2021 m. I pusmetį kelių priežiūrai ir plėtrai išleista 2,5 mln. Eur. Suremontuoti, rekonstruoti esami ir nutiesta naujų 7 301 km miško kelių.

Darbų rūšis	Kiekis, km	Finansavimo šaltinis, lėšos tūkst. Eur be PVM			**Panaudotos lėšos mln. Eur be PVM**
		Įmonės lėšos	KPPP lėšos	Bendrųjų m. ūk. reikmių programos lėšos	
Miško kelių priežiūra	7 095,2	1 383,8	-	-	**1,4**
Miško kelių paprastasis remontas	200,9	663,9	-	181,7	**0,9**
Miško kelių tiesimas	1,94	-	128,1	-	**0,1**
Miško kelių rekonstravimas	3,06	-	182,5	-	**0,1**
Iš viso:					**2,5**

2021 m. I pusmetį pabaigti įgyvendinti 2020 m. pradėti 5 km miško kelių rekonstravimo ir tiesimo (statybos) objektai.

Miško infrastruktūros technikos atnaujinimui 2021 m. skirta 1,56 mln. Eur. Už 1 mln. Eur centralizuotai įsigyti keturi nauji greideriai. 0,56 mln. Eur investicijų skirta savivarčiams-savikroviams automobiliams įsigyti, kartu numatyti įsigyti ekskavatoriaus krautuvai ir kita įranga.

Automobilių parko atnaujinimas. Per 2021 m. pusmetį VĮ VMU centralizuotai įsigijo 120 naujų lengvųjų automobilių (visureigių), kurių vertė 1,87 Eur be PVM. Iš jų 94 vnt. mažieji visureigiai skirti medienos ruošai, likusieji 26 – bendrosioms administracijos funkcijoms vykdyti kiekviename regioniniame padalinyje. Visi automobiliai paskirstyti į 26 VĮ Valstybinių miškų urėdijos padalinius.

Priešgaisrinė, sanitarinė miškų apsauga ir miško apsauga nuo neteisėtų veiksmų. Įgyvendinant numatytas investicijas priešgaisrinei miškų apsaugai, 2021 m. įsigyti 7 padidinto pravažumo krovininiai automobiliai, skirti miško gaisrų gesinimui už 753 tūkst. Eur.

Siekiant optimizuoti miško gaisrų stebėjimo procesus, vykdoma vieningos miško gaisrų stebėjimo sistemos Lietuvoje modelio sukūrimo studija, kurioje numatoma išnagrinėti šiuo metu miško gaisrų stebėjimui naudojamos AAMGSS būklę ir įvertinti tolesnio jos naudojimo ir/ar modernizavimo galimybes, o taip pat įvertinti užsienio šalyse naudojamų miško gaisrų stebėjimo ir aptikimo sistemų stipriąsias bei silpnąsias puses ir parinkti 2 labiausiai Lietuvos sąlygas atitinkančias alternatyvas dabar naudojamai sistemai, įvertinti jų įrengimo ir eksploatavimo kaštus.

Užtikrinant miškų priešgaisrinės bendros valstybinės miško apsaugos sistemos įgyvendinimą, patvirtinti Įmonės priešgaisrinių komandų nuostatai, Priešgaisrinių komandų privalomi minimalūs techninio aprūpinimo normatyvai, ataskaitų apie priešgaisrinių komandų sudėtį ir techninį aprūpinimą formos, priešgaisrinio budėjimo tvarkos aprašas.

Užtikrinant sanitarinės miško apsaugos vykdymą, direktoriaus įsakymu paskirti atsakingi už miško sanitarinės apsaugos priemonių vykdymą ir kontrolę darbuotojai regioniniuose padaliniuose, vadovaujantis miško, medelynų, sėklinių miško medžių plantacijų sanitarinės būklės pagerinimo priemonių planų rengimo tvarkos aprašu, parengti ir vykdomi sanitarinės miško būklės gerinimo planai.

Užtikrinant miško apsaugą nuo neteisėtų veiksmų ir siekiant suvienodinti ir optimizuoti valstybinių miškų apsaugos pareigūnų veiklą, direktoriaus įsakymu patvirtinta Valstybinių miškų apsaugos pareigūnų veiklos organizavimo instrukcija, Valstybinių miškų apsaugos pareigūnų pažymėjimų išdavimo, keitimo, grąžinimo, naudojimo ir apskaitos tvarkos aprašas, Valstybinių miškų apsaugos pareigūno pažymėjimo forma, Valstybinių miškų apsaugos pareigūnų uniformos aprašymas, Valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos darbuotojų darbo aprangos ir uniformos išdavimo, dėvėjimo ir grąžinimo tvarkos aprašas.

IT technologijos. Centralizuotas IT skyrius, suformuotos 3 grupės: Sistemų plėtros, infrastruktūros ir pagalbos vartotojams.

Atlikti duomenų perdavimo, centralizuoto interneto paslaugų ir GSM pirkimai.

Vyksta personalo programos pirkimas ir MS Office365 licencijas visiems Įmonės darbuotojams.

Suplanuotos investicijos į kompiuterinių darbo vietų atnaujinimą ir IT skyriaus išteklių valdymo sistemos įsigijimas.

Remiantis realistiniu VĮ VMU finansų prognozės scenarijumi, 2022-2025 m. periodu Įmonė kasmet planuoja skirti 16,8 mln. Eur investicijoms. Didesnių investicinių projektų, išskyrus medelynų modernizavimo projektą, Dubravos aižyklos modernizavimą ir Kryžminimo stacionaro įrengimą Įmonė vykdyti neplanuoja. Planuojamos investicijos skirtos turimam ilgalaikiam turtui pakeisti kitu analogiškos rūšies turtu arba jį atnaujinti ir veiklai palaikyti.

DIDŽIAUSI INVESTICINIAI PROJEKTAI

Medelynų modernizavimas

Planuojama, kad vykdant medelynų veiklos optimizavimo programą, iki 2025 m. Įmonės medelynų skaičius nuo 23 bus sumažintas iki 13 perspektyvių ir konteinerizuotų medelynų, taip pat turėtų būti išlaikomas Raudondvario dekoratyvinių sodmenų medelynas. Perspektyvių ir konteinerizuotų medelynų našumas yra ženkliai didesnis už įprastų medelynų, leidžiantis bent dvigubai sumažinti miško sodmenų augimo laiką, užtikrina didesnę sodinukų išeigą bei kokybę, padidina jų prigijimo procentą miške, taip mažinant atsodinimo kaštus. Medelynų optimizavimo programa leis sumažinti žmogiškųjų išteklių kaštus medelynų veikloje ir pagerinti sodmenų kokybę. Tai leis ne tik efektyviau atkurti Lietuvos miškus, bet ir atvers galimybes didinti eksporto apimtis.

2020 metais 6,8 mln. Eur skirta Panevėžio regioninio padalinio medelyno plėtrai: papildomai statomi nauji šiltnamiai, įrengtos papildomos sodmenų auginimo aikštelės, išplėstos ir modernizuotos šaldymo patalpos, įsigyta nauja sodmenų iškasimo mašina, įdiegta pusiau automatinė sodmenų rūšiavimo linija. Investicija leis padidinti kasmet savoms reikmėms ir pardavimui pateikiamos produkcijos kiekį nuo 7 mln. iki 12-14 mln. vienetų.

2021 m. I pusmetį buvo statomi šiltnamiai, įrengiamos sodmenų auginimo aikštelės, plečiamos gamybinės patalpos.

0,6 mln. Eur skiriama Dubravos regioninio padalinio sodmenų auginimo aikštelių plotui didinti ir papildomai laistymo įrangai įsigyti, siekiant maksimaliai išnaudoti esamų šiltnamių pajėgumus.

Iki 2023 metų planuojama investuoti dar apie 20 mln. Eur medelynų modernizavimo ir plėtros programai įgyvendinti.

Dubravos aižyklos modernizavimas

Šalyje iki 2004 m. veikė 12 savadarbių aižyklų. 2004 m., rekonstravus VĮ Dubravos eksperimentinės-mokomosios miškų urėdijos aižyklą ir uždarius kitas, prie valstybinių miško medelynų veikusias aižyklas, Lietuvoje šiuo metu veikia tik viena kankorėžių aižykla VĮ Valstybinių miškų urėdijos Dubravos regioniniame padalinyje, kurioje ne tik aižomi, bet ir sandėliuojami visos šalies spygliuočių medžių ir kai kurių lapuočių (juodalksnio) kankorėžiai bei sandėliuojamos sėklos.

Ši aižykla, kaip ir kankorėžių saugykla, rekonstruota prieš 15 metų ir per šį laikotarpį nė karto nemodernizuota. Kadangi per metus, priklausomai nuo sėklų derliaus, aižykloje išaižoma 30-50 tonų pušies, 100-200 tonų eglės, apie 1 toną maumedžio, 0,5 tonos juodalksnio kankorėžių, per 15 metų kai kurie aižyklos technologiniai įrenginiai susidėvėjo, jų trūksta, paseno kankorėžių aižymo ir sėklų valymo technologijos. Atlikus aižyklos modernizaciją ir įdiegus moderniausias kankorėžių aižymo technologijas, pagerės ne tik sėklų išeiga ir jų kokybė, bet ir darbuotojų darbo sąlygos. Numatomos investicijos – 1,8 mln. Eur.

2021 m. I pusmetį pradėtos vykdyti viešųjų pirkimų procedūros.

Kryžminimo stacionaro projektas

Kadangi miško medžių selekcija, pagrįsta atrankos principais ir atnaujinama iš tų pačių šaltinių, nebeduoda norimų rezultatų, būtina pereiti į aukštesnės pakopos selekcijos ciklą, kuris žymiai padidintų selekcijos efektą ir suteiktų galimybę sėklinę miško bazę kurti atsižvelgiant į konkrečius selekcijos tikslus – didinti kiekybines, atsparumo, kokybines medžių savybes. Intensyvinti praktinę selekciją reikia ir dėl klimato pokyčių, miško naudojimo apimties, siekiant ne tik gerinti miškų našumą, bet ir atsparumą aplinkos veiksniams.

Šiuo metu III selekcijos etapui pradėti Lietuvoje jau atlikti ir paruošiamieji darbai: kiekvienai medžių rūšiai, remiantis Skandinavijos ir kitų pažangių šalių – JAV, Kanados ir Naujosios Zelandijos patirtimi, sukurtos selekcinių darbų programos-metodikos, palikuonių bandymuose atrinkti potencialūs motininiai medžiai kryžminimui, apsispręsta dėl prioritetinių selekcionuotinų medžių rūšių.

Siekiant, kad šie darbai būtų sėkmingai tęsiami, parengtas miško medžių kontroliuojamų kryžminimų stacionaro projektas, pertvarkant buvusį Dubravos regioninio padalinio selekcinių sodmenų auginimo sektorių ir įrengiant jame būtiną infrastruktūrą ir techninę bazę.

Per 2021 m. I pusmetį įvykdytas viešasis pirkimas, pasirašyta sutartis su konkurso laimėtoju, sudarytas darbų grafikas. Pirmąjį etapą planuojama pabaigti dar šiemet.

Numatomos investicijos – 3,4 mln. Eur.



8. DARBO UŽMOKESTIS IR PERSONALAS

Darbo užmokesčio pasiskirstymas

Mokos fondas (I pusmečio rezultatai) 2018-2021 m. (mln. Eur)

Straipsnis	2018	2019	2020	2021	Pokytis
Mokos fondas	22,6	26,8	26,2	24,6	-6,1%

Vidutinis darbo užmokestis per mėnesį (I pusmečio rezultatai)

Darbuotojų grupė	2018*	2019	2020	2021	Pokytis
Specialistai	1 446 1 401	1 734 1 680	1 641 1 657	1 632	-5,3% - 1.5%
Darbininkai	1 018 998	1 224 1 160	1 207 1 216	1 202	-1,4% -1.2%

Pareigybės	2021 metų I ketvirtis	2021 metų II ketvirtis
Direktoriaus pavaduotojai/funkciniai vadovai	7072	7044
Regioninių padalinių vadovai	3423	3419
Girininkai	1703	1797
Girininkų pavaduotojai	1234	1251
Eiguliai	1012	1038
Specialistai	1708	1790
Pastovūs darbininkai	1222	1334
Laikini darbininkai (sezoniniai)	802	896
Iš viso:	**1448**	**1459**

Vadovo darbo užmokesčio informacija

Įmonės vadovo atlygis nustatomas remiantis LRV 2002-08-23 nutarimu Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“. Įmonės vadovo atlygį sudaro mėnesinė alga ir premija.

Mėnesinė alga susideda iš:

- **pastoviosios dalies**, kuri nustatoma koeficientais, taikant atitinkamų metų LR Seimo nustatytą LR valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį ir atsižvelgiant į valstybės įmonės kategoriją. Strateginę reikšmę nacionaliniam saugumui turinčios valstybės įmonės vadovui valstybės įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos motyvuotu sprendimu

pagal priedą nustatytas mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientas gali būti didinamas iki 75 procentų. 2021 metais Įmonės vadovui taikytas 38,15 koeficientas.

- **kintamosios dalies**, kuri priklauso nuo valstybės įmonės tikslų, nustatytų valstybės įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos, vadovaujantis Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo VII ir VIII skyrių nuostatomis, įgyvendinimo ir veiklos rezultatų ir nustatoma finansiniams metams atsižvelgiant į praėjusiais finansiniais metais pasiektus konkrečius valstybės įmonės veiklos rezultatus. Mėnesinės algos kintamoji dalis negali viršyti 50 procentų valstybės įmonės vadovui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio. 2021 metais Įmonės vadovui ji sudarė 30 proc. pastoviosios dalies.

Valstybės įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius, įmonės vadovui iš valstybės įmonės pelno gali skirti premiją, kurios dydis negali viršyti jo 4 mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžių arba iš sutaupytų lėšų, skirtų darbo užmokesčiui – premiją, kurios dydis negali viršyti jo vienos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio.

Premija gauta už 2018 metų rezultatus (Eur)

Metai	**2019**	**2020**	**2021**
Bazinis DU	35 480	39 615	40 515
Priedas	11 677	11 884	12 155
Premija*	26 400	0	0
Viso:	73 557	51 499	52 670
Vidutinis DU	12 256	8 583	8 778
be Premijos*	7 860	8 583	8 778

Personalo politika

Įmonės personalo politikos tikslas – efektyvus žmogiškųjų išteklių valdymas, užtikrinantis sėkmingą Įmonės veiklos tikslų įgyvendinimą.

Įmonės personalo politikos formavimo ir įgyvendinimo uždaviniai:

- suformuoti bendrą žmogiškųjų išteklių valdymo veiksmų bei priemonių sistemą;
- užtikrinti priimamų sprendimų, susijusių su žmogiškųjų išteklių valdymu, nuoseklumą ir ilgalaikiškumą;
- tinkamai nustatyti personalo veiklos sritis ir atsakomybę;
- suformuoti kompetentingą ir stabilų Įmonės darbuotojų kolektyvą, kai specialistų kaita mažesnė nei 10 proc.

2021 metų I pusmetį patvirtinta Darbuotojų veiklos vertinimo ir ugdymo politika, kurios tikslas – įtvirtinti skaidrius, aiškius Įmonės darbuotojų veiklos tikslų nustatymo ir veiklos vertinimo principus bei Įmonės darbuotojų ugdymo ir kvalifikacijos kėlimo principus, užtikrinant, kad kiekvienam

darbuotojui iškelti tikslai būtų pasiekti, tuo pačiu metu palaikant motyvuojančią, profesinį augimą skatinančią organizacinę kultūrą.

Per pirmą 2021 metų I pusmetį įvyko daugiau kaip 45 skirtingų temų mokymų. Tai sudarė ne mažiau kaip 242 mokymų valandas. Mokymuose dalyvavo daugiau nei 2500 specialistų.

Svarbiausi 2021 m. I pusmečio mokymai - skaitmeninio raštingumo, kuriuose dalyvavo 550 specialistų. Darbuotojai buvo mokomi naudotis MS Word ir Excel įrankiais, taip keliant kompiuterinio raštingumo lygį Įmonėje. Patvirtinus naują Miškų įstatymą buvo organizuojami administracinio nusižengimų kodeksas-teisena, registrų pildymas, surašymas ir kt. mokymai, kuriuose dalyvavo 390 miško apsaugos pareigūnų, keliama jų profesinė kompetencija. Per 2021 metų I pusmetį išorinių mokymų buvo organizuota daugiau nei vidinių.

Siekiant skaidrumo vykdant atrankas į laisvas pareigas, parengta Atrankų politika bei patvirtinti atrankų į konkursines ir nekonkursines pareigybės procesų aprašai. Nustatyti atrankos procese dalyvaujančiųjų atsakomybės bei uždaviniai, apibrėžti atrankos etapai.

Nuolat vertinamas darbuotojų, Įmonėje dirbusių trumpiau nei metus, procentas, pagal kurį vertinamas atrankų efektyvumo ir naujoko adaptacijos rodiklis. Per 2021 metus šis rodiklis reikšmingai sumažėjo lyginant su 2020 metais.

Centralizuotai organizuojamas studentų, atliekančių praktiką Įmonėje, dalyvavimas praktikoje. Nuolat bendradarbiaujame su studentus rengiančiomis mokymų įstaigomis. Vyksta dialogas apie ateities specialistų poreikį ir tinkamą jų parengimą.

2020 metais atlikti įsitraukimo ir pasitenkinimo darbu tyrimai, kurių rezultatai 2021 metais pristatyti Įmonės darbuotojams. Sritys, kurios buvo nurodytos kaip koreguotinos: nepakankamas mokymų kiekis, dažnesnės vidinės komunikacijos poreikis ir kitos – tobulinamos. Įsitraukimo ir pasitenkinimo darbu tyrimai bus kartojami 2021 metų rudenį.

Centralizuojamos tam tikros personalo funkcijos, pradėtos skaitmenizuoti darbuotojų asmens bylos ir personalo dokumentai.

Patvirtinta tipinė regioninio padalinio struktūra.

Atlygio politika

Siekiant užtikrinti, kad tas pačias pareigas užimantys darbuotojai gautų vienodą darbo užmokestį, turėti vieningą darbo užmokesčio reglamentavimą, užtikrinti darbo apmokėjimo teisingumą, motyvuoti darbuotojus prisidėti prie Įmonės tikslų įgyvendinimo, VĮ VMU sukurta bei su Profesinių sąjungų jungtine atstovybe suderinta Darbo užmokesčio sistema.

Pagal sistemą visos pareigybės yra priskiriamos tam tikram pareigybės lygiui (lygis priklauso nuo pareigybei reikalingų žinių, problemų sprendimo sudėtingumo lygio ir atsakomybės srities), nuo kurio priklauso bazinio darbo užmokesčio dydis. Jis taikomas visiems tos pareigybės darbuotojams neatsižvelgiant į geografinę padėtį Lietuvoje, darbuotojo patirtį ar gamtines darbo sąlygas.

Siekiant skatinti darbuotojus tobulintis ir siekti karjeros, prie bazinio darbo užmokesčio, atsižvelgiant į kompetenciją, yra nustatoma individuali darbo užmokesčio dalis. Ši dalis yra

nustatoma kiekvienam darbuotojui asmeniškai, atsižvelgiant į jo darbo patirtį, žinias, įgūdžius ir gebėjimus tinkamai atlikti darbą.

Įmonės regioniniai padaliniai yra skirtingo dydžio ir vykdo skirtingos apimties gamybos darbus, todėl prie bazinio darbo užmokesčio gali būti skiriama individuali darbo užmokesčio dalis už regioninio padalinio veiklos apimtis ir ypatumus. Ši dalis yra skiriama tam tikrai konkretaus regioninio padalinio darbuotojų grupei.

Visi trys minėti dydžiai sudaro konkretaus darbuotojo pastovųjį darbo užmokestį.

Prie pastovaus darbo užmokesčio darbuotojui gali būti skiriama kintamoji darbo užmokesčio dalis, kuri skaičiuojama nuo bazinio darbo užmokesčio ir priklauso nuo darbuotojo asmeninių veiklos rezultatų, konkretaus regioninio padalinio veiklos rezultatų ir nuo visos Įmonės veiklos rezultatų. Jeigu kintamoji darbo užmokesčio dalis yra skiriama, ji mokama kartą metuose.

Už darbą poilsio dieną, švenčių dieną, darbą naktį bei viršvalandinį darbą yra mokamos priemokos LR Darbo kodekse nustatyta tvarka.

Darbuotojui taip pat gali būti skiriama priemoka už ypatingai gerus veiklos rezultatus ar išskirtinius pasiekimus, siūlomas naujoves darbdavio veiklai gerinti ir priemones turtui ir lėšoms efektyviai panaudoti.

Įmonėje dirbantiems darbininkams, kuriems atlygis, priklausomai nuo darbų pobūdžio, gali būti mokamas arba pastovus, arba apskaičiuojamas pagal vienetinį (tarifinį) įkainį.

Įmonė nuolat stebi darbo užmokesčio rinką ir kasmet dalyvauja Korn Ferry tyrime. Siekiama, kad VĮ Valstybinių miškų urėdija taptų patraukliu darbdaviu ne tik jauniems specialistams, bet nepakeičiamu esamiems darbuotojams.

Darbo užmokesčio struktūra



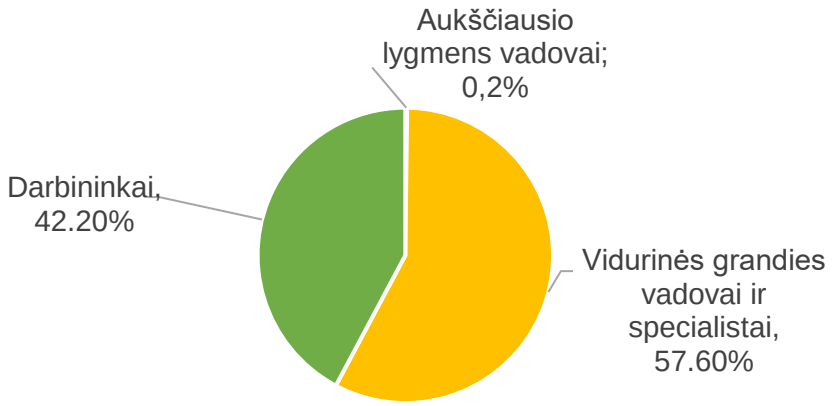


Papildomos naudos, suteikiamos VĮ Valstybinių miškų urėdijos darbuotojams

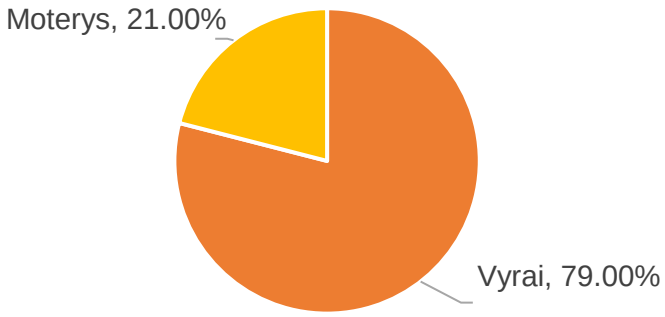


Darbuotojų demografija

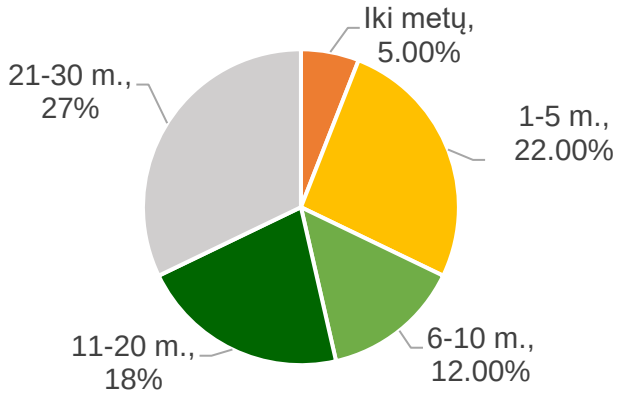
2021 m. I pusmečio vidutinis sąrašinis darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigų kategoriją:



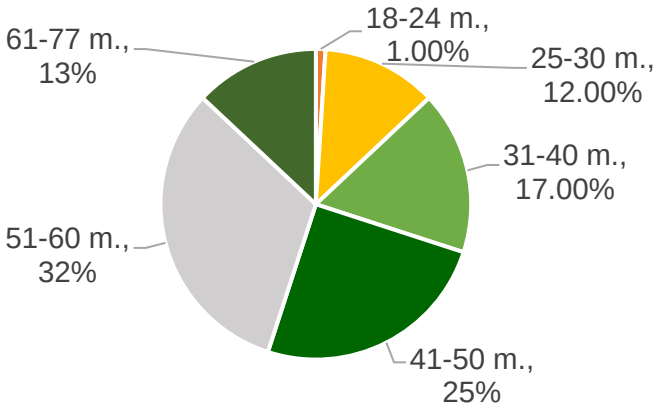
Įmonėje dirbančių specialistų pasiskirstymas pagal lytį 2021-06-30:



Įmonėje dirbančių specialistų pasiskirstymas pagal stažą 2021-06-30:



Įmonėje dirbančių specialistų pasiskirstymas pagal amžių 2021-06-30 :



9. RIZIKOS VALDYMAS

Rizikos valdymas yra neatsiejama Įmonės veiklos dalis. Šiuo metu rizikos valdymas Įmonėje nėra struktūruotas procesas, tačiau rizikos nustatymo, analizės ir vertinimo metodai naudojami kasdienėje veikloje, nagrinėjant VĮ VMU tikslus, vertinant išorės aplinką, priimant operatyvinius ir strateginius sprendimus.

Įmonėje pradėta diegti struktūruota rizikos valdymo sistema. Sistema apims rizikų nustatymą, jų analizę, vertinimą, atsako priemonių nustatymą, rizikos valdymo veiksmų plano parengimą ir jo įgyvendinimo priežiūrą bei paties rizikos valdymo proceso stebėjimą ir priežiūrą.

Sudarytas ir patvirtintas Rizikų ir vidaus kontrolės priemonių registras į kurį įtrauktos Įmonės reikšmingiausios rizikos ir nustatytos priemonės šiai rizikai mažinti (šalinti). Šis Registras tobulinamas.

Taip pat pradėta rengti Rizikų valdymo politika, padėsianti pagrindą sisteminiam rizikų valdymui Įmonėje.

Pagrindiniai rizikos veiksniai ir jų valdymas

Pagrindiniai rizikos veiksniai	Rizikos poveikio aprašymas	Rizikos valdymo priemonės
Modernių valdymo informacinių sistemų ir sprendinių trūkumas VĮ VMU veikloje	VĮ VMU technologinė, įskaitant informacines technologijas, branda šiuo metu yra vidutinė. Atsižvelgiant į tai, kad iki 2018 m. veiklą vykdė 42 atskiros urėdijos ir nebuvo jokio centralizuoto požiūrio, pagrindinis dėmesys skiriamas veiklą administruojančioms ir apskaitančioms informacinėms sistemoms suvienodinti tarp regioninių padalinių.	Šiuo metu jau veikia vieningos buhalterinės apskaitos ir personalo administravimo informacinės sistemos, centralizuojama ūkinių darbų ir medienos apskaitos programa. Siekiant toliau tobulinti ir skaitmeninti veiklos procesus, analizuojamos verslo valdymo sistemos atnaujinimo galimybės, diegiamos nuotolinio bendravimo priemonės. Įsigytų medkirčių ir medvežių atliktų darbų analizei naudojama mechanizmų darbo nuotolinio stebėjimo programa „Maxifleet“.
Nusidėvėjusi technika	Riboja medienos ruošos ir miškininkystės darbų atlikimo apimtis bei didina vidiniais resursais atliekamų darbų savikainą. Skirtingas medienos ruošos ir miško ūkio darbų technikos lygis tarp regioninių padalinių apsunkina veiklos efektyvumo palyginimą.	Pagal 2020 m. sudarytas sutartis 2021 m. regioniniams padaliniams perduotos 3 medkirtės ir 6 medvežės. Dėl vienos medkirtės ir dviejų medvežių pirkimo vyksta viešųjų pirkimų konkursas. Ateityje planuojama toliau atnaujinti ir, kur prasminga, vienodinti miško ūkio darbų technikos parką, reguliariai atnaujinti medienos ruošos ir automobilių parką, centralizuoti remonto paslaugų pirkimus.

VĮ VMU darbuotojų kompetencijos ir motyvacija	VĮ VMU suteikia stabilias socialines garantijas ir darbo užmokestį darbuotojui, tačiau vadovaujančių darbuotojų lygmenyje dažnu atveju yra nekonkurencinga prieš privataus kapitalo darbdavius. Tai apsunkina darbuotojų pritraukimą ar esamų darbuotojų išlaikymą.	Valdant šiuos rizikos veiksnius nuolat prižiūrima ir tobulinama atlygio sistema, gerinami darbuotojų atrankos procesai. Taip pat Įmonėje rengiami komandos formavimo ir stiprinimo renginiai.
Ribotos galimybės kontroliuoti sąnaudas	Pagrindinės VĮ VMU sąnaudų grupės yra mokos fondas, užmokestis rangovams už darbus, mokesčių sąnaudos.	Atsižvelgiant į LR aplinkos ministro 2018 m. balandžio 9 d. įsakyme Nr. D1-286 „Dėl valstybės lūkesčių, susijusių su valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos veikla“ išreikštus lūkesčius, VĮ VMU siekia prisidėti prie regioninės politikos įgyvendinimo ir stengiasi maksimaliai išsaugoti darbo vietas regionuose, prisidėti prie socialinės atskirties mažinimo, yra sukūrusi ir įdiegusi vieningą darbuotojų apmokėjimo motyvavimo sistemą (pagal kurią mokamas vienodas bazinis atlyginimas nepriklausomai nuo regiono ekonominio lygio). Priimant sprendimus dėl darbo užmokesčio ar rangovų įkainių, vadovybė atsižvelgia ir į kitus lūkesčius, todėl ekonominiai kriterijai ir tikslai nėra vienintelis faktorius. Rangos paslaugos yra perkamos viešųjų pirkimų būdu, taip užtikrinant realią rinkos kainą. Taip pat mokestis už valstybės turto naudojimą patikėjimo teise, privalomieji atskaitymai iš pajamų už parduotą žaliavinę medieną ir nenukirstą mišką nepriklauso nuo veiklos rezultatų ir šių mokesčių dydžio VĮ VMU kontroliuoti negali.
VĮ VMU pajamos yra tiesiogiai priklausomos nuo LR Vyriausybės nustatomų miško kirtimų normos ir rinkos kainos	Šiuo metu LR Vyriausybės patvirtinta miško kirtimų norma 2019-2023 m. Tačiau esant kirtimų normos pakeitimams, tai turėtų	Kadangi šios rizikos tiesiogiai valdyti Įmonė neturi galimybių, o Įmonės įstatai nesuteikia teisės užsiimti nesusijusia veikla, šis rizikos veiksnys traktuojamas kaip prigimtinis.

	tiesioginės įtakos Įmonės kirtimų apimtims ir pajamoms.	
Ūkininkavimo miškuose taisyklių pokyčiai	Visuomenėje kylant nepasitenkinimui dėl šiuo metu galiojančių kirtimų taisyklių, jos gali būti keičiamos griežtinant ir apsunkinant medienos ruošos veiklą, taip padidinant šios veiklos sąnaudas.	VĮ VMU nuolat dalyvauja diskusijose, kuriose siekiama atrasti tinkamą balansą tarp miško teikiamų ekonominės, ekologinės ir socialinės naudų.
Produkcijos paklausos svyravimai dėl ekonominių ciklų	Ekonomikos svyravimai gali paveikti VĮ VMU pajamas dėl produkcijos paklausos kitimo ir medienos žaliavos kainų svyravimų.	Siekdama kontroliuoti galimas pasekmes, VĮ VMU nuolat vertina įvairius scenarijus, rengia reagavimo planus.
Klimato kaita ir neprognozuojamos stichinės nelaimės	Gali padaryti neigiamą įtaką užauginamų medžių kiekiui ir parduodamos medienos kokybei.	Ši rizika nuolat vertinama planuojant ir vykdant kirtimus bei atkuriant mišką. Iš kitos pusės, klimato kaitos ir stichinių nelaimių įtaka kaimyninių ir Vidurio Europos valstybių miškininkystės sektoriuose daro tiesioginę įtaką medienos pasiūlai ir paklausai Lietuvoje.
Informacinės saugos ir kibernetinio saugumo rizika	Įvykus kibernetinei atakai gali sulėtėti arba sustoti veikti programinė įranga. Pažeidus Įmonės informacinį saugumą, gali nutekėti svarbi informacija, gali būti paviešinti asmens duomenys.	Siekiant sumažinti šią riziką, rengiami vidaus teisės aktai, rengiami įvairaus pobūdžio informaciniai pranešimai darbuotojams, dalyvaujama mokymuose. Kasmet prisijungiama prie NKSC vykdomų pratybų „Kibernetinis skydas“. Nuolatos teikiama informacija NKSC apie informacinės saugos incidentus, šie incidentai tiriami, šalinamos nustatytos apsaugos spragos.
Finansinių išteklių rizika	Bankrutavus bankui, Įmonė gali neteikti atidarytose sąskaitose laikomų piniginių lėšų.	Siekiant minimizuoti šią riziką, Įmonė išskaido turimas pinigines lėšas į keletą bankų. Įmonė šį procesą reglamentavusi Finansinių išteklių rizikos valdymo tvarkos apraše, parengtame remiantis LR Finansų ministerijos parengtomis rekomendacinėmis finansinės rizikos valdymo gairėmis.

10. PELNO ĮMOKOS

VĮ VMU pelno įmokas paskaičiuoja remdamasi nepaskirstytojo pelno skirstymo tvarka, nustatyta LR Valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymu (1994-12-21 Nr. I-722, 4 skirsnis). Pagal įstatymą, į valstybės biudžetą mokama pelno įmoka turi būti ne mažesnė, nei 60-85 proc. Įmonės paskirstytino pelno. Konkretus procentas apskaičiuojamas remiantis nuosavo kapitalo grąžos rodiklio dydžiu. Kuo didesnė grąža, tuo mažesnis procentas nuo paskirstytino pelno mokamas kaip pelno įmoka. 2021 metais sumokėta už 2020 metus paskaičiuota pelno įmoka 3,7 mln. Eur.

VĮ VMU, o 2017 m. atskiros urėdijos ir Miškotvarkos institutas, paskutinius penkis metus mokėjo tokias įmokas:

Straipsnis	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**
Pelno įmoka (mln. Eur)	3,7	4,5	22,1	5,5	3,7

2021 metais sumokėtas 2020 m. Įmonės pelnas (nuostoliai) skirstomi Valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo nustatyta tvarka:

Straipsniai	**Suma (Eur)**
Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių metų pabaigoje	0
Ataskaitinių finansinių metų grynasis pelnas (nuostoliai)	-1 455 409
Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas ataskaitinių finansinių metų pelnas (nuostoliai)	0
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje	-1 455 409
Pervedimai iš rezervų	7 169 506
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) iš viso:	5 714 097
Pelno paskirstymas:	
· į privalomąjį rezervą	1 350 678
· į valstybės ar savivaldybės biudžetą mokama Įmonės pelno įmoka	3 714 163
· darbuotojų premijoms, socialiniams, kultūriniams ir panašiems tikslams	571 410
· įsigijimams (investicijoms)	0
· stichinių nelaimių / ekstremalių įvykių padariniams likviduoti	0
· veiklai stabilizuoti	77 846
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai), savininko kapitalo didinimui	0

Auditas

Privalomojo metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir veiklos ataskaitos audito paslaugoms įsigyti šiuo metu vyksta viešasis pirkimas.

11. INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI

VĮ VMU, vykdydama savo veiklą, vadovaujasi valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo ir koordinuojančios institucijos paskyrimo“ (toliau – skaidrumo gairės).

Skaidrumo gairės privalomai yra taikomos VĮ VMU, kuri yra valstybės valdoma įmonė, priskiriama didelių įmonių kategorijai pagal tai, kaip tai numato LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatymas.

Skaidrumo gairių įgyvendinimas Įmonėje šiuo metu iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą veiklos ataskaitoje bei informacijos atskleidimą interneto svetainėje www.vivmu.lt, siekiant pateikti informaciją interesų turėtojams prieinamu bei suprantamu formatu.

VĮ VMU viešai skelbia Įmonės tikslus ir uždavinius, finansinius ir kitus veiklos rezultatus, esamą darbuotojų skaičių, atitinkamų pareigybių darbo užmokesčio vidurkį, finansiniais metais įvykdytus pirkimus, strateginio planavimo dokumentus ir kitą teisės aktų reikalaujamą informaciją.

Įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinių auditas atliekamas pagal tarptautinius audito standartus, Įmonė rengia metinę veiklos ataskaitą ir tarpinius ketvirčio bei metinių finansinių ataskaitų rinkinius, kurie objektyviai atspindi Įmonės veiklos pobūdį, esamas ir planuojamas įmonės veiklos kryptis, uždavinius ir tikslus bei veiklos rezultatus.

Vadovaujantis skaidrumo gairėmis, valstybės valdomos įmonės apskaitą turi tvarkyti pagal tarptautinius finansinės apskaitos standartus (toliau – TFAS). Kadangi VĮ VMU įsteigta 2018 metais, šiuo metu Įmonė apskaitą tvarko vadovaudamasi verslo apskaitos standartais. Prie TFAS planuojama pereiti nuo 2021 m.

	Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas (Aprašas)		**Vykdymas**	**Pastabos**
	II skyrius. Valstybės valdomos įmonės informacijos atskleidimas			
1.	5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:			
	5.1. pavadinimas;		+	
	5.2. kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;		+	
	5.3. buveinė (adresas);		+	
	5.4. teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;		+	Šiuo metu įmonė nėra pertvarkoma, reorganizuojama, likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi
	5.5.valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;		+	
	5.6. veiklos tikslai, vizija ir		+	

	misija;		
	5.7. struktūra;		+
	5.8. vadovo duomenys;		+
	5.9. valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;		+
	5.11. komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;		+
	5.13. vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara;		+
	5.14. informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.		+
2.	6. Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas		+

	asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.			
3.	Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:			
	7.1. įstatai;		+	
	7.2. valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo;		+	Valstybės įmonė Valstybinių miškų urėdija (toliau tekste – VĮ VMU, Įmonė) įkurta po reorganizavimo, įvykusio 2018 m. sausio 8 d.
	7.3. veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi;		+	
	7.4. atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;		+	
	7.5. valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnį kaip 5 metų laikotarpį;		+	
	7.6. ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.		+	
4.	10. Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8 ir 9 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.		+	
5.	11. Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės įmonės metinė veiklos ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10		+	

	darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.		
6.	12. Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir valstybės įmonės tarpinės veiklos ataskaitos valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	+	
7.	13. Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti.	+	
	III skyrius. Finansinių ataskaitų rinkinių ir veiklos ataskaitų rengimas		
8.	14. Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	-	Kadangi VĮ VMU įsteigta 2018 metais, šiuo metu įmonė apskaitą tvarko vadovaudamasi verslo apskaitos standartais. Prie TFAS planuojama pereiti nuo 2021 m.
9.	15. Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės įmonė rengia 3, 6 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius.	+	
10.	16. Valstybės įmonė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinės veiklos ataskaitos papildomai rengia 6 mėnesių tarpinę veiklos ataskaitą.	+	
11.	17. Valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme arba Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytų turinio reikalavimų papildomai turi būti pateikiama:		
	17.1. trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	+	verslo modelio aprašymas pateikiamas 2 skyriuje „Įmonės veiklos aprašymas ir verslo modelis;
	17.2. informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	+	informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai, pateikta 5 skyriuje „Veiklos per ataskaitinį laikotarpį aprašymas“;

	17.3. valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	+	įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai pateikti 4 skyriuje „Strategija ir jos įgyvendinimas“;
	17.4. pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	+	pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo ir skolos rodikliai pateikti 6 skyriuje „Finansinių rezultatų analizė“;
	17.5. specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	+	informacija apie specialiųjų įpareigojimų vykdymą pateikta 13 skyriuje „Specialieji įpareigojimai“;
	17.6. investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	+	informacija apie investicijų politikos įgyvendinimą, vykdomus ir planuojamus investicinius projektus bei investicijas per ataskaitinius metus pateikta 7 skyriuje „Investicijos ir investiciniai projektai“;
	17.7. valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	+	informacija apie taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimą pateikta 9 skyriuje „Rizikos valdymas“;
	17.8. dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	+	atsižvelgiant į įmonės teisinį statusą, dividendų nemoka, tačiau juos atitinka į valstybės biudžetą mokamos pelno įmokos; informacija apie pelno įmokas pateikta 10 skyriuje „Pelno įmokos“;
	17.9. atlyginimų politikos įgyvendinimas;	+	informacija apie atlyginimų politikos įgyvendinimą pateikta 8 skyriuje „Darbo užmokestis ir personalas“;
	17.10. bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	+	bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas atskleidžiamas 8 skyriuje „Darbo užmokestis ir personalas“;
	17.11. informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama, kodėl.	+	informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi pateikta 11 skyriuje „Informacija apie Skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi“.
12.	18. Valstybės įmonėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	+	informacija, susijusi su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais, pateikta 12 skyriuje „Darnumo (Socialinės atsakomybės) ataskaita“.

13.	19. Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	+	
14.	20. Valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	+	
15.	22. Valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	+	



12. DARNUMO (SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS) ATASKAITA

Miškų valdymo reformos esminis tikslas – VĮ VMU būtų šiuolaikiška, profesionali, skaidriai valdoma ir efektyviai veikianti Įmonė, kuria didžiuotųsi ir kiekvienas jos darbuotojas, ir visuomenė.

Socialinė atsakomybė – būtinybė tvarios įmonės veikloje. 2021 metais VMU patvirtino Socialinės atsakomybės (darbumo) politiką ir siekia atsakingai bei skaidriai veikti rinkoje, tausoti aplinką, aktyviai prisidėti prie visuomenės bendruomeniškumui svarbių vertybių skatinimo ir rūpintis darbuotojų savijauta, užtikrinti jų lygias teises bei vienodas galimybes darbe. Valstybinių miškų urėdija vadovaujasi pagarbos žmogui, visuomenei bei gamtai vertybiniais principais, kurie įtvirtinti Įmonės misijoje gamtai, visuomenei ir darbuotojams.

Darnumo (Socialinės atsakomybės) pažangos ataskaita rengiama kartą per metus – joje VĮ VMU pateikia informaciją apie Įmonės socialinę atsakomybę bei pažangą šioje srityje, vykdytas iniciatyvas ir visuomenės įtraukimą į jas, santykius su darbuotojais bei darbus, nuveiktus aplinkosaugos srityje.

Ši Darnumo (Socialinės atsakomybės) pažangos ataskaita yra parengta už laikotarpį nuo 2021 m. sausio 1 d. iki 2020 m. birželio 30 d., ir yra sudėtinė metinės veiklos ataskaitos dalis.

Interesų turėtojai

Įgyvendindama veiklos strategijoje numatytus tikslus, VĮ VMU vertina ir siekia atsižvelgti į interesų turėtojų socialinius ir ekonominius interesus bei lūkesčius.

Kiekviena strateginės veiklos kryptis yra susijusi su vienu ar keliais interesų turėtojais. Su interesą Įmonės vykdomai veiklai reiškiančiomis grupėmis ar pavieniais asmenimis yra palaikomi oficialūs, partnerystės ar konsultacinio pobūdžio kontaktai. Interesų turėtojams teikiama išsami su Įmonės veikla susijusi informacija, išskyrus atvejus, kurie yra reglamentuoti VĮ VMU neskelbtinos informacijos politikoje.

Interesų turėtojai	Kaip bendradarbiaujame
Darbuotojai	• Organizuojami vadovų ir darbuotojų susitikimai • Įgyvendinamos socialinės iniciatyvos, organizuojami komandos formavimo ir kiti renginiai • Vykdomi darbuotojų įsitraukimo/pasitenkinimo tyrimai ir atitinkamai koreguojami veiksmų planai • Tobulinama vidinė komunikacija, diegiami nauji vidinės komunikacijos kanalai • Nuolat tobulinama personalo politika ir atlygio politika
Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija (LR	• Rengiami reguliarūs susitikimai aktualiems klausimams aptarti • Ne rečiau nei kas ketvirtį teikiamos finansinės ir nefinansinės ataskaitos ir veiklos rezultatų pristatymai

aplinkos ministerija)	• Užtikrinama svarbiausių Įmonės naujienų komunikacija
Valstybės atstovai	• Inicijuojami susitikimai pagal poreikį aktualiems klausimams aptarti • Nuolat teikiama reikiama informacija
Rangovai	• Suteikiama informacija, susijusi su prekių ir paslaugų viešaisiais pirkimais bei pardavimais • Sudaromos sutartys, numatomi įsipareigojimai
Profesinės sąjungos	• Rengiami periodiški susitikimai • Teikiama informacija, konsultuojamasi priimant su darbo santykiais susijusius sprendimus
Visuomenė	• Vykdomas informavimas apie Įmonės veiklą ir vykdomus projektus • Organizuojami renginiai bei socialinės atsakomybės projektai • Vykdoma šviečiamoji veikla ir įtraukimas į tradicinius Įmonės renginius
Žiniasklaida	• Teikiama informacija, būtina įvertinti Įmonės finansinę ir nefinansinę situaciją bei vykdomus projektus • Teikiama informacija apie svarbiausius įvykius, renginius, inicijuojamos svarbios visuomenei temos • Rengiami švietėjiški straipsniai ir interviu su Įmonės darbuotojais • Teikiama informacija į žiniasklaidos užklausas
Vietinės bendruomenės	• Organizuojami susitikimai • Tinklalapyje pateikiama informacija apie vykdomus projektus • Vykdoma šviečiamoji veikla ir skatinamas dialogo kūrimas • Vietos bendruomenė informuojama apie jų kaimynystėje įgyvendinamus projektus bei darbus • Bendruomenės kviečiamos įsitraukti į svarbiausius miškininkų renginius
Nevyriausybinės organizacijos	• Teikiama informacija apie miškotvarkos projektus, planuojamus darbus • Skatinamas dialogo kūrimas

Įmonė ne rečiau kaip kartą per metus viešai pristato interesų turėtojams finansinės ir nefinansinės veiklos ataskaitas.

Socialinė atsakomybė santykiuose su darbuotojais

Pagrindinis VĮ VMU siekis, kad darbuotojai didžiuotųsi, jog jie dirba Įmonėje ir darnioje komandoje, todėl skatinamas nuolatinis tobulėjimas ir iniciatyvumas, gerbiamos darbuotojų teisės ir laisvės, siekiama pritraukti ir išlaikyti kvalifikuotus darbuotojus, abipusės vertės kūrimo principu kurti su jais ilgalaikės partnerystės santykius ir bendrą sėkmingą VĮ VMU ateitį.

VĮ VMU gerbia darbuotojų teises ir pasisako prieš bet kokią diskriminaciją tiek įdarbinant naujus darbuotojus, tiek tarp esamų darbuotojų. VĮ VMU galioja kolektyvinė sutartis ir vykdomas aktyvus dialogas, bendradarbiavimas su profesinėmis sąjungomis.

Įmonė užtikrina, kad darbo sąlygos atitiktų Lietuvos Respublikoje taikomus teisės aktus bei siekia sukurti orias darbo sąlygas, susijusias su darbo valandomis, savaitiniu poilsiu, atostogomis, darbuotojų sauga ir sveikata, motinystės apsauga bei tinkamu darbo bei šeimyninių santykių balansu.

Sprendimai, susiję su priėmimu į darbą, kompetencijų ugdymu, apmokėjimu už darbą ar kitomis išmokomis, paaukštinimu pareigose, Įmonėje yra priimami atsižvelgiant į objektyvius kriterijus ir veiksnius be diskriminacijos.

VĮ VMU rūpinasi darbuotojų kompetencijos kėlimu, sveikata, taip pat savo iniciatyva organizuoja neformalius renginius, rūpinasi darbuotojams palankios organizacinės kultūros įtvirtinimu.

Siekiama, kad Įmonės darbuotojams už tą patį ar lygiavertį darbą būtų mokamas toks pats atlyginimas. Darbo užmokesčio dydis potencialiam ar esamam darbuotojui nustatomas vadovaujantis objektyviais kriterijais, susijusiais su darbuotojo gebėjimais, kompetencija, kvalifikacija, turima patirtimi ir žiniomis.

Įmonė sistemingai analizuoja darbo aplinką ir nuolatos ją tobulina. Siekiant Įmonei nustatytų tikslų ir tobulėjimo, darbuotojų nuomonės vertinimai planuojami atlikti ne rečiau kaip kartą per dvejus metus vykdomose darbuotojų pasitenkinimo ar įsitraukimo apklausose.

Darbuotojas, matęs ir/ar turintis įtarimą ir/ar esantis diskriminavimo, priekabiavimo ar seksualinio priekabiavimo atvejo liudininku, apie tai praneša savo tiesioginiam vadovui arba Prevencijos skyriaus atstovams. Įmonėje yra užtikrinamas konfidencialumas nagrinėjant skundus, atitinkamai, visi darbuotojai ir Įmonė bet kokią informaciją, gautą nagrinėjant pažeidimą, laiko konfidencialia. Šios nuostatos pažeidimas laikomas šiukščiu darbo drausmės pažeidimu.

Profesinės sąjungos

VĮ VMU bendradarbiavimas su Jungtinės profesinių sąjungų atstovybės (toliau – JA) nariais yra nuolatinis procesas. Konsultacijos inicijuojamos tiek vienos, tiek kitos pusės vyksta pagal poreikį, o bendradarbiavimas derinant tvarkas, sprendžiant darbuotojams kilusias problemas ir kitais klausimais vyksta kasdien.

2020 metų konsultacijos vyko pareiginių nuostatų, regioninių padalinių struktūros, darbuotojų darbo rūbų ir kitais aktualiais klausimais. 2021 metais jau įvykę susitikimai – darbuotojų darbo užmokesčio sistemos klausimais.

Įmonė bendradarbiaudama su JA siekia gerinti darbuotojų darbo sąlygas, formuoti pasitikėjimą darbdaviu, todėl ir ateityje planuojami reguliarūs susitikimai.

Kolektyvinė sutartis

Įmonėje galioja kolektyvinė sutartis, kurios tikslas – suteikti kitokias, nei nustatyta Lietuvos Respublikos įstatymuose, darbuotojų darbo, socialines ir ekonomines sąlygas bei garantijas, pagal kurias VĮ VMU, kaip socialiai atsakingas darbdavys, yra numatęs papildomas sąlygas darbuotojams, tokias kaip socialinės išmokos darbuotojui gimus vaikui, susituokus, artimųjų mirties atvejais, papildomos penkios atostogų dienos, taip pat Įmonė įsipareigojusi skiepyti darbuotojus nuo erkinio encefalito ir gripo.

VĮ VMU direktorius ir JA, veikiančios 2018 m. sausio 31 d. „Susitarimo dėl profesinių sąjungų jungtinės atstovės“ pagrindu atstovaujama JA pirmininko sudarė ir pasirašė Darbdavio lygmens VĮ VMU Kolektyvinę sutartį su priedais, kuri visuotiniame VĮ VMU darbuotojų susirinkime (konferencijoje) patvirtinta 2019 m. sausio mėn. Kolektyvinė sutartis peržiūrima kasmet ir po konsultacijų su JA atstovais inicijuojami jos keitimai.

Kompetencijų ugdymas ir nuolatinis darbuotojų tobulėjimas

Darbuotojai tobulindami savo žinias ir įgūdžius, nuolat mokydamiesi padeda Įmonei prisitaikyti prie besikeičiančios aplinkos, todėl VĮ VMU ugdo darbuotojus nuolat. Augina ne tik profesines, bet ir bendrąsias kompetencijas, investuoja į praktinių įgūdžių gerinimą.

Kad žinios būtų įsisavintos ir pritaikytos lengvai, dažniausiai organizuojami vidiniai mokymai, kai savo srities aukščiausios kvalifikacijos specialistai dalinasi su kolegomis ne tik teorinėmis žiniomis, bet ir patirtimi per praktinius mokymus. Tokių mokymų nauda jaučiama iškart, todėl Įmonė siekia užsiauginti profesionalių vidinių lektorių komandą.

Įmonė siekia, kad tobulėjimas būtų nenutrūkstantis procesas, o ugdymas vyktų įvairiais metodais, todėl darbuotojai, ypač planuojantys vidinę karjerą, skatinami studijuoti bei tokiu būdu tai pat gilinti žinias.

Žmogaus teisių apsauga

VĮ VMU, vykdydama savo veiklą laikosi žmogaus teisių apsaugos principų, užtikrina, jog pati neprisideda prie žmogaus teisių pažeidimų ir pasisako prieš bet kokius jų pažeidimus.

VĮ VMU yra patvirtintas **Darbuotojų etikos kodeksas**, kuriame įsipareigojama, jog vykdydami savo veiklą, laikomės darbinę veiklą reglamentuojančių teisės aktų ir elgesio normų reikalavimų, elgiamės socialiai atsakingai, gerbiame žmogaus teises ir laisves, esame teisingi ir objektyvūs nagrinėjant prašymus, skundus ar pranešimus, nepiktnaudžiaujame suteiktais įgaliojimais, vykdome pareigas rūpestingai ir atsakingai pagal savo kompetenciją ir turimus įgaliojimus bei elgiamės taip, kad didėtų pasitikėjimas Įmonės vykdoma veikla ir jos darbuotojais.

VĮ VMU kuria vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą ir pasisako už lygias darbuotojų teises bei vienodas galimybes darbe. VĮ VMU užtikrina, kad darbo sąlygos atitiktų Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimus bei siekia sukurti darbuotojams geras darbo sąlygas, užtikrinant tinkamas darbo sąlygas ir valandas, poilsio laiką, atostogas, darbuotojų saugą ir sveikatą, motinystės apsaugą, tėvų teisių užtikrinimą, bei tinkamą darbo ir šeimyninių santykių balansą. Dėl to VĮ VMU sistemingai analizuoja darbo aplinką ir ją nuolatos tobulina.

VĮ VMU netoleruojamas bet kokia forma galintis pasireikšti priekabiavimas, psichologinis smurtas, patyčios ar naudojimasis užimama padėtimi.

VĮ VMU užtikrina, kad priimant į darbą asmenims būtų taikomi vienodi atrankos kriterijai ir sąlygos, išskyrus teisės aktuose nustatytas išimtis.

VĮ VMU darbuotojai ir pretendentai į pareigas, kurie mano, kad jų lygios galimybės pažeidžiamos ar jie yra diskriminuojami, turi galimybę pranešti VĮ VMU apie galimą jo teisių pažeidimą. Esant požymių ar paaiškėjus, kad galimai padarytas administracinis nusižengimas ar nusikaltimas, VĮ VMU skundą nedelsiant perduoda nagrinėti kompetentingai institucijai.

VĮ VMU draudžiamas bet koks persekiojimas ar priešiškas elgesys prieš darbuotoją ar pretendentą, pateikusį skundą dėl diskriminacijos ar kitų jo lygių galimybių pažeidimo, dalyvaujančius byloje dėl diskriminacijos, jų atstovus ar asmenis, liudijančius ir teikiančius paaiškinimus dėl diskriminacijos.

VĮ VMU darbuotojai ir kiti asmenys, kurie sužinojo apie neteisėtą VĮ VMU darbuotojų veikimą, turi galimybę pirmiausiai apie tai pranešti Įmonės viduje, nesibaimindami galimo susidorojimo ar bet kokių neigiamų pasekmių jų atžvilgiu. Pranešėjams yra sudaryta galimybė apie pažeidimus VĮ VMU pranešti arba „Pasitikėjimo linija“, arba Vidiniu informacijos apie pažeidimus teikimo kanalu, atsižvelgiant į individualius atvejus ir pažeidimų pobūdį. Į „Pasitikėjimo liniją“ pranešimus galima pateikti tiek anonimiškai, tiek neanonimiškai. VĮ VMU yra užtikrinama pranešėjų apsauga ir draudžiama imtis neigiamo poveikio priemonių jų atžvilgiu.

Lygios galimybės darbuotojams

VĮ VMU yra patvirtintas **Lygių galimybių tvarkos aprašas**.

VĮ VMU kuria vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą ir pasisako už lygias darbuotojų teises bei vienodas galimybes darbe nepriklausomai nuo lyties, rasės, tautybės, kalbos, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės ar religijos.

VĮ VMU sprendimai, susiję su priėmimu į darbą, kompetencijų ugdymu, apmokėjimu už darbą ar kitomis išmokomis, paaukštinimu pareigose, veiklos vertinimu Įmonėje priimami atsižvelgiant į objektyvius kriterijus ir veiksnius be diskriminacijos.

VĮ VMU darbuotojams už tą patį ar lygiavertį darbą mokamas toks pats darbo užmokestis. Darbo užmokesčio dydis darbuotojams nustatomas vadovaujantis objektyviais kriterijais, susijusiais su darbuotojo gebėjimais, kompetencija, turima patirtimi ir žiniomis, darbuotojui tenkančios atsakomybės laipsniu, atliekamų darbų pobūdžiu, pasiektais rezultatais.

VĮ VMU, užtikrindama lygias lyčių galimybes:

Taiko abiejų lyčių atstovams vienodas sąlygas mokytis, kelti kvalifikaciją;

Taiko abiejų lyčių atstovams vienodas motyvavimo, skatinimo, priemokų ir išmokų skyrimo ir darbo užmokesčio nustatymo kriterijus;

Taiko vienodas lankstaus darbo laiko režimo priemones abiejų lyčių atstovams: nuotolinio darbo, individualaus darbo laiko grafiko ir kitas priemones;

- skatina abiejų lyčių atstovus naudotis teisės aktuose ir kolektyvinėje sutartyje nustatytomis papildomomis lengvatomis, socialinėmis garantijomis;
- užtikrina, kad darbo skelbimų turinys nebūtų diskriminuojantis lyties pagrindu;
- užtikrina vienodas priėmimo į darbą sąlygas abiejų lyčių atstovams.

Darbuotojų sauga ir sveikata

VĮ Valstybinių miškų urėdija nuolat rūpinasi darbuotojų sauga darbe ir sveikatos apsauga įgyvendindama prevencines priemones, skirtas darbuotojų darbingumui, sveikatai ir gyvybei darbe išsaugoti, kurios naudojamos ar planuojamos visuose Įmonės veiklos etapuose, kad darbuotojai būtų apsaugoti nuo profesinės rizikos arba ji būtų kiek įmanoma sumažinta.

Naujai priimamiems darbuotojams į darbą nuolat pravedamas įvadinis darbų ir priešgaisrinės saugos instruktažas, būsimi darbuotojai supažindinami su identifikuotais galimais profesinės rizikos veiksniais, patikrinamas jų žinių lygis.

Įmonė, vertindama darbuotojo sveikatą ir gyvybę, tiria įvykusius incidentus, vertina rizikas ir numato prevencines priemones, kad nelaimingų atsitikimų būtų išvengta ateityje. Tam analizuojama ir vedama nelaimingų atsitikimų statistika: 2019 m Įmonėje įvyko 14 įvykių, 2020 m. šis skaičius nedidėjo ir taip pat fiksuota 14 įvykių. Per 2021 m. I pusmetį įvyko tik 2 nelaimingi atsitikimai.

Įmonėje organizuojami privalomi sveikatos patikrinimai, vykdomas profesinės rizikos vertinimas visose darbo vietose, visi darbuotojai skiepijami nuo erkinio encefalito ir gripo, vykdomas profesinių ligų ir jų tyrimo registras, darbuotojų saugos ir sveikatos srityje saugumas įtvirtinamas tvarkomis, o žinios – mokymais, dalyvavimu seminaruose ir atsakingų asmenų kompetencijų kėlimu.

VĮ Valstybinių miškų urėdijos regioniniuose padaliniuose atlikta darbuotojų saugos ir sveikatos analizė, pradėta sekti statistika apie Įmonės darbuotojų sergamumą (procentine išraiška/kiekine išraiška).

Civilinė sauga ir ekstremalių situacijų valdymas

Atsižvelgiant į situaciją dėl Covid-19 pandemijos pasaulyje ir Lietuvoje, vykdyta nuolatinė stebėsena ir veiksmų planavimas, atsižvelgiant į Vyriausybės rekomendaciją ir Įmonės veiklos specifiškumą, kas sąlygojo sklandų Įmonės veiklos tęstinumą LR ekstremalios situacijos metu.

Reaguojant į Covid-19 situaciją, Įmonėje vykdyta:

- švietėjiška veikla visos Įmonės darbuotojams apie Covid-19 prevencijos priemones;
- sukurtos atmintinės – trumpai ir disciplinuotai pateikiant darbuotojams reikiamą informaciją;
- sukurtas „Covid valdymo žemėlapis“, kuris padėjo ir padeda realiuoju laiku stebėti visos Įmonės sergamumo ir kontaktinę informaciją;
- sukurta platforma dėl Covid-19 asmeninių apsaugos priemonių valdymo srautų administravimo (likučių ir užsakymų valdymas) – pagalba iš anksto vertinti priemonių poreikį ir užtikrinti, kad darbuotojai jomis būtų aprūpinti laiku;
- sukurta COVID-19 valdymo schema, kurioje išskirti 4 atvejai (rizikos) ir schematiškai pavaizduotas informacijos perdavimas – pagalba operatyviai identifikuoti rizikas ir priimti sprendimus dėl izoliacijos būtinumo.

Įmonės darbuotojai dalyvavo civilinės saugos mokymuose – Ūkio subjektų vadovų arba jų įgaliotų asmenų įvadinio civilinės saugos mokymo programoje.

Viešai skelbiama *Lietuvos statistikos* informacija rodo, kad 2021 metais VĮ VMU imunizuotų darbuotojų yra **70-79 proc**.

Socialinė atsakomybė santykiuose su visuomene

Siekiant kuo efektyviau informuoti visuomenę apie miškų būklę ir situaciją miškuose, stiprinti bendradarbiavimą, prisidedant prie svarbaus tikslo – miškų priežiūros ir puoselėjimo, Valstybinių miškų urėdija organizuoja įvairias socialines akcijas visuomenei, plečiamos miškininkų iniciatyvos pritraukiant į miškus daugiau visuomenės ir pasakojant apie miškininkų vykdomus darbus.

Jaunųjų miško bičiulių veiklos atnaujinimas. Darbas su jaunaisiais miško bičiuliais visuomet buvo neatsiejama miškininkų darbo dalis – urėdijos miškininkai daugelį metų globojo moksleivius, kuriuos vienija meilė gamtai, kuriems įdomi miškininko profesija ir ugdė sąmoningą bei smalsią miško mylėtojų kartą. Kol vyko urėdijų reforma, Jaunųjų miško bičiulių sambūrio veikla buvo perduoda Valstybinei saugomų teritorijų tarnybai prie LR aplinkos ministerijos. Pasirašius trišalę sutartį su LR aplinkos ministerija ir Lietuvos miškininkų sąjunga, Jaunųjų miško bičiulių veiklos atgaivinimą perėmė VĮ VMU. Įmonė atnaujina Jaunųjų miško bičiulių sambūrio veiklą, užsiima jos koordinavimu, vykdo švietėjišką veiklą apie miškus, organizuoja renginius, paskaitas bei konkursus.

Nauja miškų tvarkymo akcija. Siekiant išvalyti miškus nuo šiukšlių, kurios tampa taršos bei gaisrų židiniais Lietuvos miškuose, šviesti visuomenę apie tvarų ir atsakingą elgesį gamtoje, prie tradicinių miškininkų renginių prisidėjo nauja miškų tvarkymo akcija, kuri apims visus VĮ Valstybinių miškų urėdijos regioninius padalinius, įtrauks privačių miškų savininkus bei visuomenę kuriant švarią aplinką. Naują miškų tvarkymo akciją planuojama vykdyti 2021 m. III pusmetį.

Inkilų kėlimo šventė. Tradicine tapusi šventė „Paukščiai grįžta namo“, pritraukianti miško mylėtojus iš visos Lietuvos, paminėta visuose VĮ VMU regioniniuose padaliniuose 2021 m. kovo 15-19 d. Šventėje dėl pandemijos ir karantino ribojimų aktyviai dalyvavo patys miškininkai ir pavieniai moksleiviai. Įprastai miškininkai inkilus kelia visą pavasarį – iš viso jų iškeliama apie 4000 vienetų.

Miškasodžio šventė. Kasmet rengiama šventė Nacionalinis miškasodis, į kurią renkasi suaugę ir vaikai, įvairiausių profesijų atstovai, būreliai bei organizacijos: jaunieji šauliai, moksleiviai ir mokytojai, senjorai, kaimų bendruomenės, bažnyčios atstovai, karininkai, gaisrininkai, politikai, bankų darbuotojai, policininkai, verslo įmonių atstovai ir kiti. Šventės metu įvairiuose plotuose 26 regioniniuose padaliniuose įprastai sodinami eglių, pušų, beržų, liepų, ąžuolų sodinukai. Tai vienas iš darbų, gražiausiai įprasminančių žmogaus meilę gamtai. Nacionalinis miškasodis tapo tradicija, tad kasmet vis daugiau žmonių visoje Lietuvoje atvyksta pas miškininkus ir drauge dirba šį gražų ir prasmingą darbą. Miško sodinimas – ypatingas pavasario sezono darbas ir ilgalaikė investicija į ateitį. Dėl pandemijos 2021 m. Nacionalinis miškasodis nebuvo organizuotas, tačiau užtikrinant visus saugumo reikalavimus, prie pavasarinio medžių sodinimo prisijungė privačios iniciatyvos – įmonės ir organizacijos, kurių skaičius kasmet auga.

Eglišakių dalijimo akcija. Eglės šakos yra vienas seniausių, laiko patikrintų būdų per žiemą išsaugoti lepesnius sodo ir daržo augalus, tad miškininkai parūpina šakų – gyventojams tereikia atvažiuoti jų pasiimti. Taip gyventojai raginami elgtis sąmoningai ir atsakingai – nelaužyti miške šakų savavališkai ir tausoti mišką. Patys miškininkai šakas renka kirtavietėse, retindami mišką arba nugenėdami jas nuo medžių, kuriuos pagal

miškotvarkos projektus buvo ketinta artimiausiu metu iškirsti. Eglišakių dalinimo akciją planuojama vykdyti 2021 m. IV pusmetį.

Iniciatyva „Parsinešk Kalėdas į savo namus“. Prieš didžiąsias metų šventes Lietuvos miestų ir miestelių aikštėse VĮ VMU miškininkai gyventojams dovanoja eglės šakas – tai tradicinė iniciatyva „Parsinešk Kalėdas į savo namus“, rengiama jau daugiau nei dešimtmetį. Šia iniciatyva miškus prižiūrintys specialistai ragina miškuose nekirsti jaunų eglučių, nelaužyti jų šakų bei skatina tausojantį ir ekologišką vartojimą. Iniciatyva „Parsinešk Kalėdas į savo namus“ planuojama vykdyti 2021 m. IV pusmetį.

Miškininko diena. VĮ Valstybinių miškų urėdija, minėdama Miškininko dieną, kasmet visuomenę pakviečia į beveik 100 renginių miškuose ir gražiausiuose VMU lankomuose objektuose, miškininkai supažindina lankytojus su įspūdingais gamtos reiškiniais, vykdo švietėjišką veiklą. Visi VĮ VMU renginiai visuomenei pritraukia kelias dešimtis tūkstančių žmonių ir yra nemokami. Miškininko dienos renginiai planuojami vykdyti 2021 m. rugsėjį.

Bendradarbiavimas su mokslo institucijomis, nevyriausybinėmis organizacijomis ir kitomis tarnybomis. Valstybinių miškų urėdija bendradarbiauja su mokslo institucijomis, NVO, stiprina tarpusavio ryšius ir keitimąsi gerąja patirtimi bei žiniomis. Per 2021 m. I pusmetį pasirašytos sutartys: su Švenčionėlių profesinio rengimų centru ir Valstybine saugomų teritorijų tarnyba prie LR aplinkos ministerijos.

Socialinė atsakomybė aplinkosaugos srityje

VĮ VMU, vykdydama savo veiklą aplinkosaugos srityje, vadovaujasi misija, kurioje ir apibrėžiama Įmonės veiklos perspektyva – aktyviai prisidėti prie Lietuvos miškingumo didinimo, biologinės įvairovės ir miško ekosistemų išsaugojimo bei klimato kaitos švelninimo, kas ir įtvirtinta Įmonės strategijoje bei atsispindi kasdienėje veikloje mažinant neigiamą poveikį aplinkai, konkrečiais gamtotvarkos projektais prisidedant prie klimato kaitos mažinimo ir ekosistemų apsaugos bei biologinės įvairovės palaikymo, taip pat visuomenės švietimo ir jaunosios kartos, neabejingos gamtai, ugdymo, socialinių partnerių įtraukimo į tokius prasmingus darbus kaip medžių sodinimas.

Norint, kad miško ištekliai būtų išsaugoti, būtina užtikrinti darnų ūkininkavimą miškuose. Darnus ūkininkavimas miškuose – tai miškų ir miškų žemės naudojimas taip ir tiek, kad išliktų jų biologinė įvairovė, našumas, regeneravimosi pajėgumas, gyvybingumas ir jų potencialas atlikti (dabar ir ateityje) svarbias ekologines, ekonomines ir socialines funkcijas vietos, nacionaliniu ir pasauliniu lygmeniu bei nedarant žalos kitoms ekosistemoms. Darnaus ūkininkavimo miškuose principų diegimas tampa kiekvieno sąmoningo miško valdytojo prioritetu, siekiant ilgalaikės visapusės naudos.

Organizuodamos ir vykdydamos miškų sektoriaus veiklą, ES šalys atsižvelgia ir stengiasi diegti ES miškų strategijos vadovaujamuosius principus:

- darnusis miškų ūkis ir daugiafunkcinis miškų vaidmuo, išlaikant pusiausvyrą, įvairių gėrybių ir paslaugų gavimas tvariai, užtikrinant miško apsaugą;
- išteklių vartojimo efektyvumas, miškų ir miškų sektoriaus įnašo į kaimo plėtrą, ūkio augimą ir darbo vietų kūrimą, optimizavimas;
- atsakomybė už miškus pasaulyje, skatinant tvarią miško produktų gamybą ir vartojimą.

Aplinkosauga. Aplinkosauga yra svarbi VĮ Valstybinių miškų urėdija veikloje – būdama didžiausia miškų valdytoja šalyje, Įmonė yra atsakinga tiek už tvarų jai patikėtų miškų naudojimą, tiek už miškuose esančių vertybių išsaugojimą. Ši atsakomybė atsispindi Įmonės vizijoje, misijoje ir vertybėse.

VĮ VMU siekia mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą bei atsparumą, gerinti biologinės įvairovės apsaugą VĮ VMU valdomuose miškuose.

Pagrindinės aplinkosauginės iniciatyvos ir taikomi veiklos principai yra perkelti į Įmonės veiklos strategiją, suformuojant Strateginių tikslų įgyvendinimui skirtus uždavinius bei numatant siektinų rezultatų reikšmes.

Po valstybinių žemės plotų perdavimo Įmonė siekia maksimaliai produktyviai išnaudoti perimtus žemės plotus ir per 36 mėn. nuo perdavimo momento įveisti naujų miškų. 2021 m. žemės plotuose Įmonė jau pasodino 545,3 hektarų miško, šiais metais naujai įveisiamo miško plotas dar didės – iš viso bus įveista 585,5 hektarų naujų miškų ploto.

Klimato kaitos mažinimas. VĮ VMU siekia didinti gamtotvarkos veiklos apimtis, intensyviau vykdant klimato kaitos neigiamo poveikio prevenciją. Sausintose pelkėse mineralizuojantis durpėms, išsiskiria anglies dvideginis, todėl tvarkant pažeistas pelkes atkuriamos ne tik natūralios buveinės pelkės augalams ir gyvūnams, bet ir mažinamas anglies dvideginio išsiskyrimas. Siekiant klimato kaitos mažinimo 2021 metais VĮ VMU vykdė pelkių tvarkymą 406 ha plote.

Ekosistemų apsauga ir biologinės įvairovės palaikymas. VĮ VMU taip pat siekia aktyviai užtikrinti miško rūšių ir buveinių išsaugojimą bei plačiau taikyti gamtotvarkines priemones miškų, pelkių ir pievų apsaugai. Gamtotvarkos priemonės – tai aktyvūs veiksmai, skirti palaikyti ar atkurti saugomų rūšių buveines ar kitas saugomas natūralias buveines. Biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimai skirti miškuose augančių uogienojų ir vaistinių augalų apšvietimo sąlygų reguliavimui, saugomų rūšių ir (arba) Europos Bendrijos svarbos gyvūnų ir augalų rūšių ir jų buveinių sąlygų pagerinimui, Europos Bendrijos svarbos buveinių atkūrimui arba joms būdingos miško struktūros palaikymui, medžiojamųjų gyvūnų mitybos sąlygų pagerinimui, vandens telkinių pakrančių apaugimo reguliavimui, pelkių, smėlynų ir kitų plotų saugojimui nuo apaugimo sumedėjusia augalija ir kitoms gamtotvarkos priemonėms, numatytoms gamtotvarkos, saugomų teritorijų tvarkymo, saugomų rūšių apsaugos, invazinių rūšių gausos reguliavimo veiksmų planuose, projektuose ar medžioklėtvarkos projektuose ir integruotoms į vidinės miškotvarkos projektus.

VĮ VMU ekosistemų apsaugai ir bioįvairovės palaikymui miškuose atliko gamtotvarkos darbus: bioįvairovės palaikymo kirtimų – 18,7 ha; atvirų buveinių palaikymui miškuose: pelkių – 12,8 ha., pievų ir kitų buveinių – 176,2 ha.

2021 m. VĮ VMU vykdė biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimus, pievų natūralių buveinių šienavimo, pelkių sumedėjusios augmenijos šalinimo darbus 207,7 ha plote.

Tvarus ūkininkavimas miškuose. VĮ VMU vienas iš uždavinių – atitikti Lietuvos nacionalinio FSC miškų valdymo standarto reikalavimus. Lietuvos nacionaliniame FSC miškų valdymo standarte (NMVS) nustatyti privalomi elementai, pagal kuriuos FSC akredituotos sertifikavimo įstaigos įvertina miškų valdymo veiklą, kuriai taikomas šis standartas. Sertifikavimo tikslas – patvirtinti, kad Įmonės miškai tvarkomi ir naudojami laikantis patvirtintų miškų išsaugojimo principų, ir gauti leidimą naudoti tarptautiniu mastu pripažintą atsakingo miškų tvarkymo FSC prekinį ženklą. VĮ VMU siekia ilgalaikių FSC principų ir kriterijų laikymosi miškų tvarkymo vienete, bei susijusios FSC politikos ir standartų įgyvendinimo.

Miškų sertifikavimas yra procesas, kurio metu miškų ūkinė veikla įvertinama pagal nustatytų standartų visumą. FSC – tai nepriklausoma tarptautinė miškų ūkio vertinimo ir medienos gaminių kilmės žymėjimo sistema. Ji suteikia vartotojui garantijas, kad siūlomi produktai pagaminti griežtai laikantis tvaraus ir subalansuoto miškų ūkio principų.

Lietuvos valstybiniuose miškuose, kuriuos patikėjimo teise valdo VĮ VMU, ūkininkaujama laikantis tvaraus ir subalansuoto miškų ūkio principų. Valstybiniai miškai sertifikuoti pagal FSC sistemą pradėti 2001 m. Nuo 2005 m. sertifikuotos visos buvusios 42 urėdijos. Sertifikatai yra išduodami 5 metams, o kasmet vykdomas atitikimo standartams auditas. Dabar visi valstybiniai miškai (kiek daugiau nei 1 mln. ha) Lietuvoje turi FSC miškų valdymo sertifikatus.

2021 m. buvo vykdyti kasmetiniai VĮ VMU regioninių padalinių auditai, kurių ataskaitų santraukos pateiktos viešai tinklalapyje www.fsc-info.org.

Atliekų tvarkymas ir rūšiavimas. Įmonė atsakingai žiūri į aplinkos tausojimą, todėl centro administracijos ir regioninių padalinių veikloje susidariusios buitinės, popieriaus ir kartono, plastiko bei stiklo atliekos yra rūšiuojamos ir perduodamos komunalinių paslaugų įmonėms.

Vidaus kontrolė ir korupcijos prevencija

Įmonė netoleruoja jokio pobūdžio korupcijos ar jos apraiškų, šeimos narių, giminių, draugų protegavimo ar bet kokių kitų prekybos poveikiu formų.

Įmonė siekia etiškų verslo sąlygų bei tinkamai užtikrinti savo veiklos skaidrumą ir viešumą, nuosekliai ir sistemiškai įgyvendinti Įmonės privačių interesų konfliktų prevenciją, stiprinti ir puoselėti nepriekaištingą dalykinę reputaciją ir klientų, partnerių, darbuotojų bei visuomenės pasitikėjimą ja.

VĮ Valstybinių miškų urėdija kryptingai laikosi nuostatos netoleruoti korupcijos, nuosekliai ir sistemiškai įgyvendino VĮ VMU ir privačių interesų konfliktų prevenciją, kūrė antikorupcinę aplinką Įmonėje.

Antikorupcinės vadybos sistema. Įmonė savo veiklos strategijoje yra išsikėlusi vieną iš strateginių krypčių – tapti skaidria ir sąžininga Įmone, didinti visuomenės pasitikėjimą. Įgyvendinant šią strateginę kryptį VĮ VMU diegia Antikorupcinę vadybos sistemą pagal LTS ISO 37001:2017 „Antikorupcinės vadybos sistema. Reikalavimai ir naudojimo gairės“. Diegiant Antikorupcinę vadybos sistemą Įmonės veikla taps labiau sureglamentuota, skaidresnė ir aiškesnė, tenkins visuomenės keliamus reikalavimus, formuos korupcijai nepalankią, skaidrią aplinką. Šiuo metu diegiami organizaciniai – techniniai metodai, priemonės, nukreipti į esminių korupcijos priežasčių ir sąlygų Įmonės kolektyve ir veiklos procesuose šalinimą, rengiami reikalingi vidaus teisės aktai, politikos.

Patvirtinta Antikorupcinė politika ir jos atmintinė. Politika – tai Įmonės korupcijos prevencijos dokumentas, įtvirtinantis nulinės tolerancijos korupcijai poziciją, apibrėžiantis priemones, kuriomis valdomos korupcijos rizikos Įmonėje, nustatantis pagrindinius korupcijos prevencijos principus ir uždavinius. Politika Įmonė įsipareigoja nesitaikstyti su korupcija, laikytis korupcijos prevencijos reikalavimų, LST ISO 37001:2017 „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“ standarto nuostatų. Politikos nuostatos taikomos ne tik darbuotojams, bet ir asmenims, veikiantiems Įmonės vardu, bei valdybos ir Audito komiteto nariams, taip pat kitų Įmonėje sudarytų komitetų nariams. Įmonė siekia ir skatina, kad antikorupcinių nuostatų laikytųsi ir kiti asmenys, susiję su Įmonės veikla.

Patvirtinta Įmonės 2021-2025 m. korupcijos prevencijos programa. Programos tikslas – įgyvendinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą antikorupcinę vadybos sistemą, numatyti korupcijos nustatymo, kovos su korupcija ir kitas priemones, kurias įgyvendinus būtų pašalintos ar sumažintos prielaidos korupcijai pasireikšti ir plisti Įmonėje, šalinti teisinio reglamentavimo spragas ir nenuoseklumą, užtikrinti valstybės turto teisėtą,

efektyvų ir racionalų panaudojimą, taip pat laikytis Įmonės veiklai taikomų antikorupcinių teisės aktų ir savanoriškų įsipareigojimų. Programoje nustatomi korupcijos prevencijos Įmonėje tikslai, uždaviniai ir priemonės, siekiami rezultatai ir vertinimo kriterijai.

Patvirtintas Įmonės 2021-2025 m. korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planas.

Atnaujintas Darbuotojų etikos kodeksas ir parengta Darbuotojų etikos kodekso atmintinė. Dokumente aprašyti tokie darbuotojų elgesio principai kaip: teisėtumas, objektyvumas, pagarba ir teisėtų interesų apsauga, sąžiningumas, atsakomybė ir veiklos principai, privačių interesų konfliktų vengimas ir jų išsprendimas, antikorupcinis elgesys, bendravimas ir bendradarbiavimas. Darbuotojų etikos kodekso principai ir nuostatos taikomos visiems darbuotojams. Darbuotojų etikos kodekse yra nustatytos visiems darbuotojams taikomos nuostatos dėl antikorupcinio elgesio. Su šiuo kodeksu buvo supažindinti visi darbuotojai, taip pat jis paskelbtas VĮ VMU internetinėje svetainėje. Darbuotojams parengta Darbuotojų etikos kodekso atmintinė.

Atrankų į nekonkursines laisvas pareigas aprašas. Korupcijos prevencijos įstatymo nustatyta tvarka yra tikrinamas asmenų, siekiančių ar einančių pareigas, patikimumas.

Darbuotojų atrankos į pareigybes, dėl kurių yra rengiamas konkursas, proceso aprašas. Į šį aprašą įtrauktos nuostatos dėl pretendentų stropaus patikrinimo procedūrų.

Patvirtinta Interesų konfliktų vengimo politika ir jos atmintinė. Politika nustatyti viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencijos, interesų valdymo bendrosios nuostatos ir principai, taip pat galimų interesų konfliktų sprendimo gairės. Darbuotojai negali dalyvauti rengiant, svarstant ar priimant sprendimus arba juos paveikti ar bandyti paveikti, kitaip siekti įtakoti sprendimus, jeigu jie yra susiję su jo privačiais interesais. **Visi darbuotojai yra įpareigoti kilus interesų konfliktui ar jo galimybei, atlikti nusišalinimo procedūrą.** Politikoje įvardinamos rizikingos veiklos sritys, kuriose tikimybė kilti interesų konfliktų situacijai ar įstatymų pažeidimui yra didžiausia. Nurodomos taikomos pagrindinės interesų konfliktų sprendimų priemonės. Taip pat šia Politika nustatyti reikalavimai su Įmonės veikla susijusiems asmenims. Dėl dalies pareigybių, kurių įtraukimui į sąrašą turi pritarti Vyriausioji tarnybinės etikos komisija, kreiptasi raštu į šią komisiją pritarimo.

Atnaujinamas pareigybių, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas. Įmonės darbuotojai, nurodyti minėtame sąraše, privačius interesus deklaruoja Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nustatyta tvarka. Deklaruoti privačius interesus pareigą taip pat turi visi Įmonės darbuotojai, dalyvaujantys viešuosiuose pirkimuose, kaip jų iniciatoriai, pirkimo komisijos nariai, asmenys, atliekantys supaprastintus pirkimus bei pirkimuose dalyvaujantys ekspertai, kurie nebūtinai yra Įmonės darbuotojai. Dėl dalies pareigybių, kurių įtraukimui į sąrašą turi pritarti Vyriausioji tarnybinės etikos komisija, kreiptasi raštu į šią komisiją pritarimo.

Patvirtinta Vidaus kontrolės politika ir jos atmintinė. Politika – tai dokumentas, reglamentuojantis Įmonės veiklos sričių vidaus kontrolės tikslus, principus, vidaus kontrolės elementus ir jų įgyvendinimo organizavimą, analizę ir vertinimą bei informacijos teikimą apie vidaus kontrolės įgyvendinimą Įmonėje. Vidaus kontrolė – Įmonės rizikos valdymui Įmonės direktoriaus sukurta kontrolės sistema, padedanti siekti vidaus kontrolės tikslų, kurią įgyvendina Įmonės vadovybė ir darbuotojai. Vidaus kontrolės pagrindas – Įmonės veiklos rizikų, įskaitant korupcijos riziką, vertinimas ir valdymas. Rizika valdoma nustatant jos veiksnius ir parenkant vidaus kontrolės priemones jiems valdyti.

Sudarytas ir patvirtintas Rizikų ir vidaus kontrolės priemonių registras į kurį įtrauktos Įmonės reikšmingiausios rizikos ir nustatytos priemonės šiai rizikai mažinti. Šis registras tobulinamas, atsižvelgiant į kilusias praktines problemas ir vartotojų poreikius bei siekiant vykdyti priemonių įgyvendinimo stebėseną.

Vykdomas vidaus norminių teisės aktų projektų bei didesnių viešųjų pirkimų antikorupcinis vertinimas.

Skaidrūs viešieji pirkimai

Siekiant viešųjų pirkimų vykdymo skaidrumo, darbuotojai, dalyvaujantys viešųjų pirkimų procedūrose, yra pateikę privačių interesų deklaracijas Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai, pasirašę nešališkumo deklaracijas ir konfidencialumo pasižadėjimus. Taip pat parengti standartizuoti dokumentai, kurių pagrindu įgyvendinamas vienodų reikalavimų bei sąlygų taikymas, taip siekiant vienodos konkurencijos užtikrinimo.

Nuo 2020 metų Įmonė viešuosius pirkimus perkėlė į išmanią viešųjų pirkimų platformą ir taip užtikrina viešųjų pirkimų procesų skaidrumą. Įmonė, vykdydama viešuosius pirkimus, nepripažįsta sukčiavimo, protegavimo ar kitų neleistinų, konkurenciją ribojančių veiksmų.

2021 m. I pusmetį centralizuotai vykdomų viešųjų pirkimų dalis pagal vertę siekė 40 proc.

Asmens duomenų tvarkymas

Siekdama apsaugoti Įmonėje tvarkomus asmens duomenis nuo praradimo, atskleidimo, sunaikinimo, Įmonė nemažą dėmesį skyrė asmens duomenų saugai užtikrinti ir tinkamoms organizacinėms bei techninėms duomenų saugumo priemonėms įgyvendinti. Įmonės centrinėje administracijoje ir skirtinguose regioniniuose padaliniuose peržiūrėtos taikytos saugumo priemonės tiek tvarkant asmens duomenis popieriniuose dokumentuose, tiek ir Įmonės valdomose informacinėse sistemose, įvertintos tvarkomiems asmens duomenims kylančios rizikos. Ypatingas dėmesys skirtas tvarkomų asmens duomenų apimčiai, prieigos prie asmens duomenų valdymo kontrolei, fiziniam patalpų ar IT infrastruktūros saugos užtikrinimui.

Per 2020 metus patvirtintos Asmens duomenų tvarkymo valstybės įmonėje Valstybinių miškų urėdijoje taisyklės, kuriose apibrėžta Įmonėje tvarkomų asmens duomenų apimtis, tvarkymo tikslai ir teisinis pagrindas, asmens duomenų saugojimo terminai bei kiti reikalavimai taikomi asmens duomenų tvarkymui. Be kita ko, peržiūrėtos ir nauja redakcija patvirtintos Vaizdo ir balso duomenų tvarkymo valstybės įmonėje Valstybinių miškų urėdijoje taisyklės, kuriose be vaizdo stebėjimo stacionariomis ir mobiliosiomis vaizdo stebėjimo kameromis reglamentuotas vaizdo ir balso duomenų tvarkymas vaizdo registratoriumi ir mobiliomis vaizdo kameromis, įsegtomis į darbinę aprangą. Siekiant laiku reaguoti į asmens duomenų saugumo pažeidimus ir sumažinti jų sukeltas pasekmes, patvirtintas Asmens duomenų saugumo pažeidimo nustatymo, tyrimo ir pranešimo apie jį pateikimo tvarkos aprašas. Vietos nustatymo duomenų tvarkymo VĮ Valstybinių miškų urėdijoje taisyklėmis reglamentuota vietos nustatymo įrenginių ir transporto priemonių kontrolės sistemos ar įrenginių kontrolės sistemos pagalba surinktų duomenų tvarkymas, tvarkymo tikslas ir teisinis pagrindas ir kiti reikalavimai, taikomi tokio pobūdžio duomenims tvarkyti.

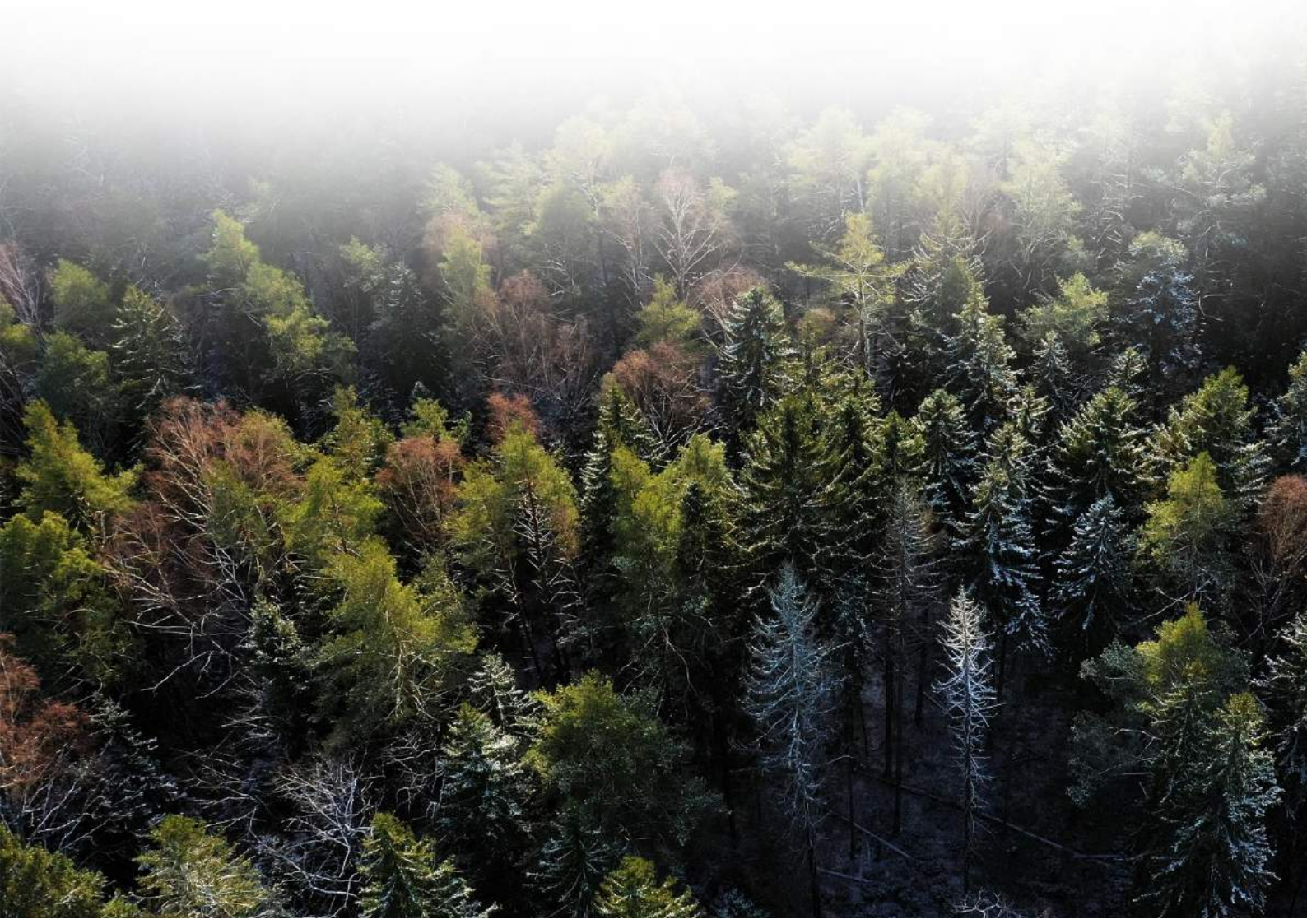
Duomenų apsaugos pareigūnas derina kitų Įmonės struktūrinių padalinių rengiamų teisės aktų projektus asmens duomenų apsaugos aspektu ir prireikus teikia jiems savo

pasiūlymus, taip pat konsultuoja ir teikia rekomendacijas duomenų apsaugos klausimais, siekiant didinti Įmonės darbuotojų informuotumą apie asmens duomenų apsaugą ir jai taikomus reikalavimus.

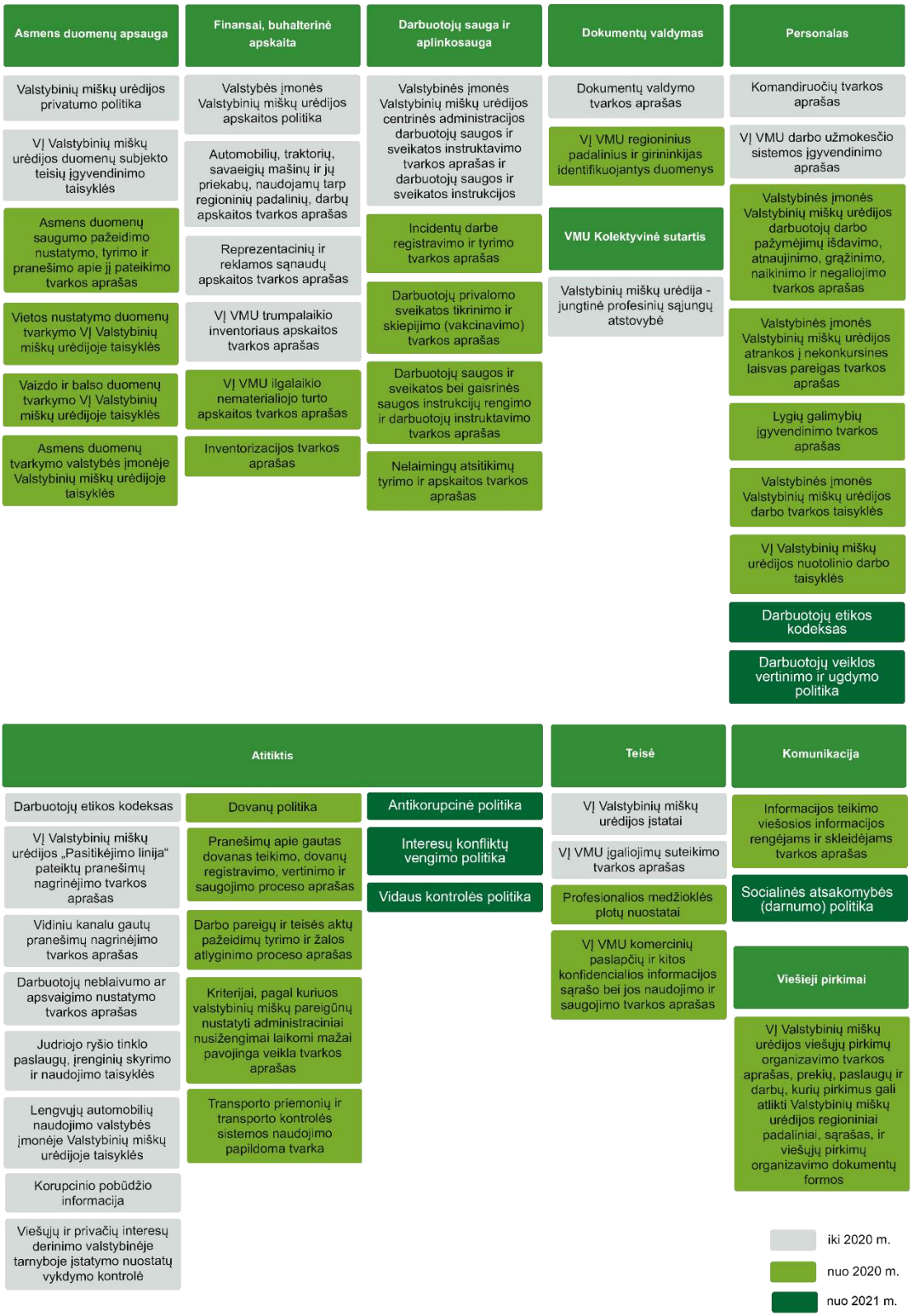
Atviri duomenys

Įmonė, prisidėdama prie atvirų duomenų iniciatyvos įgyvendinimo, ruošiasi atverti duomenis. Šiuo metu yra analizuojama, kokie Įmonėje kaupiami duomenys turėtų būti atverti visuomenei, užtikrinant konfidencialios informacijos ir asmens duomenų apsaugą.

Geroji valdysenos praktika VĮ VMU buvo įgyvendinama nuolat kuriant ir tobulinant Įmonės veiklos politikas, tvarkos aprašus ir taisykles, kurios skirtos įdiegti nuoseklią ir aiškią organizacijos valdymo sistemą, padeda darbuotojams įgyvendinti Įmonės keliamus tikslus.



Įmonės veiklos politikos, tvarkos aprašai ir taisyklės



13. SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI

Remiantis LR aplinkos ministro įsakymu „Dėl privalomųjų miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normų nustatymo valstybės įmonei Valstybinių miškų urėdijai“, VĮ VMU veiklas galima skirstyti į komercines veiklas ir specialiuosius įpareigojimus apimančias veiklas. Valstybinių miškų urėdija – daugiausiai specialiųjų įpareigojimų turinti valstybės valdoma Įmonė.

SPECIALIUOSIUS ĮPAREIGOJIMUS APIMTI VEIKLA

MIŠKOTVARKA

Vidinės miškotvarkos projektų rengimas ir tikslinimas

MIŠKO INFRASTRUKTŪRA IR SOCIALINĖS FUNKCIJOS

- Miško kelių priežiūra, remontas ir tiesimas
- Aplinkosauginių objektų įrengimas ir tvarkymas
- Rekreacinių objektų įrengimas ir tvarkymas
- Miško sanitarinė apsauga, pažaidų prevencija
- Gyvūnijos gausinimas ir apsauga
- Mokslo ir mokymo objektų įrengimas ir priežiūra

MIŠKO PRIEŠGAISRINĖ APSAUGA

Miško gaisrų gesinimas

KOMERCINĖ VEIKLA

MEDELYNAI

- Sodmenų ir sėklų auginimas, priežiūra
- Medelynų tinklo modernizavimas ir optimizavimas

KITŲ KOMERCINIŲ VEIKLŲ VYSTYMAS

- Medienos transportavimas pirkėjams
- Profesionalios medžioklės organizavimas
- Miško kirtimo liekanų gamyba ir pardavimas

MEDIENOS RUOŠA

- Medžių kirtimas
- Medienos išvežimas

MEDIENOS PREKYBA

- Mažmeninė prekyba mediena
- Didmeninė prekyba mediena

MIŠKO ĮVEISIMAS, ATKŪRIMAS IR PRIEŽIŪRA

- Miško želdinimas, žėlinimas ir mišrus miško įveisimas
- Miško priežiūra augimo metu



VĮ Valstybinių miškų urėdijos vykdomų specialiųjų įsipareigojimų aprašymas

1. Miško kelių statyba, remontas, priežiūra: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Miško kelių tiesimas, rekonstravimas, remontas ir priežiūra, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.
Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcijos vykdymas yra tiesiogiai deleguotas urėdijai Miškų įstatymu: 5 straipsnio 4 dalies 3 punktas nustato, kad miškų urėdija (urėdijos) atlieka šias valstybines funkcijas – Vyriausybės nustatyta tvarka organizuoja ir (ar) įgyvendina bendrą miško kelių priežiūrą ir taisymą (remontą) visų nuosavybės formų miškuose.

2. Miškų priešgaisrinė apsauga: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Miško priešgaisrinės apsaugos sąnaudos visų nuosavybės formų miškuose; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.
Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcija miškų urėdijai tiesiogiai deleguota Miškų įstatymu: 5 straipsnio 5 dalies 2 punktas nustato, kad miškų urėdija (urėdijos) atlieka šias valstybines funkcijas: miškuose, nesvarbu, kokia yra jų nuosavybės forma, įgyvendina bendrą valstybinę miško priešgaisrinės apsaugos sistemą.

3. Miško sėklinės bazės priežiūra: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Sėklinių miško medžių plantacijų ir bandomųjų želdinių įveisimas, jų priežiūra ir apsauga; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.
Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcijai atlikti yra skiriami valstybės biudžeto asignavimai – AM 2018-04-03 įsakymas Nr.D1-259 "Dėl Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos prioritetinių finansavimo krypčių nustatymo ir lėšų paskirstymo 2018-2020 metams patvirtinimo". Be to, ši funkcija yra sudėtinė pagal Miškų įstatymą Valstybinių miškų urėdijai nustatomų privalomųjų darbų dalis: Miškų įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 9 punktas nustato miškų urėdijai (urėdijoms) privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normas.

4. Naujų miškų įveisimas: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Naujiems miškams įveisti skirtų iš Laisvos valstybinės žemės fondo perimtų žemės sklypų, o taip pat naudojimui perduotų miško sklypų formavimo, kadastro duomenų bylų sudarymo, registravimo, miškų įveisimo, priežiūros ir tvarkymo, veiklos administravimo sąnaudos, kol medynas pasieks 20 metų amžių; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

5. Miškų pritaikymas rekreacijai: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Rekreacinių objektų miškuose įrengimas, priežiūra ir tvarkymas, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

6. Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių miškuose įgyvendinimas, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

7. Kitų naudotojų miškų priežiūra: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Kitų naudotojų miškų (įskaitant rezervuotus nuosavybės teisių atkūrimui), priežiūros, apsaugos ir tvarkymo darbai; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos. Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcijos atlikimas yra viešojo

administravimo funkcija, o pačios atlikimo sąnaudos yra dengiamos kitų urėdijos vykdomų veiklų pajamomis.

8. Miestų miškų priežiūra: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Miestų miškų, priežiūros, apsaugos ir tvarkymo darbai, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos. Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Visi miestų miškai vadovaujantis Miškų įstatymo 4 straipsnio 4 dalies nuostatomis priskiriami valstybinės reikšmės miškams. Reikšminga jų dalis vadovaujantis Miškų įstatymo 4 straipsnio 6 dalies nuostatomis Vyriausybės nutarimais perduodama valdyti patikėjimo teise miškų urėdijai. Kadangi komercinė veikla šiuose miškuose visiškai apribota, tai šių miškų tvarkymo ir priežiūros sąnaudos iš esmės finansuojamos kitų urėdijos veiklų pajamomis ir valstybės biudžeto asignavimais.

9. Nenukirsto miško pardavimas: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Nenukirsto valstybinio miško malkinės medienos pardavimas gyventojams, nenukirsto valstybinio miško pardavimas su nuolaida asmenims nukentėjusiems nuo stichinių nelaimių; Finansavimo šaltinis: Įmonės lėšos. Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Veikla numatyta ir vykdoma pagal LRV 2001 m. spalio 31 d. nutarimą Nr. 1286, kuriuo 26 p. pavedama AM patvirtinti nenukirsto miško kainas ir nustatyti pardavimo tvarką gyventojams, nukentėjusiems nuo stichinių nelaimių.

10. Mokslo ir mokymo objektų priežiūra: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Mokslo ir mokymo objektų, įskaitant muziejus, informacinius centrus, arboretumus, mokymo reikmėms skirtą infrastruktūrą, miškuose įrengimas ir priežiūra, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos. Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Veikla vykdoma pagal Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2012 m. gruodžio 12 d. įsakymą Nr. D1-1082 „Dėl Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos administravimo“.

11. Valstybinių miškų pareigūnų veikla miško pažeidimų tyrimo, prevencijos ir miško išteklių apsaugos srityse: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Prevencinės priemonės prieš neteisėtą veiklą miškuose; Finansavimo šaltinis: Įmonės lėšos. Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: LR Miškų įstatymo 6 str. nustatyta, kad valstybiniams miškų pareigūnams yra priskirtos viešojo administravimo funkcijos, bei suteikti atitinkami įgaliojimai kitų juridinių ir fizinių asmenų atžvilgiu. Valstybinis miškų pareigūnas – valstybinių miškų miško apsaugos darbuotojas, dirbantis pagal darbo sutartį, valstybės tarnautojas, turintys įstatymų nustatytus įgaliojimus. Vyriausiųjų valstybinių miškų pareigūnų, vyresniųjų valstybinių miškų pareigūnų ir valstybinių miškų pareigūnų statusas suteikiamas Lietuvos Respublikos aplinkos ministro įsakymu. Funkcija nėra susijusi su komercine veikla.

14. FINANSINIAI REZULTATAI IR FINANSAVIMO MECHANIZMAS

Finansiniai rezultatai

Straipsnis	Naujų miškų įveisimas	Miško kelių statyba, remontas, priežiūra	Miškų priešgaisrinė apsauga	Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas	Miškų pritaikymas rekreacijai	Miško sėklininkystė	Kitų naudotojų miškų priežiūra	Kiti specialieji įpareigojimai	Viso
Turtas iš viso	**0,0**	**25,5**	**3,1**	**0,4**	**0,8**	**0,1**	**0,0**	**0,2**	**30,1**
Nuosavas kapitalas	0,0	9,9	0,0	0,4	0,8	0,0	0,0	0,2	11,3
Dotacijos, subsidijos	0,0	15,6	3,1	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	18,8
Įsipareigojimai	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo iš viso	**0,0**	**25,5**	**3,1**	**0,4**	**0,8**	**0,1**	**0,0**	**0,2**	**30,1**
Veiklos sąnaudos	0,7	0,9	1,5	0,2	0,3	0,1	0,2	0,0	4,0
Administravimo sąnaudos	0,4	0,5	0,9	0,1	0,2	0,0	0,0	0,0	2,3
Veiklos pelnas	**-1,2**	**-1,5**	**-2,4**	**-0,3**	**-0,6**	**-0,1**	**-0,2**	**-0,1**	**-6,2**
Dotacijos, susijusios su sąnaudomis	0,5	0,2	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,9
Dotacijos, susijusios su turto nusidėvėjimu	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3
Pelnas prieš apmokestinimą	**-0,7**	**-1,3**	**-1,9**	**-0,3**	**-0,5**	**-0,1**	**-0,2**	**-0,1**	**-5,1**

Finansavimo mechanizmas

Straipsnis	Naujų miškų įveisimas	Miško kelių statyba, remontas, priežiūra	Miškų priešgaisrinė apsauga	Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas	Miškų pritaikymas rekreacijai	Miško sėklininkystė	Kitų naudotojų miškų priežiūra	Kiti specialieji įpareigojimai	Viso
Patirtos sąnaudos	1,2	1,5	2,4	0,3	0,6	0,1	0,2	0,1	6,2
Valstybės biudžeto asignavimai (dotacijos sąnaudoms)	0,5	0,2	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,2
Įmonės lėšomis finansuojamos sąnaudos	**0,7**	**1,3**	**1,9**	**0,3**	**0,5**	**0,1**	**0,2**	**0,1**	**5,1**

Specialiųjų įpareigojimų fiziniai rodikliai

Funkcijos pavadinimas	Veiklos rodikliai	2019 faktas	2020 faktas	2021 planas (pilnų metų)	2021 faktas	2021 vs 2020	2021 vs 2020 %	Faktas vs planas	Faktas vs planas %
Miško kelių statyba, remontas, priežiūra	Kelių statyba, rekonstrukcija, km	0	4	0,0	3	-1	-14%	3	-
	Kelių remontas, km	14	197	1 042,7	200,9	4	2%	-842	-81%
	Kelių priežiūra, km	6 743	6 676	11 715,6	7 095,2	419	6%	-4 620	-39%
Miškų priešgaisrinė apsauga	Likviduotų miško gaisrų sk.	238	105		19	-86	-82%	-	-
	Vidutinis vieno gaisro plotas, ha	0,8	0,5		8,3	8	1554%	-	-
Naujų miškų įveisimas	Įveista naujų miškų ha	486	499	585,5	545,3	46	9%	-40	-7%
Miškų pritaikymas rekreacijai	Rekreacinių objektų priežiūra, vnt	1 017	950	1 380,0	753,0	-197	-21%	-627	-45%
Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas	Atvirų buveinių priežiūra, ha	143	181	2 760,4	189,0	8	5%	-2 571	-93%
	Kitos gamtotvarkinės priemonės, vnt	92	88	73,0	65,0	-23	-26%	-8	-11%
Miško sėklinės bazės priežiūra, ha	Miško sėklinės bazės atnaujinimas, ha	8	2	0,0	0	-2	-100%	0	-
	Miško sėklinės bazės priežiūra, ha	358	437	1 040,2	306,1	-131	-30%	-734	-71%

