Valstybinių
miškų
urėdija

Valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos

2019 metų veiklos ataskaita

TURINYS

Vadovo žodis	3
Įmonės veiklos aprašymas	5
Strategija ir jos įgyvendinimas	15
Finansinių rezultatų analizė	21
Pagrindiniai rodikliai	33
Rizikos valdymas	41
Investicijos ir investiciniai projektai	44
VĮ VMU valdymo struktūra, valdymo ir priežiūros organai	49
Darbo užmokestis ir personalas	57
Pelno įmokos	65
Auditas	69
Informacija apie Skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi	71
Socialinė atsakomybė	73
Specialieji įpareigojimai	81
COVID-19 įtakos įvertinimas	87

Vadovo žodis

Vadovo žodis



Mieli kolegos, partneriai, klientai,

2019 metai Valstybinių miškų urėdijai buvo ypatingi – minėjome nepriklausomos Lietuvos miškų administracijos šimtmetį, per kurį mūsų ilgametes ir tvirtas miškininkystės veiklos tradicijas turintis sektorius išgyveno įvairius laikotarpius. Tačiau per visą šį laikotarpį miškininkai išlaikė ir ugdė tai, kas mums yra svarbiausia – pagarbą miškui, miškininkystės tradicijoms ir mūsų vertybėms. Todėl tai, kokį mišką paliksime ateities kartoms – ir ateityje priklausys tik nuo mūsų darnaus ir subalansuoto ūkininkavimo jame.

Esu įsitikinęs, kad ir toliau einame teisingu keliu: puoselėjame mūsų bendruomenę ir stipriname įmonės darbo kultūrą, skaidrumą, kartu įveikiame kylančius iššūkius, ieškome kompromisų ir būdų, kaip pasiekti geriausius rezultatus. Mūsų žmonės, darbo kultūra, technologijos ir veiklos efektyvumas – tai kertiniai elementai, kurių pagrindu toliau kuriame mūsų įmonės istoriją.

2019 metais didelį dėmesį skyrėme mūsų darbuotojų atlygio ir motyvacijos sistemai. Džiaugiuosi, kad įmonės darbuotojų darbo užmokestis didėjo ir pavyko sumažinti iki šiol egzistavusią atskirtį tarp skirtingų regioninių padalinių – mums svarbu, kad visi darbuotojai įmonėje jaustųsi vertinami ir skatinami už savo darbą.

Pagrindinės investicijų kryptys 2019 metais taip pat koncentravosi į dar geresnių darbo sąlygų užtikrinimą darbuotojams: pernai buvo sudarytos sutartys ir jau netrukus bus atnaujinta medienos ruošos technika – darbuotojus pasieks naujos medvežės bei medkirtės, į regionus jau iškeliavo nauji padidinto pravažumo automobiliai ir gaisrams gesinti skirta moderni technika.

Itin didelį dėmesį skiriame ir investicijoms į IT technologijas, be kurių šiandien neįsivaizduojama nė viena moderni įmonė – ieškome sprendimų, į kuriuos investuosime, tobuliname medienos apskaitos sistemą, analizuojame ir keičiame įmonės veiklos procesus.

Tikiu, kad medelynų modernizavimo ir plėtros projektas, kuris pradėtas ir įgauna pagreitį – tai naujos mūsų galimybės: išauginti miško sodmenis naudojant šiuolaikines, išteklius tausojančias technologijas. Modernizuodami šalies medelynus ne tik pagerinsime Lietuvos miškams įveisti ir atkurti skirtų sodmenų kokybę, sumažinsime įmonės kaštus, bet padidinsime eksporto apimčių augimo galimybes. Ypatingą dėmesį ir toliau skirsime medynų vertei didinti bei racionaliam miškų išteklių naudojimui.

Tačiau 2019 metais visi išgyvenome naują ir sudėtingą etapą – pakėlę įmonės sparnus metų pradžioje, jau antrąjį metų pusmetį stebėjome medienos kainų kritimą, kuris stabilizavosi joms sumažėjus beveik 40 proc. Metų gale prasidėjo ir visą pasaulį apėmusi viruso pandemijos sukelta krizė, kuri visiems sektoriams sukels skaudžių finansinių pasekmių. Ne išimtis – ir mes.

Sunkmečiai ateina ir praeina, o nauji metai žada didžiulius iššūkius. Aš tikiu, kad su komanda mes juos sugebėsime paversti galimybėmis. Galimybėmis toliau investuoti į mūsų darbuotojų kompetencijų ugdymą, darbo kultūrą ir darbo sąlygų gerinimą, nuolatinį įmonės tobulėjimą ir partnerystės su visuomene stiprinimą.

Tai bus visos mūsų įmonės pasiekimai. Pradžia naujoms įmonės sėkmės istorijoms. Dėkoju visiems, kurie prie jų prisideda.

Valdas Kaubrė



Įmonės veiklos aprašymas

Pagrindinė informacija apie Įmonę

Įmonės pavadinimas	Valstybinių miškų urėdija
Teisinė forma	Valstybės įmonė
Įregistravimo data ir vieta	1991-01-15, Pramonės pr. 11a, LT-51327 Kaunas
Įmonės kodas	132340880
Administracijos adresas	Savanorių pr. 176, LT-03154 Vilnius
Adresas korespondencijai	Savanorių pr. 176, LT-03154 Vilnius
Telefonas	8 5 2364440, 8 678 41813, 8 604 85460
El. paštas	info@vmu.lt
Interneto tinklalapis	www.vivmu.lt
Įmonės savininko kapitalas	127 111 380 Eur
Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija	Lietuvos Respublika, kurios turtines ir neturtines teises įgyvendina LR Aplinkos ministerija

Veiklos aprašymas ir verslo modelis

Valstybės įmonė Valstybinių miškų urėdija (toliau tekste – VĮ VMU, Įmonė) įkurta po reorganizavimo, įvykusio 2018 m. sausio 8 d. Reorganizavimas įvykdytas prijungimo būdu – reorganizuotos 42 valstybės įmonės miškų urėdijos prijungtos prie reorganizavime dalyvavusio VĮ Valstybinio miškotvarkos instituto. Po reorganizavimo VĮ VMU perėmė visą reorganizuojamų VĮ miškų urėdijų patikėjimo teise valdytą valstybei nuosavybės teise priklausantį turtą, taip pat teises ir pareigas.

VĮ VMU patikėjimo teise valdomas miškų plotas sudaro apie 1 mln. ha, iš kurių 0,2 mln. ha yra draustinių teritorijoje esantys miškai bei kiti saugomi Lietuvos miškų plotai. Likusiuose 0,8 mln. ha miškų ploto VĮ VMU vykdo pagrindinius kirtimus III – IV grupės miškuose.

VĮ VMU įgyvendina LR miškų įstatyme jai deleguotas funkcijas bei prisideda prie nacionalinėje miškų ūkio sektoriaus plėtros 2012–2020 m. programoje numatytų tikslų įgyvendinimo.

VĮ VMU siekia generuoti stabilią grąžą valstybei. Sudaromos ilgalaikės sutartys medienos prekybos srityje leidžia užtikrinti pastovius pinigų srautus, lemiančius veiklos likvidumą. Įmonės veiklos sėkmė didele dalimi priklauso nuo medienos kainų.

Įmonės sandorius, susijusius su medienos prekybos veikla, reglamentuoja LRV patvirtintas Prekybos valstybiniuose miškuose pagaminta žaliavine mediena ir miško kirtimo liekanomis tvarkos aprašas (patvirtintas LR Vyriausybės 2017 m. lapkričio 30 d. nutarimu Nr. 972, nauja redakcija patvirtinta LR Vyriausybės 2019 m. birželio 19 d. nutarimu Nr. 590). Kita sandorių dalis susijusi su pirkimais, kuriuos regla- mentuoja Viešųjų pirkimų įstatymas. Sandorių, nesusijusių su įprastine Įmonės veikla, VĮ VMU neturi.

VĮ VMU veikla organizuojama per 26 regioninius padalinius. Filialų ir atstovybių Įmonė neturi.

Įmonės veiklos sritys:

- miškotvarka;
- miško įveisimas, atkūrimas ir priežiūra;
- miško sodmenų auginimas;
- medienos ruoša ir prekyba;
- sanitarinė miško apsauga ir apsauga nuo gaisrų;
- miško kelių priežiūra;
- rekreacinių objektų įrengimas ir priežiūra;
- gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimas, rūšių ir buveinių apsauga;
- kitos veiklos.

Miškotvarka. Miškotvarka – tai miškų ūkio planavimo sistema, apimanti miškų inventorizaciją ir apskaitą, miškų būklės, naudojimo ir ūkinės veiklos analizę, miškų ūkio organizavimo ir plėtros projektų rengimą. Vienas pagrindinių miškotvarkos tikslų – užtikrinti tvarų brandžių medynų išteklių naudojimą pagal jų rūšinę ir amžiaus struktūrą, taip pat iki minimumo sumažinti perbrendusių medynų plotus, kurie sukelia neišvengiamus medienos, todėl ir pajamų, nuostolius valstybei. Šiuo metu miško inventorizacijos periodiškumas Įmonėje yra 10 m., tačiau pagal parengtą planą palaipsniui pereinama prie nepertraukiamos miško inventorizacijos, atliktų ūkinių priemonių kontrolės ir apskaitos. Šį procesą planuojama užbaigti 2027 metais.

Miško įveisimas, atkūrimas ir priežiūra. Pagrindinis šios veiklos tikslas yra išsaugoti ir gausinti Lietuvos miškus ir jų išteklius, taip pat užtikrinti racionalų Lietuvos miško išteklių naudojimą ir didinti medynų produktyvumą. Tai neatsiejama VĮ VMU veiklos ir ūkininkavimo miškuose ciklo dalis. Įmonė taiko darnaus ūkininkavimo miškuose principus, atkuria visus iškirstus miško plotus (2019 m. atkurta 9 069 ha) bei įveisia naujus (2019 m. įveista 538 ha naujo miško). Miškų atkūrimui ir įveisimui reikalingi sodmenys yra užauginami VĮ VMU valdomuose medelynuose.

Miško sodmenų užauginimas. 2019 m. Lietuvoje veikė 33 VĮ VMU medelynai ir VĮ VMU Raudondvario dekoratyvinių sodmenų medelynas. Lietuvoje vykdoma VĮ VMU medelynų veiklos optimizavimo programa, kurios tikslas yra optimizuoti medelynų skaičių ir infrastruktūrą, pagerinti medelynų tvarkymą, priežiūrą, išauginamų sodmenų kokybę, kryptingai diegti naujas miško sodmenų technologijas. Prognozuojama, kad Įmonės medelynų veiklos optimizavimo programai įgyvendinti bus reikalingos 15-20 mln. eurų investicijos. Planuojama, kad vykdant medelynų veiklos optimizavimo programą, iki 2023 m. Įmonės medelynų skaičius bus sumažintas iki 13 perspektyvių ir konteinerizuotų medelynų, taip pat turėtų būti išlaikomas Raudondvario dekoratyvinių sodmenų medelynas. 2019 m. VĮ VMU medelynuose buvo išauginta apie 46 mln. sodmenų, iš kurių 29,5 mln. buvo sunaudota savoms reikmėms.

Veiklos aprašymas ir verslo modelis

Medienos ruoša ir prekyba. Medienos ruoša – tai medžių kirtimas, sortimentavimas ir medienos išvežimas iš biržių į miško sandėlius, vadovaujantis darnaus miškų ūkio principais. Žaliavinės medienos pardavimai – pagrindinis VĮ VMU pajamų šaltinis. Įmonės pajamos yra tiesiogiai priklausomos nuo LR Vyriausybės nustatomų kirtimų normų. Šiuo metu patvirtinta miško kirtimo norma 2019–2023 m. Kirtimo normos pakeitimai turėtų tiesioginės įtakos Valstybinių miškų urėdijos kirtimų apimtims ir pajamoms.

Medienos ruošos darbus valdomuose miškuose VĮ VMU atlieka vidiniais ištekliais (apie 30 proc.) bei perkant medienos ruošos paslaugas iš privataus verslo (apie 70 proc.). Vidiniai medienos ruošos ištekliai leidžia Įmonei optimaliai šalinti stichinių nelaimių padarinius, operatyviai likviduoti liemenų kenkėjų židinius bei aukštų medienos kainų laikotarpiais (medienos ruošos paslaugų teikėjams pirmenybę teikiant medienos ruošos darbams privačiuose miškuose dėl dažnai siūlomų aukštesnių įkainių) užtikrinti medienos ruošos darbų vykdymą. 2019 m. didelis dėmesys buvo teikiamas siekiant suvienodinti sutartines sąlygas visuose regioniniuose padaliniuose, optimizuojant medienos ruošos paslaugų pirkimo procesus.

VĮ VMU vykdo valdomuose miškuose pagamintos žaliavinės medienos ir miško kirtimo liekanų didmeninę ir mažmeninę prekybą. Didmeninė medienos prekyba vykdoma elektroninėje medienos pardavimų sistemoje, mažmeninė – tiesiogiai regioniniuose padaliniuose.

VĮ VMU Vyriausybės nustatyta tvarka didmeninėje ir mažmeninėje prekyboje parduoda žaliavinę medieną ir miško kirtimo liekanas. Vykdant didmeninę prekybą valstybiniuose miškuose pagamintą medieną ir miško kirtimo liekanas VĮ VMU parduoda aukcionuose (elektroninėje medienos pardavimo sistemoje), kuriems įvykus su laimėtojais sudaromos trumpalaikės, pusmetinės ir ilgalaikės sutartys. Didmeninės prekybos aukcionuose turi teisę ir šiuo metu dalyvauja ne tik juridiniai asmenys, įmonės, bet taip pat ir fiziniai asmenys, galintys lygiomis teisėmis įsigyti parduodamą medieną.

Vykdant mažmeninę prekybą medienos pardavimas vykdomas pirkėjų asmeniniams, šeimos ar namų ūkio poreikiams, nesusijusiems su verslu, taip pat VĮ VMU dalyvaujant valstybės ar savivaldybės institucijų, įstaigų, įmonių bei kitų viešojo sektoriaus organizacijų skelbiamuose viešųjų pirkimų konkursuose ne aukciono būdu pagal dvišalius sandorius, taikant mažmeninės prekybos kainas.

Pagrindinė VĮ VMU medienos prekybos platforma yra UAB „Baltpool“ administruojama Elektroninė medienos pardavimų sistema. VĮ VMU teikia UAB „Baltpool“ informaciją apie pagamintos žaliavinės medienos ir miško kirtimo liekanų pardavimo aukcionuose parduodamus žaliavinės medienos sortimentus, miško kirtimo liekanas ir pardavimo sąlygas elektroninėje erdvėje. Elektroninėje medienos pardavimų sistemoje priimami žaliavinės medienos ir miško kirtimo liekanų pirkėjų pasiūlymai, vykdomi didmeninio medienos pardavimo aukcionai bei publikuojami aukcionų rezultatai.

2019 metais VĮ VMU produkciją tiekė apie 260 pirkėjų. VĮ VMU tiekiama medienos produkcija atitinka FSC gamybos grandies sertifikavimo reikalavimus, todėl yra paklausi rinkoje. Didžiausi pirkėjai: UAB „Juodeliai“, UAB „Targirė“, UAB „IKEA Industry Lietuva“, UAB „Šilalės mediena“, UAB „Litforina“, UAB „Vakarų medienos grupė“, UAB „Stora Enso Lietuva“.

Sanitarinė miško apsauga ir apsauga nuo gaisrų. Vadovaujantis LR miškų įstatymu, Įmonė organizuoja bendros valstybinės priešgaisrinių priemonių sistemos įgyvendinimą ir palaikymą visuose šalies miškuose, nepaisant jų nuosavybės formos. Pagal šią sistemą vykdomas miško gaisrų kilimo vietų stebėjimas, miško gaisrų gesinimas. Taip pat VĮ VMU vykdo gaisrų prevenciją – miškuose yra atnaujinamos mineralizuotos juostos, įrengiami priešgaisriniai keliai, vandens paėmimo telkiniai, vykdoma švietėjiška veikla. Įmonė užtikrina sanitarinę miško apsaugą, laukinės gyvūnijos apsaugą, miško apsaugą nuo žmonių daromų neteisėtų veiksmų bei įvairių prevencinių priemonių įgyvendinimą valdomuose miškuose.

Miško kelių priežiūra. VĮ VMU atsako už visų miško kelių, nepriklausomai nuo jų nuosavybės formos, priežiūros darbus – prižiūri apie 34,6 tūkst. km miško kelių. 2019 metais Įmonė vykdė įvairias miško kelių priežiūros veiklas 12 tūkst. km, nutiesė ar rekonstravo 27 km, atliko remonto darbus 1,5 tūkst. km.

Rekreacinių objektų įrengimas ir priežiūra. Įmonė organizuoja rekreacinių objektų valdomuose miškuose statybą, steigimą, rekonstravimą, priežiūrą, atnaujinimą ir likvidavimą. 2019 m. atliko detalią rekreacinių objektų inventorizaciją, įvertino rekreacinių objektų būklę. 2020 metais planuojama sutvarkyti visų rekreacinių objektų dokumentaciją, suklasifikuoti juos pagal būklę ir paruošti detalų veiksmų planą dėl esamos būklės gerinimo. Šiuo metu Įmonė valdo 1740 rekreacinių objektų.

Gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimas, rūšių ir buveinių apsauga. Gamtotvarkinės priemonės – tai aktyvūs veiksmai, skirti palaikyti ar atkurti saugomų organizmų buveines ar kitas saugomas natūralias buveines. Tai gali būti specialūs kirtimai miškuose, skirti pagerinti apšviestumo sąlygas saugomiems organizmams, sumedėjusios augmenijos šalinimas pelkėse ir pievose, siekiant apsaugoti jas nuo virtimo mišku, žolinės augmenijos šalinimo (šienavimo) darbai šlapžemėse ar miško pievose. Visi gamtotvarkiniai darbai vykdomi tuo metu, kai yra mažiausia tikimybė pakenkti teritorijoje esančioms gamtinėms vertybėms. 2019 m. gamtotvarkos darbai vykdyti 2 057 ha.

Kitos veiklos. VĮ VMU prižiūri ir eksploatuoja profesionalios medžioklės plotus, kuriuose įgyvendinamos specialios medžiojamųjų gyvūnų populiacijų gausinimo priemonės ir plėtojamas medžioklės turizmas. Įmonė prižiūri ir medžiokles organizuoja 21 profesionalios medžioklės plote, kurie užima daugiau kaip 140 tūkst. hektarų bendrą plotą.

Pagal atskirus susitarimus Įmonė taip pat teikia žaliavinės medienos pristatymo į pirkėjo sandėlį paslaugą.

Veiklos per ataskaitinį laikotarpį aprašymas

Vadovybės pasikeitimas

2019 m. rugpjūčio 1 d. iš VĮ VMU direktoriaus pareigų pasitraukė Marius Pulkauninkas. 2019 m. lapkričio 14 d. direktoriaus pareigas pradėjo eiti **Valdas Kaubrė**, iki tol dirbęs VĮ VMU direktoriaus pavaduotoju medienos ruošai ir prekybai.

2019 rugpjūtį iš Įmonės valdybos atšaukus Aplinkos ministerijos deleguotą valdybos narę Agnę Jakštienę, 2019 m. spalio 16 d. į Įmonės valdybą paskirta nauja Aplinkos ministerijos deleguota narė **Vilma Slavinskienė**.

Technikos ir darbo priemonių atnaujinimas

2019 m. didelis dėmesys buvo skiriamas įvairiai technikai ir darbo priemonėms įsigyti bei atnaujinti. Pasirašytos sutartys dėl 8 medvežių ir 7 medkirčių pirkimo, kuriomis bus pakeista nusidėvėjusi technika. Taip pat pradėtas dar vienas pirkimas dėl papildomų medkirčių ir medvežių įsigijimo.

Pasirašytos sutartys dėl 247 naujų automobilių pirkimo. Įsigyti automobiliai skirti Įmonės specialistams, kurie dirba miške.

Pasirašyta sutartis dėl 23 visureigių furgonų, turinčių uždarą kėbulą su įmontuotu moduliu, skirtu miško gaisrams gesinti, pirkimo. Pradėtas pirkimas dėl 7 visureigių krovininių priešgaisrinių automobilių su cisterna skysčiams ir specialia įranga įsigijimo.

Pradėtas centralizuotas pirkimas dėl transporto kontrolės sistemos diegimo ir eksploatavimo paslaugų įsigijimo.

Pradėtas centralizuotas pirkimas dėl darbo drabužių visiems Įmonės darbuotojams įsigijimo.

Medienos ruoša ir prekyba

Visuose regioniniuose padaliniuose centralizuota medienos ruošos ir prekybos veikla, taip nuimant perteklinį darbo krūvį nuo girininkų ir atlaisvinant jų laiką tiesioginiam rūpinimuisi mišku.

Medienos ruošos ir miškininkystės paslaugų pirkimai 2019 metais visuose regioniniuose padaliniuose vyko pagal vienodas pirkimo sąlygas. Pereidama prie standartizuotų sutarčių Įmonė siekia mažinti pirkimų proceso ir sutarčių administravimo kaštus, užkirsti kelią galimoms korupcijos apraiškoms.

Parengta vieninga visai Įmonei medienos ruošos ir miškininkystės paslaugų įkainių nustatymo ir apskaičiavimo sistema.

Nuo 2019 m. birželio 21 d. įsigaliojus 2017 m. lapkričio 30 d. Aplinkos ministro įsakymu Nr. 972 patvirtinto Prekybos valstybiniuose miškuose pagaminta žaliavine mediena ir miško kirtimo liekanomis tvarkos aprašo pakeitimams, buvo sudarytos sąlygos didesniam medienos kainų svyravimui ir įgalino Įmonę greičiau ir lanksčiau reaguoti į 2019 m. kardinaliai besikeitusias rinkos sąlygas.

Sukurtas vieningas medienos ruošos procesas visiems regioniniams padaliniams, taip toliau centralizuojant valdymą ir perkeliant gerąsias praktikas.

Veiklos per ataskaitinį laikotarpį aprašymas

Veiklos organizavimas

Nuo 2019 m. sausio 1 d. pradėjo veikti 26 regioniniai padaliniai, vietoje prieš tai buvusių 42. Buvo galutinai suformuota regioninių padalinių vadovų komanda. Regioniniuose padaliniuose pradėjo dirbti gamtotvarkos specialistai, kurių pagrindinės funkcijos yra: užtikrinti gamtos vertybių apsaugą, įgyvendinamų gamtosauginių ir gamtotvarkinių priemonių kontrolę, rekreacinių objektų priežiūrą ir atnaujinimą visoje Lietuvos teritorijoje.

2019 rugpjūčio 7 d. atnaujinti Įmonės įstatai. Pakeitimai sudarė teisines prielaidas užsiimti švietėjiška veikla, bendradarbiauti su švietimo įstaigomis ir aukštosiomis mokyklomis.

Pereita prie vieningos buhalterinės apskaitos duomenų kaupimo programos. Visos Įmonės duomenys kaupiami vienoje duomenų bazėje. Tai įgalina tęsti buhalterinės apskaitos funkcijų centralizavimą. Tuo pačiu sudaro prielaidas automatizuoti valdymui reikalingos informacijos generavimą, vykdyti įvedamų duomenų kontrolę.

Pereita prie vieningos personalo duomenų administravimo sistemos. Visos Įmonės duomenys kaupiami vienoje duomenų bazėje. Tai įgalina tęsti personalo valdymo funkcijų centralizavimą.

Baigiamas ūkinių darbų ir medienos apskaitos programos centralizavimas apjungiant skirtingas duomenų bazes į vieną.

Patvirtinta Įmonės centrinės administracijos struktūra ir etatų sąrašas.

Veiklos per ataskaitinį laikotarpį aprašymas



Įmonės vizualinio identiteto pasikeitimas

2019 metais VĮ VMU pakeitė savo prekinį ženklą, atnaujino vidinės ir išorinės komunikacijos vizualinį apipavidalini- - mą, automobilių žymėjimą.

Veiklos per ataskaitinį laikotarpį aprašymas

Nauja darbo užmokesčio sistema

Sukurta, patvirtinta ir pradėta taikyti nauja darbo užmokesčio sistema, kuri apibrėžia vieningą darbo užmokesčio reglamentavimą ir užtikrina darbo apmokėjimo teisingumą, kad tas pačias pareigas užimantys darbuotojai gautų vienodą bazinį darbo užmokestį.



Paminėtas Lietuvos miškų administracijos šimtmetis

Visus 2019 metus vyko įvairūs renginiai visuomenei, kurių metu miškininkai supažindino gyventojus su visais miško gyvavimo ciklais, miškininkystės istorija, darbo specifika. Įmonės darbuotojai išrinko labiausiai miškininko profesijai atsidavusius ir nusipelniusius kolektyvo narius, kurie buvo pagerbti ir apdovanoti šventės metu.



Veiklos per ataskaitinį laikotarpį aprašymas

Veiklos rezultatai

2019 metais Įmonė gavo 158 mln. Eur pajamų. Pardavimo pajamos, lyginant su 2018 metais, sumažėjo 12,5 proc., bendrasis pelnas – 15,6 proc., o EBITDA – 57 proc.

Pagrindinė priežastis – pagrindinės produkcijos – žaliavinės medienos – pardavimų, kurie bendroje pajamų struktūroje sudaro apie 93 proc., apimčių ir kainos kritimas. 2019 m. žaliavinės medienos pardavimų pajamos grįžo į 2015 – 2017 metų lygį, tačiau tiek bendrasis pelnas, tiek normalizuotas grynasis pelnas buvo 3 – 9 mln. Eur didesnis. Detali finansinių rezultatų analizė pateikta skyriuje „Finansinių rezultatų analizė“.

Sumažėjusi paklausa ir žaliavinės medienos kaina lėmė, kad 2019 m. buvo parduota tik 3 188 tūkst. m^3, kai 2015 m. pardavimų apimtys buvo 3 890 tūkst. m^3, 2016 – 3 898 tūkst. m^3, 2017 – 3 760 tūkst. m^3, 2018 – 3 361 tūkst. m^3.

Svarbūs įvykiai po finansinių metų



- 2020 m. vasario 10 d. patvirtintos VĮ VMU darbo tvarkos taisyklės, nustatančios vieningus pagrindinius darbo ir elgesio principus Įmonėje.

- 2020 m. vasario 12 d. direktoriaus pavaduotoju miškininkystei paskirtas Mindaugas Petkevičius ir direktoriaus pavaduotoju miškotvarkai Martas Lynikas.

- Dėl Covid-19 pandemijos atšaukti tradiciniai pavasario renginiai „Paukščiai grįžta namo“ ir „Nacionalis miškasodis“.

- Įvykdžius 2020 m. I pusmečio žaliavinės medienos pardavimo aukcionus, lyginant su atitinkamo laikotarpio aukciono kainomis 2019 metais, stebimas vidutinis žaliavinės medienos kainos sumažėjimas 36 proc. – nuo 56,4 Eur iki 36,1 Eur už kubinį metrą. Vertinant padidėjusį pakartotinių aukcionų kiekį, pastebimas žaliavinės medienos paklausos mažėjimas.

- Atsižvelgiant į besikeičiančius Įmonės procesus ir poreikius, patvirtinta atnaujinta Įmonės organizacinė struktūra.

Strategija ir jos įgyvendinimas

Misija ir vizija

VĮ VMU vizija – atsakinga gamtai ir žmogui įmonė, kurianti didžiausią ekologinę, ekonominę ir socialinę naudą visuomenei. Gerosios praktikos pavyzdys ir įkvėpimo šaltinis.

VĮ VMU savo veikloje vadovaujasi 5 pagrindinėmis vertybėmis:

- **Skaidrumas.** Nulinė tolerancija korupcijai
- **Atvirumas.** Atvirumas visuomenei, pasauliui ir pokyčiams
- **Išmintis.** Pažangių technologijų derinimas su tradicijomis
- **Dėmesys žmogui.** Tarpusavio pasitikėjimas ir pagarba
- **Meilė gamtai.** Kiekviename žingsnyje, kas dieną

VĮ VMU mato ir įgyvendina savo misiją gamtos, visuomenės ir darbuotojų atžvilgiu:

- **Gamta.** Prisidedame prie Lietuvos miškingumo didinimo, biologinės įvairovės ir miško ekosistemų išsaugojimo bei klimato kaitos švelninimo.
- **Visuomenė.** Atsakingai valdome patikėtą valstybės turtą – Lietuvos miškus, puoselėjame jį ateities kartoms, užtikriname prieinamumą ir kuriamą vertę visuomenei.
- **Darbuotojai.** Skatiname socialiai atsakingą elgesį, siekiame būti patraukliausiu darbdaviu visuose Lietuvos regionuose.

VĮ VMU tikslai ir strategija

VĮ VMU siekia tapti modernia, profesionalia, ekonomiškai stipria įmone, kurios valdymas grindžiamas šiuolaikiniais vadybos metodais ir pažangiomis technologijomis. Veikloje siekiama taikyti aukščiausius skaidrumo ir viešumo standartus. Tuo pačiu siekiama didinti Įmonės sukuriamą vertę – ekonominę grąžą valstybei.

VĮ VMU veiklą, strategines kryptis ir ilgalaikes vertybines nuostatas apibendrina ir įprasmina šūkis: „Kad Lietuvoje visada oštų miškas. Kad miške visiems būtų gera.“

Stareginės kryptys	**Strateginiai tikslai**		
Didinti miško ekosistemų tvarumą	Mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą ir atsparumą	Gerinti biologinės įvairovės apsaugą VĮ VMU valdomuose miškuose	
Gerinti teikiamų paslaugų kokybę ir prieinamumą	**Žaliavinės medienos, kirtimo liekanų ir biokuro pirkėjams** Gerinti medienos ruošos ir prekybos procesų kokybę	**Žaliavinės medienos, kirtimo liekanų ir biokuro pirkėjams** Didinti biokuro žaliavos ir biokuro pasiūlos apimtis	**Visuomenei** Didinti visuomenei teikiamų paslaugų prieinamumą ir kokybę
Didinti veiklos skaidrumą	Didinti visuomenės pasitikėjimą VĮ VMU veikla	Korupcijos, neetiškos veiklos ir neteisėto turto pasisavinimo netoleravimas VĮ VMU veikloje	
Didinti veiklos efektyvumą	Suvienodinti ir tobulinti veiklos procesų valdymą	Didinti valstybės turto valdymo efektyvumą	
Kurti aukštos darbo kultūros organizaciją	Diegti socialiai atsakingos veiklos principus	Įdiegti kokybišką ir efektyvų žmogiškųjų išteklių valdymą	

VĮ VMU tikslai ir strategija

Didinti miško ekosistemų tvarumą

VĮ VMU siekia užtikrinti kompleksinę miškų ūkio veiklą ir aplinkosaugą, suteikiant didžiausią ekologinę naudą visuomenei ir regionams. Norint, kad miško ištekliai būtų išsaugoti, būtina užtikrinti darnų ir subalansuotą ūkininkavimą miškuose, užtikrinant, kad Lietuvos miškuose išliktų biologinė įvairovė, didėtų medynų našumas, gyvybingumas ir miško potencialas atliktų (dabar ir ateityje) svarbias ekologines, ekonomines ir socialines funkcijas vietos, nacionaliniu ir pasauliniu lygmeniu, nedarant žalos kitoms ekosistemoms. Numatomi krypties strateginiai tikslai:

- **Mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą bei atsparumą.** VĮ VMU siekia prisidėti prie klimato kaitos poveikio švelninimo, didinant medienos prieaugį, maksimaliai produktyviai išnaudojant perimtus žemės plotus, užtikrinant gamtotvarkos planuose numatytų apimčių vykdymą bei genetiškai vertingų sėklų gamybos ir naudojimo (atkuriant/ įveisiant mišką) apimtis.

- **Gerinti biologinės įvairovės būklę VĮ VMU valdomuose miškuose.** VĮ VMU siekia užtikrinti miško rūšių ir buveinių išsaugojimą, stiprinti biologinę įvairovę bei aktyviai dalyvauti ne tik VĮ VMU finansuojamuose strateginės svarbos ir aprėpties gamtosaugos ir gamtotvarkos projektuose.

Gerinti teikiamų paslaugų kokybę ir prieinamumą

(žaliavinės medienos, miško kirtimo liekanų ir biokuro pirkėjams bei visuomenei).

VĮ VMU siekia užtikrinti patikimą ir kokybišką medienos žaliavos bei jos produkcijos tiekimą bei didžiausią socialinę naudą visuomenei, teikiant įvairias paslaugas. Numatomi krypties strateginiai tikslai:

- **Gerinti medienos ruošos ir prekybos procesų kokybę.** VĮ VMU siekia įgyvendinti kirtimų normą ir užtikrinti nepertraukiamą medienos tiekimą klientams. Šiuo metu medienos ruošos darbai regioniniuose padaliniuose organizuojami ir vykdomi skirtingai – egzistuoja procesų ir kokybės kontrolės skirtumai. VĮ VMU siekia sukurti ir įdiegti vieningą medienos ruošos ir prekybos procesą, jį skaitmenizuoti, taip pat didinti brandžių medynų plynų kirtimų likvidinės medienos tūrio išeigą lyginant su bendru stiebų tūriu.

- **Didinti biokuro žaliavos ir biokuro pasiūlos apimtis.**

- **Didinti visuomenei teikiamų paslaugų prieinamumą ir kokybę.**

VĮ VMU tikslai ir strategija

Didinti veiklos skaidrumą

VĮ VMU siekia būti maksimaliai skaidria ir sąžininga įmone. Numatomi krypties strateginiai tikslai:

- **Didinti visuomenės pasitikėjimą VĮ VMU veikla.** VĮ VMU siekia didinti visuomenės pasitikėjimą VĮ VMU veikla, viešinant objektyvią ir suprantamą informaciją.

- **Korupcijos, neetiškos veiklos ir neteisėto turto pasisavinimo netoleravimas VĮ VMU veikloje.** Įmonė siekia maksimaliai skaidriai vykdyti viešųjų pirkimų procedūras, skaitmenizuoti medienos išteklių gavimo ir naudojimo procesą, įdiegti antikorupcinę vadybos sistemą bei optimizuoti transporto naudojimą.

Didinti veiklos efektyvumą

VĮ VMU siekia didinti veiklos efektyvumą, suvienodinti ir skaitmenizuoti veiklos procesus. Numatomi krypties strateginiai tikslai:

- **Suvienodinti ir tobulinti veiklos procesų valdymą.** VĮ VMU siekia standartizuoti miškų įveisimo, atkūrimo, priežiūros ir kitus miškų ūkio darbus visuose VĮ VMU regioniniuose padaliniuose, įdiegti centralizuotai valdomą personalo valdymo sistemą, buhalterinės apskaitos valdymo sistemą, turto valdymo sistemą, centralizuoti viešuosius pirkimus, optimizuoti medelynų valdymo sistemą bei įdiegti vieningus tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (IFRS).

- **Didinti valstybės turto valdymo efektyvumą.** VĮ VMU siekia įgyvendinti nepertraukiamos miškotvarkos principus, didinti medkirčių ir medvežių naudojimo efektyvumą ir intensyvumą, optimizuoti nekilnojamo turto apimtis, mažinti medelynų skaičių, didinti auginamų sodmenų produktyvumą bei efektyvinti Lietuvos miškuose esančių kelių valdymą ir priežiūrą.

Kurti aukštos darbo kultūros organizaciją

VĮ VMU siekia tapti maksimaliai atsakinga ir profesionalia organizacija, kurioje kiekvienas darbuotojas yra gerbiamas, vertinamas, jam tinkamai atlyginama už jo indėlį. VĮ VMU siekia sukurti darbo aplinką, kurioje darbuotojai gali betarpiškai ir drąsiai dalintis patirtimi bei naujomis idėjomis. Numatomi krypties strateginiai tikslai:

- **Diegti socialiai atsakingos veiklos principus.** VĮ VMU siekia tapti maksimaliai socialiai atsakinga įmone bei aktyviau bendradarbiauti su mokslo ir mokymo įstaigomis vystant mokslinę ir švietėjišką miškų sektoriaus veiklą.

- **Įdiegti kokybišką ir efektyvų žmogiškųjų išteklių valdymą.** VĮ VMU siekia suburti kompetentingą ir stabilų darbuotojų kolektyvą, atnaujinti ir įdiegti optimalią darbuotojų veiklos vertinimo, motyvavimo ir darbuotojų mokymo sistemą bei skatinti specialistų įsitraukimą į VĮ VMU veiklą ir strateginių bei kitų sprendimų priėmimo procesus.

Remiantis strateginiais tikslais ir pagrindiniais siektinais rodikliais, sudaryti strateginiai veiklos planai pamečiui iki 2023 metų. VĮ VMU strategija ir strateginis veiklos planas, kuriame nurodyti konkretūs veiklos vertinimo rodikliai bei siektinos jų reikšmės yra prieinami Įmonės tinklalapyje **www.vivmu.lt.**

Pasiektų rezultatų atitiktis

Strateginis tikslas	Rodiklis	Planas	Faktas
A1. Mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą bei atsparumą	Įgyvendintų strateginių uždavinių stebėsenos rodiklių dalis	100%	100%
A2. Gerinti biologinės įvairovės būklę VĮ VMU valdomuose miškuose	Įgyvendintų strateginių uždavinių stebėsenos rodiklių dalis	100%	100%
B1. Gerinti medienos ruošos ir prekybos procesų kokybę	Pagamintos medienos apyvartumas	125 dienos	72 dienos
B2. Didinti biokuro žaliavos ir biokuro pasiūlos apimtis	Pasiūlyto pardavimui biokuro ir biokuro žaliavos kiekis	367 tūkst. m3	415 tūkst. m3
B3. Didinti visuomenei teikiamų paslaugų prieinamumą ir kokybę	Įgyvendintų strateginių uždavinių stebėsenos rodiklių dalis	100%	100%
C1. Didinti visuomenės pasitikėjimą VĮ VMU veikla	Visuomenės nuomonės vertinimas	Nustatyti indekso vertę	5,6 iš 10
C2. Korupcijos, neetiškos veiklos ir neteisėto turto pasisavinimo netoleravimas VĮ VMU veikloje	Įgyvendintų strateginių uždavinių stebėsenos rodiklių dalis	100%	100%
D1. Suvienodinti ir tobulinti veiklos procesų valdymą	Bendrųjų administracinių sąnaudų sumažėjimas	-5%	-6,5%
D2. Didinti valstybės turto valdymo efektyvumą	Normalizuotojo pelno rodiklis	57 mln. Eur	35,8 mln. Eur
E1. Diegti socialiai atsakingos veiklos principus	Socialinė grąža valstybei	7,3 mln. Eur	9,3 mln. Eur
E2. Įdiegti kokybišką ir efektyvų žmogiškųjų išteklių valdymą	Darbuotojų pasitenkinimo indeksas	Nustatyti indekso reikšmę	Nenustatyta

Finansinių rezultatų analizė



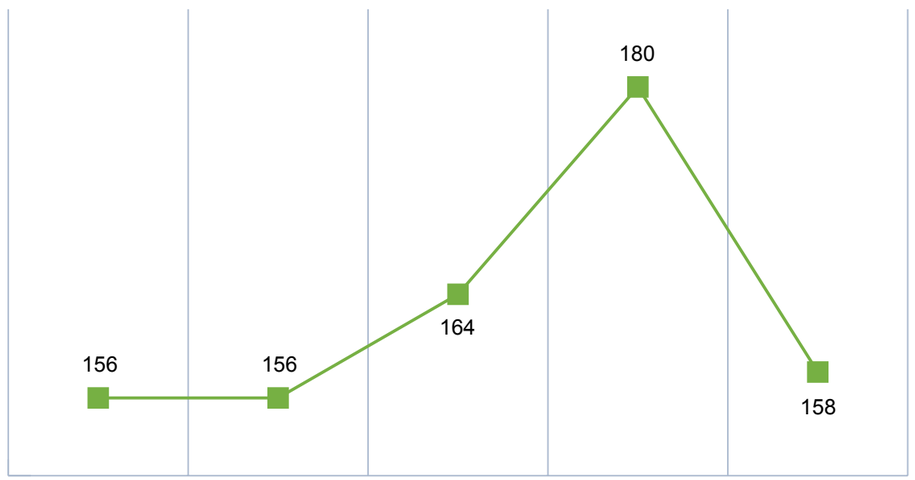
Pajamos ir bendras pelnas

Pardavimo pajamos, lyginant su 2018 metais, sumažėjo 12,5 proc., bendrasis pelnas – 15,6 proc., o EBITDA – 57 proc.

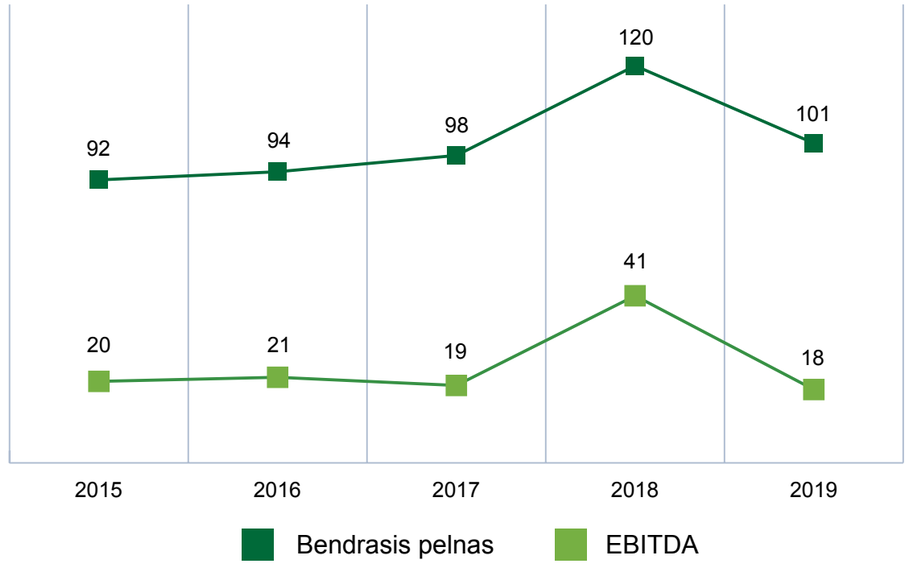
Pagrindinė priežastis – pagrindinės produkcijos – žaliavinės medienos – pardavimų, kurie bendroje pajamų struktūroje sudaro apie 93 proc., apimčių ir kainos kritimas. Šios produkcijos pardavimai sudaro 98 proc. viso bendrojo pelno. 2019 m. žaliavinės medienos pardavimų pajamos grįžo į 2015 – 2017 metų lygį ir, lyginant su 2018 m., sumažėjo 12,5 proc., visos bendrosios pajamos – 12,5 proc., bendrasis žaliavinės medienos pardavimų pelnas sumažėjo 15,7 proc., visas bendrasis pelnas – 15,6 proc.

Kitų pajamų grupių pardavimų įtaka bendro pajamų lygio pokyčiui yra nežymi.

Pardavimo pajamos (mln. EUR)



Bendrasis pelnas ir EBITDA (mln. EUR)



Pajamos ir bendras pelnas

Pajamos (mln. EUR)				Dalis pardavimuose	
Straipsnis	**2018**	**2019**	**Pokytis**	**2018**	**2019**
Žaliavinė mediena	168,5	147,4	-12,5%	93%	93%
Nenukirstas miškas	0,2	0,3	28,1%	0%	0%
Antrinė ir šalutinė produkcija	4,9	4,1	-16,6%	3%	3%
Sėklos ir sodmenys	2,3	2,9	28,6%	1%	2%
Kitos prekės ir paslaugos	4,4	3,0	-32,6%	2%	2%
Viso:	**180,4**	**157,7**	**-12,5%**	**100%**	**100%**

Bendrasis pelnas (mln. EUR)				Dalis pelne	
Straipsnis	**2018**	**2019**	**Pokytis**	**2018**	**2019**
Žaliavinė mediena	117,0	98,6	-15,7%	98%	98%
Nenukirstas miškas	0,2	0,3	28,1%	0%	0%
Antrinė ir šalutinė produkcija	2,4	1,7	-25,8%	2%	2%
Sėklos ir sodmenys	-0,2	0,0	-117,5%	0%	0%
Kitos prekės ir paslaugos	0,2	0,3	18,5%	0%	0%
Viso:	**119,6**	**100,9**	**-15,6%**	**100%**	**100%**



Pajamos ir bendras pelnas

Žaliavinės medienos rezultatai

Straipsnis	2018	2019	Pokytis
Pajamos (mln. EUR)	168,5	147,4	-12,5%
Savikaina (mln. EUR)	51,5	48,8	-5,3%
Parduotas kiekis (tūkst. m3)	3 361	3 188	-5,2%
Pardavimo kaina (EUR/m3)	50,14	46,25	-7,7%
Pardavimo savikaina (EUR/m3)	15,33	15,31	-0,1%
Bendrasis pelnas (EUR/m3)	**34,81**	**30,94**	**-11,1%**

Dėl žaliavinės medienos pasiūlos augimo medienos rinkoje žaliavinės medienos kubiniais metrais 2019 m. buvo parduota apie 5 proc. mažiau, nei 2018 m., o vidutinė kubinio metro kaina sumažėjo 8 proc. Žaliavinės medienos kubinio metro savikaina nežymiai sumažėjo.

Žaliavinės medienos bendrojo pelno nuokrypių analizė

Straipsnis	Suma (mln. EUR)
nuokrypis dėl kiekio pasikeitimo	-8,7
nuokrypis dėl kainos pasikeitimo	-13,1
nuokrypis dėl kiekio ir kainos pasikeitimo	0,7
Pajamos:	**-21,1**
nuokrypis dėl kiekio pasikeitimo	2,7
nuokrypis dėl savikainos pasikeitimo	0,1
nuokrypis dėl kiekio ir savikainos pasikeitimo	0,00
Savikaina:	**2,7**

Nuokrypių analizė rodo, kad pardavimo kainos mažėjimas turėjo didžiausią neigiamą įtaką žaliavinės medienos pajamų ir bendrojo pelno sumažėjimui. Antras pagal reikšmingumą veiksnys – kiekių sumažėjimas.

Sąnaudos

Įmonės sąnaudų struktūroje didžiausią dalį sudaro mokos fondas (darbo užmokestis su pajamų mokesčiu ir socialiniu draudimu, priedai, premijos, išmokos darbuotojams) ir rangovai (medienos ruošos ir miško atkūrimo darbai). Šios dvi sąnaudų grupės 2019 metais sudarė 63 proc. visų sąnaudų. Veiklos mokesčių sąnaudos sudarė 16 proc. Didžioji jų dalis – privalomieji atskaitymai į valstybės biudžetą nuo pajamų už žaliavinę medieną ir nenukirstą mišką (15 proc. nuo pajamų) ir turto mokestis (2,6 mln. Eur).

Sąnaudų struktūra 2018



- Mokos fondas - **29%**
- Rangovai - **26%**
- Mokesčių sąnaudos - **18%**
- Kitos prekės ir kitos paslaugos - **19%**
- Nusidevėjimas - **8%**

Sąnaudų struktūra 2019



- Mokos fondas - **35%**
- Rangovai - **28%**
- Mokesčių sąnaudos - **16%**
- Kitos prekės ir kitos paslaugos - **14%**
- Nusidevėjimas - **7%**
- Atidėjiniai - **0%**

Sąnaudos

Sąnaudų straipsnis	2018 (mln. EUR)	2019 (mln. EUR)	Pokytis (mln. EUR)	Pokytis (proc.)
Mokos fondas	46,9	55,6	8,7	18,6%
Rangovai	40,9	45,3	4,4	10,8%
Mokesčių sąnaudos	28,0	25,1	-2,9	-10,4%
Kitos prekės ir paslaugos	30,9	22,0	-8,9	-28,8%
Nusidėvėjimas	12,7	11,3	-1,4	-11,0%
Atidėjiniai	0,1	0,2	0,1	100,0%
Sąnaudos be veiklos mokesčių	131,5	134,4	2,9	2,2%
Sąnaudos viso:	159,5	159,5	0,0	0,0%
Dotacijų, susijusių su turtu, nusidėvėjimas	-2,0	-1,7	0,3	-15,0%
Dotacijos, susijusios su pajamomis	-5,7	-5,6	0,1	-1,8%
Viso:	**151,8**	**152,2**	**0,4**	**0,3%**

Palyginus su 2018 metais, sąnaudos augo 0,3 proc. Esminę įtaką sąnaudų augimui turėjo mokos fondo padidėjimas, kurį lėmė darbo užmokesčio sistemos reforma, įvykdyta 2019 metų pirmąjį ketvirtį. Rangovų sąnaudos didėjo dėl didesnių naujai sudarytų sutarčių kainų, o veiklos mokesčių sąnaudos sumažėjo dėl mažesnių medienos gamybos ir pardavimo apimčių. Nusidėvėjimas mažesnis dėl mažesnio investicijų lygio 2018 – 2019 metais.



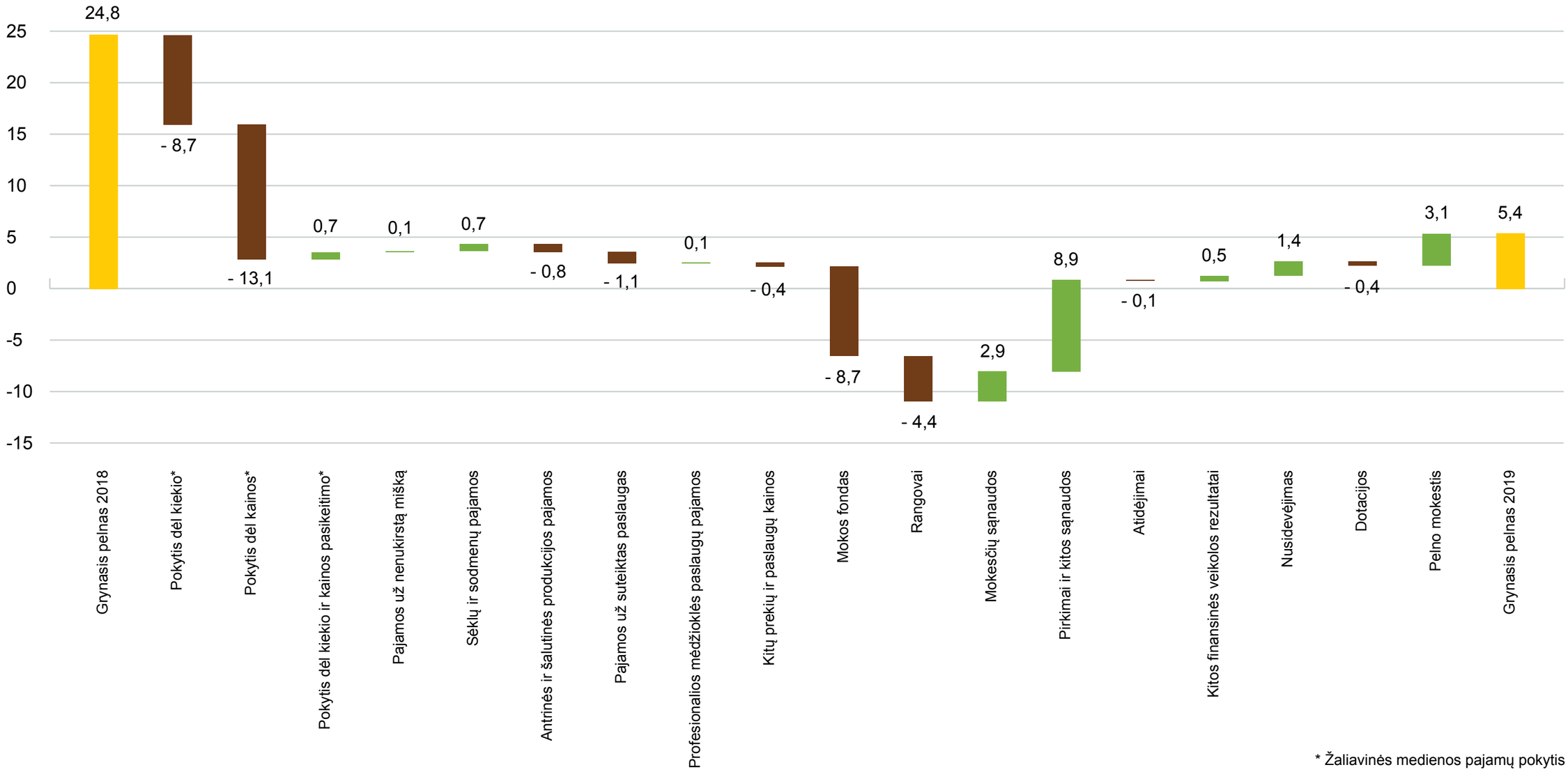
Pelnas ir pelningumas

2019 Įmonė uždirbo 78 proc. arba 19,4 mln. Eur mažiau grynojo pelno. Esminę įtaką tam turėjo sumažėję žaliavinės medienos pardavimai, medienos kainos kritimas ir mokos fondo augimas. Dėl mažesnio parduoto kiekio Įmonė uždirbo 8,7 mln. Eur mažiau, o dėl kainos kritimo – 13,1 mln. Eur mažiau. Dėl mažesnės žaliavinės medienos apimties mažiau parduota ir pagrindinės medienos gamybą lydinčios šalutinės produkcijos bei suteikta mažiau medienos transportavimo paslaugų. Mokos fondas išaugo 8,7 mln. Eur (žr. sąnaudų analizę). Dėl kritusių žaliavinės medienos pajamų sumokėta mažiau privalomųjų atskaitymų į valstybės biudžetą. Rangovų sąnaudų patirta daugiau dėl padidėjusių darbų kainų naujai sudaromose sutartyse. Rangovų paslaugos perkamos aukcionų būdu. Dėl mažesnio investicijų lygio 2018 – 2019 metais sumažėjo ir ilgalaikio turto nusidėvėjimo suma.

Pelnas ir pelningumas

Grynojo pelno pokyčio analizė

Sumažėjus pajamoms, o bendrai sąnaudų sumai beveik nepakitus, smuko ir grynasis pelningumas nuo 14 iki 3 proc.

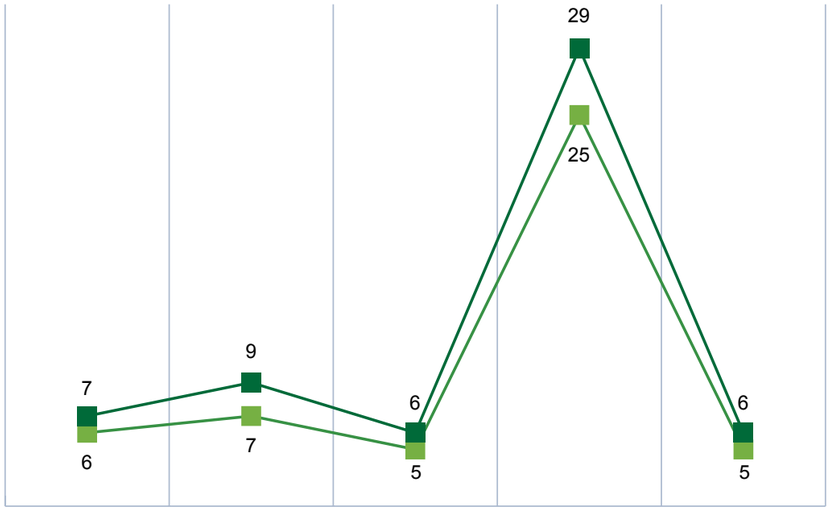


* Žaliavinės medienos pajamų pokytis

Pelnas ir pelningumas

Sumažėjus pajamoms, o bendrai sąnaudų sumai beveik nepakitus, smuko ir grynasis pelningumas nuo 14 iki 3 proc.

Straipsnis	2018	2019
Pardavimų pajamos	180	158
Grynasis pelnas	25	5
Grynasis pelningumas	14%	3%



Dėl minėtų priežasčių Įmonė uždirbo 35 proc., arba 19,1 mln. EUR mažiau normalizuoto grynojo pelno. Šis rodiklis parodo Įmonės rezultatus, jei Įmonė neturėtų specialiųjų įsipareigojimų ir specialiųjų atskaitymų į valstybės biudžetą.

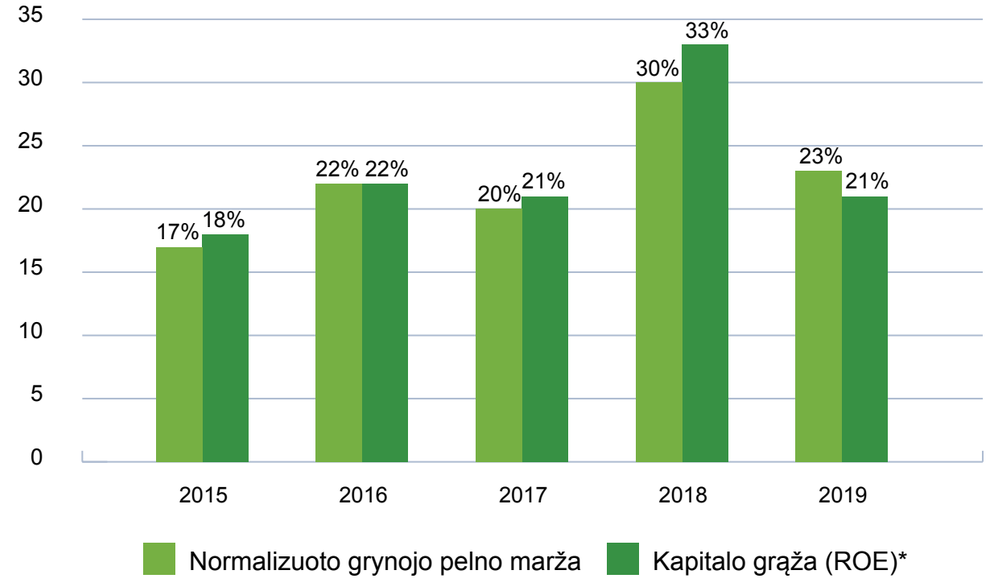


Pelnas ir pelningumas

Metinis normalizuotojo pelno rodiklis (mln. EUR)

Sąnaudų straipsnis	2018	2019	Pokytis
Grynasis pelnas	24,8	5,4	-78%
Ekologinės bei socialinės veiklos sąnaudos (85%)	6,3	9,3	48%
Privalomieji atskaitymai į valstybės biudžetą iš pajamų už parduotą žaliavinę medieną ir nenukirstą mišką (85%)	21,5	18,8	-12%
Mokestis už valstybės turto naudojimą patikėjimo teise (85 %)	2,2	2,2	0%
Metinis normalizuotas pelnas	54,9	35,8	-35%

ROE ir normalizuoto grynojo pelno marža (proc.)



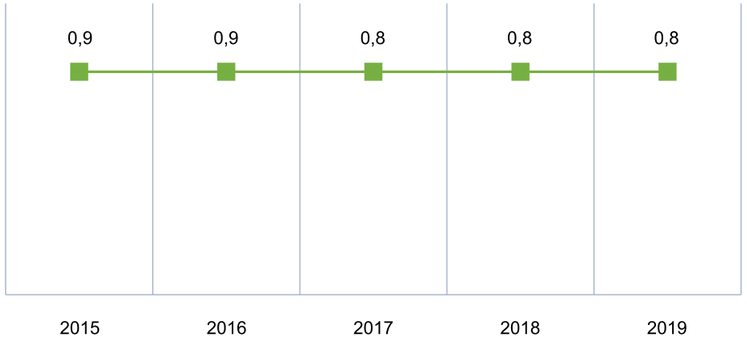


Balanso straipsniai

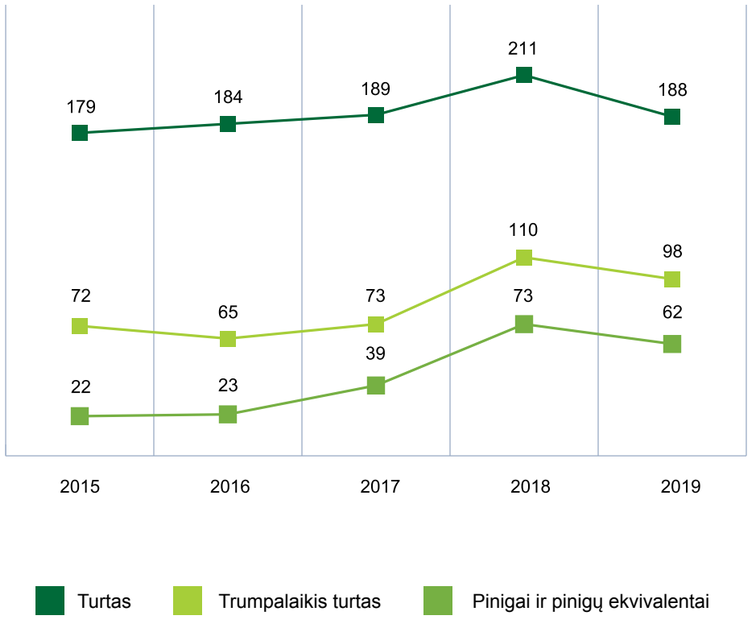
Ilgalaikis turtas sumažėjo 11 proc. (10,6 mln. Eur). Sumažėjimui daugiausia įtakos turėjo nusidėvėjimas, ženkliai viršijęs investicijų dydį. 22 mln. Eur investicijų iš 2019 metų perkelta į 2020 metus, 2019 metais atlikta investicijų už 4 mln. Eur, o nusidėvėjimas sudarė 11 mln. Eur. Taip pat 1,7 mln. Eur sumažėjo finansinis turtas, kurį sudaro Vyriausybės vertybiniai popieriai, kadangi dalį jų, suėjus emisijos terminui, išpirko valstybė. Trumpalaikis turtas sumažėjo 10,7 proc. (11,8 mln. Eur) dėl 11 mln. EUR mažesnio pinigų likučio einamosiose bankų sąskaitose. Pinigų likučiui įtakos turėjo pajamų sumažėjimas, kritus žaliavinės medienos kainai, ir sumokėti pelno įmoka (žr. pelno įmokų skyrių) bei pelno mokestis už 2018 metus. Nuosavas kapitalas 10,5 proc. mažesnis dėl ženkliai sumažėjusio ataskaitinių metų pelno (priežastys pateiktos pajamų, bendrojo pelno ir grynojo pelno analizėje). Įmonė, kaip ir 2018 metais, neturi ilgalaikių įsipareigojimų. Per vienerius metus mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai sumažėjo 30 proc. (4,9 mln. Eur) dėl 3,9 mln. Eur mažesnio pelno mokesčio įsipareigojimų ir 1,5 mln. mažesnių darbo užmokesčio įsipareigojimų. Skolos tiekėjams padidėjo apie 1,5 mln. Eur, tačiau 0,5 mln. sumažėjo gauti avansai bei apie 0,4 mln. Eur – kiti trumpalaikiai įsipareigojimai. Nuosavo kapitalo ir viso turto santykio rodiklis praktiškai nekinta, kadangi Įmonė kol kas nefinansuoja savo veiklos ilgalaikėmis paskolomis ir neturi ilgalaikių įsipareigojimų.

Balanso straipsniai

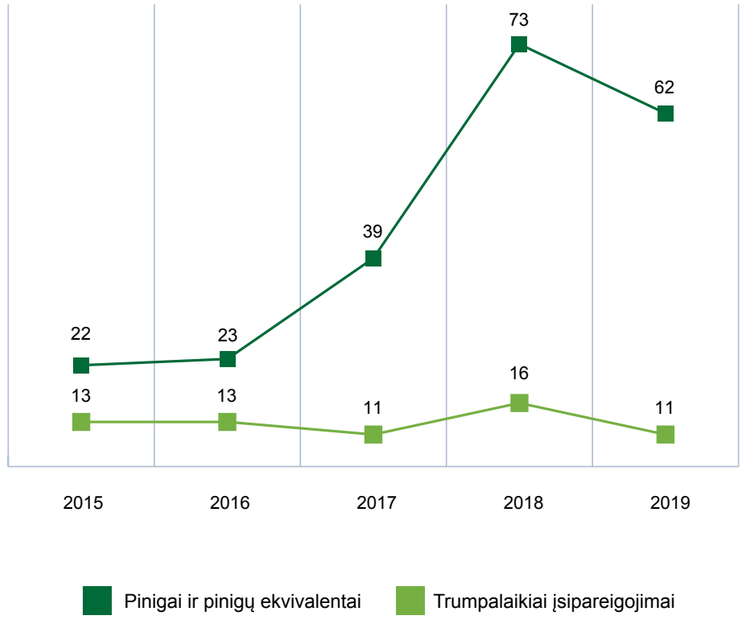
Nuosavo kapitalo ir turto santykis



Turtas (mln. EUR)



Pinigai ir pinigų ekvivalentai ir trumpalaikiai įsipareigojimai



Pinigų likutis einamosiose sąskaitose pakankamai aukštas ir Įmonė turi rezervų užtikrinti veiklos tęstinumą COVID-19 sukeltos ekonominės krizės akivaizdoje.

Pagrindiniai rodikliai

Pagrindiniai rodikliai

Finansiniai rodikliai	Mato vnt.	2015	2016	2017	2018	2019
Pardavimo pajamos	mln. EUR	156	156	164	180	158
Bendrasis pelnas	mln. EUR	92	94	98	120	101
Miško atkūrimo, socialinės ir ekologinės veiklos sąnaudos	mln. EUR	47	46	48	48	53
Bendrosios ir administracinės sąnaudos**	mln. EUR	10	11	15	12	14
EBITDA	mln. EUR	20	21	19	41	18
EBIT	mln. EUR	7	9	6	29	6
Pelnas prieš apmokestinimą (EBT)	mln. EUR	7	9	7	29	6
Grynasis pelnas	mln. EUR	6	7	5	25	5
Normalizuotas grynasis pelnas	mln. EUR	27	34	33	55	36
Nusidėvėjimas	mln. EUR	12	12	13	12	11
Trumpalaikis turtas	mln. EUR	72	65	73	110	98
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	mln. EUR	22	23	39	73	62
Ilgalaikis turtas	mln. EUR	107	116	113	98	88
Turtas	mln. EUR	179	184	189	211	188
Nuosavybė	mln. EUR	153	157	160	177	158
Trumpalaikiai įsipareigojimai	mln. EUR	13	13	11	16	11
Ilgalaikiai įsipareigojimai	mln. EUR	0,1	0,08	0	0	0
Finansinės skolos	mln. EUR	0	0,11	0	0	0

Pagrindiniai rodikliai

Santykiniai rodikliai	Mato vnt.	2015	2016	2017	2018	2019
Turto grąža (ROA)	proc.	3%	4%	3%	12%	6%
Turto grąža (ROA)*	proc.	15%	19%	18%	27%	18%
Kapitalo grąža (ROE)*	proc.	18%	22%	21%	33%	21%
Kapitalo grąža (ROE)	proc.	4%	5%	3%	15%	3%
Bendrojo pelno marža	proc.	59%	60%	60%	66%	64%
EBITDA marža	proc.	13%	13%	11%	23%	11%
EBIT marža	proc.	5%	6%	4%	16%	4%
EBT marža	proc.	5%	6%	4%	16%	4%
Normalizuoto grynojo pelno marža	proc.	17%	22%	20%	30%	23%
Turto apyvartumas	kartais	0,88	0,86	0,88	0,90	0,79
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis	kartais	0,08	0,08	0,07	0,09	0,07
Gautinų sumų apyvartumas	dienos	9,84	12,02	10,26	7,35	8,44
Mokėtinų sumų apyvartumas	dienos	18,10	18,32	12,65	11,41	17,38
Atsargų apyvartumas	dienos	91,74	93,66	89,44	92,98	91,73
Nuosavo kapitalo ir turto santykis		0,9	0,9	0,8	0,8	0,8
Bendras likvidumo koeficientas		5,6	5,2	6,8	6,8	8,7
Kritinis likvidumo koeficientas		1,7	1,8	3,6	4,5	5,5

Pagrindiniai rodikliai

EBITDA = pelnas prieš mokesčius, palūkanas, nusidėvėjimą ir amortizaciją.

EBIT = pelnas prieš mokesčius ir palūkanas.

Turto grąža (ROA) = paskutinių 12 mėnesių grynasis pelnas (nuostolis) / ((turtas laikotarpio pabaigoje + turtas laikotarpio pradžioje)/2).

Turto grąža (ROA)* = paskutinių 12 mėnesių normalizuotas grynasis pelnas (nuostolis) / ((turtas laikotarpio pabaigoje + turtas laikotarpio pradžioje)/2).

Nuosavo kapitalo grąža (ROE)* = paskutinių 12 mėnesių normalizuotas grynasis pelnas (nuostolis) / ((nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje + nuosavas kapitalas laikotarpio pradžioje)/2).

Nuosavo kapitalo grąža (ROE) = paskutinių 12 mėnesių grynasis pelnas (nuostolis) / ((nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje + nuosavas kapitalas laikotarpio pradžioje)/2).

Bendrojo pelno marža = Bendrasis pelnas / Pardavimų pajamos.

EBITDA marža = EBITDA / Pardavimo pajamos.

Turto apyvartumas = Pardavimo pajamos / (Turtas laikotarpio pradžioje + Turtas laikotarpio pabaigoje).

Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis = (Ilgalaikiai įsipareigojimai + trumpalaikiai įsipareigojimai) / Nuosavybė.

Gautinų sumų apyvartumas = ((Pirkėjų skolos laikotarpio pabaigoje + Pirkėjų skolos laikotarpio pradžioje)/2) / Pardavimo pajamos*365.

Mokėtinų sumų apyvartumas = ((Skolos tiekėjams laikotarpio pabaigoje + Skolos tiekėjams laikotarpio pradžioje)/2) / (Pardavimų savikaina + Miško atkūrimo, ekologinės ir socialinės sąnaudos) *365.

Atsargų apyvartumas = ((Atsargos laikotarpio pabaigoje + Atsargos laikotarpio pradžioje)/2) / ((Pardavimų savikaina + Miško atkūrimo, ekologinės ir socialinės sąnaudos) *365.

Nuosavo kapitalo ir turto santykis = Nuosavas kapitalas / Turtas

Bendras likvidumo koeficientas = trumpalaikis turtas laikotarpio pabaigoje/ trumpalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje.

Kritinis likvidumo koeficientas = pinigai ir jų ekvivalentai pabaigoje / trumpalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje.

Normalizuotas grynasis pelnas = Grynasis pelnas + (Privalomieji atskaitymai į valstybės biudžetą nuo žaliavinės medienos ir nenukirsto miško pardavimų + Mokestis už pasitikėjimo teise valdomą valstybės turtą + Ekologinės ir socialinės veiklos sąnaudos)(1 – Pelno mokesčio koeficientas). Normalizuotas grynasis pelnas skaičiuojamas remiantis LRV nutarimo „Dėl valstybės valdomų įmonių nuosavo kapitalo kainų 2016 – 2018 metams nustatymo“ (2016-05-25 Nr. 529), punktu Nr. 2.

** Finansinėje atskaitomybėje, pelno (nuostolio ataskaitoje, bendrosios ir administracinės sąnaudos taip pat apima miško atkūrimo ir socialinės – ekologinės veiklos sąnaudas. Siekiant aiškumo, metinėje veiklos ataskaitoje visos po bendrojo pelno patiriamos sąnaudos vadinamos Veiklos sąnaudomis; jos skaidomos į miško atkūrimo, ekologines socialines ir bendrąsias ir administracines sąnaudas.

Pagrindiniai rodikliai

Kiti natūriniai veiklos rodikliai

Veiklos rodikliai	Mato vnt.	2015	2016	2017	2018	2019
Žaliavinės medienos ir nenukirsto miško pardavimai	tūkst. m3	3 890	3 898	3 760	3 361	3 188
Medienos atliekų ir biokuro pardavimai	tūkst. m3	-	-	-	304	270
Miškų atkūrimas	ha	9 977	9 808	9 560	9 192	9 069
Naujų miškų įveisimas	ha	817	754	599	528	538
Miško želdinių ir žėlinių priežiūra ir apsauga	ha	50 445	49 942	51 534	44 401	42 646
Jaunuolynų ugdymas	ha	12 208	12 292	12 394	12 368	12 387
Miško kelių priežiūra	km	12 164	11 703	12 880	12 248	12 619
Miško kelių tiesimas ir rekonstrukcija	km	54	55	63	51	27
Miško kelių remontas	km	697	1 078	849	1 383	1 559
Priešgaisrinių juostų įrengimas ir atnaujinimas	km				13 310	13 097
Miško gaisrų gesinimas	vnt.	247	98	80	211	280
Miško gaisrų gesinimas	ha	71	26	53	110	200
Rekreacinių objektų priežiūra	vnt.	-	-	-	1 572	1 740
Plotai, kuriems taikomos gamtotvarkos priemonės	ha	-	-	-	1 316	2 057

Pagrindiniai rodikliai

Privalomųjų darbų įgyvendinimas

Eil. Nr.	Darbų ir priemonių pavadinimas		Mato vnt.	Patvirtinta metinė apimtis*	Faktinė apimtis
1.	Sėklinių miško medžių plantacijų įveisimas		ha	11,2	11,2
1.1.	iš jų:	spygliuočių medžių rūšių	ha	0,0	0,0
1.2.		lapuočių medžių rūšių	ha	11,2	11,2
2.	Bandomųjų želdinių, skirtų miško medžių selekcijai, įveisimas		ha	0,0	4,3
3.	Darbai sėklinėse miško medžių plantacijose ir bandomuosiuose želdiniuose, skirtuose miško medžių selekcijai:		X	X	X
3.1.	sėklinių miško medžių plantacijų apsauga		ha	83,7	89,0
3.2.	sėklinių miško medžių plantacijų priežiūra		ha	659,6	677,6
3.3.	sėklinių miško medžių plantacijų atsodinimas		ha	96,5	70,6
3.4.	sėklinių miško medžių plantacijų medžių lajų formavimo ir derėjimo skatinimo priemonės		ha	192,0	186,6
3.5.	bandomųjų želdinių, skirtų miško medžių selekcijai, priežiūra		ha	73,7	75,3
3.6.	bandomųjų želdinių, skirtų miško medžių selekcijai, apsauga		ha	9,8	12,2
4.	Ūkinės priemonės miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose, siekiant juos atkurti:		X	X	X
4.1.	specialieji miško kirtimai		ha	42,8	44,1
4.2.	žėlimą skatinančios priemonės		ha	44,7	42,5
5.	Spygliuočių medžių rūšių sodmenų naudojimas miškų urėdijos valdomiems miškams įveisti ir atkurti		tūkst. vnt.	19986,0	20385,6
5.1.	iš jų:	sodmenys miškui įveisti	tūkst. vnt.	488,1	464,9
5.2.		sodmenys miškui atkurti	tūkst. vnt.	14796,5	15202,8
5.3.		sodmenys miško želdinių ir žėlinių atsodinimui įveistuose plotuose	tūkst. vnt.	222,8	185,8
5.4.		sodmenys miško želdinių ir žėlinių atsodinimui atkurtuose plotuose	tūkst. vnt.	4478,6	4532,2
5.5.		išaugintų iš sėklinėse miško medžių plantacijose surinktų sėklų (miško įveisimui, atkūrimui ir atsodinimui)	tūkst. vnt.	13824,1	14808,4
6.	Lapuočių medžių rūšių sodmenų naudojimas miškų urėdijos valdomiems miškams įveisti ir atkurti		tūkst. vnt.	9289,9	9542,2

Pagrindiniai rodikliai

Eil. Nr.		Darbų ir priemonių pavadinimas	Mato vnt.	Patvirtinta metinė apimtis*	Faktinė apimtis
6.1.	iš jų:	sodmenys miškui įveisti	tūkst. vnt.	1118,7	1166,5
6.2.		sodmenys miškui atkurti	tūkst. vnt.	6694,9	6825,7
6.3.		sodmenys miško želdinių ir žėlinių atsodinimui įveistuose plotuose	tūkst. vnt.	206,8	239,7
6.4.		sodmenys miško želdinių ir žėlinių atsodinimui atkurtuose plotuose	tūkst. vnt.	1269,5	1310,4
6.5.		išaugintų iš sėklinėse miško medžių plantacijose surinktų sėklų (miškui įveisti, atkurti ir atsodinti)	tūkst. vnt.	2906,6	3143,6
7.	Miško įveisimas		ha	530,7	538,4
7.1.	iš jo:	ąžuolo želdiniais ir žėliniais	ha	32,3	35,4
8.	Miško atkūrimas		ha	8898,4	9069,4
8.1.	iš jo:	želdinimo būdu	ha	3905,6	4050,4
8.2.		mišriuoju būdu	ha	2556,3	2561,6
8.3.		ąžuolo želdiniais ir žėliniais	ha	412,3	426,8
8.4.		miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	21,8	23,3
8.5.		medynų ir krūmynų pertvarkymas į geresnės kokybės medynus	ha	50,0	50,5
9.	Želdinių ir žėlinių priežiūra		ha	21187,6	21058,0
9.1.	iš jos:	miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	133,7	121,0
10.	Želdinių ir žėlinių apsauga:		X	X	X
10.1.	tvoromis		ha	731,4	756,0
10.1.1.	iš jos:	miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	21,4	24,8
10.2.	repelentais		ha	19227,0	19824,0
10.2.1.	iš jos:	miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	72,3	70,4
11.	Jaunuolynų ir vyresnio amžiaus medynų apsauga nuo žievės laupymo		ha	952,9	1008,3
11.1.	iš jos:	miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose	ha	1,1	1,1

Pagrindiniai rodikliai

Eil. Nr.	Darbų ir priemonių pavadinimas		Mato vnt.	Patvirtinta metinė apimtis*	Faktinė apimtis
12.	Priešgaisrinių juostų įrengimas ir atnaujinimas		km	12850,4	13096,9
13.	Jaunuolynų ugdymas		ha	12480,1	12386,1
14.	Retinimo kirtimai		ha	6137,5	6080,5
15.	Miško žemės sausinimo sistemų remontas ir priežiūra		km	2170,1	2394,2
16.	Miško kelių tiesimas		km	18,9	7,0
16.1.	iš jo:	Kelių priežiūros ir plėtros programos lėšomis	km	7,7	4,5
17.	Miško kelių rekonstravimas ir (ar) kapitalinis remontas		km	33,6	19,5
17.1.	iš jo:	Kelių priežiūros ir plėtros programos lėšomis	km	9,4	5,8
18.	Miško kelių paprastasis remontas		km	1474,1	1558,7
18.1.	iš jo:	Kelių priežiūros ir plėtros programos lėšomis	km	3,1	0,0
18.2.		Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos lėšomis	km	700,0	819,1
19.	Miško kelių priežiūra		km	11984,3	12619,4
19.1.	iš jo:	Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos lėšomis	km	0,0	37,0
20.	Miškų plotų ribų priežiūra ir atnaujinimas		km	2518,3	2677,3
21.	Rekreacinių objektų priežiūra ir tvarkymas		vnt.	1739	1740
22.	Gamtotvarkos priemonės miškuose:		X	X	X
22.1.	biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimai		ha	542,2	410,8
22.2.	atvirų buveinių tvarkymas miškuose:		X	X	X
22.2.1.	pelkių		ha	567,3	558,5
22.2.2.	pievų ir kitų buveinių		ha	813,2	1088,0
22.3.	saugomų rūšių dirbtinių veisimosi vietų įrengimas		vnt.	106	106
22.4.	kitos saugomų rūšių apsaugos ir valdymo priemonės		vnt.	8	6

Rizikos valdymas

Pagrindiniai rizikos veiksniai ir jų valdymas

Rizikos valdymas yra neatsiejama Įmonės veiklos dalis. Šiuo metu rizikos valdymas Įmonėje nėra struktūruotas procesas, tačiau rizikos nustatymo, analizės ir vertinimo metodai naudojami kasdienėje veikloje, įgyvendinant VĮ VMU tikslus, vertinant išorės aplinką, priimant operatyvinius ir strateginius sprendimus. 2020 – 2021 metais planuojama sukurti ir įdiegti struktūruotą rizikos valdymo sistemą remiantis ISO 31000 standarto nuostatomis. Sistema apims rizikų nustatymą, jų analizę, vertinimą, atsako priemonių nustatymą, rizikos valdymo veiksmų plano parengimą ir jo įgyvendinimo priežiūrą, bei paties rizikos valdymo proceso stebėjimą ir priežiūrą.

Modernių valdymo informacinių sistemų ir sprendinių trūkumas VĮ VMU veikloje. VĮ VMU technologinė, įskaitant informacines technologijas, branda šiuo metu yra vidutinė. Atsižvelgiant į tai, kad iki 2018 m. veiklą vykdė 42 atskiros urėdijos ir nebuvo poreikio diegti centralizuotas informacines sistemas, 2019 metais pagrindinis dėmesys buvo skiriamas veiklą administruojančioms ir apskaitančioms informacinėms sistemoms suvienodinti tarp regioninių padalinių. Šiuo metu jau veikia vieningos buhalterinės apskaitos ir personalo administravimo informacinės sistemos, centralizuojama ūkinių darbų ir medienos apskaitos programa. Siekiant toliau tobulinti ir skaitmeninti veiklos procesus, vykdomas dokumentų valdymo sistemos pirkimas, analizuojamos verslo valdymo sistemos atnaujinimo galimybės, diegiamos nuotolinio bendravimo priemonės.

Nusidėvėjusi technika riboja medienos ruošos ir miškininkystės darbų atlikimo apimtis bei didina vidiniais resursais atliekamų darbų savikainą. Skirtingas miško ūkio darbų technikos lygis tarp regioninių padalinių apsunkina veiklos efektyvumo palyginimą. 2019 metais buvo pasirašytos naujų medkirčių ir medvežių pirkimo sutartys, pasirašyta automobilių, skirtų miške dirbantiems specialistams, pirkimo sutartis. Ateityje planuojama toliau atnaujinti miško ūkio technikos parką, reguliariai atnaujinti automobilių parką, centralizuoti remonto paslaugų pirkimus.

VĮ VMU darbuotojų kompetencijos ir motyvacija. VĮ VMU suteikia stabilias socialines garantijas ir darbo užmokestį darbuotojams, tačiau vadovaujančių darbuotojų lygmenyje dažnu atveju darbo užmokestis yra nekonkurencingas lyginant su privačiu sektoriumi. Tai apsunkina darbuotojų pritraukimą ar esamų darbuotojų išlaikymą. Valdant šiuos rizikos veiksnius nuolat prižiūrima ir tobulinama atlygio sistema, gerinami darbuotojų atrankos procesai. Taip pat Įmonėje rengiami komandos formavimo ir stiprinimo renginiai.

Ribotos galimybės kontroliuoti sąnaudas. Pagrindinės VĮ VMU sąnaudų grupės yra mokos fondas, užmokestis rangovams už darbus, mokesčių sąnaudos. Atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2018 m. balandžio 9 d. įsakyme Nr. D1-286 „Dėl valstybės lūkesčių, susijusių su valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos veikla“ išreikštus lūkesčius, VĮ VMU siekia prisidėti prie regioninės politikos įgyvendinimo ir stengiasi maksimaliai išsaugoti darbo vietas regionuose, prisidėti prie socialinės atskirties mažinimo, yra sukūrusi ir įdiegusi vieningą darbuotojų apmokėjimo motyvavimo sistemą (pagal kurią mokamas vienodas bazinis atlyginimas nepriklausomai nuo regiono ekonominio lygio). Priimant sprendimus dėl darbo užmokesčio ar rangovų įkainių, vadovybė atsižvelgia ir į kitus lūkesčius, todėl ekonominiai kriterijai ir tikslai nėra vienintelis faktorius. Rangos paslaugos yra perkamos viešųjų pirkimų būdu, taip užtikrinant realią rinkos kainą. Taip pat mokestis už valstybės turto naudojimą patikėjimo teise, privalomieji atskaitymai iš pajamų už parduotą žaliavinę medieną ir nenukirstą mišką nepriklauso nuo veiklos rezultatų ir šių mokesčių dydžio VĮ VMU kontroliuoti negali.

Pagrindiniai rizikos veiksniai ir jų valdymas

VĮ VMU pajamos yra tiesiogiai priklausomos nuo LR Vyriausybės nustatomų miško kirtimų normos. Šiuo metu LR Vyriausybės patvirtinta miško kirtimų norma 2019-2023 m. Tačiau esant kirtimų normos pakeitimams, tai turėtų tiesioginės įtakos Įmonės kirtimų apimtims ir pajamoms. Kadangi šios rizikos tiesiogiai valdyti Įmonė neturi galimybių, o Įmonės įstatai nesuteikia teisės užsiimti nesusijusia veikla, šis rizikos veiksnys traktuojamas kaip prigimtinis.

Ūkininkavimo miškuose taisyklių pokyčiai. Visuomenėje kylant nepasitenkinimui dėl šiuo metu galiojančių kirtimų taisyklių, jos gali būti keičiamos griežtinant ir apsunkinant medienos ruošos veiklą, taip padidinant šios veiklos sąnaudas. VĮ VMU nuolat dalyvauja diskusijose, kuriose siekiama atrasti tinkamą balansą tarp miško teikiamų ekonominės, ekologinės ir socialinės naudų.

Produkcijos paklausos svyravimai dėl ekonominių ciklų. Ekonomikos svyravimai gali paveikti VĮ VMU pajamas dėl produkcijos paklausos kitimo ir medienos žaliavos kainų svyravimų. Siekdama kontroliuoti galimas pasekmes, VĮ VMU nuolat vertina įvairius scenarijus, rengia reagavimo planus.

Klimato kaitos ir stichinių nelaimių grėsmė. Pasauliniu lygiu klimato kaita kelia grėsmę visoms ekosistemoms įskaitant ir miškų ekosistemą. Jungtinių Tautų klimato kaitos konvencijos ataskaitose prognozuojama, kad ekstremalūs klimato kaitos padariniai, tokie kaip uraganai, rūšių nykimas, sausros ir karščio bangos, bus dažnesni ir intensyvesni. Šie neigiami padariniai turės įtakos VĮ VMU valdomų miškų produktyvumui bei ruošiamos medienos kokybei. Klimato kaitos ir stichinių nelaimių padariniai daro įtaką žaliavinės medienos pasiūlai, o tuo pačiu ir žaliavinės medienos kainai. Šiuo metu VĮ VMU vertina šias rizikas planuojant ir vykdant miško kirtimus bei atkuriant mišką.

Investicijos ir investiciniai projektai

2019 metais įgyvendintos investicijos



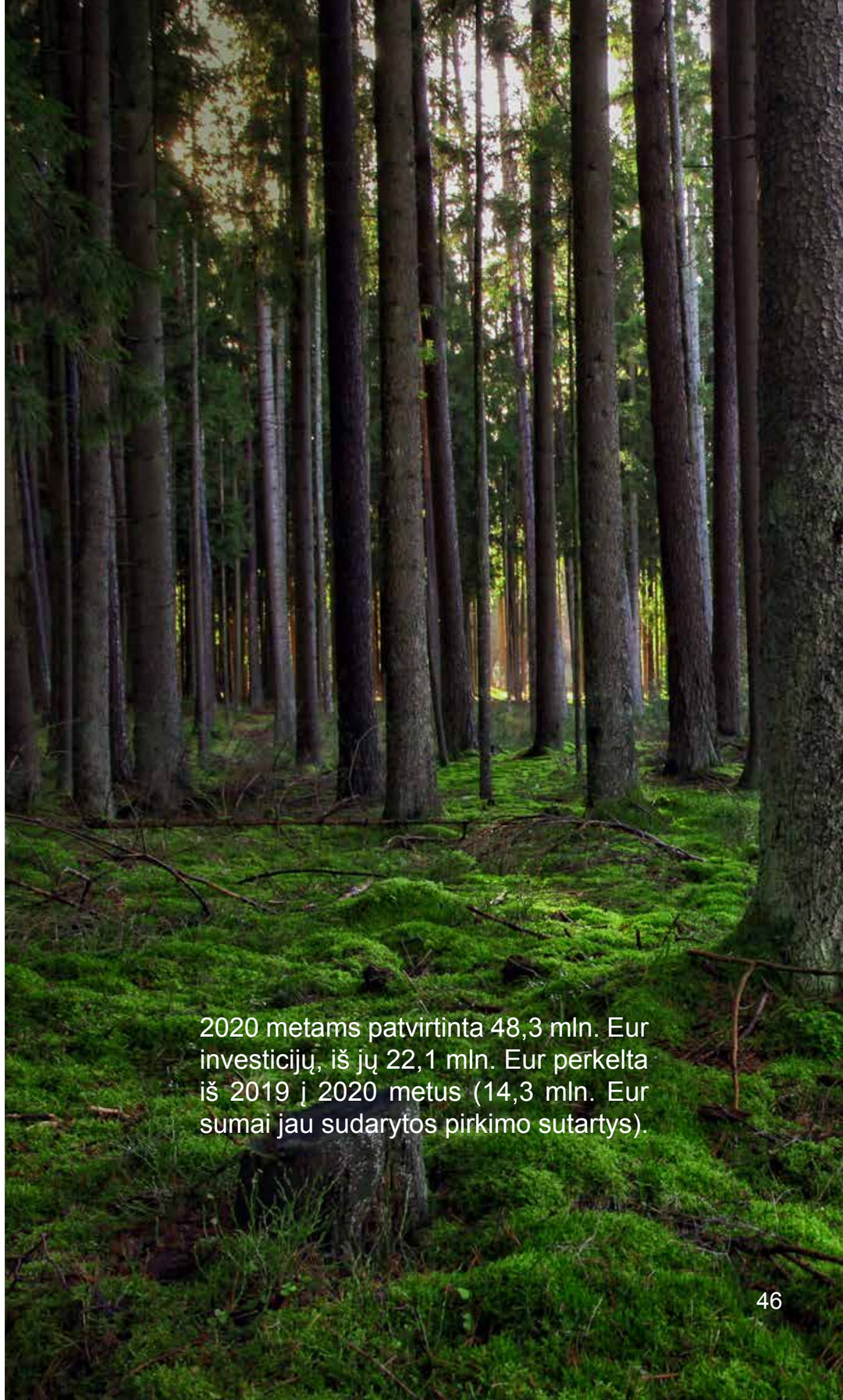
2019 metais įgyvendintos investicijos

Investicijų straipsnis	Suma (tūkst. EUR)
Pastatai ir statiniai	2 315
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	638
Mašinos ir įranga	599
Transporto priemonės	414
Materialiojo turto įsigijimai	**3 966**
Programinė įranga	37
Koncesijos patentai, licencijos, prekių ženklai ir panašios teisės	59
Kitas nematerialusis turtas	
Nematerialiojo turto įsigijimai	**96**
VISO:	**4 063**

2020 metų investicijų planas

Investicijų paskirtis	Lėšos tūkst. Eur
Miškams atkurti, įveisti ir prižiūrėti	963
Miško sėklininkystei	48
Medelynams modernizuoti ir plėsti	9 299
Valstybinei miškų priešgaisrinei apsaugai	2 072
Kelių priežiūrai ir plėtrai	8 508
Medienos ruošai ir prekybos organizavimui	12 261
Gamtotvarkos priemonėms įgyvendinti	1 081
Transportui*	7 292
Pastatams	2 346
Informacinėms technologijoms diegti	2 146
Kitam neišvardintam ilgalaikiam turtui	438
Investicijų rezervui	1 869
Iš viso:	**48 323**
iš jų 2019 metų perkeliamos investicijos į 2020 metus	**22 118**
Finansavimo šaltiniai	
Nuosavos lėšos	42 432
ES struktūriniai fondai ir programos	2 476
Kelių priežiūros ir plėtros programa	3 153
Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programa	262
Skolinimasis	0

* 2020 metais suplanuoti įsigyti 124 nauji automobiliai; 247 automobiliams sudarytos pirkimo sutartys 2019 metais, automobiliai paskirstyti regioniniams padaliniams



2020 metams patvirtinta 48,3 mln. Eur investicijų, iš jų 22,1 mln. Eur perkelta iš 2019 į 2020 metus (14,3 mln. Eur sumai jau sudarytos pirkimo sutartys).

Pagrindinės investavimo kryptys

Medienos ruošos technikos atnaujinimas. Medienos ruošos ir prekybos organizavimo technikos atnaujinimui ketinama investuoti 12,2 mln. Eur. Didžiąją šių investicijų dalį sudaro medkirčių ir medvežių parko atnaujinimas. Įmonė ketina įsigyti medkirčių už 5,4 mln. Eur ir medvežių už 6,7 mln. Eur. Jau sudarytos pirkimo sutartys už 4,4 mln. Eur.

Kelių priežiūra ir plėtra. Kelių priežiūrai ir plėtrai skiriama 8,5 mln. Eur. Planuojama suremontuoti, rekonstruoti esamų ir nutiesti naujų kelių 69,3 km už 7 mln. Eur. 1,5 mln. Eur skiriama greiderių ir savivarčių – savikrovių automobilių, šienavimo įrangai įsigyti.

Automobilių parko, skirto miškų priežiūrai ir medienos ruošai, atnaujinimas. 2020 suplanuoti įsigyti 124 nauji automobiliai. 247 automobiliams sudarytos pirkimo sutartys dar 2019 metais, automobiliai paskirstyti regioniniams padaliniams. Šie automobiliai skirti regioninių padalinių girininkijoms ir medienos ruošos meistrams. Bendra investicijų vertė apie 7,3 mln. Eur.

Priešgaisrinė miškų apsauga. 1,7 mln. iš numatytų investicijų 2020 m. bus skiriama priešgaisriniams automobiliams įsigyti.

Remiantis realistiniu VĮ VMU finansų prognozės scenarijumi, 2020-2023 m. periodu Įmonė kasmet planuoja skirti 16 mln. eurų investicijoms. Didesnių investicinių projektų, išskyrus medelynų modernizavimo projektą, Įmonė vykdyti neplanuoja. Planuojamos investicijos skirtos turimam ilgalaikiam turtui pakeisti kitu analogiškos rūšies turtu arba jį atnaujinti ir veiklai palaikyti.



Medelynų modernizavimo projektas

Planuojama, kad vykdant medelynų veiklos optimizavimo programą, iki 2023 m. Įmonės medelynų skaičius nuo 33 bus sumažintas iki 13 perspektyvių ir konteinerizuotų medelynų. Perspektyvių ir konteinerizuotų medelynų našumas yra ženkliai didesnis už įprastų medelynų, leidžiantis bent dvigubai sumažinti sėjinukų augimo laiką, užtikrina didesnę sodinukų išeigą bei kokybę, padidina jų prigijimo procentą miške, taip mažinant persodinimo kaštus. Medelynų optimizavimo programa leis sumažinti žmogiškųjų išteklių kaštus medelynų veikloje ir pagerinti sodinukų kokybę. Tai leis ne tik efektyviau atkurti Lietuvos miškus, bet ir atvers galimybes didinti eksporto apimtis.

2020 metais 6,8 mln. Eur skiriama perspektyvaus Panevėžio regioninio padalinio medelyno plėtrai: planuojama papildomai pastatyti naujų šiltnamių, įrengti papildomas sodinukų auginimo aikšteles, išplėsti ir modernizuoti šaldymo patalpas, įsigyti naują sodmenų iškasimo mašiną, įdiegti pusiau automatinę sodmenų rūšiavimo liniją. Investicija leis padidinti kasmet savoms reikmėms ir pardavimui pateikiamos produkcijos kiekį nuo 7 mln. iki 17 mln. vnt.

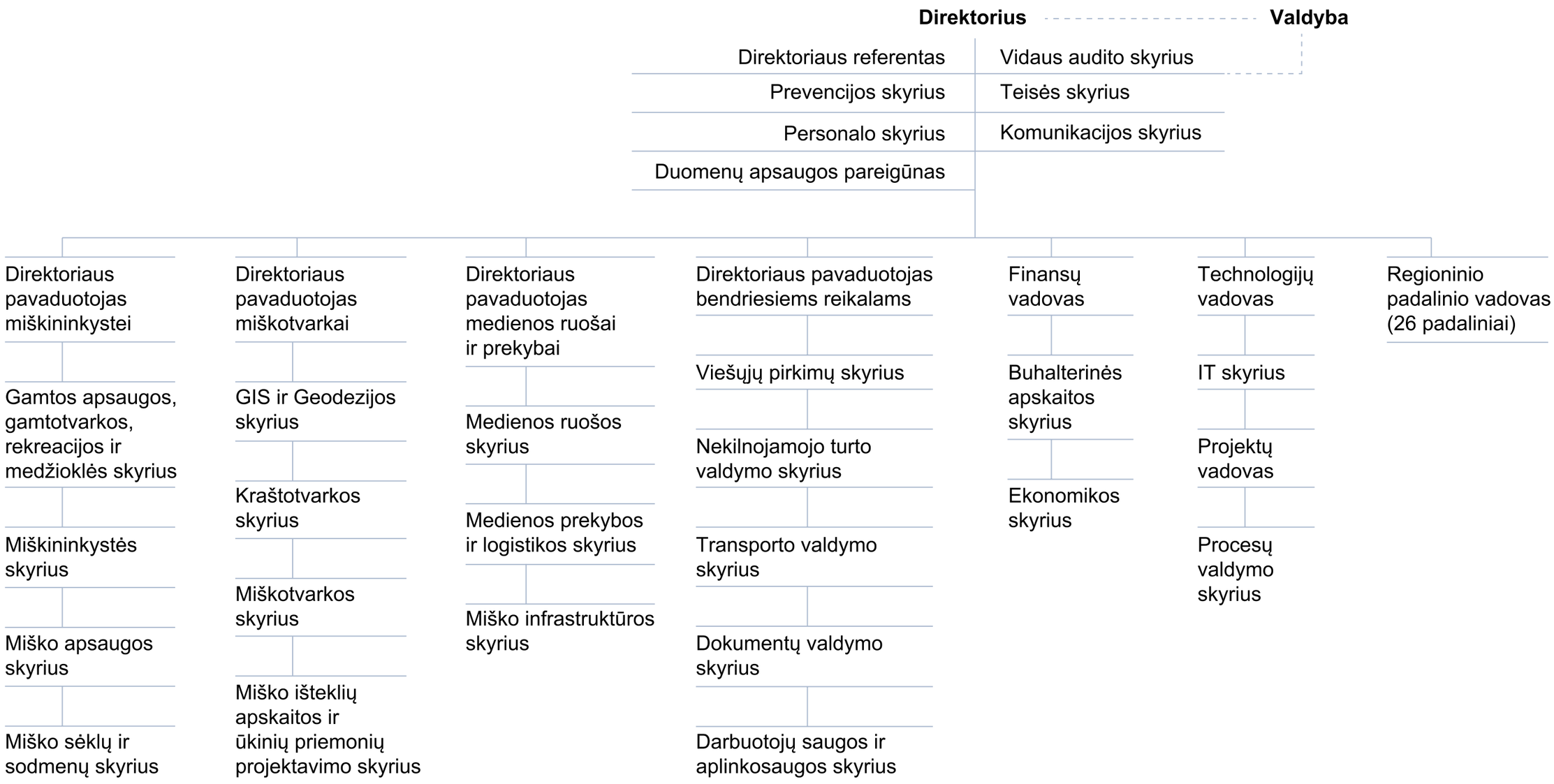
0,6 mln. Eur skiriama Dubravos regioninio padalinio sodinukų auginimo aikštelių plotui didinti ir papildomai laistymo įrangai įsigyti, siekiant maksimaliai išnaudoti esamų šiltnamių pajėgumus.

Iki 2023 metų planuojama investuoti dar apie 20 mln. Eur medelynų modernizavimo ir plėtros programai įgyvendinti.

VĮ VMU valdymo struktūra, valdymo ir priežiūros organai

VĮ VMU valdymo struktūra

PATVIRTINTA
Valdybos 2020 m. kovo 24 d. sprendimu Protakolo Nr. 1VP-20-6



VĮ VMU valdymo organų funkcijos

VĮ VMU valdymo organai yra Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija LR Aplinkos ministerija, valdyba ir VĮ VMU direktorius.
2019 m. spalio 17 d. buvo įsteigtas Audito komitetas, patvirtinti jo veiklos nuostatai, du esami valdybos nariai (Alditas Saulius ir Mantas Šukevičius) patvirtinti Audito komiteto nariais, pradėta išorinio Audito komiteto nario atrankos procedūra. 2019 m. Audito komitetas veiklos nevykdė.

Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija – LR Aplinkos ministerija – pagal Įmonės įstatus atlieka šias funkcijas:

- tvirtina Įmonės veiklos strategiją;
- skiria ir atšaukia Įmonės vadovą, nustato darbo sutarties su Įmonės vadovu sąlygas, Įmonės vardu sudaro ir nutraukia darbo sutartį su Įmonės vadovu, tvirtina Įmonės vadovo pareigybės nuostatus; skiria ir atšaukia valdybos narius;
- tvirtina Įmonės metinius turto įsigijimo ir skolinimosi planus, metines pajamų ir išlaidų sąmatas;
- nustato Įmonei privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo ir gamtotvarkos priemonių įgyvendinimo miškuose normas;
- sprendžia kitus teisės aktuose ir Įmonės įstatuose jos kompetencijai priskirtus klausimus.

Įmonės valdyba pagal Įmonės įstatus atlieka šias funkcijas:

- nustato Įmonės struktūrą;
- teikia Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai išvadas dėl Įmonės veiklos strategijos projekto, dėl Įmonės paskirstytojo pelno (nuostolių) paskirstymo projekto, dėl Įmonės metinių pajamų ir išlaidų sąmatų, metinių turto įsigijimo ir skolinimosi planų, taip pat dėl ataskaitinių finansinių metų Įmonės veiklos ataskaitos;
- tvirtina Įmonės darbuotojų apmokėjimo ir skatinimo taisykles;
- nustato Įmonės veiklos rodiklius;
- priima sprendimus dėl Įmonės filialų steigimo ir jų veiklos nutraukimo;
- iš anksto pritaria Įmonės pirkimų sandoriams dėl darbų, prekių ir paslaugų pirkimo, kurių kiekvieno vertė be pridėtinės vertės mokesčio didesnė kaip 300 000 (trys šimtai tūkstančių) Eur, išskyrus atvejus, kai prekės ir paslaugos perkamos iš centrinės perkančiosios organizacijos arba per ją;
- priima sprendimus dėl komitetų valdybos kompetencijai priskirtos veiklos klausimais sudarymo;
- teikia Įmonės vadovui išvadą dėl vidaus audito funkcijas atliekančio Įmonės struktūrinio padalinio vadovo skyrimo ir atleidimo, skatinimo, pareiginių nuostatų turinio, taip pat dėl atsakomybės jam taikymo už Lietuvos Respublikos vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatyme, kituose taikytinuose teisės aktuose nustatytų teisių ir pareigų nevykdymą ar netinkamą jų vykdymą;
- atlieka kitas Įstatyme ir Įmonės įstatuose valdybos kompetencijai priskirtas funkcijas.

Įmonės direktorius pagal Įmonės įstatus atlieka šias funkcijas:

- priima į darbą ir atleidžia darbuotojus;
- parengia Įmonės darbuotojų darbo apmokėjimo ir skatinimo taisykles;
- teikia informaciją valdybai ir Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai apie Įmonės veiklos prognozes, planus (nurodo reikalingų investicijų ateinančiais finansiniais metais sumas) ir įvykius, turinčius esminę reikšmę Įmonės veiklai;
- tvirtina Įmonės filialų nuostatus;
- skiria bei atšaukia Įmonės filialų valdymo organus;
- leidžia įsakymus Įmonės veiklos klausimais ir organizuoja jų vykdymą;
- atlieka kitas Įstatyme Įmonės vadovo kompetencijai priskirtas funkcijas.

VĮ VMU valdyba

Ina Bikuvienė

Valdybos pirmininkė, VĮ VMU darbuotojų atstovė valdyboje, Įmonės Miškotvarkos padalinio, GIS ir geodezijos skyriaus, GIS ir kartografijos poskyrio specialistė, Miškotvarkos padalinio darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė. Aleksandro Stulginskio Universitete (dabar – Vytauto Didžiojo universitetas) 2012 m. įgijo Miškotyros mokslų daktarės laipsnį.

Asta Čepienė

Įmonės darbuotojų atstovė valdyboje, VĮ VMU Kazlų Rūdos regioninio padalinio personalo specialistė, Lietuvos miško ir miško pramonės darbuotojų profesinių sąjungų federacijos Valdybos ir Tarybos narė. A. Čepienė 1986 m. įgijo ekonomisto-organizatoriaus išsilavinimą Lietuvos Žemės ūkio akademijoje (dabar – Vytauto Didžiojo universitetas), 1994-1996 m. tobulino lyderystės įgūdžius tarptautiniuose kursuose Danijoje. A. Čepienė yra Lietuvos miškininkų sąjungos ir Lietuvos vaikų teisių gynimo organizacijos „Gelbėkit vaikus“ narė, dalyvauja kitų visuomeninių organizacijų, veikiančių žmogaus teisių gynimo srityje, veikloje.

Normantas Marius Dvareckas

Nepriklausomas valdybos narys, įmonių jungimosi ir įsigijimo konsultacijų UAB „Ad ventum“ steigėjas ir vadovas, inovatyvių projektų programos Horizon 2020 nuotolinio vertinimo ekspertas. M. Dvareckas yra sukaupęs darbo valdybose ir vadovavimo valdyboms patirties valstybės įmonėse „Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcija“ ir „Oro navigacija“, investicijų bendrovėje „Avestis“. M. Dvareckas baigė Vilniaus universiteto Ekonomikos fakultetą, vadybos magistro laipsnį įgijo ISM Vadybos ir ekonomikos universitete, 2018 m. baigė vadovams skirtus įmonių jungimosi kursus London Business School Didžiojoje Britanijoje.

VĮ VMU valdyba

Gediminas Jasinevičius

Nepriklausomas valdybos narys, Europos miškų instituto Bioekonomikos tyrimų grupės tyrėjas. G. Jasinevičius baigė Lietuvos žemės ūkio universitetą (dabar – Vytauto Didžiojo universitetas), Švedijos žemės ūkio universitete baigė magistro studijas, Rytų Suomijos universitete įgijo aplinkos politikos daktaro laipsnį.

Alditas Saulius

Nepriklausomas valdybos narys, UAB „Invega“, AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybų narys, AB „Lietuvos geležinkeliai“ audito komiteto narys, sukaupęs daugiau kaip 20 metų darbo patirties Lietuvos banke ir komerciniuose bankuose. A. Saulius baigė Vilniaus universiteto Fizikos fakultetą, įgijo Vilniaus universiteto Tarptautinio verslo mokyklos verslo valdymo magistro laipsnį.

Vilma Slavinskienė

LR aplinkos ministerijos deleguota valdybos narė, ES investicinių priemonių įgyvendinimo skyriaus vedėja. Aplinkos ministerijoje dirba nuo 2001 m., kur sukaupė strateginio planavimo, tarptautinių programų valdymo, projektų įgyvendinimo ir kontrolės patirtį. V. Slavinskienė baigė Vilniaus Gedimino technikos universitetą, įgijo verslo vadybos magistro laipsnį.

Mantas Šukevičius

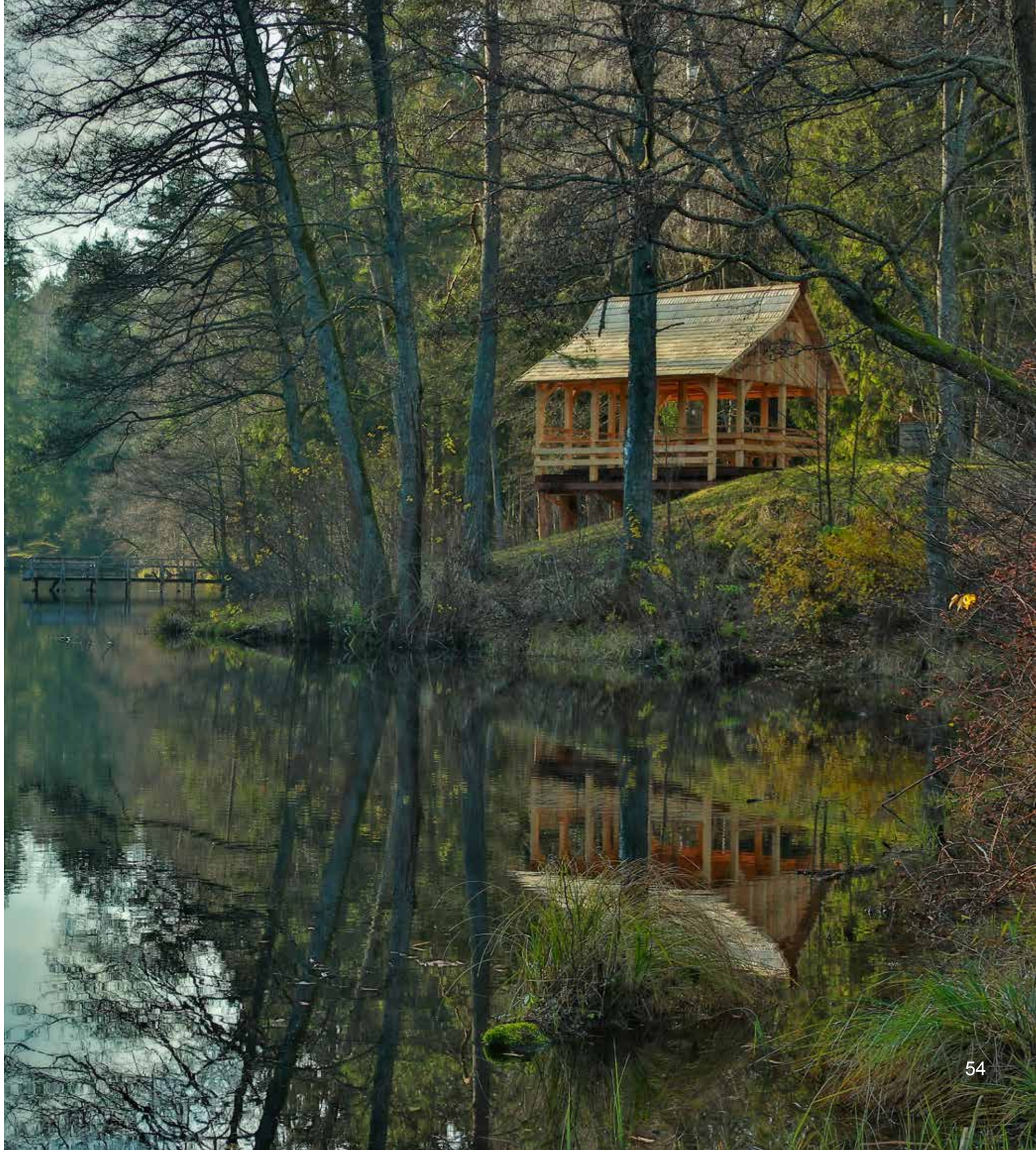
Nepriklausomas valdybos narys, AB „Detonas“ valdybos pirmininkas ir UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ stebėtojų tarybos narys. M. Šukevičius yra sukaupęs finansų bei rizikų valdymo, įmonių restruktūrizavimo patirties Lietuvos ir tarptautiniuose bankuose bei finansų institucijose. M. Šukevičius baigė Vilniaus universiteto Ekonomikos fakultetą, Vilniaus universiteto Tarptautinių santykių ir politikos mokslų institute yra įgijęs Politikos mokslų bakalauro ir Europos Sąjungos studijų magistro laipsnius.

VĮ VMU valdyba

VĮ VMU valdyba sudaroma 4 metams iš 7 narių: 1 valstybės tarnautojo, 2 darbuotojų atstovų ir 4 nepriklausomų fizinių asmenų, atrinktų įstatymų ir Vyriausybės nustatyta tvarka. Valdybos narius skiria ir atšaukia Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija. Kandidatai į Įmonės valdybą turi atitikti įstatyme nustatytus bendruosius ir Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos nustatytus specialiuosius reikalavimus. Valdybai vadovauja valdybos pirmininkas, kurį iš savo narių renka valdyba.

Šiuo metu veikianti valdyba savo kadenciją pradėjo 2017 m. gruodžio 8 d.

2019 metais pasikeitė viena valdybos narė, kai vietoje atšauktos Agnės Jakštienės, nuo 2019 m. spalio 16 d. pareigas pradėjo eiti Vilma Slavinskienė.



VĮ VMU valdyba

Per 2019 m. buvo organizuoti 23 valdybos posėdžiai (3 iš jų rašytinės procedūros būdu), kuriuose valdyba sprendė įvairius valdybos kompetencijoje esančius klausimus. Vidutinis valdybos narių posėdžių lankomumas buvo 93 proc. Valdybos nariams už darbą valdybos veikloje yra apmokama pagal valandinį įkainį, atsižvelgiant į faktiškai dirbtą laiką bei kompensuojamos su valdybos nario veikla susijusios išlaidos. LRV nutarimo „Dėl Valstybės įmonių ir savivaldybės įmonių valdybų narių atlygio skyrimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valdybos narių civilinės atsakomybės“ 7 punkte numatyta, kad valdybos nario atlygis per mėnesį negali būti didesnis kaip 1/5 įmonės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio.

	Valdybos posėdžiai	Priskaitytas atlygis už 2019 m.
Ina Bikuvienė	21	19 262,04
Asta Čepienė	22	19 760,00
Normantas Marius Dvareckas	23	19 554,54
Gediminas Jasinevičius	23	20 925,26
Alditas Saulius	23	20 686,61
Mantas Šukevičius	23	19 050,79
Vilma Slavinskienė*	3	2 502,50
Agnė Jakštienė*	12	7 052,50

*Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos deleguotų valdybos narių atlygis yra priskaitomas, tačiau nėra išmokamas asmeniui, o pervedamas į valstybės biudžetą.

Valdas Kaubrė

VĮ VMU direktorius nuo 2019 m. lapkričio 14 d.

V. Kaubrė įgijo Miškininkystės krypties miško ekonomikos specialybės magistro laipsnį Lietuvos žemės ūkio universitete (dabar VDU), Miškų fakultete. 2014 – 2017 m. dirbo VĮ Panevėžio miškų urėdijoje Miškų urėdu, VĮ VMU dirba nuo 2018 m. sausio: sausį – kovą laikinai ėjo direktoriaus pareigas, nuo kovo 19 d. ėjo direktoriaus pavaduotojo medienos ruošai ir prekybai pareigas. V. Kaubrė 7 metus dirbo UAB „Domše Miškas“: 2007 – 2011 m. direktoriaus pavaduotoju, 2012 – 2014 m. generaliniu direktoriumi. Darbinę karjerą pradėjo UAB „Stora Enso Miškas“ 2001 metais. V. Kaubrė turi sukaupęs didelę vadovavimo miškų ūkyje veikiančios įmonės ūkinei, komercinei ir finansinei veiklai patirtį.

Darbo užmokestis ir personalas

Darbo užmokesčio pasiskirstymas

Mokos fondas 2017 – 2019 m. (mln. eurų)

Straipsnis	2017 m.	2018 m.	2019 m.	Pokytis
Mokos fondas	51,6	46,9	55,6	18,5%

Vidutinis priskaičiuotas darbo užmokestis*

Darbuotojų grupė	2018	2019	Padidėjimas
Specialistai	1 446	1 734	19,9%
Darbininkai	1 018	1 224	20,2%

* 2018 metai perskaičiuoti pagal 2019 metais pasikeitusią mokesčių sistemą

Vidutinis priskaičiuotas darbo užmokestis pagal darbuotojų pareigybes ketvirčiais

Pareigybės	2019 metų I ketvirtis	2019 metų II ketvirtis*	2019 metų III ketvirtis**	2019 metų IV ketvirtis
Direktoriaus pavaduotojai	7 337	14 732	7 331	7 294
Regioninių padalinių vadovai	3 288	3 398	3 852	3 397
Girininkai	1 675	1 790	2 038	1 704
Girininkų pavaduotojai	1 249	1 293	1 492	1 250
Eiguliai	1 099	1 094	1 263	1 088
Specialistai	1 836	1 839	2 075	1 830
Pastovūs darbininkai	1 166	1 325	1 467	1 339
Laikini darbininkai (sezoniniai)	777	872	937	878
Viso:	**1 439**	**1 432**	**1 632**	**1 472**

* 2019 m. II ketvirtį įskaičiuota direktoriaus ir pavaduotojų metinė premija už 2018 metus ** Įskaičiuota specialistų / darbininkų metinė premija už 2018 metus

Vadovo darbo užmokesčio informacija



Įmonės vadovo atlygis nustatomas remiantis LRV 2002-08-23 nutarimu Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“. Įmonės vadovo atlygį sudaro mėnesinis darbo užmokestis ir premija. Mėnesinį darbo užmokestį sudaro pastovioji dalis, nustatoma koeficientais, taikant atitinkamų metų LR Seimo nustatytą bazinį dydį ir atsižvelgiant į valstybės įmonės kategoriją. 2019 metais nustatytas koeficientas 38,15. Kintamoji dalis priklauso nuo valstybės įmonei iškeltų tikslų, nustatytų valstybės įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos. Mėnesinio atlyginimo kintamoji dalis negali viršyti 50 proc. pastoviosios dalies dydžio. 2019 metais ji sudarė 30 proc. nuo pastoviosios dalies. Valstybės įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius, įmonės vadovui iš valstybės įmonės pelno gali skirti premiją, kurios dydis negali viršyti jo 4 mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžių, arba iš sutaupytų lėšų, skirtų darbo užmokesčiui – premiją, kurios dydis negali viršyti jo vienos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio.

2018-2019 metais Įmonės vadovo gautas darbo užmokestis:

Metai	2018**	2019
Bazinis DU	62 364	70 473
Priedas	14 928	18 622
Premija*	0	26 400
Viso:	77 292	115 495
Vidutinis DU be premijos*	6 441 6 441	9 625 7 425

* Premija gauta už 2018 metų rezultatus.
** 2018 metais sausį – vasarį ir didžiąją dalį kovo mėnesio Įmonei vadovavo laikinai einantysis direktoriaus pareigas, gavęs mažesnį darbo užmokestį.

Personalo politika

Įmonės personalo politikos tikslas – efektyvus žmogiškųjų išteklių organizavimas ir valdymas, užtikrinantis sėkmingą Įmonės veiklos tikslų įgyvendinimą.

Įmonės personalo politikos formavimo ir įgyvendinimo uždaviniai:

- suformuoti bendrą žmogiškųjų išteklių organizavimo ir valdymo veiksmų bei priemonių sistemą;
- užtikrinti priimamų sprendimų, susijusių su žmogiškųjų išteklių organizavimu ir valdymu, nuoseklumą ir ilgalaikiškumą;
- tinkamai nustatyti personalo veiklos sritis ir atsakomybę;
- suformuoti kompetentingą ir stabilų Įmonės darbuotojų kolektyvą, kai specialistų kaita mažesnė nei 10 proc.

2019 metais pagrindinis dėmesys buvo skiriamas personalo administravimo procesams vienodinti Įmonės regioniniuose padaliniuose, vieningai personalo valdymo informacinei sistemai kurti, darbo užmokesčio sistemai diegti ir tobulinti, pareigybių atsakomybių vienodinti, darbuotojų atrankos procesui tobulinti.

VĮ VMU veiklą vykdo visoje Lietuvos teritorijoje bei siekia pritraukti talentus visuose regionuose. Tam yra nuolat tobulinami darbuotojų atrankos mechanizmai, vertinami naudų paketai.

Įmonės darbuotojų kvalifikacijos ir žinių lygio kėlimas yra vienas prioritetinių personalo valdymo uždavinių. Visiems darbuotojams siekiama sudaryti galimybes kelti kvalifikaciją, gilinti profesines žinias, įgyti naujų įgūdžių. Organizuojami vidiniai mokymai, skatinamas darbuotojų tarpusavio žinių keitimasis, pasitelkiami išoriniai mokymo paslaugų teikėjai.

2019 m. Įmonėje etatų skaičius nesikeitė ir išliko toks pats, koks buvo patvirtintas 2018 m., t.y. maksimalus specialistų ir vadovų etatų skaičius – 1824, darbininkų – 1870. Atsižvelgiant į miškų sektoriaus reformos tikslus, Įmonei keliamus uždavinius optimizuoti veiką peržiūrint funkcijas ir atsisakant jų dubliavimo bei į tai, kad Įmonė 2019 m. nepradėjo vykdyti naujų veiklų, naujų darbo vietų kūrimas nebuvo prioritetinė kryptis ir naujų darbo vietų nebuvo sukurta.





Atlygio politika

Siekiant užtikrinti, kad tas pačias pareigas užimantys darbuotojai gautų vienodą darbo užmokestį, turėti vieningą darbo užmokesčio reglamentavimą, užtikrinti darbo apmokėjimo teisingumą, motyvuoti darbuotojus prisidėti prie Įmonės tikslų įgyvendinimo, VĮ VMU 2019 m. buvo sukurta bei su Profesinių sąjungų jungtine atstovybe suderinta Darbo užmokesčio sistema.

Pagal sistemą visos pareigybės yra priskiriamos tam tikram pareigybės lygiui (lygis priklauso nuo pareigybei reikalingų žinių, problemų sprendimo sudėtingumo lygio ir atsakomybės srities), nuo kurio priklauso bazinio darbo užmokesčio dydis. Jis taikomas visiems tos pareigybės darbuotojams neatsižvelgiant į geografinę padėtį Lietuvoje, darbuotojo patirtį ar gamtines darbo sąlygas.

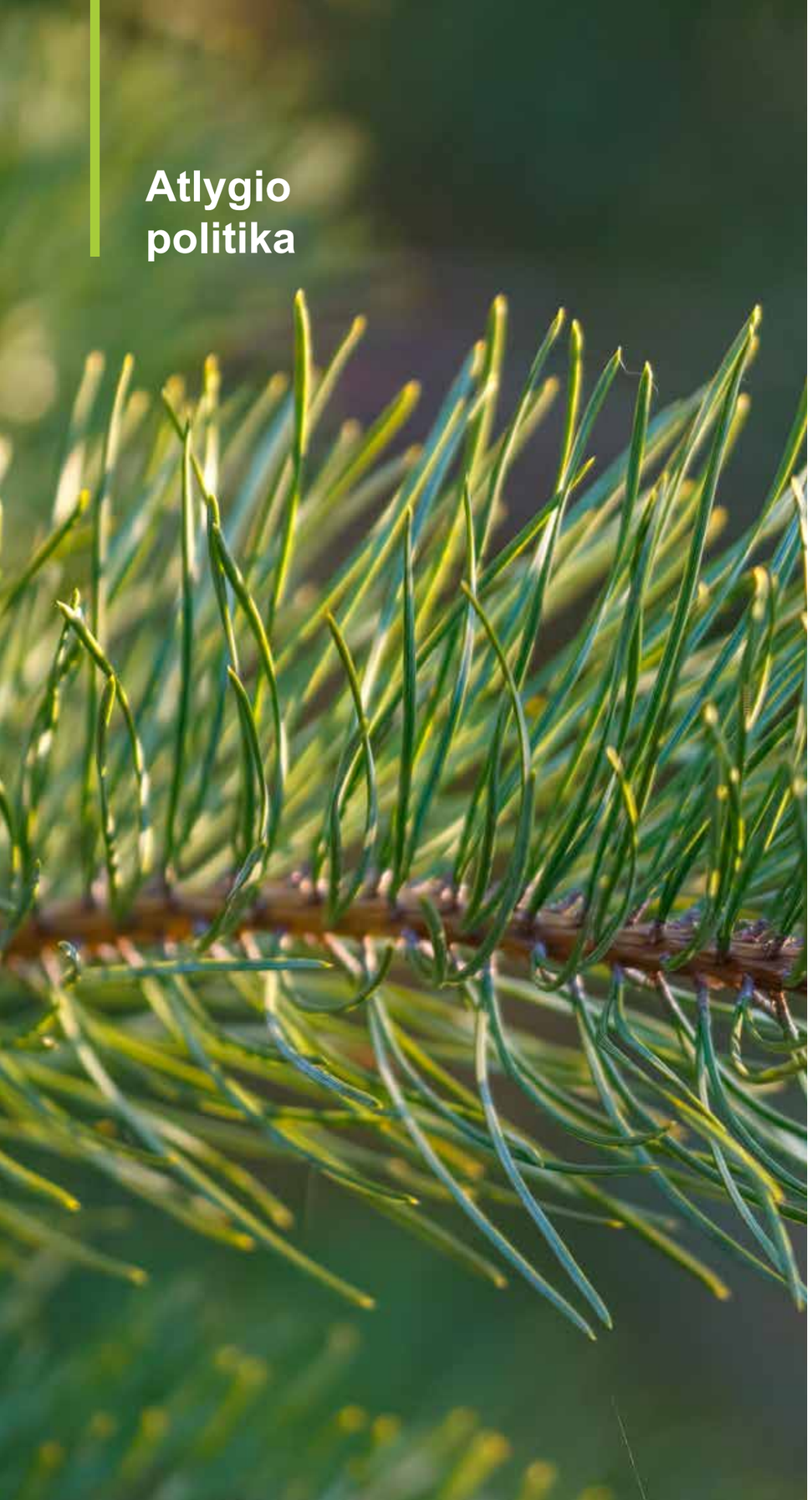
Siekiant skatinti darbuotojus tobulintis ir siekti karjeros, prie bazinio darbo užmokesčio, atsižvelgiant į kompetenciją, yra nustatoma individuali darbo užmokesčio dalis. Ši dalis yra nustatoma kiekvienam darbuotojui asmeniškai, atsižvelgiant į jo darbo patirtį, žinias, įgūdžius ir gebėjimus tinkamai atlikti darbą.

Įmonės regioniniai padaliniai nėra vienodo dydžio, juose esantys miškai nėra vienodi ir dėl to darbo sąlygos taip pat skiriasi. Siekiant sąžiningai nustatyti darbo užmokestį, prie bazinio darbo užmokesčio gali būti skiriama individuali darbo užmokesčio dalis už regioninio padalinio veiklos apimtis ir ypatumus. Ši dalis yra skiriama tam tikrai konkretaus regioninio padalinio darbuotojų grupei.

Visi trys minėti dydžiai sudaro konkretaus darbuotojo pastovųjį darbo užmokestį.

Prie pastovaus darbo užmokesčio, darbuotojui gali būti skiriama kintamoji darbo užmokesčio dalis, kuri skaičiuojama nuo bazinio darbo užmokesčio ir priklauso nuo darbuotojo asmeninių veiklos rezultatų, konkretaus regioninio padalinio veiklos rezultatų, ir nuo visos Įmonės veiklos rezultatų. Jeigu kintamoji darbo užmokesčio dalis yra skiriama, ji mokama kartą metuose.

Už darbą poilsio dieną, švenčių dieną, darbą naktį bei viršvalandinį darbą yra mokamos priemokos Darbo kodekso nustatyta tvarka.



Atlygio politika

Darbo užmokesčio struktūra:

Pastovus darbo užmokestis

1. Bazinis mėnesinis darbo užmokestis ir/ar tarifinis atlygis

2. KID - kompetencijos individualioji dalis

3. VID - Veiklos individualioji dalis

\+ **Priemokos**

\+

Kintamoji darbo užmokesčio dalis

Už veiklos rezultatus

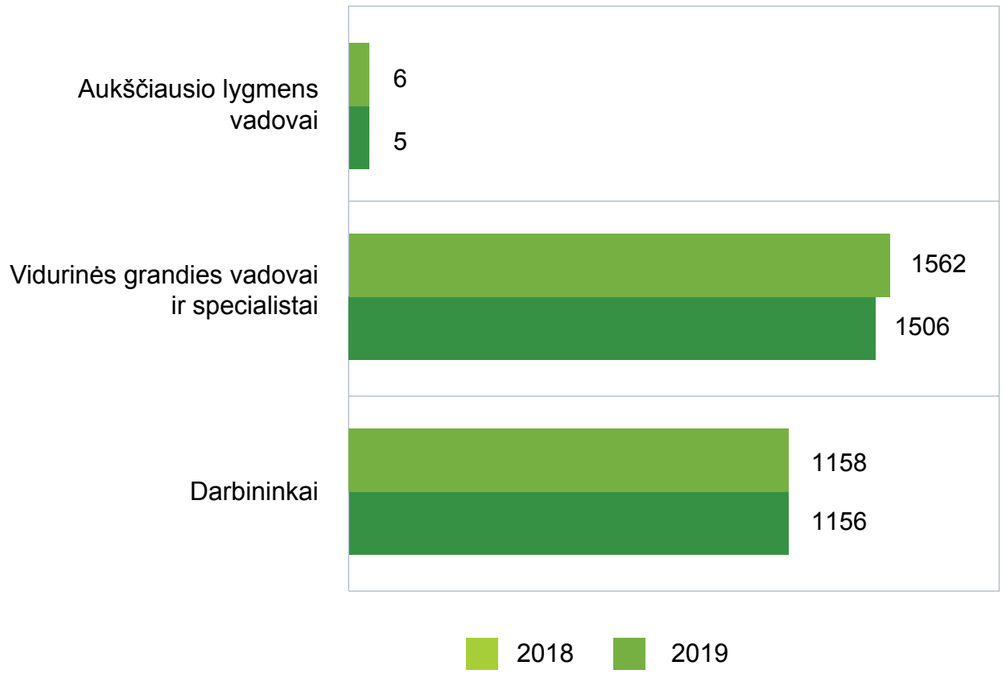
\+ **Skatinamosios premijos darbdavio iniciatyva**

Darbuotojui taip pat gali būti skiriama premija už ypatingai gerus veiklos rezultatus ar išskirtinius pasiekimus, siūlomas naujoves darbdavio veiklai gerinti ir priemones turtui ir lėšoms efektyviai panaudoti.

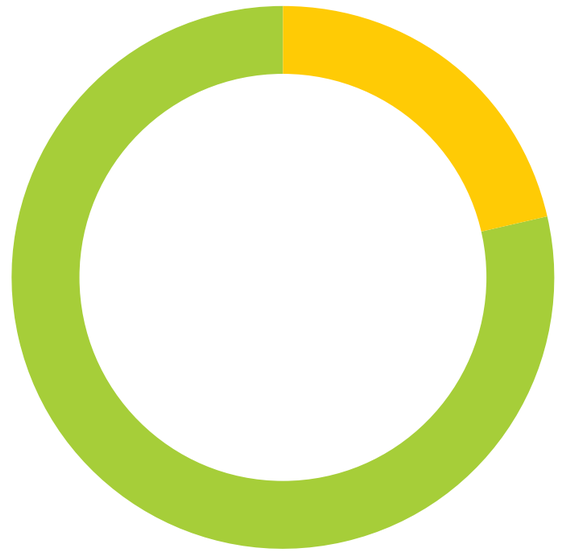
Panašūs atlygio principai taikomi ne tik specialistams, tačiau ir Įmonėje dirbantiems darbininkams, kuriems atlygis, priklausomai nuo darbų pobūdžio, gali būti mokamas arba pastovus arba apskaičiuojamas pagal vienetinį (tarifinį) įkainį.

Darbuotojų demografija

Vidutinis sąrašinis darbuotojų pasiskirstymas ir jo pokytis pagal pareigų kategoriją:



Regioninių padalinių specialistų pasiskirstymas pagal lytį 2019-12-31:



Darbuotojų demografija

Regioninių padalinių specialistų pasiskirstymas pagal amžių 2019-12-31:



- 20-30 m. - **191**
- 31-40 m. - **302**
- 41-50 m. - **393**
- 51-60 m. - **505**
- 61-70 m. - **154**
- 71-86 m. - **1**

Regioninių padalinių specialistų pasiskirstymas pagal stažą 2019-12-31:



- 1-5 m. - **634**
- 6-10 m. - **133**
- 11-20 m. - **245**
- 21-30 m. - **360**
- 31-40 m. - **165**
- 41-52 m. - **9**

Pelno įmokos

Pelno įmokos



VĮ VMU, o 2017 m. atskiros urėdijos ir Miškų institutas, paskutinius tris metus mokėjo tokias įmokas:

Straipsnis	2017	2018	2019	2020 projektas
Pelno įmoka (mln. EUR)	3,7	4,5	22,1	5,5

VĮ VMU pelno įmokas paskaičiuoja remdamasi nepaskirstytojo pelno skirstymo tvarka, nustatyta LR Valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymu (1994-12-21 Nr. I-722, 4 skirsnis). Pagal įstatymą į valstybės biudžetą mokama pelno įmoka turi būti ne mažesnė, nei 60 – 85 proc. įmonės paskirstytino pelno. Konkretus procentas apskaičiuojamas remiantis nuosavo kapitalo grąžos rodiklio dydžiu. Kuo didesnė grąža, tuo mažesnis procentas nuo paskirstytino pelno mokamas kaip pelno įmoka. Pagal šias nuostatas minimali įmoka, kurią turi užtikrinti Įmonė, būtų 19 mln. Eur, tačiau, įvertinus būtiną rezervų lygį ir ateities pinigų srautus, Įmonė Aplinkos ministerijos sutikimu sumokėjo į valstybės biudžetą 22,1 mln. Eur.

Pelno įmokos

2019 metais sumokėta pelno įmoka pagal 2018 metų pelno paskirstymo projektą:

Straipsniai	Suma (Eur)
Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių metų pabaigoje	-1 665 618
Ataskaitinių finansinių metų grynasis pelnas (nuostoliai)	25 261 744
Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas ataskaitinių finansinių metų pelnas (nuostoliai)	0
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje	23 596 126
Pervedimai iš rezervų	8 034 781
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) iš viso:	31 630 907
Pelno paskirstymas:	31 630 907
- į privalomąjį rezervą	1 581 545
- Į valstybės ar savivaldybės biudžetą mokama įmonės pelno įmoka	22 141 635
- Darbuotojų premijoms, socialiniams, kultūriniams ir panašiems tikslams	3 163 091
- Įsigijimams (investicijoms)	0
- Stichinių nelaimių /ekstremalių įvykių padariniams likviduoti	0
- Veiklai stabilizuoti	4 744 636
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai), savininko kapitalo didinimui	0



Pelno įmokos

2020 m. Įmonė planuoja įmokėti į valstybės biudžetą už 2019 metus 5,5 mln. EUR:

Straipsniai	Suma (Eur)
Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių metų pabaigoje	-1 775 994
Ataskaitinių finansinių metų grynasis pelnas (nuostoliai)	5 398 756
Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas ataskaitinių finansinių metų pelnas (nuostoliai)	0
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje	3 622 762
Pervedimai iš rezervų	2 684 891
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) iš viso:	6 307 653
Pelno paskirstymas:	
- į privalomąjį rezervą	0
- Į valstybės ar savivaldybės biudžetą mokama įmonės pelno įmoka	5 500 000
- Darbuotojų premijoms, socialiniams, kultūriniams ir panašiems tikslams	630 765
- Įsigijimams (investicijomis)	0
- Stichinių nelaimių / ekstremalių įvykių padariniams likviduoti	0
- Veiklai stabilizuoti	176 888
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai), savininko kapitalo didinimui	0



Auditas



Auditas

2019 metų privalomojo metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir veiklos ataskaitos audito paslaugas teikia Apskaitos ir kontrolės uždaroji akcinė bendrovė „AUDITAS“, įm. kodas 120612714, veikianti 2019 m. sausio 11 d. jungtinės veiklos sutarties Nr. 20190111-1 pagrindu su UAB „Nexia JK“. Paslaugų kaina už vienerius audituojamus metus yra 94 917,24 eurų su PVM. Sutartis sudaryta dvejiems metams.

Kitų, su auditu nesusijusių, paslaugų bendrovė „AUDITAS“ VĮ VMU neteikia.



Informacija apie Skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi



Informacija apie Skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi

VĮ VMU, vykdydama savo veiklą, vadovaujasi Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo ir koordinuojančios institucijos paskyrimo“ (toliau – Skaidrumo gairės).

Skaidrumo gairės privalomai yra taikomos VĮ VMU, kuri yra valstybės valdoma įmonė, priskiriama didelių įmonių kategorijai, pagal tai kaip tai numato Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymas.

Siekiant Skaidrumo gairių laikymosi VĮ VMU įgyvendinimo, 2020 m. planuojama paruošti ir patvirtinti Įmonės veiklos skaidrumo ir komunikacijos politiką, kurioje būtų detaliai atsižvelgiama į Skaidrumo gairėse keliamus reikalavimus ir nustatomas jų taikymas Įmonėje.

Skaidrumo gairių įgyvendinimas Įmonėje šiuo metu iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą veiklos ataskaitoje bei informacijos atskleidimą interneto svetainėje www.vivmu.lt, siekiant pateikti informaciją interesų turėtojams prieinamu bei suprantamu formatu.

VĮ VMU viešai skelbia Įmonės tikslus ir uždavinius, finansinius ir kitus veiklos rezultatus, esamą darbuotojų skaičių, atitinkamų pareigybių darbo užmokesčio vidurkį, finansiniais metais įvykdytus pirkimus, strateginio planavimo dokumentus ir kitą teisės aktų reikalaujamą informaciją.

Įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinių auditas atliekamas pagal tarptautinius audito standartus, Įmonė rengia metinę veiklos ataskaitą ir tarpinius ketvirčio (3, 6, 9, 12 mėn.) bei metinių finansinių ataskaitų rinkinius, kurie objektyviai atspindi Įmonės veiklos pobūdį, esamas ir planuojamas Įmonės veiklos kryptis, uždavinius ir tikslus bei veiklos rezultatus.

Vadovaujantis Skaidrumo gairėmis, valstybės valdomos įmonės apskaitą turi tvarkyti pagal Tarptautinius finansinės apskaitos standartus (toliau - TFAS). Kadangi VĮ VMU įsteigta 2018 metais, šiuo metu Įmonė apskaitą tvarko vadovaudamasi Verslo apskaitos standartais. Prie TFAS planuojama pereiti nuo 2021 m.

Socialinė atsakomybė

Interesų turėtojai

Įgyvendindama veiklos strategijoje numatytus tikslus, VĮ VMU vertina ir siekia atsižvelgti į interesų turėtojų socialinius ir ekonominius interesus bei lūkesčius.

Kiekviena strateginės veiklos kryptis yra susijusi su vienu ar keliais interesų turėtojais. Su interesą Įmonės vykdomai veiklai reiškiančiomis grupėmis ar pavieniais asmenimis yra palaikomi oficialūs, partnerystės ar konsultacinio pobūdžio kontaktai. Interesų turėtojams teikiama išsami su Įmonės veikla susijusi informacija, išskyrus atvejus, kurie yra reglamentuoti VĮ VMU neskelbtinos informacijos politikoje.

Įmonė ne rečiau kaip kartą per metus viešai pristato interesų turėtojams finansinės ir nefinansinės veiklos ataskaitas.

VĮ VMU iš anksto informuoja vietos bendruomenes apie jų kaimynystėje vykdomus projektus.

Interesų turėtojai	Kaip bendradarbiaujame
Darbuotojai	• Organizuojami vadovų ir darbuotojų susitikimai • Įgyvendinamos socialinės iniciatyvos, organizuojami renginiai • Vykdomi darbuotojų įsitraukimo/pasitenkinimo tyrimai ir atitinkamai koreguojami veiksmų planai
Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija (LR aplinkos ministerija)	• Rengiami reguliarūs susitikimai aktualiems klausimams aptarti • Ne rečiau nei kas ketvirtį teikiamos finansinės ir nefinansinės ataskaitos ir veiklos rezultatų pristatymai • Užtikrinama svarbiausių Įmonės naujienų komunikacija
Valstybės atstovai	• Inicijuojami susitikimai pagal poreikį aktualiems klausimams aptarti • Nuolat teikiama reikiama informacija
Rangovai	• Suteikiama informacija, susijusi su prekių ir paslaugų viešaisiais pirkimais bei pardavimais • Sudaromos sutartys, numatomi įsipareigojimai
Profsąjungos	• Rengiami periodiniai susitikimai • Teikiama informacija, konsultuojamasi priimant su darbo santykiais susijusius sprendimus
Visuomenė	• Vykdomas informavimas apie Įmonės veiklą ir vykdomus projektus • Organizuojami renginiai bei socialinės atsakomybės projektai • Švietiamoji veikla
Žiniasklaida	• Teikiama informacija, būtina įvertinti Įmonės finansinę ir nefinansinę situaciją bei vykdomus projektus
Vietinės bendruomenės	• Organizuojami susitikimai • Tinklalapyje pateikiama informacija apie vykdomus projektus • Švietiamoji veikla

Socialinė atsakomybė santykiuose su darbuotojais

VĮ VMU kuria vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą ir užtikrina lygias darbuotojų teises bei vienodas galimybes darbe nepriklausomai nuo lyties, etninės kilmės, rasės, tautybės, socialinės padėties, amžiaus, negalios, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje, religinių įsitikinimų ar lytinės orientacijos. Taip pat netoleruojamas bet kokia forma galintis pasireikšti priekabiavimas, psichologinis smurtas, patyčios ar naudojimasis užimama padėtimi. Darbuotojams, kurių atžvilgiu galimai atlikti neteisėti veiksmai, sudarytos sąlygos pateikti skundą Įmonės Prevencijos skyriaus specialistams. Jei darbuotojas nepatenkintas išnagrinėto skundo rezultatu, jis gali ginti savo pažeistą teisę teisės aktų nustatyta tvarka.

Darbuotojas, matęs ir/ar turintis įtarimą ir/ar esantis diskriminavimo, priekabiavimo ar seksualinio priekabiavimo atvejo liudininku, apie tai praneša savo tiesioginiam vadovui arba Prevencijos skyriaus atstovams. Įmonėje yra užtikrinamas konfidencialumas nagrinėjant skundus, atitinkamai, visi darbuotojai ir Įmonė bet kokią informaciją, gautą nagrinėjant pažeidimą, laiko konfidencialia. Šios nuostatos pažeidimas laikomas šiurkščiu darbo drausmės pažeidimu.

Įmonė užtikrina, kad darbo sąlygos atitiktų Lietuvos Respublikoje taikomus teisės aktus, tarptautinius standartus ir rekomendacijas bei siekia sukurti orias darbo sąlygas, susijusias su darbo valandomis, savaitiniu poilsiu, atostogomis, darbuotojų sauga ir sveikata, motinystės apsauga bei tinkamu darbo bei šeiminių santykių balansu.

Sprendimai, susiję su priėmimu į darbą, kompetencijų ugdymu, apmokėjimu už darbą ar kitomis išmokomis, paaukštinimu pareigose Įmonėje yra priimami atsižvelgiant į objektyvius kriterijus ir veiksnius be diskriminacijos.

Siekiama, kad Įmonės darbuotojams už tą patį ar lygiavertį darbą būtų mokamas toks pats atlyginimas. Darbo užmokesčio dydis potencialiam ar esamam darbuotojui nustatomas vadovaujantis objektyviais kriterijais, susijusiais su darbuotojo gebėjimais, kompetencija, kvalifikacija, turima patirtimi ir žiniomis.

Įmonė sistemingai analizuoja darbo aplinką ir nuolatos ją tobulina. Siekiant Įmonei nustatytų tikslų ir tobulėjimo, darbuotojų nuomonės vertinimai planuojami atlikti ne rečiau kaip kartą per dvejus metus vykdomose darbuotojų pasitenkinimo apklausose.



Socialinė atsakomybė santykiuose su visuomene

Miškų valdymo reformos esminis tikslas – kad VĮ VMU būtų šiuolaikiška, profesionali, skaidriai valdoma ir efektyviai veikianti Įmonė, kuria didžiuotųsi ir kiekvienas jos darbuotojas, ir visuomenė. Siekiant kuo efektyviau informuoti visuomenę apie miškų būklę ir situaciją miškuose, stiprinti bendradarbiavimą, prisidedant prie svarbaus tikslo – miškų priežiūros ir puoselėjimo, 2019 m. buvo organizuojamos įvairios socialinės akcijos, išplečiamos miškininkų iniciatyvos.

Inkilų kėlimo šventė. 2019 m. kovo mėnesį Žemės dienos proga visoje šalyje buvo keliami inkilai. Tradicine tapusi šventė „Paukščiai grįžta namo“, pritraukianti miško mylėtojus iš visos Lietuvos, paminėta visose VĮ VMU girininkijose. Šventėje itin aktyviai dalyvavo įvairaus amžiaus moksleiviai, kai kurie atsinešė net pačių pagamintus inkilus.

Per vieną dieną VĮ VMU darbuotojai kartu su moksleiviais ir vietinėmis bendruomenėmis valstybiniuose miškuose kasmet iškelia iki 2 tūkst. inkilų. Įprastai miškininkai inkilus kelia visą pavasarį – iš viso jų iškeliama apie 4000 vienetų.

Miškasodžio šventė. Pernai, kaip ir kasmet, buvo minima šventė Nacionalinis miškasodis, į kurią rinkosi suaugę ir vaikai, įvairiausių profesijų atstovai, būreliai bei organizacijos: jaunieji šauliai, moksleiviai ir mokytojai, senjorai, kaimų bendruomenės, bažnyčios atstovai, karininkai, gaisrininkai, politikai, bankų darbuotojai, policininkai, verslo įmonių atstovai ir kiti.

Įvairiuose plotuose 26 regioniniuose padaliniuose buvo sodinami eglių, pušų, beržų, liepų, ąžuolų sodinukai. Tai vienas iš darbų, gražiausiai įprasminančių žmogaus meilę gamtai. Nacionalinis miškasodis tapo tradicija, tad kasmet vis daugiau žmonių visoje Lietuvoje atvyksta pas miškininkus ir drauge dirba šį gražų ir prasmingą darbą kartu su vaikais, draugais, giminėmis, kaimynais ar bendradarbiais. Miško sodinimas – ypatingas pavasario sezono darbas ir ilgalaikė investicija į ateitį.

Eglišakių dalijimo akcija. 2019 m. antrą kartą buvo vykdoma akcija: gyventojams, norintiems nuo žiemos šalčių apsaugoti augalus eglių šakomis, du lapkričio penktadienius miškininkai nemokamai dalijo eglišakes. Eglės šakos yra vienas seniausių, laiko patikrintų būdų per žiemą išsaugoti lepesnius sodo ir daržo augalus, tad miškininkai parūpino šakų – gyventojams tereikėjo atvažiuoti jų pasiimti. Taip gyventojai buvo raginami elgtis sąmoningai ir atsakingai – nelaužyti miške šakų savavališkai ir tausoti mišką. Patys miškininkai pririnko šakų kirtavietėse, retindami mišką arba nugenėdami jas nuo medžių, kuriuos pagal miškotvarkos projektus buvo ketinta artimiausiu metu iškirsti.

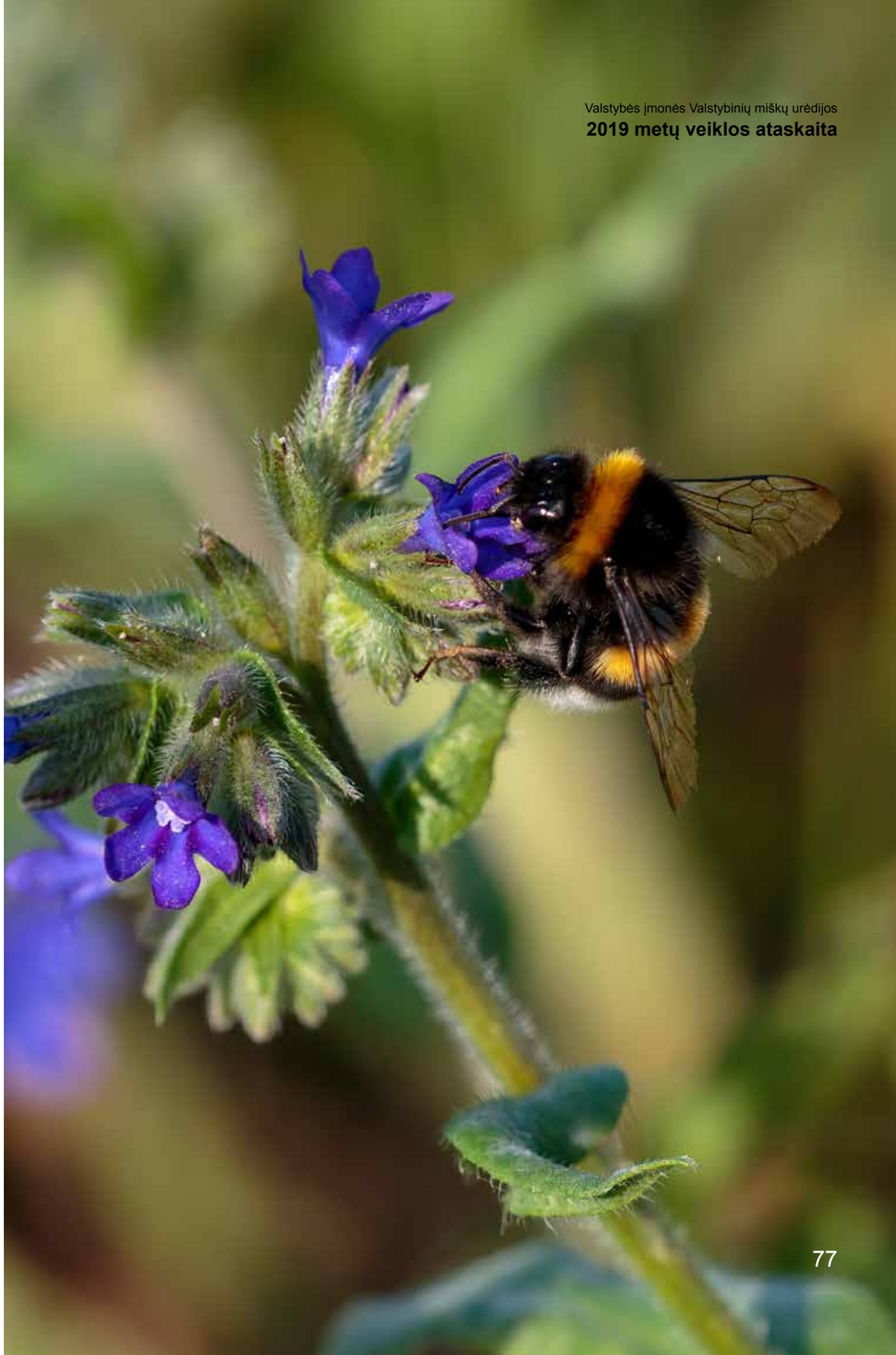
Iniciatyva „Parsinešk Kalėdas į savo namus“. Prieš didžiąsias metų šventes Lietuvos miestų ir miestelių aikštėse VĮ VMU miškininkai gyventojams dovanojo eglės šakas – tradicinė iniciatyva „Parsinešk Kalėdas į savo namus“ rengiama jau daugiau nei dešimtmetį. Šia iniciatyva miškus prižiūrintys specialistai ragina miškuose nekirsti jaunų eglučių, nelaužyti jų šakų bei skatina tausojantį ir ekologišką vartojimą. Pernai visoje Lietuvoje buvo 120 šakų dalinimo vietų. Miškininkai išdalijo daugiau kaip 100 tūkst. eglišakių.

Darnus ūkininkavimas miškuose

Norint, kad miško ištekliai būtų išsaugoti, būtina užtikrinti darnų ūkininkavimą miškuose. Darnus ūkininkavimas miškuose – tai miškų ir miškų žemės naudojimas taip ir tiek, kad išliktų jų biologinė įvairovė, našumas, regeneravimosi pajėgumas, gyvybingumas ir jų potencialas atlikti (dabar ir ateityje) svarbias ekologines, ekonomines ir socialines funkcijas vietos, nacionaliniu ir pasauliniu lygmeniu bei nedarant žalos kitoms ekosistemoms. Darnaus ūkininkavimo miškuose principų diegimas tampa kiekvieno sąmoningo miško valdytojo prioritetu, siekiant ilgalaikės visapusės naudos.

Organizuodamos ir vykdydamos miškų sektoriaus veiklą, ES šalys atsižvelgia ir stengiasi diegti ES miškų strategijos vadovaujamuosius principus:

- darnusis miškų ūkis ir daugiafunkcinis miškų vaidmuo, išlaikant pusiausvyrą, įvairių gėrybių ir paslaugų gavimas tvariai, užtikrinant miško apsaugą;
- išteklių vartojimo efektyvumas, miškų ir miškų sektoriaus įnašo į kaimo plėtrą, ūkio augimą ir darbo vietų kūrimą optimizavimas;
- atsakomybė už miškus pasaulyje, skatinant tvarią miško produktų gamybą ir vartojimą.



Aplinkosauga

Aplinkosauga yra svarbi VĮ VMU veikloje. Būdama didžiausia miškų valdytoja šalyje, Įmonė yra atsakinga tiek už tvarų jai patikėtų miškų naudojimą, tiek už miškuose esančių vertybių išsaugojimą. Ši atsakomybė atsispindi Įmonės vizijoje, misijoje ir vertybėse.

VĮ VMU siekia mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą bei atsparumą, gerinti biologinės įvairovės apsaugą VĮ VMU valdomuose miškuose.

Pagrindinės aplinkosauginės iniciatyvos ir taikomi veiklos principai yra perkelti į Įmonės veiklos strategiją, suformuojant Strateginių tikslų įgyvendinimui skirtus uždavinius bei numatant siektinų rezultatų reikšmes.

Po valstybinių žemės plotų perdavimo Įmonė siekia maksimaliai produktyviai išnaudoti perimtus žemės plotus ir per 36 mėn. nuo perdavimo momento įveisti naujų miškų. 2019 m. gautuose žemės plotuose Įmonė pasodino 538 ha naujų miškų.

VĮ VMU siekia didinti gamtotvarkos veiklos apimtis, intensyviau vykdant klimato kaitos neigiamo poveikio prevenciją. Sausintose pelkėse mineralizuojantis durpėms, išsiskiria anglies dvideginis, todėl tvarkant pažeistas pelkes atkuriamos ne tik natūralios buveinės pelkės augalams ir gyvūnams, bet ir mažinamas anglies dvideginio išsiskyrimas. VĮ VMU taip pat siekia aktyviai užtikrinti miško rūšių ir buveinių išsaugojimą bei plačiau taikyti gamtotvarkines priemones miškų, pelkių ir pievų apsaugai. Gamtotvarkinės priemonės – tai aktyvūs veiksmai, skirti palaikyti ar atkurti saugomų organizmų buveines ar kitas saugomas natūralias buveines. Tai gali būti specialūs kirtimai miškuose, skirti pagerinti apšviestumo sąlygas saugomiems organizmams, sumedėjusios augmenijos šalinimas pelkėse ir pievose, siekiant apsaugoti jas nuo virtimo mišku, žolinės augmenijos šalinimo (šienavimo) darbai šlapžemėse ar miško pievose. Visi gamtotvarkiniai darbai vykdomi tuo metu, kai yra mažiausia tikimybė pakenkti teritorijoje esančioms gamtinėms vertybėms. 2019 m. gamtotvarkos darbai vykdyti 2 057 ha.

VĮ VMU vienas uždavinių - atitikti FSC standarto reikalavimus.

Miškų tvarkymo sertifikavimas (FSC®) – tai procesas, kurio metu nepriklausomi auditoriai pagal FSC standartus įvertina miškų ūkinę veiklą. Sertifikavimo tikslas – patvirtinti, kad Įmonės miškai tvarkomi ir naudojami laikantis patvirtintų miškų išsaugojimo principų, ir gauti leidimą naudoti tarptautiniu mastu pripažintą atsakingo miškų tvarkymo FSC prekinį ženklą.

Valstybiniai miškai sertifikuoti pagal FSC sistemą pradėti 2001 m. Nuo 2005 m. sertifikuotos visos buvusios 42 urėdijos. Sertifikatai yra išduodami 5 metams, o kasmet vykdomas atitikimo standartams auditas.

2019 m. buvo vykdyti kasmetiniai Įmonės regioninių padalinių auditai, kurių ataskaitų santraukos pateiktos viešai tinklalapyje www.fsc-info.org.

Vidaus kontrolė ir korupcijos prevencija

Įmonė, siekdama numatytų tikslų, kasmet vertina jos veikloje esančius rizikos veiksnius, korupcijos pasireiškimo tikimybę ir tobulina vidaus kontrolę ir korupcijos prevenciją bei jų priemones.

Įmonė savo veikloje taiko šiuos pagrindinius vidaus kontrolės elementus: sprendimus priimančių bei kontroliuojančių funkcijų atskyrimas, operacijų atlikimo ir apskaitos kontrolės procedūros, įgaliojimų priimti sprendimus limitai ir jų kontrolė, kolegialių sprendimų priėmimas esminiuose veiklos procesuose ir pan. Šie pagrindiniai vidaus kontrolės elementai yra nuolatos tobulinami ir įgyvendinami per VĮ VMU organizacinę struktūrą, pareigybių aprašymus, VĮ VMU vidaus teisės aktus, nustatančius personalo valdymo politiką, darbuotojų elgesio principus ir taisykles, korupcijos prevenciją, viešųjų ir privačių interesų derinimą, konkrečių Įmonės veiklų procesų aprašymus ir taisykles bei šių veiklų vidaus kontrolės užtikrinimą. Prevencijos skyrius (iki 2020 m. balandžio 1 d. buvęs Kontrolės skyrius) vertina kitų Įmonės struktūrinių padalinių rengiamus teisės aktų projektus korupcijos prevencijos ir vidaus kontrolės užtikrinimo aspektais, esant poreikiui, teikia pastabas ir pasiūlymus, dėl teisės aktų projekto tobulinimo, vidaus kontrolės priemonių nustatymo, darbuotojų funkcijų atskyrimo, nuolatinio ar periodinio stebėjimo ir vertinimo vykdymo. Prevencijos skyrius taip pat rengia ir derina teisės aktų projektus, inicijuoja jų pakeitimus, susijusius su vidaus kontrolės sistema, kaip, pavyzdžiui, Interesų konfliktų valdymo rekomendacijas, Lengvųjų automobilių naudojimo taisykles, „Pasitikėjimo linija“ pateiktų pranešimų nagrinėjimo normos, Vidiniu kanalu gautų pranešimų nagrinėjimo vidaus teisės aktas, o taip pat Darbuotojų etikos kodeksas, Darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo tvarkos aprašas ir kiti.

VĮ VMU netoleruoja jokio pobūdžio korupcijos ar jos apraiškų, šeimos narių, giminių, draugų protegavimo ar bet kokių kitų prekybos poveikiu formų, siekia etiškų verslo sąlygų bei tinkamai užtikrinti savo veiklos skaidrumą ir viešumą, nuosekliai ir sistemiškai įgyvendinti Įmonės ir privačių interesų konfliktų prevenciją, stiprinti ir puoselėti nepriekaištingą dalykinę reputaciją ir klientų, partnerių, darbuotojų bei visuomenės pasitikėjimą ja.

2019 m. patvirtintas Darbuotojų etikos kodeksas. Dokumente aprašyti tokie darbuotojų elgesio principai kaip: teisėtumas, objektyvumas, pagarba ir teisėtų interesų apsauga; sąžiningumas, atsakomybė ir veiklos principai; privačių interesų konfliktų vengimas ir jų išsprendimas; antikorupcinis elgesys; bendravimas ir bendradarbiavimas. Darbuotojų etikos kodekso principai ir nuostatos taikomos visiems Įmonės darbuotojams.

Įmonėje patvirtintas ir nuolat peržiūrimas bei pagal poreikį atnaujinamas pareigybių, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas. VĮ VMU darbuotojai, nurodyti minėtame sąraše, privačius interesus deklaruoja Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nustatyta tvarka.

VĮ VMU bendradarbiauja su Vyriausiąja tarnybinės etikos komisija, jai atliekant tyrimus dėl Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų pažeidimų bei iškilus klausimams Įmonės darbuotojams dėl viešųjų ir privačių interesų derinimo. Įmonės direktorius taip pat 2019 m. kovo 26 d. įsakymu Nr. ĮS-109 patvirtino Interesų konfliktų valdymo rekomendacijas, kurios yra privalomos visiems darbuotojams. Šiose rekomendacijose pateikiami interesų konfliktų pavyzdžiai ir tvarka, kaip turi būti atliekamas nusišalinimas.

Vidaus kontrolė ir korupcijos prevencija

Įmonė skatina esamus ir buvusius darbuotojus, kitus fizinius ir juridinius asmenis, kuriuos su VĮ VMU siejo ar sieja sutartiniai santykiai bei kitus asmenis pranešti apie darbuotojų rengiamus, daromus ar padarytus darbo pareigų pažeidimus, korupcijos veiksmus ar bandymus juos atlikti ir kitus galimus pažeidimus tiesiogiai ar anonimiškai pasitikėjimo telefonu (8 5) 243 2600 arba pasitikėjimo linija pasitikejimolinija@vivmu.lt.

2019 metais pradėjo veikti VĮ VMU vidinių pranešimų teikimo apie pažeidimus kanalas, skirtas tik Įmonės buvusiems ir esamiems darbuotojams bei asmenims, kuriuos su Įmone sieja ar siejo sutartiniai santykiai, kuriuo galima pranešti apie pažeidimus, numatytus Pranešėjų apsaugos įstatyme.

Atsižvelgiant į Korupcijos prevencijos įstatymo 10 (1) straipsnį, parengtas pranešimas visiems VĮ VMU darbuotojams informuoti, jog valstybės tarnautojas ar jam prilygintas asmuo apie jam žinomą korupcinio pobūdžio nusikalstamą veiką, išskyrus veiką, kurią galbūt padarė jo artimieji giminaičiai ar šeimos nariai, privalo pranešti Specialiųjų tyrimų tarnybai, Lietuvos Respublikos prokuratūrai arba ikiteisminio tyrimo įstaigai. Ši informacija bei pranešimo forma paskelbti VĮ VMU internetinės svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“.

Kasmet atliekamas Įmonės veiklos sričių, priskiriamų prie sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymas ir surašoma išvada. 2019 m. antrą kartą VĮ VMU buvo atliekamas veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė nustatymas.

VĮ VMU vadovams ir darbuotojams nuolat ir sistemiškai yra siunčiami informaciniai pranešimai, kuriais teikiama svarbi informacija apie teisės aktų reikalavimus, teikiamas jų išaiškinimas, pateikiamos rekomendacijos apie jų tinkamą įgyvendinimą, taip pat teikiama informacija apie kibernetinius incidentus.

Įmonėje nuolat yra atliekama kontrolės veikla, kuri pasireiškia viešųjų ir privačių interesų derinimo valdymu, Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų įgyvendinimu, šio įstatymo nuostatų pažeidimų tyrimu, darbo pareigų pažeidimų tyrimu, taip pat priežasčių, dėl kurių padaromi darbo pareigų pažeidimai nustatymu ir šalinimu, veiklos tyrimų, patikrinimų atlikimu ir jau nustatytų pažeidimų priežasčių nustatymu ir šalinimu, taip pat viešųjų pirkimų vykdymo kontrole ir patikrinimu, vidaus kontrolės ir korupcijos prevencijos priemonių planų įgyvendinimu, informacinių sistemų vartotojų prieigų kontrole, pranešimų, gautų „Pasitikėjimo linija“ ar Vidiniu informacijos apie pažeidimus teikimo kanalu nagrinėjimu. Vykdant šią veiklą, Prevencijos skyrius per 2019 metus atliko 38 darbuotojų galimų darbo pareigų pažeidimų tyrimus, iš kurių 2-jų darbuotojų padaryti pažeidimai pripažinti šiurkščiais darbo pareigų pažeidimais. Kontrolės skyrius per 2019 metus atliko 5-ių darbuotojų galimus Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo pažeidimų tyrimus, iš kurių 2 atvejais, pritarus ir Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai, pripažinta, kad darbuotojai pažeidė šio įstatymo reikalavimus. Prevencijos skyrius per 2019 m. organizavo, atliko ar dalyvavo atliekant daugiau nei 36 veiklos tyrimus ir patikrinimus. VMU apie padarytas nusikalstamas veikas praneša ikiteisminio tyrimo institucijoms ir teikia šioms institucijoms tyrimui reikalingą informaciją.

Specialieji įpareigojimai

Specialiųjų įpareigojimų aprašymas

VĮ Valstybinių miškų urėdijos vykdomų specialiųjų įpareigojimų aprašymas

Miško kelių statyba, remontas, priežiūra

Funkcijos aprašymas: Miško kelių tiesimas, rekonstrukcija, remontas ir priežiūra, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcijos vykdymas yra tiesiogiai deleguotas urėdijai Miškų įstatymu: 5 straipsnio 4 dalies 3 punktas nustato, kad miškų urėdija atlieka šias valstybines funkcijas – Vyriausybės nustatyta tvarka organizuoja ir (ar) įgyvendina bendrą miško kelių priežiūrą ir taisymą (remontą) visų nuosavybės formų miškuose.

Miškų priešgaisrinė apsauga

Funkcijos aprašymas: Miško priešgaisrinės apsaugos sąnaudos visų nuosavybės formų miškuose; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcija miškų urėdijai tiesiogiai deleguota Miškų įstatymu: 5 straipsnio 5 dalies 2 punktas nustato, kad miškų urėdija atlieka šias valstybines funkcijas: miškuose, nesvarbu, kokia yra jų nuosavybės forma, įgyvendina bendrą valstybinę miško priešgaisrinės apsaugos sistemą.

Miško sėklinės bazės priežiūra

Funkcijos aprašymas: Sėklinių miško medžių plantacijų ir bandomųjų želdinių įveisimas, jų priežiūra ir apsauga; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcijai atlikti yra skiriami valstybės biudžeto asignavimai – AM 2018-04-03 įsakymas Nr.D1-259 “Dėl Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos prioritetinių finansavimo krypčių nustatymo ir lėšų paskirstymo 2018-2020 metams patvirtinimo”. Be to, ši funkcija yra sudėtinė pagal Miškų įstatymą Valstybinių miškų urėdijai nustatomų privalomųjų darbų dalis: Miškų įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 9 punktas nustato miškų urėdijai privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normas.

Naujų miškų įveisimas

Funkcijos aprašymas: Naujiems miškams įveisti skirtų iš Laisvos valstybinės žemės fondo perimtų žemės sklypų, o taip pat naudojimui perduotų miško sklypų formavimo, kadastro duomenų bylų sudarymo, registravimo, miškų įveisimo, priežiūros ir tvarkymo, veiklos administravimo sąnaudos, kol medynas pasieks 20 metų amžių; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Specialiųjų įpareigojimų aprašymas

Miškų pritaikymas rekreacijai

Funkcijos aprašymas: Rekreacinių objektų miškuose įrengimas, priežiūra ir tvarkymas, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas

Funkcijos aprašymas: Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių miškuose įgyvendinimas, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Kitų naudotojų miškų priežiūra

Funkcijos aprašymas: Kitų naudotojų miškų (įskaitant rezervuotus nuosavybės teisių atkūrimui), priežiūros, apsaugos ir tvarkymo darbai; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcijos atlikimas yra viešojo administravimo funkcija, o pačios atlikimo sąnaudos yra dengiamos kitų urėdijos vykdomų veiklų pajamomis.

Specialiųjų įpareigojimų aprašymas

Miestų miškų priežiūra

Funkcijos aprašymas: Miestų miškų, priežiūros, apsaugos ir tvarkymo darbai, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Visi miestų miškai vadovaujantis Miškų įstatymo 4 straipsnio 4 dalies nuostatomis priskiriami valstybinės reikšmės miškams. Reikšminga jų dalis vadovaujantis Miškų įstatymo 4 straipsnio 6 dalies nuostatomis Vyriausybės nutarimais perduodama valdyti patikėjimo teise miškų urėdijai. Kadangi komercinė veikla šiuose miškuose visiškai apribota, šių miškų tvarkymo ir priežiūros sąnaudos iš esmės finansuojamos kitų urėdijos veiklų pajamomis ir valstybės biudžeto asignavimais.

Nenukirsto miško pardavimas

Funkcijos aprašymas: Nenukirsto valstybinio miško malkinės medienos pardavimas gyventojams, nenukirsto valstybinio miško pardavimas su nuolaida asmenims, nukentėjusiems nuo stichinių nelaimių; Finansavimo šaltinis: Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Veikla numatyta ir vykdoma pagal LRV 2001 m. spalio 31 d. nutarimą Nr. 1286, kuriuo 26 p. pavedama AM patvirtinti nenukirsto miško kainas ir nustatyti pardavimo tvarką gyventojams, nukentėjusiems nuo stichinių nelaimių.

Mokslo ir mokymo objektų priežiūra

Funkcijos aprašymas: Mokslo ir mokymo objektų, įskaitant muziejus, informacinius centrus, arboretumus, mokymo reikmėms skirtą infrastruktūrą, miškuose įrengimas ir priežiūra, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Veikla vykdoma pagal Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2012 m. gruodžio 12 d. įsakymą Nr. D1-1082 „Dėl Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos administravimo“.

Finansiniai rezultatai ir finansavimo mechanizmas

Balanso ir pelno nuostolio rodikliai, mln. Eur	Miško kelių statyba, remontas, priežiūra	Miškų priešgaisrinė apsauga	Naujų miškų įveisimas	Miškų pritaikymas rekreacijai	Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas	Kiti specialieji įpareigojimai	Viso
Turtas iš viso	33,9	5,8	1,0	1,1	1,2	0,8	43,8
Nuosavas kapitalas	23,1	-2,3	0,8	1,0	1,1	0,6	24,3
Dotacijos, subsidijos	8,8	7,4	0,0	0,0	0,0	0,1	16,3
Įsipareigojimai	2,0	0,8	0,2	0,1	0,1	0,1	3,3
Iš jų ilgalaikių ir trumpalaikių finansinių įsipareigojimų	0	0	0	0	0	0	0,0
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo iš viso	25,1	-1,5	1,0	1,1	1,2	0,7	27,6
Pardavimo pajamos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Pardavimo savikaina	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bendrasis pelnas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Veiklos sąnaudos	8,4	3,1	1,2	0,7	0,6	0,4	14,4
Administravimo sąnaudos	1,2	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0	1,6
Veiklos pelnas	-9,6	-3,5	-1,2	-0,7	-0,6	-0,4	-16,0
Dotacijos, susijusios su sąnaudomis	3,8	0,4	0,4	0,1	0,0	0,0	4,7
Dotacijos, susijusios su turto nusidėvėjimu	0,7	0,8	0,0	0,1	0,1	0,0	1,7
Pelnas prieš apmokestinimą	-5,8	-3,1	-0,8	-0,6	-0,6	-0,4	-11,3

Specialiųjų įpareigojimų rodikliai

Funkcijos pavadinimas	Veiklos rodikliai	2018 faktas	2019 planas	2019 faktas	2019 vs 2018	2019 vs 2018	2019 vs 2018 %	Faktas vs planas	Faktas vs planas %
Miško kelių statyba, remontas, priežiūra	Kelių statyba, rekonstrukcija, km	51	53	27	-25	-25	-48%	-26	-50%
	Kelių remontas, km	1 383	1 474	1 559	176	176	13%	85	6%
	Kelių priežiūra, km	12 248	11 984	12 619	371	371	3%	635	5%
Miškų priešgaisrinė apsauga	Likviduotų miško gaisrų sk.	211		280	69	69	33%	-	-
	Vidutinis vieno gaisro plotas, ha	0,5		0,7	0,2	0,2	37%	-	-
Naujų miškų įveisimas	Įveista naujų miškų, ha	528	531	538	10	10	2%	8	1%
Miškų pritaikymas rekreacijai	Rekreacinių objektų priežiūra, vnt.	1 572	1 739	1 740	168	168	11%	1	0%
Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas	Atvirų buveinių priežiūra, ha	1 021	1 381	1 646	626	626	61%	265	19%
	Kitos gamtotvarkinės priemonės, vnt.	126	114	112	-14	-14	-11%	-2	-2%
Miško sėklinės bazės priežiūra, ha	Miško sėklinės bazės atnaujinimas, ha	63	11	11	-52	-52	-82%	0	0%
	Miško sėklinės bazės priežiūra, ha	1 219	1 203	1 221	2	2	0%	19	2%

COVID-19 įtakos įvertinimas



COVID–19 įtakos 2020 metų Įmonės rezultatams ir finansinei būklei įvertinimas

Atsižvelgdama į dėl COVID-19 plitimo Pasaulio sveikatos organizacijos (PSO) paskelbtą pandemiją ir įvestą karantino režimą tiek Lietuvoje, tiek kitose pasaulio šalyse, Įmonė įvertino rizikas ir atliko pandemijos įtakos 2020 metų finansinei būklei ir veiklos rezultatams prognozę. Prognozuoti du scenarijai: nuosaikus ir drastiškas. Įmonė vadovavosi prielaida, jog būtina išsaugoti metų pabaigai 15 mln. eurų pinigų likučio rezervą, maksimaliai išsaugoti esamas darbo vietas ir darbuotojų pajamų lygį, atlikti būtinas tęstinei Įmonės veiklai investicijas.

Pirmajame scenarijuje numatomas žaliavinės medienos pardavimo apimčių sumažėjimas 25 proc. ir pagrindinės veiklos pajamų sumažėjimas 24 proc. Siekiant išsaugoti darbo vietas ir darbuotojų pajamas, Įmonė pirmiausia mažintų rangovų darbų apimtis medienos gamyboje, atlikdama privalomuosius miško atkūrimo ir ekologinės socialinės veiklos darbus. Sąnaudos rangovams sumažėtų 34 proc. Bendros privalomųjų darbų apimtys mažėtų 10 procentų. Imdamasi šių priemonių, Įmonė išsaugotų esamas darbo vietas ir darbuotojų pajamų lygį bei galėtų vykdyti numatytas investicijas.

Antrajame scenarijuje numatomas žaliavinės medienos pardavimo apimčių sumažėjimas 50 proc. ir pagrindinės veiklos pajamų sumažėjimas 48 proc. Šiuo atveju Įmonė turėtų 20 proc. mažinti privalomųjų darbų apimtis, 20 proc. mažinti darbo užmokestį, 15 proc. – investicijas. Smarkiai sumažėtų rangovų paslaugų pirkimas medienos ruošai ir privalomiems darbams (-67 proc.).

Remiantis analizės rezultatais, vertinama, kad veiklos tęstinumo rizikos nėra, nes prognozuojamo pajamų kritimo poveikis bus valdomas panaudojant sukauptas pinigines lėšas, trumpuoju laikotarpiu mažinant privalomų darbų apimtis. Esant antrajam scenarijui – mažinant ir darbo užmokesčio fondą bei investicijų apimtis.

Prognozuojami 2020 m. finansiniai rezultatai

Straipsnis	Biudžetas (mln. EUR)	Scenarijus Nr. 1 (mln. EUR)	Scenarijus Nr. 2 (mln. EUR)	Nr.1 vs B (mln. EUR)	Nr. 2 vs B (mln. EUR)	Nr.1 vs B	Nr. 2 vs B
Žaliavinės medienos pardavimai (tūkst. m3)	3 601	2 707	1 816	-894	-1 785	-25%	-50%
Pajamos	141,3	107,3	73,5	-34,1	-67,8	-24%	-48%
Pardavimų savikaina	-63,2	-52,4	-37,4	10,8	25,8	-17%	-41%
Pardavimų sąnaudos	-2,5	-1,9	-1,3	0,6	1,3	-25%	-50%
Veiklos mokesčiai	-22,6	-17,7	-12,9	4,9	9,7	-22%	-43%
Miško atkūrimo ir ekonominės – socialinės veiklos sąnaudos	-51,3	-48,9	-43,0	2,4	8,4	-5%	-16%
Dotacijos	5,0	5,0	5,0	0,0	0,0	0%	0%
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	-13,8	-13,8	-11,8	0,0	1,9	0%	-14%
Kita ir finansinė veikla	0,2	0,2	0,2	0,0	0,0	0%	0%
Grynasis pelnas	-6,9	-22,2	-27,7	-15,3	-20,7	-220%	-299%
EBITDA	3,4	-11,9	-17,4	-15,3	-20,7	-453%	-614%
Mokos fondas (DU, Sodros mokesčiai, išmokos darbuotojams)	-54,7	-54,7	-45,2	0,0	9,5	0%	-17%

Pinigų likutis einamosiose sąskaitose ir finansinės paskolos 2020-12-31

Straipsnis	Biudžetas	Scenarijus Nr. 1	Scenarijus Nr. 2
Pinigų likutis einamosiose sąskaitose	27,9	15,0	15,1
Pinigų kiekis virš minimalaus pinigų rezervo, laikytino bankų sąskaitose (mln. EUR)	12,9	0,0	0,1
Paskolos	0,0	0,0	0,0

Valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos veiklos ataskaitoje naudotos Valstybinių miškų urėdijos darbuotojų - Bronislovo Ambrozo, Mindaugo Ilčiuko ir Linos Kučinskaitės - nuotraukos